

รายงาน ผลการดำเนินงาน



การสร้างสรรคสภาพแวดล้อม
เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และการปรับ
เปลี่ยนพฤติกรรมบุคลากรในทางที่ดีขึ้น



สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใส ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ 2567

คำนำ

ตามที่แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้กำหนดให้มีการรายงานการส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และการแสดงผลการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมบุคลากรในทางที่ดีขึ้นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ๙ ขั้นตอน

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงได้จัดทำรายงานฉบับนี้ขึ้นเพื่อรายงานผลการสร้างสรรค์สภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมบุคลากรในทางที่ดีขึ้นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล อันนำไปสู่การสะท้อนถึงผลการขับเคลื่อนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาสู่การรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
มีนาคม ๒๕๖๗



สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ที่มาและความสำคัญ	๑
ส่วนที่ ๑ การเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๓
๑) การจัดสภาพแวดล้อมทางกายภาพที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม	๓
๒) การจัดสภาพแวดล้อมทางสังคมและจิตใจที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม	๔
๓) การสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่มีต่อสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑๓
- วิธีการสำรวจ	๑๓
- เกณฑ์การประเมินผล	๑๓
- แบบสำรวจ	๑๔
- ผลการสำรวจ	๑๕
๔) การอภิปรายผลการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม	๑๖
๕) ข้อเสนอแนะ	๑๗
ส่วนที่ ๒ การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑๘
๑) การส่งเสริมคุณธรรมภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑๘
๒) การสำรวจการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากร สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๒๗
๒.๑ การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	๒๗
- วิธีการสำรวจ	๒๗
- เกณฑ์การประเมินผล	๒๗
- แบบสำรวจ	๒๘
- ผลการสำรวจ	๓๐



สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
๒.๒ การสำรวจการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมรับมือข้อบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	๓๓
ด้านการใช้ทรัพยากรสำนักงานอย่างคุ้มค่า	
- วิธีการสำรวจ	๓๓
- เกณฑ์การประเมินผล	๓๓
- แบบสำรวจ	๓๔
- ผลการสำรวจ	๓๕
๓) การอภิปรายผลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม	๓๖
๔) ข้อเสนอแนะ	๓๗
ส่วนที่ ๓ บทสรุปการดำเนินงาน	๓๘
๑) ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน	๓๙
๒) แนวทางการพัฒนา ต่อยอด และขยายผล	๔๐



รายงานสรุปผลการดำเนินงาน การสร้างสรรคสภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมบุคลากรในทางที่ดีขึ้นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่มาและความสำคัญ

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติได้จัดทำ “แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)” เพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนคุณธรรมสู่การปฏิบัติให้เกิดผลเป็นที่ประจักษ์ในทุกพื้นที่ ด้วยการส่งเสริมให้เกิดกระบวนการขัดเกลาทางสังคม ๓ กระบวนการ ได้แก่ (๑) การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำความดี (๒) การพัฒนากลไกเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรม (๓) การพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนคุณธรรม เป็นการบ่มเพาะจิตใจปรับเปลี่ยนวิถีคิดและค่านิยมของคนไทยในทุกช่วงวัย ให้เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ และยังคงสานต่อคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ซึ่งเป็นคุณธรรมพื้นฐานของการอยู่ร่วมกันในสังคม เพื่อให้คนไทยตระหนักและประพฤติปฏิบัติจนเป็นวิถีชีวิต

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ร่วมขับเคลื่อนส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยภายใต้การดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่างๆ โดยได้จัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยได้บูรณาการกรอบแผนงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่

๑. แผนนโยบายการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๒. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒

๓. แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๗๐)

๔. ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ทั้งนี้ มีเป้าหมายที่สำคัญ คือ การเพิ่มความเข้มแข็งและยกระดับในการเป็นองค์กรต้นแบบเป็นศูนย์เรียนรู้ในการเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต



สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในฐานะหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จึงได้มุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมของบุคลากรในสังกัด และร่วมขับเคลื่อนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โดยได้นำแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นแนวทางในการดำเนินการจัดกิจกรรมขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต รวมจำนวน ๓๘ กิจกรรม

จากแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้กำหนดให้มีกิจกรรมการแสดงให้เห็นถึงการส่งเสริมสภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และการแสดงผลการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมบุคลากรในทางที่ดีขึ้นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ๙ ขั้นตอน

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงได้จัดทำรายงานฉบับนี้ขึ้นเพื่อรายงานผลการสร้างสรรค์สภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมบุคลากรในทางที่ดีขึ้นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล อันเป็นส่วนหนึ่งในการสะท้อนถึงผลการขับเคลื่อนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และการขับเคลื่อนสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อไป



ส่วนที่ ๑

การเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมภายในสำนัก ดังนี้

การจัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑. การจัดสภาพแวดล้อมทางกายภาพที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลดำเนินการจัดสภาพแวดล้อมทางกายภาพเพื่อส่งเสริมคุณธรรมภายในสำนัก ดังนี้

๑. จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับการรักษาสิ่งแวดล้อมและการดำเนินการสู่สำนักงานสีเขียว (Green Office) เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรตระหนักถึงคุณค่าของทรัพยากรและการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า



พิธีมอบเกียรติบัตรประกาศยกย่ององค์กรคุณธรรม
สังกัดกองการอิสระ หน่วยราชการอิสระและองค์กรภาคเอกชน ในส่วนกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ณ โรงแรมดุสิตธานี กรุงเทพมหานคร

โดย พล.ต.ท. สุวิทย์ คุณกิตติ ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

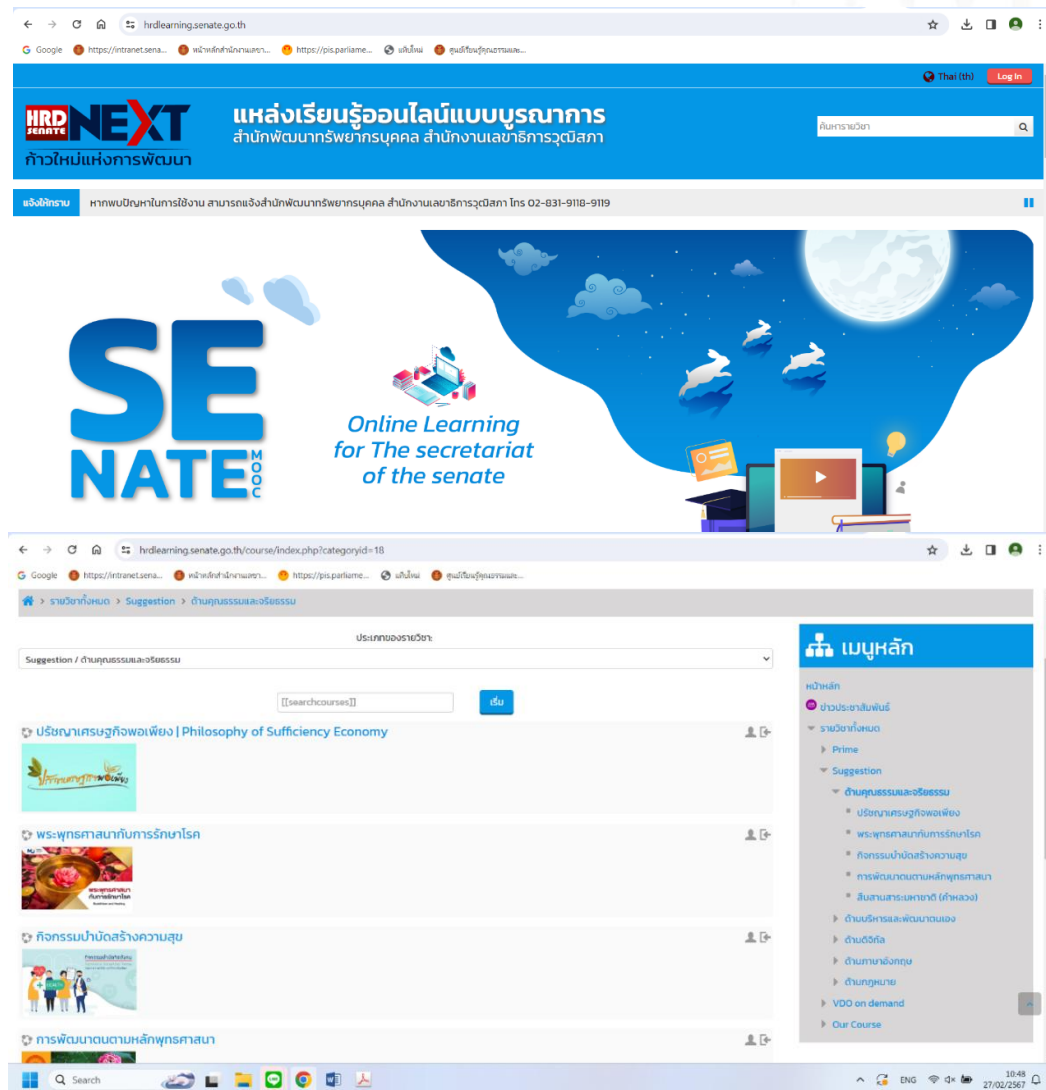


คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



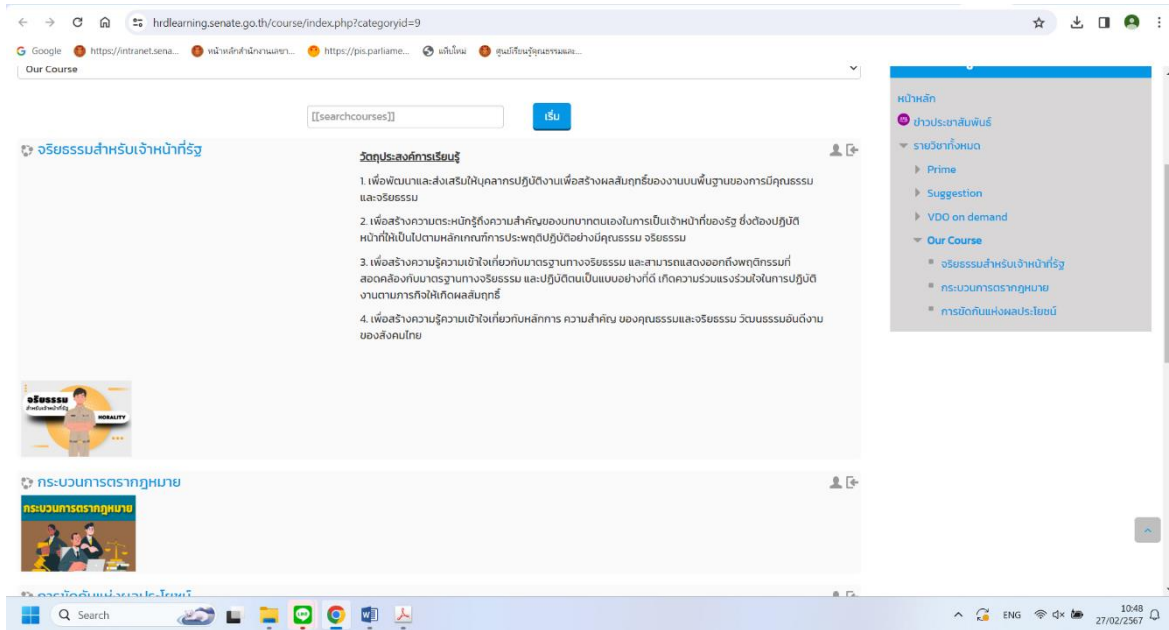
๒. การจัดทำแพลตฟอร์มทางสังคมและจิตใจที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม

๒.๑ การพัฒนาแหล่งเรียนรู้เพื่อเสริมสร้างความรู้ด้านคุณธรรมและการป้องกันการทุจริตให้แก่บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตลอดจนบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและบุคคลภายนอก โดยมีหลักสูตรการพัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรมสำหรับบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตลอดจนบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและบุคคลภายนอกให้เข้าศึกษาความรู้ได้ทุกที่ทุกเวลาบนแพลตฟอร์มออนไลน์ในเว็บไซต์ www.hrdlearning.senate.go.th



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓





การจัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ผ่านเว็บไซต์ www.hrdlearning.senate.go.th

๒.๒ บทบาทของผู้นำในด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรสำนักพัฒนา
ทรัพยากรบุคคล

นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และนายชูชาติ หอมจันทิก ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา มีบทบาทในการส่งเสริมและกระตุ้นจูงใจให้บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ตลอดจนการดำเนินชีวิตตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย

๑) นโยบายและความเป็นผู้นำในการแสดงวิสัยทัศน์ เป้าหมาย และมีเจตนารมณ์ที่ชัดเจนในการขับเคลื่อนสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม



SENATE STRONG **NE IT** **สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล**

NO GIFT POLICY

“ไม่รับ ไม่ให้”

ลดความเสี่ยงและป้องกันการทุจริต พร้อมทั้งปลูกฝังจิตสำนึกที่ดี และมีชีวิตริการ

นายเจษฎา ชำนาญป่า
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2567



คำสั่งสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ที่ ๑๒ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ บัญญัติให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้แก่ข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้เป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการดำเนินงานของทางราชการ ทั้งนี้ การดำเนินการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นไปตามบทบัญญัติดังกล่าว คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ได้เห็นชอบให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยบูรณาการเป็นตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อวัดระดับความสำเร็จในการดำเนินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ดังนั้น เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยการรักษาและต่อยอดการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างยั่งยืน สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย

(๑) คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล มีภารกิจขยายเจตนารมณ์จาก STRONG ภายในสำนัก และจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส แผนบริหารความเสี่ยงด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติดังมีของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลและติดตามประเมินผลจัดทำนโยบายต่าง ๆ ของสำนัก หรือจัดทำรายงานรายไตรมาสเกี่ยวกับการดำเนินการของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อรายงานต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทุกกลุ่ม ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา หัวหน้าคณะทำงาน
๔. นางสาวปวีณ์พร มีสมเพิ่ม คณะทำงาน

๕. นางสาวจางูวรรณ ...

ประชาสัมพันธ์

จดหมายข่าว

วันพุธที่ 22 พฤศจิกายน 2566

ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน



วันพุธที่ 22 พฤศจิกายน 2566 เวลา 14.00 น. ณ สภานิติบัญญัติแห่งชาติ อาคาร สว. นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลและบุคลากรของสำนัก เข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์ 100 วันกับประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน คือเป็นเคลือบองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง 5 วัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม 5 ประการ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันทุจริต สำหรับงานส่งเสริมการบริหารงานคุณภาพ และส่งเสริมคุณธรรม ประกาศนโยบายให้บุคลากรใช้ทรัพยากรบุคคล หรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ประกาศนโยบาย "No Gift Policy ไม่รับ-ไม่ให้"



บทบาทผู้นำในการสร้างเป้าหมายร่วมกัน เพื่อการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



๒) การเป็นผู้นำต้นแบบ (Role Model) ในการนำบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



บทบาทผู้นำการเป็นผู้นำต้นแบบ (Role Model) ในการนำบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

๓) การบริหารจัดการภายในสำนักโดยยึดหลักธรรมาภิบาล โดยการรณรงค์เพื่อสร้างค่านิยมที่ดีงามให้บุคลากรในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลถือปฏิบัติ และสร้างการมีส่วนร่วมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยยึดมั่นในหลักการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ปฏิบัติงานตามหลักกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน และมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ ตลอดจนการมอบนโยบายในการบริหารจัดการโครงการในการพัฒนาบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้เป็นไปด้วยความประหยัดและคุ้มค่า





บทบาทผู้นำการส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลปฏิบัติงานตามหลักกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน และมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ โดยการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในหัวข้อ "การเขียนโครงการ และการเขียนหนังสือราชการ" วิทยากรโดยบุคลากรภายในสำนัก



บทบาทผู้นำในการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

๔) การสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และยึดมั่นในคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ตลอดจนการดำเนินชีวิตตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย และให้ความสำคัญกับการทำงานเป็นทีม ส่งเสริมความร่วมมือในการทำงานเพื่อให้บรรลุถึงเป้าหมายที่วางไว้



บทบาทผู้นำการการสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
เข้าร่วมกิจกรรมสืบสานประเพณีวัฒนธรรมไทย (ลอยกระทง) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗



บทบาทผู้นำการการสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
เข้าร่วมกิจกรรมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง



๒.๓ การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ (อินโฟกราฟิก) เพื่อรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล อาทิ ปณิธานคุณธรรมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล, การรณรงค์การใช้ทรัพยากร การรณรงค์การรักษาความสะอาด และการเชิดชูบุคลากรผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นของสำนัก โดยการประชาสัมพันธ์ทั้งสื่อภายใน ได้แก่ แอปพลิเคชันไลน์ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ไลน์สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสื่อประชาสัมพันธ์ภายนอก ได้แก่ Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ปณิธานคุณธรรม
สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สิ่งที่ ควรรักษา บกัณฑ์

- ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุด และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ปฏิบัติตามกฎระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด
- ดำรงตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- อุทิศตนและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
- สำนึกคุณต่อแผ่นดิน ออศักร และผู้มีพระคุณ
- สืบสานและอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย

"ยึดมั่นความพอเพียง หลีกเลี้ยงการทุจริต ไม่ประพฤติผิดทางวิสัย ใส่ใจจิตอาสา คงคุณค่าความกตัญญู มุ่งสู่การทำความดี ตามวิถีวัฒนธรรมไทย"

สิ่งที่ ไม่ควร บกัณฑ์

- ใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย ไม่สับประโยชน์ และทำลายสิ่งแวดล้อม
- ฝ่าฝืนหรือละเลยกฎระเบียบของทางราชการ
- ทุจริตต่อราชการ และไม่ซื่อสัตย์ต่อตนเอง
- คำขึงถึงประโยชน์ส่วนตัวเป็นสำคัญ
- ขาดสำนึกคุณต่อแผ่นดิน ออศักร และผู้มีพระคุณ
- ละเลยการสืบสานและอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความเป็นไปของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีมติประชุมวันที่ 25/6/2567

ใช้น้ำอย่างไร ? ให้มีคุณค่า

ปิดก๊อกน้ำให้สนิททุกครั้ง หลังการใช้งาน

นำ "น้ำ" ที่เหลือ นำมารดน้ำต้นไม้

มีการ "ตรวจสอบอุปกรณ์" เพื่อป้องกันการรั่วไหลของน้ำ

มีการรณรงค์ สื่อสารเพื่อสร้างความตระหนักในการใช้น้ำ

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร (Green Office) ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีมติ 2 กรกฎาคม 2567 ครั้งที่ 2

มาตรการใช้ทรัพยากรอื่นๆ

ใช้การส่งผ่านข้อมูลข่าวสารผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศผ่านระบบอินเทอร์เน็ต และ Application LINE เป็นต้น

ตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารก่อนการส่งพิมพ์ทุกครั้ง เลือกขนาดกระดาษและจำนวนที่จะพิมพ์ให้ถูกต้องทุกครั้งก่อนพิมพ์

นำกระดาษที่ใช้แล้ว 1 หน้า (Reuse) กลับมาใช้ใหม่

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร (Green Office) ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีมติ 2 กรกฎาคม 2567 ครั้งที่ 2

ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผลการคัดเลือก

ประเภทวิชาการ
นางสาวกัญญาภร ไสยากร นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
"มุ่งมั่นทำงานให้เกิดผลสำเร็จโดยยึดหลัก "มีความรู้ มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสาธารณะ และมีสัมพันธภาพ"

ประเภททั่วไป
นางสาวนาถุณี นฤนพันธ์ เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส
"มีจิตอาสา พยายามงานในหน้าที่ สัมพันธภาพที่ดีกับทุกคน"

ประเภทพนักงานราชการ
นางสาวอุษาภัตต์ พันนิศร์ นักวิชาการผลิตสื่อโสตทัศนศึกษา
"มีเมตตา คือ อดทน ทำวันนี้ให้ดีที่สุด"

คณะทำงานคัดเลือก สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีมติประชุมวันที่ 25 กรกฎาคม 2567



ตัวอย่างสื่ออินโฟกราฟิกประชาสัมพันธ์



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



๒.๔ การกำหนดแผน/ดำเนินกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีการปฏิบัติตนที่สะท้อนถึงการมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดทอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้กำหนดแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีกิจกรรมขับเคลื่อนด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส รวมจำนวน ๓๘ กิจกรรม



จดหมายข่าว ประชาสัมพันธ์
วันที่ 21 พฤศจิกายน 2566 เวลา 09.00 น. จัดกิจกรรมในเขต เขตสุขภาพที่ ๑๒

“HRD จิตอาสา พาถิ่นไปทำบุญ”

บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล STRONG จัดทำโครงการจิตอาสาเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้จัดโครงการส่งเสริมการบำเพ็ญกุศลคุณธรรมในเขตสุขภาพที่ ๑๒ กิจกรรม “HRD จิตอาสา พาถิ่นไปทำบุญ” โดยมีกิจกรรมประกอบด้วย (1) ร่วมทำบุญถวายภัตตาหารเพล ถวายเทียนจำนำพรรษา (2) พิธีกรรม ถวาย “พิธีพุทธธรรมในเขตสุขภาพที่ ๑๒” และถวายเทียนจำนำพรรษา ถวายเทียนตลับ และเทียนเล่มบูชา

นางเจษฎา ชำนาญงำ ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้เข้าร่วมพิธีกรรมดังกล่าว

ทั้งนี้ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและคุณธรรมของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้มีคุณธรรมและจริยธรรมที่ดีงามและสามารถนำคุณธรรมมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดทอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ 2567



“ประชาชนสัมพันธ์ จดหมายข่าว”
ติดตามได้ที่เพจ

วันจันทร์ที่ 8 มกราคม 2567 เวลา 12.00 - 13.00 น. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

นางเจษฎา ชำนาญงำ ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วยบุคลากรของ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เข้าร่วม กิจกรรม ตลาดนัดป๊อซู่ โดยบุคลากรในสำนักได้นำพืชผัก และอาหารที่ซื้อแล้วแบ่งปันให้ระหว่างบุคลากรในสำนัก เพื่อเป็นการประหยัดค่าใช้จ่าย พ้ออยู่ พลกับ พ่อประชาชน และเกิดการแบ่งปัน เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดทอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2567



จดหมายข่าว ประชาสัมพันธ์
วันอังคารที่ 9 มกราคม 2567 เวลา 10.00 น. บริเวณลานจอดรถชั้น 1 อาคาร 8 (ต.๘)

บริจาคของพลาสติกใสและขวดพลาสติกของ โครงการ YOUTURN ของ ปตท.

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล นำโดย นางเจษฎา ชำนาญงำ ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และบุคลากรของสำนัก ได้ร่วมบริจาคขวดพลาสติกใสและขวดพลาสติกให้กับ โครงการ Youturn ของ ปตท. ตามกิจกรรม “รถรา รมใกล้” เพื่อนำไปแปรรูปเป็นสไลด์รีไซเคิล (Recycle) ♻️ ก่อเป็นหาดเทียมบนชุดวันรับส่งของแสง มอนไม่ควาให้พิพักงานเก็บถวายของ ต่อไป

ทั้งนี้ โครงการดังกล่าว สามารถช่วยลดปริมาณขยะ ลดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติและลดปัญหาภาวะเรือนกระจกที่ส่งผลต่อภาวะโลกร้อน

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดทอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ 2567



กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG

ขอเชิญ **HRD NEXT** (สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล) บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สนับสนุนกิจกรรม **STRONG**

“ร่วมใจทำไม่ลับัน ทรัพยากรบุคคลของกระทรวงสาธารณสุข”

สมัครได้ที่ คณะทำงาน STRONG สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่สนใจและสมัครเป็นสมาชิกชมรม STRONG จำนวน 1 คน ได้แก่ นายฉัตรชัย เศวตศิษฐา

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ตัวอย่างการดำเนินกิจกรรมขับเคลื่อนคุณธรรมฯ ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดทอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



๒.๕ การเสริมสร้างเครือข่ายพัฒนาคุณธรรมและส่งเสริมองค์กรคุณธรรม โดยสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ร่วมกิจกรรมเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการพอเพียงและมอบทุนการศึกษาให้นักเรียนโรงเรียนวัดประชาครัทธาธรรม เพื่อเป็นการพัฒนาเครือข่ายคุณธรรม นอกจากนี้ยังได้มีการจัดให้มีพิธีลงนามความร่วมมือ (MOU) เพื่อสร้างความร่วมมือด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสระหว่างสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและโรงเรียนวัดประชาครัทธาธรรม

นอกจากนี้ ยังได้มีกิจกรรมศึกษาดูงานด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยเป็นการรับฟังแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อนำไปปรับใช้ในการดำเนินงานขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ เป็นไปตามแนวทางเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ๙ ขั้นตอน

จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์
วันศุกร์ที่ 12 มกราคม พ.ศ. 2567 เวลา 09.30 น.
ณ โรงเรียนวัดประชาครัทธาธรรม เขตบางซื่อ กทม.

กิจกรรมถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

ตัวแทนสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเข้าร่วมโครงการส่งเสริมเครือข่ายและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรมและต่อต้านทุจริต และร่วมพิธีลงนาม MOU ความร่วมมือด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ระหว่างโรงเรียนวัดประชาครัทธาธรรมและสำนักต่าง ๆ ในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ครั้งนี้ ได้ทำกิจกรรมถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส (ศึกษาดูงาน สูดิจิต จิตพอเพียง และพอเพียง) กิจกรรมเสวนา หรือฉายา ในชื่อ "พอเพียง" ร่วมกับสำนักต่าง ๆ ต่างประเทศ และสำนักภายในฯ การเสวนา เวทีของวิทยุ เชิญอาจารย์จากชมรม กับนักเรียนของโรงเรียนวัดประชาครัทธาธรรมและมอบทุนการศึกษา จำนวน 1000 บาท อีกด้วย

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในปัจจุบันประมาณ 2567

จดหมายข่าว
ประชาสัมพันธ์

"การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก"

วันพฤหัสบดีที่ 25 มกราคม 2567 เวลา 08.00 - 12.00 น.ที่ หอประชุมวุฒิสภาและห้องประชุมรองฯ

ตัวแทนสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมกิจกรรม วันที่ 1 การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก โดยวิทยากรบรรยายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ 2 ครั้ง

1. เจาะลึกด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบปี 9 ปี ในด้านสร้าง
2. การสร้างสังคมคุณธรรมด้วยการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ดังกล่าว ทำให้สามารถนำปณิธานในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมาใช้ในการดำเนินการทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในปัจจุบันประมาณ 2567

จดหมายข่าว
ประชาสัมพันธ์

วันศุกร์ที่ 8 ธันวาคม 2566 ณ อาคารศูนย์การประชุมเอกอัครราชทูต

ร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากลประเทศไทย ภายใต้แนวคิด "ZERO TOLERANCE คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต"

วันศุกร์ที่ 8 ธันวาคม 2566 ระหว่างเวลา 08.00 - 11.30 น. ณ อาคารศูนย์การประชุมเอกอัครราชทูต ประเทศญี่ปุ่น เขตจตุจักร กรุงเทพฯ

เลขาธิการวุฒิสภาและคณะผู้บริหารได้เข้าร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากลประเทศไทย ภายใต้แนวคิด "Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต" เพื่อเป็นงานแสดงเจตนารมณ์ของผู้นำชาติไทยในการต่อต้านคอร์รัปชัน (การทุจริต) โดย นายอนุทิน ชาญวีรกูล รองนายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ได้เข้าร่วมงานแสดงเจตนารมณ์

กระดานข่าว
ประชาสัมพันธ์ วันศุกร์ที่ 2 กุมภาพันธ์ 2567 เวลา 09:00-12:00 น.ที่ หอประชุม ทรศมท.นท.พต.ธช. จรัล (เกษม) ก.จ.จ.จ.จ.

ศึกษาดูงานองค์กร STRONG พอเพียง ต้านทุจริต และความโปร่งใส

นายอนุทิน ชาญวีรกูล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย พร้อมด้วยคณะผู้บริหารของสำนักฯ เดินทางมาศึกษาดูงานองค์กร STRONG พอเพียง ต้านทุจริต และความโปร่งใส ณ บริษัท ทรศมท.นท.พต.ธช. จรัล (เกษม) ก.จ.จ.จ. หรือ NT มีกิจกรรมรับฟังการบรรยายให้ความรู้ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการทุจริต และต่อต้านการทุจริต กรณีบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักความโปร่งใสตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส รวมถึงเยี่ยมชมและศึกษาดูงาน NT Contact Center

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในปัจจุบันประมาณ 2567



ภาพกิจกรรมการเสริมสร้างเครือข่ายพัฒนาคุณธรรมและส่งเสริมองค์กรคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



การสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีต่อสภาพแวดล้อม และบรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีรายละเอียดการดำเนินการดังนี้

๑. วิธีการสำรวจ

๑) กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการสำรวจ คือ ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้าราชการ และพนักงานราชการในสังกัดสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล รวมจำนวน ๓๖ คน

๒) วิธีการเก็บข้อมูลโดยใช้แบบสำรวจออนไลน์ผ่าน Google form ระหว่างวันพฤหัสบดีที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ – วันอังคารที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗

๒. เกณฑ์การประเมินผล

พิจารณาจากแบบประเมินผล ซึ่งแบ่งระดับความคิดเห็นออกเป็น ๕ ระดับ ได้แก่

๕	=	ดีมาก
๔	=	ดี
๓	=	ปานกลาง
๒	=	พอใช้
๑	=	ควรปรับปรุง

และนำค่าเฉลี่ยของระดับความคิดเห็นมาเปรียบเทียบกับเกณฑ์มาตรฐานที่ใช้วัดในการประเมินผล ดังนี้

ค่าเฉลี่ย	ความหมาย
๑.๐๐ - ๑.๘๐	น้อยที่สุด
๑.๘๑ - ๒.๖๐	น้อย
๒.๖๑ - ๓.๔๐	ปานกลาง
๓.๔๑ - ๔.๒๐	มาก
๔.๒๑ - ๕.๐๐	มากที่สุด



๓. แบบสำรวจ

แบบสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีต่อสภาพแวดล้อม
และบรรยากาศเพื่อการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

คำแนะนำ กรุณาเลือกตอบเพียงความคิดเห็นเดียวของแต่ละข้อคำถาม ที่ตรงกับระดับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

ลำดับ	คำถาม	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑	ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้บังคับบัญชา กลุ่มงานมีความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริม ให้สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ					
๒	บุคลากรภายในสำนักทุกคนมีส่วน ร่วมต่อการส่งเสริมให้สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคลเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ					
๓	มีการสื่อสาร เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ที่ส่งเสริมให้สำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ					
๔	มีการจัดกิจกรรมต่างๆ ที่ส่งเสริมให้ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ					



แบบสำรวจที่ปรากฏใน Google Form

๔. ผลการสำรวจ

๑. ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

พบว่า บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตอบแบบสำรวจฯ จำนวน ๓๖ คน (บุคลากรทั้งหมด ๓๖ คน) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒. ผลการสำรวจ

การสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีต่อสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พบผลการสำรวจ ดังนี้



ตาราง ๑ แสดงระดับความคิดเห็นที่มีต่อสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม
จำแนกเป็นรายชื่อ

สภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม	\bar{X}	S.D.	ระดับ ความคิดเห็น
๑. ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานมีความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมให้สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๔.๖๙	๐.๔๗	มากที่สุด
๒. บุคลากรภายในสำนักทุกคนมีส่วนร่วมต่อการส่งเสริมให้สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๔.๗๒	๐.๔๕	มากที่สุด
๓. มีการสื่อสาร เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ที่ส่งเสริมให้สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๔.๖๔	๐.๔๙	มากที่สุด
๔. มีการจัดกิจกรรมต่างๆ ที่ส่งเสริมให้สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๔.๗๒	๐.๔๕	มากที่สุด
รวม	๔.๖๙	๐.๔๖	มากที่สุด

จากตาราง ๑ พบว่า บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีระดับความคิดเห็นที่มีต่อสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลโดยรวมที่ระดับ มากที่สุด (ค่าเฉลี่ย เท่ากับ ๔.๖๙) เมื่อพิจารณารายชื่อ พบว่า บุคลากรภายในสำนักทุกคนได้มีส่วนร่วมต่อการส่งเสริมให้สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย เท่ากับ ๔.๗๒) และมีการจัดกิจกรรมต่างๆ ที่ส่งเสริมให้สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในระดับมากที่สุด (ค่าเฉลี่ย เท่ากับ ๔.๗๒) รองลงมาคือ ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานมีความมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมให้สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ค่าเฉลี่ย เท่ากับ ๔.๖๙)

ทั้งนี้ มีการสื่อสาร เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ที่ส่งเสริมให้สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในระดับน้อยที่สุด (ค่าเฉลี่ย เท่ากับ ๔.๖๔)

การอภิปรายผลการเสริมสร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม

จากผลการสำรวจระดับความคิดเห็นที่มีต่อสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล แสดงให้เห็นว่า สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีบรรยากาศที่ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรในสำนักฯ ได้มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งสอดคล้องกับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมเพื่อขับเคลื่อนให้สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๓๘ โครงการ ทำให้บุคลากรมีความตระหนัก ให้ความร่วมมือ และร่วมขับเคลื่อนให้สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

นอกจากนี้ ผู้อำนวยการสำนักและผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานได้ให้ความสำคัญ สนับสนุน ขับเคลื่อนการดำเนินงาน และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากร และส่งเสริมให้บุคลากรสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคลเป็นบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม ดังจะเห็นได้จาก ผู้อำนวยการสำนักได้มีนโยบาย และความเป็นผู้นำในการแสดงวิสัยทัศน์ เป้าหมาย และมีเจตนารมณ์ที่ชัดเจนในการขับเคลื่อนสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และเป็นผู้นำในการนำบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเข้าร่วม กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ตลอดจนมีการบริหารจัดการภายในสำนักโดยยึดหลักธรรมาภิบาล โดยการรณรงค์เพื่อสร้างค่านิยมที่ดี งามให้บุคลากรในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลถือปฏิบัติ และสร้างการมีส่วนร่วมให้บุคลากร มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยยึดมั่นในหลักการดำเนินงาน ด้วยความโปร่งใส ปฏิบัติงานตามหลักกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน และมีความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ ตลอดจนการมอบนโยบายในการบริหารจัดการโครงการในการพัฒนาบุคลากรสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาให้เป็นไปด้วยความประหยัดและคุ้มค่า

ข้อเสนอแนะ

๑. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลควรจะต้องมีการสื่อสารรณรงค์การปฏิบัติตามคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น โดยกำหนดเป็นแผน กลยุทธ์ วิธีการ เทคนิค กิจกรรมการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์รณรงค์ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม ๕ ประการ รวมถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ด้วยสื่อที่สร้างสรรค์ทันสมัย ผลิตเนื้อหาสื่อที่มีความดึงดูดความสนใจของบุคลากรสำนักฯ ให้สามารถ เข้าใจเนื้อหาที่นำเสนอ ให้เกิดการรับรู้ จดจำ และเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรม รวมถึงดำเนินการผลิต และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางการประชาสัมพันธ์ที่หลากหลายเพื่อการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผลการดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลต่อไป

๒. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลควรจะต้องบูรณาการกิจกรรมการดำเนินการขับเคลื่อนด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส เพื่อลดความซ้ำซ้อนของการจัดกิจกรรม และสร้างความต่อเนื่องของ การจัดกิจกรรมให้เห็นผลการดำเนินงานที่ชัดเจน

๓. ควรมีการแลกเปลี่ยน ศึกษาดูงานหน่วยงานอื่นที่ประสบความสำเร็จในการขับเคลื่อน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส เพื่อนำประสบการณ์และแนวคิดมาปรับใช้ภายในสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคลต่อไป



ส่วนที่ ๒

การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ร่วมกับการจัดสภาพแวดล้อมทั้งทางกายภาพและทางด้านสังคมและจิตใจเอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมีรายละเอียดการดำเนินงาน ดังนี้

๑. การส่งเสริมคุณธรรมภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑. กิจกรรมการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๑.๑ กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันภายในสำนักเพื่อการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมีผู้อำนวยการสำนักและบุคลากรร่วมประกาศเจตนารมณ์ลงลายมือเป็นลายลักษณ์อักษร ร้อยละ ๑๐๐



๑.๒ กิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ" โดยสอดคล้องกับคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ซึ่งสะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ดังนี้

"ยึดมั่นความพอเพียง หลีกเลียงการทุจริต ไม่ประพฤติผิดทางวินัย ใส่ใจจิตอาสา คงคุณค่าความกตัญญู มุ่งสู่การทำความดี ตามวิถีวัฒนธรรมไทย"

👉 Do สิ่งที่ควรปฏิบัติ

- ๑. ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุด และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ๒. ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด
- ๓. ดำรงตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- ๔. อุทิศตนและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
- ๕. สำนักรู้คุณต่อแผ่นดิน องค์กร และผู้มีพระคุณ
- ๖. สืบสานและอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย

👉 Don't สิ่งที่ไม่ควรปฏิบัติ

- ๑. ใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย ไม่สมประโยชน์และทำลายสิ่งแวดล้อม
- ๒. ผ่าฝืนหรือละเลยกฎระเบียบของทางราชการ
- ๓. ทุจริตต่อราชการ และไม่ซื่อสัตย์ต่อตนเอง
- ๔. คำนึงถึงประโยชน์ส่วนตนเป็นสำคัญ
- ๕. ขาดสำนักรู้คุณต่อแผ่นดิน องค์กร และผู้มีพระคุณ
- ๖. ละเลยการสืบสานและอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย

ปฏิญญาคุณธรรม
สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

Do สิ่งที่ควรปฏิบัติ

- ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุด และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด
- ดำรงตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- อุทิศตนและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
- สำนักรู้คุณต่อแผ่นดิน องค์กร และผู้มีพระคุณ
- สืบสานและอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย

“ยึดมั่นความพอเพียง หลีกเลียงการทุจริต ไม่ประพฤติผิดทางวินัย ใส่ใจจิตอาสา คงคุณค่าความกตัญญู มุ่งสู่การทำความดี ตามวิถีวัฒนธรรมไทย”

Don't สิ่งที่ไม่ควรปฏิบัติ

- ใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย ไม่สมประโยชน์ และทำลายสิ่งแวดล้อม
- ผ่าฝืนหรือละเลยกฎระเบียบของทางราชการ
- ทุจริตต่อราชการ และไม่ซื่อสัตย์ต่อตนเอง
- คำนึงถึงประโยชน์ส่วนตนเป็นสำคัญ
- ขาดสำนักรู้คุณต่อแผ่นดิน องค์กร และผู้มีพระคุณ
- ละเลยการสืบสานและอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ 2567



๑.๓ กิจกรรมการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนด้านคุณธรรม พร้อมทั้งมีการแต่งตั้งคณะทำงานภายในสำนัก เพื่อร่วมขับเคลื่อนการดำเนินงาน

SENATE STRONG

แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

HRD NEXT
ก้าวใหม่แห่งการพัฒนา

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

คำสั่งสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ที่ ๒๓ /๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ บัญญัติให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการพัฒนาประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้แก่ข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้เป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติงานราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการดำเนินงานของทางราชการ ทั้งนี้ การดำเนินการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นไปตามบทบัญญัติดังกล่าว คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ได้เห็นชอบให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยรวมตามเป็นครั้งที่ ๒.๓ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อดูระดับความสนใจในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ดังนั้น เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยการรักษาและต่อยอดการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างยั่งยืน สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย

(๑) คณะทำงานขับเคลื่อนงานและติดตามประเมินผล มีภารกิจอย่างจำนวนสมาชิก STRONG ภายในสำนัก และจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส แผนบริหารความเสี่ยงด้านการป้องกันการทุจริตประจําภาคีของของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลและติดตามประเมินผล จัดทำนโยบายต่าง ๆ ของสำนัก พร้อมจัดทำรายงานวิเคราะห์ตามระดับการดำเนินงานของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อรายงานต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๒. ผู้บังคับบัญชาคุณวุฒิสูงทุกกลุ่ม ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา หัวหน้าคณะทำงาน
๔. นางสาววิมลพร นิยมพิมพ์ คณะทำงาน

๕. นางสาวจาวรรณ ...

๑.๔ กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรมอันเป็นแบบอย่างของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมทั้งรายงานผลความสำเร็จของการดำเนินงานเพื่อเป็นองค์ความรู้สำหรับการดำเนินงานต่อไป

รายงานกิจกรรม "HRD ร่วมเชิดชู คนดี"

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ผู้ที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผลการคัดเลือก

ประเภทวิชาการ
นางสาวกัญญาพร ไสยาศรี
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
"มุ่งมั่นทำงานให้เกิดผลสำเร็จโดยยึดหลัก "มีความรู้ มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสาธารณะและมีสัมพันธภาพ"

ประเภททั่วไป
นางสาวภาภุณี นฤตพันธ์
เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส
" มีจิตอาสา พัดเบงงานในหน้าที่ สัมพันธภาพที่ดีกับทุกคน"

ประเภทพนักงานราชการ
นางสาววราภรณ์ พันนศรี
นักวิชาการผลิตสื่อโสตทัศน์
"มีแว่น คือ อัสดี ก้าวหน้าให้ดีที่สุด"

คณะทำงานการคัดเลือกผู้ที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



๒. กิจกรรมด้านการปฏิบัติตามหลักศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย จิตสาธารณะ และการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

๒.๑ กิจกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา โดยนำหลักธรรมทางศาสนา มาปรับใช้ในชีวิตประจำวันและการปฏิบัติงาน

Prasabpani
จดหมายข่าว

วันพุธที่ 27 ธันวาคม 2566 เวลา 09:00 น. ณ บริเวณโถงกลาง ชั้น 4 (ฝั่งสำนักงานโครงการพัฒนา)

นางปิ่นนิตา ลำไทรพร รองเลขาธิการมูลนิธิฯ เป็นประธานโครงการส่งเสริม สนับสนุนการปฏิบัติตนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา (ทางนำหลักธรรมมาทางานบนพื้นฐานในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติตน) โดยมีผู้เข้าร่วมบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักการต่างประเทศและสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเข้าร่วมโครงการฯ ในครั้งนี้

โดยกิจกรรม ประกอบด้วย

1. การบรรยายธรรม หัวข้อ "สุจริต จิตบริการ ยึดมั่นในทวามดี" และพรบิณเพ็ญความดีในริมทพแก่ชีวิต โดย พระอาจารย์พรมหาสุชาติ สมุโรต เจ้าอาวาสวัดจันทรมโนร (2) ทำบุญถวายสังฆทาน ถวายภัตตาหารเพล และระสังฆทานจันทรมโนร จำนวน 9 รูป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในงบประมาณ 2567

จดหมายข่าว
Prasabpani

วันพุธที่ 21 พฤศจิกายน 2566 เวลา 09:00 น. ณ ห้องประชุมโถง ชั้น 4 อาคาร 4

"HRD จิตอาสา พากันไปทำบุญ"

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้จัดโครงการส่งเสริมการปฏิบัติตนของคณาจารย์ในองค์กรตามหลักธรรมทางศาสนา กิจกรรม "HRD จิตอาสา พากันไปทำบุญ" โดยมีกิจกรรมประกอบด้วย

- (1) ร่วมทำบุญถวายภัตตาหารเพล ถวายสังฆทาน และบิณฑบาต
- (2) พิธีธรรม เรื่อง "หลักคุณธรรมในการทำดีถวาย" จากพระอาจารย์พรมหาสุชาติ สมุโรต เจ้าอาวาสวัดจันทรมโนร

โดยมี นายเจษฎา ช่างนาบ้าน ผู้ว่าราชการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้เข้าร่วมโดยพร้อมเพรียงกัน

ทั้งนี้ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและคุณธรรมในองค์กรตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และคุณธรรมในองค์กรตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยนำหลักธรรมทางศาสนา และเอาหลักธรรมที่ได้อ่านมาปรับใช้ในชีวิตประจำวันและปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในงบประมาณ 2567

๒.๒ กิจกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

Prasabpani
จดหมายข่าว

วันจันทร์ที่ 8 มกราคม 2567 เวลา 12:00 - 13:00 นาฬิกา ณ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

นายเจษฎา ช่างนาบ้าน ผู้ว่าราชการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วยบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เข้าร่วม "กิจกรรมตลาดนัดปันสุข" โดยบุคลากรในสำนักได้นำพืชผักและอาหารที่มีอยู่แล้วแบ่งปันนำไ้ระหว่างบุคลากรในสำนัก เพื่อเป็นการประหยัดค่าใช้จ่าย พออยู่พอกิน พอประมาณ และเกิดการแบ่งปัน เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong จิตพอเพียง ต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2567

Prasabpani
จดหมายข่าว

วันพุธที่ 14 กุมภาพันธ์ 2567 เวลา 12:00 - 13:00 นาฬิกา ณ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

"กิจกรรม ตลาดนัดปันสุข"

นายเจษฎา ช่างนาบ้าน ผู้ว่าราชการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วยบุคลากรของสำนักฯ จัดกิจกรรม "ตลาดนัดปันสุข" โดยบุคลากรในสำนัก ได้นำพืช ผัก และอาหารที่มีอยู่แล้วแบ่งปันนำไ้ระหว่างบุคลากรในสำนัก เพื่อเป็นการประหยัดค่าใช้จ่าย พออยู่พอกิน พอประมาณ และเกิดการแบ่งปัน เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในงบประมาณ 2567



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



วอดหมายข่าว
ประชาสัมพันธ์

วันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2567 เวลา 12.00 - 13.00 น.
ณ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

กิจกรรม “แบ่งกินแบ่งอับ”





นายเอกภา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วยบุคลากรของสำนักฯ จัดกิจกรรม “แบ่งกินแบ่งอับ” โดยให้บุคลากรนำอาหารใส่เป็นโตกล่องข้าวพลาสติก หรือภาชนะที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม มาแบ่งปันเพื่อน ๆ พี่ ๆ น้อง ๆ ในสำนักฯ เพื่อเป็นการประหยัดค่าใช้จ่าย พออยู่พอกัน พอประมาณ และเกิดการแบ่งปัน เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก


คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียง ด้านธุรกิจ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ 2567

ส.พัฒนา ร่วมใจ ประหยัดพลังงาน


ปิดเครื่องคอมพิวเตอร์เมื่อไม่ใช้งาน กรณีที่มีการใช้งานระบบคอมพิวเตอร์ระยะทางไกลจากที่พักอาศัย (Remote Desktop) เข้ามาทำงาน หรือมีความจำเป็นต้องเปิดเครื่องทิ้งไว้ ควรปิดหน้าจอ



ตั้งเวลา “ปิด” คอมพิวเตอร์อัตโนมัติ ในเวลาที่ไม่ใช้งาน 15 นาที สำหรับจอภาพ และ 1 ชั่วโมง สำหรับตัวเครื่อง



ขึ้น - ลง ชั้นตึก ใช้ “บันได” แทน “ลิฟท์”



คณะกรรมการดำเนินการสำนักงานสีเขียว (Green Office) ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล หมวด 2 ทรัพยากรและสิ่งวัสดุ หมวด 3 ทรัพยากรและพลังงาน

๒.๓ กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามวิถีวัฒนธรรมไทย

วอดหมายข่าว
ประชาสัมพันธ์

วันที่ 27 พฤศจิกายน 2566
ณ ชั้นเจ้าพระยา สำนักงานและธุรกิจภูมิภาค

NEWSLETTER

ขอชมเชยแม่คงคา กราบบูชาวันทวารวดีครั้งที่ 3

วันที่ 27 พฤศจิกายน 2566
ณ ชั้นเจ้าพระยา สำนักงานและธุรกิจภูมิภาค

นายเอกภา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และบุคลากรของสำนักฯ ร่วมกิจกรรมขอชมเชยแม่คงคา กราบบูชา วันทวารวดี ครั้งที่ 3 จังหวัดนครปฐม ณ วัดรางบัว และตั้งจิตอธิษฐานเพื่อประเทศไทยให้มีความสงบสุข และส่งเสริมคุณธรรมให้คนไทยมีจิตสำนึกที่ดีและประพฤติดี ภายใต้โครงการส่งเสริมงานด้านคุณธรรม โดยสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้รับรางวัลรองชนะเลิศ อันดับ 1 ในระดับองค์กรคุณธรรม






คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียง ด้านธุรกิจ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ 2567



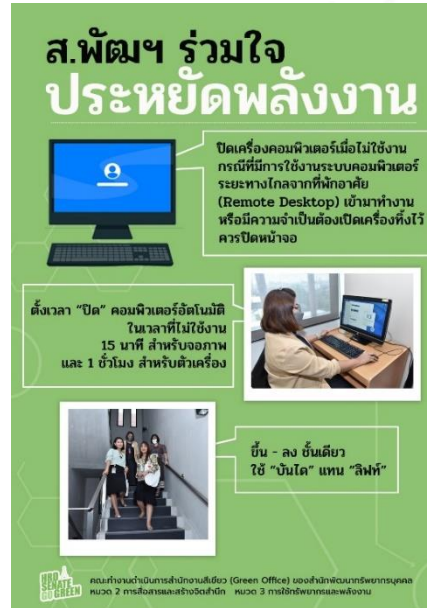
คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียง ด้านธุรกิจ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



๒.๕ กิจกรรมส่งเสริมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม โดยรณรงค์ให้บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ประพฤติปฏิบัติตามพฤติกรรมรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมด้านการใช้ทรัพยากรสำนักงานอย่างคุ้มค่า ดังนี้

กิจกรรม HRD รักษ์เรา รักษ์โลก ประกอบด้วย ๓ กิจกรรม

๑. กิจกรรมเผยแพร่สื่อรณรงค์ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า และการดำเนินงานสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลสู่สำนักงานสีเขียว (Green Office) อย่างสม่ำเสมอ



๒. กิจกรรมร่วมบริจาคขวดพลาสติกใสและขวดพลาสติกขุ่นให้กับโครงการ Youturn ของ ปตท. เพื่อนำไปแปรรูปและนำกลับมาใช้ประโยชน์อีกครั้ง รวมทั้งสามารถช่วยลดปริมาณขยะลดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติและลดปัญหาก๊าซเรือนกระจกที่ส่งผลต่อภาวะโลกร้อน โดยได้ดำเนินการระหว่างเดือนตุลาคม - มกราคม ๒๕๖๗ จำนวน ๓ ครั้ง ได้แก่ วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๖, วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖, และวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดทำโดย สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และความร่วมมือของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



๓. กิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการคัดแยกขยะให้แก่บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในวันศุกร์ที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมีกิจกรรมประกอบด้วย การให้ความรู้เกี่ยวกับความแตกต่างของขยะ ประเภทและชนิดของขยะ, วิธีการแยกขยะประเภทต่างๆ ให้ถูกต้องก่อนนำไปทิ้ง, วิธีจัดการขยะก่อนนำไปทิ้ง โดยมีบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว จำนวน ๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐



๔. การจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับบุคลากรภายในสำนักเกี่ยวกับความรู้เบื้องต้นในการจัดทำแบบทดสอบความรู้ผ่านระบบออนไลน์ (Google Form) และการจัดทำ QR Code เพื่อเป็นไปตามมาตรการการลดใช้กระดาษ

๕. มีการกำหนดมาตรการในการใช้กระดาษด้วยการใช้การส่งผ่านข้อมูลข่าวสารต่างๆ ผ่านทางระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ แทนการส่งข่าวสารข้อมูลโดยเอกสาร, ก่อนสั่งพิมพ์เอกสารทุกครั้งควรตรวจสอบความถูกต้องของเอกสารก่อนที่จะสั่งพิมพ์ทุกครั้ง และให้นำกระดาษที่ใช้แล้วหน้าเดียวกลับมาใช้ซ้ำ โดยใช้กระดาษที่ใช้แล้วสำหรับเอกสารร่างหรือเอกสารภายใน



๒. การสำรวจการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๒.๑ การประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

จากการดำเนินการตามกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ร่วมกับการจัดสภาพแวดล้อมทั้งทางกายภาพและทางด้านสังคมและจิตใจเอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงได้ดำเนินการสำรวจการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีรายละเอียดการดำเนินงาน ดังนี้

๑. วิธีการสำรวจ

๑) กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการสำรวจ คือ ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้าราชการ และพนักงานราชการในสังกัดสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล รวมจำนวน ๓๖ คน

๒) วิธีการเก็บข้อมูลโดยใช้แบบสำรวจออนไลน์ผ่าน Google form ระหว่างวันพฤหัสบดีที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ – วันอังคารที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗

๒. เกณฑ์การประเมินผล

พิจารณาจากแบบประเมินผล ซึ่งแบ่งระดับความคิดเห็นออกเป็น ๕ ระดับ ได้แก่

๕	=	ดีมาก
๔	=	ดี
๓	=	ปานกลาง
๒	=	พอใช้
๑	=	ควรปรับปรุง

และนำค่าเฉลี่ยของระดับการปฏิบัติมาเปรียบเทียบกับเกณฑ์มาตรฐานที่ใช้วัดในการประเมินผล ดังนี้

ค่าเฉลี่ย	ความหมาย
๑.๐๐ - ๑.๘๐	น้อยที่สุด
๑.๘๑ - ๒.๖๐	น้อย
๒.๖๑ - ๓.๔๐	ปานกลาง
๓.๔๑ - ๔.๒๐	มาก
๔.๒๑ - ๕.๐๐	มากที่สุด



๓. แบบสำรวจ

**แบบสำรวจการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

คำแนะนำ กรุณาเลือกตอบเพียงความคิดเห็นเดียวของแต่ละข้อคำถาม ที่ตรงกับระดับ การปฏิบัติของท่านมากที่สุด

ลำดับ	คำถาม	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑	มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์					
๒	ยึดมั่นในการปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข					
๓	ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มี ผลประโยชน์ทับซ้อน					
๔	มีความภักดีต่อองค์กร ปฏิบัติงานโดย ยึดมั่นเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก					
๕	ปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้					
๖	รู้รักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่					
๗	ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และชอบด้วยกฎหมาย					
๘	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมเป็น กลางทางการเมือง ไม่เลือกปฏิบัติและมีจิตบริการ					
๙	เปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้แก่สมาชิก รัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภาและ ประชาชน ภายใต้กรอบของกฎหมาย อย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่ ปิดเป็นข้อเท็จจริง					

พิธีมอบใบประกาศนียบัตรประกาศยกย่ององค์การคุณธรรม
สังกัดองค์การอิสระ หน่วยราชการอิสระและองค์กรภาคเอกชน ในส่วนกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วันที่ ๒๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
ณ โรงแรมเดอะไฮลิค สวิส รีสอร์ท พัทยา จังหวัดชลบุรี



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



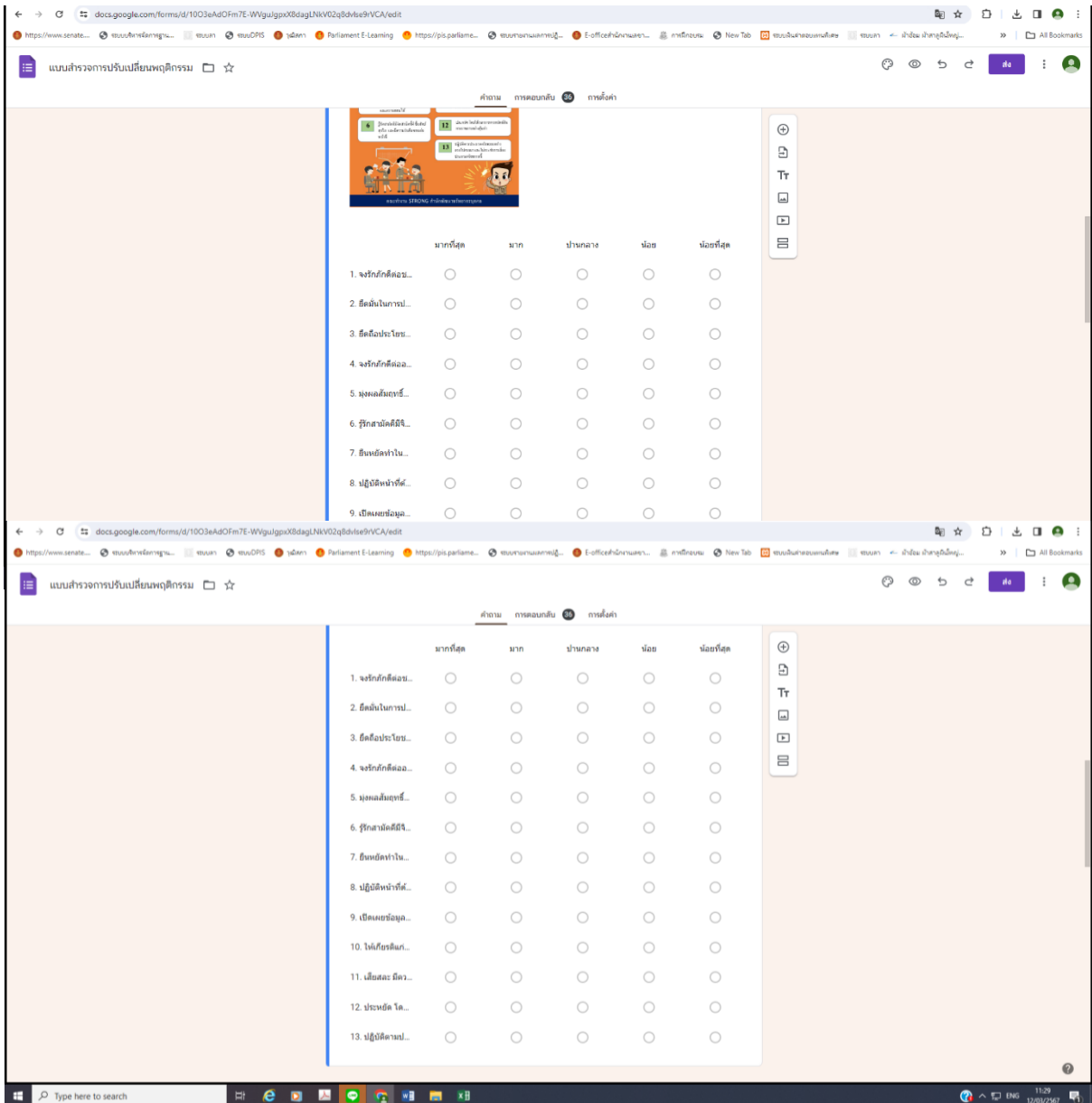
ลำดับ	คำถาม	มากที่สุด		มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด
๑๐	ให้เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อน ร่วมงาน						
๑๑	มีความเสียสละ มีความขยัน หมั่นเพียร อุทิศเวลาให้งานอย่าง เต็มที่ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม เป็นสำคัญ						
๑๒	มีความประหยัด ใช้ทรัพย์สินทาง ราชการอย่างคุ้มค่าสมประโยชน์						
๑๓	ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม อย่างตรงไปตรงมา และไม่ กระทำการเลียงประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา						

แบบสำรวจที่ปรากฏใน Google Form



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓





๔. ผลการสำรวจ

๑. ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

พบว่า บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตอบแบบสำรวจฯ จำนวน ๓๖ คน (บุคลากรทั้งหมด ๓๖ คน) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

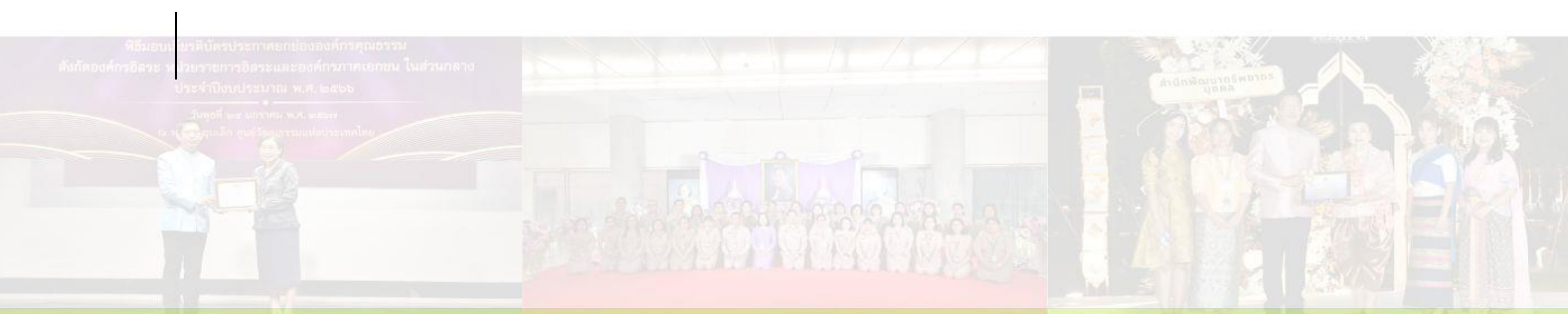


๒. ผลการสำรวจ

การสำรวจการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พบผลการสำรวจ ดังนี้

ตาราง ๒ แสดงระดับการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำแนกเป็นรายข้อ

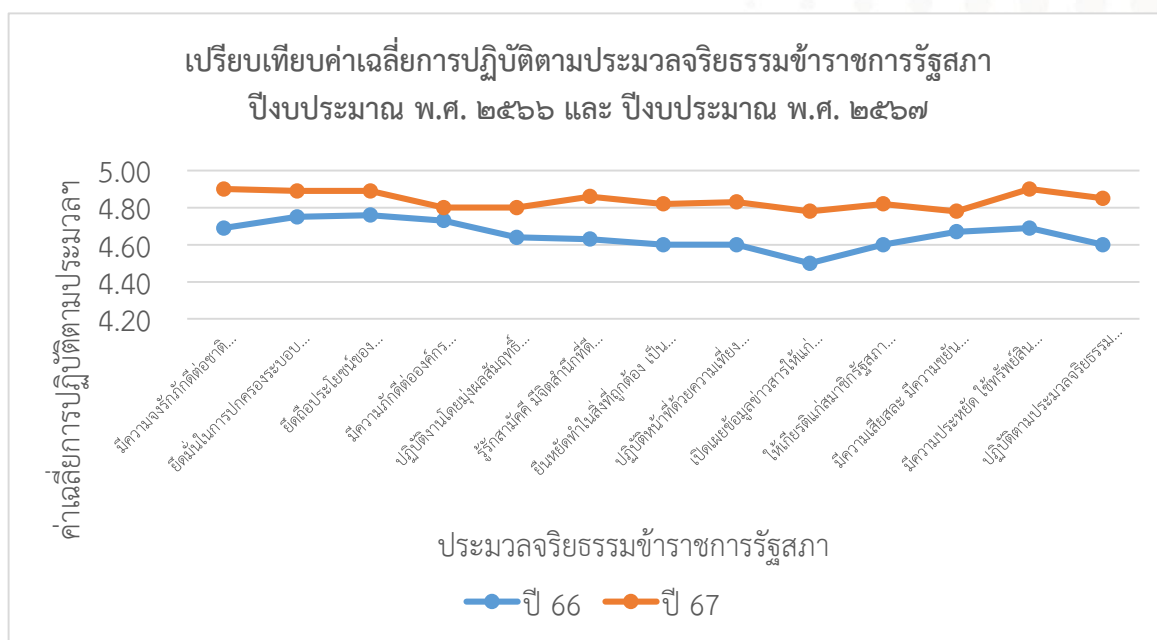
การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	ปีงบ ๖๖ \bar{X}	ปีงบ ๖๗ \bar{X}
๑. มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	๔.๖๙ (มากที่สุด)	๔.๙๐ (มากที่สุด)
๒. ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๔.๗๕ (มากที่สุด)	๔.๘๙ (มากที่สุด)
๓. ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน	๔.๗๖ (มากที่สุด)	๔.๘๙ (มากที่สุด)
๔. มีความภักดีต่อองค์กร ปฏิบัติงานโดยยึดมั่นเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก	๔.๗๓ (มากที่สุด)	๔.๘๐ (มากที่สุด)
๕. ปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐานมีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้	๔.๖๔ (มากที่สุด)	๔.๘๐ (มากที่สุด)
๖. รู้รักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่	๔.๖๓ (มากที่สุด)	๔.๘๖ (มากที่สุด)
๗. ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและชอบด้วยกฎหมาย	๔.๖๐ (มากที่สุด)	๔.๘๒ (มากที่สุด)
๘. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมเป็นกลางทางการเมือง ไม่เลือกปฏิบัติและมีจิตบริการ	๔.๖๐ (มากที่สุด)	๔.๘๓ (มากที่สุด)
๙. เปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้แก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภาและประชาชน ภายใต้กรอบของกฎหมายอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง	๔.๕๐ (มากที่สุด)	๔.๗๘ (มากที่สุด)
๑๐. ให้เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน	๔.๖๐ (มากที่สุด)	๔.๘๒ (มากที่สุด)



ตาราง ๒ (ต่อ)

การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	ปีงบประมาณ ๒๖ \bar{X}	ปีงบประมาณ ๒๗ \bar{X}
๑๑. มีความเสียสละ มีความขยัน หมั่นเพียร อุทิศเวลาให้งานอย่างเต็มที่ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ	๔.๖๗ (มากที่สุด)	๔.๗๘ (มากที่สุด)
๑๒. มีความประหยัด ใช้ทรัพย์สินทางราชการอย่างคุ้มค่า สมประโยชน์	๔.๖๙ (มากที่สุด)	๔.๙๐ (มากที่สุด)
๑๓. ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลียงประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	๔.๖๐ (มากที่สุด)	๔.๘๕ (มากที่สุด)
รวมค่าเฉลี่ย	๔.๖๕ (มากที่สุด)	๔.๘๔ (มากที่สุด)
คิดเป็นร้อยละ	๙๓.๐๒	๙๖.๘๐

จากตาราง ๒ พบว่า ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยรวมที่ระดับ มากที่สุด (ค่าเฉลี่ย เท่ากับ ๔.๘๔) คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๘๐ เมื่อพิจารณารายข้อ พบว่า มีการประพฤติปฏิบัติในการจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์มากที่สุด และมีความประหยัด ใช้ทรัพย์สินทางราชการอย่างคุ้มค่า สมประโยชน์ (ค่าเฉลี่ย เท่ากับ ๔.๙๐)



แผนภาพแสดงการเปรียบเทียบผลการสำรวจการประพฤติปฏิบัติ
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



จากแผนภาพจะเห็นได้ว่า ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาในทางที่ดีขึ้น โดยมีการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๐๒ และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาเพิ่มขึ้น ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๘๔ คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๘๐

๒.๒ พฤติกรรมรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ด้านการใช้ทรัพยากรสำนักงานอย่างคุ้มค่า

๑. ผลการสำรวจพฤติกรรมรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ด้านการใช้ทรัพยากรสำนักงานอย่างคุ้มค่า ผ่านระบบออนไลน์ (Google Form)

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการขับเคลื่อนสำนักงานสู่สำนักงานสีเขียว (Green Office) ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้มุ่งมั่นร่วมขับเคลื่อนการดำเนินการดังกล่าว โดยบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ตระหนักถึงการใช้อุปกรณ์สำนักงานอย่างคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ และได้มีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ด้านการใช้ทรัพยากรสำนักงานอย่างคุ้มค่า โดยมีผลสำรวจพฤติกรรม ดังนี้

๑. วิธีการสำรวจ

๑) กลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการสำรวจ คือ ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ข้าราชการ และพนักงานราชการในสังกัดสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล รวมจำนวน ๓๖ คน

๒) วิธีการเก็บข้อมูลโดยใช้แบบสำรวจออนไลน์ผ่าน Google form ระหว่างวันพฤหัสบดีที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ – วันอังคารที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗

๒. เกณฑ์การประเมินผล

พิจารณาจากแบบประเมินผล ซึ่งแบ่งระดับความคิดเห็นออกเป็น ๕ ระดับ ได้แก่

๓	=	ปฏิบัติเป็นประจำ
๒	=	ปฏิบัติบางครั้ง
๑	=	ไม่ปฏิบัติเลย

และนำค่าเฉลี่ยของระดับการปฏิบัติมาเปรียบเทียบกับเกณฑ์มาตรฐานที่ใช้วัดในการประเมินผล ดังนี้

ค่าเฉลี่ย	ความหมาย
๑.๐๐ - ๑.๖๖	ไม่ปฏิบัติเลย
๑.๖๗ - ๒.๓๓	ปฏิบัติบางครั้ง
๒.๓๔ - ๓.๐๐	ปฏิบัติเป็นประจำ

๓. แบบสำรวจ

แบบสำรวจการประพฤติปฏิบัติตามพฤติกรรมรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
ด้านการใช้ทรัพยากรสำนักงานอย่างคุ้มค่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คำแนะนำ กรุณาเลือกตอบเพียงความคิดเห็นเดียวของแต่ละข้อคำถาม ที่ตรงกับระดับการปฏิบัติของท่านมากที่สุด

ลำดับ	คำถาม	ปฏิบัติเป็นประจำ	ปฏิบัติบางครั้ง	ไม่ปฏิบัติเลย
๑	จัดทำเอกสารการประชุม/เอกสารโครงการฝึกอบรมเป็นไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ให้ดาวน์โหลดผ่าน QR Code แทนการใช้กระดาษ			
๒	ก่อนส่งพิมพ์เอกสาร ท่านได้ตรวจสอบถูกต้องของเอกสารก่อนที่ส่งพิมพ์			
๓	ใช้กระดาษให้คุ้มค่าทั้งสองหน้า			
๔	ปิดก๊อกน้ำให้สนิททุกครั้งหลังการใช้งาน โดยไม่ปล่อยให้ไหลทิ้งไปโดยไม่ได้ใช้ประโยชน์			
๕	ปิดเครื่องใช้ไฟฟ้า ถอดปลั๊กเมื่อไม่ได้ใช้งาน			

แบบสำรวจที่ปรากฏใน Google Form

แบบสำรวจการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

ส่วนที่ 3 จาก 3

การสำรวจการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ด้านการใช้ทรัพยากรสำนักงานอย่างคุ้มค่า

คำสั่งขยาย (ระบือคลิกขวา)

ท่านปฏิบัติตามพฤติกรรมรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ด้านการใช้ทรัพยากรสำนักงานอย่างคุ้มค่า แต่ละข้ออยู่ในระดับใด

	ปฏิบัติเป็นประจำ	ปฏิบัติบางครั้ง	ไม่ปฏิบัติเลย
จัดทำเอกสารประชุม/...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ก่อนส่งพิมพ์เอกสาร ท่าน...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ใช้กระดาษให้คุ้มค่าทั้งสอง...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ปิดก๊อกน้ำให้สนิททุกครั้ง...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ปิดเครื่องใช้ไฟฟ้า ถอดปลั...	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

ข้อเสนอแนะอื่นๆ เพื่อปรับปรุงกิจกรรมพรรคและส่งเสริมคุณธรรมฯ ของสำนักงานพัฒนาการบุคคล
ชื่อและนามสกุล

๔. ผลการสำรวจ

๑. ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

พบว่า บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตอบแบบสำรวจฯ จำนวน ๓๖ คน (บุคลากรทั้งหมด ๓๖ คน) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒. ผลการสำรวจ

การสำรวจระดับพฤติกรรมรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมด้านการใช้ทรัพยากรบุคคลสำนักงานฯ อย่างคุ้มค่า พบผลการสำรวจ ดังนี้

ตาราง ๓ แสดงระดับพฤติกรรมรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมด้านการใช้ทรัพยากรสำนักงานอย่างคุ้มค่า จำแนกเป็นรายชื่อ

พฤติกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	\bar{X}	S.D.	ระดับการปฏิบัติ
๑. จัดทำเอกสารการประชุม/เอกสารโครงการฝึกอบรมเป็นไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ให้ดาวน์โหลดผ่าน QR Code แทนการใช้กระดาษ	๒.๙๒	๐.๓๔	ประจำ
๒. ก่อนสั่งพิมพ์เอกสาร ท่านได้ตรวจสอบความถูกต้องของเอกสาร ก่อนที่สั่งพิมพ์	๒.๘๙	๐.๓๒	ประจำ
๓. ใช้กระดาษให้คุ้มค่าทั้งสองหน้า	๒.๘๙	๐.๓๒	ประจำ
๔. ปิดก๊อกน้ำให้สนิททุกครั้งหลังการใช้งาน โดยไม่ปล่อยให้ไหลทิ้งไปโดยไม่ได้ใช้ประโยชน์	๒.๘๖	๐.๓๕	ประจำ
๕. ปิดเครื่องใช้ไฟฟ้า ถอดปลั๊กเมื่อไม่ได้ใช้งาน	๒.๙๔	๐.๒๓	ประจำ
รวม	๒.๙๐	๐.๓๒	ประจำ

จากตาราง ๓ พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินมีระดับพฤติกรรมรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมด้านการใช้ทรัพยากรสำนักงานอย่างคุ้มค่า โดยรวมที่ระดับ การปฏิบัติประจำ (ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๙๐) เมื่อพิจารณารายชื่อ พบว่า มีการปิดเครื่องใช้ไฟฟ้า ถอดปลั๊กเมื่อไม่ได้ใช้งาน มากที่สุด รองลงมาคือ การจัดทำเอกสารการประชุม/เอกสารโครงการฝึกอบรมเป็นไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ โดยให้ดาวน์โหลดผ่าน QR Code แทนการใช้กระดาษ และก่อนสั่งพิมพ์เอกสาร ได้ตรวจสอบความถูกต้องของเอกสาร ก่อนที่สั่งพิมพ์ และการใช้กระดาษให้คุ้มค่าทั้งสองหน้า และการปิดก๊อกน้ำให้สนิททุกครั้งหลังการใช้งาน โดยไม่ปล่อยให้ไหลทิ้งไปโดยไม่ได้ใช้ประโยชน์ ตามลำดับ

ซึ่งสอดคล้องกับสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการเก็บข้อมูลการลดใช้ทรัพยากร (กระดาษ) ในการประชุมและการจัดการฝึกอบรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำเดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๖ และมกราคม ๒๕๖๗ เพื่อแสดงการตระหนักรู้และประพฤติปฏิบัติตามมาตราการใช้ทรัพยากร (กระดาษ) อย่างรู้คุณค่า โดยพบผลการเก็บข้อมูลการลดใช้ทรัพยากร (กระดาษ) ดังนี้





จากผลการศึกษาวิเคราะห์เปรียบเทียบข้อมูลการลดใช้ทรัพยากร (กระดาษ) ในการประชุมและการจัดการฝึกอบรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลแสดงให้เห็นถึงแนวโน้มการลดใช้กระดาษสูงขึ้น ทั้งนี้ ในเดือนธันวาคม ๒๕๖๖ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีแผนงานโครงการไปจัดการศึกษาดูงานกับหน่วยงานภายนอก โดยจัดการฝึกอบรมภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจำนวน ๑ โครงการ จึงมีค่าแสดงแนวโน้มอัตราการลดใช้กระดาษไม่สูงมาก

๓. การอภิปรายผลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม

จากผลการสำรวจการการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (ตารางที่ ๒) และผลสำรวจพฤติกรรมรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมด้านการใช้ทรัพยากรสำนักงานอย่างคุ้มค่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตารางที่ ๓) ประกอบกับผลการศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลการลดใช้ทรัพยากร (กระดาษ) ในการประชุมและการจัดการฝึกอบรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล แสดงให้เห็นว่า บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมด้านการใช้ทรัพยากรสำนักงานอย่างคุ้มค่าในทางที่ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับค่าเฉลี่ยการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๑๒ มีความประหยัด ใช้ทรัพย์สินทางราชการอย่างคุ้มค่าสมประโยชน์ จากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๙ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๘๐ และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๙๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๐๐ ซึ่งเป็นไปตามนโยบายการลดใช้กระดาษในการจัดทำเอกสารประกอบการฝึกอบรม และการประเมินผลโครงการต่างๆ ด้วยการใช้ QR Code ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตลอดจนกิจกรรมส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจให้บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีความเข้าใจในการสร้าง QR Code และการประยุกต์ใช้เครื่องมือดิจิทัลมาสนับสนุนการลดใช้กระดาษ เช่น การจัดทำ

Google Site เพื่อเผยแพร่ข้อมูลที่จำเป็นต้องใช้การฝึกอบรมในโครงการ หรือการจัดทำแบบทดสอบ ความรู้ความเข้าใจผ่านระบบออนไลน์ Google Form เป็นต้น

๔. ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีข้อเสนอแนะการดำเนินงาน ดังนี้

๑. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลควรจะต้องจัดกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ภายในสำนักอย่างต่อเนื่อง และควรต้องมีการทบทวนการดำเนินงานเพื่อการพัฒนาปรับปรุงกิจกรรม อย่างสม่ำเสมอ

๒. การดำเนินเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ควรมีการ ส่งเสริมการบูรณาการความร่วมมือกับกิจกรรมกับหน่วยงานภายนอกให้มากขึ้น

๓. ควรส่งเสริมให้บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลทุกคนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการ กำหนดกรอบและแนวทางปฏิบัติร่วมกันในการกำหนดกิจกรรม เพื่อให้มีความเข้าใจในวัตถุประสงค์ โครงการ/กิจกรรม และการบรรลุผลสัมฤทธิ์สูงสุดของโครงการ/กิจกรรม

๔. การกำหนดรูปแบบกิจกรรมการส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส สามารถใช้วิธีการพัฒนาที่หลากหลาย เหมาะสมกับบริบทกลุ่มเป้าหมาย ซึ่งการส่งเสริมและพัฒนา ดังกล่าวจะประสบความสำเร็จได้จำเป็นต้องได้รับการสนับสนุนและส่งเสริมจากผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และผู้อำนวยการสำนักด้วยการให้ความจริงจังในการกำกับดูแล การสร้างขวัญและกำลังใจ การเป็น แบบอย่างที่ดี รวมถึงการจัดกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนา อย่างต่อเนื่องและทั่วถึงในทุกมิติ



ส่วนที่ ๓ บทสรุปการดำเนินงาน

ตามที่บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบกับการสร้างสรรค์สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ทั้งสิ่งแวดล้อมทางด้านกายภาพและทางด้านสังคมและจิตใจ สรุปผลการดำเนินงานดังนี้

๑. บรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม โดยมีการจัดสภาพแวดล้อมทางกายภาพ เพื่อรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการจัดสภาพแวดล้อมทางสังคมและจิตใจที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ทั้งนี้ ผลสำรวจบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีระดับความคิดเห็นที่มีต่อสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยรวมที่ระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย เท่ากับ ๔.๖๙

๒. บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ดังนี้

๒.๑ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีการปฏิบัติพฤติกรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาโดยภาพรวมที่ระดับ มากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๘๔ คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๘๐ และเมื่อเทียบกับค่าคะแนนเฉลี่ยการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๐๒ แสดงให้เห็นว่า บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาในทางที่ดีขึ้น ร้อยละ ๓.๗๘

๒.๒ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ร่วมขับเคลื่อนการดำเนินงานสำนักงานฯ สู่สำนักงานสีเขียว (Green Office) และมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงในด้านการลดใช้ทรัพยากรในทางที่ดีขึ้นอย่างเห็นได้ชัด โดยแสดงให้เห็นได้จากอัตราการลดใช้กระดาษในการจัดโครงการฝึกอบรม/การจัดประชุม ซึ่งสอดคล้องกับผลการสำรวจค่าเฉลี่ยการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๑๒ มีความประหยัด ใช้ทรัพยากรสิ้นทางราชการอย่างคุ้มค่าสมประโยชน์ จากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๙ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๘๐ และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๙๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๐๐ ดังนั้น จึงมีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๑๒ มีความประหยัด ใช้ทรัพยากรสิ้นทางราชการอย่างคุ้มค่าสมประโยชน์ในทางที่ดีขึ้น ร้อยละ ๔.๒๐

จากผลการสำรวจดังกล่าว แสดงให้เห็นว่าบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้เข้าสู่ระยะลงมือการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมตามที่ตั้งเป้าหมายไว้ และทำซ้ำปฏิบัติอย่างต่อเนื่องจนกลายเป็นนิสัยใหม่ สอดคล้องกับทฤษฎีของ Prochaska & DiClemente ที่เริ่มต้นจากทฤษฎีจิตบำบัดต่างๆ ที่ใช้รักษาผู้ป่วย แล้วสรุปมาเป็นทฤษฎีขั้นตอนการเปลี่ยนแปลง ใช้ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมได้อย่างกว้างขวางโดยการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม จะแบ่งออกเป็น ๕ ขั้นตอน ดังนี้



๑. Precontemplation (ระยะเมินเฉย) เป็นระยะแรก ที่คนยังมองไม่เห็นปัญหาของตัวเอง ไม่คิดจะปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของตัวเอง เพราะคิดว่า ทุกวันนี้มันก็ดีอยู่แล้ว

๒. Contemplation (ระยะลังเล) เป็นระยะที่คนเริ่มมองเห็นปัญหา และมองถึงผลเสีย ที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต แต่ก็ได้แค่คิดแต่ยังไม่ลงมือกระทำ หรือวางแผนปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

๓. Preparation (ระยะเตรียมการ) เป็นระยะที่คนริเริ่มวางแผน เริ่มคิดกลยุทธ์ที่จะปรับเปลี่ยนพฤติกรรมอันเป็นปัญหา

๔. Action (ระยะลงมือ) เป็นระยะที่คนเริ่มลงมือปฏิบัติ เริ่มลองผิด ลองถูกที่จะปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

๕. Maintenance (ระยะคงที่) เป็นระยะที่ปฏิบัติจนเป็นนิสัย และมีการทำพฤติกรรมใหม่ ไม่หันกลับไปทำแบบเดิมๆ จนกระทั่งพฤติกรรมที่เกิดขึ้นใหม่ กลายเป็นนิสัยถาวร

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ดำเนินการถอดบทเรียนความสำเร็จของการดำเนินงาน เพื่อค้นหาปัจจัยแห่งความสำเร็จในการขับเคลื่อนการดำเนินการด้านคุณธรรมอันก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลในทางที่ดีขึ้น พบปัจจัยความสำเร็จในการดำเนินงาน ดังนี้

๑. การกำหนดเป้าหมายที่ชัดเจนและนโยบายของผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๒. การให้ความร่วมมือและการมีส่วนร่วมจากบุคลากรทั่วทั้งสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๓. แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๔. กระบวนการขับเคลื่อนดำเนินงานมีความยืดหยุ่น มีการมอบหมายงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๕. มีการติดตามการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

๖. มีกลไกการดำเนินงานของคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในการสร้างความภาคภูมิใจและชื่นชมความสำเร็จร่วมกัน จากการดำเนินงาน

๗. มีกระบวนการถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ในการขับเคลื่อนคุณธรรมภายในสำนัก



แนวทางการพัฒนา ต่อยอด และขยายผล

เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน มีแนวทางการพัฒนา ต่อยอด และขยายผลการดำเนินงานดังนี้

๑. ดำเนินการแสวงหาความร่วมมือจากหน่วยงานภายนอก พัฒนาแกนหมุนคุณธรรม ต่อยอดเครือข่ายคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง

๒. นำผลการสำรวจที่ได้มาใช้เป็นฐานในการกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อให้มีการพัฒนามิติศทางการดำเนินงานอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

๓. ถอดบทเรียนความสำเร็จในการดำเนินงาน การเผยแพร่ความรู้ ประสบการณ์ แนวทางปฏิบัติในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสให้แก่หน่วยงานอื่น เพื่อเป็นบทเรียนและต้นแบบการดำเนินงาน



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒



The logo features the text "HRD SENATE" in white on a red rectangular background, followed by the word "NEXT" in large white letters with a red chevron shape integrated into the letter "X".

**HRD
SENATE** **NEXT**

ก้าวใหม่แห่งการพัฒนา

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร **STRONG** ใจพอเพียง ต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใส ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ 2567