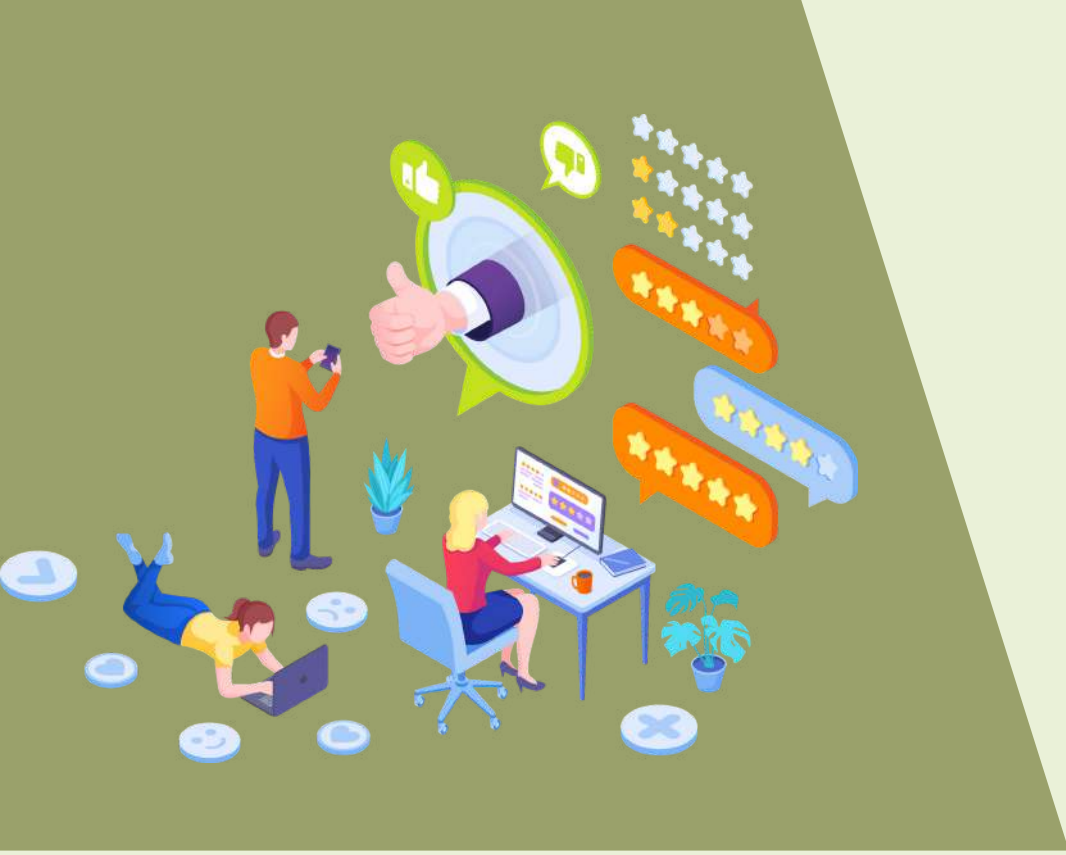


๒๕๖๗

รายงานสรุปผล



การสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม
ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากร
สำนักวิชาการมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง
ในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรมจริยธรรมและ
ความโปร่งใสของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

คำนำ

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มุ่งมั่นในการดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) โดยใช้คุณธรรมสร้างสรรค์และพัฒนาให้เกิดความรู้รักสามัคคีเท่าทันการเปลี่ยนแปลง โดยการใช้เทคโนโลยีสร้างสรรค์นวัตกรรม ความรู้และความคิดสร้างสรรค์ให้เกิดการพัฒนาทั้งมิติบุคคลและระบบ เพื่อสร้างเสริม "คนดีและคนเก่ง" ให้กับองค์กรและสังคมเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวมตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและหน่วยงานในสังกัดได้รับการประกาศเกียรติคุณเป็นองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต จากสำนักงาน ป.ป.ช. และองค์กรคุณธรรมต้นแบบจากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

ในการนี้ คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงได้เห็นชอบแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งกำหนดจากองค์ประกอบและภารกิจในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา แนวนโยบายการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา บันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒ และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๗๐) เป็นแนวทางในการดำเนินการ ซึ่งแผนบูรณาการฯ ดังกล่าวประกอบด้วยนโยบายสำคัญ ๓ ประการ ดังนี้ ๑) การยกระดับในการขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๒) การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรม ๓) การจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์และการป้องกันการทุจริตเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสนับสนุนการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยแผนบูรณาการฯ ฉบับนี้มีจำนวนโครงการ/กิจกรรมหลักทั้งสิ้น ๓๘ กิจกรรม ซึ่งมีกิจกรรม รายงานการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและรายงานการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมบุคลากรสำนักวิชาการไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นส่วนหนึ่งของแผนบูรณาการฯ ดังกล่าวด้วย

คณะทำงาน หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและรายงานการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมบุคลากรสำนักวิชาการไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จะเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้บรรลุเป้าหมายสู่การรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และก้าวไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส
ของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

มีนาคม ๒๕๖๗

บทสรุปผู้บริหาร

สำนักวิชาการ โดยคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มีการประชุมครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ และพิจารณาเห็นชอบการปรับปรุงสถานที่ทำงานและ สภาพแวดล้อมให้มีความสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย เกิดความสะดวกเอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จึงมีมติ เห็นชอบให้จัดโครงการ “รักษ์เรา รักโลก” เพื่อส่งเสริมบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม การจัดมุมจริยธรรม เกี่ยวกับการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และการจัด สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักวิชาการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เกิดการรับรู้บรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักวิชาการ และสนับสนุนการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม ด้านคุณธรรมไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมของบุคลากรสำนักวิชาการ สอดคล้องกับการดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสอดคล้องคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยนำ แนวคิดทฤษฎีเกี่ยวกับสภาพแวดล้อมในการทำงาน และพฤติกรรมและทัศนคติ รวมถึงการนำแผนที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร มา ปรับใช้ในการวางแผนจัดโครงการ

กระบวนการ คือ ๑) พิจารณาและมีมติในการประชุมครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ๒) จัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม โดยมีการจัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม มีการ จัดมุมจริยธรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มีจุดบริการวัสดุสำนักงานในทุกกลุ่ม งาน มีการจัดมุมสำหรับเป็นพื้นที่ Co-Working Space จัดพื้นที่สำหรับการพูดคุยหรือประชุมแบบไม่เป็นทางการ มีการติดตั้งถังดับเพลิง มีการติดเบอร์โทรฉุกเฉินไว้ใกล้เครื่องโทรศัพท์ มีตู้ยาสามัญไว้บริการ มีวัสดุอุปกรณ์ สำนักงานเพียงพอและสนับสนุนการทำงานได้เหมาะสมกับการส่งเสริมคุณธรรม มีเครื่องมือ อุปกรณ์ เทคโนโลยีที่ ทันสมัยอย่างเพียงพอ และพร้อมใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น โทรทัศน์เพื่อใช้ในการประชุมและ ติดตามผลหรือติดตามการประชุมผ่านการถ่ายทอดการประชุมวุฒิสภา เครื่องอัดเสียง และกำหนดแผนงานจัดโครงการ “รักษ์เรา รักโลก” โดยดำเนินกิจกรรมย่อย จำนวน ๑๔ กิจกรรม เพื่อส่งเสริมบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่ เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ในช่วงเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ได้แก่ (๑) กิจกรรม ๕ ส (๒) กิจกรรม “ปฏิทินเก้าเราขอ” (๓) กิจกรรม “แยกขยะกำพรว้า” (๔) กิจกรรม “WAKE UP WASTE แยก แลก บุญ” (๕) กิจกรรม “YOU เทิร์น แยกเพื่อให้” (๖) กิจกรรม “PAPER LESS MEETING” (๗) กิจกรรม “REUSE PAPER” (๘) กิจกรรม “CANS CHANGE FOR LIFE” (๙) กิจกรรม “BPS ZERO E-WASTE” (๑๐) กิจกรรม “วน REUSE Bubble กันกระแทก” (๑๑) กิจกรรม “เที่ยงวันยันบ่าย ลดใช้พลังงาน” (๑๒) กิจกรรมรณรงค์ “หิ้วปิ่นโต โข้วถูง ผ้า พกพาแก้ว” (๑๓) กิจกรรม “พิเศษอาหาร (ไม่รวม)” (๑๔) กิจกรรม “ใช้สินค้าเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม” โดย ดำเนินการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผ่านระบบไลน์ของกลุ่มสำนักวิชาการอย่างต่อเนื่อง ๓) จัดทำแบบและสำรวจการ รับรู้ ผ่านระบบ Google Form จำนวน ๒ เรื่อง คือ สำรวจการรับรู้การดำเนินงานเพื่อส่งเสริมบรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมการดำเนินการตามแผนงาน ผ่านระบบ Google Form และสำรวจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมบุคลากรสำนักวิชาการไปในทางที่ดีขึ้น ผ่านระบบ Google Form ๕) รวบรวมสถิติการ

เปรียบเทียบให้เห็นรูปธรรม ได้แก่ สถิติการลดการใช้กระดาษ สถิติการลดขยะ สถิติการคัดแยกขยะ เพื่อใช้ประกอบการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น

จากการจัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม โดยมีการจัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ผลการสำรวจการรับรู้และการเข้าร่วมกิจกรรมพบว่า บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ รับรู้และเข้าร่วมกิจกรรมส่วนใหญ่ อยู่ในระดับมากที่สุด จากนั้น ทำการสำรวจพฤติกรรมและการเปลี่ยนแปลงของบุคลากร พบว่าสภาพแวดล้อมและบรรยากาศเอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม พบว่า บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ มีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับคุณธรรมดีขึ้น ส่วนใหญ่ อยู่ในระดับมากที่สุด และเมื่อเปรียบเทียบจากสถิติการใช้กระดาษของสำนักวิชาการ ในช่วงเดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๖ พบว่า พฤติกรรมเปลี่ยนแปลงการใช้กระดาษลดลง ประกอบกับสถิติเปรียบเทียบการลดขยะทั่วไปลดลงอย่างต่อเนื่อง และการรีไซเคิลขยะ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการกตัญญูต่อสิ่งแวดล้อม มีจำนวนเพิ่มมากขึ้น และมีการรีไซเคิลขยะเศษอาหาร เพื่อเป็นอาหารสัตว์อีกทางหนึ่ง จากการจัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และการสร้างบรรยากาศ สร้างจิตสำนึกตระหนักรู้เพื่อส่งเสริมบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักวิชาการ ผ่านโครงการ “รักษ์เรา รักโลก” ส่งผลให้บุคลากรสำนักวิชาการมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงด้านคุณธรรมไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม สอดคล้องกับการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสอดคล้องคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

สารบัญ

หน้า

คำนำ	ก
บทสรุปผู้บริหาร	ข
สารบัญ	ง
บทที่ ๑ บทนำ	๑
๑.๑ ความเป็นมาหรือสภาพปัญหา	๑
๑.๒ วัตถุประสงค์ของการดำเนินการ	๒
บทที่ ๒ แนวคิดและแผนที่เกี่ยวข้อง	๓
๒.๑ แนวคิด	๓
๒.๒ แผนที่เกี่ยวข้อง	๔
บทที่ ๓ กระบวนการ	๗
บทที่ ๔ การดำเนินการ	๑๓
๔.๑ บันทึกการประชุมเห็นชอบการจัดโครงการส่งเสริมบรรยากาศ และสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม	๑๓
๔.๒ จัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม	๑๓
๔.๓ กำหนดแผนงานและการดำเนินโครงการ “รักษั้เรา รักษั้โลก”	๒๒
๔.๔ การสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักวิชาการ	๔๒
๔.๕ สำรวจพฤติกรรมกรรมการเปลี่ยนแปลงของบุคลากรสำนักวิชาการ	๕๐
๔.๖ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมจากการส่งเสริมบรรยากาศ และสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจากสถิติผลการเปรียบเทียบ การใช้กระดาษของสำนักวิชาการ	๕๔
๔.๗ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมจากการส่งเสริมบรรยากาศและสภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจากการเปรียบเทียบการลดขยะและการรีไซเคิลขยะ	๕๕
บทที่ ๕ บทสรุป	๖๐
บรรณานุกรม	๖๙
ภาคผนวก	๗๐
ภาคผนวก ก บันทึกการประชุมคณะทำงานตามคำสั่งสำนักวิชาการที่ ๑๓/๒๕๖๖ (STRONG สำนักวิชาการ) คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักวิชาการ ครั้งที่ ๒ วันพฤหัสบดีที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	๗๑

บทที่ ๑ บทนำ

๑.๑ ความเป็นมาหรือสภาพปัญหา

คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้จัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งกำหนดจากองค์ประกอบและภารกิจในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา แนวนโยบายการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา บันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒ และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๗๐) เป็นแนวทางในการดำเนินการ ซึ่งแผนบูรณาการฯ ดังกล่าวประกอบด้วยนโยบายสำคัญ ๓ ประการ ดังนี้

๑) การยกระดับในการขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๒) การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรม

๓) การจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์และการป้องกันการทุจริตเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสนับสนุนการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

โดยแผนบูรณาการฯ ฉบับดังกล่าว กำหนดให้มีกิจกรรม สสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและรายงานการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมบุคลากรสำนักวิชาการไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ในการนี้ สำนักวิชาการ โดยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มีการประชุมครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ และพิจารณาเห็นว่า เพื่อเป็นการปรับปรุงสถานที่ทำงานและสภาพแวดล้อมให้มีความสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย เกิดความสะดวกเอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จึงมีมติเห็นชอบให้จัดโครงการ “รักษเรา รักษาโลก” เพื่อส่งเสริมบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และการจัดมุมจริยธรรม เกี่ยวกับการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้สอดคล้องกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และสอดคล้องกับส่งเสริมคุณธรรม

๑.๒ วัตถุประสงค์ของการดำเนินการ

๑.๒.๑ เพื่อให้เกิดการรับรู้บรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักวิชาการเกี่ยวกับปรับปรุงสถานที่ทำงานและสภาพแวดล้อมให้มีความสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย เกิดความสะอาด สอดคล้องกับการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสอดคล้องคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๑.๒.๒ เพื่อสนับสนุนการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมด้านคุณธรรมไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมของบุคลากรสำนักวิชาการ สอดคล้องกับการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสอดคล้องคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

บทที่ ๒

แนวคิดและแผนที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ แนวคิด

๒.๑.๑ แนวคิดทฤษฎีเกี่ยวกับสภาพแวดล้อมในการทำงาน

ศิริอนันต์ จุฑะเตมีย์ (๒๕๒๙: ๕๓) สภาพแวดล้อมในการทำงาน หมายถึง สิ่งต่าง ๆ ที่อยู่รอบตัวผู้ทำงานใน องค์กร เป็นสิ่งสะท้อนถึงความรู้สึกของคนที่มีต่องาน และผู้ร่วมงาน ถ้าทุกคนมีความรู้สึกที่ดีต่องาน ทุ่มเท กำลังใจ กำลังความคิด และกำลังกาย ทำงานร่วมกันและช่วยกันแก้ไขปัญหาในการทำงาน การทำงานก็จะมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น แต่ในทางตรงกันข้ามสภาพแวดล้อมในการทำงานอาจจะเป็นปัจจัยที่ส่งผลให้เกิดภาวะกดดัน และส่งผลให้เกิดความเหนื่อยล้า

กรอกแก้ว อยู่สุข (๒๕๔๓: ๔๗) กล่าวว่า สภาพแวดล้อมการทำงานของผู้มีหน้าที่ในลักษณะต่าง ๆ ส่งผลต่อพฤติกรรมและเจตคติของผู้ที่ปฏิบัติงาน ซึ่งเกิดจากหลาย ๆ สิ่งประกอบกัน เช่น อารมณ์ อายุ เพศ การศึกษา รวมถึงประสบการณ์ตั้งแต่ทำงาน ซึ่งมีผลให้แต่ละบุคคลรับรู้ต่อสภาพแวดล้อมรอบตัวที่ต่างกันโดยละบุคคลจะมีความเข้าใจต่อสภาพแวดล้อมรอบตัวแตกต่างกันขึ้นอยู่กับความรู้สึกนั้น ๆ ผ่านภูมิหลังของตนเอง

ศิวพร โปทยานนท์ (๒๕๔๔: ๓๕-๓๖) ได้ให้ความหมายของสภาพแวดล้อมในการทำงานว่า หมายถึง สิ่งต่าง ๆ ที่อยู่ภายในองค์กรหรือที่อยู่รอบ ๆ ตัวพนักงานที่สามารถส่งผลต่อพฤติกรรมและความรู้สึกของบุคคลนั้น ๆ โดยที่สภาพแวดล้อมอาจเอื้อต่อการทำงาน หรือรวมทั้งอาจเป็นอุปสรรคต่อการทำงานได้ ซึ่งสามารถแบ่งออกเป็น ๓ ประเภท ดังนี้

๑. สภาพแวดล้อมทางกายภาพ (Physical Environment) หมายถึงสภาพแวดล้อมในที่ทำงานที่เอื้อต่อการทำงาน สถานที่มีแสงสว่างที่เพียงพอ มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย สะอาด ปราศจากกลิ่นรบกวน ไม่มีเสียงที่ก่อให้เกิดความรำคาญ อากาศถ่ายเทได้สะดวก ระดับอุณหภูมิที่เหมาะสม อุปกรณ์ต่าง ๆ มีความเหมาะสม มีคุณภาพ และเพียงพอต่อความต้องการ

๒. สภาพแวดล้อมทางสังคม (Social Environment) หมายถึง สิ่งแวดล้อมในเชิงสัมพันธภาพจากภายในองค์กรที่เอื้อต่อการปฏิบัติ เช่น ความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างพนักงานภายในองค์กรในหน่วยงานย่อย ระหว่างแผนก และมีความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างพนักงานและหัวหน้างาน พนักงานมีการแสดงออกที่ดีต่อบุคคลอื่น ทั้งในเรื่องทางกาย วาจา และใจ ติดต่อกันสื่อสารที่ดีต่อกัน มีการให้ข้อมูลย้อนกลับซึ่งกันและกัน พนักงานรู้สึกถึงความปลอดภัย ได้รับการยอมรับ มีความสุขที่ได้ทำงานนอกเหนือจากนี้ การได้รับการสนับสนุนและส่งเสริมจากองค์กรทั้งในด้านการทำงาน กิจกรรมทางสังคม การส่งเสริมบรรยากาศในการทำงานร่วมกับถ่ายทอดข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ต่องานให้การช่วยเหลือเมื่อมีปัญหาทำให้สามารถทำงานได้อย่างมีความสุขและมีประสิทธิภาพในการทำงาน

๓. สภาพแวดล้อมทางด้านจิตใจ (Psychological Environment) หมายถึงสภาพแวดล้อมในการทำงานที่มีอิทธิพลต่อความคิด เช่น ความมีอิสระในการทำงาน การได้รับข้อมูลเกี่ยวกับงาน ทำให้พนักงานสามารถนำข้อมูลที่นำมาพัฒนาปรับปรุงในงานให้ดีขึ้น มีความพึงพอใจต่องานที่ทำ มีความเคารพต่อกันและเชื่อใจกัน การมีบรรยากาศประชาธิปไตยใช้เหตุผลในการดำเนินงาน และส่งเสริมบรรยากาศให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒.๑.๒ แนวคิดทฤษฎีเกี่ยวกับพฤติกรรมและทัศนคติ

พฤติกรรม หมายถึง กิจกรรมทุกประเภทที่มนุษย์กระทำ เป็น ลักษณะการแสดงออกที่เห็นได้ภายนอก (Overt Behavior) และไม่อาจสังเกตได้ซึ่งอยู่ภายใน (Covert Behavior) แต่สามารถวัดได้โดยใช้เครื่องมือพิเศษที่สามารถบอกได้ว่ามีหรือไม่มีพฤติกรรม เช่น ความคิด ความเชื่อ ความรู้สึก ความชอบ ความสนใจ (ประภาเพ็ญ สุวรรณ และสวิง สุวรรณ ๒๕๓๖: ๙๗)

บี.เอฟ.สกินเนอร์ (B.F. Skinner อ้างใน อรทัย ชื่นมนุษย์, ๒๕๒๓: ๗-๘) กล่าวว่าพฤติกรรม ของมนุษย์ เกิดจากการได้รับอิทธิพลจากสิ่งแวดล้อมมากระตุ้นให้เกิดและจะควบคุมไว้ พฤติกรรมของมนุษย์สามารถปรับเปลี่ยนให้เป็นไปในทิศทางหรือแบบแผนใดก็ได้ โดยการเอาความรู้จากหลักของการวางเงื่อนไขให้เกิดการเรียนรู้ที่จะต้องเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมมาดัดแปลงสิ่งแวดล้อม ให้อำนวยความสะดวกแก่มนุษย์ที่จะแสดงพฤติกรรมออกมา ด้วยเหตุนี้เองที่มนุษย์จะต้องปรับตัว ให้เข้ากับสิ่งแวดล้อมให้ได้จึงจะอยู่รอด ดังนั้น การเปลี่ยนแปลงสิ่งแวดล้อมย่อมส่งผลให้มนุษย์เปลี่ยนแปลงพฤติกรรมด้วย

๒.๒ แผนที่เกี่ยวข้อง

๒.๒.๑ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนด ความหมายและระดับขององค์กรคุณธรรมไว้ ดังนี้

องค์กรคุณธรรม คือ องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กร แสดงเจตนารมณ์และ มุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นองค์กรที่มีส่วนร่วมสร้างสังคมคุณธรรม โดยมีการบริหารจัดการองค์กรตามหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาล หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริม สนับสนุนให้ สมาชิกในองค์กรยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินการและปฏิบัติงานและมีส่วนร่วมรณรงค์ ส่งเสริมคุณธรรม ให้กับประชาชน ชุมชนและเครือข่ายขององค์กรคุณธรรม

มีสาระสำคัญและแนวทางการดำเนินการ/การพัฒนา ดังนี้

การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดี

แนวทางการพัฒนา

๑) การส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมหรือการทำความดี ด้วยการ ขับเคลื่อนชุมชนคุณธรรม องค์กรคุณธรรม และโครงการคุณธรรม ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิตและพัฒนาชุมชน หน่วยงาน/องค์กร ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม สร้างเสริมให้สถาบันครอบครัวอบอุ่น และชุมชน/หน่วยงานเข้มแข็ง

๒) สร้างเสริมผู้นำคุณธรรม/ผู้นำการเปลี่ยนแปลง และต้นแบบที่ดีทั้งระดับบุคคล และ องค์กร โดยการยกย่องผู้นำที่มีจิตสาธารณะและจิตอาสา และมีความรับผิดชอบต่อสังคม

๓) อนุรักษ์พัฒนาและสืบสานมรดกทางศิลปและวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รณรงค์ส่งเสริมความเป็นไทยในระดับท้องถิ่นและชุมชน จัดให้มีพื้นที่มรดก ทางวัฒนธรรมของพื้นที่ ส่งเสริมชุมชนให้เป็นฐานการสร้างวิถีชีวิตพอเพียง ปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมโดยใช้ ชุมชนเป็นฐาน

๔) ส่งเสริมให้สถาบันศาสนา เป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนพลังบวร (บ้าน/วัด/ โบสถ์/ มัสยิด/โรงเรียน) ๑ ชุมชน ๑ สถาบันศาสนา โดยมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในชุมชน เป็นองค์กรภาครัฐ ท้องถิ่นในการเชื่อมประสานพลังบวรในการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมนำสู่การพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

๕) ส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ/ออนไลน์ให้คนไทยได้มีกิจกรรมแสดงออกถึงการมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม สร้างจิตสาธารณะและจิตอาสา โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ การสื่อสารเพื่อรับผิดชอบต่อส่วนรวม

๖) พัฒนาสื่อสร้างสรรค์ โดยจัดเวลาและพื้นที่ออกอากาศ สื่อกระแสหลักให้แก่สื่อ สร้างสรรค์รวมทั้งการส่งเสริมการใช้สื่อออนไลน์และเครือข่ายสังคมออนไลน์อย่างสร้างสรรค์ เพื่อนำเสนอตัวอย่างของการมีคุณธรรม จริยธรรม และการมีจิตอาสา จิตสาธารณะ เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์ สร้างความรู้ความเข้าใจในบทบาท สิทธิและหน้าที่การเป็นพลเมืองที่ดีให้กับประชาชน ทั่วไปโดยเฉพาะในกลุ่มเด็ก

หลักคุณธรรม ๕ ประการ

พอเพียง

พอเพียง หมายถึง พอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม มีเหตุผล สร้างภูมิคุ้มกันและใช้ความรู้รอบคอบและรอบด้านเพื่อให้สามารถรอดพ้นวิกฤติต่าง ๆ

วินัย

วินัย หมายถึง เคารพกฎหมาย ปฏิบัติตามกติกา ระเบียบ จริยธรรมขององค์กรและสังคม รับผิดชอบต่อผลกระทบต่องานและสิ่งแวดล้อม

สุจริต

สุจริต หมายถึง ซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่ยินยอมพร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

จิตอาสา

จิตอาสา หมายถึง เสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขของสังคม

กตัญญู

กตัญญู หมายถึง สำนึกขอบคุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม (คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗, ๒๕๖๘)

๒.๒.๒ มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา

- ข้าราชการรัฐสภาต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ โดยมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่เพื่อสนองคุณของแผ่นดิน รักษาประโยชน์ของประเทศชาติ ปฏิบัติตนตามหลักศาสนาและเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

- ข้าราชการรัฐสภาต้องยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยอมรับฟังและยอมรับความคิดเห็นของส่วนรวม รวมถึงคำนึงถึงสิทธิและหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตย อีกทั้งไม่ดำเนินการใด ๆ ที่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ระบบการปกครองตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

- ข้าราชการรัฐสภาต้องยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน โดยไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่ตนมีต่อบุคคลอื่นมาประกอบการใช้ดุลยพินิจให้เป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลนั้นหรือปฏิบัติต่อบุคคลนั้นต่างจากบุคคลอื่น และไม่กระทำการใดหรือดำรงตำแหน่งใดหรือปฏิบัติการใดในฐานะส่วนตัว ซึ่งก่อให้เกิดความเคลือบแคลงหรือสงสัยว่าจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวม ที่อยู่ในความรับผิดชอบตามหน้าที่ของตน

- ข้าราชการรัฐสภาต้องรักดีต่อองค์กร โดยเชิดชูองค์กร ปฏิบัติงานโดยยึดมั่นเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร รวมทั้งเคารพสถานที่และช่วยกันรักษาความสงบเรียบร้อยในองค์กร

- ข้าราชการรัฐสภาต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยมุ่งมั่นที่จะทำงานให้เกิดผลดีแก่องค์กรและประโยชน์ส่วนรวม เน้นการปรับปรุงกลไกการทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ รวมถึงมีกลไกให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้

- ข้าราชการรัฐสภาต้องรู้รักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่โดยยึดมั่นปฏิบัติตนให้อยู่ในหลักคุณธรรม มีความซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ไม่ประพฤติตนเป็นที่เสื่อมเสีย

- ข้าราชการรัฐสภาต้องยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และชอบด้วยกฎหมาย โดยยึดมั่นในหลักการและถือปฏิบัติตาม กฎระเบียบอย่างเคร่งครัด ยึดหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพในการปฏิบัติงาน กล่าวคือ กล่าวทำและกล่าวรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย มุ่งที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องดีงาม โดยปราศจากอคติและไม่ยอม โอนอ่อนผ่อนตามอิทธิพลใด ๆ

- ข้าราชการรัฐสภาต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง มีจิตให้บริการแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงาน รัฐสภา และประชาชน ด้วยอัธยาศัยไมตรี โดยไม่เลือกปฏิบัติพร้อมให้บริการอยู่เสมอ

- ข้าราชการรัฐสภาต้องเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้แก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภาและประชาชน ภายใต้กรอบของกฎหมายอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง โดยรักษาความลับของทางราชการและความลับอื่นที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่ หรือจากผู้มาติดต่อราชการเว้นแต่การเปิดเผยนั้นเป็นไปเพื่อประโยชน์ในกระบวนการยุติธรรม หรือการตรวจสอบตามที่กฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ กำหนดและปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ

- ข้าราชการรัฐสภาต้องให้เกิดเกียรติแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และไม่ก้าวก่ายสิทธิส่วนบุคคลหรือเรื่องส่วนตัวของผู้อื่น

- ข้าราชการรัฐสภาต้องเสียสละ มีความขยันหมั่นเพียร อุทิศเวลาให้งานอย่างเต็มที่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานและผู้อื่น โดยไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทนอื่นใด

- ข้าราชการรัฐสภาต้องประหยัด โดยการใช้เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการ และสิทธิประโยชน์ที่ราชการจัดให้อย่างคุ้มค่าสมประโยชน์ของทางราชการ รวมทั้งไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น

- ข้าราชการรัฐสภาต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลี่ยงประมวลจริยธรรมนี้ (สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา, ๒๕๖๗)

๒.๒.๓ ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้แก่ สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง

วัฒนธรรมองค์กร ได้แก่ สามัคคีมีวินัย สุจริตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภา สัมฤทธิ์ (ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา, ออนไลน์)

บทที่ ๓

กระบวนการ

สำนักวิชาการมีการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและรายงานการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมบุคลากรสำนักวิชาการไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีดังนี้

๑) พิจารณาและมีมติในการประชุมครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เห็นว่า เพื่อเป็นการปรับปรุงสถานที่ทำงานและสภาพแวดล้อมให้มีความสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย เกิดความสะอาดเอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จึงมีมติเห็นชอบให้จัดโครงการ “รักษ้เรา รักษ้โลก” เพื่อส่งเสริมบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และการจัดมุมจริยธรรม เกี่ยวกับการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

๒) จัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม โดยมีการจัดมุมจริยธรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และจัดสภาพแวดล้อมอื่น ๆ ให้เหมาะสมกับการส่งเสริมคุณธรรม

๓) กำหนดแผนงานจัดโครงการ “รักษ้เรา รักษ้โลก” โดยดำเนินกิจกรรมย่อย จำนวน ๑๔ กิจกรรม เพื่อส่งเสริมบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ได้แก่

- (๑) กิจกรรม ๕ ส
- (๒) กิจกรรม “ปฏิทินเก้าเราขอ”
- (๓) กิจกรรม “แยกขยะกำพร้าว้า”
- (๔) กิจกรรม “WAKE UP WASTE แยก แลก บุญ”
- (๕) กิจกรรม “YOU เทิร์น แยกเพื่อให้”
- (๖) กิจกรรม “PAPER LESS MEETING”
- (๗) กิจกรรม “REUSE PAPER”
- (๘) กิจกรรม “CANS CHANGE FOR LIFE”
- (๙) กิจกรรม “BPS ZERO E-WASTE”
- (๑๐) กิจกรรม “วน REUSE Bubble กันกระแทก”
- (๑๑) กิจกรรม “เที่ยงวันยันบ่าย ลดใช้พลังงาน”
- (๑๒) กิจกรรมรณรงค์ “หิ้วปิ่นโต โข้วถุงผ้า พกพาแก้ว”
- (๑๓) กิจกรรม “พิเศษอาหาร (ไม่รวม)”
- (๑๔) กิจกรรม “ใช้สินค้าเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม”

โดยการดำเนินการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผ่านระบบไลน์ของกลุ่มสำนักวิชาการอย่างต่อเนื่อง

๔) ดำเนินการตามแผนงาน

๕) จัดทำแบบและสำรวจ **ผ่านระบบ Google Form** จำนวน ๒ เรื่อง

(๕.๑) สำรองการรับรู้การดำเนินงานเพื่อส่งเสริมบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมการดำเนินการตามแผนงาน **ผ่านระบบ Google Form**

แบบสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม
ของสำนักวิชาการ
ในวันอังคารที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา
ผ่านระบบ Google Form

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสำรวจ

๑. เพศ	ชาย	หญิง
๒. สถานภาพ	ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำ
	พนักงานราชการ	จ้างเหมาบริการ
๓. อายุ	น้อยกว่า ๒๕ ปี	๒๕-๔๐ ปี
	๔๑-๕๕ ปี	๕๖ ปีขึ้นไป
๔. อายุงาน	ต่ำกว่า ๑ ปี	ระหว่าง ๑ - ๕ ปี
	ระหว่าง ๖ - ๑๐ ปี	๑๐ ปีขึ้นไป

ส่วนที่ ๒ การรับรู้บรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักวิชาการ ดังนี้

	ประเด็น	น้อย ที่สุด	น้อย	ปาน กลาง	มาก	มาก ที่สุด
๑	มีมุมจริยธรรมสำนักวิชาการ (*ส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา)					
การจัดโครงการ “รักษ์เรา รักขัโลก” เพื่อสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรมของสำนักวิชาการ โดยมีกิจกรรมย่อย ดังนี้						
๒	กิจกรรม ๕ ส เพื่อสร้างความร่วมมือในการปรับปรุงสถานที่ทำงานและ สภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความสะอาด เป็น ระเบียบเรียบร้อย เกิดความสะอาด และเอื้ออำนวยใน การส่งเสริมคุณธรรม (*ส่งเสริม คุณธรรม วินัย ในการรับผิดชอบผลกระทบต่อ สังคมและสิ่งแวดล้อม คุณธรรม จิตอาสา ในการเสียสละ มีน้ำใจช่วยเหลืองานส่วนรวม)					
๓	กิจกรรม “ปฏิทินเก่าเราขอ” (*ส่งเสริม คุณธรรม จิตอาสา ในการเสียสละมีน้ำใจเพื่อ ส่วนรวม)					

	ประเด็น	น้อย ที่สุด	น้อย	ปาน กลาง	มาก	มาก ที่สุด
๔	กิจกรรม “แยกขยะกำพร้าว” (*ส่งเสริม คุณธรรม จิตอาสา ในการเสียสละมีน้ำใจเพื่อ ส่วนรวม คุณธรรม กตัญญู ต่อสิ่งแวดล้อม)					
๕	กิจกรรม “WAKE UP WASTE แยก แลก บุญ” (*ส่งเสริม คุณธรรม จิตอาสา ในการเสียสละมีน้ำใจเพื่อ ส่วนรวม คุณธรรม กตัญญู ต่อสิ่งแวดล้อม)					
๖	กิจกรรม “YOU เทิร์น แยกเพื่อให้” (*ส่งเสริม คุณธรรม จิตอาสา ในการเสียสละมีน้ำใจเพื่อ ส่วนรวม คุณธรรม กตัญญู ต่อสิ่งแวดล้อม)					
๗	กิจกรรม “PAPER LESS MEETING” (*ส่งเสริม คุณธรรม จิตอาสา ในการเสียสละมีน้ำใจเพื่อ ส่วนรวม คุณธรรม กตัญญู ต่อสิ่งแวดล้อม)					
๘	กิจกรรม “REUSE PAPER” (*ส่งเสริม คุณธรรม จิตอาสา ในการเสียสละมีน้ำใจเพื่อ ส่วนรวม คุณธรรม กตัญญู ต่อสิ่งแวดล้อม)					
๙	กิจกรรม “CANS CHANGE FOR LIFE” (*ส่งเสริม คุณธรรม จิตอาสา ในการเสียสละมีน้ำใจเพื่อ ส่วนรวม คุณธรรม กตัญญู ต่อสิ่งแวดล้อม)					
๑๐	กิจกรรม “BPS ZERO E-WASTE” (โครงการจันทร์รักษ์โลก ICT E-WASTE + โครงการ รณรงค์ Going Zero E-WASTE กับศูนย์อาเซียน) (*ส่งเสริม คุณธรรม จิตอาสา ในการเสียสละมีน้ำใจเพื่อ ส่วนรวม คุณธรรม กตัญญู ต่อสิ่งแวดล้อม)					
๑๑	กิจกรรม “วน REUSE Bubble กันกระแตก” (*ส่งเสริม คุณธรรม จิตอาสา ในการเสียสละมีน้ำใจเพื่อ ส่วนรวม คุณธรรม กตัญญู ต่อสิ่งแวดล้อม)					
๑๒	กิจกรรม “เที่ยงวันยันบ่าย ลดใช้พลังงาน” (*ส่งเสริม คุณธรรม จิตอาสา ในการเสียสละมีน้ำใจเพื่อ ส่วนรวม คุณธรรม กตัญญู ต่อสิ่งแวดล้อม)					
๑๓	กิจกรรมรณรงค์ “หิ้วปิ่นโต โข้วถุงผ้า พกพาแก้ว” (*ส่งเสริม คุณธรรม กตัญญู ต่อสิ่งแวดล้อม)					
๑๔	กิจกรรม “พิเศษอาหาร (ไม่รวม)” (*ส่งเสริม คุณธรรม กตัญญู ต่อสิ่งแวดล้อม)					
๑๕	กิจกรรม “ใช้สินค้าเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม” (*ส่งเสริม คุณธรรม พอเพียง ไม่เบียดเบียนสังคม)					

	ประเด็น	น้อย ที่สุด	น้อย	ปาน กลาง	มาก	มาก ที่สุด
	คุณธรรม กตัญญู ต่อสิ่งแวดล้อม)					
การจัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักวิชาการ						
๑๖	มีจุดบริการวัสดุสำนักงานในทุกกลุ่มงาน					
๑๗	มีการจัดมุมสำหรับเป็นพื้นที่ Co-Working Space จัดพื้นที่สำหรับ การพูดคุย หรือประชุมแบบไม่เป็นทางการ					
๑๘	มีการติดตั้งถังดับเพลิง					
๑๙	มีการติดเบอร์โทรฉุกเฉินไว้ใกล้เครื่องโทรศัพท์					
๒๐	มีตู้ยาสามัญไว้บริการ					
๒๑	มีสภาพแวดล้อม เช่น ไม่มีกลิ่น หรือเสียงรบกวน เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม					
๒๒	ขนาดพื้นที่ทำงานเพียงพอและสะดวกต่อการปฏิบัติงานส่งเสริมคุณธรรม					
๒๓	มีวัสดุอุปกรณ์สำนักงานเพียงพอและสนับสนุนการทำงานได้เหมาะสมกับการส่งเสริมคุณธรรม					
๒๔	มีเครื่องมือ อุปกรณ์ เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเพียงพอและพร้อมใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ					
๒๕	สถานที่ทำงานมีการแบ่งสัดส่วนอย่างเหมาะสม					

(๕.๒) สํารวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมบุคลากรสำนักวิชาการไปในทางที่ดีขึ้น ผ่านระบบ

Google Form

แบบสำรวจพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงบุคลากรสำนักวิชาการของบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักวิชาการ

ในวันจันทร์ที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา

ผ่านระบบ Google Form

แบบสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมจากการเข้าร่วมกิจกรรมบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักวิชาการ

	พฤติกรรมเปลี่ยนแปลงของบุคลากรสำนักวิชาการ	มาก ที่สุด	มาก	ปาน กลาง	น้อย	น้อย ที่สุด
	มุมจริยธรรมสำนักวิชาการ					

	พฤติกรรมกาเปลี่ยนแปลงของบุคลากรสำนักวิชาการ	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑	ท่านปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา					
การจัดโครงการ “รักษ์เรา รักโลก” เพื่อสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักวิชาการ โดยมีกิจกรรมย่อย ดังนี้						
๒	ท่านร่วมกิจกรรม ๕ ส แล้วมีวินัย ในการรับผิดชอบผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และมีจิตอาสา ในการเสียสละมีน้ำใจช่วยเหลืองานส่วนรวมมาน้อยเพียงใด					
๓	ท่านร่วมกิจกรรม “ปฏิทินเก่าเราขอ” แล้วมีจิตอาสา ในการเสียสละมีน้ำใจเพื่อส่วนรวมมาน้อยเพียงใด					
๔	ท่านร่วมกิจกรรม “แยกขยะกำพร้าว” แล้วมีจิตอาสา ในการเสียสละมีน้ำใจเพื่อส่วนรวม และมีความกตัญญู ต่อสิ่งแวดล้อมมาน้อยเพียงใด					
๕	ท่านร่วมกิจกรรม “WAKE UP WASTE แยก แลก บุญ” แล้วมีจิตอาสา ในการเสียสละมีน้ำใจเพื่อส่วนรวม และมีความกตัญญู ต่อสิ่งแวดล้อมมาน้อยเพียงใด					
๖	ท่านร่วมกิจกรรม “YOU เทิร์น แยกเพื่อให้” แล้วมีจิตอาสา ในการเสียสละมีน้ำใจเพื่อส่วนรวม และมีความกตัญญู ต่อสิ่งแวดล้อมมาน้อยเพียงใด					
๗	ท่านร่วมกิจกรรม “PAPER LESS MEETING” แล้วมีความพอเพียง และมีความกตัญญู ต่อสิ่งแวดล้อมมาน้อยเพียงใด					
๘	ท่านร่วมกิจกรรม “REUSE PAPER” แล้วมีความพอเพียง และมีความกตัญญู ต่อสิ่งแวดล้อมมาน้อยเพียงใด					
๙	ท่านร่วมในกิจกรรม “CANS CHANGE FOR LIFE” แล้วมีจิตอาสา ในการเสียสละมีน้ำใจเพื่อส่วนรวม และมีความกตัญญู ต่อสิ่งแวดล้อมมาน้อยเพียงใด					
๑๐	ท่านร่วมกิจกรรม “BPS ZERO E-WASTE” (โครงการจันทร์รักษ์โลก ICT E-WASTE + โครงการรณรงค์ Going Zero E-WASTE กับศูนย์อาเซียน) แล้วมีจิตอาสา ในการเสียสละมีน้ำใจเพื่อส่วนรวม และมีความกตัญญู ต่อสิ่งแวดล้อมมาน้อยเพียงใด					
๑๑	ท่านร่วมกิจกรรม “วน REUSE Bubble กันกระแทก” แล้วมีจิตอาสา ในการเสียสละมีน้ำใจเพื่อส่วนรวม และมีความกตัญญู ต่อสิ่งแวดล้อมมาน้อยเพียงใด					

	พฤติกรรม การเปลี่ยนแปลงของบุคลากรสำนักวิชาการ	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑๒	ท่านร่วมกิจกรรม “เที่ยงวันยันบ่าย ลดใช้พลังงาน” แล้วมีจิตอาสา ในการเสียสละมีน้ำใจเพื่อส่วนรวม และมีความภาคภูมิใจ ต่อสิ่งแวดล้อมมากน้อยเพียงใด					
๑๓	ท่านมีส่วนร่วมในกิจกรรมรณรงค์ “ทิวปิ่นโต ครัวถุงผ้า พกพาแก้ว” แล้วมีความพอเพียง และมีความภาคภูมิใจ ต่อสิ่งแวดล้อมมากน้อยเพียงใด					
๑๔	ท่านมีส่วนร่วมในกิจกรรม “เทศกาลอาหาร (ไม่รวม)” แล้วมีความภาคภูมิใจ ต่อสิ่งแวดล้อมมากน้อยเพียงใด					
๑๕	ท่านมีส่วนร่วมในกิจกรรม “ใช้สินค้าเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม” แล้วมีความพอเพียง และมีความภาคภูมิใจ ต่อสิ่งแวดล้อมมากน้อยเพียงใด					

- ๖) รวบรวมสถิติการเปรียบเทียบที่เห็นรูปธรรม ได้แก่ สถิติการลดการใช้กระดาษ สถิติการลดขยะ สถิติการคัดแยกขยะ
 ๘) สรุปผลการสำรวจพฤติกรรมที่มีการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น

บทที่ ๔

การดำเนินการ

๔.๑ บันทึกการประชุมเห็นชอบการจัดโครงการส่งเสริมบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม

ด้วยในการประชุมครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ที่ประชุมเห็นว่า เพื่อเป็นการปรับปรุงสถานที่ทำงานและสภาพแวดล้อมให้มีความสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย เกิดความสะดวกเอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จึงมีมติเห็นชอบให้จัดโครงการ “รักษัเรา รักษาโลก” เพื่อส่งเสริมบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และการจัดมูมจริยธรรม เกี่ยวกับการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (ภาคผนวก ก)

๔.๒ จัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม

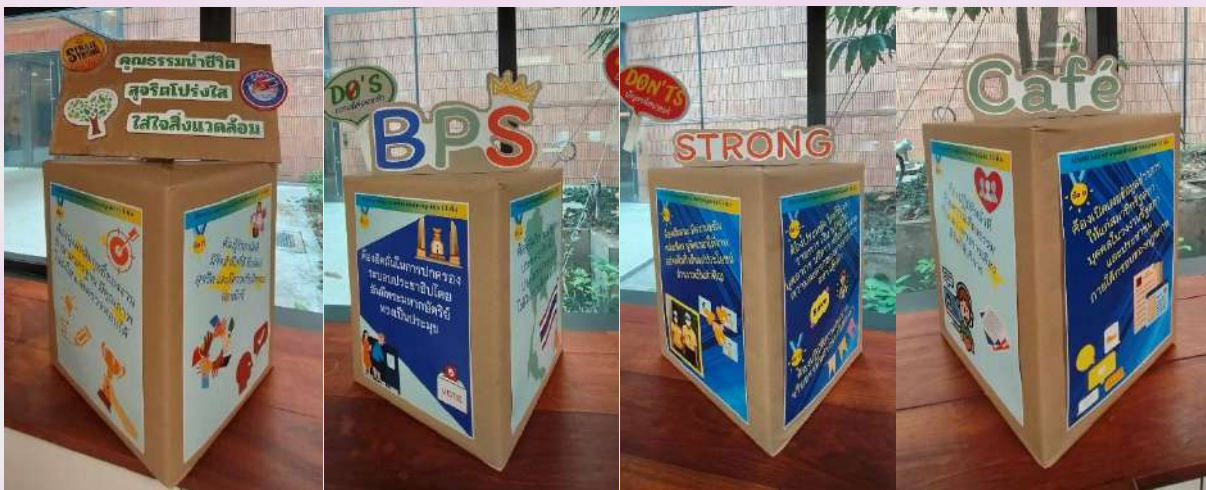
โดยมีการจัดมูมจริยธรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และจัดสภาพแวดล้อมอื่น ๆ ให้เหมาะสมกับการส่งเสริมคุณธรรม ดังนี้

การจัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักวิชาการ

- มูมจริยธรรมสำนักวิชาการ

จัดมูมจริยธรรมสำนักวิชาการ เพื่อเป็นการรณรงค์และให้ความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คือ สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง





มีจุดบริการวัสดุสำนักงานในทุกกลุ่มงาน



7110-003-0024 2.4/56 ●

- มีการจัดมุมสำหรับเป็นพื้นที่ Co-Working Space จัดพื้นที่สำหรับการพูดคุยหรือประชุมแบบไม่เป็นทางการ





- มีการติดตั้งถังดับเพลิง



- มีตู้ยาสามัญไว้บริการ



- มีวัสดุอุปกรณ์สำนักงานเพียงพอและสนับสนุนการทำงานได้เหมาะสมกับการส่งเสริมคุณธรรม



- มีเครื่องมือ อุปกรณ์ เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเพียงพอ และพร้อมใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ



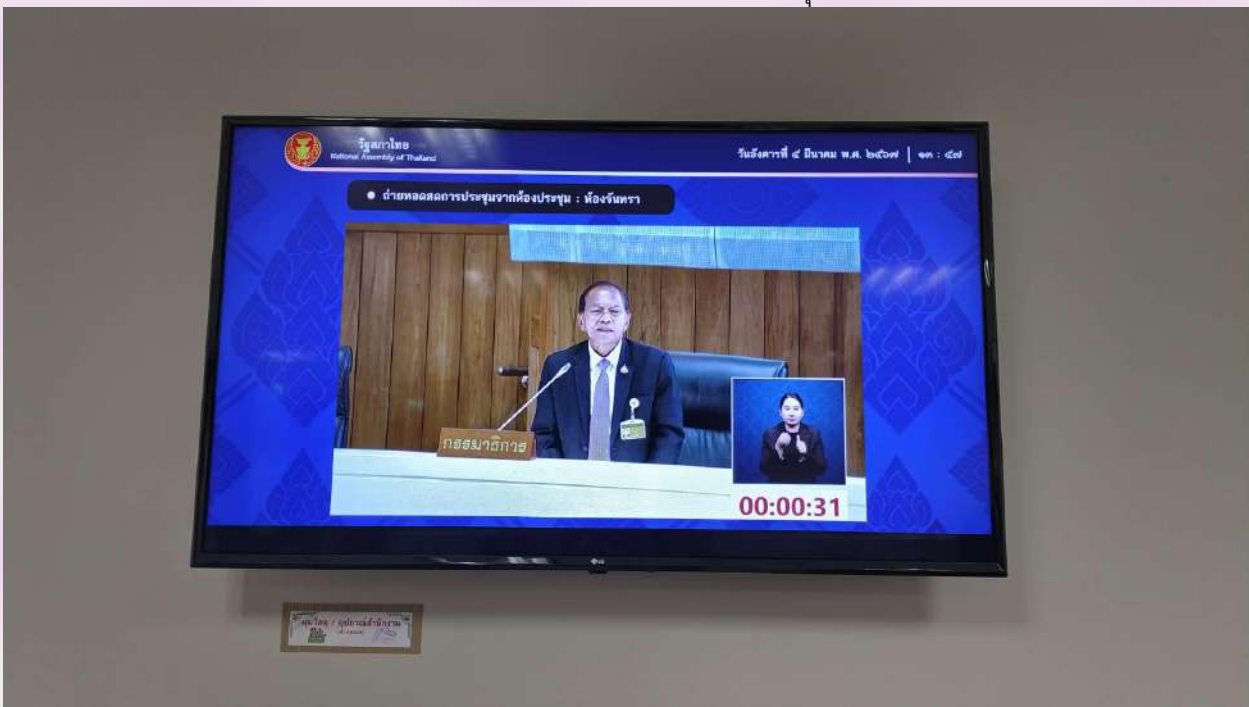
เครื่องอัดเสียง



เครื่องพิมพ์ และสแกนงานผ่านระบบเครือข่าย



โทรทัศน์ เพื่อใช้ในการประชุม



โทรทัศน์ ในการติดตามผลหรือมติการประชุมผ่านการถ่ายทอดการประชุมวุฒิสภา

๔.๓ กำหนดแผนงานและการดำเนินโครงการ “รักษ์เรา รักซ์โลก” โดยดำเนินกิจกรรมย่อย จำนวน ๑๔ กิจกรรม เพื่อส่งเสริมบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ได้แก่

- ๑) กิจกรรม ๕ ส
- ๒) กิจกรรม “ปฏิทินเก่าเราขอ”
- ๓) กิจกรรม “แยกขยะกำพริ้ว”
- ๔) กิจกรรม “WAKE UP WASTE แยก แลก บุญ”
- ๕) กิจกรรม “YOU เทิร์น แยกเพื่อให้”
- ๖) กิจกรรม “PAPER LESS MEETING”
- ๗) กิจกรรม “REUSE PAPER”
- ๘) กิจกรรม “CANS CHANGE FOR LIFE”
- ๙) กิจกรรม “BPS ZERO E-WASTE”
- ๑๐) กิจกรรม “วน REUSE Bubble กันกระแทก”
- ๑๑)- กิจกรรม “เที่ยงวันยันบ่าย ลดใช้พลังงาน”
- ๑๒) กิจกรรมรณรงค์ “หิ้วปิ่นโต โข้วถุงผ้า พกพาแก้ว”
- ๑๓) กิจกรรม “เทศกาลอาหาร (ไม่รวม)”
- ๑๔) กิจกรรม “ใช้สินค้าเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม”

โดยการดำเนินการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผ่านระบบไลน์ของกลุ่มสำนักวิชาการอย่างต่อเนื่อง

- กิจกรรม ๕ ส (สะอาด สะดวก สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย)

เป็นการสร้างความร่วมมือในการปรับปรุงสถานที่ทำงานและสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย เกิดความสะดวก และเอื้ออำนวยในการส่งเสริมคุณธรรม และทำกิจกรรม Big Cleaning Day ทุก ๒ เดือน โดยผู้อำนวยการสำนักวิชาการทำการตรวจประเมินตามแนวทางการดำเนินการ ๕ ส ของสำนักวิชาการทุกเดือน

เพื่อส่งเสริมคุณธรรม เรื่อง วินัย ในการรับผิดชอบผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมคุณธรรม จิตอาสา ในการเสียสละ มีน้ำใจปรับปรุงสถานที่ทำงานทั้งพื้นที่ส่วนตัวและส่วนรวม

ก่อน



ก่อน

หลัง

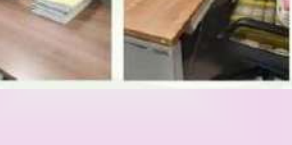
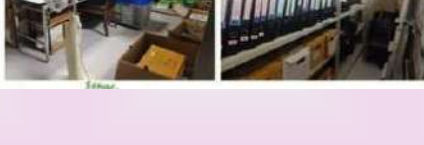


หลัง



Before

After



5a (Cleaning Office Day) สำนักวิชาการ

16 กุมภาพันธ์ 2567



- กิจกรรม “ปฏิทินเก่าเราขอ”

เป็นการนำปฏิทินเก่ามอบให้มูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชินูปถัมภ์ ณ ศูนย์เทคโนโลยีการศึกษาเพื่อคนตาบอด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ของผู้พิการทางสายตา

เพื่อสร้างบรรยากาศและความสัมพันธ์ที่ดีในการเป็นผู้ให้ ส่งเสริมคุณธรรม เรื่อง จิตอาสา ในการเสียสละ มีน้ำใจเพื่อส่วนรวม





- กิจกรรม “แยกขยะกำพริ้า”

จัดให้มีจุดคัดแยกขยะกำพริ้า แล้วส่งมอบขยะกำพริ้า (ขยะที่ไม่สามารถรีไซเคิลได้ ขยายต่อก็ไม่เกิดมูลค่า) ให้ผู้แทนสำนักงานเขตดุสิต กรุงเทพมหานคร เพื่อนำขยะกำพริ้าไปดำเนินการตามขั้นตอนและวิธีการที่ถูกต้อง โดยดำเนินการทุกเดือน เพื่อเป็นการส่งเสริม คุณธรรม จิตอาสา ในการเสียสละมีน้ำใจเพื่อส่วนรวม และส่งเสริม คุณธรรม กตัญญู ต่อสิ่งแวดล้อม





นายบุญสงค์ ทองอินทร์
ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ

กิจกรรม
“แยกขยะ
กำพรว้า”



- กิจกรรม “WAKE UP WASTE แยก แลก บุญ”

จัดให้มีจุดคัดแยกขยะ แล้วนำขยะรีไซเคิล (ขวดพลาสติกใส, ขวดน้ำดื่มสีฟ้า, กล่องข้าวขาวขุ่น, กล่องข้าวสีทึบ, กระดาษสี, กระดาษลัง, แก้วแยกสี, ฝาขวดพลาสติก, อะลูมิเนียมกระป๋อง และลูกแม็กซีเย็บกระดาษ) จำหน่ายให้แก่ โครงการ Wake Up Waste ซึ่งเป็นสตาร์ทอัพของบริษัทปูนซีเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน) ด้านการจัดเก็บขยะเพื่อรีไซเคิลที่จะช่วยลดปัญหาขยะ ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เพิ่มการหมุนเวียนทรัพยากร อีกทั้งนำเงินที่ได้รับจากการจำหน่าย ร่วมสมทบทุนกิจกรรมตักบาตรของสำนักวิชาการ

ซึ่งเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรมีบรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จิตอาสา ในการเสียสละมีน้ำใจ เพื่อส่วนรวม คุณธรรม กตัญญู ต่อสิ่งแวดล้อม คุณธรรม พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย





- กิจกรรม “YOU เทิร์น แยกเพื่อให้”

จัดให้มีจุดคัดแยกขยะรีไซเคิล (ขวด/กล่อง/แก้ว/ถุงที่เป็นพลาสติก) และส่งต่อให้แก่ บริษัทพีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) เพื่อนำพลาสติกกลับมาแปรรูปเพิ่มมูลค่าเป็นผลิตภัณฑ์รีไซเคิลและอู่ไซเคิลที่ใช้ได้ใหม่อีกครั้ง

ซึ่งเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรมีบรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จิตอาสา ในการเสียสละมีน้ำใจ เพื่อส่วนรวม คุณธรรม กตัญญู ต่อสิ่งแวดล้อม

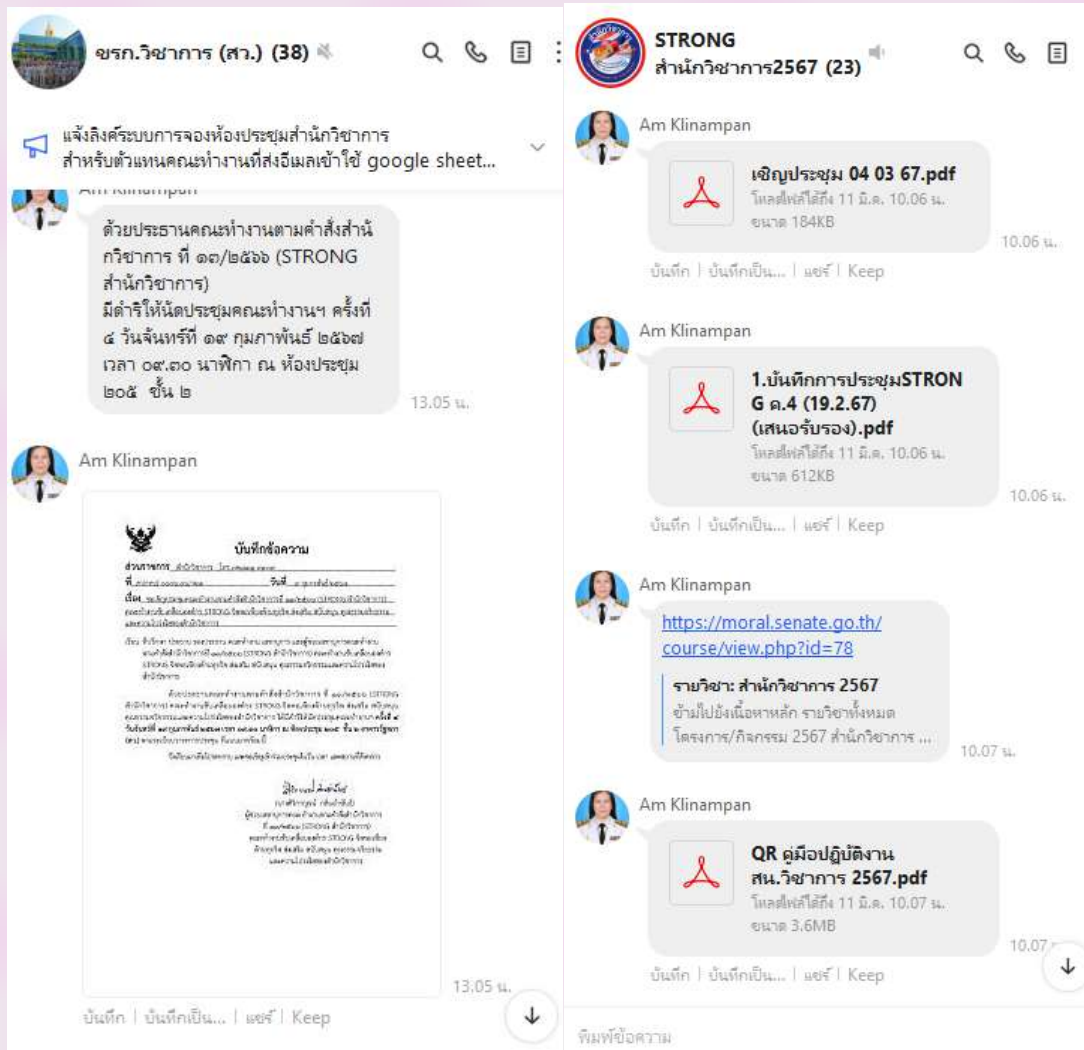




- กิจกรรม “PAPER LESS MEETING”

รณรงค์ให้บุคลากร ลดการใช้กระดาษในการประชุม โดยในการประชุมสำนักวิชาการ หรือคณะทำงาน ใช้ระบบเครือข่ายในการแจ้งนัดหมายประชุม การส่งเอกสารประกอบการประชุม การตรวจสอบองค์ประชุม และการตรวจงานผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ รวมทั้งในการประชุมได้ใช้อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ในการนำเสนอแทนการใช้กระดาษ เป็นการลดการใช้กระดาษ

ซึ่งเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรมีบรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม กตัญญู ต่อสิ่งแวดล้อม





- กิจกรรม “REUSE PAPER”

จัดให้มีจุดคัดแยกกระดาษ ได้แก่ กระดาษเสีย ๑ หน้า กระดาษเสีย ๒ หน้า กระดาษห่อกระดาษ A4 และรณรงค์ให้นำกระดาษ ๑ หน้ากลับมาใช้ในการทำงาน เพื่อให้เกิดประโยชน์และคุ้มค่า ส่วนกระดาษเสีย ๒ หน้านำไปจำหน่ายให้กับสำนักงาน รวมทั้งกระดาษห่อกระดาษ A4 นำไปบริจาคให้กับหน่วยที่รับไปพับถุงเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ต่อไป

ซึ่งเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรมีบรรยากาศสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จิตอาสา ในการเสียสละมีน้ำใจเพื่อส่วนรวม คุณธรรม กตัญญู ต่อสิ่งแวดล้อม และคุณธรรม พอเพียง



- กิจกรรม “CANS CHANGE FOR LIFE”

จัดให้มีจุดคัดแยกขยะรีไซเคิล และนำขวดกระป๋องไปบริจาคในเครื่องเก็บกระป๋อง (Can Crusher) เปลี่ยนขยะเป็นบุญ เพื่อมูลนิธิขาเทียม โดยเป็นการจัดเก็บขยะรีไซเคิลที่จะช่วยลดปัญหาขยะ ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เพิ่มการหมุนเวียนทรัพยากร

ซึ่งเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรมีบรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จิตอาสา ในการเสียสละมีน้ำใจ เพื่อส่วนรวม คุณธรรม กตัญญู ต่อสิ่งแวดล้อม



- กิจกรรม “BPS ZERO E-WASTE”

รณรงค์ให้บุคลากรจัดการขยะอิเล็กทรอนิกส์อย่างถูกวิธี โดยตั้งในจุดที่รับขยะอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรมีบรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จิตอาสา ในการเสียสละมีน้ำใจเพื่อส่วนรวม คุณธรรม กตัญญู ต่อสิ่งแวดล้อม



- กิจกรรม “วน REUSE Bubble กันกระแตก”

จัดให้มีจุดคัดแยกขยะรีไซเคิล และส่งมอบซองกันกระแตกพลาสติกที่ใช้แล้วแต่ยังอยู่ในสภาพสมบูรณ์ให้แก่ ไปรษณีย์รัฐสภา เพื่อนำกลับมารีไซเคิล หมุนเวียนกลับมาสร้างประโยชน์ได้อีกครั้ง

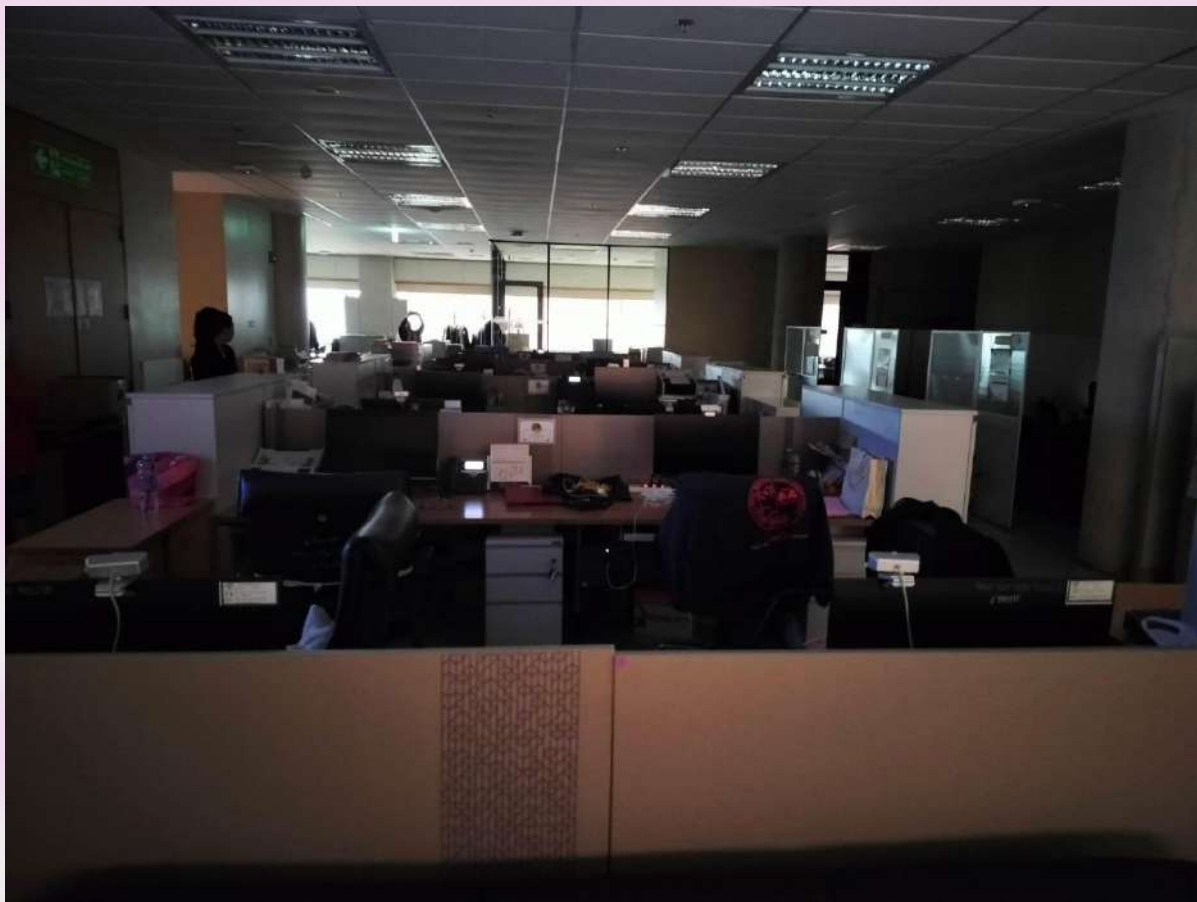
ซึ่งเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรมีบรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จิตอาสา ในการเสียสละมีน้ำใจเพื่อส่วนรวม และคุณธรรม กตัญญู ต่อสิ่งแวดล้อม



กิจกรรม “เที่ยงวันยันบ่าย ลดใช้พลังงาน”

ปิดไฟในช่วง ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ นาฬิกา ทุกวัน เพื่อลดใช้พลังงานไฟฟ้า และปิดไฟบริเวณที่ไม่ใช้งาน เช่น ห้องประชุม

ซึ่งเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรมีบรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จิตอาสา ในการเสียสละมีน้ำใจ เพื่อส่วนรวม และคุณธรรม กตัญญู ต่อสิ่งแวดล้อม





- กิจกรรมรณรงค์ “หิ้วปิ่นโต โขว์ถุงผ้า พกพาแก้ว”

เพื่อส่งเสริมคุณธรรม กตัญญู ต่อสิ่งแวดล้อม และคุณธรรม พอเพียง เป็นไปตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง



- กิจกรรม “เศษอาหาร (ไม่รวม)”

จัดให้มีจุดคัดแยกขยะอินทรีย์ เช่น ขยะเน่าเสียและย่อยสลายได้เร็ว เศษอาหาร เศษผัก เนื้อสัตว์ เปลือกผลไม้ และรณรงค์ให้ทิ้งเศษอาหารไม่รวมกับขยะอื่น เพื่อนำไปมอบให้เกษตรกรนำไปเป็นอาหารสัตว์ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม กตัญญู ต่อสิ่งแวดล้อม



- กิจกรรม “ใช้สินค้าเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม”

ใช้สินค้า เช่น กระดาษที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ใช้สินค้าที่ย่อยสลายง่ายในการประชุม หรือใช้วัสดุที่ใช้ซ้ำได้

ซึ่งเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรมีบรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม พอเพียง ไม่เบียดเบียนสังคม และคุณธรรม กตัญญู ต่อสิ่งแวดล้อม



๔.๔ การสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักวิชาการ

เมื่อดำเนินการตามแผน โดยการจัดโครงการ “รักษั้เรา รักั้โลก” กิจกรรมย่อย จำนวน ๑๔ กิจกรรม เพื่อส่งเสริมบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และจัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จัดมมุ่จริยธรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และจัดสภาพแวดล้อมอื่น ๆ ให้เหมาะสมกับการส่งเสริมคุณธรรมแล้ว ได้ทำการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักวิชาการ ผ่านระบบ Google Form เมื่อวันที่อังคารที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๖.๐๐ นาฬิกา สรุปผลได้ดังนี้

แบบสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ของสำนัก วิชาการ

กิจกรรม "การสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม"

วันอังคารที่ 5 มีนาคม 2567 เวลา 09.00-16.00 นาฬิกา

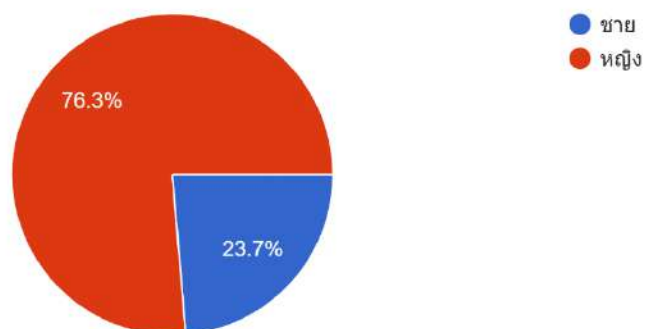
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ตารางที่ ๑ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบสำรวจ

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๑. เพศ		
ชาย	๙	๒๓.๖๘
หญิง	๒๙	๗๖.๓๒
รวม	๓๘	๑๐๐.๐๐

1. เพศ

คำตอบ 38 ข้อ

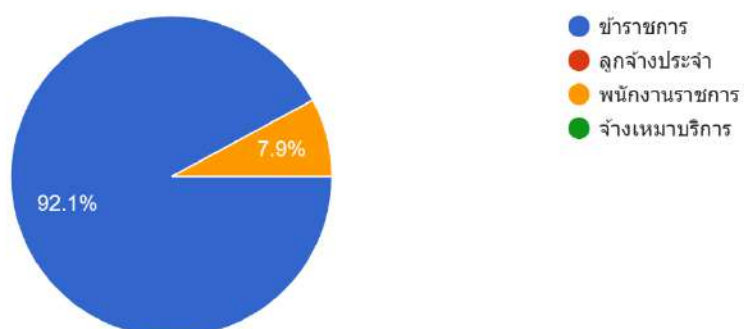


ตารางที่ ๒

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๒. สถานภาพ		
ข้าราชการ	๓๕	๙๒.๑๑
ลูกจ้างประจำ	๐	๐
พนักงานราชการ	๓	๗.๘๙
จ้างเหมาบริการ	๐	๐
รวม	๓๘	๑๐๐.๐๐

2. สถานภาพ

คำตอบ 38 ข้อ

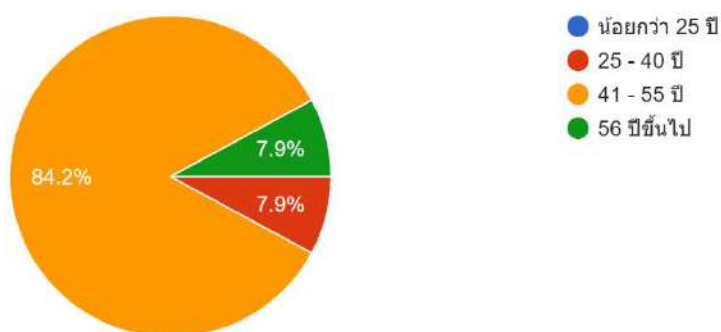


ตารางที่ ๓

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๓. อายุ		
น้อยกว่า ๒๕ ปี	๐	๐
๒๕-๔๐ ปี	๓	๗.๘๙
๔๑-๕๕ ปี	๓๒	๘๔.๒๑
๕๖ ปีขึ้นไป	๓	๗.๘๙
รวม	๓๘	๑๐๐.๐๐

3. อายุ

คำตอบ 38 ข้อ

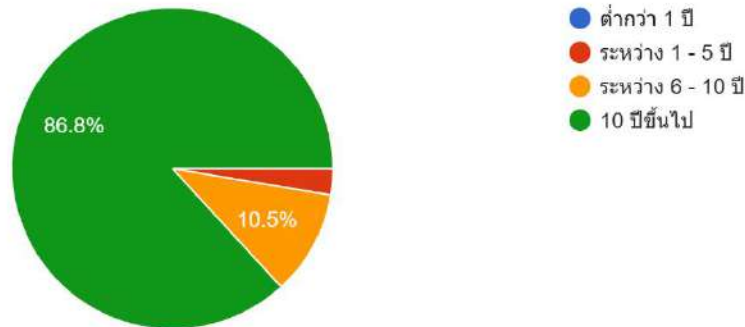


ตารางที่ ๔

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๔. อายุงาน		
ต่ำกว่า ๑ ปี	๐	๐
ระหว่าง ๑ - ๕ ปี	๑	๒.๖๓
ระหว่าง ๖ - ๑๐ ปี	๔	๑๐.๕๒
๑๐ ปีขึ้นไป	๓๓	๘๖.๘๔
รวม	๓๘	๑๐๐.๐๐

4. อายุงาน

คำตอบ 38 ข้อ



จากตารางที่ ๑ - ๔ บุคลากรสำนักวิชาการ เป็นเพศหญิง จำนวน ๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๓๒ และเป็นเพศชาย จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๖๘ มีสถานภาพข้าราชการ จำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๑๑ และเป็นพนักงานราชการ จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๘๙ มีอายุส่วนใหญ่อยู่ระหว่าง ๔๑ - ๕๕ ปี จำนวน ๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๒๑ รองลงมา อายุระหว่าง ๕๖ ปี จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๘๙ และอายุระหว่าง ๒๕-๔๐ ปี จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๘๙ ส่วนใหญ่มีอายุงาน ๑๐ ปีขึ้นไป จำนวน ๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๘๔ รองลงมา ระหว่าง ๖ - ๑๐ ปี คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๕๒ และ ระหว่าง ๑ - ๕ ปี จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๖๓

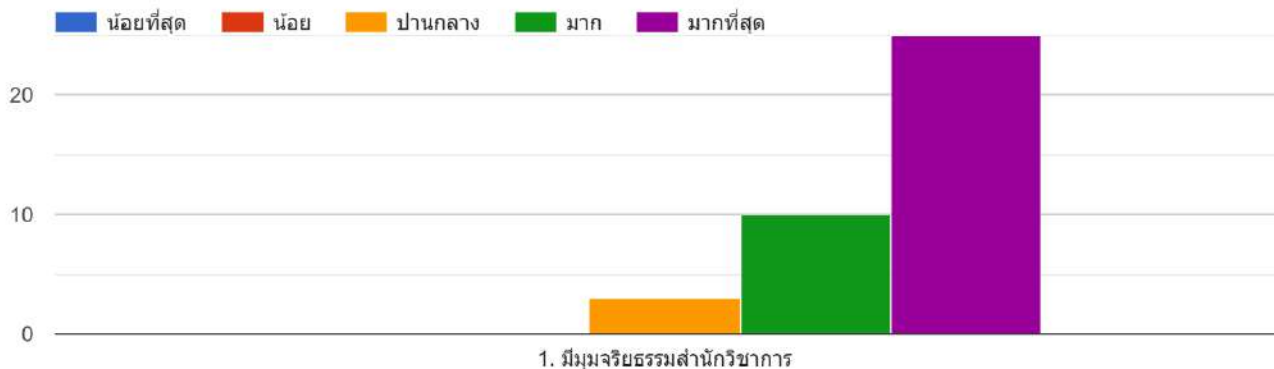
ส่วนที่ ๒ การรับรู้บรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักวิชาการ

ตารางที่ ๕ ผลการรับรู้การมีมุมจริยธรรมสำนักวิชาการ

ประเด็น	ระดับ				
	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด
๑ มีมุมจริยธรรมสำนักวิชาการ (*ส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา)	๐	๐	๓	๑๐	๒๕

จากตารางที่ ๕ บุคลากรสำนักวิชาการ มีการรับรู้การมีมุมจริยธรรมสำนักวิชาการ ร้อยละ ๑๐๐ โดยแยกเป็นรับรู้มากที่สุด ร้อยละ ๖๕.๗๘ รองลงมา คือ มาก ร้อยละ ๒๖.๓๑ และปานกลาง ร้อยละ ๗.๘๙

1. มีมุมมองหรือทัศนคติอย่างไร



ตารางที่ ๖ ผลการรับรู้การจัดโครงการ “รักษ์เรา รักโลก” เพื่อสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักวิชาการ โดยมีกิจกรรมย่อย ดังนี้

	ประเด็น	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด
๒	กิจกรรม ๕ ส เพื่อสร้างความร่วมมือในการปรับปรุงสถานที่ทำงานและสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย เกิดความสะดวก และเอื้ออำนวยในการส่งเสริมคุณธรรม	๐	๐	๓	๑๐	๒๕
๓	กิจกรรม “ปฏิทินเก่าเราขอ”	๐	๐	๑	๑๑	๒๖
๔	กิจกรรม “แยกขยะกำพรว้า”	๐	๐	๒	๘	๒๘
๕	กิจกรรม “WAKE UP WASTE แยก แลก บุญ”	๐	๐	๒	๖	๓๐
๖	กิจกรรม “YOU เทิร์น แยกเพื่อให้”	๐	๐	๒	๘	๒๘
๗	กิจกรรม “PAPER LESS MEETING”	๑	๐	๑	๑๑	๒๕
๘	กิจกรรม “REUSE PAPER”	๑	๐	๑	๑๑	๒๕
๙	กิจกรรม “CANS CHANGE FOR LIFE”	๐	๐	๒	๑๓	๒๓
๑๐	กิจกรรม “BPS ZERO E-WASTE” (โครงการจันทรารักษ์โลก ICT E-WASTE + โครงการรณรงค์ Going Zero E-WASTE กับศูนย์อาเซียน)	๐	๐	๔	๑๐	๒๔
๑๑	กิจกรรม “วน REUSE Bubble กันกระแทก”	๐	๐	๒	๑๓	๒๓
๑๒	กิจกรรม “เที่ยงวันยันบ่าย ลดใช้พลังงาน”	๐	๐	๑	๙	๒๘
๑๓	กิจกรรมรณรงค์ “หิ้วปิ่นโต โข้วถุงผ้า พกพาแก้ว”	๐	๐	๑	๑๑	๒๖
๑๔	กิจกรรม “เทศกาลอาหาร (ไม่รวม)”	๐	๐	๑	๘	๒๙

	ประเด็น	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด
๑๕	กิจกรรม “ใช้สินค้าเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม”	๐	๐	๑	๑๑	๒๖

ตารางที่ ๖ บุคลากรสำนักวิชาการ มีผลการรับรู้การจัดโครงการ “รักษ์เรา รักโลก” ร้อยละ ๑๐๐ แยกแต่ละกิจกรรมมีการรับรู้ในแต่ละดับ ดังนี้

๑) กิจกรรม ๕ ส รับรู้มากที่สุด ร้อยละ ๖๕.๗๘ รับรู้มาก ร้อยละ ๒๖.๓๑ และรับรู้ปานกลาง ร้อยละ ๗.๘๙

๒) กิจกรรม “ปฏิทินเก่าเราขอ” รับรู้มากที่สุด ร้อยละ ๖๘.๔๒ รับรู้มาก ร้อยละ ๒๘.๙๔ รับรู้ปานกลาง ร้อยละ ๒.๖๓

๓) กิจกรรม “แยกขยะกำพร้าว” รับรู้มากที่สุด ร้อยละ ๗๓.๖๘ รับรู้มาก ร้อยละ ๒๑.๐๕ รับรู้ปานกลาง ร้อยละ ๕.๒๖

๔) กิจกรรม “WAKE UP WASTE แยก แลก บุญ” รับรู้มากที่สุด ร้อยละ ๗๓.๖๘ รับรู้มาก ร้อยละ ๒๑.๐๕ รับรู้ปานกลาง ร้อยละ ๕.๒๖

๕) กิจกรรม “YOU เทิร์น แยกเพื่อให้” รับรู้มากที่สุด ร้อยละ ๗๓.๖๘ รับรู้มาก ร้อยละ ๒๑.๐๕ รับรู้ปานกลาง ร้อยละ ๕.๒๖

๖) กิจกรรม “PAPER LESS MEETING” รับรู้มากที่สุด ร้อยละ ๗๓.๖๘ รับรู้มาก ร้อยละ ๒๑.๐๕ รับรู้ปานกลาง ร้อยละ ๕.๒๖

๗) กิจกรรม “REUSE PAPER” รับรู้มากที่สุด ร้อยละ ๗๓.๖๘ รับรู้มาก ร้อยละ ๒๑.๐๕ รับรู้ปานกลาง ร้อยละ ๕.๒๖

๘) กิจกรรม “CANS CHANGE FOR LIFE” รับรู้มากที่สุด ร้อยละ ๗๓.๖๘ รับรู้มาก ร้อยละ ๒๑.๐๕ รับรู้ปานกลาง ร้อยละ ๕.๒๖

๙) กิจกรรม “BPS ZERO E-WASTE” รับรู้มากที่สุด ร้อยละ ๗๓.๖๘ รับรู้มาก ร้อยละ ๒๑.๐๕ รับรู้ปานกลาง ร้อยละ ๕.๒๖

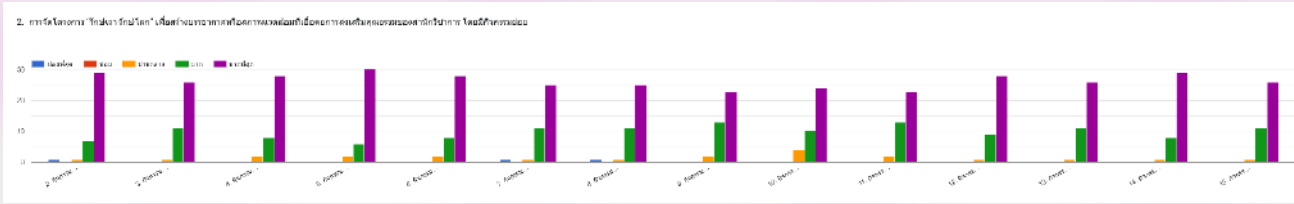
๑๐) กิจกรรม “วน REUSE Bubble กันกระแทก” รับรู้มากที่สุด ร้อยละ ๗๓.๖๘ รับรู้มาก ร้อยละ ๒๑.๐๕ รับรู้ปานกลาง ร้อยละ ๕.๒๖

๑๑) กิจกรรม “เที่ยงวันยันบ่าย ลดใช้พลังงาน” รับรู้มากที่สุด ร้อยละ ๗๓.๖๘ รับรู้มาก ร้อยละ ๒๑.๐๕ รับรู้ปานกลาง ร้อยละ ๕.๒๖

๑๒) กิจกรรมรณรงค์ “ทิวปิ่นโต โขว์ถุงผ้า พกพาแก้ว” รับรู้มากที่สุด ร้อยละ ๗๓.๖๘ รับรู้มาก ร้อยละ ๒๑.๐๕ รับรู้ปานกลาง ร้อยละ ๕.๒๖

๑๓) กิจกรรม “เศษอาหาร (ไม่รวม)” รับรู้มากที่สุด ร้อยละ ๗๓.๖๘ รับรู้มาก ร้อยละ ๒๑.๐๕ รับรู้ปานกลาง ร้อยละ ๕.๒๖

๑๔) กิจกรรม “ใช้สินค้าเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม” รับรู้มากที่สุด ร้อยละ ๗๓.๖๘ รับรู้มาก ร้อยละ ๒๑.๐๕ รับรู้ปานกลาง ร้อยละ ๕.๒๖



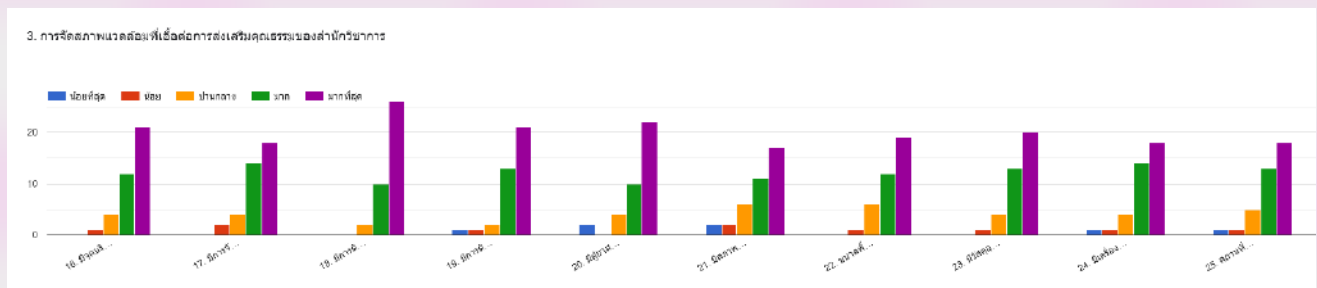
ผลการรับรู้การจัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักวิชาการ

ประเด็น	น้อยที่สุด	น้อย	ปานกลาง	มาก	มากที่สุด
16 มีจุดบริการวัสดุสำนักงานในทุกกลุ่มงาน	0	1	4	12	21
17 มีการจัดมุมสำหรับเป็นพื้นที่ Co-Working Space จัดพื้นที่สำหรับการพูดคุย หรือประชุมแบบไม่เป็นทางการ	0	2	4	14	18
18 มีการติดตั้งถังดับเพลิง	0	0	2	10	26
19 มีการติดเบอร์โทรฉุกเฉินไว้ใกล้เครื่องโทรศัพท์	1	1	2	13	21
20 มีตู้ยาสามัญไว้บริการ	2	0	4	10	22
21 มีสภาพแวดล้อม เช่น ไม่มีกลิ่น หรือเสียงรบกวน เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม	2	2	6	11	19
22 ขนาดพื้นที่ทำงานเพียงพอและสะดวกต่อการปฏิบัติงานส่งเสริมคุณธรรม	0	1	6	12	19
23 มีวัสดุอุปกรณ์สำนักงานเพียงพอและสนับสนุนการทำงานได้เหมาะสมกับการส่งเสริมคุณธรรม	0	1	4	13	20
24 มีเครื่องมือ อุปกรณ์ เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเพียงพอและพร้อมใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1	1	4	14	18
25 สถานที่ทำงานมีการแบ่งสัดส่วนอย่างเหมาะสม	1	1	5	13	18

ผลการรับรู้การจัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักวิชาการ

- มีจุดบริการวัสดุสำนักงานในทุกกลุ่มงาน รับรู้มากที่สุด ร้อยละ ๕๕.๒๖ รับรู้มาก ร้อยละ ๓๑.๕๗ รับรู้ปานกลาง ร้อยละ ๑๐.๕๒ รับรู้น้อย ร้อยละ ๒.๖๓
- มีการจัดมุมสำหรับเป็นพื้นที่ Co-Working Space จัดพื้นที่สำหรับการพูดคุย หรือประชุมแบบไม่เป็นทางการ รับรู้มากที่สุด ร้อยละ ๔๗.๓๖ รับรู้มาก ร้อยละ ๓๖.๘๔ รับรู้ปานกลาง ร้อยละ ๑๐.๕๒ รับรู้น้อย ร้อยละ ๕.๒๖
- มีการติดตั้งถังดับเพลิง รับรู้มากที่สุด ร้อยละ ๖๘.๔๒ รับรู้มาก ร้อยละ ๒๖.๓๑ รับรู้ปานกลาง ร้อยละ ๕.๒๖
- มีการติดเบอร์โทรฉุกเฉินไว้ใกล้เครื่องโทรศัพท์ รับรู้มากที่สุด ร้อยละ ๕๕.๒๖ รับรู้มาก ร้อยละ ๓๔.๒๑ รับรู้ปานกลาง ร้อยละ ๕.๒๖ รับรู้น้อย ร้อยละ ๒.๖๓ รับรู้น้อยที่สุด ร้อยละ ๒.๖๓
- มีตู้ยาสามัญไว้บริการ รับรู้มากที่สุด ร้อยละ ๕๗.๘๙ รับรู้มาก ร้อยละ ๒๖.๓๑ รับรู้ปานกลาง ร้อยละ ๑๐.๕๒ รับรู้น้อยที่สุด ร้อยละ ๒.๖๓

- มีสภาพแวดล้อม เช่น ไม่มีกลิ่น หรือเสียงรบกวน เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม รับรู้มากที่สุด ร้อยละ ๔๔.๗๓ รับรู้มาก ร้อยละ ๒๘.๙๔ รับรู้ปานกลาง ร้อยละ ๑๕.๗๘ รับรู้น้อย ร้อยละ ๒.๖๓ รับรู้น้อยที่สุด ๒.๖๓
- ขนาดพื้นที่ทำงานเพียงพอและสะดวกต่อการปฏิบัติงานส่งเสริมคุณธรรม รับรู้มากที่สุด ร้อยละ ๕๐ รับรู้มาก ร้อยละ ๓๑.๕๗ รับรู้ปานกลาง ร้อยละ ๑๕.๗๘ รับรู้น้อย ร้อยละ ๒.๖๓
- มีวัสดุอุปกรณ์สำนักงานเพียงพอและสนับสนุนการทำงานได้เหมาะสมกับการส่งเสริมคุณธรรม รับรู้มากที่สุด ร้อยละ ๕๒.๖๓ รับรู้มาก ร้อยละ ๓๔.๒๑ รับรู้ปานกลาง ร้อยละ ๑๐.๕๒ รับรู้น้อย ร้อยละ ๒.๖๓
- มีเครื่องมือ อุปกรณ์ เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเพียงพอ และพร้อมใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รับรู้มากที่สุด ร้อยละ ๔๗.๓๖ รับรู้มาก ร้อยละ ๓๖.๘๔ รับรู้ปานกลาง ร้อยละ ๑๐.๕๒ รับรู้น้อย ร้อยละ ๒.๖๓ รับรู้น้อยที่สุด ร้อยละ ๒.๖๓
- สถานที่ทำงานมีการแบ่งสัดส่วนอย่างเหมาะสม รับรู้มากที่สุด ร้อยละ ๔๗.๓๖ รับรู้มาก ร้อยละ ๓๔.๒๑ รับรู้ปานกลาง ร้อยละ ๑๓.๑๕ รับรู้น้อย ร้อยละ ๒.๖๓ รับรู้น้อยที่สุด ร้อยละ ๒.๖๓



๔.๕ สํารวจพฤติกรรมกาเปลี่ยนแปลงของบุคลากรสํานักวิชาการ

หลังจากทำการสํารวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมของสํานักวิชาการผ่านระบบ Google Form เพื่อเป็นการประเมินพฤติกรรมกาเปลี่ยนแปลง จึงได้ทำการสํารวจพฤติกรรมกาเปลี่ยนแปลงของบุคลากรสํานักวิชาการจากการเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมของสํานักวิชาการ และการจัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ผ่านระบบ Google Form เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา สรุปผลได้ดังนี้

แบบสํารวจพฤติกรรมกาเปลี่ยนแปลง บุคลากรสํานักวิชาการ ของบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม ของสํานักวิชาการ

กิจกรรม "การสํารวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม"

ในวันจันทร์ที่ 11 มีนาคม 2567 เวลา 09.00 - 16.00 นาฬิกา

ตารางที่ ๗

	พฤติกรรมกาเปลี่ยนแปลงของบุคลากรสํานักวิชาการ	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
มูมจริยธรรมสํานักวิชาการ						
๑	ท่านปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	๓๑	๖	๑		

จากการจัดมูมจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา พบว่า มีบุคลากรเข้าร่วมร้อยละ ๑๐๐ ทำให้บุคลากรสํานักวิชาการมีพฤติกรรมกาเปลี่ยนแปลงดีขึ้น แยกเป็น มากที่สุด ร้อยละ ๘๑.๕๗ มาก ร้อยละ ๑๕.๗๘ ปานกลาง ร้อยละ ๒.๖๓

มุมมองจริยธรรมสำนักวิชาการ



ตารางที่ ๘

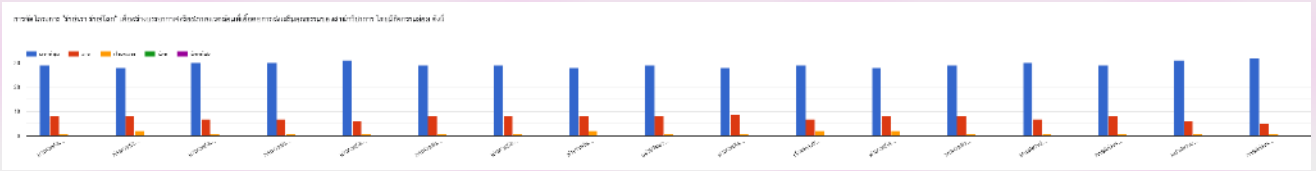
	พฤติกรรมการเปลี่ยนแปลงของบุคลากรสำนักวิชาการ	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
การจัดโครงการ “รักษ์เรา รักโลก” เพื่อสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักวิชาการ โดยมีกิจกรรมย่อย ดังนี้						
๒	ท่านร่วมกิจกรรม ๕ ส แล้วมีวินัย ในการรับผิดชอบ ผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และมีจิตอาสา ในการเสียสละมีน้ำใจช่วยเหลืองานส่วนรวมมากน้อย เพียงใด	๒๙	๘	๑		
๓	ท่านร่วมกิจกรรม “ปฏิทินเก่าเราขอ” แล้วมีจิตอาสา ในการเสียสละมีน้ำใจเพื่อส่วนรวมมากน้อยเพียงใด	๒๘	๘	๒		
๔	ท่านร่วมกิจกรรม “แยกขยะกำพรว้า” แล้วมีจิตอาสา ในการเสียสละมีน้ำใจเพื่อส่วนรวม และมีความกตัญญู ต่อสิ่งแวดล้อมมากน้อยเพียงใด	๓๐	๗	๑		
๕	ท่านร่วมกิจกรรม “WAKE UP WASTE แยก แลก บุญ” แล้วมีจิตอาสา ในการเสียสละมีน้ำใจเพื่อส่วนรวม และมีความกตัญญู ต่อสิ่งแวดล้อมมากน้อยเพียงใด	๓๐	๗	๑		
๖	ท่านร่วมกิจกรรม “YOU เทิร์น แยกเพื่อให้” แล้วมีจิตอาสา ในการเสียสละมีน้ำใจเพื่อส่วนรวม และมีความกตัญญู ต่อสิ่งแวดล้อมมากน้อยเพียงใด	๓๑	๖	๑		
๗	ท่านร่วมกิจกรรม “PAPER LESS MEETING” แล้วมีความพอเพียง และมีความกตัญญู ต่อสิ่งแวดล้อมมากน้อยเพียงใด	๒๙	๘	๑		

	พฤติกรรมกาเปลี่ยนแปลงของบุคลากรสำนักวิชาการ	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๘	ท่านร่วมกิจกรรม “REUSE PAPER” แล้วมีความพอเพียง และมีความกตัญญู ต่อสิ่งแวดล้อมมากน้อยเพียงใด	๒๙	๘	๑		
๙	ท่านร่วมในกิจกรรม “CANS CHANGE FOR LIFE” แล้วมีจิตอาสา ในการเสียสละมีน้ำใจเพื่อส่วนรวม และมีความกตัญญู ต่อสิ่งแวดล้อมมากน้อยเพียงใด	๒๘	๘	๒		
๑๐	ท่านร่วมกิจกรรม “BPS ZERO E-WASTE” (โครงการจันทรารักษ์โลก ICT E-WASTE + โครงการรณรงค์ Going Zero E-WASTE กับศูนย์อาเซียน) แล้วมีจิตอาสา ในการเสียสละมีน้ำใจเพื่อส่วนรวม และมีความกตัญญู ต่อสิ่งแวดล้อมมากน้อยเพียงใด	๒๙	๘	๑		
๑๑	ท่านร่วมกิจกรรม “วน REUSE Bubble กันกระแตก” แล้วมีจิตอาสา ในการเสียสละมีน้ำใจเพื่อส่วนรวม และมีความกตัญญู ต่อสิ่งแวดล้อมมากน้อยเพียงใด	๒๘	๘	๒		
๑๒	ท่านร่วมกิจกรรม “เที่ยงวันยันบ่าย ลดใช้พลังงาน” แล้วมีจิตอาสา ในการเสียสละมีน้ำใจเพื่อส่วนรวม และมีความกตัญญู ต่อสิ่งแวดล้อมมากน้อยเพียงใด	๒๙	๘	๑		
๑๓	ท่านมีส่วนร่วมในกิจกรรมรณรงค์ “ทิวปิ่นโต โข้วถุงผ้า พกพาแก้ว” แล้วมีความพอเพียง และมีความกตัญญู ต่อสิ่งแวดล้อมมากน้อยเพียงใด	๓๐	๗	๑		
๑๔	ท่านมีส่วนร่วมในกิจกรรม “เทศกาลอาหาร (ไม่รวม)” แล้วมีความกตัญญู ต่อสิ่งแวดล้อมมากน้อยเพียงใด	๒๙	๘	๑		
๑๕	ท่านมีส่วนร่วมในกิจกรรม “ใช้สินค้าเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม” แล้วมีความพอเพียง และมีความกตัญญู ต่อสิ่งแวดล้อมมากน้อยเพียงใด	๓๒	๕	๑		

จากตารางที่ ๘ บุคลากรสำนักวิชาการ มีพฤติกรรมกาเปลี่ยนแปลง ดังนี้

๑) จากการเข้าร่วมกิจกรรม ๕ ส ร้อยละ ๑๐๐ ทำให้บุคลากรสำนักวิชาการมีพฤติกรรมกาเปลี่ยนแปลงด้านวินัย ในการรับผิดชอบผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และมีจิตอาสา ในการเสียสละมีน้ำใจช่วยเหลืองานส่วนรวม แยกเป็น มากที่สุด ร้อยละ ๗๖.๓๒ มาก ร้อยละ ๒๑.๐๕ ปานกลาง ร้อยละ ๒.๖๓

๒) จากการเข้าร่วมกิจกรรม “ปฏิทินเก่าเราขอ” ร้อยละ ๑๐๐ ทำให้บุคลากรสำนักวิชาการมีพฤติกรรมกาเปลี่ยนแปลงด้านจิตอาสา ในการเสียสละมีน้ำใจเพื่อส่วนรวม แยกเป็น มากที่สุด ร้อยละ ๗๓.๖๘ มาก ร้อยละ ๒๑.๐๕ ปานกลาง ร้อยละ ๕.๒๖

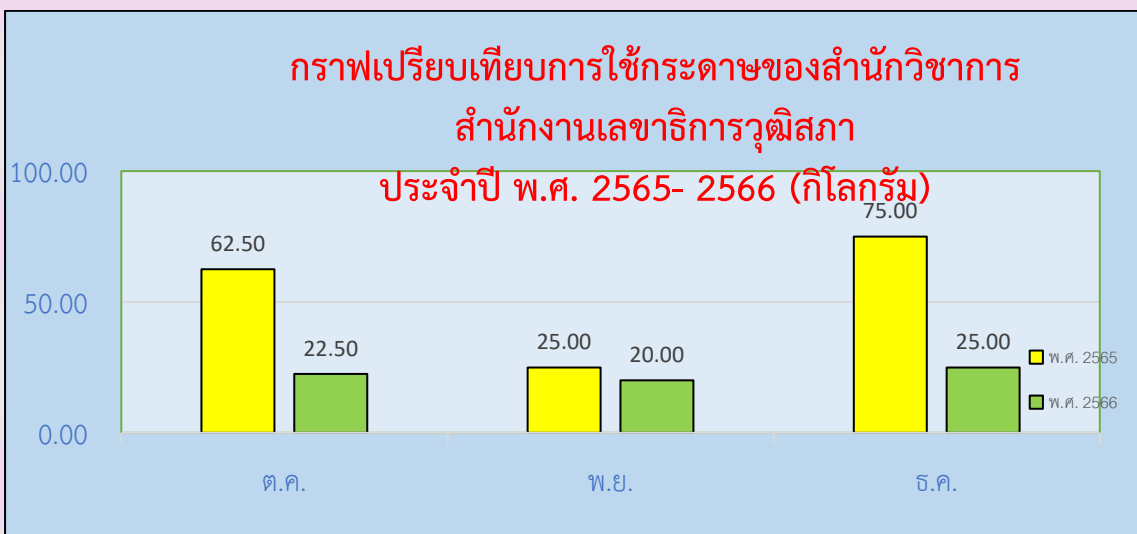


๔.๖ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมจากการส่งเสริมบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จากสถิติผลการเปรียบเทียบการใช้กระดาษของสำนักวิชาการ

การจัดโครงการ “รักษัเรา รักษาโลก” กิจกรรมย่อย จำนวน ๑๔ กิจกรรม เพื่อส่งเสริมบรรยากาศและสภาพแวดล้อมและจัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรของสำนักวิชาการในการส่งเสริมคุณธรรมดีขึ้น โดยเห็นได้จากสถิติการเปรียบเทียบการใช้กระดาษในสำนักวิชาการลดลง ระหว่างเดือนตุลาคม - ธันวาคม ระหว่างปี ๒๕๖๕ กับปี ๒๕๖๖ สรุปได้ดังนี้

เปรียบเทียบการใช้กระดาษ ของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี พ.ศ. 2565 กับปี พ.ศ. 2566

เดือน	พ.ศ. 2565		พ.ศ. 2566		เปรียบเทียบ 2565 กับ 2566				
	ปริมาณการใช้กระดาษ (รีม)	ปริมาณการใช้กระดาษ (กิโลกรัม)	ปริมาณการใช้กระดาษ (รีม)	ปริมาณการใช้กระดาษ (กิโลกรัม)	เพิ่ม /ลด (กก.)	คิดเป็นร้อยละ	คิดเป็นร้อยละ (รีม)	คิดเป็นร้อยละ (กก.)	
ต.ค.	25.00	62.50	9.00	22.50	-40.00	-	156.25	64.00	ลดลง
พ.ย.	10.00	25.00	8.00	20.00	-5.00	-	500.00	20.00	ลดลง
ธ.ค.	30.00	75.00	10.00	25.00	-50.00	-	150.00	66.67	ลดลง
รวม	65.00	162.50	27.00	67.50	-95.00	-	171.05	58.46	ลดลง
เฉลี่ย	21.67	54.17	9.00	22.50	-31.67	-	171.05	58.46	

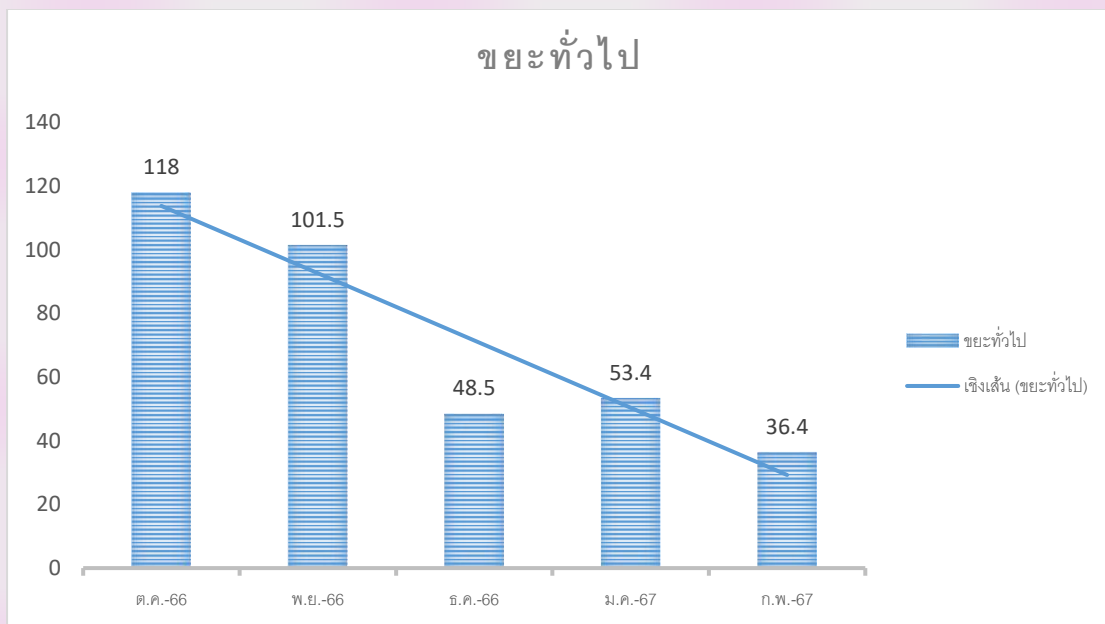


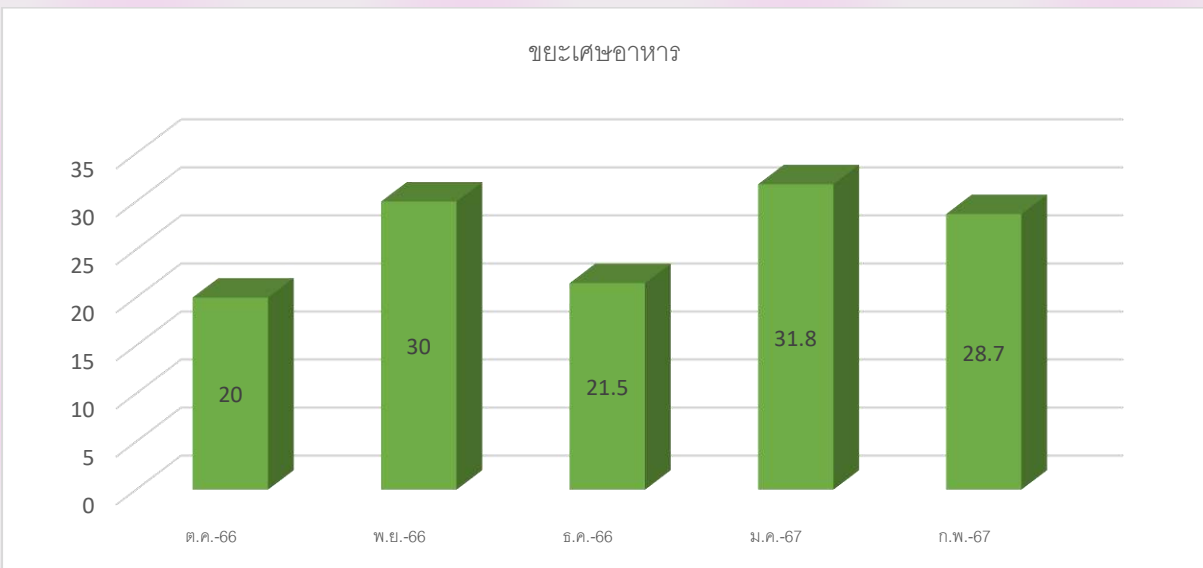
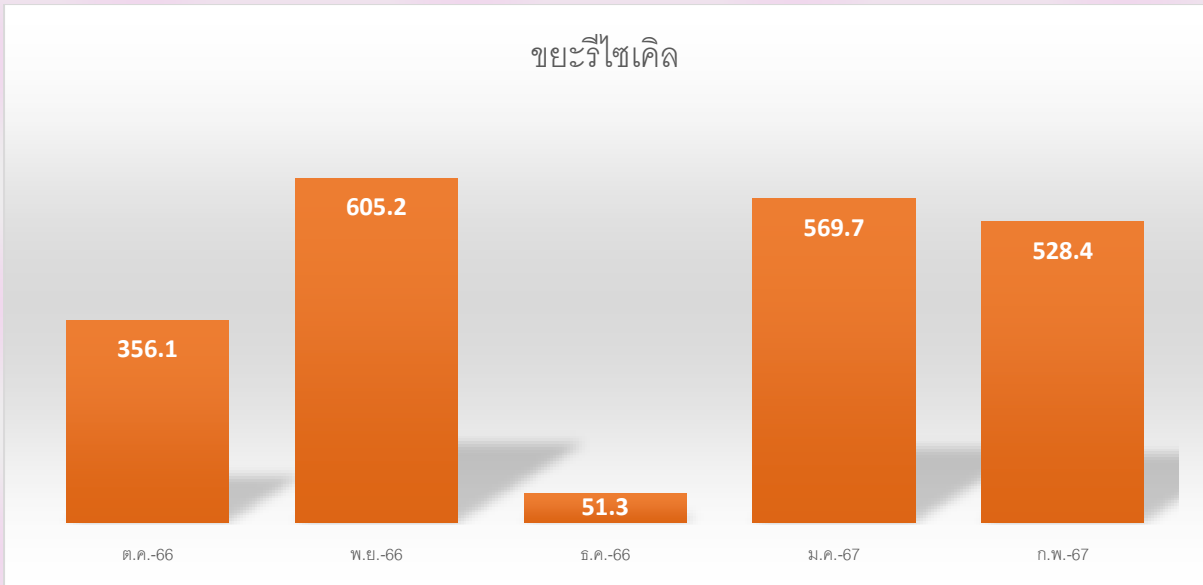
จากการกำหนดแผนงานและการดำเนินโครงการ “รักษ้เรา รักษ้โลก” โดยดำเนินกิจกรรมย่อย จำนวน ๑๔ กิจกรรม เพื่อส่งเสริมบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม พบว่า พฤติกรรมการเปลี่ยนแปลงของบุคลากรด้านการกตัญญูต่อสิ่งแวดล้อม ในการใช้กระดาษ เปรียบเทียบสถิติในช่วงเดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๕ กับปี ๒๕๖๖ พบว่า สถิติการใช้กระดาษลดลง โดยในเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ลดลงร้อยละ ๖๔ เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๖ ลดลงร้อยละ ๒๐ และเดือนธันวาคม ๒๕๖๖ ลดลง ร้อยละ ๖๖.๖๗

๔.๗ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมจากการส่งเสริมบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จากการเปรียบเทียบการลดขยะและการรีไซเคิลขยะ

๔.๗.๑ เปรียบเทียบปริมาณขยะของสำนักวิชาการ กรณีเปรียบเทียบเดือนต่อเดือน ตั้งแต่เดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ มีดังนี้

รายการขยะ	ปริมาณ (ระบุหน่วยเป็น ก.ก.)					ปริมาณขยะ
	ปี ๒๕๖๖			ปี ๒๕๖๗		
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	
ขยะทั่วไป	๑๑๘	๑๐๑.๕	๔๘.๕	๕๓.๔	๓๖.๔	๓๕๗.๘
ขยะรีไซเคิล	๓๕๖.๑	๖๐๕.๒	๕๑.๓	๕๖๙.๗	๕๒๘.๔	๑,๖๘๘.๒
ขยะเศษอาหาร	๒๐	๓๐	๒๑.๕	๓๑.๘	๒๘.๗	๑๓๒
น้ำหนักรวม	๔๙๔.๑	๗๓๖.๗	๑๒๑.๓	๖๕๔.๙	๑๗๑	๒,๑๗๘





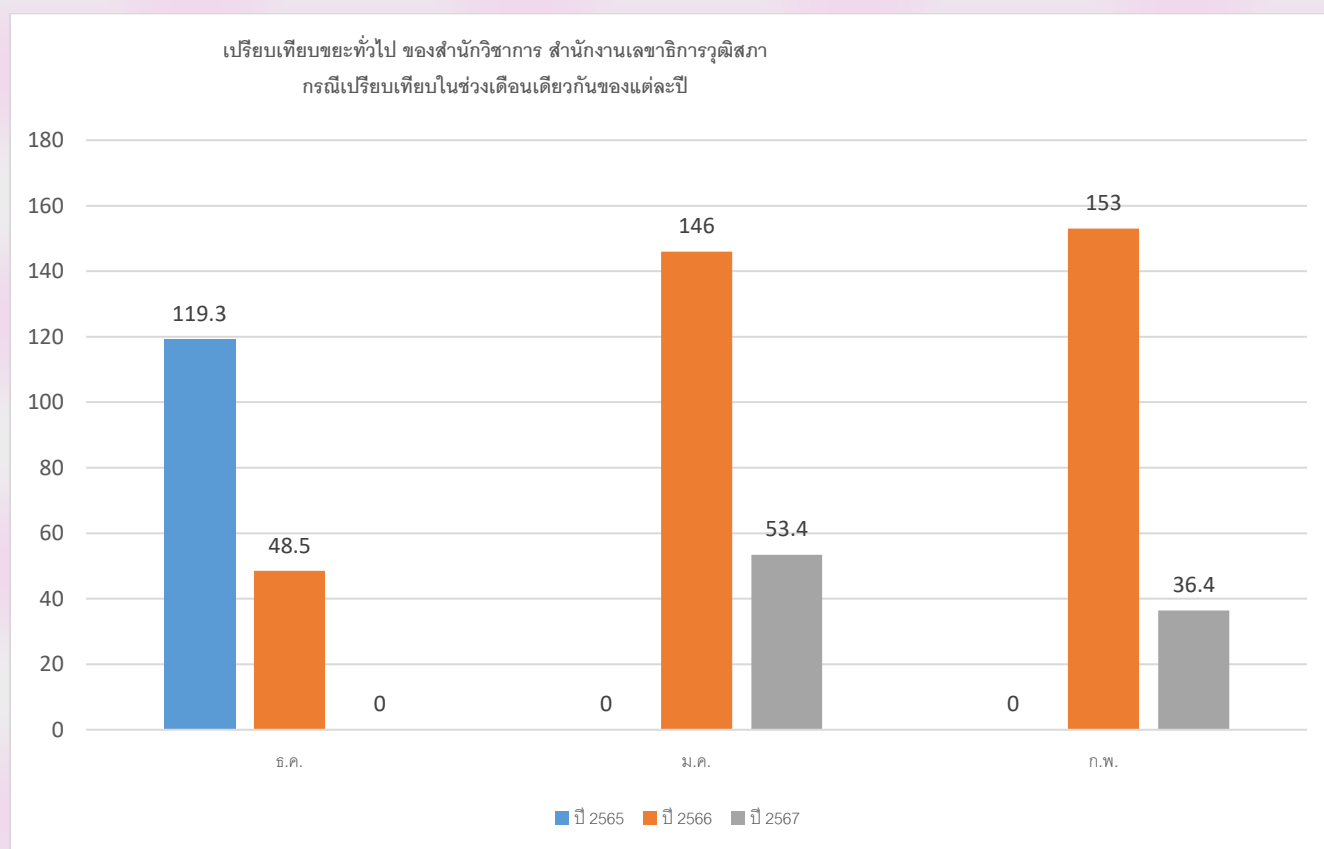
จากการกำหนดแผนงานและการดำเนินโครงการ “รักษ์เรา รักซ์โลก” โดยดำเนินกิจกรรมย่อย จำนวน ๑๔ กิจกรรม เพื่อส่งเสริมบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม พบว่า พฤติกรรมการเปลี่ยนแปลงของบุคลากรเป็นไปในทางที่ดีขึ้น การลดขยะทั่วไปที่ส่งผลต่อการเกิดก๊าซเรือนกระจก ลดลงอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมด้านกตัญญูต่อสิ่งแวดล้อม เห็นได้จากสถิติการลดลง คือ ตุลาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑๑๘ กิโลกรัม พฤศจิกายน ๒๕๖๖ จำนวน ๑๐๑.๕ กิโลกรัม (ลดลง ๑๖.๕ กิโลกรัม) ธันวาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๔๘.๕ กิโลกรัม (ลดลง ๕๓ กิโลกรัม) มกราคม ๒๕๖๗ จำนวน ๕๓.๔ กิโลกรัม (เพิ่มขึ้น ๔.๙ กิโลกรัม) กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ จำนวน ๓๖.๔ กิโลกรัม (ลดลง ๑๗ กิโลกรัม)

การรีไซเคิลขยะ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการกตัญญูต่อสิ่งแวดล้อม มีจำนวนเพิ่มมากขึ้น ซึ่งในเดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๖ และเดือนมกราคม - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เป็นการจัดทำโครงการ Big cleaning day ทำให้มีปริมาณขยะรีไซเคิลเพิ่มมากขึ้น และมีการรีไซเคิลขยะเศษอาหาร เพื่อเป็นอาหารสัตว์ อีกทางหนึ่ง

๔.๗.๑ เปรียบเทียบปริมาณขยะของสำนักวิชาการ กรณีเปรียบเทียบในช่วงเดือนเดียวกันของแต่ละปี มีดังนี้

เปรียบเทียบขยะทั่วไป ของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กรณีเปรียบเทียบในช่วงเดือนเดียวกันของแต่ละปี

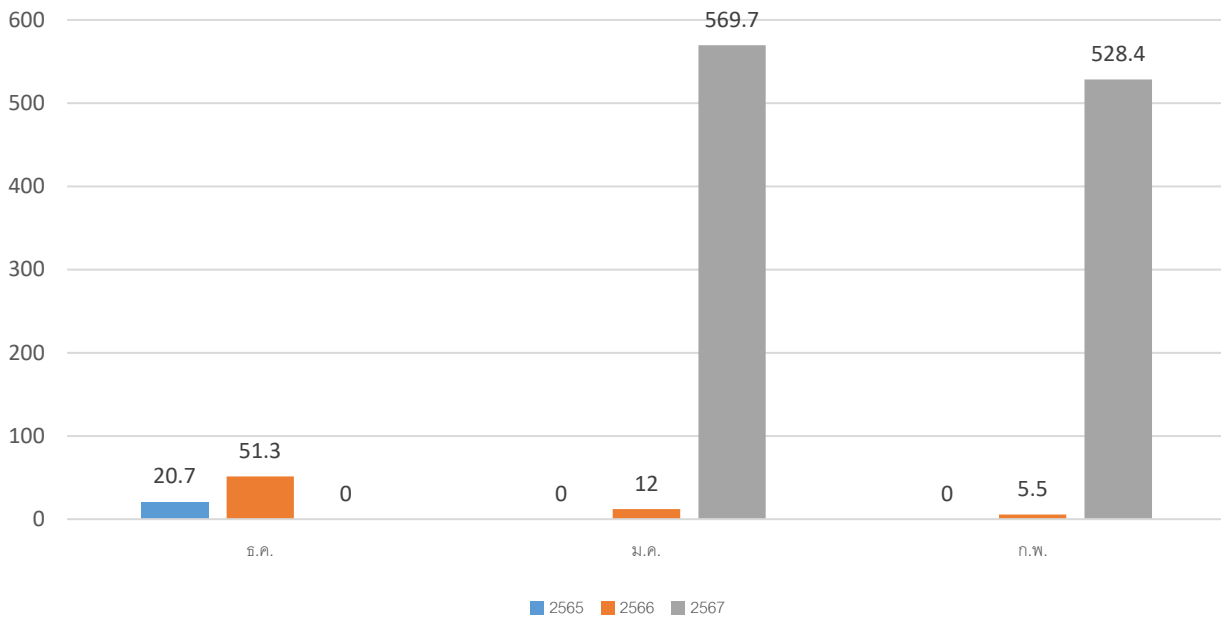
เดือน	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	เพิ่ม /ลด (ก.ก.)
ธ.ค.	๑๑๙.๓	๔๘.๕	๐	-๗๐.๘
ม.ค.	๐	๑๔๖	๕๓.๔	-๙๒.๖
ก.พ.	๐	๑๕๓	๓๖.๔	-๑๑๖.๖



เปรียบเทียบขยะรีไซเคิล ของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กรณีเปรียบเทียบในช่วงเดือนเดียวกันของแต่ละปี

เดือน	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	เพิ่ม /ลด (ก.ก.)
ธ.ค.	๒๐.๗	๕๑.๓	๐	+ ๓๐.๖
ม.ค.	๐	๑๒	๕๖๙.๗	+ ๕๕๗.๗
ก.พ.	๐	๕.๕	๕๒๘.๔	+ ๕๒๒.๙

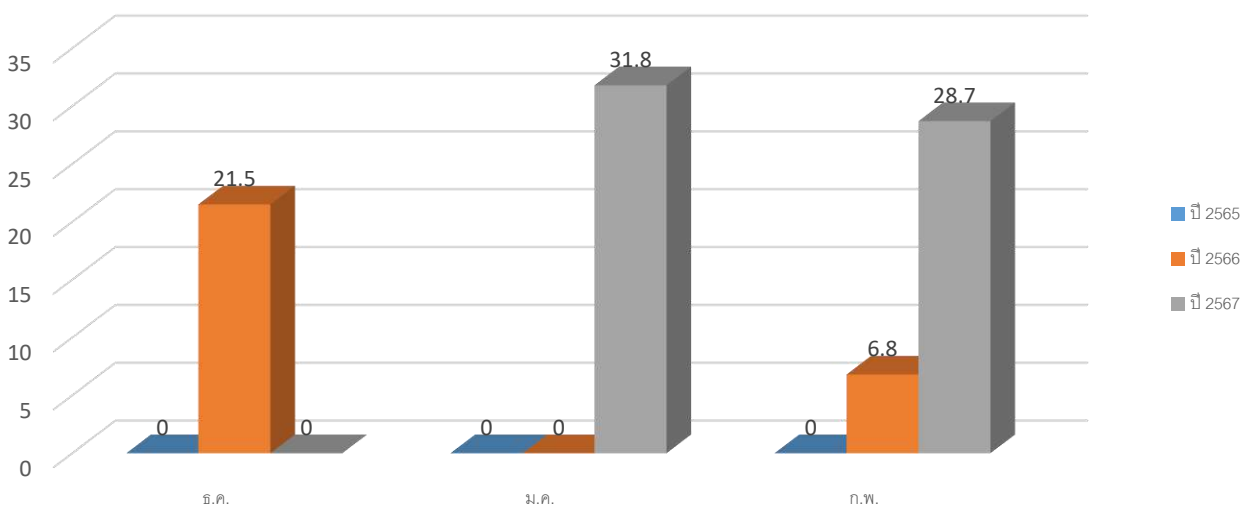
เปรียบเทียบขยะรีไซเคิล ของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กรณี
เปรียบเทียบในช่วงเดือนเดียวกันของแต่ละปี



เปรียบเทียบขยะเศษอาหาร ของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กรณีเปรียบเทียบในช่วงเดือน
เดียวกันของแต่ละปี

เดือน	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	เพิ่ม /ลด (ก.ก.)
ธ.ค.	๐	๒๑.๕	๐	๒๑.๕
ม.ค.	๐	๐	๓๑.๘	๓๑.๘
ก.พ.	๐	๖.๘	๒๘.๗	+ ๒๑.๙

เปรียบเทียบขยะเศษอาหาร ของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
กรณีเปรียบเทียบในช่วงเดือนเดียวกันของแต่ละปี



เปรียบเทียบขยะทั่วไป กรณีเปรียบเทียบในช่วงเดือนเดียวกันของแต่ละปี จากการกำหนดแผนงานและการดำเนินโครงการ “รักษ์เรา รักซ์โลก” โดยดำเนินกิจกรรมย่อย จำนวน ๑๔ กิจกรรม เพื่อส่งเสริมบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม พบว่า พฤติกรรมการเปลี่ยนแปลงของบุคลากรเป็นไปในทางที่ดีขึ้น โดยขยะทั่วไปที่ส่งผลต่อการเกิดก๊าซเรือนกระจก ลดลง คือ เดือนธันวาคม ๒๕๖๖ เทียบกับปี ๒๕๖๕ ลดลง ๗๐.๘ กิโลกรัม เดือนมกราคม ๒๕๖๗ เทียบกับปี ๒๕๖๖ ลดลง ๙๒.๖ กิโลกรัม เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เทียบกับปี ๒๕๖๖ ลดลง ๑๑๖.๖ กิโลกรัม

เปรียบเทียบรีไซเคิล กรณีเปรียบเทียบในช่วงเดือนเดียวกันของแต่ละปี จากการกำหนดแผนงานและการดำเนินโครงการ “รักษ์เรา รักซ์โลก” โดยดำเนินกิจกรรมย่อย จำนวน ๑๔ กิจกรรม เพื่อส่งเสริมบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม พบว่า พฤติกรรมการเปลี่ยนแปลงของบุคลากรเป็นไปในทางที่ดีขึ้น ส่งเสริมให้บุคลากรมีบรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จิตอาสา ในการเสียสละมีน้ำใจเพื่อส่วนรวม คุณธรรม กตัญญู ต่อสิ่งแวดล้อม คุณธรรม พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย โดยสามารถคัดแยกขยะรีไซเคิลเพื่อนำไปใช้ประโยชน์อื่น ๆ เพิ่มขึ้น คือ เดือนธันวาคม ๒๕๖๖ เทียบกับปี ๒๕๖๕ เพิ่มขึ้น ๓๐.๖ กิโลกรัม เดือนมกราคม ๒๕๖๗ เทียบกับปี ๒๕๖๖ เพิ่มขึ้น ๕๕๗.๗ กิโลกรัม เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เทียบกับปี ๒๕๖๖ เพิ่มขึ้น ๕๒๒.๙ กิโลกรัม

เปรียบเทียบขยะเศษอาหาร กรณีเปรียบเทียบในช่วงเดือนเดียวกันของแต่ละปี จากการกำหนดแผนงานและการดำเนินโครงการ “รักษ์เรา รักซ์โลก” โดยดำเนินกิจกรรมย่อย จำนวน ๑๔ กิจกรรม เพื่อส่งเสริมบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม พบว่า พฤติกรรมการเปลี่ยนแปลงของบุคลากรเป็นไปในทางที่ดีขึ้น ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม กตัญญู ต่อสิ่งแวดล้อม โดยสามารถคัดแยกขยะเศษอาหารเพื่อนำไปมอบให้เกษตรกรนำไปเป็นอาหารสัตว์ คือ คือ เดือนธันวาคม ๒๕๖๖ เทียบกับปี ๒๕๖๕ เพิ่มขึ้น ๒๑.๕ กิโลกรัม เดือนมกราคม ๒๕๖๗ เทียบกับปี ๒๕๖๖ เพิ่มขึ้น ๓๑.๘ กิโลกรัม เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เทียบกับปี ๒๕๖๖ เพิ่มขึ้น ๒๑.๙ กิโลกรัม

บทที่ ๕

บทสรุป

สำนักวิชาการ โดยคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มีการประชุมครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ และพิจารณาเห็นว่า เพื่อเป็นการปรับปรุงสถานที่ทำงานและ สภาพแวดล้อมให้มีความสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย เกิดความสะอาดเอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จึงมีมติ เห็นชอบให้จัดโครงการ “รักษัเรา รักษาโลก” เพื่อส่งเสริมบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม และการจัดมูมจริยธรรม เกี่ยวกับการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เกิดการรับรู้บรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมของ สำนักวิชาการ เกี่ยวกับปรับปรุงสถานที่ทำงานและสภาพแวดล้อมให้มีความสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย เกิด ความสะอาด สอดคล้องกับการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสนับสนุนการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมด้านคุณธรรมไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็น รูปธรรมของบุคลากรสำนักวิชาการ สอดคล้องกับการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสอดคล้องคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

แนวคิดที่นำมาปรับใช้ คือ แนวคิดทฤษฎีเกี่ยวกับสภาพแวดล้อมในการทำงานและพฤติกรรมและ ทักษะคน รวมถึงการนำแผนที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาตรฐานทางจริยธรรม ของข้าราชการรัฐสภา ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร

มีกระบวนการ/ขั้นตอน คือ

๑) พิจารณาและมีมติในการประชุมครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๒) จัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม โดยมีการจัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม ดังนี้

(๑) จัดมูมจริยธรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อเป็นการ รณรงค์และให้ความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คือ สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง

(๒) มีจุดบริการวัสดุสำนักงานในทุกกลุ่มงาน

(๓) มีการจัดมูมสำหรับเป็นพื้นที่ Co-Working Space จัดพื้นที่สำหรับการพูดคุยหรือประชุม แบบไม่เป็นทางการ

(๔) มีการติดตั้งถังดับเพลิง

(๕) มีการติดบอร์ดโทรฉุกเฉินไว้ใกล้เครื่องโทรศัพท์

(๖) มีตู้ยาสามัญไว้บริการ

(๗) มีวัสดุอุปกรณ์สำนักงานเพียงพอและสนับสนุนการทำงานได้เหมาะสมกับการส่งเสริม

คุณธรรม

(๘) มีเครื่องมือ อุปกรณ์ เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเพียงพอ และพร้อมใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น โทรศัพท์เพื่อใช้ในการประชุมและติดตามผลหรือมติการประชุมผ่านการถ่ายทอดการประชุม วุฒิสภา เครื่องอัดเสียง

๓) กำหนดแผนงานจัดโครงการ “รักษ์เรา รักโลก” โดยดำเนินกิจกรรมย่อย จำนวน ๑๔ กิจกรรม เพื่อส่งเสริมบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ในช่วงเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ได้แก่

(๑) กิจกรรม ๕ ส เป็นการสร้างความร่วมมือในการปรับปรุงสถานที่ทำงานและสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย เกิดความสะอาด และเอื้ออำนวยในการส่งเสริมคุณธรรม ทำกิจกรรม Big Cleaning Day ทุก ๒ เดือน โดยผู้อำนวยการสำนักวิชาการทำการตรวจประเมินตามแนวทางการดำเนินการ ๕ ส ของสำนักวิชาการทุกเดือน เพื่อส่งเสริมคุณธรรม เรื่อง วินัย ในการรับผิดชอบผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมคุณธรรม จิตอาสา ในการเสียสละ มีน้ำใจปรับปรุงสถานที่ทำงานทั้งพื้นที่ส่วนตัวและส่วนรวม

(๒) กิจกรรม “ปฏิทินเก่าเราขอ” เป็นการนำปฏิทินเก่ามอบให้มูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชินูปถัมภ์ ณ ศูนย์เทคโนโลยีการศึกษาเพื่อคนตาบอด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ของผู้พิการทางสายตา เพื่อสร้างบรรยากาศและความสัมพันธ์ที่ดีในการเป็นผู้ให้ ส่งเสริมคุณธรรม เรื่อง จิตอาสา ในการเสียสละ มีน้ำใจเพื่อส่วนรวม

(๓) กิจกรรม “แยกขยะกำพรว้า” จัดให้มีจุดคัดแยกขยะกำพรว้า แล้วส่งมอบขยะกำพรว้า (ขยะที่ไม่สามารถรีไซเคิลได้ ขยายต่อก็ไม่เกิดมูลค่า) ให้ผู้แทนสำนักงานเขตดุสิตกรุงเทพมหานคร เพื่อนำขยะกำพรว้าไปดำเนินการตามขั้นตอนและวิธีการที่ถูกต้อง โดยดำเนินการทุกเดือน เพื่อเป็นการส่งเสริม คุณธรรม จิตอาสา ในการเสียสละมีน้ำใจเพื่อส่วนรวม และส่งเสริมคุณธรรม กตัญญู ต่อสิ่งแวดล้อม

(๔) กิจกรรม “WAKE UP WASTE แยก แลก บุญ” จัดให้มีจุดคัดแยกขยะ แล้วนำขยะรีไซเคิล (ขวดพลาสติกใส, ขวดน้ำดื่มสีฟ้า, กล่องข้าวขาวขุ่น, กล่องข้าวสีทึบ, กระดาษสี, กระดาษลัง, แก้วแยกสี, ฝาขวดพลาสติก, อะลูมิเนียมกระป๋อง และลูกแก้วเย็บกระดาษ) จำหน่ายให้แก่ โครงการ Wake Up Waste ซึ่งเป็นสตาร์ทอัพของบริษัทปูนซีเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน) ด้านการจัดเก็บขยะเพื่อรีไซเคิลที่จะช่วยลดปัญหาขยะ ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เพิ่มการหมุนเวียนทรัพยากร อีกทั้งนำเงินที่ได้รับจากการจำหน่าย ร่วมสมทบทุนกิจกรรมตักบาตรของสำนักวิชาการ ซึ่งเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรมีบรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จิตอาสา ในการเสียสละมีน้ำใจเพื่อส่วนรวม คุณธรรม กตัญญู ต่อสิ่งแวดล้อม คุณธรรม พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย

(๕) กิจกรรม “YOU เทิร์น แยกเพื่อให้” จัดให้มีจุดคัดแยกขยะรีไซเคิล (ขวด/กล่อง/แก้ว/ถุงที่เป็นพลาสติก) และส่งต่อให้แก่ บริษัทพีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) เพื่อนำพลาสติกกลับมาแปรรูปเพิ่มมูลค่าเป็นผลิตภัณฑ์รีไซเคิลและอัพไซเคิลที่ใช้ได้ใหม่อีกครั้ง ซึ่งเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรมีบรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จิตอาสา ในการเสียสละมีน้ำใจเพื่อส่วนรวม คุณธรรม กตัญญู ต่อสิ่งแวดล้อม

(๖) กิจกรรม “PAPER LESS MEETING” รณรงค์ให้บุคลากร ลดการใช้กระดาษในการประชุม โดยในการประชุมสำนักวิชาการ หรือคณะทำงาน ใช้ระบบเครือข่ายในการแจ้งนัดหมายประชุม การส่งเอกสาร ประกอบการประชุม การตรวจสอบองค์ประชุม และการตรวจงานผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ รวมทั้งในการประชุมได้ใช้อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ในการนำเสนอแผนการใช้กระดาษ เป็นการลดการใช้กระดาษ ซึ่งเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรมีบรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม กตัญญู ต่อสิ่งแวดล้อม

(๗) กิจกรรม “REUSE PAPER” จัดให้มีจุดคัดแยกกระดาษ ได้แก่ กระดาษเสีย ๑ หน้า กระดาษเสีย ๒ หน้า กระดาษห่อกระดาษ A๔ และรณรงค์ให้นำกระดาษ ๑ หน้ากลับมาใช้ในการทำงาน เพื่อให้เกิดประโยชน์และคุ้มค่า ส่วนกระดาษเสีย ๒ หน้านำไปจำหน่ายให้กับสำนักงาน รวมทั้งกระดาษห่อกระดาษ A๔ นำไปบริจาคให้กับหน่วยที่รับไปพับถุงเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ต่อไป ซึ่งเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรมีบรรยากาศสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จิตอาสา ในการเสียสละมีน้ำใจเพื่อส่วนรวม คุณธรรม กตัญญู ต่อสิ่งแวดล้อม และคุณธรรม พอเพียง

(๘) กิจกรรม “CANS CHANGE FOR LIFE” จัดให้มีจุดคัดแยกขยะรีไซเคิล และนำขวดกระป๋องไปบริจาคในเครื่องเก็บกระป๋อง (Can Crusher) เปลี่ยนขยะเป็นบุญ เพื่อมูลนิธิขาเทียม โดยเป็นการจัดเก็บขยะรีไซเคิลที่จะช่วยลดปัญหาขยะ ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เพิ่มการหมุนเวียนทรัพยากร ซึ่งเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรมีบรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จิตอาสา ในการเสียสละมีน้ำใจเพื่อส่วนรวม คุณธรรม กตัญญู ต่อสิ่งแวดล้อม

(๙) กิจกรรม “BPS ZERO E-WASTE” รณรงค์ให้บุคลากรจัดการขยะอิเล็กทรอนิกส์อย่างถูกวิธี โดยทิ้งในจุดที่รับขยะอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรมีบรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จิตอาสา ในการเสียสละมีน้ำใจเพื่อส่วนรวม คุณธรรม กตัญญู ต่อสิ่งแวดล้อม

(๑๐) กิจกรรม “วน REUSE Bubble กันกระแทก” จัดให้มีจุดคัดแยกขยะรีไซเคิล และส่งมอบของกันกระแทกพลาสติกที่ใช้แล้วแต่ยังอยู่ในสภาพสมบูรณ์ ให้แก่ ไปรษณีย์รัฐสภา เพื่อนำกลับมารีไซเคิลหมุนเวียนกลับมาสร้างประโยชน์ได้อีกครั้ง ซึ่งเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรมีบรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จิตอาสา ในการเสียสละมีน้ำใจเพื่อส่วนรวม และคุณธรรม กตัญญู ต่อสิ่งแวดล้อม

(๑๑) กิจกรรม “เที่ยงวันยันบ่าย ลดใช้พลังงาน” ปิดไฟในช่วง ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ นาฬิกา ทุกวัน เพื่อลดใช้พลังงานไฟฟ้า และปิดไฟบริเวณที่ไม่ใช้งาน เช่น ห้องประชุม ซึ่งเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรมีบรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จิตอาสา ในการเสียสละมีน้ำใจเพื่อส่วนรวม และคุณธรรม กตัญญู ต่อสิ่งแวดล้อม

(๑๒) กิจกรรมรณรงค์ “หิ้วปิ่นโต โขว์ถุงผ้า พกพาแก้ว” เพื่อส่งเสริมคุณธรรม กตัญญู ต่อสิ่งแวดล้อม และคุณธรรม พอเพียง เป็นไปตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

(๑๓) กิจกรรม “เศษอาหาร (ไม่รวม)” จัดให้มีจุดคัดแยกขยะอินทรีย์ เช่น ขยะเน่าเสียและย่อยสลายได้เร็ว เศษอาหาร เศษผัก เนื้อสัตว์ เปลือกผลไม้ และรณรงค์ให้ทิ้งเศษอาหารไม่รวมกับขยะอื่น เพื่อนำไปมอบให้เกษตรกรนำไปเป็นอาหารสัตว์ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม กตัญญู ต่อสิ่งแวดล้อม

(๑๔) กิจกรรม “ใช้สินค้าเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม” ใช้สินค้า เช่น กระดาษที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ใช้สินค้าที่ย่อยสลายง่ายในการประชุม หรือใช้วัสดุที่ใช้ซ้ำได้ ซึ่งเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรมีบรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม พอเพียง ไม่เบียดเบียนสังคม และคุณธรรม กตัญญู ต่อสิ่งแวดล้อม

โดยการดำเนินการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผ่านระบบไลน์ของกลุ่มสำนักวิชาการอย่างต่อเนื่อง

๕) สำรวจการรับรู้การดำเนินงานเพื่อส่งเสริมบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมการดำเนินการตามแผนงาน ผ่านระบบ Google Form

สรุปผลการสำรวจบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และจัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม พบว่า บุคลากรสำนักวิชาการ เป็นเพศหญิง จำนวน ๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๓๒ และเป็นเพศชาย จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๖๘ มีสถานภาพข้าราชการ จำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๑๑ และเป็นพนักงานราชการ จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๘๙ มีอายุส่วนใหญ่อยู่ระหว่าง ๔๑ - ๕๕ ปี

จำนวน ๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๒๑ รองลงมา อายุระหว่าง ๕๖ ปี จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๘๙ และ อายุระหว่าง ๒๕-๔๐ ปี จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๘๙ ส่วนใหญ่มีอายุงาน ๑๐ ปีขึ้นไป จำนวน ๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๘๔ รองลงมา ระหว่าง ๖ - ๑๐ ปี คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๕๒ และ ระหว่าง ๑ - ๕ ปี จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๖๓ การรับรู้บรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักวิชาการ บุคลากรสำนักวิชาการ มีการรับรู้ ร้อยละ ๑๐๐ โดยส่วนใหญ่รับรู้การมีมุงจริยธรรมสำนักวิชาการ อยู่ในระดับมากที่สุด ร้อยละ ๖๕.๗๘ รองลงมา คือ มาก ร้อยละ ๒๖.๓๑ และปานกลาง ร้อยละ ๗.๘๙ มีผลการรับรู้การจัดโครงการ “รักษ์เรา รักโลก” ร้อยละ ๑๐๐ โดยรับรู้และเข้าร่วมกิจกรรมย่อย ๑๔ กิจกรรม อยู่ในระดับมากที่สุด แยกเป็น ดังนี้

- ๑) กิจกรรม ๕ ส รับรู้มากที่สุด ร้อยละ ๖๕.๗๘ รับรู้มาก ร้อยละ ๒๖.๓๑ และรับรู้ปานกลาง ร้อยละ ๗.๘๙
 - ๒) กิจกรรม “ปฏิทินเก่าเราขอ” รับรู้มากที่สุด ร้อยละ ๖๘.๔๒ รับรู้มาก ร้อยละ ๒๘.๙๔ รับรู้ปานกลาง ร้อยละ ๒.๖๓
 - ๓) กิจกรรม “แยกขยะกำพรว้า” รับรู้มากที่สุด ร้อยละ ๗๓.๖๘ รับรู้มาก ร้อยละ ๒๑.๐๕ รับรู้ปานกลาง ร้อยละ ๕.๒๖
 - ๔) กิจกรรม “WAKE UP WASTE แยก แลก บุญ” รับรู้มากที่สุด ร้อยละ ๗๓.๖๘ รับรู้มาก ร้อยละ ๒๑.๐๕ รับรู้ปานกลาง ร้อยละ ๕.๒๖
 - ๕) กิจกรรม “YOU เทิร์น แยกเพื่อให้” รับรู้มากที่สุด ร้อยละ ๗๓.๖๘ รับรู้มาก ร้อยละ ๒๑.๐๕ รับรู้ปานกลาง ร้อยละ ๕.๒๖
 - ๖) กิจกรรม “PAPER LESS MEETING” รับรู้มากที่สุด ร้อยละ ๗๓.๖๘ รับรู้มาก ร้อยละ ๒๑.๐๕ รับรู้ปานกลาง ร้อยละ ๕.๒๖
 - ๗) กิจกรรม “REUSE PAPER” รับรู้มากที่สุด ร้อยละ ๗๓.๖๘ รับรู้มาก ร้อยละ ๒๑.๐๕ รับรู้ปานกลาง ร้อยละ ๕.๒๖
 - ๘) กิจกรรม “CANS CHANGE FOR LIFE” รับรู้มากที่สุด ร้อยละ ๗๓.๖๘ รับรู้มาก ร้อยละ ๒๑.๐๕ รับรู้ปานกลาง ร้อยละ ๕.๒๖
 - ๙) กิจกรรม “BPS ZERO E-WASTE” รับรู้มากที่สุด ร้อยละ ๗๓.๖๘ รับรู้มาก ร้อยละ ๒๑.๐๕ รับรู้ปานกลาง ร้อยละ ๕.๒๖
 - ๑๐) กิจกรรม “วน REUSE Bubble กันกระแทก” รับรู้มากที่สุด ร้อยละ ๗๓.๖๘ รับรู้มาก ร้อยละ ๒๑.๐๕ รับรู้ปานกลาง ร้อยละ ๕.๒๖
 - ๑๑) กิจกรรม “เที่ยงวันยันบ่าย ลดใช้พลังงาน” รับรู้มากที่สุด ร้อยละ ๗๓.๖๘ รับรู้มาก ร้อยละ ๒๑.๐๕ รับรู้ปานกลาง ร้อยละ ๕.๒๖
 - ๑๒) กิจกรรมรณรงค์ “หิ้วปิ่นโต โขว์ถุงผ้า พกพาแก้ว” รับรู้มากที่สุด ร้อยละ ๗๓.๖๘ รับรู้มาก ร้อยละ ๒๑.๐๕ รับรู้ปานกลาง ร้อยละ ๕.๒๖
 - ๑๓) กิจกรรม “เศษอาหาร (ไม่รวม)” รับรู้มากที่สุด ร้อยละ ๗๓.๖๘ รับรู้มาก ร้อยละ ๒๑.๐๕ รับรู้ปานกลาง ร้อยละ ๕.๒๖
 - ๑๔) กิจกรรม “ใช้สินค้าเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม” รับรู้มากที่สุด ร้อยละ ๗๓.๖๘ รับรู้มาก ร้อยละ ๒๑.๐๕ รับรู้ปานกลาง ร้อยละ ๕.๒๖
- ผลการรับรู้การจัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักวิชาการ

- มีจุดบริการวัสดุสำนักงานในทุกกลุ่มงาน รับรู้มากที่สุด ร้อยละ ๕๕.๒๖ รับรู้มาก ร้อยละ ๓๑.๕๗ รับรู้ปานกลาง ร้อยละ ๑๐.๕๒ รับรู้น้อย ร้อยละ ๒.๖๓
- มีการจัดมุมสำหรับเป็นพื้นที่ Co-Working Space จัดพื้นที่สำหรับ การพูดคุย หรือประชุมแบบไม่เป็นทางการรับรู้มากที่สุด ร้อยละ ๔๗.๓๖ รับรู้มาก ร้อยละ ๓๖.๘๔ รับรู้ปานกลาง ร้อยละ ๑๐.๕๒ รับรู้น้อย ร้อยละ ๕.๒๖
- มีการติดตั้งถังดับเพลิง รับรู้มากที่สุด ร้อยละ ๖๘.๔๒ รับรู้มาก ร้อยละ ๒๖.๓๑ รับรู้ปานกลาง ร้อยละ ๕.๒๖
- มีการติดเบอร์โทรฉุกเฉินไว้ใกล้เครื่องโทรศัพท์ รับรู้มากที่สุด ร้อยละ ๕๕.๒๖ รับรู้มาก ร้อยละ ๓๔.๒๑ รับรู้ปานกลาง ร้อยละ ๕.๒๖ รับรู้น้อย ร้อยละ ๒.๖๓
- มีตู้ยาสามัญไว้บริการ รับรู้มากที่สุด ร้อยละ ๕๗.๘๙ รับรู้มาก ร้อยละ ๒๖.๓๑ รับรู้ปานกลาง ร้อยละ ๑๐.๕๒ รับรู้น้อยที่สุด ร้อยละ ๒.๖๓
- มีสภาพแวดล้อม เช่น ไม่มีกลิ่น หรือเสียงรบกวน เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม รับรู้มากที่สุด ร้อยละ ๔๔.๗๓ รับรู้มาก ร้อยละ ๒๘.๙๔ รับรู้ปานกลาง ร้อยละ ๑๕.๗๘ รับรู้น้อย ร้อยละ ๒.๖๓ รับรู้น้อยที่สุด ๒.๖๓
- ขนาดพื้นที่ทำงานเพียงพอและสะดวกต่อการปฏิบัติงานส่งเสริมคุณธรรม รับรู้มากที่สุด ร้อยละ ๕๐ รับรู้มาก ร้อยละ ๓๑.๕๗ รับรู้ปานกลาง ร้อยละ ๑๕.๗๘ รับรู้น้อย ร้อยละ ๒.๖๓
- มีวัสดุอุปกรณ์สำนักงานเพียงพอและสนับสนุนการทำงานได้เหมาะสมกับการส่งเสริมคุณธรรม รับรู้มากที่สุด ร้อยละ ๕๒.๖๓ รับรู้มาก ร้อยละ ๓๔.๒๑ รับรู้ปานกลาง ร้อยละ ๑๐.๕๒ รับรู้น้อย ร้อยละ ๒.๖๓
- มีเครื่องมือ อุปกรณ์ เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเพียงพอ และพร้อมใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รับรู้มากที่สุด ร้อยละ ๔๗.๓๖ รับรู้มาก ร้อยละ ๓๖.๘๔ รับรู้ปานกลาง ร้อยละ ๑๐.๕๒ รับรู้น้อย ร้อยละ ๒.๖๓ รับรู้น้อยที่สุด ร้อยละ ๒.๖๓
- สถานที่ทำงานมีการแบ่งสัดส่วนอย่างเหมาะสม รับรู้มากที่สุด ร้อยละ ๔๗.๓๖ รับรู้มาก ร้อยละ ๓๔.๒๑ รับรู้ปานกลาง ร้อยละ ๑๓.๑๕ รับรู้น้อย ร้อยละ ๒.๖๓ รับรู้น้อยที่สุด ร้อยละ ๒.๖๓

๖) สํารวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมบุคลากรสำนักวิชาการไปในทางที่ดีขึ้น ผ่านระบบ Google Form

หลังจากทำการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักวิชาการ ผ่านระบบ Google Form เพื่อเป็นการประเมินพฤติกรรมเปลี่ยนแปลง จึงได้ทำการสำรวจพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงของบุคลากรสำนักวิชาการจากการเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักวิชาการ และการจัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ผ่านระบบ Google Form เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๖.๐๐ นาฬิกา สรุปผลได้ดังนี้

จากการจัดมุมจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา พบว่า มีบุคลากรเข้าร่วมร้อยละ ๑๐๐ ทำให้บุคลากรสำนักวิชาการมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงดีขึ้น แยกเป็น มากที่สุด ร้อยละ ๘๑.๕๗ มาก ร้อยละ ๑๕.๗๘ ปานกลาง ร้อยละ ๒.๖๓

(๑) จากการเข้าร่วมกิจกรรม ๕ ส ร้อยละ ๑๐๐ ทำให้บุคลากรสำนักวิชาการมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงด้านวินัย ในการรับผิดชอบผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และมีจิตอาสา ในการเสียสละมีน้ำใจช่วยเหลืองานส่วนรวม แยกเป็น มากที่สุด ร้อยละ ๗๖.๓๒ มาก ร้อยละ ๒๑.๐๕ ปานกลาง ร้อยละ ๒.๖๓

(๒) จากการเข้าร่วมกิจกรรม“ปฏิทินเก่าเราขอ” ร้อยละ ๑๐๐ ทำให้บุคลากรสำนักวิชาการมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงด้านจิตอาสา ในการเสียสละมีน้ำใจเพื่อส่วนรวม แยกเป็น มากที่สุด ร้อยละ ๗๓.๖๘ มาก ร้อยละ ๒๑.๐๕ ปานกลาง ร้อยละ ๕.๒๖

๗) รวบรวมสถิติการเปรียบเทียบที่เห็นรูปธรรม ได้แก่ สถิติการลดการใช้กระดาษ สถิติการลดขยะ สถิติการคัดแยกขยะ

(๑) การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมจากการส่งเสริมบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จากสถิติผลการเปรียบเทียบการใช้กระดาษของสำนักวิชาการ

จากการกำหนดแผนงานและการดำเนินโครงการ “รักษัเรา รักษาโลก” โดยดำเนินกิจกรรมย่อย จำนวน ๑๔ กิจกรรม เพื่อส่งเสริมบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม พบว่า พฤติกรรมเปลี่ยนแปลงของบุคลากรในการใช้กระดาษลดลง เปรียบเทียบสถิติในช่วงเดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๕ กับปี ๒๕๖๖ พบว่า สถิติการใช้กระดาษลดลง โดยในเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ลดลงร้อยละ ๖๔ เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๖ ลดลงร้อยละ ๒๐ และเดือนธันวาคม ๒๕๖๖ ลดลง ร้อยละ ๖๖.๖๗

(๒) การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมจากการส่งเสริมบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจากการเปรียบเทียบการลดขยะและการรีไซเคิลขยะ

(๒.๑) เปรียบเทียบปริมาณขยะของสำนักวิชาการ กรณีเปรียบเทียบเดือนต่อเดือน ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ พบว่า พฤติกรรมเปลี่ยนแปลงของบุคลากรเป็นไปในทางที่ดีขึ้น การลดขยะทั่วไปที่ส่งผลกระทบต่อภารกิจเรือนกระจก ลดลงอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมด้านกตัญญูต่อสิ่งแวดล้อม เห็นได้จากสถิติการลดลง คือ ตุลาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑๑๘ กิโลกรัม พฤศจิกายน ๒๕๖๖ จำนวน ๑๐๑.๕ กิโลกรัม (ลดลง ๑๖.๕ กิโลกรัม) ธันวาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๘๘.๕ กิโลกรัม (ลดลง ๕๓ กิโลกรัม) มกราคม ๒๕๖๗ จำนวน ๕๓.๔ กิโลกรัม (เพิ่มขึ้น ๔.๙ กิโลกรัม) กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ จำนวน ๓๖.๔ กิโลกรัม (ลดลง ๑๗ กิโลกรัม) การรีไซเคิลขยะ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการกตัญญูต่อสิ่งแวดล้อม มีจำนวนเพิ่มมากขึ้น ซึ่งในเดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๖ และเดือนมกราคม - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เป็นการจัดทำโครงการ Big cleaning day ทำให้มีปริมาณขยะรีไซเคิลเพิ่มมากขึ้น และมีการรีไซเคิลขยะเศษอาหาร เพื่อเป็นอาหารสัตว์ อีกทางหนึ่ง

(๒.๒) เปรียบเทียบปริมาณขยะของสำนักวิชาการ กรณีเปรียบเทียบในช่วงเดือนเดียวกันของแต่ละปี

เปรียบเทียบขยะทั่วไป กรณีเปรียบเทียบในช่วงเดือนเดียวกันของแต่ละปี จากการกำหนดแผนงานและการดำเนินโครงการ “รักษัเรา รักษาโลก” โดยดำเนินกิจกรรมย่อย จำนวน ๑๔ กิจกรรม เพื่อส่งเสริมบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม พบว่า พฤติกรรมเปลี่ยนแปลงของบุคลากรเป็นไปในทางที่ดีขึ้น โดยขยะทั่วไปที่ส่งผลกระทบต่อภารกิจเรือนกระจก ลดลง คือ เดือนธันวาคม ๒๕๖๖ เทียบกับปี ๒๕๖๕ ลดลง ๗๐.๘ กิโลกรัม เดือนมกราคม ๒๕๖๗ เทียบกับปี ๒๕๖๖ ลดลง ๙๒.๖ กิโลกรัม เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เทียบกับปี ๒๕๖๖ ลดลง ๑๑๖.๖ กิโลกรัม

เปรียบเทียบรีไซเคิล กรณีเปรียบเทียบในช่วงเดือนเดียวกันของแต่ละปี จากการกำหนดแผนงานและการดำเนินโครงการ “รักษัเรา รักษาโลก” โดยดำเนินกิจกรรมย่อย จำนวน ๑๔ กิจกรรม เพื่อส่งเสริมบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม พบว่า พฤติกรรมเปลี่ยนแปลงของบุคลากรเป็นไปในทางที่ดีขึ้น ส่งเสริมให้บุคลากรมีบรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จิตอาสา ในการเสียสละมีน้ำใจเพื่อส่วนรวม คุณธรรม กตัญญู ต่อสิ่งแวดล้อม คุณธรรม พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย โดยสามารถคัดแยกขยะรีไซเคิล เพื่อนำไปใช้ประโยชน์อื่น ๆ เพิ่มขึ้น คือ เดือนธันวาคม ๒๕๖๖ เทียบกับปี ๒๕๖๕ เพิ่มขึ้น ๓๐.๖ กิโลกรัม เดือนมกราคม ๒๕๖๗ เทียบกับปี ๒๕๖๖ เพิ่มขึ้น ๕๕๗.๗ กิโลกรัม เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เทียบกับปี ๒๕๖๖ เพิ่มขึ้น ๕๒๒.๙ กิโลกรัม

เปรียบเทียบขยะเศษอาหาร กรณีเปรียบเทียบในช่วงเดือนเดียวกันของแต่ละปี

จากการกำหนดแผนงานและการดำเนินโครงการ “รักษัเรา รักษาโลก” โดยดำเนินกิจกรรมย่อย จำนวน ๑๔ กิจกรรม เพื่อส่งเสริมบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม พบว่า พฤติกรรมการเปลี่ยนแปลงของบุคลากรเป็นไปในทางที่ดีขึ้น ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม กตัญญู ต่อสิ่งแวดล้อม โดยสามารถคัดแยกขยะเศษอาหาร เพื่อนำไปมอบให้เกษตรกรนำไปเป็นอาหารสัตว์ คือ คือ เดือนธันวาคม ๒๕๖๖ เทียบกับปี ๒๕๖๕ เพิ่มขึ้น ๒๑.๕ กิโลกรัม เดือนมกราคม ๒๕๖๗ เทียบกับปี ๒๕๖๖ เพิ่มขึ้น ๓๑.๘ กิโลกรัม เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เทียบกับปี ๒๕๖๖ เพิ่มขึ้น ๒๑.๙ กิโลกรัม

๘) สรุปผลการสำรวจพฤติกรรมที่มีการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น

จากการจัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม โดยมีการจัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม เช่น จัดมุมจริยธรรม มีจุดบริการวัสดุสำนักงานในทุกกลุ่มงาน มีการจัดมุมสำหรับเป็นพื้นที่ Co-Working Space มีการติดตั้งถังดับเพลิง มีการติดบอร์ดโทรฉุกเฉินไว้ใกล้เครื่องโทรศัพท์ มีตู้ยาสามัญไว้บริการ มีวัสดุอุปกรณ์สำนักงานเพียงพอและสนับสนุนการทำงานได้เหมาะสมกับการส่งเสริมคุณธรรม มีเครื่องมือ อุปกรณ์เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเพียงพอ และพร้อมใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น โทรศัพท์เพื่อใช้ในการประชุมและติดตามผลหรือมติการประชุมผ่านการถ่ายทอดการประชุมวุฒิสภา เครื่องอัดเสียง และการสร้างบรรยากาศ สร้างจิตสำนึกตระหนักรู้เพื่อส่งเสริมบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักวิชาการ ผ่านโครงการ “รักษัเรา รักษาโลก” โดยดำเนินกิจกรรมย่อย จำนวน ๑๔ กิจกรรม ในช่วงเดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ผลการสำรวจการรับรู้และการเข้าร่วมกิจกรรมพบว่า บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ รับรู้และเข้าร่วมกิจกรรม ส่วนใหญ่ อยู่ในระดับมากที่สุด จากนั้น ทำการสำรวจพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงของบุคลากร พบว่า สภาพแวดล้อมและบรรยากาศเอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม พบว่า บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ มีพฤติกรรมการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับคุณธรรมดีขึ้น ส่วนใหญ่ อยู่ในระดับมากที่สุด

และเมื่อเปรียบเทียบจากสถิติการใช้กระดาษของสำนักวิชาการ ในช่วงเดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๖ พบว่า พฤติกรรมการเปลี่ยนแปลงการใช้กระดาษลดลง ประกอบกับสถิติเปรียบเทียบการลดขยะทั่วไปลดลงอย่างต่อเนื่อง และการรีไซเคิลขยะ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการกตัญญูต่อสิ่งแวดล้อม มีจำนวนเพิ่มมากขึ้น และมีการรีไซเคิลขยะเศษอาหาร เพื่อเป็นอาหารสัตว์อีกทางหนึ่ง

จากการจัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และการสร้างบรรยากาศ สร้างจิตสำนึกตระหนักรู้เพื่อส่งเสริมบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักวิชาการ ผ่านโครงการ “รักษัเรา รักษาโลก” ส่งผลให้บุคลากรสำนักวิชาการมีพฤติกรรมการเปลี่ยนแปลงด้านคุณธรรมไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม สอดคล้องกับการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสอดคล้องคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

สรุป

จากการจัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และการสร้างบรรยากาศ สร้างจิตสำนึกตระหนักรู้เพื่อส่งเสริมบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรมของสำนักวิชาการ ผ่านโครงการ “รักษัเรา รักษัโลก” ส่งผลให้บุคลากรสำนัก วิชาการมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงด้านคุณธรรมไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม สอดคล้องกับการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสอดคล้องคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู นำไปสู่การพัฒนา เหมาะสมกับบริบทของสำนักวิชาการให้ดียิ่งขึ้น ต่อไป อันจะเป็นการรักษามาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และก้าวไปสู่องค์กรคุณธรรม ต้นแบบโดดเด่นต่อไป

บรรณานุกรม

- กรอกแก้ว อยู่สุข. (๒๕๔๓). **พฤติกรรมองค์การ**. คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี. จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี.
- คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงาน
เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗. (๒๕๖๗). **แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การ
ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**. กรุงเทพฯ: สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา.
- ประภาเพ็ญ สุวรรณ และ สวิง สุวรรณ. (๒๕๓๖). **พฤติกรรมศาสตร์และพฤติกรรมทางสุขภาพการศึกษา**.
กรุงเทพฯ: เจาพระยาการพิมพ์.
- ศิวพร ไพรยานนท์. (๒๕๕๔). **พฤติกรรมของผู้นำและสภาพแวดล้อมการทำงานที่ส่งผลต่อความสร้างสรรค์ใน
งานบุคลากร กรณีศึกษา องค์การธุรกิจไทยที่มีนวัตกรรมยอดเยี่ยมปี ๒๕๕๒**. วิทยานิพนธ์วิทยา
ศาสตร์มหาบัณฑิต. คณะพัฒนาศาสตร์พยาบาลมนุษย. สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์.
- ศิริอนันต์ จุฑะเทมีย์. (๒๕๒๙). **ความเครียดหรือสนุกกับงาน**. พยาบาลสาร.
- สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา. (๒๕๖๖) **ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา**. สืบค้นจาก
<https://www.senate.go.th/assets/portals/1/files/%E0%B8%9B%E0%B8%A3%E0%B8%B0%E0%B8%A1%E0%B8%A7%E0%B8%A5%E0%B8%88%E0%B8%A3%E0%B8%B4%E0%B8%A2%E0%B8%98%E0%B8%A3%E0%B8%A3%E0%B8%A1%28%29.pdf>. เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม
๒๕๖๗.
- _____. (๒๕๖๗). **ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส**. สืบค้นจาก <https://moral.senate.go.th/>.
วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗.
- อรทัย ชื่นมณุษย์. **จิตวิทยาทั่วไป**. กรุงเทพมหานคร: โรงพิมพ์มหาวิทยาลัยรามคำแหง. ๒๕๒๓.

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก บันทึกการประชุมคณะกรรมการตามคำสั่งสำนักวิชาการที่ ๑๓/๒๕๖๖ (STRONG สำนักวิชาการ) คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ครั้งที่ ๒ วันพฤหัสบดีที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ภาคผนวก ก

บันทึกการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานตามคำสั่งสำนักวิชาการที่ ๑๓/๒๕๖๖ (STRONG สำนักวิชาการ)
คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรมจริยธรรมและ
ความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ครั้งที่ ๒ วันพฤหัสบดีที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

บันทึกการประชุม
คณะทำงานตามคำสั่งสำนักวิชาการที่ ๑๓/๒๕๖๖ (STRONG สำนักวิชาการ)
คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม
จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักวิชาการ
ครั้งที่ ๒
วันพฤหัสบดีที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๐๐ นาฬิกา
ณ ห้องประชุม ๒๐๕ ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา (สว)

ผู้มาประชุม

- | | |
|----------------------------------|--------------------------------------|
| ๑. นายพีระพจน์ รัตนมาลี | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๒. นายประธาน ทิพยกะลิน | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๓. นางวรัชยา ยี่สุนทอง | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๔. นางสาวจุฑาทิภรณ์ จำปาทอง | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| | รักษาราชการแทนผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน |
| | ติดตามและประมวลผลงานของวุฒิสภา |
| ๕. นางสาวมาณิกา จันทาโก | ประธานคณะทำงาน |
| ๖. นายกิตติศักดิ์ อุไรวงศ์ | รองประธานคณะทำงาน |
| ๗. นายณัฐกิตติ์ ปัทมะ | คณะทำงาน |
| ๘. นางสาวศิริวรรณ มนอัคระผดุง | คณะทำงาน |
| ๙. นางสาวสาคร ศรีมุข | คณะทำงาน |
| ๑๐. นางสาวแสงเดือน ผ่องพุด | คณะทำงาน |
| ๑๑. นางสาววิกานดา วรรณวิเศษ | คณะทำงาน |
| ๑๒. นายไตรรงค์ ไทกระแส | คณะทำงาน |
| ๑๓. นายศรัณย์ศิริ คัมภีรานนท์ | คณะทำงาน |
| ๑๔. นางสาวพรวิฑู ใค้วคชาภรณ์ | คณะทำงาน |
| ๑๕. นางสาวพิมพ์พร วรหวัง | คณะทำงาน |
| ๑๖. นางสาวนิจวรรณ โปยขุนทด | คณะทำงาน |
| ๑๗. นางสาวสุดารัตน์ หมวดอินทร์ | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๑๘. นางสาวศุภิณญา ฮารรัตน์สุวรรณ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๙. นางศิริกาญจน์ กลิ่นอำพันธ์ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

คณะทำงานย่อย

๒๐. นางสาวสมใจ โพธิ์หนอง
๒๑. นางสาวมัทยา ศรีพนา
๒๒. นางสาวอชรา กลิ่นอินทร์
๒๓. นางสาวเรไร ลำเจียก
๒๔. นางสาวทัศนีย์ สุขสมบูรณ์
๒๕. นางสาวอรอุมา รัตน์บรรณกิจ
๒๖. นายปิยชาติ ศิลปะสุวรรณ
๒๗. นางสาวนัตถยา สุขสงวน
๒๘. นางสาวกรศิริรินทร์ รัตน์สุภา
๒๙. นางสาวสุวรรณา สุพงษ์
๓๐. นางกัจจา พักจันทร์
๓๑. นางสาวน้ำทิพย์ ตั้งไตรรัตน์
๓๒. นางสาวรินรดา วงษ์ศรีเผือก
๓๓. นางปิ่นจา ยกโต
๓๔. นางสาวศุภลักษณ์ สุรวัดนบูรณ์
๓๕. นางสาวทรศนวรรณ สงกาง
๓๖. นายฤชชชาภณ อ้วนนาแวง
๓๗. นายเกียรติศักดิ์ ลำพองชาติ
๓๘. นางสาวแสงจันทร์ มาน้อย

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ นาฬิกา

เมื่อคณะทำงานมาครบองค์ประชุมแล้วนางสาวมาณริกา จันทาโก ประธานคณะทำงานฯ ได้กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งต่อที่ประชุม

๑.๑ แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ประกาศแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดย สำนักวิชาการจะต้องปรับแผนบูรณาการฯ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามาเป็นแผนของสำนัก วิชาการต่อไป

๑.๒ กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้านมิติวัฒนธรรม ร่วมกิจกรรม ขอขมา พระแม่คงคา กราบบูชา จันทรา คินเพ็ญ ภายใต้โครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม วันจันทร์ที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ซึ่งสำนักวิชาการส่งประกวดกระทง คุณธรรมร่วมใจรักษ์สิ่งแวดล้อม นางนพมาศทูตแห่งความดี “งามอย่างไทยพร้อมหัวใจแห่งความดี”

กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้านมิติวัฒนธรรมจะต้องนำกิจกรรมขอขมาพระ แม่คงคา กราบบูชา จันทรา คินเพ็ญ มาเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อน โดยต้องนำคำขวัญธรรมรงค์มา เผยแพร่ให้บุคลากรในสำนักวิชาการรับทราบ และในส่วนของรายงานจะต้องเขียนรายละเอียดการ ขับเคลื่อน การรณรงค์ให้บุคลากรในสำนักวิชาการนำคำขวัญธรรมรงค์มาเป็นแนวทางในการประพฤติ ปฏิบัติอย่างไร

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองบันทึกการประชุม

- รับรองบันทึกการประชุม ครั้งที่ ๑ วันอังคารที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๓.๑ พิจารณา (ร่าง) เรื่อง นโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืน มาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ประกาศสำนักวิชาการ
เรื่อง นโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ กำหนดให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้เป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต และมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดเป็นผลสัมฤทธิ์ต่อการดำเนินงานของทางราชการ

สำนักวิชาการได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการดำเนินการตามนโยบายด้านความโปร่งใสและการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ดังนั้น เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติให้กับบุคลากรสำนักวิชาการ ได้ยึดถือและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๒ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการฝ่ายรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบข้อ ๕ ของระเบียบรัฐสภาว่าด้วยพนักงานราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงเห็นสมควรให้มีประกาศเรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใสและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักวิชาการ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ เพื่อเป็นการส่งเสริม ยกย่อง และเชิดชูบุคลากรของสำนักวิชาการ ซึ่งมีคุณธรรม จริยธรรมและมีความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ รวมถึงประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา จึงเห็นสมควรมอบประกาศเกียรติบัตรให้กับผู้ซึ่งมีคุณสมบัติอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นผู้ที่มาปฏิบัติราชการโดยมีสถิติการลาป่วยและลากิจ รวมกันไม่เกิน ห้าวันยกเว้นลาป่วยจำเป็นและมาปฏิบัติราชการสายไม่เกินห้าครั้ง ในรอบเดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึงเดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(๒) เป็นผู้ที่ได้รับคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ของสำนักสำนักวิชาการ

(๓) เป็นผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อยกย่องว่าเป็นผู้กระทำความดีเชิงประจักษ์โดยไม่หวังผลตอบแทน (โครงการ Search for Diamond)

(๔) เป็นผู้ที่มีจิตอาสา เสียสละ และมีส่วนร่วมในขับเคลื่อนกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม และมีความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ตามมติของคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ

ข้อ ๒ เพื่อเป็นการป้องกันมิให้บุคลากรของสำนักวิชาการ กระทำการฝ่าฝืน กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่งของผู้บังคับบัญชา และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา จึงกำหนดบทลงโทษแก่บุคคลที่มีพฤติกรรม ดังต่อไปนี้

(๑) บุคลากรที่มีสถิติการมาปฏิบัติราชการสายเกินกว่า ๑๕ ครั้ง ต่อรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน (PMS) ให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน หรือผู้กำกับดูแลการปฏิบัติราชการกลุ่มงาน “**ตกเดือนด้วยวาจา**” พร้อมทั้งสอบถามสาเหตุเพื่อหาแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขพฤติกรรม และอาจมอบหมายให้บุคคลดังกล่าวเข้าร่วมกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์หรือจิตอาสาที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา หรือหน่วยงานภายนอกจัดขึ้นตามความเหมาะสม

(๒) บุคลากรที่มีสถิติการมาปฏิบัติราชการสายเกินกว่า ๒๐ ครั้ง ต่อรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน (PMS) ให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน หรือผู้กำกับดูแลการปฏิบัติราชการกลุ่มงาน “**ตกเดือนด้วยวาจา**” ต่อหน้าผู้บังคับบัญชา ๒ ระดับขึ้นไป พร้อมทั้งสอบถามสาเหตุเพื่อหาแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขพฤติกรรม และหากบุคคลดังกล่าวยังมาปฏิบัติราชการสายโดยไม่มีเหตุจำเป็น หรือเหตุอันสมควรให้นำเหตุดังกล่าวมาประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน (PMS) ในรอบการประเมินรอบต่อไปด้วย

(๓) บุคลากรที่มาปฏิบัติราชการในวันที่มีการประชุมวุฒิสภา โดยไม่แต่งเครื่องแบบราชการเกินกว่า ๘ ครั้ง ต่อหนึ่งสมัยการประชุมโดยไม่ได้รับอนุญาตหรือมีเหตุอันสมควร ให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน หรือผู้กำกับดูแลการปฏิบัติราชการกลุ่มงาน “**ตกเดือนด้วยวาจา**” ต่อหน้าผู้บังคับบัญชา ๒ ระดับขึ้นไป และมอบหมายให้บุคคลดังกล่าวเข้าร่วมกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์หรือจิตอาสาที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาหรือหน่วยงานภายนอกจัดขึ้นตามความเหมาะสม

ทั้งนี้ ให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไปหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นผู้ดำเนินการรวบรวมข้อมูลและสถิติการไม่แต่งเครื่องแบบราชการ

ข้อ ๓ ผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน หรือผู้กำกับดูแลการปฏิบัติราชการกลุ่มงาน ต้องดำรงตนเป็นแบบอย่างตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และมีหน้าที่ควบคุมดูแล และป้องกันมิให้บุคลากรของสำนักวิชาการ ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และหากพบการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม ให้ผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน หรือผู้กำกับดูแลการปฏิบัติราชการกลุ่มงาน แล้วแต่กรณี ดำเนินการตักเตือนด้วยวาจา หรือตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร ทำความเข้าใจเพื่อหาแนวทางแก้ไขและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมต่อไป

ข้อ ๔ หากมีข้อสงสัย ข้อขัดแย้ง ในการดำเนินการตามประกาศ ให้คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายพีระพนธ์ รัตนมาลี)

รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ

มติที่ประชุม เห็นชอบนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐาน
ทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓.๒ พิจารณา (ร่าง) เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ประกาศสำนักวิชาการ
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้กำหนดแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งมุ่งเน้นการขับเคลื่อนความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ที่โดดเด่นด้วยการยึดมั่นการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) คือ การปกครองการบริหาร การจัดการการควบคุมดูแล กิจกรรมต่าง ๆ ให้เป็นไปในครรลองธรรม นอกจากนี้ยัง หมายถึงการบริหารจัดการที่ดี นั้น สำนักวิชาการจึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วย ๔ หลักการสำคัญ และ ๑๐ หลักการย่อย ดังนี้

๑. การบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ (New Public Management) ประกอบด้วย

๑.๑ ประสิทธิภาพ (Efficiency) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องใช้ทรัพยากร อย่างประหยัด เกิดผลผลิตภาพที่คุ้มค่าต่อการลงทุนและบังเกิดประโยชน์สูงสุดต่อส่วนรวม ทั้งนี้ ต้องมีการลดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงานเพื่ออำนวยความสะดวก และลดภาระค่าใช้จ่าย ตลอดจนยกเลิกภารกิจที่ซ้ำซ้อนและไม่มีความจำเป็น

๑.๒ ประสิทธิภาพ (Effectiveness) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องมีวิสัยทัศน์ เชิงยุทธศาสตร์ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย ปฏิบัติหน้าที่ ตามพันธกิจให้บรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร มีการวางเป้าหมายการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและอยู่ในระดับ ที่ตอบสนองต่อความคาดหวังของประชาชน สร้างกระบวนการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบและมีมาตรฐาน มีการจัดการความเสี่ยงและมุ่งเน้น ผลการปฏิบัติงานเป็นเลิศ รวมถึงการติดตามประเมินผลและพัฒนา ปรับปรุงการปฏิบัติงานให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

๑.๓ การตอบสนอง (Responsiveness) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องสามารถ ให้บริการได้อย่างมีคุณภาพ สามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่น ไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองตามความคาดหวังหรือความต้องการของประชาชนผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่างกันได้อย่างเหมาะสม

๒. ค่านิยมประชาธิปไตย (Democratic Value) ประกอบด้วย

๒.๑ การรับผิดชอบสามารถตรวจสอบได้ (Accountability) หมายถึง ในการปฏิบัติ ราชการต้องสามารถตอบคำถามและชี้แจงได้เมื่อมีข้อสงสัย รวมทั้งต้องมีการจัดวางระบบการรายงาน ความก้าวหน้าและผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ต่อสาธารณะเพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบ และการให้คืนให้โทษ ตลอดจนมีการจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหาและผลกระทบใด ๆ ที่อาจจะเกิดขึ้น

๒.๒ เปิดเผยหรือโปร่งใส (Transparency) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตรงไปตรงมา รวมทั้งต้องมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่จำเป็นและเชื่อถือได้ให้ประชาชนได้รับทราบอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนวางระบบให้การเข้าถึงข้อมูลข่าวสารดังกล่าวเป็นไปโดยง่าย

๒.๓ หลักนิติธรรม (Rule of Law) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องใช้อำนาจของกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด ด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และคำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียฝ่ายต่าง ๆ

๒.๔ ความเสมอภาค (Equity) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน ไม่มีการแบ่งแยกด้านชายหญิง ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ สภาพทางกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษาอบรม และอื่น ๆ อีกทั้งยังต้องคำนึงถึงโอกาสความเท่าเทียมกันของการเข้าถึงบริการสาธารณะของกลุ่มบุคคลผู้ด้อยโอกาสในสังคมด้วย

๓. ประชาธิปไตย (Participatory State) ประกอบด้วย

๓.๑ การมีส่วนร่วมหรือการพยายามแสวงหาฉันทมติ (Participation/Consensus Oriented) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องรับฟังความคิดเห็นของประชาชน รวมทั้งเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการรับรู้เรียนรู้ ทำความเข้าใจ ร่วมแสดงทัศนะ ร่วมเสนอปัญหาหรือประเด็นที่สำคัญที่เกี่ยวข้องร่วมคิดแก้ไขปัญหา ร่วมในกระบวนการตัดสินใจและการดำเนินงานและร่วมตรวจสอบผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ต้องมีความพยายามในการแสวงหาฉันทมติหรือข้อตกลงร่วมกันระหว่างกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะกลุ่มที่ได้รับผลกระทบโดยตรงจะต้องไม่มีข้อคัดค้านที่หาข้อยุติไม่ได้ในประเด็นที่สำคัญ

๓.๒ การกระจายอำนาจ (Decentralization) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการควรมีการมอบอำนาจ และกระจายความรับผิดชอบในการตัดสินใจและการดำเนินการให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในระดับต่าง ๆ ได้อย่างเหมาะสม

๔. ความรับผิดชอบทางการบริหาร (Administrative Responsibility) ประกอบด้วย

คุณธรรมหรือจริยธรรม (Morality/Ethics) หมายถึง ในการปฏิบัติราชการต้องมึจิตสำนึก ความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปอย่างมีศีลธรรม คุณธรรม และตรงตามความคาดหวังของสังคม รวมทั้งยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรมสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และจรรยาบรรณวิชาชีพ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายธีระพงษ์ รัตนมาลี)

รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ

มติที่ประชุม เห็นชอบนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓.๓ พิจารณา (ร่าง) เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ประกาศสำนักวิชาการ

เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัด
รัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ
ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตแห่งชาติกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒
(พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖) ประกอบกับประกาศสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เรื่อง นโยบายต่อต้านการให้
สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๑ นั้น เพื่อให้การปฏิบัติงาน
ของบุคลากรของสำนักวิชาการ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ ปลอดจาก
ทุจริต ปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อนใดๆ จึงขอประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัล
ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ดังนี้

๑. ข้าราชการสำนักวิชาการงดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
เว้นแต่การรับโดยธรรมจรรยา ตามโอกาสเทศกาลวันสำคัญ หรือตามที่กฎหมายอนุญาตให้รับได้
และต้องไม่เกิน ๓,๐๐๐ (สามพัน) บาท
๒. ข้าราชการสำนักวิชาการงดให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดแก่บุคคลภายนอกที่มา
ติดต่อราชการกับสำนักวิชาการ
๓. ข้าราชการสำนักวิชาการต้องไม่แสวงหา เรียกรับ เพื่อให้ได้มาซึ่งเงิน ของขวัญ
ของกำนัล หรือประโยชน์ใดๆ ที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย
๔. การแสดงความยินดี การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ หรือการแสดง
ความเสียใจ ในโอกาสต่างๆ ตามประเพณีนิยม นั้น ข้าราชการสำนักวิชาการจะใช้วิธีการแสดงออกด้วย
การลงนามในบัตรอวยพร สมุดอวยพร บัตรแสดงความเสียใจ หรือใช้การสื่อสารทางอิเล็กทรอนิกส์
แทนการมอบสิ่งของ
๕. ข้าราชการสำนักวิชาการมีหน้าที่แจ้งให้บุคคลภายนอกทราบถึงนโยบายดังกล่าว
อย่างทั่วถึง

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายพีระพงษ์ รัตนภัส)

รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ

มติที่ประชุม ที่ประชุมเห็นชอบนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจาก
การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓.๔ พิจารณา (ร่าง) แผนแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยกำหนดส่งเป็น ๓ ช่วง ดังนี้

- ๑) กำหนดส่งวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑๗ กิจกรรม
- ๒) กำหนดส่งวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ จำนวน ๑๓ กิจกรรม
- ๓) กำหนดส่งวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๘ กิจกรรม

โดยแผนส่งเสริมฯ ประกอบด้วย ๓๘ กิจกรรม รายละเอียดการดำเนินงานและ ผู้รับผิดชอบปรากฏตามเอกสารแนบ

มติที่ประชุม ที่ประชุมเห็นชอบ (ร่าง) แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

พิจารณากิจกรรมการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และรายงานพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงของบุคลากรสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนด กิจกรรมการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและรายงานพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงของบุคลากรสำนักวิชาการ นั้น เห็นควรจัดโครงการ “รักษ์เรา รักขโลก” เพื่อส่งเสริมบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และการจัดมุมจริยธรรม เกี่ยวกับการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และดำเนินการสำรวจพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงต่อไป

มติที่ประชุม

ที่ประชุมเห็นชอบจัดโครงการ “รักษ์เรา รักขโลก”

เลิกประชุมเวลา ๑๔.๔๐ นาฬิกา

นางสาวศุภิณี ธารารัตนสุวรรณ
ผู้จัดบันทึกการประชุม

คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ



**บุคลากรสำนักวิชาการมีพฤติกรรม
ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม**

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรมจริยธรรมและ
ความโปร่งใสของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา