



รายงาน

กิจกรรม HRD ยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส



สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ 2567

คำนำ

รายงานกิจกรรม “HRD ยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส” เป็นรายงานผลการคัดเลือกหน่วยงานที่ให้ความร่วมมือ มุ่งมั่น ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมิติศาสนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ยึดมั่นและปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ กตัญญู” ตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยเนื้อหาในรายงานเป็นการรายงานกระบวนการยกย่องเชิดชูการทำความดีของหน่วยงานภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ร่วมกิจกรรมใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข ซึ่งการส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักทำความดีเป็นกระบวนการสำคัญที่สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้กำหนดขึ้น เพื่อขับเคลื่อนให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ที่เน้นการใช้เครื่องมือให้แต่ละองค์กรสำรวจ ความก้าวหน้า และผลการดำเนินงานนำไปสู่การพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์สำหรับบุคลากรผู้สนใจนำไปใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการคัดเลือกหน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนัก หรือใช้ประโยชน์ในการศึกษาต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความ
โปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
มีนาคม ๒๕๖๗

สารบัญ

หน้า

กิจกรรม HRD ยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	
๑. ที่มาและความสำคัญ	๑
๒. วัตถุประสงค์	๑
๓. กระบวนการดำเนินงาน	๒
- กระบวนการ/ขั้นตอนการดำเนินการคัดเลือกหน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	
๑) ประชุมคณะทำงานฯ	๓
๒) ประกาศหลักเกณฑ์	๕
๓) ดำเนินการคัดเลือก	๗
๔) ประกาศผลการคัดเลือก	๘
๕) มอบเกียรติบัตร	๑๐
๖) เผยแพร่ผลการดำเนินงาน	๑๑
๔. ประโยชน์ที่ได้รับจากกิจกรรม	๑๒
๕. การนำไปใช้ประโยชน์ในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๑๓
ประมวณภาพการมีส่วนร่วมในการทำนุบำรุงศาสนา	๑๔

กิจกรรม HRD ยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

๑. ที่มาและความสำคัญ

ด้วยสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีนโยบายในการรักษามาตรฐานและยกระดับการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง โดยได้กำหนดแผนการบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งแผนดังกล่าวมีการกำหนดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมหรือการทำความดีด้วยการนำคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู มาเป็นแนวทางหลักในการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลในฐานะหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยการสร้างคนดีเพื่อสังคมที่ดี ส่งเสริมให้คนในหน่วยงาน มีทัศนคติ มีวิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม การปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทย โดยได้ดำเนินการจัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้สอดคล้องกับแผนการบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประกอบด้วยกิจกรรม จำนวน ๓๘ กิจกรรม และกิจกรรมตามแผนฯ ประการหนึ่งที่สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้กำหนดขึ้นตามหัวข้อกิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีผลงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมความโปร่งใส คือ กิจกรรม HRD ยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ยึดมั่นและปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ กตัญญู”

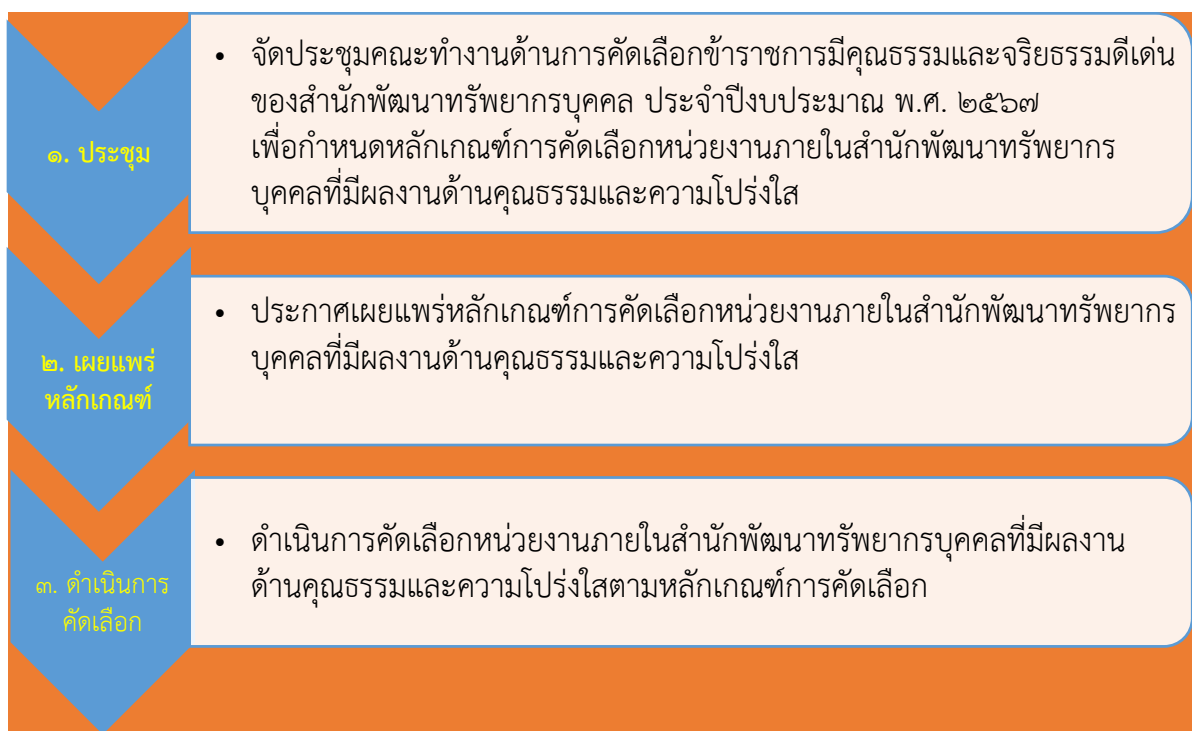
๒. เพื่อสร้างแรงบันดาลใจให้บุคลากรในสำนักร่วมกันทำความดี ร่วมกันสร้างหน่วยงานต้นแบบภายในสำนัก และขยายผลไปสู่การเป็นสำนักต้นแบบของสำนักต่าง ๆ ในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

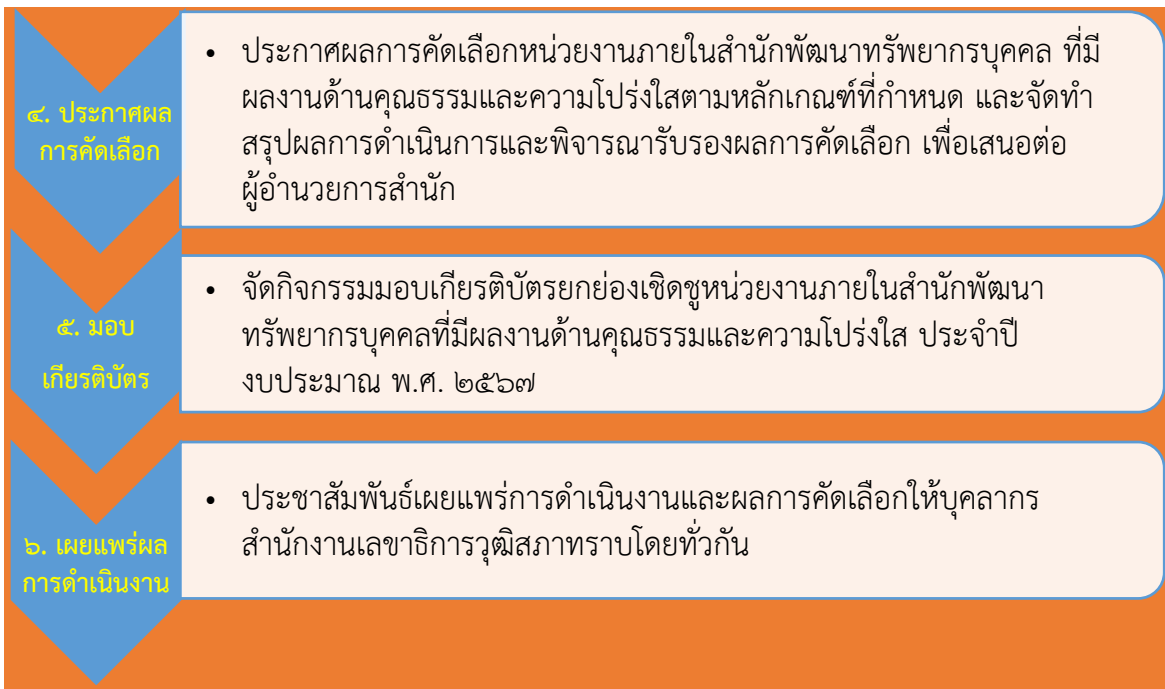
๓. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ สร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรในหน่วยงาน และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์หน่วยงานต้นแบบของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ แสดงถึงความมุ่งมั่น ทุ่เม เท เสียสละ ปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” ให้หน่วยงานภายนอกสำนักได้ทราบอย่างแพร่หลาย

๓. กระบวนการดำเนินงาน

กระบวนการยกย่องเชิดชูการทำความดีของหน่วยงานภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นกระบวนการสำคัญที่สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้กำหนดขึ้น และขับเคลื่อนให้เป็นไปตามเกณฑ์ การประเมินองค์กรคุณธรรม ที่เน้นการใช้เครื่องมือให้แต่ละองค์กรสำรวจ ความก้าวหน้า และผลการ ดำเนินงานนำไปสู่การพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ผ่านมา สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคลได้จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายในสังกัด เพื่อเป็นต้นแบบการดำเนินการ ขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมด้านการมีวินัยในการปฏิบัติงาน ซึ่งหน่วยงานที่มีผลงานตามเกณฑ์ที่กำหนด คือ กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา บุคลากรในกลุ่มงานได้ปฏิบัติงานตามระเบียบวินัยขององค์กร อันเป็นที่ ประจักษ์ และได้จัดกิจกรรมมอบเกียรติบัตรยกย่องความดีงามดังกล่าวให้กับกลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา พร้อมประกาศให้บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้รับรู้คุณงามความดีข้างต้น และเป็นขวัญ กำลังใจในการทำความดีต่อไป สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ กำหนดกิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมความโปร่งใส คือ กิจกรรม HRD ยกย่อง เชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยมีกระบวนการ/ขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้

กระบวนการ/ขั้นตอนการดำเนินการคัดเลือกหน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมความโปร่งใส ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล





ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินกิจกรรม HRD ยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยมีกระบวนการ/ขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้

๑) ประชุมคณะทำงานฯ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยคณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้จัดให้มีการประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมีนายเกษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่ปรึกษาคณะทำงานฯ เป็นประธานการประชุม เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาตัดสินจากการปฏิบัติเป็นที่ประจักษ์ในด้านการมีส่วนร่วมในการทำนุบำรุงศาสนา โดยนับจำนวนบุคลากรภายในกลุ่มงานแต่ละกลุ่มที่เข้าร่วมกิจกรรม “กิจกรรมใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข” ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้จัดขึ้นตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ จนถึงเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ โดยประมวลผลเป็นร้อยละตามสูตร ดังนี้

ขั้นตอนการคิดคำนวณ ขั้นที่ ๑

$$\frac{\text{จำนวนบุคลากรในกลุ่มงานที่เข้าร่วมกิจกรรมครั้งที่...}}{\text{จำนวนบุคลากรทั้งหมดในกลุ่มงาน}} \times 100 = \text{คะแนนการเข้าร่วมในครั้งนั้น}$$

ให้คณะทำงานฯ บันทึกคะแนนการเข้าร่วมกิจกรรมของแต่ละกลุ่มงานแยกเป็นรายครั้งจนครบตามจำนวนครั้งที่สำนักงานฯ จัดกิจกรรม ในที่นี้คือ จำนวน ๔ ครั้ง หลังจากนั้นนำผลที่ได้จากการคำนวณแต่ละครั้งของกลุ่มมาบวกกัน ได้เท่าไรแล้วหารด้วย ๔ ตามสูตรนี้

ขั้นตอนการคิดคำนวณ ขั้นที่ ๒

$$\frac{\text{ผลรวมของการเข้าร่วมกิจกรรมทั้ง ๔ ครั้ง ของกลุ่ม}}{4} = \text{คะแนนที่ได้ของกลุ่ม}$$

ให้คณะทำงานฯ คำนวณผลคะแนนให้ครบทุกกลุ่ม แล้วนำมาเปรียบเทียบกัน กลุ่มงานใดได้คะแนนเฉลี่ยมากที่สุด ถือเป็นหน่วยงานที่ได้รับคัดเลือกเป็นกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติในครั้งนี

บรรยากาศการประชุมของคณะทำงานฯ



๒) ประกาศหลักเกณฑ์ เมื่อที่ประชุมได้กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเรียบร้อยแล้ว คณะทำงานฯ จะดำเนินการประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้ทุกกลุ่มงานได้ทราบ โดยจัดทำเป็นประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้



ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกหน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ และข้อ ๘ แห่งประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญและพนักงานราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๓ และมติที่ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๒) คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ จึงสมควรออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกหน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“หน่วยงาน” หมายถึง หน่วยงานภายในของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๔ กลุ่มงาน ประกอบด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา และกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

“คณะทำงาน” หมายความว่า คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

“ผู้อำนวยการสำนัก” หมายถึง ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

“สำนัก” หมายถึง สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

“การมีส่วนร่วมในการทำนุบำรุงศาสนา” หมายถึง บุคลากรในหน่วยงานสังกัดสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ได้เข้าร่วม “กิจกรรมใส่บาตร ปลอ่ยปลา มีสุข” ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้จัดขึ้นตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ จนถึงเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ข้อ ๔ ให้คณะทำงานดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือกหน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

(๑) จัดประชุมคณะทำงานเพื่อพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกหน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(๒) ตรวจสอบ...

- ๒ -

(๒) ตรวจสอบข้อมูลและจัดทำบัญชีรายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมที่กำหนดในแต่ละครั้ง

(๓) จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกหน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และแจ้งให้บุคลากรในสำนักทราบ

(๔) ดำเนินการคัดเลือกหน่วยงานฯ สรุปผลการดำเนินการและพิจารณารับรองผลการคัดเลือก และประกาศให้บุคลากรในสำนักทราบ

ข้อ ๕ หน่วยงานที่ได้รับคัดเลือกต้องมีจำนวนบุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่กำหนดมีค่าคะแนนมากที่สุด โดยประมวลผลเป็นร้อยละตามสูตร ดังนี้

ขั้นตอนการคิดคำนวณ ขั้นที่ ๑

$\frac{\text{จำนวนบุคลากรในกลุ่มงานที่เข้าร่วมกิจกรรมครั้งที่...} \times ๑๐๐}{\text{จำนวนบุคลากรทั้งหมดในกลุ่มงาน}}$ = คะแนนการเข้าร่วมในครั้งนั้น

จำนวนบุคลากรทั้งหมดในกลุ่มงาน

ให้คณะทำงานฯ บันทึกคะแนนการเข้าร่วมกิจกรรมของแต่ละกลุ่มงานแยกเป็นรายครั้งจนครบตามจำนวนครั้งที่สำนักงานฯ จัดกิจกรรม ในที่นี้คือ จำนวน ๔ ครั้ง หลังจากนั้นนำผลที่ได้จากการคำนวณแต่ละครั้งของกลุ่มมาบวกกัน ได้เท่าไรแล้วหารด้วย ๔ ตามสูตรนี้

ขั้นตอนการคิดคำนวณ ขั้นที่ ๒

$\frac{\text{ผลรวมของการเข้าร่วมกิจกรรมทั้ง ๔ ครั้ง ของกลุ่ม}}{๔}$ = คะแนนที่ได้ของกลุ่ม

๔

ให้คณะทำงานฯ คำนวณผลคะแนนให้ครบทุกกลุ่ม แล้วนำมาเปรียบเทียบกัน กลุ่มงานใดได้คะแนนเฉลี่ยมากที่สุด ถือเป็นหน่วยงานที่ได้รับคัดเลือกเป็นกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นหน่วยงานมีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อ ๖ ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ให้ผู้อำนวยการสำนักเป็นผู้วินิจฉัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

(นายเจษฎา ชำนาญป่า)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๓) ดำเนินการคัดเลือกหน่วยงานภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักเกณฑ์การคัดเลือก โดยคณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการมีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การยกย่องเชิดชูหน่วยงานในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมีผลการพิจารณาจากการมีส่วนร่วมในกิจกรรม “ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข” ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้จัดขึ้นตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ จนถึงเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ มีจำนวน ๔ ครั้ง ประกอบด้วย

ครั้งที่ ๑ วันจันทร์ที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖

ครั้งที่ ๒ วันจันทร์ที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ครั้งที่ ๓ วันพฤหัสบดีที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๗

ครั้งที่ ๔ วันศุกร์ที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

โดยผลการรวบรวมข้อมูลการมีส่วนร่วมในกิจกรรม มีดังนี้

หน่วยงานในสังกัด สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	ครั้งที่ ๑ วันจันทร์ที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ (ร้อยละ ผู้เข้าร่วม)	ครั้งที่ ๒ วันจันทร์ที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ (ร้อยละ ผู้เข้าร่วม)	ครั้งที่ ๓ วันพฤหัสบดี ที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๗ (ร้อยละ ผู้เข้าร่วม)	ครั้งที่ ๔ วันศุกร์ที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ (ร้อยละ ผู้เข้าร่วม)	ผลรวม โดยเฉลี่ย (ร้อยละ ผู้เข้าร่วม)
ก.บริหารทั่วไป	๑๐๐	๓๓.๓๐	๓๓.๓๐	๓๓.๓๐	๕๐.๐๐
ก.วิชาการและการ พัฒนา	๒๒.๒๐	๓๓.๓๐	๒๒.๒๐	๐.๐๐	๑๙.๕๐
ก.ฝึกอบรมและ สัมมนา	๓๕.๗๐	๒๑.๕๐	๕๐.๐๐	๑๐.๐๐	๒๙.๓๐
ก.ส่งเสริมคุณธรรมฯ	๒๕.๐๐	๑๔.๓๐	๓๓.๓๐	๖๖.๗๐	๓๔.๘๐

หมายเหตุ : จำนวนบุคลากรของหน่วยงานที่นำมาคิดคำนวณเป็นจำนวนจริงที่มีการครองตำแหน่งในกลุ่มงานในช่วงเวลาที่จัดกิจกรรม

จากตารางผลการรวบรวมข้อมูลจำนวนบุคลากรของหน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการทำนุบำรุงศาสนา พบว่า กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้รับค่าเฉลี่ยรวมในการมีส่วนร่วมในการทำนุบำรุงศาสนามากที่สุด (ค่าเฉลี่ยจำนวนบุคลากรที่มีส่วนร่วมทั้ง ๔ ครั้ง เท่ากับ ๕๐.๐๐)

๔) ประกาศผลการคัดเลือกหน่วยงานภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยจัดให้มีการประชุมคณะทำงานฯ เพื่อพิจารณารับรองผลการคัดเลือก และมีบุคลากรในสำนักเป็นพยาน ซึ่งหน่วยงานที่มีบุคลากรในกลุ่มงานได้รับคะแนนเฉลี่ยการมีส่วนร่วมในการทำนุบำรุงศาสนาสูงที่สุด จะได้รับรางวัลในด้านการมีส่วนร่วมในการทำนุบำรุงศาสนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่ให้ความร่วมมือ มุ่งมั่น ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านมิติศาสนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จากผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ทั้งนี้ ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์นี้ให้ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นผู้วินิจฉัย

ภาพบรรยากาศการประชุมรับรองผลการคัดเลือกหน่วยงานภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส





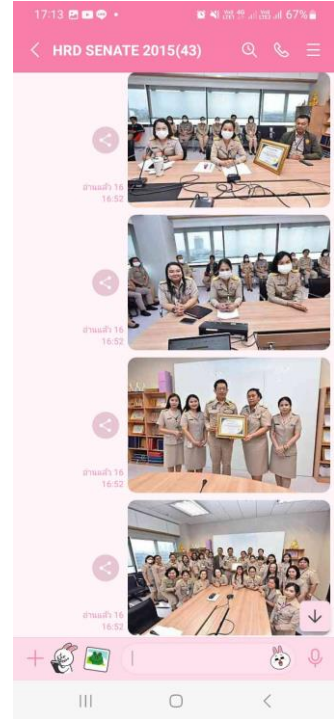
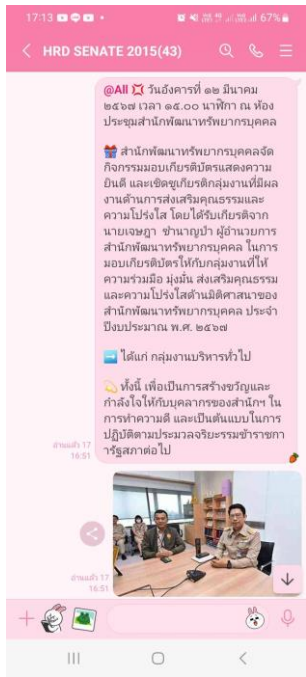
๕) มอบเกียรติบัตร เมื่อได้ประกาศผลการคัดเลือกหน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสแล้ว คณะทำงานฯ ได้จัดกิจกรรมมอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันจันทร์ที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ภาพการมอบเกียรติบัตรให้กับกลุ่มงานที่ให้ความร่วมมือ มุ่งมั่น ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านนิติศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คือ กลุ่มงานบริหารทั่วไป

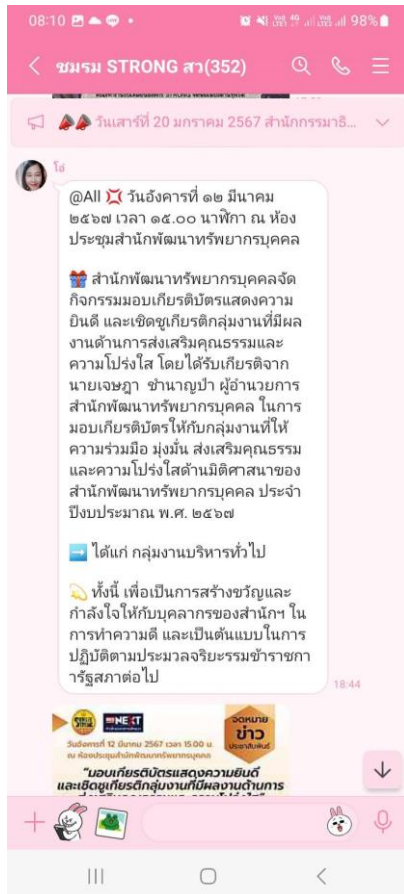


๖) เผยแพร่ผลการดำเนินงาน ประชาสัมพันธ์เผยแพร่การดำเนินงานและผลการคัดเลือกให้บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาทราบโดยทั่วกัน

รูปประชาสัมพันธ์ทางไลน์สำนักของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



ไลน์ชมรม STRONG



Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โพสต์ เกี่ยวกับ วิดีโอ เพิ่มเติม ▼

HRD SENATE สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา

1 วัน · 🌐

วันอังคารที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๕.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล... ดูเพิ่มเติม

“ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส”



สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลจัดกิจกรรมมอบเกียรติบัตรแสดงความยินดี และเชิดชูเกียรติกลุ่มงานที่มีผลงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส โดยได้รับเกียรติจาก นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มอบเกียรติบัตรให้กับกลุ่มงานที่ให้ความร่วมมือ มุ่งมั่นส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสกับภาคส่วนจริง




👍 Little Rabbitty และอีก 10 คน

HRD SENATE แชนกับเรา
ตอบกลับภายในหนึ่งชั่วโมง

📩 ส่งข้อความ

HRD SENATE สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงาน

๔. ประโยชน์ที่ได้รับจากกิจกรรม

๑. หน่วยงานในสังกัดสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลยึดมั่นและปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ กตัญญู”

๒. บุคลากรในสำนักมีแรงบันดาลใจร่วมกันทำความดี ร่วมกันสร้างหน่วยงานต้นแบบภายในสำนัก และขยายผลไปสู่การเป็นสำนักต้นแบบของสำนักต่าง ๆ ในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๓. บุคลากรในหน่วยงานมีความภาคภูมิใจและมีขวัญกำลังใจในการทำ ความดี และจะเข้าไปมีส่วนร่วมกับทุกกิจกรรมที่สำนักหรือสำนักงานฯ จัดมากขึ้น และสร้างชื่อเสียงให้กับสำนักในการเป็นหน่วยงานต้นแบบของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์แสดงถึงความมุ่งมั่นทุ่มเท เสียสละ ปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ กตัญญู” ให้กับหน่วยงานภายนอกสำนักได้

๕. การนำไปใช้ประโยชน์ในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๑. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลสามารถนำข้อมูลที่ได้ไปรายงานผลการดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม เพื่อประกอบการพิจารณาการประเมินองค์กรคุณธรรมตามหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติกำหนด

๒. เป็นหน่วยงานต้นแบบในด้านการให้ความร่วมมือ มุ่งมั่น ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักให้แก่หน่วยงานอื่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เช่น การมีส่วนร่วมในกิจกรรมใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข ที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจัดขึ้นในโอกาสสำคัญหรือวันพระ ซึ่งถือเป็นการมีส่วนร่วมในการทำนุบำรุงพระพุทธศาสนาอันเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจให้พุทธศาสนิกชนมุ่งมั่นทำความดี มีกำลังใจในการดำรงชีวิตอย่างมีความสุข ให้ดำรงอยู่คู่สังคมไทยตลอดไป

๓. การแต่งกายเข้าร่วมกิจกรรมโดยการสวมผ้าไทย หรือเครื่องแบบข้าราชการ เป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่องค์กร เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยเริ่มจากหน่วยงานย่อยในสำนักแล้วขยายผลต่อในวงกว้างไปยังสำนักงานโดยรวม

๔. เมื่อคนทุกหน่วยงานในสำนักงานเป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ส่งผลให้องค์กรลดปัญหาความขัดแย้ง ลดปัญหาการทุจริต ลดข้อผิดพลาดในการทำงาน การประสานงานภายในและภายนอกองค์กรราบรื่น การดำเนินงานขององค์กรจึงประสบผลสำเร็จในทุกมิติอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๕. สำนักงานประสบความสำเร็จในการสร้างคนดีสู่สังคม ส่งผลให้คนในสังคมและประเทศชาติอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข เป็นแบบอย่างแก่หน่วยงานอื่นๆ ต่อไป

ประมวลภาพการมีส่วนร่วมในการทำนุบำรุงศาสนา
การเข้าร่วม “กิจกรรมใส่บาตร ป่วยปลา มีสุข” ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ – เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

วันจันทร์ที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖

เข้าร่วมกิจกรรม “สวมผ้าไทย ใส่บาตร ป่วยปลา มีสุข” เนื่องในโอกาสวันออกพรรษา
(ตักบาตรเทโว)

- ๐๗.๐๙ น. ตักบาตรพระสงฆ์ ๙ รูป (อาหารสด/แห้ง)
- ๐๗.๓๙ น. ป่วยปลาหน้าเขียง ณ บริเวณริมแม่น้ำเจ้าพระยา



วันจันทร์ที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เข้าร่วมกิจกรรม “สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข” เนื่องในโอกาสวันลอยกระทง (ขึ้น ๑๕ ค่ำ เดือน ๑๒)

- ๐๗.๐๙ น. ตักบาตรพระสงฆ์ ๙ รูป (อาหารสด/แห้ง)
- ๐๗.๓๙ น. ปล่อยปลาหน้าเขียง ณ บริเวณริมแม่น้ำเจ้าพระยา



วันพฤหัสบดีที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๗

เข้าร่วมกิจกรรม “สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปลอ่ยปลา มีสุข” เนื่องในโอกาสขึ้นปีใหม่
(วันพระแรกของปี)

- ๐๗.๐๙ น. ตักบาตรพระสงฆ์ ๙ รูป (อาหารสด/แห้ง)
- ๐๗.๓๙ น. ปลอ่ยปลาหน้าเขียง ณ บริเวณริมแม่น้ำเจ้าพระยา





วันศุกร์ที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เข้าร่วมกิจกรรม "สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปลอ่ยปลา มีสุข" เนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา วันมาฆบูชา

- ๐๗.๐๙ น. ตักบาตรพระสงฆ์ ๙ รูป (อาหารสด/แห้ง)
- ๐๗.๓๙ น. ปลอ่ยปลาหน้าเขียง ณ บริเวณริมแม่น้ำเจ้าพระยา



The logo for HRD SENATE NEXT. It features the text "HRD" in white on a red square background, with "SENATE" in white below it. To the right, the word "NEXT" is written in large white letters, with a red chevron shape pointing to the right, partially overlapping the "X".

HRD
SENATE **NEXT**

ก้าวใหม่แห่งการพัฒนา