



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักกรรมการ ๑ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๒๘๓๑ ๕๘๒๖

ที่ สว ๐๐๐๙.๐๙ / ๔๒๐

วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

สังกัดสำนักกรรมการ ๑

เรียน ประธานคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่ประธานกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มีหนังสือแจ้งให้สำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน
ดำเนินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน
พร้อมทั้งส่งแบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น (แบบที่ ๑)
และแบบรายงานผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น (แบบที่ ๒)
ให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ ที่กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อนำเสนอ
คณะกรรมการฯ พิจารณาคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงาน
เลขาธิการวุฒิสภาต่อไป นั้น

ในการนี้ สำนักกรรมการ ๑ ขอเสนอชื่อข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรม
และจริยธรรมดีเด่น จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ข้าราชการรัฐสภาสามัญ

ตำแหน่งประเภทวิชาการ

นางสาวสุนิษา ลอยฟ้า

ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ

กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๑

ตำแหน่งประเภททั่วไป

นางสาวธนัชท์กัญจน์ แสงพันธุ์ตา

ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

พนักงานราชการ

นายสมคณีย์ ไชยณรงค์

ตำแหน่งนักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ

กลุ่มงานคณะกรรมการการวิทยาศาสตร์ฯ

และได้ส่งเอกสารและหลักฐานประกอบการสรรหา ตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม
และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พิจารณาต่อไป

(นางยุวดี รูปขจร)

ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๑

เจ้าของเรื่อง : นางสาวณภัทร แผ่นแก้ว
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

.....ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน

(แบบ ๑)

รูปถ่าย
๑ นิ้ว

แบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

ชื่อผู้รับการประเมิน นางสาวลิขิตา ลดาภา ตำแหน่ง นักกรรมาธิการ
กลุ่ม / กลุ่มงาน คณะกรรมาธิการ ๑
สังกัดสำนัก / สำนักงาน สืบสวนคดี ๑

- ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ
- ตำแหน่งประเภทวิชาการ
- ตำแหน่งประเภททั่วไป

คำชี้แจง

การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้ประเมินจากแบบประเมินการสรรหา โดยให้ค่าคะแนนตามรายการประเมิน ดังนี้

| | |
|----------|-----------|
| ดีที่สุด | = ๕ คะแนน |
| ดีมาก | = ๔ คะแนน |
| ดี | = ๓ คะแนน |
| ปานกลาง | = ๒ คะแนน |
| พอใช้ | = ๑ คะแนน |

| รายการประเมิน | ดีที่สุด | ดีมาก | ดี | ปานกลาง | พอใช้ |
|--|----------|-------|----|---------|-------|
| ก. การครองตน (๒๕ คะแนน) | | | | | |
| (๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และความรับผิดชอบ (๕ คะแนน) | ✓ | | | | |
| (๒) การประหยัดและออม (๕ คะแนน) | ✓ | | | | |
| (๓) การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย (๕ คะแนน) | ✓ | | | | |
| (๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา (๕ คะแนน) | ✓ | | | | |
| (๕) การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ (๕ คะแนน) | ✓ | | | | |
| ข. การครองคน (๒๕ คะแนน) | | | | | |
| (๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้มาติดต่องาน (๕ คะแนน) | ✓ | | | | |
| (๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม ความสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ (๕ คะแนน) | ✓ | | | | |
| (๓) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ (๕ คะแนน) | ✓ | | | | |
| (๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น (๕ คะแนน) | ✓ | | | | |
| (๕) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ ทั้งในและนอกหน่วยงาน (๕ คะแนน) | ✓ | | | | |
| ค. การครองงาน (๒๕ คะแนน) | | | | | |
| (๑) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ (๕ คะแนน) | ✓ | | | | |
| (๒) ความรู้ ความสามารถและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน) | ✓ | | | | |

| รายการประเมิน | ดีที่สุด | ดีมาก | ดี | ปานกลาง | พอใช้ |
|---|------------|-------|----|---------|-------|
| (๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน (๕ คะแนน) | ✓ | | | | |
| (๔) ความผูกพันในการทำงานและมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ (๕ คะแนน) | ✓ | | | | |
| (๕) การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน (๕ คะแนน) | ✓ | | | | |
| ง. การประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (๒๕ คะแนน) | | | | | |
| (๑) ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ยอมรับฟังและยอมรับความคิดเห็นของส่วนรวม รวมถึงคำนึงถึงสิทธิและหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตย (๕ คะแนน) | ✓ | | | | |
| (๒) ยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน (๕ คะแนน) | ✓ | | | | |
| (๓) ปฏิบัติงานโดยยึดมั่นเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เคารพสถานที่และช่วยกันรักษาความสงบเรียบร้อยภายในองค์กร (๕ คะแนน) | ✓ | | | | |
| (๔) มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตนอยู่ในหลักคุณธรรม มีความซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ไม่ประพฤติตนเป็นที่เสื่อมเสีย (๕ คะแนน) | ✓ | | | | |
| (๕) ให้เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และไม่ก้าวท้าวสิทธิส่วนบุคคลหรือเรื่องส่วนตัวของผู้อื่น (๕ คะแนน) | ✓ | | | | |
| รวม | 900 | | | | |
| รวมคะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) | 900 | | | | |

เหตุผลสนับสนุนผู้มีคุณสมบัติที่จะได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของคณะทำงานประจำสำนัก

เป็นผู้มีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย มีความรู้ในหลักวิชาการ
มีความประพฤติเหมาะสม ดำรงตนตามกรอบจริยธรรม มีทัศนคติเชิงบวก
และมีความซื่อสัตย์สุจริตดี เคารพความคิดเห็นของผู้อื่นร่วมงานและยอมรับ
ความคิดเห็นที่แตกต่าง พยายามพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ
อุทิศตนให้กับการงานในหน้าที่ สำนักงาน และองค์กร

ยฝ

(ลงชื่อ)..... (นางยุวดี ระบุขจร)

ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๑

ประธานคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต

ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส/

ของสำนัก..... นวทช ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(ประธานคณะที่สำนักมีคำสั่งแต่งตั้งให้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น)

(แบบ ๑)

รูปถ่าย
๑ นิ้ว

แบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

ชื่อผู้รับการประเมิน ช.ส. ศิริวัชรกัญจน์ แสวงทรัพย์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่อำนวยการ
กลุ่ม / กลุ่มงาน บริหารทั่วไป
สังกัดสำนัก / สำนักงาน กรมชั่งตวงวัด ๑

- ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ
- ตำแหน่งประเภทวิชาการ
 ตำแหน่งประเภททั่วไป

คำชี้แจง

การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้ประเมินจากแบบประเมิน
การสรรหา โดยให้ค่าคะแนนตามรายการประเมิน ดังนี้

ดีที่สุด = ๕ คะแนน
ดีมาก = ๔ คะแนน
ดี = ๓ คะแนน
ปานกลาง = ๒ คะแนน
พอใช้ = ๑ คะแนน

| รายการประเมิน | ดีที่สุด | ดีมาก | ดี | ปานกลาง | พอใช้ |
|--|----------|-------|----|---------|-------|
| ก. การครองตน (๒๕ คะแนน) | | | | | |
| (๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และความรับผิดชอบ (๕ คะแนน) | ✓ | | | | |
| (๒) การประหยัดและออม (๕ คะแนน) | ✓ | | | | |
| (๓) การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย (๕ คะแนน) | ✓ | | | | |
| (๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา (๕ คะแนน) | ✓ | | | | |
| (๕) การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ (๕ คะแนน) | ✓ | | | | |
| ข. การครองคน (๒๕ คะแนน) | | | | | |
| (๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้มาติดต่องาน (๕ คะแนน) | ✓ | | | | |
| (๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม ความสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ (๕ คะแนน) | ✓ | | | | |
| (๓) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ (๕ คะแนน) | ✓ | | | | |
| (๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น (๕ คะแนน) | ✓ | | | | |
| (๕) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ ทั้งในและนอกหน่วยงาน (๕ คะแนน) | ✓ | | | | |
| ค. การครองงาน (๒๕ คะแนน) | | | | | |
| (๑) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ (๕ คะแนน) | ✓ | | | | |
| (๒) ความรู้ ความสามารถและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน) | ✓ | | | | |

| รายการประเมิน | ดีที่สุด | ดีมาก | ดี | ปานกลาง | พอใช้ |
|---|----------|-------|----|---------|-------|
| (๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน (๕ คะแนน) | ✓ | | | | |
| (๔) ความผูกพันในการทำงานและมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ (๕ คะแนน) | ✓ | | | | |
| (๕) การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน (๕ คะแนน) | ✓ | | | | |
| ง. การประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (๒๕ คะแนน) | | | | | |
| (๑) ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ยอมรับฟังและยอมรับความคิดเห็นของส่วนรวม รวมถึงคำนึงถึงสิทธิและหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตย (๕ คะแนน) | ✓ | | | | |
| (๒) ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน (๕ คะแนน) | ✓ | | | | |
| (๓) ปฏิบัติงานโดยยึดมั่นเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เคารพสถานที่และช่วยกันรักษาความสงบเรียบร้อยภายในองค์กร (๕ คะแนน) | ✓ | | | | |
| (๔) มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตนอยู่ในหลักคุณธรรม มีความซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ไม่ประพฤติตนเป็นที่เสื่อมเสีย (๕ คะแนน) | ✓ | | | | |
| (๕) ให้เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และไม่ก้าวท้าวสิทธิส่วนบุคคลหรือเรื่องส่วนตัวของผู้อื่น (๕ คะแนน) | ✓ | | | | |
| รวม | 900 | | | | |
| รวมคะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) | 900 | | | | |

เหตุผลสนับสนุนผู้มีคุณสมบัติที่จะได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของคณะทำงานประจำสำนัก

- เป็นบุคคลที่ปฐุ่มีค่าน้ำหนักดีด้วยความซื่อสัตย์สุจริต อุดม ท่อมแท แล=
เสียสละ มีจิตบริการที่ดี มีน้ำใจต่อเพื่อนร่วมงาน โดยไม่ถือตนพฐุ่มีค
คุณตลใจดาให้กัมการพฐุ่มีคงานของพฐุ่มีคที่ โดยเห็นแก่ผลประโยชน์ส่วนรวม
และองค์การเป็นหลัก- ตระหนักอยู่ในสัคธรรม รักษามลทินขมวินัยอย่างเคร่งครัด

(ลงชื่อ).....
(นางยุวดี รูปขจร)

ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ)๑

ประธานคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต

ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส/

ของสำนัก.....
กรพฐุ่มีค ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(ประธานคณะที่สำนักมีคำสั่งแต่งตั้งให้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น)

| รายการประเมิน | ดีที่สุด | ดีมาก | ดี | ปานกลาง | พอใช้ |
|--|----------|-------|----|---------|-------|
| ก. การครองตน (๒๕ คะแนน) | | | | | |
| (๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และความรับผิดชอบ (๕ คะแนน) | ✓ | | | | |
| (๒) การประหยัดและออม (๕ คะแนน) | ✓ | | | | |
| (๓) การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย (๕ คะแนน) | ✓ | | | | |
| (๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา (๕ คะแนน) | ✓ | | | | |
| (๕) การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ (๕ คะแนน) | ✓ | | | | |
| ข. การครองคน (๒๕ คะแนน) | | | | | |
| (๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้มาติดต่องาน (๕ คะแนน) | ✓ | | | | |
| (๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม ความสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ (๕ คะแนน) | ✓ | | | | |
| (๓) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ (๕ คะแนน) | ✓ | | | | |
| (๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น (๕ คะแนน) | ✓ | | | | |
| (๕) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ ทั้งในและนอกหน่วยงาน (๕ คะแนน) | ✓ | | | | |
| ค. การครองงาน (๒๕ คะแนน) | | | | | |
| (๑) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ (๕ คะแนน) | ✓ | | | | |
| (๒) ความรู้ ความสามารถและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน) | ✓ | | | | |

| รายการประเมิน | ดีที่สุด | ดีมาก | ดี | ปานกลาง | พอใช้ |
|---|------------|-------|----|---------|-------|
| (๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน (๕ คะแนน) | ✓ | | | | |
| (๔) ความพากเพียรในการทำงานและมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ (๕ คะแนน) | ✓ | | | | |
| (๕) การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน (๕ คะแนน) | ✓ | | | | |
| ง. การประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (๒๕ คะแนน) | | | | | |
| (๑) ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ยอมรับฟังและยอมรับความคิดเห็นของส่วนรวม รวมถึงคำนึงถึงสิทธิและหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตย (๕ คะแนน) | ✓ | | | | |
| (๒) ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน (๕ คะแนน) | ✓ | | | | |
| (๓) ปฏิบัติงานโดยยึดมั่นเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เคารพสถานที่และช่วยกันรักษาความสงบเรียบร้อยภายในองค์กร (๕ คะแนน) | ✓ | | | | |
| (๔) มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตนอยู่ในหลักคุณธรรม มีความซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ไม่ประพฤติตนเป็นที่เสื่อมเสีย (๕ คะแนน) | ✓ | | | | |
| (๕) ให้เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และไม่ก้าวร้าวใส่ร้ายส่วนบุคคลหรือเรื่องส่วนตัวของผู้อื่น (๕ คะแนน) | ✓ | | | | |
| รวม | ๑๐๐ | | | | |
| รวมคะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) | ๑๐๐ | | | | |

เหตุผลสนับสนุนผู้มีคุณสมบัติที่จะได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของคณะทำงานประจำสำนัก

ผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นพนักงานราชการดีเด่นของสำนัก
การบริการ 1 เป็นผู้มีจิตอาสาช่วยพัฒนาองค์กรให้ดีขึ้นรวมทั้ง
ได้ทำกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคมและชุมชนในนามของสำนักงาน
ของสำนักฯ ช่วยในโครงการต่างๆ ของกรมและสภาสภา
เพื่อทำงานที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มที่ สามารถเป็นตัวแทน
ของหน่วยงานได้เป็นอย่างดี โดยสามารถเรียนรู้และพัฒนา
การทำงานได้เป็นอย่างดีและมีความสามารถที่โดดเด่นในการ
ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย และสามารถทำงานร่วมกับ
ผู้ร่วมงานได้อย่างดีเยี่ยม

(ลงชื่อ).....

(นางสุวิภา อภิบาล)

ประธานคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส/
ของสำนักการบริการ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(ประธานคณะที่สำนักมีคำสั่งแต่งตั้งให้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น)



(แบบ ๒)

แบบรายงานผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
สังกัดสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน.....

ข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ

จำนวนข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้มีคุณสมบัติตามที่กำหนด
จำนวน 3 คน ดังนี้

๑. ชื่อ - สกุล นางสาว สนิมมา ลอยฟ้า
ตำแหน่ง นักวิชาการ สังกัด สำนักกองบรรณารักษ์ ๑
๒. ชื่อ - สกุล นายอดมสัน นิตมอดนรินทร์
ตำแหน่ง นักวิชาการ
๓. ชื่อ - สกุล นายอดิศักดิ์ ดีแฝง
ตำแหน่ง นักวิชาการ สังกัด สำนักกองบรรณารักษ์ ๑

ผลการพิจารณาผู้ที่ได้รับการสรรหา คือ

- ชื่อ - สกุล นางสาว สนิมมา ลอยฟ้า
เกิดวันที่ ๒๘ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๒๕ อายุ ๔๒ ปี
วุฒิการศึกษาสูงสุด ปริญญาโท จากสถาบันการศึกษา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ๑๑๗
เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่ ๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๙
ตำแหน่ง นักวิชาการ
สังกัด สำนักกองบรรณารักษ์ ๑

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง มีโชค ขันเกษม
 สังกัด สำนักงานพรต 1
 โทร. ๐๕-8319165

เหตุผลสนับสนุนผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ ผู้มีคุณธรรมและ
 จริยธรรมดีเด่น ของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน คณะกรรมาธิการ อภิบาล 1

แม่พิมพ์ตามล่องม่น ในกรมปฏิสัมพันธ์ที่ไว้รับมอบหมาย มีตบแต่งในหลักธรรมา
มีตบแต่งประพฤติกุในมา-กมล ดำรงตามกฎบัตรธรรม มีกตัญญูใจเมตตา
ใจ: มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี เคารพต่อมติที่ดีของผู้อื่นอยู่เสมอ || ละอายมริม
ความดีที่เห็นที่ || ตกผลง ปรารถนาที่จะพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ
อุทิศตนเพื่อกิจงานในหน้าที่ ตั้งใจงาน || ละอายดิริ

ข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป

จำนวนข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภททั่วไปที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ที่มิคุณสมบัติตามที่กำหนด
 จำนวน 3 คน ดังนี้

๑. ชื่อ - สกุล นางสาว สนิชทิพย์อนันต์ ๒๖สัณห์ธิต
 ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานเอกสารอาวุโส สังกัด สำนักงานพรต ๑
๒. ชื่อ - สกุล นางสาว ศศิวิมล ธรรมพร
 ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานเอกสารอาวุโส สังกัด สำนักงานพรต ๑
๓. ชื่อ - สกุล นางสาว วัลลภา วัฒนรัตน์
 ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานเอกสารอาวุโส สังกัด สำนักงานพรต ๑

ผลการพิจารณาผู้ที่ได้รับการสรรหา คือ

ชื่อ - สกุล นาย ลินท์กัมจน์ เสือพันธ์ตา
 เกิดวันที่ 2 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2529 อายุ 45 ปี
 วุฒิการศึกษาสูงสุด รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต จากสถาบันการศึกษา มหาวิทยาลัยรามคำแหง
 เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่ 27 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2551
 ตำแหน่ง ชำนาญการพิเศษ กอ.ส.ร. 1
 สังกัด สำนักงาน กอ.ส.ร. 1
 ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ชำนาญการเอก กอ.ส.ร. 1
 สังกัด สำนักงาน กอ.ส.ร. 1
 โทร. 02-8319146

เหตุผลสนับสนุนผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป ผู้มีคุณธรรมและ
 จริยธรรมดีเด่น ของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน สำนักงาน กอ.ส.ร. 1

เป็นบุคลากรที่มีคุณวุฒิ เก่งกาจ มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความทุ่มเท
 เสียสละ มีจิตสำนึกที่ดี มีน้ำใจต่อเพื่อนร่วมงาน โดยไม่คิดมูลค่า
 อดทนอดกลั้น มีความประพฤติดีเยี่ยม โดยที่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม
 ไม่เห็นแก่ตัว เป็นคนดีของทุกคน มีความประพฤติดีเยี่ยม

พนักงานราชการ

จำนวนพนักงานราชการที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด จำนวน 2 คน ดังนี้

๑. ชื่อ - สกุล นาย สมิตานต์ ไชยวงศ์
 ตำแหน่ง นักวิชาการสนับสนุนคอมพิวเตอร์สามัญ สังกัด สำนักงาน กอ.ส.ร. 1
๒. ชื่อ - สกุล นาย สวรรค์รัตน์ โจนแก้ว

ตำแหน่ง..... พนักงาน จานมรสและนมรสเข้ม.....สังกัด..... สำนักงาน 1

๓. ชื่อ - สกุล..... -

ตำแหน่ง..... - สังกัด..... -

ผลการพิจารณาผู้ที่ได้รับการสรรหา คือ

ชื่อ - สกุล..... นาย สมยศ แซ่ ไชยมนตรี
เกิดวันที่..... 24 เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2536 อายุ..... 31 ปี
วุฒิการศึกษาสูงสุด..... นิติศาสตรบัณฑิต จากสถาบันการศึกษา..... มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่..... 1 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2563

ตำแหน่ง..... นักวิชาการสนับสนุนอำนวยการ

สังกัด..... สำนักงาน 1

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง..... นักวิชาการสนับสนุนอำนวยการ

สถานที่ทำงาน..... สำนักงาน 1 สำนักงานเกษตรจังหวัด

โทร..... 02-8319159

เหตุผลสนับสนุนผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นพนักงานราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

ของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน

แม่และเด็กชมรมผู้สูงอายุ และผู้ดูแลผู้สูงอายุ สังกัดสำนักงานเกษตรจังหวัด
มีสิ่งที่ดีในหน่วยงานนี้ที่ช่วยส่งเสริมให้ผู้สูงอายุและผู้ดูแลผู้สูงอายุได้มีสุขภาพดี
100% สิ่งที่ดีในที่นี้ก็คือการที่ผู้ดูแลผู้สูงอายุได้มีโอกาสเข้ามาช่วยดูแลผู้สูงอายุ
ทั้งหมด ได้เป็นอย่างดี โดยเฉพาะผู้สูงอายุที่มีความยากลำบากและดูแลไม่ได้
ดูแลยากที่สุด ซึ่งทางหน่วยงานได้เข้ามาช่วยเหลือผู้สูงอายุที่มีความยากลำบาก
ผู้สูงอายุ ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้สูงอายุและผู้ดูแลผู้สูงอายุ

ลูกจ้าง

จำนวนลูกจ้างที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด จำนวน.....คน ดังนี้



(ลงชื่อ) 

(นางยุวดี รูปขจร)

ประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต

ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ของสำนักงานกรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงชื่อ) 

(นางมนทิรา ยอมเจริญ)

คณะกรรมการ

(ลงชื่อ) 

(นางสาวลัดดาวัลย์ สมบูรณ์กิจชัย)

คณะกรรมการ

(ลงชื่อ) 

(นางอุมภาพร สายสุวรรณ)

คณะกรรมการ

(ลงชื่อ) 

(นางสาวลักษณพรรณ แสงสีทอง)

คณะกรรมการ

(ลงชื่อ) 

(นายภาสันต์ เกาศุภธน)

คณะกรรมการ

(ลงชื่อ) 

(นางสาวพุทธรักษา สุตะบุตร)

คณะกรรมการ

(ลงชื่อ) 

(นางสาวสิริภัทร พิมพ์แก้ว)

คณะกรรมการ

(ลงชื่อ) 

(นายกมลชัย แสงศรีคำ)

คณะกรรมการ

(ลงชื่อ) 

(นายวุฒิชัยย์ ลีละวัฒน์พงษ์)

คณะกรรมการ

(ลงชื่อ) 

(นายรัฐพงษ์ ประหา)

คณะกรรมการและเลขานุการ

(ลงชื่อ) 

(นางสาวสุจิตรา พิงสนิท)

คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

(ลงชื่อ) 

(นางสาวณภัทร แผ่นแก้ว)

คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

คำขวัญคติประจำใจของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของสำนักงานกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗



ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น สำนักงานกรรมการ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผลการคัดเลือก

ประเภทวิชาการ



น.ส.สุนิษา ลอยฟ้า
นิติกรชำนาญการ

“รับผิดชอบในการทำงาน
ละอายต่อบาปในการดำเนินชีวิต”

ประเภททั่วไป



น.ส.ธัญชท์กัญจน์ แสงพันธุ์ตา
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

“ทำงานด้วยมิตรภาพ
และหัวใจแห่งความสุข”

ประเภทพนักงานราชการ



นายสมคนย์ ไชยณรงค์
นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ

“ทำทุกสิ่งอย่างตั้งใจ
เก็บสิ่งที่ได้ไว้เป็นพลังบวก”

คณะทำงานคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของสำนักงานกรรมการ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567