



องค์ความรู้ เรื่อง กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย
ของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน
คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คำนำ

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มุ่งมั่นในการดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) โดยใช้คุณธรรมสร้างสรรค์และพัฒนาให้เกิดความรู้รักสามัคคีเท่าทันการเปลี่ยนแปลง โดยการใช้เทคโนโลยีสร้างสรรค์นวัตกรรม ความรู้ และความคิดสร้างสรรค์ให้เกิดการพัฒนา ทั้งมิติบุคคลและระบบ เพื่อสร้างเสริม “คนดีและคนเก่ง” ให้กับองค์กรและสังคมเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และหน่วยงานในสังกัดได้รับการประกาศเกียรติคุณเป็นองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตจากสำนักงาน ป.ป.ช. และองค์กรคุณธรรมต้นแบบจากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

ในการนี้ คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงได้เห็นชอบแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งกำหนดจากองค์ประกอบและภารกิจในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา แนวนโยบายการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา บันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒ และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๗๐) เป็นแนวทางในการดำเนินการ ซึ่งแผนบูรณาการฯ ดังกล่าวประกอบด้วยนโยบายสำคัญ ๓ ประการ ดังนี้ ๑) การยกระดับในการขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๒) การส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรม ๓) การจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์และการป้องกันการทุจริตเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยแผนบูรณาการฯ ฉบับนี้มีจำนวนโครงการ/กิจกรรมหลักทั้งสิ้น ๓๘ กิจกรรม ซึ่งมีกิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรมโดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เป็นส่วนหนึ่งของแผนบูรณาการฯ ดังกล่าวด้วย

ข

สำนักกรรมการประชุมและชวเลขเป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากรในสังกัด โดยเฉพาะการพัฒนาจิตใจและพฤติกรรมอันมีรากฐานสำคัญมาจากหลักคุณธรรม การมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กรและเพื่อนร่วมงาน คุณธรรมจึงเป็นสิ่งสำคัญจำเป็นในการสร้างความเข้าใจร่วมกันของบุคลากรในการขับเคลื่อนภารกิจของสำนักกรรมการประชุมและชวเลขเพื่อให้เกิดความสามัคคี และเกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของสำนักกรรมการประชุมและชวเลข สำนักกรรมการประชุมและชวเลขจึงได้ร่วมกันทำกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก เพื่อให้มีแนวปฏิบัติในทิศทางเดียวกัน และได้จัดทำองค์ความรู้เผยแพร่แก่เครือข่ายด้านคุณธรรมฯ ต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการประชุมและชวเลข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

บทสรุปผู้บริหาร

สำนักrayงานการประชุมและชวเลข สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากรภายในสังกัดโดยเฉพาะการพัฒนาจิตใจและพฤติกรรม การมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กรและเพื่อนร่วมงาน ดังนั้น หลักคุณธรรมจึงเป็นสิ่งสำคัญต่อการสร้างความเข้าใจร่วมกันของบุคลากรในการขับเคลื่อนภารกิจของสำนักrayงานการประชุมและชวเลขเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย ด้วยเหตุผลดังกล่าว สำนักrayงานการประชุมและชวเลขจึงได้ร่วมกันทำกิจกรรม ทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของโครงการ/กิจกรรมหลัก ๓๘ กิจกรรม ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้มีแนวปฏิบัติในทิศทางเดียวกันและได้จัดทำองค์ความรู้เพื่อเผยแพร่แก่เครือข่ายคุณธรรมฯ ต่อไป โดยสำนักrayงานการประชุมและชวเลขได้นำแนวคิด ๒ ประการ คือ ๑) ระเบิดจากภายใน และ ๒) คุณธรรมเป้าหมาย ที่มีสาระสำคัญว่าการจะแก้ปัญหาขององค์กรหรือชุมชนต้องอาศัยความสามัคคี ความเข้าใจ ความร่วมมือจากสมาชิกทุกคนในองค์กรนั้น ๆ

สำหรับกระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายของสำนักrayงานการประชุมและชวเลขได้แบ่งการดำเนินการเป็น ๒ ระดับ คือ ๑) ระดับกลุ่มงาน (สำนักrayงานการประชุมและชวเลขแบ่งเป็น ๖ กลุ่มงาน มีจำนวนบุคลากร ได้แก่ ผู้อำนวยการสำนัก ข้าราชการ และลูกจ้าง รวม ๗๗ คน) โดยแต่ละกลุ่มงานได้ทำการประชุมและร่วมกันเสนอแนะปฏิญญาคุณธรรมของสำนักrayงานการประชุมและชวเลขรวมทั้งพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (DO) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (DON'T) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒) ระดับสำนัก คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ ของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข ได้จัดการประชุมเพื่อทบทวนคุณธรรมเป้าหมายของสำนักจากเดิมที่กำหนดไว้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งที่ประชุมได้มีความเห็นร่วมกันว่า คุณธรรมเป้าหมายของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ยังคงยึดหลักคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และให้ใช้ข้อความเพื่อกำหนดเป็นคุณธรรมเป้าหมายของสำนักคงเดิม ดังนี้ **กตัญญูเป็นหลัก เน้นหนักสุจริต ประพฤติก็มีวินัย ใส่ใจศาสนา มีจิตอาสา น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง** และร่วมกันแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับเรื่อง “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันซึ่งนำไปสู่การกำหนดปฏิญญาคุณธรรมสำนักrayงานการประชุมและชวเลข และ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมทั้งมีข้อเสนอแนะว่าควรกำหนดโดยใช้หลักคุณธรรม ๕ ประการดังกล่าวและสะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

และจากการที่บุคลากรของสำนักrayงานการประชุมและชวเลขได้ร่วมกันวิเคราะห์และหาทางแก้ไขปัญหภายในสำนักrayงานการประชุมและชวเลข รวมทั้งได้ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายประจำสำนัก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นำมาสู่ผลสรุปคือ คุณธรรมเป้าหมายของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แก่ “กตัญญูเป็นหลัก เน้นหนักสุจริต ประพฤติงามวินัย ใส่ใจศาสนา มีจิตอาสา น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” และเพื่อให้บุคลากรสำนักrayงานการประชุมและชวเลขมีแนวปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ที่ประชุมจึงได้ร่วมกันกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (DO) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (DON'T) ดังต่อไปนี้

ปัญหาที่อยากแก้

ปัญหาที่ ๑ การรักษาความลับของทางราชการซึ่งเป็นสิ่งสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข

ปัญหาที่ ๒ การเขียนรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำวัน เพื่อขอเบิกค่าปฏิบัติหน้าที่ล่วงเวลา

ปัญหาที่ ๓ การประพฤติปฏิบัติตนตามหลักศาสนาที่ตนเองนับถือ

ปัญหาที่ ๔ การมีจิตอาสาให้ความร่วมมือช่วยเหลืองานสาธารณะประโยชน์

ปัญหาที่ ๕ ใช้ทรัพยากรอย่างสิ้นเปลือง ไม่คำนึงถึงความเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

ปัญหาที่ ๖ การขาดคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อแทนคุณแผ่นดิน
ความดีที่อยากทำ

จากปัญหาที่ได้กล่าวมาแล้วข้างต้น บุคลากรสำนักrayงานการประชุมและชวเลขมีความเห็นร่วมกันในการสร้างคุณธรรมความดีเพื่อนำมาแก้ไขปัญหข้างต้นของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยนำหลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รวมทั้งหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มาตั้งเป็นเป้าหมายร่วมกันและนำมากำหนดเป็นปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ โดยคุณธรรมความดีที่จะนำมาแก้ไขปัญห ได้แก่

คุณธรรมความดีที่ ๑ มีความพอเพียง

- ส่งเสริมให้บุคลากรสำนักrayงานการประชุมและชวเลขยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ใช้จ่ายอย่างประหยัด ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ให้เกิดประโยชน์สูงสุดและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมตามประกาศสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เรื่อง นโยบายด้านสิ่งแวดล้อม

คุณธรรมความดีที่ ๒ มีวินัย

- รับผิดชอบให้บุคลากรสำนักrayงานการประชุมและชวเลขรู้จักหน้าที่ มีความรับผิดชอบ รักษาผลประโยชน์ส่วนรวมและความลับของทางราชการ ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข โดยเฉพาะการจดยางงานการประชุมลับ รวมทั้งปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาอย่างเคร่งครัด

คุณธรรมความดีที่ ๓ มีความสุจริต

- ธรรมาภิบาลให้บุคลากรสำนักrayงานการประชุมและชวเลขปฏิบัติหน้าที่ราชการและดำรงตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

คุณธรรมความดีที่ ๔ มีจิตอาสา

- ส่งเสริมให้บุคลากรสำนักrayงานการประชุมและชวเลขอุทิศตนและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ต่าง ๆ ด้วยความเต็มใจ

คุณธรรมความดีที่ ๕ มีความกตัญญู

- ปลูกฝังให้บุคลากรสำนักrayงานการประชุมและชวเลขมีจิตสำนึกรู้คุณ ประพฤติตนและตอบแทนคุณต่อประเทศชาติ

และเมื่อได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข กำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (DO) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (DON'T) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แล้ว สำนักrayงานการประชุมและชวเลขจึงได้มีการเผยแพร่ทางสื่อต่าง ๆ เพื่อธรรมาภิบาลให้บุคลากรในสังกัดสำนักrayงานการประชุมและชวเลข รวมถึงสำนักอื่นในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้นำไปปฏิบัติด้วย ทั้งนี้ สำนักrayงานการประชุมและชวเลขจะมีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักในไตรมาสที่ ๓ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อนำผลการติดตามดังกล่าวพัฒนาคุณธรรมเป้าหมายและพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (DO) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (DON'T) ของสำนักrayงานการประชุมและชวเลขต่อไป

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
บทสรุปผู้บริหาร	ค
สารบัญ	ฉ
แนวคิดและความสำคัญของกิจกรรมทบทวน “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ”	๑
กระบวนการ/ขั้นตอน สร้างองค์ความรู้ที่ดำเนินการภายในกลุ่มงาน/สำนัก	๕
การดำเนินการระดับกลุ่มงาน	๖
- กลุ่มงานบริหารทั่วไป	๘
- กลุ่มงานรายงานการประชุม	๙
- กลุ่มงานชวเลข ๑	๑๐
- กลุ่มงานชวเลข ๒	๑๑
- กลุ่มงานชวเลข ๓	๑๒
- กลุ่มงานชวเลข ๔	๑๓
การดำเนินการระดับสำนัก	๑๔
การประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสำนักปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย	๑๙
ประโยชน์ที่ได้จากการจัดกิจกรรม	๒๔
บรรณานุกรม	๒๕
ภาคผนวก	๒๖
- คำสั่งสำนักรายงานการประชุมและชวเลข เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG	๒๗
จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักรายงานการประชุมและชวเลข	
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
- หลักฐานลายมือชื่อบุคลากรสำนักรายงานการประชุมและชวเลขที่เข้าร่วมประชุม	๒๘
เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๗	

แนวคิดและความสำคัญของกิจกรรมทบทวนปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ

แนวคิดสำคัญที่สำนักrayงานการประชุมและชวเลขนำมาใช้เป็นแนวทางดำเนินการมี ๒ แนวคิด ได้แก่

๑. แนวคิดระเบิดจากข้างใน¹

บทความเกี่ยวกับแนวคิดระเบิดจากข้างใน เขียนโดยพลอากาศเอก วีรวิท คงศักดิ์ เขียนให้โพสต์ทูเดย์เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๐ มีข้อความดังนี้

แนวคิดนี้ตรงกับหลักการทรงงานของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช รัชกาลที่ ๙ พระองค์ทรงมุ่งเน้นเรื่องการพัฒนาคน ทรงรับสั่งว่า “ต้องระเบิดจากข้างใน” หมายความว่า ต้องสร้างความเข้มแข็งให้คนในชุมชนที่เราเข้าไปพัฒนา ให้มีสภาพพร้อมที่จะรับการพัฒนาเสียก่อน แล้วจึงค่อยออกมาสู่สังคมภายนอก มิใช่การนำเอาความเจริญหรือบุคคลจากสังคมภายนอกเข้าไปหาชุมชน หมู่บ้านที่ยังไม่ทันได้มีโอกาสเตรียมตัวหรือตั้งตัว

ด้วยเหตุนี้ คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติจึงน้อมนำหลักคิดในการปลูกฝังคุณธรรมความดีจากเดิมที่ใช้ “ทางการเขาสั่งมาว่า” หรือสั่งให้ทำ มาเป็น “ระเบิดจากข้างใน” โดยให้ประชาชนคิดด้วยตนเอง

แนวคิดนี้เริ่มจากศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาแผ่นดินเชิงคุณธรรม หรือศูนย์คุณธรรม (องค์กรมหาชน) ได้ทดลองปฏิบัติในชุมชน องค์กร และหน่วยงานหลายแห่งตามแนวทางการสร้าง “องค์กรคุณธรรม” โดยเริ่มจากโรงเรียนขนาดเล็กในปี ๒๕๕๑ และขยายผลมาถึงโรงเรียนขนาดใหญ่ โรงพยาบาล และชุมชนต่าง ๆ

หลักคิดในการสร้างพลังความคิดทำความดี เริ่มต้นจากการรวมกลุ่มคนที่เห็นปัญหาเดียวกัน มาร่วมกันระดมสมองในประเด็น “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ”

การระดมสมองร่วมกันระหว่างคนที่มีความรู้และประสบการณ์ด้านคุณธรรมที่แตกต่างกันนี้ ทำให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้สภาพปัญหาและความเป็นจริงที่เกิดขึ้น จนเกิดความคิดในการทำ ความดีร่วมกัน

ผลผลิตที่เกิดขึ้นจากการทำกิจกรรม คือ ความดีที่ทุกคนเห็นว่าต้องแก้ไขความประพฤติดของตนเอง และแสวงหาวิธีการสร้างความดีร่วมกันในรูปแบบของสิ่งที่ทำและไม่ทำ ซึ่งสรุปเป็นวรรคทองที่จะจำได้อย่างง่ายว่า “Idea-I do-I don't”

การระดมความคิดแสวงหาความดีและหนทางไปสู่ความดีนี้ ทำให้เกิดการ “ระเบิดจากข้างใน” ทุกคนพร้อมที่จะให้สัญญาประชาคม และยึดมั่นนำไปสู่การปฏิบัติจนเป็นวิถีชีวิต ความดีงามนี้จึง “ยั่งยืน”

¹ วีรวิท คงศักดิ์, ระเบิดจากข้างใน [online], ๒๕๖๗, แหล่งที่มา ;

https://www.ocsc.go.th/sites/default/files/attachment/article/wiirwith_raebidcchaakhaangain.pdf

[๖ มีนาคม ๒๕๖๗]

ดังนั้น แนวทางการทำกิจกรรมองค์กรคุณธรรม จึงจำเป็นต้องมีการทำสัตยาบันร่วมกันด้วยการลงชื่อให้สัญญาและประกาศต่อสาธารณะในรูปของ “ปฏิญญา” โดยติดประกาศคำขวัญหรือค่านิยมขององค์กรและวิธีปฏิบัติให้บรรลุความดีที่ทุกคนปรารถนาไว้ที่หน่วยงาน ซึ่งจะเป็นทั้งค้ำประกันสัญญาและการสร้างกระแส “ทำดี”

อย่างไรก็ดี การคิดกำหนดมาตรฐานความดีขององค์กรอาจจะไม่ครบถ้วนสมบูรณ์ จึงมีการนำวงจร Deming คือ การวางแผน-ปฏิบัติ-ตรวจสอบ-กำหนดมาตรฐาน หรือ Plan-Do-Check-Action (PDCA) มาประยุกต์ใช้ในการทบทวนปฏิญญาที่คิดในช่วงเริ่มต้น หลังจากปฏิบัติแล้ว ๓ ถึง ๖ เดือน

สำหรับปัจจัยแห่งความสำเร็จในการสร้างองค์กรคุณธรรมนี้ ขึ้นกับปัจจัยสามประการ

ประการแรก ความมุ่งมั่นผูกพันของผู้นำองค์กรทุกระดับในการให้การสนับสนุนและแสวงหาวิธีการเชิญชวนให้คนในองค์กรที่ยังมีปัญหาด้านความประพฤติเข้าร่วมโครงการโดยสมัครใจ

ประการที่สอง ผู้นำทุกระดับต้องปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่าง หรือ Role Model ตามปฏิญญาที่ทุกคนร่วมกัน “คิดและทำ” ตามสุภาษิตโบราณที่ว่า “ทำดีให้เด็กดู เป็นครูให้เด็กเห็น”

ประการที่สาม ผู้เกี่ยวข้องกับโครงการส่งเสริมคุณธรรมต้องคำนึงอยู่เสมอว่า การเปลี่ยนแปลงลักษณะนิสัยหรือจิตใจของคน จึงจำเป็นต้องใช้เวลาและการดำเนินการอย่างจริงจังต่อเนื่อง

ดังนั้น จึงไม่ควรกำหนดตัวชี้วัดเชิงปริมาณและเร่งรัดให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่เร็วจนเกินไป ซึ่งจะก่อให้เกิดการรายงานที่ขาดจริยธรรม และส่งผลให้สังคมคุณธรรมไม่มีโอกาสเกิดขึ้น

นอกจากนั้น ต้องไม่ลืมว่า การสร้างคุณธรรมต้อง “เริ่มที่ตนเอง” ไม่มีใครสั่งให้ผู้อื่นทำดีได้ ผู้บริหารองค์กรจึงต้องใช้ศิลปะในการสร้างสังคมคุณธรรม และให้กำลังใจคนในองค์กรอยู่เสมอด้วยการให้ข้อคิดที่ว่า “ทำดี ไม่ต้องเดี๋ยว” และ “ทำดี ง่ายนิดเดียว” องค์กรคุณธรรมจึงจะเกิดขึ้น

๒. แนวคิดคุณธรรมเป้าหมาย²

บทความแนวคิดคุณธรรมเป้าหมาย เขียนโดยพลอากาศเอก วีรวิท คงศักดิ์ เขียนให้สมาคมแห่งสถาบันพระปกเกล้า เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๒ มีข้อความดังนี้

มีคำถามอยู่เสมอว่า ประเทศไทยเป็นเมืองที่คนส่วนใหญ่นับถือศาสนาพุทธ และมีการส่งเสริมคุณธรรมที่กระทำในระดับชาติ แต่ทำไมจึงมีพฤติกรรมที่สะท้อนการขาดคุณธรรมอยู่เนือง ๆ ไม่เว้นแม้กระทั่งองค์กรที่ประกาศตนว่าเป็น “องค์กรคุณธรรม”

เรื่องนี้ต้องยอมรับว่า “จริง” เพราะคติโบราณได้บอกว่า “ปลาตัวเดียวเน่า ทำให้เหม็นไปทั้งข้อง”

ตัวอย่างเช่น ธนาคารแห่งหนึ่งที่มีชื่อเสียงมาก มีพนักงานเพียงคนเดียวแอบถอนเงินของลูกค้าในบัญชีที่ไม่เคลื่อนไหวไปใช้ เมื่อความปรากฏต่อสาธารณะ ลูกค้าทุกคนขาดความไว้วางใจถอนเงินจากธนาคารนั้น

² วีรวิท คงศักดิ์, แนวคิดคุณธรรมเป้าหมาย [online], ๒๕๖๒. แหล่งที่มา

https://www.ocsc.go.th/sites/default/files/attachment/article/wiirwith_khunthrrmepaahmaay.pdf

[๖ มีนาคม ๒๕๖๗]

หรือส่วนราชการหนึ่งทำเอกสารสิทธิ์อันเป็นที่ใจให้กับประชาชนเพียงไม่กี่ราย แต่ผลที่เกิดขึ้นทำให้ประชาชนทั่วไปที่ได้รับเอกสารสิทธิ์จากหน่วยงานนั้น ขาดความเชื่อมั่นว่า เอกสารสิทธิ์ที่ตนถืออยู่นั้น เป็นของจริงหรือไม่ และจะมีผลทางกฎหมายต่อตนหรือไม่ในอนาคต

หรือหน่วยงานหนึ่งของรัฐ ประชาชนไม่กล้าไปติดต่อกับงานคนเดียวต้องมีเพื่อนไปด้วย เพราะกลัวว่าอาจไม่ได้รับความเป็นธรรมจนถึงขั้นตกเป็นผู้ต้องหาคดีอาญา

ปรากฏการณ์เหล่านี้มีอีกมากมายในสังคมไทยจากการใช้บริการของหน่วยงานของรัฐ ทำให้ประชาชน “ขาดความเชื่อถือ ศรัทธา และไว้วางใจ” บุคคลและหน่วยงานของรัฐ ซึ่งพฤติกรรมเหล่านี้เกิดจากความบกพร่องเรื่อง “คุณธรรม” หรือความดีในจิตใจที่ทำให้เกิดประโยชน์ต่อผู้อื่นของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งมีหน้าที่ให้บริการประชาชน

ด้วยเหตุนี้ แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๔๙-๒๕๖๔) ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีเมื่อ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๔๙ ได้กำหนดให้ หน่วยงานของรัฐกำหนด “คุณธรรม เป้าหมาย” เพื่อใช้ในการรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้เกิดขึ้นในหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม

พร้อมกับแนะนำให้ใช้กระบวนการมีส่วนร่วมของคนในหน่วยงาน เปิดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้กันเองจนเกิด “ปฏิญญาคุณธรรม” แบบ “ระเบิดจากข้างใน” โดยกำหนดว่า “เราจะทำอะไร และไม่ทำอะไร”

จากนั้นควรนำวงจรเดมมิ่ง PDCA. (Plan Do Check Action) มาใช้ เพื่อให้ปฏิญญาคุณธรรมที่ร่วมกันคิดเกิดเป็น “มาตรฐานจริยธรรม” อันศักดิ์สิทธิ์ที่ทุกคนมุ่งมั่นนำไปปฏิบัติให้เกิด “คุณธรรม เป้าหมาย” อย่างยั่งยืน

ขณะเดียวกัน ได้เชิญชวนหน่วยงานภาคเอกชนและภาคประชาชนให้ร่วมทำกิจกรรมดังกล่าวด้วย โดยกำหนดให้มีการคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม จังหวัดคุณธรรม อำเภอคุณธรรม องค์กรคุณธรรม และชุมชนคุณธรรม เป็น “องค์กรส่งเสริมคุณธรรม” “องค์กรคุณธรรม” และ “องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ” ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

จากการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ มาสองปีเศษ พบว่า องค์กรที่ร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมยังขาดความเข้าใจความสำคัญของ “คุณธรรมเป้าหมาย” และไม่ได้นำวงจรเดมมิ่งมาใช้ในการพัฒนามาตรฐานจริยธรรม รวมถึงการมีส่วนร่วมของคนในองค์กรในการทำกิจกรรมยังมีจำกัด

ด้วยเหตุนี้ อนุกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จึงได้ให้นิยาม “คุณธรรมเป้าหมาย” เพื่อให้หน่วยงานของรัฐทำกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในปี ๒๕๖๒ ว่า

“เป็นคุณธรรมความดีงามที่สำคัญยิ่งซึ่งทุกคนในหน่วยงาน ต้องยึดถือเป็นความคิดและนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เพื่อดำรงไว้ซึ่งความเชื่อถือ ศรัทธา และไว้วางใจต่อตนเองและองค์กรของบุคคลทั่วไป”

ทั้งนี้ เนื่องจากการละเมิดคุณธรรมนี้จะทำให้การมีปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการ ไม่ตอบสนอง ความคาดหวัง หรืออาจมีผลเสียหายต่อชีวิตและทรัพย์สินของบุคคลที่เกี่ยวข้องได้ ซึ่งมีผลให้เสื่อมศรัทธาต่อองค์กร

สำหรับการจัดกิจกรรมเพื่อให้เกิดผลอย่างต่อเนื่องจนเป็นวิถีชีวิตนั้น หน่วยงานควรแนะนำให้ผู้ร่วมกิจกรรมหารือกันกำหนดการนัดหมายทำกิจกรรมเป็นประจำ เช่น พบกันทุกวันจันทร์เวลา ๑๒.๓๐ เป็นต้น

กำหนดนัดหมายนี้ เป็นข้อตกลงพื้นฐานที่สะท้อนความมุ่งมั่นในการทำกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ซึ่งจะเป็นตัวชี้วัดสำคัญที่จะคัดเลือกเป็น “องค์กรคุณธรรม” เนื่องจากสะท้อนความมี “วินัย” ของผู้ร่วมกิจกรรม

ในช่วงแรก ๆ ของการทำกิจกรรม ผู้รับผิดชอบควรแนะนำให้กลุ่มกิจกรรมระดมสมองหา “ปัญหาที่ยากแค้น” ด้วยการเริ่มคิดจากบทเรียนที่ผ่านมาองค์กรได้รับการร้องเรียนเรื่องใดบ้าง แล้วนำมาคัดเลือกว่าปัญหาใดที่มีความรุนแรงสูงสุดที่เกิดจากพฤติกรรมของคนในองค์กรเพียง ๑ ปัญหา เช่น สถานีดำรวจภูธรนาขยาด จังหวัดพัทลุง เลือกปัญหา “ทำไมประชาชนไม่ไว้ใจและหวาดกลัวตำรวจ” เป็นต้น

จากปัญหาดังกล่าว สมาชิกของกลุ่มจะระดมมองค้นหา “ความดีที่ยากทำ” เพื่อแก้ไขปัญหานั้น โดยเริ่มจากการปรับปรุงพฤติกรรมของตนเองอย่างไรจึงจดปัญหาได้ เพื่อวางแผนการปรับปรุงพฤติกรรมของคนในองค์กร (Plan)

แนวคิดในการปรับปรุงพฤติกรรมตนเองที่ผ่านการ “แลกเปลี่ยนเรียนรู้” จากการทำกิจกรรมนี้ จะได้รับการพัฒนาเป็น “ข้อตกลงคุณธรรม” ขั้นต้น เพื่อนำไปทดลองปฏิบัติตามแนวคิดของเดมมิ่ง ในขั้น Do

เมื่อทดลองปฏิบัติอย่างจริงจังไประยะหนึ่ง กลุ่มจะประเมินผลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนในกลุ่ม เพื่อปรับปรุงข้อตกลงให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม หรือเป็นขั้น Check ของเดมมิ่ง

ในขั้นสุดท้ายเมื่อกลุ่มมีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมที่นำไปสู่การดำรงรักษา “คุณธรรมเป้าหมาย” ได้แล้ว จึงร่วมกันกำหนด “ปฏิญญาคุณธรรม” ที่ทุกคนเห็นพ้องต้องกันว่าต้องปฏิบัติ (Do) และไม่ปฏิบัติ (Don't)

สำหรับกติกาของการประชุมร่วมกันของกลุ่มนั้น อย่างน้อยที่สุดควรมีอย่างน้อย ๓ ประการ คือ คิดเชิงบวก คิดถึงอนาคต และเริ่มเปลี่ยนแปลงการกระทำของตนเอง

ส่วนการใช้เวลาในการประชุมกลุ่มแต่ละครั้งไม่ควรใช้เวลานานเกินไป ระยะเวลาที่เหมาะสมของการประชุมไม่ควรเกิน ๑ ชั่วโมง เมื่อหมดเวลาผู้ประสานงานกลุ่มควรแนะนำให้ทุกคนกลับไปคิดเป็นการบ้านและนำมาเสนอในการประชุมกลุ่มในสัปดาห์ถัดไป จนได้ “ปฏิญญาคุณธรรม” ที่ทุกคนเห็นพ้องต้องกัน

เพื่อให้เกิดพันธะสัญญาในการนำไปสู่การปฏิบัติ หน่วยงานควรทำข้อตกลงเป็นลายลักษณ์อักษร โดยให้ทุกคนที่ร่วมกิจกรรมลงชื่อด้วย

พร้อมกับติดประกาศ “คุณธรรมเป้าหมาย” และ “จะทำอะไรและไม่ทำอะไร (Do & Don't)” ที่สำนักงานของหน่วยงานให้เห็นเด่นชัด เพื่อเป็นพันธะสัญญาต่อผู้รับบริการด้วย

หลังจากนั้น ผู้นำองค์กรควรเชิญชวนให้มีกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง เช่น นำความดีงามที่องค์กรเคยปฏิบัติจนได้รับการยกย่องมาช่วยกันหาว่า “ทำอย่างไรที่พวกเราจะดำรงรักษาความดีนี้ได้” เพื่อเป็นคุณธรรมเป้าหมายอันใหม่ที่ทุกคนจะช่วยกันกำหนดพฤติกรรมอันพึงประสงค์ในรูปของ Do & Don't ต่อไปอีก

สำหรับขั้นตอนการปฏิบัติในขั้นต้นเพื่อให้ได้รับการยกย่องเป็น “องค์กรส่งเสริมคุณธรรม” นั้น หน่วยงานต้องดำเนินการให้เป็นรูปธรรม ๓ ขั้นตอน คือ

ขั้นที่ ๑ รวมตัวกันมากกว่าครึ่งหนึ่งของคนในองค์กรว่า “จะร่วมกิจกรรมองค์กรคุณธรรม”

ขั้นที่ ๒ ร่วมกันกำหนด “คุณธรรมเป้าหมาย” จาก “ปัญหาที่อยากแก้และความดีที่อยากทำ”

ขั้นที่ ๓ กำหนดแผนการปฏิบัติตาม PDCA เพื่อให้เกิด “ปฏิญญาคุณธรรม” แบบ “ระเบิดจากข้างใน”

เมื่อได้รับการยกย่องเป็น “องค์กรส่งเสริมคุณธรรม” แล้ว หน่วยงานควรทำกิจกรรมต่อตามคู่มือที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกำหนด เพื่อยกระดับเป็น “องค์กรคุณธรรม” และ “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ”

อย่างไรก็ดี ปัจจัยของความสำเร็จของกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมนี้อยู่ที่ การสนับสนุนของผู้นำองค์กรเพื่อให้มีการทำกิจกรรมอย่างต่อเนื่องจนตกผลึกความคิดเห็นของกลุ่ม และยอมรับนำปฏิญญาคุณธรรมไปปฏิบัติเพื่อเป็นแบบอย่างให้กับคนในหน่วยงาน

ทั้งนี้ เพราะผลผลิตของการทำกิจกรรมนี้จะเป็น “มาตรฐานจริยธรรม” ที่เกิดจากคนในองค์กรเอง ทำให้เป็นสิ่งที่มีความหมายซึ่งทุกคนในองค์กรพร้อมที่จะนำไปสู่การปฏิบัติจนเป็น “วัฒนธรรมองค์กร”

“ความเชื่อถือ ศรัทธา และไว้วางใจ” จากประชาชนผู้รับบริการก็จะกลับมาสู่หน่วยงานคุณธรรมอย่างมั่นคงและยั่งยืน

กระบวนการ/ขั้นตอน สร้างองค์ความรู้ที่ดำเนินการภายในสำนัก/กลุ่มงาน

จากแนวคิดระเบิดจากภายในและคุณธรรมเป้าหมายตามบทความที่ได้กล่าวมาแล้วนั้น การจะแก้ไขปัญหาขององค์กรหรือชุมชน จึงต้องอาศัยความสามัคคีและความร่วมมือจากสมาชิกทุกคนในองค์กรนั้น ๆ ด้วยเหตุนี้ สำนักการงานการประชุมชนและชลเลขจึงได้นำแนวคิดดังกล่าวมาใช้ในกระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยแบ่งการดำเนินการเป็น ๒ ระดับ คือ ระดับกลุ่มงาน และระดับสำนัก ดังนี้

๑. การดำเนินการระดับกลุ่มงาน

ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและการประชุมและชาวเลขได้มอบนโยบายโดยสั่งการผ่านการประชุมผู้บังคับบัญชากลุ่มงานให้ทุกกลุ่มงานดำเนินการพิจารณาทบทวน “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” โดยให้พิจารณาทบทวนจาก “คุณธรรมเป้าหมาย” และ “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และยึดหลักการระเบิดจากข้างในและหลักคุณธรรมเป้าหมายตามที่ได้กล่าวมาแล้ว



ปฏิญญาคุณธรรม
และพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)
ของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

ปฏิญญาคุณธรรม

สำนักrayงานการประชุมและชวเลข

กตัญญูเป็นหลัก เน้นหนักสุจริต ประพฤติกิจมีวินัย
ใสใจศาสนา มีจิตอาสา น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

คุณธรรมเป้าหมาย

Do's

๑. ปฏิบัติงานในเวลาราชการ
อย่างเต็มกำลังความสามารถ
๒. รายงานผลการปฏิบัติราชการ
ประจำวันซึ่งสามารถตรวจสอบได้
ตามข้อเท็จจริง
๓. ปฏิบัติตามหลักคำสอน
ของศาสนา
๔. ช่วยเหลืองานส่วนรวม
ด้วยความเต็มใจโดยไม่หวัง
ผลตอบแทน
๕. ใช้ทรัพยากรของสำนักงาน
อย่างประหยัดและคุ้มค่า
๖. มีคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่
ราชการเพื่อตอบแทนคุณแผ่นดิน

Don'ts

๑. เบียดบังเวลาราชการ
๒. ไม่สามารถตรวจสอบรายงาน
ผลการปฏิบัติราชการประจำวันได้
๓. ขาดความเคารพ เลื่อมใส
ศรัทธาในศาสนา
๔. เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน
และพวกพ้องเป็นสำคัญ
๕. ใช้ทรัพยากรของสำนักงานสิ้น
เปลืองไม่เห็นคุณค่า
๖. ไร้คุณธรรม ไม่มีจิตสำนึก
รักแผ่นดินเกิด






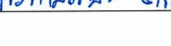
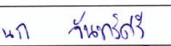
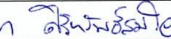
พิจารณาทบทวน
 “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 ของกลุ่มงานบริหารทั่วไป
 สำนักรายงานการประชุมและตัวเลข

หัวข้อ คุณธรรม	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)
วินัย	- ปฏิบัติงานในเวลาราชการอย่าง เต็มกำลังความสามารถ - ปฏิบัติหน้าที่ตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาโดย เคร่งครัด	- เบียดบังเวลาราชการ - ไม่รักษาความลับของทางราชการ
สุจริต	- รายงานผลการปฏิบัติราชการ ประจำวันซึ่งสามารถตรวจสอบ ได้ตามข้อเท็จจริง	- ไม่สามารถตรวจสอบรายงานผลการปฏิบัติ ราชการประจำวันได้
ศาสนา	- ปฏิบัติตามคำสอนของศาสนา	- ขาดความเคารพ เลื่อมใส ศรัทธาในศาสนา
จิตอาสา	- ช่วยเหลืองานส่วนรวมและงาน สาธารณประโยชน์ด้วยความเต็ม ใจโดยไม่หวังผลตอบแทน - เข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ที่จัดขึ้น โดยสำนัก/สำนักงานอย่างเต็มใจ	- เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนและพวกพ้อง เป็นสำคัญ
พอเพียง	- ใช้ทรัพยากรของสำนักงาน อย่างประหยัดและคุ้มค่า - ดำรงชีวิตโดยยึดหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	- ใช้ทรัพยากรของสำนักงานสิ้นเปลือง ไม่เห็นคุณค่า
กตัญญู	- มีคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ ราชการเพื่อตอบแทนคุณแผ่นดิน	- ไร้คุณธรรม ไม่มีจิตสำนึกรักแผ่นดินเกิด

ลำดับ	ชื่อสกุล	ลายมือชื่อ
๑	นางพิมพ์ลักษณ์ กระจ่างศรี	พิมพ์ลักษณ์ กระจ่างศรี
๒	นางนันทพร แก้วมะเร็ง	นันทพร แก้วมะเร็ง
๓	นางสาวเกษมศรี ไชยลังกาพิงค์	เกษมศรี ไชยลังกาพิงค์
๔	นางสาวชัชสรลี ยิ้มศรีใส	ชัชสรลี ยิ้มศรีใส
๕	นางสาวปทุมรัตน์ รุ่งโรจน์	ปทุมรัตน์ รุ่งโรจน์

พิจารณาบททวน
 “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 ของกลุ่มงานรายงานการประชุม
 สำนักรายงานการประชุมและชวเลข

หัวข้อ คุณธรรม	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)
วินัย	- รักษาความลับของทางราชการเป็นสำคัญ	- เปิดเผยความลับของทางราชการ
สุจริต	- ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้	- ไม่ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีผลประโยชน์ส่วนตัวแอบแฝง
ศาสนา	- ปฏิบัติตามคำสอนของศาสนา	- ขาดความเคารพ เลื่อมใส ศรัทธาในศาสนา
จิตอาสา	- ช่วยเหลืองานส่วนรวมด้วยความเต็มใจ	- ไม่เสียสละตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม
พอเพียง	- ดำรงตนด้วยความพอเพียง พออยู่พอกิน ให้เหมาะสมกับฐานะของตนเอง	- ฟุ่มเฟือย ไม่ประหยัด
กตัญญู	- ดำรงตนด้วยความกตัญญู ทั้งต่อครอบครัว ผู้มีพระคุณ องค์กร และประเทศชาติ	- ขาดคุณธรรม

ลำดับ	ชื่อสกุล	ลายมือชื่อ
๑	นางสาววาสนา ยิ่งสุข	
๒	นางสาวพรพิมล ปัญจกุล	
๓	นายจักรกฤษณ์ ศรีกล้า	
๔	นางสาวอณัญญา โสภณวัฒนาสิงห์	
๕	นางสาวชรินทร์ทิพย์ ศรีสุวรรณ	
๖	นางสาวประกายเพชร ศิริรักษ์	
๗	นางสาวปาริมาภรณ์ ปูนกลาง	
๘	นางสาวปานชนก จันทร์ศรี	
๙	นางสาววนิดา ศิริทรัพย์สมใจ	

พิจารณาทบทวน
 “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 ของกลุ่มงานหมายเลข ๑
 สำนักrayงานการประชุมและชวเลข

หัวข้อ คุณธรรม	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)
วินัย	- รักษาความลับของทางราชการเป็นสำคัญ	- ไม่เก็บรักษาความลับของทางราชการ - เบียดบังเวลาราชการ
สุจริต	- สามารถตรวจสอบผลการปฏิบัติงานราชการประจำวันได้	- ไม่สามารถตรวจสอบรายงานผลการปฏิบัติราชการประจำวันได้
ศาสนา	- ปฏิบัติตามคำสอนของศาสนา	- ดุหมั่นความศรัทธา
จิตอาสา	- ช่วยเหลืองานส่วนรวมและงานสาธารณะด้วยความเต็มใจ	- เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตัวเป็นสำคัญ
พอเพียง	- ใช้ทรัพยากรของสำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า	- ใช้ทรัพยากรของสำนักงานสิ้นเปลือง ไม่เห็นคุณค่า
กตัญญู	- มีคุณธรรม กตัญญู	- ขาดจิตสำนึกและขาดคุณธรรม

ลำดับ	ชื่อสกุล	ลายมือชื่อ
๑	นายจิรายุส จินข้าง	
๒	นายวินัย และใหม่	
๓	นางสาวธันย์ธิดา คำเอม	
๔	นางสาวจิตติมา แก้วงาม	
๕	นางนุชนิชา เทียนทอง	
๖	นางสาวปิยวรรณ พุทธาวงษ์	
๗	นางสาวศศิมา แสงหิ่งห้อย	
๘	นางสาวอารีวรรณ นพรัตน์สมบูรณ์	
๙	นางสาวชรินทร์ทิพย์ ลัดลอย	
๑๐	นางสาวอรวรรณ เอกบุตร	
๑๑	นางสาวจันทร์ตรี เปรมสมิทธิ์	
๑๒	นางสาววรรณุช ทรวงแสงวง	
๑๓	นางสาวชลธิชา ขำมงคล	
๑๔	นางสาวกรวีร์ ดีเยี่ยม	
๑๕	นางสาวกนกวรรณ จันทร์สุคนธ์	

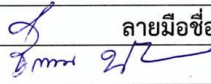




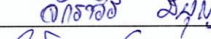


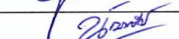

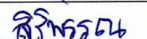
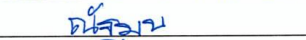
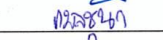
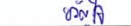

พิจารณาบทพจน
 “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 ของกลุ่มงานขวเลข ๒
 สำนักgrayงานการประชุมและขวเลข

หัวข้อ คุณธรรม	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)
วินัย	- รักษาความลับของทางราชการเป็นสำคัญ	- ไม่เก็บรักษาความลับของทางราชการ - เบียดบังเวลาราชการ
สุจริต	- สามารถตรวจสอบผลการปฏิบัติงานราชการประจำวันได้	- ไม่สามารถตรวจสอบรายงานผลการปฏิบัติงานราชการประจำวันได้
ศาสนา	- ปฏิบัติตามคำสอนของศาสนา	- ดุหมั่นความศรัทธา
จิตอาสา	- ช่วยเหลืองานส่วนรวมและงานสาธารณะด้วยความเต็มใจ	- เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนเป็นสำคัญ
พอเพียง	- ใช้ทรัพยากรของสำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า	- ใช้ทรัพยากรของสำนักงานสิ้นเปลือง ไม่เห็นคุณค่า
กตัญญู	- มีคุณธรรม กตัญญู	- ขาดจิตสำนึกและขาดคุณธรรม

ลำดับ	ชื่อสกุล	ลายมือชื่อ
๑	นางวิมล แจ้งอัครตะ	
๒	นางสาวพรเพ็ญ ทองประเสริฐ	
๓	นางสาวภิญญาดา คูหาเรืองรอง	
๔	นางดวงทิพย์ อินบุญนะ	
๕	นางสาวทิพวรรณ วันโชค	
๖	นางสาวเยาวเรศ อุดแน่น	
๗	นางสาวภรภัทร วงศ์สุภา	
๘	นางสาวสุพิชญ์ลักษณ์ หาญพิทักษ์สุข	
๙	นางสาวอรนิตย์ ฤทธิมัต	
๑๐	นางสาวอัจฉริยา เอี่ยมโอสฐ์	
๑๑	นางสาวขวัญดาว มหากิจศิริ	
๑๒	นางปณณณ์นิษฐา ตาขกุล	
๑๓	นางสาวอรุวารรณ จันทะพรม	
๑๔	นางสาวสุชารัตน์ เกสัชชา	
๑๕	นางสาวชนัญชิตา กองคำ	
๑๖	นางสาวสุกัญญา สิริกิจฉนิชย์	
๑๗	นางสาวดวงใจ พิมพ์ชัย	

พิจารณาทบทวน
 “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 ของกลุ่มงานขเลข ๓
 สำนักgrayงานการประชุมและขเลข

หัวข้อ คุณธรรม	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)
วินัย	- อุทิศเวลานอกเวลาราชการด้วยความเต็มใจ	- ไม่เก็บรักษาความลับของทางราชการ
สุจริต	- เขียนรายงานผลการปฏิบัติราชการประจำวัน	- ไม่สามารถตรวจสอบรายงานผลการปฏิบัติราชการประจำวันได้
ศาสนา	- ประพฤติตนตามหลักศาสนา โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม	- ขาดความเคารพ เลื่อมใส ศรัทธาในศาสนา
จิตอาสา	- ช่วยเหลืองานส่วนรวมและงานสาธารณะด้วยความเต็มใจ	- เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนและพวกพ้องเป็นสำคัญ
พอเพียง	- ใช้ทรัพยากรของสำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า	- ใช้ทรัพยากรของสำนักงานสิ้นเปลืองไม่เห็นคุณค่า
กตัญญู	- มีคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อตอบแทนคุณแผ่นดิน	- ไร้คุณธรรม ไม่มีจิตสำนึกรักแผ่นดินเกิด

ลำดับ	ชื่อสกุล	ลายมือชื่อ
๑	นางธีรวรรณ นราพงศ์	
๒	นางชลภััสสรณ์ ต่ายชานา	
๓	นางสาวอรกมล พรหมยรัตน์	
๔	นางสาวนิมิตดา เย็นสบาย	
๕	นางสาวลลนา ธรรมแสง	
๖	นายจักราวีร์ มีบุญ	
๗	นางสาวมิ่งขวัญ พึ่งรัตน์มงคล	
๘	นางสาวศรีอนงค์ นิสภา	
๙	นางสาวอรอุมา วิเศษรัตน์กุล	
๑๐	นางสาวนัญนรีญ์ วงศ์รัตนธีรกุล	
๑๑	นายธนพงษ์ บุญยงค์	
๑๒	นางสาวสิริพรรณ สาทรายทองคำ	
๑๓	นางสาวณัฐมน มีเจริญ	
๑๔	นางสาวกมลชนก เจาะดี	
๑๕	นางสาวขวัญใจ พิมพ์ชัย	

พิจารณาบทพจน
 “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 ของกลุ่มงานฯ เลข ๔
 สำนักรายงานการประชุมและฯ เลข

หัวข้อ คุณธรรม	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)
วินัย	- ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาโดยเคร่งครัด	- ไม่ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา
สุจริต	- ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง	- ททุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ศาสนา	- ประพฤติตนตามหลักศาสนา โดยยึด หลักคุณธรรม จริยธรรม	- ขาดความเคารพ เลื่อมใส ศรัทธาในศาสนา
จิตอาสา	- อุทิศตนเสียสละเพื่อประโยชน์ ส่วนรวม	- คำนึงถึงแต่ประโยชน์ส่วนตน
พอเพียง	- ใช้ทรัพยากรของสำนักงานอย่าง ประหยัดและคุ้มค่า	- ใช้ทรัพยากรของสำนักงานสิ้นเปลือง ไม่เห็นคุณค่า
กตัญญู	- มีจิตสำนึกรู้คุณต่อผู้มีพระคุณ องค์กร และประเทศชาติ	- ขาดจิตสำนึกรู้คุณต่อผู้มีพระคุณ องค์กร และประเทศชาติ

ลำดับ	ชื่อสกุล	ลายมือชื่อ
๑	นางจิตติรัตน์ คงสมจิตต์	
๒	นางสาวลัดดาวัลย์ รัตนบุรี	
๓	นางสาวอมลวันท์ พันธุ์ชนะพล	
๔	นางสาวนิจกานต์ นิยมกุล	
๕	นางสาวมยุรี แก่นสาร	
๖	นางสาวศรัญญา สิงห์เชิด	
๗	นางสาววิภากริณี ณ ตะกั่วทุ่ง	
๘	นางสาวจิตติมา ม่วงศิริ	
๙	นางสาวเปล่งฉวี ศิริทโร	
๑๐	นางสาวลลิตาภรณ์ ไร่ไพพักตร์	
๑๑	นางสาวโสธยา ปลื้มรุ่งโรจน์	
๑๒	นายนนทศักดิ์ ไพฤทธิ์	
๑๓	นางสง่า แทบทาม	
๑๔	นางสาวราตรี ศิริคุณานนท์	
๑๕	นางสาวจรรภักดิ์ รักกะเปา	

การติดตามประเมินผลในระดับกลุ่มงาน
“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. กลุ่มงานบริหารทั่วไป

มีจำนวนบุคลากรทั้งสิ้น ๕ คน สามารถปฏิบัติตามได้ครบถ้วนทุกข้อ

๒. กลุ่มงานรายงานการประชุม

มีจำนวนบุคลากรทั้งสิ้น ๙ คน สามารถปฏิบัติตามได้ครบถ้วนทุกข้อ

๓. กลุ่มงานชวเลข ๑

มีจำนวนบุคลากรทั้งสิ้น ๑๕ คน สามารถปฏิบัติตามได้ครบถ้วนทุกข้อ

๔. กลุ่มงานชวเลข ๒

มีจำนวนบุคลากรทั้งสิ้น ๑๗ คน สามารถปฏิบัติตามได้ครบถ้วนทุกข้อ

๕. กลุ่มงานชวเลข ๓

มีจำนวนบุคลากรทั้งสิ้น ๑๕ คน สามารถปฏิบัติตามได้ครบถ้วนทุกข้อ

๖. กลุ่มงานชวเลข ๔

มีจำนวนบุคลากรทั้งสิ้น ๑๕ คน สามารถปฏิบัติตามได้ครบถ้วนทุกข้อ

๒. การดำเนินการในระดับสำนัก

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักรายงานการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวบรวมข้อมูลจากการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของแต่ละกลุ่มงานมาทบทวนและปรับปรุง โดยผ่านกระบวนการวิเคราะห์ ประมวลผล จัดทำเป็นปฏิญญาคุณธรรม ของสำนักรายงานการประชุมและชวเลข นำเสนอเข้าที่ประชุมในระดับสำนัก โดยจัดเป็นกิจกรรมการติดตามและทบทวนผลการดำเนินการตาม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักรายงานการประชุมและชวเลข ขึ้นในวันศุกร์ที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุม CA 330 ชั้น ๓ อาคารรัฐสภา ซึ่งที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบปฏิญญาคุณธรรม และการทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ตามที่คณะทำงาน STRONG ของสำนักรายงานการประชุมและชวเลขได้นำเสนอ และนอกเหนือจากการกำหนดปฏิญญาคุณธรรมให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู แล้ว ที่ประชุมยังให้ความสำคัญกับเรื่อง “ศาสนา” อีกเรื่องหนึ่ง และเห็นควรให้นำมากำหนดไว้เป็นอีกข้อหนึ่งในคุณธรรมเป้าหมายของสำนักรายงานการประชุมและชวเลขด้วย



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง
ต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส
ของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



วันศุกร์ที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุมหมายเลข CA ๓๓๐
ชั้น ๓ อาคารรัฐสภา (สว.)

นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล ผู้อำนวยการสำนักrayงานการประชุมและชวเลข
พร้อมด้วยบุคลากรสำนักrayงานการประชุมและชวเลข ร่วมกันจัดกิจกรรมระดมความคิดทบทวน
"ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ" เพื่อร่วมกันทบทวน ระดมความคิดเห็น และกำหนดคุณธรรม
เป้าหมายของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ
ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อขับเคลื่อน ส่งเสริม และรักษามาตรฐาน
ซึ่งการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อไป

สำนักrayงานการประชุมและชวเลข





ฉบับที่ ๔๐ เดือนธันวาคม ๒๕๖๖



ปณิธานคุณธรรม



สำนักrayงานการประชุมและชวเลข

กตัญญูเป็นหลัก เน้นหนักสุจริต ประพฤติกิจมีวินัย
ใสใจศาสนา มีจิตอาสา น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

คุณธรรมเป้าหมาย



๑. ปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะการรักษาความลับของทางราชการ
๒. รายงานผลการปฏิบัติราชการประจำวันซึ่งสามารถตรวจสอบได้ตามข้อเท็จจริง
๓. ปฏิบัติตามหลักคำสอนของศาสนา
๔. ช่วยเหลืองานส่วนรวมและงานสาธารณประโยชน์ด้วยความเต็มใจ
๕. ใช้ทรัพยากรของสำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า
๖. มีคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อตอบแทนคุณแผ่นดิน



๑. ไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบในเรื่องการรักษาความลับของทางราชการ
๒. ไม่สามารถตรวจสอบรายงานผลการปฏิบัติราชการประจำวันได้
๓. ขาดความเคารพ เลื่อมใส ศรัทธาในศาสนา
๔. เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนและพวกพ้องเป็นสำคัญ
๕. ใช้ทรัพยากรของสำนักงานสิ้นเปลืองไม่เห็นคุณค่า
๖. ขาดคุณธรรม ไม่มีจิตสำนึกรักแผ่นดินเกิด

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. Facebook สำนักวิทยงานการประชุมและชวเลข โดยเผยแพร่เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

สำนักวิทยงานการประชุมและชวเลข สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
เผยแพร่โดย Digie Meepooh · 15 ธันวาคม 2023 · 🌐

วันศุกร์ที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖
เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมหมายเลข CA ๓๓๐ ชั้น ๓ อาคารรัฐสภา (สว.)

นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล ผู้อำนวยการสำนักวิทยงานการประชุมและชวเลข พร้อมด้วยบุคลากรสำนักวิทยงานการประชุมและชวเลข ร่วมกันจัดกิจกรรมระดมความคิดเห็นทบทวน "ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ" เพื่อร่วมกันทบทวน ระดมความคิดเห็น และกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักวิทยงานการประชุมและชวเลข ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้... ดูเพิ่มเติม

วันที่ ๑๖ เดือนธันวาคม ๒๕๖๖

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียง
ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส
ของสำนักวิทยงานการประชุมและชวเลข
ประจำปงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

วันศุกร์ที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

+5

๔. Facebook ชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยเผยแพร่เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๗


4 มกราคม เวลา 10:51 น. · 🌐





สำนักงานการประชุมและชวเลข สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
เผยแพร่โดย Digie Meepooh · 15 ธันวาคม 2023 · 🌐

วันศุกร์ที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖
เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมหมายเลข CA ๓๓๐ ชั้น ๓ อาคารรัฐสภา (สว.)
นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล ผู้อำนวยการสำนักงานการประชุมและชว... ดูเพิ่มเติม

👍 1

👍 ถูกใจ 🗨 แสดงความคิดเห็น ➦ แชร์

 เขียนความคิดเห็น... 🗨 😊 📷 📺 🗨

๕. Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. โดยเผยแพร่เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๗

 **คุณธรรม ข้าราชการ สว.**
4 มกราคม เวลา 10:48 น. · 





 **สำนักgrayงานการประชมและชวเลข สำนักงานเลขาธิการ รุฉมิสภา**
เผยแพร่โดย Digie Meepooh · 15 ธันวาคม 2023 · 

วันศุกรที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖
เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมหมายเลข CA ๓๓๐ ชั้น ๓ อาคารรัฐสภา (สว.)
นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล ผู้อำนวยการสำนักgrayงานการประชมและช...
[ดูเพิ่มเติม](#)

 2

ถูกใจ แสดงความคิดเห็น แชร์

ผลลัพธ์ที่ได้จากการจัดกิจกรรม

การจัดกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา นั้น สำนักrayงานการประชุมและชวเลขได้จัดการประชุมโดยมีบุคลากรภายในสำนักเข้าร่วมคิดเป็นร้อยละ ๙๑ เพื่อร่วมกันทบทวนปรับปรุงปฏิญญาคุณธรรมและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับเรื่อง “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อให้เกิดความเข้าใจร่วมกันซึ่งนำไปสู่การกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยบุคลากรทั้งหมดที่เข้าร่วมประชุมมีความเห็นร่วมกันว่า คุณธรรมเป้าหมายของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ยังคงยึดหลักคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

อนึ่ง สำนักrayงานการประชุมและชวเลขได้ให้ความสำคัญเกี่ยวกับการดำเนินการด้านศาสนา มาโดยตลอด ดังนั้น บุคลากรส่วนใหญ่จึงเห็นควรให้เพิ่มคุณธรรมเป้าหมายในหัวข้อ “ศาสนา” เพิ่มเติม เข้าไปด้วยอีกหนึ่งหัวข้อ

จึงปรากฏเป็นคุณธรรมเป้าหมายของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข คือ **กตัญญูเป็นหลัก เน้นหนักสุจริต ประพฤติกมีวินัย ใส่ใจศาสนา มีจิตอาสา น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง**

และเพื่อให้บุคลากรสำนักrayงานการประชุมและชวเลข มีแนวปฏิบัติร่วมกันและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ที่ประชุมสำนักrayงานการประชุมและชวเลขจึงได้ร่วมกันกำหนด พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ให้สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของสำนักrayงานการประชุมและชวเลขทั้ง ๖ ประการ และสะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ประโยชน์ที่ได้จากการจัดกิจกรรม

บุคลากรของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข ประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มีความสามัคคี เสียสละตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม โดยมีคุณธรรมเป้าหมายเป็นตัวกำหนดให้ทุกคนปฏิบัติตนให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ส่งผลให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ปฏิบัติภารกิจตามหน้าที่และอำนาจได้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด ทั้งนี้ สำนักrayงานการประชุมและชวเลขจะมีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักในไตรมาสที่ ๓ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อนำผลการติดตามดังกล่าวมาพัฒนาคุณธรรมเป้าหมาย และพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ของสำนักrayงานการประชุมและชวเลขต่อไป

บรรณานุกรม

วีรวิท คงศักดิ์. แนวคิดระเบิดจากข้างใน [online]. ๒๕๖๐. แหล่งที่มา :

https://www.ocsc.go.th/sites/default/files/attachment/article/wiirwith_raebidcchaakkhaa%20ngain.pdf [๖ มีนาคม ๒๕๖๗]

วีรวิท คงศักดิ์. แนวคิดคุณธรรมเป้าหมาย [online]. ๒๕๖๒. แหล่งที่มา :

https://www.ocsc.go.th/sites/default/files/attachment/article/wiirwith_khunthrmepaah%20maay.pdf [๘ มีนาคม ๒๕๖๗]

ภาคผนวก

คำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรีการประชุมและชวเลข เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต



คำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรีการประชุมและชวเลข

ที่ ๒๔/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักนายกรัฐมนตรีการประชุมและชวเลข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ บัญญัติให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้แก่ข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้เป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการดำเนินงานของทางราชการ ทั้งนี้ การดำเนินการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นไปตามบทบัญญัติดังกล่าว คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ได้เห็นชอบให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยบูรณาการเป็นตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อวัดระดับความสำเร็จในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ดังนั้น เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักนายกรัฐมนตรีการประชุมและชวเลข เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยการรักษาและต่อยอดการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างยั่งยืน สำนักนายกรัฐมนตรีการประชุมและชวเลข จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักนายกรัฐมนตรีการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย

คณะที่ ๑ คณะทำงานขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประกอบด้วย

- | | |
|-------------------------------|-------------------|
| ๑. นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๒. นางสาววาสนา ยังสุข | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๓. นางวิมล แจ้งอัคร | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๔. นายจิรายุส จินช้าง | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๕. นายจักรกฤษณ์ ศรีกล้า | ประธานคณะทำงาน |
| ๖. นางสาวนิตดา ศิริทรัพย์สมใจ | คณะทำงาน |
| ๗. นางสาวประกายเพชร ศิริรักษ์ | คณะทำงาน |
| ๘. นางสาวปาริมาภรณ์ ปูนกลาง | คณะทำงาน |
| ๙. นางสาวปานชนก จันทร์ศรี | คณะทำงาน |
| ๑๐. นางสาวปทุมรัตน์ รุ่งโรจน์ | คณะทำงาน |

๑๑. นางนันทพร แก้วมะเร็ง	คณะกรรมการ
๑๒. นางสาวปิยวรรณ พุทธาวงษ์	คณะกรรมการ
๑๓. นางสาวธัญธิชา คำเอม	คณะกรรมการ
๑๔. นางสาวจันทร์ตรี เปรมสมิทธิ์	คณะกรรมการ
๑๕. นางสาวชนัญชิตา กองคำ	คณะกรรมการ
๑๖. นางสาวขวัญดาว มหากิจศิริ	คณะกรรมการ
๑๗. นายจักราวีร์ มีบุญ	คณะกรรมการ
๑๘. นางสาวอรกมล พรหมยารัตน์	คณะกรรมการ
๑๙. นางสาวชัชสรีย์ ยิ้มศรีใส	คณะกรรมการ
๒๐. นางสาวชรินทร์ทิพย์ ศรีสุวรรณ	คณะกรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

๑) ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของสำนัก
รายงานการประชุมและตัวเลข ตามแผนบูรณาการฯ

๒) ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักรายงานการประชุมและตัวเลข ตามแผนบูรณาการฯ

๓) ดำเนินการขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม

๔) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางที่สำนักงานกำหนด

๕) รายงานผลการดำเนินการโครงการและกิจกรรมตามแผนบูรณาการฯ และรายงาน
รายไตรมาสตามที่สำนักงานกำหนด

๖) ดำเนินการอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

**คณะที่ ๒ คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมาสนา
หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์
ประกอบด้วย**

๑. นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
๒. นางฐิติรัตน์ คงสมจิตต์	ประธานคณะกรรมการ
๓. นายจักรกฤษณ์ ศรีกล้า	รองประธานคณะกรรมการ
๔. นางสาวศศิมา แสงหิ้วย้อย	คณะกรรมการ
๕. นางสาววรรณุช ทรวงแสง	คณะกรรมการ
๖. นางสาวภิญญาดา คูหาเรืองรอง	คณะกรรมการ
๗. นายธนพงษ์ บุญยงค์	คณะกรรมการ
๘. นางสาวมิ่งขวัญ พึ่งรัตน์มงคล	คณะกรรมการ
๙. นางสาวมยุรี แก่นสาร	คณะกรรมการ
๑๐. นางสาวจิตติมา ม่วงศิริ	คณะกรรมการ
๑๑. นางสาวศรัญญา สิงห์เชิด	คณะกรรมการ
๑๒. นายนนทศักดิ์ ไพฤทธิ	คณะกรรมการ
๑๓. นางสาวราตรี ศิริคุณานนท์	คณะกรรมการ

- | | |
|----------------------------------|----------------------|
| ๑๔. นางสาวชรินทร์ทิพย์ ศรีสุวรรณ | คณะทำงาน |
| ๑๕. นางสาวปานชนก จันทร์ศรี | คณะทำงาน |
| ๑๖. นางสาวอมลวันท์ พันธุ์ชนะพล | คณะทำงานและเลขานุการ |
- มีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้**

๑) ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต และจัดทำรายงานตามแผนบูรณาการฯ

๒) ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตอาสาธรรมะ)

๓) จัดมุมจริยธรรม

๔) ดำเนินการประชาสัมพันธ์โครงการกิจกรรมตามที่สำนักงานกำหนด

๕) ดำเนินการอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

คณะที่ ๓ คณะทำงานด้านสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ

ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประกอบด้วย

- | | |
|--------------------------------|----------------------|
| ๑. นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๒. นางสาววาสนา ยังสุข | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๓. นางพิมพ์ลักษณ์ กระจ่างศรี | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๔. นางธีรวรรณ นราพงศ์ | ประธานคณะทำงาน |
| ๕. นางสาวศรีอนงค์ นิสภา | คณะทำงาน |
| ๖. นางสาวชนัญชิตา กองคำ | คณะทำงาน |
| ๗. นางสาวอรกมล พรหมยรัตน์ | คณะทำงาน |
| ๘. นางสาวปทุมรัตน์ รุ่งโรจน์ | คณะทำงาน |
| ๙. นางสาวเกษมศรี ไชยลังกาพิงค์ | คณะทำงานและเลขานุการ |

มีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

๑) ดำเนินการจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การเฝ้าระวังการทุจริตและการประชาสัมพันธ์ การดำเนินการของสำนักรายงานการประชุมและขวเลข ตามแผนบูรณาการฯ

๒) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและสำรวจความพึงพอใจผู้รับบริการของสำนักรายงานการประชุมและขวเลข

๓) เพิ่มประสิทธิภาพข้อร้องเรียน ของสำนักรายงานการประชุมและขวเลข

๔) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์โครงการกิจกรรมตามที่สำนักงานกำหนด

๕) ดำเนินการอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

คณะที่ ๔ คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข ประกอบด้วย

- | | |
|--------------------------------|----------------------|
| ๑. นางนันทพร แก้วมะเร็ง | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. นางสาวจันทร์ตรี เปรมสมิทธิ์ | คณะทำงาน |
| ๓. นางสาวภิญญา คุหาเรีองรอง | คณะทำงาน |
| ๔. นางสาวอรอุมา วิเศษรัตน์ากุล | คณะทำงาน |
| ๕. นายนนทศักดิ์ ไพลุทธิ์ | คณะทำงาน |
| ๖. นางสาวปานชนก จันทร์ศรี | คณะทำงาน |
| ๗. นางสาวมยุรี แก่นสาร | คณะทำงานและเลขานุการ |

มีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

๑) ดำเนินการคัดเลือก/สรรหา กำหนดวิธีการคัดเลือก/สรรหาภายในสำนักrayงาน
การประชุมและชวเลข พร้อมจัดทำรายงานเสนอให้ผู้อำนวยการสำนักลงนามตามแบบรายงานผล
การดำเนินการคัดเลือก/สรรหา เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

๒) ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ผู้อำนวยการสำนักrayงานการประชุมและชวเลขมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

สุภาวดี มงคลธรรมกุล

(นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล)

ผู้อำนวยการสำนักrayงานการประชุมและชวเลข

ตารางสรุปผลการทบทวน

“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ในระดับสำนักของสำนักgrayงานการประชุมและชวเลข

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	หัวข้อ คุณธรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ	หมายเหตุ/ข้อควร ปรับปรุง
๑.	ปฏิบัติงานในเวลาราชการอย่าง เต็มกำลังความสามารถ (ปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะการรักษาความลับ ของทางราชการ)	วินัย	๘๐	๑๐๐	ปรับปรุง
๒.	รายงานผลการปฏิบัติราชการ ประจำวัน ซึ่งสามารถตรวจสอบได้ ตามข้อเท็จจริง (ไม่ปรับ)	สุจริต	๘๐	๑๐๐	
๓.	ปฏิบัติตามหลักคำสอนของศาสนา (ไม่ปรับ)	ศาสนา	๘๐	๑๐๐	
๔.	ช่วยเหลืองานส่วนรวมและงาน สาธารณประโยชน์ด้วยความเต็ม ใจโดยไม่หวังผลตอบแทน	จิตอาสา	๘๐	๑๐๐	ปรับปรุง
๕.	ใช้ทรัพยากรของสำนักงานอย่าง ประหยัดและคุ้มค่า (ไม่ปรับ)	พอเพียง	๘๐	๑๐๐	
๖.	มีคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ ราชการเพื่อตอบแทนคุณแผ่นดิน (ไม่ปรับ)	กตัญญู	๘๐	๑๐๐	เพิ่มเติม

พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	หัวข้อ คุณธรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ	หมายเหตุ/ข้อควร ปรับปรุง
๑.	เบียดบังเวลาราชการ ไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบในเรื่องการ รักษาความลับของทางราชการ	วินัย	๘๐	๑๐๐	ปรับปรุง
๒.	ไม่สามารถตรวจสอบรายงานผล การปฏิบัติราชการประจำวันได้ (ไม่ปรับ)	สุจริต	๘๐	๑๐๐	
๓.	ขาดความเคารพ เลื่อมใส ศรัทธา ในศาสนา (ไม่ปรับ)	ศาสนา	๘๐	๑๐๐	
๔.	เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนและ พวกพ้องเป็นสำคัญ (ไม่ปรับ)	จิตอาสา	๘๐	๑๐๐	
๕.	ใช้ทรัพยากรของสำนักงาน สิ้นเปลืองไม่เห็นคุณค่า (ไม่ปรับ)	พอเพียง	๘๐	๑๐๐	
๖.	ไร้ขาดคุณธรรม ไม่มีจิตสำนึก รักแผ่นดินเกิด	กตัญญู	๘๐	๑๐๐	ปรับปรุง

รายชื่อข้าราชการและบุคลากรของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข

ร่วมกิจกรรม ทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม โดยวิเคราะห์จาก“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”

ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูสะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา

วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษ

หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

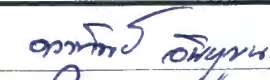

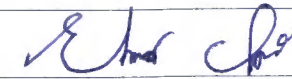


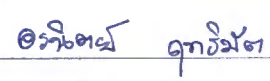


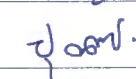

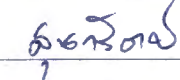

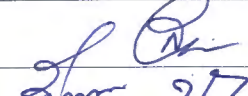
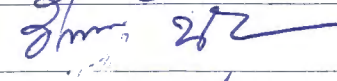
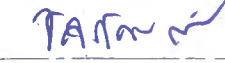



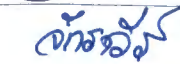
วันศุกร์ที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

เวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา

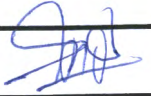
ห้องประชุม CA ๓๓๐ อาคารรัฐสภา (ฝั่งวุฒิสภา)

ที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง	กลุ่มงาน	ลายมือชื่อ
1	นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล	ผู้อำนวยการสำนักrayงานการประชุมและชวเลข		
2	นางพิมพ์ลักษณ์ กระจ่างศรี	ผู้บังคับบัญชา	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	
3	นางนันทพร แก้วมะเริง	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	
4	นางสาวเกษมศรี ไชยลังกาพิงค์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	
5	นางสาวชัชสรล ยิ้มศรีใส	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	
6	นางสาวปทุมรัตน์ รุ่งโรจน์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	
7	นางสาววาสนา ยิ่งสุข	ผู้บังคับบัญชา	กลุ่มงานrayงานการประชุม	
8	นางสาวพรพิมล ปัญจกุล	วิทยากรชำนาญการ	กลุ่มงานrayงานการประชุม	
9	นายจักรกฤษณ์ ศรีกล้า	วิทยากรชำนาญการ	กลุ่มงานrayงานการประชุม	
10	นางสาวอณัญญา โสภณวัฒนาสิงห์	วิทยากรชำนาญการ	กลุ่มงานrayงานการประชุม	
11	นางสาวชรินทร์ทิพย์ ศรีสุวรรณ	นิติกรปฏิบัติการ	กลุ่มงานrayงานการประชุม	





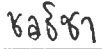

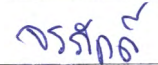
ที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง	กลุ่มงาน	ลายมือชื่อ
12	นางสาวประกายเพชร ศิริรักษ์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	กลุ่มงานรายงานการประชุม	๒/เทศกิจ
13	นางสาวปาริมาภรณ์ ปูนกลาง	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	กลุ่มงานรายงานการประชุม	๒/เทศกิจ วศน ๒/เทศกิจ
14	นางสาววนิดา ศิริทรัพย์สมใจ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	กลุ่มงานรายงานการประชุม	๒/เทศกิจ
15	นางสาวปานชนก จันทร์ศรี	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กลุ่มงานรายงานการประชุม	๒/เทศกิจ
16	นายจิรายุส จินข้าง	ผู้บังคับบัญชา	กลุ่มงานชวเลข ๑	X
17	นายวินัย และไหม	เจ้าพนักงานชวเลขอาวุโส	กลุ่มงานชวเลข ๑	๒
18	นางสาวธันย์ธิดา คำเอม	เจ้าพนักงานจัดทำรายงานการประชุมปฏิบัติงาน	กลุ่มงานชวเลข ๑	๑
19	นางสาวจิตติมา แก้วงาม	เจ้าพนักงานชวเลขอาวุโส	กลุ่มงานชวเลข ๑	๒/เทศกิจ
20	นางนุชณิชา เทียนทอง	เจ้าพนักงานชวเลขอาวุโส	กลุ่มงานชวเลข ๑	๒/๑๒
21	นางสาวปิยวรรณ พุทธาวงษ์	เจ้าพนักงานชวเลขปฏิบัติงาน	กลุ่มงานชวเลข ๑	๒/เทศกิจ
22	นางสาวศศิมา แสงหิ่งห้อย	เจ้าพนักงานชวเลขอาวุโส	กลุ่มงานชวเลข ๑	๒/๑๒
23	นางสาวอารีวรรณ นพรัตน์สมบูรณ์	เจ้าพนักงานชวเลขอาวุโส	กลุ่มงานชวเลข ๑	๒/๑๒
24	นางสาวชรินทร์ทิพย์ ลัดลอย	เจ้าพนักงานชวเลขอาวุโส	กลุ่มงานชวเลข ๑	๒/๑๒
25	นางสาวอรวรรณ เอกบุตร	เจ้าพนักงานชวเลขอาวุโส	กลุ่มงานชวเลข ๑	๒/๑๒
26	นางสาวจันทร์ศรี เปรมสมิทธิ์	เจ้าพนักงานชวเลขอาวุโส	กลุ่มงานชวเลข ๑	๒/๑๒
27	นางสาววรรณุช ทรวงแสง	เจ้าพนักงานชวเลขอาวุโส	กลุ่มงานชวเลข ๑	๒/๑๒
28	นางวิมล แจ็งอัคระ	ผู้บังคับบัญชา	กลุ่มงานชวเลข ๒	๒/๑๒
29	นางสาวพรเพ็ญ ทองประเสริฐ	เจ้าพนักงานชวเลขอาวุโส	กลุ่มงานชวเลข ๒	๒/๑๒
30	นางสาวภิญญดา คูหาเรืองรอง	เจ้าพนักงานชวเลขอาวุโส	กลุ่มงานชวเลข ๒	๒/๑๒

ที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง	กลุ่มงาน	ลายมือชื่อ
31	นางดวงทิพย์ อินบุญนะ	เจ้าพนักงานชวเลขอาวุโส	กลุ่มงานชวเลข ๒	
32	นางสาวทิพวรรณ วันโชค	เจ้าพนักงานชวเลขอาวุโส	กลุ่มงานชวเลข ๒	
33	นางสาวเยาวเรศ อุดแน่น	เจ้าพนักงานชวเลขอาวุโส	กลุ่มงานชวเลข ๒	
34	นางสาวภรภัทร วงศ์สุภา	เจ้าพนักงานชวเลขอาวุโส	กลุ่มงานชวเลข ๒	 ๗
35	นางสุพิชญ์ลักษณ์ หาญพิทักษ์สุข	เจ้าพนักงานชวเลขอาวุโส	กลุ่มงานชวเลข ๒	
36	นางสาวอรนิตย์ ฤทธิมัต	เจ้าพนักงานชวเลขอาวุโส	กลุ่มงานชวเลข ๒	
37	นางสาวอัจฉริยา เอี่ยมโอษฐ์	เจ้าพนักงานชวเลขอาวุโส	กลุ่มงานชวเลข ๒	
38	นางสาวขวัญดาว มหากิจศิริ	เจ้าพนักงานชวเลขอาวุโส	กลุ่มงานชวเลข ๒	
39	นางปทุมณีนิษฐา ดาษกุล	เจ้าพนักงานชวเลขอาวุโส	กลุ่มงานชวเลข ๒	
40	นางสาวอุรวารรณ จันทะพรม	เจ้าพนักงานชวเลขอาวุโส	กลุ่มงานชวเลข ๒	 ๗
41	นางสาวสุชารัตน์ เกสัชชา	เจ้าพนักงานชวเลขอาวุโส	กลุ่มงานชวเลข ๒	
42	นางสาวชนัญชิตา กองคำ	เจ้าพนักงานชวเลขอาวุโส	กลุ่มงานชวเลข ๒	
43	นางสาวสุกัญญา สิริกิจวนิชย์	เจ้าพนักงานชวเลขอาวุโส	กลุ่มงานชวเลข ๒	
44	นางธีรวรรณ นราพงศ์	ผู้บังคับบัญชา	กลุ่มงานชวเลข ๓	
45	นางสาวชลภััสสรณ์ ต่ายชานา	เจ้าพนักงานชวเลขอาวุโส	กลุ่มงานชวเลข ๓	
46	นางสาวอรกมล พรหมยารัตน์	เจ้าพนักงานชวเลขปฏิบัติงาน	กลุ่มงานชวเลข ๓	
47	นางสาวนิมมิตา เย็นสบาย	เจ้าพนักงานชวเลขอาวุโส	กลุ่มงานชวเลข ๓	
48	นางสาวลลนา ธรรมแสง	เจ้าพนักงานชวเลขอาวุโส	กลุ่มงานชวเลข ๓	
49	นายจักราวีร์ มีบุญ	เจ้าพนักงานจัดทำรายงานการประชุมปฏิบัติงาน	กลุ่มงานชวเลข ๓	

ที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง	กลุ่มงาน	ลายมือชื่อ	
50	นางสาวมิ่งขวัญ	พิธีรัตนะมงคล	เจ้าพนักงานขวเลขอาวุโส	กลุ่มงานขวเลข ๓	
51	นางสาวศรีอรนงค์	นิสภา	เจ้าพนักงานขวเลขอาวุโส	กลุ่มงานขวเลข ๓	
52	นางสาวอรอุมา	วิเศษรัตนากุล	เจ้าพนักงานขวเลขอาวุโส	กลุ่มงานขวเลข ๓	 ๒
53	นางสาวนัญญ์ริญ์	วงศ์รัตนธีรกุล	เจ้าพนักงานขวเลขอาวุโส	กลุ่มงานขวเลข ๓	
54	นายธนพงษ์	บุญยงค์	เจ้าพนักงานขวเลขอาวุโส	กลุ่มงานขวเลข ๓	
55	นางสาวสิริพรรณ	สาทร่ายทองคำ	เจ้าพนักงานขวเลขอาวุโส	กลุ่มงานขวเลข ๓	 สิริพรรณ สาทร่ายทองคำ
56	นางฐิติรัตน์	คงสมจิตต์	ผู้บังคับบัญชา	กลุ่มงานขวเลข ๔	
57	นางสาวลัดดาวัลย์	รัตนบุรี	เจ้าพนักงานขวเลขอาวุโส	กลุ่มงานขวเลข ๔	
58	นางสาวอมลวันท์	พันธ์ชนะพล	เจ้าพนักงานขวเลขชำนาญงาน	กลุ่มงานขวเลข ๔	
59	นางสาวนิจกานต์	นิยมกุล	เจ้าพนักงานขวเลขอาวุโส	กลุ่มงานขวเลข ๔	
60	นางสาวมยุรี	แก่นสาร	เจ้าพนักงานขวเลขอาวุโส	กลุ่มงานขวเลข ๔	
61	นางสาวศรีณญา	สิงห์เชิด	เจ้าพนักงานขวเลขอาวุโส	กลุ่มงานขวเลข ๔	
62	นางสาววิภากริณี	ณ ตะกั่วทุ่ง	เจ้าพนักงานขวเลขอาวุโส	กลุ่มงานขวเลข ๔	
63	นางสาวจิตติมา	ม่วงศิริ	เจ้าพนักงานขวเลขชำนาญงาน	กลุ่มงานขวเลข ๔	
64	นางสาวเปล่งฉวี	ศิรินทโร	เจ้าพนักงานขวเลขอาวุโส	กลุ่มงานขวเลข ๔	
65	นางสาววลัยภรณ์	รำไพภักตร์	เจ้าพนักงานขวเลขอาวุโส	กลุ่มงานขวเลข ๔	
66	นางสาวโสรัยา	ปल्लीรุ่งโรจน์	เจ้าพนักงานขวเลขชำนาญงาน	กลุ่มงานขวเลข ๔	
67	นายนนทศักดิ์	ไพฤทธิ	เจ้าพนักงานขวเลขชำนาญงาน	กลุ่มงานขวเลข ๔	
68	นางสง่า	แทบทาม	เจ้าพนักงานขวเลขอาวุโส	กลุ่มงานขวเลข ๔	

ที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง	กลุ่มงาน	ลายมือชื่อ
69	นางสาวราตรี ศิริคุณานนท์	เจ้าพนักงานขวเลขอาวุโส	กลุ่มงานขวเลข ๔	

บุคลากรจ้างเหมาเสริมงานด้านนิติบัญญัติ

ที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง	กลุ่มงาน	ลายมือชื่อ
70	นางสาวณัฐมน มีเจริญ	บุคลากรจ้างเหมาเพื่อเสริมงานด้านนิติบัญญัติ	กลุ่มงานขวเลข ๓	
71	นางสาวกมลชนก เจาะดี	บุคลากรจ้างเหมาเพื่อเสริมงานด้านนิติบัญญัติ	กลุ่มงานขวเลข ๓	
72	นางสาวขวัญใจ พิมพ์ชัย	บุคลากรจ้างเหมาเพื่อเสริมงานด้านนิติบัญญัติ	กลุ่มงานขวเลข ๓	
73	นางสาวดวงใจ พิมพ์ชัย	บุคลากรจ้างเหมาเพื่อเสริมงานด้านนิติบัญญัติ	กลุ่มงานขวเลข ๒	
74	นางสาวชลธิชา ขำมงคล	บุคลากรจ้างเหมาเพื่อเสริมงานด้านนิติบัญญัติ	กลุ่มงานขวเลข ๑	
75	นางสาวกรวีร์ ดีเยี่ยม	บุคลากรจ้างเหมาเพื่อเสริมงานด้านนิติบัญญัติ	กลุ่มงานขวเลข ๑	
76	นางสาวจรรักษ์ดี รักกะเปา	บุคลากรจ้างเหมาเพื่อเสริมงานด้านนิติบัญญัติ	กลุ่มงานขวเลข ๔	
77	นางสาวกนกวรรณ จันท์สุคนธ์	บุคลากรจ้างเหมาเพื่อเสริมงานด้านนิติบัญญัติ	กลุ่มงานขวเลข ๑	