

รายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต  
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
(สำนักกำกับและตรวจสอบ ไตรมาสที่ ๒ กำหนดส่งวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑๗ กิจกรรม)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑	๑. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๒. ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ๓. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ๔. ประกาศนโยบาย No Gift policy	<u>ผลการดำเนินการ</u> ร้อยละ ๑๐๐ <u>การดำเนินการ</u> ผู้อำนวยการสำนักได้ดำเนินการประกาศนโยบายต่าง ๆ ผ่านการทำกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเมื่อวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ ได้แก่ ๑. ประกาศสำนักกำกับและตรวจสอบ เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริตระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม ๒. ประกาศสำนักกำกับและตรวจสอบ เรื่อง นโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	บุคลากรในสำนักจำนวนร้อยละ ๑๐๐ ร่วมประกาศเจตนารมณ์โดยลงลายมือชื่อเป็นลายลักษณ์อักษร	ประกาศเจตนารมณ์ และนโยบายของสำนัก รวม ๔ ฉบับ	๑. ประกาศเจตนารมณ์พร้อมลายมือชื่อบุคลากรในสำนัก ๒. รูปประกอบ ๓. โพสต์เตอร์ประกาศนโยบาย No Gift Policy ของผู้อำนวยการสำนัก ๔. การประเมินผลและรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy ในการขับเคลื่อนของสำนักกำกับและตรวจสอบระหว่าง ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗ ๕. ภาพหลักฐานการประชาสัมพันธ์ผ่าน	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	๕. การติดตามประเมินผล การปฏิบัติตามนโยบาย No Gift policy	๓. ประกาศสำนักกำกับและตรวจสอบ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๔. ประกาศสำนักกำกับและตรวจสอบ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งนี้ โดยมีการติดตามการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift policy และมีการรายงานผล จำนวน ๒ ไตรมาส ระหว่าง ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗			ช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่ - Line สำนักกำกับฯ - Line ชมรมสตรีองฯ - Facebook ของสำนักกำกับฯ - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.	
๒	กิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วม	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐ <b>การดำเนินการ</b> สำนักกำกับและตรวจสอบ ได้ดำเนินการจัดกิจกรรม ทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ผ่านการประชุมร่วมกัน เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗	จำนวนบุคลากรจำนวน ๓๓ คน จากทั้งหมด ๓๕ คน (คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๒๘) ร่วมระดมความคิดเห็น ร่วมกันผ่านการประชุม	มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	๑. ปฏิญาณคุณธรรมสำนักกำกับและตรวจสอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. องค์ความรู้เรื่องกระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓. บันทึกการประชุมสำนักและรายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา				๔. ภาพหลักฐาน การประชุมสัมพันธผ่าน ช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่ - Line สำนักกำกับฯ - Line ชมรมสตรีองฯ - Facebook ของสำนักกำกับฯ - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงต้าน ทุจริต ข้าราชการ สว.	
๓	การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริตของสำนัก/กลุ่ม แบบมีส่วนร่วมและ สอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมาย	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐ <b>การดำเนินการ</b> คณะทำงาน STRONGฯ ของสำนัก ได้ร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนัก กำกับและตรวจสอบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยกำหนด เป้าหมายสอดคล้องใน ๔ มิติ คือ ๑) มิติทางศาสนา ๒) มิติทางหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ๓) มิติทางวัฒนธรรม และ ๔) มิติอื่น ๆ	แผนจำนวน ๑ ฉบับ	มีการนำไปดำเนินการตามแผน โดยดำเนินการจัดกิจกรรมด้าน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส	๑. แผนส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักกำกับ และตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>			<p>๒. ภาพหลักฐาน การประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักกำกับฯ</li> <li>- Line ชมรมสตรีองฯ</li> <li>- Facebook ของสำนักกำกับฯ</li> <li>- Facebook คุณธรรม ชำราชากร สว.</li> <li>- Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ชำราชากร สว.</li> </ul>	
๔	แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> สำนักกำกับฯและตรวจสอบได้มี คำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบ จำนวน ๔ ฉบับ ได้แก่</p> <p>(๑) คำสั่ง แต่งตั้ง คณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต</p>	คำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบ จำนวน ๔ ฉบับ	มีการดำเนินการตามหน้าที่อำนาจที่ ได้รับการแต่งตั้ง	<p>๑. คำสั่งแต่งตั้ง ผู้รับผิดชอบ จำนวน ๔ ฉบับ</p> <p>๒. ภาพหลักฐาน การประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักกำกับฯ</li> <li>- Line ชมรมสตรีองฯ</li> </ul>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ กำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๒) คำสั่งแต่งตั้งผู้รับเรื่องร้องเรียน ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๓) คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานพิจารณา เรื่องร้องเรียนของสำนักกำกับ และตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๔) คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานสรรหา ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของสำนักกำกับ และตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>			<p>- Facebook ของสำนักกำกับฯ - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียง ต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p>	
๕	จัดทำรายงานผล การดำเนินงานตามแผน ระยะที่ ๑ ตามแบบรายงาน	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐ <b>การดำเนินการ</b> สำนักกำกับและตรวจสอบได้มีการจัดทำ รายงานผลการดำเนินงานตามแผน ระยะที่ ๑ ตามแบบรายงาน (รอบวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑๗ กิจกรรม)</p>	รายงาน ๑ ฉบับ	จัดส่งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	<p>๑. รายงานตามแบบ ๒. เอกสารหลักฐาน ที่เกี่ยวข้อง</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๖	กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้ มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่นตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐ <b>การดำเนินการ</b> สำนักกำกับและตรวจสอบได้ดำเนินการ คัดเลือกบุคลากรผู้มีความคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาเมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ โดยทำการลงคะแนนคัดเลือก ผ่านระบบ Google Form	รายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับ การคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของ สำนัก ประเพณีวิชาการ ๑ คน ประเภททั่วไป ๑ คน	รายงานสรุปและขั้นตอน/ กระบวนการคัดเลือกภายในสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ	๑. รายงานสรุป รายชื่อ และขั้นตอน/ กระบวนการคัดเลือก ภายในสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ ๒. ภาพหลักฐาน การประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่ - Line สำนักกำกับฯ - Line ชมรมสตรีองฯ - Facebook ของสำนักกำกับฯ - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.	สำนักกำกับฯ มีพนักงาน ราชการ ๑ คน ซึ่งมีอายุการ ปฏิบัติ ราชการไม่ถึง ๓ ปี จึงไม่มี คุณสมบัติ ที่จะเข้ารับ การคัดเลือก และสำนัก กำกับฯ ไม่มี อัตรา ลูกจ้างประจำ
๗	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ กับ หน่วยงานภายนอก/	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐ <b>การดำเนินการ</b>	จัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	บุคลากรได้นำองค์ความรู้ที่ได้มา ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	๑. รายงานสรุปการ แลกเปลี่ยนการนำองค์ ความรู้จากหน่วยงาน ภายนอกมาประยุกต์ใช้	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	วิทยากรภายนอกสังกัด รัฐสภา	สำนักกำกับและตรวจสอบได้ส่งบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก ณ ศูนย์คุณธรรม เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗			ในสำนักและตรวจสอบ จำนวน ๑ ฉบับ ๒. ภาพหลักฐาน การประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่ - Line สำนักกำกับฯ - Line ชมรมสตรีองฯ - Facebook ของสำนักกำกับฯ - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.	
๘	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการป้องกันการทุจริต กับหน่วยงานภายนอก/ วิทยากรภายนอกสังกัด รัฐสภา	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐ <b>การดำเนินการ</b> สำนักกำกับและตรวจสอบได้ส่งบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้าน การป้องกันการทุจริตกับหน่วยงาน	จัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	บุคลากรได้นำองค์ความรู้ที่ได้มา ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	๑. รายงานสรุปการ แลกเปลี่ยนการนำองค์ ความรู้จากหน่วยงาน ภายนอกมาประยุกต์ใช้ ในสำนักกำกับ และตรวจสอบ จำนวน ๑ ฉบับ	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		ภายนอก ณ บริษัทโทรคมนาคมแห่งชาติ (NT) เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗			<p>๒. ภาพหลักฐานการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักกำกับฯ</li> <li>- Line ชมรมสตรีองฯ</li> <li>- Facebook ของสำนักกำกับฯ</li> <li>- Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.</li> <li>- Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</li> </ul>	
๙	กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> สำนักกำกับฯ และตรวจสอบได้ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตร ปล่อยปลาหน้าเขียง ที่สำนักงานจัดขึ้นทุกครั้ง และยังได้จัดกิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรในสำนักปฏิบัติตามหลักศาสนา</p>	ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไปของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรได้นำองค์ความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	<p>๑. รายงานสรุปกิจกรรม และรายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมพร้อมภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. ภาพหลักฐานการประชาสัมพันธ์ผ่าน</p>	



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>โดยร่วมกันทำบุญ บริจาค จตุปัจจัย และร่วมกันทำความสะอาดพระอุโบสถ วัดจันทร์สโมสร เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗</p>			<p>ช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักกำกับฯ</li> <li>- Line ชมรมสตรีองฯ</li> <li>- Facebook ของสำนักกำกับฯ</li> <li>- Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.</li> <li>- Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</li> </ul>	
๑๐	<p>กิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่ม</p>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> สำนักกำกับฯและตรวจสอบได้ดำเนินกิจกรรมด้านความพอเพียง อาทิ กิจกรรมแบ่งปันพืชผล กิจกรรมการประดิษฐ์สิ่งของเหลือใช้ให้เกิดประโยชน์ เผยแพร่ความรู้หลักของปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ กิจกรรมปันสุขพอเพียง เป็นต้น</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม</p>	<p>บุคลากรได้นำองค์ความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนักกำกับฯและตรวจสอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และรายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑ ฉบับ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					๒. ภาพหลักฐาน การประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่ - Line สำนักกำกับฯ - Line ชมรมสตรีองฯ - Facebook ของสำนักกำกับฯ - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.	
๑๑	การสำรวจบรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม และ บุคลากร มีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น อย่างเป็นรูปธรรม	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐ <b>การดำเนินการ</b> สำนักกำกับและตรวจสอบได้ดำเนิน กิจกรรมโดยดำเนินการกำหนดวิธีการ และจัดทำแบบสำรวจ และดำเนินการ สำรวจสภาพแวดล้อมหรือบรรยากาศใน การส่งเสริมคุณธรรมและสำรวจการ เปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรไป	๑.มีการสำรวจสภาพแวดล้อม หรือบรรยากาศในการส่งเสริม คุณธรรม ๒.มีการสำรวจการเปลี่ยนแปลง พฤติกรรมของบุคลากรไปในทางที่ ดีขึ้น	รายงาน จำนวน ๑ ฉบับ	๑. รายงานการ สำรวจสภาพแวดล้อม หรือบรรยากาศที่เอื้อ ต่อการส่งเสริม คุณธรรมแลพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ของสำนักกำกับและ ตรวจสอบ ประจำปี	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ในทางที่ดีขึ้น เพื่อจัดทำเป็นข้อสรุปว่า บุคลากรในสำนักมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ อย่างไร และสรุปการเสริมสร้างสภาพแวดล้อมหรือบรรยากาศในการส่งเสริมคุณธรรมของสำนัก (ระยะเวลาในการสำรวจระหว่างวันที่ ๕ - ๖ มีนาคม ๒๕๖๗)</p>			<p>งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. ภาพหลักฐานการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักกำกับฯ</li> <li>- Line ชมรมสตรีองฯ</li> <li>- Facebook ของสำนักกำกับฯ</li> <li>- Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.</li> <li>- Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</li> </ul>	
๑๒	กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>สำนักกำกับฯ และตรวจสอบได้ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมเราทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ที่สำนักงานจัดขึ้นทุกครั้ง และได้จัดกิจกรรมด้านจิตอาสาเพิ่มเติม</p>	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากร มีความตระหนักรู้และมีจิตสาธารณะรู้	ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมได้ทำประโยชน์เพื่อส่วนร่วม	<p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมจิตอาสาเราทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ และกิจกรรมจิตอาสาอื่นที่เกี่ยวข้องของสำนักกำกับฯ และตรวจสอบ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>โดยร่วมกันทำความสะอาดพระอุโบสถ วัดจันทร์สโมสร เมื่อวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗</p>			<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และ รายชื่อผู้เข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. ภาพหลักฐาน การประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักกำกับฯ</li> <li>- Line ชมรมสตรีองฯ</li> <li>- Facebook ของสำนักกำกับฯ</li> <li>- Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.</li> <li>- Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</li> </ul>	
๑๓	<p>กิจกรรมจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงด้านความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ประจำสำนักโดยมี</p>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐ <b>การดำเนินการ</b></p>	<p>มีการแสดงถึงการวิเคราะห์ความ เสี่ยงของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบ ภายใน</p>	<p>แผนบริหารความเสี่ยงด้านความ โปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำ สำนัก จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>๑. แผนบริหารความ เสี่ยงด้านความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักกำกับฯ</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>องค์ประกอบตามบริบทของแต่ละสำนัก อาทิ</p> <p>มติการบริหารบุคคล มติการบริหารทรัพย์สินทางราชการและมติการรักษาความลับทางราชการ</p>	<p>สำนักกำกับและตรวจสอบจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง โดยมีองค์ประกอบตามบริบทของสำนัก จำนวน ๓ มิติ ได้แก่</p> <p>(๑) มติการบริหารบุคคล (๒) มติการบริหารทรัพย์สินทางราชการ และ</p> <p>(๓) มติการรักษาความลับทางราชการ</p>			<p>และตรวจสอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. ภาพหลักฐานการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักกำกับฯ</li> <li>- Line ชมรมสตรีองฯ</li> <li>- Facebook ของสำนักกำกับฯ</li> <li>- Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.</li> <li>- Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</li> </ul>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๔	กิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> สำนักกำกับและตรวจสอบได้จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยกำหนดในวันพฤหัสบดีที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ โดยสามารถลงคะแนนคัดเลือกผ่านระบบ Google Form ได้ทุกสถานที่</p> <p>ต่อมาวันพุธที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๗ สำนักกำกับและตรวจสอบ ได้มอบประกาศนียบัตรยกย่องเชิดชูกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้แก่กลุ่มงานการพิมพ์ สำนักการพิมพ์</p>	<p>มีการกำหนดหลักเกณฑ์</p> <p>(๑) กลุ่มงานที่จะดำเนินการคัดเลือกเป็นกลุ่มงานในสังกัดอื่น ๆ ในสังกัดของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่สำนักกำกับและตรวจสอบได้มีการติดต่อประสานงานหรืองานด้านเอกสารในการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของสำนักกำกับและตรวจสอบอยู่เป็นประจำ</p> <p>(๒) เป็นกลุ่มงานที่มีการปฏิบัติงานอย่างเป็นประจักษ์ด้านจิตบริการ มีคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>(๓) งานที่ติดต่อ ประสานงานหรืองานด้านเอกสารที่ได้รับจากกลุ่มงานตามข้อ (๑) มีข้อผิดพลาดหรือบกพร่องน้อยที่สุด</p> <p>(๔) กลุ่มงานตามข้อ (๑) มีระบบการจัดการงานที่ชัดเจนและเป็นระบบที่เอื้อต่อการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักกำกับและตรวจสอบ</p> <p>ทั้งนี้ โดยกำหนดกระบวนการขั้นตอนในการคัดเลือกกลุ่มงานจากรายชื่อที่คณะทำงาน</p>	มีหน่วยงานที่ได้รับการคัดเลือก ๑ หน่วยงาน โดยเป็นกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา คือ กลุ่มงานการพิมพ์ สำนักการพิมพ์	<p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. ภาพหลักฐานการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักกำกับฯ</li> <li>- Line ชมรมสตรีองฯ</li> <li>- Facebook ของสำนักกำกับฯ</li> <li>- Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.</li> <li>- Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียง</li> </ul>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			ขับเคลื่อนองค์กร STRONG <sup>๓</sup> เสนอ โดยให้คัดเลือกผ่าน Google Form		ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.	
๑๕	กิจกรรมคลินิกคุณธรรม	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐ <b>การดำเนินการ</b> สำนักกำกับและตรวจสอบได้จัดกิจกรรม คลินิกคุณธรรม โดยมีนางสาววรรณธร หงส์จรรยา นักรัพยากรบุคคลชำนาญการ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และคณะ เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อแลกเปลี่ยนความ คิดเห็นเกี่ยวกับความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการดำเนินกิจกรรมตามแผน บูรณาการส่งเสริมคุณธรรมฯ ของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗	มีการจัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	บุคลากรในสำนักมีความรู้ความ เข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๑. ภาพประกอบ พร้อมการบรรยายภาพ กิจกรรมคลินิก คุณธรรม ๒. ภาพหลักฐาน การประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่ - Line สำนักกำกับฯ - Line ชมรมสตรองฯ - Facebook ของสำนักกำกับฯ - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๖	กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>การดำเนินการ</b> สำนักกำกับและตรวจสอบได้จัดกิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัยร่วมกับ โครงการ กลุ่มวินัยฯ พบบุคลากร โดยได้มีบุคลากรสำนักบริหารงานกลาง กลุ่มงานวินัย ได้มีการบรรยายให้ความรู้และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการรัฐสภาสามัญ และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาแก่บุคลากรในสำนักกำกับและตรวจสอบ เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗</p>	มีการจัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	บุคลากรในสำนักมีความรู้ความเข้าใจในการวินัย	<p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัยของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. ภาพหลักฐานการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Line สำนักกำกับฯ</li> <li>- Line ชมรมสตรีองฯ</li> <li>- Facebook ของสำนักกำกับฯ</li> <li>- Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.</li> <li>- Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว.</li> </ul>	



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๗	กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ ๑๐๐ <b>การดำเนินการ</b> สำนักกำกับและตรวจสอบร่วมกิจกรรม ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติ วัฒนธรรม (วันลอยกระทง) ที่สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาจัดขึ้น เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ โดยได้ร่วมกิจกรรม การเดินขบวน การประกวดขบวน การ ประกวดกระทงคุณธรรม การประกวด นางนพมาศทูตแห่งความดี เป็นต้น	จัดกิจกรรมร่วมกับสำนักงาน จำนวน ๑ ครั้ง โดยการส่งประกวด กระทงคุณธรรม นางนพมาศทูตแห่งความดี การเดินขบวนคุณธรรม	- มีการแสดงแนวคิดในการจัดทำ กระทงคุณธรรม - การรณรงค์คุณธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริตผ่านการ ประกวดนางนพมาศ	๑. รายงานสรุป กิจกรรมขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมด้วยมิติ วัฒนธรรม และรายชื่อ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑ ฉบับ ๒. ภาพหลักฐาน การประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางต่าง ๆ จำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่ - Line สำนักกำกับฯ - Line ชมรมสตรีองฯ - Facebook ของสำนักกำกับฯ - Facebook คุณธรรม ชำราชาการ สว. - Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ชำราชาการ สว.	
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน .....				ดำเนินการแล้วเสร็จ.....๑๗.....แนวทาง อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....๒๑.....แนวทาง		