



สำนักนโยบายและแผน

รายงานสรุปผลกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก ของสำนักนโยบายและแผน

ณ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) อาคารวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยมหิดล
ณ ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพฯ
วันพฤหัสบดีที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา



รับฟังการบรรยาย
และแลกเปลี่ยนเรียนรู้
“แนวทางการยกระดับ
มาตรฐานการเป็น
องค์กรคุณธรรม
ต้นแบบ”



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คำนำ

รายงานสรุปผลกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ของสำนักนโยบายและแผน จัดทำขึ้นเพื่อให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ภายใต้แผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คณะผู้จัดทำ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานสรุปผลกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอกในครั้งนี้ จะเป็นองค์ความรู้คุณธรรมต้นแบบเพื่อนำมาประยุกต์ใช้และพัฒนาบุคลากรของสำนักนโยบายและแผน ให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

มีนาคม ๒๕๖๗

สารบัญ

ลำดับที่	รายละเอียด	หน้าที่
๑	ความเป็นมาและความสำคัญ	๑
๒	การรับฟังบรรยายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)	๒
๓	การบริการและประโยชน์	๒
๔	หลักการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม	๓
๕	คุณธรรมที่ควรส่งเสริมในองค์กรคุณธรรม	๓
๖	กรอบแนวคิด	
๗	การนำองค์ความรู้จากการเข้าร่วมกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอกมาปรับใช้ภายใน สำนักนโยบายและแผน	๗
๘	บทสรุป	๘
๙	การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๙
ภาคผนวก	<p>ก) ภาพการเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ณ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) อาคาร มหาวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยมหิดล ถนนวิภาวดีรังสิต กรุงเทพฯ</p> <p>ข) หนังสือขออนุมัติโครงการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก รุ่นที่ ๒ ณ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)</p> <p>ค) รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก</p>	<p>๑๔</p> <p>๑๕</p> <p>๒๐</p>

รายงานสรุปผล
กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ณ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) อาคารมหาวิทาลัยการจัดการ
มหาวิทยาลัยมหิดล ถนนวิภาวดีรังสิต กรุงเทพฯ



ความเป็นมาและความสำคัญ

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เบนไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์แผนปฏิบัติการดานการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) จึงได้จัดกิจกรรมศึกษาดูงานองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตและความโปร่งใส โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาซึ่งปฏิบัติหน้าที่คณะทำงาน STRONG ที่ได้รับมอบหมายจากสำนัก/กลุ่ม ให้จัดทำองค์ความรู้ด้านความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก

สำนักนโยบายและแผน ได้เข้าร่วมกิจกรรมศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก ในหัวข้อเรื่อง “แนวทางการยกระดับมาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” โดยมี รศ.นพ.สุรียเดว ทรีปาตี ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม บรรยายให้ความรู้ถึงความสำคัญในการส่งเสริมและขับเคลื่อนเครือข่ายคุณธรรมทางสังคมด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรมต่าง ๆ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) อาคารมหาวิทาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยมหิดล ถนนวิภาวดีรังสิต กรุงเทพฯ



รศ.นพ.สุรียเดว ทรีปาตี

ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม

ทำดีไม่ต้องเดี๋ยว – คนดีมีพื้นที่ยืน – ความดีมีพื้นที่ในสังคม



องค์กรคุณธรรมต้นแบบ คือ องค์กรคุณธรรมที่ดำเนินการประสบความสำเร็จ ทั้งในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนที่สะท้อนการมีคุณธรรม คนมีความสุข องค์กรมีคุณภาพและคุณธรรมเชิงประจักษ์ มีองค์ความรู้สามารถถ่ายทอดและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรต่าง ๆ ได้

ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) (อังกฤษ: Moral Promotion Center (Public Organization)) เป็นองค์การมหาชนของประเทศไทย จัดตั้งขึ้นตามพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๔ มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๑๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๔ มีภารกิจด้านการส่งเสริมและสนับสนุนคุณธรรมความดีภายใต้บริบทของสังคมไทยซึ่งมีการเปลี่ยนแปลงและมีการพัฒนาตลอดเวลา และเป็นหน่วยงานกลางในการประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วนเพื่อพัฒนาคุณธรรมความดี เดิมศูนย์คุณธรรมถูกจัดตั้งขึ้นในชื่อ "ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาพลังแผ่นดินเชิงคุณธรรม" เป็นหน่วยงานเฉพาะด้านตามนโยบายรัฐบาล ก่อตั้งเมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๔๗ สังกัดสำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) หรือ สปร. สำนักนายกรัฐมนตรี เพื่อทำหน้าที่หลักในการบริหารจัดการและพัฒนาองค์ความรู้ด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนประสานงานและสนับสนุนให้เกิดเครือข่ายองค์กรด้านการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ต่อมาในปี พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงได้เริ่มมีแนวความคิดในการจัดตั้งองค์การมหาชนขึ้น และได้มีการประกาศพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) พ.ศ. ๒๕๕๔ ในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๒๘ ตอนที่ ๔๖ก วันที่ ๙ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยโอนภารกิจ ทรัพย์สิน และบุคลากรของศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาพลังแผ่นดินเชิงคุณธรรม สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) มาจัดตั้งเป็นองค์การมหาชนแห่งใหม่ ศูนย์คุณธรรมได้จัดตั้งสมัชชาคุณธรรม ในระดับจังหวัด ระดับภาค และระดับประเทศ ซึ่งจะมีการ โชว์ แชร์ เชื่อม ซึ่งกันและกัน และมีพัฒนามาตรฐานคุณธรรมแห่งชาติ นำมาสู่ยุทธศาสตร์ในการขับเคลื่อนให้เกิดสังคมคุณธรรม

ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ดำเนินภารกิจด้านการส่งเสริมและสนับสนุนคุณธรรมความดีภายใต้บริบทของสังคมไทยซึ่งมีการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาตลอดเวลา โดยทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางในการประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วนเพื่อพัฒนาคุณธรรมความดีที่เหมาะสม และมีการดำเนินงานแบบมีส่วนร่วมที่สอดคล้องกับบริบทของสังคมไทย รวมทั้งพัฒนาและบริหารจัดการความรู้ด้านคุณธรรม ความดี ตลอดจนส่งเสริมสนับสนุนและประสานความร่วมมือกับภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคชุมชน ประชาสังคม ภาคการศึกษา ภาคองค์กรศาสนา และภาคสื่อมวลชน เพื่อให้เกิดความเข้มแข็งทางวิชาการและนวัตกรรมในกระบวนการพัฒนาคุณธรรมความดีในรูปแบบต่าง ๆ



- วิสัยทัศน์** : ศูนย์คุณธรรม เป็นศูนย์กลางความรู้และนวัตกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรมของสังคมไทย
- พันธกิจ** : ส่งเสริมและขับเคลื่อนเครือข่ายทางสังคมด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม
- ค่านิยมองค์กร** : **Mastery** การเป็นนายแห่งตน การใช้สติมากกว่าอารมณ์ มีกิจกรรมทางตนที่เหมาะสม สร้างความน่าเชื่อถือแก่ตนเองและองค์กร
- Originality** ริเริ่มสร้างสรรค์ ทุ่มทดสอบปัญญา ความรู้ความสามารถให้บรรลุผลสำเร็จ
- Responsibility** ความรับผิดชอบ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลัง ความสามารถ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์โดยมิชอบ
- Altruism** อุทิศตนเพื่อผู้อื่น เสียสละ สร้างความสามัคคี ให้ความช่วยเหลือระหว่างกัน
- Leadership** ความเป็นผู้นำ อธิษาคัยดี ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นธรรม

โดยมีผลจากการดำเนินงานสำคัญ ได้แก่

๑. การสำรวจสถานการณ์คุณธรรมด้วยดัชนีวัดคุณธรรมและทุนชีวิต
๒. มาตรฐานด้านคุณธรรมสำหรับองค์กร
๓. Moral Hackathon
๔. สมัชชาคุณธรรมแห่งชาติ
๕. สมัชชาคุณธรรมภูมิภาค
๖. ครอบครัวพลังบวก
๗. พัฒนาวិทยาการส่งเสริมคุณธรรมและนักส่งเสริมคุณธรรมเชิงพื้นที่
๘. รางวัล Moral Awards

การบริการและประโยชน์

๑. เป็นฐานข้อมูลภาคีเครือข่ายคุณธรรม สำหรับให้บริการในการค้นหาองค์ความรู้ที่สู่การปฏิบัติจริงของภาคีเครือข่ายคุณธรรม
๒. แหล่งรวมกิจกรรมต่าง ๆ อันนำไปสู่การเรียนรู้ การพัฒนาตนเอง และการสร้างข้อตกลงร่วมกัน และเพื่อเพิ่มศักยภาพ เป็นการขยายและเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายภาคีสมาชิก
๓. สร้างช่องทางการสื่อสารแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ประสบการณ์การแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ระหว่างชุมชน และเครือข่ายภาคีสมาชิก
๔. ยกระดับสังคม ชุมชน ให้เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านคุณธรรม โดยมีวิทยาการส่งเสริม และพี่เลี้ยงให้การสนับสนุนช่วยเหลือ
๕. พัฒนา รวบรวม จัดเก็บและเผยแพร่องค์ความรู้ ด้านคุณธรรม เพื่อให้ชุมชน สังคม ภาคีเครือข่ายสมาชิก นำไปใช้ พัฒนา ต่อยอด และขยายผลไปยังชุมชน สังคม อื่นๆ ได้



หลักการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม

๑) ระเบิดจากข้างใน เป็นหัวใจสำคัญที่ต้องให้เกิดจากความตระหนักรู้ มุ่งมั่น ตั้งใจ มีเป้าหมายเดียวกันของผู้นำและสมาชิกขององค์กร หากบุคลากรปฏิบัติตามกระแส นโยบายนั้นก็จะมีไม่เกิดผล และยั่งยืน

๒) ให้ดำเนินการทุกระบบขององค์กร โดยให้สอดคล้องไปกับการปฏิบัติงานที่ปกติ โดยไม่แยกว่าเป็นโครงการหรือกิจกรรมเดียว เพราะจะทำให้เกิดความเชื่อมโยงกับระบบใหญ่ขององค์กร

๓) ต้องทำจากสภาพความเป็นจริงขององค์กร โดยต้องทำการศึกษาปัญหาและต้นทุนความดีขององค์กรให้เป็นระบบ สร้างความเข้มแข็ง จากนั้นจึงลงมือทำ แก้ปัญหาจากจุดเล็ก ๆ ก่อน เพราะทำได้ง่าย ไม่ยึดติด ส่วนตำราการเรียนรู้จากที่อื่นเป็นเพียงแนวทางมาปรับใช้ให้เหมาะกับองค์กรของตน

๔) ต้องสร้างโอกาสให้ทุกคนในองค์กรได้มีส่วนร่วมในการจัดทำกิจกรรมฯ เพราะเป้าหมายสำคัญของการส่งเสริมคุณธรรม คือ การทำให้บุคลากรมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมมากขึ้น จึงต้องให้ทุกคนเป็นพลังร่วมกันในการขับเคลื่อน

๕) ทำความดีเพื่อความดี ตั้งใจพัฒนาองค์กรคุณธรรมเพื่อสร้างองค์กรที่ดี สร้างคนดีเพื่อสังคม มุ่งประโยชน์ส่วนรวมโดยไม่มีเป้าหมายแอบแฝงเพื่อประโยชน์อื่นใด

คุณธรรมที่ควรส่งเสริมในองค์กรคุณธรรม

การส่งเสริมคุณธรรมให้เกิดผลที่ดีต้องเลือกประเด็นคุณธรรมที่สอดคล้องกับปัญหา และความ ต้องการของคนในแต่ละองค์กร จากประชาชนและผู้เกี่ยวข้อง คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติได้เลือกคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เป็นคุณธรรมสำคัญที่จะรณรงค์ให้เกิดขึ้นในสังคมไทย ดังนี้

พอเพียง หมายถึง ความพอเพียงในการดำเนินชีวิตแบบทางสายกลาง มีเหตุมีผลใช้ความรู้ ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีความพอประมาณ ความพอดี ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคม และสิ่งแวดล้อม มีการสร้างภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง

วินัย หมายถึง การยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ทั้งวินัยต่อตนเองในการผลักดันชีวิตให้ก้าวหน้า วินัยต่อองค์กร สังคม ปฏิบัติตามจรรยาบรรณและเคารพต่อกฎหมาย

สุจริต หมายถึง ความซื่อตรง ความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องความเป็นธรรมทั้งปวง นอกจากตนเองจะเป็นคนซื่อตรงแล้ว ต้องกล้าปฏิเสธการกระทำที่ไม่ซื่อตรงส่งผลให้ส่วนรวมเกิดความเสียหาย

จิตอาสา หมายถึง การเป็นผู้ที่ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะและอาสาลงมือทำที่มีใช้หน้าที่ของตนด้วยความรัก ความสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น ของสังคม ของประเทศชาติโดยมิได้หวัง ผลตอบแทน ทำความดี เอื้ออาทรต่อคนในสังคมอย่างสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย



กรอบแนวคิด

กรอบแนวคิดหลักที่ใช้ในการพัฒนาองค์กรด้วยมาตรฐานด้านคุณธรรม (Key concepts) เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กร สร้างบรรยากาศของความเจริญงอกงาม และมุ่งสู่เป้าหมายเดียวกันในการขับเคลื่อนคุณธรรมขององค์กร ประกอบด้วย ๓ แนวคิดหลัก ดังนี้

๑. ปลุกพลังบวก มุ่งเน้นการส่งเสริมวิถีปฏิบัติที่ดีของบุคคลหรือองค์กร หรือคุณค่าที่บุคคลหรือองค์กรยึดถือปฏิบัติ เพื่อเป็นแบบอย่างในการส่งเสริมคุณธรรม และสร้างแรงบันดาลใจให้เกิดการปฏิบัติในวงกว้าง
๒. กระบวนการมีส่วนร่วม ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของสมาชิกในกระบวนการคิด ออกแบบวางแผน ดำเนินการ สรุปผลและบทเรียนร่วมกัน เพื่อให้เกิดกระบวนการเรียนรู้ร่วมกัน และเกิดพลังกลุ่มในการขับเคลื่อนแผนงานและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรม
๓. ขับเคลื่อนกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง การเริ่มต้นด้วยกิจกรรมเล็ก ๆ ในการส่งเสริมคุณธรรมให้เกิดความสำเร็จ และสะสมความสำเร็จอย่างสม่ำเสมอ จะเป็นการเสริมแรงให้ผู้ร่วมสร้างองค์กรมีกำลังใจที่จะขับเคลื่อนแผนงานและแนวทางต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง ช่วยให้เกิดระบบกระบวนการส่งเสริมคุณธรรมที่ยั่งยืน

การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ได้กำหนดกรอบแนวทางเบื้องต้นที่ สอดคล้องกับกรอบแนวคิดหลัก (๓ Key Concepts) เพื่อประยุกต์ใช้ในกระบวนการส่งเสริมการสร้างและพัฒนามาตรฐานด้าน คุณธรรม ประกอบด้วย ๗ ขั้นตอน คือ

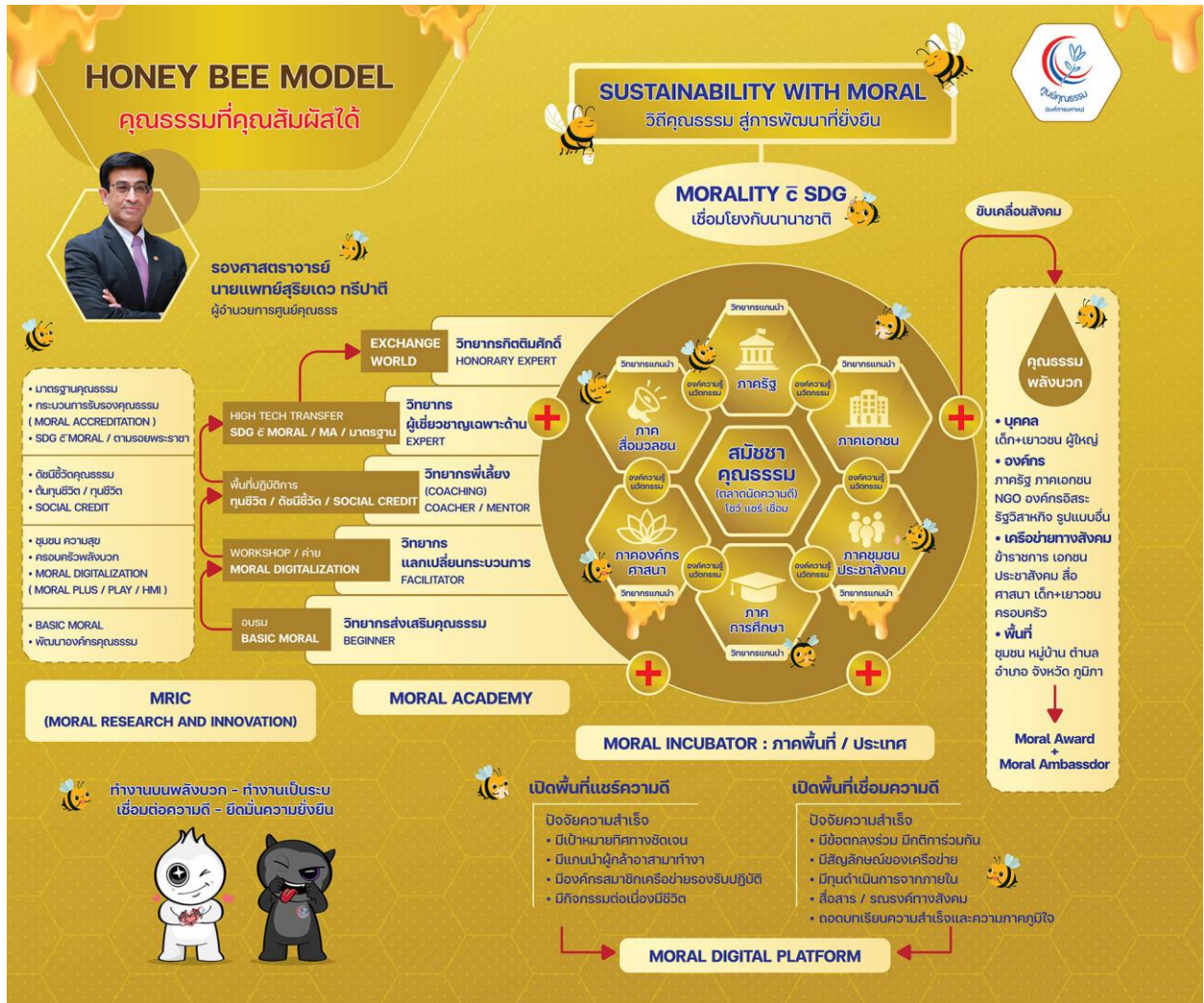
๑. ขั้นตอนที่ ๑ ประเมินตนเองตามมาตรฐานด้านคุณธรรม
๒. ขั้นตอนที่ ๒ วิเคราะห์สิ่งที่ดีได้ดี และโอกาสในการส่งเสริมคุณธรรม
๓. ขั้นตอนที่ ๓ ออกแบบภาพเป้าหมายที่ต้องการและกำหนดพันธกิจ
๔. ขั้นตอนที่ ๔ กำหนดมาตรฐานคุณธรรมขององค์กร
๕. ขั้นตอนที่ ๕ จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม และกำหนดการวัดผลความสำเร็จ
๖. ขั้นตอนที่ ๖ ดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม
๗. ขั้นตอนที่ ๗ ทบทวนผลการส่งเสริมคุณธรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรม

องค์กรสามารถนำกระบวนการส่งเสริมการสร้างและพัฒนามาตรฐานด้านคุณธรรม (Key Process) ๗ ขั้นตอน ไปประยุกต์ใช้ให้สอดคล้องกับกระบวนการหรือขั้นตอนต่าง ๆ ที่องค์กรดำเนินการอยู่ โดยแสดงให้เห็นถึงผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจากกระบวนการนั้น หัวใจสำคัญคือการมุ่งเน้นที่กรอบความคิดหลัก (key Concept) ที่เกิดขึ้นในระหว่างกระบวนการ



Honey Bee Model

การขับเคลื่อนคุณธรรมในรูปแบบ “Honey Bee Model Approach” ซึ่งเป็นการนำธรรมชาติของ “ผึ้ง” ที่มีความขยัน อดทน มุ่งมั่น ในการสร้างรังผึ้ง เปรียบเสมือนการสร้าง Network of network ที่คล้ายกับการทำงานของศูนย์คุณธรรมใน ๖ แพลตฟอร์ม ระดมพลังภาคีเครือข่ายร่วมหาทางออกในการ แก้ไขปัญหาดังกล่าว พร้อมหาแนวร่วมการขับเคลื่อนสังคมด้วยมิติด้านคุณธรรม เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันด้าน คุณธรรมให้ประชาชน รองรับสถานการณ์วิกฤติและการเปลี่ยนแปลงของสังคมไทยได้อย่างมีประสิทธิภาพ



การนำองค์ความรู้จากการเข้าร่วมกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอกมาปรับใช้ภายในสำนักนโยบายและแผน

จากการเข้าร่วมกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับศูนย์คุณธรรม โดยได้รับฟังการบรรยายจาก รศ.นพ.สุริยเดว ทรีปาตี ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม และบุคลากร ทำให้เห็นว่าศูนย์คุณธรรม มีแนวทางการขับเคลื่อนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่สมบูรณ์ เป็นแหล่งรวบรวมความรู้ เครื่องมือต่างๆ ด้านคุณธรรม โดยเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อให้คุณธรรมสามารถเข้าถึง ประชาชนทุกเพศทุกวัยได้อย่างรวดเร็ว และหลายหลายช่องทาง จากความรู้ที่ได้รับสามารถนำมาใช้เป็น แนวทางในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักนโยบายและแผนได้ ดังนี้

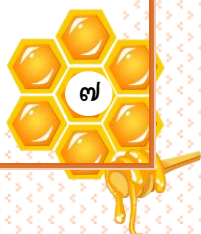
๑. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน แสดงเจตนารมณ์ชัดเจนที่จะให้สำนักนโยบายและแผนเป็น สำนักที่ร่วมกันสร้างองค์กรคุณธรรม โดยมีเทคนิค วิธีการ กลไกปฏิบัติ มีการสร้างความตระหนักรู้ สร้าง ทัศนคติที่ดีให้กับบุคลากรสำนักนโยบายและแผนเห็นถึงความสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ โดยมีผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เป็นผู้สร้าง ความสัมพันธ์อันดีในสำนัก เป็นที่ยอมรับจากบุคลากร จนสามารถทำให้บุคลากรในสำนักมีส่วนร่วม มีความ มุ่งมั่น ตั้งใจที่จะดำเนินการจัดกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่ กำหนด

๒. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน ประกาศปฏิญญาคุณธรรมสำนัก และคุณธรรมเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้บุคลากรสำนักนโยบายและแผน ได้ตระหนัก พร้อมทั้งจะเปลี่ยนแปลง ร่วมกัน ดำเนินการไปในทิศทางเดียวกัน พร้อมกำหนดข้อตกลง โดยมีผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคอยติดตาม สอดส่องดูแลอย่างต่อเนื่อง

๓. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบในการจัดกิจกรรมฯ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่ชัดเจน พร้อมทั้งลงมือปฏิบัติจริงให้เป็นวิถีชีวิต จากเรื่องง่าย ๆ ไปหาเรื่องยาก ๆ อย่างสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย

๔. มีการถอดบทเรียนเพื่อสร้างความรู้ความเป็นกระบวนการ โดยสรุปบทเรียนจากการปฏิบัติของ บุคลากรของสำนักนโยบายและแผน ผู้มีส่วนได้เสียเพื่อค้นหา เรียนรู้ เจาะลึก ปัจจัย ของความสำเร็จ ปัญหาและแนวทางแก้ไข และสกัดเป็นความรู้ของสำนัก มีการจัดระบบการติดตามประเมินผลแบบมี ส่วนร่วมที่มุ่งเสริมพลังผู้ปฏิบัติงานมากกว่าการวัดตามตัวชี้วัดเชิงปริมาณ โดยให้ความสำคัญกับการเปลี่ยน พฤติกรรมตนเอง นำไปสู่การพัฒนามาตรฐานองค์กรคุณธรรม

๕. สร้างกิจกรรมชื่นชมยกย่องผู้กระทำความดี สร้างขวัญ กำลังใจ เป็นการยกย่องเชิดชูบุคคลที่ ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมเป้าหมาย (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) มีผลงานที่โดดเด่นเป็นที่ ยอมรับและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรในองค์กร รวมทั้งการยกย่องเชิดชูสำนักในสังกัดสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



๖. มีการสร้างเครือข่ายคุณธรรม เพื่อร่วมกันสร้างพลังในการขับเคลื่อนภารกิจ ทำความเชื่อมโยงกัน เป็นเครือข่ายองค์กรคุณธรรมเพื่อให้กำลังใจ ถ่ายทอดความรู้พัฒนานโยบายร่วมกัน ได้แก่ โรงเรียน ท้องถิ่น หน่วยงาน

๗. มีการจัดทำประเมินผลลัพธ์ ผลกระทบ ตามระบบและกลไกการประเมินเพื่อให้เห็นผลลัพธ์ การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นทั้งในเรื่องการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมที่ดีขึ้น และการสำรวจบรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม พร้อมทั้งนำไปยกระดับขยายผลให้หน่วยงานอื่นรับทราบและ ดำเนินการด้านคุณธรรมในลักษณะเดียวกัน

บทสรุป

จากเหตุผลความสำคัญข้างต้น ส่งผลให้บุคลากรสำนักนโยบายและแผนได้ดำเนินการจัดกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก ตามแผนส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. ศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของ ณ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) อาคารวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยมหิดล ถ.วิภาวดีรังสิต กรุงเทพฯ

๒. นำความรู้ แนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมาปรับใช้กับสำนักนโยบายและแผน



การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๑. ผ่านช่องทาง facebook : สำนักงานนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



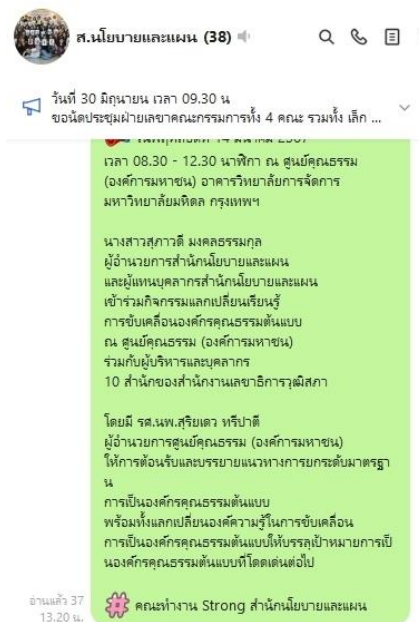
๒. ผ่านช่องทาง facebook : ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.



๓. ผ่านช่องทาง facebook : คุณธรรม ข้าราชการ สว.



๔. ผ่านช่องทางไลน์ กลุ่ม สำนักนโยบายและแผน



๕. ผ่านช่องทางไลน์ กลุ่ม ชมรมคน STRONG สว



ชมรม STRONG สว (353)



📌 วันพฤหัสบดีที่ 14 มีนาคม 2567

เวลา 08.30 - 12.30 นาฬิกา ณ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) อาคารวิทยาลัยการศึกษามหาวิทยาลัยมหิดล กรุงเทพฯ

นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล
ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน
และผู้แทนบุคลากรสำนักนโยบายและแผน
เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้
การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ณ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)
ร่วมกับผู้บริหารและบุคลากร
10 สำนักของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

โดยมี รศ.นพ.สุริยดา ทวีปัติ
ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)
ให้การต้อนรับและบรรยายแนวทางการยกระดับมาตรฐาน

การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
พร้อมทั้งแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ในการขับเคลื่อน
การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบให้บรรลุเป้าหมายการยี่
น่ององค์กรคุณธรรมต้นแบบที่โดดเด่นต่อไป

อ่านแล้ว 288
13.20 น.

🌸 คนทำงาน Strong สำนักนโยบายและแผน

สำนักนโยบายและแผน
วันพฤหัสบดีที่ 14 มีนาคม 2567 เวลา 08:30-12:30 น. ตามเวลาประเทศไทย
ณ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) อาคารวิทยาลัยการศึกษามหาวิทยาลัยมหิดล กรุงเทพฯ

กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับผู้อำนวยการวุฒิสภา
เมื่อวันที่ 14 มีนาคม 2567 เวลา 08:30-12:30 น. ตามเวลาประเทศไทย
ณ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) อาคารวิทยาลัยการศึกษามหาวิทยาลัยมหิดล กรุงเทพฯ

มีนางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน
และผู้แทนบุคลากรสำนักนโยบายและแผน เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้
การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)
ร่วมกับผู้บริหารและบุคลากร 10 สำนักของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

โดยมี รศ.นพ.สุริยดา ทวีปัติ ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)
ให้การต้อนรับและบรรยายแนวทางการยกระดับมาตรฐานการเป็นองค์กร
คุณธรรมต้นแบบ พร้อมทั้งแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ในการขับเคลื่อนการเป็น
องค์กรคุณธรรมต้นแบบให้บรรลุเป้าหมายการยี่น่ององค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ที่โดดเด่นต่อไป

อ่านแล้ว 288
13.20 น.



สำนักนโยบายและแผน

วันพฤหัสบดีที่ 14 มีนาคม 2567 เวลา 08.00-12.00 นาฬิกา



กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับ หน่วยงานภายนอก ของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ณ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) อาคารวิทยาลัยการจัดการ
มหาวิทยาลัยมหิดล ถ.วิภาวดีรังสิต กรุงเทพฯ



ในวันพฤหัสบดีที่ 14 มีนาคม 2567 เวลา 08.00-12.00 นาฬิกา นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป และบุคลากรสำนักนโยบายและแผน เข้าร่วมกิจกรรมศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง “แนวทางการยกระดับมาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ณ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) อาคารวิทยาลัยการจัดการ โดยมี รศ.นพ สุริยเดว ทรีปาตี ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม บรรยายให้ความรู้ถึงความสำคัญในการส่งเสริมและขับเคลื่อนเครือข่ายคุณธรรมทางสังคมด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรมต่าง ๆ ทั้งนี้ สำนักนโยบายและแผน ได้นำแนวคิด กระบวนการ ขั้นตอนการดำเนินการในลักษณะเดียวกันมาขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและนำไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นต่อไป



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



ภาคผนวก

ก. ภาพการเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ณ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) อาคารมหาวิทยาลัยการจัดการ
มหาวิทยาลัยมหิตล ถนนวิภาวดีรังสิต กรุงเทพฯ



ข. หนังสือขออนุมัติโครงการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก รุ่นที่ ๒ ณ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)



บันทึกข้อความ

เลขที่การวุฒิสภา
เลขรับ 1998 เวลา 12.45 น.
วันที่ 27 ก.พ. 2567
คืนวันที่ 27 ก.พ. 2567

ส่วนราชการ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา โทร. ๐ ๒๘๓๑ ๙๑๑๗
ที่ _____ วันที่ _____ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
เรื่อง ขออนุมัติการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงาน
ภายนอก รุ่นที่ ๒ ณ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)

เรียน เลขที่การวุฒิสภา

ตามที่เลขที่การวุฒิสภาได้อนุมัติให้สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอกให้แก่ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานเลขที่การวุฒิสภาที่ปฏิบัติหน้าที่คณะทำงาน STRONG ที่ได้รับมอบหมายจากสำนัก/กลุ่ม ได้จัดทำองค์ความรู้ด้านแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก ซึ่งแบ่งกิจกรรมออกเป็น ๒ รุ่น และจัดรุ่นที่ ๑ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๔๐ คน แล้ว นั้น

ในการนี้ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลจึงกำหนดจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก รุ่นที่ ๒ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ณ อาคารวิทยาลัยการจัดการมหาวิทยาลัยมหิดล ถนนวิภาวดีรังสิต เขตสามเสนใน พญาไท กรุงเทพมหานคร

๑. รูปแบบกิจกรรม

รับฟังการบรรยายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในหัวข้อ “แนวทางการยกระดับมาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” บรรยายโดย รองศาสตราจารย์ นายแพทย์ สุริยเดว ทรีปาตี ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)

๒. ผู้เข้าร่วมโครงการ รวมทั้งสิ้น ๔๑ คน ประกอบด้วย

- ๑) ผู้บริหาร ผู้แทนสำนักต่าง ๆ รวมจำนวน ๔๑ คน
- ๒) เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน จำนวน ๕ คน

๓. ระยะเวลาและสถานที่

วันพฤหัสบดีที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) อาคารวิทยาลัยการจัดการมหาวิทยาลัยมหิดล ถนนวิภาวดีรังสิต เขตสามเสนใน พญาไท กรุงเทพมหานคร

๔. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณของราชการ

ดังนั้น



ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ภายใต้แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงได้จัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอกขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑. อนุมัติให้จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก รุ่นที่ ๒ ณ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ตามกำหนดการดังกล่าว

๒. อนุมัติให้ข้าราชการกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย ผู้บริหาร ผู้แทนสำนักต่าง ๆ และกลุ่มตรวจสอบภายใน รวมจำนวน ๔๑ คน และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน จำนวน ๕ คน รวมทั้งสิ้น ๔๖ คน เข้าร่วมโครงการฯ ตามกำหนดการดังกล่าว

๓. อนุมัติให้ใช้รถตู้ของสำนักงานฯ จำนวน ๕ คัน พร้อมพนักงานขับรถตู้ รวมจำนวน ๕ คน ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา

(นายเจษฎา ชำนาญป่า)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

อนุมัติ

(นางสาวนภาพร ใจสังข์)
เลขาธิการวุฒิสภา

๒๙ ก.พ. ๒๕๖๗

(นางปณิตา สาทันไตรภพ)

รองเลขาธิการวุฒิสภา

๒๗ ก.พ. ๒๕๖๗

เจ้าของเรื่อง : นางสาวจรรวณ ชินเขว่า
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

.....ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา

“สามัคคี มีวินัย สุจริตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์”
(วัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา)



กำหนดการ

กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก รุ่นที่ ๒

วันพฤหัสบดีที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา

ศึกษาดูงาน ณ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) อาคารวิทยาลัยการจัดการมหาวิทยาลัยมหิดล

ชั้น ๑๗, ๒๑ ถนนวิภาวดีรังสิต เขตสามเสนใน พญาไท กรุงเทพฯ

วันพฤหัสบดีที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗

เวลา ๐๗.๓๐ นาฬิกา

- ลงทะเบียน ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา (สว.)

เวลา ๐๘.๐๐ นาฬิกา

- เดินทางออกจากสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา

- รับฟังการบรรยายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในหัวข้อ

“แนวทางการยกระดับมาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ”

บรรยายโดย รศ.นพ.สุริยเดว ทรีปาตี ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม

เวลา ๑๒.๑๐ นาฬิกา

เดินทางกลับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

หมายเหตุ : กำหนดการอาจปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสม

การแต่งกาย : ผ้าไทย





โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยแผนปฏิบัติตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒ กำหนดให้เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยกำหนดกิจกรรมศึกษาดูงานองค์กรเครือข่าย STRONG และองค์กรที่ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ซึ่งสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ที่ได้กำหนดแนวทางในการพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานของรัฐ รวมทั้งปรับระบบและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) จึงได้จัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอกขึ้นภายใต้แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างความร่วมมือและขยายเครือข่ายการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก
๒. เพื่อสร้างองค์ความรู้คุณธรรมต้นแบบกับองค์กรภายนอก

๓. เป้าหมาย

เพิ่มเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารและบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่คณะทำงาน STRONG ที่ได้รับมอบหมายจากสำนัก/กลุ่ม ให้จัดทำองค์ความรู้ด้านการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก รวมจำนวน ๘๕ คน โดยแบ่งจำนวนผู้บริหารและบุคลากรออกเป็น ๒ รุ่น รุ่นที่ ๑ จำนวน ๔๐ คน และรุ่นที่ ๒ จำนวน ๔๐ คน

๕. รูปแบบ...



๕. รูปแบบการดำเนินการ

ศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงาน
ภายนอก

๖. ระยะเวลาและสถานที่

รุ่นที่ ๑ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา
ณ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

รุ่นที่ ๒ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา
ณ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)

๗. การติดตามประเมินผล

การประเมินและวัดผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

๗.๑ ตัวชี้วัดผลผลิต

- ๑) บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด
- ๒) เพิ่มเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๗.๒ ตัวชี้วัดผลลัพธ์

รายงานการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงาน
ภายนอกเพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในสำนัก/กลุ่ม จำนวน ๑ เล่ม

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ มีเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบเพิ่มขึ้น ๑ เครือข่าย

๘.๒ มีรายงานการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงาน
ภายนอกเพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในสำนัก/กลุ่ม ๑ เล่ม

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

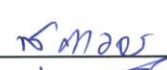




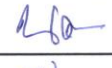
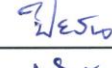


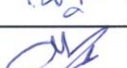

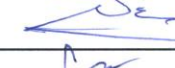



เจ้าของโครงการ : นางสาวจรรวรรณ ชินเข้
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ผู้กำกับดูแลโครงการ : นายเจษฎา ชำนาญป่า
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



**ค. รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อน
องค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก**



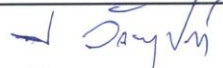


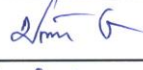





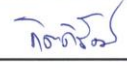
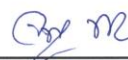
รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
กับหน่วยงานภายนอก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รุ่นที่ ๒)
ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา
ณ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) อาคารวิทยาลัยการจัดการมหาวิทยาลัยมหิดล ชั้น 17, 21
ถนนวิภาวดี รังสิต เขตสามเสนใน พญาไท กรุงเทพฯ

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ลงลายมือชื่อ
	สำนักนโยบายและแผน			
๑	นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล	ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน	ผู้อำนวยการสูง	
๒	นายเจษฎา ชำนาญป่า	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ผู้อำนวยการสูง	
	สำนักงานประสานวุฒิสภา			
๓	นายอรรณู มีแก้ว	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานประสานวุฒิสภา คนที่สอง	เชี่ยวชาญ	
๔	นายวิศวดล พลธานี	นิติกร	ชำนาญการ	
๕	นายกิตติกร กอบเงิน	วิทยากร	ปฏิบัติการ	
	สำนักการประชุม			
๖	นางสาวนงเยาว์ ชัยวงศ์	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานระเบียบวาระฯ	เชี่ยวชาญ	
๗	นายปิยชน ธรรมชาติ	นิติกร	ชำนาญการ	
๘	นางสาวพัชรี สุชาติพงศ์	นิติกร	ชำนาญการ	
๙	น.ส.วีรอร ธีรพงศ์นภาลัย	นิติกร	ปฏิบัติการ	
๑๐	น.ส.ณัฐณา ไชยน้อย	เจ้าพนักงานธุรการ	อาวุโส	
๑๑	นายวิวัฒน์ ดวงประเสริฐ	เจ้าพนักงานธุรการ	อาวุโส	
	สำนักกำกับและตรวจสอบ			
๑๒	นายสันติชัย พัฒนชาติ	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานติดตามผลการดำเนินงาน	เชี่ยวชาญ	
๑๓	นายชัยชนะ หนูอินทร์	นิติกร	ชำนาญการพิเศษ	
๑๔	นางสาวจิตติมา เพชรนิล	เจ้าพนักงานธุรการ	อาวุโส	
๑๕	นายตฤณเดช ปัญจมาตย์	นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ	-	



ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ลงลายมือชื่อ
	สำนักกรรมการ ๑			
๑๖	นางสาวฉัตรชญา สุทธาธรรม	นิติกร	ชำนาญการพิเศษ	
๑๗	นางสาวฉัตรแพน แก้ว	เจ้าพนักงานธุรการ	อาวุโส	
๑๘	นายภัทรพงศ์ แก้วมณีชัย	นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ	-	
	สำนักภาษาต่างประเทศ			
๑๙	นายณัฐภูมิ พลสนะ	นักวิเทศสัมพันธ์	ปฏิบัติการ	
๒๐	นางสาวกาญจนา ประสพจันทร์	เจ้าพนักงานธุรการ	อาวุโส	
	สำนักรายงานการประชุมและตัวเลข			
๒๑	นายจักรกฤษณ์ ศรีกล้า	วิทยากร	ชำนาญการ	
๒๒	นางสาวชรินทร์ทิพย์ ศรีสุวรรณ	นิติกร	ปฏิบัติการ	
๒๓	นางนุชนิชา เทียนทอง	เจ้าพนักงานตัวเลข	อาวุโส	
๒๔	นางสาวอัจฉริยา เอี่ยมโอษฐ์	เจ้าพนักงานตัวเลข	อาวุโส	
๒๕	นางสาวอรกมล พรหมยารัตน์	เจ้าพนักงานตัวเลข	ปฏิบัติงาน	
	สำนักการพิมพ์			
๒๖	นางสาวสุพรรณจิกา มณีหลวงวงศ์	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป	อาวุโส	
๒๗	นางสาวนารี พวงซัง	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานการพิมพ์	อาวุโส	
๒๘	นางสาวสุมัทนา คลังแสง	นักวิชาการช่างศิลป์	ชำนาญการพิเศษ	
๒๙	นางสาวปัทมา สุดจันทร์	วิทยากร	ชำนาญการพิเศษ	
๓๐	น.ส.เขมิกา เทียนกระจำง	เจ้าพนักงานธุรการ	อาวุโส	



ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	ลงลายมือชื่อ
	สำนักกรรมการ ๓			
๓๑	นายภัทรินทร์ พนมชัยวัฒน์	นิติกร	ชำนาญการ	
๓๒	น.ส.ศิริณา น้ำขาว	วิทยากร	ชำนาญการ	
๓๓	น.ส.ปริยานุช วัจนะคุปต์	วิทยากร	ชำนาญการ	
๓๔	นายจิตรภาณุ บันศิริ	นักวิชาการสนับสนุนงานวิชาการ	-	
๓๕	นายธวัชชัย แก้วกันหา	นักวิชาการสนับสนุนงานวิชาการ	-	
	สำนักนโยบายและแผน			
๓๖	นางมันทนา เอกลักษณ์รัตน์	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป	อาวุโส	
๓๗	นางสาวสุดารัตน์ ฮาเซะ	เจ้าพนักงานธุรการ	อาวุโส	
๓๘	นางสาวลลิตา โคตรสุวรรณ	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	
๓๙	นายณัฐพล พวงเงิน	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	
	เจ้าหน้าที่			
๔๐	นางสาวปวีณพร มีสมเพิ่ม	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการพิเศษ	
๔๑	นางสาวจรรุวรรณ ชินเขว่า	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการพิเศษ	
๔๒	นางสาววรรณธร หงส์จรรยา	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ	
๔๓	นายกิตติวัฒน์ ธรฤทธิ์	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	
๔๔	น.ส.จุฬารัตน์ พันทศรี	นักวิชาการผลิตสื่อสื่อดิจิทัล	-	



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานนโยบายและแผน ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗