



รายงานสรุปกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก ระหว่างสำนักบริหารงานกลางกับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักบริหารงานกลาง

คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาสากลที่ทุกประเทศทั่วโลกให้ความสำคัญ และประเทศไทยได้ให้สัตยาบันเข้าเป็นรัฐภาคี ในอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (United Nations Convention against Corruption : UNCAC) และคณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการไปสู่การปฏิบัติ ทั้งนี้ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ โดยใช้คุณธรรมสร้างสรรค์และพัฒนาให้เกิดความรู้รักสามัคคีเท่าทันการเปลี่ยนแปลงใช้เทคโนโลยีสร้างสรรค์ให้เกิดการพัฒนา ทั้งมิติบุคคล และระบบ เพื่อสร้างเสริม “คนดีและคนเก่ง” ให้กับองค์กรและสังคมเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวมต่อไป

สำนักบริหารงานกลางได้ส่งตัวแทนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก เพื่อสร้างและขยายเครือข่ายความร่วมมือการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผู้จัดทำหวังว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อไป

สำนักบริหารงานกลาง สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ตระหนักถึงความสำคัญของปัญหาการทุจริต จึงได้ดำเนินการส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสำนัก ให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยส่งตัวแทน ฟังการบรรยายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๒ หัวข้อ คือ

๑. ความสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และบันได ๙ ขั้น ไปสู่ความสำเร็จ
๒. การสร้างสังคมคุณธรรมด้วยการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมโดดเด่น ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมใหญ่ ชั้น ๔ กองความปลอดภัยแรงงาน อาคารกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักบริหารงานกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
มีนาคม ๒๕๖๗

สารบัญ

หน้า

คำนำ	ก
โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก	
ความเป็นมา	๑
วัตถุประสงค์	๑
เป้าหมาย	๑
การดำเนินกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอกของ สำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗รูปแบบการดำเนินการ	
๑. การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	๒
๒. การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมตามหลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม และบันได ๙ ขั้น ไปสู่ความสำเร็จ	๓
สรุป	๕
นำมาประยุกต์ใช้กับสำนัก/กลุ่ม	๕
บรรณานุกรม	๗
ภาคผนวก	๘

โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก

ความเป็นมา

ด้วยแผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒ กำหนดให้เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยกำหนดกิจกรรมศึกษาคุณงามของเครือข่าย STRONG และองค์กรที่ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ซึ่งสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ที่ได้กำหนดแนวทางในการพัฒนาข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต ปรับระบบ เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ ในหน่วยงานของรัฐ รวมทั้งปรับระบบและโครงสร้างองค์กร ที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) จึงได้จัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงาน ภายนอกขึ้นภายใต้แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยสำนักบริหารงานกลาง ได้ส่งตัวแทนบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ คณะทำงาน STRONG ของสำนักเข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก ณ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมใหญ่ ชั้น ๔ กองความปลอดภัยแรงงาน อาคารกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างความร่วมมือและขยายเครือข่ายการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก
๒. เพื่อสร้างองค์ความรู้คุณธรรมต้นแบบกับองค์กรภายนอก

เป้าหมาย

เพิ่มเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

**การดำเนินกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงาน
ภายนอกของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

สำนักบริหารงานกลาง ได้ดำเนินกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมกองความปลอดภัยแรงงาน อาคารกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ชั้น ๔ โดยนายประธาน ทิพยกะลิน ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานวิจัยและข้อมูล สำนักวิชาการ เป็นผู้แทนคณะบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา แลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับ นายสมพจน์ กวางแก้ว รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานและผู้แทนของกรมสวัสดิการคุ้มครองแรงงาน โดยสรุปสาระสำคัญในการแลกเปลี่ยนได้ดังนี้

๑. การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ส่งเสริมคุณธรรมในหลักเรื่อง “มนุษย์ที่สมบูรณ์” ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ด้วยหลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม

มิติที่ ๑ หลักธรรมศาสนา

มิติที่ ๒ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

มิติที่ ๓ วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๕ คุณธรรม คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

โดยมนุษย์ที่สมบูรณ์ จะต้องเป็น คนดี คนเก่ง คนมีคุณภาพ

**๒. การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมตามหลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม และบันได ๙ ขั้น
ไปสู่ความสำเร็จ**

๒.๑ การให้ความสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมตามหลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม และบันได ๙ ขั้น ไปสู่ความสำเร็จ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยกลุ่มงานจริยธรรมรับผิดชอบหลักในการส่งเสริมคุณธรรมนำไปสู่การเป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ด้วยหลักหลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรม โดยมีการจัดกิจกรรมใน ๓ มิติ การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ

๑) พอเพียง คือ ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคมและสิ่งแวดล้อมมีเหตุผลใช้ความรู้รอบคอบรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่าง ๆ ได้

๒) วินัย คือ ปฏิบัติตนตามกติกาจรรยาบรรณวิชาชีพขององค์กรและสังคมตามหน้าที่พลเมืองที่ดีและเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

๓) ซื่อสัตย์สุจริต คือ มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริงความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอม พร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๔) จิตอาสา คือ การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลายเพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม

๕) กตัญญู คือ สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม สถาบัน/องค์กร และผู้มีพระคุณนับตั้งแต่ บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครูอาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของ อาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

จากการขับเคลื่อนและส่งเสริมอย่างต่อเนื่องจึงทำให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้รับผลการประเมินองค์กรคุณธรรม “รางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๖ และได้รับเกียรติบัตรรางวัลคุณธรรมอวอร์ด ปี ๒๕๖๕ (Moral Awards ๒๐๒๒) ประเภทชุมชนและองค์กร ที่มีการส่งเสริมระบบเครดิตทางสังคม (Moral Credit)

๒.๒ การสร้างสังคมคุณธรรมด้วยการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกำหนดเป้าหมายและได้สร้างสังคมคุณธรรม ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานขับเคลื่อนสู่ความสำเร็จเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ตามแนวทางบันได ๙ ขั้น

ขั้นตอนที่ ๑ ประกาศเจตนารมณ์ของกรมฯ ร่วมกัน โดยบุคลากรร่วมมือกันกำหนดคุณธรรม เป้าหมายของกรมฯ บุคลากรกำหนดคุณธรรมเป้าหมายร่วมกัน เชิญชวนกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย เพื่อขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ – สรุปผลสำรวจค้นหาคุณธรรมเป้าหมาย จากปัญหาที่ยากแค้น และความดีที่อยากทำ

ขั้นตอนที่ ๒ ค้นหาความจริง โดยวิเคราะห์และกำหนดปัญหาด้านคุณธรรมที่ต้องแก้ไข และค้นหา ต้นทุนความดีที่อยากทำและสามารถเอื้อต่อการแก้ไขปัญหา

หน่วยงานในสังกัดทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค นำประกาศเจตนารมณ์มาเป็นแนวทางในการ กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย เพื่อส่งเสริม พัฒนา และยกระดับคุณธรรมของบุคลากรในองค์กร

จัดทำประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน และกำหนดเป้าหมาย ของหน่วยงาน “ปัญหาที่ยากแค้น และความดีที่อยากทำ”

ประกาศเจตนารมณ์ ปัญหาที่ยากแค้น ความดีที่อยากทำ, ประกาศเจตนารมณ์ภายใต้คุณธรรม ๕ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ขั้นตอนที่ ๓ จัดตั้งคณะทำงาน กำหนดโครงการหรือกิจกรรม วิธีดำเนินการและตั้งเป้าหมาย การเปลี่ยนแปลงร่วมกัน มอบหมายผู้รับผิดชอบ และจัดทำแผนการดำเนินงานประชุมหารือเพื่อกำหนด แนวทาง เช่น ประชุมหารือเพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินการขับเคลื่อน เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และยกระดับเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น , ประชุมหารือเพื่อกำหนดแนวทางการประเมินองค์กร คุณธรรม , ประชุมคณะทำงานและประชุมของหน่วยงาน เพื่อร่วมกันกำหนดโครงการหรือกิจกรรม วิธีดำเนินการ ตั้งเป้าหมายการเปลี่ยนแปลงร่วมกัน และมอบหมายผู้รับผิดชอบ , จัดทำแผนการดำเนินงาน ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมของหน่วยงาน

ขั้นตอนที่ ๔ ขับเคลื่อนและดำเนินงานตามวิธีการและกลไกที่กำหนด โดยลงมือปฏิบัติจริง ให้เป็นวิถีในการดำเนินชีวิต และในการปฏิบัติงาน รวมทั้งสอดคล้อง และเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ร่วมกัน

คุณธรรมด้านพอเพียง และมีతిหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เช่น กิจกรรมประหยัด อดออม , กิจกรรมใช้แก้วน้ำพกพา ใช้ถุงผ้า

คุณธรรมด้านวินัย เช่น คุณธรรมจริยธรรม และจรรยาสำหรับข้าราชการ , เข้าร่วมกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสและวันสำคัญต่าง ๆ , กิจกรรมแต่งกายชุดเครื่องแบบสีทึบทุกวันจันทร์ , กิจกรรมติดบัตรแสดงตนตลอดเวลาที่มาปฏิบัติหน้าที่ราชการ

คุณธรรมด้านสุจริต เช่น การประกาศเจตจำนงสุจริต และแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต , สร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต No Gift Policy ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด , ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพุดติมิชอบ

คุณธรรมด้านจิตอาสา มีจิตสาธารณะ ช่วยเหลือเกื้อกูล และแบ่งปันเพื่อสังคม บุคลากรมีค่านิยมในการเสียสละนำสิ่งของเกินความจำเป็นมาแบ่งปัน ช่วยเหลือ หรือบริจาค เช่น ให้เลือดต่อชีวิต , สานฝันเพื่อน้อง , จัดเวรเจ้าหน้าที่ให้บริการเวลาพักเที่ยง , จัดตั้งกองทุนสวัสดิการเจ้าหน้าที่

คุณธรรมด้านกตัญญู แสดงออกถึงความกตัญญู และเคารพรัก ต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใหญ่ที่เคารพ เช่น ร่วมอวยพรปีใหม่ผู้บริหาร , สรงน้ำพระ รดน้ำดำหัวขอพร เนื่องในวันสงกรานต์

ประหยัดพลังงานอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม เช่น ประหยัดน้ำ ไฟ เชื้อเพลิง พลังงานไฟฟ้า , ลดใช้ถุงพลาสติก ใช้ถุงผ้าแทน ลดใช้โฟม , แยกขยะ , ๕ส big cleaning day

คุณธรรมมิติหลักธรรมทางศาสนา เช่น ทำบุญ ตักบาตรเนื่องในโอกาสวันสำคัญต่าง ๆ

คุณธรรมมิติวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงาม เช่น ข้าราชการเจ้าหน้าที่แต่งกายผ้าไทยและผ้าพื้นเมือง สืบสานและรักษามรดกทางวัฒนธรรม และภูมิปัญญาไทยที่ทรงคุณค่า สืบสาน วัฒนธรรม และอัตลักษณ์ความเป็นไทย

ขั้นตอนที่ ๕ ประเมินผลการขับเคลื่อน และดำเนินงาน ถอดบทเรียน นำมาทบทวน ปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้

บุคลากรร่วมประเมินผลการดำเนินงานของกิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมขององค์กร มีแบบฟอร์มการประเมิน เมื่อสรุปผลได้แล้ว เผยแพร่ผลการประเมินเป็นอินโฟกราฟฟิก หัวข้อ ผลการประเมิน องค์กรคุณธรรม ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ

ขั้นตอนที่ ๖ ประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากร และหน่วยงาน

บุคลากรภายใน ที่ทำความดี และมีพฤติกรรมด้านคุณธรรมที่โดดเด่น และเป็นแบบอย่างได้จากพื้นฐานของบุคคลหรือที่เกิดขึ้นระหว่างการพัฒนาองค์กรคุณธรรม , ได้รับการยอมรับ และเห็นเป็นที่ประจักษ์

บุคลากรภายนอก ที่ทำคุณประโยชน์ในการส่งเสริมภารกิจของกรมฯ และทำความดีต่อผู้อื่นในสังคมจนเป็นแบบอย่างได้ , ให้ความช่วยเหลือ ให้การสนับสนุน และร่วมมือเป็นเครือข่ายขับเคลื่อนการดำเนินงานตามภารกิจให้สำเร็จลุล่วง

ร่วมโหวต เพื่อคัดเลือกและยกย่อง บุคลากร ในด้านต่าง ๆ เช่น ด้านจิตอาสา , ด้านพอเพียง ด้านวินัย , ด้านสุจริต , ด้านจิตอาสา , ด้านกตัญญู , ด้านสืบสานประเพณี วัฒนธรรม และอัตลักษณ์ความเป็นไทย ประกาศยกย่อง เชิดชูบุคคลภายนอก

ขั้นตอนที่ ๗ สรุปผลสำเร็จของการขับเคลื่อน และดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ และจัดทำรายงานผลตามแผนการดำเนินงาน วิเคราะห์และแสดงผลความสำเร็จขององค์กร และพฤติกรรมของบุคลากรที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

สรุปรายงานผลตามแผนการดำเนินงาน -> จัดทำรายงานผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน

ขั้นตอนที่ ๘ รวบรวมวิธีการขับเคลื่อน และดำเนินงานที่ส่งผลให้เกิดความสำเร็จและผลสำเร็จของการดำเนินโครงการ หรือกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้เป็นองค์ความรู้ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และสื่อประชาสัมพันธ์

องค์ความรู้จัดทำเป็นเอกสาร , องค์ความรู้รูปแบบสื่อประชาสัมพันธ์ Infographics , องค์ความรู้รูปแบบสื่อประชาสัมพันธ์ Flow Chart , องค์ความรู้รูปแบบสื่อประชาสัมพันธ์ Clip Video , E-book

รวบรวมวิธีการขับเคลื่อน และดำเนินงานที่ส่งผลให้เกิดความสำเร็จ และผลสำเร็จเป็นองค์ความรู้ **ขั้นตอนที่ ๙** เผยแพร่เอกสารและสื่อประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ผ่านช่องทางสื่อสารภายในองค์กร และช่องทางออนไลน์ที่หลากหลาย

ช่องทางการเผยแพร่ต่าง ๆ เว็บไซต์หน่วยงาน , ไลน์กลุ่ม , เฟสบุ๊ก , ยูทูป , บอร์ดประชาสัมพันธ์

สรุป

ตัวแทนสำนักบริหารงานกลางเข้าร่วมกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก รุ่นที่ ๑ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมใหญ่ ชั้น ๔ กองความปลอดภัยแรงงาน อาคารกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยรับฟังการบรรยายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๒ หัวข้อ คือ

๑. ความสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และบันได ๙ ขั้น ไปสู่ความสำเร็จ

๒. การสร้างสังคมคุณธรรมด้วยการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมโดดเด่น จากกรณีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ดังกล่าวทำให้สามารถนำมาปรับใช้ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบภายในสำนักบริหารงานกลางให้มีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น

นำมาประยุกต์ใช้กับสำนัก/กลุ่ม

จากการที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักบริหารงานกลาง เข้าร่วมกิจกรรม “การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก” มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตของบุคลากรในสำนัก โดยเน้นการมีส่วนร่วมในกระบวนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส สร้างบทบาทบทบาทเฝ้าระวัง ป้องกันและต่อต้านการทุจริตจิตพอเพียง อีกทั้ง ต้องให้ความสำคัญและตระหนักถึงการต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม

ทั้งนี้ สามารถประยุกต์ใช้กับสำนัก/กลุ่มงานได้โดย

๑. สร้างความเข้าใจของบุคลากรให้ไปในทางเดียวกัน นำไปสู่ความร่วมมือร่วมใจให้บรรลุเป้าหมายร่วมกัน

๒. กำหนดกรอบแนวทางการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ระดับสำนัก/กลุ่ม

๓. ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนซื่อสัตย์สุจริต กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและกล้าหาญในการต่อต้านการทุจริต มีความพร้อมในการเฝ้าระวังพฤติกรรมกรรมการทุจริต

๔. ส่งเสริม สนับสนุน ให้คำแนะนำต่อคณะทำงานของสำนัก/กลุ่ม ในการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต

๕. ส่งเสริม และยกย่องคนดี ให้เป็นต้นแบบในการขยายความดี สนับสนุนการดำเนินการให้เกิด
สำนักต้นแบบที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

๖. สร้างเสริมและพัฒนาเครือข่ายการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต เพื่อให้
ได้รับความร่วมมือและการยอมรับ ทั้งภายในและภายนอกสำนัก/กลุ่ม

๗. รณรงค์ จัดทำสื่อป้องกันและต่อต้านทุจริต เผยแพร่ความรู้วิชาการ หลักคุณธรรม จริยธรรม
และความโปร่งใส

๘. ปฏิบัติการอื่นใดที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต
การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส

บรรณานุกรม

https://moral.senate.go.th/pluginfile.php/๘๘๗๗/mod_resource/content/๑/%E0%B๘%AD%E0%B๘%๘๗%E0%B๘%๘๔%E0%B๘%๘C%E0%B๘%๘๔%E0%B๘%A๗%E0%B๘%B๒%E0%B๘%A๑%E0%B๘%A๓%E0%B๘%B๔%E0%B๘%๘๔%๒๐%E0%B๘%AA%E0%B๘%A๓%E0%B๘%๘๔%E0%B๘%B๒%E0%B๘%๘๗%E0%B๘%๘๐%E0%B๘%๘๔%E0%B๘%A๓%E0%B๘%B๗%E0%B๘%AD%E0%B๘%๘๒%E0%B๘%๘๘%E0%B๘%B๒%E0%B๘%A๒%E0%B๘%AD%E0%B๘%๘๗%E0%B๘%๘๔%E0%B๘%๘C%E0%B๘%๘๑%E0%B๘%A๓%E0%B๘%๘๔%E0%B๘%B๘%E0%B๘%๘๓%E0%B๘%๘๘%E0%B๘%A๓%E0%B๘%A๓%E0%B๘%A๑%E0%B๘%๘๕%E0%B๘%๘๔%E0%B๘%๘๔%E0%B๘%๘๑%E0%B๘%๘A%E0%B๘%๘A.pdf

<https://ddc.moph.go.th/uploads/files/๒๓๐๘๔๒๐๒๒๐๒๒๘๐๔๓๘๑๗.๑๗.pdf>

<https://moral.senate.go.th/mod/resource/view.php?id=๒๔๒๔>

ภาคผนวก









คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักบริหารกลาง