



รายงาน

กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อน
องค์คุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก
ของสำนักงานประสานวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



สำนักงานประสานวุฒิสภา

คณะทำงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส

คำนำ

สำนักงานประธานวุฒิสภา ร่วมกับหน่วยงานภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจัดกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รุ่น ๒) ณ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) อาคารวิทยาลัยการจัดการมหาวิทยาลัยมหิดล ชั้น ๑๖ และ ๑๗ ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร ในวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ โดยเป็นกิจกรรมภายใต้แผนการ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และแผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมทั้งสอดคล้องกับการดำเนินการ ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระดับความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาด้วย

ในการจัดกิจกรรมดังกล่าว สำนักงานประธานวุฒิสภา ได้รับความรู้เกี่ยวกับการดำเนินงาน ตลอดจนแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบจากหน่วยงานภายนอก และได้ตระหนักถึง ความสำคัญของการส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริตปราศจาก พฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์ตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิยมชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ภายใต้แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นมุมมองใหม่ที่สำนักงานประธานวุฒิสภาจะได้นำมา ประยุกต์ปรับใช้ในการดำเนินการด้านการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างขบวนการด้านคุณธรรมและ จริยธรรมของสำนักงานประธานวุฒิสภาต่อไป

สำนักงานประธานวุฒิสภา

มีนาคม ๒๕๖๗

สารบัญ

หน้า

คำนำ	ก
สารบัญ	ข
รายงานสรุปกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอกของสำนักงานประธานวุฒิสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑
- ความเป็นมาและความสำคัญ	๑
- วัตถุประสงค์	๒
- เป้าหมาย	๒
- การดำเนินกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอกของสำนักงานประธานวุฒิสภา.....	๒
- ผลที่ได้รับจากกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวมทั้งการนำมาปรับใช้ในสำนักงานประธานวุฒิสภา.....	๓
ภาคผนวก	๕
- อินโฟกราฟิกการดำเนินกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้	๖
- ผลการประชาสัมพันธ์กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้	๗
- หนังสือแจ้งรายชื่อบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้.....	๑๔

**รายงานสรุปกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
กับหน่วยงานภายนอกของสำนักงานประธานวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ความเป็นมาและความสำคัญ

ตามแผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒ กำหนดให้เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยกำหนดกิจกรรมศึกษาดูงานองค์กรเครือข่าย STRONG และองค์กรที่ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ซึ่งสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ที่ได้กำหนดแนวทางในการพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานของรัฐ รวมทั้งปรับระบบและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

สำนักงานประธานวุฒิสภา ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริตปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์ตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) จึงได้นำข้าราชการสำนักงานประธานวุฒิสภา เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รุ่น ๒) ณ ศูนย์คุณธรรม (องค์กรมหาชน) อาคารวิทยาลัยการจัดการมหาวิทยาลัยมหิดล ชั้น ๑๖ ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ ภายใต้แผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๓ คน ดังนี้

- | | |
|-----------------------|---|
| ๑. นายอรรณู มีแก้ว | ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่สอง |
| ๒. นายวิศวดล พลธานี | นิติกรชำนาญการ |
| ๓. นายกิตติกร กอบเงิน | วิทยากรปฏิบัติการ |

ทั้งนี้ ได้รับฟังบรรยายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หัวข้อ “แนวทางการยกระดับมาตรฐาน การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” โดยมี รองศาสตราจารย์นายแพทย์สุริยเดว ทรีปาตี ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ร่วมบรรยายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อศึกษาเรียนรู้การดำเนินการการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานภายนอก
๒. เพื่อนำเอาองค์ความรู้ที่เกิดจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้มาปรับใช้เกี่ยวกับการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานประสานวุฒิสภา

เป้าหมาย

๑. เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ในการขับเคลื่อนสู่การรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานประสานวุฒิสภา
๒. เพื่อให้บุคลากรสำนักงานประสานวุฒิสภามีส่วนร่วมและให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนสู่การรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

การดำเนินกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอกของสำนักงานประสานวุฒิสภา

วันพฤหัสบดีที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ นาฬิกา ณ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) อาคารวิทยาลัยการจัดการมหาวิทาลัยมหิดล ชั้น ๑๖ ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร นายอรรถ มีแก้ว ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานรองประสานวุฒิสภา คนที่สอง สำนักงานประสานวุฒิสภา พร้อมด้วยบุคลากรสำนักงานประสานวุฒิสภา ได้แก่ นายวิศวดล พลธานี นิตกร ชำนาญการ และนายกิตติกร กอบเงิน วิทยากรปฏิบัติการ ได้เข้าร่วมกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก โดยเข้ารับฟังการบรรยายสรุปในหัวข้อ “แนวทางการยกระดับมาตรฐาน การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” โดยมี รองศาสตราจารย์นายแพทย์สุริยเดว ทรีปาตี ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ให้การต้อนรับและร่วมแลกเปลี่ยนการดำเนินงานของศูนย์คุณธรรมว่า ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) มีภารกิจดำเนินการด้านการส่งเสริมและสนับสนุนคุณธรรมความดีภายใต้บริบทของสังคมไทย ซึ่งมีการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาตลอดเวลา โดยกำหนดหน้าที่เป็นศูนย์กลางในการประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วนเพื่อพัฒนาคุณธรรมความดี

ที่เหมาะสม และมีการดำเนินงานแบบมีส่วนร่วมที่สอดคล้องกับบริบทของสังคมไทย รวมทั้งการพัฒนา และบริหารจัดการความรู้ด้านคุณธรรม ความดี ตลอดจนส่งเสริมสนับสนุนและประสานความร่วมมือกับ ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคชุมชน ประชาสังคม ภาคการศึกษา ภาคองค์กรศาสนา และภาคสื่อมวลชน เพื่อให้เกิดความเข้มแข็งทางวิชาการและนวัตกรรมในกระบวนการพัฒนาคุณธรรมความดีในรูปแบบ ต่าง ๆ

ทั้งนี้ ได้ให้แนวทางการขับเคลื่อนเรื่องของคุณธรรมที่สัมผัสได้ โดยการจัดการทำงานบน พลังบวก ทำงานเป็นระบบ เชื่อมต่อความดี ยึดมั่นความยั่งยืน โดยยึดหลักมีความคิดในการทำงาน ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมด้วย Positive Mindset ที่มีความชัดเจนตามสภาพบริบทของปัญหา ทางเศรษฐกิจ การเมือง และสังคมประเทศ ทำให้คุณธรรมเป็นเรื่องที่จับต้องได้ ผ่านการส่งเสริม ผู้นำและแบบอย่างที่ดีของสังคม ผ่านเครือข่ายทางสังคม จนเป็นองค์กรที่น่าเชื่อถือมีภูมิคุ้มกัน ภายใต้นวัตกรรม “คนดีมีพื้นที่ยืน ความดีมีพื้นที่ในสังคม”

สำนักงานประธานวุฒิสภา จะได้นำแนวทางจากกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอกในครั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานประธานวุฒิสภามีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติเพื่อให้เกิดเป็นองค์ความรู้ในการพัฒนาขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา และสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่โดดเด่นต่อไป

ผลที่ได้รับจากกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวมทั้งการนำมาปรับใช้ในสำนักงานประธานวุฒิสภา

จากการที่สำนักงานประธานวุฒิสภา ได้เข้าร่วมกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก โดยเข้ารับฟังการบรรยายสรุปในหัวข้อ “แนวทางการยกระดับมาตรฐาน การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” โดยมี รองศาสตราจารย์นายแพทย์ สุริยเดว ทรีปาตี ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในครั้งนี้ ผลที่ได้ จากกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และการนำมาปรับใช้ในสำนักงาน ประธานวุฒิสภา โดยมีปัจจัยที่สำคัญ ดังนี้

๑. มีการกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานของบุคลากรเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบของ ทางราชการ วินัย และแบบแผนทางราชการ โดยนำมาใช้ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ในแต่ละรอบประเมิน

๒. สร้างคุณธรรมให้บุคลากรในสำนักงานประธานวุฒิสภามีความรับผิดชอบ ปฏิบัติหน้าที่อย่าง เต็มกำลังความสามารถ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์โดยมิชอบ

๓. สร้างคุณธรรมให้บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภาอุทิศตนเพื่อผู้อื่น เสียสละ สร้างความสามัคคี ให้ความช่วยเหลือระหว่างกัน
๔. สร้างคุณธรรมให้บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภาในการใช้สติมากกว่าอารมณ์ มีกิริยามารยาทวางตนที่เหมาะสม สร้างความน่าเชื่อถือแก่ตนเองและองค์กร
๕. ผู้นำองค์กรมีบทบาทที่สำคัญในการสนับสนุนการขับเคลื่อนงาน ความเป็นผู้นำ อัจฉริยะดี ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นธรรม
๖. มีการบูรณาการงานจริยธรรมสอดแทรกไปกับภารกิจตามปกติของหน่วยงาน
๗. มีการยกย่องเชิดชูบุคคลและหน่วยงานที่เป็นแบบอย่างที่ดีในด้านคุณธรรมจริยธรรม สร้างแรงจูงใจ สร้างขวัญกำลังใจให้กับผู้ปฏิบัติงาน ให้มีความเชื่อมั่นในการทำความดี
๘. มีการพัฒนาไปเรื่อย ๆ เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนในองค์กร ให้มีคุณธรรมจริยธรรม ซึ่งหน่วยงานจะได้ประโยชน์จากการมีคนดีมาทำงานให้
๙. มีการถ่ายทอดและแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายด้านคุณธรรมจริยธรรมทั้งภายใน และภายนอกหน่วยงาน

ภาคผนวก

อินโฟกราฟิกการดำเนินกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้



กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก











วันพฤหัสบดีที่ 14 มีนาคม 2567 เวลา 08.00 - 12.00 นาฬิกา
ณ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) อาคารวิทยาลัยการจัดการ
มหาวิทยาลัยมหิดล ชั้น 16 ถ.วิภาวดีรังสิต กรุงเทพมหานคร

นายเจษฎา ชำนาญปัว ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน
 ได้นำบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา รวมถึงบุคลากร ของสำนักงานประธานวุฒิสภา เข้าร่วมกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อน
 องค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก รุ่นที่ 2 ประจำปีประมาณ พ.ศ. 2567 โดยมี รศ.นพ.สุริยเดา ทรีปาตี ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม
 (องค์การมหาชน) และทีมงานให้การต้อนรับและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในหัวข้อ "แนวทางการยกระดับมาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ"
 ทั้งนี้ ได้เห็นแนวทางการขับเคลื่อนเรื่ององค์กรธรรมที่สัมผัสได้ โดยการจัดการทำงานแบบตั้งบวก ทำงานเป็นระบบ เชื่อมต่อความดี มีฉันทะความยั่งยืน
 โดยยึดหลักความคิดในการดำเนินงานขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมด้วย Positive Mindset ที่มีความชัดเจนตามสภาพปัญหาของปัญหาทางเศรษฐกิจ
 การเมือง และสังคมประเทศทำให้คุณธรรมเป็นเรื่องที่จับต้องได้ ผ่านการส่งเสริมผู้นำและแบบอย่างที่ดีของสังคม ผ่านเครือข่ายทางสังคม จนเป็น
 องค์กรที่น่าเชื่อถือมีภูมิคุ้มกัน ภายใต้แนวคิด "คนดีมีพื้นที่เป็น ความดีมีพื้นที่ในสังคม"

สำนักงานประธานวุฒิสภา จะได้นำแนวทางจากกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก
 ในครั้งนี้ นำไปใช้เพื่อพัฒนาให้บุคลากรในสำนักงานประธานวุฒิสภามีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติเพื่อให้เกิดเป็นองค์ความรู้ในการพัฒนา
 ขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
 เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่โดดเด่นต่อไป

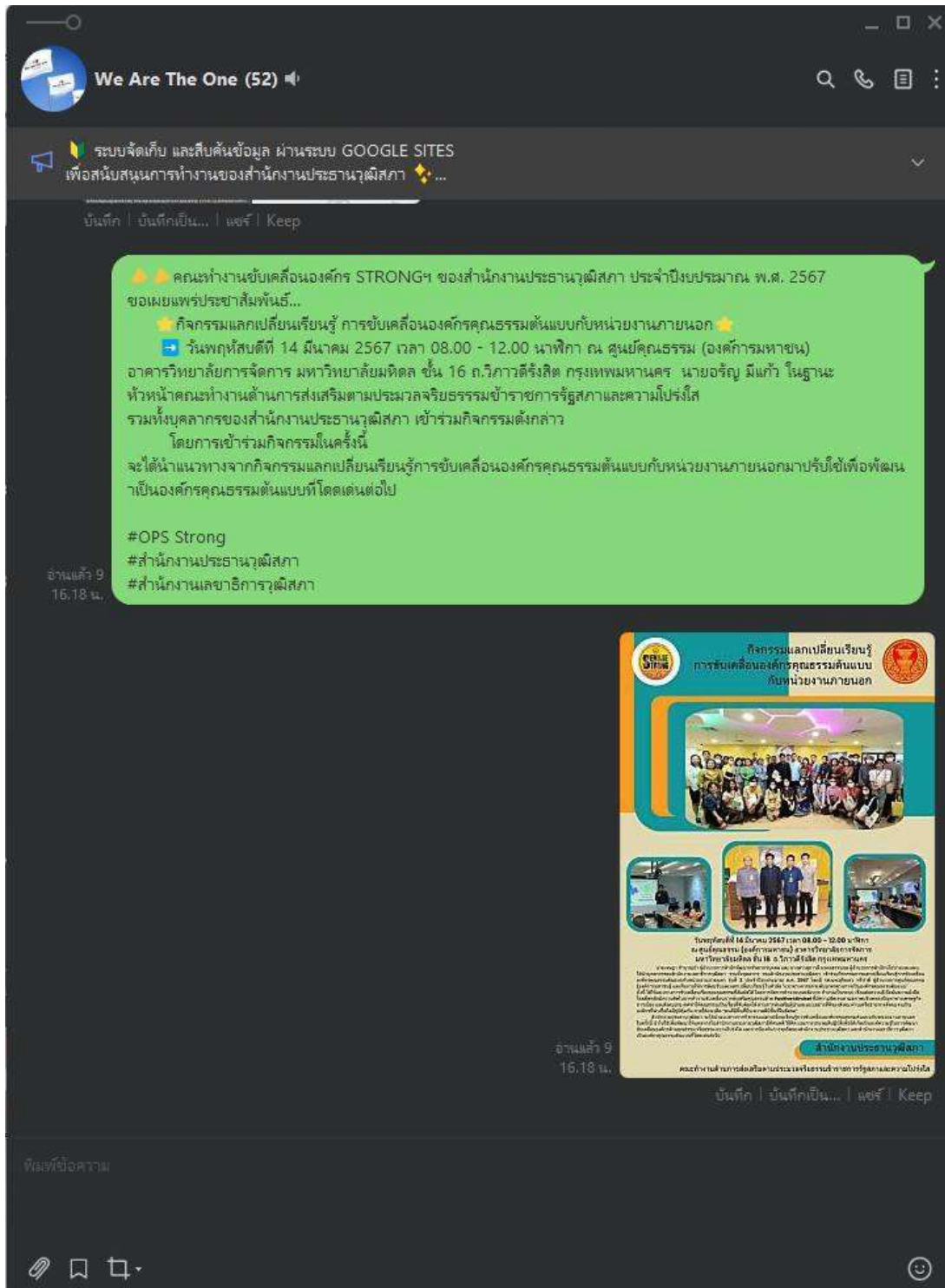
สำนักงานประธานวุฒิสภา

คณะกรรมการด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส

ผลการประชาสัมพันธ์กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้

ทาง Line

๑. We are the One



๒. ชมรม Strong สำนักงานประธาณวุฒิสภา

ชมรม Strong สนง.ประธานวุฒิสภา (50) 🔍 📄 ⋮

📢 🗣️ 🗣️ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักงานประธาณวุฒิสภา ปี 2564 (ตามมติที่ประชุมคณะทำงาน strong) 😄 😄

🔥🔥 คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ของสำนักงานประธาณวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ขอเผยแพร่ประชาสัมพันธ์...

🌟 กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก 🌟


📅 วันพฤหัสบดีที่ 14 มีนาคม 2567 เวลา 08.00 - 12.00 นาฬิกา ณ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) อาคารวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยมหิดล ชั้น 16 ถ.วิภาวดีรังสิต กรุงเทพมหานคร นายอริย์ มีแก้ว ในฐานะหัวหน้าคณะทำงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส รวมทั้งบุคลากรของสำนักงานประธาณวุฒิสภา เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว

โดยการเข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ จะได้นำแนวทางจากกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอกมาปรับใช้เพื่อพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่โดดเด่นต่อไป

#OPS Strong
#สำนักงานประธาณวุฒิสภา
#สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

อ่านแล้ว 10
16.19 น.

กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก



วันพฤหัสบดี 14 มีนาคม 2567 เวลา 08.00 - 12.00 น. ณ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) อาคารวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยมหิดล ชั้น 16 วิภาวดีรังสิต กรุงเทพมหานคร

กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักงานประธาณวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (ตามมติที่ประชุมคณะทำงาน strong) ได้จัดขึ้นเมื่อวันที่ 14 มีนาคม 2567 เวลา 08.00 - 12.00 น. ณ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) อาคารวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยมหิดล ชั้น 16 วิภาวดีรังสิต กรุงเทพมหานคร โดยมี นายอริย์ มีแก้ว ในฐานะหัวหน้าคณะทำงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว

ในการเข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางจากกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอกมาปรับใช้เพื่อพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่โดดเด่นต่อไป

สำนักงานประธาณวุฒิสภา

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักงานประธาณวุฒิสภา

บันทึก | บันทึกเป็น... | แอร์ | Keep

อ่านแล้ว 10
16.19 น.

พิมพ์ข้อความ

๓. ชมรม Strong สว. (สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา)

ชมรม STRONG สว. (352) ◀

คุณธรรม ความสำเร็จยิ่งใหญ่ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ขอเชิญชวนเป็นครอบครัวกันด้วยดี 14.46 น.

บันทึก | บันทึกเป็น... | แอปฯ | Keep

👉 👉 คนทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG+ ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ขอเผยแพร่ประชาสัมพันธ์...



🌟 กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก 🌟

➡ วันพฤหัสบดีที่ 14 มีนาคม 2567 เวลา 08.00 - 12.00 นาฬิกา ณ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) อาคารวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยมหิดล ชั้น 16 ถ.วิภาวดีรังสิต กรุงเทพมหานคร นายอริชัย มีแก้ว ในฐานะหัวหน้าคณะทำงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส รวมทั้งบุคลากรของสำนักงานประธานวุฒิสภา เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว โดยการเข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ จะได้นำแนวทางจากกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอกมาปรับใช้เพื่อพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่โดดเด่นต่อไป

#OPS Strong
#สำนักงานประธานวุฒิสภา
#สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

จำนวน 53 16.20 น.

กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก

ในวันพฤหัสบดีที่ 14 มีนาคม 2567 เวลา 08.00 - 12.00 นาฬิกา ณ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) อาคารวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยมหิดล ชั้น 16 วิภาวดีรังสิต กรุงเทพมหานคร

กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกรอบแนวคิดและแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานประธานวุฒิสภา และหน่วยงานภายนอก ตลอดจนแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ที่ดีจากหน่วยงานภายนอกที่มีคุณธรรมโดดเด่น

กิจกรรมดังกล่าวได้รับความสนใจจากบุคลากรของสำนักงานประธานวุฒิสภา และหน่วยงานภายนอก เข้าร่วมกิจกรรมอย่างคึกคัก

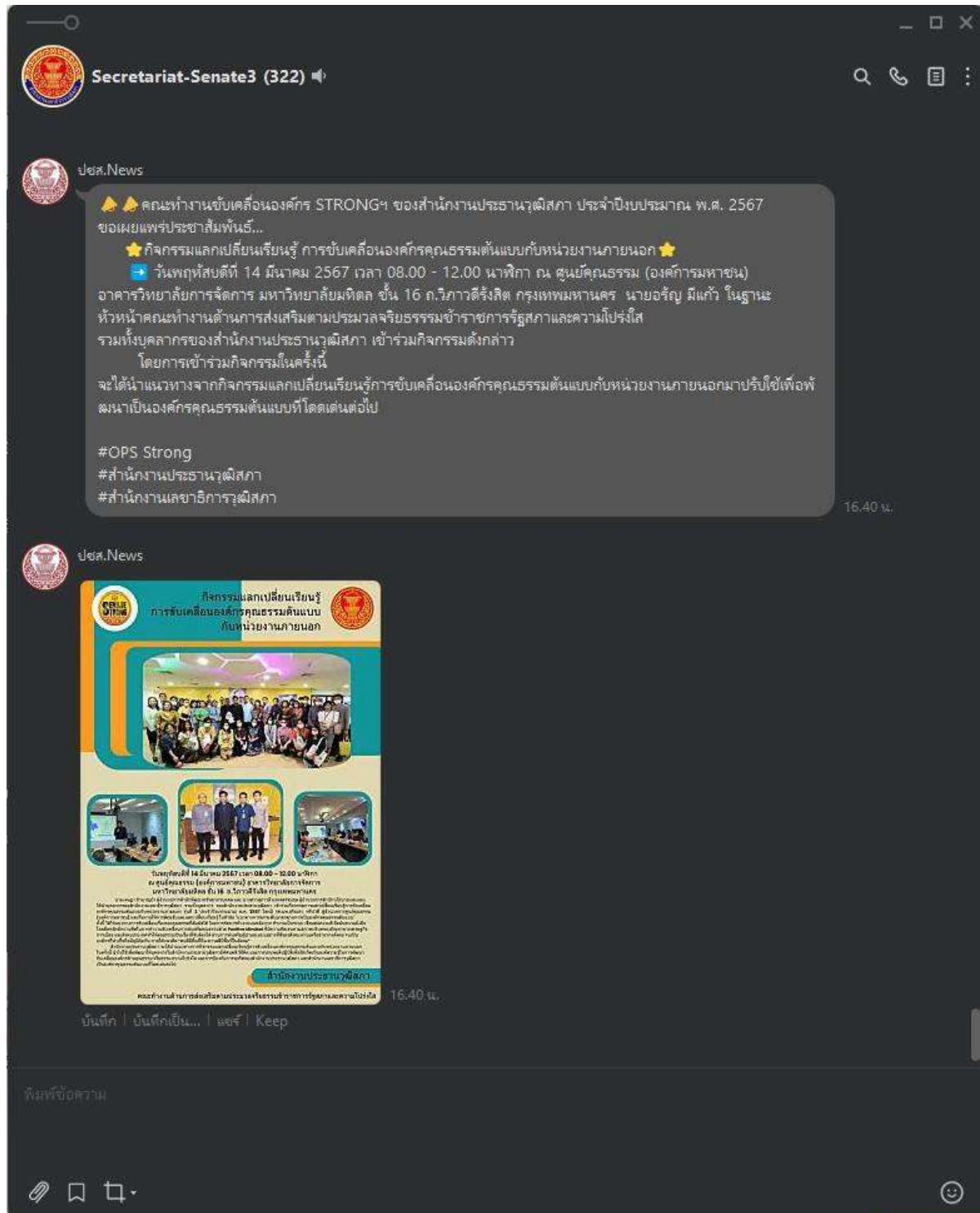
สำนักงานประธานวุฒิสภา
นางสาวเนติ นามภักดิ์ ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม สำนักงานประธานวุฒิสภา

จำนวน 53 16.20 น.

บันทึก | บันทึกเป็น... | แอปฯ | Keep

พิมพ์ข้อความ

๔. กลุ่ม Secretariat – Senate (ฝาก admin ปชส.news)



ทาง Facebook

๕. สำนักงานประสานวุฒิสภา



สำนักงานประสานวุฒิสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

1 นาที · 🌐

...

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร

STRONGx ของสำนักงานปร... ดูเพิ่มเติม

การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กับหน่วยงานภายนอก







วันพฤหัสบดีที่ 14 มีนาคม 2567 เวลา 08.00 - 12.00 นาฬิกา

ณ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) อาคารวิทยาลัยการจัดการ

มหาวิทยาลัยมหิดล ชั้น 16 ถนนวิภาวดีรังสิต กรุงเทพมหานคร

มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์บุรีรัมย์ และนางสาวสุภาวดี นนทะธรรมกุล ผู้อำนวยการสำนักงานประสานวุฒิสภา ได้เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการ ร่วมกับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเรียนรู้เกี่ยวกับโครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม (องค์การมหาชน) และกิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ที่ 3 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยมี นายสุวิทย์ ทรัพย์ทวี ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) และทีมสนับสนุนให้คำปรึกษาและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในหัวข้อ “แนวทางการยกระดับมาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ทั้งนี้ ได้มีคณะกรรมการขับเคลื่อนโครงการคุณธรรมที่สนับสนุนได้ โดยการให้การดำเนินงานเชิงรุก ดำเนินแบบ ก้าวหน้าด้วยใจ สืบค้นความรู้ สืบค้นความดี สืบค้นความดีเป็น โดยยึดหลักความดีคือการทำความดีโดยปราศจากการคิดใคร่ครวญด้วย **Positive Mindset** มีจิตเมตตาและเมตตาต่อผู้อื่นโดยไม่หวังผลตอบแทน และสิ่งตอบแทนที่ดีได้คุณธรรมอันยิ่งใหญ่คือได้ ความสำเร็จอันสูงส่ง และเมตตาต่อผู้อื่นคือสิ่งดีงามที่ควรปฏิบัติตนให้เป็นอย่างสม่ำเสมอ และสิ่งดีงามที่ควรปฏิบัติตนเป็นประจำทุกวัน คือ ความดีใจดีใจ ความดีใจเป็นสิ่งที่ดีงามที่สุด

สำนักงานประสานวุฒิสภา ขอขอบคุณวิทยากรและผู้สนับสนุนทุกท่านเป็นอย่างสูง และขอเชิญบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เข้าร่วมโครงการคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก ในวันที่ 14 มีนาคม 2567 เวลา 08.00 - 12.00 นาฬิกา ณ อาคารวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยมหิดล ชั้น 16 ถนนวิภาวดีรังสิต กรุงเทพมหานคร และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่โดดเด่นต่อไป

สำนักงานประสานวุฒิสภา

แชร์ 1 ครั้ง



ถูกใจ



แสดงความคิดเห็น



ส่ง



แชร์

๖. คุณธรรมข้าราชการ สว.



คุณธรรม ข้าราชการ สว.

...

เมื่อสักครู่ · 🌐



สำนักงานประสานวุฒิสภา
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

2 นาที · 🌐



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร
STRONGๆ ของสำนักงานปร... ดูเพิ่ม
เต็ม

**การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
กับหน่วยงานภายนอก**

วันพฤหัสบดีที่ 14 มีนาคม 2567 เวลา 08.00 – 12.00 น.ที่ภา
คณบดีคุณธรรม (องค์การมหาชน) อาคารวิเทศนศึกษา
มหาวิทยาลัยมหิดล ชั้น 16 ต.โคกขามวังไกลทุ่ง กรุงเทพมหานคร

คุณธรรม (สว.) เป็นองค์กรที่มีหน้าที่และภารกิจที่สำคัญและมีความสำคัญอย่างยิ่งในการขับเคลื่อน
คุณธรรมของประเทศไทยและของหน่วยงานราชการ โดยมี 3 ภารกิจหลักตาม พ.ร.บ. 2567 ได้แก่ 1. ส่งเสริมคุณธรรม
(องค์การมหาชน) และ 2. ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานราชการ 3. ส่งเสริมคุณธรรมของประชาชน
ทั้งนี้ ได้ให้ความสำคัญและเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์สำคัญ 4 ด้านของประเทศไทย ได้แก่ 1. ส่งเสริมคุณธรรม
และวินัยของข้าราชการ 2. ส่งเสริมคุณธรรมของประชาชน 3. ส่งเสริมคุณธรรมของภาคเอกชน และ 4. ส่งเสริม
คุณธรรมของภาคประชาสังคม โดยเน้นการดำเนินงานร่วมกับภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง เช่น หน่วยงาน
ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาสังคม เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนคุณธรรมของประเทศไทย
และประเทศไทยให้มีความเป็นคุณธรรมอย่างยั่งยืนต่อไป นอกจากนี้ ยังได้ให้ความสำคัญในการ
ส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการและบุคลากรในหน่วยงานราชการด้วย โดยได้จัดให้มีการอบรม
คุณธรรมของข้าราชการและบุคลากรในหน่วยงานราชการเป็นประจำทุกปี และจะจัดอบรมคุณธรรม
ของข้าราชการและบุคลากรในหน่วยงานราชการขึ้นอีกครั้งในวันที่ 14 มีนาคม 2567 นี้ โดยเน้นการ
ส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการและบุคลากรในหน่วยงานราชการให้มีความเป็นคุณธรรมอย่าง
ยั่งยืนต่อไป

สำนักงานประสานวุฒิสภา

👁️ ใจ แสดงความคิดเห็น แชร์



เขียนความคิดเห็น...

๗. ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.

 **ชมรม Strong จิตพอเพียง** ...
ต้านทุจริต ข้าราชการ สว.
 เมื่อสักครู่ · 🌐

 **สำนักงานประธาณวุฒิสภา**
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
 1 นาที · 🌐

 **คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร**
STRONGฯ ของสำนักงานปร... ดูเพิ่ม
 เติม


การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
กับหน่วยงานภายนอก

วันที่ 14 มีนาคม 2567 เวลา 08.00 - 12.00 น. ที่ภา
 ณ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) อาคารวิเทศสัมพันธ์
 มหาวิทยาลัยมหิดล ชั้น 16 อ.วิภาวดีรังสิต กรุงเทพฯ

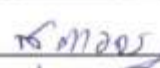


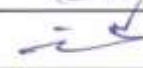


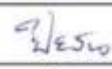


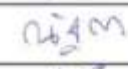


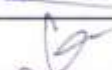


สำนักงานประธาณวุฒิสภา

ข้อมูลเชิงลึก
ไม่พร้อมใช้ ⓘ [โปรโมทโพสต์](#)

   
 ถูกใจ แสดงความคิดเห็น ส่ง แชร์

รายชื่อบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
กับหน่วยงานภายนอก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รุ่นที่ ๒)
ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ นานี้ภา
ณ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) อาคารวิทยาลัยการจัดการมหาวิทยาลัยมหิดล ชั้น 17, 21
ถนนวิภาวดี รังสิต เขตสามเสนใน พญาไท กรุงเทพฯ

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ลงลายมือชื่อ
	สำนักนโยบายและแผน			
๑	นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล	ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน	ผู้อำนวยการสูง	
๒	นายเจษฎา ชำนาญป่า	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผู้อำนวยการสูง	
	สำนักงานประสานวุฒิสภา			
๓	นายอรุณ มีแก้ว	ผู้บังคับบัญชาระดับกลางประสานวุฒิสภา คนที่๑๖	เชี่ยวชาญ	
๔	นายวิศพล พลธานี	นิติกร	ชำนาญการ	
๕	นายกิตติกร กอบเงิน	วิทยากร	ปฏิบัติการ	
	สำนักการประชุม			
๖	นางสาวนงเยาว์ ชัยวงศ์	ผู้บังคับบัญชาระดับกลางระเบียบวาระฯ	เชี่ยวชาญ	
๗	นายปิยชน ธรรมชาติ	นิติกร	ชำนาญการ	
๘	นางสาวพัชรี สุชาติพงศ์	นิติกร	ชำนาญการ	
๙	น.ส.วีรอร อีรพงษ์นภลัย	นิติกร	ปฏิบัติการ	
๑๐	น.ส.ณัฐณา ไขยน้อย	เจ้าพนักงานธุรการ	อาวุโส	
๑๑	นายวิวัฒน์ ดวงประเสริฐ	เจ้าพนักงานธุรการ	อาวุโส	
	สำนักกำกับและตรวจสอบ			
๑๒	นายสันติชัย พัฒนชาติ	ผู้บังคับบัญชาระดับกลางประสานงานสำนักงาน	เชี่ยวชาญ	
๑๓	นายชัยชนะ หนูอินทร์	นิติกร	ชำนาญการพิเศษ	
๑๔	นางสาวจิตติมา เพชรนิล	เจ้าพนักงานธุรการ	อาวุโส	
๑๕	นายศุภเดช ปัญจมาตย์	นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ		



สำนักงานประธานวุฒิสภา

คณะทำงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส