

**รายงานผลการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญ
และพนักงานราชการผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น
ของกลุ่มตรวจสอบภายใน**

กระบวนการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญและพนักงานราชการ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

กลุ่มตรวจสอบภายใน ภายใต้การนำของนางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมล ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน ได้กำหนดนโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของกลุ่มได้ประพฤติปฏิบัติตนภายใต้คุณธรรม จริยธรรม วินัย รวมทั้งวัฒนธรรมองค์กร เพื่อให้สอดคล้องกับการที่ คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ส่งเสริมให้บุคลากรภายในสำนักปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา นั้น

ในการนี้ กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ดำเนินกระบวนการต่างๆ ในการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญ (ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป) และพนักงานราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของกลุ่มตรวจสอบภายใน เสร็จสิ้นแล้ว โดยสรุปภาพรวมของกระบวนการต่างๆ ได้ตามลำดับดังต่อไปนี้

กระบวนการคัดเลือกบุคลากร ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

กลุ่มตรวจสอบภายใน

1. มีจรรยาข้าราชการ/พนักงานราชการ ที่อยู่ในสังกัดสำนักงานในสำนักงานหนึ่งมาไม่น้อยกว่า 3 ปี ก่อนได้รับเสนอชื่อ
2. มีจรรยาข้าราชการ/พนักงานราชการ ที่มีประวัติการลาและมาสายย้อนหลัง 3 ปีงบประมาณ ตามหลักเกณฑ์ดังนี้
 - ลาป่วย และลาพักผ่อนส่วนตัว รวมกันไม่เกิน 12 วันต่อปี ยกเว้นลาป่วยจำเป็น
 - มาสายไม่เกิน 6 ครั้งต่อปี
3. มีจรรยาข้าราชการ/พนักงานราชการ ที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในเกณฑ์ "ดีมาก" ขึ้นไป หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งใดครั้งหนึ่ง ภายในระยะเวลา 3 ปีงบประมาณที่ผ่านมา
4. มีจรรยาข้าราชการ/พนักงานราชการ ที่ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย
5. มีจรรยาข้าราชการ/พนักงานราชการ ที่ไม่เคยถูกลงโทษจากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
6. มีจรรยาข้าราชการ/พนักงานราชการ ที่ทำความดีแล้วเห็นเป็นประจักษ์
7. สรุปผลการมีจรรยาข้าราชการ/พนักงานราชการ ที่ผ่านเกณฑ์ตามข้อ 1-6 โดยแบ่งออกเป็นแต่ละประเภทตำแหน่ง

กรณี ประเภทตำแหน่งใดมีข้าราชการ/พนักงานราชการที่ผ่านเกณฑ์มากกว่า 1 คน จะใช้วิธีการโหวตของบุคลากรทั้งหมดภายในกลุ่ม เมื่อจะได้บุคลากรที่ผ่านการคัดเลือกเป็นข้าราชการ/พนักงานราชการ ดีเด่น



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

๑. โดยมีองค์ประกอบของหัวหน้าคณะทำงาน และมีผู้บังคับบัญชากลุ่มงานภายในกลุ่มเป็นที่ปรึกษา

๒. จากนั้นคณะทำงานฯ ได้มีการ (ประชุมครั้งที่ ๑) เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗ เพื่อพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการคัดเลือกข้าราชการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗




พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการคัดเลือกข้าราชการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมกลุ่มตรวจสอบภายใน นางสาวน้ำทิพย์ พุดพิมล (ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน) พร้อมด้วยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ร่วมกันพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการคัดเลือกข้าราชการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

**กลุ่มตรวจสอบภายใน
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา**

๓. คณะทำงานฯ ตรวจสอบข้อมูลและจัดทำบัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติกร่างประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกฯ เสนอผู้บังคับบัญชาพิจารณาลงนาม และประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พร้อมแนบบัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติฯ ให้บุคลากรภายในกลุ่มทราบ ทั้งในช่องทางไลน์ภายในกลุ่มตรวจสอบภายใน E-Office และ Facebook ของกลุ่มตรวจสอบภายใน



ประกาศกลุ่มตรวจสอบภายใน
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ และข้อ ๘ แห่งประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการ
รัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญและพนักงานราชการผู้มีคุณธรรมและ
จริยธรรมดีเด่น พ.ศ. ๒๕๖๓ และมติที่ประชุมคณะทำงานฯ เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗ จึงสมควรออก
ประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศกลุ่มตรวจสอบภายใน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก
ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗"

ข้อ ๒. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓. ในประกาศนี้

"ข้าราชการ" หมายความว่า ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการและลูกจ้าง
ผู้ปฏิบัติงานภายในกลุ่มตรวจสอบภายใน

"คณะทำงาน" หมายความว่า คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง
ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

"ผู้บังคับบัญชา" หมายถึง ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน

"กลุ่ม" หมายถึง กลุ่มตรวจสอบภายใน

ข้อ ๔. คณะทำงานได้ดำเนินการจัดกิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมจริยธรรม
ดีเด่นของกลุ่มตรวจสอบภายใน ตามแบบแผนการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม
ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
มีรายละเอียดดังนี้

(๑) จัดประชุมคณะทำงานเพื่อพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการคัดเลือก
ข้าราชการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(๒) ตรวจสอบข้อมูลและจัดทำบัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม
พ.ศ. ๒๕๖๗ พร้อมแนบบัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามให้บุคลากรในกลุ่มทราบ

(๓) จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการฯ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗

(๔) ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการฯ สรุปผลการดำเนินการและพิจารณารับรองผล
การคัดเลือก เพื่อเสนอต่อผู้บังคับบัญชาพิจารณาในบวรยงนาฯ และนำเสนอสำนักพัฒนาทรัพยากร
บุคคลต่อไป

ข้อ ๕. ให้คณะทำงานประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกฯ พร้อมแนบบัญชีรายชื่อ
ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติฯ ตามข้อ ๔ (๓) ให้บุคลากรภายในกลุ่มทราบเป็นการทั่วไป เป็นเวลา ๓ วันทำการ

เพื่อให้ลื...

- ๒ -

เพื่อให้ลื...ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามเรื่องคุณสมบัตินี้ โดยคณะทำงานต้อง
ดำเนินการตรวจสอบข้อดีข้อเสียโดยเร็ว รวมทั้งให้ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติตามบัญชีรายชื่อแจ้งการขอสิทธิ
มายังคณะทำงานภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันที่ประกาศฉบับนี้ใช้บังคับ ทั้งนี้ ตามวิธีการที่คณะทำงานกำหนด

ข้อ ๖. ข้าราชการผู้ได้รับคัดเลือกต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประมวล
จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๗ ดังนี้

(๑) เป็นบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
(๒) ประวัติการลา และมาสาย ดังนี้

๑) ลาป่วย และลากิจส่วนดี รวมกันไม่เกิน ๑๒ วันต่อปี (ยกเว้นลาป่วยจำเป็น)
๒) มาสายไม่เกิน ๖ ครั้งต่อปี

กรณีมาสายเกินกำหนด หากคณะทำงานเห็นว่าข้าราชการรัฐสภาคนนั้นสมควร
ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่น ให้ผู้บังคับบัญชารับรองเป็นหนังสือเหตุผลจำเป็นที่เสนอข้าราชการรัฐสภา
พร้อมความเห็นประกอบการเสนอชื่อฯ ข้าราชการรัฐสภาดังกล่าวสมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่น
โดยถือว่าข้าราชการรัฐสภาผู้นั้นเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม

(๓) มีผลการปฏิบัติงานราชการอยู่ในเกณฑ์ "ดีมาก" ขึ้นไป หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
(ภายในระยะเวลา ๓ ปีงบประมาณที่ผ่านมา)

(๔) ไม่เคยถูกโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย

(๕) ไม่เคยถูกโทษจากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ข้อ ๗. เมื่อครบกำหนดระยะเวลา ๓ วันทำการ ตามข้อ ๕ ให้คณะทำงานสรุปข้อมูลและจัดทำ
บัญชีรายชื่อ ระบุหมายเลข และรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในกลุ่มทราบ
เป็นเวลา ๒ วันทำการ ก่อนวันที่จะดำเนินการคัดเลือกฯ

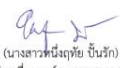
ข้อ ๘. ให้กำหนดวัน เวลา คัดเลือกข้าราชการฯ ในวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ระหว่าง
เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๔.๓๐ นาฬิกา ทั้งนี้ ในส่วนวิธีการคัดเลือกข้าราชการฯ ให้คณะทำงานจัดทำแบบสำรวจผ่าน
Google form และได้แจ้งสรุปผลการคัดเลือกฯ อย่างไม่เป็นทางการในวันเดียวกัน

ข้อ ๙. ให้คณะทำงานจัดการประชุมเพื่อรับรองผลการคัดเลือกข้าราชการฯ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗ อย่างเป็นทางการแล้วเสร็จและนำเสนอรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกฯ ไปยังสำนักพัฒนา
ทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ ต่อไป

ข้อ ๑๐. ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ให้คณะทำงานเป็นผู้วินิจฉัย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗


 (นางสาวหนึ่งฤทัย ปิ่นรัก)
 หัวหน้าคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต
 ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

**สรุปผู้มีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามฯ เพื่อเข้ารับการคัดเลือก
เป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น กลุ่มตรวจสอบภายใน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	ลาป่วย/ลากิจ ๑๒/ปี			มาสาย ๖/ปี		
				ปี๖๖	ปี๖๗	ปี๖๘	ปี๖๕	ปี๖๘	
๑	นางสาวหนึ่งฤทัย ปิ่นรัก	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	นักวิชาการ	๑	๕	๑	๕	๔	๓
๒	นางสาวจิราวรรณ สิบเหล่าน	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	นักวิชาการ	๓	๔	๔	๐	๑	๑
๓	นางสาวศิริทยา พนมสุย์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	ทั่วไป	๒.๕	๐	๑	๐	๐	๐
๔	นางสาวมารวี น้อยทวี	ผู้ช่วยงานตรวจสอบภายใน	พนักงานราชการ	๔	๕	๔	๕	๔	๐

๓.๑ ให้สิทธิข้าราชการผู้ไม่มีรายชื่อตามประกาศดังกล่าวใช้สิทธิโต้แย้งและให้ผู้มีคุณสมบัติตามบัญชีรายชื่อแจ้งสิทธิมายังคณะทำงานฯ เพื่อตรวจสอบเพิ่มเติม

**แบบบันทึกขอสิทธิการเข้ารับคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ของกลุ่มตรวจสอบภายใน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

เรื่อง ขอสิทธิการเข้ารับคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวล
จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน หัวหน้าคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยข้าพเจ้า นางสาวกิริตยา หนูบุลย์ เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส กลุ่มตรวจสอบภายใน มีความประสงค์ที่จะขอสิทธิการเข้ารับคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เนื่องจากข้าพเจ้าเคยได้รับคัดเลือกให้เป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของกลุ่มตรวจสอบภายใน เมื่อปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยในปีงบประมาณดังกล่าวมีผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกจำนวน ๒ คน ทำให้ข้าพเจ้ามีความภาคภูมิใจในการได้รับคัดเลือกในครั้งนั้น แต่ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้าพเจ้าเป็นข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งในสายทั่วไปเพียงคนเดียวของกลุ่มตรวจสอบภายใน จึงไม่อาจก่อให้เกิดการคัดเลือกได้ เนื่องจากการคัดเลือกควรมีผู้เข้ารับการคัดเลือกตั้งแต่ ๒ คนขึ้นไป จึงทำให้ข้าพเจ้าไม่อาจมีความภาคภูมิใจในการส่งรายชื่อเพื่อเข้าร่วมประกวดในระดับสำนักงาน จึงมีความประสงค์ขอสิทธิการเข้ารับคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ

(นางสาวกิริตยา หนูบุลย์)
เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส

๓.๒ คณะทำงานสรุปข้อมูลรายชื่อข้าราชการรัฐสภาและพนักงานราชการผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามฯ เพื่อรับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น กลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยประกาศสรุปได้ ดังนี้

- ๑) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ จำนวน ๒ คน
 - ๒) พนักงานราชการ จำนวน ๑ คน
- โดยมีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเพื่อรับการคัดเลือก ดังนี้

สรุปผู้มีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามฯ เพื่อเข้ารับการคัดเลือก
เป็นข้าราชการผู้ที่มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น กลุ่มตรวจสอบภายใน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	ลาป่วย/ลาพัก ๑๒/ปี			มาสาย ๖/ปี		
				ปี๖๖	ปี๖๕	ปี๖๔	ปี๖๖	ปี๖๕	ปี๖๔
๑	นางสาวหนึ่งฤทัย ปิ่นรัก	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	นักวิชาการ	๑	๕	๑	๕	๔	๓
๒	นางสาวจิราวรรณ สีบเหล่ารบ	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	นักวิชาการ	๓	๔	๔	๐	๑	๑
๓	นางสาวภาววี น้อยทวี	ผู้ช่วยงานตรวจสอบภายใน	พนักงานราชการ	๔	๕	๔	๕	๔	๐

๔. คณะทำงานสรุปข้อมูลและจัดทำบัญชีรายชื่อ พร้อมระบุหมายเลข และรายละเอียดฯ เพื่อทำการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในในกลุ่มทราบก่อนวันที่คัดเลือกฯ ในช่องทางไลน์ภายในกลุ่ม ตรวจสอบภายใน และ Facebook ของกลุ่ม

ขอเชิญชวน 

บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ร่วมออกเสียงลงคะแนน

ในการสรรหาข้าราชการรัฐสภาและพนักงานราชการผู้มีความเหมาะสม เป็นตัวแทนของกลุ่มตรวจสอบภายใน เพื่อคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรม และจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

คนดีกลุ่มตรวจสอบภายใน

ในวันพฤหัสบดีที่ 20 กุมภาพันธ์ 2567
เวลา 08.30 - 14.30 นาฬิกา
ผ่าน google form

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

กลุ่มตรวจสอบภายใน

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามฯ เพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้ที่มีคุณธรรม และ จริยธรรมดีเด่น กลุ่มตรวจสอบภายใน

ประเภทวิชาการ

**นางสาวหนึ่งฤทัย บินรัก**
นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ

**นางสาวจิราวรรณ สิบหล่ำรบ**
นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

กลุ่มตรวจสอบภายใน

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามฯ เพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้ที่มีคุณธรรม และ จริยธรรมดีเด่น กลุ่มตรวจสอบภายใน

พนักงานราชการ

**นางสาวการวี น้อยทวี**
ผู้ช่วยงานตรวจสอบภายใน



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

๕. กระบวนการคัดเลือก วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ดำเนินการวัน เวลา คัดเลือกฯ ในช่วงระหว่างเวลา ๑๘.๓๐ - ๑๙.๓๐ น. กำหนดวิธีการลงคะแนนในแบบสำรวจผ่าน Google form และแจ้งสรุปผลการคัดเลือกฯ (อย่างไม่เป็นทางการ) ปรากฏผลดังนี้

๕.๑ บุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายใน จำนวน ๗ คน แบ่งเป็น

(๑) ข้าราชการ จำนวน ๔ คน

(๒) พนักงานราชการ จำนวน ๓ คน

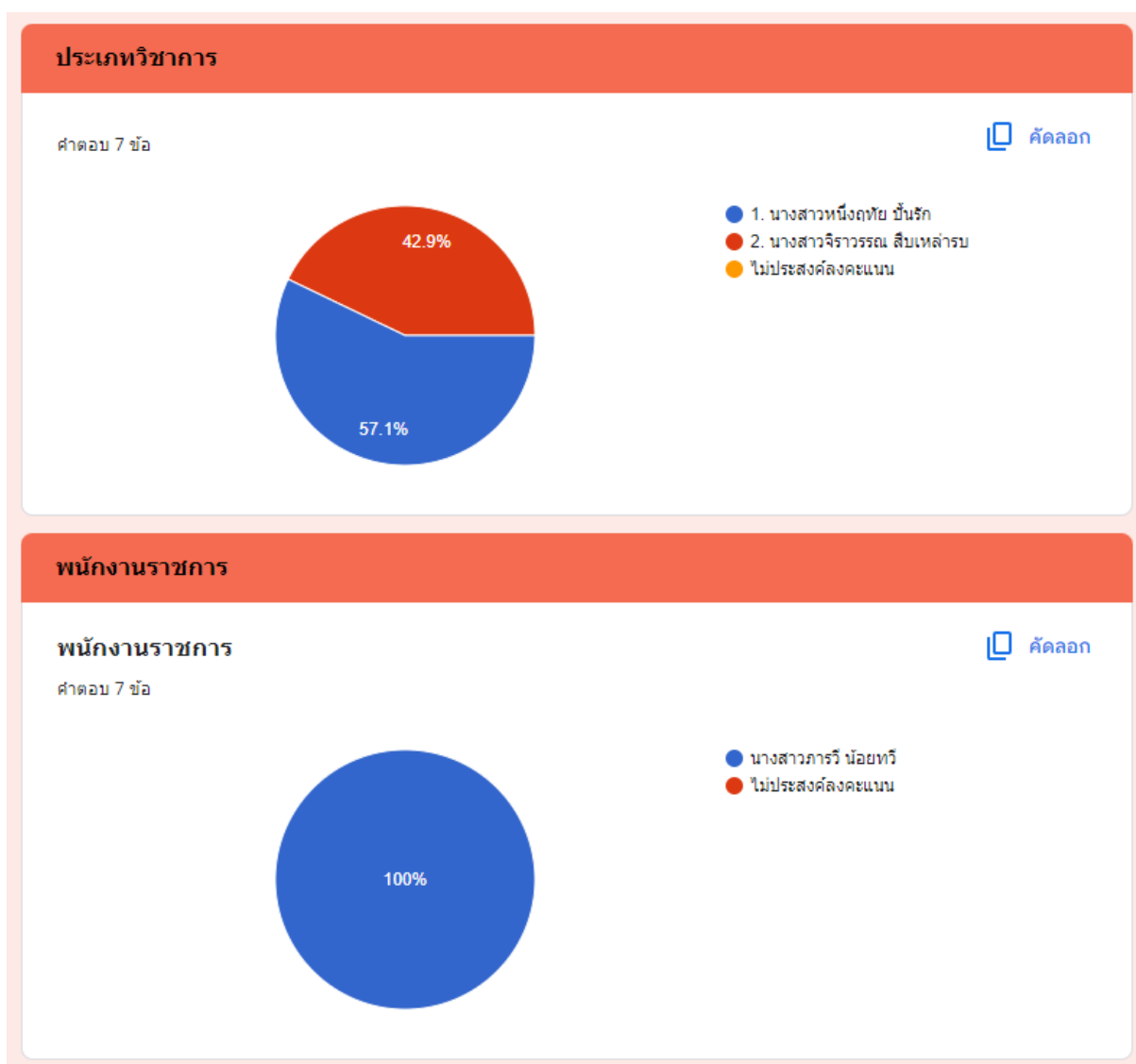
๕.๒ บุคลากรผู้ใช้สิทธิลงคะแนน แบ่งเป็น

(๑) ประเภทวิชาการ ลงคะแนน ๓ คน

(๒) ประเภททั่วไป ลงคะแนน ๑ คน

(๓) พนักงานราชการ ลงคะแนน ๓ คน

ทั้งนี้ ผู้ใช้สิทธิลงคะแนนคิดเป็นร้อยละ ๘๑ ของบุคลากรทั้งกลุ่ม



๖. รับรองผลการคัดเลือก วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ คณะทำงานฯ (ประชุมครั้งที่ ๒) เพื่อรับรองผลการคัดเลือกฯ (อย่างเป็นทางการ) และประกาศให้บุคลากรภายในกลุ่มทรานส์ทั่วกัน

รับรองการคัดเลือกเป็นข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ณ ห้องประชุมกลุ่มตรวจสอบภายใน
นางสาวนักภิญญ์ พุดพิณลา (ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน)
พร้อมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง
ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบ
ภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ร่วมกันรับรองผลการ
คัดเลือกข้าราชการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
และประกาศให้บุคลากรภายในกลุ่มทรานส์ทั่วกัน



กลุ่มตรวจสอบภายใน
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



ประกาศกลุ่มตรวจสอบภายใน
เรื่อง ผลการคัดเลือกข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและโปร่งใส
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้กำหนดในแผนบูรณาการส่งเสริม
สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันทุจริต ของสำนักงาน
เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้กลุ่มตรวจสอบภายในดำเนินกิจกรรมการ
คัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น ประเภทตำแหน่งละ ๑ คน ได้แก่ ๑) ข้าราชการ
รัฐสภาสามัญ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ๒) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ตำแหน่งประเภททั่วไป และ
๓) พนักงานราชการ โดยขอให้จัดส่งรายชื่อพร้อมแนบเอกสารการประเมินไปยังสำนักงานทรัพยากร
บุคคลภายในวันพุธที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ นั้น

บัดนี้ กลุ่มตรวจสอบภายในได้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาและพนักงานราชการ
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
โดยปรากฏว่ามีผู้ได้รับการคัดเลือกฯ ในแต่ละประเภทตำแหน่ง ดังนี้

๑. ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ คือ นางสาวหนึ่งฤทัย ชื่นรัก นักวิชาการ
ตรวจสอบภายในชำนาญการ
๒. พนักงานราชการ คือ นางสาวภาวรี น้อยทวี ผู้ช่วยงานตรวจสอบภายใน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗



(นางสาวหนึ่งฤทัย ชื่นรัก)
หัวหน้าคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผลการคัดเลือก

ผู้ที่มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น
กลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเภทวิชาการ



นางสาวหนึ่งฤทัย ชื่นรัก
นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ


พนักงานราชการ



นางสาวภาวรี น้อยทวี
ผู้ช่วยงานตรวจสอบภายใน

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน

๗. คณะทำงานได้สรุปและจัดทำรายงานฯ ตามแบบฟอร์ม และเสนอผู้บังคับบัญชาลงนาม เพื่อนำส่งรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกฯ ไปยัง (สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล) เมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗


บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...กลุ่มตรวจสอบภายใน, โทร. ๐-๒๘๓๓๖๖๓๘๘
ที่...สว.๐๑๑๑.๑๑/๕๑...วันที่...๒๙/ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
เรื่อง...ขอส่งรายงานผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีความดีและจริยธรรมดีเด่น...
สังกัดกลุ่มตรวจสอบภายใน

เรียน ประธานคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส


ตามที่ ประธานคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มีหนังสือแจ้ง ให้กลุ่มตรวจสอบภายใน ดำเนินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีความดีและจริยธรรมดีเด่น (แบบที่ ๑) และแบบรายงานผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีความดีและจริยธรรมดีเด่น (แบบที่ ๒) ให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ ที่กลุ่มงานส่งเสริมและจริยธรรม เพื่อนำเสนอคณะกรรมการฯ พิจารณาคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีความดีและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ต่อไปนี้

ในการนี้ กลุ่มตรวจสอบภายในได้พิจารณาตามหลักเกณฑ์และวิธีการในการคัดเลือก ข้าราชการ พนักงานราชการ ผู้มีความดีและจริยธรรมดีเด่น ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งมีผู้ผ่านการคัดเลือกดังกล่าว จำนวน ๔ คน จึงได้ใช้วิธีการคัดเลือก โดยวิธีผ่าน Google form เพื่อให้เกิดความโปร่งใส สุจริต สามารถตรวจสอบได้ ซึ่งการดำเนินการผ่าน Google form มีผู้ชนะการคัดเลือกดังรายละเอียดต่อไปนี้


๑. ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ตำแหน่งประมุขวิชาการ จำนวน ๑ คน คือ นางสาวหนึ่งฤทัย ปิ่นรัก นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ

๒. พนักงานราชการ จำนวน ๑ คน คือ นางสาวกรวี น้อยทวี ผู้ช่วยงานตรวจสอบภายใน ทั้งนี้ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ตำแหน่งประเภททั่วไป มีความประสงค์ขอลอละสิทธิ์การเข้ารับคัดเลือก เนื่องจากเป็นข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งในสายทั่วไปเพื่อตนเองด้วย ทำให้ผู้ได้รับการคัดเลือกไม่อาจมีความภาคภูมิใจในการส่งรายชื่อเพื่อเข้าร่วมประกวดในระดับข้าราชการรัฐสภาสามัญ ตำแหน่งประเภททั่วไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป


(นางสาวนันทิพย์ พุฒพันธ์)
ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน

(แบบ ๑)



แบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีความดีและจริยธรรมดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อผู้รับการประเมิน...นางสาวหนึ่งฤทัย ปิ่นรัก...ตำแหน่ง...นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ
กลุ่ม / กลุ่มงาน...ตรวจสอบภายใน
สังกัดสำนัก / สำนักงานและอธิการวุฒิสภา.....


ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ
 ลูกจ้างประจำ

ตำแหน่งประมุขวิชาการ
 ตำแหน่งประเภททั่วไป

คำชี้แจง การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีความดีและจริยธรรมดีเด่น ให้ประเมิน จากแบบประเมินการสรรหา โดยให้ค่าคะแนนตามรายการประเมิน ดังนี้

ดีที่สุด	= ๕ คะแนน
ดีมาก	= ๔ คะแนน
ดี	= ๓ คะแนน
ปานกลาง	= ๒ คะแนน
พอใช้	= ๑ คะแนน

(แบบ ๑)



แบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีความดีและจริยธรรมดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อผู้รับการประเมิน...นางสาวกรวี น้อยทวี...ตำแหน่ง...ผู้ช่วยงานตรวจสอบภายใน
กลุ่ม / กลุ่มงาน...ตรวจสอบภายใน
สังกัดสำนัก / สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา.....

ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ
 ลูกจ้างประจำ

คำชี้แจง การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีความดีและจริยธรรมดีเด่น ให้ประเมิน จากแบบประเมินการสรรหา โดยให้ค่าคะแนนตามรายการประเมิน ดังนี้

ดีที่สุด	= ๕ คะแนน
ดีมาก	= ๔ คะแนน
ดี	= ๓ คะแนน
ปานกลาง	= ๒ คะแนน
พอใช้	= ๑ คะแนน

