



HRD NEXT
ก้าวใหม่แห่งการพัฒนา

รายงานผลการดำเนินงาน

กิจกรรม HRD ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียง ต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใส ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ 2567



คำนำ

ตามที่แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้กำหนดให้มีการดำเนิน “เพื่อเป็นการส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมรู้รักสามัคคี ทำความดี มีจิตอาสา และความรู้เกี่ยวกับความหมายพื้นฐานของวัฒนธรรมประเพณีไทยให้แก่บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และเพื่อสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลตระหนักและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างของความดีและประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรม และจริยธรรม โดยการจัดกิจกรรมผ่าน ประเพณีวัฒนธรรม

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงได้จัดทำรายงานฉบับนี้ขึ้น เพื่อรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรม “HRD ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม” ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อรวบรวมผลการดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่ได้มุ่งมั่นส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมให้บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม อันเป็นการสืบสาน รักษา ต่อยอดงานด้านศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม เพื่อเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และสร้างความเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมในทางที่ดี รวมทั้งการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาสู่การสร้างสังคมอุดมคุณธรรมไทยต่อไป

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
มีนาคม ๒๕๖๗



สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
๑. ที่มาและความสำคัญ	๑
๒. วัตถุประสงค์	๒
๓. กลุ่มเป้าหมาย	๒
๔. วัน เวลา และสถานที่	๒
๕. รูปแบบกิจกรรม	๒
๖. สรุปสาระสำคัญการดำเนินงาน	๓
๑) ประวัติและความสำคัญของประเพณีลอยกระทง	๓
๒) กิจกรรม “HRD ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม”	๔
- กิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาดริมน้ำเจ้าพระยา	๔
- กิจกรรมการรณรงค์ “ชวนคุณธรรม”	๕
- กิจกรรมการจัดทำ “กระทงคุณธรรม”	๘
- กิจกรรมการเป็นต้นแบบแห่งความดีงาม “นางนพมาศ : ทูตแห่งความดี”	๑๑
๗. ผลการดำเนินงาน	๑๔
๘. การนำไปใช้ประโยชน์ในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑๕
๙. การนำไปใช้ประโยชน์ในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๑๗
๑๐. ข้อเสนอแนะ	๑๘
ภาคผนวก	
- ประมวลภาพบรรยากาศ	๑๙
- รายชื่อบุคลากรที่ได้เข้าร่วมกิจกรรม	๒๒



รายงานสรุปผลการดำเนินงาน
กิจกรรม HRD ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม
วันจันทร์ที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
ณ ริมน้ำเจ้าพระยา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๑. ที่มาและความสำคัญ

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) โดยได้ดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส เพื่อพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี คนเก่ง มีความสามัคคี มีวินัย สุจริต โปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์ สร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ และรักษาผลประโยชน์ของส่วนรวม ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายของแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ในการปรับสมดุลราชการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ตระหนักถึงความสำคัญของการเป็นภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชน และประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งภาครัฐของประชาชนจะเกิดขึ้นได้ย่อมต้องพัฒนาพื้นฐานความคิดและความเชื่ออันเกี่ยวข้องกับค่านิยมและวัฒนธรรม โดยยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ประเด็นที่ ๑ กำหนดการปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม การปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมโดยใช้ชุมชน/องค์กรเป็นฐานให้เกิดความปกติสุขตามวิถีไทย ซึ่งสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙) ที่ให้ความสำคัญกับการอยู่ร่วมกันอย่างสันติบนพื้นฐานของการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ดังนั้น ประเด็นการส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมผู้รักสามัคคี ซึ่งเป็นวิถีพื้นฐานประเพณีวัฒนธรรมไทย จึงเป็นสิ่งสำคัญที่องค์กรภาครัฐควรขับเคลื่อนให้บรรลุเป้าหมายระดับชาติ การส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นคุณค่าหลักของบุคคลหน่วยงานของรัฐจึงควรเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบ ประกอบกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ได้กำหนดให้ส่วนราชการต่างๆ ส่งเสริมการนำค่านิยมวัฒนธรรมไทยมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบเพื่อให้ดำรงไว้ซึ่งความเชื่อ ทศนคติที่ดี และผู้รักสามัคคีในสังคมไทยต่อไป



สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลในฐานะหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม จึงได้มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมร่วมกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาภายใต้โครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม เพื่อส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมรู้รักสามัคคี ทำความดี มีจิตอาสา และความรู้เกี่ยวกับความหมายพื้นฐานของวัฒนธรรมประเพณีไทย และการสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลตระหนักและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างของความดีและประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรม และจริยธรรมให้แก่บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมรู้รักสามัคคี ทำความดี มีจิตอาสาและความรู้เกี่ยวกับความหมายพื้นฐานของวัฒนธรรมประเพณีไทยให้แก่บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๒. เพื่อสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลตระหนักและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างของความดีและประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรม และจริยธรรม
๓. เพื่อรณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลทำความดี โดยสื่อสารผ่านประเพณีวัฒนธรรม

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๓๖ คน

๔. วัน เวลา และสถานที่

วันจันทร์ที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๐๐ – ๑๙.๐๐ นาฬิกา ณ ริมน้ำเจ้าพระยา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๕. รูปแบบกิจกรรม

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดำเนินการจัด “กิจกรรม HRD ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม” ภายใต้โครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ดังนี้



๑. กิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาดริมน้ำเจ้าพระยา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๒. กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทยใส่ใจสิ่งแวดล้อม เป็นกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงคุณค่าการทำตามโครงการ โดยใช้รูปแบบของประเพณีวัฒนธรรมไทยในการถ่ายทอดทำความดี ประกอบด้วย

๒.๑ กิจกรรมการรณรงค์ “ชวนคุณธรรม” โดยส่งเสริมการรณรงค์การทำตามแนวคิดคุณธรรม ๕ ประการ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หลักธรรมทางศาสนา และวิถีวัฒนธรรมไทย และการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

๒.๒ กิจกรรมการจัดทำ “กระทงคุณธรรม” ตามกรอบแนวคิดสะท้อนถึงสาระสำคัญของหลักคุณธรรม ๕ ประการ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

๒.๓ กิจกรรมการเป็นต้นแบบแห่งความดีงาม “นางนพมาศ : ทูตแห่งความดี” ภายใต้แนวคิดการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต

๖. สรุปสาระสำคัญการดำเนินกิจกรรม

๑. ประวัติและความสำคัญของประเพณีลอยกระทง

ประเพณีลอยกระทง ไม่มีหลักฐานระบุแน่ชัดว่าเริ่มตั้งแต่เมื่อใด แต่เชื่อว่าประเพณีนี้ได้สืบทอดกันมายาวนานตั้งแต่สมัยสุโขทัย โดยในรัชสมัยพ่อขุนรามคำแหง เรียกประเพณีลอยกระทงนี้ว่า "พิธีจองเปรียง" หรือ "การลอยพระประทีป" และมีหลักฐานจากศิลาจารึกหลักที่ ๑ กล่าวถึงงานเผาเทียนเล่นไฟว่า เป็นงานรื่นเริงที่ใหญ่ที่สุดของกรุงสุโขทัย ทำให้เชื่อกันว่างานดังกล่าวน่าจะเป็นงานลอยกระทงอย่างแน่นอน

ในสมัยก่อนนั้น พิธีลอยกระทงจะเป็นการลอยโคม โดยพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๕ ได้ทรงสันนิษฐานว่า พิธีลอยกระทงเป็นพิธีของพราหมณ์ จัดขึ้นเพื่อบูชาเทพเจ้า ๓ องค์ คือ พระอิศวร พระนารายณ์ และพระพรหม ต่อมาได้นำพระพุทธศาสนาเข้าไปเกี่ยวข้อง จึงให้มีการชักโคม เพื่อบูชาพระบรมสารีริกธาตุ และลอยโคมเพื่อบูชารอยพระบาทของพระพุทธเจ้า ก่อนที่นางนพมาศ หรือ ท้าวศรีจุฬาลักษณ์ สนมเอกของพระร่วงจะคิดค้นประดิษฐ์กระทงดอกบัวขึ้นเป็นคนแรกแทนการลอยโคมเมื่อสมเด็จพระร่วงเจ้าได้เสด็จฯ ทางชลมารค ทอดพระเนตรกระทงของนางนพมาศก็ทรงพอพระราชหฤทัย จึงโปรดให้ถือเป็นเยี่ยงอย่างและให้จัดประเพณีลอยกระทงขึ้นเป็นประจำทุกปี โดยให้ใช้กระทงดอกบัวแทนโคมลอย พิธีลอยกระทงจึงเปลี่ยนรูปแบบตั้งแต่นั้นเป็นต้นมา



ประเพณีลอยกระทงสืบต่อกันเรื่อยมา จนถึงกรุงรัตนโกสินทร์ตอนต้น สมัยรัชกาลที่ ๑ ถึงรัชกาลที่ ๓ พระบรมวงศานุวงศ์ตลอดจนขุนนางนิยมประดิษฐ์กระทงใหญ่เพื่อประกวดประชันกัน ซึ่งต้องใช้แรงคนและเงินจำนวนมาก พระบาทสมเด็จพระจอมเกล้าเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๔ ทรงเห็นว่าเป็นการสิ้นเปลือง จึงโปรดให้ยกเลิกการประดิษฐ์กระทงใหญ่แข่งขันและโปรดให้พระบรมวงศานุวงศ์ทำเรือลอยประทีปถวายองค์ละลำแทนกระทงใหญ่ และเรียกชื่อว่า "เรือลอยประทีป" ต่อมาในรัชกาลที่ ๕ และรัชกาลที่ ๖ ได้ทรงฟื้นฟูพระราชพิธีนี้ขึ้นมาอีกครั้ง ปัจจุบันการลอยพระประทีปของพระบาทสมเด็จพระจอมเกล้าเจ้าอยู่หัวทรงกระทำเป็นการส่วนพระองค์ตามพระราชอัธยาศัย

กำหนดวันลอยกระทง

วันลอยกระทงของทุกปีจะตรงกับวันขึ้น ๑๕ ค่ำ เดือน ๑๒ ตามปฏิทินจันทรคติไทย หรือถ้าเป็นปฏิทินจันทรคติล้านนาจะตรงกับเดือนยี่และหากเป็นปฏิทินสุริยคติจะราวเดือนพฤศจิกายน ซึ่งเดือน ๑๒ นี้ เป็นช่วงต้นฤดูหนาว อากาศจึงเย็นสบาย และอยู่ในช่วงฤดูน้ำหลาก มีน้ำขึ้นเต็มฝั่ง ทำให้เห็นสายน้ำอย่างชัดเจน อีกทั้งวันขึ้น ๑๕ ค่ำ เป็นวันที่พระจันทร์เต็มดวง ทำให้สามารถเห็นแม่น้ำที่มีแสงจันทร์ส่องกระทบลงมา เป็นภาพที่ดูงดงามเหมาะแก่การชมเป็นอย่างยิ่ง

๒. กิจกรรม HRD ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการกิจกรรม HRD ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ด้วยมิติวัฒนธรรม โดยได้มีส่วนร่วมร่วมกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาภายใต้โครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม ในวันจันทร์ที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๐๐ – ๑๙.๐๐ นาฬิกา ณ ริมน้ำเจ้าพระยา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยการขับเคลื่อนคุณธรรมสอดแทรกผ่านผ่านประเพณีวัฒนธรรม ซึ่งมีรายละเอียดการดำเนินงาน สรุปได้ดังนี้

๑. กิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาดริมน้ำเจ้าพระยา

นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล นำคณะบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาดบริเวณริมน้ำเจ้าพระยา โดยการทำมาความสะอาด กวาดเศษขยะ เศษใบไม้ บริเวณริมน้ำเจ้าพระยา เพื่อสร้างภูมิทัศน์ที่สวยงามภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งกิจกรรมดังกล่าวเป็นการสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้รับการปลูกฝังจิตสำนึกให้ตระหนักถึงการมีจิตอาสาเพื่อสาธารณะ ความเสียสละในการบำเพ็ญประโยชน์ต่อส่วนรวมในการช่วยกันรักษาสภาพแวดล้อมของพื้นที่ปฏิบัติงานให้มีความสวยงาม และช่วยกันรักษาความสะอาด รวมทั้งเป็นส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมรู้รักสามัคคีให้แก่บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลต่อไป





ภาพกิจกรรมบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาดริมน้ำเจ้าพระยา

๒. กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมไทยใส่ใจสิ่งแวดล้อม

๒.๑ กิจกรรมการณรงค์ “ขบวนคุณธรรม” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรมการประกวด “ขบวนคุณธรรม” มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการส่งเสริมการณรงค์ การทำความดีตามแนวคิดคุณธรรม ๕ ประการ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หลักธรรม ทางศาสนา และวิถีวัฒนธรรมไทย และการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมให้แก่บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา

นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้นำคณะบุคลากร สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร่วมกิจกรรมประกวด “ขบวนคุณธรรม” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ร่วมระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับการแสดงจุดเด่นของสำนัก และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในขบวนเพื่อการส่งเสริมการณรงค์การทำความดี ตามแนวคิดคุณธรรม ๕ ประการ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หลักธรรมทางศาสนา และวิถีวัฒนธรรมไทย และการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมให้แก่บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



โดยในการประกวดขบวนคุณธรรมครั้งนี้ บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ร่วมแต่งกายด้วยผ้าไทยทุกคน เพื่อการรณรงค์การปฏิบัติตามวิถีวัฒนธรรมไทย และได้รับมอบป้ายแสดงการรณรงค์ที่สอดคล้องเกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) มิติทางศาสนา / หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง / วิถีวัฒนธรรม / ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต / คุณธรรมเป้าหมายของสำนัก / วัฒนธรรมองค์กร

โดยสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้มีแนวคิดในการจัดขบวนคุณธรรม ดังนี้

๑. บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลร่วมแต่งกายชุดไทยโบราณในขบวนคุณธรรม ซึ่งแสดงถึงแนวคิดในการอนุรักษ์ชุดไทย ซึ่งเป็นชุดประจำชาติที่มีเอกลักษณ์เฉพาะตัว ไม่เหมือนกับชาติอื่นๆ ด้วยการออกแบบและการตัดเย็บที่ประณีต ประกอบกับการสร้างลวดลายบนพื้นผ้าที่มีความโดดเด่น อันแสดงถึงคุณค่าและภูมิปัญญาไทย

๒. บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลร่วมถือป้ายรณรงค์ แสดงความมุ่งมั่นในการปฏิบัติตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) การส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา / หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง / ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต / วัฒนธรรมองค์กร / และคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก

คุณธรรมเป้าหมายของสำนัก

๑. ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุด และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
๒. ปฏิบัติตามกฎระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด
๓. ดำรงตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
๔. อุทิศตนและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
๕. สำนักรู้คุณต่อแผ่นดิน องค์กร และผู้มีพระคุณ

๓. บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลร่วมแสดงความรักเริ่มสร้างสรรค์ด้วยการแสดงทำรำประกอบเพลง “ลอยกระทง” ซึ่งแสดงถึงความอ่อนช้อยอันเป็นเอกลักษณ์ที่สะท้อนถึงความเป็นไทย

ทั้งนี้ กิจกรรมดังกล่าวได้มีหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ร่วมกิจกรรม โดยแต่ละหน่วยงานได้มีการแสดงจุดเด่นของสำนัก ซึ่งแสดงให้เห็นถึงความสามัคคี ความพร้อมเพรียง ความตั้งใจในการทำกิจกรรม นอกจากนี้ยังมีกิจกรรมในริ้วขบวนซึ่งแสดงให้เห็นถึงความริเริ่มสร้างสรรค์ของสำนัก เช่น การรณรงค์สำนักงานสีเขียว (Green Office) การใส่ใจสิ่งแวดล้อม หรือหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หรือวิถีวัฒนธรรมไทย หรือหลักธรรมทางศาสนา และมีป้ายรณรงค์การทำความดีที่สอดคล้องเกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) มิติทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต คุณธรรมเป้าหมายของสำนัก และวัฒนธรรมองค์กร อันเป็นการสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ตระหนักและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างของความดีและประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรม และจริยธรรม เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนสังคมอุดมคุณธรรม



โดยคณะกรรมการตัดสินรางวัลผลการประกวด “ขบวนคุณธรรม” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ร่วมดำเนินการให้คะแนนตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด ได้ดำเนินการให้คะแนนตามเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด โดยปรากฏผลการตัดสิน ดังนี้ รางวัลชนะเลิศ ได้แก่ ขบวนคุณธรรมของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข ส่วนรางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๑ ได้แก่ ขบวนคุณธรรมของสำนักกรรมาธิการ ๓ และรางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๒ ได้แก่ ขบวนคุณธรรมของสำนักกรรมาธิการ ๑





ภาพกิจกรรมบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
เข้าร่วมกิจกรรมประกวดขบวนคุณธรรม

๒.๒ กิจกรรมการจัดทำ “กระทงคุณธรรม” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรมการประกวด “กระทงคุณธรรม” มีวัตถุประสงค์เพื่อรณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากรทำความดี โดยสื่อสารผ่านประเพณีวัฒนธรรมการจัดทำกระทง ซึ่งตามประเพณีไทยคนไทยจะนำกระทงที่ทำเองลงในแม่น้ำในวันลอยกระทง เพื่อแสดงความปรารถนาและพรของตน และเพื่อขอขมาพระแม่คงคาตามคติความเชื่อ และเพื่อสร้างการตระหนักรู้ถึงคุณค่าของน้ำหรือแม่น้ำลำคลอง อันเป็นสิ่งจำเป็นสำหรับการดำรงชีวิต

นายเชษฐา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้นำคณะบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร่วมกิจกรรมประกวด “กระทงคุณธรรม” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ร่วมระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับการออกแบบการจัดทำกระทงให้แสดงออกถึงจุดเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการใช้วัสดุธรรมชาติต่างๆ เพื่อให้กระทงได้สามารถสื่อถึงคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส เศรษฐกิจพอเพียง หลักศาสนา ค่านิยมรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร หรือคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)





ภาพกระทงของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
 “พรหมลิขิตนำพา HRD
 เรามาสร้างคุณธรรม ๕ ประการ”
 โดยได้รับรางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๑

แนวคิดในการจัดทำกระทง “พรหมลิขิตนำพา HRD เรามาสร้างคุณธรรม ๕ ประการ”

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้มีแนวคิดในการจัดทำกระทงโดยนำคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นกรอบแนวทางการในการดำเนินงาน ได้แก่

๑. ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุด และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
๒. ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด
๓. ดำรงตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
๔. อุทิศตนและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
๕. สำนึกรู้คุณต่อแผ่นดิน องค์กร และผู้มีพระคุณ

กระทง “พรหมลิขิตนำพา HRD เรามาสร้างคุณธรรม ๕ ประการ” สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้จัดทำกระทงโดยใช้วัสดุจากธรรมชาติ หรือวัสดุที่ย่อยสลายได้ และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมตามแนวคิดการขับเคลื่อนสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาสู่สำนักงานสีเขียว ประกอบด้วย ใบตอง ดอกกล้วยไม้ ตึกตาขาววัง ต้นโสน ใบกระป๋อง และดอกไม้บานาพรรณ (ดอกบัว ดอกดาวเรือง ดอกมะลิ ดอกเบญจมาศ ดอกกล้วยไม้ ดอกพุด ดอกบานไม่รู้โรย ดอกเข็ม)



การตกแต่งด้วยการร้อยก้านดอกพุดที่เป็นระเบียบรอบกระทง เปรียบเสมือนความมุ่งมั่นในการปฏิบัติตามกฎระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัดของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมีใบกระทงที่ซ้อนทับเกาะเกี่ยวอยู่ภายใต้ เปรียบเสมือนบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีความร่วมมือร่วมแรงร่วมใจในการประดิษฐ์กระทง โดยแต่ละคนได้อุทิศตนและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม มีการดำรงตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ และปฏิบัติงานตามตามกฎระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด

การจัดทำธงน้อย ปีกกระทง ซึ่งมีข้อความรณรงค์ให้บุคลากรได้ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ซึ่งแสดงออกให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนคุณธรรมเป้าหมายในสังคมไทยสู่สังคมอุดมคุณธรรม

เทียนแกะสลักยอดกระทง เปรียบตั้งการสำนึกผู้คนต่อแผ่นดิน องค์กร และผู้มีพระคุณของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการยกย่องความดีงามในจิตใจของบุคลากรให้อยู่เหนือสิ่งอื่นใด โดยมีรากฐานความดีงาม คือ คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ในการสร้างคนเก่ง คนดี คนมีคุณภาพ ที่คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญเพื่อประโยชน์ของประเทศไทย

นอกจากนี้ ยังมีการประดับตกแต่งด้วยตุ๊กตาชาววังในอิริยาบถตามวิถีวัฒนธรรมไทย ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการตระหนักความสำคัญของวัฒนธรรมประเพณีไทย และการละเล่นพื้นบ้านในสังคมไทย โดยมีรากฐานมาจากความเป็นจริงแห่งวิถีชีวิตของชุมชนที่มีการประเพณีปฏิบัติสืบทอดกันมาจากอดีตสู่ปัจจุบัน ซึ่งเป็นผลผลิตอันเกิดจากความคิดและจินตนาการของมนุษย์ และสะท้อนถึงโลกทัศน์ ภูมิธรรม และจิตวิญญาณของบรรพชนในท้องถิ่นที่ได้ถูกหล่อหลอมจนตกผลึกเป็นภูมิปัญญาอันทรงคุณค่าและ ได้กลายเป็นมรดกวัฒนธรรมของท้องถิ่นและของประเทศชาติการละเล่นแสดงออกด้วยการเคลื่อนไหวกายภาพเป็นหลัก อาจมีดนตรี การขับร้องหรือการฟ้อนรำประกอบการเล่น มีจุดมุ่งหมาย เพื่อความสนุกสนานเพลิดเพลินในโอกาสต่าง ๆ





ภาพบรรยากาศบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลร่วมจัดทำกระทง
“พรหมลิขิตนำพา HRD เรามาสร้างคุณธรรม ๕ ประการ”

๒.๓ กิจกรรมการเป็นต้นแบบแห่งความดีงาม “นางนพมาศ : ทูตแห่งความดี” ประจำปี

พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรมการประกวด “นางนพมาศ : ทูตแห่งความดี” มีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ตระหนักและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างของความดี และประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรม และจริยธรรม ตลอดจนการรณรงค์คุณธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริตผ่านการประกวดนางนพมาศ

นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้นำคณะบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร่วมกิจกรรมประกวด “นางนพมาศ : ทูตแห่งความดี” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้เห็นชอบให้ นางสาวอมรรัตน์ ไม้ชัย นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เป็นผู้แทนสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เข้าร่วมกิจกรรมประกวด “นางนพมาศ : ทูตแห่งความดี” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยนางสาวอมรรัตน์ ไม้ชัย ได้เป็นแบบอย่างที่ดีในการประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรม และจริยธรรม ตลอดจนการรณรงค์คุณธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต โดยมีความสนใจในด้านการพัฒนาความรู้ และทักษะใหม่ๆ ในยุคดิจิทัล และมีคติประจำใจในการดำเนินชีวิต คือ ผู้มีปัญญาย่อมฝึกฝนพัฒนาคุณธรรม และได้เป็นแบบอย่างในการทำความดีในเรื่องการร่วมรณรงค์การขับเคลื่อนสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่



พอเพียง หมายถึง พอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่นและสังคม มีเหตุผล สร้าง
ภูมิคุ้มกันและใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้านเพื่อให้สามารถรอดพ้นวิกฤติต่างๆ ได้

วินัย หมายถึง การเคารพกฎหมาย ปฏิบัติตามกติกา ระเบียบ จริยธรรมขององค์กร
และสังคม รับผิดชอบผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

สุจริต หมายถึง ซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในความถูกต้อง และเป็นธรรม
ไม่ยินยอมพร้อมต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

จิตอาสา หมายถึง เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่ง
ทั้งหลายเพื่อประโยชน์สุขของสังคม

กตัญญู หมายถึง สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม
องค์กร และผู้มีพระคุณบนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

ซึ่งคุณธรรมต่างๆ ข้างต้นนั้น ควรมีการถ่ายทอดความดีงามจากรุ่นพี่สู่รุ่นน้อง เป็นการ
เพาะเมล็ดพันธุ์แห่งความดีงาม และสืบสานคุณค่าความดีงามให้คงอยู่ในสังคมไทยต่อไป





นางสาวอมรรัตน์ โม้ชัย
 นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
 ผู้แทนเข้าร่วมกิจกรรมประกวด
 “นางนพมาศ : ทูตแห่งความดี”
 ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ร่วมรณรงค์การขับเคลื่อนสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
 ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู
 ซึ่งควรมีการถ่ายทอดความดีงามจากรุ่นพี่สู่รุ่นน้อง
 เพื่อสืบสานความดีงามให้คงอยู่ในสังคมไทยต่อไป



๗. ผลการดำเนินโครงการ

๑. ผลผลิต

๑) สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้จัดกิจกรรม HRD ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม ร่วมกับสำนักงาน จำนวน ๑ ครั้ง โดยได้เข้าร่วมการส่งประกวดกระทรวงคุณธรรม ขบวนการคุณธรรม และนางนพมาศทูตแห่งความดี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๒) บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้เข้าร่วมกิจกรรม HRD ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม จำนวน ๓๖ คน (จากบุคลากรทั้งหมด ๓๖ คน) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒. ผลลัพธ์

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้จัดทำกระทง จำนวน ๑ กระทง ภายใต้แนวคิด กระทง “พรหมลิขิตนำพา HRD เรามาสร้างคุณธรรม ๕ ประการ” สื่อให้เห็นถึงโชคชะตาที่ได้กำหนดให้เรามาอยู่ร่วมกัน ณ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และมีความรักความผูกพัน ร่วมมือร่วมใจของบุคลากร ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และการดำเนินชีวิตและปฏิบัติราชการด้วยการยึดหลักปฏิบัติตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ คือ

๑. ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุด และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
๒. ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด
๓. ดำรงตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
๔. อุทิศตนและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
๕. สำนักรู้คุณต่อแผ่นดิน องค์กร และผู้มีพระคุณ

โดยใช้วัสดุธรรมชาติ ย่อยสลายง่าย ตามแนวคิดการอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการร่วมสร้างสังคมอุดมคุณธรรมในสังคมไทยต่อไป

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้มีทูตแห่งความดี จำนวน ๑ คน ในการเป็นแบบอย่างการทำความดีในการร่วมรณรงค์เกี่ยวกับการขับเคลื่อนสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ซึ่งควรมีการถ่ายทอดความดีงามจากรุ่นพี่สู่รุ่นน้อง เป็นเมล็ดพันธุ์แห่งความดีงาม เพื่อสืบสานความดีงามให้คงอยู่ในสังคมไทยต่อไป



๘. การนำไปใช้ประโยชน์ในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

กิจกรรม HRD ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม ซึ่งดำเนินการร่วมกับสำนักงานฯ ภายใต้โครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยกิจกรรมดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. การวางแผนการดำเนินงาน

บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ร่วมประชุมเพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินกิจกรรม โดยมีการพิจารณาอบหมายหน้าที่ผู้รับผิดชอบ และร่วมกำหนดแนวคิดในการจัดขบวนคุณธรรม กระจกคุณธรรม และกำหนดผู้แทนแห่งความดีงาม (นางนพมาศ) ซึ่งการดำเนินงานอย่างมีแบบแผนจะช่วยป้องกันมิให้เกิดปัญหาและความผิดพลาด หรือลดความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้นในการปฏิบัติงานในอนาคต และทำให้สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีกรอบหรือทิศทางในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนว่าผู้ใดเป็นผู้รับผิดชอบ ทำให้มั่นใจในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จได้ง่าย และช่วยให้การปฏิบัติงานเป็นระบบ ติดตามการปฏิบัติงานได้ง่าย

๒. การร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการอนุรักษ์สืบสานประเพณีลอยกระทงตามวิถีวัฒนธรรมไทย

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ร่วมอนุรักษ์ สืบสานและส่งเสริมประเพณีลอยกระทงที่ทรงคุณค่า สาระอันดีงาม และการปฏิบัติตามแบบของประเพณีวัฒนธรรมที่เหมาะสม ซึ่งสะท้อนถึงการแสดงออกที่งดงาม อ่อนโยน เอื้ออาทร มีน้ำใจไมตรีให้แก่มั่นและกัน และบรรยากาศแห่งการแสดง ความกตัญญูต่อน้ำ และการแสดงออกต่อพระพุทธศาสนา ต่อพระแม่คงคา แม่น้ำ ลำคลอง ส่งเสริมคุณค่าต่อครอบครัว ต่อชุมชน ต่อสังคม โดยการใช่วัสดุจากธรรมชาติมาประดิษฐ์กระทง ซึ่งง่ายต่อการย่อยสลาย และเป็นมิตรต่อแม่น้ำลำคลอง เพื่อดำรงประเพณีลอยกระทง ซึ่งมีเอกลักษณ์ที่ชัดเจนทางวัฒนธรรมของประเทศไทยให้คงอยู่สืบไป

๓. การทำงานเป็นทีมและความผูกพันของบุคลากร

บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้มีส่วนร่วมในการทำงาน โดยร่วมคิด ร่วมกำหนดแผนงาน และร่วมลงมือทำ โดยการทำงานเป็นทีมจะช่วยให้การทำงานเป็นระบบ เกิดความสามัคคีในที่ทำงาน ช่วยให้บุคลากรทำงานไปในทิศทางเดียวกัน ช่วยเพิ่มขวัญกำลังใจ และแรงจูงใจของพนักงาน สร้างความรักใคร่ต่อเพื่อนร่วมงานส่งเสริมความรักความผูกพันแก่บุคลากรภายในสำนัก ทั้งนี้ ประโยชน์ของความผูกพันของบุคลากร คือ ทำให้เกิดความไว้วางใจซึ่งกันและกัน มีความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมที่ร่วมกันปฏิบัติงาน ตลอดจนการได้รับการพัฒนาให้บุคลากรได้ฝึกการใช้ความคิดสร้างสรรค์ในการจัดทำกระทง และการออกแบบการดำเนินกิจกรรมเพื่อนำเสนอจุดเด่นของสำนักในขบวนคุณธรรม



๔. การปลูกจิตสำนึกในการรักษาและใส่ใจสิ่งแวดล้อม

บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้รับการปลูกฝังจิตสำนึกให้รักษาและใส่ใจสิ่งแวดล้อม โดยจัดทำกระทงที่มาจากวัสดุธรรมชาติย่อยสลายได้ง่ายและไม่ทำลายสิ่งแวดล้อม เช่น ใบตอง ต้นกล้วย ดอกไม้ เป็นต้น ซึ่งเป็นการสร้างความรู้สึกร่วมกันในการรักษาสิ่งแวดล้อมในอนาคต และการร่วมรณรงค์ส่งเสริมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมผ่านการเดินขบวนคุณธรรม

๕. การปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างของคุณธรรมความดีงาม

บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ตระหนักและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างของความดีและประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรม และจริยธรรม และได้นำมารณรงค์และเผยแพร่ความดีอันเป็นการขยายผลต่อในระดับสำนักและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมุ่งส่งเสริมให้บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นต้นแบบในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่

พอเพียง หมายถึง พอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่นและสังคม มีเหตุผล สร้างภูมิคุ้มกันและใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้านเพื่อให้สามารถรอดพ้นวิกฤติต่างๆ ได้ โดยบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยมีความพอดีที่ไม่น้อยเกินไปและไม่มากเกินไป ไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น เช่น การผลิตและการบริโภคที่อยู่ในระดับพอประมาณ และมีเหตุผล หมายถึง การตัดสินใจอย่างมีเหตุผล โดยพิจารณาจากเหตุปัจจัยที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนคำนึงถึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการกระทำนั้น ๆ อย่างรอบคอบ และภูมิคุ้มกัน หมายถึง การเตรียมตัวให้พร้อมรับผลกระทบและการเปลี่ยนแปลงด้านต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้น โดยคำนึงถึงความเป็นไปได้ของสถานการณ์ต่างๆ ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นในอนาคต

วินัย หมายถึง การเคารพกฎหมาย ปฏิบัติตามกติกา ระเบียบ จริยธรรมขององค์กรและสังคม รับผิดชอบผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม การมีวินัยในตนเองเป็นคุณลักษณะสำคัญที่สามารถสร้างความแตกต่างอย่างมีนัยสำคัญในการบรรลุความสำเร็จในทุกด้านของชีวิต หมายถึง ความสามารถในการควบคุมพฤติกรรม ความคิด และอารมณ์ของตนเพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่เฉพาะเจาะจง เป็นองค์ประกอบสำคัญของการเติบโตและการพัฒนาส่วนบุคคล และสามารถช่วยให้บุคคลบรรลุศักยภาพสูงสุดในด้านต่างๆ ของชีวิต โดยบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลปฏิบัติงานตามกฎระเบียบด้วยการมาปฏิบัติงานตามเวลาราชการ และใส่ชุดเครื่องแบบราชการในวันที่มีการประชุมวุฒิสภา



สุจริต หมายถึง ซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่ยินยอมพร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ โดยมีวินัยเพื่อส่วนรวมที่สำคัญ ได้แก่ เคารพและปฏิบัติตามกฎหมาย เคารพและปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับ หรือข้อตกลงขององค์กร สังคม รับผิดชอบต่อหน้าที่ที่มีต่อสังคม ยึดประโยชน์ส่วนรวมของสังคมมากกว่าประโยชน์ตน เคารพสิทธิผู้อื่นและไม่ยอมให้ใครละเมิดสิทธิของตน

จิตอาสา หมายถึง เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลายเพื่อประโยชน์สุขของสังคม

กตัญญู หมายถึง สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณบนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

ซึ่งคุณธรรมต่างๆ ข้างต้นนั้น ควรมีการถ่ายทอดความดีงามจากรุ่นพี่สู่รุ่นน้อง เป็นการเพาะเมล็ดพันธุ์แห่งความดีงาม และสืบสานคุณค่าความดีงามให้คงอยู่ในสังคมไทยต่อไป

๙. การนำไปใช้ประโยชน์ในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

จากประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินกิจกรรม HRD ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้นำไปใช้ประโยชน์ต่อสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดังนี้

๑. การกำหนดมาตรการเพื่อการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม เช่น การลดใช้กระดาษในการกิจการ ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรม/การประชุม ซึ่งเป็นภารกิจของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการใช้สิ่งของที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมในการจัดโครงการฝึกอบรม/การประชุม เพื่อการส่งเสริมการรักษาและใส่ใจสิ่งแวดล้อม และการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สู่สำนักงานสีเขียว (Green Office)

๒. การส่งเสริมการสร้างบรรยากาศการทำงานร่วมกันระหว่างสำนัก การประสานความร่วมมือในการทำงาน และการส่งเสริมการทำงานเป็นทีมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน

๓. การวางแผนการดำเนินการหรือแผนปฏิบัติการเพื่อให้การปฏิบัติงานมีระบบ มีแบบแผน มีขั้นตอน และดำเนินการสื่อสารถ่ายทอดให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องมีความเข้าใจและนำไปปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ

๔. การปลูกฝังความกตัญญู การระลึกถึงผู้มีพระคุณทั้งบุคคล ธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม และตอบแทนคุณความดีนั้นด้วยการกระทำ การพูด และการระลึกถึงด้วยความบริสุทธิ์ใจ



๑๐. ข้อเสนอแนะ

๑. ควรจัดให้มีกิจกรรมการเรียนรู้ การถ่ายทอด การแลกเปลี่ยนประสบการณ์การสืบทอดภูมิปัญญาท้องถิ่น วิถีวัฒนธรรม ค่านิยมไทย ให้แก่บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อการขับเคลื่อนคุณธรรมมิติวัฒนธรรมในสังคมไทยให้คงอยู่สืบไป

๒. ควรมีการประสานความร่วมมือกับโรงเรียน เพื่อปลูกฝังให้นักเรียนได้ตระหนักถึงความสำคัญของการอนุรักษ์สืบสานประเพณีวัฒนธรรมไทย อันเป็นส่วนหนึ่งในการร่วมขับเคลื่อนชุมชนคุณธรรม

๓. ควรให้การสนับสนุนองค์กรและหน่วยงานที่ทำงานด้านการอนุรักษ์วัฒนธรรม เพื่อให้ผู้เชี่ยวชาญและนักวิชาการงานอนุรักษ์สามารถดำเนินกิจกรรมด้านการอนุรักษ์วัฒนธรรม ได้อย่างต่อเนื่อง เช่น การเข้าชมนิทรรศการแสดงอัตลักษณ์ความเป็นไทย การเข้าชมศิลปะการแสดงชั้นสูงของไทย (โขน) เป็นต้น




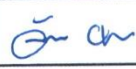


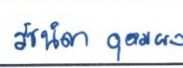

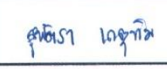
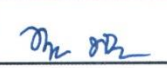
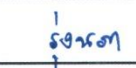
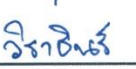

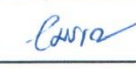
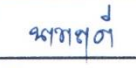

ประมวลภาพบรรยากาศ

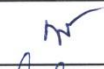
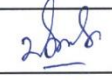




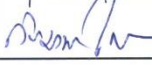






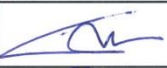

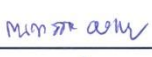











รายชื่อผู้เข้าร่วม
กิจกรรม HRD ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม
วันจันทร์ที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
ณ ริมน้ำเจ้าพระยา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ลายมือชื่อ
๑	นายเจษฎา ชำนาญป่า	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผู้อำนวยการสูง	
	กลุ่มงานบริหารทั่วไป			
๒	น.ส.จันทร์จิรา พุทธคุณ	เจ้าพนักงานธุรการ	อาวุโส	
๓	นางวันวารินทร์ แสงพิทักษ์	เจ้าพนักงานธุรการ	อาวุโส	
๔	น.ส.ปิยวดี ฉายอ้อม	เจ้าพนักงานธุรการ	อาวุโส	
๕	น.ส.รัชชิตา อุดมผล	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	
	กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา			
๖	นายธงไท ไชยศิริฤฎการ	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการพิเศษ	
๗	น.ส.สุพัตรา เกตุทิม	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	
๘	นางหฤทัย มิตรประถัมภ์	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	
๙	น.ส.รุ่งนภา สุวรรณไชย	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	
๑๐	นายวิราชินทร์ บุญเมือง	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	
๑๑	น.ส.อุษา ภาสคร	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	
๑๒	น.ส.อมรรัตน์ ไม้ชัย	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติการ	
๑๓	น.ส.นาทฤดี บรมพันธ์	เจ้าพนักงานธุรการ	อาวุโส	
๑๔	นางทิพย์วรรณ ลูกจันทร์	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ลายมือชื่อ
	กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา			
๑๕	นายชูชาติ หอมจันทิก	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา	เชี่ยวชาญ	
๑๖	น.ส.ปวีณ์พร มีสมเพิ่ม	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการพิเศษ	
๑๗	น.ส.จารุวรรณ ชินเข้ว่า	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการพิเศษ	
๑๘	น.ส.นิสสา นุ่มนง	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	
๑๙	นางอัญชนา รักเมือง	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	
๒๐	น.ส.สุกานดา ศุภคติสันต์	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	
๒๑	น.ส.กัษมาพร ไสยาศรี	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	
๒๒	นายธนธร ภูศรีเหม	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	ชำนาญการ	
๒๓	น.ส.พิกุล ห้อยดอกหอม	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	
๒๔	นางอุบลรัตน์ บุรณะพล	เจ้าพนักงานธุรการ	อาวุโส	
๒๕	นายกิตติวัฒน์ ธรฤทธิ์	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	
๒๖	น.ส.พรรณรัตน์ อัครพุดิชัย	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	
๒๗	น.ส.สุภาภรณ์ ราตรีโชติ	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	
๒๘	น.ส.จุฬารัตน์ พันทศรี	นักวิชาการผลิตสื่อโสตทัศน์		
	กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม			
๒๙	ส.อ. ยรรยง ไสรัตน์	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการพิเศษ	
๓๐	น.ส.วรรณธร หงส์จรรยา	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	
๓๑	น.ส.กนกวรรณ ออบเขย	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	
๓๒	นางส่องศรี แสงดวง	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	
๓๓	น.ส.สุนันท์ จันทร์ขวัญ	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	
๓๔	นายฉัตรชัย ธนาวิศิษฐกุล	นักทรัพยากรบุคคล	ปฏิบัติกร	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ลายมือชื่อ
	กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม (ต่อ)			
๓๕	น.ส.ศิริกรวลัย ทานาราช	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	
๓๖	น.ส.ณิรันุช คงทอง	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	

The logo for HRD SENATE NEXT. 'HRD' and 'SENATE' are in white on a red rectangular background. 'NEXT' is in large white letters with a red 'X'.

ก้าวใหม่แห่งการพัฒนา

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียง ต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใส ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ 2567