



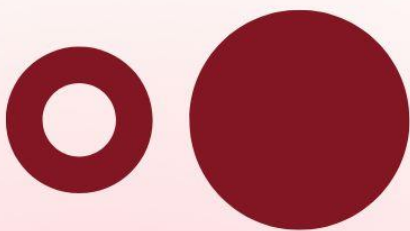
รายงาน

กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ณ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียง ต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใส ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ 2567

ก
คำนำ

ด้วยคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ได้เห็นชอบแผนส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อนำความรู้ดังกล่าวมาประยุกต์ใช้ในการส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ซึ่งสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้จัดทำแผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้จัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยกำหนดให้ศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเป็นหน่วยงานต้นแบบ ในฐานะที่เป็นหน่วยงานที่ได้รับรางวัล “คุณธรรมต้นแบบโดดเด่น” เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และนำเทคนิควิธีการ ดำเนินงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมาประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรม และ ความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้จัดทำรายงานสรุปผลการเข้าร่วมการแลกเปลี่ยน เรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อมุ่งหวังให้ผู้ปฏิบัติงานในการขับเคลื่อนองค์กร Strong จิตพอเพียงฯ นำไปใช้ประโยชน์ในส่วนที่รับผิดชอบได้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ที่มาและความสำคัญของเรื่อง	๑
วัตถุประสงค์	๑
รูปแบบกิจกรรม	๒
องค์ความรู้ที่ได้รับจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	๘
การนำไปใช้ประโยชน์ในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๙
ข้อเสนอแนะ	๑๐
ภาคผนวก	๑๑
- หนังสือแจ้งผลการเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก	๑๑

รายงานสรุปผลกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ที่มาและความสำคัญของเรื่อง

องค์กรคุณธรรมต้นแบบ คือ องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นองค์กรที่มีส่วนร่วมสร้างสังคมคุณธรรม โดยมีการบริหารจัดการองค์กรตามหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาล หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินการและปฏิบัติงานและมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชนและเครือข่ายขององค์กรคุณธรรม ซึ่งระดับขององค์กรคุณธรรม แบ่งเป็น ๓ ระดับ คือ ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม และระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยกำหนดความหมายและระดับขององค์กรคุณธรรม โดยมีเกณฑ์ ๙ ข้อตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ กำหนดไว้

ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาที่จะเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามแนวทางกระทรวงวัฒนธรรมจะต้องดำเนินการตามแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา สำหรับในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ได้เห็นชอบแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อนำความรู้ดังกล่าวมาประยุกต์ใช้ในการส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งแผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้กำหนดให้ศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอกขึ้น

จากเหตุผลและความสำคัญข้างต้น เพื่อให้การดำเนินการตามแผนส่งเสริมฯ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และแผนส่งเสริมฯ ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลบรรลุเป้าหมายตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้เพื่อมุ่งสู่ “องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น” สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จึงได้ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ซึ่งถือเป็นหน่วยงานต้นแบบที่ได้รับรางวัล “คุณธรรมต้นแบบโดดเด่น” เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ตลอดจนนำเทคนิควิธีการดำเนินงานของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มาประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
๒. เพื่อนำแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมาปรับใช้กับสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

รูปแบบและการดำเนินกิจกรรม

กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบระหว่างกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมใหญ่ ชั้น ๔ กองความปลอดภัยแรงงาน อาคารกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (ส่วนแยกตลิ่งชัน) โดยมีสาระสำคัญสรุปได้ ดังนี้



๑. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หัวข้อ “การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบและบันได ๙ ขั้น” ไปสู่ความสำเร็จตามหลักเกณฑ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) มีขั้นตอนและวิธีการดำเนินงาน ประกอบด้วย

ขั้นตอนที่ ๑ ประกาศเจตนารมณ์ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานร่วมกัน โดยบุคลากรร่วมมือกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายและส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน และกำหนดคุณธรรมเป้าหมายเพื่อให้บุคลากรทุกคนรับทราบและยึดถือปฏิบัติ



ขั้นตอนที่ ๒ ค้นหาความจริง โดยวิเคราะห์และกำหนดปัญหาด้านคุณธรรมที่ต้องการแก้ไข และค้นหาต้นเหตุความดีที่อยากทำและสามารถเอื้อต่อการแก้ปัญหา โดยการให้แต่ละหน่วยงานประชุม เพื่อหาปัญหาที่อยากแก้และความดีที่อยากทำ เพื่อนำมาเป็นเป้าหมายในการประกาศเจตนารมณ์ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมร่วมกัน



ขั้นตอนที่ ๓ จัดตั้งคณะทำงาน กำหนดโครงการหรือกิจกรรม วิธีดำเนินการและตั้งเป้าหมาย การเปลี่ยนแปลงร่วมกัน โดยมอบหมายผู้รับผิดชอบ และจัดทำแผนการดำเนินงาน โดยมีผู้อำนวยการ สำนัก/กองหรือเทียบเท่าของหน่วยงาน เป็นประธานคณะทำงาน และมีผู้แทนของบุคลากรในสังกัด เป็นคณะทำงานและเลขานุการ



ขั้นตอนที่ ๔ ขับเคลื่อนและดำเนินงานตามวิธีการและกลไกที่กำหนด โดยลงมือปฏิบัติจริง ให้เป็นวิถีในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน รวมทั้งสอดคล้องและเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ร่วมกัน ตัวอย่างโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมให้กับบุคลากรภายในองค์กร ของหน่วยงาน เช่น คุณธรรมด้านพอเพียงและมีมิติหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



ขั้นตอนที่ ๕ ประเมินผลการขับเคลื่อนและดำเนินงาน ถอดบทเรียน นำมาทบทวน ปรับปรุง หรือพัฒนาการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ โดยกองการ เจ้าหน้าที่ กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเป็นผู้ออกแบบฟอร์มการประเมินผล ทั้งแบบกระดาษ และแบบออนไลน์ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานสามารถกรอกข้อมูล ได้ตรงตามวัตถุประสงค์ต่อไป



ขั้นตอนที่ ๖ ประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงาน

๖.๑ บุคลากรภายในที่ทำความดีและมีพฤติกรรมด้านคุณธรรมที่โดดเด่นและเป็นแบบอย่างได้ จากพื้นฐานของบุคคลหรือที่เกิดขึ้นระหว่างการพัฒนาองค์กรคุณธรรม บุคลากรภายนอกที่ทำคุณประโยชน์ในการส่งเสริมภารกิจของกรมฯ และทำความดีต่อผู้อื่นในสังคมจนเป็นแบบอย่างได้

๖.๒ หน่วยงานภายในที่บุคลากรส่วนใหญ่มีพฤติกรรมด้านคุณธรรมที่ได้รับการยอมรับและเห็นเป็นที่ประจักษ์ หน่วยงานภายนอกที่ให้ความช่วยเหลือ ให้การสนับสนุน และร่วมเป็นเครือข่ายขับเคลื่อนการดำเนินงานตามภารกิจของกรมฯ ให้สำเร็จลุล่วง



ขั้นตอนที่ ๗ สรุปผลสำเร็จของการขับเคลื่อนและดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ และจัดทำรายงานผลตามแผนการดำเนินงาน วิเคราะห์และแสดงผลความสำเร็จขององค์กร และพฤติกรรมของบุคลากรที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการชี้แจง ผลทราบ	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลา การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
แผนงานส่งเสริมการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของบัณฑิตจบใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๒					
โครงการส่งเสริมการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของบัณฑิตจบใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๒					
เป้าหมายที่ ๑ สนับสนุนการดำเนินงาน					
กิจกรรม : ฝึกอบรม	บุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ จำนวน ๑๐๐ คน	ไม่	บุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ จำนวน ๑๐๐ คน	๒๕.๑ - ๒๕.๒	กลุ่มงานพัฒนาและส่งเสริมการค้า
เป้าหมายที่ ๒ ส่งเสริมการดำเนินงาน					
กิจกรรม : อบรมเชิงปฏิบัติการ	บุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ จำนวน ๑๐๐ คน	ไม่	บุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ จำนวน ๑๐๐ คน	๒๕.๑ - ๒๕.๒	บุคลากร
กิจกรรม : ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	บุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ จำนวน ๑๐๐ คน	ไม่	บุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ จำนวน ๑๐๐ คน	๒๕.๑ - ๒๕.๒	บุคลากร
เป้าหมายที่ ๓ สนับสนุนการดำเนินงาน					
กิจกรรม : ฝึกอบรม	บุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ จำนวน ๑๐๐ คน	ไม่	บุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ จำนวน ๑๐๐ คน	๒๕.๑ - ๒๕.๒	กลุ่มงานพัฒนาและส่งเสริมการค้า

ขั้นตอนที่๘ รวบรวมวิธีการขับเคลื่อนและดำเนินงานที่ส่งผลให้เกิดความสำเร็จ และผลสำเร็จของการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้เป็นองค์ความรู้ โดยจัดทำเป็นเอกสารและสื่อประชาสัมพันธ์ เช่น Clip Video, Flow Chart, Infographics เป็นต้น



ขั้นตอนที่ ๙ เผยแพร่เอกสารและสื่อประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ผ่านช่องทางสื่อสารภายในองค์กรและช่องทางออนไลน์ที่หลากหลาย



๒. ปัจจัยที่ส่งเสริมความสำเร็จของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น มีดังนี้

๒.๑ ผู้บริหารทุกระดับให้การสนับสนุนในการขับเคลื่อนและมอบนโยบายไปสู่การปฏิบัติอย่างจริงจัง

๒.๒ การกำหนดกิจกรรมในภาพรวม ประกอบด้วยกิจกรรม/โครงการที่มีองค์ความรู้และมีการผลักดันขับเคลื่อนกิจกรรมไปในแนวทางเดียวกัน เริ่มตั้งแต่การสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรทุกคนในองค์กร มีการระดมความคิดร่วมกันเพื่อหาปัญหาที่ยากแก้ ความดีที่อยากทำและปรับแก้ไขปัญหาให้ดีขึ้นและมีคุณธรรมเป้าหมาย / การส่งเสริมด้านเศรษฐกิจพอเพียง มิติด้านศาสนา มิติด้านวัฒนธรรม และด้านจิตอาสา ฯลฯ

๒.๓ การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น หน่วยงานมีการดำเนินการอย่างเข้มข้น โดยมีกลไกหรือวิธีกระตุ้นให้คนแสดงออกหรือให้ความร่วมมือดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรม โดยแต่ละกิจกรรมส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม ซึ่งจะมีข้อมูลเปรียบเทียบพฤติกรรมก่อนและหลังการขับเคลื่อนกิจกรรม คือ มีการติดตามพฤติกรรมและทุกโครงการ/กิจกรรมอย่างต่อเนื่อง

องค์ความรู้ที่ได้รับจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้



จากประเด็นการแลกเปลี่ยนรู้การดำเนินกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรมของกรมแรงงาน สามารถสรุปประเด็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ตามหลักบันได ๙ ขั้น ซึ่งถือเป็นหัวใจสำคัญที่ทำให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้รับรางวัลองค์กรคุณธรรม “โดดเด่น ปี ๒๕๖๕ - ปี ๒๕๖๖” ดังนั้น ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับต่างมุ่งมั่นจะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อให้หน่วยงานเป็นองค์กรภาครัฐที่เป็นแบบอย่างด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

จุดเด่นในความสำเร็จการก้าวสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ดังต่อไปนี้

๑. ผู้บริหารกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินการตลอดจนมีการกำหนดนโยบายไปสู่การปฏิบัติที่ชัดเจน รวมทั้งสื่อสารและถ่ายทอดไปยังทุกหน่วยงานในสังกัด เพื่อให้บุคลากรของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเป็นแนวทางปฏิบัติให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๒. มีการจัดทำคุณธรรมเป้าหมาย โดยมีการสำรวจความคิดเห็นจากบุคลากรของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานทุกภาคส่วน และกำหนดกิจกรรมที่สอดคล้องกับเป้าหมาย เพื่อสามารถนำไปปฏิบัติหน้าที่โดยไม่กระทบกับงานประจำและทำกิจกรรมได้จนเป็นปกติวิสัย

๓. มีการยกย่องเชิดชูบุคคล โดยให้ความสำคัญกับการยกย่องเชิดชูบุคลากรของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีกิจกรรม “ดาวเด่นด้านต่างๆ” ที่มาจากการลงคะแนนภายในหน่วยงาน ซึ่งแบ่งออกเป็น ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านพอเพียง ด้านวินัย ด้านสุจริต ด้านจิตอาสา และด้านกตัญญู โดยมีการจัดทำหนังสือแจ้งเวียนเพื่อประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติ ตลอดจนการมอบใบประกาศนียบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับผู้ได้รับเลือกเป็นดาวเด่นในด้านต่าง ๆ เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานที่ปฏิบัติตนได้แบบอย่างที่ดี

๔. การสร้างองค์ความรู้ จากแบบอย่างของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจะเห็นได้ว่าการจัดกิจกรรมทุกกิจกรรมจะสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายอย่างแท้จริง และสร้างองค์ความรู้ออกมาได้ อย่างเป็นรูปธรรมภายหลังหลังจากเสร็จสิ้นกิจกรรมทั้งในรูปแบบ Flow Chart, VDO Clip, E-Book, info graphic, เล่มรายงาน เพื่อเผยแพร่เป็นองค์ความรู้ต่อไป ตัวอย่างเช่น กิจกรรมทำบุญ ตักบาตรเนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา ที่มีผลสำเร็จในการดำเนินกิจกรรม คือ ช่วยทำนุบำรุงพระพุทธศาสนาและช่วยเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นผู้ให้โดยไม่หวังสิ่งตอบแทน ส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ทำให้บุคลากรของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานเกิดความสัมพันธ์ที่ดีภายในองค์กร เกิดความสามัคคีในการร่วมกันดำเนินกิจกรรม และเจ้าหน้าที่ดำเนินกิจกรรมอย่างพร้อมเพียงมากขึ้น

การนำไปใช้ประโยชน์ในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

จะเห็นได้ว่าจุดเด่นในความสำเร็จการก้าวสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานสามารถนำมาใช้ประโยชน์ภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ ดังนี้

๑. เห็นควรนำรูปแบบ Role Model จากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยเน้นการจัดกิจกรรมที่เสมือนการปฏิบัติงานปกติ เพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจและความร่วมมือกันในหน่วยงานโดยไม่กระทบกับงานประจำ

๒. เห็นควรให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเข้ามามีส่วนร่วมในการทำคุณธรรมเป้าหมายอย่างแท้จริง โดยมีการวิเคราะห์ร่วมกันให้ชัดเจนเพื่อให้ได้คุณธรรมเป้าหมายที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานเป็นหลัก

๓. ปรับรูปแบบการสื่อสารให้มีความชัดเจน โดยกำหนดให้มีต้นแบบแนวทางการปฏิบัติที่ดี (Best Practice) เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๔. เห็นควรนำรูปแบบการยกย่องเชิดชูบุคลากร โดยแบ่งการดำเนินการออกเป็น ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านพอเพียง ด้านวินัย ด้านสุจริต ด้านจิตอาสา และด้านกตัญญู เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกในการสร้างขวัญกำลังใจตลอดจนสร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากรภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๕. ปรับรูปแบบการจัดทำองค์ความรู้เมื่อดำเนินกิจกรรมเสร็จสิ้นในรูปแบบ One Page ในรูปแบบ Flow Chart ซึ่งสะท้อนผลลัพธ์จากการทำกิจกรรมให้ชัดเจนมากยิ่งขึ้น

ข้อเสนอแนะ

จากการเข้าร่วมกิจกรรมข้างต้น เพื่อนำไปสู่ “องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น” มีข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

๑. ควรส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมอย่างต่อเนื่องภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายอย่างแท้จริง

๒. ส่งเสริมให้บุคลากรภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลปฏิบัติตามคุณธรรมจริยธรรมจนเป็นปกติวิสัยเหมือนการปฏิบัติงานปกติ

๓. ควรสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมภายในสำนักงานและภายนอก

๔. ควรกำหนดแนวทาง เป้าหมายและการสื่อสารที่ชัดเจน เพื่อไปสู่การปฏิบัติในทิศทางเดียวกันให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่ต้องการร่วมกัน



ภาคผนวก

หนังสือแจ้งผลการเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
กับหน่วยงานภายนอก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา โทร. ๐ ๒๔๓๓ ๙๑๓๗

ที่ สว.๐๐๑๕.๑๕/ว.๑๕๔

วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งผลการเข้าร่วมกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงาน
ภายนอก รุ่นที่ ๑

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก และผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน

ตามที่เลขาธิการวุฒิสภาได้อนุมัติให้สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จัดกิจกรรม
แลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก รุ่นที่ ๑ ให้แก่ผู้บริหาร
และบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่ปฏิบัติหน้าที่คณะทำงาน STRONG ที่ได้รับมอบหมาย
จากสำนัก/กลุ่ม ให้จัดทำองค์ความรู้ด้านแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
กับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๔๐ คน รุ่นที่ ๑ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ ระหว่างเวลา
๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน นั้น

บัดนี้ กิจกรรมดังกล่าวได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
จึงขอแจ้งรายชื่อผู้ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรมครบตามเกณฑ์ที่กำหนด จำนวน ๔๐ คน ตามรายชื่อ
ที่แนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งบุคลากรที่มีรายชื่อแนบท้ายทราบด้วย จะขอบคุณยิ่ง

(นายเจษฎา ชำนาญป่า)
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เจ้าของเรื่อง : นางสาวจรรยาพร ชินเจริญ
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา

"สามัคคีมีวินัย สัจจโรโปรงใส รวยรุ่งงานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์"
(วัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา)

รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
กับหน่วยงานภายนอกตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา
ณ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	กลุ่มงาน
	กลุ่มตรวจสอบภายใน		
๑	นางสาวหนึ่งฤทัย ปิ่นรัก	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	
๒	นางสาวภาวรี น้อยทวี	ผู้ช่วยงานตรวจสอบภายใน	
	สำนักประชาสัมพันธ์		
๓	นางหทัยรัตน์ นิลศรี	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ	ศูนย์สารสนเทศและศูนย์บริการ ICMI Center of Skills
๔	นางสาวทิพยาภา น้อยสกุล	นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ	กลุ่มงานสื่อมวลชน
๕	นางสาวสินี ชีรัมย์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	กลุ่มงานผลิตเอกสารเผยแพร่
	สำนักบริหารงานกลาง		
๖	นางสาวศนิภา วงศ์ยงศิลป์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กลุ่มงานบริหารงานบุคคล
๗	นางสาวพัทธนันท์ สัมสกุลวานิจ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๘	นางเมธญา เมธาวริศากุล	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	กลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ
๙	นางสาวน้ำอ้อย รุ่งแจ้ง	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	กลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ
๑๐	นางสาวปวันรัตน์ อุคมพร	นักวิชาการเทคโนโลยีสารสนเทศ	กลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ
	สำนักการคลังและงบประมาณ		
๑๑	นางสาวดวงเดือน จันทศร	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๑๒	นางสาวโสพิศา หอระดี	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	กลุ่มงานงบประมาณ
๑๓	นางสาวจิตติมา สิงห์อำพล	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	กลุ่มงานพัสดุ
๑๔	นางสาวฉัตรนภา บุญภัสระ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	กลุ่มงานสวัสดิการ
๑๕	นางสาวภัทริยานันท์ ปานสมพงษ์	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	กลุ่มงานพัสดุ

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	กลุ่มงาน
	สำนักการต่างประเทศ		
๑๖	นางสาวดาวিকা สมุทรธาลัย	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๑๗	นางสาวบุตรี อัครวงษ์	นักวิเคราะห์สัมพันธ์ชำนาญการ	กลุ่มงานความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ
๑๘	นางสาวอุทุมพร เขิตสุริยา	นักวิเคราะห์สัมพันธ์ปฏิบัติการ	กลุ่มงานพิธีการทูต
๑๙	นางสมาลี ทองปลุก	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	สำนักวิชาการ		
๒๐	นายประธาน จิตยอกะลิน	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานวิจัยและข้อมูล	กลุ่มงานวิจัยและข้อมูล
๒๑	นางสาวภาณวิภา จันทาโก	วิทยากรชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานวิจัยและข้อมูล
๒๒	นางสาวสุดารัตน์ หมดอินทร์	วิทยากรชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานวิจัยและข้อมูล
๒๓	นางสาวศุภิมาภา ธาวรัตน์สุวรรณ	วิทยากรชำนาญการ	กลุ่มงานวิจัยและข้อมูล
๒๔	นางศิริกาญจน์ กลิ่นอำพันธ์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	สำนักกรรมการ ๒		
๒๕	นางสาวนัยนา ชาติชิงเซวี่	นิติกรชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชน
๒๖	นางสาวลภัสรดา เนตรสว่าง	วิทยากรชำนาญการ	กลุ่มงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชน ๔
๒๗	นางสาวกรณิศา คำศรี	วิทยากรปฏิบัติการ	กลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิงในการประชุมกรรมการ
	สำนักกฎหมาย		
๒๘	นางสาวสุทธิมาตร จันทร์แดง	นิติกรชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานพัฒนากฎหมาย
๒๙	นางพัชรา พุกเศรษฐี	วิทยากรชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานกฎหมาย ๑
๓๐	นางสาวนิตยา นาคเกษม	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	กลุ่มงานพัฒนากฎหมาย
๓๑	นางสาวบุษบา เสือแป้น	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	กลุ่มงานกฎหมาย ๑

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	กลุ่มงาน
	สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร		
๓๒	นายสมชาย ชัยเชษฐ์ดำรงกุล	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานวิทยาการคอมพิวเตอร์
๓๓	นางสาวภัทราพร อารีรัตน์	วิทยากรชำนาญการ	กลุ่มงานวิทยาการคอมพิวเตอร์
๓๔	นายสัญญาชัยวิศ ปานทอง	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	กลุ่มงานพัฒนาระบบงานคอมพิวเตอร์
	สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล		
๓๕	นางสาวปวีณ์พร มีสมเพิ่ม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา
๓๖	นางสาวจาวรรณ ชินเข้	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
๓๗	นางสาววรรณธร หงส์จรรยา	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
๓๘	นางสาวนิสกา นุ่มนง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา
๓๙	นางหุทัย มิตรประดิมภ์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา
๔๐	นางสาวอมรรรัตน์ ไม้ชัย	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม



สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

