

# รายงาน

# กิจกรรม

# "HRD ร่วมเชิดชู คนดี"



สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียง ต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม  
และความโปร่งใส ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ 2567

## คำนำ

รายงานกิจกรรม “HRD เชิดชู คนดี” เป็นรายงานผลการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามแผนบูรณาการ ส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยเป็นการรายงานกระบวนการในการดำเนินการ คัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมของสำนัก เริ่มตั้งแต่การจัดทำแผนการดำเนินงานคัดเลือก บุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมของสำนัก และดำเนินการตามลำดับขั้นตอนในแผนจนเสร็จสิ้น กระบวนการ และได้ตัวแทนสำนักเพื่อเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์สำหรับบุคลากรผู้สนใจนำไปใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการคัดเลือก บุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก หรือใช้ประโยชน์ในการศึกษาต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG  
จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความ  
โปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
มีนาคม ๒๕๖๗

## สารบัญ

หน้า

<b>กระบวนการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น</b>	
<b>ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</b>	
๑. ความเป็นมา	๑
๒. การดำเนินการตามแผนการดำเนินงานคัดเลือกผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๓
๑) ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ลงนามคำสั่งสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	๓
๒) ประชุมเพื่อพิจารณา (ร่าง) แผนการดำเนินงานของคณะทำงานด้านการ คัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	๗
๓) พิจารณารายชื่อบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ผู้มีคุณสมบัติ ตามหลักเกณฑ์ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการ จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ปี พ.ศ. ๒๕๖๓	๘
๔) พิจารณานโยบายการคัดเลือกบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น และวิธีการคัดเลือก	๙
๕) ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรร่วมใช้สิทธิ์คัดเลือกข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑๐
๖) ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑๔
๗) ประกาศผลการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑๕
๘) ปัญหา/ อุปสรรคและข้อเสนอแนะในการดำเนินการคัดเลือก	๑๖
๙) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ /มอบเกียรติบัตรให้กับบุคลากรผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๗
๑๐) ส่งรายชื่อบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลผู้ได้รับคัดเลือกแต่ละประเภท ไปยังคณะกรรมการฯ	๑๗
<b>บทสรุป</b>	<b>๓๗</b>

รายงานผลการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น  
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

\*\*\*\*\*

กระบวนการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนา  
ทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ความเป็นมา

การปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีมีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นหน้าที่ของบุคลากรทุกคนในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นหน่วยงานหนึ่งที่มีความสำคัญกับการส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กรระเบียบวินัย และหลักธรรมทางศาสนา โดยนายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้กำหนดนโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนัก เพื่อเป็นแนวทางส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของสำนักได้ประพฤติปฏิบัติตนภายใต้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมดังกล่าว และเพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินงานของคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ดำเนินการส่งเสริมให้บุคลากรและหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภายึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา พร้อมทั้งดำเนินการคัดเลือกหรือปฏิบัติการอื่นใดเพื่อให้ได้มาซึ่งข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประกาศของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ทั้งนี้ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้กำหนดให้มีการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรผู้ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี โดยมีกระบวนการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการประเภทวิชาการ ประเภททั่วไป และพนักงานราชการ (ประเภทลูกจ้าง-ไม่มี) ตามแผนการดำเนินงานคัดเลือกผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

ลำดับที่	กิจกรรม	วันที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑	จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ	๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖	คำสั่งสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ ๑๒ /๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๒) คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ ที่	กิจกรรม	วันที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๒	ประชุมเพื่อพิจารณา (ร่าง) แผนการดำเนินงานของคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	ที่ประชุมเห็นชอบแผนการดำเนินการของคณะกรรมการ
๓	พิจารณารายชื่อบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ (ประกาศคณะกรรมการจริยธรรมฯ ปี ๖๓)	๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖	ได้รายชื่อผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
๔	พิจารณาแนวทางการคัดเลือกบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และวิธีการคัดเลือก (กำหนดวันคัดเลือกและวิธีการคัดเลือก การลงคะแนน การนับคะแนน การสละสิทธิ์)	๘ มกราคม ๒๕๖๗	<p>กรณีมีผู้สละสิทธิ์</p> <p>๑) หากมีผู้สละสิทธิ์ จนเหลือจำนวน ๑ ราย ให้ผู้มีรายชื่อที่เหลือ ๑ รายนั้น เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๒) หากมีผู้สละสิทธิ์ จนไม่มีผู้เข้ารับการคัดเลือก ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ส่วนที่ ๑ ข้อ ๗ (๒) เพิ่มเติม</p> <p>๓) คัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ คือ การโหวตผ่านแอปพลิเคชันไลน์ Line HRD ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>
๕	ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรร่วมใช้สิทธิ์คัดเลือกข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑๒ - ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	ประชาสัมพันธ์ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ Line HRD ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ ที่	กิจกรรม	วันที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๖	ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑๘-๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	โดยการโหวตผ่านแอปพลิเคชันไลน์ HRD SENATE ของสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล
๗	ประกาศผลการคัดเลือกฯ	๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	มีการประชุมตัวแทนแต่ละกลุ่มงาน เพื่อรับรองผลการคัดเลือกในระดับ สำนัก
๘	จัดทำรายงานสรุปผลการคัดเลือก พร้อมทั้งปัญหา อุปสรรค	๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	จัดทำรายงานแสดงกระบวนการ ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของ สำนัก พร้อมระบุปัญหาอุปสรรค (ถ้ามี)
๙	ส่งรายชื่อบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคลผู้ได้รับคัดเลือกแต่ละประเภทไป ยังคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณา คัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปี ๒๕๖๗ (ตาม แบบฟอร์มที่กำหนด)	๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	จัดทำรายงานตามแบบฟอร์ม ๑ และ ๒ เพื่อส่งรายชื่อพร้อมเหตุผล ประกอบการพิจารณาไปยังคณะ กรรมการฯ ภายในระยะเวลาที่ กำหนด
๑๐	กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ /มอบเกียรติ บัตร	๕ มีนาคม ๒๕๖๗	

## ๒. การดำเนินการตามแผนการดำเนินงานคัดเลือกผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล

๑) ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ลงนามคำสั่งสำนักพัฒนาทรัพยากร  
บุคคล ที่ ๑๒ /๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
(๒) คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากร  
บุคคล มีภารกิจด้านการคัดเลือก/สรรหากำหนดวิธีการคัดเลือก/สรรหาภายในสำนักพัฒนาทรัพยากร  
บุคคล พร้อมจัดทำรายงานเสนอให้ผู้อำนวยการสำนักลงนามตามแบบรายงานผลการดำเนินการ  
คัดเลือก/สรรหา เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง และดำเนินการอื่นๆ ตามที่ผู้อำนวยการสำนัก  
พัฒนาทรัพยากรบุคคลมอบหมาย



คำสั่งสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ที่ ๑๒ /๒๕๖๖  
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ บัญญัติให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้แก่ข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้เป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการดำเนินงานของทางราชการ ทั้งนี้ การดำเนินการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นไปตามบทบัญญัติดังกล่าว คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ได้เห็นชอบให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยบูรณาการเป็นตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อวัดระดับความสำเร็จในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ดังนั้น เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยการรักษาและต่อยอดการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างยั่งยืน สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย

(๑) คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล มีภารกิจขยายจำนวนสมาชิก STRONG ภายในสำนัก และจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส แผนบริหารความเสี่ยงด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลและติดตามประเมินผล จัดทำนโยบายต่าง ๆ ของสำนัก พร้อมจัดทำรายงานรายไตรมาสเกี่ยวกับการดำเนินการของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อรายงานต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย

- |   |                   |
|---|-------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล       | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๒. ผู้บังคับบัญชาทุกกลุ่มงานทุกกลุ่ม        | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๓. ผู้บังคับบัญชาทุกกลุ่มงานฝึกรวมและสัมมนา | หัวหน้าคณะทำงาน   |
| ๔. นางสาวปวีณ์พร มีสมเพิ่ม                  | คณะทำงาน          |

๕. นางสาวจรรุวรรณ ...

๕. นางสาวจารุวรรณ ชินเขว่า	คณะทำงาน
๖. นายธงไท ไชยหิรัญการ	คณะทำงาน
๗. สิบเอกยรรยง โสรรัตน์	คณะทำงาน
๘. นางสาวกนกวรรณ อบเชย	คณะทำงาน
๙. นางสาวสุนันท์ จันทร์ขวัญ	คณะทำงาน
๑๐. นางอัญชญา รักเมือง	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๑. นางสาวรัชนิดา อุตมผล	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

(๒) คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีภารกิจด้านการคัดเลือก/สรรหา กำหนดวิธีการคัดเลือก/สรรหาภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมจัดทำรายงานเสนอให้ผู้ว่าการสำนักลงนามตามแบบรายงานผลการดำเนินการคัดเลือก/สรรหา เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง และดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ผู้ว่าการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมอบหมาย ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๒. ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานทุกกลุ่ม	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๓. นางสาวพิกุล ห้อยดอกหอม	หัวหน้าคณะทำงาน
๔. นางสาวอุบลรัตน์ บรรลือพีช	คณะทำงาน
๕. นางสาวนาทฤดี บรุณพันธ์	คณะทำงาน
๖. นางสาวศรี แสงดั่ง	คณะทำงานและเลขานุการ
๗. นางสาวศิริกรวลัย ทานาราช	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

(๓) คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส มีภารกิจจัดเตรียมความพร้อมการตรวจสำนัก จัดบอร์ดหรือจัดอื่นใดเพื่อแสดงผลงานของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล รวมทั้งจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามหลักเกณฑ์คัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๒. ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานทุกกลุ่ม	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๓. นางสาวสุกานดา ศุภคติสันต์	หัวหน้าคณะทำงาน
๔. นางสาวสุพัตรา เกตุทิม	คณะทำงาน
๕. นางสาวรุ่งนภา สุวรรณไชย	คณะทำงาน
๖. นางหฤทัย มิตรประถัมภ์	คณะทำงาน
๗. นางวันวารินทร์ แสงพิทักษ์	คณะทำงาน
๘. นางสาวอมรรัตน์ ไม้ชัย	คณะทำงานและเลขานุการ
๙. นางสาวณิรนุช คงทอง	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

(๔) คณะทำงาน ...



(๔) คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีภารกิจจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การเฝ้าระวัง การทุจริตและการประชาสัมพันธ์การดำเนินการของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย

- |                                       |                             |
|---------------------------------------|-----------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล | ที่ปรึกษาคณะทำงาน           |
| ๒. ผู้บังคับบัญชาทุกกลุ่มงาน          | ที่ปรึกษาคณะทำงาน           |
| ๓. นางสาวกัษมาพร ไสยาศรี              | หัวหน้าคณะทำงาน             |
| ๔. นายธนธร ภูศรีเหม                   | คณะทำงาน                    |
| ๕. นายวิราชินทร์ บุญเมือง             | คณะทำงาน                    |
| ๖. นางสาวอุษา ฤาละคร                  | คณะทำงาน                    |
| ๗. นางสาวจันทร์จิรา พุทธคุณ           | คณะทำงาน                    |
| ๘. นางสาวปิยวดี ฉายอิม                | คณะทำงาน                    |
| ๙. นางทิพย์วรรณ ลูกจันทร์             | คณะทำงาน                    |
| ๑๐. นายกิตติวัฒน์ ธรฤทธิ์             | คณะทำงาน                    |
| ๑๑. นางสาวพรรณรัตน์ อัครพุดมิชัย      | คณะทำงาน                    |
| ๑๒. นางสาวจุฬารัตน์ พันทศรี           | คณะทำงาน                    |
| ๑๓. นางสาวนิสสา นุ่มนง                | คณะทำงานและเลขานุการ        |
| ๑๔. นางสาวสุภาภรณ์ ราตรีโชติ          | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายเจษฎา ชำนาญป่า)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๒) ประชุมเพื่อพิจารณา (ร่าง) แผนการดำเนินงานของคณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๕ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.) นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่ปรึกษา คณะทำงาน ได้เป็นประธานการประชุมเพื่อพิจารณา (ร่าง) แผนการดำเนินงานของคณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมี คณะทำงานเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน และมติที่ประชุมได้เห็นชอบให้คณะทำงานดำเนินการ ตามแผนที่เสนอ ต่อไป



๓) พิจารณารายชื่อบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยคณะกรรมการได้ดำเนินการพิจารณา ดังนี้

(๑) ต้องบรรจุเป็นบุคลากรของสำนักมีระยะเวลาครบ ๓ ปี

(๒) ประวัติการลา และมาสาย ดังนี้

๑) ลาป่วย และลากิจส่วนตัว รวมกันไม่เกิน ๑๒ วัน/ปี (ยกเว้นลาป่วยจำเป็น)

๒) มาสายไม่เกิน ๖ ครั้ง/ปี

กรณีมาสายเกินกำหนด หากคณะกรรมการมีความเห็นว่าข้าราชการรัฐสภาผู้นั้นสมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่น ให้ผู้อำนวยการสำนักรับรองเป็นหนังสือแสดงผลจำเป็นที่เสนอชื่อข้าราชการรัฐสภา พร้อมความเห็นประกอบการเสนอชื่อว่าข้าราชการรัฐสภาดังกล่าวสมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่น โดยถือว่าข้าราชการรัฐสภาผู้นั้นเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้าม

(๓) มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก” ขึ้นไป หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (ภายในระยะเวลา ๓ ปีงบประมาณ ที่ผ่านมา)

(๔) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย

(๕) ไม่เคยถูกลงโทษจากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

และจากการพิจารณาตามหลักเกณฑ์ข้างต้น สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีข้าราชการและพนักงานราชการที่มีคุณสมบัติฯ รวมจำนวน ๒๔ คน จาก ๓๖ คน ดังนี้

#### บัญชีรายชื่อบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ ข้อ ๗

ประกอบการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นฯ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ
	<b>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</b>		
๑	น.ส.จันทร์จิรา พุทธิคุณ	เจ้าพนักงานธุรการ	อาวุโส
๒	น.ส.ปิยวดี ฉายอิม	เจ้าพนักงานธุรการ	อาวุโส
	<b>กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา</b>		
๓	นายธงไท ไชยศิริฤกษ์การ	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการพิเศษ
๔	น.ส.สุพิศรา เกตุทิม	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ
๕	น.ส.รุ่งนภา สุวรรณไชย	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ
๖	นายวิราชินทร์ บุญเมือง	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ
๗	น.ส.นาทฤดี บรมพันธ์	เจ้าพนักงานธุรการ	อาวุโส
๘	นางทิพย์วรรณ ลูกจันทร์	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน

	<b>กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา</b>		
๙	นายชูชาติ หอมจันทัก	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา	
๑๐	น.ส.ปวีณ์พร มีสมเพิ่ม	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการพิเศษ
๑๑	น.ส.จารุวรรณ ชินเขว้า	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการพิเศษ
๑๒	น.ส.พิกุล ห้อยดอกหอม	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ
๑๓	น.ส.นิสสา นุ่มนง	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ
๑๔	นางอัญชนา รักเมือง	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ
๑๕	น.ส.สุกานดา ศุภคตีสันต์	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ
๑๖	น.ส.กัษมาพร ไสยาศรี	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ
๑๗	นายธนธร ภูศรีเหม	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	ชำนาญการ
๑๘	น.ส.อุบลรัตน์ บรรลือพิช	เจ้าพนักงานธุรการ	อาวุโส
๑๙	น.ส.สุภาภรณ์ ราตรีโชติ	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน
	<b>กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม</b>		
๒๐	ส.อ. ยรรยง โสรรัตน์	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการพิเศษ
๒๑	นางสองศรี แสงด้วง	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ
๒๒	น.ส.กนกวรรณ อบเชย	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ
๒๓	น.ส.ศิริกรวลัย ทานาราช	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน
	<b>พนักงานราชการ</b>		
๒๔	น.ส.จุฬารัตน์ พันทศรี	นักวิชาการผลิตสื่อโสตทัศน	พนักงานราชการ

๔) พิจารณาแนวทางการคัดเลือกบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และวิธีการคัดเลือก ดังนี้

- (๑) คัดเลือกจากผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม
- (๒) ผู้ที่เคยได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาในปีที่ผ่านมาแล้วสามารถเสนอชื่อซ้ำได้อีก
- (๓) กรณีมีผู้สละสิทธิ์
  - ๑) หากมีผู้สละสิทธิ์เงินเหลือจำนวน ๑ ราย ให้ผู้มีรายชื่อที่เหลือ ๑ รายนั้นเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
  - ๒) หากมีผู้สละสิทธิ์ จนไม่มีผู้เข้ารับการคัดเลือก ให้คณะทำงานดำเนินการคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ส่วนที่ ๑ ข้อ ๗ (๒) เพิ่มเติม
  - (๔) คัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ คือ การโหวตผ่านแอปพลิเคชันไลน์ Line HRD ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๕) ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรร่วมใช้สิทธิ์คัดเลือกข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

คณะทำงานฯ ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลร่วมคัดเลือกตัวแทนสำนักประเพณีวิชาการ จำนวน ๑ คน ประเภททั่วไป จำนวน ๑ คน และพนักงานราชการ (ถ้ามี) จำนวน ๑ คน ประเภทลูกจ้างไม่มี โดยให้แต่ละกลุ่มงานคัดเลือกตัวแทนของกลุ่มงานในเบื้องต้น และส่งรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกแต่ละประเภทของกลุ่มงานไปยังคณะทำงานฯ เพื่อดำเนินการคัดเลือกในระดับสำนักอีกครั้ง ทั้งนี้ คณะทำงานฯ ได้จัดทำประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการคัดเลือก โดยมีนายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นผู้ลงนามประกาศดังกล่าว และประชาสัมพันธ์ผ่านแอปพลิเคชัน HRD SENATE สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง  
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

\*\*\*\*\*

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ และข้อ ๘ แห่งประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญและพนักงานราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๓ และมติที่ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๒) คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เมื่อวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗ จึงสมควรออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการและลูกจ้างผู้ปฏิบัติงานภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

“คณะทำงาน” หมายความว่า คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

“ผู้อำนวยการสำนัก” หมายถึง ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

“สำนัก” หมายถึง สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ ๔ ให้คณะทำงานดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นฯ ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

(๑) จัดประชุมคณะทำงานเพื่อพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(๒) ตรวจสอบข้อมูลและจัดทำบัญชีรายชื่อผู้คุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม

(๓) จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พร้อมแนบบัญชีรายชื่อผู้คุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามให้บุคลากรในสำนักทราบ

- ๒ -

(๔) ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการฯ สรุปผลการดำเนินการและพิจารณารับรองผลการคัดเลือก เพื่อเสนอต่อผู้อำนวยการสำนักพิจารณาผลงานในแบบรายงานฯ และนำส่งคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อ ๕ ให้คณะทำงานประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการฯ พร้อมแนบบัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีคุณสมบัติฯ ตามข้อ ๔ (๓) ให้บุคลากรภายในสำนักทราบเป็นการทั่วไปเป็นเวลา ๓ วันทำการ เพื่อให้สิทธิข้าราชการผู้ไม่มีรายชื่อตามประกาศดังกล่าวใช้สิทธิโต้แย้งเรื่องคุณสมบัติฯ โดยคณะทำงานต้องดำเนินการตรวจสอบข้อโต้แย้งโดยเร็ว รวมทั้งให้ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติตามบัญชีรายชื่อแจ้งการสละสิทธิมายังคณะทำงานภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันประกาศฉบับนี้ใช้บังคับ ทั้งนี้ ตามวิธีการที่คณะทำงานกำหนด

ข้อ ๖ ข้าราชการผู้ที่ได้รับคัดเลือกต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประมวลจริยธรรมข้าราชการฯ ข้อ ๗ ดังนี้

(๑) ต้องบรรจุเป็นบุคลากรของสำนักมีระยะเวลาครบ ๓ ปี

(๒) ประวัติการลา และมาสาย ดังนี้

๑) ลาป่วย และลากิจส่วนตัว รวมกันไม่เกิน ๑๒ วัน/ปี (ยกเว้นลาป่วยจำเป็น)

๒) มาสายไม่เกิน ๖ ครั้ง/ปี

กรณีมาสายเกินกำหนด หากคณะทำงานมีความเห็นว่าข้าราชการรัฐสภาผู้นั้นสมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่น ให้ผู้อำนวยการสำนักรับรองเป็นหนังสือแสดงเหตุผลจำเป็นที่เสนอชื่อข้าราชการรัฐสภา พร้อมความเห็นประกอบการเสนอชื่อข้าราชการรัฐสภาดังกล่าวสมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่น โดยถือว่าข้าราชการรัฐสภาผู้นั้นเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม

(๓) มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก” ขึ้นไป หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (ภายในระยะเวลา ๓ ปีงบประมาณ ที่ผ่านมา)

(๔) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย

(๕) ไม่เคยถูกลงโทษจากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ข้อ ๗ เมื่อครบกำหนดระยะเวลา ๓ วันทำการ ตามข้อ ๕ ให้คณะทำงานสรุปข้อมูลและจัดทำบัญชีรายชื่อ ระบุหมายเลขและรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในสำนักทราบ เป็นเวลา ๒ วันทำการ ก่อนที่จะดำเนินการคัดเลือกฯ

ข้อ ๘ ให้กำหนดวัน เวลา คัดเลือกข้าราชการฯ ในวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๕.๓๐ นาฬิกา ทั้งนี้ ในส่วนวิธีการคัดเลือกข้าราชการฯ ให้คณะทำงานจัดทำแบบสำรวจผ่านแอปพลิเคชัน (Line) สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และให้แจ้งสรุปผลการคัดเลือกฯ อย่างไม่เป็นทางการในวันเดียวกัน

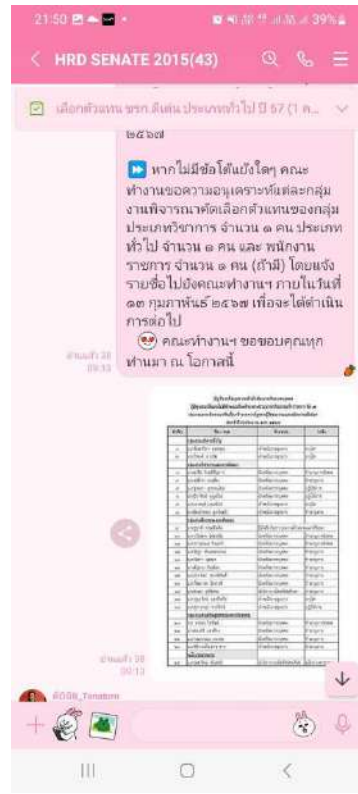
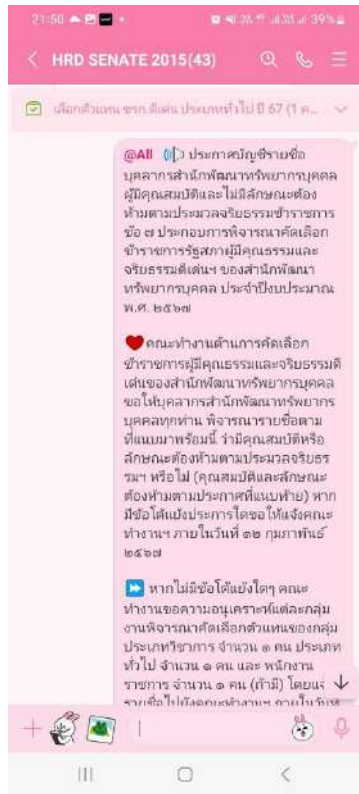
ข้อ ๙ ให้คณะทำงานจัดการประชุมเพื่อรับรองผลการคัดเลือกข้าราชการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อย่างเป็นทางการให้แล้วเสร็จและนำส่งรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกฯ ไปยังคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

ข้อ ๑๐ ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ให้ผู้อำนวยการสำนักเป็นผู้วินิจฉัย

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

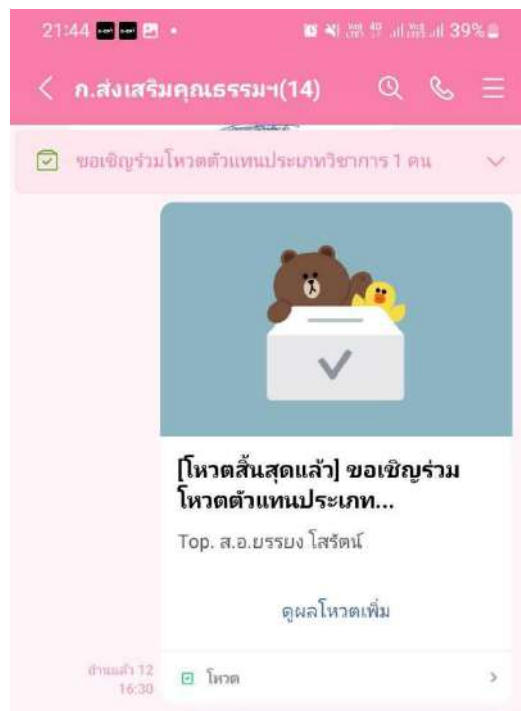
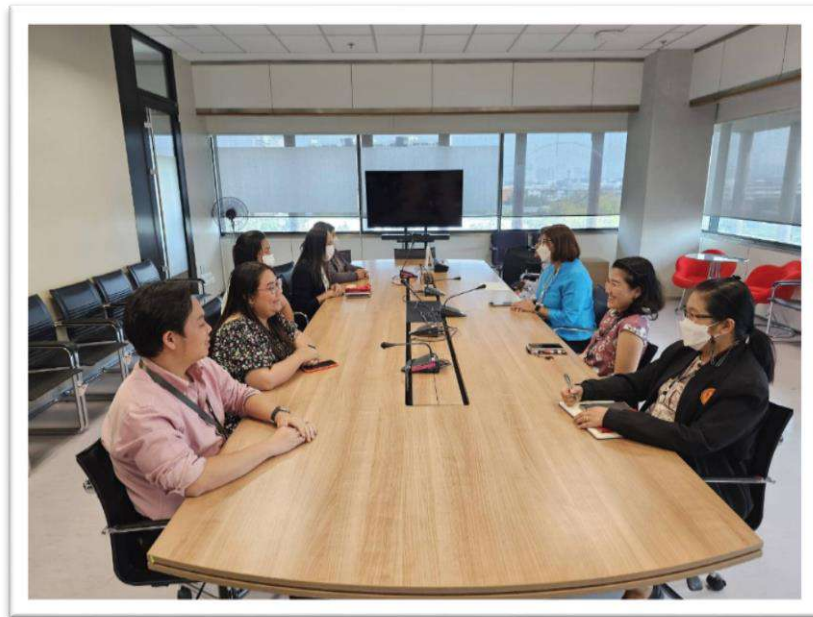
(นายเจษฎา ชำนาญป่า)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



ภาพบรรยากาศการคัดเลือกตัวแทนของกลุ่ม โดยมีทั้งการโหวตแบบลงคะแนนผ่านบัตรเลือกตั้ง แล้วนับคะแนน ผู้ที่ได้คะแนนมากที่สุดถือเป็นผู้ได้รับการเสนอชื่อของกลุ่ม และการโหวตผ่านแอปพลิเคชันไลน์ของกลุ่ม เมื่อถึงเวลาปิดโหวตที่กำหนดก็จะปรากฏคะแนนโดยอัตโนมัติ ผู้ได้คะแนนโหวตมากที่สุดถือเป็นตัวแทนของกลุ่มในแต่ละประเภทตำแหน่งแล้วแจ้งรายชื่อไปยังคณะทำงานเพื่อดำเนินการคัดเลือกในระดับสำนักต่อไป

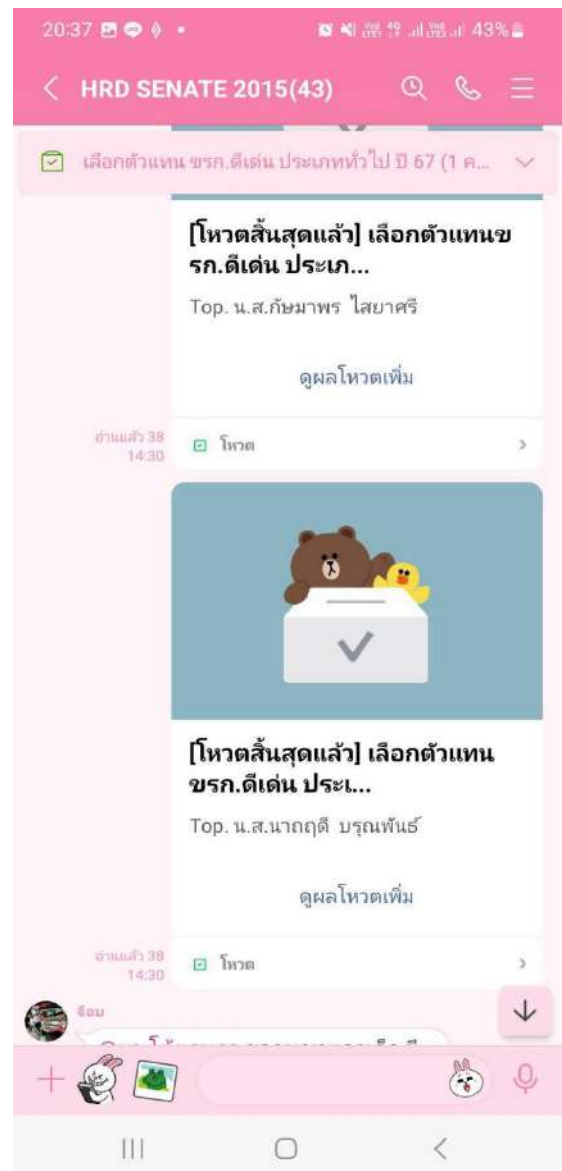
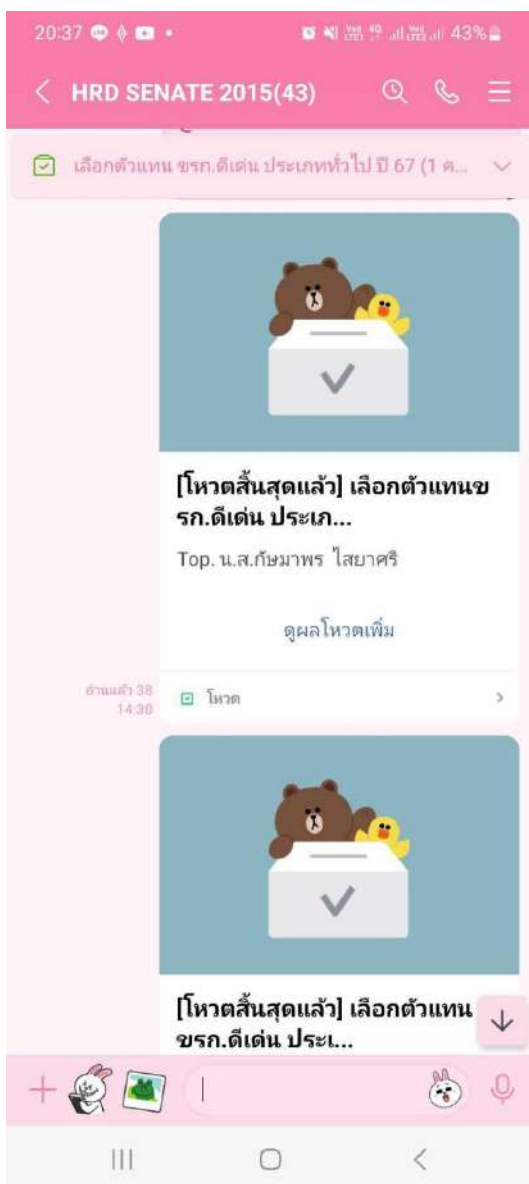






๖) ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เมื่อได้รายชื่อตัวแทนแต่ละประเภทของแต่ละกลุ่มงานแล้ว คณะทำงานฯ ได้ดำเนินการจัดให้มีการคัดเลือกตัวแทนระดับสำนักประเภทวิชาการ จำนวน ๑ คน ประเภททั่วไป จำนวน ๑ คน โดยวิธีการโหวตผ่านแอปพลิเคชัน HRD SENATE ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ส่วนพนักงานราชการ มีจำนวน ๑ คน ที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม จึงขอเสนอชื่อเป็นตัวแทนสำนัก โดยไม่ต้องโหวตอีก



๗) ประกาศผลการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น  
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาที่กำหนดให้บุคลากรในสำนักร่วมกันโหวตแล้ว ระบบการโหวต  
ในแอปพลิเคชันไลน์จะปิดและประมวลผลอัตโนมัติ ทำให้ทราบว่าผู้ใดได้รับคะแนนมากที่สุดในแต่ละ  
ประเภท โดยแยกโหวตเป็นประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป สรุปผลการโหวตจาก แอปพลิเคชันไลน์  
HRD SENATE ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ดังนี้

๑) ประเภทวิชาการ ได้แก่ นางสาวกษมาพร ไสยาศรี ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล  
ชำนาญการ กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา

๒) ประเภททั่วไป ได้แก่ นางสาวนาทฤดี บรณพันธ์ เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส  
กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา

ส่วนตำแหน่งพนักงานราชการ ได้แก่ นางสาวจุฬารัตน์ พันทศรี นักวิชาการผลิตสื่อ  
โสตทัศนฯ กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา ซึ่งได้รับการเสนอชื่อจากกลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา โดยเป็น  
บุคลากรตำแหน่งพนักงานราชการเพียงคนเดียวในสำนัก และมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม  
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

## ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

**ผลการคัดเลือก**



### ประเภทวิชาการ

**นางสาวกษมาพร ไสยาศรี**  
**นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ**

“มุ่งมั่นทำงานให้เกิดผลสำเร็จโดยยึดหลัก  
“มีความรู้ มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสาธารณะ  
และมีสัมพันธภาพ”



### ประเภททั่วไป

**นางสาวนาทฤดี บรณพันธ์**  
**เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส**

“ มีจิตอาสา พัฒนางานในหน้าที่  
สัมพันธภาพที่ดีกับทุกคน”



### ประเภทพนักงานราชการ

**นางสาวจุฬารัตน์ พันทศรี**  
**นักวิชาการผลิตสื่อโสตทัศนฯ**

“เมื่อวาน คือ อดีต ก้าววันนี้ให้ดีที่สุด”

คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น  
 ขอบสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

## ๘) ปัญหา/ อุปสรรคและข้อเสนอแนะในการดำเนินการคัดเลือก

เนื่องจากสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีบุคลากรจำนวนน้อย และมีตำแหน่งไม่ครบตามประเภทที่ประกาศคณะกรรมการจริยธรรมฯ กำหนด ทำให้การดำเนินการคัดเลือกและเสนอชื่อตัวแทนสำนักมีตัวเลือกน้อย ผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามก็มักจะเป็นผู้ที่เคยได้รับการเสนอชื่อแล้วในปีที่ผ่านมา ซึ่งบางครั้งผู้ได้รับการเสนอชื่อที่ได้รับคัดเลือกซ้ำๆ รู้สึกเกรงใจเพื่อนร่วมงานคนอื่นๆ ที่ไม่เคยได้รับการเสนอชื่ออาจจะมีการขอสละสิทธิ์ และบางคนกังวลว่าจะได้รับคะแนนเสียงในการคัดเลือกระดับสำนักงานน้อยเมื่อเทียบกับสำนักที่มีบุคลากรจำนวนมาก อาจทำให้เกิดความรู้สึกไม่ดีและเสียกำลังใจ กรณีเช่นนี้จึงอาจทำให้บุคลากรบางส่วนตั้งใจที่จะปฏิบัติตนให้ขาดคุณสมบัติเพื่อจะได้ไม่ต้องเข้าสู่กระบวนการคัดเลือกในสำนัก ดังนั้น เพื่อไม่ให้เกิดปัญหาสำนักสิ้นคนดี คณะทำงานฯ จึงขอเสนอแนะให้บุคลากรของสำนักร่วมกันพิจารณากำหนดแนวทางในการส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักมาสนใจให้ความสำคัญกับการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาโดยวิธีการที่ไม่ใช่การบังคับ ให้เกิดจากการมีส่วนร่วมด้วยความเต็มใจ ทั้งนี้ จะได้หารือกันในคราวประชุมสำนักต่อไป

๙) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ /มอบเกียรติบัตรให้กับบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



# ขัตติมายาว

## ประชาสัมพันธ์

วันอังคารที่ 5 มีนาคม 2567 เวลา 11.00 น. ณ บริเวณหน้าสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

### กิจกรรมมอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชู เกียรติข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น



สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้จัดกิจกรรมมอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดย นายเวณิกา ชำนาญเป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ให้เกียรติมอบเกียรติบัตรให้กับบุคลากรผู้ได้รับคัดเลือกฯ จำนวน 3 คน ดังนี้

- 1) ประเภทวิชาการ ได้แก่ นางสาวกัญมาพร ไชยาศรี นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา
- 2) ประเภททั่วไป ได้แก่ นางสาวนากฤดี บรณพันธ์ เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา
- 3) พนักงานราชการ ได้แก่ นางสาวอุฬารัตน์ พันทศรี นักวิชาการผลิตสื่อโสตทัศนฯ กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา

ทั้งนี้ เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรในสำนัก และเป็นแบบอย่างที่ดีในการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาต่อไป





**คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียง ต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ 2567**

๑๐) ส่งรายชื่อบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลผู้ได้รับคัดเลือกแต่ละประเภทไปยังคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อพิจารณาคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี ๒๕๖๗ (ตามแบบฟอร์มที่แนบมาพร้อมนี้)



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม โทร. ๐ ๒๘๓๑ ๙๑๑๙

ที่ สว.๐๐๑๕.๑๕/ วันที่ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง นำส่งรายชื่อข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นฯ ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เรียน ประธานคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส  
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ตามที่ประธานคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม  
และความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้มีหนังสือขอให้สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลดำเนินการ  
สรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
พร้อมทั้งส่งแบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นฯ (แบบที่ ๑)  
และแบบรายงานผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นฯ (แบบที่ ๒)  
เพื่อให้คณะกรรมการฯ พิจารณาดำเนินการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม  
ดีเด่นฯ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ต่อไป นั้น

ในการนี้ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขอส่งรายชื่อข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรม  
และจริยธรรมดีเด่นฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑. ตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๑ คน คือ

นางสาวกัษมาพร ไสยยาศรี

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

สังกัด กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา

๒. ตำแหน่งประเภททั่วไป จำนวน ๑ คน คือ

นางสาวนาทฤดี บรณพันธ์

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

สังกัด กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา

๓. ตำแหน่งพนักงานราชการ จำนวน ๑ คน คือ

นางสาวจุฬารัตน์ พันทศรี

ตำแหน่ง นักวิชาการผลิตสื่อสารสนเทศ

สังกัด กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา

ทั้งนี้ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลไม่มีบุคลากรตำแหน่งลูกจ้างประจำในสังกัด โดยมี  
เอกสารหลักฐานประกอบการสรรหา ตามเอกสารที่แนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายเจษฎา ชำนาญป่า)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เจ้าของเรื่อง : นางสาวศรี แสงดวง

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

.....ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฯ



รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
<b>ก. การครองตน (๒๕ คะแนน)</b>					
(๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และความรับผิดชอบ (๕ คะแนน)	/				
(๒) การประหยัดและออม (๕ คะแนน)	/				
(๓) การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย (๕ คะแนน)	/				
(๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา (๕ คะแนน)	/				
(๕) การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ (๕ คะแนน)	/				
<b>ข. การครองคน (๒๕ คะแนน)</b>					
(๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้มาติดต่องาน (๕ คะแนน)	/				
(๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม ความสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ (๕ คะแนน)	/				
(๓) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ (๕ คะแนน)	/				
(๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น (๕ คะแนน)	/				
(๕) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ ทั้งในและนอกหน่วยงาน (๕ คะแนน)	/				
<b>ค. การครองงาน (๒๕ คะแนน)</b>					
(๑) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ (๕ คะแนน)	/				
(๒) ความรู้ ความสามารถและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)	/				
(๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน (๕ คะแนน)	/				
(๔) ความพากเพียรในการทำงานและมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ (๕ คะแนน)	/				
(๕) การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน (๕ คะแนน)	/				

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
<b>ง. การประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (๒๕ คะแนน)</b>					
(๑) ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ยอมรับฟังและยอมรับความคิดเห็นของส่วนรวม รวมถึงคำนึงถึงสิทธิและหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตย (๕ คะแนน)	/				
(๒) ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน (๕ คะแนน)	/				
(๓) ปฏิบัติงานโดยยึดมั่นเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เคารพสถานที่และช่วยกันรักษาความสงบเรียบร้อยภายในองค์กร (๕ คะแนน)	/				
(๔) มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตนอยู่ในหลักคุณธรรม มีความซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ไม่ประพฤติตนเป็นที่เสื่อมเสีย (๕ คะแนน)	/				
(๕) ให้เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และไม่ก้าวก่ายสิทธิส่วนบุคคลหรือเรื่องส่วนตัวของผู้อื่น (๕ คะแนน)	/				
<b>รวม</b>	<b>100</b>				
<b>รวมคะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)</b>					



เหตุผลสนับสนุนผู้มีคุณสมบัติที่จะได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น  
ของคณะทำงานประจำสำนัก

**การครองตน**

นางสาวกัญมาพร ไสยาศรี เป็นข้าราชการที่มีความวิริยะ อุตสาหะ มีความตั้งใจในการทำงาน ในหน้าที่ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด มีความอดทนไม่ย่อท้อต่อปัญหาอุปสรรค ไม่เคยแสดงออกถึงความย่อท้อ มีความรับผิดชอบต่อตนเอง ครอบครัว และผู้อื่นอย่างจริงจัง ไม่ฟุ้งเฟ้อ มีการนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน เช่น ปลูกผักสวนครัวไว้ทำอาหารรับประทานในครอบครัว มีเหลือมักจะนำมาแบ่งปันให้เพื่อนร่วมงาน และรู้จักใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นประโยชน์และประหยัด ประพฤติปฏิบัติตนตามระเบียบวินัยของสำนักงานฯ เป็นชาวพุทธที่ดี มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และมีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน

**การครองคน**

นางสาวกัญมาพร ไสยาศรี มีความสามารถในการสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับเพื่อนร่วมงานและบุคคลทั่วไป สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความช่วยเหลือ เป็นผู้มีมนุษยสัมพันธ์ดี ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น มีน้ำใจ ช่วยเหลือ มีจิตบริการ และให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน ไม่ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งเห็นได้จากการได้รับความไว้วางใจจากผู้บังคับบัญชาให้จัดโครงการ/กิจกรรมพิเศษต่าง ๆ ของสำนักงาน อย่างต่อเนื่อง

**การครองงาน**

นางสาวกัญมาพร ไสยาศรี มีความตั้งใจปฏิบัติงานให้ประสบความสำเร็จ สนใจและเอาใจใส่งานที่ได้รับมอบหมาย พยายามหาหลักการ แนวทาง วิธีการใหม่ ๆ มาประยุกต์ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ และบรรลุผลตามเป้าหมายที่ผู้บังคับบัญชาคาดหวัง

(ลงชื่อ).....

(นายเจษฎา ชำนาญป่า..)

ประธานคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(แบบ ๑)



แบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นางสาวนาทฤดี บรมพันธ์ .....ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส.....  
กลุ่ม / กลุ่มงาน.....วิชาการและการพัฒนา.....  
สังกัดสำนัก / สำนักงาน.....สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล.....

- ข้าราชการรัฐสภาสามัญ                       พนักงานราชการ  
 ลูกจ้างประจำ  
 ตำแหน่งประเภทวิชาการ  
 ตำแหน่งประเภททั่วไป

**คำชี้แจง** การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น ให้ประเมินจากแบบประเมิน  
การสรรหาฯ โดยให้ค่าคะแนนตามรายการประเมิน ดังนี้

ดีที่สุด                      = ๕ คะแนน  
ดีมาก                      = ๔ คะแนน  
ดี                              = ๓ คะแนน  
ปานกลาง                   = ๒ คะแนน  
พอใช้                        = ๑ คะแนน

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
<b>ก. การครองตน (๒๕ คะแนน)</b>					
(๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และความรับผิดชอบ (๕ คะแนน)	/				
(๒) การประหยัดและออม (๕ คะแนน)	/				
(๓) การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย (๕ คะแนน)	/				
(๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา (๕ คะแนน)	/				
(๕) การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ (๕ คะแนน)	/				
<b>ข. การครองคน (๒๕ คะแนน)</b>					
(๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้มาติดต่องาน (๕ คะแนน)	/				
(๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม ความสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ (๕ คะแนน)	/				
(๓) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ (๕ คะแนน)	/				
(๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น (๕ คะแนน)	/				
(๕) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ ทั้งในและนอกหน่วยงาน (๕ คะแนน)	/				
<b>ค. การครองงาน (๒๕ คะแนน)</b>					
(๑) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ (๕ คะแนน)	/				
(๒) ความรู้ ความสามารถและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)	/				
(๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน (๕ คะแนน)	/				
(๔) ความพากเพียรในการทำงานและมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ (๕ คะแนน)	/				
(๕) การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน (๕ คะแนน)	/				

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
<b>ง. การประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (๒๕ คะแนน)</b>					
(๑) ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ยอมรับฟังและยอมรับความคิดเห็นของส่วนรวม รวมถึงคำนึงถึงสิทธิและหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตย (๕ คะแนน)	/				
(๒) ยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน (๕ คะแนน)	/				
(๓) ปฏิบัติงานโดยยึดมั่นเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เคารพสถานที่และช่วยกันรักษาความสงบเรียบร้อยภายในองค์กร (๕ คะแนน)	/				
(๔) มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตนอยู่ในหลักคุณธรรม มีความซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ไม่ประพฤติตนเป็นที่เสื่อมเสีย (๕ คะแนน)	/				
(๕) ให้เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และไม่ก้าวก่ายสิทธิส่วนบุคคลหรือเรื่องส่วนตัวของผู้อื่น (๕ คะแนน)	/				
<b>รวม</b>	<b>100</b>				
<b>รวมคะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)</b>					

เหตุผลสนับสนุนผู้มีคุณสมบัติที่จะได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น  
ของคณะกรรมการประจำสำนัก

**การครองตน**

นางสาวนาทฤดี บรณพันธ์ เป็นข้าราชการที่มีความตั้งใจในการทำงาน และมีความซื่อสัตย์สุจริต ในการปฏิบัติงาน พึ่งพาตนเอง ขยันหมั่นเพียร และมีความรับผิดชอบ ประหยัดและเก็บออม มีการวางแผนการใช้จ่ายเงินที่ดี มีจิตอาสา เป็นคนมีจิตใจเมตตาเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ชอบช่วยเหลือผู้ที่เดือดร้อน โดยทำตามกำลังที่สามารถทำได้ หมั่นทำบุญเข้าวัดฟังธรรม และชวนเพื่อนร่วมงานไปปฏิบัติธรรมด้วย ทำให้เป็นที่รักของเพื่อนร่วมงานและคนทั่วไป

**การครองคน**

นางสาวนาทฤดี บรณพันธ์ เป็นคนที่มีน้ำใจช่วยเหลือและมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ยอมรับความเห็น ของผู้อื่น ให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรมต่างๆ ถือประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก ไม่ปฏิเสธงาน พร้อมช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานโดยไม่ต้องร้องขอ ไม่เลือกปฏิบัติ

**การครองงาน**

นางสาวนาทฤดี บรณพันธ์ ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ มีจิตบริการ ตลอดจนถึงหาวิธีการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว สะดวก รวดเร็วและประหยัดงบประมาณ หากได้รับ มอบหมายงานที่ไม่เคยทำมาก่อนจะไปสอบถามผู้ที่มีความรู้และฝึกฝนปฏิบัติด้วยตนเองจนชำนาญ ไม่ละทิ้งงาน ทำให้งานที่ได้รับมอบหมายบรรลุผลสำเร็จด้วยดี

(ลงชื่อ).....

(นายเจษฎา ชำนาญป่า..)

ประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(แบบ ๑)



แบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นางสาวจุฬารัตน์ พันธศรี .....ตำแหน่ง...นักวิชาการผลิตสื่อโสตทัศน์.....

กลุ่ม / กลุ่มงาน.....ฝึกอบรมและสัมมนา.....

สังกัดสำนัก / สำนักงาน.....สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล.....

ข้าราชการรัฐสภาสามัญ

พนักงานราชการ

ลูกจ้างประจำ

ตำแหน่งประเภทวิชาการ

ตำแหน่งประเภททั่วไป

**คำชี้แจง**

การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้ประเมินจากแบบประเมินการสรรหา โดยให้ค่าคะแนนตามรายการประเมิน ดังนี้

ดีที่สุด = ๕ คะแนน

ดีมาก = ๔ คะแนน

ดี = ๓ คะแนน

ปานกลาง = ๒ คะแนน

พอใช้ = ๑ คะแนน

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
<b>ก. การครองตน (๒๕ คะแนน)</b>					
(๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และความรับผิดชอบ (๕ คะแนน)	/				
(๒) การประหยัดและออม (๕ คะแนน)	/				
(๓) การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย (๕ คะแนน)	/				
(๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา (๕ คะแนน)	/				
(๕) การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ (๕ คะแนน)	/				
<b>ข. การครองคน (๒๕ คะแนน)</b>					
(๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้มาติดต่องาน (๕ คะแนน)	/				
(๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม ความสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ (๕ คะแนน)	/				
(๓) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ (๕ คะแนน)	/				
(๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น (๕ คะแนน)	/				
(๕) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ ทั้งในและนอกหน่วยงาน (๕ คะแนน)	/				
<b>ค. การครองงาน (๒๕ คะแนน)</b>					
(๑) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ (๕ คะแนน)	/				
(๒) ความรู้ ความสามารถและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)	/				
(๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน (๕ คะแนน)	/				
(๔) ความพากเพียรในการทำงานและมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ (๕ คะแนน)	/				
(๕) การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน (๕ คะแนน)	/				

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
<b>ง. การประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (๒๕ คะแนน)</b>					
(๑) ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ยอมรับฟังและยอมรับความคิดเห็นของส่วนรวม รวมถึงคำนึงถึงสิทธิและหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตย (๕ คะแนน)	/				
(๒) ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน (๕ คะแนน)	/				
(๓) ปฏิบัติงานโดยยึดมั่นเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เคารพสถานที่และช่วยกันรักษาความสงบเรียบร้อยภายในองค์กร (๕ คะแนน)	/				
(๔) มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตนอยู่ในหลักคุณธรรม มีความซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ไม่ประพฤติตนเป็นที่เสื่อมเสีย (๕ คะแนน)	/				
(๕) ให้เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และไม่ก้าวร้าวใส่ร้ายส่วนบุคคลหรือเรื่องส่วนตัวของผู้อื่น (๕ คะแนน)	/				
<b>รวม</b>	<b>100</b>				
<b>รวมคะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)</b>					



เหตุผลสนับสนุนผู้มีคุณสมบัติที่จะได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น  
ของคณะทำงานประจำสำนัก

#### การครองตน

นางสาวจุฬารัตน์ พันธศรี เป็นพนักงานราชการที่มีความตั้งใจในการทำงาน มีความรับผิดชอบ และมีความซื่อสัตย์สุจริต มีความอดทน ไม่ใช้กำลังในสิ่งฟุ่มเฟือย เป็นหลักในการดูแลครอบครัว และมีความกตัญญูใส่ใจในการดูแลบุพการี

#### การครองคน

นางสาวจุฬารัตน์ พันธศรี เป็นคนที่มีน้ำใจช่วยเหลือและมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับเพื่อนร่วมงาน ยอมรับความเห็นของผู้อื่น ให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรมต่างๆ ถือประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก ไม่ปฏิเสธงาน พร้อมช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานโดยไม่ต้องร้องขอ ไม่เลือกปฏิบัติ

#### การครองงาน

นางสาวจุฬารัตน์ พันธศรี เป็นผู้ใฝ่ศึกษาเรียนรู้เทคนิควิธีการปฏิบัติงานและเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ในการทำงาน เพื่อให้งานเกิดความคล่องตัว สะดวก รวดเร็ว และประหยัดงบประมาณของสำนักงาน ไม่ละทิ้งงาน ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ ทำให้งานที่ได้รับมอบหมายบรรลุผลสำเร็จด้วยความเรียบร้อย

(ลงชื่อ).....  
(นายเจษฎา ชานาญป่า..)

ประธานคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงชื่อ)..... 


(นายชูชาติ หอมจันทิก)  
ที่ปรึกษาคณะทำงาน

(ลงชื่อ)..... 

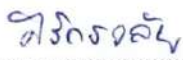
(นางสาวพิกุล ห้อยดอกหอม)  
หัวหน้าคณะทำงาน

(ลงชื่อ)..... 

(นางสาวอุบลรัตน์ บรรลือพีช)  
คณะทำงาน

(ลงชื่อ)..... 

(นางสงศรี แสงด่าง)  
คณะทำงานและเลขานุการ

(ลงชื่อ)..... 

(นางสาวศิริกรวลัย ทานาราช)  
คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

(แบบ ๒)

แบบรายงานผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น  
สังกัดสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ

จำนวนข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด  
จำนวน.....๓.....คน ดังนี้

๑. ชื่อ - สกุล.....ส.อ. ยรรยง โสรรัตน์.....  
ตำแหน่ง.....นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ.....สังกัด.....กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจรรยาบรรณ...

๒. ชื่อ - สกุล.....นายธงไท ไชยศิริ.....  
ตำแหน่ง.....นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ.....สังกัด.....กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา.....

๓. ชื่อ - สกุล.....นางสาวกษมาพร ไสยาศรี.....  
ตำแหน่ง.....นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ.....สังกัด.....กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา.....

ผลการพิจารณาผู้ที่ได้รับการสรรหา คือ

ชื่อ - สกุล.....นางสาวกษมาพร ไสยาศรี.....

เกิดวันที่.....๙.....เดือน.....มีนาคม..... พ.ศ.๒๕๒๔.....อายุ.....๔๒.....ปี  
วุฒิการศึกษาสูงสุด.....ปริญญาตรี.....จากสถาบันการศึกษา.....สถาบันราชภัฏจันทรเกษม.....

เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่.....๑๖.....เดือน.....กันยายน.....พ.ศ.....๒๕๔๕.....

ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่ธุรการปฏิบัติงาน.....

สังกัด.....กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา.....

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ.....

สังกัด.....กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา.....

โทร.....๐๘๖๐๙๐๕๔๘๐.....

เหตุผลสนับสนุนผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ ผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

**การครองตน**

นางสาวกษมาพร ไสยาศรี เป็นข้าราชการที่มีความวิริยะ อุตสาหะ มีความตั้งใจในการทำงาน ในหน้าที่ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด มีความอดทนไม่ย่อท้อต่อปัญหาอุปสรรค ไม่เคย แสดงออกถึงความย่อท้อ มีความรับผิดชอบต่อตนเอง ครอบครัว และผู้อื่นอย่างจริงจัง ไม่ฟุ้งเฟ้อ มีการ นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน เช่น ปลูกผักสวนครัวไว้ทำอาหาร รับประทานในครอบครัว มีเหลือมักจะนำมาแบ่งปันให้เพื่อนร่วมงาน และรู้จักใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ให้เป็นประโยชน์และประหยัด ประพฤติปฏิบัติตนตามระเบียบวินัยของสำนักงานฯ เป็นชาวพุทธที่ดี มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และมีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน

**การครองคน**

นางสาวกษมาพร ไสยาศรี มีความสามารถในการสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับเพื่อน ร่วมงานและบุคคลทั่วไป สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความช่วยเหลือ เป็นผู้มีมนุษยสัมพันธ์ดี ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น มีน้ำใจ ช่วยเหลือ มีจิตบริการ และให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน ไม่ปฏิเสธงานที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งเห็นได้จากการได้รับความไว้วางใจจากผู้บังคับบัญชาให้จัดโครงการ/ กิจกรรมพิเศษต่าง ๆ ของสำนักงาน อย่างต่อเนื่อง

**การครองงาน**

นางสาวกษมาพร ไสยาศรี มีความตั้งใจปฏิบัติงานให้ประสบความสำเร็จ สนใจและเอาใจใส่งาน ที่รับผิดชอบ พยายามหาหลักการ แนวทาง วิธีการใหม่ ๆ มาประยุกต์ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ และบรรลุผลตามเป้าหมายที่ผู้บังคับบัญชาคาดหวัง

**ตำแหน่งประเภททั่วไป**

จำนวนข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภททั่วไปที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่ กำหนด จำนวน.....๒.....คน ดังนี้

๑. ชื่อ - สกุล.....นางสาวอุบลรัตน์ บรรลือพีช.....  
ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส.....สังกัด.....กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา.....
๒. ชื่อ - สกุล.....นางสาวนาทฤติ บรรณพันธ์.....  
ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส..... สังกัด.....กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา.....

**ผลการพิจารณาผู้ที่ได้รับการสรรหา คือ**

ชื่อ - สกุล.....นางสาวนาทฤดี บรณพันธ์.....  
เกิดวันที่.....๖.....เดือน.....สิงหาคม.....พ.ศ.....๒๕๒๑.....อายุ.....๔๕.....ปี  
วุฒิการศึกษาสูงสุด.....ปริญญาตรี.....จากสถาบันการศึกษา.....มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช.....  
เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่.....๒๐.....เดือน.....ธันวาคม.....พ.ศ.....๒๕๕๐.....  
ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่ธุรการ.....  
สังกัด.....กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา.....  
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส.....สังกัด.....กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา.....  
โทร.....๐๘ ๒๓๓๗ ๒๖๕๗.....

**เหตุผลสนับสนุนผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป ผู้มีคุณธรรม  
และจริยธรรมดีเด่น ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล**

**การครองตน**

นางสาวนาทฤดี บรณพันธ์ เป็นข้าราชการที่มีความตั้งใจในการทำงาน และมีความซื่อสัตย์สุจริต  
ในการปฏิบัติงาน พึ่งพาตนเอง ขยันหมั่นเพียร และมีความรับผิดชอบ ประหยัดและเก็บออม มีการ  
วางแผนการใช้จ่ายเงินที่ดี มีจิตอาสา เป็นคนมีจิตใจเมตตาเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ชอบช่วยเหลือผู้ที่เดือดร้อน  
โดยทำตามกำลังที่สามารถทำได้ หมั่นทำบุญเข้าวัดฟังธรรม และชวนเพื่อนร่วมงานไปปฏิบัติธรรมด้วย ทำ  
ให้เป็นที่รักของเพื่อนร่วมงานและคนทั่วไป

**การครองคน**

นางสาวนาทฤดี บรณพันธ์ เป็นคนที่มีน้ำใจช่วยเหลือและมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ยอมรับความเห็น  
ของผู้อื่น ให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรมต่างๆ ถือประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก ไม่ปฏิเสธงาน  
พร้อมช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานโดยไม่ต้องร้องขอ ไม่เลือกปฏิบัติ

**การครองงาน**

นางสาวนาทฤดี บรณพันธ์ ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ มีจิตบริการ  
ตลอดจนศึกษาวิธีการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว สะดวก รวดเร็วและประหยัดงบประมาณ หากได้รับ  
มอบหมายงานที่ไม่เคยทำมาก่อนจะไปสอบถามผู้ที่มีความรู้และฝึกฝนปฏิบัติด้วยตนเองจนชำนาญ  
ไม่ละทิ้งงาน ทำให้งานที่ได้รับมอบหมายบรรลุผลสำเร็จด้วยดี

**ตำแหน่งพนักงานราชการ**

จำนวนข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภททั่วไปที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด จำนวน.....๑.....คน ดังนี้

๑. ชื่อ - สกุล.....นางสาวจุฬารัตน์ พันทศรี.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการผลิตสื่อโสตทัศน์.....สังกัด.....กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา.....

**ผลการพิจารณาผู้ที่ได้รับการสรรหา คือ**

ชื่อ - สกุล.....นางสาวจุฬารัตน์ พันทศรี.....

เกิดวันที่.....๒๙.....เดือน.....ตุลาคม.....พ.ศ.....๒๕๒๓.....อายุ.....๔๓.....ปี

วุฒิการศึกษาสูงสุด.....ปริญญาตรี.....จากสถาบันการศึกษา.....มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร...

เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่.....๔.....เดือน.....มิถุนายน.....พ.ศ.....๒๕๖๒.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการผลิตสื่อโสตทัศน์.....สังกัด.....กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา.....

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....นักวิชาการผลิตสื่อโสตทัศน์.....สังกัด.....กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา..

โทร.....๐๘ ๕๑๖๐ ๕๓๒๑.....

**เหตุผลสนับสนุนผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป ผู้มีคุณธรรม และจรรยาบรรณดีเด่น ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล**

**การครองตน**

นางสาวจุฬารัตน์ พันทศรี เป็นพนักงานราชการที่มีความตั้งใจในการทำงาน มีความรับผิดชอบ และมีความซื่อสัตย์สุจริต มีความอดทน ไม่ใช้จ่ายในสิ่งฟุ่มเฟือย เป็นหลักในการดูแลครอบครัว และมีความกตัญญูใส่ใจในการดูแลบุพการี

**การครองคน**

นางสาวจุฬารัตน์ พันทศรี เป็นคนที่มีน้ำใจช่วยเหลือและมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับเพื่อนร่วมงาน ยอมรับความเห็นของผู้อื่น ให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรมต่างๆ ถือประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก ไม่ปฏิเสธงาน พร้อมช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานโดยไม่ต้องร้องขอ ไม่เลือกปฏิบัติ

**การครองงาน**

นางสาวจุฬารัตน์ พันทศรี เป็นผู้ใฝ่ศึกษาเรียนรู้เทคนิควิธีการปฏิบัติงานและเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ในการทำงาน เพื่อให้งานเกิดความคล่องตัว สะดวก รวดเร็ว และประหยัดงบประมาณของสำนักงาน ไม่ละทิ้งงาน ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ ทำให้งานที่ได้รับมอบหมายบรรลุผลสำเร็จด้วยความเรียบร้อย

(ลงชื่อ).....

(นายเจษฎา ชำนาญป่า..)

ประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต

ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

## บทสรุป

การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการตามกระบวนการหรือแผนการดำเนินงานที่คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างครบถ้วน สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยสิ่งที่ได้รับจากกิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น คือ บุคลากรในสำนักที่ได้รับการคัดเลือกมีขวัญกำลังใจในการทำหน้าที่ รู้สึกภาคภูมิใจ และมีแรงผลักดันให้มุ่งมั่นปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในสำนัก ส่งผลให้สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลอุดมไปด้วยบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม

\*\*\*\*\*