



# รายงานการติดตามและประเมินผล การปฏิบัติตามนโยบาย **No Gift Policy**

ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำงบประมาณ ๒๕๖๗



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร **STRONG** จิตพอเพียง ต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม  
และความโปร่งใส ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล งบประมาณ 2567



## คำนำ

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบราชการไทยให้มี คุณธรรม ความโปร่งใส และมีธรรมาภิบาล ตลอดจนส่งเสริมสนับสนุนให้มีการเสริมสร้างจริยธรรม และการรักษามาตรฐานทางวินัยบุคลากรภายในสำนักให้เป็นแบบอย่างที่ดี ซึ่งจะส่งผลดีต่อภาพลักษณ์ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาในการสร้างการรับรู้และสร้างความเชื่อมั่นให้กับบุคคลทั้งภายใน และภายนอกองค์กรเกี่ยวกับการดำเนินการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ทั้งนี้ เพื่อให้เจตนาธรรมดังกล่าวเป็นที่ประจักษ์ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้จัดให้มีนโยบาย “No Gift Policy ไม่รับ - ไม่ให้” เพื่อรณรงค์ให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลทุกระดับ งดรับและงดให้ของขวัญกับผู้รับบริการและผู้ที่เกี่ยวข้องในทุกช่วงเทศกาล เพื่อหลีกเลี่ยงการก่อให้เกิด การใช้ดุลพินิจโดยมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ อันอาจนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

ทั้งนี้ รายงานการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ของ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ฉบับนี้ ได้กล่าวถึงการดำเนินการ ขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy ของบุคลากรในสำนักฯ และมีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติ ตามนโยบาย เพื่อให้ทราบถึงความรู้ความเข้าใจของบุคลากรในการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าว คณะทำงานฯ หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ในการนำไปประยุกต์ใช้ในการ ดำเนินการเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy ของหน่วยงานต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG  
จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความ  
โปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
มีนาคม ๒๕๖๗

## สารบัญ

	หน้า
๑. ที่มาและความสำคัญ	๑
๒. วัตถุประสงค์	๒
๓. การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๒
๔. การติดตามการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๙
๕. การประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑๒
๖. ประโยชน์ที่ได้รับจากกิจกรรม	๑๕
๗. การนำไปใช้ประโยชน์ในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๑๖
๘. ข้อเสนอแนะ	๑๖



รายงานการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy  
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

## ๑. ที่มาและความสำคัญ

ตามมติคณะรัฐมนตรี ได้เห็นชอบแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ กิจกรรมที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ เป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๑.๑ ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานประกาศเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ที่เข้มแข็งในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริตต่อการปฏิบัติหน้าที่ ส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานของบุคลากรในหน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี ดังนั้น เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รับผิดชอบต่อหน้าที่ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจึงได้มีประกาศ เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักสุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม โดยมุ่งมั่นในการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม ซึ่งในส่วนของการป้องกันการทุจริตสำนักงานฯ ได้กำหนดนโยบายด้านเจตจำนงสุจริต การป้องกันและต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “CLEAN Senate...องค์กรวุฒิสภาใสสะอาด” และ “No Gift Policy” ประกอบด้วย

C : Creativity ความคิดสร้างสรรค์เพื่อต่อยอดความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

L : Levelling up ยกกระดับในทุกมิติ ส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่ปราศจากการทุจริตทุกกรณี

E : Education มีความรู้อย่างมีสติ สร้างความรู้ความเข้าใจและตระหนักรู้ถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้น

A : Atmosphere บรรยากาศแห่งความสุจริต โดยการสร้างบรรยากาศของความเป็นองค์กรสุจริต สร้างนวัตกรรมแห่งการไม่ทุจริตทุกกรณี

N : Nation's Interests ประโยชน์สุขของทุกคน โดยการสร้างจิตสำนึกสาธารณะ รับผิดชอบต่อหน้าที่ในการบริหารราชการอย่างสุจริตและเป็นธรรม

No Gift Policy โดยงดรับและให้ของขวัญในโอกาสสำคัญต่าง ๆ จากบุคคลภายนอกเพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และเพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นไปอย่างโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล และเมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้มีประกาศ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นหน่วยงานในสังกัดรัฐสภาได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจังตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาอย่าง

ต่อเนื่อง และได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) นับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ จนถึงปัจจุบัน ต่อมาคณะรัฐมนตรีได้เห็นชอบแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ และเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐ เข้าร่วมการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการยกระดับธรรมาภิบาลความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ ดังนั้น เลขาธิการวุฒิสภาในฐานะหัวหน้าส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจึงได้ประกาศ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อให้บุคคล หรือหน่วยงาน หรือสังคม หรือสาธารณชนรับรู้ว่าสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา “เป็นหน่วยงานที่ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด ทั้งในช่วงก่อน ระหว่าง และหลังการปฏิบัติหน้าที่” อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบ และเป็นการขัดต่อกฎหมาย ระเบียบ หรือประกาศต่าง ๆ รวมถึงเป็นการแสดง เจตนาธรรมที่เข้มแข็งในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบจากการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นการปลูก จิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่

## ๒. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีจิตสำนึก ในการ “ไม่ให้ – ไม่รับ” ของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
- ๒) เพื่อป้องกันการทุจริต หรือลดโอกาสในการให้หรือรับสินบน หรือผลประโยชน์ ทับซ้อนในรูปแบบต่าง ๆ ของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- ๓) เพื่อสนับสนุนนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และเป็นส่วนหนึ่ง ของสำนักงานฯ ในการเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในระดับคะแนนที่องค์กรคาดหวัง

## ๓. การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

จากการที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้มีประกาศ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อแสดงเจตนาธรรมที่เข้มแข็งในการ ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบจากการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นการปลูกจิตสำนึกหรือสร้าง วัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว ข้างต้น สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลจึงได้กำหนดมาตรการลดความเสี่ยงและนโยบายการบริหารจัดการ ให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและความโปร่งใสเพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล อันจะทำให้ผู้รับบริการและผู้ที่เกี่ยวข้องเกิดความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจในการบริหารงาน และเพื่อให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใสและมีค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้ เพื่อลด ความเสี่ยงและป้องกันการทุจริต พร้อมทั้งปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีและมีจิตบริการ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

จึงจัดให้มีนโยบาย “No Gift Policy ไม่รับ - ไม่ให้” เพื่อรณรงค์ให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลทุกระดับ งดรับและงดให้ของขวัญกับผู้รับบริการและผู้ที่เกี่ยวข้องในทุกช่วงเทศกาล เพื่อหลีกเลี่ยงการก่อให้เกิดการใช้ดุลพินิจโดยมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ อันอาจนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลยินดีทำหน้าที่พัฒนาบุคลากรให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม ให้บริการทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน เพื่อขับเคลื่อนให้บรรลุเป้าหมายตามภารกิจของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังต่อไปนี้

๑. บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลทุกระดับ งดรับและงดให้ของขวัญกับผู้รับบริการและผู้ที่เกี่ยวข้องในทุกช่วงเทศกาล

๒. การแสดงความยินดี การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ หรือการแสดง ความเสียใจในโอกาสต่าง ๆ ตามประเพณีนิยมควรใช้บัตรอวยพร สมุดอวยพร บัตรแสดงความยินดี แทนการให้ของขวัญ

การงดรับ - งดให้ “ของขวัญ” กับบุคคลภายนอกของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีความหมาย ๒ ประการ ดังต่อไปนี้

๑. ของขวัญ หมายถึง สิ่งใด ๆ หรือบริการใด ๆ เช่น เงิน ทรัพย์สิน สิ่งของ บริการ หรือ ประโยชน์อื่น ๆ ที่มีมูลค่า สำหรับให้และหรือได้รับนอกเหนือจากเงินเดือน รายได้ และผลประโยชน์จากการจ้างงานในราชการปกติ

๒. ของขวัญ หมายถึง สิ่งที่อาจคิดราคาเป็นเงินได้หรือไม่อาจคิดราคาเป็นเงินได้

- ของขวัญที่คิดราคาเป็นเงินได้ (Tangible Gifts) หมายถึง สินค้าบริโภคต่าง ๆ ความบันเทิง การต้อนรับ การให้ที่พัก การเดินทาง อุปกรณ์เครื่องใช้ เช่น ตัวอย่างสินค้า บัตรของขวัญ เครื่องใช้ส่วนตัว บัตรกำนัล บัตรลดราคาสินค้าหรือบริการ และเงิน เป็นต้น

- ของขวัญที่คิดราคาเป็นเงินไม่ได้ (Intangible Gifts and Benefits) หมายถึง สิ่งใด ๆ หรือบริการใด ๆ ที่ไม่สามารถคิดเป็นราคาที่จะซื้อขายได้ เช่น การให้บริการส่วนตัว การปฏิบัติด้วยความชอบส่วนตัว การเข้าถึงประโยชน์ หรือการสัญญาว่าจะให้ หรือการสัญญาว่าจะได้รับประโยชน์มากกว่าคนอื่น ๆ

**แนวทางการขับเคลื่อนนโยบาย “No Gift Policy ไม่รับ - ไม่ให้” ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่**

๑) การประกาศเจตนารมณ์นโยบาย “No Gift Policy ไม่รับ - ไม่ให้” ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นประกาศที่ผู้อำนวยการสำนักและบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลทุกคนร่วมใจกัน ประกาศให้สาธารณชนรับรู้ว่าผู้อำนวยการสำนักและบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญ ไม่ให้ของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดทั้งขณะ ก่อน และหลังการปฏิบัติหน้าที่ และการรับนั้นจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบัน และอนาคต โดยการประกาศเจตนารมณ์ดังกล่าวได้ทำเป็นประกาศฯ เป็นลายลักษณ์อักษรอย่างเป็นทางการ

๒) การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้จัดกิจกรรมเสริมสร้างองค์ความรู้ ปลูกจิตสำนึก สร้างทัศนคติค่านิยมที่ดีแก่บุคลากรในสำนัก ผ่านกิจกรรมรณรงค์สำนักสุจริต โดยให้บุคลากรแสดงพลังความร่วมมือ ความมุ่งมั่นที่จะเป็นสำนักสุจริต เพื่อนำไปสู่สังคมและประเทศชาติสุจริตต่อไป และมีการสื่อสารให้เห็นเจตนารมณ์ผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์สำนักสุจริต

๓) การประชาสัมพันธ์ มีการประชาสัมพันธ์การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลผ่านช่องทางต่าง ๆ อาทิ ไลน์ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ไลน์ชมรม STRONG และ Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล รวมทั้งเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นต้น เพื่อเป็นการถ่ายทอดหรือมอบนโยบายในการปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้บุคลากรปฏิบัติของขวัญของก้านัล และการให้สินบนทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๔) การรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy และหรือรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามมาตรา ๑๒๘ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้จัดทำรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน โดยผลการดำเนินการที่ผ่านมาบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในระเบียบของทางราชการ ไม่มีการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์หรือมีมูลค่ามากกว่าที่กฎหมายกำหนด จึงไม่มีการรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดตามกฎหมายดังกล่าว

แบบเนอ์การประกาศเจตนารมณนโยบาย “No Gift Policy ไมรับ - ไมให”  
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

**SENATE STRONG** **HRD NEXT** **ก้าวใหม่แห่งการพัฒนา** สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

# NO GIFT POLICY

**“ไมรับ ไมให”**

**ลดความเสี่ยงและป้องกันการทุจริต  
พร้อมทั้งปลูกฝงจิตสำนึกที่ดี  
และมีจิตบริการ**

นายเจษฎา ชำนาญป่า  
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

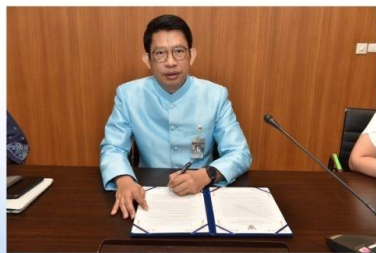
**STRONG** คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ 2567



ตัวอย่างการประชาสัมพันธ์การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน  
ตามนโยบาย “No Gift Policy ไม่รับ - ไม่ให้”



## ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน



วันพุธที่ 22 พฤศจิกายน 2566 เวลา 14.00 น.  
ณ สนามหน้าริมน้ำเจ้าพระยาฝั่ง สว.

นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนา  
ทรัพยากรบุคคลและบุคลากรของสำนัก เข้าร่วม  
กิจกรรมร้อยละ 100 ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์  
ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญา  
ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย  
วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม 5 ประการ

ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการ  
ขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรม  
ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต  
ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม

ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติ  
หรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม

ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตาม  
หลักธรรมาภิบาล

ประกาศนโยบาย "No Gift Policy ไม่รับ-ไม่ให้"



# ประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย “No Gift Policy ไม่รับ - ไม่ให้” อย่างเป็นทางการ



**ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล**  
เรื่อง **เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ**  
**ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักจรสูงจัด**  
**ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม**

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มุ่งมั่นในการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมภายในสำนักงานและสร้างคุณประโยชน์ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมโดยใช้คุณธรรมสร้างสรรค์และพัฒนาให้เกิดความรู้จักสามัคคีเข้าหากันเปลี่ยนแปลงใช้เทคโนโลยีสร้างสรรค์นวัตกรรม ความรู้และความคิด นำให้เกิดการพัฒนาที่มีทิศทางและระบบ เป็นองค์กร “คนดี คนเก่ง คนกล้า” เพื่อส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อส่วนรวม ตามที่ได้รับทราบจากเกียรติคุณเป็น องค์การคุณธรรมต้นแบบ องค์การต้นแบบ STRONG จัดเพียงแห่งเดียวในองค์กรคุณธรรมดีเด่น และองค์การบริหารงานคุณภาพอย่างยั่งยืนตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ดังนี้

- ๑. ด้านการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ “พร้อมใจ วิถีสูง จัดจิดจรรยา กติกาญู” ดังนี้**
  - ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ไม่ยึดติดกับยศฐาบรรดาศักดิ์หรือตำแหน่งราชการ
  - ยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาฯ ควบคู่กันกับความซื่อสัตย์สุจริต ความซื่อสัตย์สุจริตและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาฯ ควบคู่กันกับความซื่อสัตย์สุจริต ความซื่อสัตย์สุจริต
  - นำเอาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติหน้าที่ราชการและใช้ในการดำรงชีวิต โดยยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต สร้างความรอบรู้ และการมีเหตุผล ทั้งตนเองและพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
  - ปรับวิธีมีสัมพันธไมตรีที่ดีโดยใช้หลักกติกาส่งเสริมกัน มีมิตรภาพของพหุวัฒนธรรมที่ดี
  - ปฏิบัติตามจรรยาบรรณองค์กร “สามัคคีมีวินัย สุจริตโปร่งใส รอบรู้จนสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสู่ที่สุด” และปฏิบัติตามคำมั่นร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา “สามัคคี มีวินัย ใจสัตย์ซื่อ”
- ร่วมกันสร้างคุณธรรมเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) วิถีสูง พร้อมใจ จิตอาสา กติกาญู และปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายมาโดยร่วมกับกำหนดและปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do’s) และไม่กระทำพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don’ts)



-

- ร่วมกันสร้าง สังคม และยกย่องคนดี เพื่อให้เกิดพฤติกรรมที่ดีอย่างยั่งยืน
- ร่วมกันถ่ายทอดความรู้และความดี เพื่อขยายองค์ความรู้และความดีร่วมกัน
- ร่วมกันปฏิบัติตนตามกฎ ระเบียบ วิถีของข้าราชการรัฐสภาฯ

**๒. ด้านเจตจำนงสุจริต การป้องกันและต่อต้านการทุจริต** ภายใต้แนวคิด “CLEAN Senate... องค์กรคุณธรรมใสสะอาด” และ “No Gift Policy” ประกอบด้วย

C : Creativity ความคิดสร้างสรรค์เพื่อต่อยอดความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
L : Levelling up ยกระดับในทุกระดับ ส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่ปราศจากการทุจริตทุกรูปแบบ  
E : Education ศึกษารู้อย่างมีสติ สร้างความโปร่งใสและตระหนักรู้ถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้น

**A : Atmosphere บรรยากาศแห่งความสุจริต** โดยการสร้างบรรยากาศความโปร่งใสองค์กรสุจริต สร้างนวัตกรรมแห่งการไม่ทุจริตในทุกระดับ

**N : Nation’s interests ประโยชน์สูงสุดของทุกคน** โดยการสร้างจิตสำนึกสาธารณะ รับผิดชอบหน้าที่ในการบริหารราชการอย่างสุจริตและโปร่งใส

**No Gift Policy** โดยไม่รับและมิให้องค์กรรับในโลกาภิวัตน์ต่าง ๆ จากบุคคลภายนอก เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำที่ส่อถึงผลประโยชน์ทับซ้อนในในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และเพื่อส่งเสริมไม่การปฏิบัติหน้าที่เพื่อส่วนรวมและรักษาคุณูปการที่เป็นประโยชน์ไปอย่างยั่งยืนไม่เสื่อมถอย

- ๓. ด้านการพัฒนากฎหมายที่ดี** คณะและกรรมาธิการมีมติตามผลประชุมสภาฯ ส่งเสริมสนับสนุนการสร้างมาตรฐานการพัฒนากฎหมายทุกฉบับที่เข้าสู่วิชาการของวุฒิสภา
- ๔. ด้านสิ่งแวดล้อม** พัฒนาระบบการปฏิบัติงาน ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและสภาพแวดล้อมภายในสำนักงาน พร้อมปรับปรุงเป็นพฤติกรรม “วิถีสูง” การปรับเปลี่ยนทัศนคติเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงการรับผิดชอบต่อสังคม ๆ ภายในสำนักงานอย่างรู้คุณค่าและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
- ๕. ด้านระบบการบริหารงานคุณภาพ** เพื่อให้เกิดความมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมีคุณภาพ จึงได้สมัครรับระบบการบริหารงานคุณภาพตามมาตรฐานสากล ISO 9001:2015 เพื่อให้ทันต่อสถานการณ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบความรับผิดชอบต่อสังคมด้านต่างๆ เป็นไปอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน ข้าพเจ้านำคุณูปการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารและกิจการวุฒิสภา ขอประกาศเจตนารมณ์ เพื่อนำไปปฏิบัติร่วมกันและสร้างความเข้าใจของคุณธรรมให้ครอบคลุม และมีความพร้อมที่จะปฏิบัติตามความดีและส่งเสริมความดีสู่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อให้องค์กรคุณธรรมต้นแบบและสังคมอุดมคุณธรรมต่อไป

จึงประกาศต่อสื่อปฏิบัติร่วมกัน  
ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

(นายชัชชาติ ช่างเหล็ก)  
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



 (นายชัชชาติ ช่างเหล็ก) ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	 (นางสาววิจิตร มีนาค) นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
 (นางสาวอรุณรัตน์ ชื่นขวัญ) นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	 (นางสาวโสภา โสภิต) นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
 (นายสมชาย ธรรมะ ไชยรัตน์) นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	 (นายสุวิทย์ ธรรมะ) นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
 (นายพรเทพ ธรรมะ) นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	 (นายสุวิทย์ ธรรมะ) นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
 (นายสุวิทย์ ธรรมะ) นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	 (นายสุวิทย์ ธรรมะ) นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
 (นายสุวิทย์ ธรรมะ) นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	 (นายสุวิทย์ ธรรมะ) นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
 (นายสุวิทย์ ธรรมะ) นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	 (นายสุวิทย์ ธรรมะ) นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



 (นายชัชชาติ ช่างเหล็ก) ผู้อำนวยการวุฒิสภา	 (นายสุวิทย์ ธรรมะ) นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	 (นายสุวิทย์ ธรรมะ) นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
 (นายสุวิทย์ ธรรมะ) นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	 (นายสุวิทย์ ธรรมะ) นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	 (นายสุวิทย์ ธรรมะ) นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
 (นายสุวิทย์ ธรรมะ) นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	 (นายสุวิทย์ ธรรมะ) นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	 (นายสุวิทย์ ธรรมะ) นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
 (นายสุวิทย์ ธรรมะ) นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	 (นายสุวิทย์ ธรรมะ) นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	 (นายสุวิทย์ ธรรมะ) นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
 (นายสุวิทย์ ธรรมะ) นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	 (นายสุวิทย์ ธรรมะ) นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	 (นายสุวิทย์ ธรรมะ) นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
 (นายสุวิทย์ ธรรมะ) นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	 (นายสุวิทย์ ธรรมะ) นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	 (นายสุวิทย์ ธรรมะ) นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
 (นายสุวิทย์ ธรรมะ) นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	 (นายสุวิทย์ ธรรมะ) นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	 (นายสุวิทย์ ธรรมะ) นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

นอกจากนโยบาย “No Gift Policy ไม่รับ - ไม่ให้” แล้ว สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ยังได้มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นการร่วมขับเคลื่อนนโยบายของผู้บริหารสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่ให้ความสำคัญกับการวางระบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตอย่างต่อเนื่องและจริงจัง ซึ่งแผนดังกล่าวเป็นแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่มีความสอดคล้องกับบริบทและภารกิจของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๗ มิติ ได้แก่ มิติการบริหารบุคคล มิติการบริหารจัดการโครงการ มิติการบริหารจัดการทรัพย์สินทางราชการ มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม มิติการจัดซื้อจัดจ้าง มิติการรักษาความลับทางราชการ และมิติประสิทธิภาพประสิทธิผล เพื่อให้สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีมาตรการหรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ซึ่งเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และการลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพต่อไป

ภาพบรรยากาศการประชุมเพื่อหารือร่วมกันในการกำหนดนโยบาย “No Gift Policy ไม่รับ - ไม่ให้” และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗





**SENATE STRONG**

**HRD NEXT**  
ก้าวใหม่แห่งการพัฒนา

**แผนบริหารความเสี่ยง**  
ด้านความโปร่งใสและป้องกัน  
การทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

**Risk**

Download

**STRONG** คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

#### ๔. การติดตามการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้มีการติดตามและรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานของกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ – มีนาคม ๒๕๖๗) ตามแผนปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไปยังสำนักนโยบายและแผนเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ดังนี้

รายงานสถานะผลการดำเนินงานแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ณ วันที่...วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗.. หน่วยงานที่ประเมิน (สำนัก) .....สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล.....	
ชื่อความเสี่ยง/โครงการ/ กิจกรรม	กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อน มาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม
โอกาส/ความเสี่ยง	<input checked="" type="checkbox"/> สถานะสีเขียว Green ยังไม่เกิดให้เฝ้าระวังต่อเนื่อง/ไม่เคยเกิดขึ้น <input type="checkbox"/> สถานะสีเหลือง Yellow เกิดขึ้นแล้วแต่ยอมรับได้ ควรเพิ่มกิจกรรมเพิ่มเติม <input type="checkbox"/> สถานะสีแดง Red เกินกว่าการยอมรับ ต้องมีกิจกรรมเพิ่มเติม ..... .....
สถานะของการดำเนินการ การจัดการความเสี่ยง/ โครงการ/กิจกรรม	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปบ้างแต่ยังไม่ครบถ้วน/เฝ้าระวังและติดตามต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ <input type="checkbox"/> ต้องการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงใหม่ให้เหมาะสม (ระบุรายละเอียดการขอปรับตามแบบการเสนอขอปรับปรุง) <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่น (โปรดระบุ) ..... .....
ผลการดำเนินงาน	การดำเนินงาน ๑. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล นำโดย นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ตระหนักถึงการทุจริตคอร์รัปชันอันเป็นปัญหาสำคัญที่ทุกภาคส่วนให้ความสำคัญและต้องร่วมมือกัน จัดให้หมดสิ้นไป จึงได้กำหนดมาตรการลดความเสี่ยงและนโยบายการ บริหารจัดการให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและมีความ โปร่งใสเพื่อให้การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล อันจะทำให้ผู้รับบริการและผู้ที่เกี่ยวข้องเกิดความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจในการบริหารงาน และเพื่อให้บุคลากรของสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคลได้เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใสและ มีค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้ เพื่อลดความเสี่ยงและ ป้องกันการทุจริต พร้อมทั้งปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีและมีจิตบริการ สำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคลจึงจัดให้มีนโยบาย <b>“No Gift Policy ไม่รับ -                  ไม่ให้”</b> เพื่อรณรงค์ให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลทุกระดับ งดรับและงดให้ของขวัญกับผู้รับบริการและผู้ที่เกี่ยวข้องในทุกช่วงเทศกาล เพื่อหลีกเลี่ยงการก่อให้เกิดการใช้ดุลพินิจโดยมิชอบในการปฏิบัติหน้าที่ อันอาจนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน



	<p><b>๒. ดำเนินการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy</b></p> <p>ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ดำเนินการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ผ่านกิจกรรมรณรงค์สำนักสุจริต โดยให้บุคลากรแสดงพลังความร่วมมือ ความมุ่งมั่นที่จะเป็นสำนักสุจริต เพื่อนำไปสู่สังคมและประเทศชาติสุจริตต่อไป สื่อให้เห็นเจตนารมณ์ผ่านธงประชาสัมพันธ์สำนักสุจริต</p> <p><b>๓. การประชาสัมพันธ์</b> มีการประชาสัมพันธ์การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลผ่านช่องทางต่าง ๆ อาทิ ไลน์ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ไลน์ชมรม STRONG และ Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นต้น เพื่อเป็นการถ่ายทอดหรือมอบนโยบายในการปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้บุคลากรปฏิเสธการรับของขวัญของกำนัล และการให้สินบนทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p><b>๔. การรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy และหรือรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามมาตรา ๑๒๘ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑</b></p> <p>- จัดทำรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่รอบ ๖ เดือน โดยผลการดำเนินการที่ผ่านมาบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในระเบียบของทางราชการ ไม่มีการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์หรือมีมูลค่ามากกว่าที่กฎหมายกำหนด จึงไม่มีการรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดตามกฎหมายดังกล่าว</p> <p><b>งบประมาณรับจัดสรร</b> ไม่ขอรับการจัดสรรงบประมาณ เบิกจ่าย ไม่มีผลผลิต</p> <p>๑. มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันระหว่างผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลและบุคลากรในสังกัด</p> <p>๒. มีนโยบาย และแบนเนอร์ (Banner) No Gift Policy ของผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p><b>ผลลัพธ์</b></p> <p>๑. มีการเผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ผ่านทางไลน์ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ไลน์ชมรม STRONG Facebook สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๒. มีการรายงานผลและประเมินผลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่</p>
--	--

## ๕. การประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้มอบหมายให้ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงตามทฤษฎี ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อสอบถามความรู้ความเข้าใจ ของบุคลากรในสำนักฯ เกี่ยวกับการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy โดยให้คณะทำงานออกแบบ ข้อคำถามและจัดทำแบบประเมินผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์เพื่อลดการใช้กระดาษและเพื่อความรวดเร็ว ในการประมวลผล ทั้งนี้ คณะทำงานฯ ได้ดำเนินการจัดทำแบบประเมินผ่านระบบ Google Forms และประชาสัมพันธ์เชิญชวนในไลน์ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลและแจ้งให้บุคลากรทุกคนตอบ แบบประเมินภายในวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๗ เพื่อจะได้ดำเนินการประมวลผลความรู้ความเข้าใจของ บุคลากรต่อไป

ประเด็นคำถามเกี่ยวกับแนวทางการขับเคลื่อนการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้บุคลากรตอบว่า **ใช่** หากมีการรับรู้ เข้าใจ และมีการปฏิบัติ และ ตอบ **ไม่ใช่** หากไม่รับรู้ ไม่เข้าใจ หรือไม่ได้ปฏิบัติ ดังนี้

ลำดับที่	ประเด็นคำถาม	ใช่	ไม่ใช่
๑	ท่านเห็นว่าสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้มีการประกาศนโยบาย No Gift Policy เพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันการทุจริต ในการปฏิหน้าที่ราชการ		
๒	ท่านได้แสดงความยินดี แสดงความปรารถนาดี แสดงการต้อนรับ หรือแสดงความเสียใจในโอกาสต่าง ๆ ตามประเพณีนิยมโดยใช้บัตร อวยพร สมุดอวยพร บัตรแสดงความยินดี แทนการให้ของขวัญ	๓๖	๐
๓	ของขวัญ หมายถึง สิ่งใด ๆ หรือบริการใด ๆ เช่น เงิน ทรัพย์สิน สิ่งของ บริการ หรือประโยชน์อื่น ๆ ที่มีมูลค่า สำหรับให้และหรือ ได้รับนอกเหนือจากเงินเดือน รายได้ และผลประโยชน์จากการจ้างงานในราชการปกติ	๓๖	๐
๔	ของขวัญที่คิดราคาเป็นเงินได้ (Tangible Gifts) หมายถึง สินค้า บริโภคต่าง ๆ ความบันเทิง การต้อนรับ การให้ที่พัก การเดินทาง อุปกรณ์เครื่องใช้ เช่น ตัวอย่างสินค้า บัตรของขวัญ เครื่องใช้ส่วนตัว บัตรกำนัล บัตรลดราคาสินค้าหรือบริการ และเงิน เป็นต้น	๓๖	๐

๕	<p>ของขวัญที่คิดราคาเป็นเงินไม่ได้ (Intangible Gifts and Benefits) หมายถึง สิ่งใด ๆ หรือบริการใด ๆ ที่ไม่สามารถคิดเป็นราคาที่จะซื้อขายได้ เช่น การให้บริการส่วนตัว การปฏิบัติด้วยความชอบส่วนตัว การเข้าถึงประโยชน์ หรือการสัญญาว่าจะให้ หรือการสัญญาว่าจะได้รับประโยชน์มากกว่าคนอื่น ๆ</p>	๓๖	๐
๖	<p>“การปฏิบัติหน้าที่” ตามความหมายของแนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประกาศนโยบาย No Gift Policy หมายถึง การกระทำหรือการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ใดหน้าที่หนึ่ง หรือให้รักษาราชการแทนในหน้าที่ใดหน้าที่หนึ่ง ทั้งเป็นการทั่วไปและเป็นการเฉพาะในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐที่กฎหมายได้กำหนดอำนาจหน้าที่ไว้หรือเป็นการกระทำไปตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายระบุไว้ใหม่มีอำนาจหน้าที่ หรืออำนาจหน้าที่ทางปกครองของบุคคลนั้น ๆ</p>	๓๖	๐
๗	<p>การประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) คือ การประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารสูงสุดขององค์กรเพื่อให้บุคคล หรือหน่วยงาน หรือสังคม หรือ สาธารณชนรับรู้ ว่า ตนเองและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงาน จะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดในขณะ / ก่อน / หลัง ปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต และมีการเผยแพร่ประกาศดังกล่าวสู่สาธารณะในรูปแบบต่าง ๆ ตามบริบทของแต่ละหน่วยงาน เช่น การส่งหนังสือเวียน การจัดทำ Infographic จัดทำโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์ และต้องมีการเผยแพร่ประกาศฯ ใน Website หลักของหน่วยงาน โดยในประกาศฯ ดังกล่าวน้อยจะต้องมีข้อความ “เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่” ในประกาศฯ นั้นด้วย</p>	๓๖	๐

๘	หน่วยงานภาครัฐที่ต้องประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) คือ หน่วยงานของรัฐทุกหน่วย ซึ่งประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ส่วนหน่วยงานรัฐอื่น ๆ ที่นอกเหนือจากหน่วยงานที่ต้องเข้าร่วมการประเมิน ITA สามารถรวมดำเนินการได้ด้วยความสะดวกใจ	๓๖	๐
๙	หน่วยงานภาครัฐที่ต้องประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ในปัจจุบัน ประมวล พ.ศ. ๒๕๖๗ ต้องดำเนินการประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ตั้งแต่ปัจจุบัน ประมวล พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป ส่วนการประเมิน ITA ต้องดำเนินการใหม่มีความสอดคล้องกับระยะเวลาการประเมิน ITA ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	๓๖	๐
๑๐	การรายงานผลการดำเนินการ ตามแบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy ของแต่ละหน่วยงานไปยังสำนักงาน ป.ป.ท. ในปัจจุบัน ประมวล พ.ศ. ๒๕๖๗ นับตั้งแต่ปัจจุบัน ประมวล พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป ไม่ต้องรายงานไปยังสำนักงาน ป.ป.ท. แล้ว เนื่องจากสำนักงาน ป.ป.ท. จะประสานขอข้อมูลดังกล่าวจากการตอบคำถามในการประเมิน ITA จากสำนักงาน ป.ป.ช. โดยตรง	๓๖	๐
๑๑	มติคณะรัฐมนตรี กำหนดนโยบาย No Gift Policy เป็นนโยบายในการป้องกันการทุจริตตั้งแต่ต้นทางเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน รวมทั้งเป็นการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งเป็นเรื่องของการสร้างบรรทัดฐาน (norms) ใหม่ทางสังคมเป็นการสร้างวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริต ไม่ใช่เรื่องของกฎหมาย (law) จึงไม่มีสภาพบังคับ และหากไม่ปฏิบัติก็ไม่ผิดกฎหมายแต่ในอนาคตเมื่อสังคมเห็นพ้องมากขึ้น ยอมรับ	๓๖	๐

	มากขึ้น และวัฒนธรรมประเพณีการไม่รับของขวัญแพร่หลายมากขึ้น ผู้ที่ไม่ปฏิบัติตามก็อาจถูกสังคมลงโทษ หรือถูกสังคมมองว่าการรับของขวัญนั้นเป็นสิ่งที่ผิด หรือไม่ถูกต้อง		
๑๒	ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) จะต้องดำเนินการ ๑. การประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน ๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร ๓. การประเมินผล การกำกับติดตาม และการรายงานผล	๓๖	๐

**การประมวลผล :** บุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีจำนวน ๓๖ คน ตอบแบบสอบถามจำนวน ๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

**ผลการตอบแบบสอบถาม**

ตอบว่า ใช่ จำนวน ๓๖ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ (ไม่มีบุคลากรคนใดตอบว่าไม่ใช่) ดังนั้น จึงสรุปได้ว่า บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลทุกคนมีความรู้ความเข้าใจและได้ปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy

**๖. ประโยชน์ที่ได้รับจากกิจกรรม**

- ๑) บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีจิตสำนึกในการ “ไม่ให้ – ไม่รับ” ของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
- ๒) ป้องกันการทุจริต หรือลดโอกาสในการให้หรือรับสินบน หรือผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่าง ๆ ของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- ๓) สนับสนุนนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และเป็นส่วนหนึ่งของสำนักงานฯ ในการเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในระดับคะแนนที่องค์กรคาดหวัง
- ๔) ทำให้เกิดความเชื่อมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



### ๗. การนำไปใช้ประโยชน์ในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๑) สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้เสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรในองค์กรให้มีคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ส่งผลให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจในการบริการ ลดการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กรและปลูกจิตสำนึกให้เป็นผู้มีจิตบริการ เพื่อรักษาไมตรีมิตรภาพความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล ขจัดต้นตอของการทุจริตคอร์รัปชัน และเป็นองค์กรต่อต้านการทุจริต สามารถลบคำครหาที่ว่าใช้เส้นสายเพื่อหวังประโยชน์ตอบแทนให้ได้รับการเลื่อนระดับเลื่อนตำแหน่งในหน้าที่ราชการ รวมทั้งหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจ หรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งจะนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๒) ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับจะต้องปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดีและกำกับดูแลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy พร้อมทั้งมีการรายงานการรับของขวัญและของกำนัลฯ จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อใช้ประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๓) สร้างระบบที่โปร่งใสและถูกต้องในการปฏิบัติหน้าที่ให้กับบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และเป็นการรักษาความยุติธรรมและความเท่าเทียมกันให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๔) การปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยการไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด ช่วยลดโอกาสการทุจริตและเกิดความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่ ทำให้เป็นองค์กรใสสะอาด

### ๘. ข้อเสนอแนะ

๑) ควรมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินการขับเคลื่อนการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มากขึ้น และผ่านช่องทางที่หลากหลาย เพื่อให้สาธารณชนได้ทราบ

๒) จัดกิจกรรมที่เน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และขยายเครือข่ายไปยังสำนักอื่น ๆ ในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อสร้างความตระหนักรู้และเห็นความสำคัญของนโยบาย No Gift Policy และนำไปปฏิบัติอย่างจริงจัง

\*\*\*\*\*

**HRD  
SENATE** **NEXT**

ก้าวใหม่แห่งการพัฒนา

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

 คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร **STRONG** จิตพอเพียง ต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม  
และความโปร่งใส ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ 2567