



ประกาศสำนักการประชุม
เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส
และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักการประชุม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

.....

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส เพื่อเป็นการขับเคลื่อนด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของข้าราชการในสำนักการประชุม นั้น

ในการนี้ สำนักการประชุมได้กำหนดมาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใสและประมวลจริยธรรมของข้าราชการสำนักการประชุม ดังนี้

มาตรการให้คุณ

ข้อ ๑ ให้สำนักการประชุมมอบประกาศเกียรติบัตรเพื่อเชิดชูข้าราชการสำนักการประชุม ซึ่งมีคุณธรรม จริยธรรม และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ รวมถึงประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยมีลักษณะอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้ที่มาปฏิบัติราชการโดยมีประวัติการลาป่วย/ลากิจ รวมกันไม่เกินเจ็ดวันต่อปี ยกเว้นลาป่วยจำเป็น และมาสายไม่เกินห้าครั้งต่อปี ในกรณีเป็นผู้ที่ได้รับประกาศเกียรติบัตรในปีที่ผ่านมา จะต้องเป็นผู้มีประวัติการลาป่วย/ลากิจ หรือมาสาย อย่างใดอย่างหนึ่ง ไม่สูงขึ้นกว่าเดิมหรือลดลง เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา

โดยให้กลุ่มงานบริหารทั่วไปของสำนักการประชุม สรรวจสถิติการมาปฏิบัติราชการของข้าราชการในสำนักฯ แล้วรายงานให้คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการประชุมเพื่อทราบ และให้ผู้อำนวยการสำนักการประชุม มอบประกาศนียบัตรให้ข้าราชการดังกล่าวในรอบระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗

(๒) ผู้ที่ปฏิบัติราชการด้วยความเสียสละ มีความขยันหมั่นเพียร อุทิศเวลาให้งานอย่างเต็มที่ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ช่วยเหลือเพื่อร่วมงานและผู้อื่นโดยไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทนอื่นใด

โดยให้แต่ละกลุ่มงานในสำนักการประชุมเสนอชื่อข้าราชการสำนักการประชุม จำนวน ๑ คน ต่อคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการประชุม ในรอบระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ แล้วให้คณะทำงานฯ รายงานให้ผู้อำนวยการสำนักการประชุมทราบและมอบประกาศนียบัตรให้ข้าราชการ

ข้อ ๒ ในการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการประชุมผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น
ให้นำรายชื่อข้าราชการที่ได้รับประกาศเกียรติบัตรตามข้อ ๑ มาประกอบการพิจารณาเพื่อเป็นตัวแทนของ
สำนักงานการประชุม (สำนักคดีคนดี)

มาตรการให้โทษ

ให้ผู้อำนวยความสะดวกสำนักและผู้บังคับบัญชากลุ่มงานดำรงตนเป็นแบบอย่างตามประมวลจริยธรรม
ข้าราชการรัฐสภา และสอดส่อง ดูแล ป้องกัน และป้องปราม มิให้ข้าราชการในสำนักงานประชุมฝ่าฝืน
หรือไม่ประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ทั้งนี้ หากมีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม ให้มี
มาตรการให้โทษ ดังนี้

ข้อ ๑ ว่ากล่าวตักเตือน โดยการเชิญข้าราชการที่ฝ่าฝืนหรือไม่ประพฤติตนตามประมวล
จริยธรรมข้าราชการรัฐสภามาชี้แจงและทำความเข้าใจ เพื่อหาแนวทางในการแก้ไขและปรับเปลี่ยน
พฤติกรรมต่อไป

ข้อ ๒ หากมีการว่ากล่าวตักเตือนแล้ว ข้าราชการผู้นั้นยังดำเนินการฝ่าฝืนหรือไม่ประพฤติตน
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาต่อไป ให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานที่ข้าราชการผู้นั้นสังกัดอยู่ รายงาน
แจ้งผู้บังคับบัญชาทราบ และให้ข้าราชการดังกล่าวจัดทำบันทึกชี้แจงเหตุผลและความจำเป็นเสนอ
ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นเพื่อพิจารณาเป็นรายกรณีไป

ข้อ ๓ กรณีข้าราชการที่ฝ่าฝืนหรือไม่ประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
ไม่ปฏิบัติตามข้อ ๑ และข้อ ๒ จะต้องจัดทำบันทึกภาคทัณฑ์ และเพื่อพิจารณาดำเนินการทางวินัยต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายบรรหาร กำลา)

ผู้อำนวยการสำนักงานการประชุม