



รายงานสรุป

กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อน
องค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก

ณ ศูนย์คุณธรรม (องค์กรมหาชน)



STRONG

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คำนำ

รายงานสรุปกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ฉบับนี้ จัดทำขึ้นตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำหรับสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน **ในกิจกรรมลำดับที่ ๗** โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการรวบรวมผลการดำเนินกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอกของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยเป็นการรวบรวมสรุปพร้อมภาพประกอบกระบวนการดำเนินงาน และสรุปพลองค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ รวมถึงการนำมาปรับใช้ในสำนักกำกับและตรวจสอบ

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าการดำเนินกิจกรรมและผลที่ได้จากการเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวจะเป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนมาตรฐานสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นของสำนักกำกับและตรวจสอบ และของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร
STRONGฯ สำนักกำกับและตรวจสอบ
มีนาคม ๒๕๖๗

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
<p>รายงานสรุปกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก ของสำนักกำกับและตรวจสอบ</p>	
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑
๑. รายละเอียดโครงการ	๑
๒. การเข้าร่วมกิจกรรมของสำนักกำกับและตรวจสอบ	๓
๓. องค์ความรู้ที่ได้รับจากการร่วมรับฟังการบรรยายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในหัวข้อ “แนวทางการยกระดับมาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” โดย รองศาสตราจารย์ สุริยเดว ทรีปาตี ผู้อำนวยการศูนย์วัฒนธรรม	๔
๔. ปัจจัยแห่งความสำเร็จของศูนย์คุณธรรม (องค์กรมหาชน)	๘
๕. สรุปผลกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงาน ภายนอก ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๔

ภาคผนวก

- คำสั่งสำนักกำกับและตรวจสอบ ที่ ๑๖/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖
- บันทึกข้อความเสนอรายงานสรุปกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก ณ ศูนย์คุณธรรม(องค์กรมหาชน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักกำกับและตรวจสอบ

รายงานสรุป

กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำหรับสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน ลำดับที่ ๗ ได้กำหนดให้สำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายในของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก^๑

สำนักกำกับและตรวจสอบ จึงได้ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดำเนินการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) โดยได้รวบรวมผลการดำเนินกิจกรรม สรุปเป็นข้อมูลพร้อมภาพประกอบ และองค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และการนำองค์ความรู้มาปรับใช้ในสำนักกำกับและตรวจสอบ สรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ในวันพฤหัสบดี ที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) อาคารวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยมหิดล ชั้น ๑๖ ถ.วิภาวดีรังสิต กรุงเทพฯ

๑. รายละเอียดโครงการ

(๑) หลักการและเหตุผล

ด้วยแผนปฏิบัติตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒ กำหนดให้เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยกำหนดกิจกรรมศึกษา ดูงานองค์เครือข่าย STRONG และองค์กรที่ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ซึ่งสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ที่ได้กำหนดแนวทางในการพัฒนาข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต ปรับระบบ เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤตินิชอบในหน่วยงานของรัฐ รวมทั้งปรับระบบและโครงสร้างองค์กร ที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

^๑ คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗, แผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำหรับสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน (กรุงเทพฯ: สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา, ๒๕๖๖), ๑๘.

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) จึงได้จัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอกขึ้น ภายใต้แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(๒) วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างความร่วมมือและขยายเครือข่ายการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก

๒. เพื่อสร้างองค์ความรู้คุณธรรมต้นแบบกับองค์กรภายนอก

(๓) เป้าหมาย

เพิ่มเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

(๔) กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารและบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่คณะทำงาน STRONG ที่ได้รับมอบหมาย จากสำนัก/กลุ่ม ให้จัดทำองค์ความรู้ด้านการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก รวมจำนวน ๘๑ คน โดยแบ่งจำนวนผู้บริหารและบุคลากรออกเป็น ๒ รุ่น รุ่นที่ ๑ จำนวน ๕๐ คน และรุ่นที่ ๒ จำนวน ๔๑ คน

(๕) รูปแบบการดำเนินการ

ศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก

(๖) ระยะเวลาและสถานที่

รุ่นที่ ๑ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

รุ่นที่ ๒ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)

(๗) การติดตามประเมินผล

การประเมินและวัดผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

๗.๑ ตัวชี้วัดผลผลิต

๑) บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด

๒) เพิ่มเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๗.๒ ตัวชี้วัดผลลัพธ์

รายงานการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในสำนัก/กลุ่ม จำนวน ๑ เล่ม

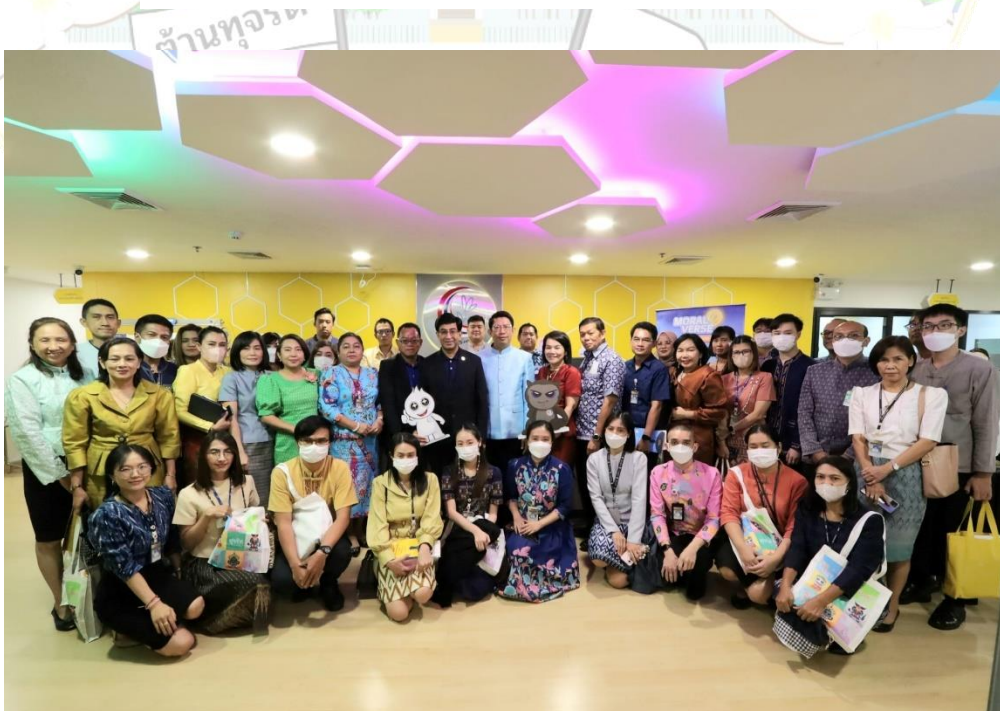
๒. การเข้าร่วมกิจกรรมของบุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบ

วันพฤหัสบดี ที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๒.๓๐ น. สำนักกำกับและตรวจสอบ โดย นายสันติชัย พัฒนาชาติ ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานติดตามผลการดำเนินงาน ในฐานะหัวหน้าคณะทำงาน STRONG ๗ ของสำนักกำกับและตรวจสอบ พร้อมด้วย นายชัยชนะ หนูอินทร์ นิติกรชำนาญการพิเศษ นางสาวจิตทิมา เพชรนิล เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส และนายคนุชเดช ปัญจมาตย์ นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ ได้เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ณ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) อาคารวิทยาลัยการจัดการมหาวิทยาลัยมหิดล ชั้น ๑๗, ๒๑ ถนนวิภาวดีรังสิต เขตสามเสนใน พญาไท กรุงเทพฯ และได้รับฟังการบรรยายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในหัวข้อ “แนวทางการยกระดับมาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” โดย รองศาสตราจารย์ สุริยเดว ทรีปาตี ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม

กำหนดการ
กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก รุ่นที่ ๒
วันพฤหัสบดีที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา
ศึกษาดูงาน ณ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) อาคารวิทยาลัยการจัดการมหาวิทยาลัยมหิดล
ชั้น ๑๗, ๒๑ ถนนวิภาวดีรังสิต เขตสามเสนใน พญาไท กรุงเทพฯ

วันพฤหัสบดีที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗
เวลา ๐๘.๓๐ นาฬิกา - ลงทะเบียน ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา (สว.)
เวลา ๐๘.๐๐ นาฬิกา - เดินทางออกจากสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา - รับฟังการบรรยายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในหัวข้อ
“แนวทางการยกระดับมาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ”
บรรยายโดย รศ.นพ.สุริยเดว ทรีปาตี ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม
เดินทางกลับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

หมายเหตุ : กำหนดการอาจปรับเปลี่ยนตามความเหมาะสม
การแต่งกาย : ผ้าไทย



๓. องค์ความรู้ที่ได้รับจากการร่วมรับฟังการบรรยายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในหัวข้อ “แนวทางการยกระดับมาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” โดย รองศาสตราจารย์ สุริยเดว ทรีปาตี ผู้อำนวยการศูนย์วัฒนธรรม

บุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบ รับฟังการบรรยายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในหัวข้อ “แนวทางการยกระดับมาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” โดย รองศาสตราจารย์ สุริยเดว ทรีปาตี ผู้อำนวยการศูนย์วัฒนธรรม ณ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) อาคารวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยมหิดล ชั้น 16 ถ.วิภาวดีรังสิต กรุงเทพฯ โดยสามารถสรุปรายละเอียดที่ได้รับจากการรับฟังบรรยายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ได้ดังนี้

ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ดำเนินภารกิจด้านการส่งเสริมและสนับสนุนคุณธรรม ความดีภายใต้บริบทของสังคมไทยซึ่งมีการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาตลอดเวลา และทำหน้าที่เป็น ศูนย์กลางในการประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วนเพื่อพัฒนาคุณธรรมความดีที่เหมาะสม และมีการดำเนินงานแบบมีส่วนร่วมที่สอดคล้องกับบริบทของสังคมไทย รวมทั้งพัฒนาและบริหารจัดการความรู้ด้านคุณธรรม ความดี ตลอดจนส่งเสริมสนับสนุนและประสานความร่วมมือกับภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคชุมชน ประชาสังคม ภาคการศึกษา ภาคองค์กรศาสนา และภาคสื่อมวลชน เพื่อให้เกิดความเข้มแข็งทางวิชาการและนวัตกรรมในกระบวนการพัฒนาคุณธรรมความดีในรูปแบบต่าง ๆ โดยมี แนวคิดและกระบวนการดำเนินงาน ดังนี้

๑. วิสัยทัศน์และพันธกิจศูนย์คุณธรรม

(๑) วิสัยทัศน์ คือ “เป็นศูนย์กลางความรู้และนวัตกรรมการขับเคลื่อนคุณธรรมของสังคมไทย

(๒) พันธกิจศูนย์คุณธรรม คือ ส่งเสริมและขับเคลื่อนเครือข่ายทางสังคมด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม

๒. ภารกิจศูนย์วัฒนธรรม

(๑) ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมของเครือข่ายทางสังคมให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ แผนแม่บทด้านการปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม และแผนอื่นที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม

(๒) สนับสนุนการรวมพลังของเครือข่ายทางสังคม และประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน รวมทั้งจัดประชุมสมัชชาคุณธรรมแห่งชาติ

(๓) สนับสนุนการศึกษาวิจัย พัฒนาความรู้ และนวัตกรรมการส่งเสริมคุณธรรมเผยแพร่ รณรงค์ และเป็นศูนย์ข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนาคุณธรรมในสังคมไทย

(๔) ส่งเสริมการพัฒนามาตรฐานคุณธรรมและพัฒนากระบวนการรับรองการเป็นองค์กรส่งเสริมคุณธรรมของเครือข่ายทางสังคม

๓. บทบาทและทิศทางการทำงานของศูนย์คุณธรรม

(๑) สมัชชาคุณธรรมและความร่วมมือนานาชาติ ที่ประกอบไปด้วยภาคส่วนต่าง ๆ อาทิ ภาครัฐ ภาคเอกชน/ธุรกิจ การศึกษา สื่อมวลชน ประชาสังคมครอบครัวและชุมชน และศาสนา ที่ร่วมมือในการสร้างองค์ความรู้ร่วมกัน ตลอดจนแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ ภูมิปัญญา (Knowledge Sharing)

(๒) ศูนย์วิจัยและความร่วมมือนานาชาติ Knowledge Creation การบริหารจัดการ องค์ความรู้การแก้ไขปัญหาสังคมและพัฒนาพฤติกรรมคนไทย วิจัยและพัฒนานวัตกรรมระบบ พฤติกรรมไทย ส่งผลให้เกิด Knowledge Transfer

(๓) สถาบันวิทยาการคุณธรรมและพัฒนากระบวนการรับรององค์กรคุณธรรม โดยองค์กรส่งเสริมการพัฒนามาตรฐานขององค์กร และสมาชิกพัฒนากระบวนการรับรององค์กร คุณธรรม

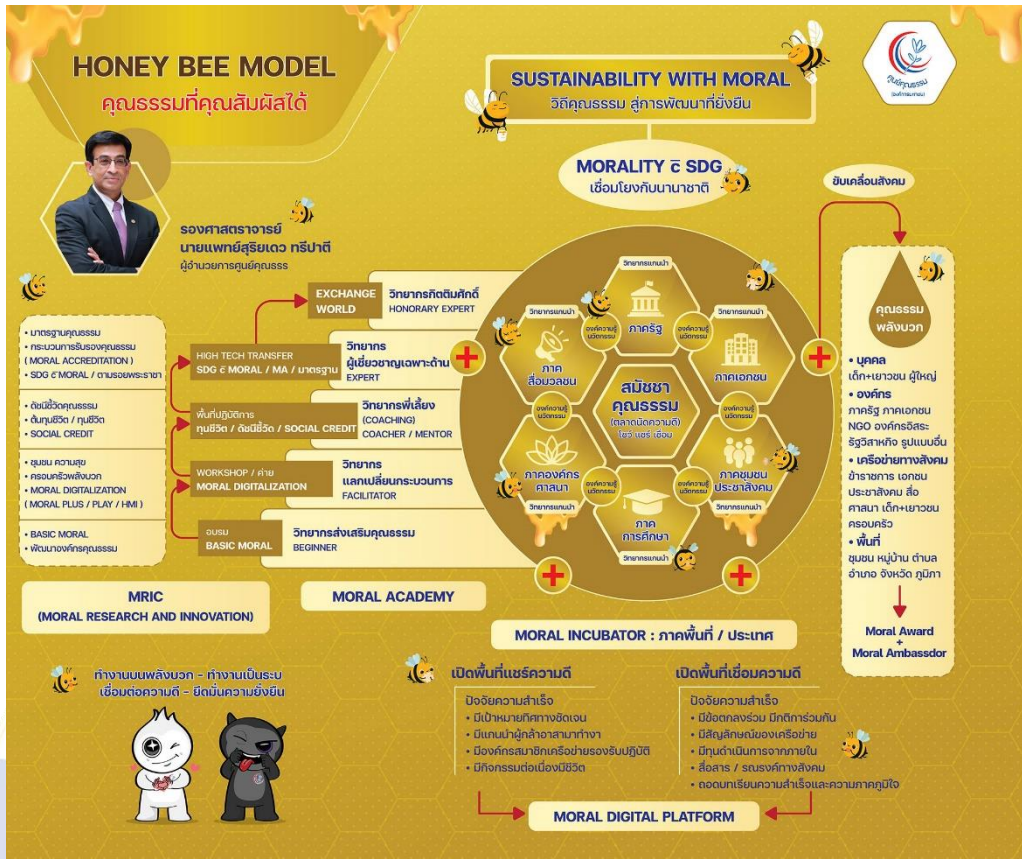
นอกจากนี้ยังมีการพัฒนาระบบบริหารจัดการศูนย์คุณธรรมให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ การพัฒนาศูนย์ข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการให้บริการ และการสื่อสารและรณรงค์ ทางสังคม

๔. การขับเคลื่อน Honey Bee Model สู่อุณหภูมิที่สัมผัสได้

Honey Bee Model เป็นการนำธรรมชาติของผึ้งที่ตอมเฉพาะดอกไม้ ไม่ตอมขยะหรือ สิ่งเน่าเสีย และในขณะเดียวกันก็ทำหน้าที่ขยายผลเกสรดอกไม้ออกไปในวงกว้างซึ่งในลักษณะความ เป็นอยู่ของผึ้งแบบนี้ เปรียบเสมือนกับการนำสิ่งดีงามจากที่หนึ่งไปสู่อีกที่หนึ่งแล้วออกดอกออกผล รวม พลังจนเกิดเป็นรังผึ้ง และน้ำผึ้งที่บริสุทธิ์และมีประโยชน์ ซึ่งเป็นวิธีการที่เหมาะสมและสามารถใช้ได้กับ บริบทองค์กรของศูนย์คุณธรรม (องค์กรมหาชน) และภาคีเครือข่ายที่ผสานพลังสร้างแนวร่วมคนดี และ ความดี สู่อุณหภูมิสัมผัสสังคมด้านคุณธรรมได้เป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อค้ำสถานะการณ์ด้านคุณธรรม ให้กับประชาชน รองรับสถานการณ์วิกฤตและการเปลี่ยนแปลงของสังคมไทยอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมี กลไกในการขับเคลื่อนภาคีเครือข่าย ทั้ง ๖ ภาคส่วน ประกอบด้วย ภาครัฐและรัฐวิสาหกิจ ภาคเอกชน และธุรกิจ ภาคชุมชนประชาสังคม ภาคการศึกษา ภาคองค์กรศาสนา และภาคสื่อมวลชน ผ่านกระบวนการขับเคลื่อนสมัชชาคุณธรรมด้วยการเปิดพื้นที่ตลาดนัดคุณธรรม ในการโชว์ แชร์ เชื่อม ความดีระหว่างองค์กร โดยการผนึกกำลังแต่ละพื้นที่ก่อให้เกิดชุมชน องค์กร และจังหวัดคุณธรรม ซึ่งจะมีการขับเคลื่อนในทั่วประเทศในรูปแบบสมัชชาคุณธรรมด้วยการเปิดพื้นที่ความดีสู่สาธารณะ และ นำตัวอย่างที่ดีมายกย่องเชิดชูความดีให้แก่บุคคลและองค์กร นำมาสู่กระบวนการรับรองมาตรฐาน คุณธรรม

นอกจากนี้ มีการจัดกระบวนการถอดบทเรียนองค์ความรู้เพื่อนำไปสู่การพัฒนา เป็นหลักสูตรและบทเรียนต่าง ๆ และก่อให้เกิดวิทยากรส่งเสริมคุณธรรมในเครือข่ายทางสังคมต่าง ๆ เพื่อก้าวเป็นวิทยากรในระดับ COACHCHING

Honey Bee Model จึงเป็นการเชื่อมต่อระหว่างองค์กรเพื่อสร้างผลผลิตคุณธรรม ที่กระจายไปยังทุกเครือข่ายทางสังคม รวมพลังจนเกิดเป็นต้นทุนทางสังคมที่ดีทำให้สามารถต่อสู้กับวิกฤต และปัญหาอุปสรรคต่างๆ ได้ โดยมีเป้าหมายที่สำคัญในการสร้างคุณธรรมจับต้องได้ วัดได้ (Moral Touchable)



๕. ค่านิยมองค์กรศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)

ด้านแนวทางการขับเคลื่อนงาน

- (๑) MINDSET มีความคิดในการทำงานขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมด้วย POSITIVE MINDSET ที่มีความชัดเจน ตามสภาพบริบทของปัญหาทางเศรษฐกิจ การเมือง และสังคมของประเทศ
- (๒) ROLE MODEL การส่งเสริมผู้นำ/แบบอย่างที่ดีทางสังคม
- (๓) ALLIANCE การสร้างความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายทางสังคมในการขับเคลื่อนส่งเสริมคุณธรรม
- (๔) OBJECTIVITY ทำให้คุณธรรมเป็นเรื่องที่จับต้องได้เป็นภาววิสัย มีข้อมูลองค์กรความรู้ตัวบ่งชี้ เป็นองค์กร
- (๕) LOYALTY เป็นองค์กรที่มีความน่าเชื่อถือ มีภูมิคุ้มกัน

ด้านพฤติกรรมบุคลากร

- (๑) MASTERY การเป็นนายแห่งตน ใช้สติมากกว่าอารมณ์ มีกิริยามารยาทวางตนที่เหมาะสม สร้างความน่าเชื่อถือแก่ตนเองและองค์กร
- (๒) ORIGINALITY ริเริ่มสร้างสรรค์ ทุ่มเหตุผลปัญญา ความรู้ความสามารถให้บรรลุผลสำเร็จ
- (๓) RESPONSIBILITY ความรับผิดชอบ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์มิชอบ
- (๔) AITRUISM อุทิศตนเพื่อผู้อื่น เสียสละ สร้างความสามัคคี ให้ความช่วยเหลือระหว่างกัน
- (๕) LEADERSHIP ความเป็นผู้นำ อัจฉริยะดี ปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นธรรม

๖. Moral Digital Platform เทคโนโลยีด้านคุณธรรม

Moral Digital Platform เทคโนโลยีด้านคุณธรรม เป็นแหล่งรวบรวมองค์ความรู้ เครื่องมือต่าง ๆ ด้านคุณธรรม โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อให้คุณธรรมสามารถเข้าถึงประชาชน ทุกเพศ ทุกวัย ได้อย่างรวดเร็ว และหลากหลายช่องทาง โดยมีเครื่องมือดังต่อไปนี้

(๑) เครื่องมือส่งเสริมคุณธรรม ประกอบด้วย

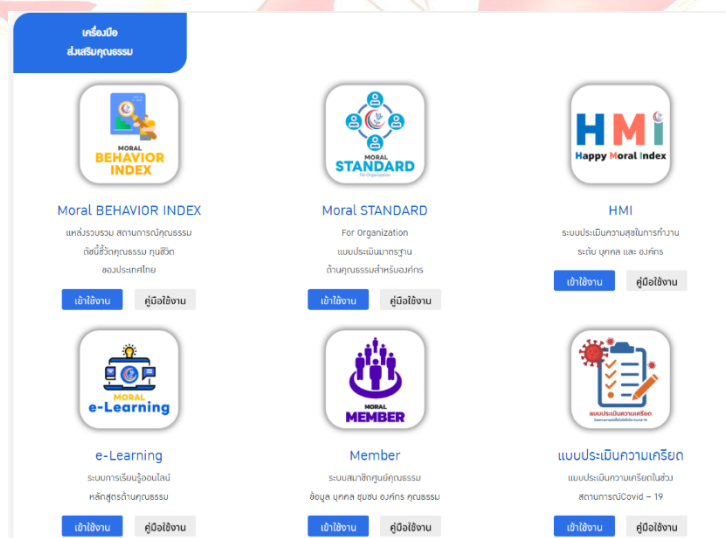
๑. MORAL INDEX เป็นแหล่งรวบรวม สถานการณ์คุณธรรม ดัชนีชี้วัดคุณธรรม ทุนชีวิตของประเทศไทย
๒. MORAL STANDARD FOR ORGANIZATION แบบประเมินมาตรฐาน ด้านคุณธรรมสำหรับองค์กร
๓. HMI ระบบประเมินความสุขในการทำงาน ระดับบุคคลและองค์กร
๔. E – LEARNING ระบบการเรียนรู้ออนไลน์ หลักสูตรด้านคุณธรรม
๕. MEMBER ระบบสมาชิกศูนย์คุณธรรม ข้อมูลบุคคล องค์กร คุณธรรม
๕. ประเมินความเครียด แบบประเมินความเครียดสถานการณ์ COVID – 19

(๒) เครื่องมือส่งเสริมองค์ความรู้ ประกอบด้วย

๑. DIGITAL LIBRARY คลังองค์ความรู้ด้านคุณธรรม หนังสือ บทความ และสื่อต่าง ๆ
๒. EXHIBITION ONLINE นิทรรศการออนไลน์ ด้านคุณธรรม

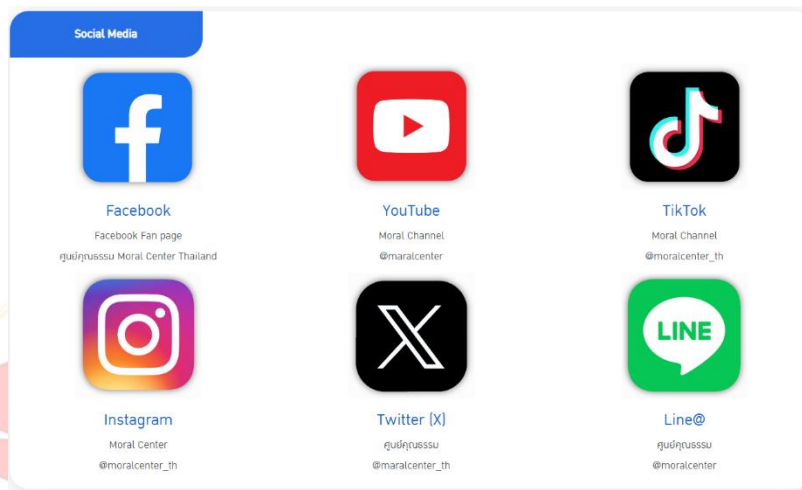
(๓) Application ประกอบด้วย

๑. MORAL TOUCH เป็น Application ที่รวบรวมข่าวสาร กิจกรรมต่าง ๆ รวมถึงองค์ความรู้ด้านคุณธรรม “คุณธรรม สัมผัสได้”
๒. MORAL PLAY เป็น Application ที่ใช้เทคโนโลยี AR เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงในหลวงรัชกาลที่ ๙ คุณธรรม สัมผัสได้
๓. MORAL PLUS + เป็น Application ที่ใช้เทคโนโลยี VR เสมือนจริงกับการจำลองเกมคุณธรรม ๕ ประการ “คุณธรรม สัมผัสได้”



๗. ช่องทางการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ของศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)

ช่องทางการสื่อสารของศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ประกอบด้วย ๖ ช่องทาง ดังนี้
WEBSITE , FACEBOOK , YOUTUBE , INSTAGRAM , LINE OA และ TIKTOK



๔. ปัจจัยแห่งความสำเร็จของศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน)

(๑) การบริหารจัดการบุคลากรและการบริหารงบประมาณ ต้องมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน มีการสร้างองค์ความรู้ ประสบการณ์ทำงานจากการปฏิบัติ และเรียนรู้วิธีการแก้ปัญหาจากประสบการณ์จริง

(๒) มิติการบริหารแบบ Management ในการดำเนินงาน คือ มองที่เป้าหมาย ในการดำเนินงานเป็นหลัก มีการจัดการทรัพยากรบุคคล งบประมาณ และทรัพยากรทุกอย่าง ได้อย่างคุ้มค่าในทุกมิติ และเสริมสร้างให้บุคลากรที่มีอยู่อย่างจำกัดให้มีความสามารถในการดำเนินงานที่หลากหลาย เพื่อรองรับภารกิจในทุกรูปแบบ

(๓) มิติการบริหารจัดการแบบ Facilitator คือการเชื่อมคนทำงานเข้าด้วยกัน และส่งเสริมให้บุคลากรในทุกระดับสามารถช่วยผลักดันให้เกิดความรู้ที่สำคัญ และจำเป็นต่อการ พัฒนางานและการเปลี่ยนแปลงภายในหน่วยงาน โดยการใช้เทคนิคและกระบวนการเรียนรู้แบบมีส่วนร่วมซึ่งเป็นหัวใจที่สำคัญ ทั้งเป็นการพัฒนาให้บุคลากรสามารถเป็นผู้นำ วิทยากร และพี่เลี้ยง ในการดำเนินงานขององค์กรได้

(๔) มีกระบวนการในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน โดยใช้ระบบ Knowledge Sharing ในการวางแผนการทำงาน คิดไอเดีย แบ่งปันข้อมูลและประสบการณ์ร่วมกัน

(๕) มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน เพื่อให้คุณธรรมสามารถเข้าถึงประชาชนได้อย่างสะดวกรวดเร็ว ทุกเพศ ทุกวัย และหลากหลายช่องทาง ผ่าน Moral Digital Platform

(๖) มี Platform การจำลองโลกเสมือน เพื่อส่งเสริมคุณธรรมในการทำ ความดี พร้อมเชื่อมต่อการทำความดีในโลกจริง และสามารถเข้าถึงองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม ผ่านมือถือโดยการใช้ Application ได้อย่างสะดวกรวดเร็ว

(๗) ช่องทางในการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย รองรับการทำงานในยุค Digital

(๘) มีกระบวนการในการรับรององค์กร Reinvening Organizations ในการเป็นพื้นที่ กลาง โข่ว เชื่อม แשר ระหว่างองค์กรคุณธรรม ๕ แบบ กล่าวคือ คุณธรรมแบบการจัดการตนเอง คุณธรรมแบบนักรับ คุณธรรมแบบผู้ยึดมั่นในกติกา คุณธรรมแบบผู้พิชิต และคุณธรรมแบบ ครอบครัวอบอุ่น เพื่อรองรับคุณธรรมที่แตกต่างกันในแต่ละบริบทมาผสานเป็นองค์กรคุณธรรม อย่างสมดุล

(๙) มีกระบวนการ BDMC Model ในการประเมินตนเองด้านคุณธรรมสำหรับองค์กร สำหรับการประเมินระบบ/กลไก การปฏิบัติการ และผลลัพธ์ โดยมีการประเมินใน ๔ ด้านดังต่อไปนี้

๑. พฤติกรรมของคน มีการประเมินจากผลงานรายบุคคล บทบาทหน้าที่ และความเชี่ยวชาญ/สมรรถนะ

๒. ระบบขององค์กร/ทีม มีการประเมินจากโครงสร้าง กระบวนการ วิธีการ ปฏิบัติ ยุทธศาสตร์ และอำนาจหน้าที่ขององค์กร

๓. ความเชื่อ มีการประเมินจากความความหวัง ความต้องการ การรับรู้ คุณค่า และเสียงเรียกแห่งชีวิต

๔. วัฒนธรรมองค์กร มีการประเมินจากเป้าประสงค์ร่วม ค่านิยมร่วม บรรยากาศ และความไว้วางใจ

(๑๐) มีกระบวนการประเมินตนเองในรูปแบบ HMI หรือระบบประเมินความสุขด้วย คุณธรรมความดี โดยการประเมินวัดความสุขของคนในองค์กร (OI) และ การประเมินตรวจสอบตนเอง (PI) เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาระดับสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม

(๑๑) การขับเคลื่อนคุณธรรมโดยรูปแบบ Honey Bee Model ในการร่วมมือร่วมใจ ระหว่างศูนย์คุณธรรม (องค์กรมหาชน) ร่วมกับภาคีเครือข่าย ในการมุ่งสร้างคุณธรรม ความดี สู่การขับเคลื่อนสังคมในมิติคุณธรรม

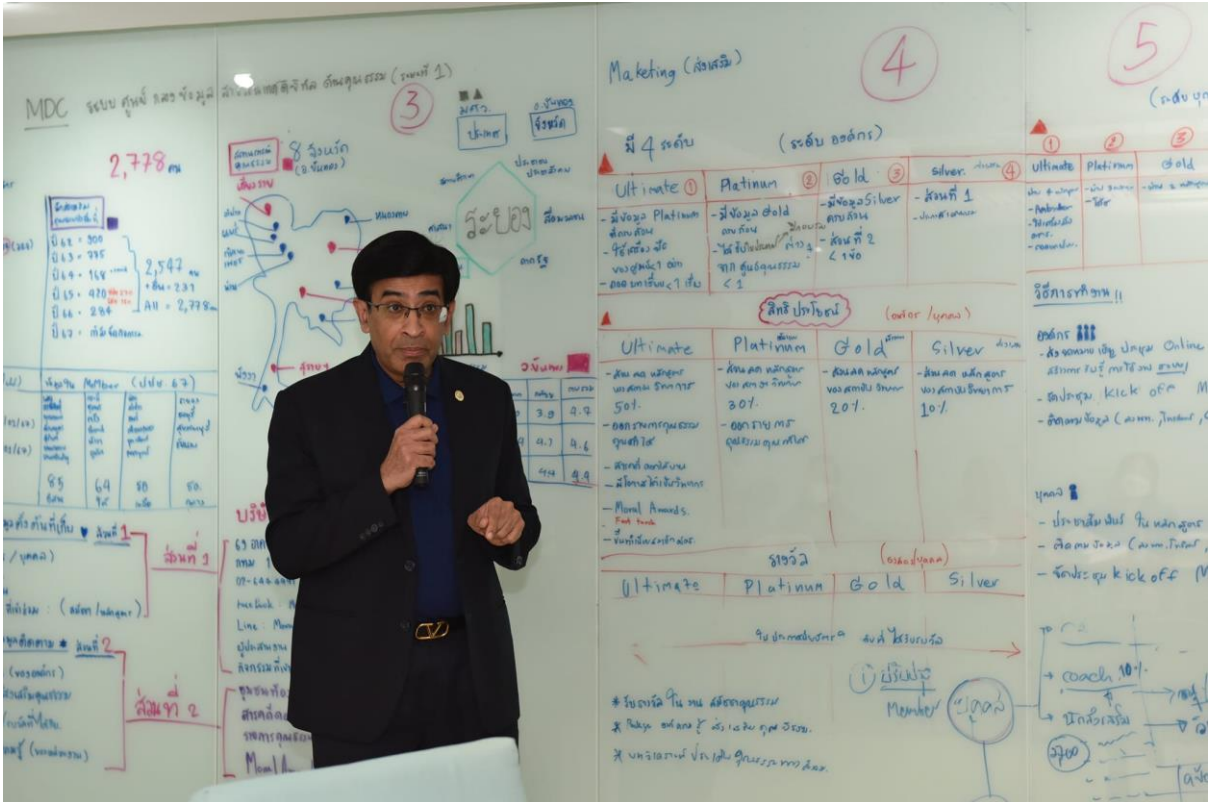
(๑๒) การร่วมมือร่วมใจของบุคลากรในศูนย์คุณธรรม (องค์กรมหาชน) ในการขับเคลื่อน การดำเนินงานให้เกิดความสำเร็จโดยมีเป้าประสงค์ร่วมกันอย่างสามัคคี

ภาพการเข้าร่วมกิจกรรม









๕. สรุปผลกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จากการเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก ณ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ของบุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบ ทำให้บุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบ ได้แลกเปลี่ยนมุมมอง ทักษะและร่วมแบ่งปันความรู้ และประสบการณ์กับหน่วยงานภายนอก พร้อมทั้งได้รับความรู้ เทคนิคการทำงาน การบริหารงาน การดำเนินงานของศูนย์คุณธรรมที่ดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรมภายใต้ Honey Bee Model และ Model ต่าง ๆ ประกอบกับการนำเทคโนโลยีและ Platform ต่าง ๆ มาปรับใช้ในการขับเคลื่อนศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) ให้ประสบความสำเร็จ ทำให้บุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบได้รับมุมมอง วิสัยทัศน์ กำลังใจและแรงบันดาลใจในการขับเคลื่อนสำนักกำกับและตรวจสอบให้เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืนได้

ทั้งนี้ ผลจากการดำเนินกิจกรรมดังกล่าวสามารถทำให้บุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบ สามารถนำมาปรับใช้ภายในสำนักได้ดังนี้

(๑) จำนวนบุคลากรของสำนักกำกับและตรวจสอบ และศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) มีอัตรากำลังจำนวนใกล้เคียงกัน จึงสามารถนำการบริหารจัดการองค์การเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมโดย มิติการบริหารแบบ Management และมิติการบริหารจัดการแบบ Facilitator มาปรับใช้ในการดำเนินงานของสำนักกำกับและตรวจสอบให้มีประสิทธิภาพ สร้างผู้นำคุณธรรมในสำนักกำกับและตรวจสอบได้

(๒) การนำกระบวนการ Knowledge Sharing มาปรับใช้ในการดำเนินงานของสำนักกำกับและตรวจสอบ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมและขับเคลื่อนงานของสำนัก โดยการวางแผนการทำงาน คิดไอเดีย แบ่งปันข้อมูลและประสบการณ์ร่วมกัน เพื่อสร้างองค์เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

(๓) การนำกระบวนการประเมินตนเองในรูปแบบ HMI หรือระบบประเมินความสุขด้วยคุณธรรมความดี โดยการประเมินวัดความสุขของคนในองค์กร (OI) และ การประเมินตรวจสอบตนเอง (PI) เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาระดับสำนักกำกับและตรวจสอบสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน

(๔) การนำ Honey Bee Model มาเป็นต้นแบบในการสร้างเครือข่ายของสำนักกำกับและตรวจสอบ

(๕) การนำกระบวนการ BDMC Model ในการประเมินตนเองด้านคุณธรรมสำหรับองค์กรสำหรับการประเมินระบบ/กลไก การปฏิบัติการ ของสำนักกำกับและตรวจสอบ

(๖) การนำกระบวนการในการรับรององค์กร Reinvening Organizations มาเป็นตัวอย่างในการเชื่อม โข้ว แอร์ ของเครือข่ายคุณธรรมของสำนักกำกับและตรวจสอบ

(๗) การนำเทคโนโลยีมาปรับใช้ในกระบวนการทำงานของสำนักกำกับและตรวจสอบ

(๘) การจัดทำช่องทางในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ที่หลากหลายมาปรับใช้ในการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของสำนักกำกับและตรวจสอบ

ภาคผนวก



คำสั่งสำนักกำกับและตรวจสอบ

ที่ ๑๖/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต

ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกำกับและตรวจสอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ บัญญัติให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้แก่ข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้เป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการดำเนินงานของทางราชการ ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นไปตามบทบัญญัติดังกล่าว คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ได้เห็นชอบให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยบูรณาการเป็นตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อวัดระดับความสำเร็จในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักกำกับและตรวจสอบเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใсы่างยั่งยืนต่อยอดสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น สำนักกำกับและตรวจสอบ จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย

- | | |
|--------------------------------|----------------------|
| ๑. นายบุญสงค์ ทองอินทร์ | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๒. นางสาวจินดา กองแก้ว | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๓. นางสาวนงลักษณ์ ชันธิโชติ | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๔. นายสันติชัย พัฒนชาติ | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๕. นางสาวทิตยาพร นาตรีชน | รองหัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๖. นางสาวศิริพร พุฒซ้อน | คณะกรรมการ |
| ๗. นางสาวโฉมเฉลา เอี่ยมไพโรจน์ | คณะกรรมการ |
| ๘. นางสาวสุนันท์นิ สันนิธิ | คณะกรรมการ |
| ๙. นางสาวจุฑามาศ เดชภิญญา | คณะกรรมการ |
| ๑๐. นางณฐนันท์ แหวนเพชร | คณะกรรมการ |

๑๑. นายกฤษณะ ...

๑๑. นายกฤษณะ ยอดสุวรรณ	คณะทำงาน
๑๒. นายณษกรท์ แก้วขุนทอง	คณะทำงาน
๑๓. นางสาวเบญญา สุขวัฒน์ธนิกุล	คณะทำงาน
๑๔. นายจักรภัทร ชิตานนท์	คณะทำงาน
๑๕. นางสาวจิตติมา เพชรนิล	คณะทำงาน
๑๖. นางนฤมล เผือกอำไพ	คณะทำงาน
๑๗. นางสาววีชรี พาหุมนันโต	คณะทำงาน
๑๘. นางสาวอาภัสรา ประทุมทอง	คณะทำงาน
๑๙. นางสาวชนิกา ตู๊แก้ว	คณะทำงาน
๒๐. นางสาวเข็มจิรา กล่องแก้ว	คณะทำงาน
๒๑. นางสาวณิชาภัทร ชัยภัทร์ศร	คณะทำงาน
๒๒. นายชัยชนะ หนูอินทร์	เลขานุการคณะทำงาน
๒๓. นายตฤชเดช ปัญจมาตย์	ผู้ช่วยเลขานุการคณะทำงาน
๒๔. นางสาวจันทนา จงจงประเสริฐ	ผู้ช่วยเลขานุการคณะทำงาน

ให้คณะทำงานฯ มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(๑) ดำเนินการขยายจำนวนสมาชิก STRONG ภายในสำนัก และจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส แผนบริหารความเสี่ยงด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของสำนัก และติดตามประเมินผล จัดทำนโยบายต่าง ๆ ของสำนัก พร้อมจัดทำรายงานรายไตรมาสเกี่ยวกับการดำเนินการของสำนักเพื่อรายงานต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

(๒) ดำเนินงานเกี่ยวกับการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยกำหนดวิธีการสรรหาและคัดเลือกภายในสำนัก พร้อมจัดทำรายงานเสนอให้ผู้อำนวยการสำนักลงนามตามแบบรายงานผลการดำเนินการสรรหาและคัดเลือก เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

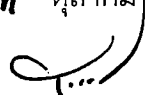
(๓) ดำเนินการจัดเตรียมความพร้อมในการตรวจสอบสำนัก จัดบอร์ดหรือจัดสิ่งอื่นใดเพื่อแสดงผลงานของสำนัก รวมทั้งจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามหลักเกณฑ์คัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส

(๔) ดำเนินการจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การเฝ้าระวังการทุจริต รวมถึงดำเนินกิจกรรมอื่นที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนประชาสัมพันธ์การดำเนินกิจกรรมของสำนัก

(๕) ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ผู้อำนวยการสำนักมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายบุญสงค์ ทองอินทร์)

ผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ฯ สำนักกำกับและตรวจสอบ โทร. ๐ ๒๘๓๑ ๙๓๒๙

ที่

วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานสรุปกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงาน
ภายนอก ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ (ผ่านผู้บังคับบัญชากลุ่มงานติดตามผลการดำเนินงาน)

ด้วยแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำหรับสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน ลำดับที่ ๗ ได้กำหนดให้สำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก /วิทยากร ภายนอกสังกัดรัฐสภา โดยกำหนดให้จัดกิจกรรม ๑ ครั้ง และเมื่อดำเนินกิจกรรมเสร็จแล้วให้สำนักฯ จัดทำรายงานสรุปพร้อมภาพถ่าย ประกอบด้วย ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร สามารถนำมาใช้ในสำนักได้อย่างไร ทั้งนี้ ได้กำหนดคะแนนสำนักดีเด่น จำนวน ๑๐ คะแนน และได้กำหนดกรอบระยะเวลาในการส่งรายงานสรุปกิจกรรมฯ ภายในวันพุธที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ความแจ้งแล้วนั้น

ในการนี้ สำนักกำกับและตรวจสอบได้จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก /วิทยากร ภายนอกสังกัดรัฐสภา ณ ศูนย์คุณธรรม (องค์กรมหาชน) ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ เสร็จเรียบร้อยแล้ว คณะทำงานขับเคลื่อน องค์กร STRONG ฯ จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักกำกับ และตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงขอเสนอรายงานสรุปกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบจักได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์และดำเนินการ ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายธนุชเดช ปัญญาตย์)

นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ

ผู้ช่วยเลขานุการคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ฯ

(ผู้จัดทำ)

(นายสันติชัย พัฒนชาติ)

เนิ่นสง

(นางธัญญา ศรีสุพรรณ)

ผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ

ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานติดตามผลการดำเนินงาน

หัวหน้าคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ฯ 19/3.๓./25๖7