



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม โทร. ๐ ๒๘๓๑ ๙๑๑๙

ที่ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง สรุปผลการประชุม (แบบย่อ)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ตามที่ได้มีการประชุมบุคลากร สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม ๔๐๕ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา

ในการนี้ นางสาวรัชนิดา อุดมผล ได้จัดทำสรุปการประชุมบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เสร็จเรียบร้อยแล้ว (รายละเอียดตามเอกสารแนบมาพร้อมนี้)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

รัชนิดา อุดมผล

(นางสาวรัชนิดา อุดมผล)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(นายเจษฎา ชำนาญป่า)
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

หมายเหตุ : ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม (ว่าง)

“สามัคคีมีวินัย สัจจিতโปรงใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์”
(วัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา)

สรุปผลการประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล (แบบย่อ)

ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖

วันพุธที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา
ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๕ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.)

ลำดับ	เรื่อง	ผลการประชุม
๑	<u>เรื่องที่ประธานแจ้งต่อที่ประชุม</u>	- แจ้งยกเลิกคำสั่งสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่ ๑๔/๒๕๖๕ และแต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาศักยภาพบุคลากรและสร้างสรรค์นวัตกรรมการเรียนรู้ ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๒	<u>รับรองบันทึกการประชุม</u>	- ไม่มี
๓	<p><u>เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา</u></p> <p>๑. ทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายในระดับสำนักและกำหนดพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Do) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don't) ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. ร่วมกันพิจารณาแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>๓. ร่วมกันพิจารณาแผนความเสี่ยงด้าน ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>	<p>- ที่ประชุมมีมติ ดังนี้</p> <p>๑. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร่วมกับบุคลากร สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายในระดับสำนักและกำหนดพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Do) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don't) ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีรายละเอียด ดังนี้</p> <p>พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do)</p> <p>๑. ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุดและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม</p> <p>๒. ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด</p> <p>๓. ดำรงตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์</p> <p>๔. อุทิศตนและเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>๕. สำนักฯ รับผิดชอบต่อแผ่นดิน องค์กร และผู้มีพระคุณ</p> <p>พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don't)</p> <p>๑. ใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย ไม่สมประโยชน์และทำลายสิ่งแวดล้อม</p> <p>๒. ฝ่าฝืนหรือละเลยกฎระเบียบของทางราชการ</p> <p>๓. ทุจริตต่อราชการ และไม่ซื่อสัตย์ต่อตนเอง</p> <p>๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนตนเป็นสำคัญ</p> <p>๕. ขาดสำนักฯ รับผิดชอบต่อแผ่นดิน องค์กร และผู้มีพระคุณ</p>

ลำดับ	เรื่อง	ผลการประชุม
		<p>๒. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร่วมกับบุคลากรภายในสำนัก ร่วมกันและระดมความคิดเห็นในการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๓. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร่วมกับบุคลากรภายในสำนัก ร่วมกันและระดมความคิดเห็นในการจัดทำแผนความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>ทั้งนี้ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และแผนความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยให้ดำเนินการตามแผนฯ พร้อมทั้งเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ในทุกช่องทางต่อไป</p>

นางสาวรัชนิดา อุดมผล
ผู้จัดทำรายงาน