



# รายงาน

การสำรวจสภาพแวดล้อมหรือบรรยากาศ  
ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม  
และพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง  
ในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม  
ของสำนักกำกับและตรวจสอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



สำนักกำกับและตรวจสอบ  
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



## คำนำ

รายงานการสำรวจสภาพแวดล้อมหรือบรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ฉบับนี้ จัดทำขึ้นตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำหรับสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน ในกิจกรรมลำดับที่ ๑๑ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการรวบรวมผลการดำเนินกิจกรรมการสำรวจสภาพแวดล้อมหรือบรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และการสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรไปในทางที่ดีขึ้น และกระบวนการเสริมสร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมภายในสำนักกำกับและตรวจสอบ โดยได้จัดทำเป็นรายงาน ประกอบด้วย วิธีการสำรวจ แบบสำรวจ ผลสำรวจ บุคลากรในสังกัดมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น การเสริมสร้างสภาพแวดล้อมหรือบรรยากาศเพื่อส่งเสริมคุณธรรมภายในสำนัก และสรุปผล

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าการดำเนินกิจกรรมและผลที่ได้จากการเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวจะเป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนมาตรฐานสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นของสำนักกำกับและตรวจสอบ และของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร  
STRONGฯ สำนักกำกับและตรวจสอบ  
มีนาคม ๒๕๖๗

สารบัญ

	หน้า
คำนำ .....	ก
สารบัญ .....	ข
<b>รายงานการสำรวจสภาพแวดล้อมหรือบรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ .....</b>	<b>๑</b>
๑. ความเป็นมา .....	๑
๒. วิธีการสำรวจและแบบสำรวจ .....	๑
๓. ผลการสำรวจสภาพแวดล้อมหรือบรรยากาศในการส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ .....	๔
๔. ผลการสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมไปในทิศทางที่ดีขึ้นของบุคลากร ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ .....	๗
๔.๑ ด้านพอเพียง .....	๗
๔.๑ ด้านวินัย .....	๑๐
๔.๑ ด้านสุจริต .....	๑๔
๔.๑ ด้านจิตอาสา .....	๑๕
๔.๑ ด้านกตัญญู .....	๑๖
๕. การเสริมสร้างสภาพแวดล้อมหรือบรรยากาศเพื่อส่งเสริมคุณธรรมภายใน สำนักกำกับและตรวจสอบ .....	๑๗
<b>สรุปผลรายงานการสำรวจสภาพแวดล้อมหรือบรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรมและพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ .....</b>	<b>๓๒</b>

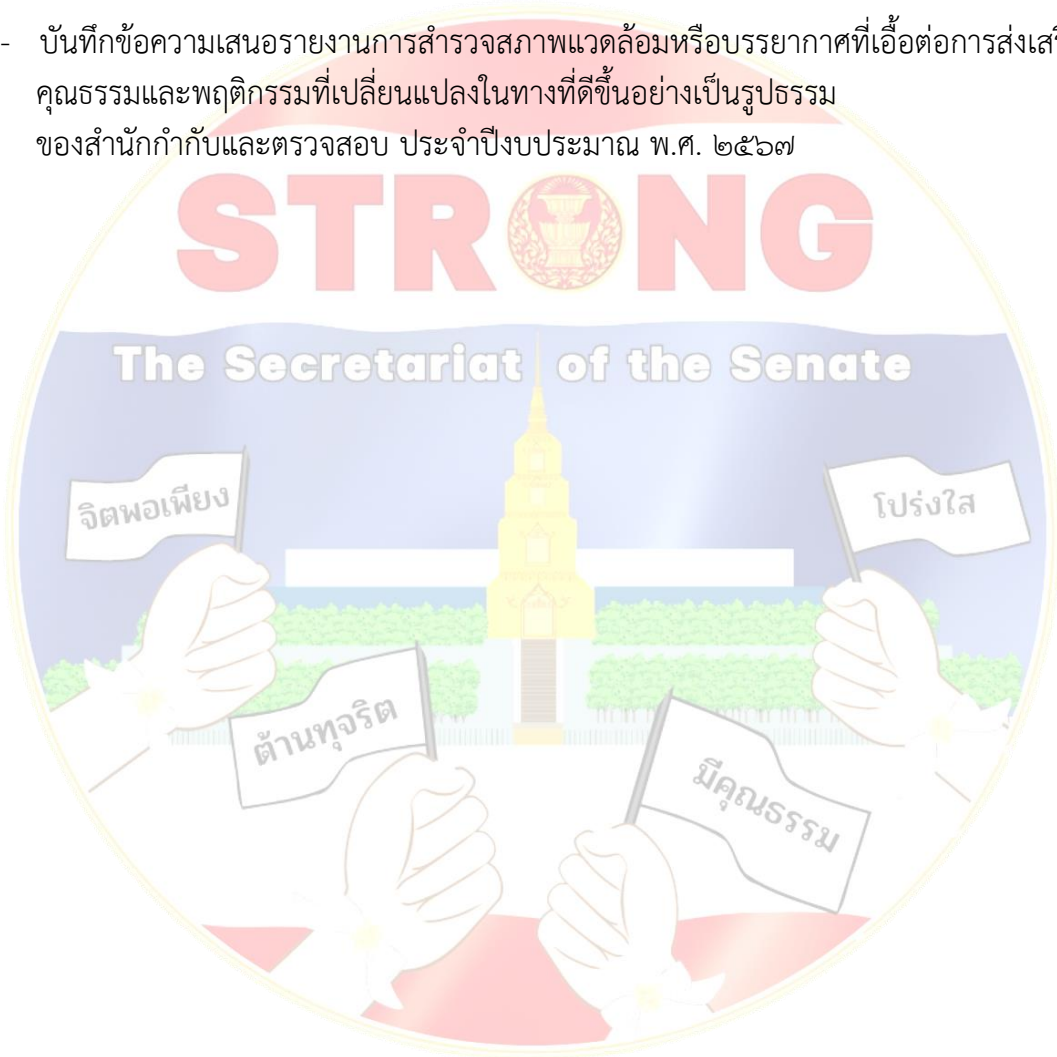
ภาคผนวก

- คำสั่งสำนักกำกับและตรวจสอบที่ ๑๖/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖

## สารบัญ (ต่อ)

### ภาคผนวก (ต่อ)

- แบบสำรวจสภาพแวดล้อมหรือบรรยากาศในการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
- แบบสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมไปในทิศทางที่ดีขึ้นของบุคลากรของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
- บันทึกข้อความเสนอรายงานการสำรวจสภาพแวดล้อมหรือบรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



**รายงานการสำรวจสภาพแวดล้อมหรือบรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม  
และพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม  
ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

-----

**๑. ความเป็นมา**

ด้วยแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำหรับสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน ลำดับที่ ๑๑ ได้กำหนดให้สำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายในของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดำเนินการสำรวจสภาพแวดล้อมหรือบรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรไปในทางที่ดีขึ้น โดยให้จัดทำเป็นรายงานประกอบด้วย วิธีการสำรวจ แบบสำรวจ การเสริมสร้างบรรยากาศ/สภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมภายในสำนัก และบุคลากรในสังกัดมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

ในการนี้ สำนักกำกับและตรวจสอบ จึงได้ดำเนินสำรวจในเรื่องดังกล่าว โดยได้จัดทำแบบสำรวจสภาพแวดล้อมหรือบรรยากาศการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และแบบสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรไปในทิศทางที่ดีขึ้นของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และรวบรวมผลที่ได้จากการสำรวจทั้ง ๒ เรื่อง มาจัดทำกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อที่แสดงให้เห็นว่าสำนักกำกับและตรวจสอบมีแนวทางในการปรับเปลี่ยนสภาพแวดล้อม และมีการเสริมสร้างบรรยากาศของการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรภายในสำนักกำกับและตรวจสอบไปในทิศทางที่ดีขึ้น

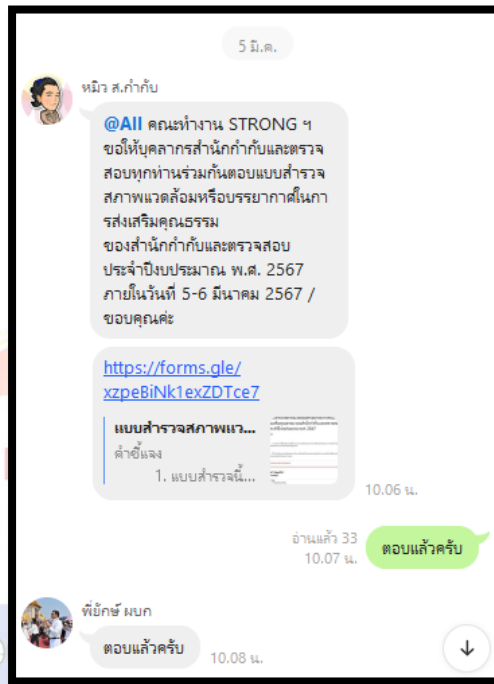
**๒. วิธีการสำรวจและแบบสำรวจ**

สำนักกำกับและตรวจสอบใช้วิธีการสำรวจ โดยให้บุคลากรตอบแบบสำรวจผ่านระบบ Google Forms โดยได้กำหนดชุดแบบสำรวจเป็น ๒ แบบ ดังนี้

**๒.๑ แบบสำรวจสภาพแวดล้อมหรือบรรยากาศในการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗** เพื่อทราบถึงความพึงพอใจของบุคลากรในสำนักกำกับและตรวจสอบต่อสภาพแวดล้อมหรือบรรยากาศในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๑๐ ข้อ อาทิ ความพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อม และบรรยากาศทั่วไปในสำนัก ความพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อมทั่วไปของสำนักที่ทำให้เกิดความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน ความพึงพอใจต่อการจัดบริการหรือสิ่งอำนวยความสะดวก เช่น น้ำดื่ม ห้องพักร่วมกลาง ห้องน้ำ ที่เพียงพอต่อความต้องการ ความพึงพอใจต่อการจัดสถานที่ในการทำงานเป็นสัดส่วน เป็นระเบียบเรียบร้อยสะดวกต่อการปฏิบัติงาน ความพึงพอใจเกี่ยวกับความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินตลอดเวลาที่ปฏิบัติงานภายในสำนัก เป็นต้น โดยมี การแจ้งเวียนให้บุคลากรทุกคนได้ร่วมกันตอบแบบสำรวจในวันอังคารที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา



๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา โดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศมาดำเนินการตอบแบบสำรวจผ่านช่องทาง LINE ของสำนัก



การแจ้งเวียนให้บุคลากรร่วมตอบแบบสำรวจผ่านระบบ Google Forms

จิตพอเพียง

โปร่งใส

**แบบสำรวจสภาพแวดล้อมหรือบรรยากาศในการส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักก้ากับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

คำชี้แจง

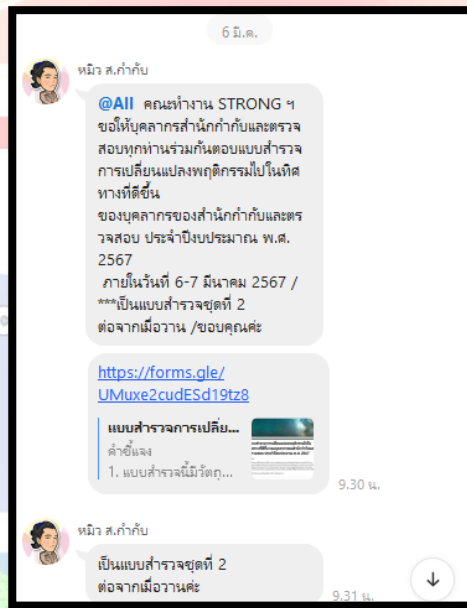
- แบบสำรวจนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมความเห็นของบุคลากรภายในสำนักก้ากับและตรวจสอบเกี่ยวกับสภาพแวดล้อมหรือบรรยากาศในการส่งเสริมคุณธรรม
- โปรดทำเครื่องหมายลงในช่องตามระดับความพึงพอใจของสภาพแวดล้อมหรือบรรยากาศที่ปรากฏในการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักก้ากับและตรวจสอบ

ลงชื่อเข้าใช้ Google เพื่อบันทึกการแก้ไข ดูข้อมูลเพิ่มเติม

\* ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น

แบบสำรวจสภาพแวดล้อมฯ

๒.๒ แบบสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมไปในทิศทางที่ดีขึ้นของบุคลากรของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อสำรวจการปฏิบัติงานของบุคลากรในสำนัก ตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยนำผลการสำรวจมาวิเคราะห์และประมวลผลว่าบุคลากรของสำนักมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น โดยมีชุดคำถามจำนวน ๑๕ ข้อ แบ่งเป็นด้านต่าง ๆ จำนวน ๕ ด้าน ตามคุณธรรม ๕ ประการ ด้านละ ๓ ข้อ โดยมีการแจ้งเวียนให้บุคลากรทุกคนได้ร่วมกันตอบแบบสำรวจในวันพุธที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา โดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศมาดำเนินการตอบแบบสำรวจผ่านช่องทาง LINE ของสำนัก



การแจ้งเวียนให้บุคลากรร่วมตอบแบบสำรวจผ่านระบบ Google Forms

**แบบสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมไปในทิศทางที่ดีขึ้นของบุคลากรของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

คำชี้แจง

- แบบสำรวจนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมความเห็นของบุคลากรภายในสำนักกำกับและตรวจสอบเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของตนเองภายหลังการเข้าร่วมกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ที่สอดคล้องกับการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรในการปฏิบัติตามนโยบายสำนักงานสีเขียว (Green Office) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
- โปรดทำเครื่องหมายลงในช่องที่เห็นว่าเห็นว่าเป็นระดับที่แสดงออก

ลงชื่อเข้าใช้ Google เพื่อบันทึกการแก้ไข ดูข้อมูลเพิ่มเติม

\* ระบุว่าเป็นคำถามที่จำเป็น

แบบสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมฯ

ทั้งนี้ ภายหลังจากดำเนินการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมภายในสำนัก โดยได้ดำเนินการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรในสำนัก ด้วยการรณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมร่วมกัน การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ด้านการใช้ทรัพยากร ผ่านการสื่อสารโดยตรง สื่อประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ในรูปแบบอินโฟกราฟิก

### ๓. ผลการสำรวจสภาพแวดล้อมหรือบรรยากาศในการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักกำกับ และตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผลการสำรวจในภาพรวมพบว่า บุคลากรของสำนักกำกับและตรวจสอบมีความพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อมหรือบรรยากาศในการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในระดับมาก และในระดับมากที่สุด ตามลำดับ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(๑) ด้านสภาพแวดล้อม และบรรยากาศทั่วไปในสำนัก เช่น เสียง แสงสว่าง การถ่ายเทอากาศมีความเหมาะสม และส่งเสริมให้ท่านปฏิบัติงานได้สะดวก พบว่า บุคลากรของสำนักกำกับและตรวจสอบมีความพึงพอใจในระดับมาก จำนวน ๒๐ คน ระดับมากที่สุดจำนวน ๑๐ คน ระดับน้อย จำนวน ๔ คน ระดับน้อยที่สุด จำนวน ๐ คน

(๒) ด้านสภาพแวดล้อมทั่วไปของสำนักทำให้เกิดความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน พบว่าบุคลากรของสำนักกำกับและตรวจสอบมีความพึงพอใจในระดับมาก จำนวน ๑๙ คน ระดับมากที่สุดจำนวน ๑๒ ระดับน้อย จำนวน ๓ คน ระดับน้อยที่สุด จำนวน ๐ คน

(๓) ด้านการจัดบริการหรือสิ่งอำนวยความสะดวก เช่น น้ำดื่ม ห้องพักส่วนกลาง ห้องน้ำที่เพียงพอต่อความต้องการปฏิบัติงาน พบว่า บุคลากรของสำนักกำกับและตรวจสอบมีความพึงพอใจในระดับมาก จำนวน ๑๙ คน ระดับมากที่สุด จำนวน ๑๒ ระดับน้อย จำนวน ๓ คน ระดับน้อยที่สุด จำนวน ๐ คน

(๔) ด้านการจัดสถานที่ในการทำงานเป็นสัดส่วน เป็นระเบียบเรียบร้อยสะดวกต่อการปฏิบัติงาน พบว่า บุคลากรของสำนักกำกับและตรวจสอบมีความพึงพอใจในระดับมาก จำนวน ๒๑ คน ระดับมากที่สุด จำนวน ๑๑ ระดับน้อย จำนวน ๓ คน ระดับน้อยที่สุด จำนวน ๐ คน

(๕) ด้านความรู้สึกลดอดภัยในชีวิต และทรัพย์สินตลอดเวลาที่ปฏิบัติงานภายในสำนัก พบว่าบุคลากรของสำนักกำกับและตรวจสอบมีความพึงพอใจในระดับมาก จำนวน ๑๖ คน ระดับมากที่สุด จำนวน ๑๕ ระดับน้อย จำนวน ๓ คน ระดับน้อยที่สุด จำนวน ๐ คน

(๖) ด้านวัสดุ อุปกรณ์ในการปฏิบัติงานมีจำนวน ที่เพียงพอ และมีความสะดวกที่จะนำมาใช้ พบว่า บุคลากรของสำนักกำกับและตรวจสอบมีความพึงพอใจในระดับมาก จำนวน ๑๙ คน ระดับมากที่สุด จำนวน ๑๔ ระดับน้อย จำนวน ๑ คน ระดับน้อยที่สุด จำนวน ๐ คน

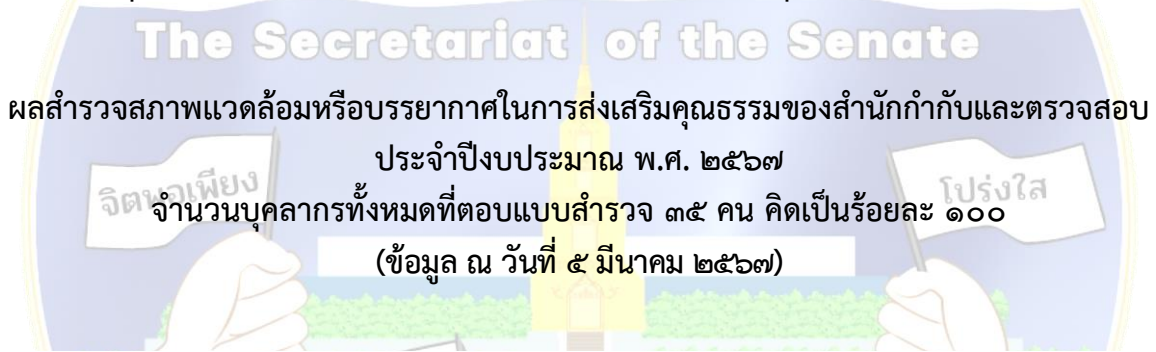


(๗) บรรยากาศในสำนัก มีความสะอาด มีการจัดระเบียบในการดูแลรักษาความสะอาด ตามมาตรการ ๕ ส. พบว่า บุคลากรของสำนักกำกับและตรวจสอบมีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด จำนวน ๒๑ คน ระดับมาก จำนวน ๑๓ ระดับน้อย จำนวน ๐ คน ระดับน้อยที่สุด จำนวน ๐ คน

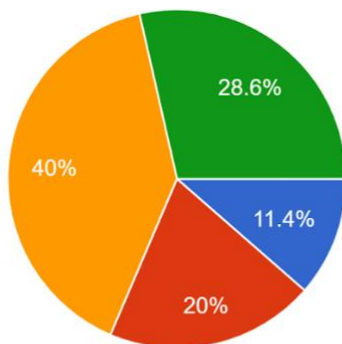
(๘) ด้านการจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมการปฏิบัติตามนโยบายสำนักงานสีเขียว Green Office พบว่า บุคลากรของสำนักกำกับและตรวจสอบมีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด จำนวน ๒๑ คน ระดับมาก จำนวน ๑๒ ระดับน้อย จำนวน ๑ คน ระดับน้อยที่สุด จำนวน ๐ คน

(๙) ด้านแหล่งเรียนรู้ เช่น คู่มือปฏิบัติงาน สื่อประชาสัมพันธ์ อินโฟกราฟิก และมีกิจกรรมด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู พบว่า บุคลากรของสำนักกำกับและตรวจสอบมีความพึงพอใจในระดับมากที่สุด จำนวน ๒๑ คน ระดับมาก จำนวน ๑๒ ระดับน้อย จำนวน ๑ คน ระดับน้อยที่สุด จำนวน ๐ คน

(๑๐) ด้านความพึงพอใจจากสภาพแวดล้อมและบรรยากาศในการทำงานของสำนัก พบว่าบุคลากรของสำนักกำกับและตรวจสอบมีความพึงพอใจในระดับมาก จำนวน ๑๖ คน ระดับมากที่สุด จำนวน ๑๔ ระดับน้อย จำนวน ๔ คน ระดับน้อยที่สุด จำนวน ๐ คน



กลุ่มงาน  
คำตอบ 35 ข้อ

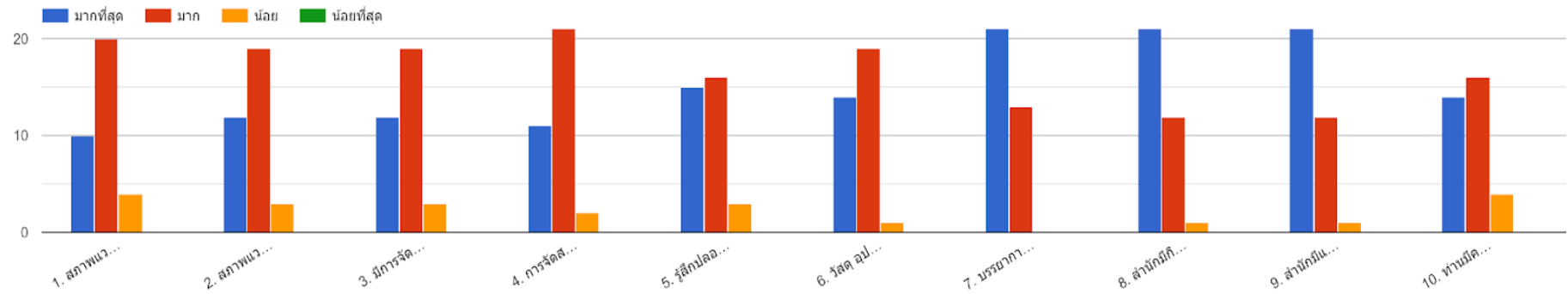


- กลุ่มงานบริหารทั่วไป
- กลุ่มงานติดตามผลการดำเนินงาน
- กลุ่มงานสรรหาและแต่งตั้ง
- กลุ่มงานถอดถอนและตรวจสอบ

ตารางที่ ๑ ผลการสำรวจสภาพแวดล้อมหรือบรรยากาศในการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ส่วนที่ 2 ระดับความพึงพอใจของสภาพแวดล้อมหรือบรรยากาศที่ปรากฏในการส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักกำกับและตรวจสอบ

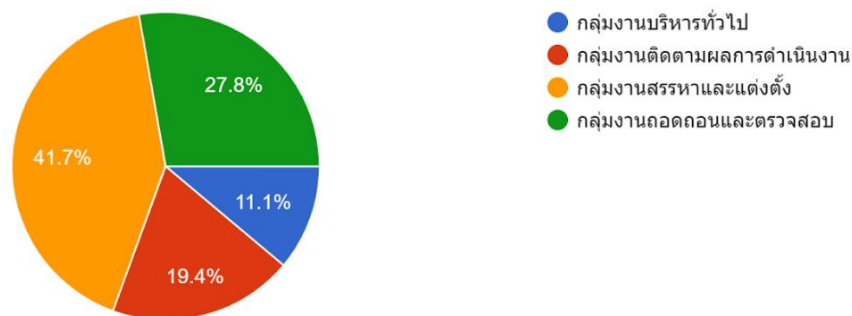




๔. ผลการสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมไปในทิศทางที่ดีขึ้นของบุคลากรของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผลการสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมไปในทิศทางที่ดีขึ้น  
ของบุคลากรของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
จำนวนบุคลากรทั้งหมดที่ตอบแบบสำรวจ ๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐  
(ข้อมูล ณ วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๗ สำนักกำกับฯ มีอัตราพนักงานจ้างเหมาบริการเพิ่มจำนวน ๑ คน)

กลุ่มงาน  
คำตอบ 36 ข้อ



#### อภิปรายผล

ภายหลังการเข้าร่วมและดำเนินกิจกรรมผ่านการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกคนภายในสำนักกำกับและตรวจสอบ ทำให้บุคลากรของสำนักกำกับและตรวจสอบมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น โดยปรากฏผลการสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมไปในทิศทางที่ดีขึ้นของบุคลากรของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

**๔.๑ ด้านความพอเพียง** ก่อนการปรับเปลี่ยนสภาพแวดล้อม บรรยากาศ หรือพฤติกรรม พบว่า บุคลากรของสำนักกำกับและตรวจสอบ ยังขาดการมีส่วนร่วมในการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และประหยัด รวมทั้งการรักษาสิ่งแวดล้อมในสำนัก โดยปรากฏข้อมูลปริมาณขยะทั่วไป และขยะเศษอาหาร ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ในช่วงไตรมาสที่ ๔ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) พบว่า สำนักกำกับและตรวจสอบมีปริมาณขยะทั่วไป จำนวนทั้งสิ้น ๗๘๙ กิโลกรัม และมีปริมาณขยะเศษอาหาร จำนวนทั้งสิ้น ๑๐๗.๔ กิโลกรัม

ตารางที่ ๒ ปริมาณขยะในช่วงไตรมาสที่ ๔ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
(วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

เดือน	ประเภทขยะ	
	ขยะทั่วไป (กิโลกรัม)	ขยะเศษอาหาร (กิโลกรัม)
กรกฎาคม	๒๔๙	๓๐
สิงหาคม	๒๖๒	๓๖.๒
กันยายน	๒๘๘	๔๑.๒
รวม	๗๙๙	๑๐๗

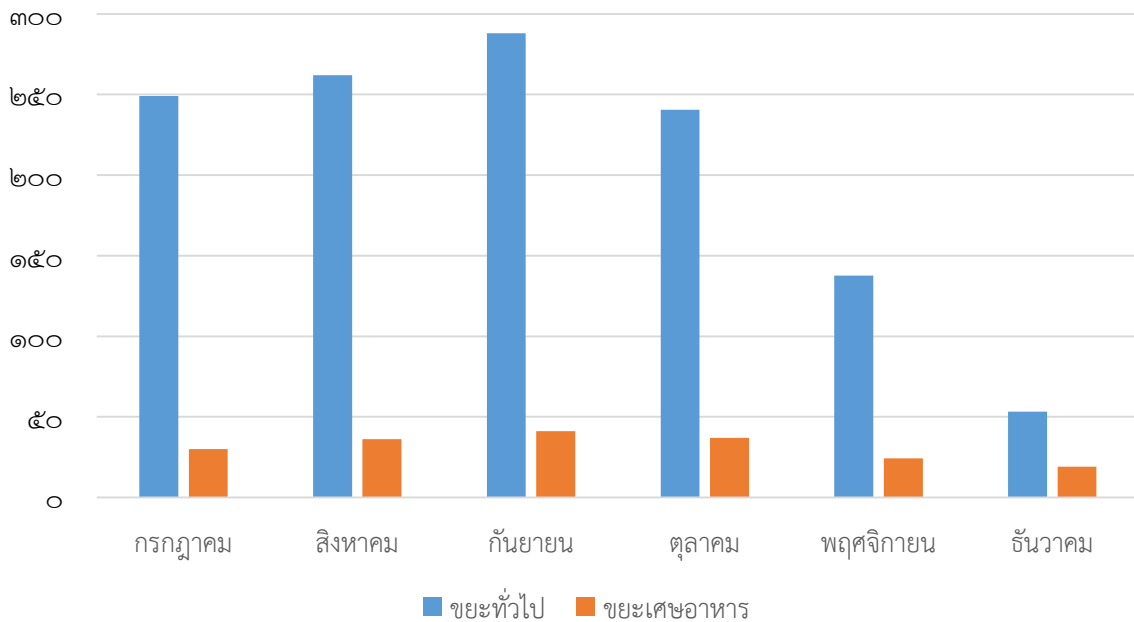
ภายหลังการรณรงค์และการจัดกิจกรรมในด้านความพอเพียง การลดขยะจากการนำสิ่งของเครื่องใช้มาใช้แทนถุงพลาสติกและขวดน้ำต่าง ๆ พบว่า บุคลากรของสำนักกำกับและตรวจสอบ มีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นในด้านความพอเพียง ความพอประมาณ โดยปรากฏข้อมูลปริมาณขยะทั่วไปและขยะเศษอาหาร ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ในช่วงไตรมาสที่ ๑ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (วันที่ ๑ ตุลาคม - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖) สำนักกำกับและตรวจสอบมีปริมาณขยะทั่วไป จำนวนทั้งสิ้น ๔๓๑.๕ กิโลกรัม และมีปริมาณขยะเศษอาหาร จำนวนทั้งสิ้น ๘๐.๔ กิโลกรัม

ตารางที่ ๓ ปริมาณขยะในช่วงไตรมาสที่ ๑ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
(วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖)

เดือน	ประเภทขยะ	
	ขยะทั่วไป (กิโลกรัม)	ขยะเศษอาหาร (กิโลกรัม)
ตุลาคม	๒๔๐.๕	๓๗
พฤศจิกายน	๑๓๗.๗	๒๔.๓
ธันวาคม	๕๓.๓	๑๙.๑
รวม	๔๓๑.๕	๘๐.๔



ตารางที่ ๔ ปริมาณขยะในช่วงไตรมาสที่ ๔ ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ถึงไตรมาสที่ ๑ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ดังนั้น จะเห็นได้ว่าปริมาณขยะทั่วไป ในช่วงไตรมาสที่ ๑ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖) มีแนวโน้มลดลงร้อยละ ๔๕.๙๙ และปริมาณขยะเศษอาหาร มีแนวโน้มลดลงร้อยละ ๒๔.๘๕ เทียบกับปริมาณขยะทั่วไป และขยะเศษอาหารในช่วงไตรมาสที่ ๔ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) และจากข้อมูลขยะในปัจจุบันช่วงเดือนมกราคม - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ พบว่าปริมาณขยะทั้งสองประเภทก็มีแนวโน้มลดลงเช่นกัน จึงแสดงให้เห็นว่าการปฏิบัติงานด้วยการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ โดยปฏิบัติตนอย่างพอเพียง พอประมาณ การใช้วัสดุสิ่งของที่สามารถใช้ได้หลายครั้งเพื่อลดปริมาณขยะ ทำให้เกิดพฤติกรรมที่เป็นแนวทางในการดำรงชีวิตที่พึ่งพาตนเองได้ และเป็นมิตรต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม

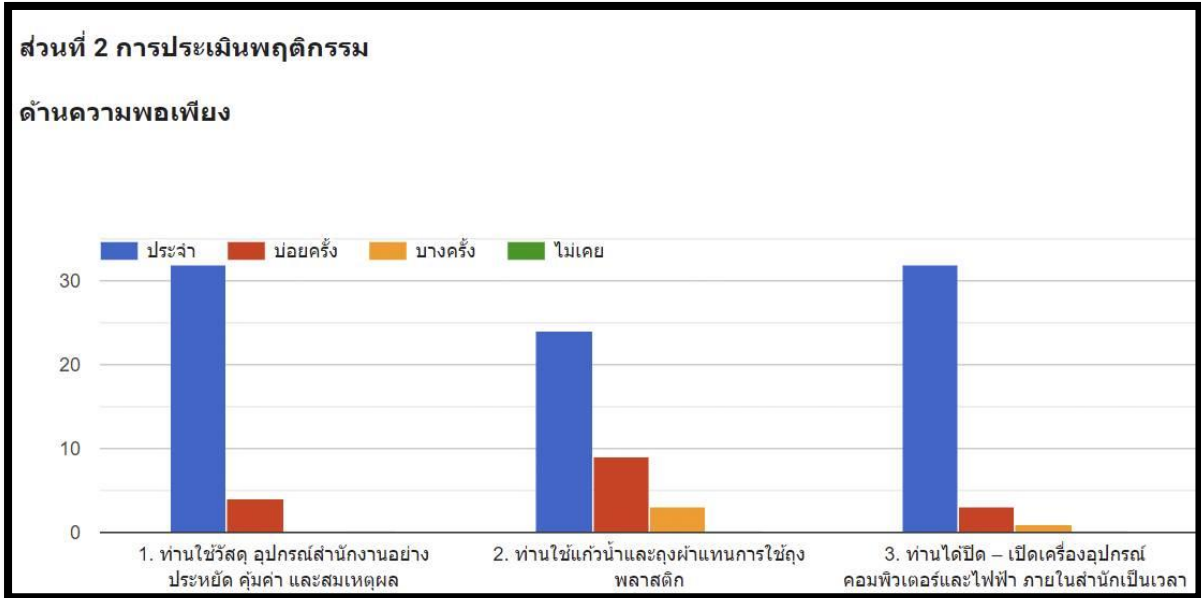
#### ผลการสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมความด้านความพอเพียง

(๑) การใช้วัสดุ อุปกรณ์สำนักงานอย่างประหยัด คุ่มค่า และสมเหตุผล พบว่า บุคลากรของสำนักกำกับและตรวจสอบ มีการปฏิบัติโดยประจำ จำนวน ๓๒ คน ปฏิบัติบ่อยครั้ง จำนวน ๔ คน ปฏิบัติบางครั้ง จำนวน ๐ คน ไม่เคยปฏิบัติจำนวน ๐ คน

(๒) การใช้แก้วน้ำและถุงผ้าแทนการใช้ถุงพลาสติก พบว่า บุคลากรของสำนักกำกับและตรวจสอบ มีการปฏิบัติโดยประจำ จำนวน ๒๔ คน ปฏิบัติโดยบ่อยครั้ง จำนวน ๙ คน ปฏิบัติบางครั้ง จำนวน ๓ คน ไม่เคยปฏิบัติจำนวน ๐ คน

(๓) การปิด - เปิดเครื่องอุปกรณ์คอมพิวเตอร์และไฟฟ้า ภายในสำนักเป็นเวลา พบว่า บุคลากรของสำนักกำกับและตรวจสอบ มีการปฏิบัติโดยประจำ จำนวน ๓๒ คน ปฏิบัติโดยบ่อยครั้ง จำนวน ๓ คน ปฏิบัติบางครั้ง จำนวน ๑ คน ไม่เคยปฏิบัติจำนวน ๐ คน

ตารางที่ ๕ ผลการสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมด้านความพอเพียง



๕.๒ ด้านวินัย พบว่า บุคลากรของสำนักกำกับและตรวจสอบ ปฏิบัติปฏิบัติตามตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐและวินัยราชการเป็นไปด้วยดีมาโดยตลอด อย่างไรก็ตาม ก่อนการดำเนินกิจกรรมในด้านการปฏิบัติตามวินัย บุคลากรในสำนัก ยังขาดการจัดระเบียบของเอกสาร อุปกรณ์ของตนเองให้เป็นระเบียบเรียบร้อย รวมทั้งการรักษาความสะอาดภายในสำนักกำกับและของตนเองตามมาตรการ ๕ ส. ตามนโยบายสำนักงานสีเขียว (Green Office) ซึ่งถือเป็นหลักเกณฑ์ที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้กำหนดไว้

(ภาพก่อนกิจกรรม ๕ ส.)



จุดวางเครื่องปริ้น



ห้องครัว





ห้องตรวจคำร้องขอยื่นถอดถอน (ห้องกิจกรรมของสำนัก)



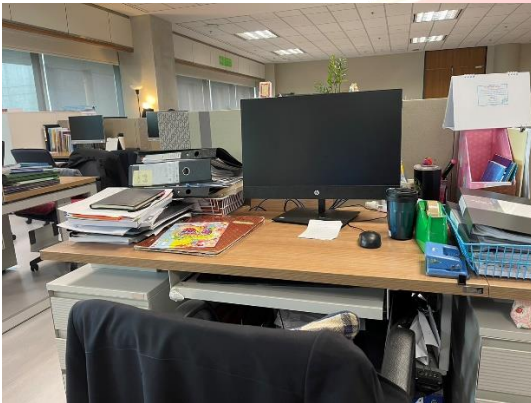
จุดวางเครื่องปริ้น



มุมรับประทานอาหาร



บริเวณโต๊ะทำงาน



บริเวณโต๊ะทำงาน

จิตพอเพียง โปร่งใส

ภายหลังการเข้าร่วมกิจกรรม ๕ ส. และกิจกรรมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติตามนโยบายสำนักงานสีเขียว (Green Office) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พบว่า บุคลากรในสำนักกำกับและตรวจสอบ มีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นในการปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าว

(ภาพหลังกิจกรรม ๕ ส.)



ห้องครัว



จุดวางเครื่องปริ้น





ห้องตรวจคำร้องขอยื่นถอดถอน (ห้องกิจกรรมของสำนัก)



มุมรับประทานอาหาร



ห้องประชุมสำนัก



มุมพักผ่อนและรับแขกของสำนัก



มุมสีเขียว/มุมพักผ่อน



มุมกีฬา





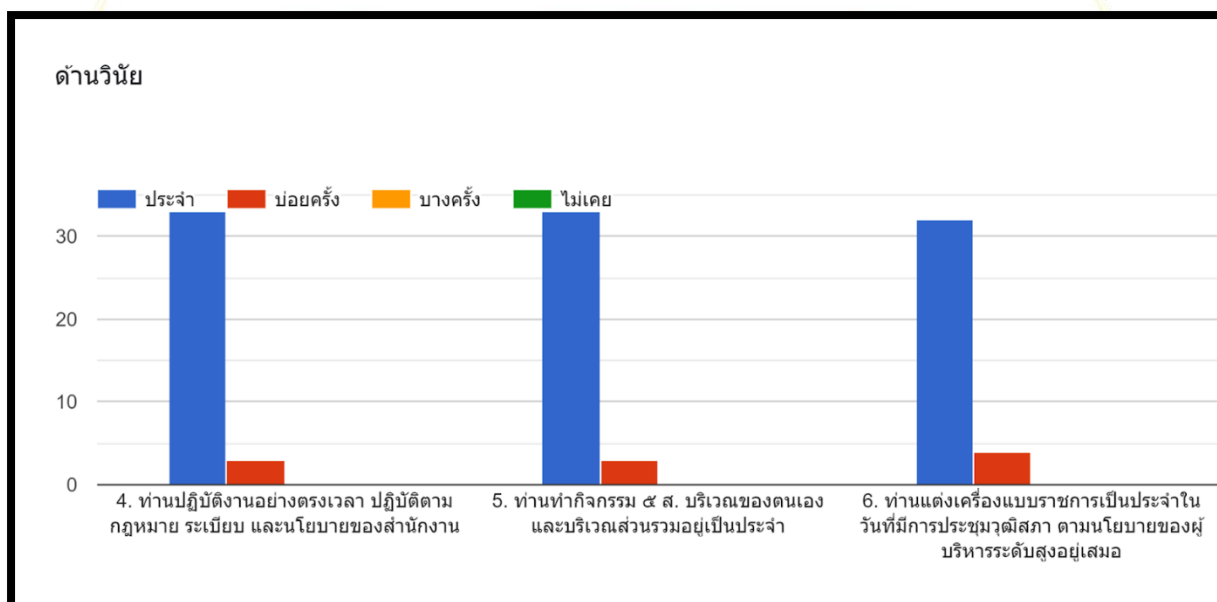
## ผลการสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมด้านวินัย

(๑) การปฏิบัติงานอย่างตรงเวลา ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และนโยบายของสำนักงาน พบว่า บุคลากรของสำนักกำกับและตรวจสอบ มีการปฏิบัติโดยประจำ จำนวน ๓๓ คน ปฏิบัติบ่อยครั้ง จำนวน ๓ คน ปฏิบัติบางครั้ง จำนวน ๐ คน ไม่เคยปฏิบัติจำนวน ๐ คน

(๒) การทำกิจกรรม ๕ ส. บริเวณของตนเองและบริเวณส่วนรวมอยู่เป็นประจำ พบว่า บุคลากรของสำนักกำกับและตรวจสอบ มีการปฏิบัติโดยประจำ จำนวน ๓๓ คน ปฏิบัติโดยบ่อยครั้ง จำนวน ๓ คน ปฏิบัติบางครั้ง จำนวน ๐ คน ไม่เคยปฏิบัติจำนวน ๐ คน

(๓) การแต่งเครื่องแบบราชการเป็นประจำในวันที่มีการประชุมวุฒิสภา ตามนโยบายของผู้บริหารระดับสูงอยู่เสมอ พบว่า บุคลากรของสำนักกำกับและตรวจสอบ มีการปฏิบัติโดยประจำ จำนวน ๓๒ คน ปฏิบัติโดยบ่อยครั้ง จำนวน ๔ คน ปฏิบัติบางครั้ง จำนวน ๐ คน ไม่เคยปฏิบัติจำนวน ๐ คน

ตารางที่ ๖ ผลการสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมด้านวินัย



๔.๓ ด้านสุจริต บุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องเป็นไปได้อย่างดีมาโดยตลอด อย่างไรก็ตาม เพื่อเป็นมาตรการป้องกันมิให้เกิดปัญหาในด้านความสุจริตเกิดขึ้น ผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานได้เน้นย้ำและกำชับติดตามอย่างใกล้ชิด ในการระมัดระวัง โดยเฉพาะอย่างยิ่งการปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) การรักษาความลับของทางราชการ โดยในส่วนของ การติดตามนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) ในช่วงไตรมาสที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ และไตรมาสที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๗ ของสำนักกำกับและตรวจสอบ และเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตนั้น ไม่ปรากฏว่ามีผู้ร้องเรียนในเรื่องดังกล่าวแต่อย่างใด

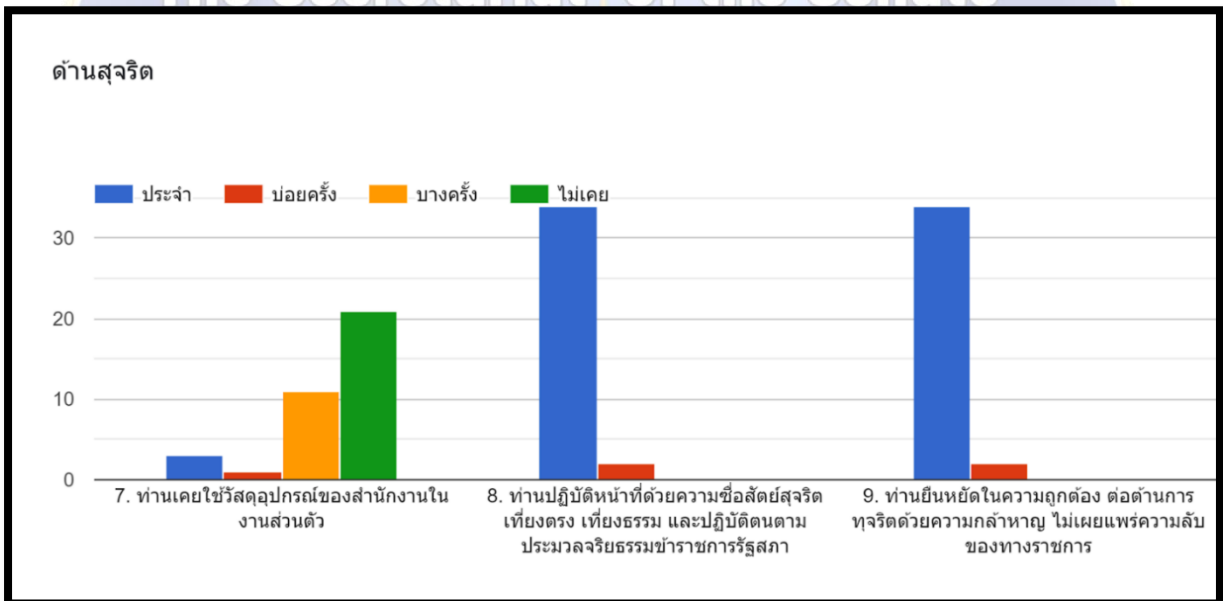
## ผลการสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมความด้านสุจริต

(๑) การใช้วัสดุอุปกรณ์ของสำนักงานในงานส่วนตัว พบว่า บุคลากรของสำนักกำกับและตรวจสอบ ไม่เคยปฏิบัติจำนวน ๒๑ คน เคยใช้เป็นบางครั้ง จำนวน ๑๑ คน เคยใช้บ่อยครั้ง จำนวน ๑ คน เคยใช้เป็นประจำ จำนวน ๓ คน

(๒) การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเที่ยงตรง เที่ยงธรรม และปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา พบว่า บุคลากรของสำนักกำกับและตรวจสอบ มีการปฏิบัติโดยประจำ จำนวน ๓๔ คน ปฏิบัติโดยบ่อยครั้ง จำนวน ๒ คน ปฏิบัติบางครั้ง จำนวน ๐ คน ไม่เคยปฏิบัติจำนวน ๐ คน

(๓) การยื่นหยัดในความถูกต้อง ต่อต้านการทุจริตด้วยความกล้าหาญ ไม่เผยแพร่ความลับของทางราชการ พบว่า บุคลากรของสำนักกำกับและตรวจสอบ มีการปฏิบัติโดยประจำ จำนวน ๓๔ คน ปฏิบัติโดยบ่อยครั้ง จำนวน ๒ คน ปฏิบัติบางครั้ง จำนวน ๐ คน ไม่เคยปฏิบัติจำนวน ๐ คน

### ตารางที่ ๗ ผลการสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมด้านสุจริต



๔.๔ ด้านจิตอาสา ก่อนการปรับเปลี่ยนสภาพแวดล้อม บรรยากาศหรือพฤติกรรม พบว่า บุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบ ยังขาดความเสียสละ และให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมของสำนัก และของสำนักงาน ไม่มากเท่าที่ควร อย่างไรก็ตาม ภายหลังการดำเนินกิจกรรมในด้านจิตอาสาต่าง ๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ การสื่อสารผ่านการประชุมสำนักเพื่อมอบนโยบายของผู้อำนวยการสำนักและผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ให้บุคลากรทุกคนได้ตระหนักถึงความสำคัญของการให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ พบว่า บุคลากรในสำนัก ได้ให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมของสำนัก และของสำนักงานมากขึ้น ดังจะเห็นได้จากจำนวนบุคลากรของสำนัก ที่ได้เข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ เช่น กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน กิจกรรมพอเพียงปันสุข กิจกรรมรณรงค์

ให้ข้าราชการปฏิบัติตามวินัย กิจกรรมการปฏิบัติตามหลักศาสนา กิจกรรมตามวิถีวัฒนธรรม (ลอยกระทง)

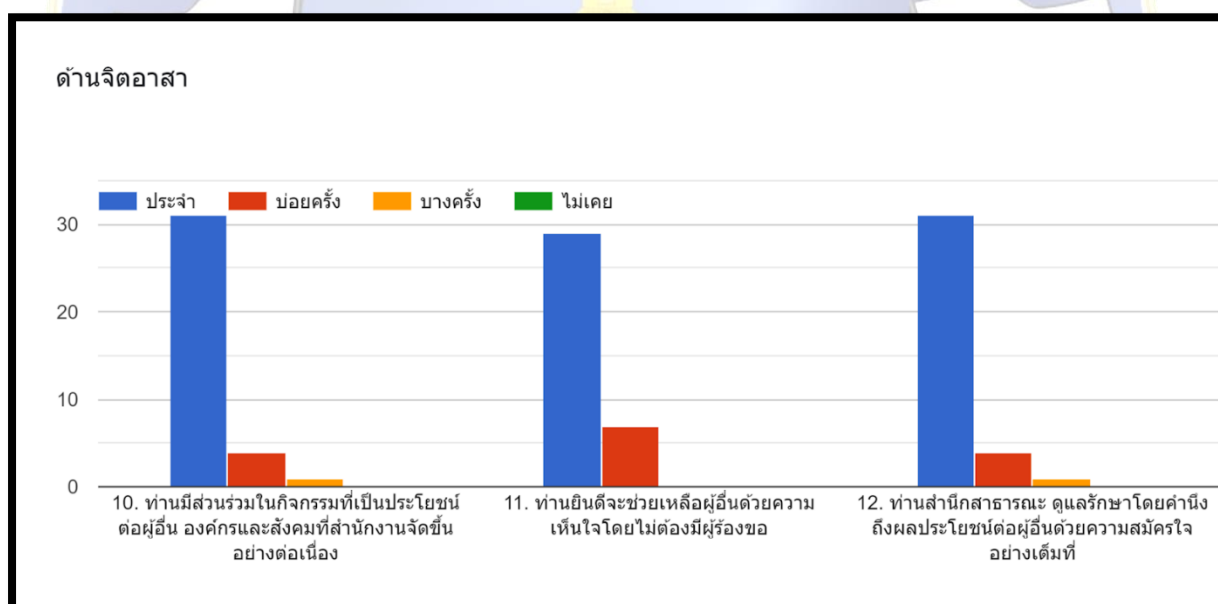
### ผลการสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมด้านจิตอาสา

(๑) การมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อผู้อื่น องค์กรและสังคมที่สำนักงาน จัดขึ้นอย่างต่อเนื่อง พบว่า บุคลากรของสำนักกำกับและตรวจสอบ มีการปฏิบัติโดยประจำ จำนวน ๓๑ คน ปฏิบัติโดยบ่อยครั้ง จำนวน ๔ คน ปฏิบัติบางครั้ง จำนวน ๑ คน ไม่เคยปฏิบัติ จำนวน ๐ คน

(๒) การยินดีจะช่วยเหลือผู้อื่นด้วยความเห็นใจโดยไม่ต้องมีผู้ร้องขอ พบว่า บุคลากร ของสำนักกำกับและตรวจสอบ มีการปฏิบัติโดยประจำ จำนวน ๒๙ คน ปฏิบัติโดยบ่อยครั้ง จำนวน ๗ คน ปฏิบัติบางครั้ง จำนวน ๐ คน ไม่เคยปฏิบัติจำนวน ๐ คน

(๓) การสำนึกสาธารณะ ดูแลรักษาโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ต่อผู้อื่นด้วยความสมัครใจ อย่างเต็มที่ พบว่า บุคลากรของสำนักกำกับและตรวจสอบ มีการปฏิบัติโดยประจำ จำนวน ๓๑ คน ปฏิบัติโดยบ่อยครั้ง จำนวน ๔ คน ปฏิบัติบางครั้ง จำนวน ๑ คน ไม่เคยปฏิบัติจำนวน ๐ คน

ตารางที่ ๘ ผลการสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมด้านจิตอาสา



๔.๕ ด้านความกตัญญู บุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบ ปฏิบัติตนตามหลักของความกตัญญู เป็นอย่างดีมาโดยตลอด โดยได้เข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ โดยยึดมั่นและศรัทธาในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และปฏิบัติตนตามวิถีวัฒนธรรมไทยเป็นประจำ และรักษาภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร



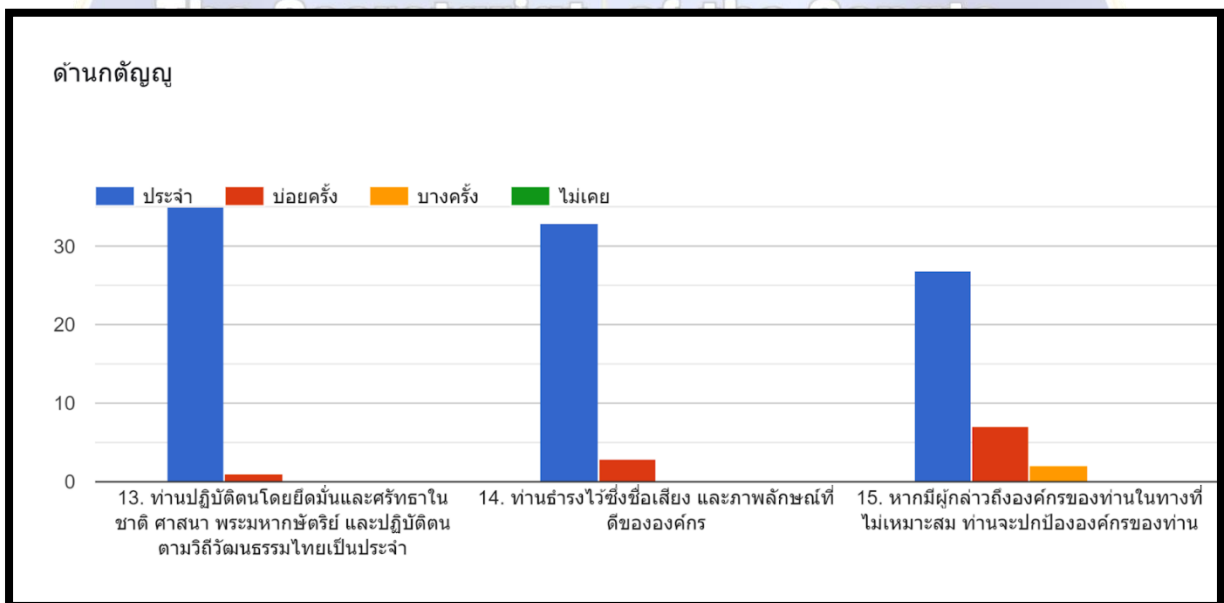
## ผลการสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมด้านความกตัญญู

(๑) การปฏิบัติตนโดยยึดมั่นและศรัทธาในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และปฏิบัติตนตามวิถีวัฒนธรรมไทยเป็นประจำ พบว่า บุคลากรของสำนักกำกับและตรวจสอบ มีการปฏิบัติโดยประจำ จำนวน ๓๕ คน ปฏิบัติโดยบ่อยครั้ง จำนวน ๑ คน ปฏิบัติบางครั้ง จำนวน ๐ คน ไม่เคยปฏิบัติจำนวน ๐ คน

(๒) การดำรงไว้ซึ่งชื่อเสียง และภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร พบว่า บุคลากรของสำนักกำกับและตรวจสอบ มีการปฏิบัติโดยประจำ จำนวน ๓๓ คน ปฏิบัติโดยบ่อยครั้ง จำนวน ๓ คน ปฏิบัติบางครั้ง จำนวน ๐ คน ไม่เคยปฏิบัติจำนวน ๐ คน

(๓) หากมีผู้กล่าวถึงองค์กรของท่านในทางที่ไม่เหมาะสม ท่านจะปกป้ององค์กรของท่าน พบว่าบุคลากรของสำนักกำกับและตรวจสอบ มีการปฏิบัติโดยประจำ จำนวน ๒๗ คน ปฏิบัติโดยบ่อยครั้ง จำนวน ๗ คน ปฏิบัติบางครั้ง จำนวน ๒ คน ไม่เคยปฏิบัติจำนวน ๐ คน

ตารางที่ ๙ ผลการสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมด้านความกตัญญู



## ๕. การเสริมสร้างสภาพแวดล้อมหรือบรรยากาศเพื่อส่งเสริมคุณธรรมภายในสำนักกำกับและตรวจสอบ

สำนักกำกับและตรวจสอบได้ดำเนินการเสริมสร้างสภาพแวดล้อมหรือบรรยากาศเพื่อส่งเสริมคุณธรรมภายในสำนักกำกับและตรวจสอบ โดยการปรับปรุงภูมิทัศน์ภายในสำนัก โดยแบ่งพื้นที่เป็นสัดส่วนโดยคำนึงถึงความสะอาดภายในนโยบายสำนักงานสีเขียว (Green Office) ได้แก่ (๑) พื้นที่ปฏิบัติงาน ได้แก่ ห้องประชุม พื้นที่ปฏิบัติงานบุคลากร ห้องตรวจสอบคำร้องขอยื่นถอดถอน (ห้องกิจกรรม) ห้องเก็บของ พื้นที่พิมพ์และถ่ายเอกสาร เป็นต้น (๒) พื้นที่สีเขียว ได้แก่

พื้นที่พักผ่อนหย่อนใจ/มุมสีเขียว และ (๓) พื้นที่ส่วนกลาง ได้แก่ พื้นที่รับประทานอาหาร ห้องครัว ห้องประกอบอาหาร พื้นที่จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่าง ๆ ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม พื้นที่ทำกิจกรรมกีฬา ฯลฯ โดยมีรายละเอียดตามภาพประกอบ พร้อมคำบรรยาย ดังนี้



พื้นที่ปฏิบัติงานและห้องประชุมมีความเป็นระเบียบเรียบร้อยเหมาะสมสำหรับการปฏิบัติงานและการประชุมของสำนัก

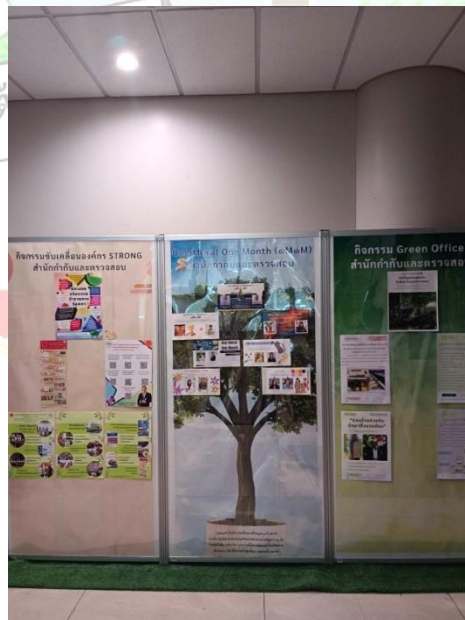


มีการจัดให้มีมุมสีเขียว และมุมพักผ่อนหย่อนใจ สำหรับบุคลากรของสำนักในการนั่งพักผ่อน สันทนาการ พุดคุยภายในสำนัก อันเป็นการเสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานร่วมกันเป็นทีมที่มี ประสิทธิภาพ





มีการกำหนดพื้นที่สำหรับรับประทานอาหารตรงบริเวณระเบียงทางเข้าประตูที่ ๑ ของสำนัก ที่สะอาด ปลอดภัย อากาศถ่ายเทได้โดยสะดวก และสามารถเป็นพื้นที่ที่บุคลากรในสำนักสามารถนั่งพักผ่อน และพูดคุยสนทนาได้อย่างเหมาะสม



การจัดมูรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการดำเนินการตามโครงการสำนักงานสีเขียว





## The Secretariat of the Senate

จัดให้มีกล่องสำหรับการแยกกระดาษ RE USE สำหรับใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนใช้กระดาษ RE USE แทนการใช้กระดาษใหม่ ทำให้สามารถลดปริมาณการใช้กระดาษของสำนักกลาง นอกจากนี้ ยังจัดให้มีถังขยะในการคัดแยกประเภทขยะต่าง ๆ ได้แก่ ขยะทั่วไป ขยะรีไซเคิล ขยะอินทรีย์ (เศษอาหาร) และขยะอันตราย พร้อมคำแนะนำเกี่ยวกับการแยกขยะประเภทต่าง ๆ ก่อนที่จะทิ้ง ช่วยให้บุคลากรในสำนักสามารถคัดแยกการทิ้งขยะได้อย่างถูกต้อง



กำหนดพื้นที่ห้องครัวของสำนักกำกับและตรวจสอบ เป็นสัดส่วนแยกจากพื้นที่ปฏิบัติงานโดยชัดเจน



จัดให้มีกีฬาเทเบิลเทนนิส ที่บุคลากรในสำนักสามารถร่วมสนุกในการเล่นกีฬาร่วมกันได้ อันเป็นการเสริมสร้างความสามัคคี สร้างความผ่อนคลาย เสริมสร้างสุขภาพที่ดีจากการออกกำลังกาย และจัดให้มีชุดโต๊ะ เก้าอี้ ที่ประดิษฐ์จากสิ่งของเหลือใช้ในสำนัก สำหรับเป็นพื้นที่นั่งรับหรือต้อนรับแขกของสำนัก ตรงบริเวณทางเข้าประตูที่ ๒ ของสำนัก



กำหนดให้มีจุดสำหรับการดำเนินการตามมาตรการป้องกันอัคคีภัย อันเป็นการเสริมสร้างความปลอดภัยให้แก่บุคลากรภายในสำนัก



สำนักกำกับและตรวจสอบได้สร้างบรรยากาศในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ผ่านการดำเนินกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และดำเนินกิจกรรมตามนโยบายด้านสิ่งแวดล้อม (Green Office) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีรายละเอียดตามภาพประกอบ พร้อมคำบรรยาย ดังนี้



มีการจัดกิจกรรมน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก โดยการนำพืชผักสวนครัว ผลิตผลทางการเกษตรมาแบ่งปันภายในสำนัก เสริมสร้างบรรยากาศของการทำงานด้วยความผูกมิตร มีความสามัคคี และมีการรณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากรใช้วัสดุอุปกรณ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม





มีการดำเนินกิจกรรมเพื่อถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ผ่านกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ ปี ๒๕๖๗ โดยได้มีการจัดซุ้มพอเพียง เพื่อจำลองการดำเนินชีวิตตามหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้เด็กนักเรียน เยาวชนที่เข้าเยี่ยมชมได้สัมผัสถึงบรรยากาศ และสภาพแวดล้อมตามวิถีชีวิตของหลักการพึ่งพาตนเอง การสร้างภูมิคุ้มกันให้แก่ตนเอง อันเป็นแนวคิดพื้นฐานตามหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง



มีการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนักกำกับและตรวจสอบ จากการประดิษฐ์สิ่งของเหลือใช้มาประดิษฐ์เป็นป้าย และอุปกรณ์สำหรับใช้ในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ



มีการนำกระดาษหุ้มกระดาษ A4 ที่เหลือใช้ มาประดิษฐ์เป็นถุงกระดาษสำหรับใช้ในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ เช่น กิจกรรมทำบุญตักบาตร กิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ กิจกรรมพอเพียง ปันสุข เป็นต้น





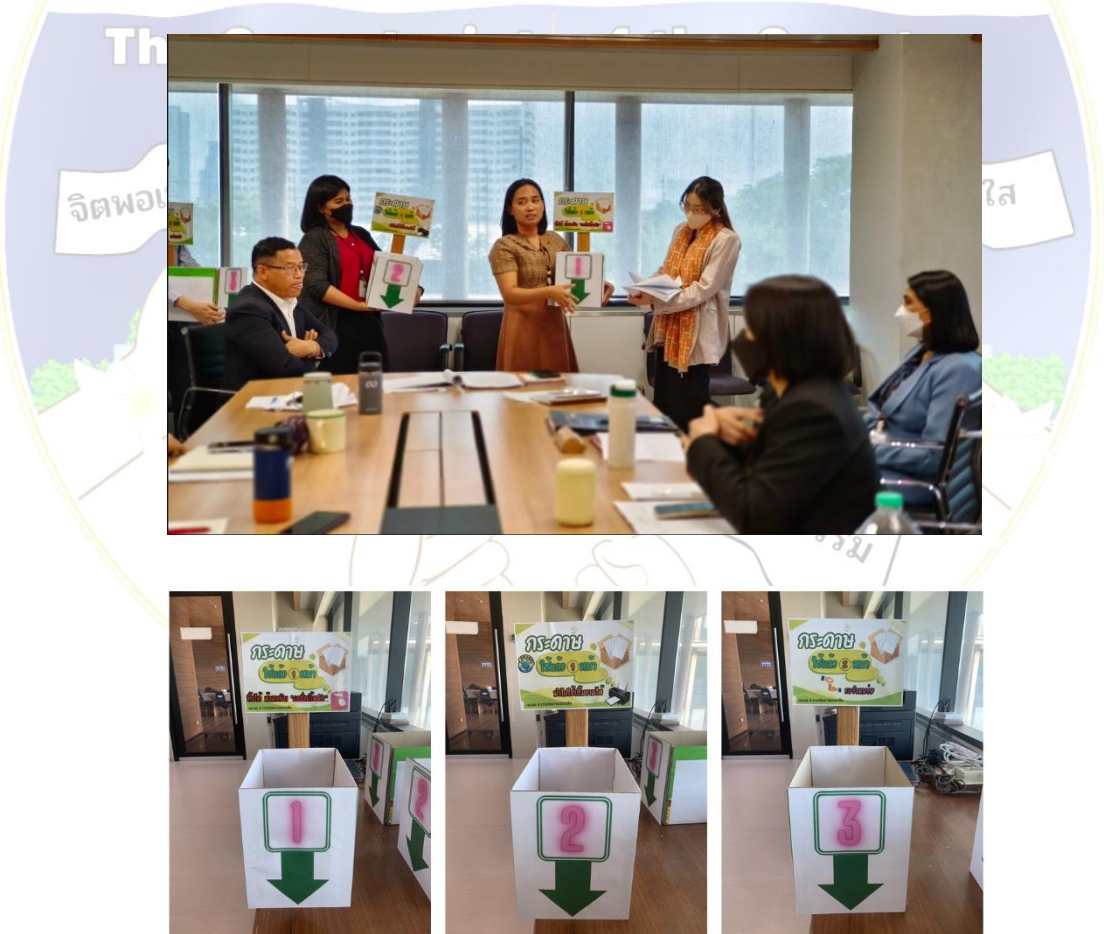
ริตხოเพียง  
โปรงใส

มีการนำฝาขวดน้ำพลาสติกซึ่งเป็นสิ่งของเหลือใช้มาประดิษฐ์กล่องกระดาษทิชชูใช้ภายในสำนัก  
กำกับและตรวจสอบ และมอบให้แก่สำนักงานการประชุมและสำนักประชาสัมพันธ์





มีการดำเนินกิจกรรม “พอเพียงปันสุข” เพื่อนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก โดยร่วมกันนำพืชผักสวนครัว สิ่งของเครื่องใช้ ผลิตผลทางการเกษตรมาร่วม แลกเปลี่ยนแบ่งปันซึ่งกันและกัน




มีกิจกรรมรณรงค์หรือแนวทางปฏิบัติเพื่อให้พนักงานใช้กระดาษหรือวัสดุอุปกรณ์ สำนักงาน อย่างประหยัด ทำให้บุคลากรในสำนัก ตระหนักการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า



**สำนักกำกับและตรวจสอบ**  
**ขอเชิญบุคลากรสำนักกำกับฯ**  
**ร่วมกิจกรรมรณรงค์**  
**ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย**

วันพฤหัสบดีที่ 25 มกราคม 2567  
 เวลา 09.00 - 12.00 น.  
 ณ ห้องประชุมสำนักกำกับฯ

โดยการ  
 แลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับ  
 ระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ  
 รัฐสภาสามัญโดย ตัวแทนกลุ่มงานวินัย  
 สำนักบริหารงานกลาง  
 และตัวแทนบุคลากรสำนักกำกับฯ





กำหนดการดำเนินกิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย  
 ของสำนักกำกับและตรวจสอบ

วันพฤหัสบดีที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา  
 ณ ห้องประชุมสำนักกำกับและตรวจสอบ

เวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา - นายอัมพันธ์ นิลประจักษ์ สำนักกำกับฯ นำทีมต้อนรับและต้อนรับคณะ  
 STRONG ที่เดินทางมาและจะบรรยายเกี่ยวกับเรื่องวินัย  
 ของข้าราชการ

เวลา ๐๙.๑๐ นาฬิกา - สมการเขียนหมายมติ วินัยและได้ช่วยผู้เกี่ยวข้อง  
 ระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ รัฐสภาสามัญโดย  
 ๑. ตัวแทนจากกลุ่มงานวินัย สำนักบริหารงานกลาง  
 ๒. บุคลากรฝ่ายกฎหมาย มาด้วย ผู้บังคับบัญชาและผู้แทนข้าราชการที่ไป  
 ๓. นายอัมพันธ์ นิลประจักษ์ สำนักบริหารงานกลาง

เวลา ๑๑.๓๐ นาฬิกา - นายอัมพันธ์ นิลประจักษ์ สำนักกำกับฯ นำทีมต้อนรับและต้อนรับคณะ  
 STRONG สำนักกำกับและตรวจสอบ  
 การสรุปผลการร่วมกิจกรรม

หมายเหตุ : กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

## The Secretariat of the Senate



จัดกิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย ในประเด็นเกี่ยวกับ “ระเบียบว่าด้วยการลา  
 ของข้าราชการรัฐสภาสามัญ” เพื่อสร้างความรับรู้ ความเข้าใจ และความตระหนักของข้าราชการรัฐสภา  
 สามัญต่อการรักษาวินัยของข้าราชการ

# It's Time To TRAVEL

**ไปต่างประเทศ**

ตามระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยกาขอลาของข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. 2555 ข้อ 14 วรรคหนึ่ง ความว่า "ข้าราชการซึ่งประสงค์จะไปต่างประเทศในระหว่างการลาตามระเบียบนี้หรือในระหว่างวันหยุดราชการ ให้เสนอขออนุญาตต่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา" และข้อ 25 ความว่า "ข้าราชการซึ่งประสงค์จะลาพักผ่อน ให้เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาต และเมื่อได้รับอนุญาตแล้วจึงจะหยุดราชการได้" ประกอบกับหนังสือสำนักบริหารงานกลาง ที่ สว 0003.03/ว 1165 ลงวันที่ 2 สิงหาคม 2565 เรื่อง ทบทวนแนวทางการขออนุญาตลาไปต่างประเทศ ข้อ 1 กำหนดว่า "ให้ข้าราชการ หรือลูกจ้างประจำ หรือพนักงานราชการรัฐสภาที่ประสงค์จะเดินทางไปต่างประเทศ เป็นการเดินทางเพื่อไปดำเนินการเสนอเรื่องขอลาไปต่างประเทศ และลาพักผ่อนพร้อมกัน...เสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นพิจารณาพิจารณาขอลา..."

## ข้อมูลเกี่ยวกับการเสนอเรื่องเพื่อขออนุญาตลาไปต่างประเทศ

(ตามหนังสือทบทวนแนวทางการขออนุญาตลาไปต่างประเทศ ที่ สว 0003.03/ว1165 ลง. 2 ส.ค. 2565)

1. ให้เสนอลาพักผ่อน และขออนุญาตไปต่างประเทศ ในระบบลาพัก ผู้บังคับบัญชา เมื่อได้รับอนุมัติแล้วจากนั้นจัดทำหนังสือถึง ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง เพื่อชี้แจงเหตุผลการลาไปต่างประเทศ
2. ส่งเรื่องการลาไปต่างประเทศไปยังสำนักบริหารงานกลางไม่น้อยกว่า 5 วันทำการก่อนเดินทางไปต่างประเทศ (หนังสือชี้แจงเหตุผลการลาไปต่างประเทศ แบบลาพักผ่อน (อนุญาตแล้ว) แบบขออนุญาตไปต่างประเทศ (อนุญาตแล้ว) มาตรการเข้าประเทศที่จะไปท่องเที่ยว)
3. เมื่อสำนักบริหารงานกลางได้รับเรื่องแล้วจะดำเนินการเสนอเรื่องเพื่อให้เลขาธิการวุฒิสภาพิจารณา และเมื่อได้รับอนุญาตให้ลาไปต่างประเทศแล้ว สำนักบริหารงานกลางจะมีหนังสือแจ้งไปยังสำนักนั้นๆ เพื่อทราบ
4. หากมีบุคลากรรายใดประสงค์เดินทางไปท่องเที่ยวต่างประเทศ **ไม่น้อยกว่า 5 วันทำการก่อนเดินทางไปต่างประเทศ** ให้บุคลากรรายนั้นเป็นผู้ดำเนินการเสนอเรื่องขออนุญาตลาไปต่างประเทศต่อเลขาธิการวุฒิสภา โดยให้ผู้บังคับบัญชามาลำดับชั้นของบุคลากรรายนั้นเป็นผู้ลงนามในหนังสือเสนอขออนุญาตลาไปต่างประเทศ (โดยการเสนอเรื่องเพื่อให้เลขาธิการวุฒิสภาพิจารณาอนุญาตต้องแนบเอกสารหนังสือ ตามข้อ 2. ด้วย) และเมื่อเลขาธิการวุฒิสภาอนุญาตแล้ว ให้แจ้งสำนักบริหารงานกลางทราบด้วย เพื่อเก็บเป็นข้อมูลต่อไป
5. หากมีกรณีบุคลากรรายใดประสงค์เดินทางไปต่างประเทศเฉพาะช่วงวันหยุดราชการบุคลากรรายนั้นต้องดำเนินการเสนอขออนุญาตไปต่างประเทศด้วย

ทั้งนี้ ให้จัดส่งหนังสือและเอกสารลงในระบบสารบรรณให้ครบถ้วน (บันทึกชี้แจงเหตุผลฯ แบบขออนุญาตลาไปต่างประเทศ (อนุญาตแล้ว) และแบบลาพักผ่อน (อนุญาตแล้ว))

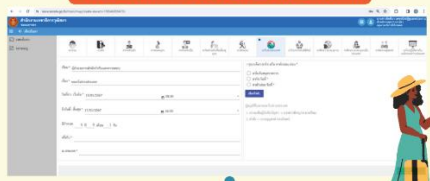
โดยไม่ต้องนำบันทึกฉบับจริงมาส่งที่สำนักบริหารงานกลาง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักกำกับและตรวจสอบ

**Let's GO!**

ขั้นตอนการลาไปต่างประเทศ กรณีไปต่างประเทศในวันเสาร์ - อาทิตย์ (ล่วงหน้า 5 วันทำการ)

กดลาไปต่างประเทศ ในระบบลา [HTTPS://LEAVE.SENATE.GO.TH/](https://leave.senate.go.th/)



เมื่อผู้บังคับบัญชารับอนุญาตแล้ว ให้เสนอบันทึกชี้แจงเหตุผลการลาไปต่างประเทศ เรียนผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง (ตามแบบฟอร์ม) พร้อมแนบ "แบบใบลาไปต่างประเทศ"

กลุ่มงานบริหารงานบุคคลจะดำเนินการเสนอเรื่องไปยังเลขาธิการวุฒิสภาพิจารณา

เมื่อได้รับการอนุญาตแล้ว จะมีหนังสือแจ้งให้ทราบไปยังสำนัก เพื่อทราบ

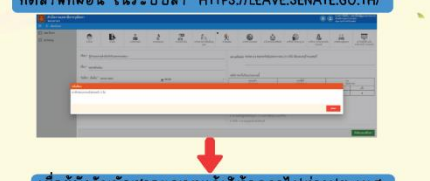
แบบฟอร์ม [HTTPS://QR.SENATE.GO.TH/SH/F/?K=1HGQ3](https://qr.senate.go.th/sh/f/?k=1HGQ3) หรือ QR CODE นี้

(ตามหนังสือทบทวนแนวทางการขออนุญาตลาไปต่างประเทศ ที่ สว 0003.03/ว1165 ลง. 2 ส.ค. 2565)

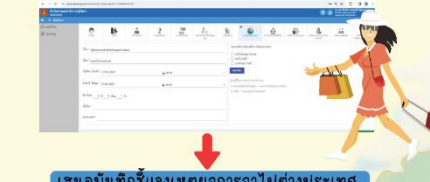
**Let's GO!**

ขั้นตอนการลาไปต่างประเทศ กรณีไปต่างประเทศในวันทำการปกติ (ล่วงหน้า 5 วันทำการ)

กดลาพักผ่อน ในระบบลา [HTTPS://LEAVE.SENATE.GO.TH/](https://leave.senate.go.th/)



เมื่อผู้บังคับบัญชารับอนุญาตแล้วให้กดลาไปต่างประเทศ ในระบบลา [HTTPS://LEAVE.SENATE.GO.TH/](https://leave.senate.go.th/)



เสนอบันทึกชี้แจงเหตุผลการลาไปต่างประเทศ เรียนผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง (ตามแบบฟอร์ม) พร้อมแนบ "แบบใบลาพักผ่อน และ แบบใบลาไปต่างประเทศ"

กลุ่มงานบริหารงานบุคคลจะดำเนินการเสนอเรื่องไปยังเลขาธิการวุฒิสภาพิจารณา

เมื่อได้รับการอนุญาตแล้ว จะมีหนังสือแจ้งให้ทราบไปยังสำนัก เพื่อทราบ

แบบฟอร์ม [HTTPS://QR.SENATE.GO.TH/SH/F/?K=1HGQ3](https://qr.senate.go.th/sh/f/?k=1HGQ3) หรือ QR CODE นี้

(ตามหนังสือทบทวนแนวทางการขออนุญาตลาไปต่างประเทศ ที่ สว 0003.03/ว1165 ลง. 2 ส.ค. 2565)

มีการจัดทำสื่อรณรงค์ประชาสัมพันธ์ เพื่อให้ความรู้ในเรื่องการลาไปต่างประเทศ



มีการจัดกิจกรรม ๕ ส. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามนโยบายของสำนักงานเลขาธิการ  
วุฒิสภาที่มุ่งสู่การเป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office)

-๒-

- ภาพกิจกรรม วันศุกร์ที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖



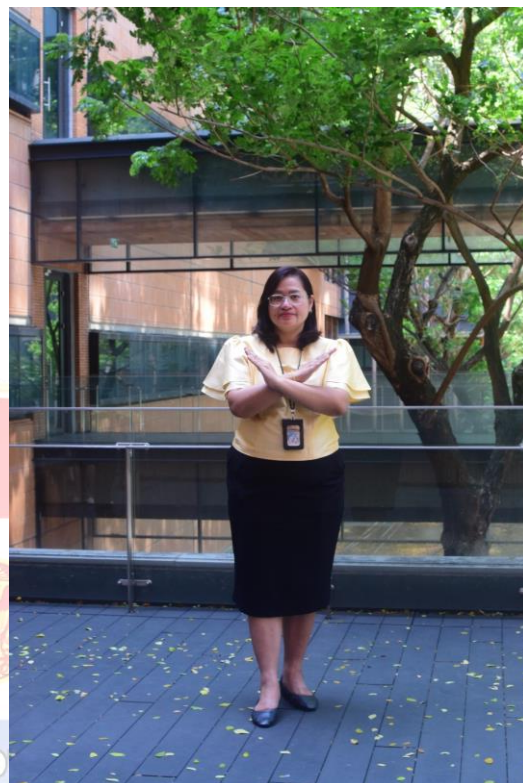
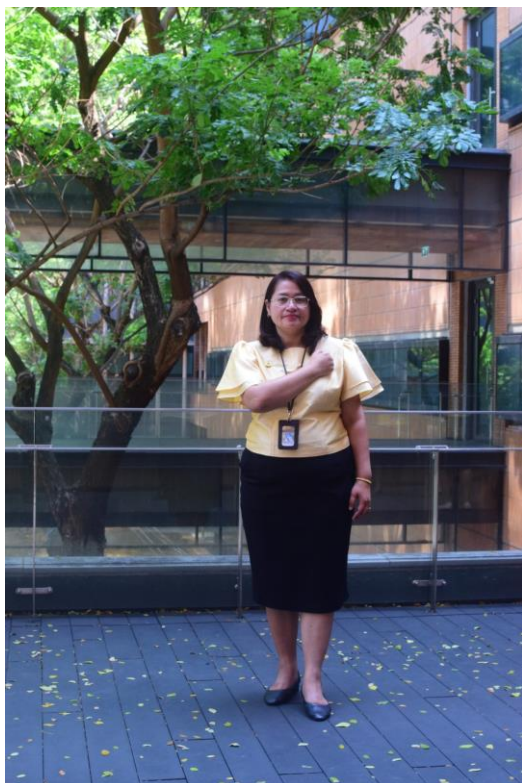
กิจกรรม Big Cleaning Day วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ โดยร่วมกันทำความสะอาดพื้นที่ปฏิบัติงาน  
ที่เป็นของตนเอง ให้เป็นระเบียบ สะอาดเรียบร้อย ถูกต้องตามมาตรการด้านสิ่งแวดล้อมของสำนักงาน



● ภาพกิจกรรม วันเสาร์ที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๖



กิจกรรม Big Cleaning Day วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๖ โดยร่วมกันทำความสะอาดพื้นที่ส่วนกลางของสำนักร่วมกันให้เป็นระเบียบ สะอาดเรียบร้อย ถูกต้องตามมาตรการด้านสิ่งแวดล้อมของสำนักงาน



มีการรณรงค์ให้บุคลากรในสำนัก ปฏิบัติตนโดยยึดหลักความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต

จิตพอเพียง

โปร่งใส



มีการสร้างบรรยากาศการส่งเสริมคุณธรรมด้านการมีจิตอาสา โดยส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา เราทำดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ที่สำนักงานจัดขึ้นทุกครั้ง





มีการจัดกิจกรรมทำนุบำรุงศาสนาโดยร่วมกันทำความสะอาดพระอุโบสถ วัดจันทรมุสลิม เขตดุสิต กรุงเทพฯ อันเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักศาสนา และยังเป็นการทำนุบำรุงศาสนา รวมถึงเสริมสร้างความสามัคคีที่ดี อันเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร และเป็นประโยชน์ต่อสังคม



ภาคผนวก



คำสั่งสำนักกำกับและตรวจสอบ

ที่ ๑๖/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต

ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกำกับและตรวจสอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ บัญญัติให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้แก่ข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้เป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการดำเนินงานของทางราชการ ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นไปตามบทบัญญัติดังกล่าว คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ได้เห็นชอบให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยบูรณาการเป็นตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อวัดระดับความสำเร็จในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักกำกับและตรวจสอบเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใсы่างยั่งยืนต่อยอดสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น สำนักกำกับและตรวจสอบ จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย

- |                                |                      |
|--------------------------------|----------------------|
| ๑. นายบุญสงค์ ทองอินทร์        | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ  |
| ๒. นางสาวจินดา กองแก้ว         | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ  |
| ๓. นางสาวนงลักษณ์ ชันธิโชติ    | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ  |
| ๔. นายสันติชัย พัฒนชาติ        | หัวหน้าคณะกรรมการ    |
| ๕. นางสาวชิตญาพ นาดรีชน        | รองหัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๖. นางสาวศิริพร พุฒซ้อน        | คณะกรรมการ           |
| ๗. นางสาวโฉมเฉลา เอี่ยมไพโรจน์ | คณะกรรมการ           |
| ๘. นางสาวสุนันท์นิ สันนิธิ     | คณะกรรมการ           |
| ๙. นางสาวจุฑามาศ เดชภิญญา      | คณะกรรมการ           |
| ๑๐. นางณฐนันท์ แหวนเพชร        | คณะกรรมการ           |

๑๑. นายกฤษณะ ...



๑๑. นายกฤษณะ ยอดสุวรรณ	คณะทำงาน
๑๒. นายณษกรทร์ แก้วขุนทอง	คณะทำงาน
๑๓. นางสาวเบญญา สุขวัฒน์ธนิกกุล	คณะทำงาน
๑๔. นายจักรภัทร ชิตานนท์	คณะทำงาน
๑๕. นางสาวจิตติมา เพชรนิล	คณะทำงาน
๑๖. นางนฤมล เผือกอำไพ	คณะทำงาน
๑๗. นางสาววัชรี พาหุมนันโต	คณะทำงาน
๑๘. นางสาวอาภัสรา ประทุมทอง	คณะทำงาน
๑๙. นางสาวชนิกา ตู๊แก้ว	คณะทำงาน
๒๐. นางสาวเข็มจิรา กล่องแก้ว	คณะทำงาน
๒๑. นางสาวณิชาภัทร ชัยภัทร์ศร	คณะทำงาน
๒๒. นายชัยชนะ หนูอินทร์	เลขานุการคณะทำงาน
๒๓. นายตฤชเดช ปัญจมาตย์	ผู้ช่วยเลขานุการคณะทำงาน
๒๔. นางสาวจันทนา จงจงประเสริฐ	ผู้ช่วยเลขานุการคณะทำงาน

ให้คณะทำงานฯ มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(๑) ดำเนินการขยายจำนวนสมาชิก STRONG ภายในสำนัก และจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส แผนบริหารความเสี่ยงด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของสำนัก และติดตามประเมินผล จัดทำนโยบายต่าง ๆ ของสำนัก พร้อมจัดทำรายงานรายไตรมาสเกี่ยวกับการดำเนินการของสำนักเพื่อรายงานต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

(๒) ดำเนินงานเกี่ยวกับการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยกำหนดวิธีการสรรหาและคัดเลือกภายในสำนัก พร้อมจัดทำรายงานเสนอให้ผู้อำนวยการสำนักลงนามตามแบบรายงานผลการดำเนินการสรรหาและคัดเลือก เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

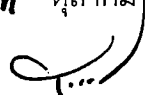
(๓) ดำเนินการจัดเตรียมความพร้อมในการตรวจสอบสำนัก จัดบอร์ดหรือจัดสิ่งอื่นใด เพื่อแสดงผลงานของสำนัก รวมทั้งจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามหลักเกณฑ์คัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส

(๔) ดำเนินการจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การเฝ้าระวังการทุจริต รวมถึงดำเนินกิจกรรมอื่นที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนประชาสัมพันธ์การดำเนินกิจกรรมของสำนัก

(๕) ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ผู้อำนวยการสำนักมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายบุญสงค์ ทองอินทร์)

ผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ

แบบสำรวจสภาพแวดล้อมหรือบรรยากาศในการส่งเสริมคุณธรรม  
ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คำชี้แจง

๑. แบบสำรวจนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมความเห็นของบุคลากรภายในสำนักกำกับและตรวจสอบเกี่ยวกับสภาพแวดล้อมหรือบรรยากาศในการส่งเสริมคุณธรรม

๒. ให้ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องตามระดับความพึงพอใจของสภาพแวดล้อม/บรรยากาศที่ปรากฏในการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักกำกับและตรวจสอบ

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ตำแหน่ง.....

กลุ่มงาน.....

ส่วนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจของสภาพแวดล้อมหรือบรรยากาศที่ปรากฏในการส่งเสริมคุณธรรม  
ของสำนักกำกับและตรวจสอบ

ข้อ	คำถาม	ระดับความพึงพอใจ			
		มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด
๑	สภาพแวดล้อม และบรรยากาศทั่วไปในสำนัก เช่น เสียง แสงสว่าง การถ่ายเทอากาศมีความเหมาะสม และส่งเสริมให้ท่านปฏิบัติงานได้สะดวก				
๒	สภาพแวดล้อมทั่วไปของสำนักทำให้เกิดความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน				
๓	มีการจัดบริการหรือสิ่งอำนวยความสะดวก เช่น น้ำดื่ม ห้องพักส่วนกลาง ห้องน้ำที่เพียงพอต่อความต้องการ				
๔	การจัดสถานที่ในการทำงานเป็นสัดส่วน เป็นระเบียบเรียบร้อยสะดวกต่อการปฏิบัติงาน				
๕	รู้สึกปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน ตลอดเวลาที่ปฏิบัติงานภายในสำนัก				
๖	วัสดุ อุปกรณ์ในการปฏิบัติงานมีจำนวนที่เพียงพอ และมีความสะดวกที่จะนำมาใช้				
๗	บรรยากาศในสำนัก มีความสะอาด มีการจัดระเบียบในการดูแลรักษาความสะอาดตามมาตรการ ๕ ส.				



ข้อ	คำถาม	ระดับความพึงพอใจ			
		มากที่สุด	มาก	น้อย	น้อยที่สุด
๘	สำนักมีกิจกรรมที่ส่งเสริมการปฏิบัติตามนโยบายสำนักงานสีเขียว Green Office				
๙	สำนักมีแหล่งเรียนรู้ เช่น คู่มือปฏิบัติงาน สื่อประชาสัมพันธ์ อินโฟกราฟิก เป็นต้น กิจกรรมด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู				
๑๐	ท่านมีความพึงพอใจจากสภาพแวดล้อมและบรรยากาศในการทำงานของสำนัก				

**แบบสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมไปในทิศทางที่ดีขึ้น  
ของบุคลากรของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

---

**คำชี้แจง**

๑. แบบสำรวจนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมความเห็นของบุคลากรภายในสำนักกำกับและตรวจสอบเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของตนเองภายหลังการเข้าร่วมกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ที่สอดคล้องกับการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรในการปฏิบัติตามนโยบายสำนักงานสีเขียว (Green Office) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๒. ให้ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่เห็นว่าเป็นระดับที่แสดงออก

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป**

ตำแหน่ง.....

กลุ่มงาน.....

**ส่วนที่ ๒ การประเมินพฤติกรรม**

ข้อ	คำถาม	พฤติกรรมที่แสดงออก			
		ประจำ	บ่อยครั้ง	บางครั้ง	ไม่เคย
<b>ด้านความพอเพียง</b>					
๑	ท่านใช้วัสดุ อุปกรณ์สำนักงานอย่างประหยัด คุ่มค่า และสมเหตุผล				
๒	ท่านใช้แก้วน้ำและถุงผ้าแทนการใช้ถุงพลาสติก				
๓	ท่านได้ปิด - เปิดเครื่องอุปกรณ์คอมพิวเตอร์และไฟฟ้า ภายในสำนักเป็นเวลา				
<b>ด้านวินัย</b>					
๔	ท่านปฏิบัติงานอย่างตรงเวลา ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และนโยบายของสำนักงาน				
๕	ท่านทำกิจกรรม ๕ ส. บริเวณของตนเอง และบริเวณส่วนรวมอยู่เป็นประจำ				
๖	ท่านแต่งเครื่องแบบราชการเป็นประจำในวันที่มีการประชุมวุฒิสภา ตามนโยบายของผู้บริหารระดับสูงอยู่เสมอ				



ข้อ	คำถาม	พฤติกรรมที่แสดงออก			
		ประจำ	บ่อยครั้ง	บางครั้ง	ไม่เคย
<b>ด้านสุจริต</b>					
๗	ท่านไม่เคยใช้วัสดุอุปกรณ์ของสำนักงานในงานส่วนตัว				
๘	ท่านปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเที่ยงตรง เที่ยงธรรม และปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา				
๙	ท่านยืนหยัดในความถูกต้อง ต่อต้านการทุจริตด้วยความกล้าหาญ ไม่เผยแพร่ความลับของทางราชการ				
<b>ด้านจิตอาสา</b>					
๑๐	ท่านมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อผู้อื่น องค์กรและสังคมที่สำนักงานจัดขึ้นอย่างต่อเนื่อง				
๑๑	ท่านยินดีจะช่วยเหลือผู้อื่นด้วยความเห็นใจ โดยไม่ต้องมีผู้ร้องขอ				
๑๒	ท่านสำนึกสาธารณะ ดูแลรักษาโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ต่อผู้อื่นด้วยความสมัครใจอย่างเต็มที่				
<b>ด้านกตัญญู</b>					
๑๓	ท่านปฏิบัติตนโดยยึดมั่นและศรัทธาในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และปฏิบัติตนตามวิถีวัฒนธรรมไทยเป็นประจำ				
๑๔	ท่านดำรงไว้ซึ่งชื่อเสียง และภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร				
๑๕	หากมีผู้กล่าวถึงองค์กรของท่านในทางที่ไม่เหมาะสม ท่านจะไม่ปกป้ององค์กรของท่าน				



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG<sup>๓</sup> สำนักกำกับและตรวจสอบ

ที่

วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานการสำรวจสภาพแวดล้อมหรือบรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ

ด้วยแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำหรับสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน ลำดับที่ ๑๑ ได้กำหนดให้สำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดำเนินการสำรวจสภาพแวดล้อมหรือบรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม และสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรไปในทางที่ดีขึ้น โดยให้จัดทำเป็นรายงาน ประกอบด้วย วิธีการสำรวจ แบบสำรวจ การเสริมสร้างสภาพแวดล้อมหรือบรรยากาศเพื่อส่งเสริม คุณธรรมภายในสำนัก และบุคลากรในสังกัดมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น โดยกำหนด คะแนนสำนักดีเด่น จำนวน ๒๐ คะแนน

ในการนี้ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้จัดทำรายงานการสำรวจสภาพแวดล้อมหรือบรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอเสนอรายงานดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตาม เอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบจักได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์และดำเนินการ ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายชัยชนะ หนูอินทร์)

เลขานุการคณะทำงาน/ผู้จัดทำ

(นายสันติชัย พัฒนชาติ)

หัวหน้าคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG<sup>๓</sup> 18/3.1/67

18/3.1/67

(นางธัญญา ศรีสุพรรณ) ๑๘/๓.๑/๖๗

ผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ



**จัดทำโดย**

**สำนักกำกับและตรวจสอบ  
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา**

**โทร. 0 2381 9329**