



# องค์ความรู้ เรื่อง กระบวนการ สร้างคุณธรรม เป้าหมาย

## ของสำนักกำกับ และตรวจสอบ

ประจำปี  
**2567**



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร **STRONG** จิตพอเพียงด้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส  
ของสำนักกำกับและตรวจสอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

## คำนำ

องค์ความรู้กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย เรื่อง ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ฉบับนี้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้กิจกรรมทบทวน ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ จากผลสำเร็จการดำเนินงานตามคุณธรรมเป้าหมาย ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ตามการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ซึ่งมีเนื้อหาสาระสำคัญประกอบด้วย บทสรุปผู้บริหาร แนวคิด และความสำคัญของกิจกรรมทบทวนปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ กระบวนการและขั้นตอนที่ดำเนินการภายในสำนักกำกับและตรวจสอบ โดยมี ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ผลลัพธ์ที่ได้จากการจัดกิจกรรม ประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการจัดกิจกรรม สรุป และภาคผนวก เป็นการสรุปผลสำเร็จของการดำเนินงาน และปัจจัยแห่งความสำเร็จ ที่เกิดขึ้นเป็นรูปธรรมของสำนักกำกับ เพื่อให้ผู้ที่สนใจสามารถนำไปศึกษาเป็นตัวอย่างอ้างอิง หรือนำไปปฏิบัติได้จริง

สุดท้ายนี้ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักกำกับและตรวจสอบ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสารฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ให้กับผู้ที่เกี่ยวข้องและผู้สนใจทั่วไป ใช้เป็นแนวทางการดำเนินงานให้กับสำนักต่างๆ หรือหน่วยงานที่จะใช้เพื่อพัฒนาการดำเนินงานสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบไปสู่องค์กรโดดเด่น ต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONGฯ  
สำนักกำกับและตรวจสอบ  
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

## สารบัญ

หน้า

บทสรุปผู้บริหาร

กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย

แนวคิดและความสำคัญของกิจกรรม ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ	๑
๑. กระบวนการและขั้นตอนที่ดำเนินการในสำนักกำกับและตรวจสอบ	๒
๒. คุณธรรมที่สำคัญ ที่สำนักกำกับและตรวจสอบดำเนินการสอดคล้องกับปัญหา	๒
๓. กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ด้าน ผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม	๓
๔. ผลลัพธ์ที่ได้จากการจัดกิจกรรม	๕
๕. ประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการจัดกิจกรรม	๑๑

สรุป

## บทสรุปผู้บริหาร

ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ให้แต่ละสำนัก ดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรมตามที่กำหนดไว้ กิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม เรื่องปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ เป็นส่วนหนึ่งตามแผนบูรณาการ มีการกำหนดคุณ กระบวนการ สร้างคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ทั้งนี้ ในการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มีการกำหนด ปฏิญญาคุณธรรมประจำสำนัก ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รับผิดชอบต่อหน้าที่ รักษาสิ่งแวดล้อม และได้กำหนดเป้าหมายคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

### ปัญหาที่ยากแก่ ประกอบด้วย

๑. **พอเพียง** การใช้ทรัพยากร วัสดุ อุปกรณ์ของสำนักกำกับเกินความจำเป็น
๒. **วินัย** การไม่จัดระเบียบของเอกสาร อุปกรณ์ของตนเองให้เป็นระเบียบเรียบร้อย รวมทั้ง การรักษาความสะอาดภายในสำนักกำกับและของตนเอง
๓. **สุจริต** ความเสี่ยงการปฏิบัติหน้าที่ในการรักษาความลับของทางราชการ
๔. **จิตอาสา** ความเสียสละ รับผิดชอบต่อส่วนร่วม ที่ต้องร่วมด้วยช่วยกันในกิจกรรมของสำนักกำกับและตรวจสอบ และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาไม่ทั่วถึง ขาดการมีส่วนร่วมในเวลาที่ต้องการจำนวนมาก
๕. **กตัญญู** รณรงค์ ส่งเสริมวัฒนธรรม ประเพณีไทย ตามวิถีวัฒนธรรมไทย เพื่อรักษา ภาพลักษณ์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภายังไม่เพียงพอ ผู้เข้าร่วมยังมีจำนวนน้อย

### ความดีที่ยากทำ ประกอบด้วย

๑. **พอเพียง** รณรงค์ ส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักกำกับได้ตระหนักถึงการใช้ทรัพยากร วัสดุ อุปกรณ์ อย่างคุ้มค่าและประหยัด
๒. **วินัย** ส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักกำกับให้มีระเบียบ วินัย ข้อบังคับ และนโยบายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
๓. **สุจริต** การไม่เผยแพร่ความลับของทางราชการ การพึงระวังการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยกย่องเชิดชูบุคลากรของสำนักกำกับผู้ประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

๔. จิตอาสา เสียสละเพื่อสาธารณะประโยชน์ เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสา ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาด้วยความเต็มใจเป็นประจำทุกครั้งที่ ตามที่กำหนด และไม่หวังผลตอบแทน

๕. กตัญญู ซ้ำเคลื่อนตามทีสอดคล้องตาม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักศาสนา วิถีวัฒนธรรมไทย ส่งเสริมสนับสนุนประเพณีไทย อาทิ ประเพณีสงกรานต์ วันลอยกระทง สืบสานวัฒนธรรม ไทย แต่งกายใส่ผ้าไทยประจำวันทั่ววันศุกร์ และ เทศกาลในวันสำคัญต่าง ๆ เป็นประจำอยู่ทุกครั้งที่ เชิดชู บุคลากรของสำนักกำกับผู้ประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

**ผลลัพธ์ที่ได้จากการจัดกิจกรรมมีผลสำเร็จตามคุณธรรมเป้าหมาย ภายใต ด้านพอเพียง**  
จำนวน ๕ กิจกรรม ด้านวินัย จำนวน ๓ กิจกรรม ด้านสุจริต จำนวน ๕ กิจกรรม ด้านจิตอาสา จำนวน ๔ กิจกรรม ด้านกตัญญู จำนวน ๓ กิจกรรม ซึ่งจะเป็นการสรุปผลสำเร็จของการดำเนินงานของสำนักกำกับ ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

## กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย

### แนวคิดและความสำคัญของกิจกรรม ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ

ตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ได้กำหนดให้สำนักและกลุ่มตรวจสอบภายใน ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อร่วมสนับสนุนการดำเนินการกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสและการต่อการทุจริตให้สอดคล้องกับการดำเนินการ ตามตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ระดับความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ การขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสดังกล่าว ได้มีข้อกำหนดในการดำเนินการและการส่งผลงานตามเกณฑ์ที่กำหนด โครงการ/กิจกรรมซึ่งในลำดับที่ ๒ “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ทั้งนี้ ที่ผ่านมามีองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้นำไปสู่การดำเนินการให้ประสบความสำเร็จทั้งกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรในสำนักงานที่สะท้อนการมีคุณธรรม คนมีความสุข องค์กรมีคุณภาพและคุณธรรมเชิงประจักษ์ มีองค์ความรู้สามารถถ่ายทอดและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรต่าง ๆ ได้เป็นอย่างดี โดยได้รับเกียรติประกาศยกย่ององค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตั้งแต่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นเวลา ๓ ปีติดต่อกันมา

ดังนั้น สำนักกำกับและตรวจสอบ เป็นส่วนหนึ่งของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ตระหนักถึงความรับผิดชอบ ในเรื่อง ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ ซึ่งเป็นองค์ความรู้และการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สนับสนุนให้องค์กรเป็นแหล่งสร้างคนดีเพื่อสังคมดี สร้างสังคมคุณธรรมให้มีการพัฒนาคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง จึงได้มีการประชุมบุคลากรของสำนักกำกับ โดยมีเจตนารมณ์และด้วยความมุ่งมั่นร่วมกันแสดงความคิดเห็นในสำนักกำกับที่พัฒนาสำนักกำกับให้มีบทบาทในการสร้างคนดี มีทัศนคติ วิธีคิด การประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมของสำนักงานที่จะช่วยการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ **ที่จะไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นอย่างยั่งยืน** โดยมีกระบวนการ ขั้นตอน โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการสอดคล้องในเรื่องดังกล่าว ดังนี้

## ๑. กระบวนการและขั้นตอนที่ดำเนินการในสำนักกำกับและตรวจสอบ

๑.๑ สร้างความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากรของสำนักกำกับและตรวจสอบ เกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หลักศาสนา ค่านิยมร่วม วัฒนธรรมองค์กร วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เป็นคุณธรรมที่สำคัญที่จะนำมาปรับใช้ให้เกิดขึ้นในสำนักกำกับและตรวจสอบ

๑.๒ การมีส่วนร่วมของบุคลากร ได้มีการประชุมร่วมกันภายในสำนักกำกับเพื่อให้ทุกคนมีส่วนร่วม เปิดโอกาสให้ทุกคนในสำนักกำกับได้แสดงความคิดเห็นเป็นการระเบิดจากภายในของตนเอง เพราะมีเป้าหมายที่สำคัญของการส่งเสริมคุณธรรมคือ การทำให้คนมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมมากขึ้น จึงต้องการให้บุคลากรสำนักกำกับทุกคนร่วมกันขับเคลื่อนใน ปัญหาที่ยากแก่ความดีที่ยากทำ ภายในของสำนักกำกับ

๑.๓ ให้ข้อมูลจากสภาพปัญหาความเป็นจริงที่เกิดขึ้นในสำนัก โดยมีการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอย่างเป็นระบบ อาทิ ปัญหาจากจุดเล็กๆที่เกิดขึ้นในสำนักกำกับ ไม่ยึดติดตำรา อาจมาจากการเรียนรู้จากที่อื่น ๆ มาเป็นแนวทางในการดำเนินการ คิดกิจกรรมที่ทำให้เกิดขึ้นได้ง่ายๆ โดยไม่ต้องพึ่งพาอาศัยงบประมาณ เพื่อการดำเนินงานกิจกรรมเป็นไปตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๔ สร้างความตระหนักร่วมกันด้วยความตั้งใจ มีเป้าหมายเดียวกันของบุคลากรในสำนักกำกับและตรวจสอบ ทั้งผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ ข้าราชการ และพนักงานราชการ ทุกคนโดยไม่เป็นการบังคับหรือให้ทำตามนโยบายของผู้บริหารระดับสูง แต่เป็นการสมัครใจร่วมกัน เพื่อเป็นพลังร่วมกันในการขับเคลื่อนเรื่อง คุณธรรม เช่น ความสุขที่อยู่ร่วมกัน ความสามัคคี ร่วมกันทำความดีเพื่อการเปลี่ยนแปลง และคุณธรรมที่บุคลากรในสำนักกำกับควรมีการยกย่องชื่นชมให้มีมากขึ้น เป็นต้น

๑.๕ สรุปลักษณะจริงของสำนักกำกับ โดยมีการวิเคราะห์ปัญหาด้านคุณธรรมของสำนักกำกับและตรวจสอบทั้ง ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ ว่ามีอะไรบ้าง และสำนักกำกับมีกิจกรรมอะไรบ้างที่จะมาช่วยสนับสนุนค้นหาความดีที่เอื้อต่อการแก้ปัญหา

๑.๖ บุคลากรในสำนักกำกับได้มีการตกลงร่วมใจกัน ทั้งผู้อำนวยการสำนักกำกับ ข้าราชการ พนักงานราชการ ที่ทุกคนต้องเข้าใจคุณธรรมเป้าหมายเปลี่ยนแปลงร่วมกัน และตรงกัน

## ๒. คุณธรรมที่สำคัญ ที่สำนักกำกับและตรวจสอบดำเนินการสอดคล้องกับปัญหา ดังนี้

**พอเพียง** หมายถึง ความพอเพียงในการดำเนินชีวิตแบบทางสายกลาง มีเหตุมีผลใช้ความรู้ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีความพอประมาณพอดี ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคม และสิ่งแวดล้อม ไม่ประมาทสร้างภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง

**วินัย** หมายถึง การยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ทั้งวินัยต่อตนเองในการผลักดันชีวิตให้ก้าวหน้า วินัยต่อองค์กร สังคม ปฏิบัติตามจริยธรรมจรรยาบรรณและเคารพต่อกฎหมาย

**สุจริต** หมายถึง ความซื่อตรง ความซื่อตรงสุจริตยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องความเป็นธรรมทั้งปวง นอกจากตนเองจะเป็นคนซื่อตรงแล้ว ต้องกล้าปฏิเสธการกระทำที่ไม่ซื่อตรง ไม่ซื่อสัตย์ของบุคคลอื่นที่จะทำให้ส่วนร่วมเกิดความเสียหาย

**จิตอาสา** หมายถึง การเป็นผู้ที่ใส่ใจต่อสังคมสาธารณะและอาสาลงมือทำอย่างใดอย่างหนึ่ง ที่มีใช้หน้าที่ของตน ด้วยความรัก ความสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น ของสังคม ของประเทศชาติโดยมิได้หวังผลตอบแทน ทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทรต่อคนร่วมสังคมทำอย่างสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย

**กตัญญู** หมายถึง สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณบนหลักพื้นฐานของความถูกต้องที่ดีงาม

ทั้งนี้ คุณธรรมแต่ละด้านจะเชื่อมโยงไปสู่คุณธรรมด้านอื่น ๆ การส่งเสริมคุณธรรมทั้งห้าด้านดังกล่าว ซึ่งไม่เป็นการบังคับ

**ปัญหาที่อยากแก้** ความดีที่อยากทำ ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามแนวคิดที่สอดคล้องกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หลักธรรมทางศาสนา ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

### ๓. กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ด้าน ผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม ดังนี้

#### **ปัญหาที่อยากแก้**

**พอเพียง** การใช้ทรัพยากร วัสดุ อุปกรณ์ของสำนักกำกับและตรวจสอบเกินความจำเป็น

**เหตุผล** บุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบยังขาดการมีส่วนร่วมในการใช้ทรัพยากร วัสดุ อุปกรณ์อย่างคุ้มค่า และประหยัด รวมทั้งการรักษาสิ่งแวดล้อมในสำนักกำกับ

**วินัย** การไม่จัดระเบียบของเอกสาร อุปกรณ์ของตนเองให้เป็นระเบียบเรียบร้อย รวมทั้งการรักษาความสะอาดภายในสำนักกำกับและตรวจสอบและของตนเอง

**เหตุผล** บุคลากรสำนักกำกับขาดการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน และการบริหารจัดการภายในสำนักกำกับให้ดียิ่งขึ้น

**จิตอาสา** ความเสียสละ รับผิดชอบต่อส่วนร่วม ที่ต้องร่วมด้วยช่วยกันในกิจกรรมของสำนักกำกับและตรวจสอบ และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาไม่ทั่วถึง ขาดการมีส่วนร่วมในเวลาที่ต้องการจำนวนมาก

**เหตุผล** ขาดการให้ความสำคัญแสดงความรับผิดชอบต่อส่วนร่วม ในกิจกรรมสาธารณะ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งที่จะช่วยเหลือต่อสังคม และส่วนร่วม

**สุจริต** ความเสี่ยงการปฏิบัติหน้าที่ในการรักษาความลับของทางราชการ

**เหตุผล** ตามอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบต่อ สำนักกำกับมีภารกิจหนึ่งในการตรวจประวัติบุคคลที่จะดำรงตำแหน่งทางการเมือง ทั้งองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ และองค์กรตามกฎหมาย



ซึ่งเป็นเอกสารส่วนบุคคลที่เป็นเอกสารลับของทางราชการ การประพฤติปฏิบัติตนต้องพึงระมัดระวัง ให้มีการตระหนักถึงในเรื่องดังกล่าวอยู่เสมอ

**กัตถุญญ** รณรงค์ ส่งเสริมวัฒนธรรม ประเพณีไทย ตามวิถีวัฒนธรรมไทย เพื่อรักษาภาพลักษณ์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภายังไม่เพียงพอ ผู้เข้าร่วมยังมีจำนวนน้อย

**เหตุผล** ภาพลักษณ์ของสำนักงานมีความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง ต่อความสำเร็จขององค์กรที่บุคคลที่เกี่ยวข้องในวงงานรัฐสภาหรือบุคคลอื่นๆได้ให้ความเชื่อถือไว้วางใจ และได้รับความร่วมมือ ทำให้สำนักงานเป็นที่ยอมรับเกิดภาพลักษณ์ที่ดี

### ความดีที่อยากทำ

**พอเพียง** รณรงค์ ส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักกำกับได้ตระหนักถึงการใช้ทรัพยากร วัสดุ อุปกรณ์ อย่างคุ้มค่าและประหยัด

**เหตุผล** เพื่อแก้ไขในเรื่องการใช้ทรัพยากร วัสดุ อุปกรณ์อย่างคุ้มค่า ประหยัด รู้จักและเข้าใจการบริหารจัดการในสถานที่ทำงาน รวมทั้งรักสิ่งแวดล้อมให้ตระหนักถึงการดำเนินการในเรื่องดังกล่าว

**วินัย** ส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักกำกับและตรวจสอบให้มีระเบียบ วินัย ข้อบังคับ และนโยบายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

**เหตุผล** เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและบริหารจัดการในสำนักกำกับให้ดียิ่งขึ้น เป็นการจัดระเบียบและสภาพแวดล้อมที่ดีให้กับสำนักกำกับ

**สุจริต** การไม่เผยแพร่ความลับของทางราชการ การพึงระวางการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยกย่องเชิดชูบุคลากรของสำนักกำกับและตรวจสอบผู้ประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

**เหตุผล** สร้างความตระหนักให้กับบุคลากรในสำนักกำกับ ได้รู้ผลเสียหายของปัญหาทุจริต คอร์รัปชัน เป็นบุคลากรที่ดี ปฏิบัติงานด้วยซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้ สร้างภูมิคุ้มกัน มีจิตสำนึก และค่านิยมด้วยความซื่อสัตย์สุจริตกับบุคลากรสำนักกำกับ

**จิตอาสา** เสียสละเพื่อสาธารณประโยชน์ เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสา ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาด้วยความเต็มใจเป็นประจำทุกครั้งที่กำหนด และไม่หวังผลตอบแทน

**เหตุผล** เป็นการปลูกจิตสำนึกให้กับบุคลากรสำนักกำกับได้เห็นคุณค่าการรักษาสิ่งแวดล้อม การสร้างความสามัคคีและความสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน รวมทั้งเสริมสร้างความรับผิดชอบ ต่อสังคมและส่วนร่วม

**กัตถุญญ** ขับเคลื่อนตามทีสอดคล้องตาม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักศาสนา วิถีวัฒนธรรมไทย ส่งเสริมสนับสนุนประเพณีไทย อาทิ ประเพณีสงกรานต์ วันลอยกระทง สืบสานวัฒนธรรมไทย แต่งกายใส่ผ้าไทยประจำวันทักวันศุกร์ และ เทศกาลในวันสำคัญต่าง ๆ เป็นประจำอยู่ทุกครั้ง

**เหตุผล** เป็นการสร้างทัศนคติที่ดี ต่อการเข้าร่วมดำเนินกิจกรรมต่างๆของสำนักงาน และการเผยแพร่ภารกิจในด้านต่างๆให้เกิดการรับรู้และเข้าใจที่ถูกต้องให้กับหน่วยงานอื่นๆ ผู้ที่เกี่ยวข้องกับวงงานวุฒิสภา และประชาชนทั่วไป ตามเป้าหมายที่สำนักงานได้กำหนด

#### ๔. ผลลัพธ์ที่ได้จากการจัดกิจกรรม

**ด้านพอเพียง** จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากร ดำเนินการตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป้าหมาย จำนวน ๕ กิจกรรม ผลสำเร็จตามเป้าหมายคุณธรรม จำนวน ๕ กิจกรรม

๑) กิจกรรมบุคลากรของสำนักกำกับได้ให้ความสำคัญและมีจิตสำนึกที่ในการประหยัดพลังงาน และการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า โดยการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ สร้างความรู้ความเข้าใจ เกิดความตระหนักของบุคลากรในสำนักกำกับ ได้แก่

๑.๑) การกำหนดเวลาการเปิด - ปิดไฟฟ้าภายในสำนักกำกับ ตั้งแต่เวลา ๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น. เป็นประจำทุกวันในวันราชการ

๑.๒) นำวัสดุ อุปกรณ์ กระจาด A4 ที่สามารถนำกลับมาใช้ใหม่ได้ เช่น กระจาด A4 มาใช้เป็นกระจาด ๒ หน้า

๒) กิจกรรม “ร่วมด้วยช่วยกัน รักษาสิ่งแวดล้อม” ได้แก่

๒.๑ การใช้กล่องข้าวหรือปิ่นโตแทนการใช้กล่องโฟมบรรจุอาหาร

๒.๒ การใช้แก้วน้ำสแตนเลสแทนขวดน้ำพลาสติก

๒.๓ มีการนำถุงผ้าแทนการใช้ถุงพลาสติก

๓) กิจกรรม “แนวทางการประหยัดพลังงานในสำนักกำกับ”

๓.๑ อาศัยแสงสว่างจากธรรมชาติ ให้มากที่สุด หรือลดการเปิดหลอดไฟแสงสว่างในบางพื้นที่ ซึ่งให้คำนึงถึงความเพียงพอของแสงสว่างในพื้นที่ทำงานเป็นสำคัญ

๓.๒ เปิดไฟฟ้าเฉพาะจุดที่จำเป็น เช่น พื้นที่ทำงาน พื้นที่ให้บริการ พื้นที่ที่ต้องการความปลอดภัย เป็นต้น

๓.๓ ปิดไฟฟ้าและปิดเครื่องคอมพิวเตอร์ทุกครั้งที่ไม่ได้ใช้งาน

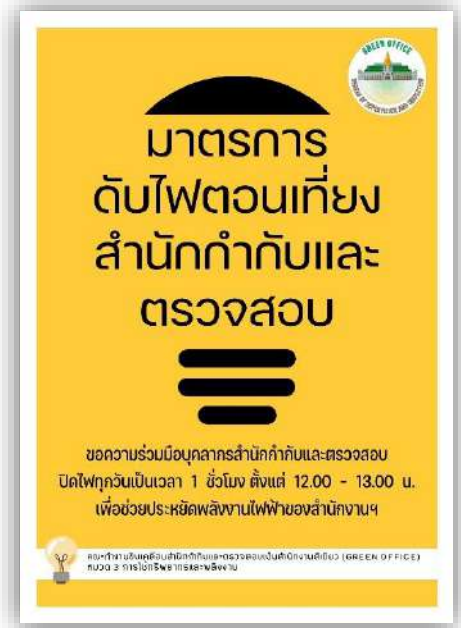
๓.๔ หมั่นตรวจสอบ และทำความสะอาดหลอดไฟฟ้าเป็นประจำ และหากพบหลอดไฟฟ้าชำรุดใช้งานไม่ได้ให้รีบแจ้งผู้รับผิดชอบต่อไป

๓.๕ หาแนวทางการใช้พลังงานทดแทน

๓.๖ การติดตั้งหรือเปลี่ยนหลอดไฟฟ้าควรคำนึงเป็นอุปกรณ์ประหยัดพลังงานทุกครั้ง

๔) กิจกรรมการลดใช้พลาสติกในการจัดอาหารว่างสำหรับการประชุมคณะกรรมการและคณะกรรมการต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับมาตรการลดการใช้พลาสติกของสำนักกำกับเพื่อช่วยรักษาสิ่งแวดล้อม

๕) กิจกรรม “ข้าวหม้อ แกงหม้อ รับ พ.ศ. ทีพอเพียง” ของสำนักกำกับ เนื่องใน วันขึ้นปีใหม่ ๒๕๖๗ เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๗ ณ สำนักกำกับ มีการกำหนดให้นำภาชนะรักษ์สิ่งแวดล้อม มาใส่อาหารสำหรับรับประทานอาหาร ด้วย



**ด้านวินัย** ส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักกำกับให้มีระเบียบ วินัย ข้อบังคับ และนโยบาย ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผลสำเร็จตามเป้าหมายคุณธรรม จำนวน ๓ กิจกรรม

๑) บุคลากรของสำนักกำกับมีวินัย และความรับผิดชอบในการปฏิบัติงาน ได้แก่

๑.๑ กิจกรรมยกย่อง เชิดชูคนดี ๑ M ๑ M (๑ Moral ๑ Month) โดยเผยแพร่ องค์ความรู้ เพื่อร่วมขับเคลื่อนสังคมอุดมคุณธรรม ของบุคลากรในสำนักกำกับที่โดดเด่นในการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ๑๒ ข้อ เป็นประจำทุกเดือนอย่างต่อเนื่อง

๑.๒ กิจกรรมรณรงค์ และมีมาตรการการใส่เครื่องแบบข้าราชการในวันที่มีการประชุม วุฒิสภาและการใส่ผ้าไทยประจำทุกวันศุกร์ รวมทั้งใส่ผ้าไทยในวันสำคัญๆ ต่างๆ ทำบุญ ใส่บาตร ปล่อยปลา

๑.๓ กิจกรรมปรับภูมิทัศน์ สภาพแวดล้อมภายในสำนักกำกับ เพื่อสร้างสุขลักษณะ ต่อการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑.๓.๑ กิจกรรม ๕ ส. Big Clearing Day จำนวน ๒ ครั้ง

ครั้งที่ ๑ บริเวณทำความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยโต๊ะทำงาน และบริเวณรอบๆ ของตนเอง เมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

ครั้งที่ ๒ บริเวณทำความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยในพื้นที่ของสำนักกำกับและตรวจสอบทั้งหมด รวมทั้งจัดพื้นที่รับประทานอาหารให้กับบุคลากรของสำนักเป็นสัดส่วนที่ชัดเจน เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๖ ทั้งนี้ เพื่อความเป็นระเบียบเรียบร้อย สถานที่ที่มีความสะอาดปราศจากเชื้อโรค สัตว์ต่างๆ เช่น หนู มด และแมลงสาบ เป็นต้น

๑.๓.๒ กิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจกับบุคลากรในสำนักกำกับ เกี่ยว วิธีการจัดการขยะ โดยรณรงค์สร้างจิตสำนึกในการรักษาความสะอาดเพื่อสร้างสุขลักษณะที่ดีในสำนักกำกับ ดังนี้

- จัดทำการสื่อสารประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากรในสำนักเกี่ยวกับการคัดแยกขยะ โดยแยกประเภทขยะดังต่อไปนี้

ขยะทั่วไป ได้แก่ ขยะพลาสติกที่ย่อยสลายยาก ถุงพลาสติกใส่นม  
 ขยะรีไซเคิล ได้แก่ ขยะที่สามารถนำกลับมาใช้ใหม่ได้อีก แก้ว ขวดน้ำ  
 พลาสติก กระจก เครื่องดื่ม

ขยะอันตราย ได้แก่ ขยะที่มีผลกระทบต่อบุคคลก่อให้เกิดอันตราย  
 ถ่านไฟฉาย แบตเตอรี่

ขยะย่อยสลาย ได้แก่ ขยะที่ย่อยสลายได้อย่างรวดเร็ว เศษอาหาร

ทั้งนี้ บุคลากรของสำนักกำกับและตรวจสอบ ก่อนจะทิ้งขยะ ต้องทำความเข้าใจทิ้งขยะให้ถูกต้องตามที่ผู้รับผิดชอบได้ติดป้ายไว้ ตามถังขยะแต่ละประเภทกำหนดไว้



**ด้านจิตอาสา** เสียสละเพื่อสาธารณะประโยชน์ เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสา ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาด้วยความเต็มใจเป็นประจำทุกครั้ง ตามที่กำหนด และไม่หวังผลตอบแทน ความสำเร็จตามเป้าหมายคุณธรรม จำนวน ๒ กิจกรรม

๑) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เข้าร่วมกิจกรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาตามที่กำหนดไว้ทุกครั้ง อาทิ กิจกรรมจิตอาสา เราทำดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ตามที่สำนักงานกำหนด จำนวน ๔ ครั้ง ดังต่อไปนี้

๑.๑ กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ครั้งที่ ๔๐

๑.๒ กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ครั้งที่ ๔๑

๑.๓ กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ เนื่องในวันลอยกระทง

๑.๔ กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ครั้งที่ ๔๒

๒) บุคลากรสำนักกำกับได้ร่วมด้วยช่วยกันพับถุงจากกระดาษรีไซเคิล เพื่อใช้ใส่กล้าไม้สำหรับแจกให้กับเด็กๆ ที่เข้มาร่วมงานในวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๓) กิจกรรมทำความสะอาดพระอุโบสถ ณ วัดจันทร์สโมสร เขตดุสิต กรุงเทพฯ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗





**ด้านสุจริต** การไม่เผยแพร่ความลับของทางราชการ และการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยกย่องเชิดชูบุคลากรของสำนักกำกับผู้ประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ผลสำเร็จตามเป้าหมายคุณธรรม จำนวน ๕ กิจกรรม

๑) บุคลากรของสำนักกำกับและตรวจสอบภายใต้การนำของผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ ได้จัดให้มีกิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย NOGIFT POLICY จากการปฏิบัติหน้าที่ และปลูกจิตสำนึกสร้างวัฒนธรรมให้กับบุคลากร ซึ่งมีปัจจัยแห่งความสำเร็จที่บุคลากรของสำนักมีความมุ่งมั่นที่ต้องสนับสนุนส่งเสริมและตอบสนองต่อนโยบายรัฐบาล ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒) จัดกิจกรรม การสร้างวัฒนธรรม NOGIFT POLICY ในการประชุมสำนักกำกับ โดยผู้อำนวยการสำนัก ได้ให้ความรู้ ความเข้าใจ และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นของบุคลากรในสำนัก เกี่ยวกับข้อพึงระวังในการปฏิบัติหน้าที่ในฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการธิการ และคณะกรรมการต่างๆ เกี่ยวกับการรักษาความลับของทางราชการ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ให้ตระหนักถึงอยู่ตลอดเวลา

๓) จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชูคนดี ๑ M ๑ M ( ๑ Moral ๑ Moral ) ของบุคลากรในสำนักกำกับ ที่เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

๔) เข้าร่วมการประเมินคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ในฐานะเป็นส่วนหนึ่งในการตอบแบบสอบถาม ของสำนักงาน ป.ป.ช. เป็นประจำทุกปี

๕) จัดกิจกรรมรณรงค์ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้ ต่อด้านการทุจริต คอร์รัปชัน และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมโดยจัดทำ อินโฟกราฟิก เผยแพร่ทางช่องทาง Social Media ได้แก่ Face book ของสำนักกำกับและตรวจสอบ และของสำนักงาน กลุ่ม Line สำนักงาน กลุ่ม Line ในชมรม STRONG กลุ่ม Line ภายในสำนักกำกับและตรวจสอบ รวมทั้ง Website moral.senate.go.th



**ด้านกตัญญู** ขับเคลื่อนตามที่สอดคล้องตาม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักศาสนา วิถีวัฒนธรรมไทย ส่งเสริมสนับสนุนประเพณีไทย อาทิ ประเพณีสงกรานต์ วันลอยกระทง สืบสานวัฒนธรรมไทย แต่งกายใส่ผ้าไทยประจำวันศุกร์ และ เทศกาลในวันสำคัญต่าง ๆ เป็นประจำอยู่ทุกครั้ง ผลสำเร็จตามเป้าหมายคุณธรรม จำนวน ๓ กิจกรรม ดังนี้

๑) ปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรของสำนักกำกับมีความกตัญญู เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๒) เข้าร่วมกิจกรรม “สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข” เนื่องในโอกาสวันสำคัญ ๆ ทางศาสนา เป็นประจำทุกครั้ง อย่างต่อเนื่อง

๓) เข้าร่วมพิธีวางพานพุ่มดอกไม้ในนาม “วุฒิสภา “ ถวายราชสักการะพระบรมราชานุสาวรีย์ เนื่องในวันสำคัญ ๆ ที่เกี่ยวข้องกับสถาบันพระมหากษัตริย์ เป็นประจำทุกครั้ง อย่างต่อเนื่อง

๔) จัดกิจกรรมถวายสังฆทาน จตุปัจจัย อุปรณ์ทำความสะอาด และร่วมกันทำความสะอาด พระอุโบสถ ณ วัดจันทร์สมเษกร เขตดุสิต กรุงเทพฯ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๕) เข้าร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์ ในการอัญเชิญพระบรมสารีริกธาตุและพระอรหันธาตุของพระสารีบุตรและพระโมคคัลลานะจากพิพิธภัณฑ์สถานแห่งชาติอินเดียเพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗





## ๕. ประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการจัดกิจกรรม ดังนี้

๕.๑ สำนักกำกับได้ตระหนักถึงความสำคัญของการประหยัดน้ำ ประหยัดไฟฟ้า และประหยัดเอกสาร กระดาษ รวมถึงการช่วยรักษาสิ่งแวดล้อม โดยเป็นผลที่เกิดขึ้นจริงซึ่งเป็นการกระตุ้นให้บุคลากรสำนักกำกับปรับเปลี่ยนพฤติกรรม เป็นการผลักดันให้เกิดการมีส่วนร่วมกิจกรรม **ด้านความพอเพียงของสำนักกำกับ**

๕.๒ บุคลากรสำนักกำกับเป็นผู้มีวินัยเป็นข้าราชการที่ดี รักษาความสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย รักษาสภาพแวดล้อม และสร้างสุขลักษณะที่ดีในสำนักกำกับ **ด้านวินัย**

๕.๓ บุคลากรสำนักกำกับปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นกลางทางการเมือง ไม่ร่วมมือ ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชันทุกรูปแบบ **ด้านสุจริต**



๕.๔ บุคลากรสำนักกำกับมีความสมานสามัคคี มีความสัมพันธ์ที่ต่อกันในสำนักและเพื่อน ๆ ข้าราชการในสำนักอื่นๆเป็นอย่างดี รวมทั้งมีความเสียสละ รับผิดชอบต่อสังคม เกิดพลังบวกขึ้นต่อส่วนร่วมต่อไป **ด้านจิตอาสา**

๕.๕ บุคลากรสำนักกำกับช่วยสร้างภาพลักษณ์ของสำนักงานให้เป็นที่ยอมรับ เกิดความรู้ความเข้าใจในภาพลักษณ์ที่ดี ก่อให้เกิดความร่วมมือ ส่งผลให้สำนักงานประสบความสำเร็จในการดำเนินงานตามบทบาท อำนาจของสำนักงาน ทั้งทางตรงและทางอ้อม ก่อให้เกิดความรักใคร่ผูกพันสามัคคีของบุคลากรในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา **ด้านกตัญญู**



สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้รับเกียรติประกาศยกย่องเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบเป็นเวลา ๓ ปีติดต่อกันมา ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นผลงานสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมที่ดำเนินการประสบความสำเร็จทั้งกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนที่สะท้อนการมีคุณธรรม คนมีความสุข องค์กรมีคุณภาพและคุณธรรมเชิงประจักษ์ มีองค์ความรู้สามารถถ่ายทอดเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรต่างๆ ได้ ซึ่งตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้กำหนดการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักในลำดับที่ ๒ ได้ทำกิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม โดยวิเคราะห์จาก ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ

ทั้งนี้ สำนักกำกับและตรวจสอบ ได้เป็นส่วนหนึ่งที่จะพัฒนาการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ นำไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ได้มีผลสำเร็จการดำเนินงานตาม ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ โดยมีผลสำเร็จตามคุณธรรมเป้าหมาย ภายใต้ ด้านพอเพียง จำนวน ๕ กิจกรรม ด้านวินัย จำนวน ๓ กิจกรรม ด้านสุจริต จำนวน ๕ กิจกรรม ด้านจิตอาสา จำนวน ๔ กิจกรรม ด้านกตัญญู จำนวน ๓ กิจกรรม ซึ่งจะเป็นการสรุปผลสำเร็จของการดำเนินงานของสำนักกำกับตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

**ปณิธานคุณธรรม ประจำปี สำนักกำกับและตรวจสอบ 2567**

**พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู**

**รับผิดชอบต่อหน้าที่ รักษาสิ่งแวดล้อม**

**DO'S สิ่งที่ควรปฏิบัติ**

- 1 พอเพียง** รมงคล ส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักได้ตระหนักถึงการใช้ทรัพยากรวัสดุ อุปกรณ์ อย่างคุ้มค่าและประหยัด
- 2 วินัย** ส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักให้มีความมีวินัย ซื่อสัตย์ และโดยนัยของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
- 3 สุจริต** การไม่เผยแพร่ความลับของทางราชการ การพึงระวังการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยกย่องเชิดชูบุคลากรของสำนัก ผู้ประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
- 4 จิตอาสา** เสียสละเพื่อสาธารณประโยชน์ เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาของสำนักและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาด้วยความเต็มใจเป็นประจำทุกครั้งที่กำหนด และไม่หวังผลตอบแทน
- 5 กตัญญู** ขับเคลื่อนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักศาสนา วิถีวัฒนธรรมไทย และส่งเสริมสนับสนุนประเทศไทย อาทิ ประเพณีสงกรานต์ วันลอยกระทง สืบสานวัฒนธรรมไทย แต่งกายใส่ผ้าไทย ประจำวันทุกวันศุกร์ และเทศกาลในวันสำคัญต่างๆ เป็นประจำอยู่ทุกครั้งที่

**DON'TS สิ่งที่ไม่ควรปฏิบัติ**

- 1 พอเพียง** การใช้ทรัพยากร วัสดุ อุปกรณ์ของสำนักเกินความจำเป็น
- 2 วินัย** การไม่จัดระเบียบของเอกสาร อุปกรณ์ของตนเองให้เป็นระเบียบเรียบร้อย รวมถึง การรักษาความสะอาดภายในสำนักและของตนเอง
- 3 สุจริต** ขาดความระมัดระวังทำให้เกิดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติหน้าที่ในการรักษาความลับของทางราชการ
- 4 จิตอาสา** ความเสียสละ รับผิดชอบ ต่อส่วนร่วม ที่ต้องร่วมด้วยช่วยกัน ในกิจกรรมของสำนักและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาไม่ทั่วถึง ขาดการมีส่วนร่วมในเวลาที่ต้องการจำนวนมาก
- 5 กตัญญู** รมงคล ส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณีไทย ตามวิถีวัฒนธรรมไทย เพื่อรักษาภาพลักษณ์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภายังไม่เพียงพอ ผู้เข้าร่วมยังมีจำนวนน้อย

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร **STRONG** จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567





# ปฏิญญาคุณธรรม ประจำปี

# 2567

พอเพียง

วินัย

สุจริต

จิตอาสา

กตัญญู



รับผิดชอบหน้าที่

รักษาสิ่งแวดล้อม

DO'S

## สิ่งที่ดีควรปฏิบัติ



Don'ts

## สิ่งที่ไม่ควรปฏิบัติ

**1 พอเพียง** รณรงค์ ส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักได้ตระหนักถึงการใช้ทรัพยากร วัสดุ อุปกรณ์ อย่างคุ้มค่าและประหยัด

**2 วินัย** ส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักให้มีระเบียบ วินัย ขอบังคับ และนโยบายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

**3 สุจริต** การไม่เผยแพร่ความลับของทางราชการ การพึงระวังการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยกย่องเชิดชูบุคลากรของสำนัก ผู้ประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

**4 จิตอาสา** เสียสละเพื่อสาธารณประโยชน์ เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาของสำนักและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาด้วยความเต็มใจเป็นประจำ ทุกครั้ง ตามที่กำหนด และไม่หวังผลตอบแทน

**5 กตัญญู** ขับเคลื่อนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักศาสนา วิถีวัฒนธรรมไทย และส่งเสริมสนับสนุนประเพณีไทย อาทิ ประเพณีสงกรานต์ วันลอยกระทง สืบสานวัฒนธรรมไทย แต่งกายใส่ผ้าไทย ประจำวันทุกวันศุกร์ และเทศกาลในวันสำคัญต่าง ๆ เป็นประจำอยู่ทุกครั้ง

**1 พอเพียง** การใช้ทรัพยากร วัสดุ อุปกรณ์ของสำนักเกินความจำเป็น

**2 วินัย** การไม่จัดระเบียบของเอกสาร อุปกรณ์ของตนเองให้เป็นระเบียบเรียบร้อย รวมทั้ง การรักษาความสะอาดภายในสำนักและของตนเอง

**3 สุจริต** ขาดความระมัดระวังทำให้เกิดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติหน้าที่ในการรักษาความลับของทางราชการ

**4 จิตอาสา** ความเสียสละ รับผิดชอบ ต่อส่วนร่วม ที่ต้องร่วมด้วยช่วยกัน ในกิจกรรมของสำนักและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาไม่ทั่วถึง ขาดการมีส่วนร่วมในเวลาที่ต้องการจำนวนมาก

**5 กตัญญู** รณรงค์ ส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณีไทย ตามวิถีวัฒนธรรมไทย เพื่อรักษาภาพลักษณ์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภายังไม่เพียงพอ ผู้เข้าร่วมยังมีจำนวนน้อย

## ภาคผนวก





คำสั่งสำนักกำกับและตรวจสอบ

ที่ ๑๖/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต

ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกำกับและตรวจสอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ บัญญัติให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้แก่ข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้เป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการดำเนินงานของทางราชการ ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นไปตามบทบัญญัติดังกล่าว คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ได้เห็นชอบให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยบูรณาการเป็นตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อวัดระดับความสำเร็จในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักกำกับและตรวจสอบเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างยั่งยืนต่อยอดสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น สำนักกำกับและตรวจสอบ จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย

- |                                |                      |
|--------------------------------|----------------------|
| ๑. นายบุญสงค์ ทองอินทร์        | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ  |
| ๒. นางสาวจินดา กองแก้ว         | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ  |
| ๓. นางสาวนงลักษณ์ ชันธิโชติ    | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ  |
| ๔. นายสันติชัย พัฒนชาติ        | หัวหน้าคณะกรรมการ    |
| ๕. นางสาวชิตญาพ นাত্রีชน       | รองหัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๖. นางสาวศิริพร พุฒซ้อน        | คณะกรรมการ           |
| ๗. นางสาวโฉมเฉลา เอี่ยมไพโรจน์ | คณะกรรมการ           |
| ๘. นางสาวสุนันท์นิ สันนิธิ     | คณะกรรมการ           |
| ๙. นางสาวจุฑามาศ เดชภิญญา      | คณะกรรมการ           |
| ๑๐. นางณฐนันท์ แหวนเพชร        | คณะกรรมการ           |

๑๑. นายกฤษณะ ยอดสุวรรณ	คณะทำงาน
๑๒. นายณษกรทร์ แก้วขุนทอง	คณะทำงาน
๑๓. นางสาวเบญญา สุขวัฒน์ธนิกุล	คณะทำงาน
๑๔. นายจักรภัทร ชิดานนท์	คณะทำงาน
๑๕. นางสาวจิตติมา เพชรนิล	คณะทำงาน
๑๖. นางนฤมล เผือกอำไพ	คณะทำงาน
๑๗. นางสาววัชรี พาหุมันโต	คณะทำงาน
๑๘. นางสาวอาภัสรา ประทุมทอง	คณะทำงาน
๑๙. นางสาวชนิกา ตูแก้ว	คณะทำงาน
๒๐. นางสาวเข็มจิรา กล่องแก้ว	คณะทำงาน
๒๑. นางสาวณิชาภัทร ชัยภัทร์ศร	คณะทำงาน
๒๒. นายชัยชนะ หนูอินทร์	เลขานุการคณะทำงาน
๒๓. นายตनुชเดช ปัญจมาตย์	ผู้ช่วยเลขานุการคณะทำงาน
๒๔. นางสาวจันทนา จงจงประเสริฐ	ผู้ช่วยเลขานุการคณะทำงาน

ให้คณะทำงานฯ มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(๑) ดำเนินการขยายจำนวนสมาชิก STRONG ภายในสำนัก และจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส แผนบริหารความเสี่ยงด้านการป้องกันการทุจริตประพจน์มิชอบของสำนัก และติดตามประเมินผล จัดทำนโยบายต่าง ๆ ของสำนัก พร้อมจัดทำรายงานรายไตรมาสเกี่ยวกับการดำเนินการของสำนักเพื่อรายงานต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

(๒) ดำเนินงานเกี่ยวกับการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยกำหนดวิธีการสรรหาและคัดเลือกภายในสำนัก พร้อมจัดทำรายงานเสนอให้ผู้อำนวยการสำนักลงนามตามแบบรายงานผลการดำเนินการสรรหาและคัดเลือก เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

(๓) ดำเนินการจัดเตรียมความพร้อมในการตรวจสอบสำนัก จัดบอร์ดหรือจัดสิ่งอื่นใด เพื่อแสดงผลงานของสำนัก รวมทั้งจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามหลักเกณฑ์คัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส

(๔) ดำเนินการจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การเฝ้าระวังการทุจริต รวมถึงดำเนินกิจกรรมอื่นที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนประชาสัมพันธ์การดำเนินกิจกรรมของสำนัก

(๕) ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ผู้อำนวยการสำนักมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายบุญสงค์ ทองอินทร์)

ผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG<sup>+</sup> สำนักกำกับและตรวจสอบ

ที่ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง องค์ความรู้ เรื่อง กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗


เรียน ผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ

ด้วยแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำหรับสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน ลำดับที่ ๒ ได้กำหนดให้สำนัก/กลุ่มตรวจสอบ ภายในของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จัดกิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยเมื่อดำเนินกิจกรรมเสร็จแล้ว ให้จัดทำเป็น องค์ความรู้เรื่อง กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย ประกอบด้วย ปก/ค่านำ/สารบัญญัติ บทสรุปผู้บริหาร แนวคิดและความสำคัญของกิจกรรมทบทวนปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ กระบวนการ/ขั้นตอน ที่ดำเนินการภายในสำนัก ปัญหาที่อยากแก้ ได้แก่ ปัญหาใด เพราะเหตุใด ผลลัพธ์ที่ได้จากการจัดกิจกรรม ประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการจัดกิจกรรม สรุป และภาคผนวก (ถ้ามี) โดยกำหนด คะแนนสำนักดีเด่น จำนวน ๒๐ คะแนน

ในการนี้ สำนักกำกับและตรวจสอบได้ดำเนินกิจกรรมดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG<sup>+</sup> จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงขอเสนอองค์ความรู้ เรื่อง กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบจักได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์และดำเนินการ ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

  
(นายชัยชนะ หนูอินทร์)  
เลขานุการคณะทำงาน/ผู้จัดทำ

  
(นายสันติชัย พัฒนชาติ)  
หัวหน้าคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG<sup>+</sup> 18/3.1/67

เห็นชอบ

  
(นางจัญญา ศรีสุพรรณ)  
ผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ