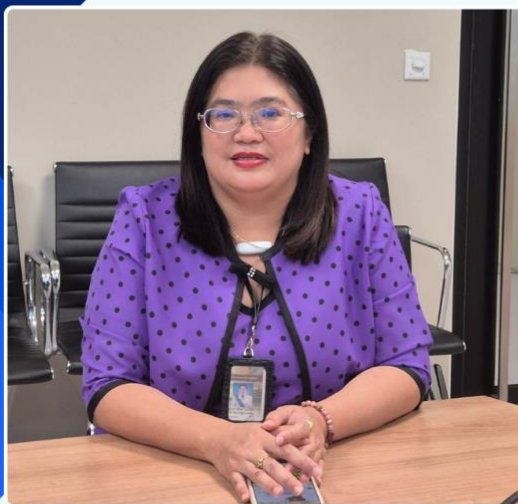




# รายงานสรุป

กิจกรรมคัดเลือกบุคลากร  
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น  
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา  
ของสำนักงานคลังและงบประมาณ  
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการ ผู้มีคุณธรรมและ  
จริยธรรมดีเด่นของสำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

## คำนำ

รายงานสรุปกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักงานการคลังและงบประมาณฉบับนี้จัดทำขึ้นตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ในลำดับที่ ๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นที่มีคุณสมบัติ ตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ.๒๕๖๓ โดยรวบรวมผลการดำเนินกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ประกอบด้วยขั้นตอน กระบวนการคัดเลือกและรายชื่อผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเป็นตัวแทนของสำนักงานการคลังและงบประมาณเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าการดำเนินกิจกรรมดังกล่าวจะเป็นฟันเฟืองหนึ่งเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเพื่อให้บรรลุเป้าหมายในการรักษาและต่อยอดการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างยั่งยืน

คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น  
ของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗  
มีนาคม ๒๕๖๗

## สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
<b>ขั้นตอนและกระบวนการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น ของสำนักงานคลังและงบประมาณ</b>	
๑. ดำเนินการประชุมเพื่อเตรียมการจัดกิจกรรม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗	๑
๒. การประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๓
๓. ประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการพิจารณา ประเภทตำแหน่งละ ๑ คน ๓.๑) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ ๓.๒) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป ๓.๓) พนักงานราชการ ๓.๔) ลูกจ้าง	๔
๔. ดำเนินการประชุมเพื่อรับรองผลการคัดเลือก ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗	๕
๕. การจัดกิจกรรมเพื่อเชิดชูเกียรติข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือก	๖

### ภาคผนวก

- ก คำสั่งสำนักงานคลังและงบประมาณ ที่ ๑๑/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
- ข ประกาศสำนักงานคลังและงบประมาณ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

**รายงานสรุป**  
**กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรม**  
**ข้าราชการรัฐสภาของสำนักงานการคลังและงบประมาณ**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗**

ด้วยแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ได้กำหนดกิจกรรม ลำดับที่ ๖ กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา สำนักงานการคลังและงบประมาณจึงได้จัดกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ที่มีคุณสมบัติ ตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ.๒๕๖๓ โดยรวบรวมผลการดำเนินกิจกรรม ประกอบด้วยขั้นตอน กระบวนการคัดเลือกและรายชื่อผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเป็นตัวแทนของสำนักงานการคลังและงบประมาณเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

**ขั้นตอนและกระบวนการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักงานการคลังและงบประมาณ**

**๑. ดำเนินการประชุมเพื่อเตรียมการจัดกิจกรรม**

สำนักงานการคลังและงบประมาณได้มีคำสั่งสำนักงานการคลังและงบประมาณ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ แต่งตั้งคณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการคลังและงบประมาณ คณะทำงานประกอบด้วยผู้บังคับบัญชาทุกกลุ่มงาน โดยมีผู้อำนวยการสำนักงานการคลังและงบประมาณ เป็นที่ปรึกษาคณะทำงาน โดยให้คณะทำงานมีหน้าที่และอำนาจดังนี้

๑) ดำเนินการคัดเลือก/สรรหาบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการคลังและงบประมาณตามขั้นตอนและวิธีการตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้ได้มาซึ่งข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

๒) จัดทำรายงานเสนอให้ผู้อำนวยการสำนักลงนามตามแบบรายงานผลการดำเนินการคัดเลือก/สรรหาเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

๓) ดำเนินการอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย



คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมฯ ได้มีการประชุมเพื่อพิจารณากระบวนการ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ประชุมคณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันพฤหัสบดีที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักงานการคลังและงบประมาณ ชั้น ๑ เพื่อพิจารณากระบวนการ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก เพื่อสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นภายในสำนักงานการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และตรวจสอบข้อมูลและจัดทำบัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามที่จะได้รับการคัดเลือก



**๒. ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗** ตามประกาศสำนักการคลังและงบประมาณ ลงวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เป็นการภายในเพื่อทราบโดยทั่วกัน

บุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณที่ได้รับคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๗ ดังนี้

(๑) เป็นข้าราชการของสำนักมีระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามปีงบประมาณก่อนได้รับการเสนอชื่อ

(๒) มีประวัติการลาและมาสาย ย้อนหลังสามปีงบประมาณ ดังนี้

(๒.๑) ลาป่วย และลากิจส่วนตัว รวมกันไม่เกินสิบสองวันต่อปี ยกเว้นลาป่วยจำเป็น

(๒.๒) มาสายไม่เกินหกครั้งต่อปี

กรณีมาสายเกินกำหนด หากคณะทำงานเห็นว่าข้าราชการผู้นั้นสมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้ผู้อำนวยการสำนักรับรองเป็นหนังสือแสดงเหตุผลจำเป็นที่เสนอข้าราชการพร้อมความเป็นประกอบการเสนอชื่อข้าราชการดังกล่าวสมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น โดยให้ถือว่าข้าราชการผู้นั้นเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม

(๓) มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก” ขึ้นไป หรือน้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งใดครั้งหนึ่ง ภายในระยะเวลาสามปีงบประมาณที่ผ่านมา

(๔) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย

(๕) ไม่เคยถูกลงโทษจากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

**๓) ประกาศรายชื่อผู้ที่คณะทำงานได้พิจารณาเสนอเพื่อเป็นตัวแทนของสำนัก** ให้ทราบทางช่องทางการสื่อสารภายในสำนัก ได้แก่ ไลน์กลุ่มสำนักการคลังและงบประมาณ และการสื่อสารโดยตรงโดยผู้บังคับบัญชากลุ่มงานในฐานะคณะทำงานคัดเลือกฯ ซึ่งรายชื่อดังกล่าวเป็นไปตามประกาศของสำนักการคลังและงบประมาณ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมฯ โดยเปิดช่องทางให้บุคลากรในสำนักสามารถคัดค้านรายชื่อตามที่ได้รับการเสนอ ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันที่ประกาศรายชื่อ เพื่อให้สิทธิข้าราชการผู้ไม่มีรายชื่อตามประกาศดังกล่าวใช้สิทธิโต้แย้งเรื่องคุณสมบัติฯ โดยคณะทำงานต้องดำเนินการตรวจสอบข้อโต้แย้งโดยเร็ว รวมทั้งให้ข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือกแจ้งการสละสิทธิ์มายังคณะทำงาน ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันที่ประกาศ โดยรายชื่อข้าราชการของสำนักการคลังและงบประมาณที่ได้รับการเสนอชื่อประเภทตำแหน่งละ ๑ คน ดังนี้



๓.๑) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ ได้แก่

นางสาวศรีปภาดา พักแย้ม

ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ กลุ่มงานการเงิน

๓.๒) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป ได้แก่

นางสาวกนกพร ดวงเงิน

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการทั่วไปชำนาญงาน กลุ่มงานยานพาหนะ

๓.๓) พนักงานราชการ ได้แก่

นายทศพร ทองปิ่น

ตำแหน่ง พนักงานด้านการเงินและสวัสดิการ กลุ่มงานสวัสดิการ

๓.๔) ลูกจ้าง ได้แก่

นายบุญชู มุริตา

ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ กลุ่มงานยานพาหนะ



๔) คณะทำงานจัดการประชุมเพื่อรับรองผลการคัดเลือก เมื่อครบกำหนดระยะเวลา ๓ วันทำการ ผลปรากฏว่าไม่มีผู้คัดค้านรายชื่อตามที่ได้เสนอ รวมทั้งข้าราชการที่ได้รับ การเสนอรายชื่อทั้ง ๔ คน ไม่ได้แจ้งการสละสิทธิตามที่คณะทำงาน ดังนั้นคณะทำงานจึงได้จัดการ ประชุมเพื่อรับรองผลการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานคลัง และงบบประมาณ ทั้ง ๔ คน เพื่อเป็นตัวแทนของสำนักฯ และจะได้นำส่งรายชื่อข้าราชการผู้ได้รับ คัดเลือกไปยังสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลต่อไป

ประชุมคณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่นของสำนักงานคลังและงบบประมาณ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักงานคลังและงบบประมาณ ชั้น ๑ เพื่อรับรองผลการคัดเลือก ข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักงานคลังและงบบประมาณ ประเภทตำแหน่งละ ๑ คน ได้แก่

- ๑) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ
- ๒) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป
- ๓) พนักงานราชการ
- ๔) ลูกจ้าง

**วันอังคาร มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๐๐ นาฬิกา**  
**ณ ห้องประชุมสำนักงานคลังและงบบประมาณ ชั้น ๑**  
**อาคารรัฐสภา ฝั่งวุฒิสภา ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗**

ประชุมคณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานคลังและงบบประมาณ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ วันอังคารที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักงานคลังและงบบประมาณ ชั้น ๑ เพื่อรับรองผลการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักงานคลังและงบบประมาณ **ประเภทตำแหน่งละ ๑ คน ได้แก่**

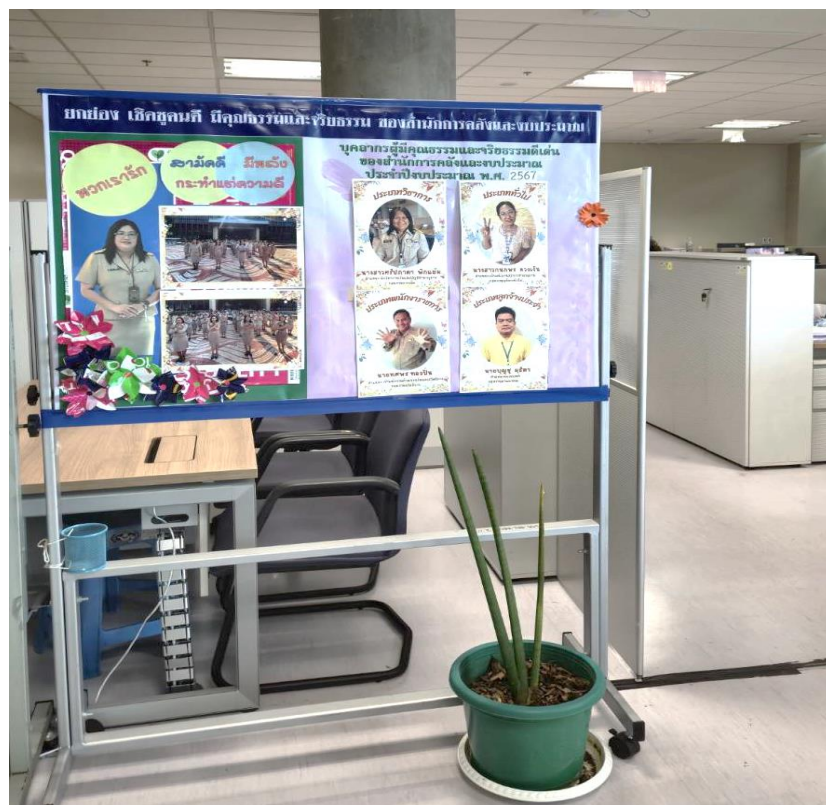
**ประเภทวิชาการ**  
**นางสาวศรีปภาดา พักแย้ม**  
 นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ (กลุ่มงานการเงิน)  
**ประเภททั่วไป**  
**นางสาวกนกพร ดวงเงิน**  
 เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน (กลุ่มงานบริหารทั่วไป)  
**ประเภทพนักงานราชการ**  
**นายทศพร ทองปิ่น**  
 พนักงานด้านการเงินและสวัสดิการ (กลุ่มงานสวัสดิการ)  
**ประเภทลูกจ้างประจำ**  
**นายบุญชู มฤติดา**  
 พนักงานขับรถ (กลุ่มงานพนักงานขับรถยนต์)



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
 ของสำนักงานคลังและงบบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



๕) จัดกิจกรรมเพื่อเชิดชูเกียรติข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ทั้งนี้ เพื่อให้ข้าราชการยึดถือเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติราชการตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ข้าราชการ ได้จัดทำบอร์ดและตั้งไว้บริเวณทางเดินภายในสำนักงานคลังและงบประมาณ



# สำนักการคลัง และงบประมาณ

## ขอยกย่อง เชิดชู บุคลากรผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



วิชาการ

**นางสาวศรีปภาดา พักแยม**  
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ  
กลุ่มงานการเงิน



ทั่วไป

**นางสาวกนกพร ดวงเงิน**  
เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน  
กลุ่มงานบริหารทั่วไป



พนักงานราชการ

**นายทศพร ทองปิ่น**  
พนักงานด้านการเงินและสวัสดิการ  
กลุ่มงานสวัสดิการ



ลูกจ้างประจำ

**นายบุญชู มูริตา**  
พนักงานขับรถยนต์  
กลุ่มงานยานพาหนะ

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG  
จิตนอเนียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

### คำขวัญประจำปี

- ๑.นางสาวศรีปภาดา พักแยม : ยอมรับความเห็นต่าง
๒. นางสาวกนกพร ดวงเงิน : ไม่มีอะไรเกิดขึ้นได้หากปราศจากการเริ่มต้น
๓. นายทศพร ทองปิ่น : ความพยายามคือหนทางแห่งความสำเร็จ
๔. นายบุญชู มูริตา : มิตรภาพคือสิ่งสำคัญ ทำทุกวันให้มีความสุข

## ภาคผนวก

- ก คำสั่งสำนักการคลังและงบประมาณ ที่ ๑๑/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
- ข ประกาศสำนักการคลังและงบประมาณ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗



# ภาคผนวก ก

## คำสั่งสำนักการคลังและงบประมาณ ที่ ๑๑/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



ประกาศสำนักการคลังและงบประมาณ  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เพื่อส่งเสริมและยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการรัฐสภาผู้ปฏิบัติงานภายในสำนักการคลังและงบประมาณที่เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา สมควรเป็นแบบอย่างในการประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ และ ข้อ ๘ ของประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๓ และมติคณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักการคลังและงบประมาณ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ สำนักการคลังและงบประมาณจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศสำนักการคลังและงบประมาณ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้ปฏิบัติงานภายในสำนักการคลังและงบประมาณ

“คณะทำงาน” หมายความว่า คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

“ผู้อำนวยการสำนัก” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ

“สำนัก” หมายความว่า สำนักการคลังและงบประมาณ

ข้อ ๔ ให้คณะทำงานดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) จัดประชุมคณะทำงานเพื่อพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และตรวจสอบข้อมูลและจัดทำบัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามที่จะได้รับคัดเลือก

๒

(๒) ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทราบเป็นการทั่วไป

ข้อ ๕ ให้คณะทำงานพิจารณาคัดเลือกรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม และประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อเป็นตัวแทนของสำนักการคลังและงบประมาณเพื่อเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทราบเป็นการทั่วไป และเปิดซองซองให้บุคลากรในสำนักสามารถคัดค้านรายชื่อตามที่ได้รับทราบรายชื่อได้ ภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันที่ประกาศรายชื่อ เพื่อให้สิทธิข้าราชการผู้ไม่ไว้วางใจต่อประกาศดังกล่าวใช้สิทธิโต้แย้งเรื่องคุณสมบัติ โดยคณะทำงานต้องดำเนินการตรวจสอบข้อโต้แย้งโดยเร็ว รวมทั้งให้ข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือกแจ้งการสละสิทธิมายังคณะทำงาน ภายใน ๓ วันทำการนับแต่วันประกาศฉบับนี้ใช้บังคับ ทั้งนี้ ตามวิธีการที่คณะทำงานกำหนด

ข้อ ๖ ข้าราชการที่ได้รับคัดเลือกต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๗ ดังนี้

(๑) เป็นข้าราชการของสำนักมีระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามปีงบประมาณก่อนได้รับการเสนอชื่อ

(๒) มีประวัติการลาและมลาสาย ย้อนหลังสามปีงบประมาณ ดังนี้

(๒.๑) ลาป่วย และลางานส่วนตัว รวมกันไม่เกินสิบสองวันต่อปี ยกเว้นลาป่วย

จำเป็น

(๒.๒) มลาสายไม่เกินหกครั้งต่อปี

กรณีมีสายเกินกำหนด หากคณะทำงานเห็นว่าข้าราชการผู้นั้นสมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้ผู้อำนวยการสำนักรับรองเป็นหนังสือแสดงเหตุผลจำเป็นที่เสนอข้าราชการหรือความเป็นประกอบการเสนอชื่อข้าราชการดังกล่าวสมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น โดยให้ถือว่าข้าราชการผู้นั้นเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม

(๓) มีผลการปฏิบัติงานราชการอยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก” ขึ้นไป หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ในการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการครั้งใดครั้งหนึ่ง ภายในระยะเวลาสามปีงบประมาณ ที่ตามมา

(๔) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย

(๕) ไม่เคยถูกลงโทษจากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา


ข้อ ๗ เมื่อครบกำหนดระยะเวลา ๓ วันทำการตามข้อ ๕ ให้คณะทำงานจัดการประชุมเพื่อรับรองผลการคัดเลือกข้าราชการอย่างเปิดเผยทางหนังสือให้แล้วเสร็จ และนำเสนอรายชื่อข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกไปยังสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลต่อไป

๓

ข้อ ๘ ให้คณะทำงานจัดกิจกรรมเพื่อเชิดชูเกียรติข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นวิธีการที่คณะทำงานเห็นสมควร ทั้งนี้ เพื่อให้ข้าราชการยึดถือเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติราชการตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ข้าราชการ

ข้อ ๙ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้ผู้อำนวยการสำนักเป็นผู้วินิจฉัย


ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

  
(นางสาวศิริพร สมบัติศิริ)  
ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ

# ภาคผนวก ข

## ประกาศสำนักการคลังและงบประมาณ

### เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

  
คำสั่งสำนักการคลังและงบประมาณ  
ที่ ๑๑ /๒๕๖๖  
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการคลังและงบประมาณ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ บัญญัติให้  
ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพ และเสริมสร้างแรงจูงใจให้แก่  
ข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้เป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจ  
ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการทำงานของส่วนราชการ ทั้งนี้ การดำเนินการของ  
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นไปตามบทบัญญัติดังกล่าว คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.)  
ได้เห็นชอบให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยบูรณาการ  
เป็นครั้งเดียวที่ ๒.๓ ร้อยละความสำคัญของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม  
และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อวัดระดับความสำเร็จในการดำเนินการด้านคุณธรรม  
และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ดังนั้น เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการขับเคลื่อนภารกิจ  
ด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักการคลังและงบประมาณ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของ  
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยการรักษาและต่อยอดการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและ  
ความโปร่งใсыังยั้งยืน สำคัญการคลังและงบประมาณ จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร  
STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการคลังและงบประมาณ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย

**(๑) คณะอำนวยการ ประกอบด้วย**

๑. ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป	หัวหน้าคณะทำงาน
๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทุกกลุ่ม	คณะทำงาน
๔. นางสาวจิตติร สุขสิงห์	คณะทำงาน
๕. นางสาวจิตติมา สิงห์อำพล	คณะทำงาน
๖. นางสาวฉัตรนภา บุญภักดิ์	คณะทำงาน
๗. นายวีรวัฒน์ ชนะชัย	คณะทำงาน
๘. นางสาวโลทิศา หอระตี	คณะทำงานและเลขานุการ
๙. นางสาวดวงนภา นมะหุต	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๑๐. นางสาวชญานิศ...

๓๐

๑๐. นางสาวชญานิศ สุมโน  
๑๑. นางสาวกนกพร ดวงเงิน  
๑๒. นางสาวพิพรพรณ ดวงประเสริฐ  
๑๓. นางสาวปิยธิดา เหล็กไหล  
๑๔. นางสาวเอวงจรินทร์ เชื้องพันธ์

คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ  
คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ  
คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ  
คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ  
คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะทำงานมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑) ดำเนินการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม  
และความโปร่งใสของสำนักการคลังและงบประมาณ

๒) ดำเนินการตามนโยบาย/มาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม  
และความโปร่งใสของสำนักการคลังและงบประมาณ

๓) ดำเนินการจัดทำองค์ความรู้/สื่อวีดิทัศน์ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม  
และความโปร่งใสของสำนักการคลังและงบประมาณ

๔) ดำเนินการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล

๕) ดำเนินการจัดเตรียมความพร้อมสำหรับการตรวจสำนึก จัดมุกกิจกรรมด้านการส่งเสริม  
คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักการคลังและงบประมาณ

๖) ดำเนินการรวบรวมผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม  
และความโปร่งใสของสำนักการคลังและงบประมาณ เพื่อรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบูรณาการ  
ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต  
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๗) ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

**(๒) คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล ประกอบด้วย**

๑. ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ ที่ปรึกษาคณะทำงาน

๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพัสดุ หัวหน้าคณะทำงาน

๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทุกกลุ่ม คณะทำงาน

๔. นางสาวจินตนา ชะศักดิ์ศรีเลิศ คณะทำงานและเลขานุการ

๕. นางสาวชญานิศ บุญเทวาริกันนท์ คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะทำงานมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑) จัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส  
ของสำนักการคลังและงบประมาณ

๒) ติดตามและประเมินผลการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส

๓) จัดทำรายงาน...

๓๑

๑) จัดทำรายงานรายไตรมาสเกี่ยวกับการดำเนินการของสำนักการคลังและ  
งบประมาณ ต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

๒) ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

**(๓) คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของ  
สำนักการคลังและงบประมาณ ประกอบด้วย**

๑. ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานสวัสดิการ	หัวหน้าคณะทำงาน
๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทุกกลุ่ม	คณะทำงาน
๔. นางสาวมณฑา พรหมเทพ	คณะทำงานและเลขานุการ

โดยให้คณะทำงานมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑) ดำเนินการคัดเลือก/สรรหาบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น  
ของสำนักการคลังและงบประมาณตามขั้นตอนและวิธีการตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรม  
ข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้ได้มาซึ่งข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

๒) จัดทำรายงานเสนอให้ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ  
การดำเนินการคัดเลือก/สรรหาเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

๓) ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

**(๔) คณะทำงานด้านการจัดกิจกรรมรณรงค์เกี่ยวกับความโปร่งใส และต่อต้าน  
การทุจริตภายในสำนัก ประกอบด้วย**

๑. ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพัสดุ	หัวหน้าคณะทำงาน
๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป	รองหัวหน้าคณะทำงาน
๔. นางสาวโลทิศา หอระตี	คณะทำงาน
๕. นางสาวจินตนา ชะศักดิ์ศรีเลิศ	คณะทำงาน
๖. นางสาวจิตติมา สิงห์อำพล	คณะทำงาน
๗. นางสาวจิตติร สุขสิงห์	คณะทำงาน
๘. นางสาวฉัตรนภา บุญภักดิ์	คณะทำงาน
๙. นายวีรวัฒน์ ชนะชัย	คณะทำงาน
๑๐. นางสาวฉัตรนภา บุญภักดิ์	คณะทำงาน
๑๑. นายประสิทธิ์ เพ็ชรดี	คณะทำงาน
๑๒. นางสาววิริยานันท์ ปานสมพงศ์	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๓. นางสาวดวงนภา นมะหุต	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔. นางสาวพิพรพรณ ดวงประเสริฐ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

โดยให้คณะ...

๓๒

โดยให้คณะทำงานมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑) จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติกมิชอบ  
ของสำนักการคลังและงบประมาณ

๒) จัดทำรายงานรายไตรมาสเกี่ยวกับการดำเนินการของสำนักการคลังและงบประมาณ  
ต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

๓) ดำเนินการจัดกิจกรรมเพื่อรณรงค์เกี่ยวกับความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต  
การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การเฝ้าระวังการทุจริต และประชาสัมพันธ์การดำเนินการของสำนักการคลัง  
และงบประมาณ

๔) ดำเนินการจัดทำองค์ความรู้/สื่อวีดิทัศน์ด้านการต่อต้านการทุจริต

๕) ดำเนินการเกี่ยวกับการมีระบบหรือกลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน และจัดทำ  
รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนต่อผู้อำนวยการสำนัก เป็นรายเดือน

๖) ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

  
(นางสาวศิริพร สมบัติศิริ)  
ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ