



รายงานสรุป

**กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม
ดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา**



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานภาษาต่างประเทศ

คำนำ

รายงานสรุปกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักภาษาต่างประเทศ ฉบับนี้จัดทำขึ้นตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในกิจกรรม ลำดับที่ ๖ กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา ซึ่งเนื้อหาสรุปเล่มนี้มีการรวบรวมผลการดำเนินกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นของสำนักภาษาต่างประเทศ

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และ ความโปร่งใสของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าการดำเนิน กิจกรรมและผลที่ได้จากการเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวจะเป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนมาตรฐานสู่การเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

มีนาคม ๒๕๖๗

สารบัญ

	หน้า
- คำนำ	ก
- การส่งรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักภาษาต่างประเทศ	๑
- สำนักภาษาต่างประเทศ ได้คัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีของสำนัก	๑
- กระบวนการ/ขั้นตอนที่ดำเนินการภายในสำนักภาษาต่างประเทศ	๓
- สรุปผลกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๑

รายงานสรุปรายชื่อ และขั้นตอน/กระบวนการคัดเลือกภายในของ
สำนักภาษาต่างประเทศ

๑. การส่งรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักภาษาต่างประเทศ

สำนักภาษาต่างประเทศได้ส่งรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ได้แก่

๑. ประเภทวิชาการ คือ นางสาวมัณฑิรา พงศ์สุทธิ นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ กลุ่มงานภาษาอังกฤษ
๒. ประเภททั่วไป คือ นางสาวเจนจิรา เพ็งส้ม เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทั้งนี้ ประเภทพนักงานราชการ และลูกจ้าง ไม่มีอัตราและผู้ครองตำแหน่งภายในสังกัดสำนักภาษาต่างประเทศ ดังนั้น จึงมิได้คัดเลือกและส่งรายชื่อประเภทดังกล่าว

๒. สำนักภาษาต่างประเทศ ได้คัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีของสำนัก โดยดำเนินการดังต่อไปนี้

หลักการและเหตุผล

ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตทั้งการครองตน การครองคน และการครองงาน ซึ่งส่งผลดีต่อประเทศในทุก ๆ ด้าน เพราะข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนการบริหารและพัฒนาประเทศให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่สังคมและส่วนรวม

สำนักภาษาต่างประเทศ ได้เห็นความสำคัญในการส่งเสริมสนับสนุน กระตุ้น และสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในสังกัดดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี จึงได้กำหนดให้มีการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งมีความสอดคล้องกับแนวทางในการขับเคลื่อนให้สำนักภาษาต่างประเทศสามารถบรรลุเป้าหมายและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาอันส่งผลให้เกิดสังคมอุดมคุณธรรมภายในสำนักงาน รวมถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ดังนี้

พอเพียง หมายถึง พอประมาณ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกันและใช้ความรู้ อยากรอบคอบและรอบด้าน

วินัย หมายถึง เคารพกฎหมาย ปฏิบัติตามกติกา ระเบียบ จริยธรรมขององค์กรและสังคมรับผิดชอบ ผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

สุจริต หมายถึง ซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่ยินยอม พร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

จิตอาสา หมายถึง เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขของสังคม

กตัญญู หมายถึง สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กรและผู้มีพระคุณบนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

วัตถุประสงค์

- เพื่อสรรหาบุคลากรสำนักภาษาต่างประเทศที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในจริยธรรม
- เพื่อยกย่องเชิดชูประกาศเกียรติคุณ สร้างขวัญกำลังใจ และความภาคภูมิใจแก่ผู้ได้รับการคัดเลือก
- เพื่อเป็นแรงบันดาลใจให้บุคลากรสำนักภาษาต่างประเทศมีความเชื่อมั่นศรัทธาในการทำความดี ยึดมั่นคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตามประมวลจริยธรรม

คุณสมบัติผู้ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้าร่วมการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. ต้องบรรจุเป็นบุคลากรของสำนักมีระยะเวลาครบ ๓ ปี
๒. ประวัติการลา และมาสาย
(ภายในระยะเวลา ๓ ปีงบประมาณ นับจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖) ดังนี้
 - ๑) ลาป่วย และลากิจส่วนตัว รวมกันไม่เกิน ๑๒ วัน/ปี
(ยกเว้น ลาป่วยจำเป็น)
 - ๒) มาสายไม่เกิน ๖ ครั้ง/ปี
(กรณี มาสายเกินกำหนด หากคณะทำงานของสำนักมีความเห็นว่าข้าราชการรัฐสภาผู้นั้นสมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่น ให้ดำเนินการ ดังนี้
 - ให้ผู้อำนวยการสำนักรับรองเป็นหนังสือแสดงผลจำเป็นที่เสนอชื่อข้าราชการรัฐสภา
 - พร้อมความเห็นประกอบการเสนอชื่อว่าข้าราชการรัฐสภาดังกล่าวสมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่น โดยถือว่าข้าราชการรัฐสภาผู้นั้นเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม
๓. มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก” ขึ้นไป หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
(ภายในระยะเวลา ๓ ปีงบประมาณ นับจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)
๔. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย
๕. ไม่เคยถูกลงโทษจากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ประเภทของข้าราชการสำหรับการคัดเลือก

- ประเภทวิชาการ จำนวน ๑ คน
- ประเภททั่วไป จำนวน ๑ คน

ทั้งนี้ ประเภทพนักงานราชการ และลูกจ้าง ไม่มีอัตราและผู้ครองตำแหน่งภายในสังกัดสำนักภาษาต่างประเทศ ดังนั้น จึงมิได้คัดเลือกและส่งรายชื่อประเภทดังกล่าว

๓. กระบวนการ/ขั้นตอนที่ดำเนินการภายในสำนักภาษาต่างประเทศ

ที่ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ เห็นชอบให้มีการจัดกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้บุคลากรของสำนักภาษาต่างประเทศมีส่วนร่วมอย่างทั่วถึง โดยมีกระบวนการ/ขั้นตอน ดังนี้

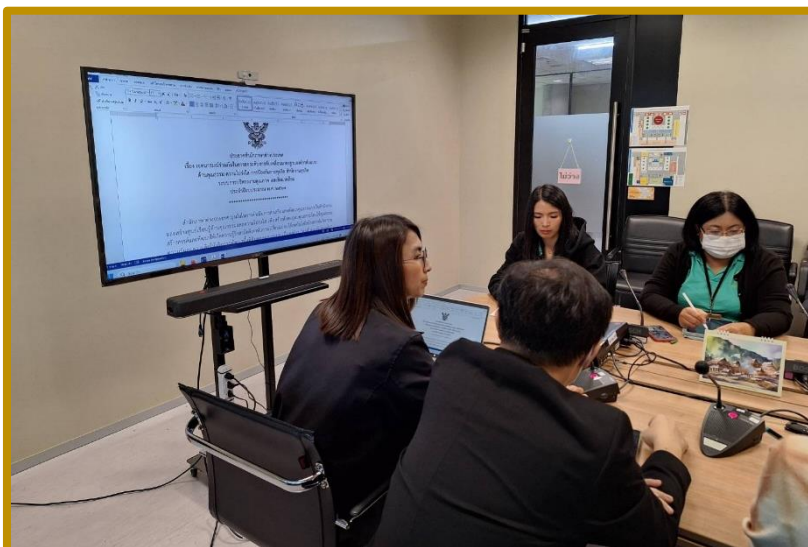
ขั้นตอนที่ ๑ แต่งตั้งคณะทำงานภายในสำนัก

มีคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อร่วมหารือ และทำหน้าที่สรรหาในการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา



ขั้นตอนที่ ๒ กำหนดคุณสมบัติ

วันศุกร์ที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ คณะทำงานฯ ประชุมเพื่อร่วมดำเนินการกำหนดคุณสมบัติ และเกณฑ์ในการคัดเลือก ซึ่งที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบ ให้ใช้หลักเกณฑ์ของประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๓ ส่วนที่ ๑ การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ข้อ ๗ ข้าราชการรัฐสภาผู้ที่จะได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นจะต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม (ซึ่งได้กำหนดไว้ในหัวข้อคุณสมบัติผู้ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้าร่วมการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา)



ขั้นตอนที่ ๓ การสรรหารายชื่อ และรูปแบบสำหรับการคัดเลือก

คณะทำงานฯ ดำเนินการสรรหารายชื่อสำหรับผู้สมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา จากรายชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบตามที่กำหนด จำนวน ๒ ประเภท รวม ๘ คน ดังนี้

ข้อมูลประกอบการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีความดีและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ 2567																						
(สรุปสถิติวันและผลการประเมินผลการทำงาน รอบปี 2564-2566)																						
ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ปี พ.ศ. 2564			ปี พ.ศ. 2565			ปี พ.ศ. 2566			ระดับผลการประเมิน						หมายเหตุ					
		ป่วย	กิจ	สาย	ป่วย	กิจ	สาย	ป่วย	กิจ	สาย	(ดีเด่น)/ปี			(ดีมาก)/ปี								
											ปี 64	ปี 65	ปี 66	ปี 64	ปี 65	ปี 66						
1	นางสาวสรวงนก สระบัว	1.5	-	3	7	-	2	6.5	-	1	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
2	นางสาวเจนจิรา เพ็งส้ม	2	-	-	2.5	-	-	8.5	-	1	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
3	นางพรพิมล ศรีแก้ว	9.5	-	-	9	-	-	20	0.5	1	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
4	นายอภิสิทธิ์ ขาวจำปา	1.5	-	7	4.5	-	8	7.5	-	25	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
5	นางสาวสิริญา กรอบหุดซา	2.5	-	3	-	-	7	0.5	-	12	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
6	นางสาวกาญจนา ประสพจันทร์	4.5	-	13	4.5	-	14	16.5	-	8	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
7	นางสุนาวดี ศรีศักดิ์	2.5	-	-	3.5	-	4	9	-	7	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
8	นางอัญญิกา รุ่งเรือง	6	-	1	5	-	3	7.5	-	4	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
9	นายสกล ขจรวิวัฒน์	9	-	-	11	-	-	21.5	-	-	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
10	นายณัฐภูมิ พลสนะ	2	-	-	-	-	-	2.5	-	-	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
11	นายจรงค์ กลับชนะ	-	-	1	-	-	-	2	-	-	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
12	นางสาวมณีนุช พงศ์สุทธิ	5	-	1	1	-	-	5.5	-	-	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
13	นายวิรัช แสงโชติ	7.5	-	1	4.5	-	3	3	-	-	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	บรรจุ 18 พ.ย. 62
14	นางสาววิมลมาศ มานวงศ์				3	-	-	8	-	-	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	บรรจุ 1 มิ.ย. 65
15	นายรัฐพล บุญสอน	10	-	11	15.5	-	12	19	-	21	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
16	นางสาวอัมพะวัน ปทุมกุล	9	-	2	8	-	2	20.5	-	7							✓	✓				
17	นางสาวปณิศา ประอาจ	2	-	8	0.5	-	6	4.5	-	11	✓	✓	✓	✓	✓	✓						✓ บรรจุ 18 พ.ย. 62
18	นางสาวเจนจิรา เพ็ชรรัตน์				-	-	2	12	2	4			✓	✓								✓ บรรจุ 1 มิ.ย. 65
19	นายเสกสรร คลองรวี				1	-	1	5	-	8				✓	✓				✓			บรรจุ 1 มิ.ย. 65
20	นายประวิทย์ ฮับยูโส				2	-	1	13.5	1	4					✓				✓	✓		บรรจุ 1 มิ.ย. 65
21	นางวรมล รัตนมาลี	-	-	-	4	-	11	0.5	-	8	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
22	นายปิยะชาติ ชื่นจิต	5	-	7	1.5	-	9	6	-	16	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
23	นายปกรณ์ นวลมณี	6	-	1	3	-	-	8.5	-	-	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
24	นางสาวอนิยา อุมะวิชนี	3.5	-	3	6	-	7	5.5	-	13	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	
25	นางสาวกษิดา เจริญพันธุ์สิน	10	-	3	10	-	13	22.5	1	39	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	บรรจุ 2 มี.ค. 63

หมายเหตุ : แต่ละปีงบประมาณ_ป่วยไม่เกิน 12 วัน , สายไม่เกิน 6 วัน , บรรจุครบ 3 ปี (ข้อมูล ณ วันที่ 4 มกราคม 2567)

หมายเหตุ : แต่ละปีงบประมาณ_ป่วยไม่เกิน 12 วัน , สายไม่เกิน 6 วัน , บรรจุครบ 3 ปี (ข้อมูล ณ วันที่ 4 มกราคม 2567)

ลำดับที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง	กลุ่มงาน
ประเภทวิชาการ			
๑.	นางอัญญิกา รุ่งเรือง	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานภาษาอังกฤษ	กลุ่มงานภาษาอังกฤษ
๒.	นายจรงค์ กลับชนะ	นักวิเคราะห์สัมพันธไมตรี	กลุ่มงานภาษาอังกฤษ
๓.	นางสาวมณีนุช พงศ์สุทธิ	นักวิเคราะห์สัมพันธไมตรี	กลุ่มงานภาษาอังกฤษ
๔.	นายณัฐภูมิ พลสนะ	นักวิเคราะห์สัมพันธไมตรีปฏิบัติการ	กลุ่มงานภาษาอังกฤษ
๕.	นายวิรัช แสงโชติ	นักวิเคราะห์สัมพันธไมตรีปฏิบัติการ	กลุ่มงานภาษาอังกฤษ
๖.	นายปกรณ์ นวลมณี	นักวิเคราะห์สัมพันธไมตรี	กลุ่มงานภาษาฝรั่งเศส
ประเภททั่วไป			
๑.	นางสาวสรวงนก สระบัว	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๒.	นางสาวเจนจิรา เพ็งส้ม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

วิธีการคัดเลือกของคณะทำงานฯ เพื่อให้การคัดเลือกเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และเข้าถึงข้อมูลได้จริง ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ รูปแบบที่ใช้ในการคัดเลือก ได้แก่ การลงคะแนนโหวตในระบบ Google form โดยมอบหมายให้ฝ่ายเลขาฯ ดำเนินการจัดทำ

ส่วนที่ 1 จาก 2

โหวตข้าราชการและกลุ่มงานที่มีจริยธรรมดีเด่น

ขอโหวตท่านโหวตข้าราชการ/คณาจารย์และจริยธรรมดีเด่น (สามารถโหวต 1 ท่าน สาขาวิชาการ 1 ท่าน และกลุ่มงานหรือหน่วยงานภายนอกสำนัก 1 ประเภท)

แบบฟอร์มนี้รวบรวมคะแนนจากชุดโหวตโหวตโดยอัตโนมัติ เมื่อทำการส่ง

โหวตข้าราชการผู้มีจริยธรรมดีเด่น (สามารถโหวต 1 ท่าน)

☐ นางสาวทรงนก สระนิว

☐ นางสาวเจนจิรา เจริญ (เคยได้รับเลือกถึง 2 ครั้ง ปี พ.ศ. 2565)

โหวตข้าราชการผู้มีจริยธรรมดีเด่น (วิชาการ)

☐ นางณิษฐา รุ่งเรือง (เคยได้รับเลือกถึง 2 ครั้ง ปี พ.ศ. 2564)

☐ นายสุวิทย์ พลชนะ (เคยได้รับเลือกถึง 2 ครั้ง ปี พ.ศ. 2561 และ พ.ศ. 2563)

☐ นายจรงค์ ภูมิตานะ (เคยได้รับเลือกถึง 2 ครั้ง ปี พ.ศ. 2557)

☐ นางสาวณิษฐา พงศ์สุทธิ

☐ นายวิรัช แสงไชย (เคยได้รับเลือกถึง 2 ครั้ง ปี พ.ศ. 2566)

☐ นายปกรณ์ นวนนิตย์

โหวตกลุ่มงานหรือหน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

หากท่านเลือกค่าเฉลี่ยหน่วยงานภายนอกสำนักภายนอกต่างประเทศ หรือหน่วยงานราชการวิเทศ การบริการหน่วยงานภายในให้ชัดเจน

☐ กลุ่มงานบริหารทั่วไป (เคยได้รับเลือกถึง 2 ครั้ง ปี พ.ศ. 2566)

☐ กลุ่มงานคณาจารย์

☐ กลุ่มงานคณาจารย์และคณาจารย์

☐ กลุ่มงานคณาจารย์พิเศษ วิชาอื่น และวิชาอื่น

☐ หน่วยงานภายนอกสำนัก เช่น กลุ่มงาน และสำนักต่าง ๆ ภายนอกสำนักภายนอกต่างประเทศ หรือหน่วยงานภายนอกสำนัก

ต่อจากส่วนที่ 1 ไปยังส่วนถัดไป

ส่วนที่ 2 จาก 2

หน่วยงานภายนอกสำนัก

ค่าเฉลี่ย (ระบุทั่วไปก็ได้)

กรุณาระบุหน่วยงานภายนอกสำนักภายนอกต่างประเทศ หรือหน่วยงานภายนอกสำนักงาน
และการบริการวิเทศ การบริการ

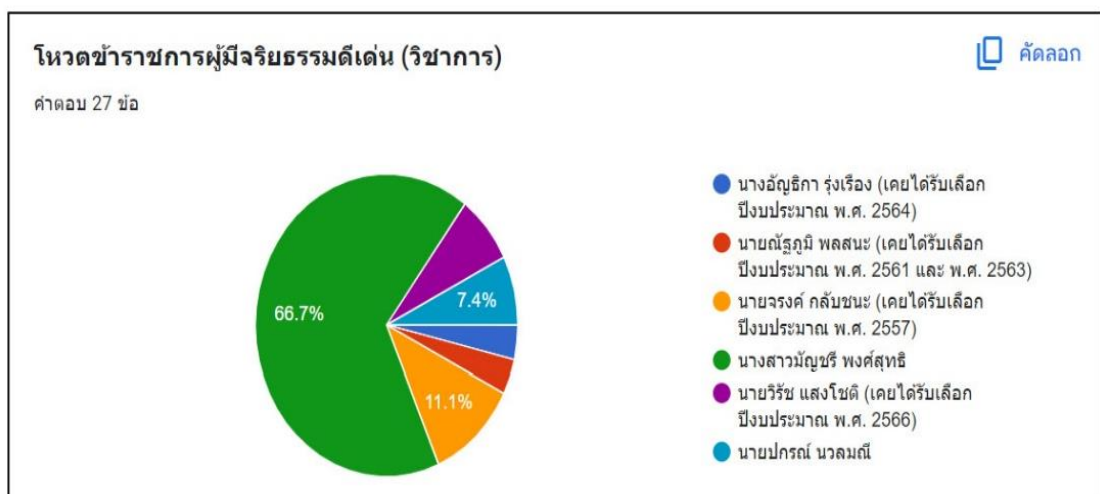
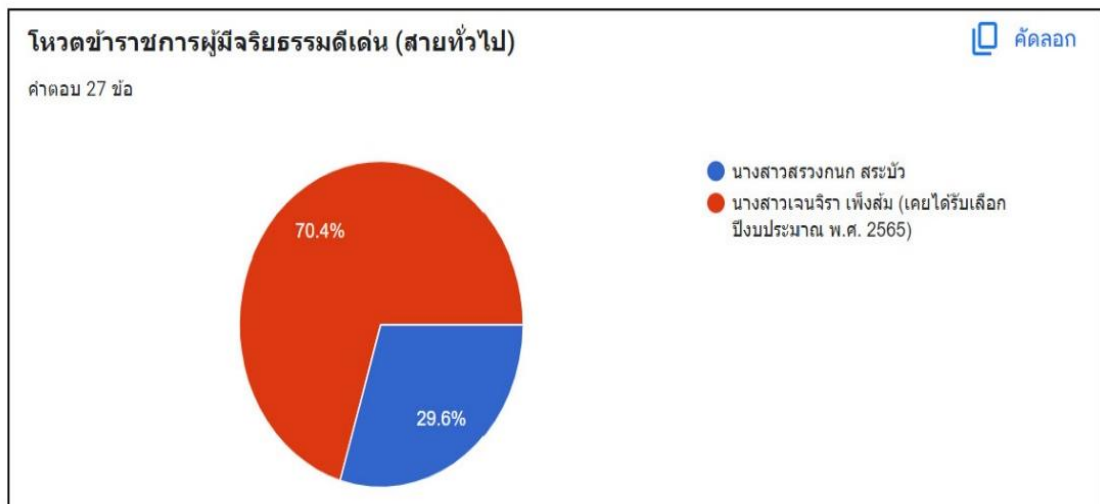
ข้อความคำคุณศัพท์

SENATE
TRONG

กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา |

ขั้นตอนที่ ๔ รายงานผลการคัดเลือก

ฝ่ายเลขาคณะทำงานฯ ได้สรุปผลการคัดเลือกจากการลงคะแนนโหวต Google form เสนอต่อที่ประชุม และมีมติเห็นชอบ เสนอชื่อข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักภาษาต่างประเทศ



ประเภทวิชาการ คือ นางสาวมัชฌิมา พงศ์สุทธิ นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ กลุ่มงานภาษาอังกฤษ ได้คะแนนสูงสุด คือ ๖๖.๗%

ประเภททั่วไป คือ นางสาวเจนจิรา เพ็งส้ม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้คะแนนสูงสุด คือ ๗๐.๔%

ขั้นตอนที่ ๕ การจัดทำเอกสารเผยแพร่และประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรม
ผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่

- ช่องทาง Line
 - สำนักภาษาต่างประเทศ
 - สำนักงาน
 - ชมรม strong
- ช่องทาง Facebook
 - สำนักภาษาต่างประเทศ
 - คุณธรรมข้าราชการ สว.
 - ชมรม Strong



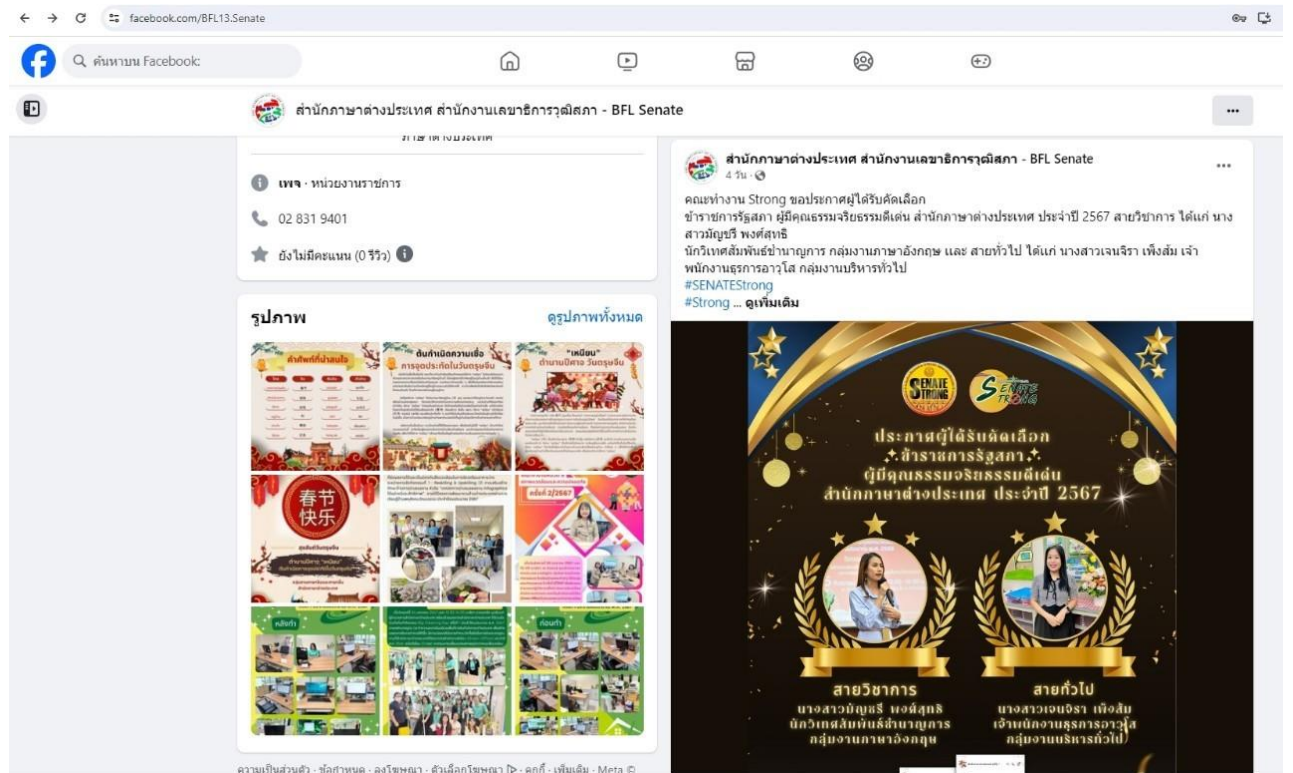
• line สำนักภาษาต่างประเทศ



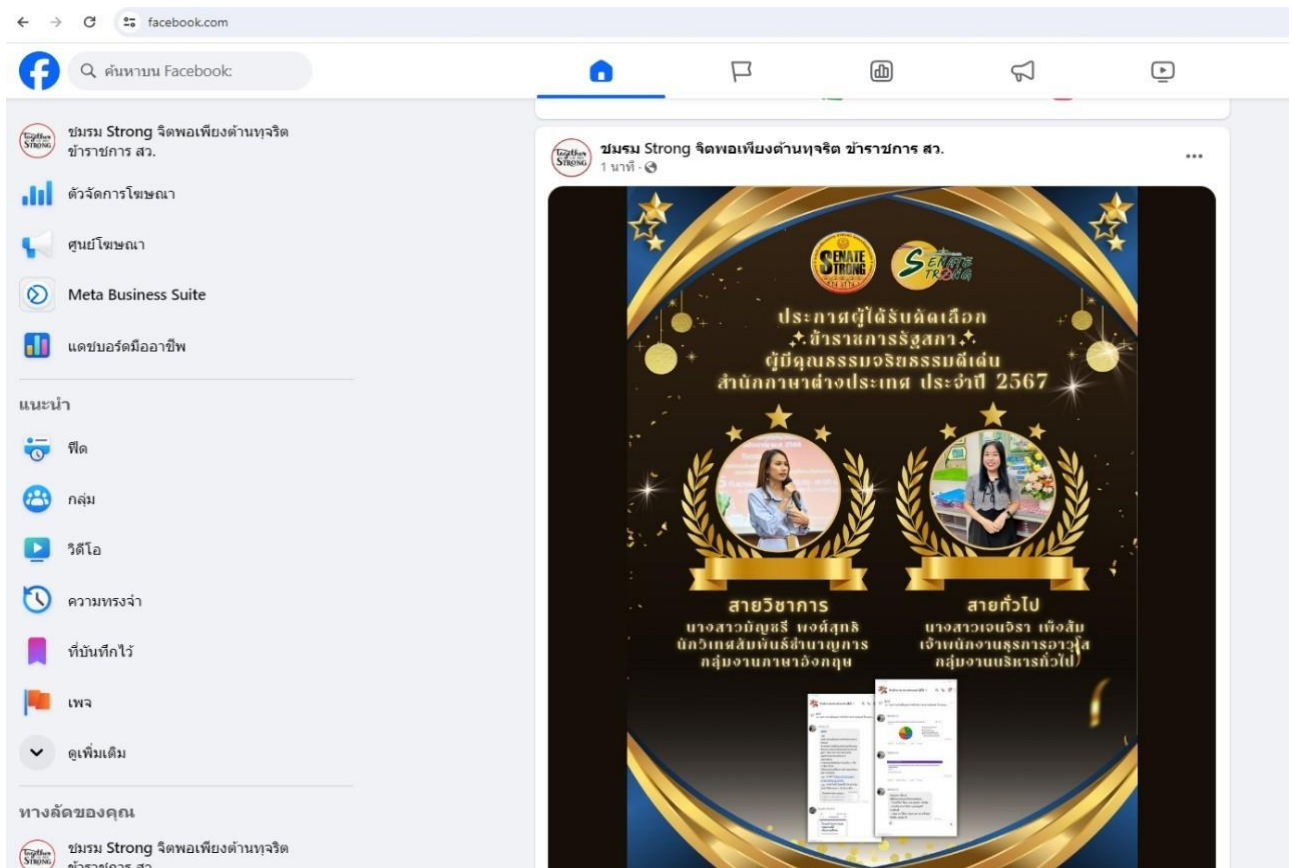
• line ชมรม Strong



- facebook สำนักภาษาต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

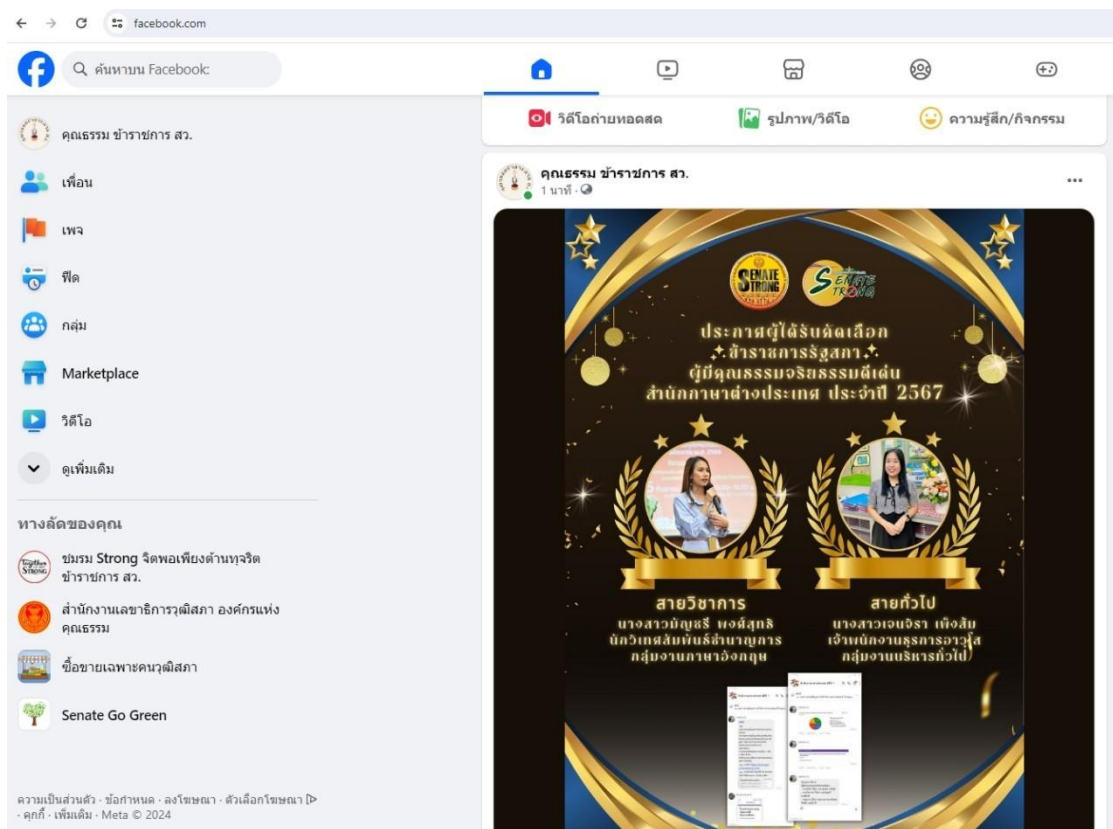


- facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว.



กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา |

- facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.



๔. สรุปผลกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทำให้บุคลากรสำนักภาษาต่างประเทศทุกคนได้ร่วมกันดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ โดยมีการการประชุมหารือ การมอบหมายงาน การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ การกำหนดกรอบระยะเวลาในการคัดเลือก และการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น อันเป็นการเสริมสร้างให้บุคลากรทุกคนสามารถนำแบบอย่างของผู้ที่ได้รับการยกย่องเชิดชูมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานตามภารกิจเพื่อให้บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ อันเป็นการเสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงานขององค์กรให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

