



สำนักกรรมการ ๒



รายงาน



สรุปกิจกรรมการคัดเลือกบุคลากร
ผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น
ตามประมวลจรรยาบรรณข้าราชการรัฐสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ของ
สำนักกรรมการ ๒

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน
คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส
ของสำนักกรรมการ ๒

คำนำ

รายงานสรุปกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักกรรมการ ๒ ตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ ได้จัดทำรายงานกระบวนการหรือขั้นตอนการคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการ ๒ และได้ดำเนินการตามกระบวนการตามลำดับขั้นตอนจนเสร็จสิ้นแล้ว ซึ่งได้ผู้แทนของแต่ละตำแหน่งเพื่อเสนอรายชื่อเป็นผู้แทนของสำนักกรรมการ ๒ เพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า จะเป็นประโยชน์สำหรับผู้สนใจเพื่อนำไปเป็นแนวทางในการดำเนินการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น หรือใช้ประโยชน์ในการศึกษาต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักกรรมการ ๒
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
มีนาคม ๒๕๖๗

สารบัญ

หน้า

กระบวนการหรือขั้นตอนในการคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการ ๒
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ความเป็นมา

๒. การดำเนินการตามแผนการดำเนินงานคัดเลือกผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของสำนักกรรมการ ๒

๑) การประชุมเพื่อจัดกิจกรรม ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๒) กระบวนการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาและพนักงานราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

๓) รายชื่อข้าราชการรัฐสภาและพนักงานราชการที่ได้รับการเสนอชื่อของแต่ละกลุ่มงาน

๔) คณะทำงานตรวจสอบผู้ได้รับการเสนอชื่อที่ผ่านคุณสมบัติและหลักเกณฑ์ และจัดทำสื่อ
ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ เข้าร่วมกิจกรรมคัดเลือกคนดี

๕) บุคลากรในสำนักคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาประเภทวิชาการ ประเภททั่วไป
และพนักงานราชการ ดีเด่น โดยวิธีการ Vote ผ่านทางระบบ Google Forms

๖) คณะทำงานประกาศรายชื่อบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดในแต่ละตำแหน่ง

๗) ผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และคณะทำงานรับรองผู้ที่ได้รับการคัดเลือก

๘) ประกาศผลการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นสำนักกรรมการ ๒

๙) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ มอบเกียรติบัตรให้กับบุคลากรผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น

๑๐) รายชื่อข้าราชการและพนักงานราชการดีเด่นสำนักกรรมการ ๒

๓. ภาคผนวก

- คำสั่ง



ความเป็นมา



สำนักกรรมการ ๒ เป็นส่วนราชการหนึ่งสังกัดรัฐสภา ที่ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักกรรมการ ๒ ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร ระเบียบวินัย หลักธรรมทางศาสนา และตามหลักของเศรษฐกิจพอเพียง โดยมี นายอุสาคห์ ชูสินธ์ เป็นผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ ได้กำหนดนโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ เพื่อให้เป็นแนวทางในการให้บุคลากรในสำนักได้ประพฤติปฏิบัติตนภายใต้กรอบนโยบายดังกล่าว และเพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินงานของคณะกรรมการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยให้คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จัดทำกิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรในสำนักกรรมการ ๒ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น อันจะเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรในสังกัด และเสนอชื่อผู้แทนสำนักกรรมการ ๒ เข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป

การดำเนินการตามแผนการดำเนินงานคัดเลือกผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการธิการ ๒



๑) ผู้อำนวยการสำนัก พร้อมผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน (ในฐานะที่ปรึกษาคณะทำงาน) และคณะทำงานประชุมเพื่อพิจารณาคณะสมบัติและหลักเกณฑ์การสรรหาผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น



คุณสมบัติผู้ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้าร่วมการคัดเลือก
เป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น
ประมวลจรรยาบรรณข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๗ ข้าราชการรัฐสภาผู้ที่ได้รับคัดเลือกเป็น
ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น จะต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม
ดังนี้

(๑) ต้องบรรจุเป็นบุคลากรของสำนักมีระยะเวลาครบ ๓ ปี

(๒) ประวัติการลา และมาสาย

(ภายในระยะเวลา ๓ ปีงบประมาณ นับจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ดังนี้

๑) ลาป่วย และลากิจส่วนตัว รวมกันไม่เกิน ๑๒ วัน/ปี

(ยกเว้น ลาป่วยจำเป็น)

๒) มาสายไม่เกิน ๒ ครั้ง/ปี

(กรณี มาสายเกินกำหนด หากคณะทำงานของสำนักมีความเห็นว่าข้าราชการ
รัฐสภาผู้นั้น สมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่น ให้ดำเนินการ ดังนี้

- ให้ผู้อำนวยการสำนักรับรองเป็นหนังสือแสดงผลจำเป็นที่เสนอชื่อ

ข้าราชการรัฐสภา

พร้อมความเห็นประกอบการเสนอชื่อข้าราชการรัฐสภาดังกล่าวสมควร

ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่น โดยถือว่าข้าราชการรัฐสภาผู้นั้นเป็นบุคคล
ที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม

(๓) มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก” ขึ้นไป หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

(ภายในระยะเวลา ๓ ปีงบประมาณ นับจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

(๔) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย

(๕) ไม่เคยถูกลงโทษจากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจรรยาบรรณข้าราชการรัฐสภา

๒) กระบวนการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาและพนักงานราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานกรรมาธิการ ๒

แต่ละกลุ่มงานเสนอรายชื่อแบ่งเป็นประเภทดังนี้ ๑) ข้าราชการประเภทวิชาการ ๒) ข้าราชการประเภททั่วไป และ ๓) พนักงานราชการ ที่ผ่านคุณสมบัติและหลักเกณฑ์ต่อคณะกรรมการภายในวันพุธที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะกรรมาธิการวิสามัญ สภาผู้แทนราษฎร
ส่วนคุ้มครองและสวัสดิการข้าราชการ

ที่ _____ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๗

เรียน ผู้บังคับบัญชาหน่วยงาน และข้าราชการ (ผู้บังคับบัญชาหน่วยงาน)

ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการวิสามัญ สภาผู้แทนราษฎร ส่วนคุ้มครองและสวัสดิการข้าราชการ ได้กำหนดคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๗ จำนวน ๑๐ คน ดังนี้

ในกรณี ข้าราชการวิสามัญ สภาผู้แทนราษฎร ๑. ข้าราชการวิสามัญ ประเภทวิชาการ ๒. ข้าราชการวิสามัญ ประเภททั่วไป และ ๓. พนักงานราชการ

๑. ข้าราชการวิสามัญ
๑.๑ ตำแหน่งประเภทวิชาการ
๑.๒ ตำแหน่งประเภททั่วไป

๒. พนักงานราชการ

ทั้งนี้ ขอให้หน่วยงานเสนอรายชื่อข้าราชการ (ผู้บังคับบัญชา) ๑. ประเภทวิชาการ
ภายในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๖.๐๐ น. และ ๒. ประเภททั่วไป
ภายในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๖.๐๐ น.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ ส่วนนี้การในภาคนี้ให้โปรดรับทราบ


นายสุวิทย์ สุวิวัฒน์
ผู้อำนวยการส่วนคุ้มครองและสวัสดิการข้าราชการ

อ้างผลเรื่อง ข้าราชการวิสามัญ สภาผู้แทนราษฎร
โฆษกกรรมาธิการ ๒

๕๖๕๖ - ๕๖๕๖

คุณสมบัติผู้ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้าร่วมการคัดเลือก เป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประเภทจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๗ ข้าราชการรัฐสภาผู้ที่จะได้รับคัดเลือกเป็น ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น จะต้องเป็นผู้ที่มีคุณธรรมดีและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

- (๑) ต้องบรรจุเป็นบุคลากรของสำนักมีระยะเวลาครบ ๓ ปี
 - (๒) ประวัติการลา และมาสาย
 - (ภายในระยะเวลา ๓ ปีงบประมาณ นับจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖) ดังนี้
 - ๑) ลาป่วย และลากิจส่วนตัว รวมกันไม่เกิน ๑๒ วัน/ปี (ยกเว้น ลาป่วยจำเป็น)
 - ๒) มาสายไม่เกิน ๒ ครั้ง/ปี
- (กรณี มาสายเกินกำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาเห็นว่าข้าราชการรัฐสภาผู้นั้นสมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่น ให้ดำเนินการ ดังนี้
- ให้ผู้อำนวยการสำนักรับรองเป็นหนังสือแสดงเหตุผลจำเป็นที่เสนอชื่อ ข้าราชการรัฐสภา
 - หรือขอความเห็นประกอบการเสนอชื่อ ข้าราชการรัฐสภาดังกล่าวสมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่น โดยถือว่าการเสนอชื่อผู้นั้นเป็นบุคคลที่มีคุณธรรมดีและไม่มีลักษณะต้องห้าม
- (๓) มีผลการปฏิบัติงานราชการอยู่ในเกณฑ์ "ดีมาก" ขึ้นไป หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (ภายในระยะเวลา ๓ ปีงบประมาณ นับจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖)
 - (๔) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย
 - (๕) ไม่เคยถูกลงโทษจากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา



เปิดรับเสนอชื่อ



ผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น

โดยขอความร่วมมือจาก 11 กลุ่มงาน เสนอชื่อบุคลากรในกลุ่มงาน ผู้ที่มีคุณสมบัติเพื่อเข้าร่วมคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการ 2 และเป็นตัวแทนของ สำนักกรรมการ 2 ต่อไป ในตำแหน่ง ...

1. ข้าราชการรัฐสภาสามัญ

- 1.1 ประเภทวิชาการ
- 1.2 ประเภททั่วไป

2. พนักงานราชการ



คุณสมบัติ

1. ต้องเป็นบุคลากรของสำนักกรรมการ 2 ครบ 3 ปี
2. การลาและมาสาย (ภายในระยะเวลา 3 ปี นับจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566)
 - ลาป่วย และลาพักผ่อนส่วนตัว รวมกันไม่เกิน 12 วัน/ปี
 - มาสาย ไม่เกิน 6 ครั้ง/ปี
3. มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก” ขึ้นไป หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 (ภายในระยะเวลา 3 ปี นับจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566)
4. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย
5. ไม่เคยถูกลงโทษจากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักกรรมการ 2

กระบวนการหรือขั้นตอนการคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น

ของสำนักกรรมการ ๒

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



๑. ผู้อำนวยการสำนัก พร้อมด้วยผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน (ในฐานะที่ปรึกษาคณะกรรมการ) และคณะกรรมการ ประชุมเพื่อพิจารณาคุณสมบัติและหลักเกณฑ์การสรรหา ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น

๒

แต่ละกลุ่มงานเสนอชื่อผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น ๓ ประเภท ได้แก่ ๑) ประเภทวิชาการ ๒) ประเภททั่วไป ๓) พนักงานราชการ ภายในวันพุธที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗



๓. คณะทำงานตรวจสอบคุณสมบัติผู้ได้รับการเสนอชื่อของแต่ละกลุ่มงาน และประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากร เข้าร่วมลงคะแนนเพื่อสรรหา ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น ผ่านระบบ Google Forms

๓

๔

บุคลากรในสำนักร่วมคัดเลือก จากผู้แทนของแต่ละกลุ่มงาน ที่ได้รับการคัดเลือก ในวันจันทร์ที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ระหว่างเวลา ๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ นาฬิกา



๕. บุคลากรในสำนัก จำนวน ๑๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ลงคะแนนเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น

๕

๖

คณะทำงานประกาศรายชื่อบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดในแต่ละตำแหน่งเพื่อเป็นผู้แทนผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น ของสำนักกรรมการ ๒ ในวันอังคารที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗



๗. ผู้อำนวยการสำนัก พร้อมด้วยผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน (ในฐานะที่ปรึกษา คณะกรรมการ) และคณะกรรมการ ประชุมเพื่อประชุมพิจารณารับรอง ผู้ที่ได้รับการคัดเลือก และเสนอรายชื่อ เพื่อดำเนินการ ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ในวันอังคารที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๗

๓) รายชื่อข้าราชการรัฐสภาและพนักงานราชการที่ได้รับการเสนอชื่อในแต่ละกลุ่มงาน

 **ผลการคัดเลือกคดี กมธ.๒** 
ระดับกลุ่ม (ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗)

ข้าราชการประเภทวิชาการ

๑. นายสุวัฒน์ ไพร์เงิน	นิติกรชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานบริหารเอกสารอัจฉริยะ
๒. นายสถาพร นพรัตน์	นิติกรชำนาญการ	กลุ่มงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชน 4
๓. นายภาณุวัฒน์ หุ่นอิทธิชัย	นิติกรชำนาญการ	กลุ่มงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนและยุติธรรม
๔. นางณัฐนิชา แทนทอง	วิชาการชำนาญการ	กลุ่มงานคณะกรรมการศึกษาตรวจสอบเรื่องการทุจริต

ข้าราชการประเภททั่วไป

๑. นางสาวกัญญา ก้านรงค์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	กลุ่มงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชน 4
๒. นางสาวกัญญารัตน์ แสงสุวรรณ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กลุ่มงานคณะกรรมการศึกษาตรวจสอบเรื่องการทุจริต
๓. นางสาวนภกานดา มหานาม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กลุ่มงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนและยุติธรรม
๔. นางสาวปนัดดา ไพริเจริญ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๕. นางสาวกาญจนา พิศะสิทธิ์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	กลุ่มงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชน 3
๖. นางสาวสรัญญา สารภา	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	กลุ่มงานคณะกรรมการจรรยาบรรณ

พนักงานราชการ

๑. นางสาวมลี ปลื้มเนตร	พนักงานสามัญสมทบประจำประชุม	กลุ่มงานคณะกรรมการจรรยาบรรณ
๒. นางสาวหทัยมาศ นมิกุละ	พนักงานสามัญสมทบประจำประชุม	กลุ่มงานคณะกรรมการจรรยาบรรณและการมีส่วนร่วมของประชาชน

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร **STRONG** จัดพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส



ข้าราชการรัฐสภาและพนักงานราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น ของสำนักกรรมการการ 2



เปิดโหวตวันที่ 12 ก.พ.67 เวลา 08.30 - 16.30 น. ผ่านระบบ Google Form

ข้าราชการประเภทวิชาการ

(โหล่น) 1



นายสุพัฒน์ โพธิ์เงิน

นิติกรชำนาญการพิเศษ
กลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิงฯ

2 (พริ้ง)



นายสถาพร นพรัตน์

นิติกรชำนาญการ
กลุ่มงานคณะกรรมการวิชาการวิสามัญ 4

(สิทธิ์) 3



นายณวัฒน์ หุ่นอิทธิเดช

นิติกรชำนาญการ
กลุ่มงานคณะกรรมการ
การยุติธรรมและการตำรวจ

4 (ตึก)



นางณัฐนิชา แทนทอง

วิชาการชำนาญการ
กลุ่มงานคณะกรรมการศึกษา
ตรวจสอบเรื่องการทุจริตฯ

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร **STRONG** จัดพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส





ข้าราชการรัฐสภาและพนักงานราชการรัฐสภา

ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักกฤษฎาธิการ 2



เปิดโหวตวันที่ 12 ก.พ.67 เวลา 08.30 - 16.30 น. ผ่านระบบ Google Form



ข้าราชการประเภททั่วไป

1 (แม่พิมพ์)



นางสุราก็พย์ กล้านรงค์
 เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
 กลุ่มงานคณะกรรมการวิชาชีพ 4

2 (แอม)



นางสาวกัญยรัตน์ แสงสุวรรณ
 เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
 กลุ่มงานคณะกรรมการศึกษา
 ตรวจสอบเรื่องการทุจริต

3 (น้อง)



นางสาวนภยา มหานาม
 เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
 กลุ่มงานคณะกรรมการ
 จารุติธรรมและจารุตำรวจ

4 (แม่พิมพ์)



นางสาวปนัดดา โพธิเจริญ
 เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
 กลุ่มงานบริหารทั่วไป

5 (เก๋)



นางสาวกาญจนา พัชระสิทธิ์
 เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
 กลุ่มงานคณะกรรมการวิชาชีพ 3

6 (วิว)



นางสาวสรัญญา สาระภา
 เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
 กลุ่มงานคณะกรรมการการต่างประเทศ

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร **STRONG** ใจพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส





ข้าราชการรัฐสภาและพนักงานราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักกรรมการ 2



เปิดโหวตวันที่ 12 ก.พ.67 เวลา 08.30 - 16.30 น. ผ่านระบบ Google Form

พนักงานราชการ

(เกด) 1



นางสาวมลธิ ปลืมนตร

พนักงานสนับสนุนการประชุม
กลุ่มงานคณะกรรมการการปกครอง

(บ่อมแบบ) 2



นางสาวกัญมาศ หมีกุล

พนักงานสนับสนุนการประชุม
กลุ่มงานคณะกรรมการพัฒนา
การเมืองและการมีส่วนร่วมของประชาชน



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร **STRONG** จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส



๔) คณะทำงานตรวจสอบผู้ได้รับการเสนอชื่อของแต่ละกลุ่มงานที่ผ่านคุณสมบัติ และหลักเกณฑ์ที่กำหนดรวมทั้งจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ เข้าร่วมกิจกรรมคัดเลือกคนดีของสำนักกรรมการ ๒ ภายในวันที่ ๘ - ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

**ขอเชิญ บุคลากร
สำนักกรรมการ ๒**

ร่วมกิจกรรมคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาและพนักงาน
ราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยให้ทุกท่านร่วมโหวต
ผ่านระบบ **GOOGLE FORMS**

ในวันจันทร์ที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ นาฬิกา

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร **STRONG** จัดพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๕) บุคลากรในสำนักร่วมกิจกรรมคัดเลือกข้าราชการรัฐสภา (ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป) และพนักงานราชการ จากผู้แทนของแต่ละกลุ่มที่คัดเลือกมา โดยวิธีการ Vote ผ่านทางระบบ Google Forms ในวันจันทร์ที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ นาฬิกา



ข้าราชการรัฐสภาและพนักงานราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น ของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

คำอธิบายแบบฟอร์ม

สังกัดกลุ่มงาน

- 1.กลุ่มงานบริหารทั่วไป
- 2.กลุ่มงานคณะกรรมการการต่างประเทศ
- 3.กลุ่มงานคณะกรรมการการทหาร
- 4.กลุ่มงานคณะกรรมการการปกครอง
- 5.กลุ่มงานคณะกรรมการศึกษา ตรวจสอบเรื่องทุจริตและเสริมสร้างธรรมาภิบาล
- 6.กลุ่มงานคณะกรรมการการพัฒนาการเมืองและการมีส่วนร่วมของประชาชน
- 7.กลุ่มงานคณะกรรมการการยุติธรรมและการตำรวจ

๖) คณะทำงานประกาศรายชื่อบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดในแต่ละตำแหน่งเพื่อเป็นผู้แทนผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการ ๒ ในวันอังคารที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗



ผลการคัดเลือก



ข้าราชการรัฐสภาและพนักงานราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปี ๒๕๖๗



นายสุพัฒน์ ไพร์เจิน
ผู้ช่วยข้าราชการพิเศษ
กลุ่มงานบริหารเอกสารข้อมูล

ข้าราชการประเภทวิชาการ



- กรรมการ ๑ นายสุพัฒน์ ไพร์เจิน 33.3%
- กรรมการ ๒ นายสุพัฒน์ ไพร์เจิน 33.3%
- กรรมการ ๓ นายสุพัฒน์ ไพร์เจิน 33.3%
- กรรมการ ๔ นายสุพัฒน์ ไพร์เจิน 0%



นางสาวปณิตา ไพร์เจียร
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
กลุ่มงานวิชาการทั่วไป

ข้าราชการประเภททั่วไป



- กรรมการ ๑ นางสาวปณิตา ไพร์เจียร 33.3%
- กรรมการ ๒ นางสาวปณิตา ไพร์เจียร 33.3%
- กรรมการ ๓ นางสาวปณิตา ไพร์เจียร 33.3%
- กรรมการ ๔ นางสาวปณิตา ไพร์เจียร 0%
- กรรมการ ๕ นางสาวปณิตา ไพร์เจียร 0%



นางสาวหทัยภาค หมักกุล
พนักงานสนับสนุนการประชุม
กลุ่มงานคณะกรรมการพิจารณา
การเมืองและการมีส่วนร่วมของประชาชน

พนักงานราชการ



- กรรมการ ๑ นางสาวหทัยภาค หมักกุล 66.7%
- กรรมการ ๒ นางสาวหทัยภาค หมักกุล 33.3%

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร **STRONG** จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร **STRONG** จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๗. ผู้อำนวยการสำนัก พร้อมผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน (ในฐานะที่ปรึกษาคณะทำงาน) และทำงานประชุมพิจารณารับรองผู้ที่ได้รับการคัดเลือกทั้ง ๓ ตำแหน่ง และส่งผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาและพนักงานราชการ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก กรรมการ ๒ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



วันอังคารที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
เอกสารข่าวประชาสัมพันธ์

สำนักกรรมการ ๒

ผลประชุมพิจารณารับรองผู้ที่ได้รับการคัดเลือก
ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น

การประชุมพิจารณารับรองผู้ที่ได้รับการคัดเลือก ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น



วันอังคารที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ พร้อมผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน (ในฐานะที่ปรึกษาคณะทำงาน) และคณะทำงาน ประชุมพิจารณารับรองผู้ที่ได้รับการคัดเลือก และเสนอรายชื่อผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการ ๒ ดังนี้

๑. ตำแหน่งประเภทวิชาการ

นายสุพัฒน์ โพธิ์เงิน นิตินกรชำนาญการพิเศษ
กลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิง

๒. ตำแหน่งประเภททั่วไป

นางสาวปณิตดา โพธิ์เจริญ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
กลุ่มงานบริหารทั่วไป

๓. ตำแหน่งพนักงานราชการ

นางสาวหทัยมาศ หมีกุละ พนักงานสนับสนุนการประชุม
กลุ่มงานคณะกรรมการพัฒนาการเมืองและการมีส่วนร่วมของประชาชน



๘) ประกาศผลการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
สำนักกรรมการ ๒



ประกาศสำนักกรรมการ ๒
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการ ๒
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา นั้น

บัดนี้ บุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ จำนวน ๑๑๑ คน ได้ร่วมกันลงคะแนนคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยผ่านระบบ Google Form เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ นาฬิกา เรียบร้อยแล้ว โดยผลการนับคะแนน ปรากฏว่า ผู้ได้รับคะแนนสูงสุดในแต่ละประเภท ดังนี้

๑. ประเภทวิชาการ

นายสุวัฒน์ โพธิ์เงิน

นิติกรชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิงในการประชุมกรรมการ

๒. ประเภททั่วไป

นางสาวปนัดดา โพธิ์เจริญ

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน กลุ่มงานบริหารทั่วไป

๓. พนักงานราชการ

นางสาวหทัยมาศ หมี่กุละ

พนักงานสนับสนุนการประชุม

กลุ่มงานคณะกรรมการพัฒนาการเมืองและการมีส่วนร่วมของประชาชน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายอู่สัทพ์ ชูสินธ์)

ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒

๙) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ มอบเกียรติบัตรให้กับบุคลากรผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น ในแต่ละกลุ่มงาน



สำนักกรรมการ ๒

ขอยกย่องเชิดชูเกียรติ

มอบเกียรติบัตรแก่บุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นในแต่ละกลุ่มงาน



ในวันอังคารที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗ สำนักกรรมการ ๒ โดยนายอุสาห์ ชูสินธุ์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ และคณะทำงานฯ ได้มอบเกียรติบัตรเพื่อแสดงความยินดีกับบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ทั้งนี้ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรและกลุ่มงานอื่น รวมทั้งเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงานภายในสำนักกรรมการ ๒ ต่อไป



นายสุวัฒน์ โพธิ์เงิน
นิติกรชำนาญการพิเศษ
กลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิง

นางสาวปณิตตา โพธิ์เจริญ
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
กลุ่มงานบริหารทั่วไป

นางสาวพัทธมาศ ทวีกุล
พนักงานสนับสนุนการประชุม
กลุ่มงานคณะกรรมการการพัฒนาการเมือง
และการมีส่วนร่วมของประชาชน

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักกรรมการ ๒



สำนักกรรมการ 2

ขอยกย่องเชิดชูเกียรติ

มอบเกียรติบัตรแก่บุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นในแต่ละกลุ่มงาน

ข้าราชการประเภทวิชาการ



นายสถาพร นพรัตน์
นิติกรชำนาญการ
กลุ่มงานคณะกรรมการวิชาชีพ ๔



นายภาณุวีร์ ชื่นอิทธิวิชญ์
นิติกรชำนาญการ
กลุ่มงานคณะกรรมการการยุติธรรมและการตำรวจ



นางณัฐนิชา แทนทอง
วิทยากรชำนาญการ
กลุ่มงานคณะกรรมการการศึกษา
ตรวจสอบเรื่องการทุจริตฯ

ข้าราชการประเภททั่วไป



นางสาวสุธาสิทธิ์ กัลยาณรงค์
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
กลุ่มงานคณะกรรมการวิชาชีพ ๔



นางสาวอุทัยบริตนี แสงสุวรรณ
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
กลุ่มงานคณะกรรมการการศึกษา
ตรวจสอบเรื่องการทุจริตฯ



นางสาวนภดชา ฆาตานาน
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
กลุ่มงานคณะกรรมการการยุติธรรมและการตำรวจ



นางสาวกาญจนา นิตระณี
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
กลุ่มงานคณะกรรมการวิชาชีพ ๓



นางสาวศรียุภา สารภา
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
กลุ่มงานคณะกรรมการต่างประเทศ

พนักงานราชการ



นางสาวฉวี ปิยะเนตร
พนักงานสนับสนุนการประชุม
กลุ่มงานคณะกรรมการปกครอง

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักกรรมการ ๒

๑๐) สำนักกรรมการ ๒ จัดส่งรายชื่อบุคลากรผู้ได้รับการคัดเลือกผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในแต่ละประเภท ไปยังคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตามแบบฟอร์มที่แนบมาพร้อมนี้)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร SIBONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรม.....

และ ความโปร่งใสของสำนักงานกรรมการ ๒ โทร. ๙๑๙๙.....๙๑๙๙๑

ที่ สว.๑๑๓๑.๑๐/๖๗๙๙..... วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอส่งรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น.....

.....ของสำนักงานกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมฯ ได้มีหนังสือที่ สว ๐๐๓๕.๑๕/ว ๓๖ ลงวันที่ ๓๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เรื่อง กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น กิจกรรมคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส และการส่งผลการดำเนินการรายไตรมาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แจ้งให้สำนักกรรมการ ๒ ดำเนินการกิจกรรมคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นภายในสำนัก และส่งรายชื่อผู้รับได้รับการคัดเลือกมายังกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมทั้งแบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามแบบที่ ๑ และแบบรายงานผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามแบบที่ ๒ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป นั้น

ในการนี้ สำนักกรรมการ ๒ ขอส่งรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อให้เป็นข้าราชการรัฐสภาและพนักงานราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ข้าราชการรัฐสภาสามัญ

๑. ตำแหน่งประเภทวิชาการ

นายสุพัฒน์ โพธิ์เงิน นิติกรชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิง

๒. ตำแหน่งประเภททั่วไป

นางสาวบมิตดา โพธิ์เจริญ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน กลุ่มงานบริหารทั่วไป

พนักงานราชการ

นางสาวหทัยมาศ หมีกุลละ พนักงานสนับสนุนการประชุม กลุ่มงานคณะกรรมการจัดการพัฒนาการเมืองและการมีส่วนร่วมของประชาชน

ทั้งนี้ ได้ส่งเอกสารและหลักฐานประกอบการสรรหา ตามที่แนบมาพร้อมนี้ด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นายดุสิต ฐสินธ์)

ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒

เจ้าของเรื่อง : จารุพร ดันทวีเศษกุล
วิทยากรชำนาญการ

.....หัวหน้าคณะทำงาน

**กระบวนการ/ขั้นตอนคัดเลือกข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของสำนักกรรมการ ๒**

๑. ผู้อำนวยการสำนัก พร้อมด้วยผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน (ในฐานะที่ปรึกษาคณะทำงาน) และคณะทำงานประชุมเพื่อพิจารณาคุณสมบัติและหลักเกณฑ์การสรรหาผู้มีคุณธรรมจรรยาบรรณดีเด่น
๒. แต่ละกลุ่มงานเสนอรายชื่อข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมจรรยาบรรณดีเด่น ๓ ประเภท ได้แก่ ๑) ประเภทวิชาการ ๒) ประเภททั่วไป และ ๓) พนักงานราชการ ภายในวันพุธที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๓. คณะทำงานตรวจสอบคุณสมบัติผู้ได้รับการเสนอชื่อของแต่ละกลุ่มงาน และประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรเข้าร่วมลงคะแนนเพื่อสรรหาผู้มีคุณธรรมจรรยาบรรณดีเด่น ผ่านระบบ Google Forms
๔. บุคลากรในสำนักร่วมคัดเลือก จากผู้แทนของแต่ละกลุ่มงานที่ได้รับการคัดเลือก ในวันจันทร์ที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ นาฬิกา
๕. บุคลากรในสำนักกรรมการ ๒ จำนวน ๑๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐๐ ลงคะแนนลงคะแนนเลือกผู้มีคุณธรรมจรรยาบรรณดีเด่น
๖. คณะทำงานประกาศรายชื่อบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดในแต่ละตำแหน่งเพื่อเป็นผู้แทนผู้มีคุณธรรมจรรยาบรรณดีเด่นของสำนักกรรมการ ๒ ในวันอังคารที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๗. ผู้อำนวยการสำนัก พร้อมด้วยผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน (ในฐานะที่ปรึกษาคณะทำงาน) และคณะทำงาน ประชุมเพื่อประชุมพิจารณารับรองผู้ได้รับการคัดเลือก และเสนอรายชื่อเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ในวันอังคารที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

.....

(แบบ ๑)



**แบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ชื่อผู้รับการประเมิน นายสุทัศน์...โพธิ์เงิน.....ตำแหน่ง...นิติกรชำนาญการพิเศษ.....
 กลุ่ม / กลุ่มงาน...กลุ่มงานบริหารเอกสารอ้างอิง.....
 สังกัดสำนัก / สำนักงาน...สำนักกรรมการฯ ๒.....

ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ

- ตำแหน่งประเภทวิชาการ
 ตำแหน่งประเภททั่วไป

คำชี้แจง การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้ประเมินจากแบบประเมินการสรรหา โดยให้ค่าคะแนนตามรายการประเมิน ดังนี้

ดีที่สุด = ๕ คะแนน
 ดีมาก = ๔ คะแนน
 ดี = ๓ คะแนน
 ปานกลาง = ๒ คะแนน
 พอใช้ = ๑ คะแนน

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
ก. การครองตน (๒๕ คะแนน)					
(๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และความรับผิดชอบ (๕ คะแนน)	✓				
(๒) การประหยัดและออม (๕ คะแนน)	✓				
(๓) การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย (๕ คะแนน)	✓				
(๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ (๕ คะแนน)	✓				

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
ข. การครองคน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้มาติดต่องาน (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม ความสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ (๕ คะแนน)		✓			
(๓) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ (๕ คะแนน)	✓				
(๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งใน และนอกหน่วยงาน (๕ คะแนน)		✓			
ค. การครองงาน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความรู้ ความสามารถและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๔) ความพากเพียรในการทำงานและมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน (๕ คะแนน)	✓				
ง. การประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (๒๕ คะแนน)					
(๑) ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ยอมรับฟังและยอมรับความคิดเห็นของส่วนรวม รวมถึงคำนึงถึงสิทธิและหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตย (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน (๕ คะแนน)	✓				

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
(๓) ปฏิบัติงานโดยยึดมั่นเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เคารพสถานที่และช่วยกันรักษาความสงบเรียบร้อยภายในองค์กร (๕ คะแนน)	✓				
(๔) มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตนอยู่ในหลักคุณธรรม มีความซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ไม่ประพฤติดนเป็นที่ยึดเหนี่ยว (๕ คะแนน)	✓				
(๕) ให้เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และไม่ก้าวท้าวสิทธิส่วนบุคคลหรือเรื่องส่วนตัวของผู้อื่น (๕ คะแนน)	✓				

**เหตุผลสนับสนุนผู้มีคุณสมบัติที่จะได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น
ของคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น**

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
รวม	๙๐	๘			
รวมคะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	๙๘				

..... นายสุวัฒน์ โทธีเงิน มีความรับผิดชอบหน้าที่ ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม มุ่งมั่น
ในกรปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ มีจิตอาสา มุ่งมั่นและทำงานเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวม
และได้น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงาน และกล้าดำรงชีวิตในประจำวัน

กล่าไว้

(ลงชื่อ)

(นางสาวถกลฉวี สุหาเปรมศิลป์)

หัวหน้าคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต

ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(แบบ ๑)



**แบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีความดีและจริยธรรมดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ชื่อผู้รับการประเมิน นางสาวปนัดดา โพลีเจริญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
กลุ่ม / กลุ่มงาน กลุ่มงานบริหารทั่วไป
สังกัดสำนัก / สำนักงาน ส่วนนิติกรรมาธิการ ๒

- ข้าราชการรัฐสภาสามัญ
 พนักงานราชการ
 ลูกจ้างประจำ
 ตำแหน่งประเภทวิชาการ
 ตำแหน่งประเภททั่วไป

คำชี้แจง การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีความดีและจริยธรรมดีเด่น ให้ประเมินจากแบบ
ประเมินการสรรหา โดยให้ค่าคะแนนตามรายการประเมิน ดังนี้

ดีที่สุด = ๕ คะแนน
 ดีมาก = ๔ คะแนน
 ดี = ๓ คะแนน
 ปานกลาง = ๒ คะแนน
 พอใช้ = ๑ คะแนน

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปาน กลาง	พอใช้
ก. การครองตน (๒๕ คะแนน)					
(๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และความรับผิดชอบ (๕ คะแนน)	✓				
(๒) การประหยัดและออม (๕ คะแนน)	✓				
(๓) การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย (๕ คะแนน)	✓				
(๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ (๕ คะแนน)	✓				

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
ข. การครองคน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้มาติดต่องาน (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม ความสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ (๕ คะแนน)		✓			
(๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งในและนอกหน่วยงาน (๕ คะแนน)		✓			
ค. การครองงาน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความรู้ ความสามารถและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๔) ความพากเพียรในการทำงานและมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน (๕ คะแนน)	✓				
ง. การประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (๒๕ คะแนน)					
(๑) ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ยอมรับฟังและยอมรับความคิดเห็นของส่วนรวม รวมถึงคำนึงถึงสิทธิและหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตย (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน (๕ คะแนน)	✓				

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
(๓) ปฏิบัติงานโดยยึดมั่นเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เคารพสถานที่และช่วยกันรักษาความสงบเรียบร้อยภายในองค์กร (๕ คะแนน)	✓				
(๔) มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตนอยู่ในหลักคุณธรรม มีความซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ไม่ประพฤติตนเป็นที่เสื่อมเสีย (๕ คะแนน)	✓				
(๕) ให้เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และไม่ก้าวก่ายสิทธิส่วนบุคคลหรือเรื่องส่วนตัวของผู้อื่น (๕ คะแนน)	✓				
รวม	๙๐	๘			
รวมคะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	๙๘				

เหตุผลสนับสนุนผู้มีคุณสมบัติที่จะได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม
ดีเด่นของคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

นางสาวเบญจมาภรณ์ ไทจิเจริญ เป็นผู้มี ความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย และภาระกิจงานของสำนัก เสียสละ
เวลาส่วนตัวในกรณีบริหารจัดการงานตามที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จได้ทันเวลา และบรรลุเป้าหมาย
เป็นผู้มีอิทธิพลที่ดี มีน้ำใจต่อเพื่อนร่วมงาน ปฏิบัติตนอยู่ในหลักคุณธรรม รวมทั้งได้สนับสนุนช่วยเหลือ
เศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและดำรงชีวิตประจำวัน

ลงชื่อ

(ลงชื่อ)

(นางสาวถกลสิริ คูหาเปรมศิลป์)

หัวหน้าคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดทอเพียงต้านทุจริต

ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ของสำนักกรรมการธิการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(แบบ ๑)



แบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นางสาวหทัยมาศ.....หมื่นฤๅ.....ตำแหน่ง.....พนักงานสนับสนุนการประชุม.....
กลุ่ม/กลุ่มงาน.....กลุ่มงานคณะกรรมการพัฒนาการเมืองและการมีส่วนร่วมของประชาชน.....
สังกัดสำนัก / สำนักงาน.....สำนักกรรมการ.๒.....

ข้าราชการรัฐสภาสามัญ

พนักงานราชการ

ลูกจ้างประจำ

คำชี้แจง

การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้ประเมินจากแบบประเมินการสรรหา โดยให้ค่าคะแนนตามรายการประเมิน ดังนี้

- ดีที่สุด = ๕ คะแนน
- ดีมาก = ๔ คะแนน
- ดี = ๓ คะแนน
- ปานกลาง = ๒ คะแนน
- พอใช้ = ๑ คะแนน

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
ก. การครองตน (๒๕ คะแนน)					
(๑) การพึ่งตนเอง ซื่อสัตย์สุจริต และความรับผิดชอบ (๕ คะแนน)	✓				
(๒) การประหยัดและออม (๕ คะแนน)	✓				
(๓) การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย (๕ คะแนน)	✓				
(๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ (๕ คะแนน)	✓				

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
ข. การครองคน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้มาติดต่องาน (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม ความสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค ณะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ (๕ คะแนน)		✓			
(๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งในและนอกหน่วยงาน (๕ คะแนน)	✓				
ค. การครองงาน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความรู้ ความสามารถและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน (๕ คะแนน)		✓			
(๔) ความพากเพียรในการทำงานและมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน (๕ คะแนน)	✓				
ง. การประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (๒๕ คะแนน)					
(๑) ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ยอมรับฟังและยอมรับความคิดเห็นของส่วนรวม รวมถึงคำนึงถึงสิทธิและหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตย (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน (๕ คะแนน)	✓				

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
(๓) ปฏิบัติงานโดยยึดมั่นเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เคารพสถานที่และช่วยกันรักษาความสงบเรียบร้อยภายในองค์กร (๕ คะแนน)	✓				
(๔) มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตนอยู่ในหลักคุณธรรม มีความซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ไม่ประพฤติดนเป็นทีเสื่อมเสีย (๕ คะแนน)	✓				
(๕) ให้เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และไม่ก้าวก่ายสิทธิส่วนบุคคลหรือเรื่องส่วนตัวของผู้อื่น (๕ คะแนน)	✓				
รวม	๙๐	๘			
รวมคะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	๙๘				

เหตุผลสนับสนุนผู้มีคุณสมบัติที่จะได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม
ดีเด่นของคณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

นางสาวทพัทธมาศ...หมิงกุล...เป็นผู้มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัย ปฏิบัติตนอยู่ในหลักคุณธรรม มีธรรมาปฏิบัติ มีน้ำใจต่อผู้ร่วมงาน เสียสละช่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม และได้น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในกาปฏิบัติงาน และควรดำรงชีวิตไม่ประจวบวัน

นางสาว

(ลงชื่อ)

(นางสาวถกลฉวี สุหาเปรมศิลป์)

หัวหน้าคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต

ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ของสำนักกรรมการธิการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(แบบ ๒)

แบบรายงานผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
สังกัดสำนักกรรมการธิการ ๒

ข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ

จำนวนข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ที่มิใช่คุณสมบัติตามที่กำหนด จำนวน ๔ คน ดังนี้

๑. นายสุวัฒน์ โพธิ์เงิน

นิติกรชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิง

๒. นายสถาพร นพรัตน์

นิติกรชำนาญการ กลุ่มงานคณะกรรมการการวิสามัญ ๔

๓. นายฉานวัชร หุ่นอิทธิพิษฐ์

นิติกรชำนาญการ กลุ่มงานคณะกรรมการการยุติธรรมและการตำรวจ

๔. นางฉวีรัฐนิษา แทนทอง

วิทยากรชำนาญการ กลุ่มงานคณะกรรมการการศึกษาตรวจสอบเรื่องการทุจริตประพฤติมิชอบและเสริมสร้างธรรมาภิบาล

ผลการพิจารณาผู้ที่ได้รับการสรรหา คือ

นายสุวัฒน์ โพธิ์เงิน

เกิดวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๒๓ อายุ ๔๔ ปี

วุฒิการศึกษาสูงสุด บริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง

เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๔๙

ตำแหน่ง นิติกร ๓ กลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิง

สำนักกรรมการธิการ ๒

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ

กลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิง

สำนักกรรมการธิการ ๒

โทร. ๐ ๒๘๓๓ ๙๑๙๘

เหตุผลสนับสนุนผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการธิการ ๒

นายสุวัฒน์ โพธิ์เงิน มีความรับผิดชอบหน้าที่ ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ มีจิตอาสา มุ่งมั่นและทำงานเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวม และได้น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิตประจำวัน

ข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป

จำนวนข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภททั่วไปที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด จำนวน ๖ คน ดังนี้

๑. นางสาวสุชาติพิทย์ กล้าณรงค์
 เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
 กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๔
๒. นางสาวอุทัยรัตน์ แสงสุวรรณ
 เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
 กลุ่มงานคณะกรรมการการศึกษาตรวจสอบเรื่องการทุจริตประพฤติมิชอบและเสริมสร้างธรรมาภิบาล
๓. นางสาวนาถยา มหานาม
 เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
 กลุ่มงานคณะกรรมการการยุติธรรมและการตำรวจ
๔. นางสาวปณิตดา โพธิเจริญ
 เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
 กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๕. นางสาวกาญจนา พิศะสิทธิ์
 เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
 กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๓
๖. นางสาวสรวิญญา สาระภา
 เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
 กลุ่มงานคณะกรรมการการต่างประเทศ

ผลการพิจารณาผู้ที่ได้รับการสรรหา คือ

นางสาวปณิตดา โพธิเจริญ

เกิดวันที่ ๙ เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๒๖ อายุ ๔๐ ปี

วุฒิการศึกษาสูงสุด ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต มหาวิทยาลัยนอร์ธ - เชียงใหม่

เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ

สำนักกรรมการ ๒

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

สำนักกรรมการ ๒

โทรศัพท์ ๐ ๒๘๓๑ ๙๑๖๙

**เหตุผลสนับสนุนผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการ ๒**

นางสาวบัณฑิตา โทธิเจริญ เป็นผู้มีความรับผิดชอบหน้าที่ และภารกิจงานของสำนัก
เสียสละเวลาส่วนตัวในการบริหารจัดการงานตามที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จได้ทันเวลา และบรรลุ
เป้าหมาย เป็นผู้ที่มีอัธยาศัยดี มีน้ำใจต่อเพื่อนร่วมงาน ปฏิบัติตนอยู่ในหลักคุณธรรม รวมทั้งได้น้อมนำ
หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและดำรงชีวิตประจำวัน

พนักงานราชการ

จำนวนพนักงานราชการที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด จำนวน ๒ คน ดังนี้

๑. นางสาวมลิ ปลื้มเนตร

นักวิชาการสนับสนุนการประชุม

กลุ่มงานคณะกรรมการการปกครอง

๒. นางสาวหทัยมาศ หมีกุละ

พนักงานสนับสนุนการประชุม

กลุ่มงานคณะกรรมการพัฒนาการเมืองและการมีส่วนร่วมของประชาชน

ผลการพิจารณาผู้ที่ได้รับการสรรหา คือ

นางสาวหทัยมาศ หมีกุละ

เกิดวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๓๙ อายุ ๒๘ ปี

วุฒิการศึกษา ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) วิทยาลัยอาชีวศึกษามหาสารคาม

เริ่มปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๒

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง พนักงานราชการรัฐสภา

ตำแหน่งพนักงานสนับสนุนการประชุม

กลุ่มงานคณะกรรมการพัฒนาการเมืองและการมีส่วนร่วม

ของประชาชน

โทรศัพท์ ๐ ๒๘๓๑ ๙๑๘๙ - ๕

**เหตุผลสนับสนุนผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นพนักงานราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของสำนักกรรมการ ๒**

นางสาวหทัยมาศ หมีกุละ เป็นผู้มีความรับผิดชอบหน้าที่ มีความซื่อสัตย์สุจริต มีวินัย
ปฏิบัติตนอยู่ในหลักคุณธรรม มีอัธยาศัยดี มีน้ำใจต่อผู้ร่วมงาน เสียสละช่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
และได้น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิตประจำวัน

ลูกจ้าง

- สำนักกรรมการ ๒ ไม่มีลูกจ้าง

นางไฉ่

(นางสาวถกถธีร์ คูหาเปรมศิลป์)

หัวหน้าคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต

ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางสาวนัยนา ขาติขิงเชาว์)
รองหัวหน้าคณะทำงาน

ปฎิมา

(นายปฎิมา แสนเดช)
คณะทำงาน

จยุบ

(นางสาวจรรยา ฉันทวิเศษกุล)
คณะทำงาน

นันทวรรณ

(ลงชื่อ)

(นางสาวนันทวรรณ เนตรสว่าง)
คณะทำงาน

ภรณ์รัตน์

(นางสาวภรณ์รัตน์ ปิยะฉัตรสกุลชัย)
คณะทำงาน

ภรณ์รัตน์ คำศรี

(นางสาวภรณ์รัตน์ คำศรี)
คณะทำงานและเลขานุการ

รายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อให้เป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น
ของ
สำนักกรรมการ ๒

.....

๑. ประเภทวิชาการ



นายสุวัฒน์ โปธ์เงิน

นิติกรชำนาญการพิเศษ

กลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิง

คำขวัญประจำใจ

ผมไม่เคยรู้สึกท้อแท้ หรือท้อถอย ในการทำความดีเลยสักครั้งหนึ่ง

๒. ประเภททั่วไป



นางสาวปนัดดา โปธิเจริญ

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

คำขวัญประจำใจ

ทำหน้าที่ของตัวเองให้ดีที่สุด

๓. ประเภทพนักงานราชการ



นางสาวหทัยมาศ หมีกุละ
พนักงานสนับสนุนการประชุม
กลุ่มงานคณะกรรมการการพัฒนารเมืองและการมีส่วนร่วมของประชาชน
คำขวัญประจำใจ
เต็มทีกับงานที่ได้รับผิดชอบแล้วผลที่ดีจะตามมา

.....



ภาคผนวก



คำสั่งสำนักกรรมการ ๒

ที่ ๑๐/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ บัญญัติให้ส่วนราชการ
สังกัดรัฐสภา มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการรัฐสภา
เพื่อให้เป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรมคุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ
ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการดำเนินงานของทางราชการ ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานของส่วนราชการ
สังกัดรัฐสภาเป็นไปตามบทบัญญัติดังกล่าว คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ได้เห็นชอบให้มีการ
ประเมินผลการปฏิบัติราชการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยบูรณาการขึ้นเป็นตัวชี้วัดที่ ๒.๓
ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ
สังกัดรัฐสภา เพื่อวัดระดับความสำเร็จในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ
สังกัดรัฐสภา กอปรกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้รับการคัดเลือกจากสำนักงาน ป.ป.ช. ให้เป็นองค์กร
ต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต และเลขาธิการวุฒิสภาได้อนุมัติให้มีการจัดตั้งชมรมขับเคลื่อน
องค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการ
วุฒิสภาประสบผลสำเร็จและบรรลุเป้าประสงค์ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ | ประธานที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิง
ในการประชุมกรรมการ | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๔. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการการต่างประเทศ | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๕. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการการทหาร | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๖. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการการปกครอง | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๗. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการการศึกษา
ตรวจสอบเรื่องการทุจริตและเสริมสร้างธรรมาภิบาล | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๘. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการการ
การพัฒนาการเมืองและการมีส่วนร่วมของประชาชน | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๙. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการการยุติธรรม
และการตำรวจ | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |

๑๐. ผู้บังคับบัญชา...

- | | |
|---|-----------------------------|
| ๑๐. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการกิจการองค์กร
ตามรัฐธรรมนูญและติดตามการบริหารงบประมาณ | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๑๑. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๓ | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๑๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๔ | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๑๓. นางสาวถกลธีร์ คูหาเปรมศิลป์ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๑๔. นางสาวนัยนา ซาศิขิงเขาว์ | รองหัวหน้าคณะทำงาน |
| ๑๕. นางกัญจน์กมล พิธีรัตน์ | คณะทำงาน |
| ๑๖. นางสาวบุณยวิเศษ ไซยรัตน์ | คณะทำงาน |
| ๑๗. นางสิริกร อังกาบ | คณะทำงาน |
| ๑๘. นางสาวสุรางคณา ชัยวงศ์ | คณะทำงาน |
| ๑๙. นางสาวจารุพร ฉันทวิเศษกุล | คณะทำงาน |
| ๒๐. นางสาวธนิญดา ทองพูน | คณะทำงาน |
| ๒๑. นางณัฐนิชา แท่นทอง | คณะทำงาน |
| ๒๒. นายณธกร เมธาวิศากุล | คณะทำงาน |
| ๒๓. นางสาวณัฐฐณีษา ทองชื่น | คณะทำงาน |
| ๒๔. นางสาวนาถทิชา แจ้งโมรา | คณะทำงาน |
| ๒๕. นายปฏิมา แสนเดช | คณะทำงาน |
| ๒๖. นายฤทธิเดช สิมพิพิธสุวรรณ | คณะทำงาน |
| ๒๗. นางสาวธิดารัตน์ มุลลา | คณะทำงาน |
| ๒๘. นางสาวจันทน์ ดีล้อม | คณะทำงาน |
| ๒๙. นางสาวลภัสรดา เนตรสว่าง | คณะทำงาน |
| ๓๐. นางชุตินา บุราณ | คณะทำงาน |
| ๓๑. นายจงชนะ นาคอัน | คณะทำงาน |
| ๓๒. นางสาวมลธิ ปัสสัมเนตร | คณะทำงาน |
| ๓๓. นางสาวฤทัยรัตน์ แสงสุวรรณ | คณะทำงาน |
| ๓๔. นางสาวภรภัค ปิยะฉัตรสกุลชัย | คณะทำงาน |
| ๓๕. นางสาวพวงพยอม หนึ่งชนะ | คณะทำงาน |
| ๓๖. นายลัญช์ นรินทร์ภักดี | คณะทำงาน |
| ๓๗. นางสาวมาลี ผึ้งหลวง | คณะทำงาน |
| ๓๘. นางสาวปิยะนุช จันทร์สุวรรณ | คณะทำงาน |
| ๓๙. นางสาวภรณ์ธิดา คำศรี | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๔๐. นางสาวหทัยมาศ หมีกุล | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๔๑. นางสาวณัฐรดา นาโควงค์ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๔๒. นางสาวณัฐชนันฎญา จันราวี | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๔๓. นางสาวกัญญาดา อินแสง | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

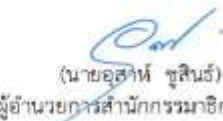
ให้คณะทำงาน...

ให้คณะทำงานมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. จัดทำแผนการปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการเป็นองค์กรต้นแบบจิตพอเพียงต้านทุจริต
๒. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประพฤติมิชอบภายในสำนักกรรมการธิการ ๒
๓. ร่วมดำเนินการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของสำนัก หรือร่วมเชิญชวนบุคลากรภายในสำนักสมัครสมาชิกชมรม
๔. ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการสรรหา คัดเลือก หรือวิธีการอื่นใดตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้ได้มาซึ่งข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส
๕. รายงานผลการดำเนินการของสำนักเป็นรายไตรมาส และรายงานผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ
๖. ร่วมเฝ้าระวังความเสี่ยงในการทุจริตภายในสำนักกรรมการธิการ ๒
๗. รายงาน/ร้องเรียน/แจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ
๘. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖


(นายอุสาคี ชูสินธ์)
ผู้อำนวยการสำนักกรรมการธิการ ๒



สำนักกรรมการ ๒

