

# รายงาน สรุปผลการดำเนิน



## โครงการ HRD ส่งเสริมการปฏิบัติ ตามหลักศาสนา

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ตำบลทวารวดี  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ 2567

## ก คำนำ

ตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้กำหนดให้มีการจัดกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ด้านนิติศาสตร์ ซึ่งสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการนำหลักธรรมทางศาสนามาบูรณาการกับการดำเนินชีวิต เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้องยึดถือปฏิบัติให้เป็นคนดี มีความพอเพียง มีวินัย มีความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตอาสา มีความกตัญญู และมีความเสียสละ **จึงกำหนดจัดโครงการ HRD ส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา** โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส รู้จักการนำหลักธรรมไปใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากร ตลอดจนเป็นแรงจูงใจในการทำงานอย่างมีความสุข จากการได้ทำบุญร่วมกัน และเป็นการสร้างเครือข่ายคุณธรรมและเครือข่ายในการทำงาน โดยได้เชิญชวนสำนักต่าง ๆ มาร่วมกิจกรรมที่สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลจัดขึ้น ทั้งนี้ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้เข้าร่วมกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาดำเนินการขับเคลื่อนโครงการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยปฏิบัติในรูปแบบกิจกรรมต่าง ๆ ได้แก่ กิจกรรมสวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข กิจกรรมสวดมนต์ เป็นต้น

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการจัดโครงการ HRD ส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา ประกอบด้วย ๓ กิจกรรม คือ ๑) กิจกรรม “HRD จิตอาสาพากันทำบุญ” ๒) กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา (การนำหลักธรรมทางศาสนาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน) หัวข้อ “สุจริต จิตบริการ ยึดมั่นในความดี” และ ๓) กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา (การนำหลักธรรมทางศาสนาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน) หัวข้อ “สุจริต จิตบริการ ยึดมั่นในความดี” รวมทั้งกิจกรรมย่อยอื่น ๆ ซึ่งผลสัมฤทธิ์ของโครงการมีบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมร้อยละ ๑๐๐ และสามารถนำหลักธรรมทางศาสนา ได้แก่ พรหมวิหาร ๔ อิทธิบาท ๔ สังคหวัตถุ ๔ และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตทั้งด้านการทำงานและในชีวิตประจำวัน

ในการนี้ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการ**จัดโครงการ HRD ส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา** เพื่อเผยแพร่ผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสของ และป้องกันการทุจริต ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม  
จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข  
สารบัญ

เรื่อง	หน้า
รายงานโครงการ HRD ส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	
☞ คำนำ	ก
☞ สารบัญ	ข
☞ ๑. ที่มาความสำคัญของเรื่อง	๑
☞ ๒. วัตถุประสงค์ของการดำเนินโครงการ	๒
☞ ๓. รูปแบบของการดำเนินโครงการ	๓
☞ ๔. สรุปผลการการดำเนินโครงการ	๓
๔.๑ สรุปผลการเข้าร่วมกิจกรรม HRD จิตอาสาพากันทำบุญ - ประมวลภาพ	๓ ๕-๖
๔.๒ สรุปผลการเข้าร่วมกิจกรรมการนำหลักธรรมทางศาสนา มาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน หัวข้อ “สุจริต จิตบริการ ยึดมั่นในความดี” - ประมวลภาพ	๗  ๙-๑๐
๔.๓ สรุปผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา หัวข้อ “สุจริต จิตบริการ ยึดมั่นในความดี” 😊 - กิจกรรม เข้าร่วมกิจกรรม "สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข" (ทำบุญเนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา) 😊 - กิจกรรม “เข้าร่วมพิธีถวายผ้ากระฐินพระราชทาน ในนามวุฒิสภา ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๗ 😊 - กิจกรรม “สวดมนต์ นั่งสมาธิ เจริญจิตตภาวนา”	๑๑  ๑๑-๑๕ ๑๖ ๑๗-๑๘
☞ ๕. ผลการดำเนินโครงการ	๑๙
☞ ๖. ประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินการจัดโครงการ	๑๙
☞ ๗. การนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๒๐
☞ ๘. ข้อเสนอแนะ	๒๐
ภาคผนวก	๒๑-๒๖

## สรุปรายงานผลโครงการ HRD ส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

### ๑. ที่มาและความสำคัญของเรื่อง

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้เห็นความสำคัญของการพัฒนาบุคลากรในสำนักให้เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส โดยกำหนดจัดโครงการ HRD ส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนาของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในรูปแบบแบบต่าง ๆ ซึ่งกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนาเป็นอีกหนึ่งกิจกรรมที่ช่วยพัฒนาจิตใจให้บุคลากรเป็นคนดีมีคุณธรรม ร่วมแรงร่วมใจกัน ปฏิบัติภารกิจของสำนักจนประสบความสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีแนวคิดในการดำเนินกิจกรรมบนพื้นฐานที่ว่าสังคมไทยเป็นสังคมที่มีความหลากหลายในเรื่องชาติพันธุ์ ศาสนา และวัฒนธรรม แต่สามารถผสมผสานกันได้อย่างกลมกลืนจนเป็นสังคมที่มีลักษณะเฉพาะ รักอิสระ ยึดมั่นในสถาบันศาสนา พระมหากษัตริย์ มีขนบธรรมเนียม วัฒนธรรม และประเพณีที่งดงามที่เป็นเอกลักษณ์ของตนเอง เพราะฉะนั้น การจะรักษาเอกลักษณ์ความเป็นไทยไว้ให้ยั่งยืนตลอดไปได้นั้น จึงต้องอาศัยคนไทย และจากการที่สังคมไทยมีทุนทางสังคมและวัฒนธรรมที่เชื่อมโยงคนไทยทั้งประเทศให้มีความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันได้นั้น คนไทยควรนำทุนทางสังคมและวัฒนธรรมที่มีอยู่นั้นมาเป็นข้อปฏิบัติเป็นหลักสำหรับสังคมคุณธรรม ทั้งนี้ การยึดและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาของแต่ละศาสนา โดยนำหลักธรรมทางศาสนาเกี่ยวกับการสอนให้เป็นคนดีมีความพอเพียง มีวินัย มีความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตอาสา มีความกตัญญู และมีความเสียสละ มาบูรณาการกับการดำเนินชีวิต เพื่อเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง แม้ว่าหลักธรรมของแต่ละศาสนาจะมีมากมายและมีความแตกต่างกัน แต่โดยพื้นฐานของแต่ละศาสนาต่างก็มุ่งสอนให้คนประพฤติปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา โดยให้มุ่งกระทำแต่ความดีและละเว้นการกระทำ ความชั่วทั้งปวง ซึ่งเป็นคำสอนร่วมกันของทุกศาสนาที่มนุษย์พึงปฏิบัติต่อเพื่อนมนุษย์ ได้แก่ ข้อปฏิบัติที่พึงละเว้น เช่น พระพุทธศาสนาสอนเรื่องศีล ๕ และ ความประพฤติที่พึงปฏิบัติ เช่น พระพุทธศาสนาสอนเรื่องธรรม ๕ ประการ เมื่อพิจารณาลักษณะดังกล่าวจึงมีความเป็น "คุณธรรมสากล"

ศาสนาเป็นเรื่องของจิตใจและอารมณ์ สามารถจูงใจและผูกใจคนไว้ให้ยึดหลักธรรมที่เป็นพื้นฐานสำคัญของการดำเนินชีวิตซึ่งทุกศาสนามีความสอดคล้องกัน โดยการยึดมั่นในการทำความดีและละเว้นการกระทำ ความชั่ว สอดคล้องกันของหลักธรรมของแต่ละศาสนาทำให้บุคคลเข้าใจกัน อยู่ร่วมกันในสังคมได้อย่างสันติสุข ดังนั้น แก่นแท้ของความดี คือ การนำหลัก "ธรรมะ" ไม่ว่าจะ เป็นของศาสนาใดมายึดถือปฏิบัติเพื่อให้เป็นคน "คิดดี ทำดี ทำถูกต้อง" จนเป็นธรรมชาติหรือลักษณะนิสัย เพราะ "ธรรมะ" ที่ทุกศาสนาสอน เช่น ความซื่อตรง ความเมตตา กรุณาต่อเพื่อนมนุษย์ การไม่ละเมิดสิ่งของและสิทธิผู้อื่น โดยเฉพาะกามคุณ การรักษาให้ตนเองมีสติสัมปชัญญะเพื่อให้ละเว้นการทำความไม่ดี ฯลฯ ล้วนแต่เป็นสิ่งที่สร้างให้คน "คิดดี" ทั้งสิ้น เมื่อเป็นคน "คิดดี" ก็จะมี "ทำดี" ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อส่วนรวมและสังคม จึงส่งผลให้สังคมและประเทศชาติ เจริญก้าวหน้าอย่างยั่งยืน ซึ่งนับได้ว่าเป็นการทำในสิ่งที่ "ถูกต้อง"

จากการดำเนินการจัดโครงการ HRD ส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนาของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล : กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนาของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ยังสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ซึ่งเป็นแผนต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) ที่มีเป้าหมายหลัก คือ “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้นด้วยดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” สรุปความได้ดังนี้

พอเพียง : ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้ความรู้้อย่างรอบคอบและรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกัน เพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่าง ๆ ได้

วินัย : ปฏิบัติตนตามกติกากฎระเบียบวิชาชีพ ขององค์กรและสังคม ตามหน้าที่ พลเมืองดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

สุจริต : มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องและเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมพร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

จิตอาสา : การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม

กตัญญู : สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม สถาบัน องค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่ บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครู อาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของ อาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

จากแนวคิดข้างต้น สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้แต่งตั้งคณะทำงานที่ทำหน้าที่ในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของสำนัก คือ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร strong จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยได้กำหนดจัดโครงการ HRD ส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้นำหลักธรรมทางศาสนาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานต่อไป

## ๒. วัตถุประสงค์ของการดำเนินโครงการ

๑. เพื่อส่งเสริมปลูกฝังให้บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส สามารถปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนาไปใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน โดยยึดมั่นคุณธรรมจริยธรรม ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”

๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลยึดมั่นหลักคุณธรรมจริยธรรม และสามารถนำหลักคำสอนทางศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสมและบรรลุผลสัมฤทธิ์

### ๓. รูปแบบของการดำเนินโครงการ

การดำเนินโครงการ ประกอบด้วย ๓ กิจกรรม ดังนี้

๓.๑ กิจกรรม “HRD จิตอาสาพากันทำบุญ” จัดเมื่อวันอังคารที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ นาฬิกา ณ วัดจันทรสโมสร แขวงถนนนครไชยศรี เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร

๓.๒ กิจกรรมการนำหลักธรรมทางศาสนาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน) หัวข้อ “สุจริต จิตบริการ ยึดมั่นในความดี” จัดเมื่อวันพุธที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๑๕ - ๑๑.๐๐ นาฬิกา ณ บริเวณห้องโถง ชั้น ๔ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๓.๓ กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา หัวข้อ “สุจริต จิตบริการ ยึดมั่นในความดี”

๓.๑.๑ กิจกรรม “สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปลอ่ยปลา มีสุข” (ทำบุญเนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา)

๓.๑.๒ กิจกรรม “เข้าร่วมพิธีถวายผ้ากระฐินพระราชทานในนามวุฒิสภา ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๗ (วันที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖)

๓.๑.๓ กิจกรรม “สวดมนต์ นั่งสมาธิ เจริญจิตตภาวนา” (วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๖)

### ๔. สรุปผลการดำเนินโครงการ

๔.๑ กิจกรรม HRD จิตอาสาพากันทำบุญ จัดเมื่อวันอังคารที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ นาฬิกา ณ วัดจันทรสโมสร แขวงถนนนครไชยศรี เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร โดยผู้อำนวยการสำนักและบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๓๖ คน ได้ร่วมกันทำบุญโดยถวายปิ่นโตภัตตาหารเพล ถวายปัจจัย และน้ำดื่ม รวมทั้ง รับฟังการบรรยายธรรม โดยพระอาจารย์พระมหาสุชาติ ธรรมโรโต เจ้าอาวาส วัดจันทรสโมสร หัวข้อ “หลักคุณธรรมในการทำจิตอาสา” มีสาระสำคัญดังนี้

“จิตอาสา” เป็นการเสียสละทำกิจกรรมสาธารณประโยชน์ หรือกิจกรรมที่เป็นประโยชน์แก่ผู้อื่นโดยไม่หวังผลตอบแทน ด้านหนึ่งเพื่อฝึกฝนตนเองในขณะที่ทำจิตอาสาให้มีจิตสำนึกสาธารณะ นอกจากอุทิศตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวมแล้วยังรวมถึงการใช้และการรักษาสิ่งของที่เป็นของส่วนรวมอีกด้วย ดังนั้น ผู้มีจิตใจจิตอาสาจึงควรมีธรรมะที่นำมาปรับใช้คือ

**พรหมวิหาร ๔** หมายถึง ธรรมของพรหม หรือ ธรรมของท่านผู้เป็นใหญ่ เป็นหลักธรรมที่จะช่วยให้ผู้บริหารหรือผู้บังคับบัญชา สามารถปกครองดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาหรือ ลูกน้องให้มีความสุข และมีขวัญกำลังใจที่จะทำงานให้มีประสิทธิภาพได้มากที่สุด โดยหลักธรรมในพรหมวิหาร ๔ ประกอบด้วย

๑. เมตตา : ความรัก หมายถึง รักที่มุ่งเพื่อปรารถนาดี ปรารถนาให้ผู้อื่นเป็นสุข ผู้บริหารควรมีความรัก ความปรารถนาต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยการให้คำแนะนำ สั่งสอน หรือ อบรมทั้งในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการทำงานและความประพฤติที่เหมาะสมและดีงาม รวมถึงการใช้ผู้ใต้บังคับบัญชาให้เหมาะสม (ถูก) กับวัย งาน และความถนัด

๒. กรุณา : ความสงสาร หมายถึง ความปรารถนา ปรารถนาให้ผู้อื่นพ้นทุกข์ ผู้บริหารควรมีความกรุณาต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยการให้ความช่วยเหลือ แบ่งปันน้ำใจ หรือ สงเคราะห์ทั้งทางด้านวัตถุ กำลังกายและกำลังใจ รวมถึง การจัดสรรสวัสดิการและผลประโยชน์เกื้อกูลต่างๆ ให้เหมาะสมกับความ เป็นอยู่ของผู้ใต้บังคับบัญชา

๓. มุทิตา : ความยินดีเมื่อผู้อื่นได้ดี หมายถึง ความปรารถนาให้ผู้อื่นมีความสุขความ เจริญก้าวหน้ายิ่ง ๆ ขึ้น ไม่มีใจอิจฉาริษยา ผู้บริหารควรสนับสนุนและแสดงออกถึงความยินดี เมื่อผู้ใต้บังคับบัญชา (รวมถึงครอบครัว) มีความสุข หรือ มีความเจริญก้าวหน้าในชีวิตการงานและชีวิต ครอบครัว รวมถึง การเชิดชูด้วยรางวัลและแบ่งปันด้วยน้ำใจ

๔. อุเบกขา : ความวางเฉย หมายถึง การวางใจเป็นกลาง ผู้บริหารควรมีความปรารถนาดี ต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยการช่วยเหลือให้พ้นทุกข์/มีความสุขในลักษณะที่ถูกต้องตามทำนองคลองธรรม ด้วยความยุติธรรม ไม่ลำเอียงหรือ อคติต่อผู้ใดผู้หนึ่ง เพราะ รัก ไม่ชอบ (เกลียด) เวลา และกลัว

**อิทธิบาท ๔** ซึ่งหมายถึง ธรรมแห่งความสำเร็จ ประกอบด้วย

๑. ฉันทะ : ความพอใจ หมายถึง ความรักงาน - พอใจกับงานที่ทำอยู่ ผู้ปฏิบัติงาน จะต้องชอบหรือ ศรัทธางานที่ทำอยู่ จะต้องพอใจที่จะทำและมีความสุขที่ได้ทำงานที่ได้รับมอบหมาย

๒. วิริยะ : ความพากเพียร หมายถึง ขยันหมั่นเพียรกับงาน ผู้ปฏิบัติงานจะต้องมีความ ขยันหมั่นเพียรในการทำงานที่ได้รับมอบหมาย รวมทั้ง หมั่นฝึกฝนตนเองอย่างต่อเนื่องเพื่อให้การทำงาน มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๓. จิตตะ : ความเอาใจใส่ หมายถึง ความเอาใจรับผิดชอบงาน ผู้ปฏิบัติงานจะต้องมี จิตใจ หรือ สมาธิจดจ่อกับงานที่ทำ รวมถึง มีความรอบคอบและความรับผิดชอบในงานที่ทำอย่างเต็มกำลัง

๔. วิมังสา : ความสอดส่องในเหตุและผล หมายถึง การพิจารณาพิเคราะห์และใช้ปัญญา ตรวจสอบงานผู้ปฏิบัติงานจะต้องทำงานด้วยปัญญา ด้วยสมองคิด รวมถึง การมีความเข้าใจในงานอย่าง ลึกซึ้งทั้งในแง่ขั้นตอนและผลสำเร็จ/ผลสัมฤทธิ์ของงาน

**ธรรมะสำหรับการทำงานร่วมกัน**

“งาน” ทุกอย่างไม่สามารถสำเร็จด้วยตนเองเพียงคนเดียว ต้องอาศัยความร่วมมือร่วมใจ ซึ่งกันและกัน ดังนั้น ธรรมะที่เหมาะสมสำหรับการทำงานร่วมกัน คือ **สังคหวัตถุ ๔** หมายถึง หลักธรรม ที่เป็นเครื่องยึดเหนี่ยวน้ำใจของผู้อื่น ผูกมิตร และเอื้อเฟื้อเกื้อกูล โดยหลักธรรมในสังคหวัตถุ ๔ ประกอบด้วย

๑. ทาน : เกื้อกูลกันด้วยการให้ หมายถึง การให้ การเสียสละ หรือ การเอื้อเฟื้อแบ่งปันของ ๆ ตนเพื่อประโยชน์แก่บุคคลอื่น ไม่ตระหนี่ถี่เหนียว ไม่เป็นคนเห็นแก่ได้ฝ่ายเดียว ดังนั้น การทำงานจะต้องช่วยเหลือกันแบ่งปัน ไม่เห็นแก่ตัว รวมถึง การมีน้ำใจที่ดีต่อกัน

๒. ปิยวาจา : ใช้วาจาประสานไมตรี หมายถึง การพูดจาด้วยถ้อยคำที่ไพเราะอ่อนหวานพูดด้วยความจริงใจ ไม่พูดหยาบคาย ก้าวร้าว พูดในสิ่งที่เป็นประโยชน์และเหมาะสมกับกาลเทศะ ดังนั้น การทำงานร่วมกันจะต้องพูดหรือปรึกษาหารือกันโดยยึดถือหลักเกณฑ์ ๔ ประการ คือ ๑) เว้นจากการพูดเท็จ ๒) เว้นจากการพูดส่อเสียด ๓) เว้นจากการพูดคำหยาบ และ ๔) เว้นจากการพูดเพื่อเจ้อและที่สำคัญอย่างยิ่ง คือ จะต้องพูดหรือ เจรจากันด้วยไมตรีและความปรารถนาดีต่อกัน

๓. อุตถจริยา : ร่วมสร้างสรรค์อุดมการณ์ หมายถึง การสงเคราะห์ทุกชนิดหรือการปฏิบัติในสิ่งที่เป็นประโยชน์ต่อผู้อื่น ดังนั้น การทำงานร่วมกันจะต้องช่วยเหลือกันด้วยกำลังงาน (กาย) กำลังความคิด และกำลังทรัพย์

๔. สมานัตตตา : ร่วมทุกข์ร่วมสุขในทุกคราว หมายถึง การเป็นผู้มีความสม่ำเสมอ หรือมีความประพฤติเสมอต้นเสมอปลาย ดังนั้น การทำงานร่วมกันจะต้องถือคติว่า “มีทุกข์ร่วมทุกข์ มีสุขร่วมสุข” และผู้ทำงานร่วมกันทุกคนจะต้องไม่ถือตัว มีความเสมอภาค วางตนเสมอต้นเสมอปลาย ทำตนให้เป็นที่น่ารัก น่าเคารพนับถือ และนำให้ความร่วมมือช่วยเหลือ รวมถึง การทำตนให้คงเส้นคงวา มีความมั่นคงในอารมณ์ (Maturity) หรือการมี EQ ที่ดี

### ภาพประกอบการดำเนินกิจกรรม



**Senate Strong** **HRD NEXT** **จดหมายข่าว ประชาสัมพันธ์**  
วันที่ 21 พฤศจิกายน 2566 เวลา 09.00  
ณ วัดจันทาราม หนองจอก กรุงเทพฯ

**“HRD จิตอาสา พากันไปทำบุญ”**

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้จัดโครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงศาสนา กิจกรรม “HRD จิตอาสา พากันไปทำบุญ” โดยมีกิจกรรมประกอบด้วย (1) ร่วมทำบุญถวายภัตตาหารเพล ถวายปัจจัย และน้ำดื่ม (2) ฟังธรรม เรื่อง “หลักคุณธรรมในการทำจิตอาสา” จากพระอาจารย์พระมหาสุชาติ รมมโร ตำ แห่งเจ้าอาวาสวัดจันทาราม

นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้เข้าร่วมโดยพร้อมเพรียงกัน ทั้งนี้ เพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงศาสนาปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้เป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมที่ดีตามหลักธรรมทางศาสนา และสามารถนำหลักธรรมที่ได้จากการเข้าร่วมฟังธรรมมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่และชีวิตประจำวันเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาต่อไป

**Senate Strong** **HRD NEXT** **จดหมายข่าว ประชาสัมพันธ์**  
คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ 2567





๔.๒ กิจกรรมการนำหลักธรรมทางศาสนาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน หัวข้อ “สุจริต จิตบริการ ยึดมั่นในความดี” เมื่อวันพุธที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๑๕ นาฬิกา ณ บริเวณห้องโถง ชั้น ๔ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (ฝั่งสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล) โดยผู้อำนวยการสำนักและบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเข้าร่วมกิจกรรมฯ จำนวน ๓๖ คน ได้ร่วมกันทำบุญโดยถวายปิ่นโตภัตตาหารเพล ถวายปัจจัย รวมทั้ง รับฟังการบรรยายธรรม โดยพระอาจารย์พระมหาสุชาติ ธรรมโรโต เจ้าอาวาส วัดจันทรสโมสร หัวข้อ “สุจริต จิตบริการ ยึดมั่นในความดี” และพรปีใหม่เพื่อความเป็นสิริมงคลแก่ชีวิต โดย พระอาจารย์พระมหาสุชาติ ธรรมโรโต เจ้าอาวาสวัดจันทรสโมสร โดยมีสาระสำคัญดังนี้

#### การทำบุญวันขึ้นปีใหม่

วันที่ ๑ มกราคม ของทุกปี ถือเป็นวันขึ้นปีใหม่อย่างเป็นทางการของคนทั่วโลก และคนไทยส่วนใหญ่ยังคงถือวันสงกรานต์เป็นวันขึ้นปีใหม่ของไทยด้วยเช่นกัน ในช่วงเทศกาลปีใหม่ ประชาชนชาวไทยจะมีงานรื่นเริง และมหรสพ เพื่อเป็นการส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่ตั้งแต่คืนวันที่ ๓๑ ธันวาคม จนถึงวันที่ ๑ มกราคม ซึ่งทั้งหน่วยงานภาครัฐและเอกชนจะมีการมีกิจกรรมร่วมนับถอยหลัง เพื่อก้าวสู่วันใหม่ มีการแลกบัตรอวยพรและของขวัญเพื่อเชื่อมความสัมพันธ์สามัคคี โดยกิจกรรมที่ชาวไทยส่วนใหญ่มักจะยึดถือปฏิบัติกันในวันขึ้นปีใหม่ ได้แก่

๑. การทำบุญตักบาตร ซึ่งอาจจะทำบุญตักบาตรที่บ้านหรือไปที่วัด หรือตามสถานที่ต่าง ๆ ที่ทางรัฐบาลจัดขึ้น เช่น มณฑลพิธีท้องสนามหลวง

๒. ถวายศีล ปฏิบัติธรรม หรือฟังธรรมเทศนา ปล่อยนก ปล่อยปลา เพื่อให้จิตใจสดชื่น แจ่มใสเบิกบาน

๓. กราบขอพรผู้ใหญ่และอวยพรเพื่อนฝูง ในอดีตอาจเขียนการ์ดอวยพรปีใหม่ ส่งทางไปรษณีย์ แต่ปัจจุบันด้วยเทคโนโลยีที่เปลี่ยนไปสามารถอวยพรกันผ่านทางไลน์ ทางเฟสบุ๊ก หรือโทรศัพท์แทนเพราะสะดวกและมีค่าใช้จ่ายน้อย

๔. ทำความสะอาดบ้านและที่พักอาศัย

๕. การจัดงานรื่นเริง ในหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน หรือภายในครอบครัว เพื่อส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่

วันขึ้นปีใหม่นับเป็นโอกาสอันดีในการที่เราจะได้ทบทวนตัวเอง เรื่องการดำเนินชีวิตในปีที่ผ่านมาว่ามีอะไรที่เรายังไม่ได้ทำหรือทำแต่ขาดตกบกพร่องไป เราจะได้้นำประสบการณ์เหล่านั้นมาปรับปรุงให้ดีขึ้น

**ความซื่อสัตย์สุจริต** หมายถึง ผู้ที่มีความประพฤติตรงต่อเวลา ต่อหน้าที่ และต่อวิชาชีพ มีความจริงใจ ไม่มีความลำเอียง ไม่ทุจริตคดโกง ทั้งทางตรงและทางอ้อม รู้หน้าที่การงานของตนเอง ปฏิบัติเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความบริสุทธิ์ใจ

**ผู้ที่มีความซื่อสัตย์สุจริตได้ ต้องมีคุณธรรมประจำ ภาย วาจา ใจ คือ**

**๑) ผู้ที่มีสัจจะ** คือผู้ที่มีความจริงใจ ซื่อสัตย์ต่อตนเอง และผู้อื่น เช่น จะคิด จะพูด จะทำ สิ่งใดก็ต้องทำสิ่งนั้นให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี สิ่งนั้นต้องเป็นความจริง มีประโยชน์กับตนเอง ผู้อื่น และส่วนรวม จะประกอบกิจการใด ๆ ก็มีความจริงใจ จริงใจ ต่อเนื่อง มีความซื่อตรงต่อเวลาต่อหน้าที่ มีความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ทุจริตคดโกงทั้งทางตรงและทางอ้อม มีความประพฤติดีทั้งกาย วาจา ใจ ไม่สร้างความเดือดร้อนให้กับตนเอง ผู้อื่น องค์กร สังคม และประเทศชาติบ้านเมือง

**๒) มีความเป็นธรรม** เป็นผู้ที่มีเหตุ ฐุผล ฐุผิด ฐุถูก ฐุชั่ว ฐุดี เข้าใจในธรรมชาติของมนุษย์ ย่อมทำถูกบ้าง ผิดบ้าง เพราะมีสติปัญญาแตกต่างกัน ผู้ที่มีใจเป็นกลาง ต้องส่งเสริมสนับสนุน ผู้ที่ทำถูก ทำดีแล้วให้เจริญรุ่งเรืองต่อไป และให้โอกาสผู้ที่ทำผิดทำชั่ว โดยช่วยอบรมสั่งสอน ให้ปรับปรุงแก้ไข ตนเอง ให้ละชั่วประพฤติดี ใครผิดก็ว่าไปตามผิด ใครถูกก็ว่าไปตามถูก นี่คือ คุณสมบัติของผู้ที่มีคุณธรรม ประจำใจ คือ "ความเป็นธรรม"

**๓) ไม่มีอคติ** หมายถึง ไม่มีความลำเอียง ๔ ประการดังนี้

๑) ไม่ลำเอียงเพราะรัก หมายถึง คนที่เรารักทำความผิดเราก็ต้องตัดสินว่าผิด คนที่เรา รักทำถูกเราก็ตัดสินว่าถูก เพราะมีความซื่อสัตย์ต่อตนเองและผู้อื่น

๒) ไม่ลำเอียงเพราะเกลียด คนที่เราเกลียดทำถูกเราต้องตัดสินว่าถูก คนที่เราเกลียด ทำผิดเราก็ต้องตัดสินว่าผิด เพราะมีความซื่อสัตย์ต่อตนเองและผู้อื่น

๓) ไม่ลำเอียงเพราะกลัว ผู้ที่มีอำนาจทำผิด เราก็ต้องตัดสินว่าผิด ผู้ที่มีอำนาจมี อิทธิพลทำถูกเราก็ต้องตัดสินว่าถูก เพราะมีความซื่อสัตย์ต่อตนเองและผู้อื่น ไม่เกรงกลัวอำนาจอิทธิพลใด ๆ

๔) ไม่ลำเอียงเพราะง้อเขลา ผู้ใดที่กระทำความผิด เราต้องใช้สติปัญญาพิจารณา ให้รอบคอบ ไม่หุเบาเชื่อคนง่าย ไม่ตัดสินคดีความด้วยความง้อเขลาเบาปัญญา ต้องมีความเป็นธรรม เป็นกลาง และซื่อสัตย์ต่อตนเองและหน้าที่ของตน ผู้ที่มีคุณธรรมดังที่กล่าวมาแล้วนี้ คือ **มีสัจจะ การคิด การพูด การทำแต่ความจริง มีความเป็นธรรม** คือ มีใจเป็นกลาง ไม่มีอคติ คือ ไม่ลำเอียงเข้าข้างใด ข้างหนึ่ง ผู้ที่มีคุณธรรมทั้ง ๓ อย่างนี้ จะเป็นผู้ที่มีความซื่อสัตย์ต่อตนเอง ต่อผู้อื่น ต่อหน้าที่การงาน ต่อองค์กร ต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

**ส่วนผู้ที่มีอคติ** คือ มีความลำเอียงหรือเอนเอียง เข้าข้างใดข้างหนึ่ง ไม่มีความเป็นธรรม ไม่มีความเป็นกลาง

๑) ลำเอียงเพราะรัก คนที่ตนรักทำผิดก็ตัดสินว่าถูก

๒) ลำเอียงเพราะเกลียด คนที่ตนเกลียด ทำถูกก็ตัดสินว่าผิด

๓) ลำเอียงเพราะกลัว ผู้ที่มีอำนาจมีอิทธิพลทำความผิดก็ตัดสินว่าถูก

๔) ลำเอียงเพราะง้อเขลา จะตัดสินปัญหาใด ๆ ก็ผิด เพราะเป็นคนหุเบาเชื่อคนง่าย ไม่มี สติปัญญา ไม่มีคุณธรรม ตัดสินปัญหาต่าง ๆ ด้วยอารมณ์ ไม่มีเหตุผล ไม่มีความซื่อสัตย์ต่ออาชีพ หน้าที่ การงาน ไม่มีความจริงใจต่อตนเอง และผู้อื่น ทำให้สังคมเสื่อมโทรม ไม่ควรเคารพนับถือ ไม่ควรคบค้า สماعคม นี่คือ **ผู้ที่ขาดคุณธรรมทั้ง ๓ อย่าง**

### ภาพประกอบการจัดกิจกรรม



สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล, สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร, สำนักการต่างประเทศ

**ขอเชิญร่วม**

**“โครงการส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาภาคการ ส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา”**

ในวันพุธที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๕ น.  
ณ บริเวณห้องโถง ชั้น ๔ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา  
(ฝั่งสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล)

ทำบุญ ถวายสังฆทาน ถวายภัตตาหารเพล (เป็นโต)  
ฟังการบรรยายธรรม หัวข้อ “สุจริต จิตบริการ ยึดมั่นในความดี”  
รับพรปีใหม่ เพื่อความเป็นสิริมงคลแก่ชีวิต

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียง ด้านคุณธรรม ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ 2567



**ประชาสัมพันธ์**

**จดหมายข่าว**

วันพุธที่ 27 ธันวาคม 2566 เวลา 09:00 น. ณ บริเวณโถงทางเดิน ชั้น 4 (ฝั่งสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล)

**ประชาสัมพันธ์**

นางปิ่นฉัตร สำนักโทรภพ รองเลขาธิการวุฒิสภา เป็นประธานโครงการส่งเสริม สนับสนุนการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาภาคการ ส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา (การนำหลักธรรมทางศาสนาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน) โดยมีผู้บริหาร และบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักการต่างประเทศและสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเข้าร่วมโครงการฯ ในครั้งนี้ โดยมีกิจกรรม ประกอบด้วย

1. การบรรยายธรรม หัวข้อ “สุจริต จิตบริการ ยึดมั่นในความดี” และพรปีใหม่ เพื่อความเป็นสิริมงคลแก่ชีวิต โดย พระอาจารย์พระมหาสุชาติ ฐมฺรโต เจ้าอาวาสวัดจันทรมสโร
2. ทำบุญถวายสังฆทาน ถวายภัตตาหารเพล แต่พระสงฆ์จากวัดจันทรมสโรส จำนวน 9 รูป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียง ด้านคุณธรรม ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ 2567





#### ๔.๓ สรุปผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา

กิจกรรม “สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข” (ทำบุญเนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา) เพื่อเป็นการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และยึดหลักมิติทางศาสนา โดยนำหลักธรรมทางศาสนามาบูรณาการกับการดำเนินชีวิต และมุ่งเน้นให้บุคลากรมีเป้าหมายหลัก คือ “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้นด้วยดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และพรหมวิหาร ๔ หมายถึง ธรรมของพรหม หรือ ธรรมของท่านผู้เป็นใหญ่ เป็นหลักธรรมที่จะช่วยให้ผู้บริหารหรือผู้บังคับบัญชา สามารถปกครองดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาหรือ ลูกน้องให้มีความสุข และมีขวัญกำลังใจที่จะทำงานให้มีประสิทธิภาพได้มากที่สุด สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลจึงได้จัดทำรายงานสรุปกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา (การนำหลักธรรมทางศาสนามาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน) หัวข้อ “สุจริต จิตบริการ ยึดมั่นในความดี” ทั้งนี้ ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้นำบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมกิจกรรม "สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข" (ทำบุญเนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา) ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ จำนวน ๔ ครั้ง ดังนี้

๑. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมกิจกรรม : สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข เนื่องในโอกาสวันออกพรรษา (ตักบาตรเทโวโรหณะ) เมื่อวันจันทร์ที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ บริเวณริมแม่น้ำเจ้าพระยา อาคารรัฐสภา เพื่อเป็นการส่งเสริมและขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม และหลักธรรมทางศาสนา และขับเคลื่อนโครงการ HRD ส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนาของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

**ข่าวประชาสัมพันธ์**

**กิจกรรมทำบุญตักบาตร**  
เนื่องในโอกาสวันออกพรรษา (ตักบาตรเทโวโรหณะ)  
และปล่อยปลาหน้าเขียง

วันจันทร์ที่ 30 ตุลาคม 2566 เวลา 07.09 น.  
ณ บริเวณริมแม่น้ำเจ้าพระยา อาคารรัฐสภา (สว.)

นางสาวนภาพกรณใจสีจจะ เลขาธิการวุฒิสภา พร้อมทั้ง  
ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา  
ร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตร เนื่องในโอกาสวันออกพรรษา  
(ตักบาตรเทโวโรหณะ) และปล่อยปลาหน้าเขียง  
ทั้งนี้ บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้เข้า  
ร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ด้วย



**HRD NEXT**  
ท้าวเนกกรมพัฒนา



๒. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมกิจกรรม : สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๗.๐๙ นาฬิกา ณ บริเวณริมแม่น้ำเจ้าพระยา อาคารรัฐสภา เพื่อเป็นการส่งเสริมและขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม และหลักธรรมทางศาสนา และขับเคลื่อนโครงการ HRD ส่งเสริมการ ปฏิบัติตามหลักศาสนา ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

**ข้าวประสาสัมพันธ**

**กิจกรรมทำบุญตักบาตร**  
เนื่องในโอกาสวันลอยกระทง  
(วัน 15 ค่ำ เดือน 12)

วันจันทร์ที่ 27 พฤศจิกายน 2566 เวลา 07.09 น.  
ณ บริเวณริมแม่น้ำเจ้าพระยา อาคารรัฐสภา (สว.)

นางสาวภาภรณ์ ใจสงจะ เลขาธิการวุฒิสภา พร้อมทั้ง  
ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา  
ร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตรอาหารแห้ง เนื่องในโอกาส  
วันลอยกระทง (วัน 15 ค่ำ เดือน 12)  
โดยมีนายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนัก  
พัฒนาทรัพยากรบุคคลและบุคลากรของสำนักเข้าร่วม  
กิจกรรมในครั้งนี้ด้วย

**STRONG**

คณะทำงานขับเคลื่อนสังคมองค์กร STRONG ร่วมทำบุญตักบาตร เนื่องในโอกาสวันลอยกระทงและงานพิธีสงฆ์ ณ บริเวณริมแม่น้ำเจ้าพระยา อาคารรัฐสภา ในวันที่ 27 พฤศจิกายน 2566





๓. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมกิจกรรม : สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๗.๐๙ นาฬิกา ณ บริเวณริมแม่น้ำเจ้าพระยา อาคารรัฐสภา (สว.) เนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ (วันพระแรกของปี) และได้มีการทำบุญกันใส่บาตรพระสงฆ์ ๙ รูป และร่วมปล่อยปลาหน้าเขียง เพื่อเป็นการส่งเสริมและขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม และหลักธรรมทางศาสนา และขับเคลื่อนโครงการ HRD ส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

**จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์** HRD NEXT

**ร่วมกิจกรรมสวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข” เพื่อความเป็นสิริมงคล เนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่**

วันที่ 4 มกราคม 2567 เวลา 07.09 น. ณ บริเวณ ริมแม่น้ำเจ้าพระยา อาคารรัฐสภา (สว.)

นางสาวภากรณี ใจสิงะ เลขาธิการวุฒิสภา พร้อมด้วยผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ร่วมกิจกรรมสวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข” เพื่อความเป็นสิริมงคล เนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่

ทั้งนี้ นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และบุคลากรของ สำนักฯ เข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ด้วย

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ทั่วประเทศ ดำเนินการ สืบเสาะคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ 2567



๔. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเข้าร่วมกิจกรรม : สวมผ้าไทย ใส่บาตร ป่วยปลา มีสุข เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ บริเวณริมแม่น้ำเจ้าพระยา อาคารรัฐสภา (สว.) เนื่องในโอกาสวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา (วันมาฆบูชา) โดยได้ทำบุญกันใส่บาตรพระสงฆ์ ๙ รูป และร่วมปล่อยปลาหน้าเขียง เพื่อเป็นการส่งเสริมและขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม และหลักธรรมทางศาสนา และขับเคลื่อนโครงการ HRD ส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



## ๒. กิจกรรม เข้าร่วมพิธีถวายผ้าพระกฐินพระราชทานในนามวุฒิสภา ประจำปี พุทธศักราช ๒๕๖๗

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วยบุคลากรสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมพิธีถวายผ้าพระกฐินพระราชทานในนามวุฒิสภา ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๗ ในวัน พุธที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๐๐ นาฬิกา ณ วัดสามพระยา แขวงวัดสามพระยา เขตพระ นคร กรุงเทพมหานคร เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ในมิติ “กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติ ตามหลักศาสนา”

จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์

**ร่วมพิธีถวายผ้าพระกฐินพระราชทาน**  
ในนามวุฒิสภา ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๗

วันพุธที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖  
เวลา ๑๔.๐๐ นาฬิกา ณ วัดสามพระยา  
แขวงวัดสามพระยา เขตพระนคร กรุงเทพมหานคร

นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วยบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมพิธีถวายผ้าพระกฐินพระราชทานในนามวุฒิสภา ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๗ ในเพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ในมิติ “กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา”

**STRONG**  
คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียง ด้านกุศล ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในบึงประมาณ 2567

### ๓. กิจกรรม “สวดมนต์ นั่งสมาธิ เจริญจิตตภาวนา”

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วยบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมกิจกรรมเข้าร่วมกิจกรรม “สวดมนต์ นั่งสมาธิ เจริญจิตตภาวนา” และร่วมลงนามถวายพระพรผ่านระบบออนไลน์ เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องพระพุทธรูปมงคลนิมิตสถิต ณ อาคารรัฐสภา ชั้น ๔ เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันประสูติ สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา เพื่อถวายพระพรให้ทรงหายจากพระอาการประชวรโดยเร็ว

**ข่าวประชาสัมพันธ์**  
**๗ ธันวาคม ๒๕๖๖**  
**กิจกรรมสวดมนต์ นั่งสมาธิ**  
**เจริญจิตตภาวนา**

วันพฤหัสบดีที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องพระพุทธรูปมงคลนิมิตสถิต ณ อาคารรัฐสภา ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (ฝั่ง ๑๑.)

นางสาวณภาพรณี ใจดีเลิศ เลขานุการวุฒิสภา พร้อมผู้บริหารบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เข้าร่วม กิจกรรมสวดมนต์ นั่งสมาธิ เจริญจิตตภาวนา เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันประสูติ สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ และเพื่อถวายพระพรให้ทรงหายจากพระอาการประชวรโดยเร็ว

นายเลขานุฯ ชำนาญบ้ำ ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และบุคลากรของสำนักฯ เข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ด้วย

คณะกรรมการช่วยเหลือของศูนย์ STRONG จัดพอเพียง ตำบลจตุรัส ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ข่าวประชาสัมพันธ์  
๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๖

กิจกรรมมอบหมายพระพร

วันพฤหัสบดี ๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ นาฬิกา  
ณ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ชั้น 4 อาคารรัฐสภา (๕๐)

นางสุนทรา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
และบุคลากรของสำนักงาน วิมลธรรมาภรณ์พระพร อธิบดีพระเจ้าสุภรสี  
เจ้าฟ้าศรีรัตนกัญญา เสนาภิราชมงคลดี กรมหลวงราชอุดิสีริพัทธ์ มหา  
อัยการชริธา เนื่องในโอกาสวันประสูติ วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๖  
ผ่านระบบออนไลน์ ที่เว็บไซต์กระทรวงการในพระองค์



คณะงานเขียนหนังสือของห้อง STRONG จัดหาเพียง ต้นทุเรียน  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ในเชิงปริมาณ 2567

ข่าวประชาสัมพันธ์  
๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๖

กิจกรรมมอบหมายพระพร



คณะงานเขียนหนังสือของห้อง STRONG จัดหาเพียง ต้นทุเรียน  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ในเชิงปริมาณ 2567



## ๕. ผลการดำเนินโครงการ

๑. บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเข้าร่วมกิจกรรมฯ จำนวน ๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒. บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรม และการนำหลักธรรมทางศาสนา ได้แก่ พรหมวิหาร ๔ อิทธิบาท ๔ สังคหวัตถุ ๔ และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๓. ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่ เห็นว่าการจัดโครงการฯ ครั้งนี้ มีความคุ้มค่า คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยให้เหตุผลว่า การเข้าร่วมโครงการฯ โดยไม่ใช้งบประมาณของทางราชการ เกิดจากความร่วมแรงร่วมใจของคนในสำนัก เสียสละปัจจัยส่วนตัวด้วยความเต็มใจ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรมและทำบุญ ทำให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมอิมใจที่ได้มีส่วนร่วมเสียสละเพื่อส่วนรวม และอิมบุญจากการได้ร่วมทำบุญ

## ๖. ประโยชน์ที่ได้รับจากการเข้าร่วมโครงการ

๑) บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้รับการปลูกฝังให้เป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส รู้จักการนำหลักธรรมทางศาสนา ได้แก่ พรหมวิหาร ๔ อิทธิบาท ๔ สังคหวัตถุ ๔ และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู สามารถนำไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงานภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒) บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการทำงานอย่างมีความสุข จากการได้ผ่อนคลาย ได้ทำบุญร่วมกัน และได้ทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม

๓) ได้เครือข่ายคุณธรรมและเครือข่ายในการทำงานระหว่างสำนัก โดยเชิญชวนสำนักต่าง ๆ เข้าร่วมกิจกรรมที่สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลจัดขึ้น ส่งผลให้การประสานงานมีความรวดเร็ว ลดความผิดพลาดในการทำงาน และบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

๔) ได้รับความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมทางศาสนาที่สามารถนำไปต่อยอดในการทำงานให้มีประสิทธิภาพ และการใช้ชีวิตประจำวันอย่างมีความสุข

๕) บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีแรงผลักดันที่จะร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต มุ่งสู่สังคมอุดมคุณธรรม และองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นต่อไป

### ๗. การนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้รับการส่งเสริมปลูกฝังให้มีคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส สามารถปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนาไปใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานโดยยึดมั่นคุณธรรมจริยธรรม ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” โดยมีพฤติกรรม ดังนี้

๑. พอเพียง : ใช้ชีวิตด้วยความพอดี พอประมาณ ไม่เบียดเบียนตนเอง
๒. วินัย : ยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตนอย่างเคร่งครัด
๓. สุจริต : ปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยืนหยัดในความถูกต้องและเป็นธรรม
๔. จิตอาสา : ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะและอาสาทำอย่างใดอย่างหนึ่ง โดยมีได้หวัง

ผลตอบแทน

๕. กตัญญู : สำนึกรู้คุณและแสดงออกที่ผู้อื่นกระทำดีแก่ตน

### ๘. ข้อเสนอแนะ

๑) ควรส่งเสริมให้บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมการปฏิบัติตามหลักศาสนา โดยจัดกิจกรรมให้สอดคล้องกับหลักคุณธรรม ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ กตัญญู”

๒) ควรจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่องและหลากหลายโดยให้บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้มีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็นต่อการจัดกิจกรรมเพื่อให้ครอบคลุมครบถ้วนทุกมิติ

๓) ประโยชน์ที่ได้รับจากการทำกิจกรรมการปฏิบัติตามหลักศาสนา ควรสกัดออกเป็นองค์ความรู้และเผยแพร่ให้บุคลากรได้รับทราบใช้เป็นแนวทางในครองตน ครองคน และครองงานได้อย่างมีความสุข

\*\*\*\*\*

๒๑

ภาคผนวก








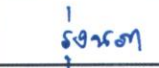
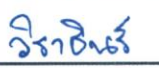


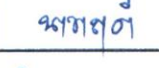

ลงทะเบียน

รายชื่อบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม “HRD จิตอาสาพากันทำบุญ”

วันอังคารที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ นาฬิกา ณ วัดจันทรสโมสร ถนนนครไชยศรี

เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ลายมือชื่อ
๑	นายเจษฎา ชำนาญป่า	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผู้อำนวยการสูง	
	<b>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</b>			
๒	น.ส.จันทร์จิรา พุทธคุณ	เจ้าพนักงานธุรการ	อาวุโส	
๓	นางวันวารินทร์ แสงพิทักษ์	เจ้าพนักงานธุรการ	อาวุโส	
๔	น.ส.ปิยวดี ฉายอิม	เจ้าพนักงานธุรการ	อาวุโส	
๕	น.ส.รัชนิดา อุดมผล	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	
	<b>กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา</b>			
๖	นายธงไท ไชยหิรัญการ	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการพิเศษ	
๗	น.ส.สุภัตรา เกตุทิม	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	
๘	นางหฤทัย มิตรประถัมภ์	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	
๙	น.ส.รุ่งนภา สุวรรณไชย	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	
๑๐	นายวิราชินทร์ บุญเมือง	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	
๑๑	น.ส.อุษา ถาละคร	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	
๑๒	น.ส.อมรรัตน์ ไม้ชัย	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	
๑๓	น.ส.นาทฤดี บรณพันธ์	เจ้าพนักงานธุรการ	อาวุโส	
๑๔	นางทิพย์วรรณ ลูกจันทร์	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	








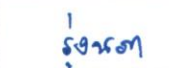



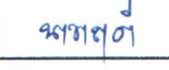




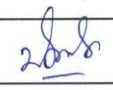



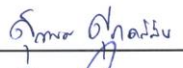
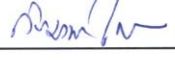









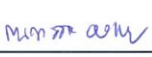

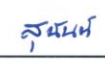

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ลายมือชื่อ
	<b>กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา</b>			
๑๕	นายชูชาติ หอมจันทีก	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา	เชี่ยวชาญ	
๑๖	น.ส.ปวีณ์พร มีสมเพิ่ม	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการพิเศษ	
๑๗	น.ส.จารุวรรณ ชินเขว่า	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการพิเศษ	
๑๘	น.ส.นิสสา นุ่มนง	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	
๑๙	นางอัญชนา รักเมือง	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	
๒๐	น.ส.สุกานดา ศุภคติสันต์	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	
๒๑	น.ส.กษมาพร ไสยาศรี	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	
๒๒	นายธนธร ภูศรีเหม	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	ชำนาญการ	
๒๓	น.ส.พิกุล ห้อยดอกหอม	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	
๒๔	นางอุบลรัตน์ บุรณะพล	เจ้าพนักงานธุรการ	อาวุโส	
๒๕	นายกิตติวัฒน์ ธรฤทธิ์	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	
๒๖	น.ส.พรรณรัตน์ อัครวุฒิชัย	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	
๒๗	น.ส.สุภาภรณ์ ราตรีโชติ	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	
๒๘	น.ส.จุฬารัตน์ พันทศรี	นักวิชาการผลิตสื่อโสตทัศน		
	<b>กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม</b>			
๒๙	ส.อ. ยรรยง ไสรัตน์	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการพิเศษ	
๓๐	น.ส.วรรณธร หงส์จรรยา	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	
๓๑	น.ส.กนกวรรณ อบเชย	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	
๓๒	นางส่องศรี แสงด้วง	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	
๓๓	น.ส.สุนันท์ จันทร์ขวัญ	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	
๓๔	นายฉัตรชัย ธนาวิศิษฐกุล	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ลายมือชื่อ
	กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม (ต่อ)			
๓๕	น.ส.ศิริกรวลัย ทานาราช	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	ศิริกรวลัย
๓๖	น.ส.ณีนุช คงทอง	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	ณีนุช

ลงทะเบียน

กิจกรรมการนำหลักธรรมทางศาสนาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน  
หัวข้อ “สุจริต จิตบริการ ยึดมั่นในความดี” จัดกิจกรรมวันพุธที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖  
เวลา ๐๙.๑๕ - ๑๑.๐๐ นาฬิกา ณ บริเวณห้องโถง ชั้น ๔ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ลายมือชื่อ
๑	นายเจษฎา ชำนาญป่า	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผู้อำนวยการสูง	
	<b>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</b>			
๒	น.ส.จันทร์จิรา พุทธคุณ	เจ้าพนักงานธุรการ	อาวุโส	
๓	นางวันวารินทร์ แสงพิทักษ์	เจ้าพนักงานธุรการ	อาวุโส	
๔	น.ส.ปิยวดี ฉายอิม	เจ้าพนักงานธุรการ	อาวุโส	
๕	น.ส.รัชนิดา อุดมผล	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	
	<b>กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา</b>			
๖	นายธงไท ไชยหิรัญการ	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการพิเศษ	
๗	น.ส.สุพัตรา เกตุทิม	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	
๘	น.ส.รุ่งนภา สุวรรณไชย	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	
๑๐	นายวิราชินทร์ บุญเมือง	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	
๑๑	น.ส.อุษา ธาระคร	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	
๑๒	น.ส.อมรรัตน์ ไม้ชัย	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	
๑๓	น.ส.นาทฤดี บรณพันธ์	เจ้าพนักงานธุรการ	อาวุโส	
๑๔	นางทิพย์วรรณ ลูกจันทร์	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ลายมือชื่อ
	<b>กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา</b>			
๑๕	นายชูชาติ หอมจันทิก	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา	เชี่ยวชาญ	
๑๖	น.ส.ปวีณ์พร มีสมเพิ่ม	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการพิเศษ	
๑๗	น.ส.จารุวรรณ ชินเข้ว่า	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการพิเศษ	
๑๘	น.ส.นิสสา นุ่มนง	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	
๑๙	นางอัญชญา รักเมือง	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	
๒๐	น.ส.สุกานดา ศุภคตีสันต์	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	
๒๑	น.ส.กัษมาพร ไสยาศรี	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	
๒๒	นายธนธร ภูศรีเทม	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	ชำนาญการ	
๒๓	น.ส.พิกุล ห้อยดอกหอม	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	
๒๔	นางอุบลรัตน์ บุรณะพล	เจ้าพนักงานธุรการ	อาวุโส	
๒๕	นายกิตติวัฒน์ ธรฤทธิ์	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	
๒๖	น.ส.พรรณรัตน์ อัครพุดชัย	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	
๒๗	น.ส.สุภาภรณ์ ราตรีโชติ	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	
๒๘	น.ส.จุฬารัตน์ พันทศรี	นักวิชาการผลิตสื่อโสตทัศน์		
	<b>กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม</b>			
๒๙	ส.อ. ยรรยง โสรรัตน์	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการพิเศษ	
๓๐	น.ส.วรรณธร หงส์จรรยา	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	
๓๑	น.ส.กนกวรรณ อบเชย	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	
๓๒	นางส่องศรี แสงด้วง	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	
๓๓	น.ส.สุนันท์ จันทร์ขวัญ	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	
๓๔	นายฉัตรชัย ธนาวิศิษฐกุล	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ลายมือชื่อ
	กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม (ต่อ)			
๓๕	น.ส.ศิริกรวลัย ทานาราช	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	ศิริกรวลัย
๓๖	น.ส.ณิรันุช คงทอง	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	ณิ



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ 2567