

รายงานกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและ
จรรยาบรรณดีเด่นตามประมวลจรรยาบรรณข้าราชการรัฐสภา
ของสำนักงานต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมจรรยาบรรณและความโปร่งใส
สำนักงานต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



รายงานกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวล
จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักงานการต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



จัดทำโดย
คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส สำนักงานการต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานการต่างประเทศมีการวางแผนการดำเนินการเลือกตั้งข้าราชการของสำนักงานการต่างประเทศซึ่งเป็นผู้ที่มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นโดยมีคุณสมบัติตามประกาศคณะกรรมการจรรยาบรรณข้าราชการรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจรรยาบรรณข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีการดำเนินกิจกรรม ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์วิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น

หลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการสำนักงานการต่างประเทศที่จะได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น ตามประมวลจรรยาบรรณข้าราชการรัฐสภาของสำนักงานการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จะต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

๑. เป็นข้าราชการสังกัดสำนักงานการต่างประเทศมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับถึงวันที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมจรรยาบรรณ

๒. มีประวัติการลาและมาสายย้อนหลัง ๓ ปี ดังนี้

๒.๑ ลาป่วย และลากิจ รวมกันไม่เกิน ๑๒ วัน/ปี

๒.๒ มาสายไม่เกิน ๖ ครั้ง/ปี

๓. มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในเกณฑ์ “ดีเด่น” ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ครั้งใดครั้งหนึ่ง ภายในระยะเวลา ๓ ปีงบประมาณ ที่ผ่านมา

๔. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการถูกสอบสวนทางวินัย

โดยแบ่งออกเป็นประเภทตำแหน่ง ดังนี้

๔.๑ สายวิชาการ จำนวน ๑ คน

๔.๒ สายทั่วไป จำนวน ๑ คน

สถิติการลาของข้าราชการสำนักงานการต่างประเทศ

สำนักงานการต่างประเทศ
สถิติการลาป่วย กิจ สาย
ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2564 - 2566

ลำดับที่	เลข ตำแหน่ง	ชื่อ/นามสกุล	ป่วย + กิจ ปี 64	ป่วย + กิจ ปี 65	ป่วย + กิจ ปี 66	สาย ปี 64	สาย ปี 65	สาย ปี 66	รวม (สาย 3 ปี)
		สำนักงานการต่างประเทศ							
1	250	นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์	10	9	10	4	6	5	15
		กลุ่มงานบริหารทั่วไป							
2	251								
3	252	นางสุมาลี ทองปลุก	4	6.5	5.5	4	-	-	4
4	253	นางสาวกรรณิศา สุรพิพิธ	5	3.5	17.5	-	5	14	19
5	254	นายวิชัย ไชยสุกุมาร	8.5	19	19	4	1	2	7
		กลุ่มงานพิธีการทูต							
6	255								0
7	256	นางสาวศิวพร กลางณรงค์	2	8	18	-	1	4	5
8	257	นางสาววรรณภัสสร ไทยเทพ	3	6.5	4.5	-	1	-	-
9	258	นางสาวกนิยารัตน์ เขียมสุขแสง	8.5	12.5	-	2	2	-	4
10	260	นายกริฎ จันทจรังษวัฒน์	5	11	2	-	1	3	4
11	261	นายเวิร์ด วรรณนุรักษ์	1.5	5.5	3.5	2	2	2	6
12	264	นางสาวมธุรส สระทองคำ	3	7	17.5	4	2	10	16
13	265	นางสาวสุพัตินิภา ปิยะไพศาลตระกูล	10.5	14.5	13.5	14	3	3	20
14	266	นางสาวกนิยาพร รอดพิทักษ์	8	4.5	13.5	2	-	1	3
15	267	นางสาววรรณวิภา จันทลงาม	2.5	1.5	12	3	1	-	4
16	268	นางสาววนิดา บุญมี	3.5	9.5	18.5	6	2	4	12
17	269	นางสาวปรารมย์ โพธิ์สาดี	3.5	8	9	-	-	-	0
		กลุ่มงานความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ							
18	270	ว่าง							
19	271	นางสาวบุตรี ชัยวงศ์	1.5	5	12.5	1	-	-	1
20	272	นางสาวศศิญา รัตนวิโรจน์	-	3.5	8.5	1	-	2	3
21	273	นายสนันท์ ศิริบุรณ	-	1.5	5.5	-	-	1	1
22	262	นางสาวนภัสสร จินตวิโรจน์ ชั้นประดับ	8.5	10.5	15.5	-	-	5	5
23	263	นางสาวกัญญาณัฐ ศิริวงศ์	5	5.5	16	-	-	1	-
24	275	นางสาวรุจิรา นาพิมพ์	1.5	2	10.5	4	-	6	10
25	276	นางสมพร ทองโกมล	-	1	9.5	1	-	-	1

๒. วิธีและขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ แต่งตั้งคณะทำงานย่อยเพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น

๒.๒ ขอความร่วมมือทุกกลุ่มงานพิจารณาบุคลากรของกลุ่มงานที่มีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ส่งให้คณะทำงานย่อยเพื่อพิจารณาคัดเลือก

๒.๓ ประชุมคณะทำงานเพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคลากรของกลุ่มงานที่มีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

๒.๔ ประกาศเชิญชวนให้บุคลากรคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมดีเด่น

๒.๕ คัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น

๒.๖ ประกาศผลการคัดเลือก

๒.๗ รายงานผลการเลือกตั้ง

ทั้งนี้ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์ ผู้อำนวยการสำนักงานการต่างประเทศ เป็นประธานคณะทำงานได้มีการเรียกประชุมคณะทำงานเพื่อพิจารณาคัดเลือกบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น โดยมีการส่งตัวแทนทุกกลุ่มงานเข้ามาเป็นคณะทำงานเข้าร่วมประชุมประกอบด้วย นางสาวดาวิกา สมุทรธาลัย ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป นายเรวัต วรรณนุรักษ์ นักวิเทศสัมพันธ์เชี่ยวชาญ เป็นตัวแทนกลุ่มงานความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ นางสาวกัญยรัตน์ เอี่ยมสุขแสง นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ เป็นตัวแทนกลุ่มงานพิธีการทูต นางสาวสุมาลี ทองปลุก เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส เป็นเลขานุการ นางสาววนิดา บุญมี เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส เป็นเลขานุการ นางสาวกัญญาพร รอดพิทักษ์ เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส เป็นเลขานุการ และนางสาวปรารมย์ โพธิ์สาลี เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส เป็นผู้ช่วยเลขานุการ ซึ่งที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาสรุปสาระสำคัญ ดังนี้

พิจารณาบุคลากรของแต่ละกลุ่มงานที่มีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

ที่ประชุมได้มีการหารือและตรวจสอบรายชื่อข้าราชการสำนักงานการต่างประเทศที่มีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม โดยมีการร่วมกันพิจารณาและแสดงความเห็นกันอย่างหลากหลาย โดยสรุปผลและมีรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์ ดังนี้

สายวิชาการ จำนวน ๕ คน

๑. นายเรวัต วรรณนุรักษ์ นักวิเทศสัมพันธ์เชี่ยวชาญ กลุ่มงานพิธีการทูต
๒. นายกริณ จันทจรส์วัฒน์ นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ กลุ่มงานพิธีการทูต
๓. น.ส.วรรณภัสสร ไซยเทพ นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ กลุ่มงานพิธีการทูต

๔. นายสนั่น ศรีบุญรัตน์ นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ กลุ่มงานความสัมพันธ์
ระหว่างประเทศ

๕. นางสาวตติยา รัตน์วิโรจน์ นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ กลุ่มงานความสัมพันธ์
ระหว่างประเทศ

สายทั่วไป จำนวน ๔ คน

๑. นางสุมาลี ทองปลุก เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานบริหารทั่วไป

๒. น.ส.วรรณวิภา จันทพลงาม เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานพิธีการทูต

๓. น.ส.ปรารมย์ โพธิ์สาดี เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานพิธีการทูต

๔. นางสาวรุจิรา นาพิมพ์ เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานความสัมพันธ์
ระหว่างประเทศ



๓. วิธีการเลือกตั้ง

จากการประชุมคณะทำงาน ได้กำหนดให้มีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น แบบเข้าคูหาหย่อนบัตรเลือกตั้งใส่กล่อง



๔. กำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการเลือกตั้ง

วันพุธที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักการต่างประเทศ

๕. ผลการเลือกตั้ง

ข้าราชการสำนักการต่างประเทศ จำนวน ๒๕ คน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ จำนวน ๑ คน ข้าราชการกลุ่มงานบริหารทั่วไป จำนวน ๔ คน ข้าราชการกลุ่มงานพิธีการทูต จำนวน ๑๒ คน และข้าราชการกลุ่มงานความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ จำนวน ๘ คน โดยมีข้าราชการลงคะแนนทั้งหมด ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ผู้ที่ได้รับคะแนนเสียงมากที่สุดในแต่ละประเภท มีดังนี้

สายวิชาการ

นายเรวัต วรรณนุรักษ์ นักวิเทศสัมพันธ์เชี่ยวชาญ กลุ่มงานพิธีการทูต

สายทั่วไป

นางสาวปรารมย์ โพธิ์สาลี เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานพิธีการทูต



๖. การประกาศผลคัดเลือก

เมื่อได้มีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น และนับผลคะแนนเสียงการเลือกตั้งของบุคลากรของสำนักงานการต่างประเทศเรียบร้อยแล้ว ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำบันทึกเพื่อแจ้งผลอย่างเป็นทางการให้กับสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และมีการจัดทำอินโฟกราฟิกส์เพื่อเผยแพร่ข้อมูลการเลือกตั้งผ่านช่องทางต่าง ๆ ประกอบด้วย แอปพลิเคชันไลน์ของสำนักงานการต่างประเทศ, ชมรม STRONG สว, Strong ของสำนักงานการต่างประเทศ, เฟสบุ๊กของสำนักการต่างประเทศ, เฟสบุ๊กชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว., เฟสบุ๊กคุณธรรมข้าราชการ สว.

๗. กำหนดวันมอบเกียรติบัตร

วันอังคารที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสำนักงานการต่างประเทศ

**กิจกรรม
ยกย่องคนดี
สำนักงานการต่างประเทศ**

**นายเรวัต วรรณบุรุษย์
นักวิเทศสัมพันธ์เชี่ยวชาญ**

**นางสาวปราภมย์ โพธิ์สาลิ
ผู้อำนวยการอาวุโส**

**คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการต่างประเทศ**

๘. ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. บุคลากรของสำนักฯ รู้ถึงสิทธิหน้าที่ของตนเองในการใช้สิทธิในการเลือกตั้ง
๒. เปิดโอกาสให้บุคลากรของสำนักฯ มีอิสระในการตัดสินใจ ไม่มีการชี้นำ และสร้างความเสมอภาคและเท่าเทียมกันภายในสำนัก
๓. ส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักฯ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ข้อ 2 ยึดมั่นการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

.....

ภาคผนวก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานต่างประเทศ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๒๘๓๑ ๙๓๘๓

ที่ สว ๐๐๐๕.๐๕/๑๕๗

วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานต่างประเทศ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ตามที่สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้มีหนังสือ ที่ สว ๐๐๐๕.๑๕/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ โดยชี้แจงรายละเอียดกิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น โดยขอให้ทุกสำนักดำเนินการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประเภทตำแหน่งละ ๑ คน พร้อมแนบแบบประเมินและแบบรายงานผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น นั้น

ในการนี้ สำนักงานต่างประเทศได้ดำเนินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ โดยวิธีการเลือกตั้ง ได้ข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมดีเด่นของสำนัก จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. ตำแหน่งประเภทวิชาการ

- นายเรวัต วรรณนุรักษ์ นักวิเทศสัมพันธ์เชี่ยวชาญ กลุ่มงานพิธีการทูต

๒. ตำแหน่งประเภททั่วไป

- นางสาวปรารมย์ โพธิ์สาส์ เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานพิธีการทูต

และได้แนบแบบประเมินและแบบรายงานผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ฟ/พ

(นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์)

ผู้อำนวยการสำนักงานต่างประเทศ

เจ้าของเรื่อง: นางสมาลี ทองปลุก

เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

๑๘ / มี.ค. / ๖๗

.....

(นางสาวดาวิกา สมุทรธาลัย)

ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานบริหารทั่วไป

๑๘ / มี.ค. / ๖๗

(แบบ ๑)



แบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อผู้รับการประเมิน นายเรวัต วรรณนุรักษ์ ตำแหน่ง นักวิเทศสัมพันธ์เชี่ยวชาญ

กลุ่ม / กลุ่มงาน พิธีการทูต

สังกัดสำนัก / สำนักงาน สังกัดสำนักงานต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

- ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ
 ลูกจ้างประจำ
 ตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งประเภททั่วไป

คำชี้แจง การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้ประเมินจากแบบประเมินการสรรหาฯ โดยให้ค่าคะแนนตามรายการประเมิน ดังนี้

ดีที่สุด	= ๕ คะแนน
ดีมาก	= ๔ คะแนน
ดี	= ๓ คะแนน
ปานกลาง	= ๒ คะแนน
พอใช้	= ๑ คะแนน

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
ก. การครองตน (๒๕ คะแนน)					
(๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และความรับผิดชอบ (๕ คะแนน)	✓				
(๒) การประหยัดและออม (๕ คะแนน)	✓				
(๓) การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย (๕ คะแนน)	✓				
(๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ (๕ คะแนน)	✓				
ข. การครองคน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้มาติดต่องาน (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม ความสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งเป็นประโยชน์ (๕ คะแนน)	✓				
(๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ ทั้งในและนอกหน่วยงาน (๕ คะแนน)	✓				
ค. การครองงาน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความรู้ ความสามารถและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๔) ความพากเพียรในการทำงานและมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน (๕ คะแนน)	✓				

ง. การประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (๒๕ คะแนน)					
(๑) ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข ยอมรับฟังและยอมรับความคิดเห็นของส่วนรวม รวมถึงคำนึงถึงสิทธิและหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตย (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและ ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน (๕ คะแนน)		✓			
(๓) ปฏิบัติงานโดยยึดมั่นเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เคารพสถานที่ และช่วยกันรักษาความสงบเรียบร้อยภายในองค์กร (๕ คะแนน)	✓				
(๔) มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตนอยู่ในหลักคุณธรรม มีความซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ไม่ประพฤติตนเป็นที่เสื่อมเสีย (๕ คะแนน)	✓				
(๕) ให้เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน ยอมรับฟัง ความคิดเห็นของผู้อื่น และไม่ก้าวท้าวสิทธิส่วนบุคคลหรือ เรื่องส่วนตัวของผู้อื่น (๕ คะแนน)	✓				
รวม	๕/๕				
รวมคะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)					

เหตุผลสนับสนุนผู้มีคุณสมบัติที่จะได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

๑. การครองตน

เป็นข้าราชการที่มีความรับผิดชอบ มีความขยันหมั่นเพียร มีความตั้งใจที่จะทำงานในหน้าที่ให้
ได้รับความสำเร็จด้วยตนเอง มีความอดทน ไม่ย่อท้อต่อปัญหา อุปสรรค มีความรับผิดชอบต่อตนเอง
ครอบครัว และผู้อื่น รู้จักใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นประโยชน์ เป็นผู้รักและปฏิบัติตามระเบียบ
และกฎหมายที่กำหนดไว้ ประพฤติและปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างแก่บุคคลโดยทั่วไป และให้ความเคารพต่อ
ผู้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เป็นผู้ที่มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เสียสละ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม มีความ
ซื่อสัตย์ สุจริตต่อตนเองและผู้อื่นและมีความเมตตา กรุณา โอบอ้อมอารีต่อบุคคลอื่นโดยทั่วไป รวมทั้ง
มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ได้แก่ การเข้าร่วมในศาสนกิจและทำนุบำรุง
ศาสนา เป็นต้น

๒. การครองคน

เป็นข้าราชการที่มีความสามารถในการประสานงานและสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา
เพื่อนร่วมงาน และผู้มาติดต่อราชการ การให้บริการสมาชิกรัฐสภาและผู้ที่มาติดต่องานมีจิตบริการ
มีความพร้อมและเต็มใจในการให้บริการกับผู้มาติดต่อทุกคน มีการทำงานร่วมกันเป็นทีมและมีส่วนร่วม
ในงานที่รับผิดชอบ ยอมรับและฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงานมีความสามารถในการคิดและเสนอเหตุผล
และเปิดโอกาสให้ทุกคนร่วมแสดงความคิดเห็น

๓. การครองงาน

มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความขยันหมั่นเพียรมีการปรับปรุงและเสนอแนะ
แนวทางต่าง ๆ เพื่อปรับปรุงงานอย่างสม่ำเสมอ มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงาน
เพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายโดยเกิดประโยชน์สูงสุดต่อระบบราชการ มีจิตบริการในการให้บริการโดย
คำนึงถึงประโยชน์ของผู้ที่มาติดต่อประสานงานเป็นหลักสำคัญ

(ลงชื่อ)..... 

(นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์)

ที่ปรึกษาคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG

จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(แบบ ๑)



แบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นางสาวปรารมย์ โปธิ์สาลี.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส.....

กลุ่ม / กลุ่มงาน.....พิธีการทูต.....

สังกัดสำนัก / สำนักงาน.....สังกัดสำนักการต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา.....

- ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ
 ลูกจ้างประจำ
 ตำแหน่งประเภทวิชาการ
 ตำแหน่งประเภททั่วไป

คำชี้แจง

การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้ประเมินจากแบบประเมินการสรรหาฯ โดยให้ค่าคะแนนตามรายการประเมิน ดังนี้

ดีที่สุด = ๕ คะแนน

ดีมาก = ๔ คะแนน

ดี = ๓ คะแนน

ปานกลาง = ๒ คะแนน

พอใช้ = ๑ คะแนน

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
ก. การครองตน (๒๕ คะแนน)					
(๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และความรับผิดชอบ (๕ คะแนน)	✓				
(๒) การประหยัดและออม (๕ คะแนน)	✓				
(๓) การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย (๕ คะแนน)	✓				
(๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ (๕ คะแนน)	✓				
ข. การครองคน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้มาติดต่องาน (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม ความสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งเป็นประโยชน์ (๕ คะแนน)	✓				
(๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ ทั้งในและนอกหน่วยงาน (๕ คะแนน)	✓				
ค. การครองงาน (๒๕ คะแนน)					
(๑) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความรู้ ความสามารถและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๔) ความพากเพียรในการทำงานและมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน (๕ คะแนน)		✓			

ง. การประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (๒๕ คะแนน)					
(๑) ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ยอมรับฟังและยอมรับความคิดเห็นของส่วนรวม รวมถึงคำนึงถึงสิทธิและหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตย (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ปฏิบัติงานโดยยึดมั่นเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เคารพสถานที่และช่วยกันรักษาความสงบเรียบร้อยภายในองค์กร (๕ คะแนน)	✓				
(๔) มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตนอยู่ในหลักคุณธรรม มีความซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ไม่ประพฤติตนเป็นที่เสื่อมเสีย (๕ คะแนน)	✓				
(๕) ให้เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และไม่ก้าวท้าวสิทธิส่วนบุคคลหรือเรื่องส่วนตัวของผู้อื่น (๕ คะแนน)	✓				
รวม	✓ ✓				
รวมคะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)					

เหตุผลสนับสนุนผู้มีคุณสมบัติที่จะได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

๑. การครองตน

เป็นผู้ที่มีความขยันหมั่นเพียร รับผิดชอบต่อหน้าที่ราชการ มีความประหยัดในการใช้จ่ายงบประมาณของงานราชการและค่าใช้จ่ายส่วนตัว เป็นผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย เป็นผู้มีน้ำใจช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานและเป็นที่รักใคร่ของเพื่อนร่วมงาน ทำให้เกิดความรักสามัคคีในกลุ่มงานมีจิตใจดีบำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคมและช่วยเหลืองานในกลุ่มงานอย่างสม่ำเสมอ และร่วมกิจกรรมสำคัญต่าง ๆ ที่ได้รับมอบหมายด้วยความเต็มใจ เสียสละ อุทิศเวลาให้แก่ราชการ มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

๒. การครองตน

เป็นผู้ที่มีความสามารถในการประสานงานที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา มีการทำงานด้วยความเข้าใจต่อเพื่อนร่วมงาน มีจิตบริการในการให้บริการแก่สมาชิกรัฐสภา และผู้ที่มาติดต่อกับงานด้วยความเต็มใจ สามารถทำงานเป็นทีมร่วมกับผู้อื่นจนงานบรรลุเป้าหมายและสำเร็จด้วยดี ไม่เลือกปฏิบัติ

๓. การครองงาน

มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความขยันหมั่นเพียร มีการปรับปรุงและเสนอแนะแนวทางต่าง ๆ เพื่อปรับปรุงงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อประโยชน์ของทางราชการ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์)

ที่ปรึกษาคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(แบบ ๒)

แบบรายงานผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีความรู้และจรรยาบรรณดีเด่น
สังกัดสำนักงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

.....

ข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ

จำนวนข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด
จำนวน ๕ คน ดังนี้

- | | | |
|----------------------------|-------------------------|---------------------------------------|
| ๑. นายเรวัต วรรณนุรักษ์ | นักวิทยาศาสตร์เชี่ยวชาญ | กลุ่มงานพิธีการทูต |
| ๒. นายกริณ จันทจรส์วัฒน์ | นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ | กลุ่มงานพิธีการทูต |
| ๓. นางสาววรรณภัสสร ไชยเทพ | นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ | กลุ่มงานพิธีการทูต |
| ๔. นายสนั่น ศิริบูรณ์ | นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ | กลุ่มงานความสัมพันธ์
ระหว่างประเทศ |
| ๕. นางสาวตติยา รัตนวิโรจน์ | นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ | กลุ่มงานความสัมพันธ์
ระหว่างประเทศ |

ผลการพิจารณาผู้ที่ได้รับการสรรหา คือ

ชื่อ - สกุล..... นายเรวัต วรรณนุรักษ์.....

เกิดวันที่..... ๒๗..... เดือน..... สิงหาคม..... พ.ศ..... ๒๕๒๑..... อายุ..... ๔๓..... ปี

วุฒิการศึกษาสูงสุด..... นิติศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับหนึ่ง).....

จากสถาบันการศึกษา..... จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.....

เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่..... ๓..... เดือน..... ตุลาคม..... พ.ศ..... ๒๕๔๘.....

ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่วิทยาศาสตร์..... ระดับ..... ๓..... สังกัด..... กลุ่มงานภาษาจีนและภาษาอื่น.....

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง..... นักวิทยาศาสตร์เชี่ยวชาญ..... สังกัด..... กลุ่มงานพิธีการทูต.....

โทร..... ๐ ๒๘๓๑ ๙๓๗๘.....

เหตุผลสนับสนุนผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ ผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น ของสำนักงานต่างประเทศ

นายเรวัต วรรณนุรักษ์ เป็นข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามเกณฑ์การสรรหาข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานต่างประเทศ กล่าวคือ

๑. การครองตน

เป็นข้าราชการที่มีความรับผิดชอบ มีความขยันหมั่นเพียร มีความตั้งใจที่จะทำงานในหน้าที่ ให้ได้รับความสำเร็จด้วยตนเอง มีความอดทน ไม่ย่อท้อต่อปัญหา อุปสรรค มีความรับผิดชอบต่อตนเอง ครอบครัว และผู้อื่น รู้จักใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นประโยชน์ เป็นผู้รักและปฏิบัติตามระเบียบ และกฎหมายที่กำหนดไว้ ประพฤติและปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างแก่บุคคลโดยทั่วไป และให้ความเคารพ ต่อผู้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เป็นผู้ที่มีความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เสียสละ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม มีความซื่อสัตย์ สุจริตต่อตนเองและผู้อื่นและมีความเมตตา กรุณา โอบอ้อมอารีต่อบุคคลอื่นโดยทั่วไป รวมทั้ง มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ได้แก่ การเข้าร่วมในศาสนกิจและทำนุบำรุง ศาสนา เป็นต้น

๒. การครองคน

เป็นข้าราชการที่มีความสามารถในการประสานงานและสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และผู้มาติดต่อราชการ การให้บริการสมาชิกรัฐสภาและผู้ที่มาติดต่องานมีจิตบริการ มีความพร้อมและเต็มใจในการให้บริการกับผู้มาติดต่อทุกคน มีการทำงานร่วมกันเป็นทีมและมีส่วนร่วม ในงานที่รับผิดชอบ ยอมรับและฟังความคิดเห็นของผู้ร่วมงานมีความสามารถในการคิดและเสนอเหตุผล และเปิดโอกาสให้ทุกคนร่วมแสดงความคิดเห็น

๓. การครองงาน

มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความขยันหมั่นเพียรมีการปรับปรุงและเสนอแนะ แนวทางต่าง ๆ เพื่อปรับปรุงงานอย่างสม่ำเสมอ มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายโดยเกิดประโยชน์สูงสุดต่อระบบราชการ มีจิตบริการในการให้บริการ โดยคำนึงถึง ประโยชน์ของผู้ที่มาติดต่อประสานงานเป็นหลักสำคัญ

ข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป

จำนวนข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภททั่วไปที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ที่มิคุณสมบัติตามที่กำหนด จำนวน ๔ คน ดังนี้

๑. นางสาวมาลี ทองปลุก	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๒. นางสาววรรณวิภา จันทลงาม	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	กลุ่มงานพิธีการทูต
๓. นางสาวปรารมย์ โพธิ์สาลี	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	กลุ่มงานพิธีการทูต
๔. นางสาวรุจิรา นาพิมพ์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	กลุ่มงานความสัมพันธ์ ระหว่างประเทศ

ผลการพิจารณาผู้ที่ได้รับการสรรหา คือ

ชื่อ - สกุล.....นางสาวปรารมย์ โพธิ์สาลี.....

เกิดวันที่.....๔.....เดือน.....มิถุนายน.....พ.ศ. ๒๕๒๔.....อายุ.....๔๒.....ปี

วุฒิการศึกษาสูงสุด.....วิทยาศาสตร์บัณฑิต.....

จาก.....สถาบันการศึกษามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ.....

เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่.....๒๗.....เดือน.....ตุลาคม.....พ.ศ. ๒๕๕๑.....

ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล.๑.....

สังกัด.....กลุ่มงานพิธีการทูต สำนักงานการต่างประเทศ.....

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส.....

สังกัด.....กลุ่มงานพิธีการทูต สำนักงานการต่างประเทศ.....

โทร.....๐ ๒๘๓๑ ๙๒๖๕.....

เหตุผลสนับสนุนผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป ผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น ของสำนักงานการต่างประเทศ

นางสาวปรารมย์ โพธิ์สาลี เป็นข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามเกณฑ์การสรรหาข้าราชการ รัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการต่างประเทศ กล่าวคือ

๑. การครองตน


เป็นผู้ที่มีความขยันหมั่นเพียร รับผิดชอบต่อหน้าที่ราชการ มีความประหยัดในการใช้จ่าย งบประมาณของงานราชการและค่าใช้จ่ายส่วนตัว เป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย เป็นผู้ที่มีน้ำใจช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานและเป็นที่รักใคร่ของเพื่อนร่วมงาน ทำให้เกิดความรักสามัคคี ในกลุ่มงานมีจิตใจดีบำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคมและช่วยเหลืองานในกลุ่มงานอย่างสม่ำเสมอ และร่วมกิจกรรม สำคัญต่าง ๆ ที่ได้รับมอบหมายด้วยความเต็มใจ เสียสละ อุทิศเวลาให้แก่ราชการ มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

๒. การครองคน

เป็นผู้ที่มีความสามารถในการประสานงานที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา มีการทำงาน ด้วยความเข้าใจต่อเพื่อนร่วมงาน มีจิตบริการในการให้บริการแก่สมาชิกรัฐสภา และผู้ที่มาติดต่องานด้วย ความเต็มใจ สามารถทำงานเป็นทีมร่วมกับผู้อื่นจนงานบรรลุเป้าหมายและสำเร็จด้วยดี ไม่เลือกปฏิบัติ

๓. การครองงาน

มีความรับผิดชอบหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความขยันหมั่นเพียรมีการปรับปรุงและเสนอแนะ แนวทางต่าง ๆ เพื่อปรับปรุงงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อประโยชน์ของทางราชการ

(ลงชื่อ)..... 

(นางสาวนิสาพร วิบูลย์จันทร์)

ผู้อำนวยการสำนักการต่างประเทศ

ที่ปรึกษาคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสของสำนักการต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(ลงชื่อ)..... 

(นางสาวดาวิกา สมุทรธาลัย)

ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(ลงชื่อ)..... 

(นายเรวัต วรรณนุรักษ์)

นักวิทยาศาสตร์เชี่ยวชาญ

(ลงชื่อ)..... 

(นางศิวพร แก้ววิเศษ)

นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการพิเศษ

(ลงชื่อ)..... 

(นายสนันท์ ศิริบูรณ์)

นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ

(ลงชื่อ)..... 

(นายกริยา จันทรจรัสวัฒน์)

นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ

(ลงชื่อ)..... 

(นางนภัสสร จินตวิโรจน์ ชั้นประดับ)

นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ

(ลงชื่อ)..... 

(นางสาวกัญจณัฐ ศิริวงศ์)

นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ

(ลงชื่อ)..... 

(นางสาวตติยา รัตนะวิโรจน์)

นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ

(ลงชื่อ)..... 

(นางสาวบุตรี อัครรังษี)

นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ

(ลงชื่อ)..... 

(นางสาววรรณภัสสร ไชยเทพ)

นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ

(ลงชื่อ).....
(นางสาวกัญยารัตน์ เอี่ยมสุขแสง)
นักวิทยาศาสตร์ชำนาญการ

(ลงชื่อ).....
(นางสาวอุทุมพร เชิดสุริยา)
นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ

(ลงชื่อ).....
(นายนครินทร์ อ่วมทอง)
นักวิทยาศาสตร์ปฏิบัติการ

(ลงชื่อ).....
(นางสาวกรนิภา สุรพิพิธ)
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

(ลงชื่อ).....
(นางสมพร ทองโกล)
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

(ลงชื่อ).....
(นางสาวสุพินนิภา ปิยะไพศาลตระกูล)
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

(ลงชื่อ).....
(นางสาววนิดา บุญมี)
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

(ลงชื่อ).....
(นางสาววรรณวิภา จันทลงาม)
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

(ลงชื่อ).....
(นางสุมาลี ทองปลุก)
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

(ลงชื่อ).....
(นางสาวกัญยาพร รอดพิทักษ์)
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

(ลงชื่อ).....
(นางสาวรุจิรา นาพิมพ์)
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

(ลงชื่อ).....
(นางสาวปรารมย์ โพธิ์สาตี)
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

(ลงชื่อ).....
(นายวิชัย ไชยกุศล)
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

(ลงชื่อ).....
(นางสาวมธุรส สระทองคำ)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน



ประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส
พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส เพื่อให้การส่งเสริมและยกย่องส่วนราชการ และข้าราชการรัฐสภาที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างจริงจัง เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๙ (๑) และ (๕) และข้อ ๒๒ (๓) แห่งประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาจึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๕๙

(๒) ประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐

(๓) ประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“ข้าราชการรัฐสภา” หมายความว่า ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้าง
ในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการที่เลขาธิการแต่งตั้งและมอบหมาย
ให้มีหน้าที่และอำนาจเกี่ยวกับการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
หรือการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความ
โปร่งใส แล้วแต่กรณี ของแต่ละสำนักงาน

“คณะทำงาน” หมายความว่า คณะทำงานซึ่งได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่สรรหา
ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นภายในสำนัก

“เลขาธิการ” หมายความว่า เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร หรือเลขาธิการวุฒิสภา
แล้วแต่กรณี

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร หรือสำนักงาน
เลขาธิการวุฒิสภา แล้วแต่กรณี

“สำนัก” ให้หมายความรวมถึง ส่วนราชการที่ขึ้นตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัด
รัฐสภาในส่วนราชการสังกัดรัฐสภาตามประกาศรัฐสภาว่าด้วยการแบ่งส่วนราชการภายในของ
ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

“ผู้อำนวยการสำนัก” ให้หมายความรวมถึง ผู้บังคับบัญชาส่วนราชการที่ขึ้นตรง
ต่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในส่วนราชการสังกัดรัฐสภาตามประกาศรัฐสภาว่าด้วยการแบ่ง
ส่วนราชการภายในของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ข้อ ๕ การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มี
ผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักงาน
ให้มีการดำเนินการในทุกปีงบประมาณ

ส่วนที่ ๑

การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

ข้อ ๖ ข้าราชการรัฐสภาผู้ที่ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและ
จริยธรรมดีเด่นของแต่ละสำนักงาน ให้แบ่งออกเป็นประเภทตำแหน่งและในจำนวน ดังนี้

- (๑) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ จำนวนหนึ่งคน
- (๒) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป จำนวนหนึ่งคน
- (๓) พนักงานราชการ จำนวนหนึ่งคน
- (๔) ลูกจ้าง จำนวนหนึ่งคน

ข้อ ๗ ข้าราชการรัฐสภาผู้ที่จะได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น จะต้องมีความประพฤติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

(๑) เป็นข้าราชการรัฐสภาสังกัดสำนักงานใดสำนักงานหนึ่งมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีงบประมาณก่อนได้รับการเสนอชื่อ

(๒) มีประวัติการลาและมาสาย ย้อนหลังสามปีงบประมาณ ดังนี้

(๒.๑) ลาป่วย และลากิจส่วนตัว รวมกันไม่เกินสิบสองวันต่อปี ยกเว้นลาป่วยจำเป็น

(๒.๒) มาสายไม่เกินหกครั้งต่อปี

(๓) มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก” ขึ้นไป หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งใดครั้งหนึ่ง ภายในระยะเวลาสามปีงบประมาณ ที่ผ่านมา

(๔) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการถูกสอบสวนทางวินัย

(๕) ไม่เคยถูกลงโทษจากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ภายใต้บังคับข้อ ๘ เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและยกย่องข้าราชการรัฐสภาที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา หากคณะทำงานมีความเห็นว่าข้าราชการรัฐสภาผู้ใดมีประวัติการลาหรือมาสายเกินเกณฑ์ตาม (๒) สมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น ให้ผู้อำนวยการสำนักรับรองเป็นหนังสือแสดงเหตุผลจำเป็นที่เสนอชื่อข้าราชการรัฐสภาดังกล่าว พร้อมความคิดเห็นประกอบการเสนอชื่อข้าราชการรัฐสภาดังกล่าวสมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น โดยให้ถือว่าข้าราชการรัฐสภาผู้นั้นเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัตินี้และไม่มีลักษณะต้องห้าม

ข้อ ๘ การเสนอรายชื่อข้าราชการรัฐสภาเพื่อรับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นของแต่ละสำนักงาน ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ให้แต่ละสำนักแต่งตั้งคณะทำงานขึ้นภายในสำนัก เพื่อทำหน้าที่สรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้ที่มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นภายในสำนัก ดังนี้

(๑.๑) กรณีสำนัก ให้ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทุกคน และข้าราชการรัฐสภาที่เคยได้รับการยกย่องว่าเป็นผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น (ถ้ามี) อย่างน้อยจำนวนหนึ่งคน

(๑.๒) กรณีส่วนราชการที่ขึ้นตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ให้ประกอบด้วย ผู้บังคับบัญชากลุ่ม/กลุ่มงาน ข้าราชการรัฐสภาในสังกัด และข้าราชการรัฐสภาที่เคยได้รับการยกย่องว่าเป็นผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น (ถ้ามี) อย่างน้อยจำนวนหนึ่งคน

(๑.๓) กรณีส่วนราชการที่ขึ้นตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาซึ่งไม่มีผู้บังคับบัญชากลุ่ม/กลุ่มงาน ให้เลขาธิการแต่งตั้งคณะทำงานประกอบด้วย ข้าราชการรัฐสภาในสังกัด และข้าราชการรัฐสภาที่เคยได้รับการยกย่องว่าเป็นผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น (ถ้ามี) อย่างน้อยจำนวนหนึ่งคน

(๒) ให้ข้าราชการรัฐสภาเสนอรายชื่อข้าราชการรัฐสภาภายในสังกัดเดียวกัน ที่เห็นสมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นต่อคณะทำงาน เพื่อให้คณะทำงานพิจารณาต่อไป

(๓) ให้คณะทำงานพิจารณาและเสนอรายชื่อข้าราชการรัฐสภาในสังกัดที่ได้รับการเสนอ และเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประเภทตำแหน่งและในจำนวน ตามข้อ ๖ โดยพิจารณาจากการให้คะแนนตามแบบประเมิน (แบบ ๑) ทั้งนี้ จะต้องให้ความสำคัญกับการประเมินพฤติกรรมของผู้ได้รับการสรรหาตามแบบประเมิน (แบบ ๑) อย่างครบถ้วนตามประเด็นการครองตน การครองคน และการครองงาน รวมถึงระบุเหตุผลสนับสนุนที่บุคคลดังกล่าวสมควรได้รับการสรรหาให้ชัดเจนว่ามีคุณสมบัติดีเด่น หรือมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ทั้งภายในส่วนราชการหรือภายนอกส่วนราชการอย่างไร เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการ

(๔) ให้คณะทำงานเสนอผู้อำนวยการสำนักหรือผู้แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อพิจารณาลงนามในแบบรายงานผลการดำเนินการสรรหาต่อคณะกรรมการ (แบบ ๒)

ข้อ ๙ เมื่อคณะกรรมการได้รับรายชื่อจากคณะทำงานของแต่ละสำนักแล้ว ให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการรวบรวมรายชื่อและประกาศรายชื่อพร้อมทั้งเหตุผลสนับสนุนที่บุคคลดังกล่าวสมควรได้รับการสรรหาว่ามีคุณสมบัติดีเด่น หรือมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ทั้งภายในส่วนราชการหรือภายนอกส่วนราชการอย่างไร ให้ทราบโดยทั่วกันเป็นเวลาเจ็ดวัน เพื่อเปิดโอกาสให้มีการคัดค้านรายชื่อหรือคัดค้านข้อมูล แล้วแต่กรณี

เมื่อครบกำหนดเจ็ดวันแล้วให้เสนอรายชื่อพร้อมทั้งเอกสารหลักฐานต่าง ๆ และคำคัดค้าน (ถ้ามี) เสนอคณะกรรมการเพื่อพิจารณาและมีมติรับรองรายชื่อของผู้ได้รับการเสนอ

ข้อ ๑๐ ให้นำรายชื่อของผู้ได้รับการเสนอซึ่งคณะกรรมการได้พิจารณาและมีมติรับรองแล้ว เพื่อดำเนินการคัดเลือกให้เป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของแต่ละสำนักงาน โดยแบ่งออกเป็นสองส่วน ดังนี้

(๑) ให้คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกโดยให้คะแนนตามแบบประเมิน (แบบ ๓) ทั้งนี้ จะต้องให้ความสำคัญกับการประเมินพฤติกรรมของผู้ได้รับการสรรหาตามแบบประเมิน (แบบ ๓) อย่างครบถ้วนตามประเด็นการครองตน การครองคน และการครองงาน รวมทั้งให้นำข้อมูลคุณสมบัติหรือผลงานของผู้ที่ได้รับการสรรหาตามที่คณะทำงานของแต่ละสำนักจัดทำมาเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการด้วย

(๒) ให้แต่ละสำนักงานจัดให้ข้าราชการรัฐสภาในสังกัดลงคะแนนเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อ โดยให้ข้าราชการรัฐสภามีสิทธิเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อในประเภทตำแหน่งละไม่เกินหนึ่งคน และวิธีการลงคะแนนให้กระทำโดยลับ ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และวิธีการในการลงคะแนนเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อ ให้นำประกาศรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกผู้แทนข้าราชการรัฐสภาสามัญเป็นกรรมการข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาใช้บังคับโดยอนุโลม ในกรณีนี้ คณะกรรมการอาจให้นำเครื่องลงคะแนน เครื่องมือ หรืออุปกรณ์ระบบอิเล็กทรอนิกส์ใด ๆ มาใช้แทนการลงคะแนนด้วยบัตรก็ได้ โดยเครื่องมือหรืออุปกรณ์ระบบดังกล่าวต้องกระทำให้การลงคะแนนเป็นการลับ และมีหลักฐานที่สามารถตรวจสอบความถูกต้องของการลงคะแนนและการนับคะแนนในภายหลังได้

การดำเนินการในแต่ละส่วนตาม (๑) และ (๒) ให้มีน้ำหนักคะแนนคิดเป็นร้อยละห้าสิบ
ทั้งนี้ โดยมีวิธีการคำนวณน้ำหนักคะแนนของแต่ละส่วน ดังนี้

การคำนวณ น้ำหนักคะแนนของ (๑)	$\frac{\text{คะแนนที่ได้รับ}}{\text{จำนวนกรรมการที่ประเมิน} \times ๑๐๐} \times ๕๐ = \text{คะแนนร้อยละ } ๕๐$
การคำนวณ น้ำหนักคะแนนของ (๒)	$\frac{\text{คะแนนที่บุคคลได้รับ}}{\text{คะแนนของผู้ได้รับเลือกที่ได้คะแนนมากที่สุดในแต่ละประเภท}} \times ๕๐ = \text{คะแนนร้อยละ } ๕๐$

เมื่อได้ดำเนินการคำนวณน้ำหนักคะแนนของแต่ละส่วนตามวรรคสองแล้ว ให้คณะกรรมการรวมผลคะแนนที่ได้จากทั้งสองส่วนและจัดลำดับคะแนนของผู้ได้รับการเสนอชื่อ
ในแต่ละประเภทตำแหน่ง จากมากที่สุดไปหาน้อยที่สุด

ข้อ ๑๑ ให้ข้าราชการรัฐสภาที่ได้คะแนนรวมมากที่สุดของแต่ละประเภทตำแหน่ง
เป็นผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของแต่ละสำนักงาน

ในกรณีที่ข้าราชการรัฐสภาประเภทใดได้คะแนนรวมมากที่สุดเท่ากันอันเป็นเหตุให้
ไม่สามารถหาผู้ได้รับการคัดเลือกตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภา
ที่ได้คะแนนรวมมากที่สุดเท่ากันให้เหลือหนึ่งคน โดยให้พิจารณาผลคะแนนที่ได้ตามข้อ ๑๐ (๒)
หากผู้ใดได้คะแนนมากกว่าถือว่าได้รับคัดเลือก และในกรณีที่ได้คะแนนตามข้อ ๑๐ (๒) เท่ากัน
ให้คณะกรรมการตัดสินและคำตัดสินของคณะกรรมการให้ถือเป็นที่สุด

ในกรณีที่ในประเภทตำแหน่งใดมีผู้ได้รับการเสนอชื่อเพียงคนเดียว ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ
ในประเภทตำแหน่งนั้นจะถือว่าเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม
ดีเด่นต่อเมื่อได้รับคะแนนเลือกไม่น้อยกว่าร้อยละยี่สิบของจำนวนผู้มาใช้สิทธิเลือกและได้รับคะแนนเลือก
มากกว่าจำนวนผู้ที่ไม่ประสงค์จะลงคะแนนเลือก

ให้คณะกรรมการรายงานผลการคัดเลือกต่อเลขาธิการเพื่อให้ความเห็นชอบ พร้อมทั้ง
ประกาศผลการคัดเลือกให้ทราบโดยทั่วกัน และรายงานผลการคัดเลือกต่อคณะกรรมการจริยธรรม
ข้าราชการรัฐสภาเพื่อทราบ

ข้อ ๑๒ ให้ข้าราชการรัฐสภาผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและ
จริยธรรมดีเด่นได้รับเข็มเชิดชูเกียรติและโล่ยกย่องประกาศเกียรติคุณ และให้มีการบันทึกลงในทะเบียน
ประวัติข้าราชการรัฐสภา (ก.ร. ๗) ของข้าราชการรัฐสภาผู้ได้รับการคัดเลือกนั้นด้วย

ให้ข้าราชการรัฐสภาผู้ได้รับการเสนอชื่อและคณะกรรมการได้พิจารณาและมีมติรับรอง
รายชื่อตามข้อ ๙ วรรคสอง ได้รับมอบเกียรติบัตร

ให้สำนักงานจัดกิจกรรมเพื่อเชิดชูเกียรติข้าราชการรัฐสภาที่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามวิธีการที่สำนักงานเห็นสมควร ทั้งนี้ เพื่อให้ข้าราชการรัฐสภายอดเยี่ยมเป็นแบบอย่างและสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ข้าราชการรัฐสภายึดมั่นในหลักคุณธรรมและจริยธรรม

ส่วนที่ ๒

การคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส

ข้อ ๑๓ ราชวัลสำหรับสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสของแต่ละสำนักงาน ให้มีจำนวนดังนี้

- (๑) ราชวัลระดับดีเด่น จำนวนหนึ่งรางวัล
- (๒) ราชวัลระดับดีมาก จำนวนหนึ่งรางวัล
- (๓) ราชวัลระดับดี จำนวนหนึ่งรางวัล

ข้อ ๑๔ สำนักที่จะได้รับคัดเลือกเป็นสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสในปีงบประมาณใด จะต้องเป็นสำนักที่มีผลการดำเนินการด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสให้แก่ข้าราชการรัฐสภาภายในสังกัดอย่างจริงจังและมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องตลอดปีงบประมาณนั้น

ข้อ ๑๕ กระบวนการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสของแต่ละสำนักงาน ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ให้คณะกรรมการแจ้งเวียนหลักเกณฑ์และวิธีการในการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสให้สำนักและข้าราชการรัฐสภาภายในสำนักงานได้รับทราบโดยทั่วกัน

(๒) ให้คณะกรรมการแจ้งทุกสำนักให้ทราบเกี่ยวกับกำหนดการในการเข้าเยี่ยมชมงานของแต่ละสำนัก พร้อมทั้งแจ้งให้ทุกสำนักจัดทำสรุปผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พร้อมทั้งเตรียมเอกสารหลักฐานสำหรับนำเสนอต่อคณะกรรมการเพื่อประกอบการพิจารณา

(๓) ให้คณะกรรมการเข้าเยี่ยมชมงานของสำนักตามกำหนดการที่แจ้ง เพื่อรับฟังการนำเสนอผลการดำเนินงาน การตรวจเอกสารหลักฐานการดำเนินการต่าง ๆ ตลอดจนสัมภาษณ์ข้าราชการรัฐสภาในสังกัดเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ทั้งนี้ คณะกรรมการอาจส่งผู้แทนเข้าเยี่ยมชมแบบไม่เป็นทางการมากกว่า ๑ ครั้งต่อปีด้วยก็ได้

(๔) ให้คณะกรรมการพิจารณาให้คะแนนสำนักจากการเข้าเยี่ยมชมงาน การนำเสนอผลการดำเนินงาน การตรวจเอกสารหลักฐาน และการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ จะต้องให้ความสำคัญกับการประเมินองค์ประกอบสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและ

ความโปร่งใสตามแบบประเมิน (แบบ ๔) อย่างครบถ้วน ซึ่งมีคะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน และแบ่งเกณฑ์ในการพิจารณาให้คะแนนออกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

(๔.๑) ส่วนที่ ๑ การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (๑๐๐ คะแนน)

(ก) ด้านการดำเนินการตามนโยบายองค์กร (๒๐ คะแนน)

(ข) ด้านการจัดกิจกรรมส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (๓๐ คะแนน)

(ค) ด้านการมีส่วนร่วมในกิจกรรมการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (๓๕ คะแนน)

(ง) ด้านการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล (๑๕ คะแนน)

(๔.๒) ส่วนที่ ๒ การส่งเสริมความโปร่งใส (๑๐๐ คะแนน)

(ก) ด้านนโยบาย/ผู้บริหารและความพยายาม/ริเริ่ม ของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส (๒๕ คะแนน)

(ข) ด้านความเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กร และการมีส่วนร่วม (๓๐ คะแนน)

(ค) การลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน (๒๕ คะแนน)

(ง) การมีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน (๒๐ คะแนน)

ข้อ ๑๖ ให้สำนักที่ได้คะแนนมากที่สุดสามลำดับแรกเป็นสำนักที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสของแต่ละสำนักงาน

ในกรณีที่สำนักที่ได้รับคะแนนเท่ากันอันเป็นเหตุให้มีสำนักที่ได้รับการคัดเลือกเกินจำนวนตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกให้เหลือจำนวนตามวรรคหนึ่ง โดยให้พิจารณาผลคะแนนที่ได้ในส่วนที่ ๑ การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา หากสำนักใดได้คะแนนมากกว่าถือว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า และในกรณีที่ได้คะแนนในส่วนที่ ๑ เท่ากัน ให้พิจารณาผลคะแนนที่ได้ในด้านการจัดกิจกรรมส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ของส่วนที่ ๑ (ข) หากสำนักใดได้คะแนนมากกว่าถือว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า และในกรณีที่ได้คะแนนเท่ากัน ให้พิจารณาผลคะแนนที่ได้ในด้านการมีส่วนร่วมในกิจกรรมการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ของส่วนที่ ๑ (ค) หากสำนักใดได้คะแนนมากกว่าถือว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า และในกรณีที่ยังได้คะแนนเท่ากัน ให้คณะกรรมการตัดสินและคำตัดสินของคณะกรรมการให้ถือเป็นที่สุด

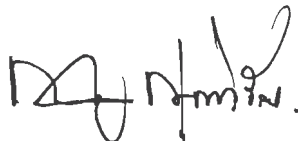
ให้คณะกรรมการรายงานผลการคัดเลือกต่อเลขาธิการเพื่อให้ความเห็นชอบ พร้อมทั้งประกาศผลการคัดเลือกให้ทราบโดยทั่วกัน และรายงานผลการคัดเลือกต่อคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาเพื่อทราบ

ข้อ ๑๗ ให้สำนักที่ได้รับการคัดเลือกเป็นสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสในระดับดีเด่น ระดับดีมาก และระดับดี ได้รับมอบโล่ประกาศเกียรติคุณและเกียรติบัตร

ให้สำนักงานจัดกิจกรรมเพื่อยกย่องสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวล
จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสตามวิธีการที่สำนักงานเห็นสมควร

ข้อ ๑๘ กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้คณะกรรมการเป็นผู้พิจารณา
และวินิจฉัย และเมื่อคณะกรรมการได้พิจารณาและวินิจฉัยเป็นประการใดแล้ว ให้ถือว่าเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๖ พ. กุมภาพันธุ์ พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายพิท ภูมิหิรัญ)

ประธานกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา