



# องค์ความรู้ กระบวนการสร้าง คุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม  
และความโปร่งใส ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

## คำนำ

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้จัดทำองค์ความรู้ เรื่อง “กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย” ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลฉบับนี้ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวม วิเคราะห์ และสรุป กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งเริ่มต้นจากการทบทวน และวิเคราะห์ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” โดยได้น้อมนำหลักการทรงงานในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มหาจักรีบรมราชูปถัมภ์ จักรีนฤพดินทร สยามินทร์ราชธิราช บรมนาถบพิตร ในเรื่องระเบิดจากข้างในและการมีส่วนร่วม มาเป็นหัวใจสำคัญในการดำเนินการ ด้วยการสนับสนุนให้บุคลากรทุกคนของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้มีส่วนร่วมในการกำหนด คุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์ความรู้ฉบับนี้เป็นการนำเสนอรายละเอียดเกี่ยวกับแนวคิดและความสำคัญของการจัด กิจกรรมทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เพื่อจัดทำคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล กระบวนการหรือขั้นตอนการดำเนินการ ผลลัพธ์และประโยชน์ที่ได้รับจากการจัด กิจกรรม เพื่อเป็นช่องทางในการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กระบวนการ สร้างคุณธรรมเป้าหมายให้แก่บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง และผู้สนใจ ให้สามารถศึกษาองค์ความรู้และนำไปใช้ประโยชน์ในการดำเนินการจัดทำคุณธรรมเป้าหมาย ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมทั้งแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ อันจะนำไปสู่การสร้างคนดี สังคมดี และเป็นพลังร่วมในการสร้างสังคมอุดมคุณธรรมอย่างยั่งยืนต่อไป

มีนาคม ๒๕๖๗

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

## สารบัญ

	<u>หน้า</u>
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทสรุปผู้บริหาร	๑
กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓
❖ ที่มาและความสำคัญในการจัดกิจกรรมทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เพื่อจัดทำคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๓
❖ วัตถุประสงค์ในการจัดกิจกรรมทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เพื่อจัดทำคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๔
❖ แนวคิดและความสำคัญของกิจกรรมทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เพื่อจัดทำคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๔
๑. หลักการทรงงานในพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร	๔
๒. ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔	๕
๓. นโยบายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเกี่ยวกับการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๗
๔. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อน มาตรฐานองค์กรต้นแบบ ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๗
❖ กระบวนการ/ขั้นตอนที่ดำเนินการภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๗
<u>ขั้นตอนที่ ๑</u> การทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายในระดับกลุ่มงาน	๘
๑.๑ กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๘
๑.๒ กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา	๑๐
๑.๓ กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา	๑๒
๑.๔ กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	๑๓
<u>ขั้นตอนที่ ๒</u> การวิเคราะห์และสรุปผลการจัดกิจกรรมทบทวน และกำหนดคุณธรรมเป้าหมายในระดับกลุ่มงาน	๑๕

<u>ขั้นตอนที่ ๓</u>	การทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายในระดับสำนัก	๑๘
<u>ขั้นตอนที่ ๔</u>	การจัดทำพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๒๑
<u>ขั้นตอนที่ ๕</u>	การจัดทำสื่อเพื่อรณรงค์ส่งเสริม และการสร้างความตระหนักรู้ให้แก่บุคลากรปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๒๓
<u>ขั้นตอนที่ ๖</u>	การกำหนดกรอบระยะเวลาในการประเมินพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๒๘
❖	ผลลัพธ์ที่ได้จากการจัดกิจกรรม	๒๘
❖	ประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการจัดกิจกรรม	๒๘
❖	สรุป	๒๙
❖	ภาคผนวก	๓๐
	ภาคผนวก ก คำสั่งสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่ ๑๒/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓๑
	ภาคผนวก ข ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓๕
	ภาคผนวก ค ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๓๘
	ภาคผนวก ง ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เรื่อง นโยบาย “No Gift Policy ไม่รับ - ไม่ให้” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๔๑
	ภาคผนวก จ ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เรื่อง เจตนารมณ์ ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม	๔๔

## บทสรุปผู้บริหาร

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นหน่วยงานหนึ่งในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง เพราะตระหนักว่าบุคลากร คือ “ทุนมนุษย์ (Human Capital)” ปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรให้ประสบผลสำเร็จ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาให้บุคลากรเป็น “คนดีและคนเก่ง” โดยเฉพาะอย่างยิ่งการพัฒนาบุคลากรให้เป็น คนดี ที่ต้องอาศัยคุณธรรมจริยธรรมเป็นรากฐานสำคัญเพื่อให้คุณธรรมนำการพัฒนา ซึ่งสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง จนกระทั่งสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้รับการประกาศยกย่องให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และเพื่อให้สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สามารถขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ตลอดจนยกระดับ ไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบระดับโดดเด่น สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลจึงได้ร่วมกันทบทวน และกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” โดยได้นำหลักการทรงงานในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มหิตลาธิเบศรรามาธิดี จักรีนฤพดินทร สยามินทราธิราช บรมนาถบพิตร ในเรื่องระเบิดจากข้างใน และการมีส่วนร่วม มาเป็นหัวใจสำคัญในการดำเนินการรวมถึงให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งบุคลากรทุกคนได้ร่วมกันระดมความคิดเห็นผ่านกิจกรรมทั้งในระดับกลุ่มงาน ระดับสำนัก และมีความเห็นร่วมกันในการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คือ “ยึดมั่นความพอเพียง หลีกเลี่ยงการทุจริต ไม่ประพฤติดัดทางวินัย ใส่ใจจิตอาสา คงคุณค่าความกตัญญู มุ่งสู่การทำความดี ตามวิถีวัฒนธรรมไทย”

ทั้งนี้ บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ร่วมกันกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการและการดำรงตน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

### ๑. พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)

- ๑.๑ ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุด และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ๑.๒ ปฏิบัติตามกฎระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด
- ๑.๓ ดำรงตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- ๑.๔ อุทิศตนและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
- ๑.๕ สำนักรู้คุณต่อแผ่นดิน องค์กร และผู้มีพระคุณ
- ๑.๖ สืบสานและอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย

## ๒. พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)

- ๒.๑ ใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย ไม่สมประโยชน์ และทำลายสิ่งแวดล้อม
- ๒.๒ ฝ่าฝืนหรือละเลยกฎระเบียบของทางราชการ
- ๒.๓ ทุจริตต่อราชการ และไม่ซื่อสัตย์ต่อตนเอง
- ๒.๔ คำนึงถึงประโยชน์ส่วนตนเป็นสำคัญ
- ๒.๕ ขาดสำนึกรับผิดชอบต่อแผ่นดิน องค์กร และผู้มีพระคุณ
- ๒.๖ ละเลยการสืบสานและอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย

การดำเนินการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมทั้งการกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ดังกล่าวข้างต้น เกิดจากความร่วมมือร่วมใจกันในการระดมความคิดเห็นของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ซึ่งได้ให้ความเห็นชอบกับคุณธรรมเป้าหมาย พร้อมทั้งได้ลงลายมือชื่อเพื่อเป็นหลักฐานในการนำไปปฏิบัติร่วมกัน เพื่อสร้างพฤติกรรมที่ดีให้เป็นวิถีปฏิบัติที่ดำรงและป้องกันการเกิดพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ภายในสำนัก รวมทั้งได้จัดทำสื่อเพื่อรณรงค์ส่งเสริมและสร้างความตระหนักรู้ให้แก่บุคลากรปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมทั้งได้เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางการสื่อสาร ทั้งช่องทางของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ช่องทางของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และช่องทาง Social Media ทั้งนี้ เพื่อให้สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ร่วมกันขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนัก และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา อันจะนำไปสู่การสร้างคนดี สังคมดี และเป็นพลังร่วมในการสร้างสังคมอุดมคุณธรรมอย่างยั่งยืน

## กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

### ❖ ที่มาและความสำคัญในการจัดกิจกรรมทบทวนปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ เพื่อจัดทำ คุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นหน่วยงานหนึ่งในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง เพราะตระหนักว่าบุคลากร คือ “ทุนมนุษย์ (Human Capital)” ปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรให้ประสบผลสำเร็จ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาให้บุคลากรเป็น “คนเก่งและคนดี” กล่าวคือ เป็น “คนเก่ง” ที่มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะตามที่องค์กรกำหนด ควบคู่กับการเป็น “คนดี” ที่มีคุณธรรมจริยธรรมเป็นพื้นฐาน ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต ดังนั้น การพัฒนาบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ เป็น ทั้งคนดีและคนเก่งจึงมีนัยสำคัญต่อความสำเร็จของการปฏิบัติภารกิจของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่งการพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี ซึ่งต้องอาศัยคุณธรรมจริยธรรมเป็นรากฐานสำคัญ เพื่อให้คุณธรรมนำการพัฒนา สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลจึงได้ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติร่วมกัน และเป็นแนวทางที่สอดคล้องกับแผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู) และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นคุณค่าหลัก ในการพัฒนาบุคลากร พร้อมทั้งได้น้อมนำหลักการทรงงานในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มหาจักรีบรมราชูปถัมภ์ จักรีนฤพดินทร สยามินทรราช บรมนาถบพิตร และหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง มาเป็นแนวทางในการทบทวนผลการดำเนินงานและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งต้องอาศัยความมุ่งมั่นตั้งใจ การมีเป้าหมายเดียวกันของผู้นำและบุคลากร การเสริมสร้างโอกาสให้บุคลากรทุกคนได้มีส่วนร่วม ในการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย และการสนับสนุนให้บุคลากรร่วมมือร่วมใจปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนด โดยมุ่งหวังการทำความดีเพื่อประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสิ่งสำคัญ อันจะนำไปสู่การสร้างคนดีสังคมดี และเกิดเป็นพลังร่วมในการสร้างสังคมอุดมคุณธรรมต่อไป

เพื่อให้การดำเนินการทบทวนผลการดำเนินงาน และกำหนดเป้าหมายคุณธรรม “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลจึงได้ แต่งตั้ง “คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” (ภาคผนวก ก) เพื่อดำเนินการทบทวนผลการดำเนินงาน และกำหนดเป้าหมายคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยสนับสนุนให้เกิดการมีส่วนร่วมจากบุคลากรทุกคนภายในสำนัก ด้วยการจัดกิจกรรมทั้งในระดับกลุ่มงาน และระดับสำนัก เพื่อให้การทบทวนผลการดำเนินงาน และกำหนดเป้าหมายคุณธรรม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล และเกิดประโยชน์สูงสุด

❖ **วัตถุประสงค์ในการจัดกิจกรรมทบทวนปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ เพื่อจัดทำคุณธรรม เป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล**

๑. เพื่อทบทวนปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ และกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลปฏิบัติตนตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และหลีกเลี่ยงการปฏิบัติตนตามพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)

๓. เพื่อสนับสนุนให้เกิดการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวมถึงส่งเสริมการสร้างคนดีสังคมดีเพื่อเป็นพลังร่วมในการสร้างสังคมอุดมคุณธรรม

❖ **แนวคิดและความสำคัญของกิจกรรมทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เพื่อจัดทำคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล**

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้น้อมนำหลักการทรงงานในพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร พร้อมทั้งประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ นโยบายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส และเจตนาธรรมร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ มาเป็นแนวทางในการทบทวนผลการดำเนินงานและกำหนดเป้าหมายคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีสรุปสาระสำคัญ ดังนี้

๑. **หลักการทรงงานในพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร**

**๑.๑ แนวคิดระเบิดจากข้างใน**

จากหลักการทรงงาน ในเรื่องระเบิดจากข้างใน ทรงมุ่งเน้นเรื่องการพัฒนาคน ดังพระราชดำรัสว่า “ระเบิดจากข้างใน” หมายความว่า “ต้องสร้างความเข้มแข็งให้คนในชุมชนที่เราเข้าไปพัฒนาให้มีสภาพพร้อมที่จะรับการพัฒนาเสียก่อน แล้วจึงค่อยออกมาสู่สังคมภายนอก มิใช่การนำเอาความเจริญหรือบุคคลจากสังคมภายนอกเข้าไปหาชุมชนที่ยังไม่ทันได้มีโอกาสเตรียมตัวหรือตั้งตัว อย่าให้โดยที่ผู้รับยังไม่พร้อมที่จะใช้ประโยชน์อย่างเต็มที่”

“ระเบิดจากข้างใน” เป็นหัวใจสำคัญที่สุด คือ ต้องให้เกิดจากความตระหนัก มุ่งมั่นตั้งใจ มีเป้าหมายเดียวกันของผู้นำและสมาชิกขององค์กร หากทำโดยถูกบังคับหรือทำตามกระแส นโยบายจะไม่เกิดผลหรือไม่ยั่งยืน ดังนั้น “ระเบิดจากข้างใน” ควรเริ่มต้นจากการสร้างความรู้ความเข้าใจร่วมกันจากระดับฐานรากหรือหน่วยที่เล็กที่สุดขององค์กรหรือชุมชน เพื่อร่วมกันคิด พิจารณา และค้นพบปัญหาที่ต้องการแก้ไข รวมทั้งค้นพบแนวทางการแก้ไขปัญหาาร่วมกัน ซึ่งเป็นกระบวนการสำคัญที่จะนำไปสู่ความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับพื้นฐานของปัญหา พร้อมทั้งต้องอาศัยการมีส่วนร่วมเพื่อนำไปสู่การยอมรับและปฏิบัติร่วมกัน จนกระทั่งร่วมกันดำเนินการด้วยความเต็มใจเพื่อให้เกิดผลอย่างยั่งยืน

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เพื่อจัดทำคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยให้ความสำคัญกับแนวคิด “ระเบิดจากข้างใน” ด้วยการสนับสนุนให้เกิดการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้กับบุคลากรทุกคน และขอให้บุคลากรร่วมกันคิด วิเคราะห์เพื่อค้นหาปัญหาที่อยากแก้ เพื่อได้ค้นพบปัญหาที่แท้จริงที่เกิดขึ้น รวมทั้งร่วมกันนำเสนอ



แนวทางการแก้ไขหรือความดีที่อยากทำเพื่อช่วยกันแก้ไขปัญหาที่ค้นพบดังกล่าว โดยไม่ได้เกิดจากการบังคับ หรือสั่งการ หรือจากนโยบายระดับสำนักแต่อย่างใด

### **๑.๒ การมีส่วนร่วม**

จากหลักการทรงงาน ในเรื่อง “การมีส่วนร่วม” กล่าวคือ พระองค์ทรงเปิดโอกาสให้ทุกฝ่าย ทั้งประชาชนหรือเจ้าหน้าที่ทุกระดับได้มาร่วมกันแสดงความคิดเห็น หรือที่เรียกประชาพิจารณ์เพื่อรับทราบปัญหาและความต้องการของประชาชน โดยให้เอาชาวบ้านเป็นครู ดังพระราชดำรัสความตอนหนึ่งว่า “...สำคัญที่สุดจะต้องหัดทำใจให้กว้างขวาง หนักแน่นรู้จักรับฟังความคิดเห็น แม้กระทั่งความวิพากษ์วิจารณ์จากผู้อื่นอย่างฉลาด เพราะการรู้จักรับฟังอย่างฉลาดนั้นแท้จริงคือ การระดมสติปัญญาและประสบการณ์อันหลากหลาย มาอำนวยความสะดวกการบริหารงานให้ประสบความสำเร็จที่สมบูรณ์นั่นเอง...”

“การมีส่วนร่วม” หมายถึง การเปิดโอกาสให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในทุกขั้นตอนการพัฒนาทั้งในการแก้ไขปัญหาและป้องกันปัญหา โดยเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการคิดริเริ่มร่วมกำหนดนโยบาย ร่วมวางแผน ตัดสินใจและปฏิบัติตามแผน ร่วมตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐทุกระดับ ร่วมติดตามประเมินผล และรับผิดชอบในเรื่องต่าง ๆ อันมีผลกระทบต่อประชาชน ชุมชนและเครือข่ายทุกรูปแบบ

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เพื่อจัดทำคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยให้ความสำคัญกับแนวคิด “การมีส่วนร่วม” ด้วยการเปิดโอกาสและสนับสนุนให้บุคลากรทุกคนของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ทั้งในระดับบุคคล กลุ่มงาน และสำนัก ได้มีส่วนร่วมในการร่วมคิด ทบทวน แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาที่อยากแก้ในเรื่องต่าง ๆ พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้นำเสนอแนวทางการแก้ไขปัญหา การวางแผนงานหรือวิธีปฏิบัติ ตลอดจนกำหนดเป็นคุณธรรมเป้าหมาย และกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ซึ่งถือเป็นความเห็นพ้องต้องกันในการกำหนดเป้าหมายร่วมกัน รวมทั้งสนับสนุนให้บุคลากรทุกคนปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ และงดเว้นการปฏิบัติตามพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ซึ่งจะทำให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีพฤติกรรมที่สะท้อนถึงการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มมากขึ้น ทั้งนี้ เพื่อเป็นการแสดงถึงการมีส่วนร่วมและการประสานพลังในการขับเคลื่อนคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด และรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบได้อย่างยั่งยืน

### **๒. ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔**

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ยึดถือปฏิบัติไว้ ดังต่อไปนี้

๒.๑ ข้าราชการรัฐสภาต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ โดยมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่เพื่อสนองคุณของแผ่นดิน รักษาประโยชน์ของประเทศชาติ ปฏิบัติตนตามหลักศาสนา และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ (ข้อ ๓)

๒.๒ ข้าราชการรัฐสภาต้องยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยอมรับฟังและยอมรับความคิดเห็นของส่วนรวม รวมถึงคำนึงถึงสิทธิและหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตย อีกทั้งไม่ดำเนินการใด ๆ ที่ก่อให้เกิดความเสื่อมเสียแก่ระบบการปกครองตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (ข้อ ๔)

๒.๓ ข้าราชการรัฐสภาต้องยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน โดยไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่ตนมีต่อบุคคลอื่นมาประกอบการใช้ดุลยพินิจให้เป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลนั้นหรือปฏิบัติต่อบุคคลนั้นต่างจากบุคคลอื่น และไม่กระทำการใดหรือดำรงตำแหน่งใด หรือปฏิบัติภารกิจใดในฐานะส่วนตัว ซึ่งก่อให้เกิดความเคลือบแคลงหรือสงสัยว่าจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบตามหน้าที่ของตน (ข้อ ๕)

๒.๔ ข้าราชการรัฐสภาต้องภักดีต่อองค์กร โดยเชิดชูองค์กร ปฏิบัติงานโดยยึดมั่นเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร รวมทั้งเคารพสถานที่และช่วยกันรักษาความสงบเรียบร้อยในองค์กร (ข้อ ๖)

๒.๕ ข้าราชการรัฐสภาต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยมุ่งมั่นที่จะทำงานให้เกิดผลดีแก่องค์กรและประโยชน์ส่วนรวม เน้นการปรับปรุงกลไกการทำงานขององค์กร ให้มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ รวมถึงมีกลไกให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้ (ข้อ ๗)

๒.๖ ข้าราชการรัฐสภาต้องรู้รักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยยึดมั่นปฏิบัติตนให้อยู่ในหลักคุณธรรม มีความซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ไม่ประพฤติดนเป็นที่ยึดมั่น (ข้อ ๘)

๒.๗ ข้าราชการรัฐสภาต้องยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และชอบด้วยกฎหมาย โดยยึดมั่นในหลักการและถือปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด ยึดหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพในการปฏิบัติงาน กล่าวคิด กล่าวทำ และกล่าวรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย มุ่งที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องดีงาม โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมโอนอ่อนผ่อนตามอิทธิพลใด ๆ (ข้อ ๙)

๒.๘ ข้าราชการรัฐสภาต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง มีจิตให้บริการแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชน ด้วยอัธยาศัยไมตรี โดยไม่เลือกปฏิบัติ พร้อมให้บริการอยู่เสมอ (ข้อ ๑๐)

๒.๙ ข้าราชการรัฐสภาต้องเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้แก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชน ภายใต้กรอบของกฎหมายอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง โดยรักษาความลับของทางราชการและความลับอื่นที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือจากผู้มาติดต่อราชการ เว้นแต่การเปิดเผยนั้นเป็นไปเพื่อประโยชน์ในกระบวนการยุติธรรม หรือการตรวจสอบตามที่กฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับกำหนด และปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ (ข้อ ๑๑)

๒.๑๐ ข้าราชการรัฐสภาต้องให้เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และไม่ก้าวท้าวสิทธิส่วนบุคคลหรือเรื่องส่วนตัวของผู้อื่น (ข้อ ๑๒)

๒.๑๑ ข้าราชการรัฐสภาต้องเสียสละ มีความขยันหมั่นเพียร อุทิศเวลาให้งานอย่างเต็มที่ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานและผู้อื่น โดยไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทนอื่นใด (ข้อ ๑๓)

๒.๑๒ ข้าราชการรัฐสภาต้องประหยัด โดยการใช้เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการ และสิทธิประโยชน์ที่ราชการจัดให้อย่างคุ้มค่า สมประโยชน์ของทางราชการ รวมทั้งไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น (ข้อ ๑๔)

๒.๑๓ ข้าราชการรัฐสภาต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลียงประมวลจริยธรรมนี้ (ข้อ ๑๕)

### **๓. นโยบายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ความสำคัญกับการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน จึงได้มีนโยบายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๓.๑ ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการ ตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ (ภาคผนวก ข)

๓.๒ ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากร บุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ (ภาคผนวก ค)

๓.๓ ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เรื่อง นโยบาย “No Gift Policy ไม่รับ - ไม่ให้” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ (ภาคผนวก ง)

**๔. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล** ได้แก่ ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกัน ในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส การป้องกัน การทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ (ภาคผนวก จ)

### **❖ กระบวนการ/ขั้นตอนที่ดำเนินการภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล**

นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้มีคำสั่งแต่งตั้ง “คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” ประกอบด้วยคณะทำงานย่อย จำนวน ๔ คณะ ซึ่งคณะที่ ๓ คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และความโปร่งใส มีหน้าที่ในการดำเนินการทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรมของสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ซึ่งได้สนับสนุนให้บุคลากรทุกคนในสำนักมีส่วนร่วมในการดำเนินการดังกล่าว ด้วยการจัดกิจกรรม ทั้งในระดับกลุ่มงาน และระดับสำนัก โดยพิจารณาทบทวนจากคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และวิเคราะห์ “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” พร้อมทั้งนำเสนอความคิดเห็น เหตุผล และแนวทางการแก้ไขเพื่อให้การทบทวนและกำหนดเป้าหมาย คุณธรรม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล และเกิดประโยชน์สูงสุด โดยมีขั้นตอน ดังนี้

**สิ่งที่ควรปฏิบัติ**

- ▶ ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด คุ่มค่า เกิดประโยชน์สูงสุด และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ▶ ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด
- ▶ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- ▶ อุทิศตนและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
- ▶ สำนึกคุณต่อแผ่นดิน องค์กร ส่วนรวม และผู้มีพระคุณ

**ปฏิญญาคุณธรรม**  
**สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล**  
**“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”**

**สิ่งที่ไม่ควรปฏิบัติ**

- ▶ ใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย สิ้นเปลือง ไม่สมประโยชน์ และทำลายสิ่งแวดล้อม
- ▶ ละเลยการปฏิบัติตามกฎระเบียบของทางราชการ
- ▶ ขาดความรอบคอบ ไม่ซื่อตรงในการปฏิบัติงาน
- ▶ คำนึงถึงประโยชน์ส่วนตนเป็นสำคัญ
- ▶ ขาดสำนึกคุณต่อแผ่นดินองค์กร ส่วนรวมและผู้มีพระคุณ

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จดพอเพียงต่อต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คุณธรรมเป้าหมาย พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

### ขั้นตอนที่ ๑ การทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายในระดับกลุ่มงาน

การทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ระดับกลุ่มงาน ได้ดำเนินการโดยมุ่งเน้นให้บุคลากรของแต่ละกลุ่มงาน มีส่วนร่วมในการการระดมความคิดเห็นและให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยพิจารณาจากคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” และนำเสนอความคิดเห็น เหตุผล และแนวทางการแก้ไข โดยมีผลสรุป ดังนี้

#### **๑.๑ กลุ่มงานบริหารทั่วไป**

กลุ่มงานบริหารทั่วไปมีการจัดกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ซึ่งพิจารณาจาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เมื่อวันที่อังคารที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ และได้นำเสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาที่อยากแก้ และแนวทางการแก้ไขด้วยความดีที่อยากทำ เพื่อนำมาสรุปเป็นคุณธรรมเป้าหมาย โดยมีสรุปผล ดังนี้

๑.๑.๑ จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม

กลุ่มงานบริหารทั่วไปมีบุคลากร จำนวน ๔ คน และมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมรวมจำนวน ๔ คน ซึ่งคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในกลุ่มงาน

๑.๑.๒ ผลจากการทบทวนและระดมความคิดเห็น

บุคลากรกลุ่มงานบริหารทั่วไปได้ร่วมกันพิจารณาปัญหาที่อยากแก้ และนำเสนอแนวทางการแก้ไขด้วยความดีที่อยากทำ ดังนี้

หลักคุณธรรม	ปัญหาที่อยากแก้	ความดีที่อยากทำ
๑. พอเพียง	- ใช้ทรัพยากรไม่สมประโยชน์และไม่คำนึงถึงการรักษาสิ่งแวดล้อม	- ความพอเพียง และการรักษาสิ่งแวดล้อม
๒. วินัย	- มาปฏิบัติราชการสาย	- การปฏิบัติตามกฎระเบียบทางราชการอย่างเคร่งครัด
๓. สุจริต	- นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว	- การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
๔. จิตอาสา	- เข้าร่วมกิจกรรมตามการจัดคิว/ไม่ใช่การอาสา	- การมีจิตอาสา
๕. กตัญญู	- ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมหรือคำพูดในการรักษาภาพลักษณ์ขององค์กร	- ความกตัญญู



การเข้าร่วมกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”  
กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมทบทวนผลการดำเนินการ "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ"  
กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
วันอังคารที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๖.๐๐ นาฬิกา  
ณ ห้องประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา

ลำดับที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางสาวจันทร์จิรา ทูตคุณ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	จันทร์จิรา
๒	นางวันวารินทร์ แสงพิทักษ์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	วันวารินทร์ แสงพิทักษ์
๓	นางสาวปิยวดี ฉายอ้อม	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	ปิยวดี ฉายอ้อม
๔	นางสาวรัชชิตา อุดมผล	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	รัชชิตา อุดมผล

ลายมือชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”  
กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

### ๑.๒ กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา

กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนามีการจัดกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ซึ่งพิจารณาจาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ และได้นำเสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาที่อยากแก้ และแนวทางการแก้ไขด้วยความดีที่อยากทำเพื่อนำมาสรุปเป็นคุณธรรมเป้าหมาย โดยมีสรุปผล ดังนี้

#### ๑.๒.๑ จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม

กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนามีบุคลากร จำนวน ๙ คน และมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม รวมจำนวน ๙ คน ซึ่งคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในกลุ่มงาน

#### ๑.๒.๒ ผลจากการทบทวนและระดมความคิดเห็น

บุคลากรกลุ่มงานวิชาการและการพัฒนาได้ร่วมกันพิจารณาปัญหาที่อยากแก้ และนำเสนอแนวทางการแก้ไขด้วยความดีที่อยากทำ ดังนี้

หลักคุณธรรม	ปัญหาที่อยากแก้	ความดีที่อยากทำ
๑. พอเพียง	- ใช้ทรัพยากรไม่คุ้มค่า สิ้นเปลืองและไม่คำนึงถึงการรักษาสิ่งแวดล้อม	- ความพอเพียง และการรักษาสิ่งแวดล้อม
๒. วินัย	- มาปฏิบัติราชการสาย/ ปฏิบัติงานไม่ตรงต่อเวลา	- การปฏิบัติตามกฎระเบียบทางราชการอย่างเคร่งครัด
๓. สุจริต	- นำทรัพย์สินของราชการไปใช้ส่วนตัว/ ไม่กล้านำเสนอหรือแสดงความคิดเห็นอย่างตรงไปตรงมาตามหลักเหตุผล	- การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
๔. จิตอาสา	- เข้าร่วมกิจกรรมตามการจัดคิว/ ไม่ใช้การอาสา	- การมีจิตอาสา
๕. กตัญญู	- ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมหรือคำพูดในการรักษาภาพลักษณ์ขององค์กร	- ความกตัญญู



การเข้าร่วมกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”  
กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมทบทวนผลการดำเนินการ "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ"  
กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
วันจันทร์ที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๐๐ นาฬิกา  
ณ ห้องประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา

ลำดับที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางฤทัย มิตรประถัมภ์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	นางฤทัย มิตรประถัมภ์
๒	นางสาวสุพัตรา เกตุทิม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	สุพัตรา เกตุทิม
๓	นางสาวรุ่งนภา สุวรรณไชย	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	รุ่งนภา สุวรรณไชย
๔	นางสาวอุษา ธารละคร	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	อุษา
๕	นายธงไท ไชยหิรัญการ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	ธงไท ไชยหิรัญการ
๖	นายวิราชินทร์ บุญเมือง	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	วิราชินทร์
๗	นางสาวอมรรัตน์ ไม้ชัย	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	อมรรัตน์
๘	นางสาวนาทฤดี บุรณพันธ์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	นาทฤดี
๙	นางทิพย์วรรณ ลูกจันทร์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ทิพย์

ลายมือชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”  
กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

### ๑.๓ กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา

กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนามีการจัดกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ซึ่งพิจารณาจาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ และได้นำเสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาที่อยากแก้ และแนวทางการแก้ไขด้วยความดีที่อยากทำ เพื่อนำมาสรุปเป็นคุณธรรมเป้าหมาย โดยมีสรุปผล ดังนี้

#### ๑.๓.๑ จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม

กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนามีบุคลากร จำนวน ๑๔ คน และมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม รวมจำนวน ๑๔ คน ซึ่งคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในกลุ่มงาน

#### ๑.๓.๒ ผลจากการทบทวนและระดมความคิดเห็น

บุคลากรกลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนาได้ร่วมกันพิจารณาปัญหาที่อยากแก้ และนำเสนอแนวทางการแก้ไขด้วยความดีที่อยากทำ ดังนี้

หลักคุณธรรม	ปัญหาที่อยากแก้	ความดีที่อยากทำ
๑. พอเพียง	- ใช้ทรัพยากรสิ้นเปลือง และไม่คำนึงถึงการรักษาสิ่งแวดล้อม	- ความพอเพียง และการรักษาสิ่งแวดล้อม
๒. วินัย	- มาปฏิบัติราชการสาย/ ปฏิบัติงานไม่ตรงต่อเวลา	- การปฏิบัติตามกฎระเบียบทางราชการอย่างเคร่งครัด
๓. สุจริต	- นำทรัพย์สินของราชการไปใช้ส่วนตัว ไม่กล้านำเสนอหรือแสดงความคิดเห็นอย่างตรงไปตรงมาตามหลักเหตุผล	- การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
๔. จิตอาสา	- เข้าร่วมกิจกรรมตามการจัดคิว/ ไม่ใช้การอาสา	- การมีจิตอาสา
๕. กตัญญู	- ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมหรือคำพูดในการรักษาภาพลักษณ์ขององค์กร	- ความกตัญญู



การเข้าร่วมกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”  
กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล


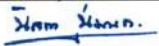

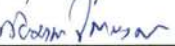
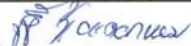





รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมทบทวนผลการดำเนินการ "ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ"

กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

วันศุกร์ที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ นาฬิกา

ณ ห้องประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา

ลำดับที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายชูชาติ หอมจันทิก	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา	
๒	นางสาววิวัฒน์พร มีสมเพิ่ม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	
๓	นางสาวนิสกา นุ่มนง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๔	นางอัญชญา รักเมือง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๕	นางสาวสุกานดา ศุภคติสันต์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๖	นางสาวกษมาพร ไสยาศรี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๗	นางสาวพิกุล ห้อยดอกหอม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๘	นางสาวจรรุวรรณ ชินเข้ว่า	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	
๙	นายธนธร ภูศรีเหม	นักวิชาการโสตทัศนศึกษาชำนาญการ	
๑๐	นางอุบลรัตน์ บุรณะพล	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๑๑	นายกิตติวัฒน์ ธรรมฤทธิ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๒	นางสาวพรรณรัตน์ อัสวพฒิชัย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๓	นางสาวสุภาภรณ์ ราตรีโชติ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๑๔	นางสาวจุฬารัตน์ พันทศรี	นักวิชาการผลิตสื่อโสตทัศน์	

ลายมือชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ”  
กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

#### ๑.๔ กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมมีการจัดกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ซึ่งพิจารณาจาก “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ และได้นำเสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาที่ยากแก่ และแนวทางการแก้ไขด้วยความดีที่ยากทำ เพื่อนำมาสรุปเป็นคุณธรรมเป้าหมาย โดยมีสรุปผล ดังนี้

##### ๑.๔.๑ จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม

กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมมีบุคลากร จำนวน ๗ คน และมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม รวมจำนวน ๗ คน ซึ่งคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในกลุ่มงาน

๑.๔.๒ ผลจากการทบทวนและระดมความคิดเห็น

บุคลากรกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมได้ร่วมกันพิจารณาปัญหาที่อยากแก้ และนำเสนอแนวทางการแก้ไขด้วยความดีที่อยากทำ ดังนี้

หลักคุณธรรม	ปัญหาที่อยากแก้	ความดีที่อยากทำ
๑. พอเพียง	- ใช้ทรัพยากรสิ้นเปลือง ไม่คุ้มค่า และไม่คำนึงถึงการรักษาสิ่งแวดล้อม	- ความพอเพียง และการรักษาสิ่งแวดล้อม
๒. วินัย	- มาปฏิบัติราชการสาย/ ปฏิบัติงานไม่ตรงต่อเวลา	- การปฏิบัติตามกฎระเบียบทางราชการอย่างเคร่งครัด
๓. สุจริต	- นำทรัพย์สินของราชการไปใช้ส่วนตัว/ ไม่กล้านำเสนอหรือแสดงความคิดเห็นอย่างตรงไปตรงมาตามหลักเหตุผล	- การปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
๔. จิตอาสา	- เข้าร่วมกิจกรรมตามการจัดคิว/ ไม่ใช่การอาสา	- การมีจิตอาสา
๕. กตัญญู	- ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมหรือคำพูดในการรักษาภาพลักษณ์ขององค์กร	- ความกตัญญู



การเข้าร่วมกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”  
กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมทบทวนผลการดำเนินการ "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ"  
กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
วันจันทร์ที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา  
ณ ห้องประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา

ลำดับที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางสาวสุนันท์ จันทร์ขวัญ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๒	นางสาวกนกวรรณ ออบเขย	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๓	นางสงศรี แสงด้วง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๔	สิบเอก ยรรยง ไสรัตน์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	
๕	นางสาววรรณธร หงส์จรรยา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๖	นางสาวศิริกรวีย์ ทานาราช	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๗	นางสาวณิรุช คงทอง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	

ลายมือชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”  
กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

### ขั้นตอนที่ ๒ การวิเคราะห์และสรุปผลการจัดกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรม เป้าหมายในระดับกลุ่มงาน

คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา  
และความโปร่งใส (คณะที่ ๓) ได้รวบรวมผลการระดมความคิดเห็นในระดับกลุ่มงาน ทั้ง ๔ กลุ่มงาน  
แล้วนำมาพิจารณาความถี่ ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูล และสรุปผลการทบทวนและกำหนดคุณธรรม  
เป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” โดยมีผลสรุป ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้	ความดีที่อยากทำ (เพื่อนำมาแก้ไขปัญหา)
๑. ใช้ทรัพยากรของทางราชการสิ้นเปลือง ไม่คุ้มค่า และไม่คำนึงถึงการรักษาสิ่งแวดล้อม	๑. หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และการรักษาสิ่งแวดล้อม
๒. มาปฏิบัติราชการสาย/ ปฏิบัติงาน ไม่ตรงต่อเวลา	๒. หลักกฎหมาย กฎระเบียบ และวินัย
๓. นำทรัพย์สินของราชการไปใช้ส่วนตัว/ ไม่กล้าแสดงความคิดเห็นอย่างตรงไปตรงมา ตามหลักเหตุผล	๓. หลักความซื่อสัตย์สุจริต
๔. เข้าร่วมกิจกรรมตามการจัดคิว ไม่อาสา เข้าร่วมกิจกรรมด้วยความสมัครใจ	๔. หลักการมีจิตอาสา
๕. ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมหรือคำพูด ในการรักษาภาพลักษณ์ขององค์กร หรือการรู้คุณ และตอบแทนคุณองค์กร	๕. หลักความกตัญญู

จากการวิเคราะห์และสรุปผลการระดมความคิดเห็นจากทั้ง ๔ กลุ่มงาน พบว่า คุณธรรม เป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และความโปร่งใส (คณะที่ ๓) ร่วมกันพิจารณาและมีความคิดเห็นเพิ่มเติมว่า ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้กำหนดให้กิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรม เป้าหมาย วิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รวมทั้งสะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งคุณธรรมเป้าหมายที่ได้จากการระดมความคิดเห็นได้ครอบคลุมตามคุณลักษณะที่กำหนด โดยคณะทำงานฯ เห็นควรเพิ่มเติมในเรื่อง “วิถีวัฒนธรรมไทย” เพื่อให้บุคลากรของสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคลตระหนักถึงความสำคัญของการอนุรักษ์และสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทย ซึ่งเป็นรากฐาน สำคัญที่สะท้อนถึงวิถีการดำเนินชีวิต ความคิด ความเชื่อ ค่านิยม จารีตประเพณี และภูมิปัญญา ซึ่งได้ ร่วมกันสร้างสรรค์ สั่งสม ปลูกฝัง และสืบทอดกันมาอย่างยาวนาน เพื่อให้เกิดความเจริญทางจิตใจ และวัตถุอย่างสมดุลและยั่งยืน ดังนั้น คณะทำงานฯ จึงได้ยกร่างคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

**“ยึดมั่นความพอเพียง หลีกเลียงการทุจริต ไม่ประพฤติดมิตทางวินัย  
ใส่ใจจิตอาสา คงคุณค่าความกตัญญู มุ่งสู่การทำความดี ตามวิถีวัฒนธรรมไทย”**

นอกจากนั้น คณะทำงานฯ ได้ร่วมกันพิจารณาข้อมูลจากผลการระดมความคิดเห็น และยกร่างพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do’s) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don’ts) เพื่อเตรียมนำข้อมูล ที่กำหนดเสนอเข้าสู่การพิจารณาร่วมกันของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อร่วมกันพิจารณา กำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พร้อมทั้ง พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do’s) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don’ts) เพื่อจะใช้เป็นแนวปฏิบัติ ร่วมกันของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลต่อไป

ตารางแสดง (ร่าง) พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)  
พร้อมเหตุผลประกอบการกำหนดแนวปฏิบัติ

หลักคุณธรรม	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) พร้อมเหตุผล	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) พร้อมแนวทางแก้ไข
๑. พอเพียง	<p>- ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุด และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม</p> <p><u>เหตุผลสนับสนุน :</u></p> <p>(๑) เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติงานและปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (ความพอประมาณ ความมีเหตุผล และภูมิคุ้มกัน และ ๒ เงื่อนไข คือ ความรู้และคุณธรรม)</p> <p>(๒) เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของการรักษาสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมการเป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office)</p>	<p>- ใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย ไม่สมประโยชน์ และทำลายสิ่งแวดล้อม</p> <p><u>แนวทางการป้องกัน :</u></p> <p>(๑) สร้างความตระหนักรู้และเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงอย่างต่อเนื่อง</p> <p>(๒) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามมาตรการประหยัดการใช้ทรัพยากรตามแนวทางการเป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office) อย่างต่อเนื่องและจริงจัง</p>
๒. วินัย	<p>- ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด</p> <p><u>เหตุผลสนับสนุน :</u></p> <p>- เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติงานตามกฎหมาย กฎระเบียบ วินัยข้าราชการ ประมวลจริยธรรม ค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา และวัฒนธรรมองค์กร เพื่อให้มีผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และเกิดประโยชน์สูงสุด</p>	<p>- ผ่าฝืนหรือละเลยกฎระเบียบของทางราชการ</p> <p><u>แนวทางการป้องกัน :</u></p> <p>- เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจถึงความสำคัญและรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติงานตามกฎหมาย กฎระเบียบ วินัยข้าราชการ ประมวลจริยธรรม ค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา และวัฒนธรรมองค์กรอย่างต่อเนื่องและจริงจัง</p>
๓. สุจริต	<p>- ดำรงตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต</p> <p><u>เหตุผลสนับสนุน :</u></p> <p>- เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ รวมทั้งต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติและประชาชน</p>	<p>- ทุจริตต่อราชการ และไม่ซื่อสัตย์ต่อตนเอง</p> <p><u>แนวทางการป้องกัน :</u></p> <p>- เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม โปร่งใสตรวจสอบได้ รวมทั้งการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โดยผู้บังคับบัญชา ต้องมีการติดตามและตรวจสอบผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องและจริงจัง</p>

หลักคุณธรรม	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) พร้อมเหตุผล	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) พร้อมแนวทางแก้ไข
๔. จิตอาสา	<p>- อุทิศตนและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>เหตุผลสนับสนุน :</p> <p>- เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรเป็นผู้มีจิตสาธารณะ มีจิตอาสา มีความเสียสละ กำลังใจ กำลังกาย และสติปัญญาในการช่วยเหลือผู้อื่นโดยไม่หวังสิ่งตอบแทน รวมทั้งคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นสิ่งสำคัญ เพื่อสนับสนุนให้เกิดสังคมแห่งการช่วยเหลือและแบ่งปัน</p>	<p>- คำนึงถึงประโยชน์ส่วนตนเป็นสำคัญ</p> <p>แนวทางการป้องกัน :</p> <p>(๑) สร้างความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการเป็นผู้มีจิตสาธารณะ มีจิตอาสา เสียสละกำลังใจ กำลังกาย และสติปัญญา เพื่อช่วยเหลือผู้อื่นโดยไม่หวังสิ่งตอบแทน และคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นสิ่งสำคัญ</p> <p>(๒) สนับสนุนและรณรงค์ให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมอันเป็นประโยชน์เพื่อสังคมอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดการพัฒนาทัศนคติที่ดีในการเป็นผู้มีจิตอาสา</p>
๕. กตัญญู	<p>- สำนึกรู้คุณต่อแผ่นดิน องค์กร และผู้มีพระคุณ</p> <p>เหตุผลสนับสนุน :</p> <p>- เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงการรู้คุณต่อแผ่นดิน องค์กร ผู้มีพระคุณ และสิ่งแวดล้อม โดยแสดงออกทั้งทางกาย วาจา และใจ เป็นการกระทำด้วยความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม</p>	<p>- ขาดสำนึกรู้คุณต่อแผ่นดิน องค์กร และผู้มีพระคุณ</p> <p>แนวทางการป้องกัน :</p> <p>- เสริมสร้างความตระหนักรู้ในการมีพฤติกรรมที่แสดงถึงการรู้คุณต่อแผ่นดิน องค์กร ผู้มีพระคุณ และสิ่งแวดล้อม ทั้งทางกาย วาจา และใจ โดยสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรมที่แสดงถึงความกตัญญูอย่างต่อเนื่องและตามความเหมาะสม เช่น การเข้าร่วมกิจกรรมวันสงกรานต์ วันลอยกระทง เป็นต้น</p>
๖. วัฒนธรรมไทย	<p>- สืบสานและอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย</p> <p>เหตุผลสนับสนุน :</p> <p>- เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของวิถีวัฒนธรรมไทย อันเป็นวิถีการดำเนินชีวิต ความคิด ความเชื่อ ค่านิยม จารีตประเพณี พิธีกรรม และภูมิปัญญาที่มีคุณค่าของไทย ซึ่งเป็นรากฐานที่ก่อให้เกิดความเจริญงอกงามด้านจิตใจ และวัตถุอย่างสันติสุขและยั่งยืน</p>	<p>- ละเลยการสืบสานและอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย</p> <p>แนวทางการป้องกัน :</p> <p>(๑) เสริมสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับความสำคัญของวิถีวัฒนธรรมไทย อันเป็นรากฐานสำคัญของการพัฒนาสังคมไทย ให้เกิดความเจริญงอกงาม โดยดำเนินการอย่างจริงจังและต่อเนื่อง</p> <p>(๒) สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นวิถีวัฒนธรรมไทยอันดีงามตามโอกาสและความเหมาะสม เพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการสืบสานและอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย</p>

### ขั้นตอนที่ ๓ การทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายในระดับสำนัก


















นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้จัดให้มีการประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม ๔๐๕ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา โดยได้นำเรื่องการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บรรจุเข้าสู่ระเบียบวาระการประชุมสำนักครั้งดังกล่าว โดยสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีบุคลากร จำนวน ๓๕ คน และมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย รวมจำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

เพื่อให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ร่วมระดมความคิดเห็น และกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยคณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส (คณะที่ ๓) ได้นำเสนอผลจากการระดมความคิดเห็น ซึ่งได้ยกร่างคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้ “ยึดมั่นความพอเพียง หลีกเลี่ยงการทุจริต ไม่ประพฤติดัดทวงวินัย ใส่ใจจิตอาสา คงคุณค่าความกตัญญู มุ่งสู่การทำความดี ตามวิถีวัฒนธรรมไทย” และ (ร่าง) พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do’s) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don’ts) พร้อมเหตุผลประกอบการกำหนดแนวปฏิบัติเสนอต่อที่ประชุมสำนักเพื่อพิจารณา



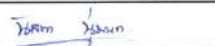

การประชุมระดมความคิดเห็นร่วมกันเพื่อทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย  
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ผู้เข้าร่วมกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย  
“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายเจษฎา ชำนาญป่า	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	
กลุ่มงานบริหารทั่วไป			
๒	น.ส.จันทร์จิรา พุทธคุณ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๓	นางวันวารินทร์ แสงพิทักษ์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๔	น.ส.ปิยวดี ฉายอิม	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา			
๕	นายธงไท ไชยศิริฤการ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	
๖	นางหฤทัย มิตรประถัมภ์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๗	น.ส.สุพัตรา เกตุทิม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๘	น.ส.รุ่งนภา สุวรรณไชย	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๙	นายวิราชินทร์ บุญเมือง	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๑๐	น.ส.อุษา ฤาละคร	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๑๑	น.ส.อมรรัตน์ ไม้ชัย	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	
๑๒	น.ส.นาถฤดี บุรณพันธ์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๑๓	นางทิพย์วรรณ ลูกจันทร์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา			
๑๔	นายชูชาติ หอมจันทร์	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา	
๑๕	น.ส.ปวีณ์พร มีสมเพิ่ม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	
๑๖	น.ส.จารุวรรณ ชินเซว้า	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	
๑๗	น.ส.พิกุล ห้อยดอกหอม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	



- ๒ -

ลำดับที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
<b>กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา</b>			
๑๘	นางอัญชญา รักเมือง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๑๙	น.ส.สุกานดา ศุภคตสันต์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๒๐	น.ส.กัษมาพร ไสยาศรี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๒๑	น.ส.นิสสา นุ่มนง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๒๒	นายธนธร ภูศรีเหม	นักวิชาการโสตทัศนศึกษาชำนาญการ	
๒๓	น.ส.อุบลรัตน์ บรรลือพิช	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๒๔	น.ส.สุภาภรณ์ ราตรีโชติ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๒๕	นายกิตติวัฒน์ ธรฤทธิ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๒๖	น.ส.พรรณรัตน์ อัครวุฒิชัย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
<b>กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม</b>			
๒๗	สิบเอกยรรยง ไสรัตน์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	
๒๘	น.ส.กนกวรรณ อบเชย	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๒๙	นางส่องศรี แสงด่าง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๓๐	น.ส.วรรณธร หงส์จรรยา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๓๑	น.ส.สุนันท์ จันทร์ขวัญ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๓๒	น.ส.รัชนิดา อุดมผล	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๓๓	น.ส.ศิริกรวลัย ทานาราช	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๓๔	น.ส.ณิรนุช คงทอง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
<b>พนักงานราชการ</b>			
๓๕	น.ส.จุฬารัตน์ พันทศรี	นักวิชาการผลิตสื่อโสตทัศน	

#### ขั้นตอนที่ ๔ การจัดทำพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ขอให้ที่ประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลร่วมกันกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการและการดำรงตนสำหรับบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อสนับสนุนให้สามารถปฏิบัติงานและดำรงตนได้อย่างภาคภูมิ มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ มีผลงานเป็นที่ประจักษ์และเป็นประโยชน์ต่อองค์กร ประเทศชาติ และประชาชน ตลอดจนช่วยเสริมสร้างภาพลักษณ์ของการเป็นข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน นอกจากนี้ยังร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และพัฒนาไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบในอนาคตต่อไป

ทั้งนี้ บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ร่วมกันกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการและการดำรงตน ให้บรรลุตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่กำหนด คือ

**“ยึดมั่นความพอเพียง หลีกเลียงการทุจริต ไม่ประพฤติดังวินัย  
ใส่ใจจิตอาสา คงคุณค่าความกตัญญู มุ่งสู่การทำความดี ตามวิถึวัฒนธรรมไทย”**

โดยมีรายละเอียดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ดังนี้

หลักคุณธรรม	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) พร้อมเหตุผล	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) พร้อมแนวทางแก้ไข
๑. พอเพียง	- ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุด และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	- ใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย ไม่สมประโยชน์ และทำลายสิ่งแวดล้อม
๒. วินัย	- ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด	- ผ่าฝืนหรือละเลยกฎระเบียบของทางราชการ
๓. สุจริต	- ดำรงตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	- ทุจริตต่อราชการ และไม่ซื่อสัตย์ต่อตนเอง
๔. จิตอาสา	- อุทิศตนและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	- คำนึงถึงประโยชน์ส่วนตนเป็นสำคัญ
๕. กตัญญู	- สำนึกรู้คุณต่อแผ่นดิน องค์กร และผู้มีพระคุณ	- ขาดสำนึกรู้คุณต่อแผ่นดิน องค์กร และผู้มีพระคุณ
๖. วัฒนธรรมไทย	- สืบสานและอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย	- ละเลยการสืบสานและอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย

## ขั้นตอนที่ ๕ การจัดทำสื่อเพื่อรณรงค์ส่งเสริม และการสร้างความตระหนักรู้ให้แก่บุคลากรปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้จัดทำสื่อเพื่อรณรงค์และการสร้างความตระหนักรู้ให้แก่บุคลากรของสำนัก เพื่อให้ร่วมปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก รวมทั้งพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ และการดำรงตนให้บรรลุตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในรูปแบบอินโฟกราฟิก พร้อมทั้งเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางการสื่อสาร จำนวน ๗ ช่องทาง ทั้งช่องทางของสำนัก ช่องทางของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และช่องทาง Social Media โดยมีรายละเอียด ดังนี้

**SENILE STRONG** **ปณิธานคุณธรรม** **HND NEXT**  
สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

**Do's** **สิ่งที่ ควร ปฏิบัติ**

- ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุด และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด
- ดำรงตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- อุทิศตนและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
- สำนักรู้คุณต่อแผ่นดิน องค์กร และผู้มีพระคุณ
- สืบสานและอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย

**“ยึดมั่นความพอเพียง หลีกเลียงการทุจริต ไม่ประพฤติผิดทางวินัย ใส่ใจจิตอาสา คงคุณค่าความกตัญญู มุ่งสู่การทำความดี ตามวิถีวัฒนธรรมไทย”**

**Don'ts** **สิ่งที่ ไม่ควร ปฏิบัติ**

- ใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย ไม่สมประโยชน์ และทำลายสิ่งแวดล้อม
- ผ่าฝืนหรือละเลยกฎระเบียบของทางราชการ
- ทุจริตต่อราชการ และไม่ซื่อสัตย์ต่อตนเอง
- คำนึงถึงประโยชน์ส่วนตนเป็นสำคัญ
- ขาดสำนักรู้คุณต่อแผ่นดิน องค์กร และผู้มีพระคุณ
- ละเลยการสืบสานและอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย

**SENILE STRONG** คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ 2567

๕.๑ ช่องทางการสื่อสารของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๒ ช่องทาง  
 ๕.๑.๑ ไลน์สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล : HRD Senate

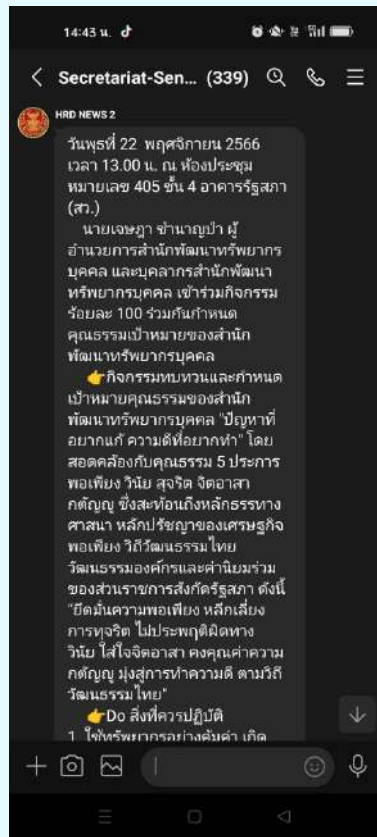


๕.๑.๒ Facebook : สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

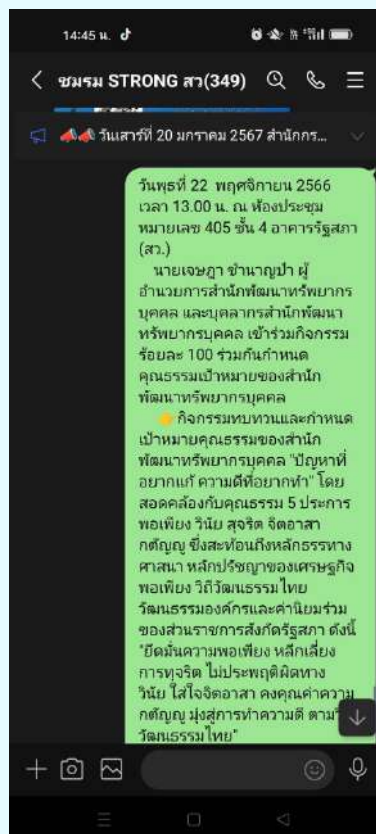


## ๕.๒ ช่องทางการสื่อสารของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๓ ช่องทาง

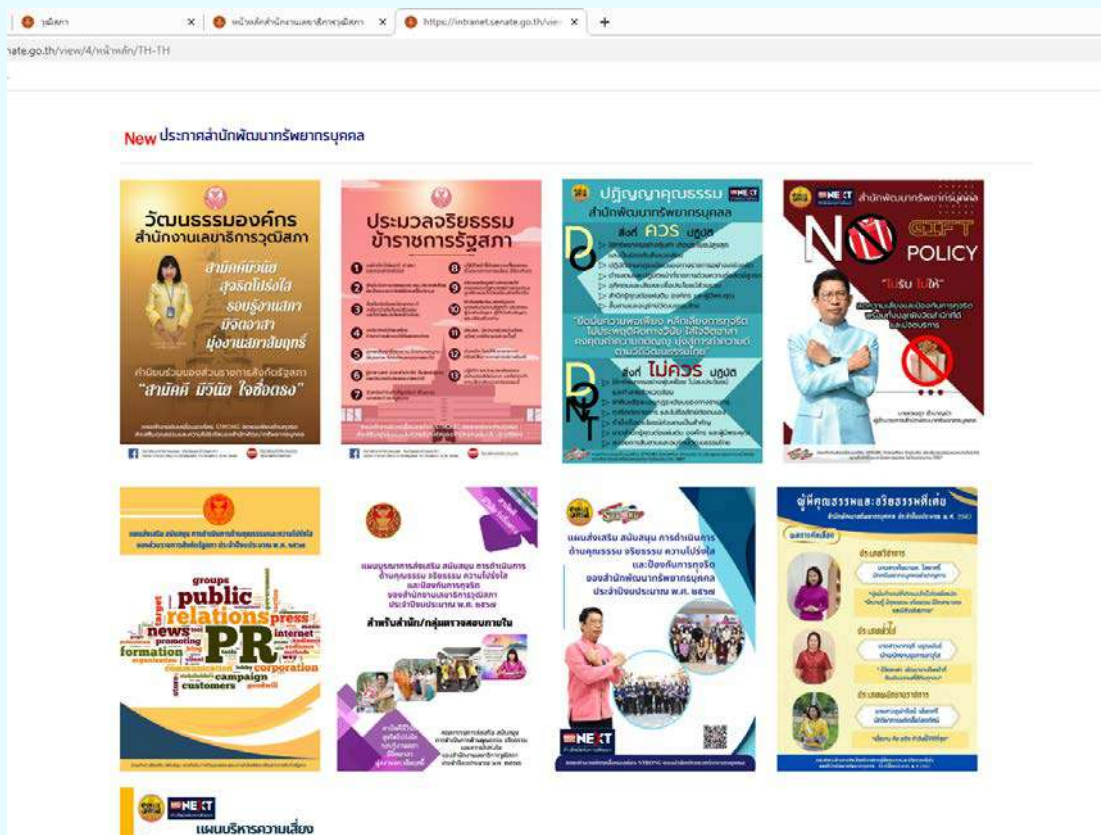
### ๕.๒.๑ ไลน์สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา : Secretariat - Senate



### ๕.๒.๒ ไลน์ชมรม STRONG สว.



### ๕.๒.๓ อินทราเน็ตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



### ๕.๓ ช่องทางการสื่อสาร Social Media จำนวน ๒ ช่องทาง

#### ๕.๓.๑ Facebook : ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.



#### ๕.๓.๒ Facebook : คุณธรรม ข้าราชการ สว.



## **ขั้นตอนที่ ๒ การกำหนดกรอบระยะเวลาในการประเมินพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล**

ภายหลังจากการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พร้อมทั้งกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) เรียบร้อยแล้ว สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้กำหนดกรอบระยะเวลาในการประเมินพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ของบุคลากรในสังกัด ซึ่งจะมีการประเมินผลภายในสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

### **❖ ผลลัพธ์ที่ได้จากการจัดกิจกรรม**

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีผลลัพธ์ที่ได้จากการจัดกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้น้อมนำหลักการทรงงานในพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ในเรื่องระเบิดจากข้างใน และการมีส่วนร่วม มาเป็นหลักการสำคัญในการร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”

๒. บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีคุณธรรมเป้าหมายซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการ และการปฏิบัติตน ได้แก่ “ยึดมั่นความพอเพียง หลีกเลี่ยงการทุจริต ไม่ประพฤตินิเสถ ทางวินัย ใส่ใจจิตอาสา คงคุณค่าความกตัญญู มุ่งสู่การทำความดี ตามวิถีวิถีวัฒนธรรมไทย” เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจของสำนักให้บรรลุเป้าประสงค์ตามบทบาทภารกิจที่ได้รับมอบหมาย

๓. บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีแนวปฏิบัติเกี่ยวกับพฤติกรรมพึงประสงค์ และมีแนวทางการป้องกันพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์

๔. บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีแรงบันดาลใจในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักอย่างยั่งยืน

### **❖ ประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการจัดกิจกรรม**

๑. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีคุณธรรมเป้าหมายเป็นกลยุทธ์ในการกำกับดูแลการปฏิบัติราชการภายในสำนักให้เป็นตามหลักธรรมาภิบาล และดำรงตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม อันจะนำไปสู่การเป็นข้าราชการที่ดี และเป็นกำลังสำคัญของแผ่นดิน

๒. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลสามารถขับเคลื่อนภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสได้อย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล และส่งผลให้สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาอย่างยั่งยืน

๓. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีส่วนร่วมในการเสริมสร้างสังคมอุดมคุณธรรมให้เกิดขึ้นในสังคมไทย ตลอดจนสามารถนำองค์ความรู้ที่สั่งสมและผ่านการกลั่นกรองขยายผลไปสู่องค์กรภายนอก เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนสังคมไทยไปสู่สังคมคุณธรรมอย่างมีความสุขตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ต่อไป



## ❖ สรุป

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้นำหลักการทรงงานในพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ในเรื่องระเบิดจากข้างใน และการมีส่วนร่วม มาเป็นหลักการสำคัญในการร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ซึ่งคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คือ **“ยึดมั่นความพอเพียง หลีกเลียงการทุจริต ไม่ประพฤติดิตทางวินัย ใส่ใจจิตอาสา คงคุณค่าความกตัญญู มุ่งสู่การทำความดี ตามวิถีวัฒนธรรมไทย”**

การดำเนินการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ได้มีการจัดกิจกรรมทบทวน “ปัญหาที่ยากแก่ความดีที่ยากทำ” ให้สอดคล้องกับหลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย รวมทั้งวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และได้เน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรในขั้นตอนการดำเนินการทั้ง ๖ ขั้นตอน ประกอบด้วย ๑. การทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายในระดับกลุ่มงาน ๒. การวิเคราะห์และสรุปผลการจัดกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายในระดับกลุ่มงาน ๓. การทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายในระดับสำนัก ๔. การจัดทำพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do’s) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don’ts) ๕. การจัดทำสื่อเพื่อรณรงค์ส่งเสริม และการสร้างความตระหนักรู้ให้บุคลากรปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย และ ๖. การกำหนดกรอบระยะเวลาในการประเมินพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do’s) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don’ts) ของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ได้เห็นชอบกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด พร้อมทั้งได้ร่วมกันลงลายมือชื่อเพื่อเป็นหลักฐานในการนำไปปฏิบัติร่วมกัน เพื่อสร้างพฤติกรรมที่ดีให้เป็นวิถีปฏิบัติที่ดีงาม และป้องกันการเกิดพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ภายในสำนัก รวมทั้งได้จัดทำสื่อเพื่อรณรงค์ส่งเสริม และสร้างความตระหนักรู้ให้แก่บุคลากรปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมทั้งได้เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางการสื่อสาร ทั้งช่องทางของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ช่องทางของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และช่องทาง Social Media ทั้งนี้ เพื่อให้สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ร่วมกันขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนัก และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา อันจะนำไปสู่การสร้างคนดี สังคมดี และเป็นพลังร่วมในการสร้างสังคมอุดมคุณธรรมอย่างยั่งยืน

-----

ภาคผนวก

**ภาคผนวก ก**

คำสั่งสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่ ๑๒/๒๕๖๖  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG  
จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



คำสั่งสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่ ๑๓ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต

ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ บัญญัติให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้แก่ข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้เป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการดำเนินงานของทางราชการ ทั้งนี้ การดำเนินการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นไปตามบทบัญญัติดังกล่าว คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ได้เห็นชอบให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยบูรณาการเป็นตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อวัดระดับความสำเร็จในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ดังนั้น เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยการรักษาและต่อยอดการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใส่อย่างยั่งยืน สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย

(๑) คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล มีภารกิจขยายจำนวนสมาชิก STRONG ภายในสำนัก และจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส แผนบริหารความเสี่ยงด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลและติดตามประเมินผลจัดทำนโยบายต่าง ๆ ของสำนัก พร้อมจัดทำรายงานรายไตรมาสเกี่ยวกับการดำเนินการของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อรายงานต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย

- |   |                   |
|---|-------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล     | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทุกกลุ่ม         | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา | หัวหน้าคณะทำงาน   |
| ๔. นางสาวปวีณ์พร มีสมเพิ่ม                | คณะทำงาน          |

๕. นางสาวจรรววรรณ ...

- ๒ -

๕. นางสาวจรรุวรรณ ชินเขว่า	คณะทำงาน
๖. นายธงไท ไชยหิรัญการ	คณะทำงาน
๗. สิบเอกยรรยง ไสรัตน์	คณะทำงาน
๘. นางสาวกนกวรรณ อบเชย	คณะทำงาน
๙. นางสาวสุนันท์ จันทร์ขวัญ	คณะทำงาน
๑๐. นางอัญชนา รักเมือง	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๑. นางสาวรัชนิดา อุดมผล	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

(๒) คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีภารกิจด้านการคัดเลือก/สรรหา กำหนดวิธีการคัดเลือก/สรรหาภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมจัดทำรายงานเสนอให้ผู้อำนวยการสำนักลงนามตามแบบรายงานผลการดำเนินการคัดเลือก/สรรหา เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง และดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมอบหมาย ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทุกกลุ่ม	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๓. นางสาวพิกุล ห้อยดอกหอม	หัวหน้าคณะทำงาน
๔. นางสาวอุบลรัตน์ บรรลือพีช	คณะทำงาน
๕. นางสาวนาทฤดี บรมพันธ์	คณะทำงาน
๖. นางสาวสงศรี แสงดั่ง	คณะทำงานและเลขานุการ
๗. นางสาวศิริกรวลัย ทานาราช	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

(๓) คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส มีภารกิจจัดเตรียมความพร้อมการตรวจสำนัก จัดบอร์ดหรือจัดอื่นใดเพื่อแสดงผลงานของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล รวมทั้งจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามหลักเกณฑ์คัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทุกกลุ่ม	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๓. นางสาวสุกานดา ศุภคติสันต์	หัวหน้าคณะทำงาน
๔. นางสาวสุพัตรา เกตุทิม	คณะทำงาน
๕. นางสาวรุ่งนภา สุวรรณไชย	คณะทำงาน
๖. นางหฤทัย มิตรประถัมภ์	คณะทำงาน
๗. นางวันวารินทร์ แสงพิทักษ์	คณะทำงาน
๘. นางสาวอมรรัตน์ ไม้ชัย	คณะทำงานและเลขานุการ
๙. นางสาวณิรนุช คงทอง	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

(๔) คณะทำงาน ...

(๔) คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีภารกิจจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การเฝ้าระวัง การทุจริตและการประชาสัมพันธ์การดำเนินการของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย

- |                                       |                             |
|---------------------------------------|-----------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล | ที่ปรึกษาคณะทำงาน           |
| ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทุกกลุ่ม     | ที่ปรึกษาคณะทำงาน           |
| ๓. นางสาวกษมาพร ไสยาศรี               | หัวหน้าคณะทำงาน             |
| ๔. นายธนธร ภูศรีเหม                   | คณะทำงาน                    |
| ๕. นายวิราชินทร์ บุญเมือง             | คณะทำงาน                    |
| ๖. นางสาวอุษา ฤาละคร                  | คณะทำงาน                    |
| ๗. นางสาวจันทร์จิรา พุทธคุณ           | คณะทำงาน                    |
| ๘. นางสาวปิยวดี ฉายอิม                | คณะทำงาน                    |
| ๙. นางทิพย์วรรณ ลูกจันทร์             | คณะทำงาน                    |
| ๑๐. นายกิตติวัฒน์ ธรฤทธิ์             | คณะทำงาน                    |
| ๑๑. นางสาวพรรณรัตน์ อัครพุมิชัย       | คณะทำงาน                    |
| ๑๒. นางสาวจุฬารัตน์ พันทศรี           | คณะทำงาน                    |
| ๑๓. นางสาวนิสสา นุ่มนง                | คณะทำงานและเลขานุการ        |
| ๑๔. นางสาวสุภาภรณ์ ราตรีโชติ          | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายเจษฎา ชำนาญป่า)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

**ภาคผนวก ข**

ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษ  
ในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส  
และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส  
และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส เพื่อเป็นการขับเคลื่อน ผลักดันด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสอย่างต่อเนื่อง นั้น

ในการนี้ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลตระหนักและให้ความสำคัญต่อการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ซึ่งมีนโยบายมุ่งเน้นให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นคนเก่ง คนดี และมีคุณธรรม จึงได้กำหนดมาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำหรับบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

**มาตรการให้คุณ**

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีการสร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากร โดยการประกาศยกย่องชมเชย หรือให้รางวัลบุคคลผู้ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา กฎระเบียบของทางราชการ ดังนี้

๑) บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นผู้ปฏิบัติราชการโดยยึดมั่นในความถูกต้อง ซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก อุทิศตนและเวลาให้แก่ทางราชการ (มีประวัติการขาด ลาป่วย มาสาย ไม่เกินเกณฑ์ที่กำหนด และไม่เคยมีประวัติการลี้มลงเวลาปฏิบัติราชการ ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ - เดือนมีนาคม ๒๕๖๗)

๒) บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นผู้ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้มีความดีและมีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของสำนัก

๓) บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นผู้มีพฤติกรรมในการกระทำความดีที่แสดงให้เห็นถึงความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นผู้มีจิตสาธารณะ บำเพ็ญประโยชน์แก่สังคม โดยมีการยกย่องเชิดชูเกียรติและประกาศยกย่องลงในอินทราเน็ตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลต่อไป





### มาตรการให้โทษ

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลต้องยึดถือและปฏิบัติตามระเบียบ แบบแผน ธรรมเนียมการปฏิบัติของทางราชการ และการลงเวลาปฏิบัติราชการตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภากำหนดอย่างเคร่งครัด หากมีการละเลยหรือไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบของทางราชการที่กำหนด สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จึงมีมาตรการให้โทษกับบุคลากร ดังนี้

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลพิจารณาได้กำหนดมาตรการสำคัญกับบุคคลที่อยู่ในกลุ่มผู้ประพฤติปฏิบัติตนขัดต่อประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ดังนี้

- ๑) ว่ากล่าวตักเตือน โดยการเชิญผู้เข้าช่วยการกระทำความผิดมาชี้แจงและว่ากล่าวตักเตือน เพื่อปรับปรุงการปฏิบัติตัวต่อไป
- ๒) ทำรายงานแจ้งผู้บังคับบัญชาทราบ ให้ผู้เข้าช่วยการกระทำความผิดจัดทำบันทึกชี้แจงเหตุผล และความจำเป็นเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นเพื่อพิจารณาเป็นรายกรณีไป
- ๓) ภาคทัณฑ์ กรณีผู้เข้าช่วยการกระทำผิดไม่ปฏิบัติตามข้อ ๑) และข้อ ๒) จะจัดทำบันทึกภาคทัณฑ์ เพื่อพิจารณาดำเนินการทางวินัยต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

(นายเจษฎา ชำนาญป่า)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

**ภาคผนวก ค**

ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

“Good Governance หรือ ธรรมาภิบาล” คือ การปกครอง การบริหาร การจัดการการควบคุมดูแลกิจกรรมต่าง ๆ ให้เป็นไปในครรลองธรรม นอกจากนี้ยังหมายถึงการบริหารจัดการที่ดี ซึ่งสามารถนำไปใช้ในการบริหารงานและทรัพยากรบุคคล โดยประกอบด้วยความหมายอย่างกว้าง กล่าวคือ การนำศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม และความถูกต้องชอบธรรมทั้งปวง ซึ่งวิญญูชนพึงมีและพึงประพฤติปฏิบัติ อาทิ ความโปร่งใสตรวจสอบได้ การปราศจากการแทรกแซงจากองค์กรภายนอก มาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อเสริมสร้างความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืนต่อไป ดังต่อไปนี้

๑. หลักประสิทธิผล (Effectiveness) คือ ผลการปฏิบัติราชการที่บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผนปฏิบัติราชการตามที่ได้รับมอบหมาย รวมถึงสามารถเทียบเคียงกับส่วนราชการหรือหน่วยงานที่มีภารกิจคล้ายคลึงกัน จะต้องมีทิศทางยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ที่ชัดเจนมีกระบวนการปฏิบัติงานและระบบงานที่เป็นมาตรฐาน รวมถึงมีการติดตามประเมินผลและพัฒนาปรับปรุงอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ

๒. หลักประสิทธิภาพ (Efficiency) คือ การบริหารราชการตามแนวทางการกำกับดูแลที่ดีที่มีการออกแบบกระบวนการปฏิบัติงานโดยใช้เทคนิคและเครื่องมือการบริหารจัดการที่เหมาะสมให้องค์กรสามารถใช้ทรัพยากรทั้งด้านต้นทุน แรงงานและระยะเวลาให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการพัฒนาขีดความสามารถในการปฏิบัติราชการตามภารกิจเพื่อตอบสนองเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มที่เกี่ยวข้อง

๓. หลักการตอบสนอง (Responsiveness) คือ การให้บริการที่สามารถดำเนินการได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดและสร้างความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองความคาดหวัง หรือความต้องการของผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลาย และมีความแตกต่าง

๔. หลักการรับผิดชอบ (Accountability) คือ การแสดงความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่และผลงานต่อเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยความรับผิดชอบนั้นควรอยู่ในระดับที่สนองต่อความคาดหวังขององค์กร รวมทั้งการแสดงให้เห็นถึงความสำคัญในการรับผิดชอบต่อปัญหาและกำหนดแนวทางแก้ไข

๕. หลักความโปร่งใส (Transparency) คือ กระบวนการเปิดเผยอย่างตรงไปตรงมา ชี้แจงได้เมื่อมีข้อสงสัย และสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารอันไม่ต้องห้ามตามกฎหมายได้อย่างเสรี โดยผู้รับบริการสามารถรู้ทุกขั้นตอนในการดำเนินกิจกรรมหรือกระบวนการต่าง ๆ และสามารถตรวจสอบได้



-๒-

๖. หลักการมีส่วนร่วม (Participation) คือ กระบวนการที่ข้าราชการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทุกกลุ่มมีโอกาสได้เข้าร่วมในการรับรู้ เรียนรู้ ทำความเข้าใจ ร่วมแสดงทัศนะ ร่วมเสนอปัญหาหรือ ประเด็นที่สำคัญที่เกี่ยวข้อง ร่วมคิดแนวทาง ร่วมแก้ไขปัญหา ร่วมในกระบวนการตัดสินใจและร่วม กระบวนการพัฒนาในฐานะหุ้นส่วนการพัฒนา

๗. หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization) คือ การถ่ายโอนอำนาจการตัดสินใจทรัพยากร และภารกิจจากผู้อำนวยการสำนักให้แก่ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานและผู้รับผิดชอบในงานนั้นภายใต้กรอบ และระเบียบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อมุ่งเน้นการสร้างควมพึงพอใจในการให้บริการต่อ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การปรับปรุงกระบวนการ และเพิ่มผลิตภาพเพื่อผลการดำเนินงานที่ดี ของส่วนราชการ

๘. หลักนิติธรรม (Rule of Law) คือ การใช้อำนาจของกฎหมาย กฎระเบียบข้อบังคับ ในการบริหารราชการด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และคำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๙. หลักความเสมอภาค (Equity) คือ การได้รับการปฏิบัติและได้รับบริการอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่มีการแบ่งแยกกลุ่มชายหรือหญิง ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพทางกาย หรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษา การฝึกอบรม และอื่น ๆ

๑๐. หลักมุ่งเน้นฉันทามติ (Consensus Oriented) คือ การหาข้อตกลงร่วมกันภายในสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล และข้อตกลงทั่วไปภายในกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นข้อตกลง ที่เกิดจากการใช้กระบวนการเพื่อหาข้อคิดเห็นจากกลุ่มบุคคลที่ได้รับประโยชน์และเสียประโยชน์ โดยเฉพาะกลุ่มที่ได้รับผลกระทบโดยตรง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

(นายเจษฎา ชานาญป้า)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

**ภาคผนวก ง**

ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เรื่อง นโยบาย “No Gift Policy ไม่รับ - ไม่ให้”  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
เรื่อง นโยบาย “No Gift Policy ไม่รับ - ไม่ให้”  
ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ตระหนักถึงการทุจริตคอร์รัปชันอันเป็นปัญหาสำคัญที่ทุกภาคส่วนให้ความสำคัญและต้องร่วมมือกันขจัดให้หมดสิ้นไป จึงได้กำหนดมาตรการลดความเสี่ยงและนโยบายการบริหารจัดการให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและมีความโปร่งใส เพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล อันจะทำให้ผู้รับบริการและผู้ที่เกี่ยวข้องเกิดความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจในการบริหารงาน และเพื่อให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใสและมีค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้ เพื่อลดความเสี่ยงและป้องกันการทุจริต พร้อมทั้งปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีและมีจิตบริการ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลจึงจัดให้มีนโยบาย “No Gift Policy ไม่รับ - ไม่ให้” เพื่อรณรงค์ให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลทุกระดับ งดรับและงดให้ของขวัญกับผู้รับบริการและผู้ที่เกี่ยวข้องในทุกช่วงเทศกาล เพื่อหลีกเลี่ยงการก่อให้เกิดการใช้ดุลพินิจโดยมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ อันอาจนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ทั้งนี้ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลขออํานวยความปรารถนาดีในโมติจริตของผู้รับบริการและผู้ที่เกี่ยวข้องทุกท่าน และยินดีทำหน้าที่พัฒนาบุคลากรให้เป็นไปตามหลักธรรมาธิบาลอย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม เพื่อขับเคลื่อนให้บรรลุเป้าหมายตามภารกิจของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังต่อไปนี้

๑. บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลทุกระดับ งดรับและงดให้ของขวัญกับผู้รับบริการและผู้ที่เกี่ยวข้องในทุกช่วงเทศกาล
๒. การแสดงความยินดี การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ หรือการแสดง ความเสียใจในโอกาสต่าง ๆ ตามประเพณีนิยมควรใช้บัตรอวยพร สมุดอวยพร บัตรแสดงความยินดี แทนการให้ของขวัญ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

(นายเจษฎา ชานาญปจ)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



## ความหมาย

การงดรับ - งดให้ “ของขวัญ” กับบุคคลภายนอกของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีความหมาย ๒ ประการ ดังต่อไปนี้

๑. ของขวัญ หมายถึง สิ่งใด ๆ หรือบริการใด ๆ เช่น เงิน ทรัพย์สิน สิ่งของ บริการ หรือประโยชน์อื่น ๆ ที่มีมูลค่า สำหรับให้และหรือได้รับนอกเหนือจากเงินเดือน รายได้ และผลประโยชน์จากการจ้างงาน ในราชการปกติ

๒. ของขวัญ หมายถึง สิ่งที่อาจคิดราคาเป็นเงินได้หรือไม่อาจคิดราคาเป็นเงินได้

- ของขวัญที่คิดราคาเป็นเงินได้ (Tangible Gifts) หมายถึง สินค้าบริโภคต่าง ๆ ความบันเทิง การต้อนรับ การให้ที่พัก การเดินทาง อุปกรณ์เครื่องใช้ เช่น ตัวอย่างสินค้า บัตรของขวัญ เครื่องใช้ส่วนตัว บัตรกำนัล บัตรลดราคาสินค้าหรือบริการ และเงิน เป็นต้น

- ของขวัญที่คิดราคาเป็นเงินไม่ได้ (Intangible Gifts and Benefits) หมายถึง สิ่งใด ๆ หรือบริการใด ๆ ที่ไม่สามารถคิดเป็นราคาที่จะซื้อขายได้ เช่น การให้บริการส่วนตัว การปฏิบัติด้วยความชอบส่วนตัว การเข้าถึงประโยชน์ หรือการสัญญาว่าจะให้ หรือการสัญญาว่าจะได้รับประโยชน์มากกว่าคนอื่น ๆ

### ภาคผนวก จ

ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกัน  
ในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส  
การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม





ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ  
ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต  
ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มุ่งมั่นในการดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมภายในสำนักงานและสร้างศูนย์เรียนรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมโดยใช้คุณธรรมสร้างสรรค์และพัฒนาให้เกิดความรักสามัคคีเท่าทันการเปลี่ยนแปลงใช้เทคโนโลยีสร้างสรรค์นวัตกรรม ความรู้และความคิด ให้เกิดการพัฒนาระบบที่มีบุคคลและระบบ เป็นองค์กร “คนดี คนเก่ง คนกล้า” เพื่อส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม ตามที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ องค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต องค์กรสุขภาวะดีเด่น และองค์กรระบบการบริหารงานคุณภาพอย่างยั่งยืนตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ดังนี้

๑. ด้านการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ดังนี้

- ❖ ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ไม่เบียดเบียนผู้อื่นและทรัพย์สินทางราชการ
- ❖ ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาตระหนักในความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- ❖ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติหน้าที่ราชการและใช้ในการดำรงชีวิต โดยยึดมั่นในความสมดุล สร้างสมความรอบรู้ และการมีเหตุผล พึ่งตนเองและพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
- ❖ ปรับใช้วิถีวัฒนธรรมไทยเพื่อคงไว้ซึ่งเอกลักษณ์ความเป็นไทย อันมีรากฐานของความรักสามัคคี
- ❖ ปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร “สามัคคีมีวินัย สุจริตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์” และปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา “สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง”
- ❖ ร่วมกันสร้างคุณธรรมเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา กตัญญู และปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายโดยร่วมกันกำหนดและปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do’s) และไม่กระทำพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don’ts)

-๒-

- ❖ ร่วมกันเสริมสร้าง ส่งเสริม และยกย่องคนดี เพื่อให้เกิดพฤติกรรมที่ดีอย่างยั่งยืน
- ❖ ร่วมกันถ่ายทอดความรู้และความดี เพื่อขยายองค์ความรู้และความดีร่วมกัน
- ❖ ร่วมกันปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ วินัยของข้าราชการรัฐสภา

๒. ด้านเจตจำนงสุจริต การป้องกันและต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “CLEAN Senate... องค์การวุฒิสภาใสสะอาด” และ “No Gift Policy” ประกอบด้วย

C : Creativity ความคิดสร้างสรรค์เพื่อต่อยอดความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

L : Levelling up ยกกระดับในทุกมิติ ส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่ปราศจากการทุจริตทุกกรณี

E : Education มีความรู้อย่างมีสติ สร้างความรู้ความเข้าใจและตระหนักรู้ถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้น

A : Atmosphere บรรยากาศแห่งความสุจริต โดยการสร้างบรรยากาศของความเป็นองค์กรสุจริต สร้างนวัตกรรมแห่งการไม่ทุจริตในทุกกรณี

N : Nation's Interests ประโยชน์สุขของทุกคน โดยการสร้างจิตสำนึกสาธารณะรับผิดชอบหน้าที่ในการบริหารราชการอย่างสุจริตและเป็นธรรม

No Gift Policy โดยงดรับและให้ของขวัญในโอกาสสำคัญต่าง ๆ จากบุคคลภายนอก เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อลพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และเพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นไปอย่างโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

๓. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต พัฒนางองค์กรโดยตระหนักถึงความผาสุกของบุคลากร ส่งเสริมสนับสนุนการสร้างความผูกพันระหว่างบุคลากรทุกระดับขึ้นภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๔. ด้านสิ่งแวดล้อม พัฒนาวิธีการปฏิบัติงาน ปรับเปลี่ยนภูมิทัศน์และจัดสภาพแวดล้อมภายในสำนักงาน พร้อมทั้งปรับเปลี่ยนพฤติกรรม วิถีชีวิต การบริโภคบนพื้นฐานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ภายในสำนักงานอย่างรู้คุณค่าพลังงานและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

๕. ด้านระบบการบริหารงานคุณภาพ เพื่อให้เกิดความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมีคุณภาพ จึงได้ส่งเสริมให้ระบบการบริหารงานคุณภาพตามมาตรฐานสากล ISO 9001:2015

เพื่อให้ขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบและความเป็นต้นแบบเชิงคุณภาพด้านต่างๆ เป็นไปอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน ข้าพเจ้าและบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ขอประกาศเจตนารมณ์ เพื่อนำไปปฏิบัติร่วมกันและสร้างความเข้าใจต่อบุคลากรให้ตระหนักรู้ และมีความพร้อมที่จะปฏิบัติด้วยความเต็มใจและเห็นถึงความสำคัญด้วยตนเอง เพื่อธำรงไว้ซึ่งองค์กรคุณธรรมต้นแบบและสังคมอุดมคุณธรรมต่อไป

จึงประกาศเพื่อถือปฏิบัติร่วมกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายเจษฎา ชำนาญบุปผา)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



(นายชูชาติ หอมจันทิก)  
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา



(นางสาวจารุวรรณ ชินเขว้า)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ



(สับเอก ยรรยง โสรรัตน์)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

**กนกวรรณ ออบชัย**

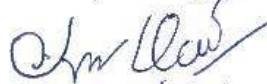
(นางสาวกนกวรรณ ออบชัย)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

**ศุภิษา เกตุทิม**

(นางสาวสุพิศตรา เกตุทิม)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

**สรวงศรี**

(นางสรวงศรี แสงดั่ง)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



(นางสาววรรณธร หงส์จรรยา)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

**นิสสา นุ่มนง**

(นางสาวนิสสา นุ่มนง)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

**รุ่งนภา สุวรรณใจ**

(นางสาวรุ่งนภา สุวรรณใจ)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



(นางสาวปวีณ์พร มีสมเพิ่ม)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ



(นายธงไท ไชยศิริคุณ)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ



(นางสาวพิกุล ห้อยดอกหอม)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

**สุกานดา ศุภคตีสันต์**

(นางสาวสุกานดา ศุภคตีสันต์)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

**สุนันท์ จันทวิญญู**

(นางสาวสุนันท์ จันทวิญญู)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



(นางอัญชณา รักเมือง)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



(นางสาวกษมาพร ไสยาศรี)  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

**ธนธร ภูศรีเหม**

(นายธนธร ภูศรีเหม)  
นักวิชาการโสตทัศนศึกษาชำนาญการ

**วิภาสินทร์ บุญเมือง**

(นายวิภาสินทร์ บุญเมือง)  
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



๕

นฤทนี มิตรประณีมา

(นางทฤทัย มิตรประณีมา)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

อุษา ทนฺต

(นางสาวอุษา ถานะคร)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

สุนทร ไม้

(นางสาวอมรรัตน์ ไม้ชัย)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

จิรา จิน

(นางสาวจันทร์จิรา พุทธคุณ)

เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

อุบล สรตน์

(นางสาวอุบลสรตน์ บรรลือพิช)

เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

อภิวรรณีย์ แสงพิทักษ์

(นางวันวารินทร์ แสงพิทักษ์)

เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

ปิยวดี ฉายอ้อม

(นางสาวปิยวดี ฉายอ้อม)

เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

ศกฤดี ประทุมพันธ์

(นางสาวนาทฤดี ประทุมพันธ์)

เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

กิตติรัตน์

(นายกิตติวัฒน์ ธรฤทธิ์)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

กนิษฐวรรณ ลูกจันทร์

(นางทิพย์วรรณ ลูกจันทร์)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ธันนิกา อุดมผล

(นางสาวธันนิกา อุดมผล)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ศิริกรรณ

(นางสาวศิริกรรณีย์ ทานาราช)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

พรพรรณ อังคณาภิชา

(นางสาวพรพรรณรัตน์ อังคณาภิชา)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ณัฐ

(นางสาวณัฐบุษย์ คงทอง)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ศุภาภรณ์ ราษฎร์

(นางสาวศุภาภรณ์ ราษฎร์)

เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

จุฬารัตน์ พันทศรี

(นางสาวจุฬารัตน์ พันทศรี)

นักวิชาการผลิตสื่อสโตนทัศน์





สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม  
และความโปร่งใส ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗