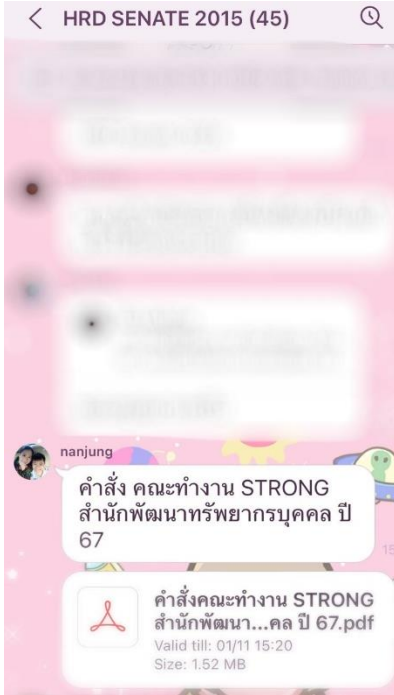



# การประชาสัมพันธ์และเผยแพร่

## ๔. แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ

### ช่องทางสำนัก

#### 1. Line สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล





## คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

**คำสั่งสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล**  
ที่ ๒๓ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม มีมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานระดับสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เมื่อวันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ ในการประชุมครั้งที่ ๒๓/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ดังนั้น เพื่อรักษา มาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมและและการขับเคลื่อนภารกิจ  
ด้านคุณธรรม จิตธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของ  
สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านคุณธรรมและความ  
โปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้เป็นองค์กรคุณธรรมและมีความโปร่งใสขององค์กร STRONG  
จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย

**(๓) คณะทำงานขับเคลื่อนและติดตามประเมินผล** มีภารกิจช่วยขับเคลื่อนภารกิจ  
STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และบริหารความสัมพันธ์  
ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลและติดตามประเมินผล  
ติดตามหน่วยงานต่าง ๆ ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงานของสำนักพัฒนา  
ทรัพยากรบุคคลต่อรายงานต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
๒. ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๓. ผู้บังคับบัญชาสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๔. นางสาววรัญญา วัฒนศิริ คณะทำงาน
๕. นางสาววรัญญา วัฒนศิริ คณะทำงาน

**(๒) คณะทำงานขับเคลื่อนภารกิจด้านการจัดการการทุจริตและประพฤติมิชอบ** มีภารกิจขับเคลื่อนภารกิจ  
สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมทั้งรายงานผลให้ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
การดำเนินงานการขับเคลื่อนภารกิจด้านการจัดการการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๒. ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม
๓. นางสาววรัญญา วัฒนศิริ คณะทำงาน
๔. นางสาววรัญญา วัฒนศิริ คณะทำงาน
๕. นางสาววรัญญา วัฒนศิริ คณะทำงาน
๖. นางสาววรัญญา วัฒนศิริ คณะทำงาน
๗. นางสาววรัญญา วัฒนศิริ คณะทำงาน

**(๔) คณะทำงานขับเคลื่อนภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จิตธรรม ความโปร่งใส  
และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล** มีภารกิจจัดการร่วมกับ  
การส่งเสริมคุณธรรม จิตธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การจัดการ  
การทุจริตและการป้องกันการทุจริตภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๒. ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม
๓. นางสาววรัญญา วัฒนศิริ คณะทำงาน
๔. นางสาววรัญญา วัฒนศิริ คณะทำงาน
๕. นางสาววรัญญา วัฒนศิริ คณะทำงาน
๖. นางสาววรัญญา วัฒนศิริ คณะทำงาน
๗. นางสาววรัญญา วัฒนศิริ คณะทำงาน
๘. นางสาววรัญญา วัฒนศิริ คณะทำงาน
๙. นางสาววรัญญา วัฒนศิริ คณะทำงาน
๑๐. นางสาววรัญญา วัฒนศิริ คณะทำงาน
๑๑. นางสาววรัญญา วัฒนศิริ คณะทำงาน
๑๒. นางสาววรัญญา วัฒนศิริ คณะทำงาน
๑๓. นางสาววรัญญา วัฒนศิริ คณะทำงาน
๑๔. นางสาววรัญญา วัฒนศิริ คณะทำงาน
๑๕. นางสาววรัญญา วัฒนศิริ คณะทำงาน
๑๖. นางสาววรัญญา วัฒนศิริ คณะทำงาน
๑๗. นางสาววรัญญา วัฒนศิริ คณะทำงาน
๑๘. นางสาววรัญญา วัฒนศิริ คณะทำงาน
๑๙. นางสาววรัญญา วัฒนศิริ คณะทำงาน
๒๐. นางสาววรัญญา วัฒนศิริ คณะทำงาน


๕. นางสาววรัญญา วัฒนศิริ

(๕) คณะทำงาน

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสมชาย วัฒนศิริ)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



## 2. Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



### กระดานข่าว

วันที่ 26 ตุลาคม 2566

เวลา 15.00 น. ณ ห้องประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ชั้น 4 อาคารรัฐสภา (สว.)

**ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

นายเอกชัย ชำนาญบ้ำ ผู้ช่วยกรรมการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นประธานการประชุม คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ครั้งที่ 1

โดยมีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เข้าร่วมประชุม ประกอบด้วย 4 คน ดังนี้

- 1) คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมิน
- 2) คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีความประพฤติดีและซื่อสัตย์สุจริต
- 3) คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนัก
- 4) คณะทำงานด้านบังคับใช้กฎหมายและส่งเสริมคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนัก

ทั้งนี้ ที่ประชุมมีมติมอบหมายให้แต่ละคณะทำงานทั้ง 4 คณะ จัดทำแผนการดำเนินงาน เพื่อเสนอต่อที่ประชุมคณะทำงานฯ ในครั้งต่อไป

## คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

คำสั่งสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ที่ ๑๖/๒๕๖๖  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่กระทรวงยุติธรรมได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กรขับเคลื่อนการดำเนินงานของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มาตรา ๕๕ บัญญัติให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการพัฒนาและเสริมสร้างแรงจูงใจให้แก่ข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้ได้มาซึ่งข้าราชการที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน เพื่อให้ได้มาซึ่งบุคลากรที่มีคุณภาพและมีความซื่อสัตย์สุจริต การดำเนินการของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีไปเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้อง

ได้โดยชอบด้วยกฎหมายและมีประสิทธิภาพและมีความโปร่งใส โดยบูรณาการในมิติที่ ๑,๓,๕ โดยมีความจำเป็นของการดำเนินงาน ดังนี้

๑. ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
๒. ดำเนินการต่อต้านการทุจริต
๓. ดำเนินการส่งเสริมความโปร่งใส
๔. ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง
๕. ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและสามารถขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้เป็นรูปธรรมของส่วนราชการที่เกี่ยวข้องได้ การดำเนินการตามแผนงานและโครงการของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย

(๑) คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล มีภารกิจช่วยกันขับเคลื่อนการดำเนินงานของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ส่งเสริมคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต โดยดำเนินการตามแผนงานและโครงการของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย

<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ผู้ช่วยกรรมการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>๒. ผู้บังคับบัญชาส่วนราชการ</li> <li>๓. ผู้บังคับบัญชาส่วนราชการ</li> <li>๔. นางสาววิมลลา นุชฉิม</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. นายสุวิทย์ ชัยเกียรติ์</li> <li>๒. นายสุวิทย์ ชัยเกียรติ์</li> <li>๓. นายสุวิทย์ ชัยเกียรติ์</li> <li>๔. นายสุวิทย์ ชัยเกียรติ์</li> <li>๕. นายสุวิทย์ ชัยเกียรติ์</li> </ol>	<p>คณะกรรมการ</p> <p>คณะกรรมการ</p> <p>คณะกรรมการ</p> <p>คณะกรรมการและสายการ</p> <p>คณะกรรมการและสายการ</p>
--	---	---

(๒) คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีความประพฤติดีและซื่อสัตย์สุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีภารกิจดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีความประพฤติดีและซื่อสัตย์สุจริตตามกรอบอำนาจและภารกิจของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อให้ได้มาซึ่งข้าราชการที่มีคุณภาพและมีความซื่อสัตย์สุจริต การดำเนินการคัดเลือก/สรรหา ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นธรรม

<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>๒. ผู้บังคับบัญชาส่วนราชการ</li> <li>๓. นางสาววิมลลา นุชฉิม</li> <li>๔. นางสาวสุวิทย์ ชัยเกียรติ์</li> <li>๕. นางสาวสุวิทย์ ชัยเกียรติ์</li> <li>๖. นางสาววิมลลา นุชฉิม</li> <li>๗. นางสาววิมลลา นุชฉิม</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. นายสุวิทย์ ชัยเกียรติ์</li> <li>๒. นายสุวิทย์ ชัยเกียรติ์</li> <li>๓. นายสุวิทย์ ชัยเกียรติ์</li> <li>๔. นายสุวิทย์ ชัยเกียรติ์</li> <li>๕. นายสุวิทย์ ชัยเกียรติ์</li> </ol>	<p>ที่ปรึกษาคณะกรรมการ</p> <p>ที่ปรึกษาคณะกรรมการ</p> <p>ที่ปรึกษาคณะกรรมการ</p> <p>คณะกรรมการ</p> <p>คณะกรรมการ</p> <p>คณะกรรมการ</p> <p>คณะกรรมการและสายการ</p> <p>คณะกรรมการและสายการ</p>
--	---	--

(๓) คณะทำงานด้านบังคับใช้กฎหมายและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนัก มีภารกิจดำเนินการบังคับใช้กฎหมายและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนัก

<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ผู้ช่วยกรรมการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</li> <li>๒. นางสาววิมลลา นุชฉิม</li> <li>๓. นางสาววิมลลา นุชฉิม</li> <li>๔. นางสาววิมลลา นุชฉิม</li> <li>๕. นางสาววิมลลา นุชฉิม</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. นายสุวิทย์ ชัยเกียรติ์</li> <li>๒. นายสุวิทย์ ชัยเกียรติ์</li> <li>๓. นายสุวิทย์ ชัยเกียรติ์</li> <li>๔. นายสุวิทย์ ชัยเกียรติ์</li> <li>๕. นายสุวิทย์ ชัยเกียรติ์</li> </ol>	<p>ที่ปรึกษาคณะกรรมการ</p> <p>ที่ปรึกษาคณะกรรมการ</p> <p>ที่ปรึกษาคณะกรรมการ</p> <p>คณะกรรมการ</p> <p>คณะกรรมการ</p> <p>คณะกรรมการ</p> <p>คณะกรรมการและสายการ</p> <p>คณะกรรมการและสายการ</p>
--	---	--

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายเอกชัย ชำนาญบ้ำ)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



# ช่องทางสำนักงาน

## 3. Line Secretariat-Senate

← → 🏠 📄 saraban.senate.go.th/main;t=1710492649237/mwp/saraban-docu... 🌐 ☆ 📄 📄 📄 📄

Google 📍 สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



**สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา**  
ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์



นางสาวรัชชินดา อุดมผล  
ผู้ใช้งานทั่วไป  
กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

หน้าหลัก / กล่องข้อมูลเข้า/ คำสั่งแ...

### รายละเอียด

เลขทะเบียน: 921/2566

วันที่: 30/10/2566 เวลา: 09:17

เลขที่หนังสือ: **สว0015.15/ว1436**

ลงวันที่: 27/10/2566

ชั้นความเร็ว:ปกติ


ชั้นความลับ:ปกติ

จาก : สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล


เรียน : ผู้อำนวยการสำนัก และผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน

เรื่อง: คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

📄 สร้างรหัส QR-Code



## คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



คำสั่งสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ที่ ๑๓ / ๒๕๖๖  
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

<p>๕. นางสาวจตุรพร ชินบุรี ๖. นายถวิล โขสีพิบูล ๗. สิบเอกธรรม โสรัตน์ ๘. นางสาวกรรณิณ ดอนษ ๙. นางสาวอุษนิษฐ์ ชื่นขวัญ ๑๐. นางสุวิมล นิลเมือง ๑๑. นางสาวรัชชินดา อุดมผล</p>	<p>คณะทำงาน คณะทำงาน คณะทำงาน คณะทำงาน คณะทำงานและแผนก คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ</p>
--	--

(๓) คณะทำงานขับเคลื่อนการคัดเลือกข้าราชการผู้สมควรและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีการจัดดำเนินการคัดเลือกสรรหา กำหนดวิธีการคัดเลือก/สรรหาภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล หรือจัดพิจารณาเสนอให้ผู้อำนวยการสำนักมอบหมายตามหน่วยงานและการดำเนินการคัดเลือกสรรหา เพื่อเสนอคณะกรรมการผู้ว่าราชการจังหวัด และดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมอบหมาย ประกอบด้วย

<p>๑. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทุกกลุ่ม ๓. นางสาวสุวิมล นิลเมือง ๔. นางสาวอุษนิษฐ์ ชื่นขวัญ ๕. นางสาวจตุรพร ชินบุรี ๖. นายถวิล โขสีพิบูล ๗. นางสาวรัชชินดา อุดมผล</p>	<p>ที่ปรึกษาคณะทำงาน ที่ปรึกษาคณะทำงาน ที่ปรึกษาคณะทำงาน คณะทำงาน คณะทำงาน คณะทำงานและแผนก คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ</p>
--	--

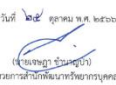
(๔) คณะทำงานขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ  
รัฐสภาและความโปร่งใส มีการจัดเตรียมความพร้อมการดำเนินงาน จัดสรรหรือจัดซื้อจัดจ้างเพื่อผลิตและรายงานส่งสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล รวมถึงจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามหลักเกณฑ์คัดเลือกสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และดำเนินการอื่นที่เกี่ยวข้อง

<p>๑. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทุกกลุ่ม ๓. นางสาวอุษนิษฐ์ ชื่นขวัญ ๔. นางสาวจตุรพร ชินบุรี ๕. นางสาวกรรณิณ ดอนษ ๖. นางสาวอุษนิษฐ์ ชื่นขวัญ ๗. นายถวิล โขสีพิบูล ๘. นางสาวรัชชินดา อุดมผล</p>	<p>ที่ปรึกษาคณะทำงาน ที่ปรึกษาคณะทำงาน ที่ปรึกษาคณะทำงาน ที่ปรึกษาคณะทำงาน คณะทำงาน คณะทำงาน คณะทำงานและแผนก คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ</p>
---	--


๕. นางสาวจตุรพร ...

(๔) คณะทำงาน ...

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

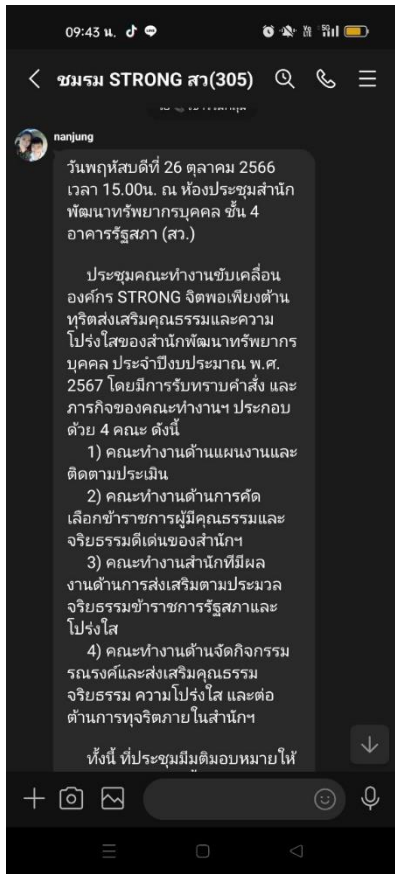


ผู้บัญชาการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล





4. Line ชมรม strong



**HRD NEXT** ก้าวใหม่แห่งการพัฒนา

**กระดานข่าว**

วันพฤหัสบดีที่ 26 ตุลาคม 2566  
 สำนัคดีพัฒนาระบบบุคลากร เวลา 15.00 น. ณ ห้องประชุมสำนักพัฒนาระบบบุคลากร ชั้น 4 อาคารรัฐสภา (สว.)

ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาระบบบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

นายเอกฯ ชำนาญพานิช ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบุคลากร เป็นประธานประชุม คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักพัฒนาระบบบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ครั้งที่ 1

โดยมีกรรมาธิการคำชี้แจง และกรรมาธิการคณะทำงาน ประกอบด้วย 4 คณะ ดังนี้

- 1) คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมิน
- 2) คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้สมควรและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานฯ
- 3) คณะทำงานสำนักคดีพัฒนาการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการและโปร่งใส
- 4) คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักงานฯ

ทั้งนี้ ที่ประชุมมีมติมอบหมายให้แต่ละคณะทำงานทั้ง 4 คณะ จัดทำแผนการดำเนินงาน เพื่อเสนอต่อที่ประชุมคณะทำงานฯ ในครั้งต่อไป

**STRONG**

**คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักพัฒนาระบบบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

คำสั่งสำนักพัฒนาระบบบุคลากร  
 ที่ ๑๓ /๒๕๖๖  
 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาระบบบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่กระทรวงยุติธรรมมีมติมอบหมายให้ดำเนินการ พ.ศ. ๒๕๖๕ มาตรา ๕๘ บัญญัติให้ สำนักพัฒนาระบบบุคลากร มีหน้าที่ดำเนินการในกิจการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่ ข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้เป็นข้าราชการที่มีคุณธรรม คุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริตมีคุณคุณธรรม ในทางปฏิบัติราชการให้เป็นคุณและยึดหลักกติกาสถาบันราชการ การปฏิบัติราชการอย่างสุจริต และยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรมที่ดีของข้าราชการ (ก.ร.) ได้ซึ่งจะมีผลต่อการประเมินผลการปฏิบัติงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยคณะกรรมการใน ส่วนที่ ๒ ของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักพัฒนาระบบบุคลากร เพื่อให้ระดับความเข้าใจในการดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักพัฒนาระบบบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ดังนั้น เพื่อรักษาความซื่อสัตย์สุจริตของคณะทำงานและเป็นการสืบเนื่องภารกิจ ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาระบบบุคลากร เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายของ สำนักพัฒนาระบบราชการ โดยการริเริ่มและสนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสของสำนักพัฒนาระบบราชการ สำนักพัฒนาระบบราชการ จึงมีมติแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาระบบบุคลากร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย

(๑) คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล มีกรรมาธิการประธานและกรรมาธิการ STRONG ภายในสำนักงานฯ และผู้แทนของสำนักพัฒนาระบบราชการและสำนักพัฒนาระบบราชการ ดังนี้

- ๑. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบราชการ
- ๒. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบราชการ
- ๓. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบราชการ
- ๔. นายสารวิไล มีนพัฒน์

(๒) คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้สมควรและจริยธรรมดีเด่นของ สำนักพัฒนาระบบราชการ มีกรรมาธิการประธานและกรรมาธิการคณะทำงาน ดังนี้

- ๑. นายสารวิไล มีนพัฒน์
- ๒. นายสารวิไล มีนพัฒน์
- ๓. นายสารวิไล มีนพัฒน์
- ๔. นายสารวิไล มีนพัฒน์
- ๕. นายสารวิไล มีนพัฒน์
- ๖. นายสารวิไล มีนพัฒน์
- ๗. นายสารวิไล มีนพัฒน์

(๓) คณะทำงานสำนักคดีพัฒนาการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของ สำนักพัฒนาระบบราชการ มีกรรมาธิการประธานและกรรมาธิการคณะทำงาน ดังนี้

- ๑. นายสารวิไล มีนพัฒน์
- ๒. นายสารวิไล มีนพัฒน์
- ๓. นายสารวิไล มีนพัฒน์
- ๔. นายสารวิไล มีนพัฒน์
- ๕. นายสารวิไล มีนพัฒน์
- ๖. นายสารวิไล มีนพัฒน์
- ๗. นายสารวิไล มีนพัฒน์

(๔) คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของ สำนักพัฒนาระบบราชการ มีกรรมาธิการประธานและกรรมาธิการคณะทำงาน ดังนี้

- ๑. นายสารวิไล มีนพัฒน์
- ๒. นายสารวิไล มีนพัฒน์
- ๓. นายสารวิไล มีนพัฒน์
- ๔. นายสารวิไล มีนพัฒน์
- ๕. นายสารวิไล มีนพัฒน์
- ๖. นายสารวิไล มีนพัฒน์
- ๗. นายสารวิไล มีนพัฒน์

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖

ผู้บัญชาการสำนักพัฒนาระบบราชการ

**STRONG**

# ช่องทาง social

## 5. facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.



### กระดานข่าว

วันพฤหัสบดีที่ 26 ตุลาคม 2566

เวลา 15.00 น. ห้องประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ชั้น 4 อาคารรัฐสภา (สว.)

**ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

นายเอกภา สำเนาป้า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นประธานการประชุม คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ครั้งที่ 1

โดยมีการรับทราบคำสั่ง และการจัดของคณะทำงาน ประกอบด้วย 4 คณะ ดังนี้

- 1) คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมิน
- 2) คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีความรู้และจริยธรรมดีเยี่ยมของสำนักงาน
- 3) คณะทำงานสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและโปร่งใส
- 4) คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักงาน

ทั้งนี้ ที่ประชุมมีมติมอบหมายให้แต่ละคณะทำงานทั้ง 4 คณะ จัดทำแผนการดำเนินงาน เพื่อเสนอต่อที่ประชุมคณะทำงาน ในครั้งต่อไป

## คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

**คำสั่งสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล**  
ที่ ๒11/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่กระทรวงการยุติธรรมเป็นข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ บัญญัติให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการพัฒนาประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้แก่ข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้เป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีวินัยปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพทำให้เกิดผลสัมฤทธิ์การดำเนินงานของส่วนราชการ ทั้งนี้ การดำเนินการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาในฐานะหน่วยงานผู้รับผิดชอบในการดำเนินการดังกล่าว คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ว.) มีมติขอให้มีระเบียบคณะกรรมการปฏิบัติราชการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยคณะกรรมการนี้ มีวาระที่ ๒, ๓ หรือจะรวมสามปีหรืออาจสั้นลงเป็น สิบแปดเดือน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อจัดให้มีผลสัมฤทธิ์การดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ดังนั้น เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรมและการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยการจัดทำและแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย

**(๑) คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมิน** มีภารกิจที่จะดำเนินการขับเคลื่อนองค์กร STRONG ภายในสำนัก และจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส แผนบริหารจัดการความเสี่ยง ด้านการป้องกันการทุจริตประจวบกับปีของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลและติดตามประเมินผล จัดทำรายงานต่าง ๆ ของสำนัก พร้อมทั้งทำรายงานโดยนิตยสารเกี่ยวกับผลการดำเนินงานของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อรายงานต่อคณะกรรมการที่จัดตั้ง ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๒. ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล
๓. นายสุวิทย์ วัฒนชัย
๔. นายสุวิทย์ วัฒนชัย
๕. นายสุวิทย์ วัฒนชัย
๖. ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล
๗. ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล
๘. นายสุวิทย์ วัฒนชัย

๕. นายสารวัตรธรรม ...

**(๒) คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีความรู้และจริยธรรมดีเยี่ยมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล** มีภารกิจในการคัดเลือก/สรรหา กักตุนวิธีการคัดเลือก/สรรหาภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล หรือติดต่อภายนอกเพื่อให้ได้มาซึ่งบุคลากรสำนักงานตามแบบราชการและ การดำเนินการคัดเลือก/สรรหา เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการที่จัดตั้ง และดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมอบหมาย ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๒. ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล
๓. นายสุวิทย์ วัฒนชัย
๔. นายสุวิทย์ วัฒนชัย
๕. นายสุวิทย์ วัฒนชัย
๖. นายสุวิทย์ วัฒนชัย
๗. นายสุวิทย์ วัฒนชัย
๘. นายสุวิทย์ วัฒนชัย
๙. นายสุวิทย์ วัฒนชัย

(๒) คณะทำงาน ...

**(๓) คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส** มีภารกิจติดตามความคืบหน้าการดำเนินงาน จัดเก็บข้อมูลหรือข้อมูลเชิงสถิติ และรายงานของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล รวมถึงจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามภารกิจตามคำสั่งนี้และ ผลสัมฤทธิ์ของงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๒. ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล
๓. นายสุวิทย์ วัฒนชัย
๔. นายสุวิทย์ วัฒนชัย
๕. นายสุวิทย์ วัฒนชัย
๖. นายสุวิทย์ วัฒนชัย
๗. นายสุวิทย์ วัฒนชัย
๘. นายสุวิทย์ วัฒนชัย
๙. นายสุวิทย์ วัฒนชัย

(๓) คณะทำงาน ...

**(๔) คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักงาน** มีภารกิจในการรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ภายในสำนักงานรัฐสภา การรณรงค์กิจกรรมเกี่ยวกับ การทุจริตและการประชาสัมพันธ์การดำเนินการของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๒. ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล
๓. นายสุวิทย์ วัฒนชัย
๔. นายสุวิทย์ วัฒนชัย
๕. นายสุวิทย์ วัฒนชัย
๖. นายสุวิทย์ วัฒนชัย
๗. นายสุวิทย์ วัฒนชัย
๘. นายสุวิทย์ วัฒนชัย
๙. นายสุวิทย์ วัฒนชัย

(๔) คณะทำงาน ...

ตั้ง ณ วันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๖

(นายเอกภา สำเนาป้า)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



# 6. PAGE ชมรม strong

← 🔍

โพสต์ เกี่ยวกับ วิดีโอ เพิ่มเติม ▾

**ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต**  
ข้าราชการ สว.

56 นาที · 🌐

**สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา**

57 นาที · 🌐

สำนักประชาสัมพันธ์ ขอเผยแพร่คำสั่งแต่งตั้ง "คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและ... ดูเพิ่มเติม

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

👍 ใจใจ 🗨 แสดงความคิดเห็น 📩 ส่ง 🔄 แชร์

**ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต**  
ข้าราชการ สว.

## กระดานข่าว

วันพฤหัสบดีที่ 26 ตุลาคม 2566

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เวลา 15.00 น. หลังประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ชั้น 4 อาคารรัฐสภา (สว.)

**ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

นายเจษฎา ช่างานป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นประธานการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ครั้งที่ 1

โดยมีพิธีกรนำกล่าว และกรณียกของคณะทำงาน ประกอบด้วย 4 คณะ ดังนี้

- 1) คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมิน
- 2) คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีความรู้และประสบการณ์ดีเยี่ยมของสำนักฯ
- 3) คณะทำงานสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ส่งเสริมคุณธรรมและคุณธรรมข้าราชการรัฐสภาและโปร่งใส
- 4) คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักฯ

ทั้งนี้ ที่ประชุมมอบหมายให้แต่ละคณะทำงานทั้ง 4 คณะ จัดทำแผนการดำเนินงาน เพื่อเสนอต่อที่ประชุมคณะทำงานฯ ในครั้งต่อไป

## คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

คำสั่งสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ที่ ๑๒๖ / ๒๕๖๖  
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่กระทรวงยุติธรรมได้มีมติว่าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๕ มาตรา ๕๕ บัญญัติให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีหน้าที่ดำเนินการใช้กำลังเพื่อสืบสวนและดำเนินเรื่องตามกฎหมายว่าด้วยการฟ้องร้องข้าราชการ เพื่อไม่ให้ถึงขั้นลาออกจากราชการ คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.ส.) ได้เห็นชอบให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.ส.) ได้เห็นชอบให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.ส.) ได้เห็นชอบให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.ส.)

ดังนั้น เพื่อให้สามารถดำเนินการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย

(๑) คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล มีภารกิจดำเนินการขับเคลื่อนองค์กร STRONG ภายในสำนักฯ และติดตามประเมินผลกิจกรรมและงานโปร่งใส และบริหารจัดการความเสี่ยงด้านการป้องกันการทุจริตประจวบกับมีของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลและติดตามประเมินผลพัฒนาของสำนักฯ ของสำนักฯ หรือมีกิจกรรมด้านคุณธรรมและคุณธรรมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลหรืองานต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่ปรึกษาและทำงาน
๒. ผู้บังคับบัญชาอาวุโสในหน่วยงาน ที่ปรึกษาและทำงาน
๓. ผู้บังคับบัญชาระดับกลางในหน่วยงาน หัวหน้าคณะทำงาน
๔. นางสาววรัญญา ชินนารา คณะทำงาน

(๒) คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีความรู้และประสบการณ์ดีเยี่ยมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีภารกิจดำเนินการคัดเลือกข้าราชการ ผู้มีความรู้และประสบการณ์ดีเยี่ยมของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่ปรึกษาและทำงาน
๒. ผู้บังคับบัญชาอาวุโสในหน่วยงาน หัวหน้าคณะทำงาน
๓. นางสาวสุวิมล ตรีวิจิตร คณะทำงาน
๔. นางสาวสุวิมล ตรีวิจิตร คณะทำงาน
๕. นางสาวสุวิมล ตรีวิจิตร คณะทำงาน
๖. นางสาวสุวิมล ตรีวิจิตร คณะทำงาน
๗. นางสาวสุวิมล ตรีวิจิตร คณะทำงาน
๘. นางสาวสุวิมล ตรีวิจิตร คณะทำงาน
๙. นางสาวสุวิมล ตรีวิจิตร คณะทำงาน

(๓) คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีภารกิจดำเนินการรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่ปรึกษาและทำงาน
๒. ผู้บังคับบัญชาอาวุโสในหน่วยงาน หัวหน้าคณะทำงาน
๓. นางสาวสุวิมล ตรีวิจิตร คณะทำงาน
๔. นางสาวสุวิมล ตรีวิจิตร คณะทำงาน
๕. นางสาวสุวิมล ตรีวิจิตร คณะทำงาน
๖. นางสาวสุวิมล ตรีวิจิตร คณะทำงาน
๗. นางสาวสุวิมล ตรีวิจิตร คณะทำงาน
๘. นางสาวสุวิมล ตรีวิจิตร คณะทำงาน
๙. นางสาวสุวิมล ตรีวิจิตร คณะทำงาน

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายเจษฎา ช่างานป่า)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล