



รายงานสรุปผล



การวัดโครงการส่งเสริมการขับเคลื่อน
องค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ด้วยมิติเชิงวัฒนธรรม
เนื่องในโอกาสวันลอยกระทง
“ขอชมแม่คงคา กราบบูชา
จันทราคืนเพ็ญ” ครั้งที่ ๓



คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของสำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



คำนำ

ด้วยแผนบูรณาการการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดให้มีการจัดกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ด้วยมิติวัฒนธรรม ซึ่งสำนักงานคลังและงบประมาณได้เข้าร่วมกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดำเนินการขับเคลื่อนโครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยมิติเชิงวัฒนธรรม เนื่องในโอกาสวันลอยกระทง "ขอขมาพระแม่คงคา กราบบูชา จันทราคืนเพ็ญ" ครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ ริมน้ำเจ้าพระยา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงคุณค่าการทำงานที่ดี เสริมสร้างความรู้รักสามัคคี พันพูนจิตสาธารณะ ในการตระหนักถึงคุณค่าของลำนน้ำธรรมชาติ และร่วมกันสืบสานประเพณีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม โดยใช้รูปแบบของประเพณีวัฒนธรรมในการถ่ายทอดความดี สอดแทรกผ่านกิจกรรม ได้แก่ กิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาดริมแม่น้ำเจ้าพระยา กิจกรรมกระถงคุณธรรม กิจกรรมขบวนคุณธรรม กิจกรรมการประกวดนางนพมาศ : ทูตแห่งความดี และการจัดซุ้มอาหารและขนมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ซึ่งสอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็น ๔.๖.๒ บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต โดยใช้รูปแบบของประเพณี วัฒนธรรมไทยในการถ่ายทอดความดี

ในการนี้ สำนักงานคลังและงบประมาณ โดยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการโครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยมิติเชิงวัฒนธรรม เนื่องในโอกาสวันลอยกระทง "ขอขมาพระแม่คงคา กราบบูชา จันทราคืนเพ็ญ" ครั้งที่ ๓ ของสำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเผยแพร่ผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบและรวบรวมเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานคลังและงบประมาณต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานคลังและงบประมาณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗





สารบัญ

	หน้า
๑. ความเป็นมา	๑
๒. แนวคิดและความเป็นมาที่เกี่ยวข้อง	๓
๒.๑ แนวคิดและหลักธรรมที่เกี่ยวข้องกับประเพณีลอยกระทง	๓
๒.๒ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	๔
๒.๓ ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๕
๒.๔ วัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๕
๒.๕ ปฏิญญาของสำนักการคลังและงบประมาณ	๖
๒.๖ โครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยมิติเชิงวัฒนธรรม เนื่องในโอกาสวันลอยกระทง “ขอมาพระแม่คงคา กราบบูชา จันทราคืนเพ็ญ” ครั้งที่ ๓	๗
๒.๗ สรุปแนวคิดที่เกี่ยวข้องกับโครงการ	๘
๓. วิธีการดำเนินโครงการตามหลักแนวคิดที่เกี่ยวข้อง	๙
๓.๑ ขั้นตอนการประชุมวางแผนการดำเนินโครงการ	๙
๓.๒ ขั้นตอนการดำเนินงาน	๙
๓.๒.๑ การคัดเลือกบุคคลเพื่อประกวดนางนพมาศ (ทูตแห่งความดี)	๙
๓.๒.๒ การออกแบบกระทงคุณธรรม	๑๐
๓.๒.๓ การประกวดชบวนคุณธรรม ตามแนวคิด “องค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิง วัฒนธรรม”	๑๐
๓.๓ คณะกรรมการการตัดสินนางนพมาศ และชบวนคุณธรรม	๑๒
๓.๔ คณะกรรมการการตัดสินกระทงคุณธรรม	๑๒
๓.๕ กิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาดพื้นที่จัดงานบริเวณริมแม่น้ำเจ้าพระยา	๑๒
๓.๖ กิจกรรมรับประทานอาหาร	๑๒
๔. ผลการดำเนินโครงการ	๑๒
๔.๑ การประกวดนางนพมาศ (ทูตแห่งความดี)	๑๒
๔.๒ กระทงคุณธรรม	๑๔
๔.๓ ชบวนคุณธรรม ตามแนวคิด “องค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม”	๑๕
๔.๔ กิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาดพื้นที่จัดงานบริเวณริมแม่น้ำเจ้าพระยา	๑๘
๔.๕ รับประทานอาหารภายในงาน	๑๘
๕. สรุปผลและประโยชน์ที่ได้รับ	๑๙
๖. ภาคผนวก	๒๐-๓๘





รายงานสรุปผล

การจัดโครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยมิติเชิงวัฒนธรรม เนื่องในโอกาสวันลอยกระทง “ขอขมาพระแม่คงคา กราบบูชา จันทราคืนเพ็ญ” ครั้งที่ ๓

๑. ความเป็นมา

๑.๑ ที่มาของโครงการ

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้รับการประกาศยกย่องเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบจาก คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) โดยเน้นการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส เพื่อพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง สามัคคีมีวินัย สุจริตโปร่งใส รอบรู้งาน สภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์ สร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการและรักษาผลประโยชน์ของ ส่วนรวม ซึ่งเกี่ยวข้องกับพื้นฐานความคิดและความภาคภูมิใจในความเป็นไทย สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ประเด็นที่ดี กำหนดการปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรมและสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ.๒๕๖๕ – ๒๕๖๙) ที่ให้ความสำคัญกับการอยู่ร่วมกันอย่างสันติ ดังนั้น ประเด็นของค่านิยมและ วัฒนธรรมรัฐรักสามัคคีซึ่งเป็นวิถีพื้นฐานประเพณีวัฒนธรรมไทย จึงเป็นสิ่งสำคัญที่องค์กรภาครัฐควร ขับเคลื่อนให้บรรลุเป้าหมาย พร้อมทั้ง การส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นคุณค่าหลักของบุคลากร เสริมสร้าง สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมการทำความดีอย่างเป็นระบบ กอปรกับแผนปฏิบัติการด้าน การดำเนินการส่งเสริมแห่งชาติได้กำหนดให้ส่วนราชการต่างๆ ส่งเสริมการนำหลักศาสนา ค่านิยม ประเพณี วัฒนธรรมไทยมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อให้ดำรงไว้ซึ่งความเชื่อ ทัศนคติที่ดี รัฐรักสามัคคีในองค์กรและสังคมไทย

สำนักงานคลังและงบประมาณ เป็นหน่วยงานสนับสนุนงานด้านนิติบัญญัติภายใต้การสังกัด ดูแลสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้รับรางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๕ จากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ มุ่งมั่นและตระหนักถึงความสำคัญในการขับเคลื่อน การกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต โดยการน้อมนำหลักธรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตนตามคุณธรรมที่พึง ประสงค์ ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” การปฏิบัติตนตามค่านิยมของส่วนราชการ รัฐสภา “สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง” และวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “สามัคคีมีวินัย สุจริตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์” ตลอดจนปฏิบัติตนตามมาตรฐานจริยธรรมของ ข้าราชการรัฐสภา ส่งผลให้บุคลากรของสำนักงานคลังและงบประมาณมีพฤติกรรมที่สะท้อนถึงการเป็นผู้มี คุณธรรมตามมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ดังนั้น เพื่อเป็นการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบดังกล่าว และมุ่งมั่นสู่การ เป็นองค์กรคุณธรรมแบบโดดเด่น สำนักงานคลังและงบประมาณ จึงได้มีการจัดทำแผนการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันกานทุจริตของสำนักงานคลังและ งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งสอดคล้องตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา





ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยกำหนดให้จัดโครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มิติเชิงวัฒนธรรม เนื่องในโอกาสวันลอยกระทง “ขอขมาพระแม่คงคา กราบบูชาจันทราคืนเพ็ญ” ครั้งที่ ๓ ณ ริมน้ำเจ้าพระยา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา การจัดโครงการดังกล่าวประกอบด้วยกิจกรรมสืบสาน วัฒนธรรมไทยใส่ใจสิ่งแวดล้อม ประกอบไปด้วยกิจกรรมย่อยต่าง ๆ ได้แก่ กิจกรรมสวมผ้าไทย ใส่บาตร ปลอ่ยปลา มีสุข เนื่องในโอกาสวันลอยกระทง กิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาดริมแม่น้ำเจ้าพระยา กิจกรรม กระทั่งคุณธรรม กิจกรรมชบวนคุณธรรม กิจกรรมการประกวดนางนพมาศ : ทูตแห่งความดี กิจกรรมการ ลอยกระทงสาย และกิจกรรมการร่วมจัดซุ้มอาหารโดยใช้วัสดุจากธรรมชาติ เพื่อให้บุคลากรสำนักการคลัง และงบประมาณเกิดความรู้จักสามัคคี มีจิตสาธารณะในการตระหนักถึงคุณค่าของลำนน้ำธรรมชาติ ตลอดจน ร่วมกันถ่ายทอดความดีงามผ่านการสืบสานประเพณีวัฒนธรรมไทย สอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติด้านการ ปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็น ๔.๖.๒ บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต สำนักการคลังและงบประมาณจึงผลักดันและขับเคลื่อนการเป็นสังคมอุดม คุณธรรมตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติและแผนปฏิรูปประเทศต่อไป

๑.๑ วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้บุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณได้มีส่วนร่วมในการทำความดี มีจิตสาธารณะ มีส่วนร่วมในการรับผิดชอบต่อสังคมในด้านวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อมผ่านมิติเชิงวัฒนธรรมเนื่องในโอกาส วันลอยกระทง
- ๒) เพื่อให้บุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณเป็นผู้มีคุณธรรมที่พึงประสงค์ ปฏิบัติตนตาม มาตรฐานประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ค่านิยมร่วม และวัฒนธรรมองค์กรสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา
- ๓) เพื่อให้บุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณสามารถถ่ายทอดความรู้จากการทำความดีผ่าน โครงการดังกล่าวโดยมีคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการไปยังบุคคลอื่นและสังคมได้อย่างเป็นรูปธรรม

๑.๓ กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณ มีส่วนร่วมในโครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยมิติเชิงวัฒนธรรม เนื่องในโอกาสวันลอยกระทง “ขอขมาพระแม่คงคา กราบบูชา จันทราคืนเพ็ญ” ครั้งที่ ๓ ประกอบไปด้วย ข้าราชการ ๕๖ ราย ลูกจ้างประจำ ๔ ราย พนักงานราชการ ๗ ราย และพนักงานจ้างเหมาเพื่อเสริมงานนิติบัญญัติ ๑ ราย รวมทั้งสิ้น ๖๘ ราย

๑.๔ ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑) บุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณได้มีส่วนร่วมในการทำความดี มีจิตสาธารณะ มีส่วนร่วม ในการรับผิดชอบต่อสังคมในด้านวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อมผ่านมิติเชิงวัฒนธรรมเนื่องในโอกาสวันลอยกระทง
- ๒) บุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณเป็นผู้มีคุณธรรมที่พึงประสงค์ ปฏิบัติตนตามมาตรฐาน ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ค่านิยมร่วม และวัฒนธรรมองค์กรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
- ๓) บุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณสามารถถ่ายทอดความรู้จากการทำความดีผ่านโครงการ ดังกล่าวโดยมีคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการไปยังบุคคลอื่นและสังคมได้เป็นรูปธรรม





๑.๕ ผู้รับผิดชอบ

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. แนวคิดและความเป็นมาที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ แนวคิดและหลักการที่เกี่ยวข้องกับประเพณีลอยกระทง

ประเพณีลอยกระทง ถือเป็นพิธีบูชาตามคติความเชื่อของสังคมไทย ซึ่งเป็นคติความเชื่อทั้งทางพุทธศาสนาและทางพราหมณ์ ตามคติพราหมณ์ คนไทยลอยกระทงเพื่อขอขมาต่อแม่พระคงคา ซึ่งเป็นเทพแห่งน้ำของศาสนาพราหมณ์ เป็นการแสดงออกถึงความเคารพ ความกตัญญูต่อตัวแทนของแหล่งน้ำทั้งหลายที่มนุษย์ใช้อุปโภคบริโภค แล้วได้ระบายสิ่งปฏิญ์สกปรกออกไป ซึ่งสังคมในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้เป็นสังคมเพาะปลูกที่มีความผูกพันกับแหล่งน้ำมาตั้งแต่ยุคก่อนประวัติศาสตร์ น้ำจึงมีความสำคัญและมีคุณูปการต่อชีวิต

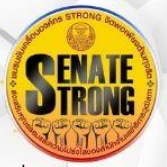
สำหรับคติทางพุทธศาสนา การลอยกระทงเป็นการบูชารอยพระพุทธรูป ซึ่งตามคัมภีร์ทางพุทธศาสนาระบุว่าพระพุทธรูปองค์ทรงประทับรอยพระบาทอยู่ ๒ แห่ง คือ ฝั่งแม่น้ำนัมมทาในชมพูทวีป และพิภพของนาคซึ่งอยู่ใต้น้ำลงไป การบูชารอยพระพุทธรูปทั้ง ๒ แห่งจึงจำเป็นต้องมีเครื่องสักการะเพื่อลอยถวายบูชาในแหล่งน้ำ ในสังคมไทยประเพณีลอยกระทงยังเป็นเทศกาลที่เรียกว่าการน้กขัตฤกษ์ เป็นการพักผ่อนเฉลิมฉลองหลังจากเสร็จสิ้นฤดูการเก็บเกี่ยวในช่วงเดือนสิบสอง ซึ่งเพิ่งผ่านพ้นฤดูน้ำหลากทำให้มีน้ำนองเต็มตลิ่งเป็นน้ำที่นิ่งและเริ่มตกละเอียดใส พระจันทร์ขึ้นสวย และมีอากาศดี

นอกจากพิธีกรรมทางความเชื่อแล้ว ประเพณีลอยกระทงจึงเป็นเรื่องของความบันเทิงอื่นๆ เข้ามาเกี่ยวข้อง โดยมีวิวัฒนาการเรื่อยมานับตั้งแต่ในสมัยอดีต อาทิ การเล่นดนตรีและเพลงพื้นบ้าน การจุดไฟตะเกียงหรือดอกไม้ไฟ จนมาถึงกาลสมัยปัจจุบัน งานลอยกระทงยังประกอบด้วยกิจกรรมหลายอย่าง เช่น ประกวดนางนพมาศ ประกวดกระทง หรือการประกวดแปลกๆ ที่เน้นความสนุกสนานของผู้ร่วมงาน การลอยกระทงในลักษณะชุมนุมผู้คนเป็นน้กขัตฤกษ์ เป็นราชประเพณีมาตั้งแต่สมัยอยุธยา พระมหากษัตริย์พระราชวงศ์ และข้าราชการบริพารในพระราชสำนักจะเสด็จลอยพระประทีปที่ตำหนักแพ แต่มีน้กประวัติศาสตร์กลุ่มหนึ่งเชื่อว่าการลอยกระทงเกิดขึ้นตั้งแต่สมัยสุโขทัยโดยอ้างอิงจากจารึกหลักที่ ๑ ที่ระบุถึงการเผาเทียนเล่นไฟ แต่ก็มีได้กล่าวถึงการลอยกระทงอย่างชัดเจน

สำหรับงานลอยกระทงของชาวบ้านที่เป็นงานน้กขัตฤกษ์ใหญ่ สันนิษฐานว่ามีขึ้นในช่วงระยะเวลาไม่เกิน ๕๐-๖๐ ปี อย่างเช่นการประกวดนางนพมาศเกิดขึ้นครั้งแรกในยุครัฐบาลจอมพล ป.พิบูลสงคราม เป็นยุครัฐนิยมซึ่งพยายามเสริมสร้างวัฒนธรรมอันดีของไทย โดยใช้สถานที่ของวัดซึ่งส่วนใหญ่ตั้งอยู่ริมน้ำเป็นศูนย์กลาง เนื่องจากวัดเป็นศูนย์กลางของสังคมอยู่ เช่นเดียวกับการประกวดนางงามลักษณะนี้ถือเป็นค่านิยมใหม่ที่เกิดขึ้นในสังคมไทยสมัยนั้น จนกลายเป็นองค์ประกอบสำคัญที่ขาดไม่ได้สำหรับเทศกาลลอยกระทง ซึ่งยังคงสืบสานมาจนถึงปัจจุบัน

ปัจจุบัน งานลอยกระทงถือประเพณีนิยมในสังคมไทยที่จัดขึ้นอย่างเอิกเกริกตามแหล่งน้ำต่างๆ ทั้งงานประเพณีที่เกี่ยวข้องกับพิธีกรรมตามคติความเชื่อ และงานมหรสพต่างๆ เพื่อความสนุกสนานและสร้าง





ความบันเทิงแก่ผู้มาร่วมงาน ประเพณีลอยกระทงได้กลายเป็นงานเทศกาลสำคัญเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวของจังหวัดต่างๆ อย่างกว้างขวาง^๑

๒.๒ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ มีเป้าหมายที่ต้องการให้ประเทศไทยพัฒนาขึ้นมาในระยะเวลา ๒๐ ปีข้างหน้า โดยเน้นการพัฒนาทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อให้ประเทศไทยมีความยั่งยืนและเติบโตทางทิศศตวรรษทั้งด้านภาครัฐและเอกชน โดยขั้นตอนที่สำคัญในการสร้างแผนยุทธศาสตร์นี้รวมถึงการวิเคราะห์สถานการณ์ภายในและภายนอกประเทศ เพื่อจะกำหนดเป้าหมายที่สอดคล้องกับความต้องการและที่ควรทำเพื่อส่งเสริมการพัฒนาประเทศในทิศทางที่ต้องการ นอกจากนี้ การประชาคมอย่างมีส่วนร่วมในกระบวนการวางแผน โดยการเชื่อมโยงกับทุกกลุ่มสังคมและภาคเครือข่ายต่างๆ เป็นส่วนสำคัญ เพื่อให้มีการนำเสนอและรับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะจากทุกฝ่าย เพื่อให้แผนยุทธศาสตร์มีความเป็นรูปธรรมและสามารถนำไปสู่การดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี โดยมีเป้าหมายการพัฒนาประเทศ คือ "ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน" โดยยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติ พัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และมีภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม โดยการประเมินผลการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ชาติ ประกอบด้วย

- ๑) ความอยู่ดีมีสุขของคนไทยและสังคมไทย
- ๒) ขีดความสามารถในการแข่งขัน การพัฒนาเศรษฐกิจ และการกระจายรายได้
- ๓) การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ
- ๔) ความเท่าเทียมและความเสมอภาคของสังคม
- ๕) ความหลากหลายทางชีวภาพ คุณภาพสิ่งแวดล้อม และความยั่งยืนของทรัพยากรธรรมชาติ
- ๖) ประสิทธิภาพการบริหารจัดการและการเข้าถึงการให้บริการของภาครัฐ

ทั้งนี้ การพัฒนาตามยุทธศาสตร์ชาติ หัวข้อ ขีดความสามารถในการแข่งขัน การพัฒนาเศรษฐกิจ และการกระจายรายได้ อันได้แก่ “ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน” ที่สื่อถ้อยมิตินทางด้านวัฒนธรรมอันดีงามของไทย มีเป้าหมายการพัฒนาที่มุ่งเน้นการยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติ บนพื้นฐานแนวคิด ๓ ประการ ได้แก่ (๑) "ต่อยอดอดีต" โดยมองกลับไปที่รากเหง้าทางเศรษฐกิจ วัฒนธรรม ประเพณี วิถีชีวิต และจุดเด่นทางทรัพยากรธรรมชาติที่หลากหลาย รวมทั้งความได้เปรียบเชิงเปรียบเทียบของประเทศในด้านอื่น ๆ นำมาประยุกต์ ผสมผสานกับเทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อให้สอดรับกับบริบทของเศรษฐกิจและสังคมโลกสมัยใหม่ (๒) "ปรับปรุงปัจจุบัน" เพื่อปูทางสู่ออนาคต ผ่านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของประเทศในมิติต่าง ๆ ทั้งโครงข่าย ระบบคมนาคมและขนส่ง

^๑ (ที่มา : เว็บไซต์ไทยศึกษา หัวข้อลอยกระทงวิถีไทย วราภรณ์ จิวชัยศักดิ์ และดิเรก บุญธรรม, ๒๕๕๖

<http://www.thaistudies.chula.ac.th/๒๐๑๘/๐๙/๒๙/ลอยกระทงวิถีไทย/>)





โครงสร้างพื้นฐานวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และดิจิทัล และการปรับสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการอนาคต และ (๓) "สร้างคุณค่าใหม่ในอนาคต" ด้วยการเพิ่มศักยภาพของผู้ประกอบการ พัฒนาคู่มือใหม่ รวมถึงปรับรูปแบบธุรกิจ เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของตลาดผสมผสานกับยุทธศาสตร์ที่รองรับอนาคต บนพื้นฐานของการต่อยอดอดีตและปัจจุบัน พร้อมทั้งการส่งเสริมและสนับสนุนจากภาครัฐให้ประเทศไทยสามารถสร้างฐานรายได้และการจ้างงานใหม่ ขยายโอกาสทางการค้าและการลงทุนในเวทีโลก ควบคู่ไปกับการยกระดับรายได้และการกินดีอยู่ดี รวมถึงการเพิ่มขึ้นของคนชั้นกลาง และลดความเหลื่อมล้ำของคนในประเทศได้ในคราวเดียวกัน^๑

รวมไปถึงยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก "ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม" โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ แยกแยะบทบาทหน่วยงานของรัฐที่ทำหน้าที่ในการกำกับหรือในการให้บริการในระบบเศรษฐกิจที่มีการแข่งขัน มีสมรรถนะสูง ยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัย และพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่งการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีข้อมูลขนาดใหญ่ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่า และปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากล รวมทั้งมีลักษณะเปิดกว้าง เชื่อมโยงถึงกันและเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และโปร่งใส โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกันปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความมัยยัสถ์ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบ อย่างสิ้นเชิง นอกจากนี้ กฎหมายต้องมีความชัดเจน มีเพียงเท่าที่จำเป็น มีความทันสมัย มีความเป็นสากลมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การลดความเหลื่อมล้ำและเอื้อต่อการพัฒนา โดยกระบวนการยุติธรรมมีการบริหารที่มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และการอำนวยความสะดวกตามหลักนิติธรรม

๒.๓ ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

"สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง" คือค่านิยมร่วมของรัฐสภาที่มีมาจากหลายปัจจัยที่ร่วมกันเพื่อสร้างและรักษาความเข้มแข็งของการดำเนินงานของรัฐสภาด้านนิติบัญญัติ รวมถึงการตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน ซึ่งจะต้องประกอบด้วยค่านิยมคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งการมีกระบวนการตัดสินใจที่ถูกต้องและโปร่งใสจะช่วยให้สร้างสิ่งที่ควรจะเป็นหรือสิ่งที่ถูกต้องพึงปฏิบัติมีความสำคัญ เป็นสิ่งที่บุคลากรของรัฐสภาพึงกระทำและมีความสุข

๒.๔ วัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

"สามัคคีมีวินัย สุจริตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์"

สามัคคีมีวินัย หมายถึง การประพฤติตนสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี และ ต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการระหว่างข้าราชการด้วยกันและผู้ร่วมปฏิบัติราชการ ต้องไม่กระทำการอย่างใดที่เป็นการกลั่นแกล้ง กดขี่ หรือข่มเหงกันในการปฏิบัติราชการ





สุจริตโปร่งใส หมายถึง การปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม การรักษาความลับของทางราชการ การเปิดเผยข้อมูลที่เปิดเผยได้ และเรื่องที่เป็นความลับของทางราชการ ต้องปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย

รอบรู้งานสภา (Intelligence & Expert) หมายถึง มีความฉลาด รอบรู้ มีความรู้เกี่ยวกับวงงาน รัฐบาลและเชี่ยวชาญในงานที่เกี่ยวข้อง การปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ และปฏิบัติตามแบบธรรมเนียมของทางราชการ สนใจและรับทราบเหตุการณ์เคลื่อนไหวอันอาจเป็นภัยอันตรายต่อประเทศชาติ และต้องป้องกันภัยอันตราย ซึ่งบังเกิดแก่ประเทศชาติจนเต็มความสามารถ

มีจิตอาสา หมายถึง อุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้ ให้การต้อนรับ และให้ความสะดวกแก่สมาชิกวุฒิสภาและ ประชาชนผู้ติดต่อราชการอันเกี่ยวกับหน้าที่ของตน โดยไม่ชักช้า และด้วยความสุภาพเรียบร้อย

มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์ หมายถึง ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ราชการ ด้วยความตั้งใจ อุตสาหะ เอาใจใส่ และรักษาประโยชน์ของทางราชการ ปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดความสำเร็จและบรรลุเป้าหมาย

๒.๕ คุณธรรม ๕ ประการ

คุณธรรม ๕ ประการ ตามหลักเกณฑ์การกำหนดเป้าหมายคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ความเป็นว่า “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา อันได้แก่

พอเพียง คือความพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคมมีเหตุผล สร้างภูมิคุ้มกันและใช้ความรู้รอบคอบและรอบด้านเพื่อให้สามารถรอดพ้นวิกฤติต่าง ๆ

วินัย คือการเคารพกฎหมาย ปฏิบัติตามกติกา ระเบียบ จริยธรรมขององค์กรและสังคม รับผิดชอบผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

สุจริต คือความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่ยินยอมพร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

จิตอาสา คือการเสียสละประโยชน์ส่วนตัวเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลายเพื่อประโยชน์สุขของสังคม

กตัญญู คือการสำนึกขอบคุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กรและผู้มีพระคุณบนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

๒.๕ ปฏิญญาของสำนักการคลังและงบประมาณ

ปฏิญญาของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ความเป็นว่า “สุจริตเป็นหลัก ตระหนักเรื่องวินัย มีใจอาสา กตัญญูรู้คุณค่า น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ซึ่งสอดคล้องกับหลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่

สุจริตเป็นหลัก คือ การปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้





ตระหนักเรื่องวินัย คือ การปฏิบัติตามกติกา ระเบียบ จริยธรรมขององค์กรและสังคม รับผิดชอบ ผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม รวมไปถึงการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักศาสนา

มีใจอาสา คือการเข้าร่วมกิจกรรมของสำนักงานคลังและงบประมาณ และสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา รวมถึงสิ่งอื่นใดที่สื่อให้เห็นถึงความเสียสละประโยชน์ส่วนตัวเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย

กตัญญูรู้คุณค่า คือการสำนึกรู้คุณค่าและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณบนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง คือการใช้ทรัพยากรของสำนักงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด เหมาะสมในการดำรงชีวิตและการทำงาน อีกทั้งการใช้ทรัพยากรของสำนักงานจะต้องประหยัดและคุ้มค่า และใช้ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

๒.๖ โครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยมิติเชิงวัฒนธรรม เนื่องในโอกาส วันลอยกระทง “ขอขมาพระแม่คงคา กราบบูชา จันทราคินเพ็ญ” ครั้งที่ ๓

โครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยมิติเชิงวัฒนธรรม เนื่องในโอกาสวันลอยกระทง “ขอขมาพระแม่คงคา กราบบูชา จันทราคินเพ็ญ” ครั้งที่ ๓ เป็นโครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม อ้างอิงบันทึกสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เลขที่ สว ๐๐๑๕.๑๕/๑๔๖๘ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ จัดขึ้นตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้รับประกาศยกย่องเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และได้ดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยเน้นการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส เพื่อพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง สามัคคีมีวินัย สุจริตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์ สร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ และรักษาผลประโยชน์ของส่วนรวม ซึ่งเกี่ยวข้องกับพื้นฐานความคิดและความภาคภูมิใจในความเป็นไทย สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ประเด็นที่ ๑ กำหนดการปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรมและสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙) ที่ให้ความสำคัญกับการอยู่ร่วมกันอย่างสันติ ดังนั้น ประเด็นของค่านิยมและวัฒนธรรมรู้รักสามัคคีซึ่งเป็นวิถีพื้นฐานประเพณีวัฒนธรรมไทย จึงเป็นสิ่งสำคัญที่องค์กรภาครัฐควรขับเคลื่อนให้บรรลุเป้าหมาย พร้อมทั้ง การส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นคุณค่าหลักของบุคลากร เสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมการทำความดีอย่างเป็นระบบ กอปรกับแผนปฏิบัติการด้านการดำเนินการส่งเสริมแห่งชาติได้กำหนดให้ส่วนราชการต่างๆ ส่งเสริมการนำหลักศาสนา ค่านิยม ประเพณี วัฒนธรรมไทยมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อให้ดำรงไว้ซึ่งความเชื่อ ทศนคติที่ดี รู้รักสามัคคีในองค์กรและสังคมไทย

ดังนั้น เพื่อตอบสนองการบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ และแผน แม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จึงได้จัดโครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม ในวันจันทร์ที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๕.๐๐ นาฬิกา ณ รมน้ำเจ้าพระยา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประกอบไปด้วยกิจกรรม ดังต่อไปนี้





๑. กิจกรรมจิตอาสาอนุรักษ์พันธุ์ปลาและลำน้ำเจ้าพระยา เพื่อร่วมทำความดีรักษาสีน้ำแควตลอดร่วมความสะอาดบริเวณริมลำน้ำเจ้าพระยา เวลา ๑๕.๐๐ นาฬิกา และปล่อยปลา เวลา ๑๖.๓๐ นาฬิกา ณ ริมลำน้ำเจ้าพระยา ด้านสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๒. กิจกรรมรู้จักสามัคคีสืบสานวัฒนธรรมไทยใส่ใจสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างความตระหนักถึงคุณค่าของลำน้ำธรรมชาติ

๓. กิจกรรมกระถางคุณธรรมร่วมใจรักษาสีน้ำแควตลอด ประดิษฐ์กระถางและส่งประกวดรางวัลกระถางคุณธรรมร่วมใจรักษาสีน้ำแควตลอด เพื่อร่วมสืบสานประเพณีลอยกระทงตามวัฒนธรรมและวิถีไทย สำนักละ ๑ กระถาง กลุ่มตรวจสอบภายใน ๑ กระถาง คุณสมบัติกระถางต้องประดิษฐ์จากวัสดุธรรมชาติทั้งหมด อาทิ ใบตอง กาบกล้วย ดอกไม้สด เป็นต้น ขนาดกระถางมีเส้นผ่าศูนย์กลางไม่เกิน ๕๐ เซนติเมตรวัดจากตัวกระถาง และสามารถทรงตัวลอยน้ำได้

๔. กิจกรรม นางนพมาศ : ทูตแห่งความดี ส่งผู้แทนเข้าร่วมประกวดนางนพมาศ สำนักละ ๑ คน และกลุ่มตรวจสอบภายใน ๑ คน (ไม่จำกัดอายุ) ภายใต้แนวคิด "งามอย่างไทยพร้อมหัวใจแห่งความดี" การแต่งกายตามวัฒนธรรมไทย โดยมีสัญลักษณ์หรือสิ่งอื่นใดแสดงถึงแนวคิดการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการทำความดี โดยมีขบวนการณรงค์ตามความเหมาะสมของแต่ละสำนัก/กลุ่ม

๕. จัดรับประทานอาหาร สำนักละ ๑ ชุ้ม และกลุ่มตรวจสอบภายใน ๑ ชุ้ม โดยใช้ภาชนะรักษาสีน้ำแควตลอด อาทิ ภาชนะใบตองหรือพีชธรรมชาติ จำนวน ๑๕- หัวต่อ/สำนัก

๒.๗ สรุปแนวคิดที่เกี่ยวข้องกับโครงการ

การจัดโครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม เนื่องในโอกาสวันลอยกระทง “ขอขมาพระแม่คงคา กราบบูชาจันทราคืนเพ็ญ” ครั้งที่ ๓ ณ ริมลำน้ำเจ้าพระยา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีกิจกรรมต่าง ๆ ได้แก่ กิจกรรมจิตอาสาอนุรักษ์พันธุ์ปลาและลำน้ำเจ้าพระยา กิจกรรมรู้จักสามัคคีสืบสานวัฒนธรรมไทยใส่ใจสิ่งแวดล้อม กิจกรรมกระถางคุณธรรมร่วมใจรักษาสีน้ำแควตลอด กิจกรรมนางนพมาศ : ทูตแห่งความดี และการจัดรับประทานอาหาร โดยการจัดโครงการดังกล่าวสอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็น ๔.๖.๒ บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต สำนักการคลังและงบประมาณจึงผลักดันและขับเคลื่อนการเป็นสังคมอุดมคุณธรรมตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติและแผนปฏิรูปประเทศ เนื่องจากงานลอยกระทงเป็นประเพณีของชาวบ้านที่เป็นงานนันทนาการใหญ่ เป็นกิจกรรมที่สื่อถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมอันดีของไทย โดยใช้สถานที่ของวัดซึ่งส่วนใหญ่ตั้งอยู่ริมลำน้ำเป็นศูนย์กลาง เนื่องจากวัดเป็นศูนย์กลางของสังคม รวมไปถึงการประกวดนางงามที่เรียกว่า นางนพมาศ ถือเป็นค่านิยมใหม่ที่เกิดขึ้นในสังคมไทยรัฐนิยม จนกลายเป็นองค์ประกอบสำคัญที่ขาดไม่ได้สำหรับเทศกาลลอยกระทง ซึ่งยังคงสืบสานมาจนถึงปัจจุบัน

ในโครงการดังกล่าว สำนักการคลังและงบประมาณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามุ่งหวังให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในทุกกิจกรรม โดยยึดหลักคุณธรรม ๕ ประการ ค่านิยมร่วมของรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และปฏิญญาของสำนักการคลังและงบประมาณ ซึ่งมุ่งหวังให้บุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณมีจิตสาธารณะ ตระหนักถึงคุณค่าของลำน้ำธรรมชาติ ตลอดจนร่วมกันถ่ายทอดความดีงามผ่านการสืบสานประเพณีวัฒนธรรมไทย เกิดความรู้สึกสามัคคีต่อบนองการบรรล





เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรมสืบต่อไป

๓. วิธีการดำเนินโครงการตามหลักแนวคิดที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ ขั้นตอนการประชุมวางแผนการดำเนินโครงการ

บุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณร่วมกันวางแผนการดำเนินโครงการ โดยกำหนดระยะเวลา
การดำเนินโครงการ ดังนี้

ลำดับ	การดำเนินการ	ระยะเวลา (สัปดาห์) พ.ศ. ๒๕๖๖									
		พฤศจิกายน					ธันวาคม				
		๑	๒	๓	๔	๕	๑	๒	๓	๔	๕
๑.	การประชุมวางแผน/มอบหมายงานตามกิจกรรม ๑. กิจกรรมจิตอาสาอนุรักษ์พันธุ์ปลาและลำน้ำเจ้าพระยา ๒. กิจกรรมรณรงค์สามัคคีสืบสานวัฒนธรรมไทยใส่ใจสิ่งแวดล้อม ๓. กิจกรรมกระทรวงคุณธรรมร่วมใจรักษ์สิ่งแวดล้อม ๔. กิจกรรม นางนพมาศ : ทูตแห่งความดี ๕. จัดชุดอาหาร สำนักละ ๑ ชุด		↔								
๒.	ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม			↔							
๓.	กิจกรรมกระทรวงคุณธรรม			↔	↔						
๔.	กิจกรรมชบวนคุณธรรม			↔	↔						
๕.	กิจกรรมการประกวดนางนพมาศ : ทูตแห่งความดี			↔	↔						
๖.	สรุปและรวบรวมการจัดทำรายงานผล/คลิปวิดีโอ					↔	↔	↔	↔	↔	

๓.๒ ขั้นตอนการดำเนินงาน

๓.๒.๑ การคัดเลือกบุคคลเพื่อประกวดนางนพมาศ (ทูตแห่งความดี)

บุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณ ร่วมกันคัดเลือกบุคลากรเพื่อเป็นตัวแทนในนาม
สำนักการคลังและงบประมาณ โดยทุกคนร่วมกันลงความเห็นผ่านการโหวตแบบวาจาภายในสำนักฯ
ผลความเห็นเป็นเอกฉันท์ให้ นางสาวณัฐนิชา แก้วกันทา ข้าราชการจากกลุ่มงานยานพาหนะ ตำแหน่ง
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส เป็นตัวแทนนางนพมาศ และเป็นตัวแทนทูตแห่งความดีในนามสำนักการคลัง
และงบประมาณ โดยนางนพมาศสวมใส่ผ้าลายอย่างโบราณ สไบจิบไหมแท้ สะพักปักปล้องทั้งผืน
สื่อถึงความงดงามตามแบบอารยธรรมไทย





๓.๒.๒ การออกแบบกระถางคุณธรรม

สำนักการคลังและงบประมาณ ร่วมกันวางแผนและออกแบบกระถางที่สื่อถึงคุณธรรมหลัก ๕ ประการ มุ่งเน้นการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สืบสานประเพณี คงไว้ซึ่งธรรมชาติ เพื่อสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน กระถางสื่อให้เห็นถึงการใช้วัสดุธรรมชาติที่ให้คุณประโยชน์ต่อตัวเราเอง และสิ่งแวดล้อม ไม่ทำลายแหล่งน้ำ สามารถย่อยสลายได้เองตามธรรมชาติ โดยบุคลากรได้นำดอกไม้ พืชผักสวนครัว ได้แก่ ก้านโสน ใบตอง มะเขือราชินี มะเขือพวง ถั่วฝักยาว ดอกแค หัวปลี พริกสด ดอกพุด ของตนเองมาร่วมในการตกแต่ง ซึ่งเป็นการสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรในด้านการนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงความสามัคคีในองค์กร และยังเป็นการขับเคลื่อนนโยบายด้านสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ตั้งชื่อกระถางที่ว่า BFB Moral & Go Green โดยมีตัวแทนของแต่ละกลุ่มงานมาร่วมกันประดิษฐ์กระถาง

จากแนวคิดและวัสดุจากธรรมชาติที่กล่าวมาข้างต้น จะสื่อให้เห็นถึงแนวคิดอันประกอบไปด้วย

กระถางขั้นที่ ๑ ตกแต่งตัวด้วยกลีบใบตองหลายหลายรูปแบบเพื่อแสดงถึงวิถีชีวิตของคนไทยที่ใช้ใบตองในชีวิตประจำวันและงานพิธีต่างๆ ซึ่งถือเป็นเอกลักษณ์ทางวัฒนธรรมไทยที่มีมาอย่างช้านาน

กระถางขั้นที่ ๒ มะเขือหลายชนิดเป็นตัวแทนของบุคลากรที่มาจากหลายสถานที่ และมีความคิดที่หลากหลาย แต่เมื่ออยู่รวมกันทำให้เกิดการผสมผสานอย่างลงตัว

กระถางขั้นที่ ๓ ถั่วฝักยาว นำมาพันเกลียว เพื่อสื่อถึงความผูกพัน ความสามัคคีของบุคลากร หัวปลีมีความเชื่อว่าเป็นสัญลักษณ์แห่งจริยธรรม คุณความดี ความเจริญงอกงาม และรูปเทียนเป็นการแสดงความเคารพต่อพระแม่คงคา และเพิ่มความอ่อนหวานของกระถางด้วยดอกไม้สีขาว

ทั้งนี้ ในขั้นตอนการบรรยายสรุป สำนักการคลังและงบประมาณ มอบหมายให้นางสาวจิตติมา สิงห์อำพล ข้าราชการกลุ่มงานพัสดุ ตำแหน่งนักวิชาพัสดุปฏิบัติการ เป็นผู้บรรยายสรุปการประกวดกระถางให้แก่คณะกรรมการและผู้เข้าร่วมชมงานทุกท่านได้ทราบ

๓.๒.๓ การประกวดขบวนคุณธรรม ตามแนวคิด “องค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม”

สำนักการคลังและงบประมาณ ร่วมกันวางแผนและออกแบบขบวนคุณธรรมผ่านกลุ่มไลน์ของสำนักการคลังและงบประมาณ โดยยึดหลักแนวคิด “องค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม” ซึ่งมุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนได้มีส่วนร่วมในทุกขั้นตอน โดยมีรูปแบบขบวนดังต่อไปนี้

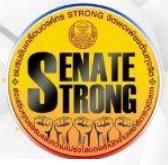
บล็อกที่ ๑ สื่อให้เห็นถึงการสืบสานความเป็นไทย สวมใส่ชุดไทยและมีขบวนกลองยาว

บล็อกที่ ๒ เป็นส่วนที่สื่อให้เห็นถึงการสืบสานประเพณีวัฒนธรรมลอยกระทงอันดีงาม รักษาสิ่งแวดล้อม อีกทั้งยังสื่อให้เห็นถึงการประพฤติตนตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ ของบุคลากรภายในสำนัก

บล็อกที่ ๓ สื่อให้เห็นถึงความมุ่งมั่นและตั้งใจของบุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณที่จะร่วมกันมุ่งสู่สำนักงานสีเขียว (Green Office) อันถือเป็นการตอบแทนคุณแผ่นดิน กตัญญูต่อแผ่นดินต่อสิ่งแวดล้อมที่เราได้อาศัยอยู่ ด้วยการเชิญชวนให้บุคลากรสวมใส่เสื้อเขียว (เสื้อ Green Office ของสำนักการคลังและงบประมาณ)

มีรูปแบบการวางแผนและจัดริ้วขบวนตามภาพที่แนบ

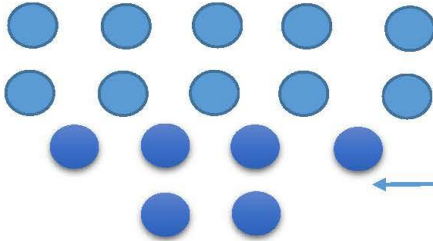




ป้ายสำนัก (มีชุดให้)

ฝ่าย

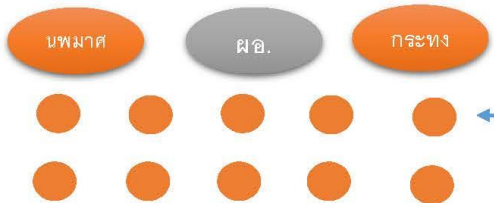
บล็อก 1 ฟ็อนร่า (มีชุดให้)



1. อาร์ จิตติมา 2. พีแอน นภาวดี ปากติ 3. พีพร กนกพร ดวงเงิน
4. พีแดง ชฎาพันธ์ สุขสัมพันธ์ 5. พีเจ เจบุหา หมุดลิทา 6. พีนัท นกสวรรค์
7. พีโก้ ทิพยวรรณ ดวงประเสริฐ 8. มัท ประสิทธิ์ เพียรดี
9. พีบรีส ทศพร ทองปิ่น 10. พีตุ๊ก จินตนา ขณะศักดิ์ศรีเลิศ

กลองยาว 4 คน / มิ่ง ฉาบ อย่างละ 1 คน (ใช้พนักงานขับรถจากบริษัท)

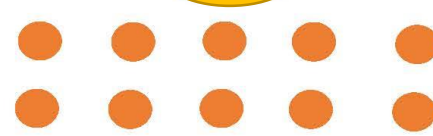
บล็อก 2 ป้ายรณรงค์/กระทง (ผ้าไทย)



- *10 คนแรก หลัง ผอ. ถือกระทงดอกบัว***
- **บล็อกหลังจากป้ายปฏิญญา 5 คนแรก ถือป้ายข้อความย่อ****
1. ผบก.พีแหม่ม 2. ผบก.พีปู 3. ผบก.พีนพวรรณ 4. ผบก.พีเงาะ
 - บริหารทั่วไป 4. พีก่อย
 - ยานพาหนะ 5. พีแจ๊จ 6. พีเล็ก
 - งบประมาณ 7. ฐ้อย 8. กี้ 9. พีหนึ่ง 10. พีต่อม
 - บัญญัติ 11. สุ 12. พีฝน 13. พีปาน
 - พัสดุ 14. พีเจียบ 15. อาร์ 16. พีน้อย 17. พีแก้ว 18. ลอย 19. พีแอม
 - การเงิน 20. พีมล 21. พีเจียบ 22. พีนก

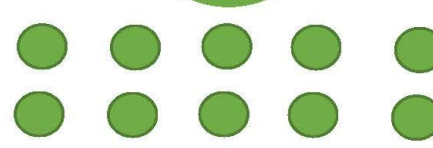
ป้ายปฏิญญาคลัง (มีชุดให้)

พีณัฐ



บล็อก 3 ป้ายวิสัยทัศน์ Green (เสื้อเขียวแจก สวมกางเกงสีดำสุภาพ)

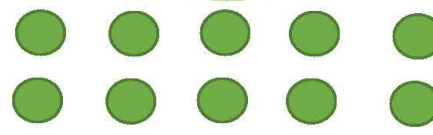
พีอุ๋



- **สำหรับท่านใดที่สวมเสื้อสีเขียว รบกววนช่วยเตรียมแก้วน้ำ กล่องข้าว หรือกระเป๋าผ้า (อย่างใดอย่างหนึ่ง) เข้าร่วมขบวน เพื่อเป็นการสื่อถึงความรักโลก**
- สวัสดิการ 1. พีแอะ 2. พีเตียว
- งบประมาณ 3. พีก๊วง 4. พีอุ๋ 5. พีเอ๋
- บัญญัติ 6. พีซัง
- การเงิน 7. พีกอล์ฟ 8. พีต่อม 9. พีตูน 10. พีฝน 11. พีอุ๋อิง 12. พีนุ้ย ปันตดา
13. พีกำไร 14. นาบิน 15. พีตา
- พัสดุ 16. พีนัด ชมพูนุท 17. พีโอ 18. พีชานันท์
- ยานพาหนะ 19. พีบุญเอนก 20. พีบุญเสริม 21. พีตัน 22. พีบอย 23. พีธิตพันธ์
24. พีชัยวิษุทธิ์ 25. พีบุญชู 26. พีเพชร

ป้ายค่านิยม Green (เสื้อเขียวแจก สวมกางเกงสีดำสุภาพ)

พีกอล์ฟ



ฝ่ายเก็บภาพและวีดีโอ : กิ๊ก หญิง





๓.๓ คณะกรรมการการตัดสินนางนพมาศ และชบวนคุณธรรม

บุคลากรตัวแทนผู้เป็นกรรมการตัดสินนางนพมาศ และชบวนคุณธรรม ได้แก่ นางสาวทิพย์วรรณ เอี่ยมละออ ข้าราชการจากกลุ่มงานบัญชี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีอาวุโส

๓.๔ คณะกรรมการการตัดสินกระทงคุณธรรม

บุคลากรตัวแทนผู้เป็นกรรมการตัดสินกระทงคุณธรรม ได้แก่ นางสาวยุวณิษฐ์ ไม่เต็ม บุคลากรจากกลุ่มงานงบประมาณ ตำแหน่ง ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน (นักวิชาการการเงินและบัญชี) เชี่ยวชาญ

๓.๕ กิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาดพื้นที่จัดงานบริเวณริมแม่น้ำเจ้าพระยา

บุคลากรตัวแทนจิตอาสาเข้าร่วมทำความสะอาดพื้นที่จัดงานบริเวณริมแม่น้ำเจ้าพระยา ได้แก่ นางสาวดวงภา นมะหุต ข้าราชการจากกลุ่มงานบริหารทั่วไป ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส และนางวิจิตรา ฤทธิกำจร ข้าราชการจากกลุ่มงานการเงิน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

๓.๖ กิจกรรมชุ่มอาหาร

สำนักการคลังและงบประมาณ ร่วมกันแสดงความคิดเห็นผ่านการปรึกษาหารือภายในกลุ่มงาน เห็นควรนำ ข้าวเหนียวปิ้งหน้าต่าง ๆ มาร่วมกิจกรรมในโครงการ เนื่องจากเป็นขนมไทยที่ทานง่าย เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ใช้ใบตองที่เป็นวัสดุธรรมชาติ รสชาติอร่อย ย่อยสลายง่าย จัดวางบนโตกสวยงามพร้อมให้ผู้เข้าร่วมงานหยิบรับประทานด้วยความสะดวก

๔. ผลการดำเนินโครงการ

๔.๑ การประกวดนางนพมาศ (ทูตแห่งความดี)

นางสาวณัฐนิชา แก้วกันทา ข้าราชการจากกลุ่มงานยานพาหนะ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส เป็นตัวแทนนางนพมาศ เข้าร่วมประกวดในงานวันลอยกระทง “ขอขมาพระแม่คงคา กราบบูชาจันทราคืนเพ็ญ” ครั้งที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยในขั้นตอนการฝึกซ้อมได้เข้าร่วมจับสลากพร้อมกับผู้เข้าประกวดจากสำนักอื่นๆ ร่วมกับ ๑๘ สำนัก ๑ กลุ่มงาน ซึ่งสำนักการคลังและงบประมาณ จับสลากได้ หมายเลข ๑๘ ซึ่งเป็นหมายเลขเดียวกันในลำดับการร่วมเดินชบวนคุณธรรมในนามสำนักการคลังและงบประมาณอีกด้วย

ทั้งนี้ นางสาวณัฐนิชา แก้วกันทา ร่วมรณรงค์การเป็นทูตแห่งความดีที่ต้องการสื่อให้เห็นถึงบทบาทของสำนักการคลังและงบประมาณต่อการประพฤติปฏิบัติตนทั้งในด้านการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตที่มีความตระหนักถึงหลักคุณธรรม ๕ ประการอยู่เสมอผ่านบทกลอน ดังต่อไปนี้



“ร่วมรำลึก ขอขมา คงคาเจ้า
สุกสกาเว แสงประทีป คู่สยาม
คือวัฒนธรรม ร้อยผูกจิต ทุกเขตคาม
กระทรงงาม คู่ไทย ประเพณี
เราคิดสร้าง คิดดี คิดสิ่งถูก
เราจักปลูก ต้นความดี มีหนีหาย
เราเป็นแสง แม้หนึ่งน้อย เหลือมประปราย
คือการคลัง นามนี้คู่ วุฒิสภา”



แม้การประกวดในครั้งนี้ สำนักการคลัง
และงบประมาณจะไม่ได้เป็น ๑ ใน ๓
ผู้เข้าประกวดที่ได้รับรางวัล แต่นาง
นพมาศและบุคลากรของสำนักการคลัง
และงบประมาณ ล้วนแล้วแต่มีความ
ภาคภูมิใจที่ได้เข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้
อีกทั้ง จะยึดมั่นตามปณิธานที่ตั้งมั่นไว้
สืบต่อไป

๔.๒ กระทงคุณธรรม

“กระทง BFB Moral & Go Green” คือกระทงสื่อให้เห็นถึงแนวคิดคุณธรรมหลัก ๕ ประการ มุ่งเน้นการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สืบสานประเพณี คงไว้ซึ่งธรรมชาติ เพื่อสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน กระทงสื่อให้เห็นถึงการใช้วัสดุธรรมชาติที่ให้คุณประโยชน์ต่อตัวเราเอง และสิ่งแวดล้อมไม่ทำลายแหล่งน้ำ สามารถย่อยสลายได้เองตามธรรมชาติ อันประกอบไปด้วย

กระทงชั้นที่ ๑ ตกแต่งตัวด้วยกลีบใบตองหลายหลายรูปแบบเพื่อแสดงถึงวิถีชีวิตของคนไทยที่ใช้ใบตองในชีวิตประจำวันและงานพิธีต่างๆ ซึ่งถือเป็นเอกลักษณ์ทางวัฒนธรรมไทยที่มีมาอย่างช้านาน

กระทงชั้นที่ ๒ มะเขือหลายชนิดเป็นตัวแทนของบุคลากรที่มาจากหลายสถานที่ และมีความคิดที่หลากหลาย แต่เมื่ออยู่รวมกันทำให้เกิดการผสมผสานอย่างลงตัว

กระทงชั้นที่ ๓ ถั่วฝักยาว นำมาพันเกลียว เพื่อสื่อถึงความผูกพัน ความสามัคคีของบุคลากร หัวปลี มีความเชื่อว่าเป็นสัญลักษณ์แห่งจริยธรรม คุณความดี ความเจริญงอกงาม และรูปเทียนเป็นการแสดงความเคารพต่อพระแม่คงคา และเพิ่มความอ่อนหวานของกระทงด้วยดอกไม้บานาชนิด



การรวมประกวดกระทงในครั้งนี้
“กระทง BFB Moral & Go Green”
ได้ลำดับที่ ๘

๔.๓ ขบวนคุณธรรม ตามแนวคิด “องค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม”

ขบวนคุณธรรม ตามแนวคิด “องค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม” มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในทุกขั้นตอนเพื่อสื่อให้เห็นถึงความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน นอกจากนี้จะได้รับความสนุกสนานแล้วยังก่อให้เกิดความสามัคคีเป็นหมู่คณะ มีความรักใคร่กลมเกลียวกันมากยิ่งขึ้น มีรายละเอียดดังนี้



บล็อกที่ ๑ สื่อให้เห็นถึงการสืบสานความเป็นไทย บุคลากรที่ร่วมขบวนในส่วนนี้ สวมใส่ชุดไทยและมีขบวนกลองยาว ซึ่งมีกลองยาว ฉิ่ง ฉาบ ฆ้อง บรรเลงโดยพนักงานขับรถจากบริษัทที่ทำงานร่วมกันระหว่างสำนักการคลังและงบประมาณ สนับสนุนงานภารกิจของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา อันแสดงให้เห็นถึงความเต็มใจ ความร่วมมือร่วมใจในการให้ความช่วยเหลือระหว่างเครือข่ายที่ดีต่อกัน ทั้งนี้ในระหว่างเดินขบวน บุคลากรมีความสุขสนุกสนานมีการเต้นและฟ้อนรำไทยตามจังหวะกลองยาวเพลงไทยด้วยความสวยงาม



บล็อกที่ ๒ เป็นส่วนที่สื่อให้เห็นถึงการสืบสานประเพณีวัฒนธรรมลอยกระทงอันดีงาม รักษาสิ่งแวดล้อม อีกทั้งยังสื่อให้เห็นถึงการประพาดิตนตามหลักคุณธรรม ๕ ประการของบุคลากรภายในสำนัก โดยในริ้วขบวนประกอบไปด้วยผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ (นางสาวศิริพร สมบัติศิริ) และผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานทุกท่าน และบุคลากรร่วมกันประดิษฐ์กระทงด้วยวัสดุธรรมชาติ และนำกระทงที่ประดิษฐ์เรียบร้อยแล้วเข้าริ้วขบวนบล็อกที่ ๒ อีกทั้ง ยังจัดให้เกิดความสอดคล้องกับริ้วขบวนให้สวยงามแบบไทย ด้วยการเชิญชวนบุคลากรสวมใส่ชุดไทย ถือน้ำปวยลัญจนามของสำนักการคลังและงบประมาณ โดยมุ่งหวังเผยแพร่ให้ผู้ที่มองเข้ามายังริ้วขบวนได้รับทราบและเห็นคุณค่าของบุคลากร





บล็อกที่ ๓ สื่อให้เห็นถึงความมุ่งมั่นและตั้งใจของบุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณที่จะร่วมกันมุ่งสู่สำนักงานสีเขียว (Green Office) อันถือเป็นการตอบแทนคุณแผ่นดิน กตัญญูต่อแผ่นดินต่อสิ่งแวดล้อมที่เราได้อาศัยอยู่ด้วยการเชิญชวนให้บุคลากรสวมใส่เสื้อเขียว (เสื้อ Green Office ของสำนักการคลังและงบประมาณ) ภายในริ้วขบวนบุคลากรมีการพกพากระเป๋าผ้าเพื่อสื่อให้เห็นว่าบุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณงดใช้ถุงพลาสติกอย่างจริงจัง รวมถึงป้ายวิสัยทัศน์และค่านิยมสำนักงานสีเขียวของสำนักการคลังและงบประมาณ เป็นป้ายที่ทำจากกระดาษซึ่งเป็นวัสดุที่ย่อยสลายได้ง่าย ไม่ส่งผลกระทบต่อธรรมชาติภายในริ้วขบวนมีภาพที่สื่อให้เห็นว่าบุคลากรมีความภาคภูมิใจที่สามารถสื่อให้บุคคลจากสำนักอื่นๆ ได้มองเห็นและรับรู้ได้แม้เพียงน้อยนิด แต่พวกเราเชื่อว่าสิ่งที่ได้ทำลงไปนั้นจะยิ่งใหญ่เสมอ





๔.๔ กิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาดพื้นที่จัดงานบริเวณริมแม่น้ำเจ้าพระยา

นางสาวดวงภา นมะหุต ข้าราชการจากกลุ่มงานบริหารทั่วไป ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส และนางวิจิตรา ฤทธิกิจจร ข้าราชการจากกลุ่มงานการเงิน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน สวมเสื้อสีเขียว Green Office ของสำนักการคลังและงบประมาณ เป็นจิตอาสาของสำนักการคลังและงบประมาณเข้าร่วมทำความสะอาดพื้นที่จัดงานบริเวณริมแม่น้ำเจ้าพระยา เพื่อให้เกิดความสะอาด เสริมความปลอดภัยที่อาจจะมีเศษขยะ เศษไม้ เศษแก้ว ภายในบริเวณการจัดงานตามโครงการดังกล่าว



๔.๕ ชุมนุมอาหารภายในงาน

สำนักการคลังและงบประมาณนำ ข้าวเหนียวปั้นหน้าต่าง ๆ มาร่วมกิจกรรมในโครงการเนื่องจากเล็งเห็นว่าเป็นขนมไทยที่ทานง่าย อิ่ม อยู่ท้องนานเพราะทำจากข้าวเหนียว ด้านนอกห่อหุ้มด้วยใบตองที่เป็นวัสดุธรรมชาติ เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม รสชาติอร่อย ย่อยสลายง่าย จัดวางบนโตกสวยงามพร้อมให้ผู้เข้าร่วมงานหยิบรับประทานด้วยความสะดวก





๕. สรุปผลและประโยชน์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมกิจกรรม

จากวัตถุประสงค์ของโครงการที่มุ่งหวังให้บุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณ ได้มีส่วนร่วมในการทำความดี มีจิตสาธารณะ มีส่วนร่วมในการรับผิดชอบต่อสังคมในด้านวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อมผ่านมิติเชิงวัฒนธรรมเนื่องในโอกาสวันลอยกระทง เป็นผู้มีคุณธรรมที่พึงประสงค์ ปฏิบัติตนตามมาตรฐานประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ค่านิยมร่วม และวัฒนธรรมองค์กรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสามารถถ่ายทอดความรู้จากการทำความดีผ่านโครงการดังกล่าวโดยมีคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการไปยังบุคคลอื่นและสังคมได้ นั้น

การจัดกิจกรรมดังกล่าวบุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณ มีส่วนร่วมในโครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยมิติเชิงวัฒนธรรม เนื่องในโอกาสวันลอยกระทง “ขอขมาพระแม่คงคา กราบบูชา จันทราคินเพ็ญ” ครั้งที่ ๓ โดยพร้อมเพรียงกันคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณที่เข้าร่วมโครงการ ซึ่งบุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในทุกกิจกรรม อาทิเช่น การคัดเลือกบุคคลเพื่อประกวดนางนพมาศ (ทูตแห่งความดี) การออกแบบกระทงคุณธรรม การประกวดขบวนคุณธรรม ตามแนวคิด “องค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม” กิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาดพื้นที่จัดงานบริเวณริมแม่น้ำเจ้าพระยา และการจัดกิจกรรมซุ้มอาหาร ไม่ว่าจะเป็นการออกความคิดเห็น การหารือ และการเข้าร่วมกิจกรรมด้วยตนเอง

ดังนั้น จึงเป็นผลสรุปที่ว่าบุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณ มีความรู้และตระหนักถึงการมีส่วนร่วมในการทำความดี มีจิตสาธารณะ มีส่วนร่วมในการรับผิดชอบต่อสังคมในด้านวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อมผ่านมิติเชิงวัฒนธรรมเนื่องในโอกาสวันลอยกระทง เป็นผู้มีคุณธรรมที่พึงประสงค์ ปฏิบัติตนตามมาตรฐานประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ค่านิยมร่วม และวัฒนธรรมองค์กรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และจากกิจกรรมทั้งหมดในโครงการทำให้บุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณสามารถถ่ายทอดความรู้จากการทำความดีโดยมีคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการไปยังบุคคลอื่นและสังคมได้เป็นรูปธรรมผ่านริ้วขบวนคุณธรรมได้อย่างเป็นรูปธรรม **การจัดโครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม เนื่องในโอกาสวันลอยกระทง “ขอขมาพระแม่คงคา กราบบูชา จันทราคินเพ็ญ” ครั้งที่ ๓ ณ ริมน้ำเจ้าพระยา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ทำให้บุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ยึดมั่นในหลักธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต มีหลักคุณธรรม ๕ ประการ มีค่านิยมร่วมของรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และปฏิญญาของสำนักการคลังและงบประมาณ เป็นที่ยึดเหนี่ยวจิตใจส่งผลให้การประพฤติปฏิบัติตนในหน้าที่การงานสามารถตอบสนองต่อโครงการ สามารถทำให้บุคลากรของสำนักการคลังและงบประมาณมีจิตสาธารณะ ตระหนักถึงคุณค่าของลำนน้ำธรรมชาติ ตลอดจนร่วมกันถ่ายทอดความดีงามผ่านการสืบสานประเพณีวัฒนธรรมไทย เกิดความรู้รักสามัคคีตอบสนองการบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม ส่งผลให้สำนักการคลังเป็นองค์กรคุณธรรมแบบโดดเด่นได้อย่างยั่งยืนสืบไป**



ภาคผนวก





ภาพบันทึกโครงการ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม โทร. ๐ ๒๘๓๑ ๙๑๑๘

ที่ ศบ ๐๐๙๕๑๔/๑๕๖๙

วันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมโครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม

เรียน เลขาธิการวุฒิสภา ที่ปรึกษา รองเลขาธิการวุฒิสภา ผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชากลุ่ม ตรวจสอบภายในและกลุ่มช่วยผู้อำนวยการนักบริหาร

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้รับประกาศยกย่องเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และได้ดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) โดยเน้นการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส เพื่อพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง สามัคคีมีวินัย สุจริตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์ สร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการและรักษาผลประโยชน์ของส่วนรวม ซึ่งเกี่ยวข้องกับพื้นฐานความคิดและความภาคภูมิใจในความเป็นไทย สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านการพัฒนา และเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ประเด็นที่ ๑ กำหนดการปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม และสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙) ที่ให้ความสำคัญกับการอยู่ร่วมกันอย่างสันติ ดังนั้น ประเด็นของค่านิยมและวัฒนธรรมรัฐวิสาหกิจซึ่งเป็นวิถีพื้นฐานประเพณีวัฒนธรรมไทย จึงเป็นสิ่งสำคัญที่องค์กรภาครัฐควรขับเคลื่อนให้บรรลุเป้าหมาย พร้อมทั้งการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นคุณค่าหลักของบุคลากร เสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบ กอปรกับแผนปฏิบัติการด้านการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติได้กำหนดให้ส่วนราชการต่างๆ ส่งเสริมการนำหลักศาสนา ค่านิยม ประเพณี วัฒนธรรมไทยมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อให้ดำรงไว้ซึ่งความเชื่อ หักศนคติที่ดี รัฐวิสาหกิจในองค์กรและสังคมไทยต่อไป

ในการนี้ เพื่อตอบสนองการบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขอเรียนเชิญท่านและบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมโครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม ในวันจันทร์ที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๕.๐๐ นาฬิกา ณ รมน้ำเจ้าพระยา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีกิจกรรม ดังนี้

๑. กิจกรรมจิตอาสาอนุรักษ์พันธุ์ปลาและลำน้ำเจ้าพระยา เพื่อร่วมทำความดีรักษาสีน้ำแวดล้อมร่วมความสะอาดบริเวณรมน้ำเจ้าพระยา เวลา ๑๕.๐๐ นาฬิกา และปล่อยปลา เวลา ๑๖.๓๐ นาฬิกา ณ รมน้ำเจ้าพระยา ด้านสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๒. กิจกรรมรัฐวิสาหกิจสืบสานวัฒนธรรมไทยใส่ใจสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างความตระหนักถึงคุณค่าของลำน้ำธรรมชาติ

ทั้งนี้ บุคลากรสามารถลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการ เวลา ๑๖.๓๐ นาฬิกา

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขอเรียนเชิญท่านและบุคลากรในสังกัดร่วมใจสร้างสรรค์ และรัฐวิสาหกิจ เข้าร่วมโครงการ ดังต่อไปนี้

๑. กระทงคุณธรรมร่วมใจรักษาสีน้ำแวดล้อม ประดิษฐ์กระทงและส่งประกวดรางวัลกระทงคุณธรรมร่วมใจรักษาสีน้ำแวดล้อม เพื่อร่วมสืบสานประเพณีลอยกระทงตามวัฒนธรรมและวิถีไทย สำนักละ ๑ กระทง กลุ่มตรวจสอบภายใน ๑ กระทง คุณสมบัติกระทงต้องประดิษฐ์จากวัสดุธรรมชาติทั้งหมด อาทิ ใบตอง กาบกล้วย ดอกไม้สด เป็นต้น ขนาดกระทงมีเส้นผ่าศูนย์กลางไม่เกิน ๕๐ เซนติเมตรวัดจากตัวกระทง และสามารถทรงตัวลอยน้ำได้





-๒-

๒. นางนพมาศ : ทูตแห่งความดี ส่งผู้แทนเข้าร่วมประกวดนางนพมาศ สำนักละ ๑ คน และกลุ่มตรวจสอบภายใน ๑ คน (ไม่จำกัดอายุ) ภายใต้แนวคิด “งามอย่างไทยพร้อมหัวใจแห่งความดี” การแต่งกายตามวัฒนธรรมไทย โดยมีสัญลักษณ์หรือสิ่งอื่นใดแสดงถึงแนวคิดการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการกระทำความดี โดยมีชวชนรณรงค์ตามความเหมาะสมของแต่ละสำนัก/กลุ่ม

๓. จัดชุดอาหาร สำนักละ ๑ ชุด และกลุ่มตรวจสอบภายใน ๑ ชุด โดยใช้ภาชนะรักษ์สิ่งแวดล้อม อาทิ ภาชนะใบตองหรือพืชธรรมชาติ จำนวน ๑๕๐ หัวต่อ/สำนัก

๔. กรณีมีความประสงค์ร่วมปล่อยปลา สามารถแจ้งสั่งซื้อได้ที่ประธานชมรมสวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข นายอภิภัทร ทุกเศรษฐี โทร. ๐๘ ๙๑๐๕ ๗๕๖๑ ID LINE : 250753 หรือนำปลามาร่วมปล่อยตามอัยยาศัย

๕. ส่งผู้แทนสำนักละ ๒ คนและกลุ่มตรวจสอบภายใน ๒ คน เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการพิจารณาตัดสินรางวัลกระทงคุณธรรม และรางวัลนางนพมาศ:ทูตแห่งความดี

๖. ส่งผู้แทนเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาดบริเวณริมน้ำเจ้าพระยา

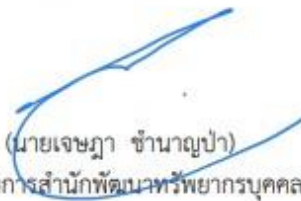
๗. แจ้งบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมโครงการตามกำหนดการที่แนบมาพร้อมนี้

๘. โปรดถ่ายภาพเคลื่อนไหวในการสร้างสรรค์กิจกรรมของแต่ละสำนักเพื่อรวบรวมจัดทำเป็น คลิปวีดีโอเผยแพร่กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของแต่ละสำนัก

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แนบบทตอบรับการเข้าร่วมโครงการตามข้อ ๑ - ๗ มาพร้อมนี้แล้ว และโปรดส่งแบบตอบรับไปยังกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ภายในวันศุกร์ที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ทั้งนี้ การเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวเป็นคะแนนเก็บพิจารณาสำนักดีเด่น และนำไปตอบ รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา และขอขอบคุณล่วงหน้า มา ณ โอกาสนี้


(นายเจษฎา ชำนาญป่า)
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เจ้าของเรื่อง : นางสาววรรณธร หงส์จรรยา

“สามัคคีมีวินัย สู่จิตไปรษณีย์ รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์...”
(วัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา)



ขอเชิญบุคลากร
สำนักการคลังและงบประมาณ
ร่วมสืบสานประเพณีไทย



ขอชมพระแม่คงคา
กราบบูชาจันทราคืนเพ็ญ ครั้งที่ ๓

ในวันจันทร์ที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
เวลา ๑๕.๐๐ น. เป็นต้นไป
ณ ริมน้ำเจ้าพระยา สัปปายะสภาสถาน (ฝั่งวุฒิสภา)

- ปล่อยปลา และลอยกระทงสาย ๙๙๙ ใบ
- ประกวดกระทงคุณธรรม
- ประกวดนางนพมาศ : ทูตแห่งความดี
- บูธอาหารจากสำนักต่าง ๆ



ขึ้น ๑๕ ค่ำ เดือน ๑๒

ขอขมาพระแม่คงคา กราบบูชาจันทราคืนเพ็ญ ครั้งที่ ๓

วันจันทร์ที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
เวลา ๑๕.๐๐ นาฬิกา เป็นต้นไป
ณ ริมน้ำเจ้าพระยา สัปปายะสภาสถาน
(ฝั่งวุฒิสภา)

สำนักการคลังและงบประมาณ
ขอเชิญร่วมสืบสานประเพณีลอยกระทง
และร่วมส่งกำลังใจเชียร์

นางนพมาศ

“ทูตแห่งความดี”
หมายเลข

๑๘

- ชมขบวนคุณธรรมของสำนักการคลังฯ และสำนักต่าง ๆ
- ชมการประกวดกระทงคุณธรรม
- เชิญชิมขนมไทย (ข้าวเหนียวปิ้ง) จากบูธสำนักการคลังฯ และอาหารหลากหลายจากสำนักต่าง ๆ





ภาพลงลายมือชื่อของบุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณ

ที่

62

รายชื่อผู้เข้าร่วม

โครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม

วันจันทร์ที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๕.๐๐ นาฬิกา

ณ ริมน้ำเจ้าพระยา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ลายมือชื่อ
	สำนักการคลังและงบประมาณ			
	กลุ่มงานบริหารทั่วไป			
๑	น.ส.ดวงเดือน จันทศร	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป	อาวุโส	
๒	น.ส.ชฎาพันธ์ สุขสัมพันธ์	เจ้าพนักงานธุรการ	อาวุโส	
๓	น.ส.ดวงนภา นะมะหุต	เจ้าพนักงานธุรการ	อาวุโส	
๔	น.ส.ทิพวรรณ ดวงประเสริฐ	พนักงานสนับสนุนการประชุม	พนักงานราชการ	
	กลุ่มงานงบประมาณ			
๕	น.ส.ยุวณิษฐ์ ไม่เดิน	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานงบประมาณ	เชี่ยวชาญ	
๖	นายสุรียา ชมสวัสดิ์	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ	
๗	น.ส.โสพิธา หอระดี	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	
๘	นายธวัช ตุ่นคำ	นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ	
๙	น.ส.ปิยธิดา เหล็กไหล	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน	
๑๐	น.ส.วารุณี สีทาน้อย	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	อาวุโส	
๑๑	น.ส.ชฎานิศ สุมน	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	
๑๒	น.ส.เสาวณี บุญเลื่อน	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการพิเศษ	
๑๓	ว่าที่ ร.ต. พรภพ ดิษยพงษ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	อาวุโส	
๑๔	นางปมณต์ จาริรักษ์	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	

12

๑/๕





รายชื่อผู้เข้าร่วม
โครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม
วันจันทร์ที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๕.๐๐ นาฬิกา
ณ รมน้ำเจ้าพระยา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ลายมือชื่อ
	กลุ่มงานการเงิน			
๑๕	น.ส.เกตุแก้ว ชูสังข์	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานการเงิน	เชี่ยวชาญ	
๑๖	น.ส.ปนัดดา เชนสัมพันธ์	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	
๑๗	นางภัทรษา ใจหลัก	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการพิเศษ	
๑๘	นายพิเชฐ ชายะตานันท์	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	
๑๙	น.ส.จันทนา หวังศุภพาพร	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	อาวุโส	
๒๐	นายสุวิทย์ ศรีสาพันธ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	อาวุโส	
๒๑	นางวิจิตรา ฤทธิกำจร	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชำนาญงาน	
๒๒	น.ส.นลินดา เฟื่องบุตร	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	อาวุโส	
๒๓	นายวรพล สากลวารีย์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชำนาญงาน	
๒๔	นางสายฝน สุดโต	เจ้าพนักงานธุรการ	อาวุโส	
๒๕	น.ส.ไพลิน สุขศรีสวัสดิ์	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	
๒๖	น.ส.ศรียุภาดา พักแย้ม	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	
๒๗	น.ส.ศิริพร วันทา	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	
๒๘	นางกำไร พุดช่อ	เจ้าพนักงานธุรการ	อาวุโส	

11

๒/๕





รายชื่อผู้เข้าร่วม
โครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม
วันจันทร์ที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๕.๐๐ นาฬิกา
ณ ริมน้ำเจ้าพระยา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ลายมือชื่อ
	กลุ่มงานบัญชี			
๒๙	น.ส.รัชนิกร รัตนวิวัฒนกุล	นักบัญชี	ปฏิบัติการ	
๓๐	นายสิริชัย เจริญศิลาวาทย	นักบัญชี	ชำนาญการ	
๓๑	น.ส.นภาวดี ปากดี	นักบัญชี	ปฏิบัติการ	
๓๒	นางทิพย์วรรณ เอี่ยมละออ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	อาวุโส	
๓๓	น.ส.อรอภา สิริธิปรุ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	อาวุโส	
๓๔	น.ส.สุพัตรา สุมโน	เจ้าพนักงานธุรการ	อาวุโส	
	กลุ่มงานพัสดุ			
๓๕	นางนพวรรณ เขาวสกุ	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพัสดุ	เชี่ยวชาญ	
๓๖	น.ส.จินตนา ชนะศักดิ์ศรีเลิศ	นักวิชาการพัสดุ	ชำนาญการ	
๓๗	น.ส.จิตติมา สิงห์อำพล	นักวิชาการพัสดุ	ปฏิบัติการ	
๓๘	น.ส.ณัฐวีการ์ ทองคำ	นักวิชาการพัสดุ	ชำนาญการพิเศษ	
๓๙	นายวีรวัฒน์ ชนะชัย	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชำนาญงาน	
๔๐	น.ส.ภทริยานันท์ ปานสมพงค์	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชำนาญงาน	
๔๑	น.ส.ธิชากร โชติราชิ	เจ้าพนักงานธุรการ	อาวุโส	
๔๒	น.ส.รัตนา บุญต่านกลาง	นักวิชาการพัสดุ	ปฏิบัติการ	

13

๓/๕





รายชื่อผู้เข้าร่วม
โครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม
วันจันทร์ที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๕.๐๐ นาฬิกา
ณ ริมน้ำเจ้าพระยา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ลายมือชื่อ
	<u>กลุ่มงานพัสดุ (ต่อ)</u>			
๔๓	น.ส.จีรารวรรณ ปิ่นแก้ว	นักวิชาการพัสดุ	ชำนาญการ	
๔๔	น.ส.ศศิธร สุขสิงห์	เจ้าพนักงานพัสดุ	อาวุโส	
๔๕	น.ส.นภสวรรณ ท่อนาค	เจ้าพนักงานพัสดุ	อาวุโส	
๔๖	น.ส.สุชานันท์ จริตงาม	เจ้าพนักงานพัสดุ	อาวุโส	
๔๗	น.ส.ชมพูนุช ปุณทวาริกานนท์	เจ้าพนักงานธุรการ	อาวุโส	
	<u>กลุ่มงานสวัสดิการ</u>			
๔๘	น.ส.เมตตา พรหมเทพ	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	
๔๙	นายจตุพล อร่ามอากาศกุล	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ	
๕๐	นายประสิทธิ์ เพียรดี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปฏิบัติงาน	
๕๑	น.ส.ฉัตรนภา บุญภิสระ	เจ้าพนักงานธุรการ	อาวุโส	
๕๒	นายณัฐภัทร ลานตวน	พนักงานด้านการเงินและสวัสดิการ	กลุ่มงานสวัสดิการ	
๕๓	นายทศพร ทองปิ่น	พนักงานด้านการเงินและสวัสดิการ	กลุ่มงานสวัสดิการ	
๕๔	นางสาวเบญจรัตน์ เชียงพันธ์	นักวิชาการการเงินและสวัสดิการ	กลุ่มงานสวัสดิการ	
๕๕	น.ส.วารินทร์ น้อยสิน	พ.นง.การเงินและสวัสดิการ	สวัสดิการ	

19

๔/๕





รายชื่อผู้เข้าร่วม
โครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม
วันจันทร์ที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๕.๐๐ นาฬิกา
ณ รื่นน้ำเจ้าพระยา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ลายมือชื่อ
	<u>กลุ่มงานยานพาหนะ</u>			
๕๖	นายณรงค์ น้อยทวี	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานยานพาหนะ		
๕๗	นายบุญเอนก ชูชื่อ	นายช่าง	อาวุโส	
๕๘	นายธีรภัทร์ ปานช้าง	นายช่าง	อาวุโส	
๕๙	น.ส.พัทธนันท์ นาคปลัด	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชำนาญงาน	
๖๐	น.ส.เจบุหา หมุดลิहा	เจ้าพนักงานธุรการ	อาวุโส	
๖๑	น.ส.กนกพร ดวงเงิน	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	
๖๒	น.ส.ณัฐธนิชา แก้วกันทา	เจ้าพนักงานธุรการ	อาวุโส	
๖๓	นายบุญเสริม ยอดราช	พนักงานขับรถยนต์	ส๒/หัวหน้า	
๖๔	นายบุญชู มุริตา	พนักงานขับรถยนต์	ส ๒	
๖๕	นายวีระศักดิ์ ทังเพชร	พนักงานขับรถยนต์	ส ๒	
๖๖	นายเพชร ชมจิตร	พนักงานขับรถยนต์	ส ๒	
๖๗	นายสายชล บัวเหม	พนักงานขับยานพาหนะ	พนักงานราชการ	
๖๘	นายสรารุจ จันทรงสิน	พนักงานขับยานพาหนะ	พนักงานราชการ	
๖๙	นายธิตินันท์ สุขก้อน	พนักงานสนับสนุนขับยานพาหนะ	พนักงานราชการ	
๗๐	นายชัยวิษณุ หอมพะวงค์	พนักงานสนับสนุนขับยานพาหนะ	พนักงานราชการ	

13 ๕/๕





ภาพเบื้องหลังความสำเร็จ

เอกสารข่าว สำนักการคลังและงบประมาณ



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

วันจันทร์ที่ 27 พฤศจิกายน 2566
เวลา 15.00 - 19.00 นาฬิกา
ณ บริเวณริมน้ำเจ้าพระยา
(ฝั่งวุฒิสภา)

นางสาวศิริพร สมบัติศิริ
ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ
พร้อมบุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณ
ร่วมสืบสานประเพณีลอยกระทง
“ขอบมาพระแม่คงคา กราบบูชา จันทราคืนเพ็ญ” ครั้งที่ 3
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อเป็นการส่งเสริม
การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติวัฒนธรรม



กิจกรรมจิตอาสา ทำความสะอาด ริมแม่น้ำเจ้าพระยา



วันจันทร์ที่ 27 พฤศจิกายน 2566 เวลา 14.00 นาฬิกา
บุคลากรสำนักการคลังและงบประมาณ เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา
โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติวัฒนธรรม
เนื่องในโอกาสวันลอยกระทง



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567





สแกนเพื่อชมคลิปวีดีโอแห่งความสำเร็จ





ภาพเบื้องหลังความสำเร็จ



ภาพความประทับใจ







