



## รายงาน

กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กรมสวัสดิการคุ้มครองแรงงาน

(หน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา)

วันพฤหัสบดีที่ 25 มกราคม 2567

เวลา 09.00-12.00 นาฬิกา

ณ ห้องประชุมกองความปลอดภัยแรงงาน ชั้น 4 อาคารกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



(หน่วยงานภายนอก)

ตามที่แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก เป็นกิจกรรมที่มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์และแนวทางการดำเนินงานร่วมกัน เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กรมสวัสดิการคุ้มครองแรงงาน (หน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา) สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และเครือข่ายภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 25 มกราคม 2567 นางโสภา เกียรตินิรธา อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มอบหมายให้ นายสมพจน์ กวางแก้ว รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เป็นประธานกล่าวต้อนรับ คณะผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ในการเข้าศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมี นางสาวนงลักษณ์ วาทหงษ์ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วม ณ ห้องประชุมกองความปลอดภัยแรงงาน ชั้น 4 อาคารกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยมีรายละเอียดการดำเนินโครงการ ดังนี้

**ผู้เข้าร่วม: บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร/สำนักเครือข่าย 18 สำนัก 1 กลุ่มงาน /คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong จำนวน 43 คน**

**บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เข้าร่วม จำนวน 3 คน**

- |                            |                                    |
|----------------------------|------------------------------------|
| 1. นายสมชาย ชัยเชษฐดำรงกุล | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ |
| 2. นางสาวภัทราพร อารีย์ชน  | วิทยากรชำนาญการ                    |
| 3. นายสัญญาชัยวิศ ปานทอง   | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ    |

**รับฟังการบรรยายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ 2 หัวข้อ ดังนี้**

1. ความสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และบันได 9 ขั้น ไปสู่ความสำเร็จ
2. การสร้างสังคมคุณธรรมด้วยการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมโดดเด่น

**นายสมพจน์ กวางแก้ว รองอธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และนางสาวนงลักษณ์ วาทหงษ์ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมบรรยาย สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้**

### **1. ความสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม**

**ความสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และบันได 9 ขั้น ไปสู่ความสำเร็จ**

**บันได 9 ขั้นสร้างสังคมคุณธรรมของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานขับเคลื่อนสู่ความสำเร็จเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น**

**ขั้นตอนที่ 1 ประกาศเจตนารมณ์ของกรมฯ ร่วมกันโดยบุคลากรร่วมมือกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน**

**ขั้นตอนที่ 2** ค้นหาความจริง โดยวิเคราะห์และกำหนดปัญหาด้านคุณธรรมที่ต้องการแก้ไขและค้นหาต้นทุนความดีที่อยากทำและสามารถเอื้อต่อการแก้ไขปัญหา

**ขั้นตอนที่ 3** จัดตั้งคณะทำงานกำหนดโครงการหรือกิจกรรม วิชิตาเนินการและตั้งเป้าหมายการเปลี่ยนแปลงร่วมกันมอบหมายผู้รับผิดชอบและจัดทำแผนการดำเนินงาน

**ขั้นตอนที่ 4** ขับเคลื่อนและดำเนินงานตามวิธีการและกลไกที่กำหนด โดยลงมือปฏิบัติจริงให้เป็นวิถีในการดำเนินชีวิตและในการปฏิบัติงาน รวมทั้งสอดคล้องและเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ร่วมกัน

**ขั้นตอนที่ 5** ประเมินผลการขับเคลื่อนและดำเนินงาน ถอดบทเรียน นำมาทบทวน ปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้

**ขั้นตอนที่ 6** ประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงาน

6.1 บุคลากรภายใน ที่ทำความดีและมีพฤติกรรมด้านคุณธรรมที่โดดเด่น

บุคลากรภายนอก ที่ทำคุณประโยชน์ในการส่งเสริมภารกิจของกรมฯ

6.2 หน่วยงานภายใน ที่บุคลากรส่วนใหญ่มีพฤติกรรมด้านคุณธรรมที่ได้รับการยอมรับ

หน่วยงานภายนอก ที่ให้ความช่วยเหลือ ให้การสนับสนุน และร่วมเป็น

เครือข่ายขับเคลื่อนการดำเนินงานตามภารกิจของกรมฯ ให้สำเร็จลุล่วง

**ขั้นตอนที่ 7** สรุปผลสำเร็จของการขับเคลื่อนและดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดและจัดทำรายงานผลตามแผนการดำเนินงาน วิเคราะห์และแสดงผลความสำเร็จขององค์กรและพฤติกรรมของบุคลากรที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

**ขั้นตอนที่ 8** รวบรวมวิธีการขับเคลื่อนและดำเนินงานที่ส่งผลให้เกิดความสำเร็จและผลสำเร็จของการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้เป็นองค์ความรู้โดยจัดทำเป็นเอกสารและสื่อประชาสัมพันธ์

**ขั้นตอนที่ 9** เผยแพร่เอกสารและสื่อประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ผ่านช่องทางสื่อสารภายในองค์กรและช่องทางออนไลน์ที่หลากหลาย

## 2. การสร้างสังคมคุณธรรมด้วยการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมโดดเด่น

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โดยสอดคล้องกับคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู “คุณธรรมนำการพัฒนา” เพื่อเป็นการแสดงความมุ่งมั่น ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมภายในองค์กร ปลุกฝังคุณธรรม จริยธรรม กำหนดคุณธรรมเป้าหมายของกรมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น เพื่อพัฒนาคุณธรรมภายในองค์กร โดยตระหนักและยึดมั่นหลักธรรม ศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย ภายใต้คุณธรรม 5 ประการและเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” “และความดีที่อยากทำ”

### 3. แนวทางการนำไปปรับใช้ในสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร / กลุ่มงาน

#### ในสำนักฯ

จากการที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้จัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอกสังกัดรัฐสภา บุคลากรสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก มีความเข้าใจเกี่ยวกับองค์กรคุณธรรมองค์ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมพื้นฐานของการอยู่ร่วมกันในสังคม การใช้คุณธรรมเป้าหมายทั้ง ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อสร้างสังคมคุณธรรม ปลอดภัยทุกจริตและประพตุมิชอบ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม ทั้งนี้ได้เรียนรู้หลักการทำงานแบบองค์กรร่วม สอดแทรกการบริหารและการทำงานเป็นทีมจนเกิดเป็นวัฒนธรรม องค์กรร่วมกัน การสร้างโอกาสให้ทุกคนภายในองค์กรมีส่วนร่วมสู่เป้าหมายสำคัญของการส่งเสริมคุณธรรมความมุ่งมั่นตั้งใจทำความดีเพื่อพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป็นองค์กรที่ดีที่สร้างคนดีมากขึ้น

บุคลากรสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้รับแนวทางและตัวอย่างความสำเร็จจากหน่วยงานกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ซึ่งเป็นองค์กรที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น โดยกิจกรรมนี้บุคลากรสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เข้าร่วมได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ และสร้างความเข้าใจ พร้อมทั้งได้รับการแบ่งปันประสบการณ์ และสร้างเครือข่ายความร่วมมือ ตลอดจนสามารถนำความรู้มาปรับใช้ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ข้อเสนอแนะ เห็นควรให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อใช้เป็นแนวทางและแบ่งปันประสบการณ์ที่ดีซึ่งกันและกัน รวมถึงมีกลไกการสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมอันเป็นประโยชน์ต่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง ต่อไป







คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร