

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดเพื่อเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการประชุม ลำปางงานเลขานุการวุฒิสภา

แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานการประชุม



ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



แผนส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักการประชุม
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๗

คำนำ

สำนักการประชุมในฐานะที่เป็นหน่วยงานหนึ่งในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ตระหนักถึงภารกิจในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสภายในสำนัก เพื่อสนับสนุนภารกิจของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งได้กำหนดให้สำนักจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสภายในสำนัก เพื่อสนับสนุนภารกิจของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักการประชุมจึงได้มีคำสั่งที่ ๑๒/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อร่วมสนับสนุนการดำเนินการกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต และเพื่อให้ดำเนินการพัฒนาบุคลากรและองค์กรให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่เป็นการรักษามาตรฐานความเป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” อีกด้วย

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการภายใต้แผนส่งเสริมและขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักการประชุมจึงได้จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยได้ทบทวนคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการประชุม และนำคุณธรรมเป้าหมายที่ปรับปรุงมากำหนดเป็น “คุณธรรมเป้าหมายของสำนัก” คือ ๑. มีวินัย รอบรู้งานในหน้าที่ และอุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อให้งานสำเร็จตามเป้าหมาย ๒. ยิ้มแย้มแจ่มใส มีน้ำใจกับเพื่อนร่วมงาน และมีความสามัคคี เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข ๓. ดำรงตนอย่างพอเพียง ใช้ทรัพย์สินราชการอย่างประหยัด มีจิตอาสา ร่วมพัฒนาสังคม และ ๔. ปฏิบัติตามคำสอนของศาสนา และกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณ เพื่อสนับสนุนและใช้เป็นกรอบในการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมภายในสำนักการประชุมให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันกับแผนดังกล่าว

คณะทำงานหวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนดังกล่าวของสำนักการประชุมจะเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้บรรลุเป้าหมายสู่การรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อน STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักการประชุม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
มีนาคม ๒๕๖๗

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ บททั่วไป	๑
➤ ที่มาและความสำคัญของแผน	๑
➤ กรอบแนวคิดที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผน	๑
๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย	๑
๒. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒	๒
๓. ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ. ๒๕๘๐ ประเด็นยุทธศาสตร์ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	๒
๔. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ. ๒๕๘๐)	๒
๕. แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๓
๖. แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๓
๗. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓	๗
๘. ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และที่แก้ไขเพิ่มเติม	๗
๙. แนวคิดจิตพอเพียงต้านทุจริต (STRONG MODEL)	๘
๑๐. คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๘
๑๑. ผลการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๘
➤ เป้าหมายและวัตถุประสงค์ของแผน	๑๐
ส่วนที่ ๒ รายละเอียดแผนงานสำนักงานการประชุม	๑๑
➤ คุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๒
➤ การจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และบูรณาการแผนที่เกี่ยวข้อง	๑๓
➤ โครงการ/กิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๗

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
ภาคผนวก	๖๘
➤ แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๖๙
➤ คำสั่งสำนักงานการประชุม ที่ ๑๙/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน องค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	๗๐

ส่วนที่ ๑

บททั่วไป

แผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่มาและความสำคัญของแผน

โดยที่แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้จัดทำตามกรอบของแผนที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒ และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ซึ่งแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วยนโยบายสำคัญ ๓ ประการ คือ

ประการที่หนึ่ง การยกระดับในการขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ประการที่สอง การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรม และการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์

ประการที่สาม การป้องกันการทุจริตเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

กรอบแนวคิดที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผน

กรอบแนวคิดที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผน ได้ศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการดำเนินการ ดังนี้

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๖ ได้บัญญัติให้รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่น ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐ ต้องร่วมมือและช่วยเหลือกัน

ในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายเงินงบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุดเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมตลอดทั้งพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ”

๒. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕

มาตรา ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติ ปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

- (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- (๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ
- (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

๓. ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุล และพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

- บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีคนเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ โดยภาครัฐมีการบริหารกำลังคนที่มีความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม และบุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน มีคุณธรรม และมีการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ

- ภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตภาครัฐ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ พร้อมทั้งส่งเสริม สนับสนุน ให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่อง ฝ้าระวัง ให้ข้อมูล แจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและภาคส่วนอื่น ๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

๔. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

- ประเด็นการปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม การปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมเป็นรากฐานที่สำคัญต่อการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ โดยต้องสร้างการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ได้แก่ ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม โดยใช้กลไกทางสังคม เช่น ครอบครัว โรงเรียน วัด ชุมชน และสื่อ ในการปลูกฝังค่านิยมวัฒนธรรม ความซื่อสัตย์ วินัย คุณธรรม จริยธรรม

การยึดมั่นในสถาบันหลัก ความรักชาติและความภาคภูมิใจในความเป็นชาติ และส่งเสริมให้คนไทย มีจิตสาธารณะ จิตอาสา รวมทั้งจิตสำนึกร่วมด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสภาพแวดล้อม

- **ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ** เป้าหมายสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ คือ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริต และประพฤติมิชอบ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของ บุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว ละอายต่อการทุจริต ประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ มีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคีองค์กร ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่อง เฝ้าระวัง ให้ข้อมูล แจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และภาคส่วนอื่น ๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

๕. แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง)

ให้ความสำคัญกับกิจกรรมปฏิรูปที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชน อย่างมีนัยสำคัญ (Big Rock) จำนวน ๕ กิจกรรม ได้แก่ (๑) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ในการต่อต้านการทุจริต (๒) การพัฒนาการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและพัฒนาระบบคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส การทุจริตที่มีประสิทธิภาพ (๓) พัฒนาระบบการยุติธรรมที่รวดเร็ว โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ ในการดำเนินคดีทุจริตทั้งภาครัฐและภาคเอกชน (๔) พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ และ (๕) พัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่

๖. แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ได้กำหนดความหมายและระดับขององค์กรคุณธรรมไว้ ดังนี้

องค์กรคุณธรรม คือ องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กร แสดง เจตนารมณ์และมุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นองค์กรที่มีส่วนร่วมสร้างสังคม คุณธรรม โดยมีการบริหารจัดการองค์กรตามหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาล หรือหลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี ส่งเสริม สนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนิน การ และปฏิบัติงานและมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชนและเครือข่ายของ องค์กรคุณธรรม

ระดับขององค์กรคุณธรรม แบ่งเป็น ๓ ระดับ คือ

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม คือ องค์กรที่แสดงเจตนารมณ์จะพัฒนา เป็นองค์กรคุณธรรม โดยมีการกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาคุณธรรม มีแผนการดำเนินการพัฒนา องค์กรคุณธรรม มีการจัดกลไกผู้รับผิดชอบ มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ซึ่งผลการดำเนินงาน อาจเกิดขึ้นบางส่วน แต่ผลการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนหรือปัญหาเชิงคุณธรรมที่ลดลง อาจยังไม่เห็นผลชัดเจน

ระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม คือ องค์กรส่งเสริมคุณธรรมที่มีกระบวนการพัฒนา องค์กรคุณธรรมที่ได้มาตรฐานขององค์กรส่งเสริมคุณธรรมและมีการจัดระบบภายในองค์กรที่เอื้อต่อ

การพัฒนาองค์กรคุณธรรมและมีการบริหารจัดการให้สามารถบรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนในองค์กร และส่งผลกระทบต่อการทำดีเพิ่มขึ้น ปัญหาเชิงคุณธรรมลดลง และมีแนวโน้มจะเกิดการพัฒนาด้านนี้ต่อเนื่อง เกิดความยั่งยืนได้

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ คือ องค์กรคุณธรรมที่ดำเนินการประสบความสำเร็จทั้งในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนที่สะท้อนการมีคุณธรรม คนมีความสุข องค์กรมีคุณภาพและคุณธรรมเชิงประจักษ์ มีองค์ความรู้สามารถกำหนดและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรต่าง ๆ ได้ ซึ่งองค์กรคุณธรรมต้นแบบมีหลักเกณฑ์ ๙ ข้อ ดังนี้

๑) องค์กรมีการประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์/ธรรมบัญญัติ/ปฏิญญา) ร่วมกันของผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรที่จะพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม

๒) องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมขององค์กร หรือคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

๓) องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรม และจัดบุคลากร/ทีมงาน/ผู้รับผิดชอบการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามประเด็นคุณธรรมเป้าหมายขององค์กร

๔) องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามคุณธรรมเป้าหมายและแผนงานที่กำหนดเป็นระบบและต่อเนื่องมากยิ่งขึ้น

๕) องค์กรมีการจัดระบบติดตาม รายงาน ประเมินผล และจัดกิจกรรมรณรงค์ แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุง แก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่อง

๖) องค์กรมีกระบวนการยกย่อง เชิดชู การทำความดีหรือบุคคลผู้มีความดีในรูปแบบต่าง ๆ เช่น บุคคลคุณธรรม โครงการดีเด่นด้านส่งเสริมคุณธรรม ส่วนงานดีเด่นด้านคุณธรรม ฯลฯ

๗) องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงานขององค์กรตาม “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ตามคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพิ่มมากขึ้น

๘) องค์กรมีการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย ในมติการนำหลักศาสนา และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมากำหนดเป็นปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำเพิ่มเติมจากคุณธรรมอื่น ๆ อย่างชัดเจน

๙) องค์กรมีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้

โดยสาระสำคัญและแนวทางการดำเนินการ/การพัฒนา มีดังนี้

๑. การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดี

แนวทางการพัฒนา

๑) การส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมหรือการทำความดีด้วยการขับเคลื่อนชุมชนคุณธรรม องค์กรคุณธรรม และโครงการคุณธรรม ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต และพัฒนาชุมชน หน่วยงาน/องค์กร ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม สร้างเสริมให้สถาบันครอบครัวอบอุ่น และชุมชน/หน่วยงานเข้มแข็ง

๒) สร้างเสริมผู้นำคุณธรรม/ผู้นำการเปลี่ยนแปลง และต้นแบบที่ดีทั้งระดับบุคคลและองค์กร โดยการยกย่องผู้นำที่มีจิตสาธารณะและจิตอาสา และมีความรับผิดชอบต่อสังคม

๓) อนุรักษ์พัฒนาและสืบสานมรดกทางศิลปและวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รณรงค์ส่งเสริมความเป็นไทยในระดับท้องถิ่นและชุมชน จัดให้มีพื้นที่มรดกทางวัฒนธรรมของพื้นที่ ส่งเสริมชุมชนให้เป็นฐานการสร้างวิถีชีวิตพอเพียง ปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมโดยใช้ชุมชนเป็นฐาน

๔) ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนพลังบวร (บ้าน/วัด/โบสถ์/ มัสยิด/โรงเรียน) ๑ ชุมชน ๑ สถาบันศาสนา โดยมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในชุมชน เป็นองค์กรภาครัฐท้องถิ่นในการเชื่อมประสานพลังบวรในการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม นำสู่การพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

๕) ส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ/ออนไลน์ให้คนไทย ได้มีกิจกรรมแสดงออกถึงการมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม สร้างจิตสาธารณะและจิตอาสาโดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ การสื่อสารเพื่อรับผิดชอบต่อส่วนรวม

๖) พัฒนาสื่อสร้างสรรค์ โดยจัดเวลาและพื้นที่ออกอากาศสื่อกระแสหลักให้แก่สื่อสร้างสรรค์ รวมทั้งการส่งเสริมการใช้สื่อออนไลน์และเครือข่ายสังคมออนไลน์อย่างสร้างสรรค์ เพื่อนำเสนอตัวอย่างของการมีคุณธรรม จริยธรรม และการมีจิตอาสา จิตสาธารณะ เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์ สร้างความรู้ความเข้าใจในบทบาท สิทธิและหน้าที่การเป็นพลเมืองที่ดีให้กับประชาชนทั่วไปโดยเฉพาะในกลุ่มเด็ก

๒. การจัดการระเบียบกติกา (ชีวิตและสังคม) สร้างกลไกร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริม

คุณธรรม

แนวทางการพัฒนา

๑) ส่งเสริมให้เกิดข้อตกลงร่วมกันให้คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เป็นคุณค่าหลัก (Core Values) ของครอบครัว ชุมชน หน่วยงาน/องค์กร ทั้งภาครัฐภาคเอกชน และภาคประชาสังคม

๒) ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงอย่างเป็นระบบ จากทั้งหน่วยงานภาครัฐ (ส่วนกลาง ภูมิภาค และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) ภาคเอกชนและภาคประชาสังคม โดยจะต้องมีการจัดทำแผนที่เดินทาง Road Map โดยกำหนดระยะเวลา และเป้าหมาย ตลอดจนการประชุมระดับความเป็นเศรษฐกิจพอเพียงของหน่วยงาน ตลอดจนระยะเวลาของแผนที่เดินทางที่ชัดเจน

๓) ส่งเสริมให้มีกลไกและระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อการสร้างภาคีเครือข่ายคุณธรรมในทุกระดับ ตั้งแต่ชุมชน ตำบล อำเภอ จังหวัด เป็นการทำงานระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเพื่อสร้างสังคมแห่งการให้ และช่วยเหลือกันและกัน ด้วยการนำทุนทางสังคมและทุนทางวัฒนธรรมแก้ปัญหาหรือพัฒนาชุมชนสังคม

๔) เสริมสร้างและพัฒนาทั่วโลก เพื่อให้ภาคธุรกิจส่งเสริมสนับสนุนและสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีโดยการสร้างมาตรการจูงใจให้ภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการลงทุนพัฒนาด้านสังคมหรือนวัตกรรมสังคมในรูปแบบต่าง ๆ อาทิ วิสาหกิจเพื่อสังคม การพัฒนาผลิตภัณฑ์เพื่อชุมชน การพัฒนาสื่อเทคโนโลยีเพื่อการเรียนรู้

๕) ส่งเสริมพัฒนาระบบเครดิตสังคม (Social Credit) หรือธนาคารความดี โดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลบล็อกเชน (Block chain) ที่ไม่สามารถมีผู้ใดเปลี่ยนแปลงได้ มาเป็นแพลตฟอร์มของการนำเข้าสู่ข้อมูลการบันทึกการทำความดีของบุคคลตั้งแต่ในวัยเด็ก เป็นฐานข้อมูลระบบคุณธรรมของสังคมไทย เพื่อเป็นแรงจูงใจในการทำความดีและประสานกับสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ในการใช้เป็นข้อมูลในการพิจารณาคัดเลือกเป็นบุคลากรภาครัฐ ตลอดจนการเข้าสู่ตำแหน่งงานที่สูงขึ้น รวมถึงการเชิญชวนให้ภาคเอกชนเข้ามาร่วมใช้เป็นข้อมูลในการพิจารณาบุคลากรเข้าทำงาน

๖) การจัดระเบียบให้สื่อและสื่อสารมวลชนปฏิบัติงานบนเสรีภาพของสื่อควบคู่ไปกับจรรยาบรรณสื่ออย่างเคร่งครัดและมีความรับผิดชอบต่อสังคม พัฒนาเนื้อหาสาระที่เป็นข้อเท็จจริงและมีคุณภาพสูง รวมทั้งเสริมสร้างภูมิคุ้มกันความรู้ในการเลือกรับปรับใช้สื่อหรือการรู้เท่าทันสื่อออนไลน์แก่เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป ตลอดจนการเฝ้าระวังการบริโภคสื่อที่เหมาะสม

๓. การเรียนรู้ ปลุกฝัง/ฝึกฝนและพัฒนาคน และพัฒนารายงานการส่งเสริมคุณธรรม

แนวทางการพัฒนา

๑) จัดระบบการเรียนรู้ปลุกฝัง/ฝึกฝนและพัฒนาคนในด้านคุณธรรมจริยธรรมตั้งแต่เด็ก (จากครรภ์มารดาสู่ปฐมวัย) เยาวชน และผู้ใหญ่ ทั้งวัยทำงาน และผู้สูงอายุ ด้วยการบูรณาการคุณธรรมจริยธรรมทั้งในกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม และหลักสูตรต่าง ๆ เช่น หลักสูตรโรงเรียนพ่อแม่ เพื่อดูแลเตรียมความพร้อมส่งเสริมคุณธรรมให้กับเด็กตั้งแต่อยู่ในครรภ์ หลักสูตรคุณธรรมในโรงเรียน ผู้สูงอายุเพื่อส่งเสริมพลติพลัง (Active Aging) ผู้สูงอายุที่แข็งแรงดูแลตนเองและสร้างประโยชน์ให้กับสังคม ตลอดจนหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างภาวะผู้นำคุณธรรม (Moral Leadership) ที่สร้างการเปลี่ยนแปลงตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นต้น

๒) จัดระบบการเรียนรู้ปลุกฝัง/ฝึกฝนและพัฒนาคนในด้านคุณธรรมจริยธรรมตั้งแต่เด็กและเยาวชน ด้วยการจัดการเรียนการสอนในระบบหรือในสถานศึกษาทุกระดับโดยบูรณาการคุณธรรมจริยธรรมทั้งในกิจกรรมการพัฒนาผู้เรียน และหลักสูตรต่าง ๆ เช่น หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษาในทุกระดับของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)

๓) ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตในการทบทวน/ย้อนทวนตนเอง ด้วยเครื่องมือการทบทวนหลังการลงมือทำ (After Action Reviews) หรือเรื่องเล่าเสริมพลัง (Story Telling) ในกิจกรรม/โครงการส่งเสริมคุณธรรมในทุกระดับ ทั้งชุมชนและหน่วยงาน/องค์กร ทั้งภาครัฐ เอกชน และภาคประชาสังคม เพื่อสร้างระบบการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และเป็นการเตือนสติให้เฝ้าระวังพฤติกรรมและการกระทำของบุคคลและผู้นำองค์กร

๔) ขยายขอบเขตการดำเนินงาน ของหน่วยงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตในปัจจุบันสู่ศูนย์ปฏิบัติส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต และพัฒนา

ศักยภาพบุคลากรของคุณนี้ให้เป็นวิทยากรกระบวนการในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ให้เป็นคุณค่าหลักของสังคมไทย

๕) ส่งเสริมงานวิชาการ อันเป็นระบบการจัดการความรู้และเสริมศักยภาพ การส่งเสริมคุณธรรม ทั้งการวิจัยและพัฒนา ตลอดจนการเผยแพร่ ทั้งเรื่องการสำรวจเพื่อเฝ้าระวัง สถานการณ์คุณธรรม (Moral Watch) มาตรฐานคุณธรรม งานวิจัยมุ่งเป้าหรืองานวิจัยเพื่อท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมคุณธรรมในชุมชนด้วยการสร้างความร่วมมือภาคีทุกภาคส่วน พลังบวร ในการนำ ทูตทางสังคมและหรือทูตทางวัฒนธรรมมาสร้างนวัตกรรมสังคม ที่เป็นผลิตภัณฑ์ชุมชนหรือการแก้ ปัญหาสังคม ทั้งในลักษณะโครงการวิจัยนำร่อง และโครงการขยายผลการวิจัยนั้นในเวลาต่อมา

๗. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ ในหมวดหมู่ที่ ๑๒ ไทยมี กำลังพลสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต โดยมุ่งเน้นการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมและเป็นพลเมืองที่เข้มแข็ง รวมถึงการรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีวัฒนธรรม ค่านิยมไทยให้สอดคล้อง เหมาะสมกับบริบทในปัจจุบัน เพื่อให้เป็นพื้นฐานของสังคมไทยและ เป็น "ซอฟต์แวร์" ในการสื่อสารภาพลักษณ์ของประเทศไทยและนำเสนอความเป็นไทยสู่สากล และหมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ประชาชน มุ่งเน้นการสร้างความ โปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ โดยเปิดเผยข้อมูลผ่านเทคโนโลยีต่าง ๆ ให้ประชาชน องค์กร เครือข่าย และภาคีการพัฒนาต่าง ๆ สามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ข้อเสนอจริง ความคิดเห็น และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐผ่านช่องทางการติดต่อสื่อสารระหว่างกัน ที่หลากหลาย มีการบูรณาการการบริหารจัดการและนำไปประกอบการตัดสินใจของหน่วยงานของรัฐ ในการแก้ไขปัญหาและการพัฒนาร่วมกัน เพื่อลดการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งเป็นแนวคิดที่ดีที่ส่วนราชการ สังกัดรัฐสภานำมาใช้ประโยชน์ต่อการจัดทำแผนส่งเสริมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๘. ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ฯลฯ

ข้อ ๖ ข้าราชการรัฐสภาต้องภักดีต่อองค์กร โดยเชิดชูองค์กร ปฏิบัติงานโดยยึดมั่น เป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร รวมทั้งเคารพสถานที่และ ช่วยกันรักษาความสงบเรียบร้อยในองค์กร

ข้อ ๗ ข้าราชการรัฐสภาต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยมุ่งมั่นที่จะทำงานให้เกิดผลดีแก่องค์กรและประโยชน์ส่วนรวม เน้นการปรับปรุงกลไกการทำงานขององค์กร ให้มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ รวมถึงมีกลไก ให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้

ข้อ ๘ ข้าราชการรัฐสภาต้องรู้รักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความ รับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยยึดมั่นปฏิบัติตนให้อยู่ในหลักธรรม มีความซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่ อย่างตรงไปตรงมา ไม่ประพฤติดนเป็นที่เสื่อมเสีย

ข้อ ๙ ข้าราชการรัฐสภาต้องยึดมั่นทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และชอบด้วยกฎหมาย โดยยึดมั่นในหลักการและถือปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด ยึดหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพ

ในการปฏิบัติงาน กล้าคิด กล้าทำ และกล้ารับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย มุ่งที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องดีงาม โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมโอนอ่อนผ่อนตามอิทธิพลใด ๆ

ฯลฯ

๙. แนวคิดจิตพอเพียงต้านทุจริต (STRONG MODEL) โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประยุกต์เอาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร มาใช้กับหลักการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างฐานคิดจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นเป็นพื้นฐานความคิดของปัจเจกบุคคล รวมถึงเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติงานและพัฒนาวัฒนธรรมหน่วยงานต่อไป โดยอธิบายความหมายของ “จิตพอเพียงต้านทุจริต (STRONG MODEL)” ไว้ดังนี้

คำอธิบายความหมายของ “จิตพอเพียงต้านทุจริต (STRONG MODEL)”



๑๐. คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐ เครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ซึ่งผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ถือเป็นกลไกยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ

๑๑. ผลการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑๑.๑ ผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามแนวทางของกระทรวงวัฒนธรรม

และขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยมีผลการประเมิน ITA ไม่ต่ำกว่าระดับที่ผ่านมาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑๑.๒ ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และ อ.ก.ร. ประเมินฯ

(๑) **ควรมีการบูรณาการร่วมกัน** ระหว่างการดำเนินการ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริม สนับสนุน ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส กับแผนงาน โครงการ/กิจกรรมที่ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกระทรวงวัฒนธรรม หรือแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

(๒) **ควรขยายเครือข่ายด้านคุณธรรมกับหน่วยงานภายนอกเพิ่มมากขึ้น** เช่น สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง (กกต.) กรมการปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นต้น เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทางการดำเนินงานและผลงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นที่รับรู้กับหน่วยงานภายนอก

(๓) การขับเคลื่อนด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในระหว่างปีงบประมาณควรมีการเผยแพร่กิจกรรมที่ดำเนินการต่อสาธารณะ เพื่อเป็นการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้ประชาชนได้รับทราบอย่างต่อเนื่อง

(๔) **ควรมีแนวทางเพื่อส่งเสริมการ นำผลการประเมินพฤติกรรมด้านคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลให้เพิ่มมากขึ้น** จากที่ดำเนินการอยู่แล้ว เช่น การเลื่อนขั้นเงินเดือนระดับดีเด่นแก่ข้าราชการที่ประพฤติ ปฏิบัติตนมีคุณธรรมดีเด่นของแต่ละหน่วยงาน การบันทึกประวัติการเป็นข้าราชการดีเด่นในทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.ร. ๗) เพื่อใช้ประโยชน์ในการเลื่อนระดับ เป็นต้น ทั้งนี้ เพื่อเป็นการยกระดับการบริหารงานบุคคล และเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรที่ประพฤติ ปฏิบัติตนดีเด่นด้านคุณธรรมและจริยธรรม

(๕) **ควรรักษามาตรฐานการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไว้อย่างต่อเนื่อง** และในแต่ละปีควรจะต้องมีการเพิ่มเติมแนวทางการดำเนินงานเพื่อให้การดำเนินการมีความเข้มข้นมากขึ้นเพื่อรองรับบริบทต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไป และให้เกิดผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรมเพิ่มมากขึ้น

ทั้งนี้ สำนักการประชุมได้นำข้อมูลต่าง ๆ มาเป็นข้อมูลในการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้สอดคล้องกับแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ได้กำหนดนโยบายสำคัญ ๓ ประการ ได้แก่

ประการที่หนึ่ง การยกระดับในการขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ประการที่สอง การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรม และการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์

ประการที่สาม การป้องกันการทุจริตเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

เป้าหมายและวัตถุประสงค์ของแผน

แผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีเป้าหมายและวัตถุประสงค์ ดังนี้

เป้าหมาย

เพิ่มความเข้มแข็งและยกระดับในการเป็นองค์กรต้นแบบ และเป็นศูนย์เรียนรู้ในการเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจด้านด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานการประชุม

๒. เพื่อร่วมกันผลักดันและขับเคลื่อนไปสู่การเป็นสังคมอุดมคุณธรรมตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติและแผนปฏิรูปประเทศ และร่วมยกระดับดัชนีการทุจริตของประเทศไทย

ส่วนที่ ๒

รายละเอียดแผนงานสำนักการประชุม

สำนักการประชุมเป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีอำนาจหน้าที่หลักในฐานะเลขานุการของที่ประชุมวุฒิสภาในการสนับสนุนงานด้านนิติบัญญัติของวุฒิสภา รวมถึงมีบทบาทในการดำเนินการเพื่อการพัฒนาบุคลากรภายในสำนักให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ตามเป้าหมายขององค์กร ทั้งในด้านความรู้ ความสามารถ ความมีคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งมีภารกิจในการปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ บัญญัติให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการรัฐสภาสามัญ เพื่อให้เป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการดำเนินงานของทางราชการ ซึ่งการดำเนินการตามภารกิจดังกล่าวของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาประสบความสำเร็จโดยได้รับการประกาศเกียรติคุณเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ องค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต องค์กรสุขภาวะดีเด่น และองค์กรระบบการบริหารงานคุณภาพอย่างยั่งยืนตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประกอบกับคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ได้เห็นชอบให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยบูรณาการเป็นตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อวัดระดับความสำเร็จในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ดังนั้น เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักการประชุม เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยการรักษาและต่อยอดการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างยั่งยืน สำนักการประชุมจึงได้แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อร่วมดำเนินการตามภารกิจดังกล่าว รวมทั้งร่วมจัดทำปฏิญญาคุณธรรม เพื่อส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของบุคลากรภายในสำนัก

อย่างต่อเนื่องและเป็นแนวทางให้บุคลากรในสังกัดยึดถือปฏิบัติเพื่อขับเคลื่อนภารกิจของสำนักงาน
เลขาธิการวุฒิสภาต่อไป

คุณธรรมเป้าหมาย

ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



๑ มีวินัย รอบรู้งานในหน้าที่ และอุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่ ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อให้งานสำเร็จตามเป้าหมาย




ยิ้มแย้มแจ่มใส มีน้ำใจกับเพื่อนร่วมงาน และมีความสามัคคี เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน ร่วมกันอย่างมีความสุข

๒

๓ ดำรงตนอย่างพอเพียง ใช้ทรัพยากรสินราชการ อย่างประหยัด มีจิตอาสา ร่วมพัฒนาสังคม




ปฏิบัติตามคำสอนของศาสนา และกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณ

๔



การจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักการประชุม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และบูรณาการแผนที่เกี่ยวข้อง

การจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้บูรณาการจากแผนที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ดังนี้

แผนที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ๑** ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐
ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
- ๒** แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)
- ๓** แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง)
- ๔** แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
- ๕** แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
- ๖** คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
- ๗** ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

รวมทั้งได้จัดทำขึ้นโดยดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ได้กำหนดนโยบายสำคัญ ๓ ประการ ได้แก่



ทั้งนี้ สำนักการประชุมได้จัดทำแผนดังกล่าวโดยกำหนดมาตรการ/กิจกรรม/โครงการให้สอดคล้องกับแผนบูรณาการการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้การจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักการประชุมมีความสมบูรณ์ยิ่งขึ้น ดังนี้

**แผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานประชุม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

โดยที่คุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานประชุมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้แก่ (๑) มีวินัยและอุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต (๒) ยึดมั่นแก่ใจ มีน้ำใจกับเพื่อนร่วมงาน เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข (๓) ดำรงตนอย่างพอเพียง มีจิตอาสา ร่วมพัฒนาสังคม และ (๔) ปฏิบัติตามคำสอนของศาสนา และกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานประชุมได้จัดกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายโดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งสอดคล้องกับแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งนี้ การประชุมระดมความเห็นในระดับสำนักได้วิเคราะห์ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” โดยพิจารณาจากพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do’s) และพฤติกรรมไม่พึงประสงค์ (Don’ts) ของสำนักงานประชุม ในปีงบประมาณที่ผ่านมา และผลจากการระดมความเห็นดังกล่าว ที่ประชุมได้ร่วมกันกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้ของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แก่

๑. รับผิดชอบงานในหน้าที่ยังไม่เต็มที่
๒. ยังมีความรู้ไม่กระจ่างแจ้งในบางเรื่องที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน
๓. ยังมีการใช้ทรัพย์สินราชการโดยไม่ประหยัด

ความดีที่อยากทำของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แก่

๑. มาปฏิบัติหน้าที่ในห้องประชุมวุฒิสภาให้ตรงเวลาและรับผิดชอบงานในหน้าที่มากยิ่งขึ้น เพื่อให้งานสำเร็จตามเป้าหมาย
๒. หมั่นศึกษาและเพิ่มพูนความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานให้มากยิ่งขึ้น
๓. ใช้ทรัพย์สินราชการทุกชนิดและทุกประเภทอย่างประหยัดมากขึ้น
๔. รักษาวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานประชุมที่ได้ร่วมกันปฏิบัติงานด้วยความสามัคคี

ให้คงอยู่สืบไป

เมื่อได้ร่วมกันกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แล้ว สำนักการประชุมได้พิจารณากำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยเห็นว่า ควรเพิ่มเติมคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการประชุมเดิมตามประเด็นที่ได้มีการวิเคราะห์ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ดังกล่าวข้างต้น คือ เพิ่มเติมให้บุคลากรของสำนักการประชุมต้องรอบรู้งานในหน้าที่เพื่อให้งานสำเร็จตามเป้าหมาย มีความสามัคคี และใช้ทรัพย์สินราชการอย่างประหยัด โดยได้ร่วมกันกำหนด **คุณธรรมเป้าหมายของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗** ดังนี้

(๑) มีวินัย รอบรู้งานในหน้าที่ และอุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อให้งานสำเร็จตามเป้าหมาย (สอดคล้องกับเรื่องวินัย/รอบรู้งานสภา/สุจริต/มุงงานสภาสัมฤทธิ์)

(๒) ยิ้มแย้มแจ่มใส มีน้ำใจกับเพื่อนร่วมงาน และมีความสามัคคี เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข (สอดคล้องกับเรื่องวัฒนธรรมไทยอันดีงาม/สามัคคี)

(๓) ดำรงตนอย่างพอเพียง ใช้ทรัพย์สินราชการอย่างประหยัด มีจิตอาสา ร่วมพัฒนาสังคม (สอดคล้องกับเรื่องพอเพียง/จิตอาสา)

(๔) ปฏิบัติตามคำสอนของศาสนา และกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณ (สอดคล้องกับเรื่อง หลักธรรมทางศาสนา/กตัญญู)

ในการนี้ สำนักการประชุมได้จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการประชุม และสอดคล้องกับแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

โครงการ/กิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง
๑.	<p>กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันในการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ และนโยบาย ที่เกี่ยวข้อง ของสำนักการประชุม</p> <p>๑) การประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นใน หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรม ไทยวัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๒) ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษ สำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืน มาตรฐานทางจริยธรรม</p> <p>๓) ประกาศนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคลตามหลัก ธรรมาภิบาล</p> <p>๔) ประกาศนโยบาย No Gift Policy</p> <p>๕) การติดตามประเมินผลการ ปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy</p>	<p>ผู้อำนวยการสำนัก และบุคลากรในสำนัก ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์ อักษร</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> มีประกาศ เจตนารมณ์และนโยบาย จำนวน ๔ เรื่อง ดังนี้</p> <p>๑. เจตนารมณ์ในการ ยกระดับการขับเคลื่อน มาตรฐานองค์กร คุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๒. ประกาศนโยบาย ให้คุณให้โทษสำหรับ การปฏิบัติฝ่าฝืน มาตรฐานทางจริยธรรม</p> <p>๓. ประกาศนโยบายการ บริหารทรัพยากรบุคคล ตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๔. ประกาศนโยบาย No Gift Policy</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> มีการประชาสัมพันธ์ กิจกรรมตามช่องทาง ต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนัก การประชุม</p>	<p>ผู้อำนวยการ สำนักและ บุคลากร ในสำนัก ร้อยละ ๙๐</p>	<p>๑. ประกาศ เจตนารมณ์ พร้อมลายมือชื่อผู้ร่วม ประกาศเจตนารมณ์</p> <p>๒. ภาพการประกาศ และการประชาสัมพันธ์ เรื่อง เจตนารมณ์ ร่วมกันในการยก ระดับการขับเคลื่อน มาตรฐานองค์กร ต้นแบบของสำนัก การประชุม ตามช่องทางต่าง ๆ</p> <p>๓. การประเมินผล และรายงานผลตาม นโยบาย No Gift Policy ของสำนักการประชุม</p>	<p>๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗</p> <p>คะแนน สำนัก ดีเด่น ๕ คะแนน</p>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง
	<p>สำนักการประชุมได้มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ประกาศนโยบาย No Gift Policy และจัดทำรายงานการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy</p>		<p>๒. ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook กิจกรรมสำนักการประชุม สว. - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรมSTRONG <input checked="" type="checkbox"/> นำการประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th</p>			
๒	<p>กิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยวิเคราะห์จาก“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของสำนักการประชุม สำนักการประชุมมีการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยวิเคราะห์จาก“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับ</p>	<p>ผู้อำนวยการสำนักและบุคลากรในสำนัก ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับเรื่องดังต่อไปนี้ ๑. หลักธรรมทางศาสนา ๒. หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>ผู้อำนวยการสำนักและบุคลากรในสำนัก ร้อยละ ๙๐</p>	<p>๑. องค์กรความรู้ เรื่องกระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย - ปก/ค่านำ/สารบัญ</p>	<p>๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ คะแนน สำนัก ดีเด่น ๒๐</p>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง
	<p>คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึง หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยสำนักงานการประชุมได้ร่วมกัน กำหนดคุณธรรมเป้าหมายของ สำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แก่</p> <p>(๑) มีวินัย รอบรู้งานในหน้าที่ และอุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อให้งานสำเร็จตามเป้าหมาย</p> <p>(๒) ยิ้มแย้มแจ่มใส มีน้ำใจกับเพื่อนร่วมงาน และมีความสามัคคี เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข</p> <p>(๓) ดำรงตนอย่างพอเพียง ใช้ทรัพย์สินราชการอย่างประหยัด มีจิตอาสา ร่วมพัฒนาสังคม</p> <p>(๔) ปฏิบัติตามคำสอนของศาสนา และกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณ</p>		<p>๓. วิถีวัฒนธรรมไทย</p> <p>๔. คุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)</p> <p>๕. วัฒนธรรมองค์กร</p> <p>๖. ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมตามช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนักงานประชุม</p> <p>๒. ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ Line ชมรมSTRONG</p> <p>๓. ช่องทาง social media ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - Facebook กิจกรรมสำนักงานการประชุม สว. - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เฟซชมรมSTRONG <p><input checked="" type="checkbox"/> นำการประชาสัมพันธ์</p>		<ul style="list-style-type: none"> - บทสรุปผู้บริหาร - แนวคิดและความสำคัญของกิจกรรม - ทบทวนปัญหาที่อยากแก้ - ความดีที่อยากทำ - กระบวนการ/ขั้นตอนที่ดำเนินการภายในสำนัก/กลุ่ม - ปัญหาที่อยากแก้ <p>ได้แก่ปัญหาใด</p> <p>เพราะเหตุใด</p> <ul style="list-style-type: none"> - ความดีที่อยากทำ <p>ได้แก่ความดีใด</p> <p>เพราะเหตุใด</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผลลัพธ์ที่ได้จากการจัดกิจกรรม - ประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการจัดกิจกรรม - สรุป - ภาคผนวก (ถ้ามี) <p>๒. รายงานสรุปกิจกรรมและภาพประกอบ</p> <p>๓. การประชาสัมพันธ์</p>	<p>คะแนน</p>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง
			ในช่องทางต่าง ๆ แสดง ในช่องทางศูนย์เรียนรู้ คุณธรรมและความ โปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th		กิจกรรมตามช่องทาง ต่าง ๆ	
๓	<p>กิจกรรมการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนัก การประชุม</p> <p>สำนักการประชุมได้จัดทำ แผนการดำเนินงานตามคุณธรรม เป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร ซึ่งแผนฯ ประกอบด้วย ๓ มิติ ได้แก่ มิติทางศาสนา มิติหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทย และมีกิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู วัฒนธรรม องค์กร และค่านิยมร่วมของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>ในการนี้ สำนักการประชุม ได้กำหนดให้มีการดำเนินกิจกรรม</p>	<p>มีแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริตของสำนัก การประชุม จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> มีการนำไปดำเนินการ ตามแผน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> มีการประชาสัมพันธ์ กิจกรรมตามช่องทาง ต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนัก การประชุม</p> <p>๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG</p> <p>๓. ช่องทาง social media ได้แก่</p> <p>- Facebook กิจกรรม สำนักการประชุม สว.</p> <p>- Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>- เพจชมรม STRONG</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> นำการประชาสัมพันธ์</p>	<p>บุคลากร ของสำนัก ทุกระดับ</p>	<p>๑. แผนส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริต ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. รายงานสรุป กิจกรรมการจัดทำ แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริต ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ</p>	<p>๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗</p> <p>คะแนน สำนัก ดีเด่น ๕ คะแนน</p>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง
	ที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักงานการประชม คือ กิจกรรม “เยือนชุมชนบ้านแหลมเหนือ” ต.บางตะไนย์ อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี ซึ่งชุมชนดังกล่าว ได้รับรางวัลหมู่บ้านเศรษฐกิจ พอเพียง “อยู่เย็น เป็นสุข” ดีเด่น ระดับจังหวัด ของกรมการพัฒนา ชุมชน ประจำปี ๒๕๖๕ ทั้งนี้ กำหนดการดำเนินกิจกรรม ในช่วงเดือนเมษายน – พฤษภาคม		ในช่องทางต่าง ๆ แสดง ในช่องทางศูนย์เรียนรู้ คุณธรรมและความ โปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th		พ.ศ. ๒๕๖๗ และ ภาพประกอบ ๓. การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมตามช่องทาง ต่าง ๆ	
๔	การแต่งตั้งผู้รับผิดชอบดำเนินการ สนับสนุนการดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนัก การประชม สำนักงานการประชมมีคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานการประชม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ประกอบด้วย ๖ คณะทำงาน	มีคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการขับเคลื่อน องค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสของสำนัก การประชม จำนวน ๑ ฉบับ	<input checked="" type="checkbox"/> มีการดำเนินการ ตามหน้าที่และอำนาจ ที่ได้รับการแต่งตั้ง <input checked="" type="checkbox"/> มีการประชาสัมพันธ์ คำสั่งแต่งตั้งในช่องทาง ต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนัก การประชม ๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social	ผู้อำนวยการ สำนักและ บุคลากร ของสำนัก	๑. คำสั่งสำนัก การประชมที่ ๑๙/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะ ทำงานขับเคลื่อน องค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสของ สำนักงานการประชม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ๒. การประชาสัมพันธ์	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ คะแนน สำนัก ดีเด่น ๒ คะแนน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง
	รับผิดชอบดำเนินกิจกรรม ด้านต่าง ๆ เพื่อรักษามาตรฐาน การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และการขับเคลื่อนภารกิจ ด้านคุณธรรม จริยธรรมและ ความโปร่งใสของสำนักงานการประชุม เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา โดยการรักษา และต่อยอดการเป็นองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส อย่างยั่งยืน		media ได้แก่ - Facebook กิจกรรม สำนักงานการประชุม สว. - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจชมรมSTRONG <input checked="" type="checkbox"/> นำการประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ แสดง ในช่องทางศูนย์เรียนรู้ คุณธรรมและความ โปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th		คำสั่งแต่งตั้งในช่องทาง ต่าง ๆ	
๕.	รายงานผลการดำเนินงานตามแผน ระยะที่ ๑ ตามแบบรายงาน (ไตรมาส ๑ และ ๒) ของสำนัก การประชุม สำนักงานการประชุมได้จัดทำรายงาน ผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนัก การประชุมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระยะที่ ๑ ซึ่งเป็นผล การดำเนินการตามแผนฯ ตั้งแต่	มีรายงานผลการ ดำเนินการตามแผนฯ ระยะที่ ๑ จำนวน ๑ ฉบับ	<input checked="" type="checkbox"/> มีการจัดส่งรายงาน ผลการดำเนินการ ตามแผนส่งเสริมฯ ของสำนักงานการประชุมให้ คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	คณะกรรมการ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใสของ สำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปี	รายงานผลการ ดำเนินการตามแผน ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริต ของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตั้งแต่ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๒๐ มีนาคม	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ คะแนน สำนัก ดีเด่น ๓ คะแนน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง
	วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗		<input checked="" type="checkbox"/> นำผลการดำเนินการ แสดงในช่องทางศูนย์ เรียนรู้คุณธรรมและ ความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒๕๖๗	
๖	กิจกรรมการคัดเลือกบุคลากร ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา ของสำนักงานการประชุม สำนักงานการประชุมได้ดำเนินการ คัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ของสำนักงานการประชุม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๒ ประเภท ดังนี้ ประเภทวิชาการ จำนวน ๑ คน ได้แก่ นางสาวหทัยรัตน์ เนาว่าพิริยวัฒน์ นิตกรปฏิบัติการ กลุ่มงานพระราชบัญญัติ และประเภททั่วไป จำนวน ๑ คน ได้แก่ นางสาวสาวิตรี แก้วบริสุทธิ์ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กลุ่มงานกระทู้ถาม	รายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อ เข้ารับการคัดเลือกเป็น ข้าราชการผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น ของสำนักงานประชุม จำนวน ๒ คน	<input checked="" type="checkbox"/> มีรายงานสรุป และขั้นตอน/ กระบวนการคัดเลือก ภายในสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ <input checked="" type="checkbox"/> มีการประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนักการประชุม ๒. ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook กิจกรรม สำนักงานประชุม สว. - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.	บุคลากร ในสำนัก	๑. รายงานสรุปรายชื่อ และขั้นตอน/กระบวนการ คัดเลือกภายในสำนัก การประชุม จำนวน ๑ ฉบับ ๒. การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมคัดเลือก บุคลากรผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ของสำนักงานประชุม ในช่องทางต่าง ๆ ๓. บันทึกเรียน ประธานกรรมการ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของ	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ คะแนน สำนัก ดีเด่น ๕ คะแนน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง
	ทั้งนี้ สำนักงานการประชุมไม่มีพนักงานราชการหรือลูกจ้าง		- เทจชมรมSTRONG <input checked="" type="checkbox"/> นำการประชุมสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทางศูนย์เรียนรู้ คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website MoralSenate.go.th		สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเสนอรายชื่อบุคลากรของสำนักงานการประชุมผู้ได้รับการเสนอชื่อ	
๗	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา ของสำนักงานการประชุม สำนักงานประชุมมีกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)	มีการจัดกิจกรรมจำนวน ๑ ครั้ง	<input checked="" type="checkbox"/> ได้นำองค์ความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ <input checked="" type="checkbox"/> มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ Line สำนักงานการประชุม ๒. ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook กิจกรรมสำนักงานการประชุม สว. - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.	บุคลากรในสำนัก	๑. รายงานสรุปกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และการนำองค์ความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในสำนัก <u>จัดทำเหมือนการสรุปรายงานโครงการปกติ</u> ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - องค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยน - นำมาใช้ในสำนักอย่างไร - ภาพประกอบ	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ คะแนนสำนัก ดีเด่น ๑๐ คะแนน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง
			- เพจชมรมSTRONG <input checked="" type="checkbox"/> นำการประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ แสดง ในช่องทางศูนย์เรียนรู้ คุณธรรมและความ โปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th		๒. การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมฯ ในช่องทาง ต่าง ๆ	
๘	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการป้องกันการทุจริตกับ หน่วยงานภายนอก/วิทยาการ ภายนอกสังกัดรัฐสภา ของสำนัก การประชุม สำนักการประชุมมีกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกัน การทุจริตกับหน่วยงานภายนอก คือ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT เมื่อวันศุกร์ที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ โดยรับฟัง บรรยาย เยี่ยมดูงาน ชักถาม และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง แนวทางการเฝ้าระวังการทุจริต และต่อต้านการทุจริตของบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) และเรื่อง การบริหาร	- มีการจัดกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการป้องกันการ ทุจริตกับ หน่วยงานภายนอก /วิทยาการภายนอกสังกัด รัฐสภา จำนวน ๑ ครั้ง คือ บริษัท โทรคมนาคม แห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT - องค์กรความรู้ที่ได้จาก กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ฯ ได้แก่ ๑) นโยบายและ กระบวนการด้านการ ต่อต้านการทุจริต ๒) กระบวนการรับ	<input checked="" type="checkbox"/> มีการถ่ายทอด องค์ความรู้ที่ได้จาก กิจกรรมดังกล่าว ทั้ง ๗ องค์กรความรู้ ในที่ประชุมสำนัก โดยผู้อำนวยการสำนัก เป็นผู้ถ่ายทอดองค์ความรู้ และที่ประชุมสำนักได้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในบริบทที่สามารถนำมา ปรับใช้ภายในสำนัก การประชุมได้ ซึ่งสำนัก การประชุมได้ดำเนินการ อยู่แล้วทุกประเด็น เช่น มีคณะทำงานขับเคลื่อน ภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความ	บุคลากร ในสำนัก	๑. รายงานสรุป กิจกรรมการแลกเปลี่ยน การนำองค์ความรู้ที่ได้ จากบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) มาประยุกต์ใช้ในสำนัก <u>จัดทำเหมือนการสรุป รายงานโครงการปกติ</u> ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - องค์กรความรู้ที่ได้จาก การแลกเปลี่ยน - นำองค์ความรู้มาใช้ ในสำนัก/กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ คะแนน สำนัก ดีเด่น ๑๐ คะแนน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง
	จัดการองค์กรด้วยหลักความโปร่งใสตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) รวมทั้งศึกษาดูงาน ณ NT Contact Center	<p>และพิจารณาเรื่องร้องเรียน</p> <p>๓) การกำหนดแผนป้องกันการทุจริตประจำปีของหน่วยงาน</p> <p>๔) วัฒนธรรมขององค์กรในการต่อต้านการทุจริต</p> <p>๕) การประเมินความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>๖) การสื่อสารเพื่อต่อต้านทุจริต</p> <p>๗) การทำงานร่วมกับเครือข่ายทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการต่อต้านการทุจริต</p>	<p>โปร่งใสของสำนัก</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ได้นำองค์ความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในสำนัก</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนักการประชุม</p> <p>๒. ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG</p> <p>๓. ช่องทาง social media ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - Facebook กิจกรรมสำนักการประชุม สว. - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรมSTRONG <p><input checked="" type="checkbox"/> นำการประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th</p>		๒. การประชาสัมพันธ์กิจกรรมฯ ในช่องทางต่าง ๆ	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง
๙	<p>กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา ของสำนักการประชุม</p> <p>สำนักการประชุมมีกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา ได้แก่</p> <p>๑. เข้าร่วมกิจกรรม “สวมผ้าไทยใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข”</p> <p>ในโอกาสวันสำคัญทางศาสนา และวันสำคัญอื่น ๆ ที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจัดขึ้น</p> <p>๒. จัดกิจกรรม “สวดมนต์นั่งสมาธิ เพิ่มพลังสติ ก่อนประชุม”</p> <p>โดยดำเนินกิจกรรมดังกล่าวก่อนเริ่มการประชุมสำนักในแต่ละสัปดาห์ เพื่อให้บุคลากรของสำนักการประชุมได้ฝึกจิตให้เกิดสมาธิ ลดความเครียด ซึ่งการมีจิตเป็นสมาธิจะส่งผลให้มีสติคงอยู่กับตัวเสมอและก่อให้เกิดปัญญาตามมา</p> <p>๓. เข้าร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์ในการอัญเชิญพระบรมสารีริกธาตุและพระอรหันตธาตุของพระสารีบุตรและพระโมคคัลลานะ</p> <p>จากพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติอินเตีย เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระ</p>	<p>ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนักการประชุม</p> <p>๒. ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG</p> <p>๓. ช่องทาง social media ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - Facebook กิจกรรมสำนักการประชุม สว. - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรมSTRONG <p><input checked="" type="checkbox"/> นำการประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทางศูนย์เรียนรู้ คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th</p>	บุคลากรของสำนัก	<p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนาของสำนักการประชุมพร้อมภาพประกอบ <u>จัดทำเหมือนการสรุปรายงานโครงการปกติ</u> ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ <p>๒. การประชาสัมพันธ์กิจกรรมฯ ในช่องทางต่าง ๆ</p>	<p>๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗</p> <p>คะแนนสำนัก ดีเด่น ๕ คะแนน</p>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง
	พระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธี มหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เมื่อวันศุกร์ที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ มณฑลพิธีท้องสนามหลวง					
๑๐	กิจกรรมการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนักงานการประชุม สำนักงานการประชุมได้ดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวกับการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก ได้แก่ ๑. กิจกรรมการนำผักและผลไม้ที่ปลูกเองหรือผลิตภัณฑ์จากภูมิปัญญา มาแลกเปลี่ยนแบ่งปันกัน ๒. กิจกรรม “แบ่งกันกิน ปันกันใช้” โดยจัดทำกล่องกระดาษไว้สำหรับให้บุคลากรในสำนักนำอาหารมาวางไว้แบ่งปันเพื่อน ๆ หรือนำสิ่งของเครื่องใช้ เช่น ถุงผ้า ร่ม มาไว้ให้หยิบยืมไปใช้แล้วนำกลับมาวางไว้ที่เดิม เพื่อให้ผู้อื่นได้ใช้ต่อ ๓. กิจกรรมประดิษฐ์โบริวดีตม	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม	<input checked="" type="checkbox"/> มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ <input checked="" type="checkbox"/> มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมที่ได้น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนักในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนักการประชุม ๒. ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook กิจกรรมสำนักงานการประชุม สว.	บุคลากรของสำนัก	๑. รายงานสรุปกิจกรรมการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนักงานประชุม พร้อมภาพประกอบจัดทำเหมือนการสรุปรายงานโครงการปกติ สาระสำคัญประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ ๒. การประชาสัมพันธ์กิจกรรมฯ ในช่องทาง	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ คะแนน สำนัก ดีเด่น ๕ คะแนน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง
	จากกระดาษหนังสือพิมพ์สำหรับใช้ในกิจกรรมวันลอยกระทง ซึ่งเป็นการนำหนังสือพิมพ์เก่าที่ไม่ใช้แล้วกลับมาใช้ประโยชน์ใหม่ (Reuse) ทั้งนี้ กิจกรรมดังกล่าวทำให้บุคลากรในสำนักรู้จักการพึ่งพาตนเอง ดำเนินชีวิตด้วยความเรียบง่าย และประหยัดค่าใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน ซึ่งสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ด้วย		- Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพลงชมรมSTRONG <input checked="" type="checkbox"/> นำการประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th		ต่าง ๆ	
๑๑	กิจกรรมการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานการประชุม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานการประชุมมีแบบสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นการสำรวจระดับความพึงพอใจของบุคลากรในสำนักเกี่ยวกับสถานที่ทำงาน	๑. มีการสำรวจสภาพแวดล้อมหรือบรรยากาศในการส่งเสริมคุณธรรม ๒. มีการสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรไปในทางที่ดีขึ้น	<input checked="" type="checkbox"/> มีรายงานสรุปผลการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรในสำนักงานการประชุมในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม จำนวน ๑ ฉบับ <input checked="" type="checkbox"/> มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ช่องทางของสำนัก	บุคลากรในสำนัก	๑. รายงานสรุปผลการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานการประชุมและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม จำนวน ๑ ฉบับ ประกอบด้วย ๑) วิธีการสำรวจ ๒) แบบสำรวจ	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ คะแนนสำนักงานดีเด่น ๒๐ คะแนน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง
	<p>ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม และพฤติกรรมของบุคลากร ในสำนักที่เปลี่ยนแปลงไป ในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ของบุคลากรในสำนัก ดังนี้</p> <p>๑) ระดับความพึงพอใจของ บุคลากรในสำนักการประชุมที่มีต่อ สภาพแวดล้อมและสถานที่ทำงาน ของสำนักที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม</p> <p>๒) ระดับความพึงพอใจต่อ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมของสำนัก การประชุม</p> <p>๓) สสำรวจพฤติกรรมที่ของ บุคลากรในสำนักที่เปลี่ยนแปลงไป ในทางที่ดีขึ้นจากการที่สำนักมี บรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรมและการจัดกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมของสำนัก ทั้งนี้ เพื่อนำไปเป็นข้อมูล สำหรับปรับปรุงบรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม ตลอดจนพัฒนากิจกรรม</p>		<p>ได้แก่ Line สำนัก การประชุม</p> <p>๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG</p> <p>๓. ช่องทาง social media ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - Facebook กิจกรรม สำนักการประชุม สว. - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจชมรมSTRONG <p><input checked="" type="checkbox"/> นำการประชุมสัมพันธ ในช่องทางต่าง ๆ แสดง ในช่องทางศูนย์เรียนรู้ คุณธรรมและความ โปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th</p>		<p>๓) การเสริมสร้าง บรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อมเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรม ภายในสำนัก</p> <p>๔) บุคลากรในสำนัก มีพฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลงในทาง ที่ดีขึ้น</p> <p>๒. การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมฯ ในช่องทาง ต่าง ๆ</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง
	ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักให้ดียิ่งขึ้นต่อไป					
๑๒	<p>กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ของสำนักงานการประชุม</p> <p>สำนักงานการประชุมได้เข้าร่วมและจัดกิจกรรมจิตอาสา ดังนี้</p> <p>๑. เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา “เราทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” ได้แก่</p> <p>๑.๑ กิจกรรมจิตอาสาฯ เนื่องในโอกาสวันฉัตรมงคลพระราช ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๖</p> <p>วันอังคารที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ บริเวณชั้น ๑ อาคารรัฐสภา (สว.) ผู้แทนของสำนักได้ร่วมทำกิจกรรมจิตอาสาถวายพระราชกุศลเนื่องในโอกาสวันฉัตรมงคลพระราช ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ โดยได้ร่วมอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้มารับบริการตรวจคัดกรองมะเร็งเต้านมด้วยเครื่องเอกซเรย์เต้านมเคลื่อนที่ให้กับสตรีกลุ่มเสี่ยงและผู้ด้อยโอกาส ซึ่งเป็นการเพิ่มโอกาสให้ประชาชนสามารถ</p>	<p>ร้อยละ ๘๐</p> <p>ของบุคลากร</p> <p>มีความตระหนักรู้และมีจิตสาธารณะ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ร้อยละ ๘๐</p> <p>ของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมได้ทำประโยชน์เพื่อส่วนร่วม</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนักการประชุม</p> <p>๒. ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG</p> <p>๓. ช่องทาง social media ได้แก่</p> <p>- Facebook กิจกรรมสำนักงานการประชุม สว.</p> <p>- Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</p> <p>- เพจชมรมSTRONG</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> นำการประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ แสดง</p>	<p>บุคลากร</p> <p>ของสำนัก</p>	<p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ของสำนักงานประชุมจำนวน ๑ ฉบับ</p> <p><u>จัดทำเหมือนการสรุปรายงานโครงการปกติ</u></p> <p>ประกอบด้วย</p> <p>- ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร</p> <p>- นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่มอย่างไร</p> <p>- ภาพประกอบ</p> <p>๒. การประชาสัมพันธ์กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ</p>	<p>๒๐</p> <p>มีนาคม</p> <p>๒๕๖๗</p> <p>คะแนน</p> <p>สำนัก</p> <p>ดีเด่น</p> <p>๕</p> <p>คะแนน</p>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง
	<p>เข้าถึงบริการคัดกรองและค้นหาปัจจัยเสี่ยงต่อการเกิดโรคมะเร็งเต้านมได้โดยไม่ต้องไปโรงพยาบาล</p> <p>๑.๒ กิจกรรมจิตอาสาฯ เนื่องในโอกาสวันปิยมหาราช ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ วันศุกร์ที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ โรงเรียนบ้านซับบอน ต.ทับกวาง อ.แก่งคอย จ.สระบุรี ผู้แทนของสำนักได้ร่วมทำกิจกรรมจิตอาสาถวายพระราชกุศลเนื่องในโอกาสวันปิยมหาราช ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ ด้วยการทำกิจกรรมพัฒนาโรงเรียนบ้านซับบอน รวมทั้งมอบอุปกรณ์กีฬา/เสื้อกีฬาให้ครูและนักเรียน มอบตุ๊กตาให้กับเด็กนักเรียน ซ่อมแซมและทาสีเครื่องเล่น ขัดพื้นสนามเด็กเล่นและล้างอ่างล้างมือ รวมทั้งเลี้ยงอาหารกลางวันนักเรียน</p> <p>๑.๓ กิจกรรมจิตอาสาฯ เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันพระราชสมภพของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร</p>		<p>ในช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th</p>			

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง
	<p>๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ วันจันทร์ที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ โรงเรียนบ้านซับสนอน ต.ทับทิม อ.แก่งคอย จ.สระบุรี ผู้แทนของ สำนักได้ร่วมทำกิจกรรมจิตอาสา ถวายพระราชกุศล เนื่องในโอกาส วันคล้ายวันพระราชสมภพของ พระบาทสมเด็จพระบรม ชนกาธิเบศร มหาภูมิพล อดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตร ๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ ด้วยการทาสีเสา ของสนามเด็กเล่น/แท็งก์น้ำ ทำความสะอาดห้องน้ำ/พื้นถนน และเลี้ยงอาหารกลางวันเด็ก นักเรียน</p> <p>๑.๔ กิจกรรมจิตอาสาฯ เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว วันพฤหัสบดีที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ โรงเรียนวัดท้าวอุ่มทอง อ.บ้านแพรก จ.พระนครศรีอยุธยา ผู้แทนของสำนักร่วมทำกิจกรรม จิตอาสาด้วยการปลูกต้นรวงผึ้ง ซึ่งเป็นต้นไม้มงคลประจำพระองค์</p>					

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง
	<p>รัชกาลที่ ๑๐ รวมทั้งปลูกผักสวนครัว มอบตุ๊กตาและเลี้ยงอาหารกลางวันที่ถูกหลักอนามัยให้กับเด็กนักเรียน และทำสื่อการเรียนให้สวยงาม</p> <p>๑.๕ กิจกรรม “สวมผ้าไทยใส่บาตร ปล่อยปลาหน้าเขียงเพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ</p> <p>๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗</p> <p>เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ผู้อำนวยการสำนักการประชุมและบุคลากรของสำนักได้ร่วมทำบุญตักบาตรและปล่อยปลาหน้าเขียง ณ บริเวณริมน้ำเจ้าพระยา อาคารรัฐสภา (สว.) เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ</p> <p>๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗</p>					

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง
	<p>๒. กิจกรรม “แบ่งให้อง” โดยมอบทุนการศึกษา ขนม และผลไม้ ให้กับบ้านพักเด็กและ ครอบครัว กรุงเทพมหานคร เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ ผู้อำนวยการสำนักการประชุมเป็น ตัวแทนของสำนักการประชุมมอบ ทุนการศึกษา ขนม และผลไม้ให้กับ บ้านพักเด็กและครอบครัว กรุงเทพมหานคร เพื่อส่งมอบ ความสุขให้กับเด็ก ๆ เนื่องในโอกาส วันขึ้นปีใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดย นายสุปรีชา โชคกลาง พนักงานคุ้มครองสวัสดิภาพเด็ก เป็นตัวแทนรับมอบ</p> <p>๓. กิจกรรม “ห้องประชุม วุฒิสภาจำลอง” เนื่องในวันเด็ก แห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๗ ณ บริเวณริมสระมรกต ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา (สว.) สำนักการ ประชุมจัดกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ โดยได้จำลองห้องประชุมวุฒิสภา ให้เด็ก ๆ เข้าเยี่ยมชมและถ่ายรูป</p>					

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง
	<p>เป็นที่ระลึก รวมทั้งให้เด็กมีส่วนร่วม แสดงความคิดเห็นว่า หากตนได้เป็น สมาชิกวุฒิสภาจะทำประโยชน์ให้ ประเทศชาติอย่างไรบ้างซึ่งทำให้ เด็กได้รู้จัก “วุฒิสภา” รวมถึง เข้าใจบทบาทหน้าที่ของวุฒิสภา ที่มีต่อประเทศชาติและประชาชน มากยิ่งขึ้น</p> <p>๔. กิจกรรม ”วิกนางฟ้า“ มอบเส้นผม และค่าทอวิกผมให้กับ มูลนิธิจากนางฟ้าถึงคุณวันใหม่ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ สำนักงานประชุมได้มอบเส้นผม (ผมของบุคลากรในสำนัก) และค่า ทอวิกผม (บุคลากรในสำนักร่วมกัน บริจาค) ให้กับมูลนิธิจากนางฟ้า ถึงคุณวันใหม่ เพื่อนำไปทำวิกผมแท้ ที่สะอาดและปลอดภัยให้กับผู้ป่วย มะเร็งยากไร้ทั่วประเทศ</p>					

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง
	<p>๕. ร่วมถวายพระพรชัยมงคล แด่สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา สยามบรมราชกุมารี เมื่อวันอังคารที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ บริเวณหน้าห้องประชุม วุฒิสภา ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา (สว.) ผู้อำนวยการสำนักการประชุมและ บุคลากรของสำนักร่วมถวายพระพร ชัยมงคลแด่สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา สยามบรมราชกุมารี เพื่อเป็น การแสดงออกถึงความจงรักภักดี ความกตัญญู และน้อมสำนึก ในพระมหากรุณาธิคุณที่ได้ทรง ทุ่มเทกำลังพระวรกายและ พระสติปัญญาในการทรงบำเพ็ญ พระราชกรณียกิจอันเป็นประโยชน์ แก่ปวงพสกนิกรและชาติบ้านเมือง</p> <p>๖. ร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์ ในการอัญเชิญพระบรมสารีริกธาตุ และพระอรหันตธาตุของพระสารี บุตรและพระโมคคัลลานะ จากพิพิธภัณฑ์สถานแห่งชาติ</p>					

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง
	<p>อินเดีย เพื่อเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ วันศุกร์ที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗</p> <p>ณ มณฑลพิธีท้องสนามหลวง ผู้แทนสำนักการประชุมร่วม พิธีเจริญพระพุทธมนต์ในการ อัญเชิญพระบรมสารีริกธาตุ และพระอรหันตธาตุฯ จาก พิพิธภัณฑสถานแห่งชาติอินเดีย เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาส พระราชพิธีมหามงคลเฉลิม พระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ โดยได้ร่วม สวดมนต์ ถวายปัจจัยแด่พระสงฆ์ และเวียนเทียนรอบมณฑปที่ ประดิษฐานพระบรมสารีริกธาตุ และพระอรหันตธาตุฯ</p>					

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง
๑๓	<p>กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานการประชุม สำนักงานการประชุมได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมืองค์ประกอบของแผนบริหารความเสี่ยงฯ ตามบริบทของสำนักงานการประชุม ๔ มิติ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. มิติการบริหารบุคคล ๒. มิติการบริหารทรัพยากรทางราชการ ๓. มิติการจัดซื้อจัดจ้าง ๔. มิติการรักษาความลับทางราชการ 	<p>มีการแสดงถึงการวิเคราะห์ความเสี่ยงของสำนัก</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> มีแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำปีสำนักงาน จำนวน ๑ ฉบับ (อย่างน้อยต้องมีองค์ประกอบ มิติการบริหารบุคคล และมิติการบริหารทรัพยากรทางราชการ)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนักการประชุม ๒. ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> - Facebook กิจกรรมสำนักงานการประชุม สว. - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG 	บุคลากรของสำนัก	<ol style="list-style-type: none"> ๑. แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ ๒. รายงานสรุปกิจกรรมการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓. การประชาสัมพันธ์กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ 	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง
			<input checked="" type="checkbox"/> นำการประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ แสดง ในช่องทางศูนย์เรียนรู้ คุณธรรมและความ โปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th			
๑๔	<p>กิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใส ของสำนัก การประชุม</p> <p>สำนักการประชุมได้จัดกิจกรรม คัดเลือกกลุ่มงานในสังกัดสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาที่มีผลงาน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยให้บุคลากรในสำนักการประชุม เสนอชื่อกลุ่มงานในสังกัดสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาที่สนับสนุน การปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการ ในที่ประชุมวุฒิสภาของสำนัก การประชุมได้เกิดผลสัมฤทธิ์และ ทำให้การประชุมวุฒิสภาเป็นไป ด้วยความเรียบร้อยมากที่สุด ทั้งนี้ บุคลากร ๑ คน เสนอชื่อกลุ่มงาน</p>	มีกระบวนการขั้นตอน ในการคัดเลือก	<input checked="" type="checkbox"/> มีกลุ่มงานในสังกัด สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาที่ได้รับ การคัดเลือก <input checked="" type="checkbox"/> มีการประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนัก การประชุม ๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook กิจกรรม สำนักการประชุม สว. - Facebook คุณธรรม	กลุ่มงาน ที่อยู่ในสังกัด สำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา	๑. รายงานสรุป กิจกรรมคัดเลือก กลุ่มงานในสังกัด สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาที่มีผลงาน ด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พร้อมภาพถ่าย <u>จัดทำเหมือนการสรุป รายงานโครงการปกติ</u> ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/ กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง
	<p>ได้ไม่เกิน ๓ กลุ่มงาน และต้องระบุเหตุผลในการเสนอชื่อกลุ่มงานดังกล่าวด้วย</p> <p>ผลปรากฏว่า กลุ่มงานประธานวุฒิสภา สำนักงานประธานวุฒิสภา เป็นกลุ่มงานที่มีผู้เสนอชื่อมากที่สุด ดังนั้น จึงได้เป็นกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และได้รับมอบประกาศนียบัตรจากสำนักงานการประชุม</p>		<p>ข้าราชการ สว.</p> <p>- เพจชมรม STRONG</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> นำการประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th</p>		<p>๒. การประชาสัมพันธ์กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ</p>	
๑๕	<p>กิจกรรมคลินิกคุณธรรมของสำนักงานการประชุม</p> <p>สำนักงานการประชุมได้จัดกิจกรรม “คลินิกคุณธรรมของสำนักงานการประชุม” เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสำนักงานการประชุม ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา (สว.) โดยมีวิทยากรจากสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล นางสาววรรณธิร หงส์จรรยา</p>	<p>มีการจัดกิจกรรมจำนวน ๑ ครั้ง</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> มีความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนักงานการประชุม</p> <p>๒. ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG</p>	<p>บุคลากรในสำนัก</p>	<p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมคลินิกคุณธรรมของสำนักงานการประชุม พร้อมภาพประกอบ</p> <p>๒. การประชาสัมพันธ์กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง
	<p>นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ และคณะ เป็นผู้ให้ความรู้รวมทั้งคำแนะนำ เพื่อสร้างความรู้และความเข้าใจในการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งนี้ บุคลากรของสำนักงานการประชุมได้สอบถามในประเด็นที่มีข้อสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินการตามแผนบูรณาการฯ ซึ่งวิทยากรได้ตอบข้อซักถาม รวมทั้งทำความเข้าใจร่วมกัน เพื่อให้มีความเข้าใจในการขับเคลื่อนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา บรรลุผลอย่างมีประสิทธิภาพต่อไป</p>		<p>๓. ช่องทาง social media ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - Facebook กิจกรรมสำนักงานการประชุม สว. - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG <input checked="" type="checkbox"/> นำการประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th 			

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง
๑๖	<p>กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรในสำนักงานประชุมปฏิบัติตามวินัย</p> <p>สำนักงานประชุมได้เข้าร่วมและจัดกิจกรรมที่เกี่ยวกับการรณรงค์ให้บุคลากรของสำนักปฏิบัติตามวินัย ดังนี้</p> <p>๑. เข้าร่วมกิจกรรม “กลุ่มงานวินัยฯ พบบุคลากร”</p> <p>เมื่อวันพุธที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ เข้าร่วมกิจกรรม “กลุ่มงานวินัยฯ พบบุคลากร” ณ ห้องประชุมสำนักงานประชุม ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา (สว.) โดยวิทยากรจากกลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างวินัยสำนักบริหารงานกลางได้มาให้ความรู้และให้คำปรึกษาเกี่ยวกับระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการรัฐสภาสามัญ เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานประชุมมีความเข้าใจในเรื่องดังกล่าวรวมทั้งปฏิบัติตามระเบียบของราชการได้อย่างถูกต้อง</p>	<p>มีการจัดกิจกรรมจำนวน ๑ ครั้ง</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัย</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนักการประชุม</p> <p>๒. ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG</p> <p>๓. ช่องทาง social media ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - Facebook กิจกรรมสำนักงานประชุม สว. - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เฟจชมรม STRONG <p><input checked="" type="checkbox"/> นำการประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th</p>	<p>บุคลากรในสำนัก</p>	<p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรในสำนักงานประชุมปฏิบัติตามวินัย <u>จัดทำเหมือนการสรุปรายงานโครงการปกติ</u> ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ <p>๒. การประชาสัมพันธ์กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง
	<p>๒. จัดทำอินโฟกราฟิกส์เพื่อให้ ความรู้และรณรงค์ให้บุคลากรใน สำนักปฏิบัติตามวินัย โดยมีการ เผยแพร่ในกลุ่ม Line สำนักการ ประชุม เช่น ผลของการถูกลงโทษ ทางวินัยที่มีผลต่อสิทธิการได้รับ เงินค่าตอบแทนพิเศษ การมา ทำงานสายบ่อย ๆ ผิดวินัยหรือไม่ การรณรงค์ให้บุคลากรในสำนัก มาปฏิบัติงานตรงเวลา การปฏิบัติ หน้าที่ราชการตามแบบธรรมเนียม ของทางราชการ</p> <p>๓. จัดทำคลิปรณรงค์ส่งเสริมให้ บุคลากรสำนักการประชุมปฏิบัติ ตามวินัย เรื่อง การอุทิศเวลาของตน ให้แก่ราชการ จะละทิ้งหรือทอดทิ้ง หน้าที่ราชการมิได้ เพื่อให้บุคลากร ในสำนักได้ตระหนักถึงความสำคัญ และยึดถือปฏิบัติตามวินัยข้าราชการ รัฐสภาสามัญ</p>					

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง
๑๗	<p>กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ด้วยมิติวัฒนธรรม ของสำนักการประชุม</p> <p>สำนักการประชุมเข้าร่วม กิจกรรม “วันลอยกระทง” ที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจัดขึ้น เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ โดยมีส่วนร่วมในกิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑) ส่งประกวดกระทงคุณธรรม ที่บุคลากรในสำนักร่วมกันประดิษฐ์ขึ้นเองจากวัสดุธรรมชาติ</p> <p>๒) นางนพมาศทูตแห่งความดี โดยนางนพมาศของสำนักการประชุมร่วมรณรงค์ให้ทุกคน “รวมพลังทำความดี ด้วยวิถีกตัญญู สร้างสรรค์สู่ สังคมคุณธรรม”</p> <p>๓) ร่วมเดินพาเหรดคุณธรรม ซึ่งขบวนพาเหรดของสำนักการประชุม ประกอบด้วย การรณรงค์ให้ทำความดีในมิติต่าง ๆ การต่อต้านทุจริต และการรณรงค์ให้ทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการเป็นสำนักงานสีเขียว</p>	<p>จัดกิจกรรมร่วมกับสำนักงาน จำนวน ๑ ครั้ง โดยการส่งประกวดกระทงคุณธรรม นางนพมาศทูตแห่งความดี</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> มีการแสดงแนวคิดในการจัดทำกระทงคุณธรรม</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> การรณรงค์คุณธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต ผ่านการประกวดนางนพมาศ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนักการประชุม</p> <p>๒. ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG</p> <p>๓. ช่องทาง social media ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - Facebook กิจกรรมสำนักการประชุม สว. - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG <p><input checked="" type="checkbox"/> นำการประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ แสดง</p>	บุคลากรในสำนัก	<p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ด้วยมิติวัฒนธรรม <u>จัดทำเหมือนการสรุปรายงานโครงการปกติ</u> ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ใครทำอะไร <p>ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร</p> <ul style="list-style-type: none"> - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ <p>๒. การประชาสัมพันธ์กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ</p>	<p>๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗</p> <p>คะแนนสำนักดีเด่น</p> <p>๑๐ คะแนน</p>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง
			ในช่องทางศูนย์เรียนรู้ คุณธรรมและความ โปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th			
๑๘	กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู ของสำนักงานการประชุม สำนักงานการประชุมเข้าร่วม กิจกรรม “วันสงกรานต์” ที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจัดขึ้น ในช่วงเดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม กิจกรรม	<input checked="" type="checkbox"/> ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมกิจกรรมบุคลากร มีความรู้รักสามัคคีและ มีพฤติกรรมกตัญญู <input checked="" type="checkbox"/> มีการประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนัก การประชุม ๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook กิจกรรม สำนักงานการประชุม สว. - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG	บุคลากรของ สำนัก/กลุ่ม	๑. รายงานสรุป กิจกรรม <u>จัดทำเหมือน</u> <u>การสรุปรายงาน</u> <u>โครงการปกติ</u> ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/ กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ ๒. การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทาง ต่าง ๆ	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ คะแนน สำนัก ดีเด่น ๑๐ คะแนน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง
			<input checked="" type="checkbox"/> นำการประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ แสดง ในช่องทางศูนย์เรียนรู้ คุณธรรมและความ โปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th			
๑๙	การจัดคลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ของสำนัก การประชุม สำนักการประชุมมีการจัดทำ คลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้าง องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	คลิป จำนวน ๑ เรื่อง	<input checked="" type="checkbox"/> มีการนำไปเผยแพร่ อย่างน้อย ๓ ช่องทาง - ช่องทางสำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG - สื่อ social media ได้แก่ Facebook กิจกรรมสำนักการประชุม สว. Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. และเพจ ชมรม STRONG - ช่องทางสำนัก ได้แก่ Line สำนักการประชุม <input checked="" type="checkbox"/> นำการประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ แสดง ในช่องทางศูนย์เรียนรู้ คุณธรรมและความ โปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th	- บุคลากร ของสำนัก - ประชาชน/ หน่วยงาน ภายนอก	๑. คลิปวิดีโอ จำนวน ๑ เรื่อง แสดงถึงการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมของ สำนัก หรือประเด็น คุณธรรมที่สำคัญที่ทำ ให้สำนักได้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ๒. การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทาง ต่าง ๆ	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ คะแนน สำนัก ดีเด่น ๒๐ คะแนน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง
๒๐	<p>การสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักการประชุม</p> <p>สำนักการประชุมมีการจัดทำแบบสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมกิจกรรม	<p><input checked="" type="checkbox"/> รายงานผลการสำรวจพฤติกรรม การปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายฯ จำนวน ๑ ฉบับ และผลการเปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนักการประชุม</p> <p>๒. ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG</p> <p>๓. ช่องทาง social media ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - Facebook กิจกรรมสำนักการประชุม สว. - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG <p><input checked="" type="checkbox"/> นำการประชาสัมพันธ์</p>	บุคลากรของสำนัก/กลุ่ม	<p>๑. รายงานสรุปผลการสำรวจพฤติกรรม การปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย</p> <p>๑) แบบสำรวจ</p> <p>๒) วิธีการสำรวจ</p> <p>๓) ผลการสำรวจ</p> <p>๒. การประชาสัมพันธ์กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ</p>	<p>๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗</p> <p>คะแนน</p> <p>สำนัก</p> <p>ดีเด่น</p> <p>๒๐ คะแนน</p>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง
			ในช่องทางต่าง ๆ แสดง ในช่องทางศูนย์เรียนรู้ คุณธรรมและความ โปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th			
๒๑	กิจกรรมการสำรวจความพึงพอใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของสำนักงานการประชุม (สำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย และผู้รับบริการ) สำนักงานประชุมมีแบบสำรวจ ความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ ราชการของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยให้สมาชิกวุฒิสภา กรรมาธิการของวุฒิสภา ข้าราชการของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา และบุคคล อื่น ๆ ที่มาขอรับบริการ ระบุ รายละเอียดข้อมูลที่ได้มาขอรับ บริการจากสำนักงานประชุม ใน “แบบบริการสำนักงานประชุม” ซึ่งการให้บริการของสำนัก การประชุมตามแบบฯ มีทั้ง	มีแบบสำรวจ และดำเนินการสำรวจ	<input checked="" type="checkbox"/> รายงานผลการ สำรวจฯ จำนวน ๑ ฉบับ <input checked="" type="checkbox"/> มีการประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนัก การประชุม ๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook กิจกรรม สำนักงานประชุม สว. - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เฟซชมรม STRONG <input checked="" type="checkbox"/> นำการประชาสัมพันธ์	ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ผู้รับบริการ	๑. รายงานสรุปผล การสำรวจความพึง พอใจในการปฏิบัติ หน้าที่ราชการของ สำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย ๑) แบบสำรวจ ๒) วิธีการสำรวจ ๓) ผลการสำรวจ ๒. การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทาง ต่าง ๆ	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ คะแนน สำนัก ดีเด่น ๑๐ คะแนน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง
	การร่างญัตติ การร่างกระทู้ถาม ร่างคำแปรญัตติ และการ ให้บริการเรื่องอื่น ๆ ตามภารกิจ ของสำนัก		ในช่องทางต่าง ๆ แสดง ในช่องทางศูนย์เรียนรู้ คุณธรรมและความ โปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th			
๒๒	รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนฯ ไตรมาส ๓ ของสำนัก การประชุม สำนักการประชุมได้จัดทำรายงาน ผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนัก การประชุมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไตรมาส ๓ ซึ่งเป็น ผลการดำเนินการตามแผนฯ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗	รายงานผลการ ดำเนินการตามแผน ส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริต ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไตรมาส ๓ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมเอกสารหลักฐาน	<input checked="" type="checkbox"/> มีการจัดส่งรายงาน ผลการดำเนินการ ตามแผนฯ ไตรมาส ๓ ของสำนักการประชุมให้ คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ <input checked="" type="checkbox"/> นำผลการดำเนินการ แสดงในช่องทางศูนย์ เรียนรู้คุณธรรมและ ความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th	คณะกรรมการ ส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใสของ สำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	รายงานผลการ ดำเนินการตามแผน ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริต ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไตรมาส ๓ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ พร้อมเอกสารหลักฐาน	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ คะแนน สำนัก ดีเด่น ๕ คะแนน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง
๒๓	<p>กิจกรรมการขยายเครือข่าย คุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานการประชุม (นำองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ให้ หน่วยงานอื่น)</p> <p>สำนักงานประชุมจัดกิจกรรม ขยายเครือข่ายคุณธรรมและ ความโปร่งใส “เยือนชุมชนบ้าน แหลมเหนือ” ต.บางตะไนย์ อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี ซึ่งชุมชน ดังกล่าวได้รับรางวัลหมู่บ้าน เศรษฐกิจพอเพียง “อยู่เย็น เป็นสุข” ดีเด่นระดับจังหวัด ของกรมการพัฒนาชุมชน ประจำปี ๒๕๖๕</p> <p>ทั้งนี้ กำหนดการดำเนินกิจกรรม ในช่วงเดือนเมษายน – พฤษภาคม</p>	<p>มีเครือข่าย อย่างน้อย ๑ เครือข่าย</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ได้เผยแพร่ องค์ความรู้ของสำนัก <input checked="" type="checkbox"/> มีการประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนัก การประชุม</p> <p>๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG</p> <p>๓. ช่องทาง social media ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - Facebook กิจกรรม สำนักงานประชุม สว. - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG <p><input checked="" type="checkbox"/> นำการประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ แสดง ในช่องทางศูนย์เรียนรู้ คุณธรรมและความ โปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th</p>	<p>หน่วยงาน ภายนอก</p>	<p>๑. องค์ความรู้ เรื่อง “การขยาย เครือข่ายคุณธรรม และความโปร่งใส” ของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ ประกอบด้วย</p> <p>๑) ปก คำนำ สารบัญ ๒) องค์ความรู้ที่นำไป เผยแพร่ให้เครือข่าย (เรื่องใดก็ได้ที่เกี่ยวกับ คุณธรรมและความ โปร่งใส)</p> <p>๓) ใครทำอะไร ที่ไหน เมื่อไร อย่างไร</p> <p>๔) ประโยชน์ที่สำนักได้ จากการไปขยายเครือข่าย</p> <p>๕) ประโยชน์ที่ เครือข่ายได้จากการไป ขยายเครือข่าย</p> <p>๒. การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ</p>	<p>๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗</p> <p>คะแนน สำนัก ดีเด่น ๒๐ คะแนน</p>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง
๒๔	<p>กิจกรรมรักษ์เรา รักซ์โลก ของสำนักงานการประชุม สำนักงานการประชุมได้จัดกิจกรรมรักษ์เรา รักซ์โลก ดังนี้</p> <p>๑) มอบขวดน้ำพลาสติกให้กับบริษัท พีทีที โกลบอลเคมิคอล จำกัด (มหาชน) หรือ GC ในโครงการ “YOUเทิร์น” เพื่อนำขยะพลาสติกไปจัดการให้เข้าสู่กระบวนการและนำกลับมาใช้ประโยชน์ได้อีกครั้ง (วันอังคารที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗)</p> <p>๒) มอบพลาสติกหุ้มขวดน้ำให้กับโรงพยาบาลรามธิบดี ในโครงการ “วน” เพื่อส่งเสริมให้ตระหนักถึงการคัดแยกขยะมากขึ้น และลดปริมาณขยะพลาสติกที่จะออกสู่สิ่งแวดล้อม โดยพลาสติกที่รพ.รามมาฯ ได้รับมาทุก ๑ กิโลกรัม ในโครงการดังกล่าวจะแปลงเป็นเงิน ๕ บาท เพื่อนำไปบริจาคให้กับมูลนิธิเพื่อสิ่งแวดล้อมต่อไป</p> <p>๓) จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์กิจกรรม GREEN OFFICE</p>	<p>มีการดำเนินกิจกรรมเกี่ยวกับสำนักงานสีเขียวอย่างน้อย ๑ กิจกรรม</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> รายงานสรุปกิจกรรมรักษ์เรา รักซ์โลก ของสำนักงานประชุม จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนักการประชุม</p> <p>๒. ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG</p> <p>๓. ช่องทาง social media ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - Facebook กิจกรรมสำนักงานประชุม สว. - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เฟจชมรม STRONG <p><input checked="" type="checkbox"/> นำการประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความ</p>	บุคลากร ในสำนัก	<p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมรักษ์เรา รักซ์โลก ของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p><u>จัดทำเหมือนการสรุปรายงานโครงการปกติ</u></p> <p>ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนักอย่างไร - ภาพประกอบ <p>๒. การประชาสัมพันธ์กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ</p>	<p>๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗</p> <p>คะแนน สำนัก ดีเด่น ๕ คะแนน</p>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง
	ของสำนักงานการประชุมจากวัสดุเหลือใช้ เช่น ชั้นวางของที่ไม่ได้ใช้งาน เอกสารรายงานประจำปี ที่ผ่านการพิจารณาของวุฒิสภาแล้ว กล่องกระดาษ ซึ่งเป็นการนำวัสดุที่เป็นขยะกลับมาใช้ประโยชน์ใหม่ เพื่อให้เกิดคุณค่ามากที่สุด		โปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th			
๒๕	กิจกรรมเรื่องเล่าความดีของบุคลากรในสำนักงานการประชุม	มีเรื่องเล่าความดีอย่างน้อย ๑๐ เรื่อง	<input checked="" type="checkbox"/> องค์กรความรู้ในการส่งเสริมการทำความดีของสำนักงานการประชุม <input checked="" type="checkbox"/> มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนักการประชุม ๒. ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook กิจกรรมสำนักงานการประชุม สว. - Facebook คุณธรรม	บุคลากรในสำนัก	๑. องค์กรความรู้ เรื่องการส่งเสริมการทำความดีของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ ประกอบด้วย ๑) ปก คำนำ สารบัญ ๒) กระบวนการส่งเสริมความดีภายในสำนัก ๓) ความดีที่ได้กระทำ ๔) ประโยชน์ที่ได้รับจากการที่สำนัก ดำเนินการส่งเสริมให้บุคลากรทำความดี	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ คะแนนสำนักดีเด่น ๓๐ คะแนน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง
			<p>ข้าราชการ สว.</p> <p>- เพจชมรม STRONG</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> นำการประชาสัมพันธ์</p> <p>ในช่องทางต่าง ๆ แสดง</p> <p>ในช่องทางศูนย์เรียนรู้</p> <p>คุณธรรมและความ</p> <p>โปร่งใส ได้แก่ Website</p> <p>Moral.Senate.go.th</p>		<p>๒. การประชาสัมพันธ์</p> <p>กิจกรรมในช่องทาง</p> <p>ต่าง ๆ</p>	
๒๖	<p>กิจกรรมการสำรวจการรับรู้และ</p> <p>เข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กร</p> <p>คุณธรรม ของสำนักงานประชุม</p> <p>สำนักงานประชุมมีแบบสำรวจ</p> <p>การรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อน</p> <p>องค์กรคุณธรรม ของบุคลากรใน</p> <p>สำนักงานประชุม</p>	<p>ร้อยละ ๘๐ ของ</p> <p>บุคลากรในสำนัก</p> <p>มีความรับรู้และเข้าใจ</p> <p>การขับเคลื่อนองค์กร</p> <p>คุณธรรม</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> ร้อยละ ๙๐</p> <p>ของบุคลากรในสำนัก</p> <p>มีส่วนร่วมในการ</p> <p>ขับเคลื่อนองค์กร</p> <p>คุณธรรมต้นแบบ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> มีการประชาสัมพันธ์</p> <p>กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ</p> <p>ดังนี้</p> <p>๑. ช่องทางของสำนัก</p> <p>ได้แก่ Line สำนัก</p> <p>การประชุม</p> <p>๒. ช่องทางของ</p> <p>สำนักงาน ได้แก่ Line</p> <p>ชมรม STRONG</p> <p>๓. ช่องทาง social</p> <p>media ได้แก่</p>	บุคลากรในสำนัก	<p>๑. รายงานสรุปผล</p> <p>การสำรวจการรับรู้และ</p> <p>เข้าใจในการขับเคลื่อน</p> <p>องค์กรคุณธรรม</p> <p>ของสำนักงานประชุม</p> <p>ประจำปีงบประมาณ</p> <p>พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>ประกอบด้วย</p> <p>๑) แบบสำรวจ</p> <p>๒) ผลสำรวจ</p> <p>๒. การประชาสัมพันธ์</p> <p>กิจกรรมในช่องทาง</p> <p>ต่าง ๆ</p>	<p>๒๐</p> <p>มิถุนายน</p> <p>๒๕๖๗</p> <p>คะแนน</p> <p>สำนัก</p> <p>ดีเด่น</p> <p>๑๐</p> <p>คะแนน</p>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง
			<ul style="list-style-type: none"> - Facebook กิจกรรมสำนักงานการประชุม สว. - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG <input checked="" type="checkbox"/> นำการประชุมสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th 			
๒๗	กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต ของสำนักงานการประชุม	ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในสำนักงานมีความรับรู้และเข้าใจการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในสำนักงานปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต <input checked="" type="checkbox"/> มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> ๑. ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ Line สำนักงานการประชุม ๒. ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social 	บุคลากรในสำนักงาน	๑. รายงานสรุปกิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต ของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ <u>จัดทำเหมือนการสรุปรายงานโครงการปกติ</u> ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> - ใครทำอะไร ที่ไหน - อย่างไร เมื่อไร 	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ คะแนนสำนักงานดีเด่น ๕ คะแนน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง
			media ได้แก่ - Facebook กิจกรรม สำนักการประชุม สว. - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG <input checked="" type="checkbox"/> นวัตกรรมประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ แสดง ในช่องทางศูนย์เรียนรู้ คุณธรรมและความ โปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th		- นำมาใช้ในสำนัก อย่างไร - ภาพประกอบ ๒. การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทาง ต่าง ๆ	
๒๘	กิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนา แผนส่งเสริมคุณธรรม ของสำนัก การประชุม สำนักการประชุมมีการพิจารณา ทบทวนแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักการประชุม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อปรับปรุงหรือพัฒนาแผนฯ ให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จ เพิ่มมากขึ้น	การประชุมคณะกรรมการ ที่เกี่ยวข้อง	<input checked="" type="checkbox"/> รายงานสรุป การปรับปรุงหรือพัฒนา แผนส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักการประชุม จำนวน ๑ ฉบับ <input checked="" type="checkbox"/> มีการประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนัก การประชุม ๒. ช่องทางของ	คณะกรรมการ ที่เกี่ยวข้อง	๑. รายงานสรุป กิจกรรมการปรับปรุง หรือพัฒนาแผนส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ ประกอบด้วย ๑) การทบทวน แผนส่งเสริมคุณธรรมฯ	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ คะแนน สำนัก ดีเด่น ๑๐ คะแนน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง
			<p>สำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG</p> <p>๓. ช่องทาง social media ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - Facebook กิจกรรมสำนักการประชุม สว. - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG <p><input checked="" type="checkbox"/> นำการประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th</p>		<p>ของสำนัก</p> <p>๒) มีสิ่งใด/กิจกรรมที่เพิ่ม/ลดลง ด้วยเหตุใด</p> <p>๓) ปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมภายในสำนัก</p> <p>๔) ข้อเสนอแนะ</p> <p>๒. การประชาสัมพันธ์กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ</p>	
๒๙	<p>กิจกรรม Pro “seed” Strong เมล็ดพันธุ์ความดี ของสำนักการประชุม</p> <p>สำนักการประชุมมีการจัด “กิจกรรม Pro “seed” Strong เมล็ดพันธุ์ความดี โดยเชิญชวนให้บุคลากรในสำนักชักชวนบุคคลในครอบครัว เช่น บุตรหลาน พ่อแม่ สามีภรรยา หรือบุคคลอื่น มาร่วม</p>	บุคลากรเป็นสมาชิกชมรม STRONG เพิ่มขึ้น	<p><input checked="" type="checkbox"/> บุคลากรมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนักการประชุม</p> <p>๒. ช่องทางของ</p>	บุคลากรในสำนัก	<p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว.) และเอกสารการสมัครสมาชิกชมรม</p> <p>๒. การประชาสัมพันธ์กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ</p>	<p>๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗</p> <p>คะแนน</p> <p>สำนัก</p> <p>ดีเด่น</p> <p>๕</p> <p>คะแนน</p>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง
	เป็นสมาชิกชมรม STRONG (สว.) เพื่อขยายจำนวนสมาชิกชมรม และร่วมทำกิจกรรมที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตของสำนักงานการประชุม		สำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook กิจกรรมสำนักงานการประชุม สว. - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG <input checked="" type="checkbox"/> นำการประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th			
๓๐	กิจกรรมการเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน ของสำนักงานการประชุม สำนักงานการประชุมมีการแต่งตั้งคณะทำงานผู้รับผิดชอบในการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนของสำนักงานการประชุม เพื่อทำหน้าที่รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของสำนัก	มีกลไกบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน ดังนี้ - ตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน - มีรายงานส่งผู้บังคับบัญชา - กรณีมีเรื่องร้องเรียนให้จัดทำรายงานแจ้งผู้ร้อง	<input checked="" type="checkbox"/> มีรายงานผลการเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน ของสำนักงานการประชุม จำนวน ๑ ฉบับ <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากรมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต <input checked="" type="checkbox"/> มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ช่องทางของสำนัก	บุคลากรในสำนัก	๑. รายงานผลการเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียนของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ ประกอบด้วย - ขั้นตอนการรับ	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ คะแนน สำนัก ดีเด่น ๕ คะแนน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง
	การประชุม เสนอผู้อำนวยการ สำนักการประชุม เป็นรายเดือน		<p>ได้แก่ Line สำนัก การประชุม</p> <p>๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG</p> <p>๓. ช่องทาง social media ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - Facebook กิจกรรม สำนักการประชุม สว. - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG <input checked="" type="checkbox"/> นวัตกรรมประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ แสดง ในช่องทางศูนย์เรียนรู้ คุณธรรมและความ โปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th 		<p>เรื่องร้องเรียน</p> <ul style="list-style-type: none"> - สำนักมีกรณีถูก ร้องเรียนหรือไม่ <p>จำนวนเท่าใด</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีรายงานเสนอ ผู้บังคับบัญชา - แจ้งให้ผู้ร้องเรียน ทราบ <p>๒. การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทาง ต่าง ๆ</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง
๓๑	กิจกรรมการถอดบทเรียน ความสำเร็จของการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของสำนักงานการประชุม	องค์ความรู้ ๑ เรื่อง	นำส่งคณะกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ	คณะทำงาน STRONG	๑. องค์ความรู้ จำนวน ๑ เรื่อง ประกอบด้วย ๑) ปกค้ำนำ สารบัญญ ๒) กลยุทธ์/เทคนิค การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมของสำนัก ๓) ขั้นตอน/ กระบวนการที่ทำให้ ประสบความสำเร็จ ๔) ปัญหาที่เกิดขึ้น ระหว่างการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ๕) การแก้ปัญหา ของสำนัก ๖) เป้าหมายที่จะ ดำเนินการต่อไป ในเรื่องขององค์กร คุณธรรมต้นแบบ ๗) สรุปและ ข้อเสนอแนะ ๒. การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมและองค์ความรู้ ในช่องทางต่าง ๆ	๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ คะแนน สำนัก ดีเด่น ๒๐ คะแนน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง
๓๒	รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของสำนักงานการประชุม สำนักงานประชุมมีการจัดทำ แบบรายงานผลการประเมินองค์กร คุณธรรมต้นแบบของสำนักงาน ประชุม สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	รายงาน ๑ ฉบับ	<input checked="" type="checkbox"/> นำส่งคณะกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ <input checked="" type="checkbox"/> นำแบบรายงานฯ แสดงในช่องทาง ศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th	คณะทำงาน STRONG	รายงานผลการประเมิน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของสำนักงานประชุม สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พร้อมหลักฐาน เอกสารตามแบบที่ กำหนด	๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ คะแนน สำนัก ดีเด่น ๓๐ คะแนน
๓๓	๑. กิจกรรมส่งเสริมและสร้าง ความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice ๒. กิจกรรมการจัดประกวด คำขบวนการต่อต้านการทุจริต ของสำนักงานประชุม เพื่อส่ง เข้ารับการคัดเลือกเป็นคำขวัญ ของชมรม STRONG ของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	มีกิจกรรมรณรงค์ สร้างความตระหนักรู้ มีคำขบวนการรณรงค์ ต่อต้านการทุจริต	<input checked="" type="checkbox"/> มีการนำคำขวัญ ไปใช้เผยแพร่ <input checked="" type="checkbox"/> มีการประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนัก การประชุม ๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook กิจกรรม สำนักงานประชุม สว.	บุคลากร ในสำนัก	๑. รายงานสรุป กิจกรรมส่งเสริมและ สร้างความตระหนักรู้ เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice และการจัดประกวด คำขบวนการต่อต้าน การทุจริต ของสำนัก การประชุม ประกอบด้วย ๑) ใครทำอะไร ที่ไหน เมื่อไร อย่างไร ๒) ได้ผลประโยชน์ อย่างไร ๓) คำขวัญของ	๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ คะแนน สำนัก ดีเด่น กิจกรรมละ ๑๐ คะแนน รวม ๒๐ คะแนน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง
			<ul style="list-style-type: none"> - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG <input checked="" type="checkbox"/> นำการประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ แสดง ในช่องทางศูนย์เรียนรู้ คุณธรรมและความ โปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th 		<p>สำนัก</p> <p>๒. การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทาง ต่าง ๆ</p>	
๓๔	<p>กิจกรรมการเพิ่มประสิทธิภาพ และสร้างความโปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ ของสำนัก การประชุม</p> <p>สำนักการประชุมมีการพิจารณา ทบทวนและปรับปรุงคู่มือ การปฏิบัติงานของสำนัก การประชุม</p>	<ul style="list-style-type: none"> - มีการทบทวน ปัญหาอุปสรรค ในการปฏิบัติงาน จากปีที่ผ่านมา - มีการแสดงถึง การปรับปรุงคู่มือการ ปฏิบัติงานประจำ สำนักเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานให้ สอดคล้องกับ สภาพการณ์ปัจจุบัน 	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> คู่มือการปฏิบัติงาน ของสำนัก ๑ เล่ม และเผยแพร่ให้ทราบ โดยทั่วกัน <input checked="" type="checkbox"/> มีการประชาสัมพันธ์ กิจกรรมและคู่มือ ในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนัก การประชุม ๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่ 	<ul style="list-style-type: none"> ๑. ผู้รับ บริการ ๒. สว./ บุคลากรอื่นๆ 	<ul style="list-style-type: none"> ๑. คู่มือการปฏิบัติงาน ของสำนักการประชุม จำนวน ๑ เล่ม โดยคู่มือดังกล่าว แสดงถึงเรื่องดังต่อไปนี้ - แสดงถึง กระบวนการ/ขั้นตอน การปฏิบัติงานของ สำนัก/กลุ่ม - มีการทบทวน ปัญหาอุปสรรคในการ ปฏิบัติงานจากปีที่ ผ่านมา - มีการแสดงถึง การปรับปรุงคู่มือการ 	<p>๓๐</p> <p>กรกฎาคม ๒๕๖๗</p> <p>คะแนน</p> <p>สำนัก</p> <p>ดีเด่น</p> <p>๕ คะแนน</p>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง
			<ul style="list-style-type: none"> - Facebook กิจกรรมสำนักงานประชุม สว. - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพลงชมรม STRONG <input checked="" type="checkbox"/> นำการประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ แสดงในช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th 		<p>ปฏิบัติงานประจำสำนักเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน</p> <p>๒. การประชาสัมพันธ์กิจกรรมและคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักงานประชุมในช่องทางต่าง ๆ</p>	
๓๕	กิจกรรมแฟนพันธ์แท้ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ของสำนักงานการประชุม	บุคลากรเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กร STRONG	บุคลากรมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต	บุคลากรในสำนัก	<p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมแฟนพันธ์แท้ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ของสำนักงานการประชุม จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. การประชาสัมพันธ์กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ</p>	<p>๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗</p> <p>คะแนนสำนักดีเด่น</p> <p>๕ คะแนน</p>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง
๓๖	<p>รายงานผลการดำเนินการ สำนักที่มีผลงานส่งเสริมตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาและความโปร่งใส ของสำนักงานการประชุม สำนักงานการประชุมเข้าร่วม กิจกรรมคัดเลือกเพื่อเป็นสำนัก ที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและ ความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยจัดส่งรายงาน ตามแบบการพิจารณาสำนักที่มี ผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ของสำนักงานการประชุม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>รายงาน ๑ ฉบับ ตามแบบที่กำหนด</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> นำส่งคณะกรรมการ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>คณะทำงาน STRONG</p>	<p>๑. บันทึกเรียน ประธานกรรมการ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงนามโดย ผู้อำนวยการสำนักงาน ประชุม เพื่อส่งแบบ รายงานสำนักดีเด่น (บันทึกนำเสนอ ส่งระบบสารบรรณ ไม่ต้อง up load ขึ้น ศูนย์เรียนรู้ Moral)</p> <p>๒. รายงานตามแบบ การพิจารณาสำนัก ที่มีผลงานส่งเสริม ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาและ ความโปร่งใสของสำนัก</p>	<p>๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗</p> <p>คะแนน สำนัก ดีเด่น ๕ คะแนน</p>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง
					การประชุม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมหลักฐานเอกสาร ตามแบบที่กำหนด (รายงานตามแบบ การพิจารณาสำนักฯ up load ขึ้น ศูนย์เรียนรู้ Moral)	
๓๗	มูมจริยธรรมของสำนักการประชุม สำนักการประชุมได้จัดมูม จริยธรรมของสำนัก โดยมีเนื้อหา เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา คุณธรรม เป้าหมายของสำนัก พฤติกรรม ที่พึงประสงค์ (Do's) และ พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คำนียมร่วมของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กรของ	มีการจัดมูมจริยธรรม	<input checked="" type="checkbox"/> มีการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่มูมจริยธรรม ในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนัก การประชุม ๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook กิจกรรม สำนักการประชุม สว.	บุคลากรใน สำนัก	๑. รายงานสรุป กิจกรรมมูมจริยธรรม ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พร้อมทั้ง ภาพถ่ายมูมจริยธรรม ๒. การประชาสัมพันธ์ มูมจริยธรรมของสำนัก ในช่องทางต่าง ๆ	๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ คะแนน สำนัก ดีเด่น ๑๐ คะแนน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง
	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม ของบุคลากร และภาพกิจกรรม ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานการประชุม		- Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG <input checked="" type="checkbox"/> นำการประชาสัมพันธ์ ในช่องทางต่าง ๆ แสดง ในช่องทางศูนย์เรียนรู้ คุณธรรมและความ โปร่งใส ได้แก่ Website Moral.Senate.go.th			
๓๘	รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนฯ ไตรมาส ๔ ของสำนัก การประชุม สำนักงานประชุมได้จัดทำรายงาน ผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนัก การประชุมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไตรมาส ๔ ซึ่งเป็น ผลการดำเนินการตามแผนฯ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗	รายงานผลการ ดำเนินการตามแผน ส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริต ของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไตรมาส ๔ ตั้งแต่ วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗	<input checked="" type="checkbox"/> มีการจัดส่งรายงาน ผลการดำเนินการ ตามแผนฯ ไตรมาส ๔ ของสำนักงานประชุมให้ คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ <input checked="" type="checkbox"/> นำผลการดำเนินการ แสดงในช่องทางศูนย์	คณะกรรมการ ส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใสของ สำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ	รายงานผลการ ดำเนินการตามแผน ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริต ของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ไตรมาส ๔ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗ พร้อมเอกสาร	๒๐ กันยายน ๒๕๖๗

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง
		จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมเอกสาร หลักฐาน	เรียนรู้คุณธรรมและ ความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th	พ.ศ. ๒๕๖๗	หลักฐาน	

- หมายเหตุ :
- ๑) ผู้นำองค์กรเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ร้อยละ ๘๐ นับจากจำนวนครั้งของการนัดประชุม (นับเป็นคะแนนพิจารณาสำนักคดีเด่น)
 - ๒) การส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมตามแจ้งเวียนคิดเป็นคะแนนการพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาและความโปร่งใส (นับเป็นคะแนนพิจารณาสำนักคดีเด่น)
 - ๓) ภาพการส่งรายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ องค์กรประกอบภาพ ต้องมีผู้นำองค์กรและสมาชิกปรากฏร่วมกัน

ภาคผนวก

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักการประชุม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๑						
๑.๑.๑	โครงการ.....	ผลการดำเนินการ ร้อยละ การดำเนินการ สำนักการประชุมได้ดำเนินการ ดังนี้ (อธิบายให้ชัดเจนว่าได้ดำเนินการ ในแต่ละเกณฑ์อย่างไร) (เป็นไปตามผลผลิตที่กำหนดไว้ ตามแผนส่งเสริมฯ หรือไม่ หากยังไม่ ปรากฏ ให้ระบุเหตุผลไว้ในหมายเหตุ) (หากยังไม่ปรากฏ ให้ระบุเหตุผลไว้ในหมายเหตุ)	๑. ๒. ๓.	
๑.๑.๒	โครงการ.....					
๑.๒						
๑.๒.๑	โครงการ.....					
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน				ดำเนินการแล้วเสร็จ.....แนวทาง อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....แนวทาง		



คำสั่งสำนักการประชุม

ที่ ๑๙ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการประชุม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ บัญญัติให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการรัฐสภาสามัญ เพื่อให้เป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการดำเนินงานของทางราชการ ซึ่งการดำเนินการตามภารกิจดังกล่าวของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาประสบความสำเร็จโดยได้รับการประกาศเกียรติคุณเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ องค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต องค์กรสุขภาวะดีเด่น และองค์กรระบบการบริหารงานคุณภาพอย่างยั่งยืนตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประกอบกับคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ได้เห็นชอบให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยบูรณาการเป็นตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อวัดระดับความสำเร็จในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ดังนั้น เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักการประชุม เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยการรักษาและต่อยอดการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างยั่งยืน สำนักการประชุมจึงได้แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

คณะที่ ๑ ประกอบด้วย

- | | |
|--|-----------------|
| ๑. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพระราชบัญญัติ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. นางสาวเทวินทร์ เกษตรระกุล | คณะทำงาน |
| ๓. นายเอกสิทธิ์ อ่ำพรผล | คณะทำงาน |
| ๔. นางสาวจินทนา ฉิมพสุทธิ์ | คณะทำงาน |
| ๕. นางสาวอารีญา หมั่นฤทธิ์ | คณะทำงาน |
| ๖. นางนรีชา ลียะวาณิช | คณะทำงาน |
| ๗. นางสาวนิภาพร ทมถา | คณะทำงาน |

๘. นางสาวกฤษณา ...

๘. นางสาวกฤษณา สุภาวงศ์ คณะทำงาน
๙. นางสาวหทัยรัตน์ เนาว่าพิริยวัฒน์ คณะทำงานและเลขานุการ

มีภารกิจเกี่ยวกับการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมของสำนัก จัดทำรายงานตามไตรมาส เกี่ยวกับการดำเนินการของสำนัก รายงานผลการดำเนินการตามหลักเกณฑ์คัดเลือกสำนักที่มีผลงาน ส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส และรายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งจัดกิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา การสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีดัตถุญ การสำรวจพฤติกรรมปฏิบัติตาม คุณธรรมเป้าหมายของสำนัก กิจกรรมรักษารักษา รักษาโลก กิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริม คุณธรรมประจำสำนัก และจัดทำรายงานผลการจัดกิจกรรมดังกล่าว รวมทั้งดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการกิจข้างต้นตามที่ได้รับมอบหมาย

คณะที่ ๒ ประกอบด้วย

๑. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานผู้คดี หัวหน้าคณะทำงาน
๒. นายทรงวุฒิ ศรีธรรม คณะทำงาน
๓. นางบุษปิ่น ปัญจบุรี คณะทำงาน
๔. นางชัชชนก เกตุจรัส คณะทำงาน
๕. นางสาวพวงเพชร กลิ่นพจน์ คณะทำงาน
๖. นางสาวอรจิรา ปู่เณร คณะทำงาน
๗. นางสาวรุจิรา ยานุทัย คณะทำงาน
๘. นางสาวอติดี คงสงค์ คณะทำงานและเลขานุการ

มีภารกิจเกี่ยวกับการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ประกาศนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ประกาศนโยบาย No Gift policy และการติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift policy รวมทั้งกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับประกาศและนโยบาย ดังกล่าว กิจกรรมคลินิกคุณธรรม การสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กิจกรรมการถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กิจกรรมแฟนพันธุ์แท้ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต และจัดทำรายงานผลการจัดกิจกรรมดังกล่าว รวมทั้งดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการกิจข้างต้นตามที่ได้รับมอบหมาย

คณะที่ ๓ ประกอบด้วย

๑. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกระทุ่ถาม หัวหน้าคณะทำงาน
๒. นายสมศักดิ์ วิเชียรกุล คณะทำงาน
๓. นางสาววันวิสาข์ ศิวะกุล คณะทำงาน
๔. นางสาวภควดี เกษตระกุล คณะทำงาน
๕. นางสาวสมพิศ เสนาพล คณะทำงาน
๖. นางสาวเบญจมาศ เอี่ยมประเสริฐ คณะทำงาน

๗. นางธัญญา ...

๗. นางธัญญา พลเสน คณะทำงาน
 ๘. นางสาววรรณวิภา ศรีวิพัฒน์ คณะทำงานและเลขานุการ
 มีภารกิจเกี่ยวกับการจัดกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
 ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา กิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงาน
 ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส กิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้
 ภายในสำนัก กิจกรรมการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก กิจกรรม
 เรื่องเล่าความดี และจัดทำรายงานผลการจัดกิจกรรมดังกล่าว รวมทั้งดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับ
 ภารกิจข้างต้นตามที่ได้รับมอบหมาย

คณะที่ ๔ ประกอบด้วย

๑. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานระเบียบวาระการประชุมวุฒิสภา หัวหน้าคณะทำงาน
 ๒. นางสาวพัชรี สุชาติพงศ์ คณะทำงาน
 ๓. นางสาววีรอร อีรพงศ์นภาลัย คณะทำงาน
 ๔. นายวิวัฒน์ ดวงประเสริฐ คณะทำงาน
 ๕. นางสุกัญญา แซ่เตี้ย คณะทำงาน
 ๖. นางสาวณัฐณา ไชยน้อย คณะทำงาน
 ๗. นางนราวดี คละโฮ คณะทำงาน
 ๘. นางสาวทิพพา จันทร์ศรี คณะทำงาน
 ๙. นายปิยชน ธรรมชาติ คณะทำงานและเลขานุการ

มีภารกิจเกี่ยวกับการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
 กับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา การจัดทำคลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้าง
 องค์กรคุณธรรมต้นแบบ กิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใสโดยนำองค์ความรู้ที่มี
 ไปเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่น และจัดทำรายงานผลการจัดกิจกรรมดังกล่าว รวมทั้งดำเนินการอื่น ๆ
 ที่เกี่ยวข้องกับการกิจข้างต้นตามที่ได้รับมอบหมาย

คณะที่ ๕ ประกอบด้วย

๑. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป หัวหน้าคณะทำงาน
 ๒. นายวรารุช ศุภลักษณ์ คณะทำงาน
 ๓. นางสาวฐิติมา เฉิดโธม คณะทำงาน
 ๔. นางสาวสุมาลีรัตน์ เฉลิมพันธ์ คณะทำงาน
 ๕. นางอัจฉรา เทศทอง คณะทำงาน
 ๖. นางสาววิมลมาศ คงสุข คณะทำงาน
 ๗. นางสาวสาวิตรี แก้วบริสุทธิ์ คณะทำงาน
 ๘. นายณัทกฤษ เพล่งรัมย์ คณะทำงานและเลขานุการ

มีภารกิจเกี่ยวกับการส่งรายชื่อบุคลากรในสำนักเข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ
 การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก กิจกรรมรณรงค์
 ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว.) กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพ
 รับเรื่องร้องเรียน การจัดมุมจริยธรรมของสำนักโดยอย่างน้อยต้องมีเนื้อหาเกี่ยวกับประมวลจริยธรรม
 ข้าราชการรัฐสภา ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากร ข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย รวมทั้ง
 ภาพสรุปกิจกรรมของสำนัก และจัดทำรายงานผลการจัดกิจกรรมดังกล่าว รวมทั้งดำเนินการอื่น ๆ
 ที่เกี่ยวข้องกับการกิจข้างต้นตามที่ได้รับมอบหมาย

คณะที่ ๖ ...

- ๔ -

คณะที่ ๖ ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักการประชุม	หัวหน้าคณะทำงาน
๒. นายวราวุธ ศุภลักษณ์	คณะทำงาน
๓. นายสมศักดิ์ วิเชียรกุล	คณะทำงาน
๔. นางบุษปิ่น ปัญจบุรี	คณะทำงาน
๕. นางธัญญา พลเสน	คณะทำงาน
๖. นางสาวนิภาพร ทมถา	คณะทำงาน
๗. นายวิวัฒน์ ดวงประเสริฐ	คณะทำงานและเลขานุการ

มีภารกิจเกี่ยวกับการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต กิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice และจัดประกวดคำขวัญต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นคำขวัญของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กิจกรรมการเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติราชการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนัก และจัดทำรายงานผลการจัดกิจกรรมดังกล่าว รวมทั้งดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายบรรหาร คำลา)
ผู้อำนวยการสำนักการประชุม



คณะทำงานขับเคลื่อนองค กร STRONG จิตพอเพียงต านทุกจริต
ส งเสริมคุณธรรมและความโป ร งใสของสำนักการประชุม
ประจำป งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗