



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานการคลังและงบประมาณ กลุ่มงานสวัสดิการ โทร. ๐ ๒๘๓๑ ๙๒๕๘

ที่ สว๐๐๐๕.๐๕/๒๕๖

วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น  
ของสำนักงานการคลังและงบประมาณ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ตามที่ประธานกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มีหนังสือแจ้งรายละเอียดและหลักเกณฑ์ของกิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยให้สำนักรายงานกระบวนการ/ขั้นตอนการคัดเลือก พร้อมทั้งส่งแบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น (แบบที่ ๑) และแบบรายงานผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น (แบบที่ ๒) ไปยังกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อนำเสนอคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมฯ พิจารณาคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป นั้น

ในการนี้ สำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน ขอเสนอชื่อข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น จำนวน ๔ ราย ดังนี้

### ข้าราชการรัฐสภาสามัญ

#### ตำแหน่งประเภทวิชาการ

ชื่อ - สกุล นางสาวศรียุภาดา พักแย้ม

ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

สังกัด กลุ่ม/กลุ่มงาน กลุ่มงานการเงิน สำนักงานการคลังและงบประมาณ

#### ตำแหน่งประเภททั่วไป

ชื่อ - สกุล นางสาวกนกพร ดวงเงิน

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

สังกัด กลุ่ม/กลุ่มงาน กลุ่มงานยานพาหนะ สำนักงานการคลังและงบประมาณ

### พนักงานราชการ

ชื่อ - สกุล นายทศพร ทองปิ่น

ตำแหน่ง พนักงานด้านการเงินและสวัสดิการ

สังกัด กลุ่ม/กลุ่มงาน กลุ่มงานสวัสดิการ สำนักงานการคลังและงบประมาณ

ถูกจ้าง...

ลูกจ้าง

ชื่อ - สกุล นายบุญชู มุจิตา

ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

สังกัด กลุ่ม/ กลุ่มงาน กลุ่มงานยานพาหนะ สำนักการคลังและงบประมาณ  
และได้ส่งเอกสารและหลักฐานประกอบการสรรหา ตามที่แนบมาพร้อมนี้



จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน  
คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พิจารณาต่อไป



(นางสาวศิริพร สมบัติศิริ)

ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ

เจ้าของเรื่อง : น.ส.เมตตา พรหมเทพ

 นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ  
 ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานการเงิน รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานสวัสดิการ

(แบบ ๑)



แบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อผู้รับการประเมิน...นางสาวศรีภาดา พักแย้ม.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ.....  
กลุ่ม / กลุ่มงาน.....การเงิน.....  
สังกัดสำนัก / สำนักงาน.....สำนักการคลังและงบประมาณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา.....

- ข้าราชการรัฐสภาสามัญ
- พนักงานราชการ
- ลูกจ้างประจำ
- ตำแหน่งประเภทวิชาการ
- ตำแหน่งประเภททั่วไป



การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้ประเมินจากแบบประเมินการสรรหาฯ โดยให้ค่าคะแนนตามรายการประเมิน ดังนี้

- ดีที่สุด = ๕ คะแนน
- ดีมาก = ๔ คะแนน
- ดี = ๓ คะแนน
- ปานกลาง = ๒ คะแนน
- พอใช้ = ๑ คะแนน

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
<b>ก. การครองตน (๒๕ คะแนน)</b>					
(๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และความรับผิดชอบ (๕ คะแนน)	✓				
(๒) การประหยัดและออม (๕ คะแนน)	✓				
(๓) การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย (๕ คะแนน)	✓				
(๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ (๕ คะแนน)	✓				
<b>ข. การครองคน (๒๕ คะแนน)</b>					
(๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้มาติดต่องาน (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม ความสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ (๕ คะแนน)	✓				
(๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ ทั้งในและนอกหน่วยงาน (๕ คะแนน)	✓				

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
<b>ค. การครองงาน (๒๕ คะแนน)</b>					
(๑) ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความรู้ ความสามารถและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๔) ความพากเพียรในการทำงานและมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน (๕ คะแนน)	✓				
<b>ง. การประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (๒๕ คะแนน)</b>					
(๑) ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ยอมรับฟังและยอมรับความคิดเห็นของส่วนรวม รวมถึงคำนึงถึงสิทธิและหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตย (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ปฏิบัติงานโดยยึดมั่นเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เคารพสถานที่และช่วยกันรักษาความสงบเรียบร้อยภายในองค์กร (๕ คะแนน)	✓				
(๔) มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตนอยู่ในหลักคุณธรรม มีความซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ไม่ประพฤติตนเป็นที่เสื่อมเสีย (๕ คะแนน)	✓				
(๕) ให้เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และไม่ก้าวท้าวสิทธิส่วนบุคคลหรือเรื่องส่วนตัวของผู้อื่น (๕ คะแนน)	✓				
<b>รวม</b>	<b>100</b>				
<b>รวมคะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)</b>					

เหตุผลสนับสนุนผู้มีคุณสมบัติที่จะได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น  
ของคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

(ลงชื่อ)..... 

(นางสาวเกตุแก้ว ชูสังข์)

ประธานคณะกรรมการด้านการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น  
สังกัดสำนักงานการคลังและงบประมาณ

(แบบ ๑)



แบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อผู้รับการประเมิน...นางสาวกนกพร ดวงเงิน.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน.....  
กลุ่ม / กลุ่มงาน.....ยานพาหนะ.....  
สังกัดสำนัก / สำนักงาน.....สำนักการคลังและงบประมาณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา.....

- ข้าราชการรัฐสภาสามัญ                       พนักงานราชการ                       ลูกจ้างประจำ
- ตำแหน่งประเภทวิชาการ  
 ตำแหน่งประเภททั่วไป

**คำชี้แจง**

การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้ประเมินจากแบบประเมินการสรรหาฯ โดยให้ค่าคะแนนตามรายการประเมิน ดังนี้

- ดีที่สุด                      = ๕ คะแนน  
ดีมาก                      = ๔ คะแนน  
ดี                              = ๓ คะแนน  
ปานกลาง                      = ๒ คะแนน  
พอใช้                        = ๑ คะแนน

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
<b>ก. การครองตน (๒๕ คะแนน)</b>					
(๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และความรับผิดชอบ (๕ คะแนน)	✓				
(๒) การประหยัดและออม (๕ คะแนน)	✓				
(๓) การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย (๕ คะแนน)	✓				
(๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ (๕ คะแนน)	✓				
<b>ข. การครองคน (๒๕ คะแนน)</b>					
(๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้มาติดต่องาน (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม ความสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ (๕ คะแนน)	✓				
(๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ ทั้งในและนอกหน่วยงาน (๕ คะแนน)	✓				

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
<b>ค. การครองงาน (๒๕ คะแนน)</b>					
(๑) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความรู้ ความสามารถและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๔) ความพากเพียรในการทำงานและมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน (๕ คะแนน)	✓				
<b>ง. การประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (๒๕ คะแนน)</b>					
(๑) ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ยอมรับฟังและยอมรับความคิดเห็นของส่วนรวม รวมถึงคำนึงถึงสิทธิและหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตย (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ปฏิบัติงานโดยยึดมั่นเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เคารพสถานที่และช่วยกันรักษาความสงบเรียบร้อยภายในองค์กร (๕ คะแนน)	✓				
(๔) มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตนอยู่ในหลักคุณธรรม มีความซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ไม่ประพฤติตนเป็นที่เสื่อมเสีย (๕ คะแนน)	✓				
(๕) ให้เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และไม่ก้าวก่ายสิทธิส่วนบุคคลหรือเรื่องส่วนตัวของผู้อื่น (๕ คะแนน)	✓				
<b>รวม</b>	<b>100</b>				
<b>รวมคะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)</b>					

เหตุผลสนับสนุนผู้มีคุณสมบัติที่จะได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น  
ของคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

(ลงชื่อ).....

(นางสาวเกตุแก้ว ชูสังข์)

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น  
สังกัดสำนักงานการคลังและงบประมาณ

(แบบ ๑)



แบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อผู้รับการประเมิน...นายทศพร ทองปิ่น.....ตำแหน่ง.....พนักงานด้านการเงินและสวัสดิการ.....  
กลุ่ม / กลุ่มงาน.....สวัสดิการ.....  
สังกัดสำนัก / สำนักงาน.....สำนักการคลังและงบประมาณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา.....

- ข้าราชการรัฐสภาสามัญ                       พนักงานราชการ                       ลูกจ้างประจำ
- ตำแหน่งประเภทวิชาการ  
 ตำแหน่งประเภททั่วไป

**คำชี้แจง**

การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้ประเมินจากแบบประเมินการสรรหา โดยให้ค่าคะแนนตามรายการประเมิน ดังนี้

- ดีที่สุด = ๕ คะแนน  
ดีมาก = ๔ คะแนน  
ดี = ๓ คะแนน  
ปานกลาง = ๒ คะแนน  
พอใช้ = ๑ คะแนน

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
<b>ก. การครองตน (๒๕ คะแนน)</b>					
(๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และความรับผิดชอบ (๕ คะแนน)	✓				
(๒) การประหยัดและออม (๕ คะแนน)	✓				
(๓) การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย (๕ คะแนน)	✓				
(๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ (๕ คะแนน)	✓				
<b>ข. การครองคน (๒๕ คะแนน)</b>					
(๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้มาติดต่องาน (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม ความสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ (๕ คะแนน)	✓				
(๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ ทั้งในและนอกหน่วยงาน (๕ คะแนน)	✓				

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
<b>ค. การครองงาน (๒๕ คะแนน)</b>					
(๑) ความรับผิดชอบหน้าที่ (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความรู้ ความสามารถและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๔) ความพากเพียรในการทำงานและมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน (๕ คะแนน)	✓				
<b>ง. การประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (๒๕ คะแนน)</b>					
(๑) ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ยอมรับฟังและยอมรับความคิดเห็นของส่วนรวม รวมถึงคำนึงถึงสิทธิและหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตย (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ปฏิบัติงานโดยยึดมั่นเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เคารพสถานที่และช่วยกันรักษาความสงบเรียบร้อยภายในองค์กร (๕ คะแนน)	✓				
(๔) มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตนอยู่ในหลักคุณธรรม มีความซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ไม่ประพฤติตนเป็นที่เสื่อมเสีย (๕ คะแนน)	✓				
(๕) ให้เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และไม่ก้าวก่ายสิทธิส่วนบุคคลหรือเรื่องส่วนตัวของผู้อื่น (๕ คะแนน)	✓				
รวม	100				
รวมคะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)					

เหตุผลสนับสนุนผู้มีคุณสมบัติที่จะได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น  
ของคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

(ลงชื่อ)..... 

(นางสาวเกตุแก้ว ชูสังข์)

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น  
สังกัดสำนักงานการคลังและงบประมาณ



(แบบ ๑)



15870

แบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อผู้รับการประเมิน...นายบุญชู มุธิตา.....ตำแหน่ง.....พนักงานขับรถยนต์.....

กลุ่ม / กลุ่มงาน.....ยานพาหนะ.....

สังกัดสำนัก / สำนักงาน.....สำนักงานคลังและงบประมาณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา.....

- ข้าราชการรัฐสภาสามัญ                       พนักงานราชการ                       ลูกจ้างประจำ
- ตำแหน่งประเภทวิชาการ  
 ตำแหน่งประเภททั่วไป

**คำชี้แจง**

การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้ประเมินจากแบบประเมินการสรรหา โดยให้ค่าคะแนนตามรายการประเมิน ดังนี้

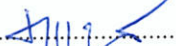
- ดีที่สุด                      = ๕ คะแนน  
ดีมาก                      = ๔ คะแนน  
ดี                              = ๓ คะแนน  
ปานกลาง                      = ๒ คะแนน  
พอใช้                        = ๑ คะแนน

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
<b>ก. การครองตน (๒๕ คะแนน)</b>					
(๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และความรับผิดชอบ (๕ คะแนน)	✓				
(๒) การประหยัดและออม (๕ คะแนน)	✓				
(๓) การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย (๕ คะแนน)	✓				
(๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ (๕ คะแนน)	✓				
<b>ข. การครองคน (๒๕ คะแนน)</b>					
(๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้มาติดต่องาน (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม ความสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ (๕ คะแนน)	✓				
(๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ ทั้งในและนอกหน่วยงาน (๕ คะแนน)	✓				

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
<b>ค. การครองงาน (๒๕ คะแนน)</b>					
(๑) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความรู้ ความสามารถและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๔) ความพากเพียรในการทำงานและมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน (๕ คะแนน)	✓				
<b>ง. การประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (๒๕ คะแนน)</b>					
(๑) ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ยอมรับฟังและยอมรับความคิดเห็นของส่วนรวม รวมถึงคำนึงถึงสิทธิและหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตย (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ปฏิบัติงานโดยยึดมั่นเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เคารพสถานที่และช่วยกันรักษาความสงบเรียบร้อยภายในองค์กร (๕ คะแนน)	✓				
(๔) มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตนอยู่ในหลักคุณธรรม มีความซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ไม่ประพฤติตนเป็นที่เสื่อมเสีย (๕ คะแนน)	✓				
(๕) ให้เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และไม่ก้าวก่ายสิทธิส่วนบุคคลหรือเรื่องส่วนตัวของผู้อื่น (๕ คะแนน)	✓				
<b>รวม</b>	<b>100</b>				
<b>รวมคะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)</b>					

เหตุผลสนับสนุนผู้มีคุณสมบัติที่จะได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น  
ของคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

.....  
 .....  
 .....  
 .....

(ลงชื่อ)..... 

(นางสาวเกตุแก้ว ชูสังข์)

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น  
สังกัดสำนักงานการคลังและงบประมาณ

(แบบ ๒)

แบบรายงานผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น  
สังกัดสำนักงานการคลังและงบประมาณ

ข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ

จำนวนข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด จำนวน...๑...คน ดังนี้

๑. ชื่อ -สกุล.....นางสาวศรีภาดา พักแย้ม.....  
ตำแหน่ง.....นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ.....สังกัด.....สำนักงานการคลังและงบประมาณ

ผลการพิจารณาผู้ที่ได้รับการสรรหา คือ

ชื่อ - สกุล.....นางสาวศรีภาดา พักแย้ม.....  
เกิดวันที่.....๑๐.....เดือน.....มีนาคม..... พ.ศ. ....๒๕๑๗.....อายุ.....๕๐.....ปี  
วุฒิการศึกษาสูงสุด.....ปริญญาโท.....  
เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่.....๒.....เดือน.....มกราคม.....พ.ศ.....๒๕๔๖.....  
ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ระดับ ๑.....  
สังกัด.....สำนักงานการคลังและงบประมาณ.....  
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ.....  
สังกัด.....สำนักงานการคลังและงบประมาณ.....  
โทร.....๐-๒๘๓๑-๙๒๕๓.....

เหตุผลสนับสนุนผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักงานการคลังและงบประมาณ เป็นผู้มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ เป็นผู้ที่มีความประพฤติดี มีคุณธรรมจริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ มีความเสียสละ คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน ส่งผลให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีความกตัญญูต่อบิดา มารดา

ข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป

จำนวนข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภททั่วไปที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด จำนวน...๑...คน ดังนี้

๑. ชื่อ -สกุล.....นางสาวกนกพร ดวงเงิน.....  
ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน.....สังกัด.....สำนักงานการคลังและงบประมาณ.....

ผลการพิจารณาผู้ที่ได้รับการสรรหา คือ

ชื่อ - สกุล.....นางสาวกนกพร ดวงเงิน.....  
 เกิดวันที่.....๑๐.....เดือน.....ธันวาคม..... พ.ศ....๒๕๒๒.....อายุ.....๔๔.....ปี  
 วุฒิการศึกษาสูงสุด.....ปริญญาตรี.....  
 เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่...๗..เดือน...พฤษภาคม...พ.ศ...๒๕๕๖...  
 ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานบันทึกข้อมูล ระดับ ๑.....  
 สังกัด.....สำนักงานคลังและงบประมาณ.....  
 ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน.....  
 สังกัด.....สำนักงานคลังและงบประมาณ.....  
 โทร.....๐-๒๘๓๑-๙๒๔๕.....

เหตุผลสนับสนุนผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป ผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น ของสำนักงานคลังและงบประมาณ เป็นผู้มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ เป็นผู้ที่มีความประพฤติดี มีคุณธรรมจริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต มีระเบียบวินัย ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ มีความเสียสละ อุทิศเวลาให้ราชการ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าส่วนตน อื้อเพื่อเผื่อแผ่กับเพื่อนร่วมงาน ไม่เลือกปฏิบัติ มีการอุทิศเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี มีจิตบริการ

พนักงานราชการ

จำนวนข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่ กำหนด จำนวน.....๑.....คน ดังนี้

๑. ชื่อ -สกุล..... นายทศพร ทองปิ่น.....  
 ตำแหน่ง .....พนักงานด้านการเงินและสวัสดิการ..... สังกัด สำนักงานคลังและงบประมาณ.....

ผลการพิจารณาผู้ที่ได้รับการสรรหา คือ

ชื่อ - สกุล.....นายทศพร ทองปิ่น.....  
 เกิดวันที่.....๒๘.....เดือน.....กันยายน..... พ.ศ....๒๕๒๔.....อายุ.....๔๒.....ปี  
 วุฒิการศึกษาสูงสุด.....ปริญญาตรี.....  
 เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่...๑๗..เดือน...มีนาคม...พ.ศ...๒๕๕๗...  
 ตำแหน่ง...พนักงานด้านการเงินและสวัสดิการ.....  
 สังกัด.....สำนักงานคลังและงบประมาณ.....  
 ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....พนักงานด้านการเงินและสวัสดิการ.....  
 สังกัด.....สำนักงานคลังและงบประมาณ.....  
 โทร.....๐๙๔-๓๓๑๒๘๐๔.....

เหตุผลสนับสนุนผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภทพนักงานราชการ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักงานการคลังและงบประมาณ เป็นผู้มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีระเบียบวินัย รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความเสียสละ อุทิศเวลาให้ราชการ ให้ความช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน ไม่เลือกปฏิบัติ มีการอุทิศเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี

### ลูกจ้าง

จำนวนลูกจ้างที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ที่มิคุณสมบัติตามที่กำหนด จำนวน....๑...คน ดังนี้

๑. ชื่อ -สกุล.....นายบุญชู มุริตา.....

ตำแหน่ง.....พนักงานขับรถยนต์.....สังกัด.....สำนักงานการคลังและงบประมาณ.....

### ผลการพิจารณาผู้ที่ได้รับการสรรหา คือ

ชื่อ - สกุล.....นายบุญชู มุริตา.....

เกิดวันที่.....๑๗.....เดือน.....มกราคม..... พ.ศ....๒๕๑๓.....อายุ.....๕๔.....ปี

วุฒิการศึกษาสูงสุด..กศน. ม.๖

เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่....๒..เดือน...กันยายน...พ.ศ...๒๕๓๙...

ตำแหน่ง....พนักงานขับรถยนต์.....

สังกัด.....สำนักงานการคลังและงบประมาณ.....

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....พนักงานขับรถยนต์.....

สังกัด.....สำนักงานการคลังและงบประมาณ.....

โทร.....๐-๒๘๓๑-๙๒๖๓.....

เหตุผลสนับสนุนผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภทลูกจ้าง ผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น ของสำนักงานการคลังและงบประมาณ เป็นผู้มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ มีระเบียบวินัย รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความเสียสละ ให้ความช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน มีการอุทิศเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี มีจิตบริการ

(ลงชื่อ)..... 

(นางสาวเกตุแก้ว ชูสังข์)

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น  
สังกัดสำนักงานการคลังและงบประมาณ

(ลงชื่อ)..... 

(นางสาวศิริพร สมบัติศิริ)  
ที่ปรึกษาคณะกรรมการ

(ลงชื่อ)..... 

(นางสาวยุวณิทยา ไม่เต็ม)  
คณะกรรมการ

(ลงชื่อ)..... 

(นางนพวรรณ เชาวสกุล)  
คณะกรรมการ

(ลงชื่อ)..... 

(นางสาวดวงเดือน จันทศร)  
คณะกรรมการ

(ลงชื่อ)..... 

(นางสาวเมตตา พรหมเทพ)  
คณะกรรมการและเลขานุการ

# ประเภทวิชาการ



## นางสาวศรียา ปักแยม

ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ  
กลุ่มงานการเงิน

คำขวัญประจำใจ :

“ยอมรับความเห็นต่าง”

# ประเภททั่วไป



**นางสาวกนกพร ดวงเงิน**

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน  
กลุ่มงานบริหารทั่วไป

คำขวัญประจำใจ :

“ไม่มีอะไรเกิดขึ้นได้หากปราศจากการเริ่มต้น”



# ประเภทพนักงานราชการ



## นายทศพร ทองปิ่น

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานด้านการเงินและสวัสดิการ

กลุ่มงานสวัสดิการ

คำขวัญประจำใจ :

“ความพยายามคือหนทางแห่งความสำเร็จ”

# ประเภทลูกจ้างประจำ



**นายบุญชู มุธิตา**

ตำแหน่งข้าราชการ  
กลุ่มงานยานพาหนะ

คำขวัญประจำใจ :

“มิตรภาพคือสิ่งสำคัญ ทำทุกวันให้มีความสุข”