

# รายงาน

สรุปผลแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
ณ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน  
คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักรายงานการประชุมและตัวเลข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

# รายงานสรุปผลแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)

## ที่มาและความสำคัญของเรื่อง

องค์กรคุณธรรมต้นแบบ คือ องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนาธรรมและมุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นองค์กรที่มีส่วนร่วมสร้างสังคมคุณธรรม โดยมีการบริหารจัดการองค์กรตามหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาล หรือหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินการและปฏิบัติงานและมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชนและเครือข่ายขององค์กรคุณธรรม ซึ่งระดับขององค์กรคุณธรรม แบ่งเป็น ๓ ระดับ คือ ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม และระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยกำหนดความหมายและระดับขององค์กรคุณธรรม โดยมีเกณฑ์ ๙ ข้อ ตามที่แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ ได้กำหนดไว้

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ในฐานะส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้ดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้รับรางวัล “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นี้ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีเจตนาธรรมในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างต่อเนื่อง จึงได้กำหนดแผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้การขับเคลื่อนด้านคุณธรรมจริยธรรมฯ เป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นไปตามมาตรฐานที่แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ กำหนดไว้ ทั้งนี้ แผนบูรณาการฯ ฉบับดังกล่าวได้กำหนดให้มีโครงการ/กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรนอกสังกัดรัฐสภา ขึ้น

ด้วยเหตุผลและความสำคัญข้างต้น สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจึงได้ดำเนินการตามแผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรนอกสังกัดรัฐสภา ขึ้น โดยกำหนดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ซึ่งเป็นหน่วยงานที่เคยได้รับรางวัล “องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น” เมื่อปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อทำการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ตลอดจนนำเทคนิควิธีการดำเนินงานของศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) มาประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์กับสำนักการรายงานการประชุม และขอเลขและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป

## วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างความร่วมมือและขยายเครือข่ายการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก
๒. เพื่อสร้างองค์ความรู้คุณธรรมต้นแบบกับองค์กรภายนอก

## รูปแบบและการดำเนินกิจกรรม

กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบระหว่างศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) อาคารวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยมหิดล ชั้น ๑๗ ถนนวิภาวดีรังสิต เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร

รองศาสตราจารย์ สุริยเดว ทรีปาตี ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ได้บรรยายและให้หลักคิดในการทำงานตามแบบฉบับของตัวเองไว้ ดังนี้

### ๑. Management

ในฐานะผู้นำองค์กรต้องมีความเป็นผู้นำ (Leadership) ชงหรือเป้าหมายในการทำงาน ต้องชัดเจน หนักแน่น และไม่โลเล เปลี่ยนไปมา ไม่เช่นนั้น เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในองค์กรจะไม่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและตรงกับเป้าหมายที่กำหนดไว้ รวมถึงการปฏิบัติหน้าที่ต้องมีความชัดเจน โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยรองศาสตราจารย์ สุริยเดว ทรีปาตี ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ถ้อยคำในการทำงานว่า “การทำงานในองค์กรขนาดเล็กนั้น ย่อมไม่มีความลับใดในโลก และเมื่อไม่มีความลับ ดังนั้น จึงต้องทำทุกอย่างให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ให้มากที่สุด”

นอกจากนี้ ในฐานะผู้นำองค์กรจึงต้องเป็นตัวอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในองค์กร สิ่งหนึ่งที่รองศาสตราจารย์ สุริยเดว ทรีปาตี ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ได้กำหนดให้บุคลากรของศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ยึดมั่นเป็นหลักการ คือ **การทำงานสามารถมีข้อผิดพลาดได้ แต่ข้อผิดพลาดนั้นต้องไม่เกิดจากเจตนาที่ไม่ดีเป็นเด็ดขาด**

การบริหารจัดการงานต่าง ๆ ต้องชัดเจนในข้อกำหนด ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ อาทิ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างที่ต้องดำเนินการด้วยความถูกต้องชัดเจนภายใต้เงื่อนไขการทำงานที่ยืดหยุ่น เหมาะสมตามสถานการณ์

### ๒. Facilitator

ในฐานะผู้นำองค์กร ต้องเป็นผู้อำนวยความสะดวก คือ บุคคลที่ช่วยให้กลุ่มคนทำงานร่วมกันได้ดีขึ้น เข้าใจวัตถุประสงค์ของงานได้เป็นอย่างดี และวางแผนการทำงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังกล่าวได้ รวมถึงเปิดกว้างในการรับฟังข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ หรือตอบประเด็นข้อซักถามของบุคลากรผู้ได้บังคับบัญชาตลอดเวลา เพื่อให้ผู้ได้บังคับบัญชาสามารถแก้ไขปัญหาที่ติดขัดและปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่อง

### ๓. Conductor

ในความหมายของรองศาสตราจารย์ สุริยเดว ทรีปาตี ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) หมายความว่า ผู้นำองค์กรต้องเป็นผู้ประสานงานให้ทุกคนมีสิทธิในการ feedback ได้ ยอมรับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน ต้องให้เกียรติซึ่งกันและกัน

นอกจากนี้ รองศาสตราจารย์ สุริยเดว ทรีปาตี ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ยังได้ให้นิยามของความเป็นผู้นำในแบบฉบับของตนเองไว้ ดังนี้

๑. ผู้นำต้องเป็นตัวอย่งที่ดีในทุกเรื่อง
๒. ผู้นำต้องมีความอดทนกับเรื่องที่ถูกทำทหาย
๓. ผู้นำต้องมีความหนักแน่น ไม่หุเบา
๔. ผู้นำต้องมีสติ หนักแน่น มั่นคง ไม่วิตกกกับเรื่องที่ยังไม่มาถึง
๕. ผู้นำต้องสร้างความมั่นใจในการทำงาน
๖. ผู้นำต้องรู้จักการให้อภัย (อย่างแท้จริง)
๗. ผู้นำต้องเปิดโอกาสในการให้คำปรึกษากับเพื่อนร่วมงานและผู้ใต้บังคับบัญชา
๘. ผู้นำต้องกล้าปะทะให้กับทีมงาน (ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง)

แนวทางการทำงานของศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ที่ปฏิบัติอยู่เป็นประจำ คือ การร่วมทุกข์ร่วมสุขกันในทีมงาน และเปิดโอกาสในการรับฟังปัญหา/อุปสรรคในการทำงาน โดยจัดให้มี Morning Talk ในทุกวันจันทร์ เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะระหว่างทีมงานอย่างเป็นประจำ สิ่งหนึ่งที่รองศาสตราจารย์ สุริยเดว ทรีปาตี ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ได้กล่าวบรรยายไว้เกี่ยวกับกระบวนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม คือ **Easy to access Easy to success** การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมนั้นให้เริ่มต้นจากตัวเรา เริ่มทำสิ่งที่เห็นว่าเป็นประโยชน์จากตัวเราโดยแท้จริง ยังไม่ต้องไปพูดถึงประโยชน์ในระดับประเทศชาติหรือองค์กร เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อตัวเอง เพื่อคนที่รัก เพื่อให้เกิดความสำเร็จได้โดยง่ายสำหรับสร้างแรงจูงใจในเบื้องต้น โดยเลือกมา ๑ พฤติกรรมและทำให้สำเร็จอย่างแท้จริง เมื่อสำเร็จแล้วจึงขยายผลไปสู่เรื่องที่ยากขึ้นในลำดับถัดไป

ตัวอย่างกิจกรรมที่ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ได้นำมาใช้ในการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมฯ อาทิ

#### ๑. กิจกรรมการปฏิบัติตนในวิถีทางศาสนา

การรณรงค์ให้บุคลากรสมัครใจเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาที่กระทรวงวัฒนธรรมและหน่วยงานจัดขึ้น เช่น ทำบุญปีใหม่ ทำบุญเข้าพรรษา ฟังธรรมสวณะ เวียนเทียน ทอดกฐิน กิจกรรมตามศาสนาที่ตนเองนับถือ ฟังเทศน์มหาชาติ เป็นต้น โดยมีคำขวัญที่นำมาใช้ในการรณรงค์ คือ “ทำดี ละชั่ว กลับบาป รักชาติ จงรักภักดี”

## ๒. กิจกรรมมอบบุญวันละบาท (กระปุกพระโพธิสัตว์)

มอบกระปุกรายคน ตั้งใจแน่วแน่ ทำดีวันละบาท ช่วยผู้ด้อยโอกาส ผู้ยากไร้ และองค์กรการกุศล โดยกำหนดวันเทกระปุกทุกเดือนเพื่อทำการรวบรวมและจัดเก็บ จากนั้น นำไปส่งมอบหรือแปลงเป็นสิ่งของมอบแก่กลุ่มเป้าหมาย

## ๓. กิจกรรมฝายมีชีวิต (คุณธรรม คือ ลงมือทำ)

เป็นกิจกรรมที่ออกไปดำเนินการกับภาคีเครือข่ายคุณธรรมภายนอก เมื่อคุณธรรมไม่ใช่แค่ประชุมในห้องแคบ ๆ ภาคีเครือข่ายคุณธรรมได้ออกมาร่วมกันแก้ปัญหาภัยแล้ง น้ำไม่พอใช้ ร่วมกันกับชุมชน โดยมีขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้

- ๓.๑) สำรวจพื้นที่ร่วมกับชุมชน
- ๓.๒) ประเมินต้นทุนในพื้นที่
- ๓.๓) ประสานภาคีภาคเอกชนเพิ่มทุน
- ๓.๔) สร้างความเข้าใจในพื้นที่โดยครูฝาย/จัดตั้งกลไกทีมงานชุมชน
- ๓.๕) ระดมทุน ระดมแรง ลงมือทำ
- ๓.๖) สรุปบทเรียนที่ได้ร่วมกัน
- ๓.๗) ติดตามเยี่ยมชมเสริมพลัง

## ๔. กิจกรรมชาวศูนย์ภูมิใจแต่งกาย “ผ้าไทยผ้าถิ่น”

รณรงค์ให้สวมใส่ผ้าไทยในทุกวันพุธและวันศุกร์ เพื่อเสริมสร้างความรักความสามัคคี ความภูมิใจ ศักดิ์ศรี และเกียรติภูมิไทย เป็นการปรับเปลี่ยนลูกค้าให้ล้ำสมัย ช่วยกระตุ้นรายได้ทางเศรษฐกิจชุมชน สืบสานคุณค่าภูมิปัญญาท้องถิ่น

## ๕. กิจกรรม ปันสุขแต่น้องชายแดน

เป็นการรวมพลังภาคีเครือข่าย ให้รัก และความสุข แต่มื้อสถานศึกษาชายแดน โดยมีขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้

- ๕.๑) สำรวจเครือข่ายโรงเรียนคุณธรรมในต่างจังหวัด
- ๕.๒) ประสานความร่วมมือภาคีคุณธรรมในพื้นที่ และในกรุงเทพมหานคร
- ๕.๓) ระดมทุน ระดมแรง
- ๕.๔) ลงมือตามแผน
- ๕.๕) สรุปบทเรียน
- ๕.๖) มอบเกียรติบัตร ให้กำลังใจแต่องค์กรร่วมจัด

## ๖. กิจกรรม Zero Waste

- ๖.๑) Reuse - กลับมาใช้ใหม่
- ๖.๒) Recycle - แยกขยะที่จะกลับมาใช้ได้ ขายหรือบริจาค
- ๖.๓) Repair - ซ่อมแซมของที่พอใช้ได้ ลดค่าใช้จ่ายในองค์กร

### ๗. กิจกรรมตลาดนัดออนไลน์ ภายใต้คอนเซ็ปต์ “อยากกินก็ได้ อยากขายก็มีพื้นที่”

เป็นกิจกรรมการขายสินค้าผ่านช่องทาง Line Application โดยจะทำการส่งสินค้าถึงมือลูกค้าทุกเช้าวันจันทร์ เป็นการเสริมอาชีพและรายได้อีกช่องทาง แบ่งปันสิ่งที่มีให้เพื่อน ๆ ได้ของดีจากใจคนทำ รวมถึงช่วยกระจายสินค้าชุมชน

### ๘. กิจกรรม “ใจถึงใจ”

เป็นการค้นหาและยกย่องบุคคลที่มีพฤติกรรมด้านคุณธรรมที่ควรค่าแก่การยกย่องประจำปี

### ๙. กิจกรรมกองทุนพึ่งพาตนเอง (ผู้ปฏิบัติงานศูนย์คุณธรรม)

เงินกองทุนมาจาก 3 แหล่ง ประกอบด้วย ๑) สมาชิกสมทบ ๒) ผู้บริหารสมทบ และรายได้อื่น ๆ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

- ๑) สมทบกิจกรรมจิตสาธารณะ/จิตอาสาของเจ้าหน้าที่
- ๒) ยืมได้ไม่มีดอกเบี้ย 1.5 เท่าของเงินออม
- ๓) ช่วยเหลือเมื่อญาติเสียชีวิต
- ๔) เจ็บป่วยมีสวัสดิการดูแล
- ๕) สะสมให้ตนเองมีกิน

หลักคิด	วิธีการ	หลักการ
<ul style="list-style-type: none"> <li>- ช่วยเหลือตนเองนอกจากสวัสดิการที่หน่วยงานจัดให้</li> <li>- ฝึกวินัยตนเองสะสมเงินออม</li> </ul>	ออมทุกวันเงินเดือนออก	<ul style="list-style-type: none"> <li>- พึ่งพาตนเอง พึ่งพากันเอง</li> <li>- ผากได้ ถอนได้ ได้คืน เมื่อพ้นสมาชิก</li> <li>- จัดการด้วยระบบจิตอาสา</li> <li>- เปิดเผย โปร่งใส</li> <li>- เปลี่ยนแปลงยอดการออมได้ปีละครั้ง</li> </ul>

## จุดเด่นในความสำเร็จสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นของศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)

๑. ผู้นำองค์กรให้ความสำคัญในการขับเคลื่อน ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมฯ มีการกำหนดนโยบายที่นำไปสู่การปฏิบัติที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม รวมทั้งสื่อสารและถ่ายทอดไปยังทุกหน่วยงานในสังกัดเพื่อให้บุคลากรของศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) มีแนวทางปฏิบัติให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๒. ผู้นำองค์กรให้ความสำคัญในการลงมือปฏิบัติ โดยในหลาย ๆ โครงการ/กิจกรรม ผู้นำองค์กรลงมือปฏิบัติด้วยตนเอง ทำให้บุคลากรในสังกัดเกิดความกระตือรือร้น รวมถึงทำให้ผู้นำองค์กรมีความเข้าใจเกี่ยวกับปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานอย่างถ่องแท้ สามารถร่วมแก้ไขปัญหาอุปสรรคเหล่านั้นส่งผลให้การขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรมสามารถดำเนินต่อไปได้อย่างต่อเนื่อง

๓. การบริหารงานอย่างเปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้ (Transparency) ทำให้การทำงานเป็นไปอย่างตรงไปตรงมา ผู้ปฏิบัติงานทำงานด้วยความชัดเจน โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการอย่างตรงไปตรงมา

๔. การทำงานบนพลังบวก และทำงานอย่างเป็นระบบ ภายใต้นโยบาย คุณธรรมที่คุณสัมผัสได้ (HONEY BEE MODEL)

ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) มีหน้าที่ทำให้ “คนดีมีพื้นที่ยืน ความดีมีพื้นที่ในสังคม” โดยมีแนวคิดในการทำงานขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมด้วยการทำงานบนพลังบวก (Positive Mindset) ที่มีความชัดเจน รวมทั้งการสร้างความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายทางสังคมในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามนโยบาย “คุณธรรมที่คุณสัมผัสได้” (HONEY BEE MODEL) ผีงตอมความดีไม่ตอมขมยะ จากที่หนึ่งไปอีกที่หนึ่ง เพื่อพัฒนาและขับเคลื่อนสังคมคุณธรรมแบบพลังบวก

### การนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ประโยชน์

สำนักrayงานการประชุมและชวเลขได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามนโยบายของเลขาธิการวุฒิสภา

ทั้งนี้ ภายหลังจากที่ได้เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) พบว่ามีกิจกรรมการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมในหลายกิจกรรมที่อาจนำมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะกับการขับเคลื่อนด้านคุณธรรมของสำนักrayงานการประชุมและชวเลขต่อไป

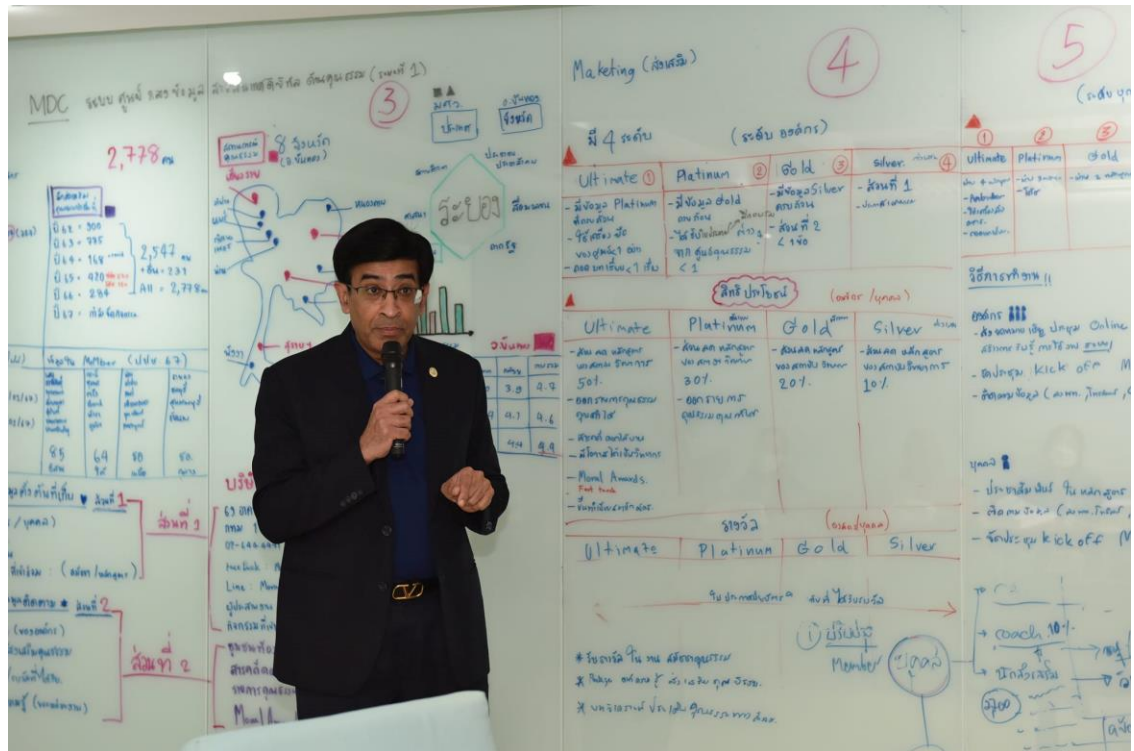
## ภาคผนวก



บุคลากรของสำนักrayงานการประชุมและชวเลขที่เข้าร่วมกิจกรรม

13	นางสาวอรุษา ทัศนทิพัฒน์	นิติกร	ชำนาญการพิเศษ	<i>อรุษา</i>
14	นายรัฐพงษ์ ประเวหา	วิทยากร	ชำนาญการ	
15	นางสาวกัมภัทร แม่นแก้ว	เจ้าพนักงานธุรการ	อาวุโส	<i>กัมภัทร</i>
<b>สำนักกรรมการ 1 (ต่อ)</b>				
16	นายภัทรพงศ์ แก้วเมธีชัย	ข้าราชการอำนวยการนิติบัญญัติ		<i>ภัทรพงศ์</i>
17	นายจิรนต์ คงศักดิ์	ข้าราชการอำนวยการนิติบัญญัติ		
18	นายยุทธนา สมบุญยอด	ข้าราชการอำนวยการนิติบัญญัติ		
19	นายภาณุเดช หนูกลับ	ข้าราชการอำนวยการนิติบัญญัติ		
<b>สำนักภาควางประเทศ</b>				
20	นายณัฐภูมิ พลสนะ	นักวิเทศสัมพันธ์	ปฏิบัติการ	<i>ณัฐภูมิ</i>
21	นางสาวกาญจนา ประสพจันทร์	เจ้าพนักงานธุรการ	อาวุโส	<i>กาญจนา</i>
<b>สำนักรายงานการประชุมและชวเลข</b>				
22	นายจักรกฤษณ์ ศรีกล้า	วิทยากร	ชำนาญการ	<i>จักรกฤษณ์</i>
23	นางสาวชรินทร์ทิพย์ ศรีสุวรรณ	นิติกร	ปฏิบัติการ	
24	นางบุษณิชา เทียนทอง	เจ้าพนักงานชวเลข	อาวุโส	<i>บุษณิชา</i>
25	นางสาวอังชญา เอี่ยมไธษฐ์	เจ้าพนักงานชวเลข	อาวุโส	<i>อังชญา</i>
26	นางสาวอรกมล พรหมยารัตน์	เจ้าพนักงานชวเลข	ปฏิบัติงาน	<i>อรกมล</i>
<b>สำนักการพิมพ์</b>				
27	นางสาวสุพรรณฉีกา ณีมีทองศรี	ผู้บังคับบัญชาจากหน่วยงานที่สังกัด	อาวุโส	<i>สุพรรณฉีกา</i>
	นางสาวนารี พ่วงซึ้ง	ผู้บังคับบัญชาจากสำนักการพิมพ์	อาวุโส	<i>นารี</i>







# HONEY BEE MODEL

## คุณธรรมที่คุณสัมผัสได้

