

**แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
(ไตรมาส ๒ ส่ง ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗)**

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.	<p>๑.การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๒. ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม</p> <p>๓.ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๔. ประกาศนโยบาย No Gift policy</p> <p>๕. การติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift policy</p>	<p>จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในสำนักกรรมการ ๒ ร้อยละ ๙๕% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ</p> <p>สำนักกรรมการ ๒ มีการจัดทำประกาศนโยบายต่าง ๆ และมีการเชิญชวนร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ต่าง ๆ ในวันอังคารที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗ นำโดย นายอุสาค ชูสินธุ์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ และบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ จำนวน ๑๐๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕% ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน และมีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift policy และมีการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ เช่น Line เพจ Facebook ต่าง เช่น ชมรม STRONG สว สำนักกรรมการ ๒ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต</p>	<p>นายอุสาค ชูสินธุ์ และบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ จำนวน ๑๐๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร</p>	<p>ประกาศเจตนารมณ์ “ขับเคลื่อน สำนักกรรมการ ๒ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” ในวันอังคารที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗</p> <p>ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม</p> <p>ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ</p>	<p>๑.ประกาศเจตนารมณ์พร้อม ลายมือชื่อ</p> <p>๒. รูปประกอบ</p> <p>๓.การประเมินผลและรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy ในการขับเคลื่อนของสำนักกรรมการ ๒</p> <p>๔. การประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ</p> <p>๕. คลิปการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันของนายอุสาค ชูสินธุ์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ และบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ จำนวน ๑๐๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕% ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ข้าราชการ สว. คุณธรรม ข้าราชการ สว. เป็นต้น</p>		<p>(No Gift Policy) รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy การประชาสัมพันธ์ การประกาศเจตนารมณ์ของบุคลากรสำนัก กรรมการ ๒ ผ่านสื่อ ประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ เช่น Line Facebook เพจ คุณธรรม ข้าราชการ สว. ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. สำนัก กรรมการ ๒ วุฒิสภา</p>		

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๒	<p>กิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูสะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา</p> <ul style="list-style-type: none"> ● องค์กรมีการกำหนดการเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่ สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริตจิตอาสา กตัญญู ● พอเพียง หมายถึง พอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม มีเหตุผล สร้าง ภูมิคุ้มกันและใช้ความรู้อย่างรอบคอบและ รอบด้านเพื่อให้สามารถรอดพ้นวิกฤติต่างๆ ● วินัย หมายถึง เคารพกฎหมาย ปฏิบัติตาม กติกา ระเบียบ จริยธรรมขององค์กรและ สังคม รับผิดชอบผลกระทบต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อม ● สุจริต หมายถึง ซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่ ยินยอมพร้อมต่อด้านการทุจริตทุกรูปแบบ 	<p>จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๙๕.๕% ร่วมกันทบทวนและกำหนด เป้าหมายคุณธรรม</p> <p>สำนักกรรมการ ๒ ได้ดำเนินการให้ คณะทำงานขับเคลื่อนฯ กำหนดให้กลุ่มงาน ต่าง ๆ จำนวน ๑๑ กลุ่มงาน ภายใน สำนักกรรมการ ๒ ทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” โดย บุคลากรทั้งสิ้นจำนวน ๑๑๐ คน ได้ ดำเนินการทบทวนปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ แล้วนำเสนอต่อ คณะทำงานขับเคลื่อนฯ หลังจากนั้นวัน พฤหัสบดีที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗ ได้มี การประชุมพิจารณาประกอบด้วย ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ และ ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงาน และคณะทำงาน ได้ร่วมกันพิจารณาและกำหนดเป้าหมาย คุณธรรม ภายใต้ปรัชญาคุณธรรมว่า “พวกเราสำนักกรรมการพร้อม ขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ระดับ “โดดเด่น” โดยยึดมั่น และปฏิบัติตามหลัก พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และได้กำหนด พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do’s) และ พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don’ts) โดยสำนักกรรมการ ๒ ได้กำหนด เป้าหมายคุณธรรม ทั้ง ๕ ด้าน คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เช่น ดำรงชีวิตและปฏิบัติงานโดยยึดหลัก</p>	<p>นายอุสาค ชูสินธุ์ ผู้อำนวยการสำนัก กรรมการ ๒ และ บุคลากรในสำนัก กรรมการ ๒ จำนวน ๑๐๖ คน คิด เป็นร้อยละ ๙๕.๕ ร่วมกันกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย โดยได้ดำเนินการ ทบทวนปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ โดยยึด มั่นและปฏิบัติตาม หลัก พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และหลัก ปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>มีการกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย ๕ เรื่อง ที่ สอดคล้องกับ หลักธรรมทาง ศาสนา หลัก ปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู โดย ทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”</p>	<p>๑. หนังสือขอความ ร่วมมือขับเคลื่อน กิจกรรมฯ</p> <p>๒. อินโฟกราฟิก การ ทบทวนปัญหาที่อยาก แก่ ความดีที่อยากทำ ของแต่ละกลุ่มงาน (ทั้ง ๑๑ กลุ่มงาน) ในสำนัก กรรมการ ๒</p> <p>๒. องค์กรความรู้ กระบวนการสร้าง คุณธรรมเป้าหมายของ สำนักกรรมการ ๒</p> <p>๓. การประชาสัมพันธ์ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ต่าง ๆ</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<ul style="list-style-type: none"> ● จิตอาสา หมายถึง เสียสละประโยชน์ส่วนตน เพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลายเพื่อประโยชน์สุขของสังคม ● กตัญญู หมายถึง สำนึกผู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กรและผู้มีพระคุณบนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม 	<p>ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และปฏิบัติงานโดยใช้ทรัพยากร วัสดุ และอุปกรณ์ของสำนักงานเท่าที่จำเป็น (พอเพียง) มีความรับผิดชอบ ปฏิบัติตามกฎระเบียบและประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา (วินัย) เป็นต้น และมีการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ เช่น Line เฟซ Facebook ต่าง เช่น ชมรม STRONG สว สำนักกรรมการ ๒ ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว คุณธรรม ข้าราชการ สว. เป็นต้น และได้มีการประกาศนโยบายร่วมกัน</p> <p>สำนักกรรมการ ๒ มีการจัดทำองค์ความรู้ เรื่อง กระบวนการสร้างคุณธรรม เป้าหมายของสำนักกรรมการ ๒ และมีการประชาสัมพันธ์ มีการกำหนดกรอบระยะเวลาในการประเมิน การกำหนดเป้าหมายดังกล่าวทำให้บุคลากรมีเป้าหมายที่ชัดเจน มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น</p>				
๓	<p>การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนัก/กลุ่มแบบมีส่วนร่วมและสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> ● องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายคุณธรรมที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร 	<p>สำนักกรรมการ ๒ มีการจัดทำแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๒ โดยดำเนินการให้สอดคล้องกับ ๓ มิติ คือ มิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทย และมีกิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรม ๕</p>	<p>แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๒</p>	<p>ดำเนินการตามแผน</p>	<p>๑. แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๒</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<ul style="list-style-type: none"> แผนประกอบด้วยอย่างน้อย ๓ มิติ อาทิ มิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทย มีกิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู 	<p>ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>นอกจากนี้ มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผน และมีการมอบหมายให้คณะทำงานแต่ละคนรับผิดชอบหัวข้อในการขับเคลื่อนฯ ตามแผนฯ</p> <p>ทั้งนี้ มีการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ ให้ความรู้แก่บุคลากรได้รับทราบและดำเนินการ และมีการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ เช่น Line เพจ Facebook ต่าง เช่น ชมรม STRONG สว สำนักกรรมการ ๒ ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว คุณธรรม ข้าราชการ สว. เป็นต้น</p>	<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>		<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนฯ มอบหมายให้ดำเนินการขับเคลื่อนตามแผนดังกล่าว</p> <p>๓. มีการมอบหมายให้คณะทำงานแต่ละคนรับผิดชอบหัวข้อในการขับเคลื่อนฯ ตามแผนฯ</p> <p>๔. การประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ</p>	
๔	แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ	<p>คำสั่งสำนักกรรมการ ๒ ที่ ๑๐/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>คำสั่งสำนักกรรมการ ๒ ที่ ๑๒/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดการเรื่องร้องเรียนหรือร้องทุกข์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานและการมอบหมายบุคคลรับผิดชอบการดำเนินงาน</p>	<p>มีการดำเนินการตามหน้าที่อำนาจที่ได้รับแต่งตั้ง</p>	<p>๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน จำนวน ๒ ฉบับ</p> <p>๒. หลักฐานการมอบหมายงาน</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๕.	จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผน ระยะที่ ๑ ตามแบบรายงาน	สำนักกรรมการ ๒ ได้จัดดำเนินการ รวบรวมผลการดำเนินงานตามแผน และจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผน บูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๒ ไตรมาส ๒	รายงานผลการดำเนินงานตามแผน บูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๒ ไตรมาส ๒	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักกรรมการ ๒ ไตรมาส ๒	๑. รายงานตามแบบ ๒. เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง	
๖	กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	สำนักกรรมการ ๒ มีการคัดเลือก ข้าราชการรัฐสภา และพนักงานราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยเริ่มจากการประชุมพิจารณาคุณสมบัติ และหลักเกณฑ์การสรรหาผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น มีการกำหนดกระบวนการคัดเลือก ข้าราชการรัฐสภาและพนักงานราชการผู้มีคุณสมบัติและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการ ๒ โดยให้แต่ละกลุ่มเสนอรายชื่อแบ่งเป็นประเภทต่าง ๆ คือ ประเภทวิชาการ ประเภททั่วไป และพนักงานราชการ ที่ผ่านคุณสมบัติและหลักเกณฑ์ต่อคณะทำงานภายในวันพุธที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	รายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็น ข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของกลุ่มงาน/สำนัก	รายงานสรุปและขั้นตอน/กระบวนการคัดเลือกภายในสำนัก และมีการประชาสัมพันธ์ กิจกรรมและรายงานสรุป ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ เช่น Line เพจ Facebook ต่าง เช่น ชมรม STRONG สว สำนักกรรมการ ๒ ชมรม Strong	๑. รายงานสรุปรายชื่อและขั้นตอน/กระบวนการคัดเลือกภายในสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ ๒. ประกาศผลการคัดเลือกบุคคลผู้มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓. การประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เมื่อได้รายชื่อแล้วจะมีการคัดเลือกโดยการร่วมลงคะแนนโหวตผ่านระบบ Google Forms เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗</p> <p>หลังจากนั้นผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ พร้อมผู้บังคับบัญชา (ในฐานที่ปรึกษาคณะทำงาน) และคณะทำงาน ร่วมประชุมพิจารณารับรองบุคคลที่มีคะแนนสูงสุดในแต่ละประเภท เมื่อผ่านการรับรองแล้วจะมีการประชาสัมพันธ์และประกาศรายชื่อบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกและผ่านการรับรอง และมีการประกาศผล การให้บุคลากรทั้งสำนักได้รับทราบ</p> <p>มีการประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติ โดยการมอบเกียรติบัตรให้บุคคลผู้มีคุณสมบัติจริยธรรมดีเด่น</p> <p>มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ เช่น Line เพจ Facebook ต่าง เช่น ชมรม STRONG สว สำนักกรรมการ ๒ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว คุณธรรม ข้าราชการ สว. เป็นต้น</p>		<p>จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว คุณธรรม ข้าราชการ สว. เป็นต้น</p>		
๗	<p>กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา</p>	<p>บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ที่ปฏิบัติหน้าที่คณะทำงาน STRONG ที่ได้รับมอบหมายจากสำนัก เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก</p>	<p>บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ได้ร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อน</p>	<p>ได้นำองค์ความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ และได้จัดทำรายงานสรุปผลการแลกเปลี่ยน</p>	<p>๑. รายงานสรุปการแลกเปลี่ยนการนำองค์ความรู้จากหน่วยงาน/บุคคลภายนอกมาประยุกต์ใช้ในสำนัก/</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ ณ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยได้แลกเปลี่ยนองค์ความรู้เกี่ยวกับ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดดเด่น ซึ่งสามารถนำมาใช้ประโยชน์ได้ ดังนี้</p> <p>๑) ทำให้มีเครือข่ายความ ร่วมมือในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก</p> <p>๒) ทำให้ทราบขั้นตอนการ ดำเนินงานในการขับเคลื่อนสู่ความสำเร็จ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นของ หน่วยงานภายนอก</p> <p>๓) ทำให้มีแนวคิดในการจัด กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมใน ด้านต่าง ๆ</p> <p>๔) ทำให้ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เกี่ยวกับกระบวนการคัดเลือกข้าราชการ ดีเด่นประเภทต่าง ๆ ของหน่วยงาน ภายนอก ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา และกตัญญู มีการดำเนินการ คัดเลือกอย่างไร ซึ่งสามารถนำมาปรับใช้ ในการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการ ดีเด่นของสำนักกรมฯ ๒ ได้</p> <p>๕) ทำให้ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เกี่ยวกับวิธีการผลักดันและขับเคลื่อนการ ดำเนินกิจกรรมของหน่วยงานภายนอก ซึ่งสามารถนำมาปรับใช้ภายในสำนัก</p>	<p>องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ณ กรม สวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน และ นำข้อมูลการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้มา ประยุกต์ใช้ในการ ขับเคลื่อนตามแผน</p>	<p>การนำองค์ความรู้ มาประยุกต์ใช้ และมีการ ประชาสัมพันธ์ องค์ความรู้ ผ่าน สื่ออิเล็กทรอนิกส์ ต่าง ๆ เช่น Line เฟจ Facebook ต่าง เช่น ชมรม STRONG สว สำนักกรมฯ ๒ ชมรม Strong จิตพอเพียงด้าน สุจริต ข้าราชการ สว คุณธรรม ข้าราชการ สว. เป็นต้น</p>	<p>กลุ่ม ๒. การประชาสัมพันธ์ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ต่าง ๆ</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>กรรมวิธีการ ๒ ได้ เช่น การเชิญชวนบุคคลภายนอกให้มาร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม และการค้นหากิจกรรมดี ๆ เพื่อสังคม เป็นต้น</p> <p>๖) ทำให้ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการประชาสัมพันธ์แนวทางการขับเคลื่อนในรูปแบบ ของหน่วยงานภายนอกที่มีขนาดใหญ่ ซึ่งสามารถนำมาปรับใช้ภายในสำนักกรรมการ ๒ ได้ โดยการเน้นเรื่องการสื่อสารให้ทั่วถึง และการใช้รูปแบบที่เป็นแบบเดียวกัน ทำให้ทุกส่วนเข้าถึง และเข้าใจร่วมกัน เพื่อผลักดันสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นได้</p>				
๘	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา	<p>วันศุกร์ที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ทิวทัศน์ คณะทำงาน Strong สำนักกรรมการ ๒ จำนวน ๕ ราย ได้เข้าร่วมกิจกรรมศึกษาดูงาน ณ บริษัทโทรคมนาคมแห่งชาติ (จำกัด) มหาชน (National Telecom) หรือ NT ซึ่งเป็นองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตและความโปร่งใส และได้รับฟังการบรรยายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในหัวข้อต่าง ๆ เช่น ๑. แนวทางการเฝ้าระวังการทุจริตและต่อต้านการทุจริตของ NT ๒. การบริหารจัดการองค์กรด้วยหลักความโปร่งใสตามเกณฑ์ประเมิน ITA ทำให้</p>	<p>บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ได้ร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน และนำข้อมูลการแลกเปลี่ยนเรียนรู้มาประยุกต์ใช้ในการขับเคลื่อนตามแผน</p>	<p>ได้นำองค์ความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ และได้จัดทำรายงานสรุปผลการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตมาปรับใช้ขับเคลื่อนตามแผน และมีการประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ เช่น Line</p>	<p>๑. รายงานสรุปผลกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงาน/บุคคลภายนอกมาประยุกต์ใช้ในสำนัก/กลุ่ม</p> <p>๒. การประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ได้รับความรู้ความเข้าใจในเรื่องการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน และเป็นกลไกสำคัญในการสนับสนุน การมีส่วนร่วมของการดำเนินการด้านความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตภายในสำนักภายใต้แผนบริหารความเสี่ยงประจำสำนักกรรมการ ๒ รวมทั้งส่งเสริมให้การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสำนักกรรมการ ๒</p>		<p>เพจ Facebook ต่าง เช่น ชมรม STRONG สว สำนักกรรมการ ๒ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว คุณธรรม ข้าราชการ สว. เป็นต้น</p>		
๙	กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา	<p>บุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ ร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมกิจกรรม</p> <p>สำนักกรรมการ ๒ นำโดยนายอุสาห์ ชูสินธุ์ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ และบุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ ร่วมรณรงค์ ส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา ตามเทศกาลทางศาสนาต่าง ๆ เช่น การใส่บาตร ปล่อยปลา ในวันพระใหญ่ และเทศกาลปีใหม่ ในโครงการ “สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลามีสุข” ร่วมทำบุญตักบาตรเทโวโรหณะ เนื่องในวันออกพรรษา ๒๕๖๖ ถวายสังฆทาน เนื่องในโอกาสวันปีใหม่ ประจำปี ๒๕๖๗ สวดมนต์ ไหว้พระ นั่งสมาธิ ร่วมกิจกรรม</p>	<p>บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมกิจกรรม</p>	<p>บุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ ร้อยละ ๑๐๐ ได้เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา และได้นำความรู้ที่ได้รับจากการร่วมกิจกรรมไปประยุกต์ใช้ และมีการประชาสัมพันธ์ รายงานสรุปกิจกรรมส่งเสริมฯ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ เช่น Line เพจ Facebook ต่าง เช่น ชมรม</p>	<p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา มาประยุกต์ใช้ในสำนักกรรมการ ๒</p> <p>๒. การประชาสัมพันธ์ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เจริญพระพุทธรณ์และกราบสักการะพระบรมสารีริกธาตุของพระพุทธเจ้า และพระอรหันต์ธาตุของพระสาวกและพระโมคคัลลานะ ร่วมทำบุญถวายปัจจัย ร่วมเป็นเจ้าของภาพรพชาอุปสมบท พระภิกษุสามเณรภาคฤดูร้อนเฉลิมพระเกียรติ</p>		<p>STRONG สว สำนักกรรมาธิการ ๒ ชมรม Strong จิตพอเพียงด้าน ทุจริต ข้าราชการ สว คุณธรรม ข้าราชการ สว. เป็นต้น</p>		
๑๐	<p>กิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่ม</p>	<p>สำนักกรรมาธิการ ๒ ได้ดำเนินกิจกรรมการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ เช่น กิจกรรมพับถุงพุงโลก กิจกรรมใช้แก้วส่วนตัวแทนแก้วพลาสติก</p>	<p>บุคลากรสำนักกรรมาธิการ ๒ ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกิจกรรม</p>	<p>บุคลากรของสำนักกรรมาธิการ ๒ ร้อยละ ๑๐๐ ได้เข้าร่วมกิจกรรมการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ และได้นำความรู้ที่ได้รับจากการร่วมกิจกรรมไปประยุกต์ใช้ และมีการประชาสัมพันธ์รายงานสรุปกิจกรรมส่งเสริมฯ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ เช่น Line เพจ Facebook ต่าง</p>	<p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในสำนักกรรมาธิการ ๒ ๒. การประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<p>เช่น ชมรม STRONG สว สำนักกรรมการ ๒ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว คุณธรรม ข้าราชการ สว. เป็นต้น</p>		
๑๑	<p>การสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม</p>	<p>สำนักกรรมการ ๒ ได้เล็งเห็นความสำคัญในการขับเคลื่อนสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นสำนักงานสีเขียว เพื่อมุ่งเน้นการจัดการในการใช้พลังงาน และทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ ลดการเกิดของเสียที่ได้จากการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ ลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในการช่วยลดโลกร้อนดำเนินกิจกรรมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ ได้แก่ การจัดกิจกรรม ๕ ส การใช้วัสดุอุปกรณ์เครื่องใช้สำนักงานให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม การใช้ไฟฟ้าอย่างคุ้มค่ามีประสิทธิภาพและปลอดภัย การใช้น้ำประปาอย่างคุ้มค่า การคัดแยกขยะ และการใช้พลังงานเชื้อเพลิง</p> <p>สำนักกรรมการ ๒ มีการกำหนดนโยบายการบริหารจัดการพื้นที่ในหลายด้านมีการจัดพื้นที่ขยะ และแยกประเภท</p>	<p>มีการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีบุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ ตอบแบบสำรวจร้อยละ ๙๘.๙</p>	<p>รายงานการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม และมีการประชาสัมพันธ์ รายงานการสำรวจผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ เช่น Line เพจ Facebook ต่าง เช่น ชมรม STRONG สว</p>	<p>๑. รายงานการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>๒. การประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>อย่างชัดเจนมีเวลาในการจัดเก็บที่ชัดเจน และมีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร ภายในสำนักงานได้ทราบ โดยมีการบริหารจัดการของใช้ส่วนกลาง การนำวัสดุ อุปกรณ์มาวางไว้บริเวณพื้นที่ ส่วนกลาง ซึ่งทำให้ลดปริมาณการ เบิกจ่ายวัสดุดังกล่าว การบริหารจัดการ ดังกล่าวเป็นการนำนโยบายเรื่อง เศรษฐกิจพอเพียงและคุณธรรม ๕ ประการ มาปรับใช้โดยเฉพาะการฝึกให้ บุคลากรรู้จักคำว่าพอเพียงและมีวินัย และในช่วงเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ สำนัก กรรมการธิการ ๒ เริ่มกำหนดนโยบายการ แยกขยะ และในช่วงเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๖ สำนักกรรมการธิการ ๒ มีการ จัดการแยกเศษอาหาร และมีการกำหนด วิธีการจัดการของเสียอย่างเป็นมาตรฐาน โดยมีการประกาศให้ถือปฏิบัติอย่างเป็น รูปธรรม มีกิจกรรมคัดแยกขยะกำพร้าว และ “แยกก่อนทิ้ง” “ยิ่งแยกยิ่งได้” ไม่ว่าจะ เป็นเศษอาหาร หรือน้ำดื่มที่เหลืออยู่ใน ขวด มีการแยกฝา กับขวด ทิ้งต่างหาก จากกัน เพื่อนำไปบริจาคให้กับหน่วยงาน ที่นำไปช่วยเหลือสังคมต่อไป การรณรงค์ “ร่วมใจใช้ถุงผ้า” โดยมีมุมให้ยืมถุงผ้า ของสำนักไปใช้ได้ และ การใช้แก้วน้ำ ส่วนตัวแทนการใช้แก้วพลาสติก เพื่อ ร่วมกันสร้างความตระหนักการลดใช้ พลาสติกและลดปริมาณขยะ มี</p>		<p>สำนักกรรมการธิการ ๒ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้าน ททุจริต ข้าราชการ สว คุณธรรม ข้าราชการ สว. เป็นต้น</p>		

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>คณะทำงานผู้ตรวจการทิ้งขยะของบุคลากรในสำนักกรรมการ ๒ ประจำทุกสัปดาห์ ถึงแม้ว่าในช่วงแรกบุคลากรยังมีการทิ้งขยะผิดถัง แต่คณะทำงานก็พยายามประชาสัมพันธ์ และจัดกิจกรรม “รู้ป่า?” เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ทุกวัน ให้บุคลากรได้รับทราบข้อมูลเกี่ยวกับประเภทของขยะ และการทิ้งขยะอย่างถูกวิธี จนพบว่าปริมาณขยะมีจำนวนลดลงและมีการคัดแยกขยะถูกต้องและมีปริมาณมากขึ้นซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงพฤติกรรมของบุคลากรในสำนักกรรมการ ๒ ที่ตระหนักรู้ถึงการแยกขยะอย่างมีประสิทธิภาพและมีวินัยในการคัดแยกขยะก่อนทิ้ง ทั้งนี้ จึงทำให้เห็นว่าบุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ ได้เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>โดยผลการสำรวจสะท้อนให้เห็นว่าจากการดำเนินการตามแผนการดำเนินงาน ตามการกำหนดเป้าหมายคุณธรรม ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ในการจัดทำกิจกรรมของสำนักกรรมการ ๒ ในเรื่องของการลดใช้วัสดุครุภัณฑ์ของสำนักงาน กิจกรรม ๕ ส. การลดการทิ้งขยะ การคัดแยกขยะ</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>การรณรงค์การใช้ถุงผ้า และการใช้แก้วน้ำส่วนตัว ซึ่งสอดคล้องกับหลักการดังกล่าวไม่ว่าจะเป็นเรื่องของการรู้จักพอเพียง และมีวินัย จนทำให้บุคลากรของสำนักกรรมการธิการ ๒ ร้อยละ ๘๘.๘ มีความรู้และความเข้าใจเป็นอย่างดี มีการถือปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ และเข้าใจดีถึงประโยชน์ในการปฏิบัติดังกล่าวไม่ใช่แค่เพื่อตนเอง หรือเพื่อองค์กร แต่เป็นเพื่อประเทศและโลกที่สดใส สวยงาม และน่าอยู่ตลอดไป</p> <p>นอกจากความเข้าใจของบุคลากรในสำนักกรรมการธิการ ๒ แล้วยังทำให้บรรยากาศและสภาพแวดล้อมของสำนักกรรมการธิการ ๒ เปลี่ยนแปลงไป เช่น สะอาดขึ้น เป็นระเบียบขึ้น และบุคลากรช่วยดูแลความสะอาดอย่างเป็นระเบียบ และมีวินัยในการความรับผิดชอบ ที่ตนมีให้ต่อองค์กรและประเทศได้อย่างดี</p> <p>สำนักกรรมการธิการ ๒ ได้มีการจัดทำแบบสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นในรูปแบบ Google Form โดยมีบุคลากรของสำนักกรรมการธิการ ๒ ตอบแบบสำรวจร้อยละ ๘๘.๘ และได้จัดทำรายงานการสำรวจดังกล่าว โดยผลสำรวจสะท้อนว่าสำนักกรรมการธิการ ๒ มีการจัดเก็บ</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		เอกสาร วัสดุ ครุภัณฑ์ ได้อย่างเป็นระเบียบและใช้อย่างพอเพียง มีวินัย สะอาด สะดวก สะอาด สุขลักษณะ และสร้างนิสัย ส่งผลดีต่อสภาพแวดล้อมและตัวบุคลากรไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเห็นได้ชัด				
๑๒	กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์	บุคลากรของสำนักกรมการ ๒ เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา และปฏิบัติตนเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ร้อยละ ๑๐๐ สำนักกรมการ ๒ มุ่งมั่นทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ในหลายภารกิจ ไม่ว่าจะเป็นจิตอาสาบริการตรวจคัดกรองมะเร็งเต้านม โดยเครื่องเอกซเรย์เต้านมเคลื่อนที่ให้แก่สตรีกลุ่มเสี่ยงและด้อยโอกาส กิจกรรมถวายราชสักการะอนุสาวรีย์รัชกาลที่ ๕ ณ ผาเสด็จ อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี และกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาโรงเรียนขนาดเล็กด้อยโอกาส ณ โรงเรียนบ้านซับบอน อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี กิจกรรมทำความสะอาดพื้นที่บริเวณริมแม่น้ำเจ้าพระยา เนื่องในโอกาสวันลอยกระทง กิจกรรมบริจาคเพื่อสมทบเป็นทุนการศึกษาและเลี้ยงอาหารกลางวันให้กับโรงเรียนวัดประชาศรีธารธรรม เขตบางซื่อ กรุงเทพฯ กิจกรรมจิตอาสาเราทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ครั้งที่ ๔๔ ณ โรงเรียนวัดท้าวอุทอง อำเภอบ้านแพรก จังหวัดพระนครศรีอยุธยา กิจกรรมส่งมอบ	บุคลากรของสำนักกรมการ ๒ เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา และปฏิบัติตนเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ร้อยละ ๑๐๐ มีความตระหนักรู้ และจิตสาธารณะ มีส่วนร่วมและรู้สึกถึงการเป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กร และมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น	บุคลากรของสำนักกรมการ ๒ ร้อยละ ๑๐๐ ที่เข้าร่วมกิจกรรมได้ทำประโยชน์เพื่อส่วนร่วม และมีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมและรายงานสรุปผลผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ เช่น Line เพจ Facebook ต่าง เช่น ชมรม STRONG สว สำนักกรมการ ๒ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว คุณธรรม ข้าราชการ สว. เป็นต้น	๑. รายงานสรุปผลการดำเนินงาน “กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” ๒. การประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ปฏิทินเก่า ในโครงการปฏิทินเก่าเราขอปีที่ ๔ เพื่อจัดทำสื่อการเรียนการสอนสำหรับผู้พิการทางสายตา				
๑๓	<p>กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก โดยมีองค์ประกอบตามบริบทของแต่ละสำนัก อาทิ</p> <ul style="list-style-type: none"> ● มติการบริหารบุคคล(ทุกสำนัก) ● มติการบริหารทรัพย์สินทางราชการ(ทุกสำนัก) ● มติการบริหารจัดการโครงการ ● มติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม ● มติการจัดซื้อจัดจ้าง <p>มติการรักษาความลับทางราชการ</p>	<p>สำนักกรรมการ ๒ ได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประพุดติมิชอบภายในสำนัก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงและแนวทางในการป้องกันรวมทั้งสิ้น ๘ มิติ ประกอบด้วย ๑. มติการบริหารบุคคล ๒. มติการบริหารจัดการทรัพย์สินทางราชการ ๓. มติการบริหารจัดการโครงการ ๔. มติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม/ค่าอาหาร/ค่าอาหารว่าง ๕. มติจัดซื้อจัดจ้าง ๖. มติการรักษาความลับทางราชการ ๗. มติการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา และ ๘. มติการปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริตหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ และมีการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ เช่น Line เฟจ Facebook ต่าง เช่น ชมรม STRONG สว สำนักกรรมการ ๒ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว คุณธรรม ข้าราชการ สว. เป็นต้น</p>	<p>มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประพุดติมิชอบภายในสำนัก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p>	<p>แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประพุดติมิชอบภายในสำนัก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงและแนวทางในการป้องกันรวมทั้งสิ้น ๘ มิติ ประกอบด้วย ๑. มติการบริหารบุคคล ๒. มติการบริหารจัดการทรัพย์สินทางราชการ ๓. มติการบริหารจัดการโครงการ ๔. มติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม/ค่าอาหาร/ค่าอาหารว่าง ๕. มติจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>๑. แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประพุดติมิชอบภายในสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p>๒. การประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				๖. มิติการรักษา ความลับทาง ราชการ ๗. มิติ การปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ของข้าราชการ รัฐสภา และ ๘. มิติการปฏิบัติ หน้าที่โดยทุจริต หรือละเว้นการ ปฏิบัติหน้าที่โดยมิ ชอบ และมีการ ประชาสัมพันธ์ ผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ เช่น Line เพจ Facebook ต่าง เช่น ชมรม STRONG สว สำนักกรรมาธิการ ๒ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้าน ทุจริต ข้าราชการ สว คุณธรรม ข้าราชการ สว. เป็นต้น		

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๔	กิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	สำนักกรรมการ ๒ โดยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรฯ ได้คัดเลือกกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสดีเด่น โดยมีกระบวนการและขั้นตอนเริ่มจากการประชุมเพื่อเตรียมการจัดกิจกรรม และมีการจัดกิจกรรมโดยให้บุคลากรของสำนักกรรมการ ๒ ได้ร่วมกันโหวตกลุ่มงานที่เห็นว่ามีความสมบัติและมีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นที่ประจักษ์ ผ่านระบบ Google Form ในวันจันทร์ที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๗ โดยมีประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ ให้บุคลากรได้รับทราบอย่างทั่วถึง ผลการลงคะแนนมีผู้ร่วมโหวตจำนวน ๑๐๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๘๙ เห็นว่ากลุ่มงานบริหารทั่วไป เป็นกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	สำนักกรรมการ ๒ โดยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรฯ ดำเนินการยกย่องเชิดชูกลุ่มงานในสำนักกรรมการ ๒ โดยมีกระบวนการขั้นตอนในการคัดเลือกตามลำดับและเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการร่วมโหวตกลุ่มงานที่ควรค่าแก่การยกย่องเชิดชูด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	สำนักกรรมการ ๒ ได้คัดเลือกยกย่องเชิดชูกลุ่มงานกลุ่มงานบริหารทั่วไป เป็นกลุ่มงานที่ควรค่าแก่การยกย่องเชิดชูด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และมีการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ เช่น Line เพจ Facebook ต่าง เช่น ชมรม STRONG สว สำนักกรรมการ ๒ ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว คุณธรรม ข้าราชการ สว. เป็นต้น	๑. รายงานสรุปผลการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสดีเด่นของสำนักกรรมการ ๒ ๒. การประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ	
๑๕	กิจกรรมคลินิกคุณธรรม	วันพฤหัสบดีที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗ ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒ และบุคลากรในสำนัก ได้ร่วมกิจกรรม “คลินิกคุณธรรม” โดยมีนางสาววรรณธร	บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ร่วมกิจกรรม “คลินิกคุณธรรม” ในวัน	บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ มีความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	๑. เอกสารข่าวกิจกรรมพร้อมภาพประกอบ ๒. การประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>หนังสือรยา นักรัพยากรบุคลากร ชำนาญการ กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม สำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคล ถ่ายทอดความรู้และแนวทางการ ดำเนินการตามแผนบูรณาการฯ พร้อม แลกเปลี่ยนความคิดเห็น เพื่อส่งเสริมการ ขับเคลื่อนกิจกรรมองค์กรคุณธรรม ต้นแบบของสำนักกรรมาธิการ ๒ และ ขับเคลื่อนสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาสู่ องค์กรคุณธรรมต้นแบบในระดับ “โดดเด่น” ต่อไป</p>	<p>พฤษัสบตีที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗</p>	<p>ต้นแบบมากยิ่งขึ้น และมีการ ประชาสัมพันธ์ ผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ เช่น Line เพจ Facebook ต่าง เช่น ชมรม STRONG สว สำนักกรรมาธิการ ๒ ชมรม Strong จิตพอเพียงด้าน ทุจริต ขำราชการ สว คุณธรรม ขำราชการ สว. เป็นต้น</p>		
๑๖	กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย	<p>วันพฤษัสบตีที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ผู้อำนวยกรสำนักกรรมาธิการ ๒ และบุ คลากรของสำนักกรรมาธิการ ๒ ได้เข้า ร่วม “โครงการกลุ่มงานวินัยฯ พบ บุคลากร” เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และความตระหนักเกี่ยวกับระเบียบว่า ด้วยการลาของข้าราชการรัฐสภาสามัญ พร้อมประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา</p>	<p>มีการจัดกิจกรรมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจ และความตระหนัก เกี่ยวกับระเบียบว่า ด้วยการลาของ ข้าราชการรัฐสภา สามัญ พร้อมประมวล จริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาให้แก่บุคลากร ของสำนักกรรมาธิการ</p>	<p>มีความรู้ความ เข้าใจในการวินัย และมีการ ประชาสัมพันธ์ ผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ เช่น Line เพจ Facebook ต่าง เช่น ชมรม STRONG สว สำนักกรรมาธิการ ๒ ชมรม Strong จิตพอเพียงด้าน ทุจริต ขำราชการ</p>	<p>๑. รายงานกิจกรรม รณรงค์ให้บุคลากร ปฏิบัติตามวินัย ๒. การประชาสัมพันธ์ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ต่าง ๆ</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			๒ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	สว คุณธรรม ข้าราชการ สว. เป็นต้น		
๑๗	กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม	สำนักกรรมการ ๒ ได้เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรมของสำนักงานเลขาธิการ ในกิจกรรมวันลอยกระทง โดยได้มีการประชุมมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบทั้งในกิจกรรมจิตอาสาอนุรักษ์พันธุ์ปลา ปล่อยปลาลงสู่น้ำเจ้าพระยา และการจัดทำกระทงคุณธรรมร่วมใจรักษ์สิ่งแวดล้อม ส่งประกวดกระทงคุณธรรมและ มีการส่งตัวแทนของสำนักกรรมการ ๒ เข้าประกวดนางนพมาศ ทูตแห่งความดี	บุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ร่วมกิจกรรมขอขมาพระแม่คงคา กราบบูชาจันทราคืนเพ็ญ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และส่งประกวดกระทงคุณธรรม และส่งประกวดนางนพมาศ ทูตแห่งความดี	- มีการแสดงแนวคิดในการจัดทำกระทงคุณธรรม - การรณรงค์คุณธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริตผ่านการประกวดนางนพมาศ มีการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ เช่น Line เพจ Facebook ต่าง เช่น ชมรม STRONG สว สำนักกรรมการ ๒ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว คุณธรรม ข้าราชการ สว. เป็นต้น	๑. รายงานสรุปกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมพร้อมภาพถ่ายประกอบ ๒. การประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน				ดำเนินการแล้วเสร็จ.....๑๗.....แนวทาง	อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....-.....แนวทาง	