

**แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส
และป้องกันการทุจริตของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
กำหนดส่ง 20 มีนาคม 2567						
๑.	<p>๑. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๒. ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม</p> <p>๓. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๔. ประกาศนโยบาย No Gift policy</p> <p>๕. การติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift policy</p>	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักวิชาการ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>- ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ โดยนายพีระพจน์ รัตนมาลี รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักวิชาการ และบุคลากรในสำนักวิชาการ ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร และประกาศให้ทราบโดยทั่วกันผ่านแอปพลิเคชันไลน์ของสำนักวิชาการ ชมรม Strong สว. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และเฟซบุ๊กของสำนักวิชาการ ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริตข้าราชการ สว. และคุณธรรม</p>	<p>นายพีระพจน์ รัตนมาลี รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ และบุคลากรในสำนัก วิชาการร้อยละ ๑๐๐ ร่วม ประกาศเจตนารมณ์ โดยทำ เป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>หมายเหตุ นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการ สำนักวิชาการ ดำรง ตำแหน่งเมื่อ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗</p>	<p>- ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๖</p> <p>- ประกาศนโยบายต่าง ๆ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ และประชาสัมพันธ์ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ของสำนักวิชาการ ชมรม Strong สว. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และเฟซบุ๊กของสำนักวิชาการ ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริตข้าราชการ สว. และคุณธรรมข้าราชการ สว. และ website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ</p>	<p>๑. ประกาศสำนักวิชาการ จำนวน ๔ ฉบับ</p> <p>๒. หลักฐานลายมือชื่อบุคลากรสำนักวิชาการ</p> <p>๓. เอกสารข่าว</p> <p>๔. หลักฐานการประชาสัมพันธ์</p> <p>๕. บันทึกข้อความถึงสำนักนโยบายและแผน (การติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift policy)</p> <p>๖. รายงานการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ข้าราชการ สว. และ website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ</p> <p>สรุปสาระสำคัญคือ</p> <p>สำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มุ่งมั่นในการดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมภายในสำนักงาน และสร้างศูนย์เรียนรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมโดยใช้คุณธรรมสร้างสรรค์และพัฒนาให้เกิดความรู้รักสามัคคีเท่าทันการเปลี่ยนแปลง ใช้เทคโนโลยีสร้างสรรค์นวัตกรรม ความรู้และความคิดให้เกิดการพัฒนาทั้งมิติบุคคลและระบบ เป็นองค์กร “คนดี คนเก่ง คนกล้า” ประกอบด้วย ด้านการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ด้านเจตจำนงสุจริต การป้องกันและต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “CLEAN Senate...องค์กรวุฒิสภาใสสะอาด” และ “No Gift Policy”</p> <p>ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต ด้านสิ่งแวดล้อม และด้านระบบการบริหารงานคุณภาพ</p>			Policy สำนักวิชาการ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>- ประกาศนโยบายต่าง ๆ จำนวน ๓ ฉบับ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ดังนี้</p> <p>(๑) ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษ สำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม สรุปลงสาระสำคัญคือ</p> <p>- เพื่อเป็นการส่งเสริม ยกย่อง และเชิดชูบุคลากรของสำนักวิชาการ ซึ่งมีคุณธรรม จริยธรรมและมีความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ รวมถึงประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา จึงเห็นสมควรมอบประกาศเกียรติบัตรให้กับผู้ซึ่งมีคุณสมบัติอย่างหนึ่งอย่างใด</p> <p>- เพื่อเป็นการป้องกันมิให้บุคลากรของสำนักวิชาการ กระทำการฝ่าฝืน กฎระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่งของผู้บังคับบัญชา และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา จึงกำหนดบทลงโทษแก่บุคคลที่มีพฤติกรรม</p> <p>- ผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน หรือผู้กำกับดูแลการปฏิบัติราชการ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>กลุ่มงาน ต้องดำรงตนเป็นแบบอย่างตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และมีหน้าที่ควบคุมดูแลและป้องกันมิให้ บุคลากรของสำนักวิชาการ ผ่าฝืนหรือไม่ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา และหากพบการฝ่าฝืนหรือไม่ ปฏิบัติตาม ให้ผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน หรือผู้กำกับดูแล การปฏิบัติราชการกลุ่มงาน แล้วแต่กรณี ดำเนินการตักเตือนด้วยวาจา หรือ ตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร ทำความ เข้าใจเพื่อหาแนวทางแก้ไขและ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมต่อไป</p> <p>(๒) ประกาศนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ประกอบด้วย ๔ หลักการสำคัญ คือ การ บริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ ค่านิยม ประชาธิปไตย ประชาธิปไตย และ ความ รับผิดชอบทางการบริหาร</p> <p>(๓) ประกาศนโยบาย No Gift policy ทั้งนี้ ในการประชุมสำนักวิชาการ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ผู้อำนวยการสำนักวิชาการมีการเน้นย้ำให้บุคลากรของสำนักวิชาการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift policy ของสำนักวิชาการ</p> <p>- คณะทำงานความเสี่ยงจัดทำบันทึกข้อความถึงสำนักนโยบายและแผนเรื่องรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงและป้องกันการทุจริต (การติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift policy)</p> <p>- จัดทำรายงานการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy สำนักวิชาการ</p>				
๒	<p>กิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม โดยวิเคราะห์จาก“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและ</p>	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักวิชาการ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>- มอบหมายให้คณะทำงานย่อยด้านปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ พิจารณาดำเนินการ</p>	<p>นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ และบุคลากรสำนักวิชาการ ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกัน กำหนดปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ และ กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย</p>	<p>กำหนดปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำ และกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักวิชาการ ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และ</p>	<p>๑. หนังสือขอความร่วมมือขับเคลื่อนกิจกรรมฯ</p> <p>๒. อินโฟกราฟิก ปฏิญญาคุณธรรม</p> <p>๓. องค์กรความรู้ กระบวนการสร้าง</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา	<p>- คณะทำงานย่อยฯ ประชุมพิจารณา แนวทางการดำเนินงาน สรุปได้ดังนี้ สำหรับกระบวนการสร้างคุณธรรม เป้าหมายของสำนักวิชาการได้แบ่งการ ดำเนินการเป็น ๒ ระดับ คือ ๑) ระดับ กลุ่มงาน (สำนักวิชาการแบ่งเป็น ๔ กลุ่ม งาน มีจำนวนบุคลากร ได้แก่ ผู้อำนวยการสำนัก ข้าราชการ พนักงาน ราชการ รวม ๓๘ คน) โดยแต่ละกลุ่ม งานได้ประชุมกันและร่วมกันเสนอแนะ ปฏิญญาคุณธรรมสำนักวิชาการ รวมทั้ง พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (DO) และ พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (DON'T) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒) ระดับสำนัก มีการจัดประชุมบุคลากร ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) และ ได้ร่วมกันทบทวนคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักวิชาการจากเดิมที่กำหนดไว้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยบุคลากรทั้งหมดมีความเห็นร่วมกัน ว่า คุณธรรมเป้าหมายของสำนักวิชาการ ในปีงบประมาณ</p>	<p>ของสำนักวิชาการ ให้ สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู คือ BPS ยึดหลักคุณธรรม ๕ ประการ ใช้ทรัพยากร คุ้มค่า รักษาวินัย ไร้ทุจริต มีจิตอาสา คนวิชาการ กตัญญู</p>	<p>จัดทำเอกสารปฏิญญา คุณธรรม</p>	<p>คุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักวิชาการ ๔. หลักฐานการ ประชาสัมพันธ์</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>พ.ศ. ๒๕๖๗ ยังคงเป็น ๑. พอเพียง ๒. วินัย ๓. สุจริต ๔. จิตอาสา ๕. กตัญญู และร่วมกันแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับ เรื่อง “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันและ เข้าใจร่วมกัน ซึ่งนำไปสู่การกำหนด ปฏิญญาคุณธรรมสำนักวิชาการ และ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมทั้งมี ข้อเสนอแนะว่าควรกำหนดโดยใช้หลัก คุณธรรม ๕ ประการดังกล่าว และควร สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และ ค่านิยมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา นำมาใช้ตั้งเป้าหมายร่วมกัน และนำมา กำหนดเป็นปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ</p> <p>- จากการที่บุคลากรสำนักวิชาการ ร่วมกันวิเคราะห์และหาทางแก้ไขปัญหา ภายในสำนักวิชาการ รวมทั้งร่วมกัน กำหนดปฏิญญาคุณธรรมประจำสำนัก</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>วิชาการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>นำมาสู่ผลสรุป คือ ปฏิญญาคุณธรรม</p> <p>สำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ</p> <p>๒๕๖๗ ได้แก่ BPS ยึดหลักคุณธรรม ๕</p> <p>ประการ “ใช้ทรัพยากรคุ้มค่า รักษา</p> <p>วินัย ไร้อคติ มีจิตอาสา คนวิชาการ</p> <p>กตัญญู” (BPS = Bureau of</p> <p>Parliamentary Studies = สำนัก</p> <p>วิชาการ) และเพื่อให้บุคลากรสำนัก</p> <p>วิชาการ มีแนวปฏิบัติร่วมกันและเป็นไป</p> <p>ในทิศทางเดียวกัน ที่ประชุมสำนัก</p> <p>วิชาการจึงได้ร่วมกันกำหนดพฤติกรรมที่</p> <p>พึงประสงค์ (DO) และพฤติกรรมที่ไม่พึง</p> <p>ประสงค์ (DON'T)</p> <p>มีการประชาสัมพันธ์ชวนบุคลากรเข้า</p> <p>ร่วมกิจกรรมผ่านช่องทางไลน์</p> <p>อินทราเน็ต และเฟซบุ๊ก สำนักวิชาการ</p> <p>- จัดทำองค์ความรู้</p>				
๓	<p>การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการ</p> <p>ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม</p>	<p>สำนักวิชาการร้อยละ ๑๐๐ ได้ร่วมกัน</p> <p>จัดทำแผนส่งเสริมฯ ในวันที่ ๑๙</p> <p>มกราคม ๒๕๖๗ โดยดำเนินงานที่</p>	<p>- แผนส่งเสริม สนับสนุน</p> <p>การดำเนินการด้าน</p> <p>คุณธรรม จริยธรรม ความ</p>	<p>- สำนักวิชาการดำเนิน</p> <p>โครงการ/กิจกรรมตามแผนฯ</p> <p>ดังรายละเอียด</p>	<p>๑. แผนส่งเสริม</p> <p>สนับสนุนการ</p> <p>ดำเนินการด้าน</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักของสำนักวิชาการแบบมีส่วนร่วมและสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย</p>	<p>สอดคล้องกับ ๓ มิติ คือ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย และมีกิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>	<p>โปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>https://moral.senate.go.th/course/view.php?id=78</p>	<p>คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. เอกสารข่าวเชิญชวนบุคลากรฯ</p> <p>๓. เอกสารข่าวกิจกรรม</p> <p>๔. หลักฐานการประชาสัมพันธ์</p>	
๔	<p>แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ</p>	<p>สำนักวิชาการได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อรับผิดชอบการดำเนินงาน ดังนี้</p> <p>๑. คำสั่งสำนักวิชาการ ที่ ๑๓ / ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>- มอบหมายบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน</p> <p>- แต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงาน</p>	<p>- มีการดำเนินการตามหน้าที่อำนาจที่ได้รับการแต่งตั้ง</p>	<p>๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ จำนวน ๔ ฉบับ</p> <p>๒. หลักฐานการประชาสัมพันธ์</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒. คำสั่งสำนักวิชาการ ที่ ๒๒/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณาเรื่อง ร้องเรียนของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๓. คำสั่งสำนักวิชาการ ที่ ๒๑/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานติดตามและจัดทำรายงานการบริหารความเสี่ยงของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๔. คำสั่งสำนักวิชาการ ที่ ๓/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานสำรวจความพึงพอใจต่อการให้บริการด้านวิชาการ ของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>				
๕.	จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผน ระยะที่ ๑ ตามแบบรายงาน	<p>- สำนักวิชาการได้ดำเนินการรวบรวมผลการดำเนินงานตามแผน และจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผน ส่งเสริมคุณธรรม ไตรมาส ๒</p> <p>- จัดทำบันทึกข้อความเสนอผู้อำนวยการสำนักวิชาการ</p>	- จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๑ ฉบับ เพื่อจัดส่งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	- รายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ไตรมาสที่ ๒ เพื่อจัดส่งคณะกรรมการ	<p>๑. เอกสารรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ไตรมาสที่ ๒</p> <p>๒. หลักฐานการประชาสัมพันธ์</p>	
๖	กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	<p>สำนักวิชาการได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>- มอบหมายให้คณะทำงานย่อยด้านการยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มี</p>	- นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ และบุคลากรสำนักวิชาการ ร่วมกันคัดเลือกบุคลากรผู้มี	- สำนักวิชาการได้บุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และจัดทำ	<p>๑. กระบวนการคัดเลือกบุคลากรฯ</p> <p>๒. เอกสารข่าว</p> <p>๓. ผลการสรรหา</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>คุณภาพและเป็นแบบอย่าง พิจารณากระบวนการต่างๆ</p> <ul style="list-style-type: none"> - คณะทำงานย่อยประชุมเพื่อพิจารณาแนวทางกิจกรรมฯ - นำเสนอกิจกรรมให้กับคณะใหญ่ - จัดทำกระบวนการคัดเลือก - ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก - เลือกคนดีจากระดับกลุ่มงาน - เลือกคนดีระดับสำนักวิชาการ - จัดทำประกาศผลการคัดเลือก - มอบประกาศนียบัตรให้คนดีสำนักวิชาการ - จัดทำบันทึกข้อความถึงประธานคณะกรรมการส่งเสริมฯ เรื่องรายงานผลการคัดเลือก แบ่งเป็น ๓ ประเภท คือ ๑. ประเภทวิชาการ ๒. ประเภททั่วไป ๓. ประเภทพนักงานราชการ พร้อมแนบเอกสารแบบ (๑) และแบบ (๒) และบันทึกข้อความรับรองความประพฤติ 	<p>คุณธรรมและจริยธรรม</p> <p>ดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>ทั้งนี้ สำนักวิชาการมีรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับ</p> <p>การคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและมี</p> <p>กระบวนการคัดเลือกภายในสำนัก</p>	<p>รายงานสรุป กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p>	<p>๔. หนังสือนำเรียนผู้อำนวยการสำนักวิชาการ</p> <p>๕. ประกาศสำนักวิชาการ เรื่อง ผลการคัดเลือกฯ</p> <p>๖. รายงานกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรฯ</p> <p>๗. หลักฐานการประชาสัมพันธ์</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		- ประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านช่องทางไลน์ อินทราเน็ต และเฟซบุ๊ก สำนักวิชาการ				
๗	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	สำนักวิชาการได้ดำเนินการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน วันพฤหัสบดีที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ และจัดทำรายงานสรุปผลการแลกเปลี่ยนการนำองค์ความรู้จากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมาประยุกต์ใช้ในสำนักวิชาการ เพื่อนำองค์ความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในสำนักวิชาการ และเผยแพร่ให้บุคลากรในสำนักวิชาการ รวมทั้งข้าราชการในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้รับทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ ผ่านช่องทางไลน์ อินทราเน็ต เฟซบุ๊ก และเว็บไซต์ https://moral.senate.go.th/course/view.php?id=78&notifyeditingon=1 ทั้งนี้ เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้สำนักวิชาการเป็นองค์กรต้นแบบด้าน	- บุคลากรสำนักวิชาการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และนำข้อมูลการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมาประยุกต์ใช้และจัดทำรายงานฯ	- ได้นำองค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนมาประยุกต์ใช้ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ - รายงานสรุปผลการแลกเปลี่ยนการนำองค์ความรู้จากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมาประยุกต์ใช้ในสำนักวิชาการ	๑. เอกสารข่าว ๒. รายงานสรุปผลการแลกเปลี่ยนฯ ๓. หนังสือนำเรียนผู้อำนวยการสำนักวิชาการ ๔. หลักฐานการประชาสัมพันธ์	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาต่อไป				
๘	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการ ป้องกันการทุจริตกับบริษัทโทรคมนาคม แห่งชาติ วันศุกร์ที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	- มอบหมายให้คณะทำงานย่อยด้านการ สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของ สำนักงานป.ป.ช. พิจารณาดำเนินการ - คณะทำงานย่อยเข้าร่วมกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการ ทุจริต ณ บริษัทโทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และมีการประชาสัมพันธ์ กิจกรรมผ่านช่องทางไลน์ อินทราเน็ต เฟ ซบุ๊ก สำนักวิชาการ และเว็บไซต์ https://moral.senate.go.th/course/ view.php?id=78&notifyediton=1 - จัดทำรายงานสรุป	- นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ และบุคลากรสำนักวิชาการ เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ด้านการป้องกันการ ทุจริต และนำข้อมูลการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้มาจัดทำ รายงานสรุปผลการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการ ป้องกันการทุจริต	- ได้นำองค์ความรู้ที่ได้จากการ แลกเปลี่ยนมาประยุกต์ใช้ใน การป้องกันการทุจริตใน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และจัดทำรายงานสรุปผลการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการ ป้องกันการทุจริตกับบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ของสำนักวิชาการ	๑.. รายงานสรุปผลการ แลกเปลี่ยนฯ ๒. เอกสารข่าว ๓. หนังสือนำเรียน ผู้อำนวยการ ๔. หลักฐานการ ประชาสัมพันธ์	
๙	กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลัก ศาสนา	ผลการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินงาน	- นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ และบุคลากรสำนักวิชาการ	- บุคลากรสำนักวิชาการได้นำ ความรู้จากการจัดกิจกรรม ส่งเสริมการปฏิบัติตามหลัก	๑. รายงานสรุปผล กิจกรรมฯ ๒. เอกสารข่าว	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สำนักวิชาการได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - มอบหมายให้คณะทำงานย่อยด้าน ศาสนาและวัฒนธรรมพิจารณา ดำเนินการ - คณะทำงานย่อยประชุม - จัดกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลัก ศาสนา ดังนี้ <p>(๑) จัดพิธีทำบุญสำนักวิชาการ เนื่องใน วันขึ้นปีใหม่วิสุทธิพุทธ จัดโดย สำนัก วิชาการ</p> <p>(๒) สวดมนต์</p> <p>๒. ร่วมกิจกรรมย่อยด้านมิติศาสนาอื่น ๆ จัดโดย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรมผ่านช่องทางไลน์ อินทราเน็ต และเฟซบุ๊ก สำนักวิชาการ - จัดทำรายงานสรุปกิจกรรม 	<p>ร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วม</p> <p>กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติ ตามหลักศาสนาโดยพร้อม เปรียงกัน</p>	<p>ศาสนาไปประยุกต์ใช้ในการใช้ ชีวิตประจำวัน และการทำงาน รวมทั้ง จัดทำรายงานสรุป กิจกรรม</p>	<p>๓. บันทึกข้อความนำ เรียนผู้อำนวยการ สำนักวิชาการ</p> <p>๔. หลักฐานการ ประชาสัมพันธ์</p>	
๑๐	<p>กิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก</p>	<p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินงาน</p> <p>สำนักวิชาการได้ดำเนินการ ดังนี้</p>	<p>- นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ และบุคลากรสำนักวิชาการ ร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วม</p>	<p>- บุคลากรสำนักวิชาการได้นำ ความรู้จากการจัดกิจกรรมนำ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไปประยุกต์ใช้ในการใช้ ชีวิตประจำวัน และการทำงาน</p>	<p>๑. เอกสารข่าว</p> <p>๒. รายงานสรุป กิจกรรมฯ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<ul style="list-style-type: none"> - มอบหมายให้คณะทำงานย่อยด้านการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พิจารณาดำเนินการ - คณะทำงานย่อยประชุม - จัดกิจกรรมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ผ่านกิจกรรมของสำนักวิชาการ ได้แก่ การจัดทำน้ำยาล้างจาน และพอเพียง วิถี BPS ตามรอยพ่อ และร่วมกิจกรรมของสำนักงาน <p>เลขาธิการวุฒิสภา</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำรายงานสรุปกิจกรรมโดยได้ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมผ่านช่องทางไลน์ อินทราเน็ต และเฟซบุ๊ก สำนักวิชาการ 	กิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงโดยพร้อมเพรียงกัน		<p>๓. หนังสือนำเรียนผู้อำนวยการสำนักวิชาการ</p> <p>๔. หลักฐานการประชาสัมพันธ์</p>	
๑๑	การสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม	<p>สำนักวิชาการ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - มอบหมายให้นางสุดารัตน์ หมวดอินทร์ เลขานุการดำเนินการ - จัดทำแบบสำรวจสภาพแวดล้อมหรือบรรยากาศในการส่งเสริมคุณธรรม วันอังคารที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗ และมีการสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของ 	มีการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และมีการสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม	- รายงานการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม	<p>๑. รายงานการสำรวจ</p> <p>๒. แบบสำรวจ</p> <p>๓. เอกสารข่าว</p> <p>๔. หนังสือนำเรียนผู้อำนวยการสำนักวิชาการ</p> <p>๕. หลักฐานการประชาสัมพันธ์</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>บุคลากร เพื่อนำมาจัดทำรายงานการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>- จัดทำรายงานฯ ที่ประกอบด้วย วิธีการสำรวจ แบบสำรวจ การเสริมสร้างบรรยากาศภายในสำนักวิชาการ และบุคลากรในสำนักวิชาการมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น</p>				
๑๒	กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์	<p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>บุคลากรของสำนักวิชาการเข้าร่วมกิจกรรมเกินร้อยละ ๘๐ ซึ่งเป็นไปตามมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และ บุคลากรสำนักวิชาการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของสำนักวิชาการ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินงาน</p> <p>สำนักวิชาการ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>- มอบหมายให้คณะทำงานย่อยด้านจิตสาธารณะเพื่อสังคมประชุมเพื่อพิจารณา กิจกรรม</p>	<p>- นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ และบุคลากรสำนักวิชาการ ร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ซึ่งจัดโดยสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา และสำนักวิชาการ โดยบุคลากรสำนักวิชาการมีความตระหนักรู้และมีจิตสาธารณะ</p>	<p>- บุคลากรของสำนักวิชาการ เข้าร่วมกิจกรรมเกินร้อยละ ๘๐ ซึ่งเป็นไปตามมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และบุคลากรสำนักวิชาการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของสำนักวิชาการ ร้อยละ ๑๐๐ และได้ทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม</p> <p>- รายงานกิจกรรมจิตอาสาฯ</p>	<p>๑. เอกสารข่าว</p> <p>๒. รายงานกิจกรรมจิตอาสาฯ</p> <p>๓. คลิปวิดีโอ ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรม</p> <p>๔. หนังสือนำเสนอผู้อำนวยการสำนักวิชาการ</p> <p>๕. หลักฐานการประชาสัมพันธ์</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>- คณะทำงานย่อยประชุม</p> <p>- จัดกิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการทำจิตอาสา และทำความดี ดังนี้</p> <p>(๑) กิจกรรมสร้างเครือข่ายทำความดี : Give & Share Together Network ณ โรงเรียนวัดประชาศรีทธารธรรม วันศุกร์ที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗</p> <p>(๒) กิจกรรม “หน้าบ้าน น้อมอง”</p> <p>(๓) ปฏิทินเก่าเราขอ และเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจัดขึ้น</p> <p>- จัดทำคลิปวิดีโอ</p> <p>- จัดทำรายงานฯ</p> <p>- ประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านแอปพลิเคชันไลน์ของสำนักวิชาการ ชมรม Strong สว. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และเฟซบุ๊กของสำนักวิชาการ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริตข้าราชการ สว. และคุณธรรมข้าราชการ สว. และ website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๓	กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนักวิชาการ	<p>สำนักวิชาการได้ดำเนินการดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำคำสั่งคณะทำงานติดตามและจัดทำรายงานการบริหารความเสี่ยงของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - คณะทำงานความเสี่ยงฯ ประชุมเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงของสำนักวิชาการในมิติต่าง ๆ รวมทั้งสิ้น ๖ มิติ ประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> ๑. มิติการบริหารบุคคล ๒. มิติการบริหารจัดการทรัพย์สินของราชการ ๓. มิติการบริหารจัดการโครงการ ๔. มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม ๕. มิติการจัดซื้อจัดจ้าง และ ๖. มิติการรักษาความลับทางราชการ - จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงฯ - ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ไลน์ อินทราเน็ต เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ 	<p>มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยได้มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงในมิติต่าง ๆ</p>	<p>แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<ol style="list-style-type: none"> ๑. แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. เอกสารข่าว ๓. หนังสือนำเรียนผู้อำนวยการสำนักวิชาการ ๓. หลักฐานการประชาสัมพันธ์ 	
๑๔	กิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	<p>สำนักวิชาการได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - มอบหมายให้คณะทำงานย่อยด้านการยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มี 	<ul style="list-style-type: none"> - นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ และบุคลากรสำนักวิชาการ ร่วมกันคัดเลือกหน่วยงานที่ 	<ul style="list-style-type: none"> - มีหน่วยงานที่ได้รับการคัดเลือกเป็นหน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส จำนวน ๑ หน่วยงาน 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. กระบวนการขั้นตอนในการคัดเลือก ๒. ประกาศสำนักวิชาการ เรื่อง ผลการคัดเลือกฯ 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>คุณภาพและเป็นแบบอย่าง พิจารณา กระบวนการต่าง ๆ</p> <ul style="list-style-type: none"> - คณะทำงานย่อยประชุมเพื่อพิจารณา แนวทางกิจกรรมฯ - นำเสนอกิจกรรมให้กับคณะใหญ่ - จัดทำกระบวนการคัดเลือก - ประกาศสำนักวิชาการ เรื่อง กำหนด หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกยกย่อง เชิดชูหน่วยงานที่สนับสนุนการ ปฏิบัติงานของสำนักวิชาการที่มีผลงาน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ <p>สาระสำคัญโดยสรุป หน่วยงานที่ สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนัก วิชาการที่มีผลงานด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสที่สำนักวิชาการจะพิจารณา คัดเลือกต้องเป็นหน่วยงานที่สำนัก วิชาการได้มีการติดต่อประสานงาน ทางด้านวิชาการ ด้านกฎหมาย และ งานวิจัยสู่การใช้ประโยชน์เชิงนโยบาย</p>	<p>มีผลงานด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใส</p>	<p>ได้แก่ สำนักส่งเสริมวิชาการ รัฐสภา สถาบันพระปกเกล้า</p>	<p>๓. ผลการคัดเลือก ๔. รายงานกิจกรรมยก ย่องฯ ๕. หนังสือนำเรียน ผู้อำนวยการสำนัก วิชาการ ๖. หลักฐานการ ประชาสัมพันธ์</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานในกระบวนการนิติบัญญัติของวุฒิสภา ทั้งในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติ การพิจารณาศึกษาญัตติ และการพิจารณาศึกษาเรื่องใด ๆ ภายใต้อำนาจหน้าที่ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางการดำเนินงานตามแนวนโยบายของประเทศ และเป็นหน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการเข้าร่วมกิจกรรม/สัมมนา/นิทรรศการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ด้านวิชาการ ด้านกฎหมาย และงานวิจัยระหว่างหน่วยงานร่วมกัน รวมทั้งเป็นหน่วยงานที่มีแนวทางและมาตรฐานในการให้บริการข้อมูลด้านวิชาการด้านกฎหมาย และงานวิจัย โดยให้ความร่วมมือกับสำนักวิชาการอย่างเต็มความสามารถ</p> <p>- สื่อสารประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบผ่านช่องทางสื่อสารทางตรงโดยการพูดคุย และประชาสัมพันธ์ผ่านทางอินโฟกราฟิกส์</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ช่องทางแอปพลิเคชันไลน์ของสำนักวิชาการ และช่องทางเฟซบุ๊กของสำนักวิชาการ</p> <p>- คณะทำงานย่อยด้านยกย่องฯ ได้เสนอรายชื่อหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการที่มีคุณสมบัติอยู่ในเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกตามประกาศสำนักวิชาการ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ดังนี้</p> <p>(๑) สำนักส่งเสริมวิชาการรัฐสภา สถาบันพระปกเกล้า</p> <p>(๒) กองส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยและนวัตกรรม สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ</p> <p>(๓) สำนักพัฒนาระบบวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>(๔) หน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศ</p> <p>(๕) สถาบันวิจัยและพัฒนากระบวนการยุติธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม</p> <p>(๖) สำนักวิจัยสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์</p> <p>(๗) สถาบันนโยบายสาธารณะ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่</p> <p>- วันศุกร์ที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ตั้งแต่ ๐๘.๓๐ - ๑๔.๓๐ นาฬิกา</p> <p>ลงคะแนนคัดเลือกผ่านระบบ Google Form ได้ทุกสถานที่</p> <p>- ประชาสัมพันธ์ผลการคัดเลือกหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านทางอินโฟกราฟิก ช่องทางแอปพลิเคชันไลน์ของสำนักวิชาการ ชมรม Strong สว. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และเฟซบุ๊กของสำนักวิชาการ ชมรม Strong จิตพอเพียงด้าน</p>				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ทูลจริตข้าราชการ สว. และคุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำประกาศ เรื่อง ผลการคัดเลือก - มอบประกาศนียบัตรยกย่องเชิดชู หน่วยงาน - จัดทำรายงานสรุปกิจกรรม 				
๑๕	กิจกรรมคลินิกคุณธรรม	<p>สำนักวิชาการได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรมผ่านแอปพลิเคชันไลน์ของ สำนักวิชาการ ชมรม Strong สว. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และเฟชบุ๊ก ของสำนักวิชาการ ชมรม Strong จิต พอเพียงด้านทูลจริตข้าราชการ สว. และ คุณธรรมข้าราชการ สว. - จัดกิจกรรมโดยให้บุคลากรของสำนัก วิชาการเข้าร่วมกิจกรรมคลินิกคุณธรรม เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ - จัดทำสรุปผลการจัดกิจกรรมฯ - จัดทำเอกสารข่าว 	<p>บุคลากรสำนักวิชาการเข้า ร่วมกิจกรรมคลินิกคุณธรรม โดยพร้อมเพรียงกัน</p>	<p>- บุคลากรสำนักวิชาการมี ความรู้ความเข้าใจในการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ</p>	<p>๑. เอกสารเชิญชวน บุคลากร ๒. เอกสารข่าวกิจกรรม ๓. สรุปผลการจัด กิจกรรมฯ ๔. หลักฐานการ ประชาสัมพันธ์</p>	
๑๖	กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตาม วินัย	<p>สำนักวิชาการได้ดำเนินการ ดังนี้</p>	<p>นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ร่วมจัดกิจกรรมและรณรงค์</p>	<p>- รายงานสรุปกิจกรรมรณรงค์ ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัยของ</p>	<p>๑. รายงานกิจกรรมฯ ๒. เอกสารข่าว</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>- มอบหมายให้คณะทำงานย่อยด้านการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงานป.ป.ช. พิจารณาดำเนินการ</p> <p>- คณะทำงานย่อยประชุม</p> <p>- จัดกิจกรรม แบ่งเป็นกิจกรรมที่สำนักวิชาการจัดขึ้นและสำนักงานจัดขึ้น ดังนี้</p> <p>สำนักวิชาการ</p> <p>- จัดทำคลิปวิดีโอ</p> <p>- จัดทำอินโฟกราฟิกกิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย ได้แก่ (๑) ตัดบัตรแสดงตน (๒) แต่งชุดข้าราชการในวันประชุมวุฒิสภา (๓) กิจกรรม ๕ส (๔) ประชาสัมพันธ์สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย</p> <p>สำนักงาน</p> <p>- กลุ่มงานวินัยฯ พบบุคลากร “กิจกรรม เข้าพบเพื่อให้คำปรึกษา แนะนำ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ และความ</p>	<p>ให้บุคลากรสำนักวิชาการปฏิบัติตามวินัย</p>	<p>สำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p>- บุคลากรสำนักวิชาการมีความรู้และเข้าใจและปฏิบัติตามวินัย</p>	<p>๓. หนังสือนำเรียนผู้อำนวยการสำนักวิชาการ</p> <p>๔. คลิปวิดีโอ</p> <p>๕. หลักฐานการประชาสัมพันธ์</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ตระหนัก เรื่อง “ระเบียบวินัยว่าด้วยการลาของข้าราชการรัฐสภาสามัญ วันพฤหัสบดีที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗</p> <p>- ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมผ่านแอปพลิเคชันไลน์ของสำนักวิชาการ ชมรม Strong สว. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และเฟซบุ๊กของสำนักวิชาการ ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริตข้าราชการ สว. และคุณธรรมข้าราชการ สว.</p> <p>- จัดทำรายงานสรุป</p>				
๑๗	กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม	<p>สำนักวิชาการได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>- มอบหมายให้คณะทำงานย่อยด้านศาสนาและวัฒนธรรมพิจารณาดำเนินการ</p> <p>- คณะทำงานย่อยประชุม</p> <p>- ร่วมกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม ด้วยการร่วมกิจกรรมขอขมาพระแม่คงคา กราบบูชา จันทราคืนเพ็ญ ครั้งที่ ๓ วันจันทร์ที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ จัดโดยสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>	<p>ร่วมกิจกรรมขอขมาพระแม่คงคา กราบบูชา จันทราคืนเพ็ญ ครั้งที่ ๓ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยส่งประกวดกระทงคุณธรรม และนางนพมาศหุตแห่งความดี</p>	<p>- มีการแสดงแนวคิดในการจัดทำกระทงคุณธรรม</p> <p>- มีการรณรงค์คุณธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริตผ่านการประกวดนางนพมาศ</p>	<p>๑. เอกสารข่าว</p> <p>๒. รายงานกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม</p> <p>๓. หนังสือนำเสนอผู้อำนวยการ</p> <p>๔. หลักฐานการประชาสัมพันธ์</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<ul style="list-style-type: none"> - ส่งประกวดกระทงคุณธรรม และนางนพมาศทูตแห่งความดี - จัดทำอินโฟกราฟิกนางนพมาศธรรงค์คุณธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต “คุณธรรมนำชีวิต สุจริตโปร่งใสใจสิ่งแวดล้อม” - ประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านแอปพลิเคชันไลน์ของสำนักวิชาการ ชมรม Strong สว. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และเฟซบุ๊กของสำนักวิชาการ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริตข้าราชการ สว. และคุณธรรมข้าราชการ สว. - จัดทำรายงานสรุป 				
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน				ดำเนินการแล้วเสร็จ ๑๗ โครงการ/กิจกรรม		