



รายงานสรุป

กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อน
องค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา
หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย
วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย
สุจริต จิตอาสา กตัญญู

(กิจกรรมที่ 1)



รายงาน

การจัดทำและประกาศนโยบาย มาตรการ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน
ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ของสำนักประชาสัมพันธ์

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สารบัญ

	หน้า
สารบัญ	ข
การจัดทำและประกาศนโยบาย มาตรการ ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักประชาสัมพันธ์	๑
๒. สำนักประชาสัมพันธ์ จึงได้มีการประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย มาตรการ แนวทางด้านคุณธรรมและจริยธรรม จำนวน ๕ ฉบับ	๒
๒.๑ ประกาศสำนักประชาสัมพันธ์ เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับ การขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพและสิ่งแวดล้อม	
๒.๒ ประกาศสำนักประชาสัมพันธ์ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	๓
๒.๓ ประกาศสำนักประชาสัมพันธ์ เรื่อง เจตจำนงสำนักสุจริต ในการป้องกัน และต่อต้านการทุจริตของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๔
๒.๔ ประกาศสำนักประชาสัมพันธ์ เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการ ตามนโยบายด้านความโปร่งใสและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖	๕
๒.๕ ประกาศสำนักประชาสัมพันธ์ เรื่อง นโยบายการงดรับ งดให้ ของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๖
๓. มีกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย มาตรการ แนวทางและแผนการดำเนินงานเพื่อ เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส	๗
๔. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ	๑๑

การจัดทำและประกาศนโยบาย มาตรการ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบของสำนักประชาสัมพันธ์

ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์ ได้ให้ความสำคัญกับการส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรในสำนักประชาสัมพันธ์ให้มีคุณธรรมและปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้เกิดประพฤติดนและปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู สำนักประชาสัมพันธ์ จึงได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย มาตรการ แนวทางและแผนการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส และการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการเพื่อความชัดเจนเป็นรูปธรรม โดยยึดหลักกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรในสังกัดตามขั้นตอน ดังนี้


๑. มีการจัดทำร่างประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย มาตรการ แนวทางด้านคุณธรรมและจริยธรรม

เมื่อวันศุกร์ที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสำนักประชาสัมพันธ์ ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดย นายสาธิต วงศ์อนันต์นนท์ ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์ ในฐานะที่ปรึกษาคณะทำงาน พร้อมด้วยคณะทำงานร่วมประชุมเพื่อพิจารณาร่างประกาศนโยบาย/มาตรการ ของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยให้ความเห็นชอบก่อนนำเสนอให้บุคลากรร่วมกันพิจารณานโยบาย มาตรการต่าง ๆ เพื่อให้การขับเคลื่อนทางด้านคุณธรรม จริยธรรม การส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพบุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาเป็นไปอย่างต่อเนื่อง



๒. สำนักประชาสัมพันธ์ จึงได้มีการประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย มาตรการ แนวทาง ด้านคุณธรรมและจริยธรรม จำนวน ๕ ฉบับ ดังนี้

๒.๑ ประกาศสำนักประชาสัมพันธ์ เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการ ขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพและสิ่งแวดล้อม



ประกาศสำนักประชาสัมพันธ์
เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม

สำนักประชาสัมพันธ์ สำนักงานและวิชาการศึกษา มุ่งมั่นในการดำเนินการส่งเสริมและ พัฒนาคุณธรรมในสำนักงานและสร้างคุณประโยชน์ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างสังคม คุณธรรมโดยใช้อุดมธรรมสร้างสรรค์และพัฒนาให้เกิดความริเริ่มที่ดีเท่าเทียมกันการเปลี่ยนแปลง โลกโดยไม่ยึดถือสร้างสรรค์ นวัตกรรม ความริเริ่มและความคิด ไม่ถือการพิจารณาที่มีบุคคลและระบบ เป็นองค์การ "คนดี คนเก่ง คนกล้า" เพื่อส่งเสริมให้เกิดประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม ตามที่ได้รับการ ประกาศนิตินโยบายขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ องค์กรต้นแบบ STRONG จัดเพื่อผลักดันทุจริต องค์กร สุจริตที่ดีขึ้น และองค์กรระบบการบริหารงานคุณภาพอย่างยั่งยืนตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการ ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๗๐) ดังนี้

- ๑. ด้านการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ "พอเพียง วิถี สุจริต จิตอาสา กล้าพูด" ดังนี้**
 - ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ไม่เบียดเบียนผู้อื่นและทรัพย์สิน ทางการเงิน
 - ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และพระมหากษัตริย์
 - ยึดมั่นหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงปฏิบัติหน้าที่ราชการและในการ ดำรงชีวิต โดยยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริตความซื่อสัตย์สุจริต และคุณธรรมและคุณธรรมอย่างพอเพียง
 - ปฎิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย สันติภาพเป็นไทย ยึดมั่นรากฐาน ของความบริสุทธิ์ผ่องใส
 - ปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร "สามัคคี วิถี สุจริต โปร่งใส รับผิดชอบต่อสังคม มิติจิตอาสา มุ่งงานหลักสำคัญ และปฏิบัติตามคำมั่นร่วมกันของข้าราชการที่ดีรัฐสภา "สามัคคี วิถี สุจริต ใจดีพอ" ดังนี้
 - ร่วมกับครอบครัวคุณธรรมดี หมายความว่าปฏิบัติตามการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๗๐) วิถี พอเพียง สุจริต จิตอาสา กล้าพูด และปฏิบัติตาม คุณธรรมและคุณธรรมโดยร่วมกันกับครอบครัวและปฏิบัติตามพฤติกรรมที่ดีประเภท (Do's) และไม่กระทำ พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)
 - ร่วมใจกันสร้างสังคม และองค์กรคุณธรรม เพื่อให้เกิดพฤติกรรมที่ดีอย่างยั่งยืน

๒. ร่วมกัน ...

- ๒ -

- ร่วมกับองค์กรคุณธรรมและความดี เพื่อขยายองค์ความรู้และความคิดร่วมกัน
- ร่วมกับปฏิบัติตนกฎ ระเบียบ วิถีของข้าราชการรัฐสภา

๒. ด้านเจตจำนงสุจริต การป้องกันและต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด "CLEAN Senate...ลดการทุจริต" และ "No Gift Policy" ประกอบด้วย

C : Creativity ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และนวัตกรรมเป็นองค์การคุณธรรมต้นแบบ
L : Levelling up ยกระดับในทุกมิติ ส่งเสริมการปฏิรูประบบราชการที่ปราศจาก การทุจริตทุกรูปแบบ

E : Education มีความรู้อย่างมีสติ สร้างความรู้ความเข้าใจและตระหนักรู้ถึง กระทบต่อปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้น

A : Atmosphere บรรยากาศแห่งความสุจริต โดยการสร้างบรรยากาศของความ เป็นองค์กรสุจริต สร้างวัฒนธรรมการทำงานสุจริตในทุกระดับ

N : Nation's Interests ประโยชน์ของทุกคน โดยการสร้างจิตสำนึกสาธารณะ วินิจฉัยข้อพิพาทในการบริหารราชการอย่างสุจริตและเป็นธรรม

No Gift Policy โดยงดรับและให้ของขวัญในโอกาสสำคัญๆ จากบุคคลภายนอก เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อสติปัญญาในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติหน้าที่ของสำนักประชาสัมพันธ์ สำนักงานและวิชาการศึกษามีความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล

- ๑. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต** พัฒนาองค์กรโดยตระหนักถึงคนทุกกลุ่มทุกภาคส่วน ส่งเสริมสนับสนุนการสร้างความผูกพันระหว่างบุคลากรทุกระดับชั้นภายในสำนักงานประชาสัมพันธ์ สำนักงานและวิชาการศึกษา
- ๑. ด้านสิ่งแวดล้อม** พัฒนารูปแบบการปฏิบัติงาน ปรับเปลี่ยนวิถีชีวิตและจัดการพฤติกรรม ภายในสำนักงานประชาสัมพันธ์ สำนักงานและวิชาการศึกษา พร้อมทั้งปรับเปลี่ยนพฤติกรรม วิถีชีวิต การบริโภคพื้นฐานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงการจัดการขยะมูลฝอยต่างๆ ภายในสำนักงาน อย่างคุ้มค่าทั้งปริมาณและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
- ๑. ด้านระบบการบริหารงานคุณภาพ** เพื่อให้เกิดความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ ราชการอย่างมีคุณภาพ จึงได้ส่งเสริมให้ระบบการบริหารงานคุณภาพตามมาตรฐานสากล ISO 9001:2015

เพื่อให้ขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบและความดีต้นแบบเชิงคุณภาพ ด้านต่างๆ เป็นไปอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน ข้าราชการและบุคลากรสำนักงานประชาสัมพันธ์ขอประกาศ เจตนารมณ์ เพื่อเป็นไปปฏิบัติร่วมกันและสร้างคุณประโยชน์ต่อสังคมไทยชาติและชาติ และมีความ พยายามปฏิบัติด้วยความดีใจและเต็มใจด้วยความดีใจอย่างเต็มที่ เพื่อสร้างสังคมองค์กรคุณธรรม ต้นแบบและสังคมคุณธรรมต่อไป

จึงประกาศเพื่อปฏิบัติร่วมกัน
ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๒
(นางสาวชลิลา รอดอินทร์)
ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์

 (นางสาวกัญญา ฐาปน) นางผู้อำนวยการทั่วไปและกิจการ พิเศษ	 (นางสาววิมลรัตน์ วัชรพร) นางผู้อำนวยการส่วนงาน สนับสนุน	 (นายวิมลรัตน์ วัชรพร) นางผู้อำนวยการส่วนงาน สนับสนุน
 (นางสุพรรณมา กัญญา) นางผู้อำนวยการส่วนงาน สนับสนุน	 (นายวิมลรัตน์ วัชรพร) นางผู้อำนวยการส่วนงาน สนับสนุน	 (นายวิมลรัตน์ วัชรพร) นางผู้อำนวยการส่วนงาน สนับสนุน
 (นางสุพรรณมา กัญญา) นางผู้อำนวยการส่วนงาน สนับสนุน	 (นายวิมลรัตน์ วัชรพร) นางผู้อำนวยการส่วนงาน สนับสนุน	 (นายวิมลรัตน์ วัชรพร) นางผู้อำนวยการส่วนงาน สนับสนุน
 (นางสุพรรณมา กัญญา) นางผู้อำนวยการส่วนงาน สนับสนุน	 (นายวิมลรัตน์ วัชรพร) นางผู้อำนวยการส่วนงาน สนับสนุน	 (นายวิมลรัตน์ วัชรพร) นางผู้อำนวยการส่วนงาน สนับสนุน
 (นางสุพรรณมา กัญญา) นางผู้อำนวยการส่วนงาน สนับสนุน	 (นายวิมลรัตน์ วัชรพร) นางผู้อำนวยการส่วนงาน สนับสนุน	 (นายวิมลรัตน์ วัชรพร) นางผู้อำนวยการส่วนงาน สนับสนุน
 (นางสุพรรณมา กัญญา) นางผู้อำนวยการส่วนงาน สนับสนุน	 (นายวิมลรัตน์ วัชรพร) นางผู้อำนวยการส่วนงาน สนับสนุน	 (นายวิมลรัตน์ วัชรพร) นางผู้อำนวยการส่วนงาน สนับสนุน
 (นางสุพรรณมา กัญญา) นางผู้อำนวยการส่วนงาน สนับสนุน	 (นายวิมลรัตน์ วัชรพร) นางผู้อำนวยการส่วนงาน สนับสนุน	 (นายวิมลรัตน์ วัชรพร) นางผู้อำนวยการส่วนงาน สนับสนุน
 (นางสุพรรณมา กัญญา) นางผู้อำนวยการส่วนงาน สนับสนุน	 (นายวิมลรัตน์ วัชรพร) นางผู้อำนวยการส่วนงาน สนับสนุน	 (นายวิมลรัตน์ วัชรพร) นางผู้อำนวยการส่วนงาน สนับสนุน
 (นางสุพรรณมา กัญญา) นางผู้อำนวยการส่วนงาน สนับสนุน	 (นายวิมลรัตน์ วัชรพร) นางผู้อำนวยการส่วนงาน สนับสนุน	 (นายวิมลรัตน์ วัชรพร) นางผู้อำนวยการส่วนงาน สนับสนุน

 (นางสุพรรณมา กัญญา) นางผู้อำนวยการส่วนงาน สนับสนุน	 (นายวิมลรัตน์ วัชรพร) นางผู้อำนวยการส่วนงาน สนับสนุน	 (นายวิมลรัตน์ วัชรพร) นางผู้อำนวยการส่วนงาน สนับสนุน	 (นายวิมลรัตน์ วัชรพร) นางผู้อำนวยการส่วนงาน สนับสนุน	 (นายวิมลรัตน์ วัชรพร) นางผู้อำนวยการส่วนงาน สนับสนุน
 (นางสุพรรณมา กัญญา) นางผู้อำนวยการส่วนงาน สนับสนุน	 (นายวิมลรัตน์ วัชรพร) นางผู้อำนวยการส่วนงาน สนับสนุน	 (นายวิมลรัตน์ วัชรพร) นางผู้อำนวยการส่วนงาน สนับสนุน	 (นายวิมลรัตน์ วัชรพร) นางผู้อำนวยการส่วนงาน สนับสนุน	 (นายวิมลรัตน์ วัชรพร) นางผู้อำนวยการส่วนงาน สนับสนุน
 (นางสุพรรณมา กัญญา) นางผู้อำนวยการส่วนงาน สนับสนุน	 (นายวิมลรัตน์ วัชรพร) นางผู้อำนวยการส่วนงาน สนับสนุน	 (นายวิมลรัตน์ วัชรพร) นางผู้อำนวยการส่วนงาน สนับสนุน	 (นายวิมลรัตน์ วัชรพร) นางผู้อำนวยการส่วนงาน สนับสนุน	 (นายวิมลรัตน์ วัชรพร) นางผู้อำนวยการส่วนงาน สนับสนุน
 (นางสุพรรณมา กัญญา) นางผู้อำนวยการส่วนงาน สนับสนุน	 (นายวิมลรัตน์ วัชรพร) นางผู้อำนวยการส่วนงาน สนับสนุน	 (นายวิมลรัตน์ วัชรพร) นางผู้อำนวยการส่วนงาน สนับสนุน	 (นายวิมลรัตน์ วัชรพร) นางผู้อำนวยการส่วนงาน สนับสนุน	 (นายวิมลรัตน์ วัชรพร) นางผู้อำนวยการส่วนงาน สนับสนุน
 (นางสุพรรณมา กัญญา) นางผู้อำนวยการส่วนงาน สนับสนุน	 (นายวิมลรัตน์ วัชรพร) นางผู้อำนวยการส่วนงาน สนับสนุน	 (นายวิมลรัตน์ วัชรพร) นางผู้อำนวยการส่วนงาน สนับสนุน	 (นายวิมลรัตน์ วัชรพร) นางผู้อำนวยการส่วนงาน สนับสนุน	 (นายวิมลรัตน์ วัชรพร) นางผู้อำนวยการส่วนงาน สนับสนุน
 (นางสุพรรณมา กัญญา) นางผู้อำนวยการส่วนงาน สนับสนุน	 (นายวิมลรัตน์ วัชรพร) นางผู้อำนวยการส่วนงาน สนับสนุน	 (นายวิมลรัตน์ วัชรพร) นางผู้อำนวยการส่วนงาน สนับสนุน	 (นายวิมลรัตน์ วัชรพร) นางผู้อำนวยการส่วนงาน สนับสนุน	 (นายวิมลรัตน์ วัชรพร) นางผู้อำนวยการส่วนงาน สนับสนุน
 (นางสุพรรณมา กัญญา) นางผู้อำนวยการส่วนงาน สนับสนุน	 (นายวิมลรัตน์ วัชรพร) นางผู้อำนวยการส่วนงาน สนับสนุน	 (นายวิมลรัตน์ วัชรพร) นางผู้อำนวยการส่วนงาน สนับสนุน	 (นายวิมลรัตน์ วัชรพร) นางผู้อำนวยการส่วนงาน สนับสนุน	 (นายวิมลรัตน์ วัชรพร) นางผู้อำนวยการส่วนงาน สนับสนุน
 (นางสุพรรณมา กัญญา) นางผู้อำนวยการส่วนงาน สนับสนุน	 (นายวิมลรัตน์ วัชรพร) นางผู้อำนวยการส่วนงาน สนับสนุน	 (นายวิมลรัตน์ วัชรพร) นางผู้อำนวยการส่วนงาน สนับสนุน	 (นายวิมลรัตน์ วัชรพร) นางผู้อำนวยการส่วนงาน สนับสนุน	 (นายวิมลรัตน์ วัชรพร) นางผู้อำนวยการส่วนงาน สนับสนุน
 (นางสุพรรณมา กัญญา) นางผู้อำนวยการส่วนงาน สนับสนุน	 (นายวิมลรัตน์ วัชรพร) นางผู้อำนวยการส่วนงาน สนับสนุน	 (นายวิมลรัตน์ วัชรพร) นางผู้อำนวยการส่วนงาน สนับสนุน	 (นายวิมลรัตน์ วัชรพร) นางผู้อำนวยการส่วนงาน สนับสนุน	 (นายวิมลรัตน์ วัชรพร) นางผู้อำนวยการส่วนงาน สนับสนุน



บุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ นำโดยผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน พร้อมด้วยข้าราชการ พนักงานราชการ และจ้างเหมาเสริมงานนิติบัญญัติ ร่วมลงลายมือชื่อเป็นลายลักษณ์อักษรเพื่อประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริตระบบการบริหารงานคุณภาพและสิ่งแวดล้อม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒.๒ ประกาศสำนักประชาสัมพันธ์ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



๒.๓ ประกาศสำนักประชาสัมพันธ์ เรื่อง เจตจำนงสำนักสุจริต ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗


ประกาศสำนักประชาสัมพันธ์
เรื่อง เจตจำนงสำนักสุจริต ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตของสำนักประชาสัมพันธ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คณะที่สำนักงานประชาสัมพันธ์ฯ มุ่งมั่นในการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมภายในสำนักงาน โดยยึดมั่นและให้ความสำคัญกับการป้องกัน และการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเลขาธิการวุฒิสภา ในฐานะหัวหน้าส่วนราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ให้ความสำคัญในการบริหารราชการให้บรรลุผลสำเร็จ ด้วยการยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต และยึดประโยชน์ของราชการส่วนรวมเป็นสำคัญ ภายใต้แนวคิด "CLEAN Senate... องค์กรวุฒิสภาใสสะอาด" นั้น

สำนักประชาสัมพันธ์ฯ โดยผู้อำนวยการสำนักหรือหัวหน้าบุคลากรในสังกัด ขอให้คำมั่นที่จะร่วมแรงร่วมใจปฏิบัติหน้าที่และประพฤติตามประกาศสำนักประธานและเลขาธิการวุฒิสภา โดยขอประกาศเรื่อง เจตจำนงสำนักสุจริต ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. **Creativity ความคิดสร้างสรรค์เพื่อต่อยอดการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ**
โดยการสนับสนุนและสร้างสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการสร้างนวัตกรรมและความคิดสร้างสรรค์ เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้ทันหรือทันต่อสถานการณ์ต่าง ๆ ที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และมีความสอดคล้องสามารถปฏิบัติงานได้ทุกที่ทุกเวลา โดยจะเพื่อนำไปใช้ในทางที่ถูกต้องเหมาะสมเป็นประโยชน์ และเป็นการยกระดับความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน
๒. **Levelling up ยกระดับในทุกมิติ** โดยการส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่ปราศจากการทุจริตทุกมิติ มีการต่อต้านการทุจริตอย่างเข้มข้น และสร้างความเป็นไปไม่ได้ ที่ในระดับบุคลากรและองค์กร หรือพื้นที่ไม่มีผู้รับบริการและประชาชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการได้ในทุกกระบวนการ และสืบสานโดยยกระดับความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ Strongly จิตล้นเต็มด้านสุจริต และยึดความซื่อสัตย์สุจริตอยู่คู่ประเทศไทย
๓. **Education มีความรู้อย่างมีขีด** โดยการสร้างความรู้ความเข้าใจและตระหนักรู้ถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริตที่มีเกิดขึ้น เพื่อการกำหนดนโยบาย แผนงาน มาตรการภายใน ตลอดจนกระบวนการเฝ้าระวังและการตรวจสอบการทุจริตในการบริหารงาน งบประมาณ รวมไปถึงเผยแพร่ประโยชน์สาธารณะ
๔. **Atmosphere บรรยากาศแห่งความสุจริต** โดยการสร้างบรรยากาศของความเป็นองค์กรสุจริต สร้างวัฒนธรรมแห่งการไม่ทุจริตในทุกกรณี ที่ปราศจากข้อผิดพลาด ๆ เป็นองค์กรแห่งการเกื้อกูลกันและกัน บุคลากรมีค่านิยมในการช่วยเหลือผู้อื่น มีความสมานสามัคคีในการร่วมกันพัฒนาองค์กร ชุมชน สังคม และประเทศชาติ ด้วยใจบริสุทธิ์

๕. Nation's...

- ๒ -

๕. Nation's interests ประโยชน์สูงสุดของทุกคน โดยการสร้างการมีสำนึกสาธารณะ (Public Mind) รับได้ชอบด้วยหน้าที่ในการบริหารราชการที่สุจริตและเป็นธรรม พร้อมที่จะเสียสละในบุคลากร ให้อัตนัยความพอเพียง ความมีเหตุผล ความสมดุลโดยใช้ความรู้คุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อประโยชน์สูงสุดของตนเอง ราชการ ประชาชน และประเทศชาติ จนกระทั่งได้รับการเชิดชูเกียรติให้เป็นหน่วยงานที่ต้นแบบการขับเคลื่อน "บวร" ในการพัฒนาชุมชนด้วยวิถีวัฒนธรรม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖


 (นายสาวิตรี ศรีอินทร์)

ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์

๒.๔ ประกาศสำนักประชาสัมพันธ์ เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายด้านความโปร่งใสและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗


ประกาศสำนักประชาสัมพันธ์
เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายด้านความโปร่งใส
และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักประชาสัมพันธ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่เลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อเป็นแนวทางให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม โปร่งใส และยึดมั่นผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ นั้น

ในการนี้ สำนักประชาสัมพันธ์ ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการดำเนินการส่งเสริมสนับสนุนดังกล่าว จึงได้กำหนดมาตรการให้คุณให้โทษในการปฏิบัติราชการเพื่อเป็นการขับเคลื่อนและสนับสนุนคุณธรรมและค่านิยมของสำนักประชาสัมพันธ์ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ดังนี้

ข้อ ๑. ให้มีการเผยแพร่ภาคภูมิใจบัตร เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชูเกียรติ ส่งเสริมและสนับสนุน บุคลากรผู้ประพฤติดีเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยมีลักษณะอย่างนี้คืออย่างหนึ่ง ดังนี้

๑.๑ ผู้ที่มาปฏิบัติงานราชการมีประวัติการลาป่วย ลาพักร้อน และลาหลาย ยกเว้นการลาป่วยจำเป็น รวมกันไม่เกินจำนวนในแต่ละรอบการประเมิน (รอบที่ ๑ : ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม, รอบที่ ๒ : ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน) โดยให้กลุ่มงานบริหารทั่วไปและพิธีการ รวบรวมสถิติการลา และรายงานต่อผู้อำนวยการสำนักบริหาร

๑.๒ ผู้ที่ปฏิบัติงานราชการหรือประพฤติดีเป็นต้นแบบหรือแบบอย่างที่ดี ซึ่งเป็นผู้ที่มีคุณธรรม เมตตาธรรม สุจริตใจกล้าได้กล้าหาญอย่างเต็มที่ เจียมแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานและผู้อื่น โดยไม่มีการเอารัดเอาเปรียบจากบุคลากรภายในและภายนอกสำนัก

ข้อ ๒. ให้มีการพิจารณาบุคลากรที่ประพฤติดี **ตามข้อ ๑** มาประกอบการพิจารณาในการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีความดีและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก

ข้อ ๓. ให้ผู้บังคับบัญชาผู้ร่วมงาน ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาในเรื่องความสุจริต รวมทั้งต้องสอดส่องกับบุคลากรบังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด

ในกรณี...

- ๒ -

ในการนี้ตรวจพบว่ามีการกระทำผิดความผิด ให้รายงานต่อผู้อำนวยการสำนัก ทั้งนี้ หากมีการกระทำผิดความผิด ฉ้อโกงหรือไม่ปฏิบัติตาม ให้ดำเนินการสืบสวน ให้คำแนะนำ หรือดำเนินการตามระเบียบของทางราชการแล้วแต่กรณี เป็นลายลักษณ์อักษร

ข้อ ๔. ให้บุคลากรปฏิบัติราชการของบุคลากรตามข้อ ๑ ข้อ ๒ และข้อ ๓ ไปประกอบการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติราชการ (PMS) ประจำปีด้วย

ข้อ ๕. ให้บุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์ยึดถือปฏิบัติในการลงนามเอกสารข้อมติ ดังนี้

๕.๑ การลาพักผ่อน
จัดส่งใบลาพักผ่อนผ่านระบบการลาอิเล็กทรอนิกส์ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น จนถึงผู้อำนวยการก่อนวันลาพักผ่อนไม่น้อยกว่า ๓ วันทำการ เมื่อได้รับอนุญาตแล้วจึงจะหยุดราชการได้ ทั้งนี้ **ขอให้ทุกคนตรวจสอบก่อนอนุมัติข้อมติผู้อำนวยการสำนักบริหาร ก่อนถึงสถานที่ก่อนได้**

๕.๒ การลาป่วย
ให้จัดส่งใบลาป่วยผ่านระบบการลาอิเล็กทรอนิกส์ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ไม่เกิน ๓ วันทำการ นับจากวันแรกที่ปฏิบัติงานราชการ

๕.๓ ลาพักผ่อน
ให้จัดส่งใบลาพักผ่อนจำนวนตามระบบการลาอิเล็กทรอนิกส์ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ก่อนวันลาพักผ่อนไม่น้อยกว่า ๓ วันทำการ กรณีไม่สามารถยื่นขออนุญาตได้ทัน ให้เสนอใบลาพักผ่อนขออนุญาตล่วงหน้าไว้ แล้วหยุดราชการไปก่อนก็ได้ แต่ต้องแจ้งเหตุผลให้ผู้มีอำนาจอนุญาตทราบโดยเร็ว หรือดำเนินการกับแพทย์ปฏิบัติราชการ แต่ต้องไม่เกิน ๓ วันทำการ นับจากวันแรกที่

๕.๔ การลาเลิก หรือการขออนุญาตออกนอกสถานที่ก่อนเวลาถึงงาน (๒๖.๓๐ นาฬิกา) รวมแล้วไม่เกิน ๒ ชั่วโมง
ให้ทำบันทึกแจ้งเหตุผลการลาเลิกมีผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น จนถึงผู้อำนวยการขออนุญาต จากนั้นส่งบันทึกการลาเลิกที่ได้รับอนุญาตแล้วให้เจ้าหน้าที่กลุ่มงานบริหารทั่วไปและพิธีการ แล้วจึงดำเนินการจัดส่งใบลาเลิกผ่านระบบการลาอิเล็กทรอนิกส์ต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น จนถึงผู้บังคับบัญชาขออนุญาต และกรณีสืบค้นแล้วเวลา ๑๕.๐๐ - ๑๖.๓๐ นาฬิกา ทุกคนจะต้องลงนามวันก่อนออกไปทุกครั้ง

๕.๕ ลาป่วยจำเป็น
ให้ทำบันทึกแจ้งเหตุผลการลาป่วยจำเป็น พร้อมแนบใบรับรองแพทย์เสนอต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น เสร็จแล้วดำเนินการจัดทำบันทึกขออนุญาตลาป่วยจำเป็นจากผู้บังคับบัญชาเป็นผู้ลงนาม และสำนักบริหารงานกลางจะจัดทำบันทึกเรียนเลขาธิการวุฒิสภาเพื่อขออนุญาตลาป่วยจำเป็นดังกล่าว เมื่อเลขาธิการวุฒิสภาอนุญาตแล้ว สำนักบริหารงานกลางจะพิมพ์มติข้อมติสำนักประชาสัมพันธ์ ผู้ลาได้ดำเนินการจัดส่งใบลาเลิกในระบบการลาอิเล็กทรอนิกส์

๕.๖ การลงเวลา...

- ๓ -

๕.๖ การลงเวลาปฏิบัติงาน
เวลาในการปฏิบัติงานราชการ คือ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ นาฬิกา

แต่ถ้าลงเวลา ๐๘.๓๐-๑๐.๓๐ นาฬิกา ถือว่าปฏิบัติงานราชการ สำหรับการลงเวลาปฏิบัติงาน **ตั้งแต่เวลา ๑๐.๓๐ นาฬิกา เป็นต้นไป ถือว่าไม่มาปฏิบัติงานราชการครึ่งวันเช้า** การมาปฏิบัติงานราชการในช่วงครึ่งวันเช้า จะต้องลงเวลาปฏิบัติงานก่อนเวลา ๑๓.๐๐ นาฬิกา ทั้งนี้ หากถึงสมณสาสน์ข้อมติมีผลลดการกำหนดโทษ ดังนี้

๑) มี ๒ ครั้งไม่เกิน ให้ถือว่าเงิน "ขาด ๑ ครั้ง"
 ๒) มี ๓ ครั้งไม่เกิน ให้ถือว่าเงิน "ขาดครึ่งวันเช้า"
 ๓) มี ๔ ครั้งหรือเกิน ให้ถือว่าเงิน "ขาดครึ่งวันเช้า" และนับเป็นจำนวน ๕๐ บาท

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายชาติ วรรณบัณฑิต)

ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์

๒.๕ ประกาศสำนักประชาสัมพันธ์ เรื่อง นโยบายการงดรับ งดให้ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์ มีนโยบายให้ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานดูแลสอดคล้อง ติดตามและรายงานผลการปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันของบุคลากรในสังกัดได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการสร้างความเข้มแข็ง Strong Model มีความมุ่งมั่นในการดำเนินงาน โดยยึด ประโยชน์ของราชการส่วนรวมเป็นสำคัญตามภารกิจที่รับผิดชอบหรือเกี่ยวข้อง ดังนี้

- ๑) ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานตรวจสอบ ควบคุม กำกับและติดตามผลการปฏิบัติงาน ด้านความโปร่งใสเพื่อป้องกันการกระทำผิด และหากมีการพบเห็นผู้ไม่ปฏิบัติตาม เบื้องต้นจะเรียกพบ และว่ากล่าวตักเตือน เพื่อหาแนวทางแก้ไขและปรับเปลี่ยนพฤติกรรม หากมีการกระทำซ้ำอีกให้ ดำเนินการตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษรและรายงานต่อผู้อำนวยการสำนักหรือผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ตามลำดับ
- ๒) ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานรายงานผลการติดตาม (ตามแบบฟอร์มที่แนบ) เป็นประจำ ทุกเดือนต่อผู้อำนวยการสำนัก เพื่อทำข้อมูลไปจัดทำการประเมินและรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy

**แบบติดตามและตรวจสอบการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
ของสำนักประชาสัมพันธ์ สำนักงานประชาสัมพันธ์**

กลุ่มงาน..... ประจำเดือน..... พ.ศ.

๓. สถิติการลาของบุคลากรกลุ่มงาน

มีการลาอยู่ในเกณฑ์ปกติ

มีบุคลากรขาด/ลาเกินสายปกติ หรือเกินเกณฑ์ที่กำหนด จำนวน คน

.....

.....

๓. การสแกนลายนิ้วมือ

มีสแกน เจ้า จำนวน.....คน เป็น จำนวน.....คน

สแกนไม่สัด เจ้า จำนวน.....คน เป็น จำนวน.....คน

ไม่สัด เจ้า จำนวน.....คน เป็น จำนวน.....คน

.....

๓. การส่งเอกสารเรื่องแบบคำขอร้องการในบันทึกการประพฤติผิด

ส่งเอกสารเรื่องตามระเบียบคำสั่ง

ไม่ส่งเอกสารเรื่องแบบคำขอร้องการในบันทึกการประพฤติผิด จำนวน คน

.....

.....

๔. พฤติกรรมการแสดงออกเกี่ยวกับวิธีการปฏิบัติงานประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาที่สมควรได้รับ
การยกย่อง ชมเชย และรับแบบอย่างที่ดี

ไม่มี

มี จำนวน .. คน มีดังนี้

.....

.....

๕. ข้าราชการที่ไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ไม่มี

มี จำนวน คน

.....

- ๒ -

๖. บุคลากรในสังกัดมีการปฏิบัติตามประกาศนโยบาย/มาตรการด้านความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริต

ไม่ปฏิบัติตาม

ปฏิบัติตาม จำนวน คน

.....

(.....)

ผู้บังคับบัญชา/กลุ่มงาน.....

**การติดตามและรายงานผลการดำเนินการ ตามประกาศสำนักจุฬาริ และนโยบายต่อต้านการทุจริต
ของบุคลากรสำนักประชาสัมพันธ์**

ประจำเดือน..... พ.ศ.

กลุ่มงาน :

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ผลของการติดตาม		หมายเหตุ
			ปฏิบัติตาม	ไม่ปฏิบัติตาม	
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					

(.....)

ผู้บังคับบัญชา/กลุ่มงาน.....

ทั้งนี้ สรุปการประเมินผล กำกับติดตามและการรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy ในการดำเนินงานของสำนักประชาสัมพันธ์ในรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๖-กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ปรากฏว่าทุกกลุ่มงานฯ ปฏิบัติตามประกาศนโยบาย/มาตรการด้านความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตอย่างเคร่งครัด บุคลากรในสังกัดให้ความร่วมมือ ประพฤติปฏิบัติตามแนวทางการดำเนินงานของสำนักอย่างพร้อมเพรียงกัน จึงไม่พบประเด็นปัญหาอุปสรรคใด ๆ ในการประเมินรอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ซึ่งได้มีการกำกับติดตามและรายงานผลตามนโยบายของผู้อำนวยการสำนักในรอบต่อไปและอย่างต่อเนื่อง

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไปและพิธีการ โทร. ๐ ๒๕๓๓ ๕๖๕๑ - ๕
 ที่ _____ วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๗
 เรื่อง ขอสำเนาฐานข้อมูลการศึกษาและตรวจสอบการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์

ตามที่ไม่มีมติประชุมระหว่างผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์ และผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน สำนักประชาสัมพันธ์ เมื่อวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๔.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม สำนักประชาสัมพันธ์ ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา เกี่ยวก้อเกี่ยวกับประเด็นกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักประชาสัมพันธ์ โดยให้กลุ่มงานบริหารทั่วไปและพิธีการ รวบรวมการรายงานผลการติดตามและตรวจสอบการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ของแต่ละกลุ่มงาน เพื่อเสนอผู้อำนวยการสำนัก นั้น


ในกรณี กลุ่มงานบริหารทั่วไปและพิธีการ จะรายงานสรุปผลการติดตามและตรวจสอบการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. ไม่มี การลาเกินเกณฑ์ที่กำหนด
๒. การสมณและขมิ้มือ สิ้นสมณเข้า จำนวน ๒ คน สิ้นสมณอื่น จำนวน ๒ คน และสิ้นบัตร จำนวน ๗ คน ประกอบด้วย
 - กบริหารฯ ๓ คน, กบริหารงตฯ ๑ คน, กเมื่อ ๑ คน, กโสภา ๑ คน, กมลิต ๑ คน และ กสมณฯ ๒ คน
๓. เวลายุติเครื่องแบบราชการในวันที่มีการประชุมมีขลุ่ยติดอกตามระเบียบครบถ้วน
๔. พฤติกรรมการแสดงออกเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ที่สมควรได้รับการยกย่อง ชมเชย และเป็นแบบอย่างที่ดี
 - มี จำนวน ๘ คน ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มีการลาป่วย
๕. ไม่มี ข้าราชการที่ไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
๖. ไม่มี บุคลากรในสังกัดที่ไม่ปฏิบัติตามประกาศใน.บายฉนการการด้านความโปร่งใส

และต่อด้วยการทุจริต/ No Gift Policy
 จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


 (นางสาวกัญญา ภู่อกร)
 ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไปและพิธีการ

ทราบ


 (นายวิฑูรย์ กุศลพิทยกุล)
 ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์

เจ้าของเรื่อง นายสุวิทย์ สวัสดิ์วงศ์
 เจ้าหน้าที่งานธุรการกลุ่มงาน

๓. มีกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย มาตรการ แนวทางและแผนการดำเนินงาน เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส

ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และบุคลากรในสังกัด ประกอบด้วย ข้าราชการจำนวน ๙๒ คน (ลาป่วย ๒ คน/ลาพักก่อน ๕ คน) พนักงานราชการจำนวน ๘ คน และจ้างเหมาเพื่อเสริมงานนิติบัญญัติจำนวน ๒ คน

จำนวนทั้งหมด ๑๐๒ คน คิดเป็น ๙๓.๕๘% ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ที่จะขับเคลื่อนสำนักให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมีการจัดทำกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เมื่อวันที่อังคารที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมหมายเลข B๑-๑ อาคารรัฐสภา



๔. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้

๔.๑ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ทั้งภายในและสื่อสาธารณะ (๒ ช่องทาง)

๑) ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผ่านระบบ E-office ของสำนักงานเลขาธิการ

วุฒิสภา

- 5 -

ลำดับ ที่	ชื่อ - นามสกุล	ชื่อตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
98	นางสาวดวงหทัย แก้วสกุล	วิทยากรชำนาญการพิเศษ	ดวงหทัย
99	นายดิเรก กรวิมลพรกุล	วิทยากรชำนาญการ	ดิเรก
	พนักงานราชการ		
100	นายปฎิภา หองเจริญ	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	ปฎิภา
101	นางสาวรัฐวิวัฒน์ ฤทธิเจริญ	นักวิชาการผลิตสื่อโสตทัศน	รัฐวิมล
102	นางสาวกนกวรรณ ชูประเสริฐ	นักวิชาการสื่อสารมวลชน	กนก
103	นายทักษิณ เครื่องบุญ	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	ทักษิณ
104	นายธนธย์ ขวางสันติ	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	ธนธย์
105	นางสาวจันทนา จันทร์วิ้ง	นักวิชาการสื่อสารมวลชน	จันทนา จันทร์วิ้ง
106	นายฤทธิชัย กุลประสิทธิ์	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา	ฤทธิชัย
107	นางสาวสิริภรณ์ รัตนวงศ์แสง	เจ้าพนักงานโสตทัศนศึกษา	สิริภรณ์
	จ้างเหมาเพื่อเสริมงานนิติบัญญัติ		
108	นายจักรพันธ์ วัชร	จ้างเหมาช่างภาพ	จักรพันธ์
109	นายอังกูร จันทร์ชวน	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	อังกูร

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์

หน้าหลัก / สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ / ประกาศสำนักประธานวุฒิสภา

รายละเอียด
เลขที่สารบรรณ: 1901/2566
เลขที่หนังสือ: ศท0002.02/1901
ชั้นความลับ: ปกติ

คำขอ
จาก: สำนักประธานวุฒิสภา
เรื่อง: ประกาศสำนักประธานวุฒิสภา เรื่อง เสนอการขอความเห็นชอบโครงการรณรงค์ให้ประชาชนตระหนักรู้ถึงผลกระทบจากการใช้ยาสูบ

ความเห็น
เห็น: 1. ประกาศสำนักประธานวุฒิสภา เรื่อง เสนอการขอความเห็นชอบโครงการรณรงค์ให้ประชาชนตระหนักรู้ถึงผลกระทบจากการใช้ยาสูบ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักประธานวุฒิสภา ศูนย์บริการทั่วไปเลขที่โทร ๐ ๒๓๓๓ ๕๓๓๑ - ๕
ที่ ๒๒๑/๒๕๖๖, ๒๕/๕๒๑ วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศสำนักประธานวุฒิสภา เรื่อง เสนอการขอความเห็นชอบโครงการรณรงค์ให้ประชาชนตระหนักรู้ถึงผลกระทบจากการใช้ยาสูบ

ขอความเห็นชอบและทราบ: ความโปรดปราน การขอเสนอการปฏิบัติ สำนักประธานวุฒิสภา
บริหารงานบุคคล และสิ่งแวดล้อม

เรียน เลขาธิการวุฒิสภา ที่ปรึกษา รองเลขาธิการวุฒิสภา ผู้อำนวยการสำนักประธานวุฒิสภา
ผู้อำนวยการศูนย์บริการประชาชน และผู้อำนวยการสำนักบริหาร

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ประกาศขอความเห็นชอบโครงการรณรงค์ให้ประชาชนตระหนักรู้ถึงผลกระทบจากการใช้ยาสูบแก่หน่วยงานราชการ และสื่อมวลชน ในการบริหารจัดการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยผู้สนับสนุนโครงการรณรงค์ ได้แก่ สำนักงานคณะกรรมการสุขภาพแห่งชาติและโครงการรณรงค์เพื่อสุขภาพของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นผู้ดำเนินการขอความเห็นชอบจากหน่วยงานราชการ และสื่อมวลชน เพื่อให้โครงการรณรงค์ดังกล่าวสามารถดำเนินไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ และได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์โครงการรณรงค์ดังกล่าวแก่หน่วยงานราชการ และสื่อมวลชนแล้ว โดยมีสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นผู้ดำเนินการขอความเห็นชอบจากหน่วยงานราชการ และสื่อมวลชนแล้ว

ในการนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนโครงการรณรงค์ให้ประชาชนตระหนักรู้ถึงผลกระทบจากการใช้ยาสูบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักงานประธานวุฒิสภา และสื่อมวลชน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสื่อมวลชน ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์โครงการรณรงค์ให้ประชาชนตระหนักรู้ถึงผลกระทบจากการใช้ยาสูบแล้ว และได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์โครงการรณรงค์ให้ประชาชนตระหนักรู้ถึงผลกระทบจากการใช้ยาสูบแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และกรุณาแจ้งเวียนราชการ ทราบราชการ และขอแจ้งให้ทราบ (ในโอกาสที่ต่อไป)

รายนามผู้เสนอ: _____ รหัสที่: _____
ขอความเห็น: _____
คำสั่ง: _____
ส่ง: _____
ส่ง: _____

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์

หน้าหลัก / สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ / ประกาศสำนักประธานวุฒิสภา

รายละเอียด
เลขที่สารบรรณ: 1901/2566
เลขที่หนังสือ: ศท0002.02/1901
ชั้นความลับ: ปกติ

คำขอ
จาก: สำนักประธานวุฒิสภา
เรื่อง: ประกาศสำนักประธานวุฒิสภา เรื่อง เสนอการขอความเห็นชอบโครงการรณรงค์ให้ประชาชนตระหนักรู้ถึงผลกระทบจากการใช้ยาสูบ

ความเห็น
เห็น: 1. ประกาศสำนักประธานวุฒิสภา เรื่อง เสนอการขอความเห็นชอบโครงการรณรงค์ให้ประชาชนตระหนักรู้ถึงผลกระทบจากการใช้ยาสูบ

บันทึกข้อความ

ประธานสำนักประธานวุฒิสภา

เรื่อง เสนอการขอความเห็นชอบโครงการรณรงค์ให้ประชาชนตระหนักรู้ถึงผลกระทบจากการใช้ยาสูบ

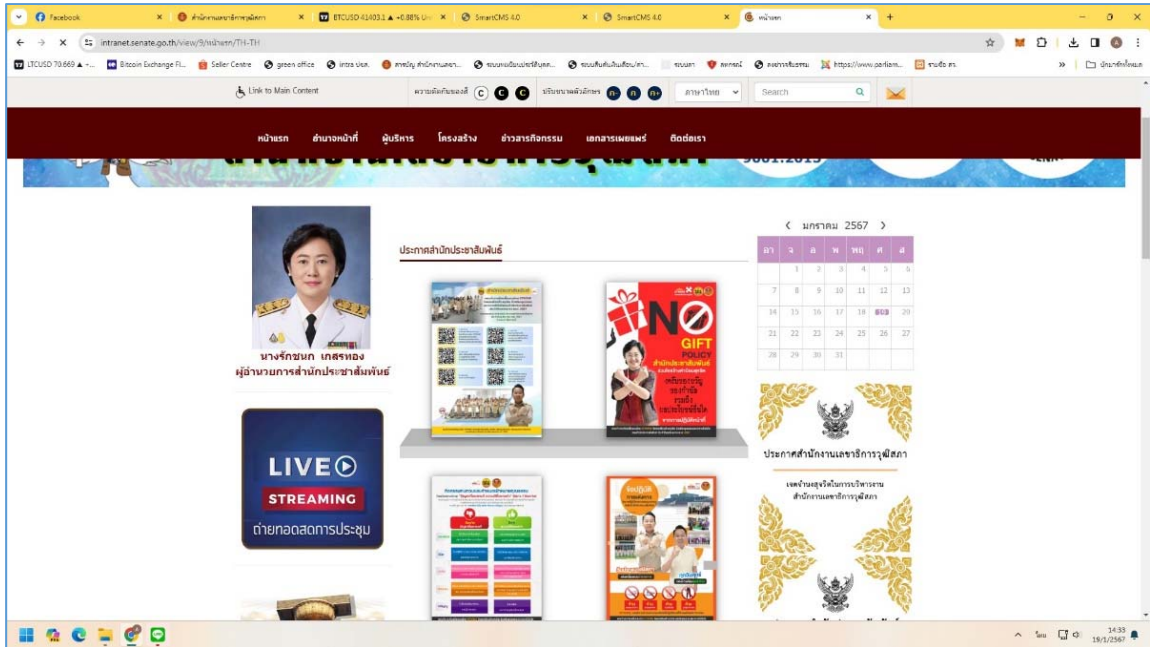
ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการดำเนินการรณรงค์ให้ประชาชนตระหนักรู้ถึงผลกระทบจากการใช้ยาสูบแล้ว และได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์โครงการรณรงค์ให้ประชาชนตระหนักรู้ถึงผลกระทบจากการใช้ยาสูบแล้ว และได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์โครงการรณรงค์ให้ประชาชนตระหนักรู้ถึงผลกระทบจากการใช้ยาสูบแล้ว

ในการนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนโครงการรณรงค์ให้ประชาชนตระหนักรู้ถึงผลกระทบจากการใช้ยาสูบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักงานประธานวุฒิสภา และสื่อมวลชน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสื่อมวลชน ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์โครงการรณรงค์ให้ประชาชนตระหนักรู้ถึงผลกระทบจากการใช้ยาสูบแล้ว และได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์โครงการรณรงค์ให้ประชาชนตระหนักรู้ถึงผลกระทบจากการใช้ยาสูบแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และกรุณาแจ้งเวียนราชการ ทราบราชการ และขอแจ้งให้ทราบ (ในโอกาสที่ต่อไป)

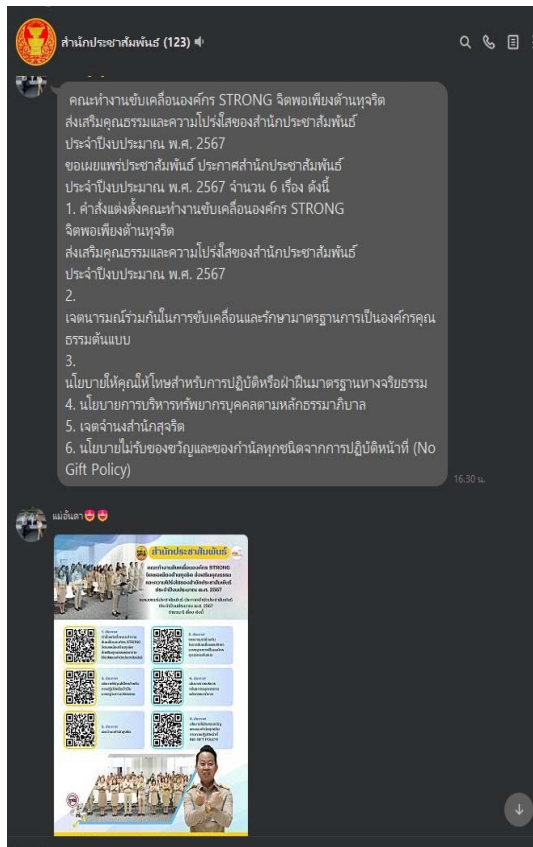
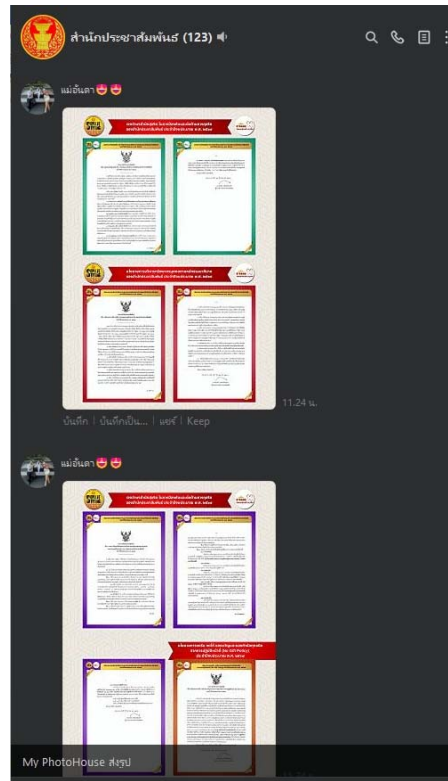
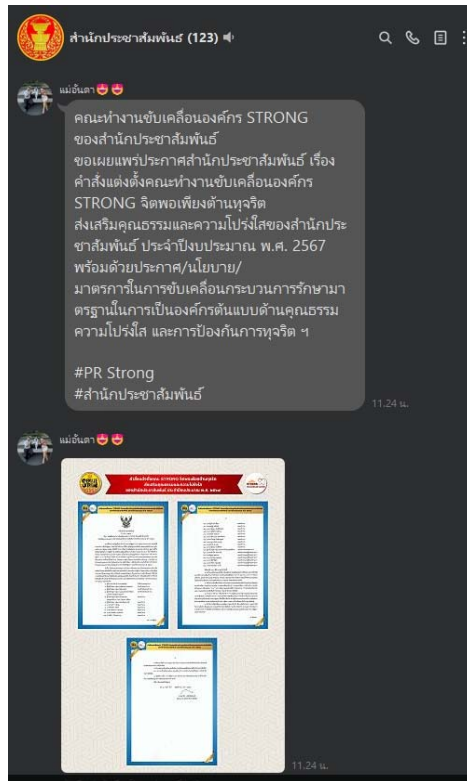
รายนามผู้เสนอ: _____ รหัสที่: _____
ขอความเห็น: _____
คำสั่ง: _____
ส่ง: _____
ส่ง: _____

๒) ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของสำนักประชาสัมพันธ์

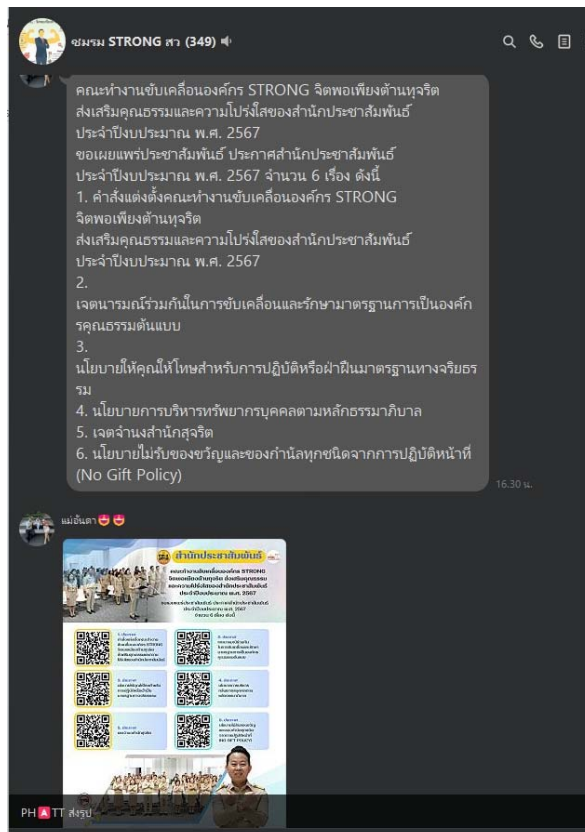
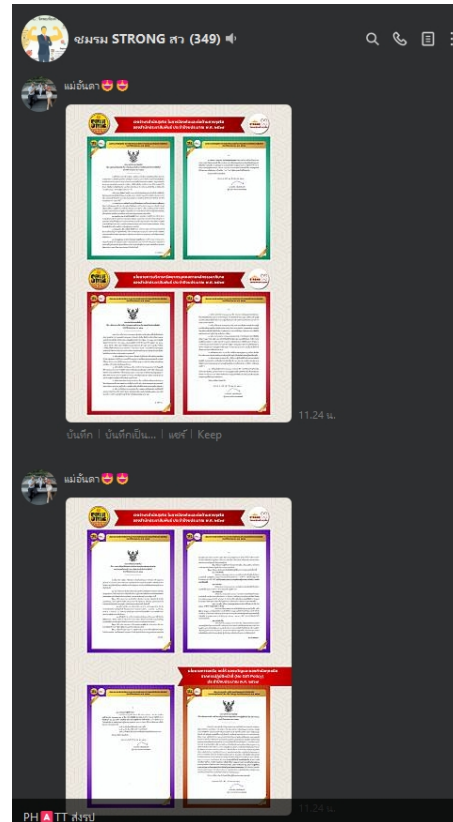
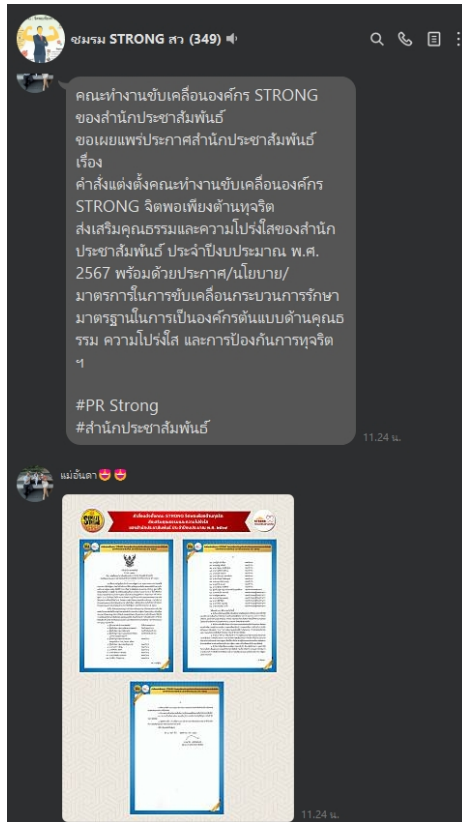


๔.๒ ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางไลน์ ดังนี้

๑) ไลน์ สำนักประชาสัมพันธ์



๒) โฉนด ชมรม STRONG สว.



๓) ไลน์ secretariat-senate

Secretariat-Senate1 (388) 🔍

Save | Save as... | Share | Keep


ปัส.News

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพื่อเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ขอเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ประกาศสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 6 เรื่อง ดังนี้

1. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพื่อเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
2. เจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
3. นโยบายให้คุณใจโทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม
4. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล
5. เจตจำนงสำนักสุจริต
6. นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

5:39 PM

ปัส.News



5:39 PM

Save | Save as... | Share | Keep

