



แผนบูรณาการ

ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ
ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส
และป้องกันการทุจริต

ของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

SCAN ME



คำนำ

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และ ความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้เห็นชอบแผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งแผนดังกล่าวได้กำหนดให้แต่ละสำนักจัดทำ แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนัก โดยกำหนดจากองค์ประกอบและภารกิจในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการ ทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งมีกรอบการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นแนวทางในการดำเนินการ นั้น

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการภายในสำนักการต่างประเทศ เป็นไปในทิศทางเดียวกันสำนัก การต่างประเทศ จึงได้จัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นกรอบในการ ดำเนินมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมภายในสำนักการต่างประเทศ อันเป็นการมุ่งมั่นในการขับเคลื่อนภารกิจ ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส เพื่อยกระดับมาตรฐานในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและ รักษาระดับคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่ต่ำกว่าระดับ AA ต่อไป เพื่อคงภาพลักษณ์ที่ดีของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาต่อไป

คณะทำงาน หวังเป็นอย่างยิ่งว่า การดำเนินการตามแผนบูรณาการดังกล่าวของสำนัก จะร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อยกระดับมาตรฐานในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและรักษา ระดับคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่ต่ำกว่าระดับ AA ต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
รายละเอียดของแผนงานสำนักการต่างประเทศ	๑
- ตารางรายละเอียดตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑-๒๔
ภาคผนวก	
- แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
- คำสั่งสำนักการต่างประเทศ ที่ ๒/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
- การประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗	
- ประกาศ นโยบายต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	

การขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อกำหนดในการดำเนินการและการส่งผลงาน

๑. การจัดส่งตรงตามกำหนด

๒. ผลผลิตผลลัพธ์ตรงตามแผน

๓. รายงานสรุปผลพร้อมภาพประกอบและหลักฐาน

๔. การรายงานทุกโครงการ/กิจกรรมส่งใน Website Moral.Senate.go.th เป็น File PDF

๕. องค์ความรู้ (กรณีที่มีโครงการ/กิจกรรมมีผลผลิต/ผลลัพธ์เป็นองค์ความรู้) จัดส่ง File PDF ใน Website Moral.Senate.go.th

และส่ง File WORD ใน moral.senate@gmail.com

๖. ทุกโครงการ/กิจกรรม ต้องมีการประชาสัมพันธ์ ตามช่องทาง ดังนี้

- ช่องทางของสำนัก/กลุ่ม
- ช่องทางของสำนักงาน อาทิ Line สำนักงาน Line ชมรม STRONG
- ช่องทาง Social Media ได้แก่ Face book คุณธรรมข้าราชการ สว และเพจชมรม STRONG
- และนำการประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่างๆ แสดงในช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th

หมายเหตุ ***กรณีไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์การส่งผลงาน***

กรณีไม่ได้ประชาสัมพันธ์ หัก ๑ คะแนนต่อ ๑ โครงการ/กิจกรรม กรณีประชาสัมพันธ์ไม่ครบตามช่องทาง หัก ๐.๕ คะแนนต่อ ๑ โครงการ/กิจกรรม

กรณีไม่เข้าร่วมกิจกรรมหรือเข้าร่วมไม่ครบ หักคะแนนการมีส่วนร่วม ๑ คะแนนต่อโครงการ/กิจกรรม

กรณีส่งผลการดำเนินการ/รายงาน/เอกสารใดๆที่กำหนดไว้ไม่เป็นไปตามเกณฑ์กำหนดส่ง หัก ๑ คะแนน/โครงการ/กิจกรรม

กรณีส่งเอกสารใน Website Moral.Senate.go.th โดยไม่ใช่ file pdf หัก ๑ คะแนน/ต่อโครงการ/กิจกรรม

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย ๓๘ กิจกรรม มีผลลัพธ์ที่เกี่ยวกับองค์ความรู้ จำนวน ๔ เรื่อง และคลิป ๑ เรื่อง ดังนี้
ผลลัพธ์เกี่ยวกับองค์ความรู้

๑. ผลลัพธ์ในข้อ ๒ องค์ความรู้เรื่อง กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย
๒. ผลลัพธ์ในข้อ ๒๓ องค์ความรู้เรื่อง “การเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส”
๓. ผลลัพธ์ในข้อ ๒๕ องค์ความรู้ เรื่องการส่งเสริมการทำความดี
๔. ผลลัพธ์ในข้อ ๓๑ ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ผลลัพธ์เกี่ยวกับคลิป

เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

คะแนนสำนักดีเด่นเต็ม ๔๐๐ คะแนน แบ่งเป็น คะแนนดำเนินการกิจกรรมตามแผน ๓๗๕ คะแนน คะแนนผอ.เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการ และ ผอ. ผบก.เข้าร่วมตอบแบบสำรวจ ๑๕ คะแนน คะแนนเข้าร่วมโครงการของสำนักงาน ๑๐ คะแนน

กำหนดส่ง ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ระยะเวลาในการส่งเอกสาร	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑.	<p>๑. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๒. ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม</p> <p>๓. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๔. ประกาศนโยบาย No Gift policy</p> <p>๕. การติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift policy</p>	<p>- ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศและบุคลากรของสำนัก ร้อยละ ๙๐ เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร</p>	<p>- ประกาศเจตนารมณ์ของสำนักพร้อมลายมือชื่อผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์</p> <p>- ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม</p> <p>ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>ประกาศนโยบาย No Gift policy</p> <p>การติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift policy โดยมีการเผยแพร่</p>	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗	<p>- สุพัฒน์นิภา</p> <p>- สุมาลี</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ระยะเวลาในการส่งเอกสาร	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ ๑. เผยแพร่ภายใน สำนัก การต่างประเทศ และสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ๒. ระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา E-Office ๓. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผ่าน แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนัก ๔. Facebook ของสำนัก			

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ระยะเวลาในการส่งเอกสาร	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			๕. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ผ่าน Facebook องค์กรคุณธรรม ๖. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ผ่าน เพจ ชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว. ๗. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผ่าน แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong			
๒.	กิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม โดยวิเคราะห์จาก“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูสะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	- รายงานสรุปผลการทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ	- มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	20 มีนาคม 67	- คณะทำงาน - นางสาวกันยารัตน์ - บุคลากรของสำนักทบทวนโดยมีคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่องที่สอดคล้องกับ	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ระยะเวลาในการส่งเอกสาร	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	<ul style="list-style-type: none"> องค์กรมีการกำหนดการเป้าหมายจาก“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริตจิตอาสา กตัญญู พอเพียง หมายถึง พอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม มีเหตุผล สร้างภูมิคุ้มกันและใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้าน เพื่อให้สามารถรอดพ้นวิกฤติต่าง ๆ วินัย หมายถึง เคารพกฎหมาย ปฏิบัติตามกติกา ระเบียบ จริยธรรมขององค์กรและสังคม รับผิดชอบต่อผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม สุจริต หมายถึง ซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่นยืนหยัดในความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่ยินยอมพร้อมต่อด้านการทุจริตทุกรูปแบบ 	<ul style="list-style-type: none"> ผู้อำนวยการสำนักและบุคลากรของสำนัก ร้อยละ ๙๐ เข้าร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น 	<ul style="list-style-type: none"> วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริตจิตอาสา กตัญญู องค์ความรู้ เรื่องกระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายจำนวน ๑ เรื่อง 		<ul style="list-style-type: none"> หลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริตจิตอาสา กตัญญู 	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ระยะเวลาในการส่งเอกสาร	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	<ul style="list-style-type: none"> จิตอาสา หมายถึง เสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลายเพื่อประโยชน์สุขของสังคม กตัญญู หมายถึง สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กรและผู้มีพระคุณบนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม 					
๓.	<p>การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนัก/กลุ่ม แบบมีส่วนร่วมและสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายคุณธรรมที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร แผนประกอบด้วยอย่างน้อย ๓ มิติ อาทิ มิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทย มีกิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู 	<p>มีแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมฯ ๑ ฉบับ</p> <ul style="list-style-type: none"> มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินการ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบการดำเนินการ มีการดำเนินการตามแผน 	<ul style="list-style-type: none"> - แผน จำนวน ๑ ฉบับ - คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ 		<ul style="list-style-type: none"> - คณะทำงาน - ดาวิกา 	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ระยะเวลาในการส่งเอกสาร	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		- มีการแต่งตั้งคณะทำงาน เมื่อวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ และมีการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๖ เพื่อพิจารณา มอบหมายและดำเนินการตามแผน				
๔.	แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ	- มีการแต่งตั้งคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน จำนวน ๑ ฉบับ	- มีการดำเนินการตามหน้าที่อำนาจที่ได้รับการแต่งตั้ง	20 มีนาคม 2567	สุมาลี	
๕.	จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผน ระยะที่ ๑ ตามแบบรายงาน	- มีการจัดทำรายงาน ๑ ฉบับ	- รายงานจำนวน ๑ ฉบับ	20 มีนาคม 2567	- คณะทำงาน - ดาวิกา	
๖.	กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	- มีการคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นข้าราชการดีเด่นของสำนัก	- รายงานสรุปและขั้นตอน/กระบวนการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมดีเด่นภายในสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ	20 มีนาคม 2567	- วนิดา - ประรามย์ - กันยาพร	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ระยะเวลาในการส่งเอกสาร	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		- มีการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม	- มีการมอบเกียรติบัตรประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติคนดีของสำนัก - ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ ๑. เผยแพร่ภายในสำนัก การต่างประเทศ และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๒. ระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา E-Office ๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนัก ๔. Facebook ของสำนัก			

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ระยะเวลาในการส่งเอกสาร	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			๕. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผ่าน Facebook องค์กรคุณธรรม ๖. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ผ่าน เพจ ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว. ๗. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผ่าน แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong			
๗.	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา - กรมควบคุมสวัสดิการแรงงาน กระทรวงแรงงาน	- มีการรวบรวมรายงานการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด - มีเครือข่ายเพิ่ม ๑ เครือข่าย	- รายงานสรุปการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๑ ฉบับ	20 มีนาคม 2567	- บุตรี - อุทุมพร	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ระยะเวลาในการส่งเอกสาร	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๘.	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอก สังกัดรัฐสภา - กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) NT	- มีการรวบรวมรายงานการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด - มีเครือข่ายเพิ่ม ๑ เครือข่าย	- รายงานสรุปการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๑ ฉบับ	20 มีนาคม 2567	- สนันท์	
๙.	กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา กิจกรรมทางศาสนา - ทำบุญเลี้ยงเพลพระสงฆ์และบรรยายธรรมในหัวข้อ “สุจริต จิตบริการ ยึดมั่นในความดี” ณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา - เยือนย่านกะดีจีน ๓ ศาสนา ๔ ความเชื่อ (ศาสนาพุทธ คริสต์ และอิสลาม) กรุงเทพมหานคร - การทำบุญตักบาตรปล่อยปลา ณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	- บุคลากรของสำนัก ร้อยละ ๙๐ เข้าร่วมกิจกรรม	- รายงานสรุปกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา จำนวน ๑ ฉบับ	20 มีนาคม 2567	- วรณวิภา - วรณภัสสร	
๑๐.	กิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่ม - กิจกรรมย้อนมกราคม ณ ย่านกะดีจีน - กิจกรรม Recycle แยกประเภท เพื่อนำส่ง	- บุคลากรของสำนัก ร้อยละ ๙๐ เข้าร่วมกิจกรรม	- รายงานสรุปกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา จำนวน ๑ ฉบับ	20 มีนาคม 2567	- ภัสสร - ตติยา	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ระยะเวลาในการส่งเอกสาร	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	Wake Up Waste ให้นำไป Recycle และร่วมกันแยกประเภทขยะ Recycle ที่บ้าน นำมาสมทบโดย เพื่อนำไปจำหน่ายนำเงินเข้าสวัสดิการของสำนัก					
๑๑.	การสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม	- มีการสำรวจสภาพแวดล้อมหรือบรรยากาศในการส่งเสริมคุณธรรม - มีการสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรไปในทางที่ดีขึ้น	- รายงานสรุปกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา จำนวน ๑ ฉบับ - บุคลากรของสำนักมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	20 มีนาคม 2567	- กรณิกา - วิชัย	
๑๒.	กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์	- บุคลากรของสำนักร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมกิจกรรม	- รายงานสรุปกิจกรรมด้านจิตอาสา จำนวน ๑ ฉบับ	20 มีนาคม 2567	- สมพร	
๑๓	กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก โดยมีองค์ประกอบตามบริบทของแต่ละสำนัก อาทิ <ul style="list-style-type: none"> • มิติการบริหารบุคคล(ทุกสำนัก) • มิติการบริหารทรัพย์สินทางราชการ (ทุกสำนัก) • มิติการบริหารจัดการโครงการ 	- มีการวิเคราะห์ความเสี่ยง	- มีแผนบริหารความเสี่ยง จำนวน ๑ ฉบับ	20 มีนาคม 2567	- คณะทำงาน - ดาวิกา	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ระยะเวลาในการส่งเอกสาร	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
	<ul style="list-style-type: none"> • มติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม • มติการจัดซื้อจัดจ้าง • มติการรักษาความลับทางราชการ 					
๑๔.	<p>กิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>- โรงเรียนวัดกัลยาณมิตร กรุงเทพมหานคร</p>	<p>- มีกระบวนการและขั้นตอนในการคัดเลือกหน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมความโปร่งใส</p> <p>- มีการมอบเกียรติบัตรให้กลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมจริยธรรมความโปร่งใส</p>	<p>- รายงานสรุปกิจกรรมการยกย่องเชิดชูเกียรติ จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>- มีการประชาสัมพันธ์ประกาศยกย่องเชิดชูกลุ่มงานผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>๑. เผยแพร่ภายในสำนัก การต่างประเทศ และสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๒. ระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา E-Office</p>	20 มีนาคม 2567	- กัญจณัฐ	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ระยะเวลาในการส่งเอกสาร	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			๓. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผ่าน แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนัก ๔. Facebook ของสำนัก ๕. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผ่าน Facebook องค์กร คุณธรรม ๖. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผ่าน เพจ ชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว. ๗. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผ่าน แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong			

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ระยะเวลาในการส่งเอกสาร	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑๕	กิจกรรมคลินิกคุณธรรม	- การสร้างความรู้ความเข้าใจในการจัดทำโครงการ/รายงานผลการดำเนินการเพื่อรับการประเมินองค์กรคุณธรรมแบบโดดเด่น	- บุคลากรของสำนักงานต่างประเทหมีความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	20 มีนาคม 2567	- คณะทำงาน - ดาวิกา	
๑๖	กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย	- มีการจัดกิจกรรมเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัย จำนวน ๑ ครั้ง	- บุคลากรของสำนักงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยข้าราชการ	20 มีนาคม 2567	- นครินทร์	
๑๗	กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม	- จัดกิจกรรมร่วมกับสำนักงาน จำนวน ๑ ครั้ง ประกอบด้วย - ส่งประกวดกระทงคุณธรรม - นางนพมาศทูตแห่งความดี	- รายงานสรุปกิจกรรมจำนวน ๑ ฉบับ - มีการรณรงค์คุณธรรมความโปร่งใสการต่อต้านการทุจริตผ่านการประกวดนางนพมาศ	20 มีนาคม 2567	- คณะทำงาน - ดาวิกา	

กำหนดส่ง ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ระยะเวลาในการส่งเอกสาร	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑๘	กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู	- บุคลากรของสำนักการต่างประเทศเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐	- บุคลากรมีความรู้รักสามัคคีและมีพฤติกรรมกตัญญูต่อแผ่นดิน และผู้มีพระคุณ ร้อยละ ๘๐	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗	- คณะทำงาน	
๑๙	การจัดคลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	- คลิปวิดีโอ จำนวน ๑ เรื่อง	- คลิปวิดีโอ จำนวน ๑ เรื่อง โดยมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ ๑. เผยแพร่ภายในสำนักการต่างประเทศและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗	- คณะทำงาน	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ระยะเวลาในการ ส่งเอกสาร	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			๒. ระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา E-Office ๓. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผ่าน แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนัก ๔. Facebook ของ สำนัก ๕. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผ่าน Facebook องค์กร คุณธรรม ๖. เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผ่าน เพจ ชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต			

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ระยะเวลาในการส่งเอกสาร	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ข้าราชการ สว. 7. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ชมรม Strong			
๒๐	การสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก	- บุคลากรของสำนักงานต่างประเทศเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๙๐	- รายงานผลสำรวจจำนวน ๑ ฉบับ - ผลการเปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗	- คณะทำงาน	
๒๑	การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก/กลุ่ม (สำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้รับบริการ)	- มีแบบสำรวจ	- มีรายงานผลสำรวจจำนวน ๑ ฉบับ	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗	- คณะทำงาน	
๒๒	รายงานตามแผนฯ ไตรมาส ๓	- รายงาน จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมเอกสารหลักฐาน	- รายงาน ๑ ฉบับ	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗	- คณะทำงาน	
๒๓	กิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส (นำองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่น)	- มีเครือข่ายเพิ่มอย่างน้อย ๑ เครือข่าย	- ได้เผยแพร่องค์ความรู้ของสำนัก	หน่วยงานภายนอก	- เรวัต	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ระยะเวลาในการส่งเอกสาร	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๒๔	กิจกรรมรักษ์เรา รักชีโลก	- มีการดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับสำนักงานสีเขียวอย่างน้อย ๑ กิจกรรม	- รายงานสรุปจำนวน ๑ ฉบับ - บุคลากรของสำนักตระหนักรู้เกี่ยวกับการรักษ์โลกและสิ่งแวดล้อมเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวม	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗	- คณะทำงาน	
๒๕	กิจกรรมเรื่องเล่าความดี	- มีการจัดทำบันทึกความดีของบุคลากรภายในสำนัก	- องค์กรความรู้ในการส่งเสริมการทำความดีจำนวน ๑ เรื่อง	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗	- กริณู	
๒๖	การสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	- บุคลากรของสำนักมีความรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมร้อยละ ๘๐	- รายงานสรุปแบบสำรวจและผลสำรวจ จำนวน ๑ ฉบับ	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗	- คณะทำงาน	
๒๗	กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต	- บุคลากรในสำนักมีความรับรู้และเข้าใจกิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริตร้อยละ ๘๐	- รายงานสรุปผลการดำเนินกิจกรรมจำนวน ๑ ฉบับ	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗	- คณะทำงาน	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ระยะเวลาในการ ส่งเอกสาร	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๒๘	กิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำสำนัก/กลุ่ม เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จ เพิ่มมากขึ้น	- การประชุม คณะกรรมการ ที่เกี่ยวข้อง	- รายงานสรุป การปรับปรุงหรือ พัฒนาแผน จำนวน ๑ ฉบับ	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗	- คณะทำงาน	
๒๙	กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว)/ขยายจำนวน สมาชิก	- มีบุคลากรเป็นสมาชิก ชมรม STRONG เพิ่มขึ้น	- บุคลากรมีส่วนร่วม ในการป้องกันการทุจริต	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗	- คณะทำงาน	
๓๐	กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน <ul style="list-style-type: none"> ● ตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน ● มีรายงานส่งผู้บังคับบัญชา กรณีมีเรื่องร้องเรียนให้จัดทำรายงานแจ้งผู้ร้อง	- มีกลไกบริหารจัดการ เรื่องร้องเรียน	- มีรายงานผลการเพิ่ม ประสิทธิภาพรับเรื่อง ร้องเรียนประจำสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗	- คณะทำงาน	

กำหนดส่ง ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ระยะเวลาในการส่งเอกสาร	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	หมายเหตุ
๓๑	ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	- มีการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ - มีองค์ความรู้ ๑ เรื่อง	- องค์ความรู้ จำนวน ๑ เรื่อง	๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗	- ศิวพร	
๓๒	รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	- รายงาน ๑ ฉบับ	- รายงาน จำนวน ๑ ฉบับ	๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗	- คณะทำงาน	

กำหนดส่ง ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ระยะเวลาในการส่งเอกสาร	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๓๓	- กิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice - จัดประกวดคำขวัญการต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นคำขวัญของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	- มีกิจกรรมรณรงค์สร้างความตระหนักรู้มีคำขวัญการรณรงค์ต่อต้านการทุจริต	- มีการนำคำขวัญไปใช้เผยแพร่ - รายงาน จำนวน ๑ เล่ม	๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗	- บุตรี - คณะทำงาน	- บุตรี สรุปรายงานการเดินทางไปต่อต้านการทุจริตที่ ปปช.

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ระยะเวลาในการส่งเอกสาร	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
						- คณะทำงานจัดทำกิจกรรมรณรงค์การป้องกันการทุจริต
๓๔	การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติราชการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนัก	- มีการทบทวน ปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานจากปีที่ผ่านมา - มีการแสดงถึงการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนักเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน	- คู่มือการปฏิบัติงานของสำนัก ๑ เล่ม และเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกัน	๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗	- คณะทำงาน	
๓๕	กิจกรรมแฟนพันธ์แท้ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต	- บุคลากรเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กร STRONG	- รายงานกิจกรรมจำนวน ๑ ฉบับ	๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗	- คณะทำงาน	
๓๖	รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความปลอดภัย	- รายงาน ๑ ฉบับ ตามแบบที่กำหนด	- รายงาน จำนวน ๑ ฉบับ	๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗	- คณะทำงาน	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ระยะเวลาในการ ส่งเอกสาร	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๓๗	มุมมองจริยธรรมของสำนัก/กลุ่ม - ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา - ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากร - ข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย - ภาพสรุปกิจกรรมของสำนัก	- มีการจัดมุมมองจริยธรรม ของสำนัก เพื่อเผยแพร่ การส่งเสริม การปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม/ โครงการ/กิจกรรม ตามแผนบูรณาการ ของสำนัก	- มีการเผยแพร่ การส่งเสริมการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม - มีการเผยแพร่การเข้า ร่วมโครงการ/กิจกรรม ตามแผนบูรณาการของ สำนัก	๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗	- คณะทำงาน	

กำหนดส่ง ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ระยะเวลาในการ ส่งเอกสาร	ผู้รับผิดชอบ	คะแนน
๓๘	รายงานผลการดำเนินการไตรมาส ๔	รายงาน ๑ ฉบับ	รายงาน จำนวน ๑ ฉบับ	๒๐ กันยายน ๒๕๖๗	คณะทำงาน	

หมายเหตุ :

- ๑) ผู้นำองค์กรเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ร้อยละ ๙๐ นับจากจำนวนครั้งของการนัดประชุม (นับเป็นคะแนนพิจารณาสำนักคดีเด่น)
- ๒) การส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมตามแจ้งเวียนคิดเป็นคะแนนการพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส (นับเป็นคะแนนพิจารณาสำนักคดีเด่น)
- ๓) ภาพการส่งรายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ องค์ประกอบภาพ ต้องมีผู้นำองค์กรและสมาชิกปรากฏร่วมกัน

ภาคผนวก



แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม
ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



คำสั่งสำนักการต่างประเทศ

ที่ ๒ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต

ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เพื่อให้การดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสและการรักษา
มาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม
และความโปร่งใสของสำนักการต่างประเทศบรรลุเป้าประสงค์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
โดยการรักษาและต่อยอดการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใсы่างยั่งยืน
สำนักการต่างประเทศ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ประกอบด้วย

- | | |
|---|--------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๒. ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานบริหารทั่วไป | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๓. ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานพิธีการทูต | รองหัวหน้าคณะทำงาน |
| ๔. ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานความสัมพันธ์ | รองหัวหน้าคณะทำงาน |
| ๕. นายเรวัต วรรณนุรักษ์ | คณะทำงาน |
| ๖. นางศิวพร แก้ววิเศษ | คณะทำงาน |
| ๗. นายสนั่น ศิริบูรณ์ | คณะทำงาน |
| ๘. นางสาวกัญญารัตน์ เอี่ยมสุขแสง | คณะทำงาน |
| ๙. นายกริณ จันทจรวิวัฒน์ | คณะทำงาน |
| ๑๐. นางสาววรรณภัสสร ไชยเทพ | คณะทำงาน |
| ๑๑. นางสาวบุตรี อัครรังสี | คณะทำงาน |
| ๑๒. นางนภัสสร จินตวิโรจน์ ชั้นประดับ | คณะทำงาน |
| ๑๓. นางสาวกัญจณัฐ ศิริวงศ์ | คณะทำงาน |
| ๑๔. นางสาวตติยา รัตน์วิโรจน์ | คณะทำงาน |
| ๑๕. นายนครินทร์ อ่วมทอง | คณะทำงาน |
| ๑๖. นางสาวอุทุมพร เชิดสุรียา | คณะทำงาน |

๑๗. นางสาวกันยาพร รอดพิทักษ์	คณะทำงาน
๑๘. นางสาวสุพินนิภา ปิยะไพศาลตระกูล	คณะทำงาน
๑๙. นางสาวรุจิรา นาพิมพ์	คณะทำงาน
๒๐. นางสาววนิดา บุญมี	คณะทำงาน
๒๑. นางสาวสมพร ทองโกมล	คณะทำงาน
๒๒. นางสาวปรารมย์ โพธิ์สาลี	คณะทำงาน
๒๓. นางสาวมธุรส สระทองคำ	คณะทำงาน
๒๔. นายวิชัย ไชยสุกุมาร	คณะทำงาน
๒๕. นางสาววรรณวิภา จันทลงาม	คณะทำงาน
๒๖. นางสุมาลี ทองปลุก	คณะทำงานและเลขานุการ
๒๗. นางสาวกรนิภา สุรพิพิธ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะทำงานฯ มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑. จัดทำแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการรักษา มาตรฐานและคุณภาพการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบจิตพอเพียงต้านทุจริต
๒. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประพฤติมิชอบภายในสำนักฯ
๓. ร่วมดำเนินการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของสำนักฯ หรือร่วมเชิญชวนบุคลากรภายในสำนักสมัครสมาชิกชมรม
๔. ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการสรรหา คัดเลือก หรือวิธีการอื่นใดตามประกาศ คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้ได้มาซึ่งข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส
๕. รายงานผลการดำเนินการของสำนักฯ เป็นรายไตรมาส
๖. ร่วมเฝ้าระวังความเสี่ยงในการทุจริตภายในสำนักฯ
๗. รายงาน/ร้องเรียน/แจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ
๘. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวนิสภาพร วิบูลย์จันทร์)
ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ

สำนักงานการต่างประเทศ



การประชุมสำนักงานการต่างประเทศ ครั้งที่ 3/2566
วันจันทร์ที่ 13 ธันวาคม 2566 ณ ห้องประชุมสำนักงานการต่างประเทศ



- พิจารณา (ร่างแผน) แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานการต่างประเทศ
- พิจารณาแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานการต่างประเทศ
- พิจารณาและทบทวนปฏิญญาของสำนักปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำ ของสำนักงานการต่างประเทศ
- พิจารณาทบทวนคู่มือของสำนักงานการต่างประเทศ



คณะทำงาน STRONG สำนักงานการต่างประเทศ



ประกาศสำนักการต่างประเทศ
เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ
ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต
ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม

สำนักการต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มุ่งมั่นในการดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมภายในสำนักงานและสร้างศูนย์เรียนรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมโดยใช้คุณธรรมสร้างสรรค์และพัฒนาให้เกิดความรู้รักสามัคคีเท่าทันการเปลี่ยนแปลง ใช้เทคโนโลยีสร้างสรรค่นวัตกรรม ความรู้และความคิด ให้เกิดการพัฒนาดังมีติดบุคคลและระบบเป็นองค์กร “คนดี คนเก่ง คนกล้า” เพื่อส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดของส่วนรวมตามที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ องค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต องค์กรสุขภาวะดีเด่น และองค์กรระบบการบริหารงานคุณภาพอย่างยั่งยืนตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ดังนี้

๑. ด้านการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ดังนี้

- ❖ ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ไม่เบียดเบียนผู้อื่นและทรัพย์สินทางราชการ
- ❖ ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาตระหนักในความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- ❖ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติหน้าที่ราชการและใช้ในการดำรงชีวิต โดยยึดมั่นในความสมดุล สร้างสมความรอบรู้ และการมีเหตุผล พึ่งตนเองและพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
- ❖ ปรับใช้วิถีวัฒนธรรมไทยเพื่อคงไว้ซึ่งเอกลักษณ์ความเป็นไทย อันมีรากฐานของความรู้รักสามัคคี
- ❖ ปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร “สามัคคีมีวินัย สุจริตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์ และปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของสวนราชการ สังกัดรัฐสภา “สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง”
- ❖ ร่วมกันสร้างคุณธรรมเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา กตัญญู และปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายโดยร่วมกันกำหนดและปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และไม่กระทำพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)
- ❖ ร่วมกันเสริมสร้าง ส่งเสริม และยกย่องคนดี เพื่อให้เกิดพฤติกรรมที่ดีอย่างยั่งยืน

- ❖ ร่วมกันถ่ายทอดความรู้และความดี เพื่อขยายองค์ความรู้และความดีร่วมกัน
- ❖ ร่วมกันปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ วินัยของข้าราชการรัฐสภา

๒. ด้านเจตจำนงสุจริต การป้องกันและต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “CLEAN Senate... องค์การวุฒิสภาใสสะอาด” และ “No Gift Policy” ประกอบด้วย

C : Creativity ความคิดสร้างสรรค์เพื่อต่อยอดความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

L : Levelling up ยกระดับในทุกมิติ ส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่ปราศจากการทุจริตทุกกรณี

E : Education มีความรู้อย่างมีสติ สร้างความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้น

A : Atmosphere บรรยากาศแห่งความสุจริต โดยการสร้างบรรยากาศของความเป็นองค์กรสุจริต สร้างนวัตกรรมแห่งการไม่ทุจริตในทุกกรณี

N : Nation’ s Interests ประโยชน์สุขของทุกคน โดยการสร้างจิตสำนึกสาธารณะรับผิดชอบหน้าที่ในการบริหารราชการอย่างสุจริตและเป็นธรรม

No Gift Policy โดยงดรับและให้ของขวัญในโอกาสสำคัญต่าง ๆ จากบุคคลภายนอก เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และเพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นไปอย่างโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

๓. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต พัฒนาองค์กรโดยตระหนักถึงความผาสุกของบุคลากร ส่งเสริมสนับสนุนการสร้างความผูกพันระหว่างบุคลากรทุกระดับชั้นภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๔. ด้านสิ่งแวดล้อม พัฒนาวិถีการปฏิบัติงาน ปรับเปลี่ยนภูมิทัศน์และจัดสภาพแวดล้อมภายในสำนักงาน พร้อมทั้งปรับเปลี่ยนพฤติกรรม วิถีคิด วิถีชีวิต การบริโภคทบทวนพื้นฐานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ภายในสำนักงานอย่างรู้คุณค่าพลังงานและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

๕. ด้านระบบการบริหารงานคุณภาพ เพื่อให้เกิดความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมีคุณภาพ จึงได้ส่งเสริมให้ระบบการบริหารงานคุณภาพตามมาตรฐานสากล ISO 9001:2015

เพื่อให้ขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบและความเป็นต้นแบบเชิงคุณภาพด้านต่าง ๆ เป็นไปอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน ข้าพเจ้าและบุคลากรสำนักการต่างประเทศขอประกาศเจตนารมณ์ เพื่อนำไปปฏิบัติร่วมกันและสร้างความเข้าใจต่อผู้ได้บังคับบัญชาให้ตระหนักรู้ และมีความพร้อมที่จะปฏิบัติด้วยความเต็มใจและเห็นถึงความสำคัญของตัวเอง เพื่อธำรงไว้ซึ่งองค์กรคุณธรรมต้นแบบและสังคมอุดมคุณธรรมต่อไป

จึงประกาศเพื่อถือปฏิบัติร่วมกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖


(นางสาวนิตาพร วิบูลย์จันทร์)
ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ



.....
(นางภณิศา เพ็งศรี)
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป

-ว่าง-
.....
(.....)
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพิธีการทูต

-ว่าง-
.....
(.....)
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน
ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ


.....
(นายเรวัต วรรณนรกิจ)
นักวิทยาศาสตร์ผู้เชี่ยวชาญ


.....
(นางสิวพร แก้ววิเศษ)
นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ


.....
(นายสนันท์ ศิริบูรณ์)
นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ



.....
(นายกริชู จันทจรจรัสวัฒน์)
นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ

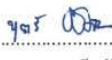

.....
(นางสาววรรณภัสสร โขเขต)
นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ

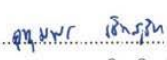

.....
(นางสาวกัญยารัตน์ เอี่ยมสุขแสง)
นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ



.....
(นางนภัสสร จินตวิโรจน์ ชั้นประดับ)
นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ



.....
(นางสาวกัญจงมณี ศรีวงศ์)
นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ



.....
(นางสาวตติยา รัตนวิโรจน์)
นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ

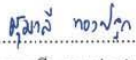

.....
(นางสาวบุตรี อัครังษิ)
นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ



.....
(นางสาวอุทุมพร เชตสุรียา)
นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ

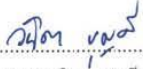

.....
(นายนครินทร์ อ่วมทอง)
นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ



.....
(นางสมพร ทองโกลม)
เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส



.....
(นางสาวกรนิภา สุรพิพิธ)
เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส



.....
(นางสมภาลี ทองปลุก)
เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส


.....
(นางสาวสุพินนิภา ปิยะไพศาลตระกูล)
เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส



.....
(นางสาววนิดา บุญมี)
เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส



.....
(นางสาววรรณวิภา จันทงาม)
เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส


.....
(นางสาวกัญยาพร รอดพิทักษ์)
เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส


.....
(นางสาวรุจิรา นาทิม)
เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส


.....
(นางสาวปรารมย์ โพธิ์สาลี)
เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส


.....
(นายวิชัย ไชยสุกumar)
เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส


.....
(นางสาวมธุรส สระทองคำ)
เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติการ



คณะทำงาน STRONG
สำนักการต่างประเทศ



ประกาศสำนักการต่างประเทศ

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักการต่างประเทศ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มุ่งมั่นในการดำเนินงานโดยยึดมั่นและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเลขาธิการในฐานะหัวหน้าส่วนราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ให้คำมั่นในการบริหารราชการให้บรรลุผลสำเร็จด้วยการยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาล และยึดประโยชน์ของราชการส่วนรวมเป็นสำคัญภายใต้แนวคิด "CLEAN Senate...องค์กรวุฒิสภาใสสะอาด" ประกอบกับเพื่อให้เป็นไปตามประกาศของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา นั้น

สำนักการต่างประเทศ จึงขอประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. หลักนิติธรรม (The Rule Of Law) คือ การบริหารงานทรัพยากรบุคคลตามกฎหมายกฎระเบียบต่าง ๆ รวมถึงการไม่เลือกปฏิบัติ การไม่ใช้คดีในการบริหารงาน และเคารพในสิทธิของบุคลากร

๒. หลักคุณธรรม (Morality) คือ การบริหารงานทรัพยากรบุคคลโดยยึดมั่นในความถูกต้องมีความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ ตักเตือนและแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติและประพฤติตนให้ถูกต้อง

๓. หลักความโปร่งใส (Accountability) คือ การบริหารงานทรัพยากรบุคคลที่สามารถตรวจสอบได้ มีหลักฐานเชิงประจักษ์ในการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นที่ยอมรับของทุกฝ่าย

๔. หลักการมีส่วนร่วม (Participation) คือ การบริหารงานทรัพยากรบุคคล โดยคำนึงถึงการเปิดโอกาสให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ รวมทั้งรับฟังความคิดเห็นเพื่อนำมาใช้ประกอบในการจัดทำแผนงาน และประกอบการปฏิบัติงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ ทั้งนี้ บนพื้นฐานการคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นหลัก

๕. หลักความรับผิดชอบ (Responsibility) คือ การบริหารงานทรัพยากรบุคคล โดยตระหนักถึงความรับผิดชอบในหน้าที่ของตนเอง ความรับผิดชอบในการกระทำของตนเอง รวมทั้งคำนึงถึงการใช้สิทธิ และหน้าที่ของตนเองที่จะไม่ละเมิดต่อผู้อื่นและส่วนรวม

๖. หลักความคุ้มค่า (Cost-Effectiveness) คือ การบริหารงานทรัพยากรบุคคล โดยการมอบหมายการปฏิบัติงานซึ่งคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของทางราชการ รวมทั้งให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความประหยัดในการใช้ทรัพยากรของสำนักงานที่มีอย่างจำกัดให้เกิดประโยชน์สูงสุด และมุ่งรักษาทรัพยากรธรรมชาติให้ยั่งยืนตามแนวทางสำนักงานสีเขียว (Green Office)

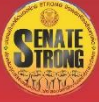
จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์)

ผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศ



คณะทำงาน STRONG
สำนักการต่างประเทศ



ประกาศสำนักการต่างประเทศ

เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส
และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักการต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานด้าน
คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส เพื่อเป็นการขับเคลื่อนด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส
ของข้าราชการสำนักการต่างประเทศ นั้น

ในการนี้ สำนักการต่างประเทศ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการดำเนินการตาม
นโยบายด้านความโปร่งใสและการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา จึงเห็น
ควรกำหนดมาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส
และประมวลจริยธรรมของข้าราชการสำนักการต่างประเทศ ดังนี้

ข้อ ๑. ให้มีการมอบประกาศเกียรติบัตร เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชูเกียรติ ส่งเสริมและ
สนับสนุน ข้าราชการผู้ที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยมีลักษณะอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้ที่มาปฏิบัติราชการมีประวัติการลาป่วย ลากิจ และมาสาย ยกเว้นการลา
ป่วยจำเป็น รวมกันไม่เกิน ๖ วัน ในแต่ละรอบประเมิน (รอบที่ ๑: ๑ ตุลาคม – ๓๑ มีนาคม, รอบที่ ๒:
๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน) โดยให้กลุ่มงานบริหารทั่วไป รวบรวมสถิติการลาและรายงาน
ต่อผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ

(๒) การลาออกนอกสถานที่ก่อนเวลาเลิกงาน (ลาเล็ก) จะกระทำได้ไม่เกิน
๓ ครั้ง ต่อเดือน เว้นแต่กรณีความจำเป็นเร่งด่วน อาทิ การเจ็บป่วยของคนในครอบครัว ซึ่งผู้อำนวยการ
สำนักจะพิจารณาเป็นรายกรณี

(๓) การไม่แต่งเครื่องแบบข้าราชการต้องจัดทำบันทึกชี้แจงเหตุผลต่อ
ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น และจะละเลยไม่แต่งเครื่องแบบราชการไม่เกิน ๒ ครั้งต่อเดือน ยกเว้น
ในกรณีที่มีภารกิจในการรับรองแขกต่างประเทศหรือต้องเดินทางไปติดต่อราชการกับหน่วยงาน
ภายนอก

(๔) บุคลากรที่ได้รับคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ของสำนักงานการต่างประเทศ

ข้อ ๒. บุคลากรที่มีสถิติการมาปฏิบัติราชการสาย และ/หรือการลี้มสแกนลายนิ้วมือ ในการปฏิบัติราชการเกินกว่า ๑๐ ครั้ง ต่อรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน (PMS) ให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานดำเนินการตักเตือนและทำความเข้าใจ พร้อมทั้งสอบถามสาเหตุเพื่อหาแนวทางในการแก้ไขและปรับปรุงพฤติกรรม หากบุคคลดังกล่าวยังคงมาปฏิบัติราชการสายโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร ให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานรายงานให้ผู้อำนวยการทราบ และมอบหมายให้บุคคลดังกล่าวเข้าร่วมกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์หรือจิตอาสา

ข้อ ๓. ให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ดำรงตนเป็นแบบอย่างตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และสอดส่อง ดูแล ป้องกัน และปราบปราม มิให้ข้าราชการในสำนักงานการต่างประเทศ ผ่าฝืนหรือไม่ประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ทั้งนี้ หากมีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม ให้ดำเนินการตักเตือน ให้คำแนะนำ หรือดำเนินการตามระเบียบของทางราชการแล้วแต่กรณี

ข้อ ๔.ให้นำผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสำนักงานการต่างประเทศตามข้อ ๑ ข้อ ๒ และข้อ ๓ ประกอบการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติราชการ (PMS) ในแต่ละรอบการประเมิน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์)

ผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศ



ประกาศสำนักการต่างประเทศ
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยสำนักการต่างประเทศมีความมุ่งมั่นในการดำเนินการโดยยึดมั่นและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และเลขาธิการวุฒิสภาได้ให้คำมั่นในการบริหารราชการให้บรรลุผลสำเร็จด้วยการยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาล และยึดประโยชน์ของราชการส่วนรวมเป็นสำคัญภายใต้แนวคิด “CLEAN Senate...องค์กรวุฒิสภาใสสะอาด” นั้น

สำนักการต่างประเทศ ได้ตระหนักถึงความสำคัญต่อนโยบายดังกล่าว ดังนั้น เพื่อเป็นการเสริมสร้างค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม โดยไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ให้สอดคล้องกับประกาศเจตจำนงดังกล่าว จึงเห็นควรให้มีประกาศสำนักการต่างประเทศ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. บุคลากรของสำนักการต่างประเทศ งดรับ งดให้ หรือแสวงหาเพื่อให้ได้มาซึ่งของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากบุคคลภายนอกผู้มาติดต่อหรือเกี่ยวเนื่องในการปฏิบัติหน้าที่ เว้นแต่เป็นการรับโดยธรรมจรรยาตามโอกาสเทศกาลหรือวันสำคัญภายใต้เงื่อนไขตามที่กฎหมายกำหนด รวมถึงมีหน้าที่แจ้งบุคคลภายนอกผู้มาติดต่อทราบถึงนโยบายดังกล่าวด้วย

๒. การแสดงความยินดีในโอกาสต่าง ๆ ควรใช้บัตรอวยพร บัตรแสดงความยินดี หรือใช้วิธีลงนามในสมุดอวยพรหรืออวยพรผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์แทนการให้ของขวัญที่มีมูลค่าเกินกว่าที่กฎหมายกำหนด

๓. ให้บุคลากรของสำนักการต่างประเทศ ยึดถือและปฏิบัติตามนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ฉบับนี้ ตลอดจนแนวทางปฏิบัติอื่นใดที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเห็นสมควรกำหนดขึ้นภายหลังจากนี้โดยเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์)

ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ

สำนักการต่างประเทศ

มีนโยบาย No Gift Policy

ไม่รับ - ไม่ให้ ไม่เลือกปฏิบัติ!

เพื่อรองรับให้ข้าราชการในสำนักฯ
งดรับและงดให้ของขวัญ

กับบุคคลผู้มาติดต่อราชการในทุกช่วงเทศกาล
เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผล
ต่อการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่
นำไปสู่การเลือกปฏิบัติ
หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ส่วนตน



“No Gift Policy”
ไม่รับ / ไม่ให้ ไม่เลือกปฏิบัติ!



คณะทำงาน STRONG
สำนักการต่างประเทศ