



องค์ความรู้ เรื่อง



กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



BPS ยึดหลักคุณธรรม ๕ ประการ



สำนักวิชาการ
BPS
(Bureau
of
parliamentary
studies)



ปัญหาที่อยากแก้

DON'TS

ความดีที่อยากทำ

DO'S

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คำนำ

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มุ่งมั่นในการดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) โดยใช้คุณธรรมสร้างสรรค์และพัฒนาให้เกิดความรู้รักสามัคคีเท่าทันการเปลี่ยนแปลง โดยการใช้เทคโนโลยีสร้างสรรค์นวัตกรรม ความรู้และความคิดสร้างสรรค์ให้เกิดการพัฒนา ทั้งมิติบุคคลและระบบ เพื่อสร้างเสริม "คนดีและคนเก่ง" ให้กับองค์กรและสังคมเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและหน่วยงานในสังกัดได้รับการประกาศเกียรติคุณเป็นองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต จากสำนักงาน ป.ป.ช. และองค์กรคุณธรรมต้นแบบจากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

ในการนี้ คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงได้เห็นชอบแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งกำหนดจากองค์ประกอบและภารกิจในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา แนวนโยบายการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา บันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒ และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๗๐) เป็นแนวทางในการดำเนินการ ซึ่งแผนบูรณาการฯ ดังกล่าวประกอบด้วยนโยบายสำคัญ ๓ ประการ ดังนี้ ๑) การยกระดับในการขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๒) การส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรม ๓) การจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์และการป้องกันการทุจริตเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสนับสนุนการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยแผนบูรณาการฯ ฉบับนี้มีจำนวนโครงการ/กิจกรรมหลักทั้งสิ้น ๓๘ กิจกรรม ซึ่งมีกิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรมโดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เป็นส่วนหนึ่งของแผนบูรณาการฯ ดังกล่าวด้วย

สำนักวิชาการซึ่งเป็นหน่วยงานหนึ่งในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากรภายในสังกัด โดยเฉพาะการพัฒนาจิตใจและพฤติกรรมอันมีรากฐานสำคัญมาจากหลักคุณธรรม การมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กรและเพื่อนร่วมงาน คุณธรรมจึงเป็นสิ่งสำคัญที่จำเป็นในการสร้างความเข้าใจร่วมกันของบุคลากรในการขับเคลื่อนภารกิจของสำนักวิชาการอย่างรู้รักสามัคคี เพื่อให้เกิดสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายและบทบาทของสำนักวิชาการและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา อันจะนำไปสู่ความสำเร็จในภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ดังนั้น บุคลากรสำนักวิชาการจึงได้ร่วมกันทำกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก เพื่อให้มีแนวปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกัน และร่วมกันจัดทำองค์ความรู้เผยแพร่แก่เครือข่ายด้านคุณธรรมและความโปร่งใส อันเป็นส่วนหนึ่งการสร้างสังคมคุณธรรมของสำนักวิชาการต่อไป

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง
 ด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม
 และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

มีนาคม ๒๕๖๗

บทสรุปผู้บริหาร

สำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากรภายในสังกัด โดยเฉพาะการพัฒนาจิตใจและพฤติกรรม การมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กรและเพื่อนร่วมงาน ดังนั้น หลักคุณธรรม จึงเป็นสิ่งสำคัญต่อการสร้างความเข้าใจร่วมกันของบุคลากรในการขับเคลื่อนภารกิจของสำนักวิชาการอย่างรู้รัก สามัคคี เพื่อให้เกิดสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายและบทบาทของสำนักวิชาการและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา อันจะนำไปสู่ความสำเร็จในภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ด้วยเหตุนี้ บุคลากรสำนักวิชาการจึงได้ร่วมกันทำกิจกรรม ทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของโครงการ/กิจกรรมหลัก ๓๘ กิจกรรม ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้มีแนวปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกัน และร่วมกันจัดทำองค์ความรู้เผยแพร่แก่เครือข่ายด้านคุณธรรมและความโปร่งใส อันเป็นส่วนหนึ่งในการสร้าง สังคมคุณธรรมของสำนักวิชาการต่อไป โดยสำนักวิชาการได้นำแนวคิด ๒ ประการ คือ ๑) ระเบิดจากภายใน และ ๒) คุณธรรมเป้าหมาย ที่มีสาระสำคัญว่าการจะแก้ปัญหาขององค์กรหรือชุมชนต้องอาศัยความสามัคคี ความเข้าใจ ความร่วมมือจากสมาชิกทุกคนในองค์กรนั้น ๆ

สำหรับกระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายของสำนักวิชาการได้แบ่งการดำเนินการเป็น ๒ ระดับ คือ ๑) **ระดับกลุ่มงาน** (สำนักวิชาการแบ่งเป็น ๔ กลุ่มงาน มีจำนวนบุคลากร ได้แก่ ผู้อำนวยการสำนัก ข้าราชการ พนักงานราชการ รวม ๓๘ คน) โดยแต่ละกลุ่มงานได้ประชุมกันและร่วมกันเสนอแนะปฏิญญา คุณธรรมสำนักวิชาการ รวมทั้งพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (DO) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (DON'T) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒) **ระดับสำนัก มีการจัดประชุมบุคลากรทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) และ ได้ร่วมกันทบทวนคุณธรรมเป้าหมายของสำนักวิชาการจากเดิมที่กำหนดไว้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยบุคลากรทั้งหมดมีความเห็นร่วมกันว่า คุณธรรมเป้าหมายของสำนักวิชาการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ยังคงเป็น ๑. พอเพียง ๒. วินัย ๓. สุจริต ๔. จิตอาสา ๕. กตัญญู และร่วมกันแลกเปลี่ยน เรียนรู้เกี่ยวกับเรื่อง “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันและเข้าใจร่วมกัน ซึ่งนำไปสู่การกำหนดปฏิญญาคุณธรรมสำนักวิชาการ และ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมทั้งมีข้อเสนอแนะว่าควรกำหนดโดยใช้หลักคุณธรรม ๕ ประการดังกล่าว และควรสะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรม องค์กร และค่านิยมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา นำมาใช้ตั้งเป้าหมายร่วมกัน และนำมากำหนดเป็นปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ**

จากการที่บุคลากรสำนักวิชาการร่วมกันวิเคราะห์และหาทางแก้ไขปัญหภายในสำนักวิชาการ รวมทั้งร่วมกันกำหนดปรัชญาคุณธรรมประจำสำนักวิชาการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นำมาสู่ผลสรุป คือ ปรัชญาคุณธรรมสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ได้แก่ **BPS ยึดหลักคุณธรรม ๕ ประการ “ใช้ทรัพยากรคุ้มค่า รักษาวินัย ไร้อคติ มีจิตอาสา คนวิชาการกตัญญู”** (BPS = Bureau of Parliamentary Studies = สำนักวิชาการ) และเพื่อให้บุคลากรสำนักวิชาการ มีแนวปฏิบัติร่วมกันและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ที่ประชุมสำนักวิชาการจึงได้ร่วมกันกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (DO) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (DON'T) ดังต่อไปนี้

ปัญหาที่อยากแก้ ได้แก่ ปัญหาใด เพราะเหตุใด

บุคลากรทุกกลุ่มงานในสำนักวิชาการได้ร่วมกันวิเคราะห์และสรุปปัญหาที่พบในสำนักวิชาการว่า มีปัญหาสำคัญที่ต้องแก้ไขซึ่งแบ่งออกได้เป็น ๕ ด้านที่เป็นปัญหาสำคัญทางด้านคุณธรรมของบุคลากร โดยปัญหาทั้ง ๕ ด้าน ประกอบด้วย

ปัญหาที่ ๑ ใช้ทรัพยากรอย่างสิ้นเปลือง โดยไม่คำนึงถึงความเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

ปัญหาที่ ๒ ฝ่าฝืนหรือละเลยกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการและประมวลจริยธรรมข้าราชการ
รัฐสภา

ปัญหาที่ ๓ ไม่ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

ปัญหาที่ ๔ ไม่เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาและกิจกรรมตามวิถีวัฒนธรรมไทย

ปัญหาที่ ๕ ไม่ประพฤติตนและไม่ตอบแทนคุณต่อประเทศชาติ ประชาชน องค์กรต้นสังกัด

ความดีที่อยากทำ ได้แก่ ความดีใด เพราะเหตุใด

สืบเนื่องจากปัญหาสำคัญทั้ง ๕ ด้านที่กล่าวมาแล้วนั้น บุคลากรของสำนักวิชาการมีความเห็นร่วมกัน ในการสร้างคุณธรรมความดีเพื่อนำมาแก้ปัญหาข้างต้นของสำนักวิชาการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยนำหลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รวมทั้งหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา มาตั้งเป็นเป้าหมายร่วมกันและนำมากำหนดเป็นปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ โดยคุณธรรมความดีที่จะนำมาแก้ไขปัญหานั้น ได้แก่

คุณธรรมความดีที่ ๑ มีความพอเพียง

- ส่งเสริมให้บุคลากรสำนักวิชาการยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ใช้จ่ายอย่างประหยัด ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ให้เกิดประโยชน์สูงสุดและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมตามประกาศสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เรื่อง นโยบายด้านสิ่งแวดล้อม

คุณธรรมความดีที่ ๒ มีวินัย

- รมรงค์ให้บุคลากรสำนักวิชาการรู้จักหน้าที่ มีความรับผิดชอบ รักษาผลประโยชน์ส่วนรวมและความลับของทางราชการ รวมทั้งปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาอย่างเคร่งครัด

คุณธรรมความดีที่ ๓ มีความสุจริต

- รมรงค์ให้บุคลากรสำนักวิชาการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และดำรงตนด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รวมทั้งยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

คุณธรรมความดีที่ ๔ มีจิตอาสา

- ส่งเสริมให้บุคลากรสำนักวิชาการอุทิศตนและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ต่าง ๆ กิจกรรมทางศาสนา และกิจกรรมตามประเพณีวิถีวัฒนธรรมไทยด้วยความเต็มใจ

คุณธรรมความดีที่ ๕ มีความกตัญญู

- ปลูกฝังให้บุคลากรสำนักวิชาการมีจิตสำนึกรู้คุณ ประพฤติตนและตอบแทนคุณต่อประเทศชาติ ประชาชน องค์กรต้นสังกัด และผู้มีพระคุณ

ซึ่งเมื่อได้กำหนดปฏิญญาคุณธรรมสำนักวิชาการ กำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (DO) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (DON'T) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ แล้ว สำนักวิชาการจึงได้มีการเผยแพร่ทางสื่อต่าง ๆ เพื่อรณรงค์ให้บุคลากรทั้งในส่วนของสำนักวิชาการและสำนักอื่น ๆ ในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้นำไปปฏิบัติด้วย ทั้งนี้ สำนักวิชาการจะมีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักในไตรมาสที่ ๓ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อนำผลติดตามดังกล่าวมาพัฒนาคุณธรรมเป้าหมายและพฤติกรรมที่พึงประสงค์ และป้องกันการเกิดพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ของสำนักวิชาการต่อไป

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
บทสรุปผู้บริหาร	ค
สารบัญ	ฉ
แนวคิดและความสำคัญของกิจกรรมทบทวนปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ	๑
กระบวนการ/ขั้นตอน สร้างองค์ความรู้ที่ดำเนินการภายในสำนัก/กลุ่มงาน	๗
การดำเนินการระดับกลุ่มงาน	๘
- กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๙
- กลุ่มงานวิจัยและข้อมูล	๑๔
- กลุ่มงานห้องสมุดและพิพิธภัณฑ	๒๐
- กลุ่มงานติดตามและประมวลผลงานของวุฒิสภา	๒๖
การดำเนินการระดับสำนัก	๓๒
- กระบวนการการแก้ไข/พัฒนา/ปรับปรุงการจัดทำปฏิญญาคุณธรรมสำนัก	๓๗
- ปัญหาที่ยากแก่ ได้แก่ ปัญหาใด เพราะเหตุใด	๔๒
- ความดีที่ยากทำ ได้แก่ ความดีใด เพราะเหตุใด	๔๓
การรณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสำนักปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย	๔๔
ผลลัพธ์และประโยชน์ที่ได้จากการจัดกิจกรรม	๕๑
บทสรุป	๕๒
บรรณานุกรม	๕๔
ภาคผนวก	๕๕
- คำสั่งสำนักวิชาการ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๕๖
- ตารางแสดงผลสรุปการทบทวน/เสนอแนะ “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในระดับกลุ่มงาน	๖๓
- ตารางแสดงผลสรุปการทบทวน/เสนอแนะ “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในระดับสำนัก	๗๑

✦ แนวคิดและความสำคัญของกิจกรรมทบทวนปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ✦

ในการจัดกิจกรรมทบทวนปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำนั้น มีแนวคิดสำคัญที่อยู่เบื้องหลังหลายประการ แต่แนวคิดสำคัญที่สำนักวิชาการเห็นควรนำมาใช้เป็นแนวทางดำเนินการมี ๒ แนวคิด ได้แก่

๑. แนวคิดระเบิดจากข้างใน^๑

แนวคิดระเบิดจากข้างใน เป็นหนึ่งในหลักคุณธรรมการทรงงานของ ร.๙ (พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร) ซึ่งเป็นหัวใจแห่งการพัฒนาทั้งการพัฒนาคน ระบบ และองค์กร โดยเริ่มจากการสร้างความรู้ความเข้าใจจากระดับฐานราก หรือหน่วยเล็กที่สุดขององค์กร หรือชุมชนนั้น ๆ เพื่อการค้นพบปัญหาและแนวทางการแก้ปัญหาาร่วมกัน มิใช่การสั่งการจากผู้นำองค์กร หรือชุมชน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ส่วนรวมของทุก ๆ คน ที่สังกัดในองค์กรหรือชุมชนนั้น ๆ ดังเช่น บทความของพลอากาศเอกวีรวิท คงศักดิ์ กรรมการข้าราชการรัฐสภา ที่ได้กล่าวถึงแนวคิดระเบิดจากข้างในไว้ว่า

“พระบรมราชาบาทของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช^๒ ในพิธีเปิดงานชุมนุมลูกเสือแห่งชาติ ครั้งที่ ๖ ณ ค่ายลูกเสือวชิราวุธ อำเภอสรีราชา จังหวัดชลบุรี, วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๑๒ ที่ว่า "ในบ้านเมืองนั้น มีทั้งคนดีและคนไม่ดี ไม่มีใครจะทำให้ทุกคนเป็นคนดีได้ทั้งหมด การทำให้บ้านเมืองมีความปรกติสุขเรียบร้อย จึงมิใช่การทำให้ทุกคนเป็นคนดี หากแต่อยู่ที่การส่งเสริมคนดี ให้คนดีได้ปกครองบ้านเมือง และควบคุมคนไม่ดีไม่ให้มีอำนาจ ไม่ให้ก่อความเดือดร้อนวุ่นวายได้” ซึ่งปวงชนชาวไทยได้น้อมนำมาเป็นหลักในการสร้างสังคมไทยจนถึงทุกวันนี้

"คนดี" ในความหมายตามหลักคำสอนของพระพุทธศาสนา หมายถึง "สัตบุรุษ" หรือมีความเป็น "มนุษย์" โดยต้องมีคุณลักษณะ ๗ ประการ ได้แก่ ๑) ธัมมัญญูตา เป็นผู้รู้จักเหตุ ๒) อตถัญญูตา เป็นผู้รู้จักผล ๓) อตตัญญูตา เป็นผู้รู้จักคน ๔) มัตตัญญูตา เป็นผู้รู้จักประมาณ ๕) กาลัญญูตา เป็นผู้รู้จักกาล ๖) ปริสัจญูตา เป็นผู้รู้จักชุมชน ๗) ปุคคสัจญูตา หรือ ปุคคลปโรปรัญญูตา เป็นผู้รู้จักบุคคล

นอกจากนั้น คำสอนในพระพุทธศาสนาเกี่ยวกับการสร้าง "คนดี" ได้แนะนำว่า ควรให้ความรู้เพื่อกระตุ้น "ความเป็นมนุษย์" ที่มีอยู่ในตัวตนของทุกคนอันได้แก่ การไม่เอาเปรียบผู้อื่น การไม่ละเมิดสิทธิผู้อื่น ไม่ก้าวร้าว และประกอบสัมมาอาชีพเพื่อสร้างสังคมที่ดี ซึ่งสรุปได้ว่า "มนุษย์ต้องไม่เบียดเบียนผู้อื่น"

อย่างไรก็ดี พระสัมมาสัมพุทธเจ้าทรงแบ่งคนตามความสามารถในการเรียนรู้ หรือเวไนยสัตว์เป็น ๔ กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มที่หนึ่ง เปรียบเสมือนดอกบัวพ้นน้ำ พอได้รับแสงอาทิตย์ก็บาน กลุ่มที่สอง เปรียบเสมือนดอกบัวปริมน้ำที่จะโผล่พ้นน้ำและจะบานในวันรุ่งขึ้น กลุ่มที่สาม เปรียบเสมือนดอกบัวที่อยู่ใต้น้ำ ซึ่งจะแก่กล้า

^๑ วีรวิท คงศักดิ์, **ระเบิดจากข้างใน** [online], ๒๕๖๕. แหล่งที่มา : https://web.parliament.go.th/assets/portals/52/filenewspar/52_1680_file.pdf [๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗]

^๒ ปัจจุบัน คือ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร

ขึ้นมาบานในวันต่อ ๆ ไป ส่วนกลุ่มที่สี่ เปรียบเสมือนดอกบัวที่อยู่ใต้น้ำลึกลงไปมากถึงขนาดไม่อาจขึ้นมาบานได้ เพราะตกเป็นโภชนาหารของปลาและเต่าเสียก่อน

ถ้าพิจารณาสภาพที่เป็นจริงในทุกองค์กรหรือสังคมก็จะพบคน ๓ กลุ่ม คือ กลุ่มแรก "คนดีมีคุณธรรม" คนกลุ่มนี้จะมีมารยาท รู้ผิดชอบชั่วดีได้ด้วยตัวเอง จึงมีความเป็นมนุษย์สูง สามารถ "คิดดี พูดดี ทำดี" อยู่เสมอ จึงไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อนและสร้างความเจริญก้าวหน้าให้กับสังคม

กลุ่มที่สอง "คนดีมีจริยธรรม" หรือมีความประพฤติดี คนกลุ่มนี้แม้ว่าจะไม่สามารถควบคุมความ "คิดดี" ได้เหมือนกลุ่มแรก แต่มี "วินัย" ในตนเอง สามารถควบคุมความประพฤติของตนให้อยู่ในกฎ กติกาที่สังคมกำหนดขึ้นเพื่อให้การอยู่ร่วมกันอย่างสงบสุข คนกลุ่มนี้อาจมีการกระทำผิดบ้าง แต่ก็สามารถหยุดการกระทำที่ไม่ดีนั้นได้ เมื่อได้รับคำแนะนำหรือคำตักเตือนจากสังคม

กลุ่มที่สาม "คนที่ต้องใช้วินัยบังคับให้ทำดี" คนกลุ่มนี้ไม่สามารถควบคุมความคิด และการกระทำของตัวเองได้ จึงต้องมีกฎ ระเบียบ หรือกฎหมายบังคับให้ทำดี ถ้าไม่ทำก็ต้องถูกลงโทษตามที่กำหนดไว้

สำหรับกลุ่มที่สี่ซึ่งสอนไม่ได้ มักจะเบียดเบียนทำให้ผู้อื่นเดือดร้อนอยู่เสมอ จึงกำหนดมาตรการให้ถูกขับออกไปจากสังคม เช่น ข้าราชการที่ถูก "ไล่ออก ปลดออก" หรือบุคคลถูกคำพิพากษาลงโทษประหารชีวิต

ด้วยเหตุนี้ ระเบียบของทางราชการจึงได้กำหนดให้ผู้บังคับบัญชาต้องมีหน้าที่ **(๑) ปลูกฝังคุณธรรม (๒) ปลูกจิตสำนึกในด้านจริยธรรม และ (๓) กวดขันระเบียบวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชา** ทั้งนี้ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็น "คนดี" มีจิตสำนึกในการให้บริการประชาชน และไม่ใช้อำนาจรัฐที่ได้รับตามอำนาจหน้าที่เบียดเบียนหรือทำให้ประชาชนเดือดร้อน

อย่างไรก็ดี ถ้าพิจารณาในระดับประเทศต้องยอมรับการส่งเสริมคุณธรรมที่ผ่านมามีไม่สามารถเข้าถึงคนกลุ่มที่ ๓ และ ๔ ได้ จึงทำให้สังคมได้รับความเดือดร้อนจากคดีอาชญากรรมของประชาชนในกลุ่มที่ ๔ มาก

เพลโต นักปราชญ์ชาวกรีก ได้ให้ข้อคิดว่า "คนทุกคนเป็นคนดี การที่เขาทำไม่ดีเพราะเขาไม่รู้ สังคมต้องให้ความรู้เขาเพื่อให้เขาเป็นคนดี" แนวคิดนี้นำมาสู่ "กระบวนการกล่อมเกลางานทางสังคม" หรือ Socialization เป็นกระบวนการถ่ายทอดวัฒนธรรม ค่านิยมสังคม เพื่อให้ความรู้ที่ถูกต้องกับคนในสังคม อันจะนำมาซึ่งคุณงามความดีของคนในสังคมผ่านสื่อกลางต่าง ๆ ของสังคม ได้แก่ ครอบครัว สถานศึกษา สถาบันศาสนา ชุมชน กลุ่มเพื่อน และสื่อมวลชน

สิ่งสำคัญที่ใช้ในการถ่ายทอดความรู้ คือ "ค่านิยม" หรือ Values ซึ่งหมายถึง ทักษะของคนหรือสังคมที่มีต่อสิ่งของ ความคิด และเหตุการณ์ที่เกี่ยวข้องกับความปรารถนา คุณค่าและความถูกต้องของสังคมนั้น ๆ

"ค่านิยม" เป็นสิ่งที่เหมาะสมในการนำมาปลูกฝังลักษณะนิสัยของคนเนื่องจากสามารถสร้าง "ความเชื่อ" และเป็นสิ่งที่บ่งบอกถึงพฤติกรรมที่ดีและไม่ดีซึ่งตรงข้ามกันอย่างชัดเจน เช่น ฟุ่มเฟือย-ประหยัด ขยัน-ขี้เกียจ หุจจริต-สุจริต เป็นต้น ด้วยเหตุนี้ ทุกสังคมจึงแสวงหาค่านิยมที่ต้องการให้คนในสังคมยึดถือ และปฏิบัติจนเป็น "นิสัย"

ในอดีตค่านิยมของสังคมมาจากผู้ก่อตั้งสังคมนั้น เช่น คนเวียดนามปฏิบัติตามคำสอนของโฮจิมินห์ ผู้ก่อตั้งประเทศ หรือนำหลักคำสอนของศาสนาที่ตนนับถือซึ่งกำหนดเป็น "ศีลธรรม" หรือข้อปฏิบัติในสิ่งที่ดี กับข้อละเว้นการปฏิบัติในสิ่งที่ไม่ดี เช่น เเบญจศีลกับเบญจธรรมของพระพุทธศาสนา เป็นต้น

ต่อมาคำสอนต่าง ๆ ดังกล่าวอาจไม่ครอบคลุมความประพฤติที่ไม่ดีของคนในสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป หรืออาจหาบุคคลที่สอนและเป็นแบบอย่างของคนดีในสังคมไม่ได้ จึงส่งผลให้คนในสังคมไม่สามารถควบคุมความประพฤติของตนเองให้อยู่ในกรอบของคุณธรรมความดี ไม่ดี สร้างความเดือดร้อนให้ผู้อื่นได้ นักสังคมศาสตร์จึงค้นคิดค่านิยมที่มาจากการศึกษาวิจัยทางวิชาการตามหลักเหตุผล ซึ่งเรียกว่า ค่านิยมหลัก หรือ Core Values โดยกำหนดให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ หรือ Strategy ขององค์กร

อย่างไรก็ดี การปลูกฝังค่านิยมต้องสร้าง "ความเชื่อ" โดยต้องมีการอธิบายที่มาและเหตุผลของค่านิยมนั้น ประกอบกับการเป็นแบบอย่างที่ดีของชนชั้นนำของสังคมในการประพฤติปฏิบัติตามค่านิยมที่ปลูกฝัง จึงเป็นจุดอ่อนให้ไม่มีการนำค่านิยมไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมจนเป็น "ลักษณะนิสัย" หรือ "วิถีชีวิต" ด้วยเหตุนี้ จึงเกิดกระบวนการสร้างค่านิยมจากความคิดของผู้ปฏิบัติเองที่เรียกว่า "ค่านิยมร่วม" หรือ Shared Values เพื่อให้ผู้ปฏิบัติคิดได้ด้วยตนเอง จึงมีความเชื่อและนำไปปฏิบัติจนเป็นวิถีชีวิต

แนวคิดนี้ตรงกับหลักการทรงงานของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช รัชกาลที่ ๙ ประการหนึ่ง คือ "ระเบิดจากข้างใน"

พระองค์ทรงมุ่งเน้นเรื่องการพัฒนาคน ทรงรับสั่งว่า "ต้องระเบิดจากข้างใน" นั้นหมายความว่า ต้องสร้างความเข้มแข็งให้คนในชุมชนที่เราเข้าไปพัฒนา ให้มีสภาพพร้อมที่จะรับการพัฒนาเสียก่อน แล้วจึงค่อยออกมาสู่สังคมภายนอก มิใช่การนำเอาความเจริญ หรือบุคคลจากสังคมภายนอกเข้าไปหาชุมชนหมู่บ้านที่ยังไม่ทันได้มีโอกาเตรียมตัวหรือตั้งตัว

ด้วยเหตุนี้ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติจึงน้อมนำหลักคิดในการปลูกฝังคุณธรรมความดี จากเดิมที่ใช้ "ทางการเขาสั่งมาว่า" หรือสั่งให้ทำ มาเป็น "ระเบิดจากข้างใน" โดยให้ประชาชนคิดด้วยตนเอง

แนวคิดนี้เริ่มจากศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาแผ่นดินเชิงคุณธรรม หรือศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ในปัจจุบัน ได้ทดลองปฏิบัติในชุมชน องค์กร และหน่วยงานหลายแห่งตามแนวทางการสร้าง "องค์กรคุณธรรม" โดยเริ่มจากโรงเรียนขนาดเล็กในปี ๒๕๕๑ และขยายผลมาถึงโรงเรียนขนาดใหญ่ โรงพยาบาล และชุมชนต่าง ๆ

หลักคิดในการสร้างพลังความคิดทำความดี เริ่มต้นจากการรวมกลุ่มคนที่เห็นปัญหาเดียวกัน มาร่วมกันระดมสมองในประเด็น "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ" การระดมสมองร่วมกันระหว่างคนที่ มีพื้นฐานความรู้และประสบการณ์ด้านคุณธรรมที่แตกต่างกันนี้ ทำให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้สภาพปัญหา และความเป็นจริงที่เกิดขึ้น จนเกิดความคิดในการทำความดีร่วมกัน

ผลผลิตที่เกิดขึ้นจากทำกิจกรรม คือ ความดีที่ทุกคนเห็นว่าต้องแก้ไขความประพฤติของตนเอง และแสวงหาวิธีการสร้างความดีร่วมกันในรูปแบบของสิ่งที่ทำและไม่ทำ ซึ่งสรุปเป็นวรรคทองที่จะจำได้ อย่างง่ายว่า "Idea - I do - I don't"

การระดมความคิดแสวงหาความดีและหนทางไปสู่ความดีนี้ ทำให้เกิดการ "ระเบิดจากข้างใน" ทุกคนพร้อมที่จะให้สัญญาประชาคม และยึดมั่นนำไปสู่การปฏิบัติจนเป็นวิถีชีวิต ความดีงามนี้จึง "ยั่งยืน"

ดังนั้น แนวทางการทำกิจกรรมองค์กรคุณธรรม จึงจำเป็นต้องมีการทำสัตยาบันร่วมกันด้วยการลงชื่อ ให้สัญญาและประกาศต่อสาธารณะในรูปของ "ปฏิญญา" โดยคิดประกาศคำขวัญหรือค่านิยมขององค์กร และวิธีปฏิบัติให้บรรลุความดีที่ทุกคนปรารถนาไว้ที่หน่วยงาน ซึ่งจะเป็นทั้งค้ำประกันสัญญาและการสร้างกระแส "ทำดี"

อย่างไรก็ดี การคิดกำหนดมาตรฐานความดีขององค์กรอาจจะไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ จึงมีการนำวงจร เดมมิ่ง (Deming Cycle) คือ การวางแผน-ปฏิบัติ-ตรวจสอบ-กำหนดมาตรฐาน หรือ Plan-Do-Check-Action (PDCA) มาประยุกต์ใช้ในการทบทวนปฏิญญาที่คิดในช่วงเริ่มต้น หลังจากปฏิบัติแล้ว ๓ ถึง ๖ เดือน

สำหรับปัจจัยแห่งความสำเร็จในการสร้างองค์กรคุณธรรมนี้ ขึ้นกับปัจจัยสามประการ

ประการแรก ความมุ่งมั่นผูกพันของผู้นำองค์กรทุกระดับในการให้การสนับสนุนและแสวงหาวิธีการ เชิญชวนให้คนในองค์กรที่ยังมีปัญหาด้านความประพฤติเข้าร่วมโครงการโดยสมัครใจ

ประการที่สอง ผู้นำทุกระดับต้องปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่าง หรือ Role Model ตามปฏิญญาที่ ทุกคนร่วมกัน "คิดและทำ" ตามสุภาษิตโบราณที่ว่า "ทำดีให้เด็กดู เป็นครูให้เด็กเห็น"

ประการที่สาม ผู้เกี่ยวข้องกับโครงการส่งเสริมคุณธรรมต้องคำนึงอยู่เสมอว่า การเปลี่ยนแปลง ลักษณะนิสัยหรือจิตใจของคน จึงจำเป็นต้องใช้เวลาและการดำเนินการอย่างจริงจังต่อเนื่อง

ดังนั้น จึงไม่ควรกำหนดตัวชี้วัดเชิงปริมาณและเร่งรัดให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่เร็วจนเกินไป ซึ่งจะก่อให้เกิดการรายงานที่ขาดจริยธรรม และส่งผลให้สังคมคุณธรรมไม่มีโอกาสเกิดขึ้น นอกจากนั้น ต้องไม่ลืมว่า การสร้างคุณธรรมต้อง "เริ่มที่ตนเอง" ไม่มีใครสั่งให้ผู้อื่นทำดีได้ ผู้บริหารองค์กรจึงต้องใช้ศิลปะ ในการสร้างสังคมคุณธรรม และให้กำลังใจคนในองค์กรอยู่เสมอด้วยการให้ข้อคิดว่า "ทำดี ไม่ต้องเดี๋ยว" และ "ทำดี ง่ายนิดเดียว" องค์กรคุณธรรมจึงจะเกิดขึ้น"

๒. แนวคิดคุณธรรมเป้าหมาย^๓

มีคำถามอยู่เสมอว่า ประเทศไทยเป็นเมืองที่คนส่วนใหญ่นับถือศาสนาพุทธ และมีการส่งเสริมคุณธรรมที่กระทำในระดับชาติ แต่ทำไมจึงมีพฤติกรรมที่สะท้อนการขาดคุณธรรมอยู่เนือง ๆ ไม่เว้นแม้กระทั่งองค์กรที่ประกาศตนว่าเป็น "องค์กรคุณธรรม"

เรื่องนี้ต้องยอมรับว่า "จริง" เพราะคติโบราณได้บอกว่า "ปลาตัวเดียวเน่า ทำให้เหม็นไปทั้งข้อง"

^๓ วีรวิท คงศักดิ์, แนวคิดคุณธรรมเป้าหมาย [online], ๒๕๖๒. แหล่งที่มา : https://www.ocsc.go.th/sites/default/files/attachment/article/wiirwith_khunthrmepaahmaay.pdf [๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗]

ตัวอย่างเช่น ธนาคารแห่งหนึ่งที่มีชื่อเสียงมาก มีพนักงานเพียงคนเดียวแอบถอนเงินของลูกค้าในบัญชีที่ไม่เคลื่อนไหวไปใช้ เมื่อความปรากฏต่อสาธารณะ ลูกค้าทุกคนขาดความไว้วางใจถอนเงินจากธนาคารนั้น

หรือส่วนราชการหนึ่งทำเอกสารสิทธิ์อันเป็นเท็จให้กับประชาชนเพียงไม่กี่ราย แต่ผลที่เกิดขึ้นทำให้ประชาชนทั่วไปที่ได้รับเอกสารสิทธิ์จากหน่วยงานนั้น ขาดความเชื่อมั่นว่า เอกสารสิทธิ์ที่ตนถืออยู่นั้น เป็นของจริงหรือไม่ และจะมีผลทางกฎหมายต่อตนหรือไม่ในอนาคต

หรือหน่วยงานหนึ่งของรัฐ ประชาชนไม่กล้าไปติดต่อกับคนเดียวย่อมต้องมีเพื่อนไปด้วย เพราะกลัวว่า อาจไม่ได้รับความเป็นธรรมจนถึงขั้นตกเป็นผู้ต้องหาคดีอาญา

ปรากฏการณ์เหล่านี้มีอีกมากมายในสังคมไทยจากการใช้บริการของหน่วยงานของรัฐ ทำให้ประชาชน "ขาดความเชื่อถือ ศรัทธา และไว้วางใจ" บุคคลและหน่วยงานของรัฐ ซึ่งพฤติกรรมเหล่านี้เกิดจากความบกพร่องเรื่อง "คุณธรรม" หรือความดีในจิตใจที่ทำให้เกิดประโยชน์ต่อผู้อื่นของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งมีหน้าที่ให้บริการประชาชน

ด้วยเหตุนี้ แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีเมื่อ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ได้กำหนดให้หน่วยงานของรัฐกำหนด "คุณธรรมเป้าหมาย" เพื่อใช้ในการรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้เกิดขึ้นในหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม

พร้อมกับแนะนำให้ใช้กระบวนการมีส่วนร่วมของคนในหน่วยงาน เปิดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้กันเอง จนเกิด "ปฏิญญาคุณธรรม" แบบ "ระเบิดจากข้างใน" โดยกำหนดว่า "เราจะทำอะไร และจะไม่ทำอะไร"

จากนั้นควรนำวงจรเดมมิ่ง หรือ PDCA (Plan Do Check Action) มาใช้ เพื่อให้ปฏิญญาคุณธรรมที่ร่วมกันคิดเกิดเป็น "มาตรฐานจริยธรรม" อันศักดิ์สิทธิ์ที่ทุกคนมุ่งมั่นนำไปปฏิบัติให้เกิด "คุณธรรมเป้าหมาย" อย่างยั่งยืน

ขณะเดียวกัน ได้เชิญชวนหน่วยงานภาคเอกชนและภาคประชาชนให้ร่วมทำกิจกรรมดังกล่าวด้วย โดยกำหนดให้มีการคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม จังหวัดคุณธรรม อำเภอคุณธรรม องค์กรคุณธรรม และชุมชนคุณธรรม เป็น "องค์กรส่งเสริมคุณธรรม" "องค์กรคุณธรรม" และ "องค์กรคุณธรรมต้นแบบ" ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

จากการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ มาสองปีเศษ พบว่า องค์กรที่ร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมยังขาดความเข้าใจความสำคัญของ "คุณธรรมเป้าหมาย" และไม่ได้นำวงจรเดมมิ่งมาใช้ในการพัฒนามาตรฐานจริยธรรม รวมถึงการมีส่วนร่วมของคนในองค์กรในการทำกิจกรรมยังมีจำกัด

ด้วยเหตุนี้ อนุกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จึงได้ให้นิยาม "คุณธรรมเป้าหมาย" เพื่อให้หน่วยงานของรัฐทำกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในปี ๒๕๖๒ ว่า

"เป็นคุณธรรมความดีงามที่สำคัญยิ่งซึ่งทุกคนในหน่วยงาน ต้องยึดถือเป็นความคิดและนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เพื่อดำรงไว้ซึ่งความเชื่อถือ ศรัทธา และไว้วางใจต่อตนเองและองค์กรของบุคคลทั่วไป"

ทั้งนี้ เนื่องจากการละเมิดคุณธรรมนี้จะทำให้การมีปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการ ไม่ตอบสนองความคาดหวัง หรืออาจมีผลเสียหายต่อชีวิตและทรัพย์สินของบุคคลที่เกี่ยวข้องได้ ซึ่งมีผลให้เสื่อมศรัทธาต่อองค์กร

สำหรับการจัดกิจกรรมเพื่อให้เกิดผลอย่างต่อเนื่องจนเป็นวิถีชีวิตนั้น หน่วยงานควรแนะนำให้ผู้ร่วมกิจกรรมหารือกันกำหนดการนัดหมายทำกิจกรรมเป็นประจำ เช่น พบกันทุกวันจันทร์เวลา ๑๒.๓๐ เป็นต้น

กำหนดนัดหมายนี้ เป็นข้อตกลงพื้นฐานที่สะท้อนความมุ่งมั่นในการทำกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ซึ่งจะเป็นตัวชี้วัดสำคัญที่จะคัดเลือกเป็น "องค์กรคุณธรรม" เนื่องจากสะท้อนความมี "วินัย" ของผู้ร่วมกิจกรรม

ในช่วงแรก ๆ ของการทำกิจกรรม ผู้รับผิดชอบควรแนะนำให้กลุ่มกิจกรรมระดมสมองหา "ปัญหาที่อยากแก้" ด้วยการเริ่มคิดจากบทเรียนที่ผ่านมาองค์กรได้รับการร้องเรียนเรื่องใดบ้าง แล้วนำมาคัดเลือกว่าปัญหาใดที่มีความรุนแรงสูงสุดที่เกิดจากพฤติกรรมของคนในองค์กรเพียง ๑ ปัญหา

เช่น สถานีตำรวจภูธรนาขายาด จังหวัดพัทลุง เลือกปัญหา "ทำไมประชาชนไม่ไว้วางใจและหวาดกลัวตำรวจ" เป็นต้น

จากปัญหาดังกล่าว สมาชิกของกลุ่มจะระดมมอค้นหาคำว่า "ความดีที่อยากทำ" เพื่อแก้ไขปัญหานั้น โดยเริ่มจากการปรับปรุงพฤติกรรมของตนเองอย่างไรจึงลดปัญหาได้ เพื่อวางแผนการปรับปรุงพฤติกรรมของคนในองค์กร (Plan)

แนวคิดในการปรับปรุงพฤติกรรมตนเองที่ผ่านการ "แลกเปลี่ยนเรียนรู้" จากการทำกิจกรรมนี้ จะได้รับการพัฒนาเป็น "ข้อตกลงคุณธรรม" ขั้นต้น เพื่อนำไปทดลองปฏิบัติตามแนวคิดของเดมมิ่งในขั้น Do เมื่อทดลองปฏิบัติอย่างจริงจังไประยะหนึ่ง กลุ่มจะประเมินผลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนในกลุ่ม เพื่อปรับปรุงข้อตกลงให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม หรือเป็นขั้น Check ของเดมมิ่ง

ในขั้นสุดท้ายเมื่อกลุ่มมีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมที่นำไปสู่การดำรงรักษา "คุณธรรมเป้าหมาย" ได้แล้ว จึงร่วมกันกำหนด "ปฏิญญาคุณธรรม" ที่ทุกคนเห็นพ้องต้องกันว่าต้องปฏิบัติ (Do) และไม่ปฏิบัติ (Don't)

สำหรับกติกาของการประชุมร่วมกันของกลุ่มนั้น อย่างน้อยที่สุดควรมีอย่างน้อย ๓ ประการ คือ คิดเชิงบวก คิดถึงอนาคต และเริ่มเปลี่ยนแปลงการกระทำของตนเอง

ส่วนการใช้เวลาในการประชุมกลุ่มแต่ละครั้งไม่ควรใช้เวลานานเกินไป ระยะเวลาที่เหมาะสมของการประชุมไม่ควรเกิน ๑ ชั่วโมง เมื่อหมดเวลาผู้ประสานงานกลุ่มควรแนะนำให้ทุกคนกลับไปคิด

เป็นการบ้านและนำมาเสนอในการประชุมกลุ่มในสัปดาห์ถัดไป จนได้ "ปฏิญญาคุณธรรม" ที่ทุกคนเห็นพ้องต้องกัน

เพื่อให้เกิดพันธะสัญญาในการนำไปสู่การปฏิบัติ หน่วยงานควรทำข้อตกลงเป็นลายลักษณ์อักษร โดยให้ทุกคนที่ร่วมกิจกรรมลงชื่อด้วย พร้อมกับติดประกาศ "คุณธรรมเป้าหมาย" และ "จะทำอะไรและไม่ทำอะไร (Do & Don't)" ที่สำนักงานของหน่วยงานให้เห็นเด่นชัด เพื่อเป็นพันธะสัญญาต่อผู้รับบริการด้วย

หลังจากนั้น ผู้นำองค์กรควรเชิญชวนให้มีกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง เช่น นำความดีงามที่องค์กรเคยปฏิบัติจนได้รับการยกย่องมาช่วยกันหาว่า "ทำอย่างไรที่พวกเราจะดำรงรักษาความดีนี้ได้" เพื่อเป็นคุณธรรมเป้าหมายอันใหม่ที่ทุกคนจะช่วยกันกำหนดพฤติกรรมอันพึงประสงค์ในรูปของ Do & Don't ต่อไปอีก

สำหรับขั้นตอนการปฏิบัติในขั้นต้นเพื่อให้ได้รับการยกย่องเป็น "องค์กรส่งเสริมคุณธรรม" นั้น หน่วยงานต้องดำเนินการให้เป็นรูปธรรม ๓ ขั้นตอน คือ

ขั้นที่ ๑ รวมตัวกันมากกว่าครึ่งหนึ่งของคนในองค์กรว่า "จะร่วมกิจกรรมองค์กรคุณธรรม"

ขั้นที่ ๒ ร่วมกันกำหนด "คุณธรรมเป้าหมาย" จาก "ปัญหาที่ยากแค้นและความดีที่ยากทำ"

ขั้นที่ ๓ กำหนดแผนการปฏิบัติตาม PDCA เพื่อให้เกิด "ปฏิญญาคุณธรรม" แบบ "ระเบิดจากข้างใน"

เมื่อได้รับการยกย่องเป็น "องค์กรส่งเสริมคุณธรรม" แล้ว หน่วยงานควรทำกิจกรรมต่อตามคู่มือที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกำหนด เพื่อยกระดับเป็น "องค์กรคุณธรรม" และ "องค์กรคุณธรรมต้นแบบ"

อย่างไรก็ดี ปัจจัยของความสำเร็จของกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมนี้อยู่ที่การสนับสนุนของผู้นำองค์กร เพื่อให้มีการทำกิจกรรมอย่างต่อเนื่องจนตกผลึกความคิดเห็นของกลุ่ม และยอมรับนำปฏิญญาคุณธรรมไปปฏิบัติเพื่อเป็นแบบอย่างให้กับคนในหน่วยงาน

ทั้งนี้ เพราะผลผลิตของการทำกิจกรรมนี้จะเป็น "มาตรฐานจริยธรรม" ที่เกิดจากคนในองค์กรเอง ทำให้เป็นสิ่งที่มีความหมายซึ่งทุกคนในองค์กรพร้อมที่จะนำไปสู่การปฏิบัติจนเป็น "วัฒนธรรมองค์กร"

"ความเชื่อถือ ศรัทธา และไว้วางใจ" จากประชาชนผู้รับบริการก็จะกลับมาสู่หน่วยงานคุณธรรมอย่างมั่นคงและยั่งยืน

✧ กระบวนการ/ขั้นตอน สร้างองค์ความรู้ที่ดำเนินการภายในสำนัก/กลุ่มงาน ✧

จากแนวคิดระเบิดจากภายในและคุณธรรมเป้าหมายตามบทความที่ได้กล่าวมาแล้วนั้น การจะแก้ไข ปัญหาขององค์กรหรือชุมชน จึงต้องอาศัย ความสามัคคี ความเข้าใจ ความร่วมมือจากสมาชิกทุกคน ในองค์กรนั้น ๆ ด้วยเหตุนี้ สำนักวิชาการจึงได้นำแนวคิดดังกล่าวมาใช้ในกระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยแบ่งการดำเนินการเป็น ๒ ระดับ คือ ระดับกลุ่มงาน และระดับสำนัก ดังนี้

๑. การดำเนินการระดับกลุ่มงาน

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ขอความร่วมมือให้แต่ละกลุ่มงานจัดการประชุมเพื่อติดตามและทบทวนผลการดำเนินการตาม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” โดยยึดหลักการเปิดจากข้างในและหลักคุณธรรมเป้าหมายที่จะสร้างการมีส่วนร่วม และระดมความคิดเห็นในการแก้ปัญหาของสำนักวิชาการ ซึ่งแต่ละกลุ่มงานได้ร่วมกันทบทวนปฏิญญาคุณธรรมของสำนักวิชาการ รวมทั้ง “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และร่วมกันเสนอแนะเพื่อแก้ไขและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ปฏิญญาคุณธรรม รวมทั้ง “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และสอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย โดยมีรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ดังนี้



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักวิชาการ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG โทร ๙๓๑๑

ที่ _____ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอความร่วมมือร่วมขับเคลื่อนกิจกรรม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”

เรียน ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ

ด้วยคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ขอความร่วมมือให้ทุกสำนักมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร สู่เป้าหมายองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของแต่ละกลุ่มงาน เพื่อนำไปรวบรวมประมวลผลเป็นปฏิญญาคุณธรรมของสำนักวิชาการภายใต้กรอบคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักวิชาการ จึงขอความร่วมมือแต่ละกลุ่มงานร่วมขับเคลื่อนกิจกรรม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เพื่อนำไปรวบรวมประมวลผลเป็นปฏิญญาคุณธรรมของสำนักวิชาการ ในการขับเคลื่อนและร่วมรักษามาตรฐานให้สำนักวิชาการและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยให้แต่ละกลุ่มงานส่งปฏิญญาคุณธรรม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ภายในวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ ทั้งนี้ การมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนกิจกรรมเป็นส่วนหนึ่งของค่าคะแนนในการประเมินสำนัก

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบจึงได้ดำเนินการต่อไป

(นางสาวมานริกา จันทาโก)
ประธานคณะทำงาน

เห็นชอบ

(นายพีระพนธ์ รัตนมาลี)
รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ

เจ้าของเรื่อง : มานริกา จันทาโก
วิทยากรชำนาญการพิเศษ

ติดตาม ประเมินผล ทบทวน
 “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”

กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักวิชาการ

รายชื่อบุคลากร

๑. นางวรรษยา ยี่สุนทอง	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป
๒. นางศิริกาญจน์ กลิ่นอำพันธ์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
๓. นางกิจจา พักจันทร์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
๔. น.ส.อชรา กลิ่นอินทร์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน



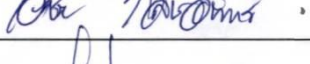
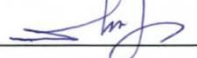
สำนักวิชาการ
 กลุ่มงานบริหารทั่วไป

กิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม

โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”

ให้สอดคล้องกับคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
 สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย
 วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

วันพุธที่ 21 ธันวาคม 2566 ณ ห้องประชุมสำนักวิชาการ

ลำดับที่	ชื่อ/นามสกุล	ลายมือชื่อ
1	นางวรรษยา ยี่สุนทอง ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป	
2	นางศิริกาญจน์ กลิ่นอำพันธ์	
3	น.ส.อชรา กลิ่นอินทร์	
4	นางกิจจา พักจันทร์	

ทบทวน/เสนอแนะ

“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ของ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักวิชาการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักวิชาการ ได้ดำเนินการทบทวนคุณธรรมเป้าหมายของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อนำไปสู่การจัดทำปฏิญญาคุณธรรมสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยคำนึงถึงคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และสอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย ได้ผลสรุป ดังนี้

ปฏิญญาคุณธรรมสำนักวิชาการ (เป้าหมายคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗)

หัวข้อ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
พอเพียง	<p>พอเพียงต่อตนเอง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ดำรงชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง <p>พอเพียงต่อองค์กร</p> <ul style="list-style-type: none"> - ใช้ทรัพยากรสำนักงานอย่างรู้คุณค่า - ประหยัดพลังงาน เช่น ไฟฟ้า น้ำมัน และน้ำประปา 	<ul style="list-style-type: none"> - ดำรงชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ใช้เงินอย่างรู้คุณค่า - ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุดและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ตามนโยบายสำนักงานสีเขียว
วินัย	<p>วินัยต่อตนเอง</p> <ul style="list-style-type: none"> - รู้จักหน้าที่ มีความรับผิดชอบ - ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตบริการ - รักษาผลประโยชน์ของทางราชการ - จัดกิจกรรม ๕ ส <p>วินัยต่อกฎระเบียบ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ <p>รัฐสภา ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด</p> <ul style="list-style-type: none"> - เคารพผู้บังคับบัญชาทุกระดับ 	<ul style="list-style-type: none"> - รู้จักหน้าที่ มีความรับผิดชอบ รักษาผลประโยชน์และความลับของทางราชการ - ปฏิบัติตามกฎระเบียบของทางราชการและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาอย่างเคร่งครัด

สุจริต	สุจริตต่อหน้าที่ - ชื่อสัตย์สุจริต และยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง - ปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วยการเงินการคลัง การเบิกจ่ายอย่างเคร่งครัด - ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย โดยยึดประโยชน์ทางราชการเป็นสำคัญ - รักษาความลับของทางราชการ - ปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy สุจริตต่อบุคคลทั่วไป - ประพฤติตนด้วยความสุจริตต่อบุคคลอื่น	- ปฏิบัติหน้าที่ราชการ รวมทั้งดำรงตนด้วยความ ชื่อสัตย์สุจริต และยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
จิตอาสา	- เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ต่าง ๆ - ร่วมกิจกรรมทางศาสนา - ร่วมกิจกรรมวิถีวัฒนธรรมไทย	- อุทิศตนและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ต่าง ๆ - เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา และกิจกรรม ตามวิถีวัฒนธรรมไทย
กตัญญู	- มีจิตสำนึกรู้คุณต่อผู้มีพระคุณ แผ่นดิน และสำนักงาน	- มีจิตสำนึกรู้คุณต่อประเทศชาติ ประชาชน องค์กรต้นสังกัด และผู้มีพระคุณ
ปฏิญญาคุณธรรมสำนักวิชาการ (เป้าหมายคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗)		
หัวข้อ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
พอเพียง	- ใช้เงินฟุ่มเฟือย - ใช้ทรัพยากรสำนักงานอย่างสิ้นเปลือง	- ใช้เงินและทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย ไม่สมประโยชน์ - ใช้ทรัพยากรอย่างสิ้นเปลืองโดยไม่คำนึงถึงความ เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
วินัย	- ฝ่าฝืนกฎ ระเบียบวินัยของสำนักงาน	- ละเว้นไม่ปฏิบัติตามหน้าที่และความรับผิดชอบ รวมทั้งไม่รักษาผลประโยชน์และความลับของทางราชการ - ฝ่าฝืนหรือละเลยกฎระเบียบของทางราชการและ ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
สุจริต	- ไม่ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงาน - ทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	- ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และในชีวิต ส่วนตัว

จิตอาสา	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ของกลุ่มงาน/สำนัก/สำนักงาน - ไม่ร่วมกิจกรรมทางศาสนาและไม่ปฏิบัติตามวิถีวัฒนธรรมไทย 	<ul style="list-style-type: none"> - คำนึงถึงแต่ประโยชน์ส่วนตน โดยไม่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ของกลุ่มงาน/สำนัก/สำนักงาน - ไม่เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาและและกิจกรรมตามวิถีวัฒนธรรมไทย
กตัญญู	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่ตอบแทนคุณต่อแผ่นดิน องค์กร สังคม และผู้มีพระคุณ 	<ul style="list-style-type: none"> - ขาดจิตสำนึกรู้คุณต่อประเทศชาติ ประชาชน องค์กรต้นสังกัด และผู้มีพระคุณ

ติดตาม/ประเมินผล (ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำของปีที่ผ่านมา)

๑. จำนวน (คน) ในกลุ่มงานที่ปฏิบัติตาม

.....๔.....คน.....

๒. ปฏิบัติตามครบทุกข้อหรือไม่ หากไม่ครบกรุณาข้อที่สามารถปฏิบัติได้และระบุเหตุผล

ครบ

ไม่ครบ

ข้อที่ไม่สามารถปฏิบัติได้

เหตุผล.....

๓. มีปัญหาอุปสรรคหรือไม่/อย่างไร

- ไม่มี

๔. ข้อเสนอแนะ

- ควรนำหลักคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) มาตั้งเป้าหมายร่วมกัน และนำมากำหนดเป็นปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๕. ปฏิญญาคุณธรรม สำนักวิชาการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่กลุ่มงานเสนอแนะ

- BPS ยึดหลักคุณธรรม ๕ ประการ “ใช้ทรัพยากรคุ้มค่า รักษาวินัย ไม่ทุจริต มีจิตอาสา คนสภาคตัญญู”



ร่วมตั้งเป้าหมายการเปลี่ยนแปลงร่วมกัน

วันพฤหัสบดีที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักวิชาการ ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา มีการประชุมกลุ่มงานบริหารทั่วไป เพื่อพิจารณาแนวทางการกำหนดเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของสำนักวิชาการเพื่อขับเคลื่อนองค์กร Strong จิตพอเพียงฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ติดตาม ประเมินผล ทบทวน
 “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”

กลุ่มงานวิจัยและข้อมูล สำนักวิชาการ

รายชื่อบุคลากร

๑. นายประธาน ทิพยกะลิน	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานวิจัยและข้อมูล
๒. นายณัฐฤทธิคดี ปัทมะ	วิทยากรเชี่ยวชาญ
๓. น.ส.มัทยา ศรีพนา	วิทยากรชำนาญการ
๔. น.ส.แสงจันทร์ มาน้อย	วิทยากรชำนาญการ
๕. น.ส.ศุจิตฎา ธารารัตนสุวรรณ	วิทยากรชำนาญการ
๖. น.ส.วิกานดา วรรณวิเศษ	วิทยากรชำนาญการ
๗. น.ส.เรไร ลำเจียก	วิทยากรชำนาญการพิเศษ
๘. น.ส.มาณริกา จันทาโก	วิทยากรชำนาญการพิเศษ
๙. น.ส.สุดารัตน์ หมวดอินทร์	วิทยากรชำนาญการพิเศษ
๑๐. น.ส.ศิริวรรณ มนอัคระผดุง	วิทยากรชำนาญการพิเศษ
๑๑. น.ส.สาคร ศรีमुख	วิทยากรชำนาญการ
๑๒. น.ส.น้ำทิพย์ ตั้งไตรรัตน์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๑๓. น.ส.สุวรรณา สุพงษ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๑๔. น.ส.รินรดา วงษ์ศรีเผือก	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
๑๕. น.ส.นิจวรรณ โปยขุนทด	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

สำนักวิชาการ
กลุ่มงานวิจัยและข้อมูล
กิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม
โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”
ให้สอดคล้องกับคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย
วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
วันพุธที่ 22 ธันวาคม 2566 ณ ห้องประชุมสำนักวิชาการ

ลำดับที่	ชื่อ/นามสกุล	ลายมือชื่อ
1	นายประธาน ทิพยกะลิน ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานวิจัยและข้อมูล	นาง.ประธาน
2	นายณัฐกิตติ์ ปัทมะ	ณัฐกิตติ์
3	น.ส.มัทยา ศรีพนา	มัทยา
4	น.ส.แสงจันทร์ มาน้อย	แสงจันทร์
5	น.ส.วิกานดา วรรณวิเศษ	วิกานดา
6	น.ส.ศุทธิตมภา ธารารัตนสุวรรณ	ศุทธิตมภา
7	น.ส.เรไร ลำเจียก	เรไร
8	น.ส.มาณริกา จันทาโก	มาณริกา
9	นางสาวสุดารัตน์ หมวดอินทร์	สุดารัตน์
10	น.ส.ศิริวรรณ มนอัคระผดุง	ศิริวรรณ
11	น.ส.สาคร ศรีमुख	สาคร
12	น.ส.น้ำทิพย์ ตั้งไตรรัตน์	น้ำทิพย์
13	นางสาวสุวรรณา สุพงษ์	สุวรรณา
14	น.ส.รินรดา วงษ์ศรีเผือก	รินรดา
15	น.ส.นิจวรรณ โปยขุนทด	นิจวรรณ

ทบทวน/เสนอแนะ

“ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ของ

กลุ่มงานวิจัยและข้อมูล สำนักวิชาการ

กลุ่มงานวิจัยและข้อมูล สำนักวิชาการ ได้ดำเนินการทบทวนคุณธรรมเป้าหมายของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อนำไปสู่การจัดทำปฏิญญาคุณธรรมสำนักวิชาการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยคำนึงถึงคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และสอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย ได้ผลสรุป ดังนี้

ปฏิญญาคุณธรรมสำนักวิชาการ (เป้าหมายคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗)		
หัวข้อ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
พอเพียง	<p>พอเพียงต่อตนเอง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ดำรงชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ใช้เงินอย่างรู้คุณค่า <p>พอเพียงต่อองค์กร</p> <ul style="list-style-type: none"> - ใช้ทรัพยากรสำนักงานอย่างรู้คุณค่า - ประหยัดพลังงาน เช่น ไฟฟ้า น้ำมัน และน้ำประปา 	<ul style="list-style-type: none"> - ดำรงชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ใช้เงินอย่างรู้คุณค่า - ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุดและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ตามนโยบายสำนักงานสีเขียว
วินัย	<p>วินัยต่อตนเอง</p> <ul style="list-style-type: none"> - รู้จักหน้าที่ มีความรับผิดชอบ - ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตบริการ - รักษาผลประโยชน์ของทางราชการ - จัดกิจกรรม ๕ ส <p>วินัยต่อกฎระเบียบ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ <p>รัฐสภา ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด</p> <ul style="list-style-type: none"> - เคารพผู้บังคับบัญชาทุกระดับ 	<ul style="list-style-type: none"> - รู้จักหน้าที่ มีความรับผิดชอบ รักษาผลประโยชน์ส่วนรวม และความลับของทางราชการ - ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาอย่างเคร่งครัด

สุจริต	สุจริตต่อหน้าที่ - ชื่อสัตย์สุจริต และยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง - ปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วยการเงินการคลัง การเบิกจ่ายอย่างเคร่งครัด - ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย โดยยึดประโยชน์ทางราชการเป็นสำคัญ - รักษาความลับของทางราชการ - ปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy สุจริตต่อบุคคลทั่วไป - ประพฤติตนด้วยความสุจริตต่อบุคคลอื่น	- ปฏิบัติหน้าที่ราชการ และดำรงตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
จิตอาสา	- เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ต่าง ๆ - ร่วมกิจกรรมทางศาสนา - ร่วมกิจกรรมวิถีวัฒนธรรมไทย	- อุทิศตนและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ต่าง ๆ ด้วยความเต็มใจ - เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา และกิจกรรมตามประเพณี วิถีวัฒนธรรมไทย ด้วยความเต็มใจ
กตัญญู	- มีจิตสำนึกรู้คุณต่อผู้มีพระคุณ แผ่นดิน และสำนักงาน	- มีจิตสำนึกรู้คุณต่อประเทศชาติ ประชาชน องค์กรต้นสังกัด และผู้มีพระคุณ - ประพฤติตนและตอบแทนคุณต่อประเทศชาติ ประชาชน องค์กรต้นสังกัด และผู้มีพระคุณ
ปฏิญญาคุณธรรมสำนักวิชาการ (เป้าหมายคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗)		
หัวข้อ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
พอเพียง	- ใช้เงินฟุ่มเฟือย - ใช้ทรัพยากรสำนักงานอย่างสิ้นเปลือง	- ใช้เงินและทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย ไม่สมประโยชน์ - ใช้ทรัพยากรอย่างสิ้นเปลืองโดยไม่คำนึงถึงความ เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
วินัย	- ผ่าฝืนกฎ ระเบียบวินัยของสำนักงาน	- ละเว้นไม่ปฏิบัติตามหน้าที่และความรับผิดชอบ รวมทั้งไม่รักษาผลประโยชน์และความลับของทางราชการ

		- ฝ่าฝืนหรือละเลยกฎระเบียบของทางราชการ และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
สุจริต	- ไม่ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงาน - ทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	- ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และในชีวิต ส่วนตัว
จิตอาสา	- ไม่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ ของกลุ่มงาน/สำนัก/ สำนักงาน - ไม่ร่วมกิจกรรมทางศาสนาและไม่ปฏิบัติ ตามวิถีวัฒนธรรมไทย	- คำนึงถึงแต่ประโยชน์ส่วนตน โดยไม่เข้าร่วม กิจกรรมสาธารณประโยชน์ของกลุ่มงาน/สำนัก/ สำนักงาน - ไม่เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาและและกิจกรรม ตามวิถีวัฒนธรรมไทย
กตัญญู	- ไม่ตอบแทนคุณต่อแผ่นดิน องค์กร สังคม และผู้มีพระคุณ	- ขาดจิตสำนึกรู้คุณต่อประเทศชาติ ประชาชน องค์กรต้นสังกัด และผู้มีพระคุณ

ติดตาม/ประเมินผล (ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำของปีที่ผ่านมา)

๑. จำนวน (คน) ในกลุ่มงานที่ปฏิบัติตาม

.....๑๕.....คน.....

๒. ปฏิบัติตามครบทุกข้อหรือไม่ หากไม่ครบกรุณาข้อที่สามารถปฏิบัติได้และระบุเหตุผล

ครบ

ไม่ครบ

ข้อที่ไม่สามารถปฏิบัติได้

เหตุผล.....

๓. มีปัญหาอุปสรรคหรือไม่/อย่างไร

- ไม่มี

๔. ข้อเสนอแนะ

- ควรนำหลักคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) มาตั้งเป้าหมายร่วมกัน และนำมากำหนดเป็นปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๕. ปฏิญญาคุณธรรม สำนักวิชาการ ที่กลุ่มงานของท่านเสนอแนะ

- BPS ร่วมกันยึดมั่น “ใช้ทรัพยากรคุ้มค่า รักษาวินัย ไม่ทุจริต มีจิตอาสา คนสภากตัญญู”

“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” กลุ่มงานวิจัยและข้อมูล



เอกสารข่าวสำนักวิชาการ

นายประธาน ทิพยกะลิน ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานวิจัยและข้อมูล นำบุคลากรในกลุ่มงานร่วมกันทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” โดยนำหลัก ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย มาเป็นหลักในการตั้งเป้าหมายร่วมกัน จนนำมาสู่การกำหนดเป้าหมายคุณธรรม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เพื่อให้คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong สำนักวิชาการ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

 ปัญหาที่อยากแก้
 ความดีที่อยากทำ



๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖



กลุ่มงานวิจัยและข้อมูล สำนักวิชาการ

ติดตาม ประเมินผล ทบทวน
 “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”


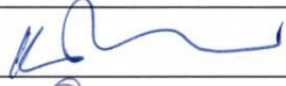
กลุ่มงานห้องสมุดและพิพิธภัณฑสถาน สำนักวิชาการ

(ว่าง ๑ อัตรา ตำแหน่ง ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน)

รายชื่อบุคลากร

- | | |
|--------------------------------|---|
| ๑. นายณัฐฤทธิชาติ ปัทมะ | วิทยากรเชี่ยวชาญ
กำกับดูแลการปฏิบัติราชการกลุ่มงานห้องสมุด
และพิพิธภัณฑสถาน |
| ๒. นางสาวแสงเดือน ผ่องพุด | บรรณารักษ์ปฏิบัติการ |
| ๓. นางสาวพรวิฑู คุ้มชาภรณ์ | บรรณารักษ์ปฏิบัติการ |
| ๔. นางปิ่นจา ยกโต | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส |
| ๕. นางสาวพรรณนวรรณ สงกาง | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส |
| ๖. นางสาวกรศิริรินทร์ รัตนสุภา | ผู้ช่วยบรรณารักษ์ |
| ๗. นางสาวอรอุมา รัตนบรรณกิจ | ผู้ช่วยบรรณารักษ์ |
| ๘. นางสาวสมใจ โพธิ์หนอง | นักจดหมายเหตุ |

สำนักวิชาการ
กลุ่มงานห้องสมุดและพิพิธภัณฑ
กิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม
โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ”
ให้สอดคล้องกับคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย
วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
วันพุธที่ 20 ธันวาคม 2566 ณ ห้องประชุมสำนักวิชาการ

ลำดับที่	ชื่อ/นามสกุล	ลายมือชื่อ
1	นายณัฐกิตติ์ ปัทมะ ผู้กำกับดูแลการปฏิบัติราชการกลุ่มงานห้องสมุดฯ	
2	น.ส.แสงเดือน ผ่องพุด	
3	น.ส.พรวิฑู โค้วคชาภรณ์	พรวิฑู
4	น.ส.ทรรศนวรรณ สงกาง	๗๕
5	นางปิ่นจา ยกโต	ปิ่นจา
6	น.ส.กรศิริรินทร์ รัตนสุภา	กรศิริรินทร์
7	น.ส.อรอุมา รัตนบรรณกิจ	อรอุมา
8	น.ส.สมใจ โพธิ์หนอง	๕๒๑

หมายเหตุ : นายณัฐกิตติ์ ปัทมะ ตำแหน่ง วิทยากรเชี่ยวชาญ สังกัด กลุ่มงานวิจัยและข้อมูล
 ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นผู้กำกับดูแลการปฏิบัติราชการกลุ่มงานห้องสมุดและพิพิธภัณฑ
 อีกตำแหน่งหนึ่ง

ทบทวน/เสนอแนะ

“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ของ

กลุ่มงานห้องสมุดและพิพิธภัณฑสถาน สำนักวิชาการ

กลุ่มงานห้องสมุดและพิพิธภัณฑสถาน สำนักวิชาการ ได้ดำเนินการทบทวนคุณธรรมเป้าหมายของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อนำไปสู่การจัดทำปฏิญญาคุณธรรมสำนักวิชาการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยคำนึงถึงคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และสอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย ได้ผลสรุป ดังนี้

ปฏิญญาคุณธรรมสำนักวิชาการ (เป้าหมายคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗)		
หัวข้อ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
พอเพียง	<p>พอเพียงต่อตนเอง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ดำรงชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ใช้เงินอย่างรู้คุณค่า <p>พอเพียงต่อองค์กร</p> <ul style="list-style-type: none"> - ใช้ทรัพยากรสำนักงานอย่างรู้คุณค่า - ประหยัดพลังงาน เช่น ไฟฟ้า น้ำมัน และน้ำประปา 	<ul style="list-style-type: none"> - ดำรงชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ใช้จ่ายอย่างประหยัด รู้คุณค่า - ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุดและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ตามนโยบายสำนักงานสีเขียว
วินัย	<p>วินัยต่อตนเอง</p> <ul style="list-style-type: none"> - รู้จักหน้าที่ มีความรับผิดชอบ - ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตบริการ - รักษาผลประโยชน์ของทางราชการ - จัดกิจกรรม ๕ ส <p>วินัยต่อกฎระเบียบ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ <p>รัฐสภา ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด</p> <ul style="list-style-type: none"> - เคารพผู้บังคับบัญชาทุกระดับ 	<ul style="list-style-type: none"> - รู้หน้าที่ มีความรับผิดชอบ รักษาผลประโยชน์ส่วนรวม และความลับของทางราชการ - ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาอย่างเคร่งครัด

สุจริต	สุจริตต่อหน้าที่ - ชื่อสัตย์สุจริต และยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง - ปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วยการเงินการคลัง การเบิกจ่ายอย่างเคร่งครัด - ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย โดยยึดประโยชน์ทางราชการเป็นสำคัญ - รักษาความลับของทางราชการ - ปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy สุจริตต่อบุคคลทั่วไป - ประพฤติตนด้วยความสุจริตต่อบุคคลอื่น	- ปฏิบัติหน้าที่ราชการ และดำรงตนด้วยความ ชื่อสัตย์สุจริต และยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
จิตอาสา	- เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ต่าง ๆ - ร่วมกิจกรรมทางศาสนา - ร่วมกิจกรรมวิถีวัฒนธรรมไทย	- อุทิศตนและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม และเข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ของกลุ่มงาน/ สำนัก/สำนักงาน - เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา และกิจกรรมตามวิถี วัฒนธรรมไทย
กตัญญู	- มีจิตสำนึกรู้คุณต่อผู้มีพระคุณ แผ่นดิน และสำนักงาน	- มีจิตสำนึกรู้คุณต่อประเทศชาติ ประชาชน องค์กรต้นสังกัด และผู้มีพระคุณ
ปฏิญญาคุณธรรมสำนักวิชาการ (เป้าหมายคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗)		
หัวข้อ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
พอเพียง	- ใช้เงินฟุ่มเฟือย - ใช้ทรัพยากรสำนักงานอย่างสิ้นเปลือง	- ใช้เงินและทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย ไม่คุ้มค่า - ใช้ทรัพยากรอย่างสิ้นเปลืองโดยไม่คำนึงถึง ความเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
วินัย	- ฝ่าฝืนกฎ ระเบียบวินัยของสำนักงาน	- ละเว้นไม่ปฏิบัติตามหน้าที่และความรับผิดชอบ รวมทั้งไม่รักษาผลประโยชน์ส่วนรวม และความลับ ของทางราชการ - ฝ่าฝืนหรือละเลยกฎหมาย กฎ ระเบียบของทาง ราชการและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

สุจริต	- ไม่ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงาน - ทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	- ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และในชีวิต ส่วนตัว รวมทั้งไม่สนับสนุนและยืนหยัดในสิ่งที่ ถูกต้อง
จิตอาสา	- ไม่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ ของกลุ่มงาน/สำนัก/ สำนักงาน - ไม่ร่วมกิจกรรมทางศาสนาและไม่ปฏิบัติ ตามวิถีวัฒนธรรมไทย	- คำนึงถึงแต่ประโยชน์ส่วนตน โดยไม่เข้าร่วม กิจกรรมสาธารณประโยชน์ของกลุ่มงาน/สำนัก/ สำนักงาน - ไม่เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาและกิจกรรม ตามวิถีวัฒนธรรมไทย
กตัญญู	- ไม่ตอบแทนคุณต่อแผ่นดิน องค์กร สังคม และผู้มีพระคุณ	- ขาดจิตสำนึกรู้คุณต่อประเทศชาติ ประชาชน องค์กรต้นสังกัด และผู้มีพระคุณ

ติดตาม/ประเมินผล (ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำของปีที่ผ่านมา)

๑. จำนวน (คน) ในกลุ่มงานที่ปฏิบัติตาม

.....๗.....คน.....

๒. ปฏิบัติตามครบทุกข้อหรือไม่ หากไม่ครบกรุณาข้อที่สามารถปฏิบัติได้และระบุเหตุผล

ครบ

ไม่ครบ

ข้อที่ไม่สามารถปฏิบัติได้

เหตุผล.....

๓. มีปัญหาอุปสรรคหรือไม่/อย่างไร

- ไม่มี

๔. ข้อเสนอแนะ

- ควรนำหลักคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) มาตั้งเป้าหมายร่วมกัน
และนำมากำหนดเป็นปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ
เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๕. ปฏิญญาคุณธรรม สำนักวิชาการ ที่กลุ่มงานของท่านเสนอแนะ

- BPS ยึดหลักคุณธรรม ๕ ประการ “ใช้ทรัพยากรคุ้มค่า รักษาวินัย ไม่ทุจริต มีจิตอาสา คนสภากตัญญู”

หมายเหตุ : นายณัฐกิตติ์ ปัทมะ วิทยากรเชี่ยวชาญ กลุ่มงานวิจัยและข้อมูล

ปัจจุบันได้รับการแต่งตั้งให้กำกับดูแลการปฏิบัติราชการกลุ่มงานห้องสมุดและพิพิธภัณฑ์



DO'S
ความดีที่อยากทำ



DON'TS
ปัญหาที่อยากแก้



ร่วมตั้งเป้าหมายการเปลี่ยนแปลงร่วมกัน

วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักวิชาการ ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา มีการประชุมกลุ่มงานห้องสมุดและนิทรรศน์ เพื่อพิจารณาทบทวนและกำหนดเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของสำนักวิชาการ เพื่อขับเคลื่อนองค์กร Strong จัดพอเพียงฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู



๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖

กลุ่มงานห้องสมุดและนิทรรศน์ สำนักวิชาการ

ติดตาม ประเมินผล ทบทวน
 “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”

กลุ่มงานติดตามและประมวลผลงานของวุฒิสภา สำนักวิชาการ

(ว่าง ๑ อัตรา ตำแหน่ง ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน)

รายชื่อบุคลากร

- | | |
|-------------------------------|--|
| ๑. นางสาวจุฑาลักษณ์ จำปาทอง | นิติกรชำนาญการพิเศษ
กำกับดูแลการปฏิบัติราชการกลุ่มงานติดตาม
และประมวลผลงานของวุฒิสภา |
| ๒. นายไตรรงค์ โตกระแส | นิติกรชำนาญการ |
| ๓. นางสาวทัศนีย์ สุขสมบุญ | นิติกรชำนาญการ |
| ๔. นายกิตติศักดิ์ อุไรวงศ์ | นิติกรชำนาญการ |
| ๕. นายเกียรติศักดิ์ ลำพองชาติ | นิติกรชำนาญการ |
| ๖. นายปิยชาติ ศิลปสุวรรณ | วิทยากรชำนาญการ |
| ๗. นางสาวนันทยา สุขสงวน | วิทยากรชำนาญการ |
| ๘. นายศรัณย์ศิริ คัมภีรานนท์ | วิทยากรปฏิบัติการ |
| ๙. นางศุภลักษณ์ สุรวัฒนบุญ | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส |
| ๑๐. นายกฤษชชาภณ อ้วนนาแวง | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส |
| ๑๑. นางสาวพิมพ์พร วรหวัง | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |

สำนักวิชาการ

กลุ่มงานติดตามและประมวลผลงานของวุฒิสภา

กิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม

โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”







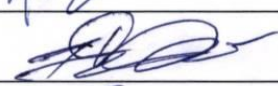

ให้สอดคล้องกับคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย

วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

วันพุธที่ 20 ธันวาคม 2566 ณ ห้องประชุมสำนักวิชาการ

ลำดับที่	ชื่อ/นามสกุล	ลายมือชื่อ
1	น.ส.จุฑาลักษณ์ จำปาทอง ผู้กำกับดูแลการปฏิบัติราชการกลุ่มงานติดตามฯ	
2	นายไตรรงค์ โตกระแสด	
3	น.ส.ทัศนีย์ สุขสมบูรณ์	ทัศนีย์
4	นายเกียรติศักดิ์ ลำพองชาติ	
5	นายกิตติศักดิ์ อุไรวงศ์	
6	น.ส.ณัตถยา สุขสงวน	
7	นายศรัณย์ศิริ คัมภีรานนท์	ศรัณย์ศิริ คัมภีรานนท์
8	นายปิยชาติ ศิลปสุวรรณ	
9	น.ส.ศุภลักษณ์ สุรวฒนบูรณ์	ศุภลักษณ์
10	น.ส.พิมพ์พร วรหวัง	
11	นายกฤษศชาภณ อ้วนนาแวง	

ทบทวน/เสนอแนะ

“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ของ

กลุ่มงานติดตามและประมวลผลงานของวุฒิสภา สำนักวิชาการ

กลุ่มงานติดตามและประมวลผลงานของวุฒิสภา สำนักวิชาการ ได้ดำเนินการทบทวนคุณธรรม เป้าหมายของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อนำไปสู่การจัดทำปฏิญญาคุณธรรม สำนักวิชาการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยคำนึงถึงคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และสอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย ได้ผลสรุป ดังนี้

ปฏิญญาคุณธรรมสำนักวิชาการ (เป้าหมายคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗)		
หัวข้อ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
พอเพียง	<p>พอเพียงต่อตนเอง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ดำรงชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ใช้เงินอย่างรู้คุณค่า <p>พอเพียงต่อองค์กร</p> <ul style="list-style-type: none"> - ใช้ทรัพยากรสำนักงานอย่างรู้คุณค่า - ประหยัดพลังงาน เช่น ไฟฟ้า น้ำมัน และน้ำประปา 	<ul style="list-style-type: none"> - ดำรงชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ใช้เงินอย่างรู้คุณค่า - ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุดและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ตามนโยบายสำนักงานสีเขียว
วินัย	<p>วินัยต่อตนเอง</p> <ul style="list-style-type: none"> - รู้จักหน้าที่ มีความรับผิดชอบ - ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตบริการ - รักษาผลประโยชน์ของทางราชการ - จัดกิจกรรม ๕ ส <p>วินัยต่อกฎระเบียบ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด - เคารพผู้บังคับบัญชาทุกระดับ 	<ul style="list-style-type: none"> - รู้จักหน้าที่ มีความรับผิดชอบ รักษาผลประโยชน์และความลับของทางราชการ - ปฏิบัติตามกฎระเบียบของทางราชการและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาอย่างเคร่งครัด

สุจริต	สุจริตต่อหน้าที่ - ชื่อสัตย์สุจริต และยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง - ปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วยการเงินการคลัง การเบิกจ่ายอย่างเคร่งครัด - ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย โดยยึดประโยชน์ทางราชการเป็นสำคัญ - รักษาความลับของทางราชการ - ปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy สุจริตต่อบุคคลทั่วไป - ประพฤติตนด้วยความสุจริตต่อบุคคลอื่น	- ปฏิบัติหน้าที่ราชการ รวมทั้งดำรงตนด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต และยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
จิตอาสา	- เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ต่าง ๆ - ร่วมกิจกรรมทางศาสนา - ร่วมกิจกรรมวิถีวัฒนธรรมไทย	- อุทิศตนและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ต่าง ๆ - เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา และกิจกรรมตามวิถี วัฒนธรรมไทย
กตัญญู	- มีจิตสำนึกรู้คุณต่อผู้มีพระคุณ แผ่นดิน และสำนักงาน	- มีจิตสำนึกรู้คุณต่อประเทศชาติ ประชาชน องค์กรต้นสังกัด และผู้มีพระคุณ
ปฏิญญาคุณธรรมสำนักวิชาการ (เป้าหมายคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗)		
หัวข้อ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
พอเพียง	- ใช้เงินฟุ่มเฟือย - ใช้ทรัพยากรสำนักงานอย่างสิ้นเปลือง	- ใช้เงินและทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย ไม่สมประโยชน์ - ใช้ทรัพยากรอย่างสิ้นเปลืองโดยไม่คำนึงถึงความ เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
วินัย	- ผ่าฝืนกฎ ระเบียบวินัยของสำนักงาน	- ละเว้นไม่ปฏิบัติตามหน้าที่และความรับผิดชอบ รวมทั้งไม่รักษาผลประโยชน์และความลับของทาง ราชการ - ผ่าฝืนหรือละเลยกฎระเบียบของทางราชการ และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
สุจริต	- ไม่ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงาน	- ททุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และในชีวิต ส่วนตัว

	- ทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	
จิตอาสา	- ไม่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ ของกลุ่มงาน/สำนัก/ สำนักงาน - ไม่ร่วมกิจกรรมทางศาสนาและไม่ปฏิบัติวิธี วัฒนธรรมไทย	- คำนึงถึงแต่ประโยชน์ส่วนตน โดยไม่เข้าร่วม กิจกรรมสาธารณประโยชน์ของกลุ่มงาน/สำนัก/ สำนักงาน - ไม่เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาและและกิจกรรมตาม วิธีวัฒนธรรมไทย
กตัญญู	- ไม่ตอบแทนคุณต่อแผ่นดิน องค์กร สังคม และผู้มีพระคุณ	- ขาดจิตสำนึกรู้คุณต่อประเทศชาติ ประชาชน องค์กรต้นสังกัด และผู้มีพระคุณ

ติดตาม/ประเมินผล (ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำของปีที่ผ่านมา)

๑. จำนวน (คน) ในกลุ่มงานที่ปฏิบัติตาม

.....๑๑.....คน.....

๒. ปฏิบัติตามครบทุกข้อหรือไม่ หากไม่ครบกรุณาข้อที่สามารถปฏิบัติได้และระบุเหตุผล

ครบ

ไม่ครบ

ข้อที่ไม่สามารถปฏิบัติได้

เหตุผล.....

๓. มีปัญหาอุปสรรคหรือไม่/อย่างไร

- ไม่มี -

๔. ข้อเสนอแนะ

- ควรนำหลักคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) มาตั้งเป้าหมายร่วมกัน และนำมากำหนดเป็นปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิธีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๕. ปฏิญญาคุณธรรม สำนักวิชาการ ที่กลุ่มงานของท่านเสนอแนะ

- BPS ยึดหลักคุณธรรม ๕ ประการ “ใช้ทรัพยากรคุ้มค่า รักษาวินัย ไม่ทุจริต มีจิตอาสา คนสภาคตัญญู”



DO'S
ความดีที่อยากทำ



DON'TS
ปัญหาที่อยากแก้


ร่วมตั้งเป้าหมายการเปลี่ยนแปลงร่วมกัน

วันพุธที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักวิชาการ ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา มีการประชุมกลุ่มงานติดตามและประมวลผลงานของวุฒิสภา เพื่อพิจารณาแนวทางการกำหนดเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของสำนักวิชาการเพื่อขับเคลื่อนองค์กร Strong จิตพอเพียงฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และ คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู



๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖

กลุ่มงานติดตามและประมวลผลงานของวุฒิสภา สำนักวิชาการ

๒. การดำเนินการระดับสำนัก

วันศุกร์ที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ นายพีระพจน์ รัตนมาลี รองเลขาธิการวุฒิสภา กำกับดูแลสำนักวิชาการ และ นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ ร่วมกับบุคลากรสำนักวิชาการ พิจารณาแลกเปลี่ยนความเห็นและระดมความคิดเพื่อกำหนดเป้าหมายการเปลี่ยนแปลง ร่วมกันกำหนดปัญหาที่ยากแก่ความดีที่ยากทำ และกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักวิชาการ ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และสอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และร่วมกันขับเคลื่อน ส่งเสริม และรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อไป



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักวิชาการ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ๓ โทร ๙๓๑๑

ที่ _____ วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง สรุปผลการร่วมขับเคลื่อนกิจกรรม “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ”

เรียน ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ขอความร่วมมือให้ทุกสำนักมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร สู่เป้าหมายองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ของแต่ละกลุ่มงาน เพื่อนำไปรวบรวมประมวลผลเป็นปฏิญญาคุณธรรมของสำนักวิชาการภายใต้กรอบคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ได้ขอความร่วมมือแต่ละกลุ่มงานร่วมขับเคลื่อนกิจกรรม “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” เพื่อนำไปรวบรวมประมวลผลเป็นปฏิญญาคุณธรรมของสำนักวิชาการ ในการขับเคลื่อนและร่วมรักษามาตรฐานให้สำนักวิชาการและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยทุกกลุ่มงานได้จัดทำปฏิญญาคุณธรรมดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว นั้น

ในการนี้ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ๓ เห็นควรให้มีการจัดกิจกรรม “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ในระดับสำนักเพื่อจัดทำปฏิญญาคุณธรรมของสำนักวิชาการ **ในวันศุกร์ที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๔ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา**

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบจักได้ดำเนินการต่อไป

(นางสาวมาลิกา จันทโก)
ประธานคณะทำงาน

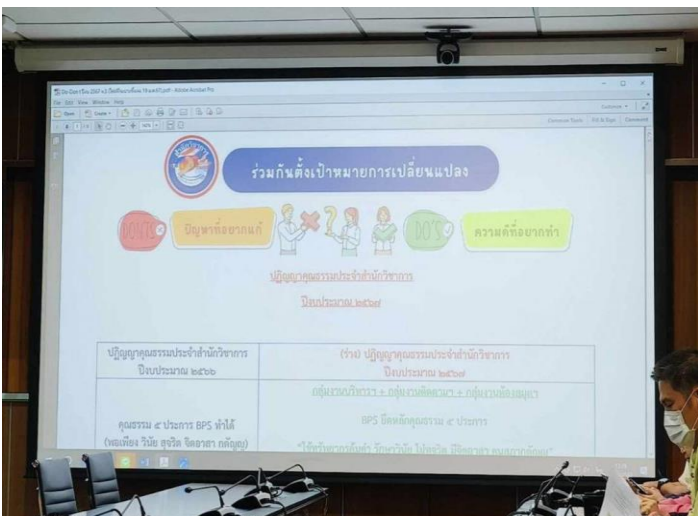
เห็นชอบ

(นายพีระพจน์ รัตนมาลี)
รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ

เจ้าของเรื่อง : นายไกรรงค์ โศกระแส

นิติกรชำนาญการ

ในฐานะหัวหน้าคณะทำงานย่อยด้าน “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ”





คณะทำงานย่อยด้าน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ภายใต้คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



กิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”



นายพีระพจน์ รัตนามาลี
รองเลขาธิการวุฒิสภา



นายบุญสงค์ ทองอินทร์
ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ

BPS ยึดหลักคุณธรรม 5 ประการ “ใช้ทรัพยากรคุ้มค่า รักษาวินัย ไร้ทุจริต มีจิตอาสา คนวิชาการก้าวหน้า”

วันศุกร์ที่ 19 มกราคม 2567 เวลา 13.30 นาฬิกา

นายพีระพจน์ รัตนามาลี รองเลขาธิการวุฒิสภา

นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ

นำบุคลากรสำนักวิชาการ จัดกิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”

ให้สอดคล้องกับคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

อันเป็นการสะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยมีบุคลากรสำนักวิชาการ เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ 100

📍 ทั้งนี้ เพื่อเป็นการรักษามาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบและก้าวไปสู่ องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นต่อไป



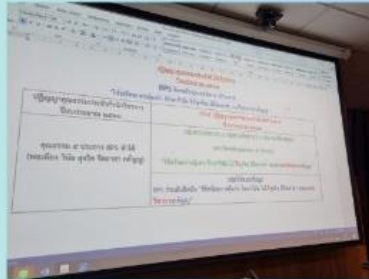
Strong Together
สำนักวิชาการ

คณะกรรมการย่อยด้าน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ภายใต้คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



กิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”

BPS ยึดหลักคุณธรรม 5 ประการ
“ใช้ทรัพยากรคุ้มค่า รักษาวินัย ไร้อุจริต มีจิตอาสา คนวิชาการกตัญญู”



Strong Together
สำนักวิชาการ

จัดทำโดย นางสาวศุภลักษณ์ สุรวัดมนบุรณ์

กระบวนการการแก้ไข/พัฒนา/ปรับปรุงการจัดทำปฏิญญาคุณธรรมสำนัก

สำนักวิชาการ มีกระบวนการการแก้ไข/พัฒนา/ปรับปรุงการจัดทำปฏิญญาคุณธรรมสำนัก (คุณธรรมเป้าหมายของสำนัก) ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้



ปฏิญญาคุณธรรมสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้แก่
คุณธรรม ๕ ประการ BPS ทำได้ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)

สำนักวิชาการได้มีการจัดประชุมบุคลากรทั้งหมดภายในสำนัก (สำนักวิชาการแบ่งเป็น ๔ กลุ่มงาน มีจำนวนบุคลากร ได้แก่ ผู้อำนวยการสำนัก ข้าราชการ พนักงานราชการ รวม ๓๘ คน) และบุคลากรทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) ได้ร่วมกันทบทวนคุณธรรมเป้าหมายของสำนักวิชาการ โดยบุคลากรทั้งหมดมีความเห็นร่วมกันว่า คุณธรรมเป้าหมายของสำนักวิชาการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ยังคงเป็น ๑. พอเพียง ๒. วินัย ๓. สุจริต ๔. จิตอาสา ๕. กตัญญู และร่วมกันแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับเรื่อง “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันและเข้าใจร่วมกัน ซึ่งนำไปสู่การกำหนดปฏิญญาคุณธรรมสำนักวิชาการ และ “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมทั้งมีข้อเสนอแนะว่า ควรกำหนดโดยใช้หลักคุณธรรม ๕ ประการดังกล่าว และควรสะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มา

ใช้ตั้งเป้าหมายร่วมกัน และนำมากำหนดเป็นปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ โดยแต่ละกลุ่มงานมีข้อเสนอแนะให้กำหนด**ปฏิญญาคุณธรรมสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗** ดังนี้

กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มงานห้องสมุดและพิพิธภัณฑ์ และกลุ่มงานติดตามและประมวลผลงานของวุฒิสภา เสนอปฏิญญาคุณธรรมสำนักวิชาการฯ ดังนี้

- BPS ยึดหลักคุณธรรม ๕ ประการ “ใช้ทรัพยากรคุ้มค่า รักษาวินัย ไม่ทุจริต มีจิตอาสา คนสภากตัญญู”

กลุ่มงานวิจัยและข้อมูล เสนอปฏิญญาคุณธรรมสำนักวิชาการฯ ดังนี้

- BPS ร่วมกันยึดมั่น “ใช้ทรัพยากรคุ้มค่า รักษาวินัย ไม่ทุจริต มีจิตอาสา คนสภากตัญญู”

ซึ่งผลจากการที่บุคลากรสำนักวิชาการร่วมกันวิเคราะห์และหาทางแก้ไขปัญหาภายในสำนักวิชาการ รวมทั้งร่วมกันกำหนดปฏิญญาคุณธรรมประจำสำนักวิชาการปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ในวันศุกร์ที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ ได้ผลสรุป ดังต่อไปนี้

ปฏิญญาคุณธรรมประจำสำนักวิชาการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ปฏิญญาคุณธรรมประจำสำนักวิชาการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
คุณธรรม ๕ ประการ BPS ทำได้ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	BPS ยึดหลักคุณธรรม ๕ ประการ “ใช้ทรัพยากรคุ้มค่า รักษาวินัย ไร้อทุจริต มีจิตอาสา คนวิชาการกตัญญู”

ปฏิญญาคุณธรรมสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ได้แก่

BPS ยึดหลักคุณธรรม ๕ ประการ

“ใช้ทรัพยากรคุ้มค่า รักษาวินัย ไร้อทุจริต มีจิตอาสา คนวิชาการกตัญญู”

และเพื่อให้บุคลากรสำนักวิชาการ มีแนวปฏิบัติร่วมกันและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ที่ประชุมสำนักวิชาการ จึงได้ร่วมกันกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (DO) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (DON'T) ดังต่อไปนี้



หัวข้อ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) สำนักวิชาการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) สำนักวิชาการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
พอเพียง	<p>พอเพียงต่อตนเอง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ดำรงชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ใช้เงินอย่างรู้คุณค่า <p>พอเพียงต่อองค์กร</p> <ul style="list-style-type: none"> - ใช้ทรัพยากรสำนักงานอย่างรู้คุณค่า - ประหยัดพลังงาน เช่น ไฟฟ้า น้ำมัน และน้ำประปา 	<ul style="list-style-type: none"> - ดำรงชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ใช้จ่ายอย่างประหยัดรู้คุณค่า - ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุด และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ตามนโยบายสำนักงานสีเขียว
วินัย	<p>วินัยต่อตนเอง</p> <ul style="list-style-type: none"> - รู้จักหน้าที่ มีความรับผิดชอบ - ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตบริการ - รักษาผลประโยชน์ของทางราชการ - จัดกิจกรรม ๕ ส <p>วินัยต่อกฎระเบียบ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาอย่างเคร่งครัด - ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง - เคารพผู้บังคับบัญชาทุกระดับ 	<ul style="list-style-type: none"> - รู้จักหน้าที่ มีความรับผิดชอบ รักษาผลประโยชน์ส่วนรวมและความลับของทางราชการ - ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาอย่างเคร่งครัด
สุจริต	<p>สุจริตต่อหน้าที่</p> <ul style="list-style-type: none"> - ซื่อสัตย์สุจริต และยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง - ปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วยการเงิน การคลัง การเบิกจ่ายอย่างเคร่งครัด - ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายโดยยึดประโยชน์ทางราชการเป็นสำคัญ - รักษาความลับของทางราชการ - ปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy 	<ul style="list-style-type: none"> - ปฏิบัติหน้าที่ราชการ และดำรงตนด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รวมทั้งยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

	<p>สุจริตต่อบุคคลทั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประพฤติตนด้วยความสุจริตต่อบุคคลอื่น 	
จิตอาสา	<ul style="list-style-type: none"> - เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ต่าง ๆ - ร่วมกิจกรรมทางศาสนา - ร่วมกิจกรรมวิถีวัฒนธรรมไทย 	<ul style="list-style-type: none"> - อุทิศตนและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ต่าง ๆ ด้วยความเต็มใจ - เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา และกิจกรรมตามประเพณีวิถีวัฒนธรรมไทยด้วยความเต็มใจ
กตัญญู	<ul style="list-style-type: none"> - มีจิตสำนึกรู้คุณต่อผู้มีพระคุณ แผ่นดิน และสำนักงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - มีจิตสำนึกรู้คุณของประเทศชาติ ประชาชน องค์กর্তันสังกัด และผู้มีพระคุณ - ประพฤติตนและตอบแทนคุณต่อประเทศชาติ ประชาชน องค์กর্তันสังกัด และผู้มีพระคุณ
หัวข้อ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) สำนักงานวิชาการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) สำนักงานวิชาการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
พอเพียง	<ul style="list-style-type: none"> - ใช้เงินฟุ่มเฟือย - ใช้ทรัพยากรสำนักงานอย่างสิ้นเปลือง 	<ul style="list-style-type: none"> - ใช้จ่ายและใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย ไม่สมประโยชน์ - ใช้ทรัพยากรอย่างสิ้นเปลือง โดยไม่คำนึงถึงความเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
วินัย	<ul style="list-style-type: none"> - ฝ่าฝืนกฎ ระเบียบวินัยของสำนักงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - ละเว้นไม่ปฏิบัติตามหน้าที่และความรับผิดชอบ ทั้งไม่รักษาผลประโยชน์ส่วนรวมและความลับของทางราชการ - ฝ่าฝืนหรือละเลยกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
สุจริต	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงาน - หุจริตหรือประพฤติมิชอบ 	<ul style="list-style-type: none"> - หุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และไม่ดำรงตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งไม่ยื่นหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
จิตอาสา	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ของกลุ่มงาน/สำนัก/ สำนักงาน 	<ul style="list-style-type: none"> - คำนึงถึงแต่ประโยชน์ส่วนตน โดยไม่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ของกลุ่มงาน/สำนัก/ สำนักงาน

	- ไม่ร่วมกิจกรรมทางศาสนา และไม่ปฏิบัติวิถีวัฒนธรรมไทย	- ไม่เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาและกิจกรรม ตามวิถีวัฒนธรรมไทย
กตัญญู	ไม่ตอบแทนคุณต่อแผ่นดิน องค์กร สังคม และผู้มีพระคุณ	- ขาดจิตสำนึกรู้คุณของประเทศชาติ ประชาชน องค์กรต้นสังกัด และผู้มีพระคุณ - ไม่ประพฤติตนและไม่ตอบแทนคุณ ต่อประเทศชาติ ประชาชน องค์กรต้นสังกัด และผู้มีพระคุณ



ปัญหาที่ยากแก่ ได้แก่ ปัญหาใด เพราะเหตุใด

บุคลากรทุกกลุ่มงานในสำนักวิชาการได้ร่วมกันวิเคราะห์และสรุปปัญหาที่พบในสำนักวิชาการว่ามีปัญหาซึ่งแบ่งออกได้เป็น ๕ ด้านที่เป็นปัญหาสำคัญทางด้านคุณธรรมของบุคลากรเพราะปัญหาเหล่านี้หากปล่อยไว้ไม่มีการแก้ไขก็จะส่งผลกระทบต่อสังคมเป็นลูกโซ่ทั้งในหน่วยย่อยระดับสำนัก ระดับสำนักงาน ระดับท้องถิ่น และระดับประเทศได้ เนื่องจากสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นหน่วยงานระดับประเทศที่มีบทบาทในการสนับสนุนงานด้านนิติบัญญัติ จึงเป็นหน่วยงานที่ควรทำหน้าที่เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และยังเป็นองค์กรที่ถูกจับจ้องจากหน่วยงานต่าง ๆ รวมทั้งประชาชนในสังคม ดังนั้น หากบุคลากรในสำนักวิชาการ และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมก็จะเป็นตัวอย่างที่ไม่ดีให้แก่เยาวชน และบุคลากรหน่วยงานอื่น ๆ ไปด้วย โดยปัญหาทั้ง ๕ ด้าน ประกอบด้วย

ปัญหาที่ ๑ ใช้ทรัพยากรอย่างสิ้นเปลือง โดยไม่คำนึงถึงความเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เช่น บุคลากรสำนักวิชาการบางคน ยังมีพฤติกรรมใช้ไฟฟ้า น้ำประปา กระดาษ A4 สำหรับพิมพ์งาน ในที่ทำงานอย่างสิ้นเปลือง ไม่คิดแยกขยะก่อนทิ้ง เป็นต้น ซึ่งเป็นการขัดต่อประกาศสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เรื่อง นโยบายด้านสิ่งแวดล้อม^๔ ที่ต้องการให้ลดการใช้ทรัพยากรและพลังงานที่สิ้นเปลือง ได้แก่ การใช้ไฟฟ้า น้ำประปา น้ำมันเชื้อเพลิง กระดาษ หมึกพิมพ์ อุปกรณ์เครื่องเขียน วัสดุอุปกรณ์อื่น ๆ มีการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้

ปัญหาที่ ๒ ฝ่าฝืนหรือละเลยกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เช่น บุคลากรสำนักวิชาการบางคน ยังมีพฤติกรรมไม่เคร่งครัดในการปฏิบัติตามวินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญ มาปฏิบัติราชการสายเป็นประจำ ไม่แต่งเครื่องแบบข้าราชการในวันที่มีการประชุมวุฒิสภา ไม่ติดบัตรประจำตัวข้าราชการในเวลาที่ปฏิบัติงานภายในบริเวณรัฐสภา เป็นต้น

ปัญหาที่ ๓ ไม่ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง เช่น บุคลากรสำนักวิชาการบางคนยังมีพฤติกรรมในทำนองที่ไม่ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง กล่าวคือเมื่อเห็นเพื่อนร่วมงานทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง โดยใช้ทรัพยากรอย่างสิ้นเปลือง ไม่คำนึงถึงความเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ฝ่าฝืนหรือละเลยกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ ไม่เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาและกิจกรรมตามวิถีวัฒนธรรมไทยฯ แต่เพิกเฉยเสีย ไม่แนะนำหรือตักเตือนบุคคลดังกล่าวให้ประพฤติตนให้ถูกต้องเนื่องจากความเกรงใจหรือเกรงกลัวอิทธิพลของบุคคลนั้น

^๔ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา, ประกาศสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เรื่อง นโยบายด้านสิ่งแวดล้อม [online], ๒๕๖๕. แหล่งที่มา : [https://www.senate.go.th/assets/portals/291/fileups/477/files/%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A8%E0%B8%99%E0%B9%82%E0%B8%A2%E0%B8%9A%E0%B8%B2%E0%B8%A2%E0%B8%94%E0%B9%89%E0%B8%B2%E0%B8%99%E0%B8%AA%E0%B8%B4%E0%B9%88%E0%B8%87%E0%B9%81%E0%B8%A7%E0%B8%94%E0%B8%A5%E0%B9%89%E0%B8%AD%E0%B8%A1\(1\).jpg](https://www.senate.go.th/assets/portals/291/fileups/477/files/%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A8%E0%B8%99%E0%B9%82%E0%B8%A2%E0%B8%9A%E0%B8%B2%E0%B8%A2%E0%B8%94%E0%B9%89%E0%B8%B2%E0%B8%99%E0%B8%AA%E0%B8%B4%E0%B9%88%E0%B8%87%E0%B9%81%E0%B8%A7%E0%B8%94%E0%B8%A5%E0%B9%89%E0%B8%AD%E0%B8%A1(1).jpg)

ปัญหาที่ ๔ ไม่เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาและกิจกรรมตามวิถีวัฒนธรรมไทย เช่น บุคลากรสำนักวิชาการบางคน ยังมีพฤติกรรมไม่เข้าร่วมกิจกรรมของสำนักงานเลขาธิการของวุฒิสภาซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ปฏิบัติตามแนวทางของศาสนา

ปัญหาที่ ๕ ไม่ประพฤติตนและไม่ตอบแทนคุณต่อประเทศชาติ ประชาชน องค์กรต้นสังกัด เช่น การที่บุคลากรสำนักวิชาการบางคนประพฤติตนตามปัญหาที่ ๑ - ๔ เพียงข้อใดข้อหนึ่ง หรือหลายข้อ หรือทุกข้อนั้น อาจถือได้ว่าเป็นการไม่ตอบแทนคุณของประเทศชาติ ประชาชน องค์กรต้นสังกัด เช่นกัน

ความดีที่อยากทำ ได้แก่ ความดีใด เพราะเหตุใด

ทั้งนี้ จากปัญหาทั้ง ๕ ด้านที่กล่าวมาแล้วนั้น บุคลากรของสำนักวิชาการ มีความเห็นร่วมกันในการสร้างคุณธรรมความดีเพื่อนำมาแก้ปัญหาข้างต้นของสำนักวิชาการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ **โดยนำหลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รวมทั้งหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา** มาตั้งเป็นเป้าหมายร่วมกันและนำมากำหนดเป็นปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ เพราะหลักคุณธรรม หลักศาสนา หลักปรัชญา รวมทั้งค่านิยมต่าง ๆ ดังกล่าวมานั้น เป็นเครื่องมือที่จะช่วยขัดเกลาความรู้สึนึกคิด และจิตใจของบุคลากรให้พัฒนาไปในแนวทางที่เหมาะสมได้ โดยคุณธรรมความดีที่จะนำมาแก้ไขปัญหานั้นได้แก่

ความดีที่ ๑ มีความพอเพียง

- ส่งเสริมให้บุคลากรสำนักวิชาการยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ใช้จ่ายอย่างประหยัด ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ให้เกิดประโยชน์สูงสุดและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมตามประกาศสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เรื่อง นโยบายด้านสิ่งแวดล้อม

ความดีที่ ๒ มีวินัย

- รมรงค์ให้บุคลากรสำนักวิชาการรู้จักหน้าที่ มีความรับผิดชอบ รักษาผลประโยชน์ส่วนรวมและความลับของทางราชการ รวมทั้งปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาอย่างเคร่งครัด

ความดีที่ ๓ มีความสุจริต

- รมรงค์ให้บุคลากรสำนักวิชาการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และดำรงตนด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รวมทั้งยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

ความดีที่ ๔ มีจิตอาสา

- ส่งเสริมให้บุคลากรสำนักวิชาการอุทิศตนและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ต่าง ๆ กิจกรรมทางศาสนา และกิจกรรมตามประเพณีวิถีวัฒนธรรมไทยด้วยความเต็มใจ

ความดีที่ ๕ มีความกตัญญู

- ปลูกฝังให้บุคลากรสำนักวิชาการมีจิตสำนึก รู้คุณ ประพฤติตนและตอบแทนคุณต่อประเทศชาติ ประชาชน องค์กรต้นสังกัด และผู้มีพระคุณ

✦ การรณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสำนักปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย ✦

เมื่อได้กำหนดปณิญาคุณธรรมสำนักวิชาการ กำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (DO) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (DON'T) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แล้ว จึงได้มีการเผยแพร่ทางสื่อต่าง ๆ ดังต่อไปนี้



ปณิญาคุณธรรม

สำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



ร่วมกันตั้งเป้าหมายการเปลี่ยนแปลง

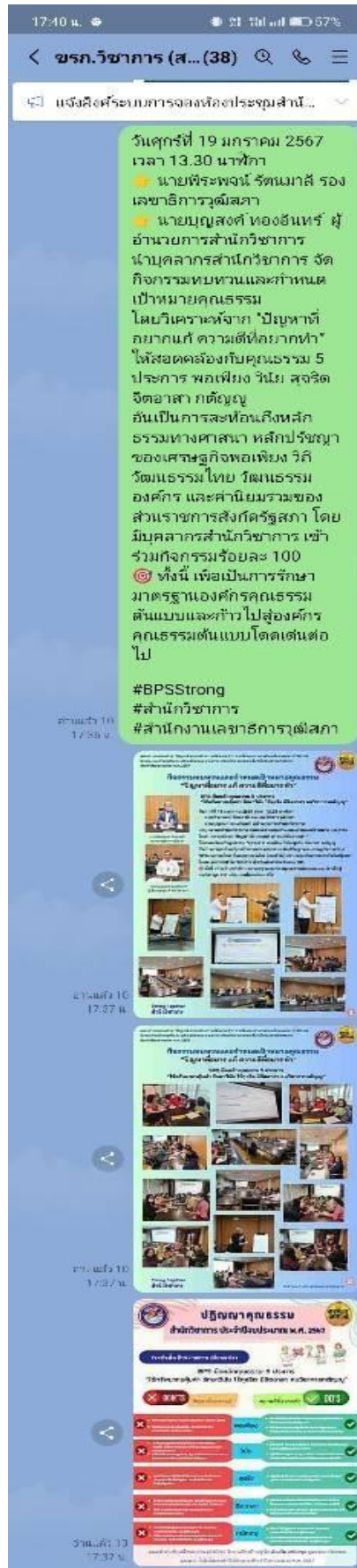


BPS ยึดหลักคุณธรรม 5 ประการ
“ใช้ทรัพยากรคุ้มค่า รักชาวนिय ไร้ทุจริต มีจิตอาสา คนวิชาการกตัญญู”

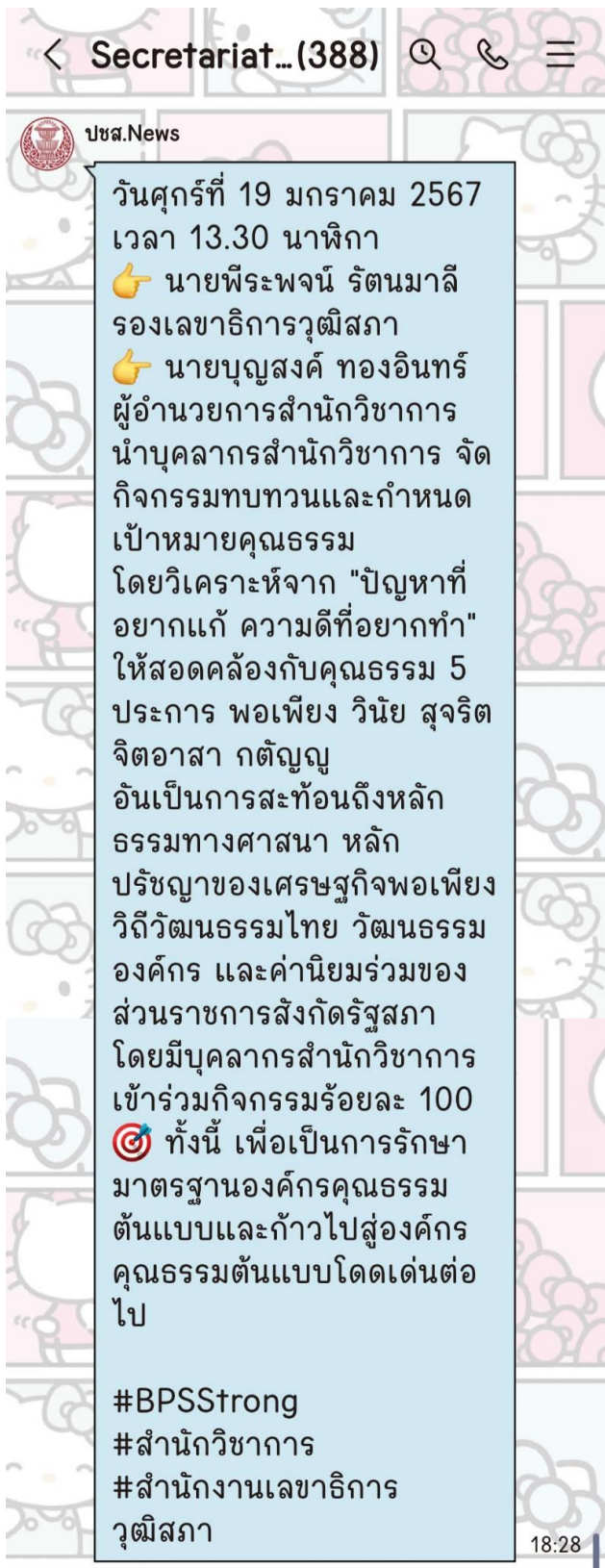
✘ DON'T'S	ปัญหาที่อยากแก้	ความดีที่อยากทำ	✔ DO'S
✘	<ul style="list-style-type: none"> ● ใช้จ่ายและใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย ไม่สมประโยชน์ ● ใช้ทรัพยากรอย่างสิ้นเปลือง โดยไม่คำนึงถึงความเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม 	พอเพียง	✔
✘	<ul style="list-style-type: none"> ● ละเว้นไม่ปฏิบัติตามหน้าที่และความรับผิดชอบ รวมทั้ง ไม่รักษาผลประโยชน์ส่วนรวมและความลับของทางราชการ ● ทำผิดหรือละเลยกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา 	วินัย	✔
✘	<ul style="list-style-type: none"> ● ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และไม่ดำรงตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งไม่ยื่นมือในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง 	สุจริต	✔
✘	<ul style="list-style-type: none"> ● คำนึงถึงแต่ประโยชน์ส่วนตน โดยไม่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ของชุมชน/สำนัก/ สำนักงาน ● ไม่เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาและกิจกรรมตามวิถีวัฒนธรรมไทย 	จิตอาสา	✔
✘	<ul style="list-style-type: none"> ● ขาดจิตสำนึกรู้คุณของประเทศชาติ ประชาชน องค์กรต้นสังกัด และผู้มีพระคุณ ● ไม่ประพฤติตนและไปดองแก่คุณต่อประเทศชาติ ประชาชน องค์กรต้นสังกัด และผู้มีพระคุณ 	กตัญญู	✔

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

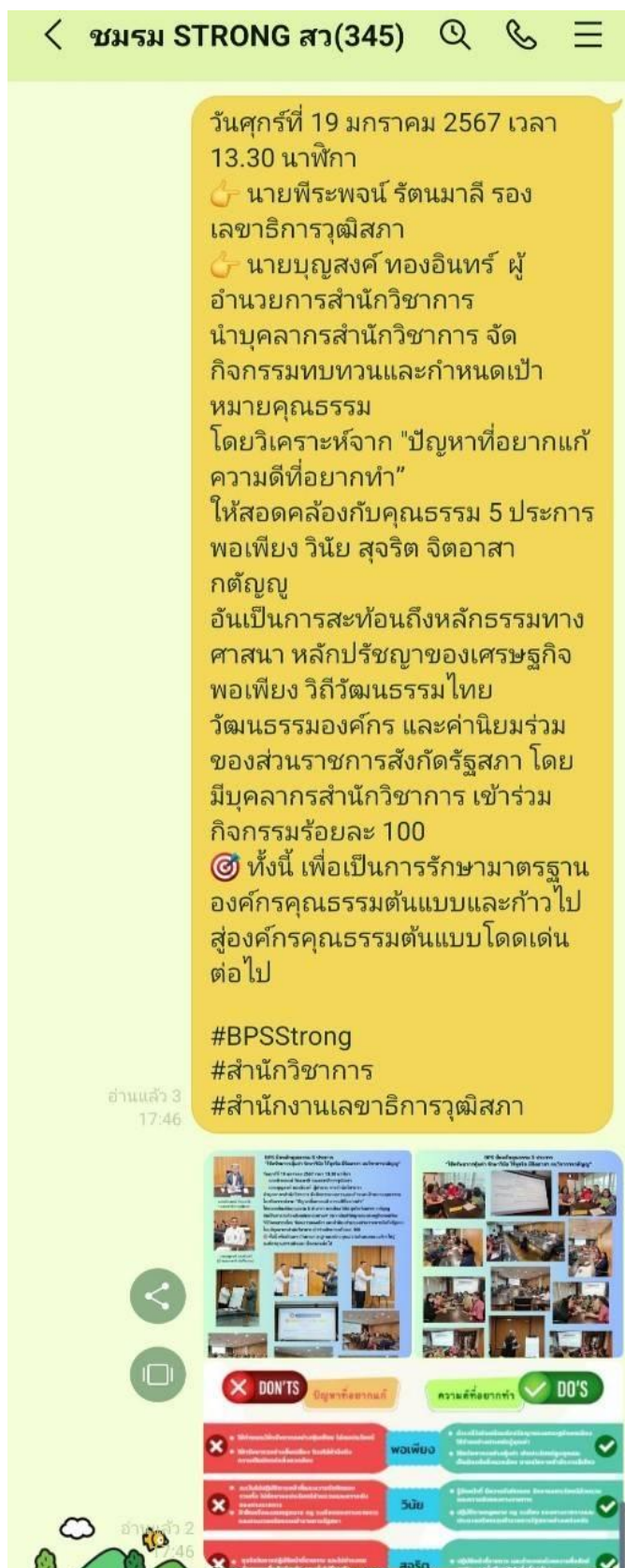
๑) เผยแพร่ในกลุ่มไลน์สำนักวิชาการ



๒) เผยแพร่ในกลุ่มไลน์สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



๓) เผยแพร่ในกลุ่มไลน์ชมรม Strong สว.



๔) เผยแพร่ในเพจ Facebook สำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



วันศุกร์ที่ 19 มกราคม 2567 เวลา 13.30 นาฬิกา
 👍 นายพีระพจน์ รัตนมาลี รองเลขาธิการวุฒิสภา
 👍 นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ
 นำบุคลากรสำนักวิชาการ จัดกิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม โดยวิเคราะห์จาก "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ" ให้สอดคล้องกับคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู อันเป็นการสะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา โดยมีบุคลากรสำนักวิชาการ เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ 100 🎯 ทั้งนี้ เพื่อเป็นการรักษามาตรฐานองค์กร คุณธรรมต้นแบบและก้าวไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นต่อไป

#BPSStrong
 #สำนักวิชาการ
 #สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



๕) เผยแพร่ในเพจ Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.

คุณธรรม ข้าราชการ สว.
เมื่อสักครู่ · 🌐

สำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา · ติดตาม
3 นาที · 🌐

วันศุกร์ที่ 19 มกราคม 2567 เวลา 13.30 นาฬิกา
 👉 นายพีระพงษ์ รัตนมาลี รองเลขาธิการวุฒิสภา
 👉 นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนัก... ดูเพิ่มเติม

คณะกรรมการต่อต้าน "ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ" ภายใต้คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG โดยขอเพียงคืนทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม "ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ"

BPS มีหลักคุณธรรม 5 ประการ "ใช้ทรัพยากรคุ้มค่า รักษาวินัย ไร้ทุจริต มีจิตอาสา คนวิชาการดีคุณ" วันศุกร์ที่ 19 มกราคม 2567 เวลา 13.30 นาฬิกา

- นายพีระพงษ์ รัตนมาลี รองเลขาธิการวุฒิสภา
- นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ

นำบุคลากรสำนักวิชาการ จัดกิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม โดยวิเคราะห์จาก "ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ" ไม่สอดคล้องกับคุณธรรม 5 ประการ ทอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู อันเป็นการสะท้อนถึงกิจกรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยมีบุคลากรสำนักวิชาการ เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ 100

ทั้งนี้ เพื่อเป็นการรักษามาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบและก้าวไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นต่อไป

นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ

ปฏิญญาคุณธรรม สำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ร่วมใจขับเคลื่อนการดำเนินงาน
BPS มีหลักคุณธรรม 5 ประการ "ใช้ทรัพยากรคุ้มค่า รักษาวินัย ไร้ทุจริต มีจิตอาสา คนวิชาการดีคุณ"

DON'TS ปัญหาที่ยากแก่

- 1. ไม่ปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติราชการ
- 2. ไม่ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล
- 3. ไม่ปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- 4. ไม่ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม 5 ประการ
- 5. ไม่ปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการ

DO'S ความดีที่ยากทำ

- 1. ปฏิบัติตามระเบียบปฏิบัติราชการ
- 2. ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล
- 3. ปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- 4. ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม 5 ประการ
- 5. ปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการ

Strong Together สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๖) เผยแพร่ในเพจ Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.



ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.

เมื่อสักครู๋ · 🌐



สำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

2 นาที · 🌐

วันศุกร์ที่ 19 มกราคม 2567 เวลา 13.30 นาฬิกา

👉 นายพีระพจน์ รัตนามาลี รองเลขาธิการวุฒิส... ดูเพิ่มเติม

คณะกรรมการต่อต้าน "ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ" ภายใต้คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม "ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ"

BPS ยึดหลักคุณธรรม 5 ประการ "ใช้ทรัพยากรคุ้มค่า รักษาวินัย ไร้ทุจริต มีจิตอาสา ควบวิชาการดีเยี่ยม"

วันศุกร์ที่ 19 มกราคม 2567 เวลา 13.30 นาฬิกา

นายพีระพจน์ รัตนามาลี รองเลขาธิการวุฒิสภา

นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ จัดกิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม โดยวิเคราะห์จาก "ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ" ให้สอดคล้องกับคุณธรรม 5 ประการ ทอดเที่ยง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู อันเป็นการสะท้อนถึงกิจกรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยมีบุคลากรสำนักงานวิชาการ เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ 100

📌 ทั้งนี้ เพื่อเป็นการรักษามาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบและก้าวไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นต่อไป



นายพีระพจน์ รัตนามาลี รองเลขาธิการวุฒิสภา



นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ












คณะกรรมการฝ่าย "จิตพอเพียงต้านทุจริต" ภายใต้คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม "ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ"

BPS ยึดหลักคุณธรรม 5 ประการ "ใช้ทรัพยากรคุ้มค่า รักษาวินัย ไร้ทุจริต มีจิตอาสา ควบวิชาการดีเยี่ยม"























ปฏิญญาคุณธรรม

สำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ร่วมกับสำนักงานวิชาการอื่นของ

BPS ยึดหลักคุณธรรม 5 ประการ "ใช้ทรัพยากรคุ้มค่า รักษาวินัย ไร้ทุจริต มีจิตอาสา ควบวิชาการดีเยี่ยม"

❌ DON'TS	ปัญหาที่ยากแก่	ความดีที่ยากทำ	✅ DO'S
ไม่ปฏิบัติตามระเบียบวินัย	ปัญหาที่ยากแก่	ความดีที่ยากทำ	ปฏิบัติตามระเบียบวินัย
ไม่ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม	ปัญหาที่ยากแก่	ความดีที่ยากทำ	ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม
ไม่ปฏิบัติตามค่านิยมร่วม	ปัญหาที่ยากแก่	ความดีที่ยากทำ	ปฏิบัติตามค่านิยมร่วม
ไม่ปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร	ปัญหาที่ยากแก่	ความดีที่ยากทำ	ปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร
ไม่ปฏิบัติตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	ปัญหาที่ยากแก่	ความดีที่ยากทำ	ปฏิบัติตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
ไม่ปฏิบัติตามวิถีวัฒนธรรมไทย	ปัญหาที่ยากแก่	ความดีที่ยากทำ	ปฏิบัติตามวิถีวัฒนธรรมไทย
ไม่ปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร	ปัญหาที่ยากแก่	ความดีที่ยากทำ	ปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร
ไม่ปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	ปัญหาที่ยากแก่	ความดีที่ยากทำ	ปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ไม่ปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของสำนักงานวิชาการ	ปัญหาที่ยากแก่	ความดีที่ยากทำ	ปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของสำนักงานวิชาการ

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

✦ ผลลัพธ์ที่ได้จากการจัดกิจกรรม ✦

การจัดกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักวิชาการ โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา นั้น สำนักวิชาการได้มีการจัดประชุมบุคลากรทั้งหมดภายในสำนัก (ร้อยละ ๑๐๐) เพื่อร่วมกันทบทวนปรับปรุงปฏิญญาคุณธรรมสำนักวิชาการและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับเรื่อง “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันและเข้าใจร่วมกัน ซึ่งนำไปสู่การกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักวิชาการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยบุคลากรทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) มีความเห็นร่วมกันว่า คุณธรรมเป้าหมายของสำนักวิชาการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ยังคงเป็น ๕ ประการ คือ ๑. พอเพียง ๒. วินัย ๓. สุจริต ๔. จิตอาสา ๕. กตัญญู นอกจากนี้ บุคลากรสำนักวิชาการยังได้ร่วมกันวิเคราะห์และร่วมกันกำหนดปฏิญญาคุณธรรมประจำสำนักวิชาการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แก่ BPS ยึดหลักคุณธรรม ๕ ประการ “ใช้ทรัพยากรคุ้มค่า รักษาวินัย ไร้ทุจริต มีจิตอาสา คนวิชาการกตัญญู” และเพื่อให้บุคลากรสำนักวิชาการ มีแนวปฏิบัติร่วมกันและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ที่ประชุมสำนักวิชาการจึงได้ร่วมกันกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (DO) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (DON'T) ให้สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของสำนักวิชาการทั้ง ๕ ประการ และสะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาอีกด้วย

ประโยชน์ที่ได้จากการจัดกิจกรรม

บุคลากรของสำนักวิชาการ มีความรู้รักสามัคคีมากขึ้น โดยมีคุณธรรมเป้าหมายที่ชัดเจน มีแนวทางปฏิบัติตนในทิศทางเดียวกัน ทำให้สามารถขับเคลื่อนบทบาทและภารกิจของสำนักวิชาการสำเร็จ ด้วยพลังสามัคคีของบุคลากรในสำนักวิชาการ ส่งผลให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาปฏิบัติภารกิจตามอำนาจหน้าที่ได้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด ทั้งนี้ สำนักวิชาการจะมีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักในไตรมาสที่ ๓ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อนำผลการติดตามดังกล่าว มาพัฒนาคุณธรรมเป้าหมายและพฤติกรรมที่พึงประสงค์ และป้องกันการเกิดพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ของสำนักวิชาการต่อไป

❖ บทสรุป ❖

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักวิชาการได้ดำเนินการจัดกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักวิชาการซึ่งเป็นการดำเนินการต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยคำนึงถึงแนวคิดสำคัญ ๒ ประการ คือ ๑) แนวคิดระเบิดจากข้างใน และ ๒) แนวคิดคุณธรรมเป้าหมาย ซึ่งแบ่งเป็นการดำเนินการระดับกลุ่มงาน และระดับสำนัก ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นี้ เป็นการทบทวนคุณธรรมเป้าหมาย ปฏิญญาคุณธรรม และ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของสำนักวิชาการที่ได้กำหนดไว้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยบุคลากรทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) มีความเห็นร่วมกันว่า คุณธรรมเป้าหมายของสำนักวิชาการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ยังคงเป็น ๕ ประการ คือ ๑. พอเพียง ๒. วินัย ๓. สุจริต ๔. จิตอาสา ๕. กตัญญู แต่มีการปรับเปลี่ยนเล็กน้อยในส่วนของปฏิญญาคุณธรรมสำนักวิชาการ จากเดิมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ คือ **คุณธรรม ๕ ประการ BPS^๔ ทำได้ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)** มาเป็น **BPS ยึดหลักคุณธรรม ๕ ประการ “ใช้ทรัพยากรคุ้มค่า รักษาวินัย ไร้อุจริต มีจิตอาสา คนวิชาการกตัญญู”** และในส่วนของพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (DO) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (DON'T) หรือที่เรียกว่า “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” มีการปรับเปลี่ยนไปจากเดิมเล็กน้อย แต่สาระสำคัญในส่วนของปฏิญญาคุณธรรมและ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ยังคงเป็นไปในทำนองเดียวกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยกระบวนการทั้งหมดนั้นได้กระทำโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ทั้งนี้ สำนักวิชาการจะมีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักในไตรมาสที่ ๓ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อนำผลการติดตามดังกล่าวมาพัฒนาคุณธรรมเป้าหมายและพฤติกรรมที่พึงประสงค์ และป้องกันการเกิดพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ของสำนักวิชาการต่อไป

^๔ BPS คือ “Bureau of Parliamentary Studies” ชื่ออย่างเป็นทางการของสำนักวิชาการในภาษาอังกฤษ



BPS ยึดหลักคุณธรรม 5 ประการ

พอเพียง



วินัย



สุจริต



จิตอาสา



กตัญญู



ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริม สหับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ

ลงชื่อ.....

(นายบุญสงค์ ทองอินทร์)
ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ

บรรณานุกรม

- วีรวิท คงศักดิ์. **แนวคิดคุณธรรมเป้าหมาย** [online]. ๒๕๖๒. แหล่งที่มา : https://www.ocsc.go.th/sites/default/files/attachment/article/wiirwith_khunthrrmepaahmaay.pdf [๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓]
- _____. **ระเบิดจากข้างใน** [online]. ๒๕๖๕. แหล่งที่มา : https://web.parliament.go.th/assets/portals/52/filenewspar/52_1680_file.pdf [๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓]
- สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา. **ประกาศสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เรื่อง นโยบายด้านสิ่งแวดล้อม** [online]. ๒๕๖๕. แหล่งที่มา : [https://www.senate.go.th/assets/portals/291/fileups/477/files/%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A8%E0%B8%99%E0%B9%82%E0%B8%A2%E0%B8%9A%E0%B8%B2%E0%B8%A2%E0%B8%94%E0%B9%89%E0%B8%B2%E0%B8%99%E0%B8%AA%E0%B8%B4%E0%B9%88%E0%B8%87%E0%B9%81%E0%B8%A7%E0%B8%94%E0%B8%A5%E0%B9%89%E0%B8%AD%E0%B8%A1\(1\).jpg](https://www.senate.go.th/assets/portals/291/fileups/477/files/%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A8%E0%B8%99%E0%B9%82%E0%B8%A2%E0%B8%9A%E0%B8%B2%E0%B8%A2%E0%B8%94%E0%B9%89%E0%B8%B2%E0%B8%99%E0%B8%AA%E0%B8%B4%E0%B9%88%E0%B8%87%E0%B9%81%E0%B8%A7%E0%B8%94%E0%B8%A5%E0%B9%89%E0%B8%AD%E0%B8%A1(1).jpg) [๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓]
- _____. **แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓** [online]. ๒๕๖๓. แหล่งที่มา : https://moral.senate.go.th/pluginfile.php/47822/mod_resource/content/1/%E0%B9%81%E0%B8%9C%E0%B8%99%E0%B8%9A%E0%B8%B9%E0%B8%A3%E0%B8%93%E0%B8%B2%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%E0%B8%AA%E0%B8%B3%E0%B8%99%E0%B8%B1%E0%B8%81-%E0%B8%81%E0%B8%A5%E0%B8%B8%E0%B9%88%E0%B8%A1%20%E0%B8%9E.%E0%B8%A8.2567_compressed%20%281%29.pdf [๑๙ มกราคม ๒๕๖๓]
- _____. **รายงานสรุปผล ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖** **สำนักวิชาการ** [online]. ๒๕๖๖. แหล่งที่มา : https://moral.senate.go.th/pluginfile.php/6579/mod_resource/content/4/%E0%B8%A3%E0%B8%B2%E0%B8%A2%E0%B8%87%E0%B8%B2%E0%B8%99%20Dos%20Donts%20%E0%B8%AA%E0%B8%99.%E0%B8%A7%E0%B8%B4%E0%B8%8A%E0%B8%B2%E0%B8%81%E0%B8%B2%E0%B8%A3%2066.pdf [๑๙ มกราคม ๒๕๖๓]

ภาคผนวก

๑. คำสั่งสำนักวิชาการ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



คำสั่งสำนักวิชาการ

ที่ ๑๗/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่ส่วนราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีความมุ่งมั่นในการส่งเสริม สนับสนุน ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส ให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ บัญญัติให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจในแก่ข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้เป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจดำเนินงานของทางราชการ และคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ยังคงมุ่งเน้นให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต โดยกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินความสำเร็จจากการดำเนินการตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา

เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการเป็นองค์กรต้นแบบ การต่อต้านทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด จึงแต่งตั้งคณะทำงาน ดังนี้

๑. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานของสำนักวิชาการ | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๓. นางสาวมาณริกา จันทาโก | ประธานคณะทำงาน |
| ๔. นายกิตติศักดิ์ อุไรวงศ์ | รองประธานคณะทำงาน |
| ๕. นายณัฐกิตติ์ ปัทมะ | คณะทำงาน |
| ๖. นางสาวศิริวรรณ มนอัคระผดุง | คณะทำงาน |
| ๗. นางสาวสาคร ศรีมุข | คณะทำงาน |
| ๘. นางสาวแสงเดือน ผ่องพุด | คณะทำงาน |
| ๙. นางสาววิกานดา วรณวิเศษ | คณะทำงาน |
| ๑๐. นายไตรรงค์ โตกกระแสง | คณะทำงาน |

๑๑. นายศรัณย์ศิริ ...

- ๒ -

๑๑. นายศรัณย์ศิริ คัมภีรานนท์	คณะทำงาน
๑๒. นางสาวพรวิฑู โคว์คชาภรณ์	คณะทำงาน
๑๓. นางสาวพิมพ์พร วรหัง	คณะทำงาน
๑๔. นางสาวนิจวรรณ โปยขุนทด	คณะทำงาน
๑๕. นางสาวสุตารัตน์ หมวดอินทร์	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๖. นางสาวศุธิตญา ธารารัตนสุวรรณ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๗. นางศิริกาญจน์ กลิ่นอำพันธ์	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะทำงานฯ มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. จัดทำแผนการปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการเป็นองค์กรต้นแบบจิตพอเพียงของสำนัก
๒. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประพุดติมิชอบภายในสำนัก
๓. ร่วมดำเนินการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของสำนักหรือร่วมเชิญชวนบุคลากรภายนอกสำนักสมัครสมาชิกชมรม
๔. ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการสรรหา คัดเลือก หรือวิธีอื่นใดตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้ได้มาซึ่งข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส
๕. รายงานผลการดำเนินการของสำนัก เป็นรายไตรมาส
๖. ร่วมเฝ้าระวังความเสี่ยงในการทุจริตภายในสำนัก/สำนักงาน
๗. รายงาน/ร้องเรียน/แจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตประพุดติมิชอบ
๘. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต

๒. กำหนดให้มีคณะทำงานย่อยด้านต่าง ๆ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และความรับผิดชอบ ดังต่อไปนี้

๑) คณะทำงานย่อยด้านการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. ประกอบด้วย

- | | |
|-------------------------|-----------------|
| ๑. นายณัฐภักดิ์ ปัทมะ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. นายไตรรงค์ โตรกระแส | |
| ๓. นางสาวสมใจ โพธิ์หนอง | |

ให้คณะทำงานฯ ...

ให้คณะทำงานฯ มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. ดำเนินการจัดทำกิจกรรม/โครงการที่กำหนดในมาตรการที่ ๓
๒. จัดทำเนื้อหาและตรวจสอบความถูกต้องเพื่อนำไปจัดทำอินโฟกราฟิก คลิปวิดีโอ และสื่ออื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย
๓. จัดทำรูปเล่ม เมื่อสิ้นสุดทุกกิจกรรม/โครงการ
๔. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

๒) คณะทำงานย่อยด้าน “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ประกอบด้วย

๑. นายไตรรงค์ ไตรระแส หัวหน้าคณะทำงาน
๒. นางสาวมัทยา ศรีพินา
๓. นางสาวพรวิฑู ใคว์คชาภรณ์
๔. นางสาวอชรา กลิ่นอินทร์

ให้คณะทำงานฯ มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. จัดกิจกรรมระดมความคิดเห็นทบทวน “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” สอดคล้องตามที่แผนกำหนด
๒. จัดทำเนื้อหาเพื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรม
๓. จัดทำรูปเล่ม เมื่อสิ้นสุดทุกกิจกรรม/โครงการ
๔. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

๓) คณะทำงานย่อยด้านศาสนาและวัฒนธรรม ประกอบด้วย

๑. นางสาวศิริวรรณ มนอัคระผดุง หัวหน้าคณะทำงาน
๒. นางสาวเรไร ลำเจียก
๓. นางสาวทัศนีย์ สุขสมบุรณ์
๔. น.ส.อรอุมา รัตนบรรณกิจ

ให้คณะทำงานฯ มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. ดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนาและวัฒนธรรม
๒. จัดทำเนื้อหาเพื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรม
๓. จัดทำรูปเล่ม เมื่อสิ้นสุดทุกกิจกรรม/โครงการ
๔. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

๔) คณะทำงาน ...

๔) คณะทำงานย่อยด้านสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย

๑. นางสาวสาคร ศรีมุข หัวหน้าคณะทำงาน
๒. นางสาวสุดารัตน์ หมวดอินทร์
๓. นางสาวแสงจันทร์ มาน้อย

ให้คณะทำงานฯ มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. จัดกิจกรรมรักเรา รักโลก
๒. จัดทำเนื้อหาเพื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรม
๓. จัดทำรูปเล่ม เมื่อสิ้นสุดทุกกิจกรรม/โครงการ
๔. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

๕) คณะทำงานย่อยด้านจิตสาธารณะเพื่อสังคม ประกอบด้วย

๑. นายกิตติศักดิ์ อุไรวงศ์ หัวหน้าคณะทำงาน
๒. นายปิยชาติ ศิลปะสุวรรณ
๓. นางสาวณัดถยา สุขสงวน
๔. นางสาวศุธิมภา ธารรัตน์สุวรรณ
๕. นางสาวอชรา กลิ่นอินทร์
๖. นางสาวกรศิริรินทร์ รัตนสุภา

ให้คณะทำงานฯ มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. จัดโครงการ/กิจกรรมจิตสาธารณะเพื่อสังคม
๒. จัดทำเนื้อหาเพื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรม
๓. จัดทำรูปเล่ม เมื่อสิ้นสุดทุกกิจกรรม/โครงการ
๔. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

๖) คณะทำงานย่อยด้านการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ประกอบด้วย

๑. นางสาวแสงเดือน ม่องพุดม หัวหน้าคณะทำงาน
๒. นางสาวศุธิมภา ธารรัตน์สุวรรณ
๓. นางสาวสุวรรณา สุพงษ์
๔. นางสาวพิมพ์พร วงหวิง

ให้คณะทำงานฯ มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. จัดโครงการ/กิจกรรมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๒. จัดทำเนื้อหาเพื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรม

๓. จัดทำรูปเล่ม ...

๓. จัดทำรูปเล่ม เมื่อสิ้นสุดทุกกิจกรรม/โครงการ
๔. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

๗) คณะทำงานย่อยด้านยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรม และเป็นแบบอย่าง ประกอบด้วย

๑. นายศรัณย์ศิริ คัมภีรานนท์ หัวหน้าคณะทำงาน
๒. นางสาวกรศิริรินทร์ รัตนสุภา
๓. นางกัจจา พักจันทร์

ให้คณะทำงานฯ มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. คัดเลือกบุคลากรสำนักวิชาการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
๒. จัดทำเนื้อหาเพื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรม
๓. ประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากร รวมทั้งกลุ่มงานที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้
๔. จัดทำรายงานตามแบบฟอร์มที่สำนักงานกำหนด
๕. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

๘) คณะทำงานย่อยด้านการประชาสัมพันธ์ ประกอบด้วย

๑. นางสาวพิมพ์พร วรหัง หัวหน้าคณะทำงาน
๒. นางสาวกรศิริรินทร์ รัตนสุภา
๓. นางศิริกาญจน์ กลิ่นอำพันธ์
๔. นางสาวน้ำทิพย์ ตั้งไตรรัตน์

ให้คณะทำงานฯ มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่สำนักงานกำหนด
๒. ประชาสัมพันธ์ ทุกกิจกรรม/โครงการ และอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย
๓. ลงระบบตามช่องทางที่สำนักงานกำหนด
๔. จัดทำหลักฐานการประชาสัมพันธ์ทุกกิจกรรมทุกช่องทาง โดยสรุปพร้อม

แบบหลักฐาน

๕. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

๙) คณะทำงานย่อยด้านการจัดทำสื่อ ประกอบด้วย

๑. นางสาวนิจวรรณ โปยขุนทด หัวหน้าคณะทำงาน
๒. นางศิริกาญจน์ กลิ่นอำพันธ์
๓. นางสาวรินดา วงษ์ศรีเผือก
๔. นางสาวอชรา กลิ่นอินทร์

๕. นางกัจจา ...

๕. นางกัจจา พิกจันท์
๖. นางปิ่นจา ยกโต
๗. นางสาวศุภลักษณ์ สุรวัดนบุรณ์
๘. นางสาวทรศนวรรณ สงกาง
๙. นางสาวน้ำทิพย์ ตั้งไตรรัตน์
๑๐. นางสาวพิมพ์พร วงหวั่ง
๑๑. นายกฤษศชาภณ อ้วนนาแวง
๑๒. นางสาวสุวรรณา สุขงษ์

ให้คณะทำงานฯ มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. จัดทำปก เอกสารข่าว ทุกกิจกรรม โครงการ รมไฟล์รายงาน ทำ Qr Code E-book
๒. จัดทำอินโฟกราฟิก และสื่ออื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย ทุกกิจกรรม/

โครงการ

๓. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

๑๐) คณะทำงานย่อยบริการด้านไอศตทศนุปรณั ประกอบด้วย

- | | |
|-------------------------------|-----------------|
| ๑. นางสาววิกานดา วรรณวิเศษ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. นางสาวมัทยา ศรีพนา | |
| ๓. นายเกียรติศักดิ์ ลำพองชาติ | |
| ๔. นางศิริกาญจน์ กลิ่นอำพันธ์ | |
| ๕. นายกฤษศชาภณ อ้วนนาแวง | |
| ๖. นางสาวสมใจ โพธิ์หนอง | |
| ๗. นางสาวอรอุมา รัตนบรรณกิจ | |
| ๘. นางสาวนิจวรรณ โปยขุนทด | |

ให้คณะทำงานฯ มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. บันทึกภาพนิ่งและภาพเคลื่อนไหวทุกกิจกรรม ของคณะทำงานขับเคลื่อน
๒. จัดเตรียมและดูแลความเรียบร้อยห้องประชุม
๓. จัดทำคลิปวิดีโอ
๔. จัดมมุจรยธรรมตามทีสำนัگانกำหนด
๕. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

องค์กร STRONG

๑๑) คณะทำงาน ...

๑๑) คณะทำงานย่อยด้านประเมินผล ประกอบด้วย

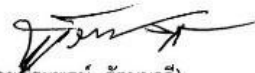
๑. นางสาวพรวิฑู ใคว์คชากรณั หัวหน้าคณะทำงาน
๒. นางสาวกรศิริรินทร์ รัตนสุภา
๓. นางสาวรินรดา วงษ์ศรีเฝือก

ให้คณะทำงานฯ มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. ตรวจสอบความถูกต้องขององค์ความรู้ รายงาน
๒. จัดทำแบบประเมินโครงการ
๓. จัดทำรูปเล่ม เมื่อสิ้นสุดทุกกิจกรรม/โครงการ
๔. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายประพนธ์ รัตนมาลี)

รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ

๒. ตารางแสดงผลสรุปการทบทวน/เสนอแนะ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในระดับกลุ่มงาน

๑) กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักวิชาการ

ปฏิญญาคุณธรรมสำนัก (เป้าหมายคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗)					
หัวข้อ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	คุณธรรม		จำนวนคนเข้าร่วม คิดและจัดทำ ปฏิญญาคุณธรรม	ร้อยละ
		ใช้ แบบเดิม	แก้ไข ใหม่		
พอเพียง	- ดำรงชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ใช้เงินอย่างรู้คุณค่า - ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุดและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ตามนโยบายสำนักงานสึเขียว		✓	๔	๑๐๐
วินัย	- รู้จักหน้าที่ มีความรับผิดชอบ รักษาผลประโยชน์และความลับของทางราชการ - ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบของทางราชการและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาอย่างเคร่งครัด		✓	๔	๑๐๐
สุจริต	- ปฏิบัติหน้าที่ราชการ รวมทั้งดำรงตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง		✓	๔	๑๐๐
จิตอาสา	- อุทิศตนและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ต่าง ๆ - เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา และกิจกรรมตามวิถีวัฒนธรรมไทย		✓	๔	๑๐๐
กตัญญู	- มีจิตสำนึกรู้คุณต่อประเทศชาติ ประชาชนองค์กรต้นสังกัด และผู้มีพระคุณ		✓	๔	๑๐๐

ปฏิญญาคุณธรรมสำนึก (เป้าหมายคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗)					
หัวข้อ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	คุณธรรม		จำนวนคนเข้าร่วม คิดและจัดทำ ปฏิญญาคุณธรรม	ร้อยละ
		ใช้ แบบเดิม	แก้ไข ใหม่		
พอเพียง	- ใช้เงินและทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย ไม่สมประโยชน์ - ใช้ทรัพยากรอย่างสิ้นเปลืองโดยไม่คำนึงถึงความ เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม		✓	๔	๑๐๐
วินัย	- ละเว้นไม่ปฏิบัติตามหน้าที่และความรับผิดชอบ รวมทั้งไม่รักษามลประโยชน์และความลับของทาง ราชการ - ผ่าฝืนหรือละเลยกฎระเบียบของทางราชการและ ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา		✓	๔	๑๐๐
สุจริต	- ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และในชีวิต ส่วนตัว		✓	๔	๑๐๐
จิตอาสา	- คำนึงถึงแต่ประโยชน์ส่วนตน โดยไม่เข้าร่วม กิจกรรมสาธารณประโยชน์ของกลุ่มงาน/สำนัก/ สำนักงาน - ไม่เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาและและกิจกรรม ตามวิถีวัฒนธรรมไทย		✓	๔	๑๐๐
กตัญญู	- ขาดจิตสำนึกรู้คุณต่อประเทศชาติ ประชาชน องค์กรต้นสังกัด และผู้มีพระคุณ		✓	๔	๑๐๐

๒) กลุ่มงานวิจัยและข้อมูล สำนักวิชาการ

ปฏิญญาคุณธรรมสำนัก (เป้าหมายคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗)					
หัวข้อ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	คุณธรรม		จำนวนคนเข้าร่วม คิดและจัดทำ ปฏิญญาคุณธรรม	ร้อยละ
		ใช้ แบบเดิม	แก้ไข ใหม่		
พอเพียง	- ดำรงชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ใช้เงินอย่างรู้คุณค่า - ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุดและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ตามนโยบายสำนักงานสีเขียว		✓	๑๕	๑๐๐
วินัย	- รู้จักหน้าที่ มีความรับผิดชอบ รักษาผลประโยชน์ส่วนรวม และความลับของทางราชการ - ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการและประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาอย่างเคร่งครัด		✓	๑๕	๑๐๐
สุจริต	- ปฏิบัติหน้าที่ราชการ และดำรงตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง		✓	๑๕	๑๐๐
จิตอาสา	- อุทิศตนและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ต่าง ๆ ด้วยความเต็มใจ - เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา และกิจกรรมตามประเพณี วิถีวัฒนธรรมไทย ด้วยความเต็มใจ		✓	๑๕	๑๐๐
กตัญญู	- มีจิตสำนึกรู้คุณต่อประเทศชาติ ประชาชน องค์กรต้นสังกัด และผู้มีพระคุณ - ประพฤติตนและตอบแทนคุณต่อประเทศชาติ ประชาชน องค์กรต้นสังกัด และผู้มีพระคุณ		✓	๑๕	๑๐๐

ปฏิญญาคุณธรรมสำนัก (เป้าหมายคุณธรรม ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗)

หัวข้อ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	คุณธรรม		จำนวนคนเข้าร่วม คิดและจัดทำ ปฏิญญาคุณธรรม	ร้อยละ
		ใช้ แบบเดิม	แก้ไข ใหม่		
พอเพียง	- ใช้เงินและทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย ไม่สมประโยชน์ - ใช้ทรัพยากรอย่างสิ้นเปลืองโดยไม่คำนึงถึง ความเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม		✓	๑๕	๑๐๐
วินัย	- ละเว้นไม่ปฏิบัติตามหน้าที่และความรับผิดชอบ รวมทั้งไม่รักษาผลประโยชน์ส่วนรวมและความลับ ของทางราชการ - ฝ่าฝืนหรือละเลยกฎหมาย กฎ ระเบียบของทาง ราชการและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา		✓	๑๕	๑๐๐
สุจริต	- ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และไม่ซื่อสัตย์ ในชีวิตส่วนตัว รวมทั้งไม่ยื่นหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง		✓	๑๕	๑๐๐
จิตอาสา	- คำนึงถึงแต่ประโยชน์ส่วนตน และขาดจิตสำนึก ในการเข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ของ กลุ่มงาน/สำนัก/ สำนักงาน - ขาดจิตสำนึกในการเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา และกิจกรรมตามประเพณี วิถีวัฒนธรรมไทย		✓	๑๕	๑๐๐
กตัญญู	- ขาดจิตสำนึกรู้คุณต่อประเทศชาติ ประชาชน องค์กรต้นสังกัด และผู้มีพระคุณ - ไม่ประพடுத்தินและไม่ตอบแทนคุณต่อ ประเทศชาติ ประชาชน องค์กรต้นสังกัด และ ผู้มีพระคุณ		✓	๑๕	๑๐๐

๓) กลุ่มงานห้องสมุดและพิพิธภัณฑสถานศึกษา

ปฏิญญาคุณธรรมสำนัก (เป้าหมายคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗)					
หัวข้อ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	คุณธรรม		จำนวนคนเข้าร่วม คิดและจัดทำ ปฏิญญาคุณธรรม	ร้อยละ
		ใช้ แบบเดิม	แก้ไข ใหม่		
พอเพียง	- ดำรงชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ใช้จ่ายอย่างประหยัด รู้คุณค่า - ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุดและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ตามนโยบายสำนักงานสีเขียว		✓	๘	๑๐๐
วินัย	- รู้หน้าที่ มีความรับผิดชอบ รักษาผลประโยชน์ส่วนรวม และความลับของทางราชการ - ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาอย่างเคร่งครัด		✓	๘	๑๐๐
สุจริต	- ปฏิบัติหน้าที่ราชการ และดำรงตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง		✓	๘	๑๐๐
จิตอาสา	- อุทิศตนและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม และเข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ของกลุ่มงาน/สำนัก/สำนักงาน - เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา และกิจกรรมตามวิถีวัฒนธรรมไทย		✓	๘	๑๐๐
กตัญญู	- มีจิตสำนึกรู้คุณต่อประเทศชาติ ประชาชนองค์กรต้นสังกัด และผู้มีพระคุณ		✓	๘	๑๐๐

ปฏิญญาคุณธรรมสำนัก (เป้าหมายคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗)

หัวข้อ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	คุณธรรม		จำนวนคนเข้าร่วม คิดและจัดทำ ปฏิญญาคุณธรรม	ร้อยละ
		ใช้ แบบเดิม	แก้ไข ใหม่		
พอเพียง	- ใช้เงินและทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย ไม่คุ้มค่า - ใช้ทรัพยากรอย่างสิ้นเปลืองโดยไม่คำนึงถึง ความเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม		✓	๘	๑๐๐
วินัย	- ละเว้นไม่ปฏิบัติตามหน้าที่และความรับผิดชอบ รวมทั้งไม่รักษาผลประโยชน์ส่วนรวม และความลับ ของทางราชการ - ผ่าฝืนหรือละเลยกฎหมาย กฎ ระเบียบของทาง ราชการและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา		✓	๘	๑๐๐
สุจริต	- ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และในชีวิต ส่วนตัว รวมทั้งไม่สนับสนุนและยินยอมในสิ่งที่ ถูกต้อง		✓	๘	๑๐๐
จิตอาสา	- คำนึงถึงแต่ประโยชน์ส่วนตน โดยไม่เข้าร่วม กิจกรรมสาธารณประโยชน์ของกลุ่มงาน/สำนัก/ สำนักงาน - ไม่เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาและกิจกรรมตามวิถี วัฒนธรรมไทย		✓	๘	๑๐๐
กตัญญู	- ขาดจิตสำนึกรู้คุณต่อประเทศชาติ ประชาชน องค์กรต้นสังกัด และผู้มีพระคุณ		✓	๘	๑๐๐

๔) กลุ่มงานติดตามและประมวลผลงานของวุฒิสภา สำนักวิชาการ

ปฏิญญาคุณธรรมสำนัก (เป้าหมายคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗)					
หัวข้อ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	คุณธรรม		จำนวนคนเข้าร่วม คิดและจัดทำ ปฏิญญาคุณธรรม	ร้อยละ
		ใช้ แบบเดิม	แก้ไข ใหม่		
พอเพียง	- ดำรงชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ใช้เงินอย่างรู้คุณค่า - ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุดและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ตามนโยบายสำนักงานสีเขียว		✓	๑๑	๑๐๐
วินัย	- รู้จักหน้าที่ มีความรับผิดชอบ รักษาผลประโยชน์และความลับของทางราชการ - ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบของทางราชการและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาอย่างเคร่งครัด		✓	๑๑	๑๐๐
สุจริต	- ปฏิบัติหน้าที่ราชการ รวมทั้งดำรงตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง		✓	๑๑	๑๐๐
จิตอาสา	- อุทิศตนและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ต่าง ๆ - เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา และกิจกรรมตามวิถีวัฒนธรรมไทย		✓	๑๑	๑๐๐
กตัญญู	- มีจิตสำนึกรู้คุณค่าต่อประเทศชาติ ประชาชน องค์กรต้นสังกัด และผู้มีพระคุณ		✓	๑๑	๑๐๐

ปฏิญญาคุณธรรมสำนัก (เป้าหมายคุณธรรม ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗)

หัวข้อ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	คุณธรรม		จำนวนคนเข้าร่วม คิดและจัดทำ ปฏิญญาคุณธรรม	ร้อยละ
		ใช้ แบบเดิม	แก้ไข ใหม่		
พอเพียง	- ใช้เงินและทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย ไม่สมประโยชน์ - ใช้ทรัพยากรอย่างสิ้นเปลืองโดยไม่คำนึงถึงความ เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม		✓	๑๑	๑๐๐
วินัย	- ละเว้นไม่ปฏิบัติตามหน้าที่และความรับผิดชอบ รวมทั้งไม่รักษามลประโยชน์และความลับของทาง ราชการ - ผ่าฝืนหรือละเลยกฎระเบียบของทางราชการ และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา		✓	๑๑	๑๐๐
สุจริต	- ทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และในชีวิต ส่วนตัว		✓	๑๑	๑๐๐
จิตอาสา	- คำนึงถึงแต่ประโยชน์ส่วนตน โดยไม่เข้าร่วม กิจกรรมสาธารณประโยชน์ของกลุ่มงาน/สำนัก/ สำนักงาน - ไม่เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาและและกิจกรรม ตามวิถีวัฒนธรรมไทย		✓	๑๑	๑๐๐
กตัญญู	- ขาดจิตสำนึกรู้คุณต่อประเทศชาติ ประชาชน องค์กรต้นสังกัด และผู้มีพระคุณ		✓	๑๑	๑๐๐

๓. ตารางแสดงผลสรุปการทบทวน/เสนอแนะ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในระดับสำนัก

ปฏิญญาคุณธรรมสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แก่

คุณธรรมเป้าหมาย : BPS ยึดหลักคุณธรรม ๕ ประการ "ใช้ทรัพยากรคุ้มค่า รักษาวินัย ไร้อคติ มีจิตอาสา
คนวิชาการกตัญญู"

ปฏิญญาคุณธรรมสำนัก (เป้าหมายคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗)					
หัวข้อ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	คุณธรรม		จำนวนคนเข้าร่วม คิดและจัดทำ ปฏิญญาคุณธรรม	ร้อยละ
		ใช้ แบบเดิม	แก้ไข ใหม่		
พอเพียง	- ดำรงชีวิตโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ใช้จ่ายอย่างประหยัดรู้คุณค่า - ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุด และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ตามนโยบายสำนักงานสีเขียว		✓	๓๘	๑๐๐
วินัย	- รู้จักหน้าที่ มีความรับผิดชอบ รักษาผลประโยชน์ส่วนรวมและความลับของทางราชการ - ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาอย่างเคร่งครัด		✓	๓๘	๑๐๐
สุจริต	- ปฏิบัติหน้าที่ราชการ และดำรงตนด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รวมทั้งยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง		✓	๓๘	๑๐๐
จิตอาสา	- อุทิศตนและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ต่าง ๆ ด้วยความเต็มใจ - เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา และกิจกรรมตามประเพณีวิถีวัฒนธรรมไทยด้วยความเต็มใจ		✓	๓๘	๑๐๐
กตัญญู	- มีจิตสำนึกรู้คุณของประเทศชาติ ประชาชน องค์กรต้นสังกัด และผู้มีพระคุณ		✓	๓๘	๑๐๐

	- ประพฤติตนและตอบแทนคุณต่อประเทศชาติ ประชาชน องค์กรต้นสังกัด และผู้มีพระคุณ				
หัวข้อ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	คุณธรรม		จำนวนคนเข้าร่วม คิดและจัดทำ ปฏิญญาคุณธรรม	ร้อยละ
		ใช้ แบบเดิม	แก้ไข ใหม่		
พอเพียง	- ใช้จ่ายและใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย ไม่สมประโยชน์ - ใช้ทรัพยากรอย่างสิ้นเปลือง โดยไม่คำนึงถึง ความเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม		✓	๓๘	๑๐๐
วินัย	- ละเว้นไม่ปฏิบัติตามหน้าที่และความ รับผิดชอบ รวมทั้งไม่รักษาผลประโยชน์ ส่วนรวมและความลับของทางราชการ - ฝ่าฝืนหรือละเลยกฎหมาย กฎ ระเบียบ ของทางราชการและประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา		✓	๓๘	๑๐๐
สุจริต	- สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และ ไม่ดำรงตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้ง ไม่ยื่นหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง		✓	๓๘	๑๐๐
จิตอาสา	- คำนึงถึงแต่ประโยชน์ส่วนตน โดยไม่เข้าร่วม กิจกรรมสาธารณประโยชน์ของกลุ่มงาน/ สำนัก/สำนักงาน - ไม่เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาและกิจกรรม ตามวิถีวัฒนธรรมไทย		✓	๓๘	๑๐๐
กตัญญู	- ขาดจิตสำนึกรู้คุณของประเทศชาติ ประชาชน องค์กรต้นสังกัด และผู้มีพระคุณ - ไม่ประพฤติตนและไม่ตอบแทนคุณ ต่อประเทศชาติ ประชาชน องค์กรต้นสังกัด และผู้มีพระคุณ		✓	๓๘	๑๐๐