



# รายงานสรุปกิจกรรม

การคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวล  
จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ของสำนักกำกับและตรวจสอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

## คำนำ

รายงานสรุปกิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ฉบับนี้จัดทำขึ้นตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลำดับกิจกรรมที่ ๖ ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมผลการดำเนินการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยอธิบายกระบวนการ ขั้นตอนและผลการดำเนินกิจกรรมพร้อมภาพประกอบของกระบวนการคัดเลือกตั้งแต่การประชุมเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือก การประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือก การสรุปผลการดำเนินกิจกรรม รวมถึงการนำมาปรับใช้ในสำนักกำกับและตรวจสอบ

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า การดำเนินกิจกรรมและผลที่ได้จากการเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวจะเป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนมาตรฐานสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นของสำนักกำกับและตรวจสอบ และของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร  
STRONGฯ สำนักกำกับและตรวจสอบ  
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

**สารบัญ**

<b>เรื่อง</b>	<b>หน้า</b>
<b>คำนำ</b> .....	ก
<b>สารบัญ</b> .....	ข
รายงานสรุปกิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ .....	
๑. การประชุมเพื่อเตรียมการจัดกิจกรรม .....	๑
๒. การแต่งตั้งคณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ .....	๓
๓. การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก .....	๓
๔. ผู้มีสิทธิเลือก .....	๖
๕. วิธีการคัดเลือก .....	๖
๖. วันเวลา และสถานที่ในการคัดเลือก .....	๖
๗. บุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบที่ได้รับการเสนอชื่อ .....	๖
๘. ผลการลงคะแนนคัดเลือก .....	๙
๙. การมอบประกาศนียบัตรยกย่องเชิดชูกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ .....	๑๐
๑๐. สรุปผลกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และการนำมาปรับใช้ในสำนักกำกับและตรวจสอบ.....	๑๑

**ภาคผนวก**

- คำสั่งสำนักกำกับและตรวจสอบ ที่ ๑ /๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗
- แบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (แบบ ๑)
- แบบรายงานผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น สังกัดสำนักกำกับและตรวจสอบ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (แบบ ๒)

## รายงานสรุป

### กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้กำหนดให้สำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายในของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จัดกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา<sup>๑</sup>

สำนักกำกับและตรวจสอบ จึงได้ดำเนินการจัดกิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยดำเนินการคัดเลือกข้าราชการของสำนักกำกับและตรวจสอบ ภายใต้สังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยได้รวบรวมผลการดำเนินกิจกรรม พร้อมภาพประกอบกระบวนการคัดเลือกตั้งแต่การประชุมเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือก การประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือก และสรุปผลการที่ได้จากการดำเนินกิจกรรม รวมถึงการนำมาปรับใช้ในสำนักกำกับและตรวจสอบ เพื่อขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสยกระดับมาตรฐานในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและรักษาระดับคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่ให้ต่ำกว่าระดับปีที่ผ่านมา โดยสามารถ สรุปสาระสำคัญของกิจกรรมได้ ดังนี้

#### ๑. การประชุมเพื่อเตรียมการจัดกิจกรรม

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มีการประชุมครั้งที่ ๒ วันพุธที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ โดยได้ร่วมหารือเกี่ยวกับรอบเวลาดำเนินการของคณะทำงานฯ และได้มีการมอบหมายภารกิจต่าง ๆ ที่ต้องขับเคลื่อนตามแผนบูรณาการฯ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดในแผนบูรณาการฯ โดยได้มีการหารือในส่วนของการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ตามแผนบูรณาการฯ ลำดับที่ ๖ ว่าจะควรมีหลักเกณฑ์และวิธีการในการคัดเลือกอย่างไร ทั้งนี้ คณะทำงานฯ ได้มอบให้นางสาวจินดา กองแก้ว ที่ปรึกษาคณะทำงานฯ และนายณษกรท์ แก้วขุนทอง คณะทำงานฯ ประสานหารือไปยังนางสาววรรณธร หงส์จรรยา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เกี่ยวกับหลักเกณฑ์รายละเอียดในการคัดเลือกกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

<sup>๑</sup> คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗, แผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำหรับสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน (กรุงเทพฯ: สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา, ๒๕๖๖), น.๑๖.





วันพุธที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักกำกับและตรวจสอบ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONGฯ สำนักกำกับฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มีการประชุมครั้งที่ ๒ เพื่อพิจารณาเกี่ยวกับกรอบเวลาดำเนินการของคณะทำงานฯ และได้มีการมอบหมายภารกิจต่าง ๆ ที่ต้องขับเคลื่อนตามแผนบูรณาการฯ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

## ๒. การแต่งตั้งคณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของ สำนักรักษาและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่แผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้กำหนดให้มีการจัดกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ดังนั้น เพื่อให้กระบวนการสรรหา ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกของ คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา รวมทั้งเพื่อให้การส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการสามัญและมาตรฐานความโปร่งใสเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นควร แต่งตั้งคณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของ สำนักรักษาและ ตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



## ๓. การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

หลักเกณฑ์และวิธีการในการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของ สำนักรักษาและตรวจสอบในอดีตนั้น เป็นการเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติผ่านกลุ่มงานของบุคลากร ทำให้มีความหลากหลายของรายชื่อไม่มากนัก และอาจเป็นการด้อยสิทธิของบุคลากรของสำนัก ที่ต้องการเสนอชื่อข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นที่ไม่อยู่ในกลุ่มงานของตน เป็นเหตุให้คณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของ สำนักรักษาและ ตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันพุธที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น



ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในรูปแบบการเสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติ ได้ทุกกลุ่มงาน โดยคณะทำงานจะประกาศรายชื่อผู้มีคุณสมบัติ ประกอบด้วย ข้าราชการประเภท วิชาการ ประเภททั่วไป และพนักงานราชการ ซึ่งเป็นไปตาม ข้อ ๗ ของประกาศคณะกรรมการจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๓ ทั้งนี้ คณะทำงานฯ เปิดโอกาสให้ผู้ที่ไม่ปรากฏรายชื่อสามารถโต้แย้งสิทธิของตนเองได้ที่ นายณษภรต์ แก้วขุนทอง เลขานุการคณะทำงานฯ โดยจะต้องเป็นการโต้แย้งสิทธิของตนเองเท่านั้น และต้องดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในระยะเวลาที่กำหนด

จากนั้นบุคลากรของสำนักฯ จะเสนอรายชื่อข้าราชการผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นของสำนัก กำกับและตรวจสอบจากรายชื่อข้างต้นผ่านระบบออนไลน์ (Google Forms) โดยให้เสนอชื่อข้าราชการ ประเภทวิชาการ จำนวนหนึ่งคน ประเภททั่วไป จำนวนหนึ่งคน และพนักงานราชการ จำนวนหนึ่งคน และคณะทำงานฯ จะให้ผู้ที่มีรายชื่อจากการเสนอรายชื่อในรอบแรกจับฉลากหมายเลขเพื่อใช้สำหรับการลงคะแนนโหวตในรอบที่สอง ถัดไปจึงให้บุคลากรลงคะแนนคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยคัดเลือกจากรายชื่อที่ถูกเสนอผ่านระบบ ออนไลน์ จนได้รายชื่อของข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกำกับและ ตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



วันพุธที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักกำกับและตรวจสอบ ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา (ฝั่งวุฒิสภา) คณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เพื่อพิจารณาหลักเกณฑ์และแนวทางสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

**ประกาศคณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภา**  
**ผู้มีความรู้และจรรยาบรรณดีของสำนักกักและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**  
 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีความรู้และจรรยาบรรณดีของสำนักกักและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่คณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีความรู้และจรรยาบรรณดีของสำนักกักและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ ได้ดำเนินการพิจารณาสถิติเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีความรู้และจรรยาบรรณดีของสำนักกักและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีความรู้และจรรยาบรรณดีของสำนักกักและตรวจสอบ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส และทำงานา จึงได้มีมติเห็นชอบประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ดังนี้


- กำหนดให้มีการตรวจรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับทราบรายชื่อเป็นผู้มีความรู้และจรรยาบรรณดีของสำนักกักและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วยข้าราชการประจำกระทรวงมหาดไทย และพนักงานราชการ ตามเอกสารประกอบหมายเลข ๑ ซึ่งเป็นไปตาม ข้อ ๗ ของประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีความรู้และจรรยาบรรณดีของสำนักกักและตรวจสอบฉบับที่ ๑ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ ตามเอกสารประกอบหมายเลข ๒
- ในที่นี้ คณะทำงานฯ เมื่อได้รายชื่อผู้ที่ไม่ปรากฏรายชื่อตามวรรค ๑ แล้วจึงเขียนซองใส่ชื่อนายทะเบียนฯ แล้วสุ่มซอง สภากรรมการแห่งชาติฯ โดยจะตั้งเป็นการได้และตั้งชื่อของซองทำขึ้นและถือดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในวันศุกร์ที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๕.๐๐ นาฬิกา
- ภายหลังจากการตรวจรายชื่อตามข้อ ๑ เสร็จสิ้นแล้ว คณะทำงานฯ จะประกาศรายชื่อผู้ที่มีสิทธิได้รับทราบรายชื่ออีกครั้งในวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗
- กำหนดให้บุคลากรของสำนักกักและตรวจสอบเสนอรายชื่อข้าราชการผู้มีความรู้และจรรยาบรรณดีของสำนักกักและตรวจสอบจากรายชื่อตามข้อ ๑ ผ่านระบบออนไลน์ (Google Forms) โดยให้เสนอชื่อข้าราชการประจำกระทรวงมหาดไทย จำนวนหนึ่งคน และพนักงานราชการ จำนวนหนึ่งคน ด้วยภาพที่ใส่สีส้ม (๒) หน้ารายชื่อในระบบออนไลน์ (Google Forms) ในวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๕.๐๐ นาฬิกา
- ให้ผู้ที่มีรายชื่อจากการเสนอรายชื่อในวรรค ๑ ส่งเอกสารหมายเลข ๒ ให้สำนักกักและตรวจสอบในเวลาที่สอง ในวันอังคารที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๖.๐๐ นาฬิกา
- ให้บุคลากรสำนักกักและตรวจสอบลงนามคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีความรู้และจรรยาบรรณดีของสำนักกักและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยคัดเลือกข้าราชการชื่อที่ถูกต้องผ่านระบบออนไลน์ผ่านข้อ ๓ ในวันศุกร์ที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๕.๐๐ นาฬิกา ผ่านระบบตรวจสอบออนไลน์ (Google Forms) ทั้งนี้ หากมีบุคคลใดได้รับคะแนนเสียงเท่ากันจะมีการลงคะแนนด้วยระบบออนไลน์ (Google Forms) อีกครั้ง จนกว่าเป็นผู้นิติ

๑. เมื่อครบ ...

- ๒ -

๖. เมื่อครบกำหนดเวลาลงนามเลือก คณะทำงานฯ จะดำเนินการประกาศผล คณะกรรมการผู้มีความรู้และจรรยาบรรณดีของสำนักกักและตรวจสอบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีความรู้และจรรยาบรรณดีของสำนักกักและตรวจสอบ ให้เป็นหน้าที่ของคณะทำงานฯ เป็นผู้วินิจฉัย และคำวินิจฉัยของคณะทำงานฯ ให้เป็นที่ยุติ ประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗

  
 (นางสาวธัญญา กองแก้ว)  
 หัวหน้าคณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภา  
 ผู้มีความรู้และจรรยาบรรณดีของสำนักกักและตรวจสอบ  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เอกสารประกอบหมายเลข ๑

**รายชื่อผู้มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้มีความรู้และจรรยาบรรณดี**  
**ของสำนักกักและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

**ประเภทข้าราชการ**

- นางศันติชัย พันนชาติ
- นางสาวศิริพร ทูตซ้อน
- นางสาวนิภาภรณ์ ปาลิตวงษ์ ๗ อุดรธา
- นางสาวนงลักษณ์ ชัยนิเวศ
- นางสาวศันติตะวัน รุ่งฤทธิ
- นางอภิญญา ยอดสุวรรณ
- นางสาวสุนันท์ สันวดี
- นางสาวนิเวศนา เตือนไพบรณ
- นายรัชชานนท์ คงลิ้ม
- นางสาวธัญญา กองแก้ว
- นางสาวสุภาวดี แซ่ฉิมอุฎา
- นางสุนันท์ นพนเพชร

**ประเภททั่วไป**

- นางสาวพิศญา นาคิชฌ
- นางสาวจิตติมา เพชรนิล
- นางสาวณิศา ชัยนุก่อ
- นางสาวศันตนา จงจงบประเสริฐ
- นางสาวพิณวรรณ เกษสกุล
- นางสาวศันตนา รุ่งแก้ว
- นางสาวชนวีระ กองแก้ว
- นางสาวเอ็ชพร เหล่าธรรมจักร

**ประเภทพนักงานราชการ**

- ไม่มีรายชื่อผู้มีความรู้และ

เอกสารประกอบหมายเลข ๒

**คุณสมบัติผู้ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้าร่วมการคัดเลือก**  
**เป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีความรู้และจรรยาบรรณดี**  
**ประเภทจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๗ ข้าราชการรัฐสภาผู้ที่จะได้รับคัดเลือกเป็น**  
**ข้าราชการรัฐสภาผู้มีความรู้และจรรยาบรรณดีของสำนักกักและตรวจสอบต้องทำน**  
**ดังนี้**

- ต้องบรรจบเป็นบุคลากรของสำนักกักและตรวจสอบ ๓ ปี
- ประวัติการลา และมาสาย  
 (ภายในระยะเวลา ๓ ปีงบประมาณ นับจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ดังนี้
  - ลาป่วย และลากิจส่วนตัว รวมกันไม่เกิน ๑๒ วัน/ปี  
 (ยกเว้น ลาเวรจำเนียร)
  - มาสายไม่เกิน ๖ ครั้ง/ปี  
 (กรณี มาสายเกินกำหนด หากคณะทำงานของสำนักมีความเห็นว่าข้าราชการรัฐสภาผู้นั้น สนองไม่ได้ ให้คัดเลือกเป็นข้าราชการคนอื่น ให้ดำเนินการ ดังนี้
    - ไม่ให้ผู้ดำเนินการคัดเลือกเป็นบุคคลที่ปรึกษาของบุคคลดังกล่าวเป็นเพียงชื่อ
    - ข้าราชการรัฐสภา
    - หรือความเห็นประเภทการเสนอชื่อข้าราชการรัฐสภาดังกล่าวสมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการคนอื่น โดยถือว่าข้าราชการรัฐสภาผู้นั้นเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม
- ไม่มีการปฏิบัติราชการอยู่ในเกณฑ์ "ดีมาก" ขึ้นไป หรือไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐  
 (ภายในระยะเวลา ๓ ปีงบประมาณ นับจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)
- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างกักตมสอบสวนทางวินัย
- ไม่เคยถูกลงโทษจากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

๒๕

ประกาศคณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีความรู้และจรรยาบรรณดีของสำนักกักและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีความรู้และจรรยาบรรณดีของสำนักกักและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗



### ๔. ผู้มีสิทธิเลือก

บุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบทุกคน จำนวน ๓๔ คน (ช่วงระยะเวลาในการดำเนินกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นฯ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักกำกับฯ ว่าง)

### ๕. วิธีการคัดเลือก

กำหนดวิธีการคัดเลือกผ่านระบบ Google Forms โดยให้บุคลากรทุกคนในสำนักกำกับและตรวจสอบ เสนอชื่อและลงคะแนน ผ่านระบบออนไลน์เพื่อลดการใช้ทรัพยากรกระดาษซึ่งสอดคล้องกับนโยบายสำนักงานสีเขียวของสำนักกำกับและตรวจสอบ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

**ขอเชิญชวนบุคลากร  
สำนักกำกับและตรวจสอบ**

พร้อมกันเสนอรายชื่อบุคลากรของสำนักกำกับ

โหวตคนที่ใช่  
เลือกคนที่ชอบ

พร้อมกันเสนอรายชื่อบุคลากรของสำนักกำกับฯ เพื่อค้นหาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นผ่านระบบออนไลน์ (Google Forms) ในวันที่อังคารที่ 30 มกราคม 2567 เวลา 09.30 - 15.00 น. หลังจากได้รับชื่อจากรอบเสนอชื่อแล้ว จะมีการลงคะแนนอีกครั้งเพื่อคัดเลือกผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

รูปแบบการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภา  
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกำกับ  
และตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1. จะมีการเสนอชื่อบุคลากร ส.กำกับและตรวจสอบ ด้วยระบบออนไลน์เพื่อหารายชื่อผู้ที่สมควรได้รับการเสนอชื่อฯ
2. ให้ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อจากข้อ 1 จำนวน 1 ชื่อเพื่อใช้สำหรับการลงคะแนนในรอบสอง
3. ลงคะแนนคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมฯ ด้วยระบบออนไลน์จากรายชื่อผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อจากรอบแรก

### ๖. วันเวลา และสถานที่ในการคัดเลือก

กำหนดให้บุคลากรของสำนักกำกับและตรวจสอบเสนอรายชื่อข้าราชการผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นของสำนักกำกับและตรวจสอบจากรายชื่อที่คณะทำงานฯ ประกาศ ในวันอังคารที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๕.๐๐ น. และให้บุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบลงคะแนนคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยคัดเลือกจากรายชื่อที่ถูกเสนอผ่านระบบออนไลน์ ในวันศุกร์ที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๕.๐๐ น.

### ๗. บุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบที่ได้รับการเสนอชื่อ

๗.๑ ข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด จำนวน ๑๐ คน ดังนี้

๑. ชื่อ -สกุล... นายรัชชานนท์ คงอิม.....  
ตำแหน่ง..... วิทยากรชำนาญการ..... สังกัด... กลุ่มงานสรรหาและแต่งตั้ง.....
๒. ชื่อ -สกุล... นางสาวโสมเฉลา เอี่ยมไพโรจน์.....  
ตำแหน่ง..... วิทยากรชำนาญการพิเศษ..... สังกัด... กลุ่มงานสรรหาและแต่งตั้ง.....

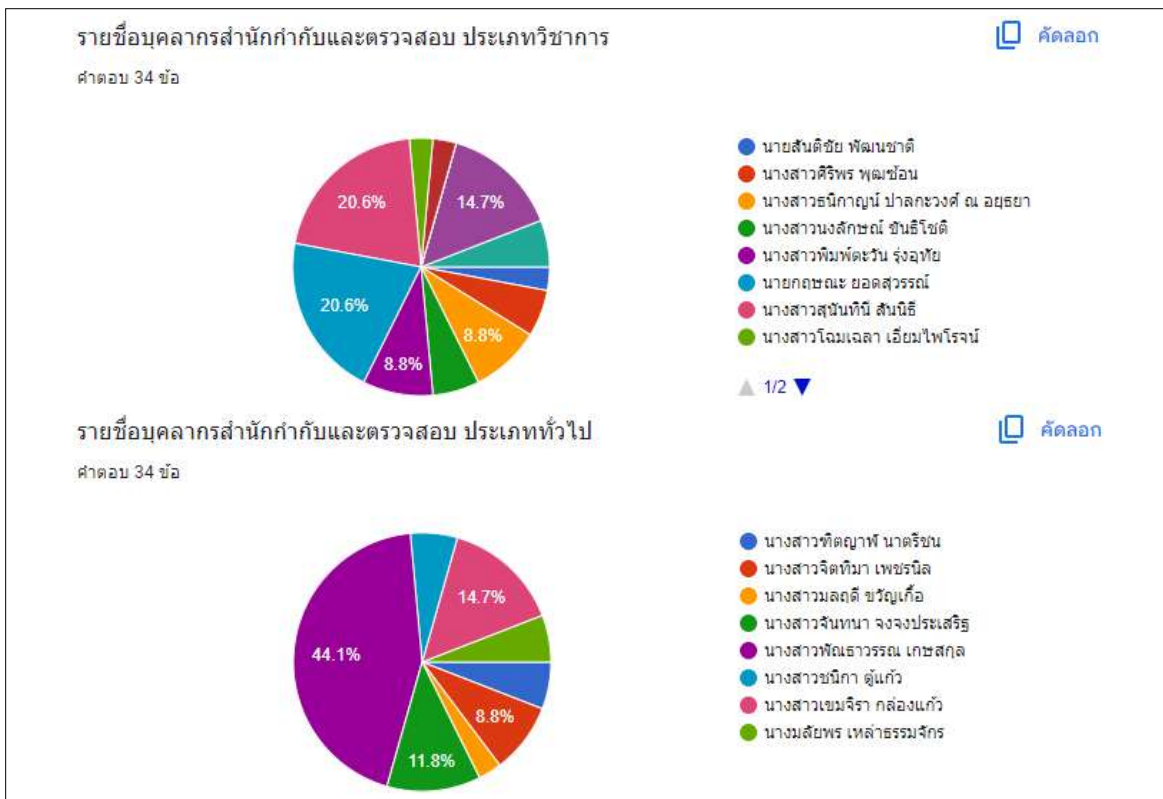
๓. ชื่อ -สกุล นางสาวศิริพร พุ่มซ้อน  
ตำแหน่ง วิทยากรเชี่ยวชาญ สังกัด กลุ่มงานติดตามผลการดำเนินงาน
๔. ชื่อ -สกุล นางสาวจุฑามาศ เดชภิญญา  
ตำแหน่ง วิทยากรชำนาญการ สังกัด กลุ่มงานถอดถอนและตรวจสอบ
๕. ชื่อ -สกุล นายกฤษณะ ยอดสุวรรณ  
ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ สังกัด กลุ่มงานสรรหาและแต่งตั้ง
๖. ชื่อ -สกุล นางสาวธนิภาณีย์ ปาลกะวงศ์ ณ อยุธยา  
ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ สังกัด กลุ่มงานติดตามผลการดำเนินงาน
๗. ชื่อ -สกุล นางณัฐนันท์ แหวนเพชร  
ตำแหน่ง วิทยากรชำนาญการ สังกัด กลุ่มงานถอดถอนและตรวจสอบ
๘. ชื่อ -สกุล นางสาวนงลักษณ์ ชันธิโชติ  
ตำแหน่ง ผู้บังคับบัญชาของกลุ่มงานสรรหาและแต่งตั้ง สังกัด กลุ่มงานสรรหาและแต่งตั้ง
๙. ชื่อ -สกุล นางสาวพิมพ์ตะวัน รุ่งอุทัย  
ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ สังกัด กลุ่มงานสรรหาและแต่งตั้ง
๑๐. ชื่อ -สกุล นางสาวสุนันท์นี สันนิธิ  
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัด กลุ่มงานสรรหาและแต่งตั้ง

๗.๒ ข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภททั่วไปที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด จำนวน ๘ คน ดังนี้

๑. ชื่อ -สกุล นางสาวพัฒนาวรรณ เกษสกุล  
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัด กลุ่มงานสรรหาและแต่งตั้ง
๒. ชื่อ -สกุล นางสาวจิตทิมา เพชรนิล  
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส สังกัด กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๓. ชื่อ -สกุล นางสาวจันทนา จงจงประเสริฐ  
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัด กลุ่มงานติดตามผลการดำเนินงาน
๔. ชื่อ -สกุล นางสาวชนิกา ตู่แก้ว  
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัด กลุ่มงานสรรหาและแต่งตั้ง
๕. ชื่อ -สกุล นางสาวทิตยาพร นาตรีชน  
ตำแหน่ง ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป สังกัด กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๖. ชื่อ -สกุล นางสาวมลฤดี ขวัญแก้ว  
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัด กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๗. ชื่อ -สกุล นางมลัยพร เหล่าธรรมจักร  
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัด กลุ่มงานถอดถอนและตรวจสอบ
๘. ชื่อ -สกุล นางสาวเข็มจิรา กล่องแก้ว  
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัด กลุ่มงานสรรหาและแต่งตั้ง

๗.๓ ข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภทพนักงานราชการ ไม่มีผู้ได้รับการเสนอชื่อ เนื่องจากไม่มีผู้มีคุณสมบัติตามประกาศ

๗.๔ ข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภทลูกจ้าง ไม่มีผู้ได้รับการเสนอชื่อ เนื่องจากสำนักกำกับและตรวจสอบไม่มีบุคลากรประเภทลูกจ้าง



รายชื่อผู้สิทธิได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในวันศุกร์ที่ 2 กุมภาพันธ์ 2567 เวลา 08.30 - 15.00 นาฬิกา

ประเภทวิชาการ

นายธชชานนท์ คงธัม	นส.โฉมเฉลา เขียมไพโรจน์	นส.ศิริพร พนมซ้อน	นส.จุฑามาศ เอกภิญญา
นายกฤษฎณะ ยอดสุวรรณ	นส.ธนิกาญณี ปาลกะวงศ์ ณ อยุธยา	นางธนวันภรณ์ เทวณเพชร	นส.นงลักษณ์ ชันธิโชติ
นางสาวพิมพ์ตะวัน รุ่งลาทัย	นางสาวสุชนันท์ สันนิตี		

คณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

รายชื่อผู้สิทธิได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในวันศุกร์ที่ 2 กุมภาพันธ์ 2567 เวลา 08.30 - 15.00 นาฬิกา

ประเภททั่วไป

นส.พิณธาวรรณ เกษสกุล	นส.ริตทิมา เพชรนิล	นส.จินทนา จงจงประเสริฐ	นส.ชนิกา ตู่แก้ว
นส.ติตญาพี นาดรีชน	นส.มลลติ ชวีญแก้ว	นางมลัยพร เหล่าธรรมจักร	นส.เขมจิรา กล้องแก้ว

คณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

รูปภาพเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบที่ได้รับการเสนอชื่อ ผ่าน Google Forms



### ๘. ผลการลงคะแนนคัดเลือก

ประเภทวิชาการ คือ นางสาวนิกากัญน์ ปาลกะวงค์ ณ อยุธยา  
ประเภททั่วไป คือ นางสาวพันธุวารณ เกษสกุล



**ประกาศผลการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภา**  
**ผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น**  
ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



**ประเภทวิชาการ**  
นางสาวนิกากัญน์ ปาลกะวงค์ ณ อยุธยา  
นิติกรชำนาญการ



**ประเภททั่วไป**  
นางสาวพันธุวารณ เกษสกุล  
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

คณะกรรมการพระราชอำนาจข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประกาศคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา  
ผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
เรื่อง ผลการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้พิจารณาคัดเลือกข้าราชการสำนักกำกับและตรวจสอบผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มาเป็นกรรมการในวิสัยที่ ๒ ประจำปี ๒๕๖๗ ดังรายชื่อต่อไปนี้

เพื่อให้คณะกรรมการฯ ได้พิจารณาคัดเลือกกรรมการฯ เป็นเวลา ๑๕๐ วัน นับตั้งแต่วันที่คณะกรรมการฯ เริ่มดำเนินการคัดเลือกผู้สมควรและจรรยาบรรณดีเด่นของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประเภทวิชาการและประเภททั่วไป ดังนี้

ประเภทวิชาการ	ประเภททั่วไป
๑. นายรัชชานนท์ คงอิม	๑. นางสาวพันธุวารณ เกษสกุล
๒. นางสาวโจมเจลา เอี่ยมไพโรจน์	๒. นางสาวจิตติมา เพชรนิล
๓. นางสาวจุฑามาศ เดชภิญญา	๓. นางสาวจันทนา จงจงประเสริฐ
๔. นายกฤษณะ ยอดสุวรรณ	๔. นางสาวชนิกา คูแก้ว
๕. นางสาวนิกากัญน์ ปาลกะวงค์ ณ อยุธยา	๕. นางสาวพิศญาณี นาดรีชน
๖. นางธนรินทร์ แทวนเพชร	๖. นางสาวมลฤดี ขวัญเกื้อ
๗. นางสาววงสักรดี ชินธิโชติ	๗. นางมสีย์พร เหล่าธรรมจักร
	๘. นางสาวเขมจิรา กล้องแก้ว

ดังนั้น ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
ประเภทวิชาการ คือ นางสาวนิกากัญน์ ปาลกะวงค์ ณ อยุธยา  
ประเภททั่วไป คือ นางสาวพันธุวารณ เกษสกุล

โดยประกาศนี้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

(นายชาติชาย วัฒนศิริ)  
ผู้อำนวยการ

๙. การมอบประกาศนียบัตรยกย่องข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของ  
สำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วันจันทร์ที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗ นางธัญญา ศรีสุพรรณ ผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ และนางสาวจินดา กองแก้ว ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานถอดถอนและตรวจสอบ ในฐานะหัวหน้า คณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พร้อมด้วยบุคลากรของสำนักกำกับและตรวจสอบ ได้มอบ ประกาศนียบัตรยกย่อง นางสาวธนิภาญ์ ปาลกะวงศ์ ณ อยุธยา และนางสาวพัณธาวรรณ เกษสกุล ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผู้ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเป็นประจักษ์ ทั้งด้านการครองตน การครองคน การครองงาน และการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา





**๑๐. สรุปผลกิจกรรมกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และการนำมาปรับใช้ในสำนักกำกับและตรวจสอบ**

การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกำกับและตรวจสอบ ได้ดำเนินการตามกระบวนการหรือแผนการดำเนินงานที่คณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักกำกับและตรวจสอบอย่างครบถ้วน สมบูรณ์ สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยสิ่งที่ได้รับจากกิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น คือ บุคลากรในสำนักที่ได้รับการคัดเลือกมีกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ทำความดี รู้สึกภาคภูมิใจ และมีแรงผลักดันให้มุ่งมั่นปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในสำนัก ส่งผลให้สำนักกำกับและตรวจสอบประสบความสำเร็จในการสร้างบุคลากรที่มีคุณธรรมและจริยธรรม

สรุปขั้นตอนและกระบวนการคัดเลือกบุคลากร  
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรม  
ข้าราชการรัฐสภาของสำนักกำกับและตรวจสอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

1. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดทอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ประชุมเพื่อมอบหมายงานให้แก่คณะทำงานฯ
2. เมื่อได้ผู้รับผิดชอบกิจกรรมแล้ว จึงแต่งตั้งคณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักกำกับและตรวจสอบ
3. คณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักกำกับและตรวจสอบและเผยแพร่หลักเกณฑ์ดังกล่าว
4. ดำเนินกระบวนการเสนอชื่อข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกำกับและตรวจสอบ ผ่านระบบออนไลน์
5. ให้ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อฯ จับหมายเลข เพื่อลงคะแนนคัดเลือกในรอบต่อไป
6. ให้บุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบลงคะแนนคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ 2567 โดยคัดเลือกจากรายชื่อที่ถูกเสนอผ่านระบบออนไลน์
7. ประกาศผลผู้ได้รับการเสนอชื่อฯ
8. มอบประกาศเกียรติบัตรแก่ผู้ได้รับการคัดเลือก
9. ส่งรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกแก่สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดทอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



## รายงานสรุปกิจกรรม

การคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวล  
จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ของสำนักกำกับและตรวจสอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดทอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ภาคผนวก



## คำสั่งสำนักกำกับและตรวจสอบ

ที่ ๑ / ๒๕๖๗

### เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่ได้มีประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยกำหนดให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คือ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ในทุกปีงบประมาณ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้กระบวนการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา รวมทั้งเพื่อให้การส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการสามัญและมาตรฐานความโปร่งใสเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย

- |   |                     |
|---|---------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ            | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานถอดถอนและตรวจสอบ     | หัวหน้าคณะกรรมการ   |
| ๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป         | คณะกรรมการ          |
| ๔. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานติดตามผลการดำเนินงาน | คณะกรรมการ          |
| ๕. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานสรรหาและแต่งตั้ง     | คณะกรรมการ          |
| ๖. นายชัยชนะ หนูอินทร์                        | คณะกรรมการ          |
| ๗. นางสาวจิตติมา เพชรนิล                      | คณะกรรมการ          |
| ๘. นางสาวชนิกา ตู่แก้ว                        | คณะกรรมการ          |
| ๙. นายณษภรต์ แก้วขุนทอง                       | เลขานุการคณะกรรมการ |

ให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. พิจารณาสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ภายในสำนักกำกับและตรวจสอบ ตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. พิจารณาและเสนอรายชื่อข้าราชการรัฐสภาภายในสำนักกำกับและตรวจสอบที่ได้รับ การเสนอชื่อเป็นผู้ที่มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น ตามประเภทตำแหน่งและจำนวนตามประกาศ คณะกรรมการจรรยาบรรณข้าราชการรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยพิจารณาจากการให้คะแนนตามแบบประเมินการสรรหา ข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น ทั้งนี้ จะต้องให้ความสำคัญกับการประเมินพฤติกรรมของ ผู้ได้รับการสรรหาตามแบบประเมินดังกล่าว อย่างครบถ้วนตามประเด็นการครองตน การครองคนและ การครองงาน รวมถึงระบุเหตุผลสนับสนุนที่บุคคลดังกล่าวสมควรได้รับการสรรหาให้ชัดเจนว่ามีคุณสมบัติ ดีเด่นหรือมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ทั้งภายในส่วนราชการและภายนอกส่วนราชการอย่างไรเพื่อเป็นข้อมูล ประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมจรรยาบรรณและ ความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. เสนอรายชื่อข้าราชการรัฐสภาเพื่อรับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและ จรรยาบรรณดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อผู้อำนวยการสำนักเพื่อพิจารณาลงนามในแบบรายงาน ผลการดำเนินการสรรหาต่อคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมจรรยาบรรณและ ความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๔. ดำเนินการในเรื่องอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายบุญสงค์ ทองอินทร์)

ผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ



(แบบ ๑)



แบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นางสาวธนิภาญ์ ปาลกะวงศ์ ณ อยุธยา.....ตำแหน่ง.....นิติกรชำนาญการ.....  
กลุ่ม / กลุ่มงาน.....กลุ่มงานติดตามผลการดำเนินงาน.....  
สังกัดสำนัก / สำนักงาน.....สำนักกำกับและตรวจสอบ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา.....

- ข้าราชการรัฐสภาสามัญ                       พนักงานราชการ                       ลูกจ้างประจำ
- ตำแหน่งประเภทวิชาการ  
 ตำแหน่งประเภททั่วไป

**คำชี้แจง** การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้ประเมินจากแบบประเมินการสรรหา โดยให้ค่าคะแนนตามรายการประเมิน ดังนี้

- ดีที่สุด = ๕ คะแนน  
ดีมาก = ๔ คะแนน  
ดี = ๓ คะแนน  
ปานกลาง = ๒ คะแนน  
พอใช้ = ๑ คะแนน

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
<b>ก. การครองตน (๒๕ คะแนน)</b>					
(๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และความรับผิดชอบ (๕ คะแนน)	✓				
(๒) การประหยัดและออม (๕ คะแนน)		✓			
(๓) การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย (๕ คะแนน)	✓				
(๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ (๕ คะแนน)	✓				
<b>ข. การครองคน (๒๕ คะแนน)</b>					
(๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้มาติดต่องาน (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม ความสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ (๕ คะแนน)	✓				
(๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ ทั้งในและนอกหน่วยงาน (๕ คะแนน)	✓				

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
<b>ค. การครองงาน (๒๕ คะแนน)</b>					
(๑) ความรับผิดชอบหน้าที่ (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความรู้ ความสามารถและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)		✓			
(๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน (๕ คะแนน)		✓			
(๔) ความพากเพียรในการทำงานและมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน (๕ คะแนน)	✓				
<b>ง. การประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (๒๕ คะแนน)</b>					
(๑) ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ยอมรับฟังและยอมรับความคิดเห็นของส่วนรวม รวมถึงคำนึงถึงสิทธิและหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตย (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ปฏิบัติงานโดยยึดมั่นเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เคารพสถานที่และช่วยกันรักษาความสงบเรียบร้อยภายในองค์กร (๕ คะแนน)	✓				
(๔) มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตนอยู่ในหลักคุณธรรม มีความซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ไม่ประพฤติตนเป็นที่เสื่อมเสีย (๕ คะแนน)	✓				
(๕) ให้เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และไม่ก้าวก่ายสิทธิส่วนบุคคลหรือเรื่องส่วนตัวของผู้อื่น (๕ คะแนน)	✓				
<b>รวม</b>	<b>๘๕</b>	<b>๑๒</b>			
<b>รวมคะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)</b>	<b>๙๗</b>				

**เหตุผลสนับสนุนผู้มีคุณสมบัติที่จะได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น  
ของคณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น**

.....เป็นผู้ที่มีความวิริยะ อุตสาหะ ในงานที่รับผิดชอบ ไม่ย่อท้อต่อปัญหา อุปสรรค รู้จักใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นประโยชน์และประหยัด รักษาระเบียบวินัยและเคารพกฎหมาย ประพฤติปฏิบัติตนในฐานะพุทธศาสนิกชนดี เป็นผู้มีมนุษยสัมพันธ์ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น เป็นผู้ให้ความร่วมมือเข้าร่วมกิจกรรมของหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกดี.....

(ลงชื่อ).....

(นางสาวจินดา กองแก้ว)

หัวหน้าคณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น  
สังกัดสำนักกำกับและตรวจสอบ



( แบบ ๑ )



แบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อผู้รับการประเมิน ..... นางสาวพัณธาวรรณ เกษสกุล ..... ตำแหน่ง ..... เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน .....  
กลุ่ม / กลุ่มงาน ..... กลุ่มงานสรรหาและแต่งตั้ง .....  
สังกัดสำนัก / สำนักงาน ..... สำนักกำกับและตรวจสอบ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา .....

ข้าราชการรัฐสภาสามัญ                       พนักงานราชการ                       ลูกจ้างประจำ

ตำแหน่งประเภทวิชาการ  
 ตำแหน่งประเภททั่วไป

**คำชี้แจง**

การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้ประเมินจากแบบประเมินการสรรหา โดยให้ค่าคะแนนตามรายการประเมิน ดังนี้

ดีที่สุด = ๕ คะแนน  
ดีมาก = ๔ คะแนน  
ดี = ๓ คะแนน  
ปานกลาง = ๒ คะแนน  
พอใช้ = ๑ คะแนน

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
<b>ก. การครองตน (๒๕ คะแนน)</b>					
(๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และความรับผิดชอบ (๕ คะแนน)		✓			
(๒) การประหยัดและออม (๕ คะแนน)	✓				
(๓) การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย (๕ คะแนน)	✓				
(๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ (๕ คะแนน)	✓				
<b>ข. การครองคน (๒๕ คะแนน)</b>					
(๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้มาติดต่องาน (๕ คะแนน)		✓			
(๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม ความสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ (๕ คะแนน)	✓				
(๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ ทั้งในและนอกหน่วยงาน (๕ คะแนน)	✓				



รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
<b>ค. การครองงาน (๒๕ คะแนน)</b>					
(๑) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความรู้ ความสามารถและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)		✓			
(๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน (๕ คะแนน)		✓			
(๔) ความพากเพียรในการทำงานและมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน (๕ คะแนน)	✓				
<b>ง. การประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (๒๕ คะแนน)</b>					
(๑) ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ยอมรับฟังและยอมรับความคิดเห็นของส่วนรวม รวมถึงคำนึงถึงสิทธิและหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตย (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ปฏิบัติงานโดยยึดมั่นเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เคารพสถานที่และช่วยกันรักษาความสงบเรียบร้อยภายในองค์กร (๕ คะแนน)	✓				
(๔) มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตนอยู่ในหลักคุณธรรม มีความซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ไม่ประพฤติตนเป็นที่เสื่อมเสีย (๕ คะแนน)	✓				
(๕) ให้เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และไม่ก้าวก่ายสิทธิส่วนบุคคลหรือเรื่องส่วนตัวของผู้อื่น (๕ คะแนน)	✓				
<b>รวม</b>	<b>๘๐</b>	<b>๑๖</b>			
<b>รวมคะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)</b>	<b>๙๖</b>				

**เหตุผลสนับสนุนผู้มีคุณสมบัติที่จะได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น  
ของคณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น**

.....เป็นผู้ที่มีความขยันหมั่นเพียร มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย อุทิศตนเพื่อหน้าที่ทั้งในเวลาราชการและนอกเวลาราชการ สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ดี และเป็นที่ประทับใจแก่ผู้ร่วมงาน ให้ความสำคัญร่วมมือหรือเข้าร่วมกิจกรรมของหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกดี.....

(ลงชื่อ).....

(นางสาวจินดา กองแก้ว)

หัวหน้าคณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น  
สังกัดสำนักกำกับและตรวจสอบ

(แบบ ๒)

แบบรายงานผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น  
สังกัดสำนักกำกับและตรวจสอบ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ

จำนวนข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้มีคุณสมบัติตามที่กำหนด จำนวน ๑๐ คน ดังนี้

๑. ชื่อ -สกุล นายรัชชานนท์ คงอิม  
ตำแหน่ง วิทยากรชำนาญการ สังกัด กลุ่มงานสรรหาและแต่งตั้ง
๒. ชื่อ -สกุล นางสาวโฉมเฉลา เอี่ยมไพโรจน์  
ตำแหน่ง วิทยากรชำนาญการพิเศษ สังกัด กลุ่มงานสรรหาและแต่งตั้ง
๓. ชื่อ -สกุล นางสาวศิริพร พุดซ้อน  
ตำแหน่ง วิทยากรเชี่ยวชาญ สังกัด กลุ่มงานติดตามผลการดำเนินงาน
๔. ชื่อ -สกุล นางสาวจุฑามาศ เดชภิญญา  
ตำแหน่ง วิทยากรชำนาญการ สังกัด กลุ่มงานถอดถอนและตรวจสอบ
๕. ชื่อ -สกุล นายกฤษณะ ยอดสุวรรณ  
ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ สังกัด กลุ่มงานสรรหาและแต่งตั้ง
๖. ชื่อ -สกุล นางสาวรณิกาญ์ ปาลกะวงศ์ ณ อยุธยา  
ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ สังกัด กลุ่มงานติดตามผลการดำเนินงาน
๗. ชื่อ -สกุล นางณัฐนันท์ แหวนเพชร  
ตำแหน่ง วิทยากรชำนาญการ สังกัด กลุ่มงานถอดถอนและตรวจสอบ
๘. ชื่อ -สกุล นางสาวนงลักษณ์ ชันธิโชติ  
ตำแหน่ง ผู้บังคับบัญชาของกลุ่มงานสรรหาและแต่งตั้ง สังกัด กลุ่มงานสรรหาและแต่งตั้ง
๙. ชื่อ -สกุล นางสาวพิมพ์ตะวัน รุ่งอุทัย  
ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ สังกัด กลุ่มงานสรรหาและแต่งตั้ง
๑๐. ชื่อ -สกุล นางสาวสุนันท์นิ สันนินี  
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัด กลุ่มงานสรรหาและแต่งตั้ง

ผลการพิจารณาผู้ที่ได้รับการสรรหา คือ

ชื่อ - สกุล นางสาวรณิกาญ์ ปาลกะวงศ์ ณ อยุธยา  
เกิดวันที่ ๑๕ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๒๔ อายุ ๔๒ ปี  
วุฒิการศึกษาสูงสุด นิติศาสตรมหาบัณฑิต



จากสถาบันการศึกษา..... มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.....  
 เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่ ๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๓.....  
 ตำแหน่ง..... นิติกร ระดับ ๔.....  
 สังกัด..... กลุ่มงานติดตามผลการดำเนินงาน สำนักกำกับและตรวจสอบ.....  
 ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง..... นิติกรชำนาญการ.....  
 สังกัด..... กลุ่มงานติดตามผลการดำเนินงาน สำนักกำกับและตรวจสอบ.....  
 โทร..... ๐ - ๒๘๓๑ - ๙๓๒๙.....

เหตุผลสนับสนุนผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ ผู้มีคุณธรรม  
 และจริยธรรมดีเด่น ของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน

#### ก. การครองตน

- เป็นผู้ที่มีความขยันหมั่นเพียร มีความรับผิดชอบในงานหน้าที่ ไม่ย่อท้อต่อปัญหาและอุปสรรค รู้จักประหยัดและออม ใช้จ่ายตามควรแห่งฐานะ รู้จักใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นประโยชน์ รู้จักดูแลบำรุง และรักษาทรัพย์สินของตนเองและส่วนรวม
- เป็นผู้ปฏิบัติตามระเบียบวินัยและเคารพกฎหมาย ตรงต่อเวลา เชื่อฟังให้ความเคารพต่อผู้บังคับบัญชา
- เป็นผู้ที่มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ โอบอ้อมอารีต่อบุคคลอื่นทั่วไป เสียสละเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม มีความซื่อสัตย์สุจริตต่อตนเองและผู้อื่น
- มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ โดยการส่งเสริมสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และปฏิบัติตามนโยบายของทางราชการและรัฐบาล เข้าร่วมในศาสนกิจและทำนุบำรุงศาสนา

#### ข. การครองคน

- มีความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และผู้มาติดต่อกัน กล้าและรับผิดชอบในสิ่งที่ได้กระทำ มีน้ำใจช่วยเหลือ และให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน
- มีความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม สามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ โดยการให้ความเห็น ปรีกษา และเสนอแนะในงานที่ตนรับผิดชอบ เสริมสร้างความสามัคคีและร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ ให้ความสำคัญ ยกย่อง ให้เกียรติแก่ผู้ร่วมงาน ยอมรับและรับฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน
- มีอัธยาศัยดี ให้บริการช่วยเหลือ แนะนำในสิ่งที่ดีแก่ผู้มาติดต่อกันด้วยความเสมอภาคกันทุกระดับ ให้ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์ด้วยความเต็มใจ.
- เป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและต่อผู้อื่น ประพฤติและปฏิบัติตามหลักเกณฑ์กฎ ระเบียบ วิธีการที่กำหนด ถือประโยชน์ของทางราชการหรือส่วนรวมเป็นที่ตั้ง



**ค. การครองงาน**

- มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ มีการศึกษา ค้นคว้า หาความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่เสมอ มีความตั้งใจปฏิบัติงานให้ได้รับความสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- มีความสามารถในการนำความรู้ที่มีอยู่ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี มีความสามารถในการแก้ปัญหา ปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบหรืองานที่ได้รับมอบหมายด้วยความเต็มใจ
- มีความพากเพียรในการทำงาน มีผลงานเป็นที่น่าพอใจ เป็นผู้มีความกระตือรือร้นที่จะปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายจนสำเร็จ ขยันหมั่นเพียร เสียสละ และอุทิศเวลาให้แก่ราชการหรืองานที่รับผิดชอบปฏิบัติงานโดยยึดหลักผลประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน
- ใช้วัสดุอุปกรณ์และสาธารณูปโภคได้อย่างประหยัดและเหมาะสม

### ข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป

จำนวนข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภททั่วไปที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้มีคุณสมบัติตามที่กำหนด จำนวน ๘ คน ดังนี้

๑. ชื่อ - สกกุล นางสาวพัฒนาวรรณ เกษสกุล  
ตำแหน่ง ..... เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ..... สังกัด กลุ่มงานสรรหาและแต่งตั้ง
๒. ชื่อ - สกกุล นางสาวจิตติมา เพชรนิล  
ตำแหน่ง ..... เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส ..... สังกัด กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๓. ชื่อ - สกกุล นางสาวจันทนา จงจงประเสริฐ  
ตำแหน่ง ..... เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ..... สังกัด กลุ่มงานติดตามผลการดำเนินงาน
๔. ชื่อ - สกกุล นางสาวชนิกา ตู่แก้ว  
ตำแหน่ง ..... เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ..... สังกัด กลุ่มงานสรรหาและแต่งตั้ง
๕. ชื่อ - สกกุล นางสาวทิติญา นาดรีชน  
ตำแหน่ง ..... ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป ..... สังกัด กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๖. ชื่อ - สกกุล นางสาวมลฤดี ขวัญเกื้อ  
ตำแหน่ง ..... เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ..... สังกัด กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๗. ชื่อ - สกกุล นางมลัยพร เหล่าธรรมจักร  
ตำแหน่ง ..... เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ..... สังกัด กลุ่มงานถอดถอนและตรวจสอบ
๘. ชื่อ - สกกุล นางสาวเข็มจิรา กล่องแก้ว  
ตำแหน่ง ..... เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ..... สังกัด กลุ่มงานสรรหาและแต่งตั้ง

### ผลการพิจารณาผู้ที่ได้รับการสรรหา คือ

ชื่อ - สกกุล ..... นางสาวพัฒนาวรรณ เกษสกุล  
เกิดวันที่ ..... ๔ ..... เดือน ..... ธันวาคม ..... พ.ศ. ๒๕๓๓ ..... อายุ ..... ๓๓ ..... ปี  
วุฒิการศึกษาสูงสุด ..... บริหารธุรกิจบัณฑิต (ระบบสารสนเทศทางคอมพิวเตอร์)  
จากสถาบันการศึกษา ..... มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร  
เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่ ..... ๒ ..... เดือน ..... มีนาคม ..... พ.ศ. ๒๕๖๓  
ตำแหน่ง ..... เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน  
สังกัด ..... กลุ่มงานสรรหาและแต่งตั้ง สำนักกำกับและตรวจสอบ  
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ..... เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน  
สังกัด ..... กลุ่มงานสรรหาและแต่งตั้ง สำนักกำกับและตรวจสอบ  
โทร ..... ๐ - ๒๘๓๑ - ๘๓๓๗

เหตุผลสนับสนุนผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป ผู้มีคุณธรรม และจรรยาบรรณดีเด่นของสำนักกำกับและตรวจสอบ

#### ก. การครองตน

- เป็นผู้ที่มีความขยันหมั่นเพียร มีความรับผิดชอบในงานหน้าที่ ไม่ย่อท้อต่อปัญหาและอุปสรรค รู้จักประหยัดและออม ใช้จ่ายตามควรแห่งฐานะ รู้จักใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นประโยชน์ รู้จักดูแล บำรุง และรักษาทรัพย์สินของตนเองและส่วนรวม
- เป็นผู้ปฏิบัติตามระเบียบวินัยและกฎหมาย ตรงต่อเวลา เชื่อฟังให้ความเคารพต่อผู้บังคับบัญชา
- เป็นผู้ที่มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ โอบอ้อมอารีต่อบุคคลอื่นทั่วไป เสียสละเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม มีความซื่อสัตย์สุจริตต่อตนเองและผู้อื่น
- มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ โดยการส่งเสริมสนับสนุนระบบประชาธิปไตย และปฏิบัติตามนโยบายของทางราชการและรัฐบาล เข้าร่วมในศาสนกิจและทำนุบำรุงศาสนา

#### ข. การครองคน

- มีความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และผู้มาติดต่องาน รับผิดชอบในสิ่งที่ได้กระทำ มีน้ำใจช่วยเหลือ และให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน
- มีความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม เสริมสร้างความสามัคคีและร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ ให้ความสำคัญ ยกย่อง ให้เกียรติแก่ผู้ร่วมงาน ยอมรับและรับฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงาน
- มีอัธยาศัยดี ให้บริการ ช่วยเหลือแนะนำในสิ่งที่ดีแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค
- เป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและต่อผู้อื่น ประพฤติและปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบ วิธีการที่กำหนด ถือประโยชน์ของทางราชการหรือส่วนรวมเป็นที่ตั้ง

#### ค. การครองงาน

- มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ มีการศึกษา ค้นคว้า หาความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่เสมอ มีความตั้งใจปฏิบัติงานให้ได้รับความสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- มีความสามารถในการนำความรู้ที่มีอยู่ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี มีความสามารถในการแก้ปัญหา ปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบหรืองานที่ได้รับมอบหมายด้วยความเต็มใจ
- มีความพากเพียรในการทำงาน มีผลงานเป็นที่น่าพอใจ เป็นผู้มีความกระตือรือร้นที่จะปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายจนสำเร็จ ขยันหมั่นเพียร เสียสละ และอุทิศเวลาให้แก่ราชการหรืองานที่รับผิดชอบ ปฏิบัติงานโดยยึดหลักผลประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน
- ใช้วัสดุอุปกรณ์และสาธารณูปโภคได้อย่างประหยัดและเหมาะสม





(ลงชื่อ).....

(นางสาวจินดา กองแก้ว)

หัวหน้าคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น  
สังกัดสำนักกำกับและตรวจสอบ



(ลงชื่อ).....

(นายสันติชัย พัฒนชาติ)

คณะทำงาน



(ลงชื่อ).....

(นางสาวนงลักษณ์ ชันธิโชติ)

คณะทำงาน



(ลงชื่อ).....

(นางสาวจิตญาพ นাত্রีชน)


คณะทำงาน



(ลงชื่อ).....

(นายชัยชนะ หนูอินทร์)

คณะทำงาน



(ลงชื่อ).....

(นางสาวจิตทิมา เพชรนิล)

คณะทำงาน



(ลงชื่อ).....

(นางสาวชนิกา ตู่แก้ว)

คณะทำงาน



(ลงชื่อ).....

(นายณษกรท์ แก้วขุนทอง)

เลขานุการคณะทำงาน

