



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักประชาสัมพันธ์ กลุ่มงานบริหารทั่วไปและพิธีการ โทร. ๐ ๒๘๓๑ ๙๓๔๑ - ๔
ที่ ๙๖๐๐๒.๐๒/๒๗๐ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง ส่งรายชื่อและรายงานการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก
ประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ตามที่สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้มีหนังสือแจ้งให้สำนักประชาสัมพันธ์ ดำเนินการ
สรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของสำนักประชาสัมพันธ์ พร้อมทั้งส่งแบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรม
และจริยธรรมดีเด่น (แบบ ๑) และแบบรายงานผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและ
จริยธรรมดีเด่น (แบบ ๒) ให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ ที่กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
เพื่อนำเสนอคณะกรรมการฯ พิจารณาคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป นั้น

ในการนี้ สำนักประชาสัมพันธ์ ได้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม
และจริยธรรมดีเด่นตามคุณสมบัติที่กำหนดเรียบร้อยแล้ว โดยมีข้อมูล ดังนี้

๑. การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก
ประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีจำนวน ๒ ประเภท คือ

๑.๑ ตำแหน่งประเภทวิชาการ

ชื่อ - สกุล นายวราพงษ์ เทพรงค์ทอง
ตำแหน่ง วิทยากรชำนาญการพิเศษ
สังกัดกลุ่มงาน กลุ่มงานผลิตเอกสารเผยแพร่

๑.๒ ตำแหน่งประเภททั่วไป

ชื่อ - สกุล นายณัฐพล สุดสงวน
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
สังกัดกลุ่มงาน กลุ่มงานบริหารทั่วไปและพิธีการ

ทั้งนี้ สำนักประชาสัมพันธ์ ไม่ได้ส่งพนักงานราชการเนื่องจากผู้ผ่านเกณฑ์คุณสมบัติไม่ประสงค์เข้าร่วม
การคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น พร้อมทั้งไม่มีอัตราประเภทตำแหน่ง
ลูกจ้าง (ตามเอกสารแนบ ๑)

๒. รายงานการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก
ประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ ชุด (ตามเอกสารแนบ ๒)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นางรักชนก เกสรทอง)

ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์

ได้รับเรื่องไว้แล้ว

วันที่ 21/ 11/ ๒๗

.....ผ.บ.กลุ่มงานฯ (๒๑/ก.บ./ส.บ)

เจ้าของเรื่อง : นางสาวอำไพ มอดตะคุ
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส



(แบบ ๑)

แบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

ชื่อผู้รับการประเมิน..... นายวราพงษ์ เกษมศักดิ์..... ตำแหน่ง..... วิทยากรชั้นเอกการพิเศษ

กลุ่ม / กลุ่มงาน

..... พลเอกเสนาณรงค์.....

สังกัดสำนัก / สำนักงาน

..... ปราชญ์สัมพันธ์.....

ข้าราชการรัฐสภาสามัญ

พนักงานราชการ

ลูกจ้างประจำ

ตำแหน่งประเภทวิชาการ

ตำแหน่งประเภททั่วไป

คำชี้แจง

การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้ประเมินจากแบบประเมินการสรรหาฯ โดยให้ค่าคะแนนตามรายการประเมิน ดังนี้

ดีที่สุด = ๕ คะแนน

ดีมาก = ๔ คะแนน

ดี = ๓ คะแนน

ปานกลาง = ๒ คะแนน

พอใช้ = ๑ คะแนน

:

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
ก. การครองตน (๒๕ คะแนน)					
(๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และความรับผิดชอบ (๕ คะแนน)	✓				
(๒) การประหยัดและออม (๕ คะแนน)		✓			
(๓) การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย (๕ คะแนน)	✓				
(๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ (๕ คะแนน)	✓				
ข. การครองคน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้มาติดต่องาน (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม ความสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ (๕ คะแนน)	✓				
(๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ ทั้งในและนอกหน่วยงาน (๕ คะแนน)		✓			
ค. การครองงาน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความรู้ ความสามารถและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๔) ความพากเพียรในการทำงานและมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน (๕ คะแนน)	✓				
ง. การประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (๒๕ คะแนน)					
(๑) ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ยอมรับฟังและยอมรับความคิดเห็นของส่วนรวม รวมถึงคำนึงถึงสิทธิและหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตย (๕ คะแนน)	✓				

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
(๒) ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ปฏิบัติงานโดยยึดมั่นเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เคารพสถานที่และช่วยกันรักษาความสงบเรียบร้อยภายในองค์กร (๕ คะแนน)	✓				
(๔) มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตนอยู่ในหลักคุณธรรม มีความซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ไม่ประพฤติดนเป็นที่ยึดเหนี่ยว (๕ คะแนน)	✓				
(๕) ให้เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และไม่ก้าวก่ายสิทธิส่วนบุคคลหรือเรื่องส่วนตัวของผู้อื่น (๕ คะแนน)	✓				
รวม					
รวมคะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	๕๕				

เหตุผลสนับสนุนผู้มีคุณสมบัติที่จะได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของคณะกรรมการประจำสำนัก

เป็นนักศึกษาระดับปริญญาโท สาขา รัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา
ร.เบ็ญจรัตน์ ภาควิชา รัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา เป็นนักศึกษาระดับปริญญาโท สาขา
การปกครอง และ วิชา รัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา ปี ๖๖

(ลงชื่อ)..... 

(..... น.ส. อรุณรัตน์ งาม.....)

ประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส/
ของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



(แบบ ๑)

แบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

ชื่อผู้รับการประเมิน นายณัฏฐพล สอดส่อง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

กลุ่ม / กลุ่มงาน บริหารทั่วไปและพิธีการ

สังกัดสำนัก / สำนักงาน สำนักประชาสัมพันธ์ สำนักงานเลขานุการรัฐสภา

- ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ
- ตำแหน่งประเภทวิชาการ
- ตำแหน่งประเภททั่วไป

คำชี้แจง

การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้ประเมินจากแบบประเมินการสรรหาฯ โดยให้ค่าคะแนนตามรายการประเมิน ดังนี้

ดีที่สุด = ๕ คะแนน
ดีมาก = ๔ คะแนน
ดี = ๓ คะแนน
ปานกลาง = ๒ คะแนน
พอใช้ = ๑ คะแนน

.

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
ก. การครองตน (๒๕ คะแนน)					
(๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และความรับผิดชอบ (๕ คะแนน)	✓				
(๒) การประหยัดและออม (๕ คะแนน)	✓				
(๓) การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย (๕ คะแนน)	✓				
(๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ (๕ คะแนน)	✓				
ข. การครองคน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้มาติดต่องาน (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม ความสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ (๕ คะแนน)	✓				
(๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ ทั้งในและนอกหน่วยงาน (๕ คะแนน)	✓				
ค. การครองงาน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความรู้ ความสามารถและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)		✓			
(๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน (๕ คะแนน)		✓			
(๔) ความพากเพียรในการทำงานและมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ (๕ คะแนน)		✓			
(๕) การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน (๕ คะแนน)		✓			
ง. การประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (๒๕ คะแนน)					
(๑) ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ยอมรับฟังและยอมรับความคิดเห็นของส่วนรวม รวมถึงคำนึงถึงสิทธิและหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตย (๕ คะแนน)	✓				

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
(๒) ยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัวและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ปฏิบัติงานโดยยึดมั่นเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เคารพสถานที่และช่วยกันรักษาความสงบเรียบร้อยภายในองค์กร (๕ คะแนน)	✓				
(๔) มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตนอยู่ในหลักคุณธรรม มีความซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ไม่ประพฤติตนเป็นที่เสื่อมเสีย (๕ คะแนน)	✓				
(๕) ให้เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และไม่ก้าวก่ายสิทธิส่วนบุคคลหรือเรื่องส่วนตัวของผู้อื่น (๕ คะแนน)		✓			
รวม	๘๐	๑๖			
รวมคะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)			๘๖		

เหตุผลสนับสนุนผู้มีคุณสมบัติที่จะได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของคณะกรรมการประจำสำนัก

ผู้ที่ได้รับคัดเลือกเป็นข้อมความซื่อสัตย์ สุจริต มีความไม่ผิดชอบ
จนเป็นแก่นไข้ว ในการปฏิบัติหน้าที่ ท่วงเท ยัดสนในคุณธรรม และจริยธรรม
กฤษฎะเมษาของเครื่องครัด

(ลงชื่อ).....

(...นางสุวรรณภา ภาลา.....)

ประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต

ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส/

ของสำนักประชาสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

:

(แบบ ๒)

แบบรายงานผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
สังกัดสำนักประชาสัมพันธ์

ข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ

จำนวนข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด จำนวน ๕ คน ดังนี้

๑. ชื่อ-สกุล นางปิยภรณ์ จุลละนันท์
ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ สังกัด กลุ่มงานสารสนเทศและศูนย์บริการ (Call Center) วุฒิสภา
๒. ชื่อ-สกุล นางสาวสุกัญญา สำราญจิตร
ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ สังกัด กลุ่มงานสื่อมวลชน
๓. ชื่อ-สกุล นายอุเทน สืบจินทา
ตำแหน่ง นักวิชาการโสตทัศนศึกษาชำนาญการ สังกัด กลุ่มงานโสตทัศนอุปกรณ์
๔. ชื่อ-สกุล นายวราพงษ์ เทพรงค์ทอง
ตำแหน่ง วิทยากรชำนาญการพิเศษ สังกัด กลุ่มงานผลิตเอกสารเผยแพร่
๕. ชื่อ-สกุล นายรัฐวิษ แก้วพิกุล
ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ สังกัด กลุ่มงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และกิจกรรมวุฒิสภา ภูมิภาค

ผลการพิจารณาผู้ที่ได้รับการสรรหา คือ

ชื่อ - สกุล นายวราพงษ์ เทพรงค์ทอง
เกิดวันที่ ๑ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๒๕ อายุ ๔๑ ปี
วุฒิการศึกษาสูงสุด นิเทศศาสตรมหาบัณฑิต จากสถาบันการศึกษา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่ ๑๖ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๔๙
ตำแหน่ง นักวิชาการโสตทัศนศึกษา ระดับ ๓
สังกัด กลุ่มงานผลิตเอกสารเผยแพร่ สำนักประชาสัมพันธ์
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง วิทยากร ระดับชำนาญการพิเศษ
สังกัด กลุ่มงานผลิตเอกสารเผยแพร่ สำนักประชาสัมพันธ์
โทร. ๐๒-๘๓๑ ๙๓๔๙

เหตุผลสนับสนุนผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ ผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น ของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน

.....เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ ประพฤติปฏิบัติตนตามระเบียบวินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญ เป็นผู้ที่สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตนอย่างยิ่ง

ข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป

จำนวนข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภททั่วไปที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่ กำหนด จำนวน ๖ คน ดังนี้

๑. ชื่อ-สกุล นายณัฐพล สุตสงวน
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส สังกัด กลุ่มงานบริหารทั่วไปและพิธีการ

๒. ชื่อ-สกุล นางสาวสุลาวัล ศรีเพ็ง
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส สังกัด กลุ่มงานสารสนเทศและศูนย์บริการ (Call Center) วุฒิสภา

๓. ชื่อ-สกุล นางสาววัลัญญา อินประเสริฐ
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัด กลุ่มงานสื่อมวลชน

๔. ชื่อ-สกุล นายอานูภาพ แสงทอง
ตำแหน่ง นายช่างชำนาญงาน สังกัด กลุ่มงานโสตทัศนูปกรณ์

๕. ชื่อ-สกุล นางสาวเยาวภา การะเกตุ
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สังกัด กลุ่มงานผลิตเอกสารเผยแพร่

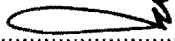
๖. ชื่อ-สกุล นางสาวชัชววรรณ เพชรศรีทอง
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส สังกัด กลุ่มงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และกิจกรรม วุฒิสภาภูมิภาค

ผลการพิจารณาผู้ที่ได้รับการสรรหา คือ

ชื่อ-สกุล นายณัฐพล สุตสงวน.....
เกิดวันที่ ๒๕ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๑๗ อายุ ๕๐ ปี
วุฒิการศึกษาสูงสุด บริหารธุรกิจบัณฑิต จากสถาบันการศึกษา มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต
เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่ ๑๖ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๕
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ระดับ ๑.....
สังกัด กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานประชุม.....
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส.....
สังกัด กลุ่มงานบริหารทั่วไปและพิธีการ สำนักประชาสัมพันธ์.....
โทร. ๐๒ ๘๓๑ ๙๓๔๑ -๔.....

เหตุผลสนับสนุนผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป ผู้มีคุณธรรม
และจริยธรรมดีเด่น ของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน

.....
ผู้ที่ได้รับคัดเลือกเป็นผู้ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีความรับผิดชอบ ขยันหมั่นเพียร ในการ
ปฏิบัติงาน ทุ่มเท ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด

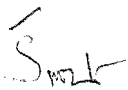
(ลงชื่อ).....

(นางสุวรรณา กาลา)

หัวหน้าคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต


ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส/ของสำนักประชาสัมพันธ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงชื่อ).....

(ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์)

ที่ปรึกษาคณะทำงาน

(ลงชื่อ).....

(ผู้บังคับบัญชาของกลุ่มงานสื่อมวลชน)

รองหัวหน้าคณะทำงาน

(ลงชื่อ).....
(ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์)
และกิจกรรมวุฒิสภาภูมิภาค)
รองหัวหน้าคณะทำงาน

(ลงชื่อ).....
(ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานโสตทัศนูปกรณ์)
คณะทำงาน

(ลงชื่อ).....
(นางสาวบุศรา เพ็งนุ่ม)
คณะทำงาน

(ลงชื่อ).....
(นางหทัยรัตน์ นิลศรี)
คณะทำงาน

(ลงชื่อ).....
(นางสาวทิพยาภา น้อยสกุล)
คณะทำงาน

(ลงชื่อ).....
(นางสาวกัญชิตา ธรรมรักษ์)
คณะทำงาน

(ลงชื่อ).....
(นายดิเรก กวินสุนทรกุล)
คณะทำงาน

(ลงชื่อ).....
(นายณัฐวิช แก้วพิกุล)
คณะทำงาน

(ลงชื่อ).....
(นายพลณัฐ เครือเข้า)
คณะทำงาน

(ลงชื่อ).....
(นางสาวอัจฉรา โฟพิทักษ์กุล)
คณะทำงาน

(ลงชื่อ).....
(นางสาวสุรรัตน์ พะสีนาม)
คณะทำงาน

(ลงชื่อ).....
(นายวิรุทธิ์ สนพราย)
คณะทำงาน

(ลงชื่อ).....
(นางสาวชัชววรรณ เพชรศรีทอง)
คณะทำงาน

(ลงชื่อ).....
(นางสาวปิยนุช ถึงเสียบญวน)
คณะทำงาน

(ลงชื่อ).....
(นางสาวสุภารัตน์ เล่าสกุล)
คณะทำงาน

(ลงชื่อ).....
(นายเดวิทย์ อุปวงษ์)
คณะทำงาน

(ลงชื่อ) Wongke
(นายพงษ์ดนัย ไทยพิทักษ์)
คณะทำงาน

(ลงชื่อ) Am Si
(นางสาวสนิษฐ์ รักษาวงษ์)
คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

(ลงชื่อ) อัมพร ๑๐๑๓-๑
(นางสาวอำไพ มอดตะคุ)
คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

(ลงชื่อ) รัชดา
(นางสาวรัชดา พุ่มเจริญ)
คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

(ลงชื่อ) ปัทมา กน
(ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไปและพิธีการ)
คณะทำงานและเลขานุการ

(ลงชื่อ) ณัฐพล
(นายณัฐพล สุดสงวน)
คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

(ลงชื่อ) สินี
(นางสาวสินี ชีรัมย์)
คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

(ลงชื่อ) หวันนิทวา
(นางสาวหวันนิทวา อาดำ)
คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ