

รายงาน

สรุปผลกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน
/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงาน
ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ
สำนักบริหารงานกลาง ประจำปี พ.ศ. 2567



สารบัญ

หัวข้อ	หน้า
1. คุณสมบัติกลุ่มงาน	1
2. วิธีการลงคะแนนคัดเลือก	2
3. วันและเวลาลงคะแนนคัดเลือก	2
4. การกำหนดเหตุผลในการยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	2
5. การประชาสัมพันธ์การคัดเลือกกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	2
6. การจัดทำ Google Forms เพื่อใช้ในการลงคะแนนคัดเลือก	4
7. การรวบรวมคะแนนการคัดเลือก	5
8. ผลการคัดเลือก	5
8.1 ผลการคัดเลือกกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	5
8.2 เหตุผลในการเลือกกลุ่มงานบริหารทั่วไปให้เป็นกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	6
9. การประชาสัมพันธ์ผลการคัดเลือก	6
10. พิธีมอบประกาศนียบัตรกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	7
ภาคผนวก	8
- คำสั่งสำนักบริหารงานกลาง ที่ 13/2566 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุนคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ลงวันที่ 21 พฤศจิกายน 2566	9
- คำสั่งสำนักบริหารงานกลางที่ 1/2567 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	14
- บันทึกการประชุมคณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ครั้งที่ 1/2567	16

- บันทึกการประชุมคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรม
และจริยธรรมดีเด่น และยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงาน
ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2567 ครั้งที่ 2/2567 20
- บันทึกการประชุมคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรม
และจริยธรรมดีเด่น และยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงาน
ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2567 ครั้งที่ 3/2567 24
- ภาพประกอบการประชุมคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญ
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก
/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักบริหารงานกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 28

รายงานสรุปผลกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปี พ.ศ. 2567

ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลางในฐานะที่ปรึกษาคณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567 ซึ่งมีหน้าที่ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการสรรหา คัดเลือก หรือวิธีอื่นใด ตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้ได้มาซึ่งข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ได้แต่งตั้งคณะทำงานข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตามคำสั่งสำนักบริหารงานกลาง ที่ 1/2567 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ลงวันที่ 10 มกราคม 2567 เพื่อดำเนินการสรรหากลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปี พ.ศ. 2567

คณะทำงานข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้จัดประชุมคณะทำงาน จำนวน 3 ครั้ง คือ

- (1) ครั้งที่ 1 วันพุธที่ 17 มกราคม 2567 เวลา 09.30 นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักบริหารงานกลาง ชั้น 1 (ฝั่งวุฒิสภา) อาคารรัฐสภา
- (2) ครั้งที่ 2 วันพุธที่ 24 มกราคม 2567 เวลา 15.30 นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักบริหารงานกลาง ชั้น 1 (ฝั่งวุฒิสภา) อาคารรัฐสภา
- (3) ครั้งที่ 3 ในวันอังคารที่ 6 กุมภาพันธ์ 2567 เวลา 15.30 นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักบริหารงานกลาง ชั้น 1 (ฝั่งวุฒิสภา) อาคารรัฐสภา

เพื่อดำเนินกระบวนการยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ สำนักบริหารงานกลาง ประจำปี พ.ศ. 2567 โดยมีรายละเอียด ดังนี้

กระบวนการยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนัก บริหารงานกลาง ประจำปี พ.ศ. 2567

คณะทำงานได้แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงาน ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยที่ประชุมเห็นควรกำหนดให้พิจารณาขอยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน ของสำนักบริหารงานกลางทุกกลุ่มงาน เนื่องจากทุกกลุ่มงานของสำนักบริหารงานกลาง ปฏิบัติงาน ด้วยความตั้งใจ มีความเสียสละ อุทิศเวลาให้ราชการ มีจิตบริการ และปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ และปฏิบัติตามแบบธรรมเนียมของทางราชการ

1. คุณสมบัติกลุ่มงาน

คณะทำงานพิจารณาแล้วเห็นควรกำหนดคุณสมบัติของกลุ่มงาน ดังนี้

1.1 มีจิตบริการ ต้อนรับ และให้ความสะดวกแก่สมาชิกรัฐสภาและประชาชนผู้ติดต่อ ราชการอันเกี่ยวกับหน้าที่ของตนโดยไม่ชักช้า และด้วยความสุภาพเรียบร้อย

1.2 ต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

1.3 ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ และปฏิบัติ ตามแบบธรรมเนียมของทางราชการ

2. วิธีการลงคะแนนคัดเลือก

คณะทำงานพิจารณาแล้วเห็นควรกำหนดให้บุคลากรสำนักบริหารงานกลางลงคะแนน การคัดเลือกผ่านช่องทาง Google forms ตามที่คณะทำงานกำหนด ทั้งนี้ ผู้ลงคะแนนเสียงสามารถ ลงคะแนนเสียงได้เพียง 1 ครั้งเท่านั้น และห้ามลงคะแนนเสียงให้กลุ่มงานที่ตนเองสังกัดอยู่

3. วันและเวลาลงคะแนนคัดเลือก

คณะทำงานพิจารณาเห็นควรกำหนดวันและเวลาลงคะแนนคัดเลือก ในวันพุธที่ 31 มกราคม 2567 เวลา 09.00 - 12.00 นาฬิกา

4. การกำหนดเหตุผลในการยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

คณะทำงานพิจารณากลุ่มงานสังกัดสำนักบริหารงานกลางทั้งหมดแล้ว มีความเห็นว่า ทุกกลุ่มงานมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่คณะทำงานกำหนด และเห็นควรกำหนด ให้ผู้ลงคะแนนเสียงระบุเหตุผลดังต่อไปนี้ในการเลือกกลุ่มงานใดกลุ่มงานหนึ่งให้เป็นกลุ่มงานที่มีผลงาน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสด้วย โดยสามารถระบุได้มากกว่า 1 เหตุผล

- (1) สนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (2) ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม
- (3) ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ และปฏิบัติ ตามแบบธรรมเนียมของทางราชการ

- (4) สนใจและรับทราบเหตุการณ์เคลื่อนไหวอันอาจเป็นภัยอันตรายต่อประเทศชาติ
- (5) ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดี
- (6) ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมาย
- (7) อุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ ไม่ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ
- (8) รักษาความลับของทางราชการ
- (9) สุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี และช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการ
- (10) ต้อนรับและให้ความสะดวกแก่สมาชิกรัฐสภาและประชาชนผู้มาติดต่อราชการ

5. การประชาสัมพันธ์การคัดเลือกกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

คณะทำงานได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์การคัดเลือกกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตลอดจนวัน เวลา และวิธีการคัดเลือก ทางเพจเฟซบุ๊กสำนักบริหารงานกลาง และทางแอปพลิเคชันไลน์สำนักบริหารงาน กลาง เพื่อให้บุคลากรภายในสำนักบริหารงานกลางได้รับทราบโดยทั่วถึง

ขอเชิญบุคลากรสำนักบริหารงานกลาง
วันพุธที่ 31 มกราคม 2567
เวลา 09:00 - 12:00 น.

นายจอร์จ ปรเมฆังตุง
ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง

ร่วมลงคะแนนเสียง

คัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

- ประเภททั่วไป
- ประเภทวิชาการ
- ประเภทพนักงานราชการ
- ประเภทลูกจ้าง

และเลือกกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

VOTE ลงรับคะแนนผ่านระบบ Google Form

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริตฯ สำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักบริหารงานกลาง สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
26 มกราคม · 🌐

วันพุธที่ 31 มกราคม 2567 เวลา 09:00-12:00 น.

ขอเชิญชวนบุคลากรสำนักบริหารงานกลางทุกท่าน ร่วมกัน ลงคะแนนเสียงคัดเลือก ขรก.ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักบริหารงานกลาง และเลือกกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง

ร่วมลงคะแนนเสียง

คัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

- ประเภททั่วไป
- ประเภทวิชาการ
- ประเภทพนักงานราชการ
- ประเภทลูกจ้าง

เลือกกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลงรับคะแนนผ่านระบบ Google Form

มาร่วมกันหา คนดีศรีสำนักบริหารงานกลาง

99+ ส.กลาง (สว) (151)

PH A TT

📢📢📢 ขอเชิญบุคลากรของสำนักบริหารงานกลาง ร่วมลงคะแนนเสียงคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และเลือกกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในวันพุธที่ 31 มกราคม 2567 เวลา 9.00 - 12.00 น. 🏆🏆🏆🏆🏆

16:42

PH A TT

วันพุธที่ 31 มกราคม 2567 เวลา 09:00 - 12:00 น.

ร่วมลงคะแนนเสียง

คัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

- ประเภททั่วไป
- ประเภทวิชาการ
- ประเภทพนักงานราชการ
- ประเภทลูกจ้าง

และเลือกกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

VOTE ลงรับคะแนนผ่านระบบ Google Form

มาร่วมกันหา คนดีศรีสำนักบริหารงานกลาง!!!

16:43

6. การจัดทำ Google Forms เพื่อใช้ในการลงคะแนนคัดเลือก

คณะทำงานได้จัดทำ Google Forms เพื่อใช้ในการลงคะแนนเสียงคัดเลือกกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 พร้อมทั้งกำหนดตัวเลือกไม่ประสงค์ลงคะแนนเสียงไว้ด้วย นอกจากนี้ ได้กำหนดให้ผู้ลงคะแนนเสียงระบุเหตุผลในการเลือกกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยสามารถเลือกเหตุผลได้มากกว่า 1 เหตุผล



Google Forms: <https://forms.gle/tf8y51wCXJsxtKjP8>

คัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ร่วมลงคะแนนเสียงคัดเลือก ดังนี้

- ข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
 - ประเภททั่วไป
 - ประเภทวิชาการ
 - พนักงานราชการ
 - ลูกจ้าง
- กลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ในวันพุธที่ 31 มกราคม 2567 เวลา 09.00 - 12.00 นาฬิกา

**** นายเขต ผู้ลงคะแนนสามารถลงคะแนนเสียงได้เพียง 1 ครั้ง เท่านั้น ****

ขอเชิญบุคลากรสำนักบริหารงานกลาง
วันพุธที่ 31 มกราคม 2567
เวลา 09:00 - 12:00 น.

ร่วมลงคะแนนเสียง

คัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

ประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ
พนักงานราชการ ประเภทลูกจ้าง

และเลือกกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

Vote **คนรับคะแนนผ่านระบบ Google Form**

สำนักบริหารงานกลาง
รายชื่อบุคลากรของสำนักบริหารงานกลาง
ที่ได้รับกรณเสนอชื่อเพื่อรับกรคัดเลือก
เป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

01	02	03	04	05
01	02	03	04	05
01	02	03	04	05
01	02	03	04	05
01	02	03	04	05

มาร่วมกันหา คนดีศรีสำนักบริหารงานกลางกัน !!

ลงคะแนนเสียงคัดเลือกกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

*** ห้ามลงคะแนนเสียงเลือกกลุ่มที่ตนเองสังกัดอยู่ ***

กลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส *** ห้ามลงคะแนนเสียงเลือกกลุ่มที่ตนเองสังกัดอยู่ ***

<input type="radio"/> กลุ่มงานบริหารทั่วไป	<input type="radio"/> กลุ่มงานบริหารงานบุคคล
<input type="radio"/> กลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ	<input type="radio"/> กลุ่มงานอาคารและสถานที่
<input type="radio"/> กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย	<input type="radio"/> กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวิจัย

ไม่ประสงค์ลงคะแนน

งดลงคะแนน

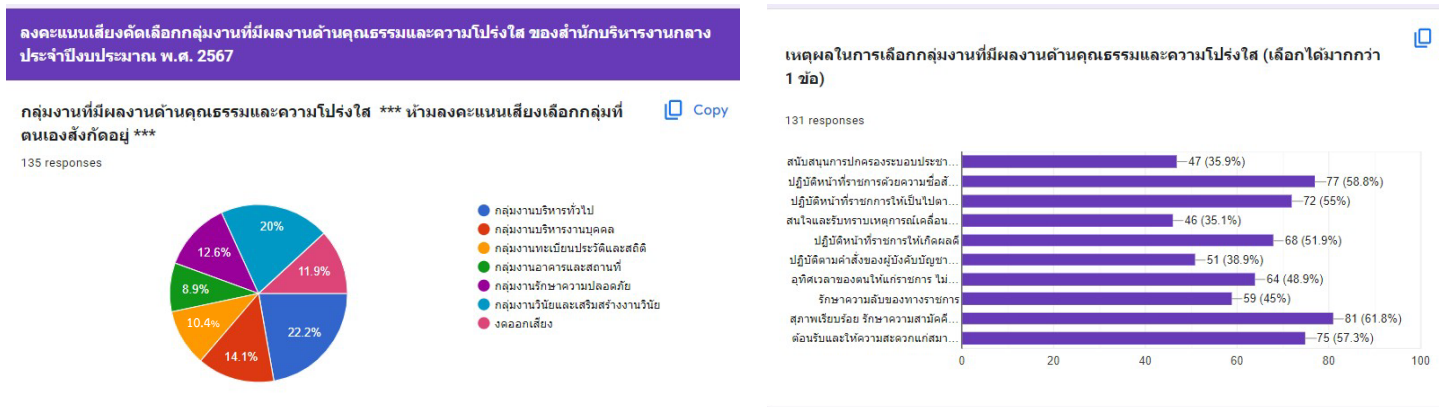
เหตุผลในการเลือกกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส (เลือกได้มากกว่า 1 ข้อ)

- สนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม
- ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ และปฏิบัติตามธรรมเนียมของทางราชการ
- สนใจและรับทราบเหตุการณ์เคลื่อนไหวอันอาจเป็นภัยอันตรายต่อประเทศชาติ
- ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดี
- ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมาย
- อุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ ไม่ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ
- รักษาความลับของทางราชการ
- สภากาแฟเรียบร้อย รักษาความสามัคคี และช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการ
- ต้อนรับและให้ความสะดวกแก่สมาชิกรัฐสภาและประชาชนผู้มาติดต่อราชการ

Back **Submit** Clear form

7. การรวบรวมคะแนนการคัดเลือก

ภายหลังจากสิ้นสุดระยะเวลาการรับลงคะแนนเสียง คณะทำงานได้ดำเนินการประมวลผลการลงคะแนนเสียง และดำเนินการตรวจสอบมิให้มีการลงคะแนนเสียงมากกว่า 1 ครั้ง และมีให้ลงคะแนนเสียงให้กับกลุ่มงานที่ตนเองสังกัด หากมีการลงคะแนนเสียงมากกว่า 1 ครั้ง และ/หรือลงคะแนนเสียงให้กับกลุ่มงานที่ตนเองสังกัด คณะทำงานจะดำเนินการตัดคะแนนเสียงที่เกินนั้นออกโดยมีรายละเอียด ดังนี้



*หมายเหตุ : ภาพรวมเหตุผลในการเลือกกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

8. ผลการคัดเลือก

คณะทำงานได้พิจารณาและมีมติสรุปผลการคัดเลือกกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เมื่อวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2567 เวลา 15.30 นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักบริหารงานกลาง ชั้น 1 (ฝั่งวุฒิสภา) อาคารรัฐสภา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

8.1 ผลการคัดเลือกกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

หมายเลข	คะแนนที่ได้รับ	ลำดับ
กลุ่มงานบริหารทั่วไป	27	1
กลุ่มงานบริหารงานบุคคล	17	3
กลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ	8	5
กลุ่มงานอาคารและสถานที่	11	4
กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย	11	4
กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย	26	2
งดออกเสียง	16	-
บัตรเสีย (ลงคะแนนให้กับกลุ่มที่ตนเองสังกัดอยู่)	17	-
รวม	130	

8.2 เหตุผลในการเลือกกลุ่มงานบริหารทั่วไปให้เป็นกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

เหตุผล	คะแนนที่ได้รับ	ลำดับ
สนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	12	5
ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม	18	2
ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ และปฏิบัติตามแบบธรรมเนียมของทางราชการ	17	3
สนใจและรับทราบเหตุการณ์เคลื่อนไหวอันอาจเป็นภัยอันตรายต่อประเทศชาติ	11	6
ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดี	16	4
ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมาย	11	6
อุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ ไม่ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ	16	4
รักษาความลับของทางราชการ	12	5
สุขภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี และช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการ	16	4
ต้อนรับและให้ความสะดวกแก่สมาชิกวุฒิสภาและประชาชนผู้มาติดต่อราชการ	19	1

9. การประชาสัมพันธ์ผลการคัดเลือก

คณะทำงานได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ผลการคัดเลือกคัดเลือกกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ทางแอปพลิเคชันไลน์สำนักบริหารงานกลาง เพื่อให้บุคลากรภายในสำนักบริหารงานกลางได้รับทราบโดยทั่วถึง

ประกาศผู้ได้รับการคัดเลือก
ข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1. **ผู้ชนะเลิศอันดับหนึ่ง**
นางสาวกัญญาภรณ์ ธัญญา
ตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการ
กลุ่มงานคดีอาชญากรรม

2. **ผู้ชนะเลิศอันดับสอง**
นางสาวกัญญาภรณ์ ธัญญา
ตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการ
กลุ่มงานคดีอาชญากรรม

3. **ผู้ชนะเลิศอันดับสาม**
นายสุวิทย์ วัฒนสุข
ตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการ
กลุ่มงานคดีอาชญากรรม

4. **ผู้ชนะเลิศอันดับสี่**
นายสุวิทย์ วัฒนสุข
ตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการ
กลุ่มงานคดีอาชญากรรม

กลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กลุ่มงานบริหารทั่วไป

เป็นกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
โดดเด่นและให้ความสะดวกแก่สมาชิกวุฒิสภาและประชาชนผู้มาติดต่อราชการ

คณะทำงานคัดเลือกผู้ทรงคุณธรรม จิตพอเพียง สำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

10. พิธีมอบประกาศนียบัตรกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลางได้มอบประกาศนียบัตรกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ให้แก่กลุ่มงานบริหารทั่วไปซึ่งเป็นกลุ่มงานที่ได้รับการยกย่องเชิดชูให้เป็นกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2567 ณ บริเวณห้องโถงสำนักบริหารงานกลาง



ภาคผนวก



คำสั่งสำนักบริหารงานกลาง

ที่ ๑๓/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ บัญญัติให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการรัฐสภาสามัญ เพื่อให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางราชการ ทั้งนี้ การดำเนินการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นไปตามบทบัญญัติดังกล่าว และคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ได้เห็นชอบให้มีการประเมินผล การปฏิบัติราชการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยบูรณาการเป็นตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ร้อยละความสำเร็จของ การเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อวัดระดับ ความสำเร็จในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ดังนั้น เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการขับเคลื่อนภารกิจ ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง และเพื่อให้บรรลุเป้าหมายของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยการรักษาและต่อยอดการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม และความโปร่งใสอย่างยั่งยืน สำนักบริหารงานกลางจึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย

(๑) คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล มีภารกิจจัดทำกรทบทวน และกำหนดเป้าหมายคุณธรรม แผนส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส แผนบริหารความเสี่ยงด้านการป้องกันการทุจริตประพตติมิชอบของสำนักบริหารงานกลางและติดตามประเมินผล จัดทำนโยบายต่าง ๆ ของสำนัก ขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส จัดทำรายงานผลการเพิ่มประสิทธิภาพพร้อมเรื่องร้องเรียน จัดทำ คู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนัก จัดทำรายงานรายไตรมาสเกี่ยวกับการดำเนินการของสำนักบริหารงานกลาง เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งจัดทำรายงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประกอบด้วย

- | | |
|-------------------------------------------------|---------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารงานบุคคล | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๔. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานอาคารสถานที่ | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๕. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานรักษาความปลอดภัย | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |

๖. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
๗. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป	หัวหน้าคณะกรรมการ
๘. นางจินดา ศรีเพ็งแก้ว	คณะกรรมการ
๙. นางสาวโปรดปราน ตั้งสร้อย	คณะกรรมการ
๑๐. นางสาวพัชรัตน์ ลีสมุกุลวานิจ	คณะกรรมการ
๑๑. นางณัฐวรรีบุญญา นพรัตน์	คณะกรรมการ
๑๒. นางสาวคณินิต ย้วนบุญหลิม	คณะกรรมการ
๑๓. นางพัชรินทร์ หันชนะนา	คณะกรรมการ
๑๔. นายฉันทวัฒน์ ยังวิริยะ	คณะกรรมการ
๑๕. นางสาวปฐมธิดา อนันตชัย	คณะกรรมการ
๑๖. นางสาวกฤติญา คำวังพฤกษ์	คณะกรรมการ
๑๗. นางสาวรชาดา ศรีสุวรรณ	คณะกรรมการ
๑๘. นางสาวจริยา โอภาสพินิจ	เลขานุการและคณะกรรมการ
๑๙. นางสาวกานต์พิชชา มณีวรรณ	ผู้ช่วยเลขานุการและคณะกรรมการ

(๒) คณะทำงานด้านการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนักที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส มีภารกิจคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา จัดทำรายงานผลการดำเนินกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส จัดกิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย จัดกิจกรรมส่งเสริม/สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice และจัดทำคำขวัญการต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นคำขวัญของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
๔. นางจินดา ศรีเพ็งแก้ว	หัวหน้าคณะกรรมการ
๕. มว.ท.ฉัตรชัย ก่อเกิด	คณะกรรมการ
๖. นางสาวปณัสยา บุชบา	คณะกรรมการ
๗. นายภักดิ์ บพิณนิตกุล	คณะกรรมการ
๘. นายนพดล ลอยลม	คณะกรรมการ
๙. นางนันทน์ภัส ชูศรี	เลขานุการและคณะกรรมการ
๑๐. นางสาวณัชชา กิจยะกานนท์	ผู้ช่วยเลขานุการและคณะกรรมการ

(๓) คณะทำงานด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มีภารกิจในการจัดกิจกรรมและจัดทำรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู กิจกรรมเรื่องเล่าความดี และกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอกประกอบด้วย

- | | |
|-------------------------------------------------|-------------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๔. นางรัตนา ชัชวาลรัตน์ | คณะกรรมการ |
| ๕. นางสาวประภาพร เพียรราช | คณะกรรมการ |
| ๖. นางสาวปัญชลี สุทธิรงค์ | คณะกรรมการ |
| ๗. นางสาวระพีพันธ์ พันธุ์รัตน์ | คณะกรรมการ |
| ๘. นางสาวน้ำอ้อย รุ่งแจ้ง | คณะกรรมการ |
| ๙. นางเมชญา เมธาวริศากุล | คณะกรรมการ |
| ๑๐. นางสาวอัญชลี ศรีนุ่น | เลขานุการและคณะกรรมการ |
| ๑๑. นางสาววันรัตน์ อุดมพร | ผู้ช่วยเลขานุการและคณะกรรมการ |

(๔) คณะทำงานด้านการจัดทำผลสำรวจด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม มีภารกิจในการดำเนินการสำรวจและรายงานผลการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย ความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก/กลุ่ม (สำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย/ผู้รับบริการ) บรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น อย่างเป็นรูปธรรม การรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประกอบด้วย

- | | |
|-----------------------------------------|-------------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารงานบุคคล | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๔. นายสุวัฒน์ ภัทรปัญญาดี | คณะกรรมการ |
| ๕. นางสาวเปรมวดี ดวงศรี | คณะกรรมการ |
| ๖. นางสาวสนิภา วงศ์ยงศิลป์ | คณะกรรมการ |
| ๗. นางสาวหนึ่งฤทัย ศิริโชคชัยสกุล | คณะกรรมการ |
| ๘. นางสรินยา เลี่ยมสุวรรณ | คณะกรรมการ |
| ๙. นายเศรษฐพงศ์ ยอดอินทร์ | คณะกรรมการ |
| ๑๐. นายรัตน์ะ โพธิ์สุวรรณ | คณะกรรมการ |
| ๑๑. นางสาวมัทนา รามพันธุ์ | คณะกรรมการ |
| ๑๒. นางสาววรรณ คำพร | คณะกรรมการ |
| ๑๓. นางสาวศุภรดา สวรรค์ราช | คณะกรรมการ |
| ๑๔. นางสาวณัชฌิชา โชติสุขคนธ์มนตรี | คณะกรรมการ |
| ๑๕. นางสาวพรทิพย์ ขวัญเมือง | เลขานุการและคณะกรรมการ |
| ๑๖. นางสาวนภาพร จิตรวรรณ | ผู้ช่วยเลขานุการและคณะกรรมการ |

(๕) คณะทำงานด้านการขับเคลื่อนกิจกรรมเศรษฐกิจพอเพียง และสิ่งแวดล้อม มีภารกิจในการจัดกิจกรรมและจัดทำรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมรักษ์เรา-รักษ์โลก กิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่ม และกิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต ประกอบด้วย

- | | |
|-----------------------------------------|-----------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๒. ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานบริหารทั่วไป | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๓. ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานอาคารสถานที่ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๔. นายนิมิตราชิด มามะ | คณะทำงาน |
| ๕. นายธีรศักดิ์ สงสุรินทร์ | คณะทำงาน |
| ๖. นายวิทยา ถนอมเวช | คณะทำงาน |
| ๗. นายเพิก พิงแมน | คณะทำงาน |
| ๘. นายศุภชัย แม่คุณ | คณะทำงาน |
| ๙. นายธนกร นาไพรวัน | คณะทำงาน |
| ๑๐. นายอาทิตย์ วงษ์ภา | คณะทำงาน |
| ๑๑. นางสาวสุกัญญา สุนทรชาติ | คณะทำงาน |
| ๑๒. นางสาวณัฐพัชร์ เครือเนตร | คณะทำงาน |
| ๑๓. นางสาวสุจิตรา ชูบทอง | คณะทำงาน |
| ๑๔. นายวิจิตต์ จันทะโสม | เลขานุการและคณะทำงาน |
| ๑๕. นายสิทธิพันธ์ กระจกเหลี่ยม | ผู้ช่วยเลขานุการและคณะทำงาน |

(๖) คณะทำงานขับเคลื่อนกิจกรรมจิตอาสา และแฟนพันธุ์แท้ STRONG มีภารกิจในการจัดกิจกรรมและจัดทำรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว)/ขยายจำนวนสมาชิก และกิจกรรมแฟนพันธุ์แท้ STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------------------------|-------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๒. ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานบริหารทั่วไป | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๓. ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานรักษาความปลอดภัย | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๔. นางสาวอาภาเทพินน์ วิธนเวทย์ | คณะทำงาน |
| ๕. นายณัฐวิทย์ พรหมจรรย์ | คณะทำงาน |
| ๖. ว่าที่ ร.ท.พิชณู ศรีธินนท์ | คณะทำงาน |
| ๗. นางสาวสุกัญญา เพียรการดี | คณะทำงาน |
| ๘. นายจักรภพ สวมสูง | คณะทำงาน |
| ๙. จ.อ.พรพิพัฒน์ ศัตร์ภูพินาศ | คณะทำงาน |
| ๑๐. นายเจตน์ พวงศิลป์ | คณะทำงาน |
| ๑๑. นายจุลินทร์ ชุมภูกุล | คณะทำงาน |
| ๑๒. นายปรีชา วงษ์สุวรรณ | คณะทำงาน |

- | | |
|------------------------------|-----------------------------|
| ๑๓. นายพัฒนา บุญกุล | คณะทำงาน |
| ๑๔. นางสาวสุรดาภัทร แก้วใหญ่ | เลขานุการและคณะทำงาน |
| ๑๕. นายธนศานต์ ฐิตสาโร | ผู้ช่วยเลขานุการและคณะทำงาน |

(๗) คณะทำงานด้านการประชาสัมพันธ์ผลงานการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส มีภารกิจจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรมส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส จัดเตรียมความพร้อมการตรวจสำนึก จัดทำคลิปวิดีโอ จัดมุมจริยธรรม และจัดกิจกรรมอื่นใดเพื่อแสดงผลงานของสำนักบริหารงานกลาง ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------------------|-----------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๓. นายนพดล ลอยลม | คณะทำงาน |
| ๔. นายวิจิตร จันทะโสสม | คณะทำงาน |
| ๕. นายฉันทวัฒน์ ยังวิริยะ | คณะทำงาน |
| ๖. นางพัชรินทร์ หันชนะนา | คณะทำงาน |
| ๗. นางสาวรชดา ศรีสุวรรณ | คณะทำงาน |
| ๘. นางสาวระพีพันธ์ พันธุ์รัตน์ | คณะทำงาน |
| ๙. นางสาวนวพร จิตวรเนตร | คณะทำงาน |
| ๑๐. นางสาวพรทิพย์ ขวัญเมือง | คณะทำงาน |
| ๑๑. นางสาวศุภรดา สวรรค์ราช | คณะทำงาน |
| ๑๒. นางนันทน์ภัส ชูศรี | คณะทำงาน |
| ๑๓. นางสาวอรุวรรณ จำนงวุฒิ | คณะทำงาน |
| ๑๔. นางสาวสุรดาภัทร แก้วใหญ่ | คณะทำงาน |
| ๑๕. นายศุภชัย แม่คุณ | คณะทำงาน |
| ๑๖. นางสาวพงษ์ลดา วสุวัชร | คณะทำงาน |
| ๑๗. นางสาวพัทธนันท์ ลิ้มสกุลวานิจ | เลขานุการและคณะทำงาน |
| ๑๘. นางสาวกฤติญา คำวังพฤกษ์ | ผู้ช่วยเลขานุการและคณะทำงาน |

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายรุ่งธรรม เปรมมางกูร)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง



คำสั่งสำนักบริหารงานกลาง

ที่ ๑ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งกำหนดหลักเกณฑ์การเสนอรายชื่อข้าราชการรัฐสภาเพื่อรับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของแต่ละสำนัก โดยกำหนดให้แต่ละสำนักแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นภายในสำนัก นั้น

ในการนี้ เพื่อให้กระบวนการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเห็นสมควรแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย

- | | |
|-----------------------------------------------------|---------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารงานบุคคล | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๔. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๕. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานอาคารสถานที่ | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๖. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานรักษาความปลอดภัย | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๗. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๘. นางจินดา ศรีเพ็งแก้ว | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๙. นางสาวประภาพร เพียรราช | คณะกรรมการ |
| ๑๐. นายหมวดโท ฉัตรชัย ก่อเกิด | คณะกรรมการ |
| ๑๑. นางสาวมัทนา รามพันธุ์ | คณะกรรมการ |
| ๑๒. นางสาวพัชรินทร์ หันชนะนา | คณะกรรมการ |
| ๑๓. นางสาวสุกัญญา เพียรการดี | คณะกรรมการ |
| ๑๔. นางสาวสุพาณี พุมมา | คณะกรรมการ |

๑๕. นางนันท์นภัส...

๑๕. นางนันทน์ภัส ชูศรี

คณะทำงานและเลขานุการ

๑๖. นางสาวณัชชา กิจยะกานนท์

คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๑๗. นางสาวปณัสยา บุชบา

คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะทำงานมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ดำเนินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ภายในสำนักบริหารงานกลางที่เห็นว่าสมควรได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๒. เสนอชื่อข้าราชการรัฐสภาสามัญที่เห็นว่าสมควรได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามจำนวนในแต่ละประเภทตำแหน่งต่อผู้อำนวยการสำนักเพื่อพิจารณาลงนามในแบบรายงานผลการดำเนินการสรรหาต่อคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. ดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๓

๔. ดำเนินการสรรหากลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

๕. ดำเนินการเรื่องอื่น ๆ ตามที่ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลางมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายรุ่งธรรม เปรมมางกูร)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง

บันทึกการประชุม
คณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น
และยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗
วันพุธที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมสำนักบริหารงานกลาง ชั้น ๑ (ฝั่งวุฒิสภา) อาคารรัฐสภา

คณะกรรมการผู้มาประชุม

- | | |
|-----------------------------------------------------------------------|-------------------------------|
| ๑. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป
(นางสาวภรณ์ทิลา เพ็งศรี) | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๒. นางสาวพงษ์ลดา วสุวัชร
แทนผู้บังคับบัญชากลุ่มงานรักษาความปลอดภัย | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๓. นางจินดา ศรีเพ็งแก้ว | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๔. นางสาวประภาพร เพียรราช | คณะกรรมการ |
| ๕. นายหมวดโท ฉัตรชัย ก่อเกิด | คณะกรรมการ |
| ๖. นางสาวพัชรินทร์ หันชนะนา | คณะกรรมการ |
| ๗. นางสาวสุกัญญา เพียรการดี | คณะกรรมการ |
| ๘. นางสาวณัชชา กิจยะกานนท์ | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙. นางสาวปณัสยา บุชบา | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

คณะกรรมการผู้ไม่มาประชุม

- | | |
|-------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง
(นายรุ่งธรรม เปรมมางกูร) | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
(ลาการประชุม) |
| ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารงานบุคคล
(นางสาวนันท์ทิยาพร สัมพันธ์ทวีกิจ) | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
(ลาการประชุม) |
| ๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ
(นางสาวอรุญา อิศรพันธุ์) | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
(ลาการประชุม) |
| ๔. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานอาคารสถานที่
(นายสงกรานต์ แก้วมะเรียง) | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
(ลาการประชุม) |
| ๕. นางสาวมัทนา รามพันธุ์ | ลาการประชุม
(ลาการประชุม) |
| ๖. นางสาวสุพาณี พุมมา | คณะกรรมการ
(ลาการประชุม) |
| ๗. นางนันทน์ภัส ชูศรี | คณะกรรมการและเลขานุการ
(ลาการประชุม) |

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา

เมื่อกรรมาธิการมาครบองค์ประชุมแล้ว นางจินดา ศรีเพ็งแก้ว หัวหน้าคณะทำงาน ได้กล่าวเปิดประชุม และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม สรุปได้ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งต่อที่ประชุม

- รับทราบคำสั่งสำนักบริหารงานกลาง ที่ ๑/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น และยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองบันทึกการประชุม

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๓.๑ สรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คณะทำงานได้พิจารณาหลักเกณฑ์ วิธีการ และกำหนดวันลงคะแนน เพื่อสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๓.๑.๑ การเสนอรายชื่อ

คณะทำงานพิจารณาแล้วเห็นควรกำหนดให้แต่ละกลุ่มงานเสนอรายชื่อบุคลากรภายในกลุ่มงานของตนที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดภายในวันศุกร์ที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ ผ่านช่องทางแอปพลิเคชันไลน์สำนักบริหารงานกลาง

๓.๑.๒ การตรวจคุณสมบัติข้าราชการรัฐสภาแต่ละกลุ่มงานที่ได้รับการเสนอชื่อ

คณะทำงานพิจารณาเห็นควรตรวจสอบคุณสมบัติของบุคลากรของแต่ละกลุ่มงานที่ได้รับการเสนอรายชื่อว่า เป็นไปตามหลักเกณฑ์ตามที่ประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภากำหนดไว้หรือไม่ ในวันพุธที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๕.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักบริหารงานกลาง ชั้น ๑ (ฝั่งวุฒิสภา) อาคารรัฐสภา

๓.๑.๓ วันและเวลาดลงคะแนน รวมถึงวิธีการลงคะแนน

คณะทำงานพิจารณาเห็นควรกำหนดวันและเวลาดลงคะแนน รวมถึงวิธีการลงคะแนนเพื่อสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๓.๑.๓.๑ วันและเวลาดลงคะแนน

วันพุธที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา

๓.๑.๓.๒ วิธีการลงคะแนน

กำหนดให้บุคลากรสำนักบริหารงานกลางลงคะแนนผ่านช่องทาง Google form ตามที่กำหนด

มติที่ประชุม : ที่ประชุมเห็นชอบ

๓.๒ กิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

คณะทำงานได้แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยที่ประชุมเห็นควรกำหนดให้พิจารณาขย่องเชิดชูกลุ่มงานของสำนักบริหารงานกลาง เนื่องจากทุกกลุ่มงานของสำนักบริหารงานกลาง ทำงานด้วยความตั้งใจ มีความเสียสละ อุทิศเวลาให้ราชการ มีจิตบริการ และปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบของทางราชการ และปฏิบัติตามแบบธรรมเนียมของทางราชการ

พิจารณาหลักเกณฑ์ วิธีการ และกำหนดวันลงคะแนน เพื่อยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๓.๒.๑ คุณสมบัติของกลุ่มงาน

คณะทำงานพิจารณาแล้วเห็นควรกำหนดคุณสมบัติของกลุ่มงาน ดังนี้

๓.๒.๑.๑ มีจิตบริการ ต้องต้อนรับ และให้ความสะดวกแก่สมาชิกรัฐสภาและประชาชนผู้ติดต่อราชการอันเกี่ยวกับหน้าที่ของตนโดยไม่ชักช้า และด้วยความสุภาพเรียบร้อย

๓.๒.๑.๒ ต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการมิได้

๓.๒.๑.๓ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ และปฏิบัติตามแบบธรรมเนียมของทางราชการ

๓.๒.๒ การคัดเลือกกลุ่มงาน

คณะทำงานพิจารณาแล้วเห็นควรกำหนดให้บุคลากรสำนักบริหารงานกลางลงคะแนนคัดเลือกกลุ่มงานที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่คณะทำงานกำหนด โดยห้ามมิให้ลงคะแนนให้กับกลุ่มงานของตนเอง

๓.๒.๓ วันและเวลาดลงคะแนน รวมถึงวิธีการลงคะแนน

คณะทำงานพิจารณาเห็นควรกำหนดวันและเวลาดลงคะแนน รวมถึงวิธีการลงคะแนนคัดเลือกเพื่อยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๓.๒.๓.๑ วันและเวลาดลงคะแนน

วันพุธที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา

๓.๒.๓.๒ วิธีการลงคะแนน

กำหนดให้บุคลากรสำนักบริหารงานกลางลงคะแนนผ่านช่องทาง Google form ตามที่กำหนด ทั้งนี้ กำหนดห้ามมิให้ลงคะแนนให้กับกลุ่มงานของตนเอง

มติที่ประชุม : ที่ประชุมเห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

- กำหนดวัน เวลาประชุมคณะกรรมการมาธิการครั้งต่อไป

ที่ประชุมมีมตินัดประชุมครั้งต่อไป ในวันพุธที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๕.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักบริหารงานกลาง ชั้น ๑ (ฝั่งวุฒิสภา) อาคารรัฐสภา

เลิกประชุมเวลา ๑๐.๑๕ นาฬิกา

นางสาวปณัสยา บุษบา
คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้จัดบันทึกการประชุม

บันทึกการประชุม
คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
และยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗

วันพุธที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๕.๓๐ นาฬิกา
ณ ห้องประชุมสำนักบริหารงานกลาง ชั้น ๑ (ฝั่งวุฒิสภา) อาคารรัฐสภา

คณะกรรมการผู้มาประชุม

- | | |
|-----------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|
| ๑. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป
(นางภัณฑิลา เพ็งศรี) | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๒. นายเศรษฐพงศ์ ยอดอินทร์
แทนผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารงานบุคคล | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ
(นางสาวอรุณา อิศรพันธุ์) | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๔. นางสาวพงษ์ลดา วสุวัชร
แทนผู้บังคับบัญชากลุ่มงานรักษาความปลอดภัย | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๕. นางจินดา ศรีเพ็งแก้ว | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๖. นางสาวประภาพร เพียรราช | คณะกรรมการ |
| ๗. นายหมวดโท ฉัตรชัย ก่อเกิด | คณะกรรมการ |
| ๘. นางสาวมัทนา รามพันธุ์ | คณะกรรมการ |
| ๙. นางพัชรินทร์ หันชนะนา | คณะกรรมการ |
| ๑๐. นางสาวสุกัญญา เพียรการดี | คณะกรรมการ |
| ๑๑. นางสาวสุพาณี พุ่มมา | คณะกรรมการ |
| ๑๒. นางนันทน์ภัส ชูศรี | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๑๓. นางสาวณัชชา กิจยะกานนท์ | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๔. นางสาวปณิสยา บุชบา | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

คณะกรรมการผู้ไม่มาประชุม

- | | |
|--------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง
(นายรุ่งธรรม เปรมมางกูร) | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
(ลาการประชุม) |
| ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานอาคารสถานที่
(นายสงกรานต์ แก้วมะเรียง) | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
(ลาการประชุม) |

เริ่มประชุมเวลา ๑๕.๓๐ นาฬิกา

เมื่อคณะทำงานมาครบองค์ประชุมแล้ว นางจินดา ศรีเพ็งแก้ว หัวหน้าคณะทำงาน ได้กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ โดยสรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งต่อที่ประชุม

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองบันทึกการประชุม

- ที่ประชุมได้พิจารณาและมีมติรับรองบันทึกการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันพุธที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๗ โดยมีการแก้ไข ดังนี้

หน้าที่ ๑ บรรทัดที่ ๑๐ แก้ไขข้อความจาก “นางสาวภัณฑิลา” เป็น “นางภัณฑิลา”

หน้าที่ ๑ บรรทัดที่ ๑๖ แก้ไขข้อความจาก “นางสาวพัชรินทร์” เป็น “นางพัชรินทร์”

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๓.๑ พิจารณารายชื่อผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คณะทำงานได้พิจารณาหลักเกณฑ์การคัดเลือกตามประกาศของคณะกรรมการ จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๗ ข้าราชการรัฐสภาผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น จะต้องมีความสมบูรณ์และไม่มีความต้องห้าม ดังนี้

(๑) เป็นข้าราชการรัฐสภาสังกัดสำนักงานใดสำนักงานหนึ่งมาแล้วไม่น้อยกว่า สามปีงบประมาณก่อนได้รับการเสนอชื่อ

(๒) มีประวัติการลาและมาสาย ย้อนหลังสามปีงบประมาณ ดังนี้

(๒.๑) ลาป่วย และลากิจส่วนตัว รวมกันไม่เกินสิบสองวันต่อปี ยกเว้นลาป่วยจำเป็น

(๒.๒) มาสายไม่เกินหกครั้งต่อปี

(๓) มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก” ขึ้นไป หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งใดครั้งหนึ่ง ภายในระยะเวลาสามปีงบประมาณที่ผ่านมา

(๔) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการถูกสอบสวนทางวินัย

(๕) ไม่เคยถูกลงโทษจากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ทั้งนี้ รายชื่อผู้ที่ผ่านหลักเกณฑ์การพิจารณาที่แต่ละกลุ่มได้มีการเสนอชื่อเป็น ข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๔ ประเภท มีดังนี้

๓.๑.๑ ประเภททั่วไป

- (๑) นางสาวปฐมธิดา อนันตชัย
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานบริหารทั่วไป
- (๒) นางเมชญา เมธาวริศากุล
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ
- (๓) นายศุภชัย แผ่คุณ
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน กลุ่มงานอาคารสถานที่
- (๔) พลอาสาสมัครสุเชตร อินทรสูต
เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาอาวุโส กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย
- (๕) นางนันท์นภัส ชูศรี
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย

๓.๑.๒ ประเภทวิชาการ

- (๑) นางสาวมัทนา रामพันธุ์
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กลุ่มงานบริหารงานบุคคล
- (๒) นางรัตนา ชัชวาลรัตน์
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ
- (๓) นายหมวดโท ฉัตรชัย ก่อเกิด
นิติกรชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย

๓.๑.๓ ประเภทพนักงานราชการ

- (๑) นายสุรศักดิ์ ชมสูงเนิน
พนักงานรับ-ส่งเอกสาร กลุ่มงานบริหารทั่วไป
- (๒) นางศรีจันทร์ ทรัพย์เกษตร
พนักงานบริการ กลุ่มงานอาคารสถานที่

๓.๑.๔ ประเภทลูกจ้างประจำ

- นายชัยอนันต์ พิมพ์ทอง
หัวหน้า/พนักงานบริการระดับ บ.๒ กลุ่มงานอาคารสถานที่

ทั้งนี้ คณะทำงานจะดำเนินการประชาสัมพันธ์รายชื่อผู้ที่ผ่านหลักเกณฑ์การพิจารณาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้ง ๔ ประเภท ทางเพจเฟซบุ๊กสำนักบริหารงานกลาง และทางแอปพลิเคชันไลน์ สำนักบริหารงานกลาง พร้อมทั้งขอให้บุคลากรในสำนักร่วมกันลงคะแนนเสียง ในวันพุธที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา ผ่านทาง Google Forms โดย ๑ คนสามารถลงคะแนนเสียงได้ ๑ ครั้ง

มติที่ประชุม

ที่ประชุมเห็นชอบรายชื่อผู้ที่ผ่านหลักเกณฑ์การพิจารณาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้ง ๔ ประเภท และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการเป็นผู้จัดทำแบบลงคะแนนเสียงผ่านช่องทาง Google Forms

๓.๒ พิจารณาคัดเลือกกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนัก บริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คณะทำงานพิจารณากลุ่มงานสังกัดสำนักบริหารงานกลางทั้งหมดแล้ว มีความเห็นว่า ทุกกลุ่มงานมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่คณะทำงานกำหนด และเห็นควรกำหนดให้ผู้ลงคะแนนเสียง ระบุเหตุผลดังต่อไปนี้ในการเลือกกลุ่มงานใดกลุ่มงานหนึ่งให้เป็นกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสด้วย โดยสามารถระบุได้มากกว่า ๑ เหตุผล

(๑) สนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม

(๓) ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ และปฏิบัติตาม

แบบธรรมเนียมของทางราชการ

(๔) สนใจและรับทราบเหตุการณ์เคลื่อนไหวอันอาจเป็นภัยอันตรายต่อประเทศชาติ

(๕) ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลดี

(๖) ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมาย

(๗) อุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ ไม่ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ

(๘) รักษาความลับของทางราชการ

(๙) สุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคี และช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการ

(๑๐) ต้อนรับและให้ความสะดวกแก่สมาชิกรัฐสภาและประชาชนผู้มาติดต่อราชการ

ทั้งนี้ คณะทำงานได้แจ้งหลักเกณฑ์ วิธีการ และกำหนดวันลงคะแนนเลือกกลุ่มงาน

ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยห้ามมิให้ลงคะแนนเสียงให้กับกลุ่มของตนเอง และกำหนดให้ ๑ คนสามารถลงคะแนนเสียงได้ ๑ ครั้ง ผ่านทาง Google Forms ในวันพุธที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมเห็นชอบรายชื่อกลุ่มงานที่ผ่านหลักเกณฑ์การพิจารณากลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสที่คณะทำงานกำหนด และมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการเป็นผู้จัดทำแบบลงคะแนนเสียงผ่านช่องทาง Google Forms

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

- กำหนดวัน เวลาประชุมคณะทำงานครั้งต่อไป

ที่ประชุมมีมตินัดประชุมครั้งต่อไปในวันอังคารที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๕.๓๐ นาฬิกา

ณ ห้องประชุมสำนักบริหารงานกลาง ชั้น ๑ (ฝั่งวุฒิสภา) อาคารรัฐสภา

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๑๐ นาฬิกา

นางนันทน์ภัส ชูศรี

คณะทำงานและเลขานุการ

ผู้จัดบันทึกการประชุม

บันทึกการประชุม
คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
และยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗

วันอังคารที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๕.๓๐ นาฬิกา
ณ ห้องประชุมสำนักบริหารงานกลาง ชั้น ๑ (ฝั่งวุฒิสภา) อาคารรัฐสภา

คณะกรรมการผู้มาประชุม

๑. ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง (นายรุ่งธรรม เปรมมางกูร)	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานอาคารสถานที่ (นายสงกรานต์ แก้วมะเรียง)	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป (นางภัณฑิลา เฟื่องศรี)	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
๔. นายเศรษฐพงศ์ ยอดอินทร์ แทนผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารงานบุคคล	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
๕. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ (นางสาวอรุณา อิศรพันธุ์)	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
๖. นางสาวพงษ์ลดา วสุวัชร แทนผู้บังคับบัญชากลุ่มงานรักษาความปลอดภัย	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
๗. นางจินดา ศรีเพ็งแก้ว	หัวหน้าคณะกรรมการ
๘. นางสาวประภาพร เพียรราช	คณะกรรมการ
๙. นายหมวดโท ฉัตรชัย ก่อเกิด	คณะกรรมการ
๑๐. นางสาวมัทนา รามพันธุ์	คณะกรรมการ
๑๑. นางพัชรินทร์ หันชะนา	คณะกรรมการ
๑๒. นางสาวสุกัญญา เพียรการดี	คณะกรรมการ
๑๓. นางสาวสุพาณี พุมมา	คณะกรรมการ
๑๔. นางนันทน์ภัส ชูศรี	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑๕. นางสาวณัชชา กิจยะกานนท์	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖. นางสาวปณัสยา บุชบา	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๕.๓๐ นาฬิกา

เมื่อคณะกรรมการมาครบองค์ประชุมแล้ว นางจินดา ศรีเพ็งแก้ว หัวหน้าคณะกรรมการ
ได้กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ โดยสรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งต่อที่ประชุม

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองบันทึกการประชุม

- ที่ประชุมได้พิจารณาและมีมติรับรองบันทึกการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ วันพุธที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗ โดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๓.๑ พิจารณารับรองผลการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คณะทำงานได้พิจารณาผลการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป

ลำดับที่ ๑ หมายเลข ๔ พลอาสาสมัครสุเขตร อินทรสูต

คะแนนเสียง ๕๑ คะแนน

ลำดับที่ ๒ หมายเลข ๑ นางสาวปฐมธิดา อนันตชัย

คะแนนเสียง ๒๑ คะแนน

ลำดับที่ ๒ หมายเลข ๒ นางเมชญา เมธาวริศากุล

คะแนนเสียง ๒๑ คะแนน

ลำดับที่ ๓ หมายเลข ๓ นายศุภชัย แผ่คุณ

คะแนนเสียง ๑๙ คะแนน

ลำดับที่ ๔ หมายเลข ๕ นางนันทน์ภัส ชูศรี

คะแนนเสียง ๑๓ คะแนน

ทั้งนี้ มีผู้ลงคะแนนทั้งสิ้น ๑๓๐ ราย โดยมีจำนวนผู้งดออกเสียง ๕ ราย

๒. ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ

ลำดับที่ ๑ หมายเลข ๑ นางสาวมัทนา रामพันธุ์

คะแนนเสียง ๕๐ คะแนน

ลำดับที่ ๒ หมายเลข ๓ นายหมวดโท ฉัตรชัย ก่อเกิด

คะแนนเสียง ๔๖ คะแนน

ลำดับที่ ๓ หมายเลข ๒ นางรัตนา ชัชวาลรัตน์

คะแนนเสียง ๒๓ คะแนน

ทั้งนี้ มีผู้ลงคะแนนทั้งสิ้น ๑๓๐ ราย โดยมีจำนวนผู้งดออกเสียง ๑๑ ราย

๓. พนักงานราชการ

ลำดับที่ ๑ หมายเลข ๒ นางศรีจันทร์ ทรัพย์เกษตร

คะแนนเสียง ๘๓ คะแนน

ลำดับที่ ๒ หมายเลข ๑ นายสุรศักดิ์ ชมสูงเนิน

คะแนนเสียง ๒๙ คะแนน

ทั้งนี้ มีผู้ลงคะแนนทั้งสิ้น ๑๓๐ ราย โดยมีจำนวนผู้งดออกเสียง ๑๘ ราย

๔. ลูกจ้าง

ลำดับที่ ๑ หมายเลข ๑ นายชัยอนันต์ พิมพ์ทอง

คะแนนเสียง ๑๐๕ คะแนน

ทั้งนี้ มีผู้ลงคะแนนทั้งสิ้น ๑๓๐ ราย โดยมีจำนวนผู้งดออกเสียง ๒๕ ราย

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติรับรองผลการคัดเลือกให้บุคลากรดังต่อไปนี้เป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป คือ พลอาสาสมัครสุเชตร อินทรสูต
๒. ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ คือ นางสาวมัทนา रामพันธุ์
๓. พนักงานราชการ คือ นางศรีจันทร์ ทรัพย์เกษตร
๔. ลูกจ้าง คือ นายชัยอนันต์ พิมพ์ทอง

๓.๒ พิจารณารับรองผลการคัดเลือกกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ สำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คณะทำงานได้พิจารณาผลการคัดเลือกกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ลำดับที่ ๑ กลุ่มงานบริหารทั่วไป คะแนนเสียง ๒๗ คะแนน

ลำดับที่ ๒ กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย คะแนนเสียง ๒๖ คะแนน

ลำดับที่ ๓ กลุ่มงานบริหารงานบุคคล คะแนนเสียง ๑๗ คะแนน

ลำดับที่ ๔ กลุ่มงานอาคารและสถานที่ คะแนนเสียง ๑๑ คะแนน

ลำดับที่ ๕ กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย คะแนนเสียง ๑๑ คะแนน

ลำดับที่ ๖ กลุ่มงานทะเบียนประวัติและสถิติ คะแนนเสียง ๘ คะแนน

ทั้งนี้ มีผู้ลงคะแนนทั้งสิ้น ๑๓๐ ราย โดยมีจำนวนผู้งดออกเสียง ๑๖ ราย และมีจำนวน บัตรเสีย (ลงคะแนนให้กลุ่มที่ตนเองสังกัดอยู่) ๑๗ ราย

โดยมีเหตุผลในการเลือกกลุ่มงานบริหารทั่วไปให้เป็นกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ดังนี้

๑. ต้อนรับและให้ความสะดวกแก่สมาชิกรัฐสภาและประชาชนผู้มาติดต่อราชการ ๑๙ คะแนน

๒. ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และเที่ยงธรรม ๑๘ คะแนน

๓. ปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ และปฏิบัติตามแบบธรรมเนียมของทางราชการ ๑๗ คะแนน

๔. อุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ ไม่ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ ๑๖ คะแนน

๕. สนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และรักษาความลับของทางราชการ ๑๒ คะแนน

๖. ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมาย และสนใจและรับทราบเหตุการณ์เคลื่อนไหวอันอาจเป็นภัยอันตรายต่อประเทศชาติ ๑๑ คะแนน

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติรับรองผลการคัดเลือกให้กลุ่มงานบริหารทั่วไปเป็นกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เนื่องจากเป็นกลุ่มงานที่ต้อนรับและให้ความสะดวกแก่สมาชิกรัฐสภาและประชาชนผู้มาติดต่อราชการ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๐๐ นาฬิกา

นางนันทน์ภัส ชูศรี
คณะทำงานและเลขานุการ
ผู้จัดบันทึกการประชุม

ภาพประกอบการประชุมคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญ
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงาน
ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักบริหารงานกลาง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567





