

รายงาน

กิจกรรมที่ 11 การสำรวจบรรยากาศ
หรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริม
คุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรม
ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น
อย่างเป็นรูปธรรม

REDUCE.
REUSE.
RECYCLE.



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

คำนำ

รายงานกิจกรรมที่ ๑๑ การสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นการสรุปผลการจัดกิจกรรมสำรวจการใช้กระดาษของบุคลากรสำนักบริหารงานกลาง ซึ่งจัดขึ้นระหว่างวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ อันเป็นส่วนหนึ่งในการร่วมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และสอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ อันได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต กตัญญู ตลอดจนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ทั้งนี้ การร่วมมือปฏิบัติตามกิจกรรมดังกล่าวยังก่อให้เกิดความสมัครสมานสามัคคีของบุคลากรสำนักบริหารงานกลางในการตั้งเป้าหมายร่วมกันในการลดการใช้กระดาษดังกล่าวผ่านการณรงค์ประชาสัมพันธ์การลดการใช้กระดาษอีกด้วย

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

บทสรุปผู้บริหาร

สำนักบริหารงานกลางมีการจัดกิจกรรมการลดการใช้กระดาษของบุคลากรสำนักบริหารงานกลาง ตามกิจกรรมที่ ๑๑ รายงานการสำรวจหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งสอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต กตัญญู และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มีมติเห็นชอบในคราวประชุมคณะทำงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๖ เห็นชอบในการจัดกิจกรรมการลดการใช้กระดาษของบุคลากรสำนักบริหารงานกลาง โดยมีกระบวนการดำเนินงาน ดังนี้

๑. วิธีการสำรวจการใช้กระดาษ แบบสำรวจ และการสำรวจสภาพแวดล้อมหรือบรรยากาศ ในการส่งเสริมคุณธรรม

- ดำเนินการสำรวจสถิติการเบิกใช้กระดาษของบุคลากรสำนักบริหารงานกลาง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ โดยสำรวจการเบิกใช้กระดาษ พร้อมทั้งจัดทำแบบสำรวจสภาพแวดล้อม หรือบรรยากาศในการส่งเสริมคุณธรรมเกี่ยวกับการใช้กระดาษของบุคลากรสำนักบริหารงานกลาง ในรูปแบบ Google Forms

- เมื่อได้รายการการเบิกใช้กระดาษที่มีจำนวนสูงหรือมีการเบิกใช้กระดาษอย่างต่อเนื่องเป็นประจำแล้ว ให้ดำเนินการกำหนดมาตรการในการลดใช้กระดาษ โดยกำหนดเป้าหมายให้มีการลดการใช้กระดาษไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ เมื่อสิ้นสุดกิจกรรมในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗

๒. การกำหนดมาตรการในการลดการใช้กระดาษ และการเสริมสร้างบรรยากาศ/สภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมภายในสำนัก

ภายหลังจากที่มีการสำรวจการใช้กระดาษของบุคลากรสำนักบริหารงานกลางแล้ว ได้มีการกำหนดมาตรการ และรณรงค์ประชาสัมพันธ์ภายในสำนักบริหารงานกลาง เพื่อลดการใช้กระดาษของส่วนกลางอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ ผ่านช่องทางการประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ ซึ่งเป็นการเสริมสร้างบรรยากาศ/สภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมภายในสำนักได้เป็นอย่างดี

๓. วิธีการสำรวจการใช้กระดาษภายหลังการกำหนดมาตรการ และการสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรไปในทางที่ดีขึ้น

ภายหลังจากที่ได้มีการกำหนดมาตรการและเป้าหมายในการลดการใช้กระดาษแล้ว ตลอดจนการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรสำนักบริหารงานกลางลดการใช้กระดาษ โดยการใช้กระดาษให้น้อยลง และใช้กระดาษ Reuse ให้มากขึ้น จึงได้ดำเนินการเก็บสถิติการเบิกใช้กระดาษในระหว่างวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ ว่ามีการลดการใช้กระดาษในรายการดังกล่าวหรือไม่อย่างไร และนำสถิติดังกล่าวมาเปรียบเทียบกับสถิติการเบิกใช้กระดาษในระหว่างวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ทั้งนี้ เพื่อให้ทราบถึงจำนวน/ปริมาณการใช้กระดาษของบุคลากรสำนักบริหารงานกลางในช่วงระยะเวลา ๒ เดือน

๔. การจัดทำแบบสำรวจภายหลังการกำหนดมาตรการการลดการใช้กระดาษ

นอกจากการเก็บสถิติการใช้กระดาษในระหว่างวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ เพื่อทราบข้อมูลการใช้กระดาษแล้ว ในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ได้มีการจัดทำแบบสำรวจ Google Forms เกี่ยวกับการใช้กระดาษของบุคลากรสำนักบริหารงานกลาง เพื่อแสดงผลอย่างเป็นทางการว่ามีผลการลดการใช้กระดาษหรือไม่

๕. การนำผลการดำเนินการเชิงสถิติที่ได้รับมาวิเคราะห์เพื่อเชื่อมโยงไปสู่ผลการดำเนินการเชิงคุณภาพ

การจัดกิจกรรมการลดการใช้กระดาษของสำนักบริหารงานกลาง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ โดยการประชาสัมพันธ์ณรงค์ให้บุคลากรสำนักบริหารงานกลางลดการใช้กระดาษในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ นอกจากนั้น จากการสำรวจบรรยากาศและสภาพแวดล้อมของสำนักบริหารงานกลางเกี่ยวกับการลดการใช้กระดาษโดยแบบสำรวจ Google Form พบว่า บุคลากรสำนักบริหารงานกลาง ร้อยละ ๑๐๐ มีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมการใช้กระดาษลดน้อยลงอย่างมีนัยสำคัญดังกล่าวเกิดจากการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรสำนักบริหารงานกลาง ทราบ/ตระหนัก และให้ความสำคัญของการลดการใช้กระดาษตลอดจนสร้างบรรยากาศในการดำเนินการตามกิจกรรม ทั้งนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับการปฏิบัติตามปรัชญาคุณธรรม อันได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต กตัญญู รวมถึงสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ตลอดจนค่านิยมหลักของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

บทที่ ๑ บทนำ

๑.๑ ความเป็นมาหรือสภาพปัญหา

สืบเนื่องจากแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้จัดทำขึ้น ตามกรอบของแผนที่เกี่ยวข้องเป็นแนวทางในการดำเนินการ ดังต่อไปนี้

๑. แผนนโยบายการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
๒. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒
๓. แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๗๐) และ
๔. ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีนโยบายในการรักษามาตรฐานและยกระดับการขับเคลื่อนภารกิจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน โดยนำ ข้อเสนอแนะมาปรับปรุงและต่อยอดในการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้าน คุณธรรมจริยธรรมความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อประกอบการจัดทำแผนบูรณาการฯ ดังกล่าว โดยกำหนดให้มีการสำรวจ บรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม (โครงการ/กิจกรรม ลำดับที่ ๑๑) และมีกำหนดรายงาน ผลจากการดำเนินการโครงการดังกล่าว ภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗

ในการนี้คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มีมติเห็นชอบในคราว ประชุมคณะทำงาน ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๖ เห็นชอบในการจัดกิจกรรม การลดการใช้กระดาษของบุคลากรสำนักบริหารงานกลางขึ้น สำหรับกิจกรรมการลดการใช้กระดาษของ บุคลากรสำนักบริหารงานกลาง เกิดขึ้นเนื่องจากเมื่อพิจารณาการใช้กระดาษของสำนักบริหารงานกลาง ระหว่างวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ พบว่า มีสถิติการเบิกใช้งานของ กระดาษที่สูง และมีแนวโน้มการเบิกใช้กระดาษเพิ่มขึ้น

ด้วยเหตุผลดังกล่าวข้างต้น คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงมีมติ ให้จัดกิจกรรมการลดการใช้กระดาษของบุคลากรสำนักบริหารงานกลางโดยเปรียบเทียบการเบิก กระดาษที่นำมาใช้งานจริงในระหว่างวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ ประกอบกับการเปลี่ยนแปลงของพฤติกรรมของบุคลากรสำนักบริหารงานกลางอย่างมีนัยสำคัญ ในการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมไปในทางที่ดีขึ้นจากการใช้กระดาษลดลง โดยมีการจัดทำแบบสำรวจพฤติกรรมที่มี การเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น

ทั้งนี้ การดำเนินกิจกรรมการลดการใช้กระดาษของบุคลากรสำนักบริหารงานกลางเป็นไปเพื่อให้สอดคล้องการเป็นส่วนหนึ่งในการร่วมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และสอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต กตัญญู ตลอดจน ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ซึ่งจะได้กล่าวในรายละเอียดในบทต่อไป

๑.๒ วัตถุประสงค์ของการดำเนินการ

๑.๒.๑ เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรสำนักบริหารงานกลางมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น ในการลดการใช้กระดาษของสำนักบริหารงานกลาง ตลอดจนสอดคล้องกับการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสอดคล้องคุณธรรม ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต กตัญญู

๑.๒.๒ เพื่อขับเคลื่อนภารกิจด้านด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักบริหารงานกลาง สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๑.๒.๓ เพื่อร่วมกันผลักดันและขับเคลื่อนไปสู่การเป็นสังคมอุดมคุณธรรมตามเป้าหมายของ ยุทธศาสตร์ชาติและแผนปฏิรูปประเทศ และร่วมยกระดับดัชนีการทุจริตของประเทศไทย

บทที่ ๒**ขั้นตอนการดำเนินการ****๒.๑ วิธีการสำรวจการใช้กระดาษ แบบสำรวจ และการสำรวจสภาพแวดล้อมหรือบรรยากาศในการส่งเสริมคุณธรรม**

โดยได้ดำเนินการสำรวจสภาพแวดล้อมหรือบรรยากาศในการส่งเสริมคุณธรรม ผ่านการดำเนินการสำรวจสถิติการเบิกใช้กระดาษของบุคลากรสำนักบริหารงานกลาง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ โดยมีผลการสำรวจคือ มีการเบิกใช้กระดาษของบุคลากรสำนักบริหารงานกลาง เป็นจำนวน ๔๑ กล่อง

๒.๒ การกำหนดมาตรการในการลดการใช้กระดาษ และการเสริมสร้างบรรยากาศ/สภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมภายในสำนัก

ภายหลังจากที่มีการสำรวจการใช้กระดาษของบุคลากรสำนักบริหารงานกลางแล้ว ได้มีการเสริมสร้างบรรยากาศ/สภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมภายในสำนักด้วยการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ภายในสำนักบริหารงานกลางเพื่อลดการใช้กระดาษอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่เดือนธันวาคม ๒๕๖๖ ถึงเดือนมกราคม ๒๕๖๗ ผ่านช่องทางการประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ เช่น การจัดทำอินโฟกราฟิก หรือการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อสารภายในสำนักบริหารงานกลาง เพื่อรับทราบมาตรการและเป้าหมายในการลดการใช้กระดาษ และเพื่อถือปฏิบัติร่วมกันต่อไป

รายละเอียดปรากฏ ดังนี้

ภาพอินโฟกราฟิกสำหรับการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ภายในสำนักบริหารงานกลางเพื่อลดการใช้กระดาษ



คณะทำงาน STRONG

ช่วยโลกได้ง่ายๆ

ลดการใช้กระดาษวันละนิด

คุณก็เป็นส่วนหนึ่งของการพิทักษ์โลกใบนี้
และส่งต่อสิ่งแวดล้อมที่ดีให้ลูกให้หลานได้



จัดทำโดย คณะทำงาน STRONG สำนักบริหารงานกลาง 9362

ช่วยกัน

ลดการใช้กระดาษ

ช่วยลดโลกร้อน

สร้างบรรยากาศการทำงานที่ดีได้

ร่วมกันใช้
กระดาษ
reuse

ติดต่อสอบถาม
0 2831 9362



ลดการใช้กระดาษ ดีต่อใครบ้าง



ลดกระดาษดีต่อตัวเอง อย่างไร

ดีต่อปอด และสุขภาพโดยรวม
เพราะผงหมึกมีขนาดเล็กระดับนาโน
เล็กยิ่งกว่า PM 2.5 ถ้าคุณแพ้ฝุ่นง่ายอยู่แล้ว
คุณไม่มีทางชนะฝุ่นหมึกพริบที่แน่นอน

ลดกระดาษดีต่อเพื่อนร่วมงาน ยังไง

ยังเบิกกระดาษน้อยลง
ยังใช้งบประมาณน้อยลง
อาจจะได้ช่วยภษาณีน้อยลง

ลดกระดาษดีต่อโลกใบนี้อย่างไร

ต้นไม้เพิ่มขึ้น กรองฝุ่น
เก็บน้ำได้มากขึ้น โลกเย็นลง
เมืองน่าอยู่ขึ้นทันที



จัดทำโดยคณะทำงาน STRONG สำนักบริหารงานกลาง

ภาพการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อสารภายในสำนักบริหารงานกลาง ซึ่งเป็นการเสริมสร้างบรรยากาศและสภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมภายในสำนักบริหารงานกลาง และเพื่อรับทราบมาตรการและเป้าหมายในการลดการใช้กระดาษ และเพื่อถือปฏิบัติร่วมกันต่อไป





คณะทำงาน

๒.๓ วิธีการสำรวจการใช้กระดาษภายหลังการกำหนดมาตรการ และการสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรไปในทางที่ดีขึ้น

ภายหลังจากที่ได้มีการกำหนดมาตรการและเป้าหมายในการลดการใช้กระดาษแล้ว ตลอดจนการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรสำนักบริหารงานกลางลดการใช้กระดาษ โดยการเสริมสร้างบรรยากาศและสภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมภายในสำนักบริหารงานกลาง เชิญชวนให้บุคลากรของสำนักบริหารงานกลางใช้กระดาษให้น้อยลง และใช้กระดาษ Reuse ให้มากขึ้น จึงได้ดำเนินการเก็บสถิติการเบิกใช้กระดาษในระหว่างวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ ว่ามีการลดการใช้กระดาษในรายการดังกล่าวหรือไม่ อย่างไร และนำสถิติดังกล่าวมาเปรียบเทียบกับสถิติการเบิกใช้กระดาษในระหว่างวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ทั้งนี้ เพื่อให้ทราบถึงจำนวน/ปริมาณการใช้กระดาษของบุคลากรสำนักบริหารงานกลางในช่วงระยะเวลา ๒ เดือน ปรากฏผลดังนี้

เดือน	จำนวนกระดาษที่บุคลากรสำนักบริหารงานกลางเบิกใช้
พฤศจิกายน ๒๕๖๖	๔๑
ธันวาคม ๒๕๖๖	๑๐
มกราคม ๒๕๖๖	๑๐

๒.๔ การจัดทำแบบสำรวจภายหลังการกำหนดมาตรการการลดการใช้กระดาษ

นอกจากการเก็บสถิติการใช้กระดาษในระหว่างวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ เพื่อทราบข้อมูลการใช้กระดาษแล้ว ในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ได้มีการจัดทำแบบสำรวจ Google forms เกี่ยวกับการใช้กระดาษของบุคลากรสำนักบริหารงานกลาง เพื่อแสดงผลอย่างเป็นทางการว่ามีผลการลดการใช้กระดาษหรือไม่ โดยมีรายละเอียดของแบบสำรวจดังนี้

๑. ท่านสังกัดกลุ่มงานใดของสำนักบริหารงานกลาง

๒. ท่านซึ่งเป็นบุคลากรสำนักบริหารงานกลางรับทราบเกี่ยวกับการจัดกิจกรรมการลดการใช้กระดาษหรือไม่

๓. ภายหลังจากมีการรณรงค์ประชาสัมพันธ์เพื่อลดการใช้กระดาษอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่เดือนธันวาคม ๒๕๖๖ ถึงเดือนมกราคม ๒๕๖๗ ผ่านช่องทางการประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ ท่านซึ่งเป็นบุคลากรสำนักบริหารงานกลางลดการใช้กระดาษใหม่ เพื่อเสริมสร้างสภาพแวดล้อมเอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม หรือไม่

๔. ภายหลังจากมีการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ภายในสำนักบริหารงานกลางเพื่อลดการใช้กระดาษอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่เดือนธันวาคม ๒๕๖๖ ถึงเดือนมกราคม ๒๕๖๗ ผ่านช่องทางการประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ ท่านซึ่งเป็นบุคลากรสำนักบริหารงานกลางได้ใช้กระดาษซ้ำ (reuse) เพื่อลดการใช้กระดาษและเสริมสร้างสภาพแวดล้อมเอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม หรือไม่

ทั้งนี้ สำนักบริหารงานกลางได้ดำเนินการสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรด้านการลดการใช้กระดาษตามแบบสำรวจดังกล่าวในรูปแบบของ Google form ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

ลดการใช้กระดาษ ดีต่อใครบ้าง



แบบสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรของสำนักบริหารงานกลางมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม

กิจกรรมสำรวจการใช้กระดาษของบุคลากรสำนักบริหารงานกลาง เป็นกิจกรรมที่ 11 การสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งจัดขึ้นระหว่างวันที่ 1 พฤศจิกายน 2566 ถึงวันที่ 31 มกราคม 2567 อันเป็นส่วนหนึ่งในการร่วมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และสอดคล้องกับคุณธรรม 4 ประการ อันได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต กตัญญู ตลอดจนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ทั้งนี้ การร่วมมือปฏิบัติตามกิจกรรมดังกล่าวยังก่อให้เกิดความสมัครสมานสามัคคีของบุคลากรสำนักบริหารงานกลางในการตั้งเป้าหมายร่วมกันในการลดการใช้กระดาษดังกล่าวผ่านการรณรงค์ประชาสัมพันธ์การลดการใช้กระดาษ ร้อยละ 20

sanita.thsenate@gmail.com [สลับบัญชี](#)

📧 ไม่ใช้ร่วมกัน

*** ระบุว่า เป็นคำถามที่จำเป็น**

1. ท่านสังกัดกลุ่มงานใดของสำนักบริหารงานกลาง *

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

กลุ่มงานบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ

- กลุ่มงานอาคารสถานที่
- กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย
- กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย

2. ท่านซึ่งเป็นบุคลากรสำนักบริหารงานกลางรับทราบเกี่ยวกับการจัดกิจกรรมการลดการใช้กระดาษหรือไม่ *

- ทราบ
- ไม่ทราบ

3. ภายหลังจากมีการรณรงค์ประชาสัมพันธ์เพื่อลดการใช้กระดาษอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่เดือน ธันวาคม 2566 ถึงเดือนมกราคม 2567 ผ่านช่องทางการประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ ท่านซึ่งเป็นบุคลากรสำนักบริหารงานกลางลดการใช้กระดาษใหม่ เพื่อเสริมสร้างสภาพแวดล้อมเอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมหรือไม่ *

ลดการใช้กระดาษ ดีต่อใครบ้าง



ลดกระดาษดีต่อตัวเอง อย่างไร

ดีต่อปอด และสุขภาพโดยรวม
เพราะผงหมึกมีขนาดเล็กระดับนาโน
เล็กยิ่งกว่า PM 2.5 ถ้าคุณแพ้ฝุ่นง่ายอยู่แล้ว
คุณไม่มีทางชนะฝุ่นหมึกพริบที่แน่นอน

ลดกระดาษดีต่อเพื่อนร่วมงาน ยังไง

ยังเบิกกระดาษน้อยลง
ยังใช้งบประมาณน้อยลง
อาจจะได้จ่ายภาษีน้อยลง

ลดกระดาษดีต่อโลกใบนี้ได้อย่างไร

ต้นไม้เพิ่มขึ้น กรองฝุ่น
เก็บน้ำได้มากขึ้น โลกเย็นลง
เมืองน่าอยู่ขึ้นทันที



จัดทำโดยคณะทำงาน STRONG สำนักบริหารงานกลาง

- ใช่
- ไม่ใช่

4. ภายหลังจากมีการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ภายในสำนักบริหารงานกลางเพื่อลดการใช้กระดาษอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่เดือนธันวาคม 2566 ถึงเดือนมกราคม 2567 ผ่านช่องทางการประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ ท่านซึ่งเป็นบุคลากรสำนักบริหารงานกลางได้ใช้กระดาษซ้ำ (reuse) เพื่อลดการใช้กระดาษและเสริมสร้างสภาพแวดล้อมเอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม หรือไม่ *

ในการทำงานที่น่ารัก ต่อโลกใบนี้ได้ง่าย ๆ

ใช้กระดาษ 2 หน้า
ลดการตัดต้นไม้ได้

ใช้กระดาษให้น้อย
ใช้ไฟล์ให้มาก

หมึกพริ้นต์
อันตรายต่อปอด
ใช้ให้น้อยที่สุด

จัดทำโดยคณะทำงาน STRONG สำนักบริหารงานกลาง

ใช่

ไม่ใช่

ส่ง

ล้างแบบฟอร์ม

บทที่ ๓
สรุปผลการดำเนินการ

๓.๑ ผลการเปรียบเทียบการใช้กระดาษในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๖ และการใช้กระดาษของบุคลากรสำนักบริหารงานกลางในเดือนธันวาคม ๒๕๖๖ – เดือนมกราคม ๒๕๖๗

จากการดำเนินการเก็บสถิติการเบิกใช้กระดาษในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๖ เมื่อเปรียบเทียบกับสถิติดังกล่าวในระหว่างวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ ปรากฏว่าในช่วง ๒ เดือนดังกล่าว บุคลากรสำนักบริหารงานกลางมีการลดการใช้กระดาษตามเป้าหมายที่ตั้งไว้คือร้อยละ ๒๐ ปรากฏผล ดังนี้

เดือน	จำนวนกระดาษที่บุคลากรสำนักบริหารงานกลางเบิกใช้	ใช้กระดาษน้อยลง คิดเป็นร้อยละ
พฤศจิกายน ๒๕๖๖	๔๑	-
ธันวาคม ๒๕๖๖	๑๐	๗๖
มกราคม ๒๕๖๖	๑๐	๗๖

๓.๒ ผลการดำเนินการจากการจัดทำแบบสำรวจ Google forms เกี่ยวกับการใช้กระดาษของบุคลากรสำนักบริหารงานกลาง และพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

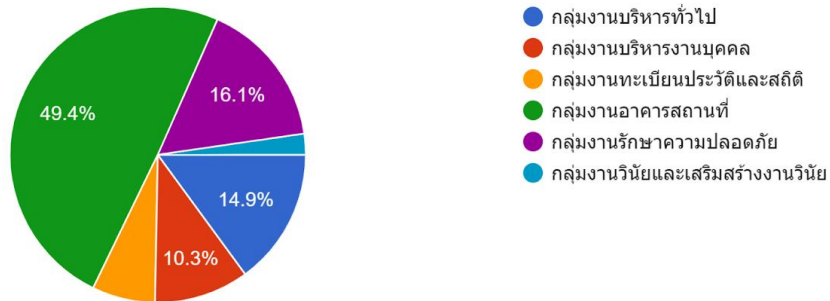
หลังจากที่ได้ดำเนินการเปรียบเทียบสถิติการเบิกใช้กระดาษในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๖ กับสถิติดังกล่าวในระหว่างวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ พบว่า มีการลดการใช้กระดาษ ร้อยละ ๗๖ จากที่ตั้งเป้าหมายไว้ที่ร้อยละ ๒๐ ของจำนวน ๔๑ ก่อ่ง ซึ่งก็คือ ๘ ก่อ่ง แต่สำนักบริหารงานกลางสามารถลดการใช้กระดาษได้มากถึง ๓๑ ก่อ่งต่อเดือน หรือคิดเป็นร้อยละ ๗๖ ซึ่งมากกว่าเป้าหมายที่สำนักบริหารงานกลางตั้งไว้ตั้งแต่เริ่มต้นกิจกรรม

หลังจากนั้น เมื่อตรวจสอบผลจากแบบสำรวจ Google forms เกี่ยวกับการใช้กระดาษของบุคลากรสำนักบริหารงานกลาง เพื่อแสดงผลอย่างเป็นรูปธรรมว่ามีการลดการใช้กระดาษหรือไม่ พบว่ามีบุคลากรจำนวน ๘๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของสำนักบริหารงานกลางทั้ง ๖ กลุ่มงานได้ตอบแบบสอบถามดังกล่าวซึ่งประกอบไปด้วย กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป กลุ่มงานบริหารงานบุคคล กลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ กลุ่มงานอาคารและสถานที่ กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย และกลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย

ทั้งนี้บุคลากรของสำนักบริหารงานกลางจำนวน ๘๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ รับทราบเกี่ยวกับการจัดกิจกรรมการลดการใช้กระดาษ นอกจากนี้ ภายหลังจากมีการรณรงค์ประชาสัมพันธ์เพื่อลดการใช้กระดาษอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่เดือนธันวาคม ๒๕๖๖ ถึงเดือนมกราคม ๒๕๖๗ ผ่านช่องทางการประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ บุคลากรสำนักบริหารงานกลางจำนวน ๘๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ลดการใช้กระดาษใหม่ และใช้กระดาษซ้ำ (reuse) เพื่อลดการใช้กระดาษและเสริมสร้างสภาพแวดล้อมเอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ดังที่ปรากฏในรูปภาพนี้

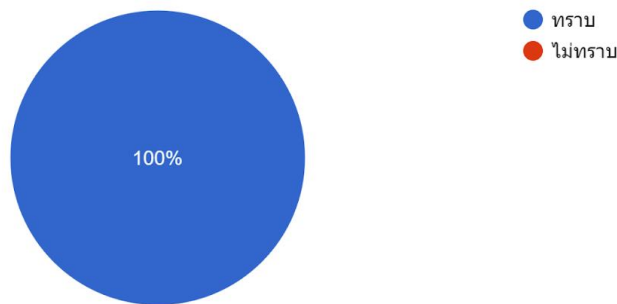
1. ท่านสังกัดกลุ่มงานใดของสำนักบริหารงานกลาง

คำตอบ 87 ข้อ

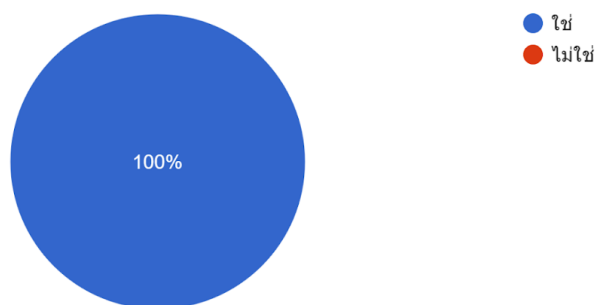


2. ท่านซึ่งเป็นบุคลากรสำนักบริหารงานกลางรับทราบเกี่ยวกับการจัดกิจกรรมการลดการใช้กระดาษหรือไม่

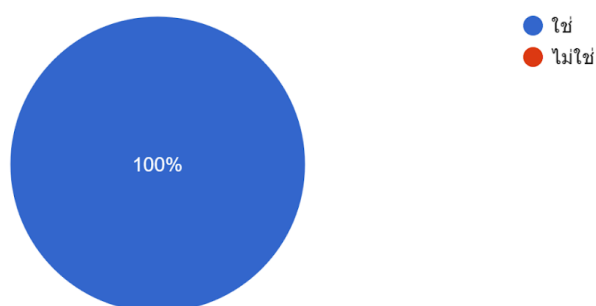
คำตอบ 87 ข้อ



3. ภายหลังจากมีการรณรงค์ประชาสัมพันธ์เพื่อลดการใช้กระดาษอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่เดือนธันวาคม 2566 ถึงเดือนมกราคม 2567 ผ่านช่องทางการประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ...มที่เปลี่ยนไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม หรือไม่
คำตอบ 87 ข้อ



4. ภายหลังจากมีการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ภายในสำนักบริหารงานกลางเพื่อลดการใช้กระดาษอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่เดือนธันวาคม 2566 ถึงเดือนมกราคม 2567 ผ่านช่อง...รมที่เปลี่ยนไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม หรือไม่
คำตอบ 87 ข้อ



๓.๓ การนำผลการดำเนินการเชิงสถิติที่ได้รับมาวิเคราะห์เพื่อเชื่อมโยงไปสู่ผลการดำเนินการเชิงคุณภาพ

จากการจัดกิจกรรมการลดการใช้กระดาษของสำนักบริหารงานกลาง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ โดยการประชาสัมพันธ์รณรงค์ให้บุคลากรสำนักบริหารงานกลางลดการใช้กระดาษในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ พบว่าบุคลากรของสำนักบริหารงานกลางใช้กระดาษลดลง จำนวน ๘๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ จากที่ตั้งเป้าหมายการลดกระดาษได้ที่ร้อยละ ๒๐ แต่ลดกระดาษได้จริง จำนวน ๓๑ ก่อ่งต่อเดือน คิดเป็นร้อยละ ๗๖ เมื่อสิ้นสุดการจัดกิจกรรมในวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๗

นอกจากนั้น จากการสำรวจบรรยากาศและสภาพแวดล้อมของสำนักบริหารงานกลางเกี่ยวกับการลดการใช้กระดาษโดยแบบสำรวจ Google Form พบว่า บุคลากรสำนักบริหารงานกลาง ร้อยละ ๑๐๐ มีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมการใช้กระดาษลดน้อยลงอย่างมีนัยสำคัญดังกล่าวเกิดจากการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรสำนักบริหารงานกลางทราบ/ตระหนัก และให้ความสำคัญของการลดการใช้กระดาษตลอดจนสร้างบรรยากาศในการดำเนินการตามกิจกรรม ทั้งนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับการปฏิบัติตามปรัชญาคุณธรรม อันได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต กตัญญู รวมถึงสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ตลอดจนค่านิยมหลักของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

กล่าวคือ พอเพียง คือ ความพอดี พอประมาณตนรู้จักใช้ทรัพย์สินของทางราชการเท่าที่จำเป็น และใช้กระดาษ ๒ หน้า (reuse) หรือใช้การส่งไฟล์มากขึ้น และสอดคล้องกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงซึ่งเป็นคุณธรรมเป้าหมายของสำนักบริหารงานกลาง

วินัย คือ ยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตนในการลดการใช้กระดาษ

สุจริต คือ ซื่อตรง ซื่อสัตย์ สุจริต ยืนหยัดในความถูกต้อง เป็นธรรม โดยการลดการใช้กระดาษและไม่เบิกใช้กระดาษเกินความจำเป็น

กตัญญู คือ สำนึก รู้คุณต่อองค์กรในการใช้กระดาษอย่างประหยัดและเหมาะสม

ทั้งนี้การร่วมมือปฏิบัติตามมาตรการดังกล่าวในการร่วมกันลดการใช้กระดาษยังเป็นกิจกรรมที่ก่อให้เกิดความสามัคคีสามัคคีของบุคลากรสำนักบริหารงานกลางในการตั้งเป้าหมายร่วมกันในการลดการใช้กระดาษ

ผลจากการการจัดกิจกรรมดังกล่าว นอกจากเกิดผลการดำเนินการลดใช้กระดาษในเชิงสถิติที่มีการลดลงอย่างมีนัยสำคัญแล้ว ผลเชิงคุณภาพจากการลดใช้กระดาษที่ส่งผลต่อพฤติกรรมของบุคลากรสำนักบริหารงานกลางยังปรากฏอย่างเป็นรูปธรรม โดยบุคลากรมีพฤติกรรมการใช้กระดาษลดน้อยลง และสอดคล้องกับการปฏิบัติตามคุณธรรม ๔ ประการ อันได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต กตัญญู รวมทั้งการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งเป็นมาตรฐานทางจริยธรรม เสริมสร้างความเข้มแข็งของระบบคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาสามัญ พนักงานและลูกจ้างในส่วนราชการสังกัดรัฐสภายึดถือปฏิบัติดังต่อไปนี้

๑. ข้าราชการรัฐสภาต้องยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน โดยไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่ตนมีต่อบุคคลอื่นมาประกอบการใช้ดุลพินิจให้เป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลนั้นหรือปฏิบัติต่อบุคคลนั้นต่างจากบุคคลอื่น และไม่กระทำการใด หรือดำรงตำแหน่งใดหรือปฏิบัติภารกิจใดในฐานะส่วนตัว ซึ่งก่อให้เกิดความเคลือบแคลงหรือสงสัยว่าจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบตามหน้าที่ของตน (ข้อ ๕)

๒. ข้าราชการรัฐสภาต้องภักดีต่อองค์กร โดยเชิดชูองค์กร ปฏิบัติงานโดยยึดมั่นเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร รวมทั้งเคารพสถานที่และช่วยกันรักษาความสงบเรียบร้อยในองค์กร (ข้อ ๖)

๓. ข้าราชการรัฐสภาต้องรู้จักสามัคคีมีจิตสำนึกที่ดีซื่อสัตย์สุจริต และมีความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ โดยยึดมั่นปฏิบัติตนให้อยู่ในหลักธรรม มีความซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่อย่าง ตรงไปตรงมา ไม่ประพฤติดนเป็นทีเสื่อมเสีย (ข้อ ๘)

๔. ข้าราชการรัฐสภาต้องประหยัด โดยการใช้เวลาราชการ เงินทรัพย์สิน บุคลากร บริการหรือ สิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการ และสิทธิประโยชน์ที่ราชการจัดให้อย่างคุ้มค่า สมประโยชน์ ของทางราชการ รวมทั้งไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น (ข้อ ๑๔)

ทั้งนี้เมื่อพิจารณาการจัดกิจกรรมการลดการใช้กระดาษของบุคลากรสำนักบริหารงานกลางแล้ว สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการจัดกิจกรรม ดังนี้

๑. บุคลากรของสำนักบริหารงานกลางมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นในการลดการใช้ กระดาษของสำนักบริหารงานกลาง ตลอดจนให้สอดคล้องกับการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และคุณธรรม ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต กตัญญู

๒. บุคลากรของสำนักบริหารงานกลางร่วมกันขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม ความ โปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักบริหารงานกลาง สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๓. บุคลากรของสำนักบริหารงานกลางร่วมกันผลักดันและขับเคลื่อนไปสู่การเป็นสังคมอุดม คุณธรรมตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติและแผนปฏิรูปประเทศและร่วมยกระดับดัชนีการทุจริตของ ประเทศไทย

กล่าวโดยสรุป การดำเนินกิจกรรมการลดการใช้กระดาษของบุคลากรสำนักบริหารงานกลาง ดังกล่าวสอดคล้องกับการเป็นส่วนหนึ่งในการร่วมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และคุณธรรม ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต กตัญญู ตลอดจนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา รวมทั้งบุคลากรของสำนักบริหารงานกลางมี พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมตามวัตถุประสงค์ของการจัดกิจกรรม ทุกประการ
