



# รายงาน

# กิจกรรม คลินิกคุณธรรม

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม  
และความโปร่งใส ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ 2567

## รายงานกิจกรรมคลินิกคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

### ๑. ที่มาและความสำคัญของเรื่อง

ตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้มีการจัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ทั้งนี้ โดยนายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วยคณะทำงานคณะทำงาน strong สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมกิจกรรม "คลินิกคุณธรรม" โดยมี นางสาววรรณรท หงส์จรรยา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ และ นางสาวสุนันท์ จันทร์ขวัญ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ถ่ายทอดความรู้และแนวทางการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พร้อมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อนกิจกรรมองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

### ๒. วัตถุประสงค์ของการดำเนินกิจกรรม

๑. เพื่อให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเกิดความรู้ความเข้าใจ ในการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม แผนดำเนินการบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. เพื่อให้มีการกำหนดแนวทางการดำเนินงานตามแผนขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ชัดเจน และมีแผนการประชาสัมพันธ์กิจกรรมตามช่องทางที่กำหนดได้อย่างถูกต้อง และยกระดับเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อไป

### ๓. สรุปผลการเข้าร่วมกิจกรรม

กิจกรรมคลินิกคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นการบรรยายให้ความรู้ เรื่อง การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยวิทยากรนางสาววรรณธร หงษ์จรรยา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ และ นางสาวสุนันท์ จันทร์ขวัญ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



นางสาววรรณธร หงษ์จรรยา  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ  
สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



นางสาวสุนันท์ จันทร์ขวัญ  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ  
สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โดยมีการบรรยายให้ความรู้ และสาระสำคัญ ดังต่อไปนี้

๑. ชี้แจงการดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งประกอบด้วย ๓๘ โครงการ/กิจกรรม โดยมีการจัดทำองค์ความรู้ จำนวน ๔ เรื่อง

- ๑) องค์ความรู้ เรื่อง “กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย”
- ๒) องค์ความรู้ เรื่อง “การสร้างเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส”
- ๓) องค์ความรู้ เรื่อง “การส่งเสริมการทำความดี”
- ๔) องค์ความรู้ เรื่อง “ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ”

และคลิป ๑ เรื่อง

- คลิปวิดีโอ เรื่อง “กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล”

๒. ข้อกำหนดในการดำเนินการและการส่งผลงาน

- การจัดส่งตรงตามกำหนด (๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗, ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗, ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗, ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ และ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗)

- ผลผลิตผลลัพธ์ตรงตามแผน

๓. รายงานสรุปผลพร้อมภาพประกอบและหลักฐาน

๔. การรายงานทุกโครงการ/กิจกรรมลงใน Website Moral.Senate.go.th เป็น File PDF ความรู้ (กรณีทีโครงการ/กิจกรรมมีผลผลิต/ผลลัพธ์เป็นองค์ความรู้) จัดส่ง File PDF ใน Website Moral.Senate.go.th และส่ง File WORD ใน moral.senate@gmail.com

๕. ช่องทางของการประชาสัมพันธ์ทุกโครงการ/กิจกรรม ต้องมีการประชาสัมพันธ์ตามช่องทาง ดังนี้

- ช่องทางของสำนัก/กลุ่ม อาทิ Line สำนัก, Facebook สำนัก

- ช่องทางของสำนักงาน อาทิ Line สำนักงาน Line ชมรม STRONG

- ช่องทาง Social Media ได้แก่ Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว และเพจ ชมรม STRONG

- และนำการประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทางการเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate..go.th

ทั้งนี้ ประโยชน์ที่ได้รับจากการเข้ารับฟังการบรรยายจากวิทยากรข้างต้น บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเกิดความรู้ความเข้าใจ ในการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม แผนดำเนินการบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และสามารถกำหนดแนวทางการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ชัดเจน มอบหมายผู้รับผิดชอบในการดำเนินการ โดยกำหนดช่วงเวลาการติดตามงานอย่างเป็นระบบ



## ๔. ประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินการจัดโครงการ และการนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑. บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเกิดความรู้ความเข้าใจ ในการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม แผนดำเนินการบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. มีการกำหนดแนวทางการดำเนินตามแผนขับเคลื่อนคุณธรรมและจริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ชัดเจน และแผนการประชาสัมพันธ์กิจกรรมตามช่องทางที่กำหนดได้อย่างถูกต้อง และยกระดับเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อไป

## ๕. ภาพประกอบ

**กิจกรรม**  
**คลินิกคุณธรรม**

**ขอเชิญชวน**  
**บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล**  
**เข้าร่วมกิจกรรม "คลินิกคุณธรรม"**

วันที่ 17 มกราคม 2567 เวลา 13.30 น. ณ ห้องประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

น.ส.วรรณพร หงส์ธรรมษา  
นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ

น.ส.สุนันท์ รินภรณ์วิวัฒน์  
นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ดำรงจรรยาบรรณ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ 2567

**จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์**

วันที่ 18 มกราคม 2567 เวลา 14.30 น. ณ ห้องประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

**กิจกรรม "คลินิกคุณธรรม"**

นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วยคณะทำงานคณะทำงาน strong สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เข้าร่วม

กิจกรรม "คลินิกคุณธรรม" โดยมี น.ส.วรรณพร หงส์ธรรมษา นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ และ น.ส.สุนันท์ รินภรณ์วิวัฒน์ นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ ถ่ายทอดความรู้และแนวทางการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 พร้อมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อนกิจกรรมองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ดำรงจรรยาบรรณ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ 2567





# ภาคผนวก

## ตารางแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตารางมอบหมายงาน การดำเนินงานตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ๔ ประจำปีงบประมาณ 2567

- 1 การติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานโดยนาย **No Gift Policy**  
มอบหมายนายจรก ไชยศิริวิทยากร
- 2 องค์ความรู้เรื่อง กระบวนการสร้างคุณธรรมเป็น หมาย  
มอบหมายนางสาวรุ่งนภา สุวรรณไชย
- 3 การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนัก  
มอบหมายนายชาติ หอมจันทร์ และนางสาวสุนันท์ จันทร์ขวัญ
- 4 แต่งตั้งผู้รับผิดชอบคำสั่ง ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว
- 5 รายงานผลการดำเนินงานตามแผน ระยะที่ 1  
มอบหมายนางอัญญาภา รักษาเมือง
- 6 รายงานสรุปกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีความดี และ จริยธรรมดีเด่นประจำปีของกรมข้าราชการรัฐสภา  
มอบหมายนางส่องศรี แสงดวง

ตารางมอบหมายงาน การดำเนินงานตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ๔ ประจำปีงบประมาณ 2567

- 7 รายงานสรุปกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และการนำ องค์ความรู้จากหน่วยงานภายนอกมาประยุกต์ใช้ในสำนัก  
มอบหมายนางสาวนิสาภา นุ่มนุก (มอบหมายพิเศษ)
- 8 รายงานสรุปกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการ ฝึกอบรมการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก  
มอบหมายนางสาวกัญญาพร ไสยากร (พท)
- 9 รายงานสรุปกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตนหลักตามบท  
มอบหมายนางสาวกัญญาพร ไสยากร
- 10 รายงานสรุปกิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก  
มอบหมายนายวิรัตน์ บุญเมือง
- 11 รายงานการสำรวจบรรยากาศหลังสภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรที่มีคุณธรรม ที่เห็นแบบอย่างที่ดีที่เอื้อต่อการเป็นรูปธรรม  
มอบหมายนางสาวกนกวรรณ อมเขต
- 12 รายงานกิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ มลัตริย์  
มอบหมาย สิบเอก ยรรยง ไสรัตน์

ตารางมอบหมายงานการดำเนินงานตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ๔ ประจำปีงบประมาณ 2567

- 19 การจัดทำลปวิถี เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรม ดันแบบ  
มอบหมาย 1.นางสาว อังศิรินทร์ พิเศษศรี 2. นางสาวอรรณี ไม้ชัย 3. นางสาวณิศา นุ่มนุก 4. นายวิฑิตชัย ชวนวิทย์ชุกุล
- 20 รายงานสรุปผลการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติ ตนตามคุณธรรมเป็นหมายของสำนัก  
มอบหมายนายจรก ไชยศิริวิทยากร
- 21 รายงานสรุปผลการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติ หน้าที่ราชการของสำนัก  
มอบหมายนางสาวปวีร์พร มีชัยพันธ์
- 22 รายงานตามแผน ไตรมาสที่ 3  
มอบหมายนางอัญญาภา รักษาเมือง
- 23 องค์ความรู้เรื่องกิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรม และความโปร่งใส  
มอบหมาย 1.นางสาวรุ่งนภา สุวรรณไชย 2.นางสาวส่องศรี แสงดวง
- 24 รายงานสรุปผลกิจกรรมรณรงค์รักชาติ  
มอบหมายนางสาวอุษมา ฤกษ์ฤกษ์

ตารางมอบหมายงาน การดำเนินงานตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ๔ ประจำปีงบประมาณ 2567

- 25 องค์ความรู้เรื่องการส่งเสริมการทำความดี กิจกรรมเรื่องสำนวนดี  
มอบหมายนางสาวสุพัตรา เกตุทิน
- 26 รายงานการสำรวจการรับรู้และความเข้าใจใน การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม  
มอบหมายนายชาติ หอมจันทร์
- 27 รายงานกิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตนวัฒนธรรมสุจริต  
มอบหมายนายดิตรัยชัย ชวนวิทย์ชุกุล
- 28 รายงานกิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนา แผนส่งเสริมคุณธรรมประจำปีสำนัก  
มอบหมายนางสาวสุนันท์ จันทร์ขวัญ
- 29 เอกสารการสนับสนุนกิจกรรมของเพื่อนร่วม Strong ขยายจำนวนสมาชิก  
มอบหมายนางสาวสุนันท์ จันทร์ขวัญ
- 30 รายงานผลการกิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพ การในเรื่องเรียน  
มอบหมาย สิบเอก ยรรยง ไสรัตน์



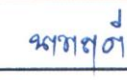

**ตารางการมอบหมายงาน**  
การดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ประจำปี 2567

- 31 **องค์ความรู้เรื่อง**  
ถอดบทเรียนความสำเร็จของการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
**มอบหมาย**  
นางสาวสุกานดา ศุภคติสินต์
- 32 **รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ**  
มอบหมายนางสาวอรรณี ไม้ชัย

**ตารางมอบหมายงาน**  
การดำเนินงานตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

- 33 รายงานสรุปกิจกรรมสร้างความตระหนักผู้ เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice  
มอบหมายนายชวพิลา ลืออดิศักดิ์
- 34 ผู้มีตำหนิติเตียนของสำนักในการเพิ่มประสิทธิภาพและ ความสำเร็จโปร่งใสในการปฏิบัติราชการที่ดีของ ทรปฏิบัติตนประจำสำนัก  
มอบหมายนายชาติ หอมจันทร์
- 35 รายงานกิจกรรมแผนพัฒนาพื้นที่ STRONG  
จัดเพื่อเพียงต้นทุเรียน  
มอบหมายนางสาวอวีร์ ฉายจันทร์และนางสาวธัญฉิลา ลุดนผล
- 36 รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงาน ส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา  
มอบหมายนางอัญญาภา รักษาเมือง
- 37 **แผนจริยธรรมของสำนัก**  
มอบหมาย 1.นางสาวอรรณี ไม้ชัย 2. นายดิตรัย ชวนวิทย์ชุกุล 3. นางสาวณิศา นุ่มนุก 4. นางสาวอรรณี พิเศษศรี 5. นางสาวสุพัตรา เกตุทิน 6. นายวิฑิตชัย ชวนวิทย์ชุกุล
- 38 รายงานผลการดำเนินการไตรมาสที่ 4  
มอบหมายนางอัญญาภา รักษาเมือง  
ทำหนังสือ วันที่ 20 กันยายน 2567

ลายมือชื่อบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
เข้าร่วมกิจกรรมคลินิกคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๓๐ นาฬิกา  
ณ ห้องประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ลายมือชื่อ
๑	นายเจษฎา ชำนาญป่า	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	อำนาจการสูง	
	<b>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</b>			
๒	น.ส.จันทร์จิรา พุทธคุณ	เจ้าพนักงานธุรการ	อาวุโส	
๓	นางวันวารินทร์ แสงพิทักษ์	เจ้าพนักงานธุรการ	อาวุโส	
๔	น.ส.ปิยวดี ฉายอ้อม	เจ้าพนักงานธุรการ	อาวุโส	
๕	น.ส.รัชนิดา อุดมผล	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	
	<b>กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา</b>			
๖	นายธงไท ไชยศิริฤการ	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการพิเศษ	
๗	น.ส.สุพัตรา เกตุทิม	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	
๘	นางหฤทัย มิตรประถัมภ์	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	
๙	น.ส.รุ่งนภา สุวรรณไชย	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	
๑๐	นายวิราชินทร์ บุญเมือง	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	
๑๑	น.ส.อุษา ภาละคร	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	
๑๒	น.ส.อมรรัตน์ ไม้ชัย	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	
๑๓	น.ส.นาทฤดี บรณพันธ์	เจ้าพนักงานธุรการ	อาวุโส	
๑๔	นางทิพย์วรรณ ลูกจันทร์	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	



ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ลายมือชื่อ
	<b>กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา</b>			
๑๕	นายชูชาติ หอมจันทิก	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา	เชี่ยวชาญ	
๑๖	น.ส.ปวีณ์พร มีสมเพิ่ม	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการพิเศษ	
๑๗	น.ส.จารุวรรณ ชินเขว่า	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการพิเศษ	
๑๘	น.ส.นิสสา นุ่มนง	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	
๑๙	นางอัญชนา รักเมือง	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	
๒๐	น.ส.สุกานดา ศุภคติสันต์	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	
๒๑	น.ส.กัษมาพร ไสยาศรี	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	
๒๒	นายธนธร ภูศรีเหม	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	ชำนาญการ	
๒๓	น.ส.พิกุล ห้อยดอกหอม	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	
๒๔	นางอุบลรัตน์ บุรณะพล	เจ้าพนักงานธุรการ	อาวุโส	
๒๕	นายกิตติวัฒน์ ธรฤทธิ์	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	
๒๖	น.ส.พรรณรัตน์ อัครพูนชัย	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	
๒๗	น.ส.สุภาภรณ์ ราตรีโชติ	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	
๒๘	น.ส.จุฬารัตน์ พันทศรี	นักวิชาการผลิตสื่อโสตทัศน		
	<b>กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม</b>			
๒๙	ส.อ. ยรรยง ไสรัตน์	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการพิเศษ	
๓๐	น.ส.วรรณธร หงส์จรรยา	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	
๓๑	น.ส.กนกวรรณ อบเชย	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	
๓๒	นางส่องศรี แสงด่าง	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	
๓๓	น.ส.สุนันท์ จันทร์ขวัญ	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	
๓๔	นายฉัตรชัย ธนาวิศิษฐกุล	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ลายมือชื่อ
	กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม (ต่อ)			
๓๕	น.ส.ศิริกรวลัย ทานาราช	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	ศิริกรวลัย
๓๖	น.ส.ณิเรณูฯ คงทอง	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	ณิเรณูฯ

**HRD** **NEXT**  
SENATE

ก้าวใหม่แห่งการพัฒนา

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ใจพอเพียง ต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม  
และความโปร่งใส ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ 2567