



ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่พระราชบัญญัติข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และแผนปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) รวมทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับหลักการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนราชการในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักนายกรัฐมนตรีและขอได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล สำหรับใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักนายกรัฐมนตรีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

**๑. ด้านการสรรหา**

สำนักนายกรัฐมนตรีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเพื่อให้ได้บุคลากรมาปฏิบัติภารกิจของสำนักนายกรัฐมนตรีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๑.๑ แต่งตั้งสำนักบริหารงานกลางเพื่อสรรหาบรรจุแต่งตั้งบุคลากรแทนตำแหน่งที่ว่างเพื่อปฏิบัติภารกิจของสำนักนายกรัฐมนตรีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๒ จัดทำแผนอัตรากำลัง เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังเพื่อรองรับต่อภารกิจของสำนักนายกรัฐมนตรีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่เปลี่ยนแปลงตามการบริหารจัดการของสำนักนายกรัฐมนตรีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

**๒. ด้านการพัฒนา**

สำนักนายกรัฐมนตรีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีการวางแผนพัฒนาบุคลากรและเตรียมความพร้อมของข้าราชการเพื่อให้เป็นข้าราชการที่ดี มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ทั้งในด้านวิชาการและการให้บริการพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ เพื่อรองรับภารกิจของสำนักนายกรัฐมนตรีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีแนวทางในการปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ จัดให้มีการอบรมงานทางวิชาการเพื่อพัฒนาศักยภาพการทำงานของบุคลากรสำนักนายกรัฐมนตรีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒.๒ ส่งเสริมให้ข้าราชการพัฒนาตนเองด้วยการอบรมกับหน่วยงานหรือองค์กรภายนอก

### ๓. ด้านการรักษาไว้

สำนักrayงานการประชุมและชวเลขมีการพัฒนาให้ควมรู้ มีการประเมินผล การปฏิบัติราชการของข้าราชการและพนักงานที่มีประสิทธิภาพ และมีการยกย่องชมเชยบุคลากร เพื่อให้เกิดความผูกพันต่อสำนักrayงานการประชุมและชวเลข โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ จัดทำ ดำเนินการ ปรับปรุงฐานข้อมูลบุคลากรของสำนักrayงานการประชุม และชวเลขโดยเก็บรวบรวมเข้าแฟ้มจัดแบ่งตามกลุ่มงาน

๓.๒ ส่งเสริมการพัฒนาให้ควมรู้ เพิ่มทักษะใหม่ให้กับบุคลากร

๓.๓ ปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับสำนัก ให้เป็นปัจจุบัน

๓.๔ จัดกิจกรรมการยกย่องชมเชยบุคลากรที่ประพฤติดีสมควรแก่การ เป็นแบบอย่างให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานรายงานให้ผู้อำนวยการสำนักทราบเพื่อพิจารณาเป็นพิเศษ

๓.๕ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและลูกจ้างให้เป็นไป ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภากำหนด

### ๔. ด้านการใช้ประโยชน์

สำนักrayงานการประชุมและชวเลข โดยทุกกลุ่มงานต้องร่วมมือกันในการบริหาร ทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแล ให้บุคลากรปฏิบัติราชการอย่างมี ประสิทธิภาพ โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

- ให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานมอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบวินัยข้าราชการรัฐสภา สามัญและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาโดยเคร่งครัด หากมีผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิด หรือทุจริตต่อหน้าที่ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงเลขาธิการวุฒิสภาโดยเร็ว

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๖

นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล  
(นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล)

ผู้อำนวยการสำนักrayงานการประชุมและชวเลข