



# รายงาน

## การคัดเลือกข้าราชการ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

สำนักนโยบายและแผน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น  
ของสำนักนโยบายและแผน

รายงานการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและ  
จริยธรรมดีเด่น สำนักงานนโยบายและแผน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

## สารบัญ

|                                                                                                                                                                   |    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| คำนำ.....                                                                                                                                                         | ก  |
| รายงานสรุปผลการจัดกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรม<br>ข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานนโยบายและแผน ..... | ๑  |
| ๑. การแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อจัดกิจกรรม.....                                                                                                                        | ๑  |
| ๒. การเตรียมความพร้อมในการจัดกิจกรรม .....                                                                                                                        | ๒  |
| ๓. ขั้นตอนการจัดกิจกรรมการคัดเลือก .....                                                                                                                          | ๖  |
| ๔. ขั้นตอนการประกาศผลการคัดเลือก.....                                                                                                                             | ๑๒ |
| ๕. ขั้นตอนการเสนอรายชื่อข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานนโยบายและแผน<br>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗.....                                           | ๑๔ |
| ๖. ขั้นตอนการมอบเกียรติบัตร.....                                                                                                                                  | ๑๗ |
| สรุปผลการดำเนินงานและประโยชน์ที่ได้รับ .....                                                                                                                      | ๑๘ |
| ภาคผนวก .....                                                                                                                                                     | ๒๐ |

## คำนำ

รายงานสรุปกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานโยบายและแผน จัดทำขึ้นเพื่อให้เป็นไปตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กิจกรรมลำดับที่ ๖ การคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสรุปกระบวนการและขั้นตอนการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานโยบายและแผน และเพื่อเป็นการส่งเสริมและยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการที่เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และเป็นต้นแบบในการปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีให้แก่บุคลากรของสำนักงานโยบายและแผน

ในการนี้ คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานโยบายและแผน ได้จัดกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงานโยบายและแผน โดยได้มีการกำหนดหลักเกณฑ์และกระบวนการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาที่มีความสอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยข้าราชการที่ได้รับคัดเลือกเป็นผู้มีคุณสมบัติสอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๓ และเป็นผู้ที่ยึดมั่นตามมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา ดังนี้

๑. จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ โดยมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่เพื่อสนองคุณของแผ่นดิน รักษาประโยชน์ของประเทศชาติ ปฏิบัติตนตามหลักศาสนา และเทิดทูน สถาบันพระมหากษัตริย์

๒. ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข โดยยอมรับฟังและยอมรับความคิดเห็นของส่วนรวม รวมถึงคำนึงถึงสิทธิและหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตย อีกทั้งไม่ดำเนินการใด ๆ ที่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ระบบการปกครองตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๓. ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน โดยไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่ตนมีต่อบุคคลอื่นมาประกอบการใช้ดุลพินิจให้เป็นคุณหรือเป็นโทษแก่บุคคลนั้นหรือปฏิบัติต่อบุคคลนั้นต่างจากบุคคลอื่น และไม่กระทำการใดหรือดำรงตำแหน่งใดหรือปฏิบัติการใดในฐานะส่วนตัว ซึ่งก่อให้เกิดความเคลือบแคลงหรือสงสัยว่าจะขัดกับประโยชน์ส่วนรวมที่อยู่ในความรับผิดชอบตามหน้าที่ของตน

๔. รักดีต่อองค์กร โดยเชิดชูองค์กร ปฏิบัติงานโดยยึดมั่นเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร รวมทั้งเคารพสถานที่และช่วยกันรักษาความสงบเรียบร้อยในองค์กร

๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยมุ่งมั่นที่จะทำงานให้เกิดผลดีแก่องค์กรและประโยชน์ส่วนรวม เน้นการปรับปรุงกลไกการทำงานขององค์กร ให้มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ รวมถึงมีกลไกให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้

๖. รู้รักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยยึดมั่นปฏิบัติตนให้อยู่ในหลักคุณธรรม มีความซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาไม่ประพฤติดนเป็นทีเสื่อมเสีย

๗. ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และชอบด้วยกฎหมาย โดยยึดมั่นในหลักการและถือปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ยึดหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพในการปฏิบัติงานกล้าคิด กล้าทำ และกล้ารับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย มุ่งที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องดีงามโดยปราศจากอคติ และไม่ยอมโอนอ่อนผ่อนตามอิทธิพลใด ๆ

๘. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง มีจิตให้บริการแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชน ด้วยอัธยาศัยไมตรีโดยไม่เลือกปฏิบัติพร้อมให้บริการอยู่เสมอ

๙. เปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้แก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภาและประชาชน ภายใต้กรอบของกฎหมายอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง โดยรักษาความลับของทางราชการและความลับอื่นที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือจากผู้มาติดต่อราชการ เว้นแต่การเปิดเผยนั้นเป็นไปเพื่อประโยชน์ในกระบวนการยุติธรรม หรือการตรวจสอบตามที่กฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับกำหนด และปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๑๐. ให้เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชนผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และไม่ก้าวร้าวสิทธิส่วนบุคคลหรือเรื่องส่วนตัวของผู้อื่น

๑๑. เสียสละ มีความขยันหมั่นเพียร อุทิศเวลาให้งานอย่างเต็มที่ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานและผู้อื่น โดยไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทนอื่นใด

๑๒. ประหยัด โดยการใช้เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการหรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการ และสิทธิประโยชน์ที่ราชการจัดให้อย่างคุ้มค่า สมประโยชน์ของทางราชการ รวมทั้งไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น

๑๓. ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลี่ยงประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา

คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าการดำเนินงานจัดกิจกรรมเพื่อคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น สำนักงานนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จะเป็นการส่งเสริมแนวทางการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานนโยบายและแผน และบรรลุเป้าหมายของการรักษาและต่อยอดความเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างยั่งยืน ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ต่อไป

## รายงานสรุปผลการจัดกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนัก นโยบายและแผน

สำนักนโยบายและแผน ได้ให้ความสำคัญกับการดำเนินการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจ แก่ข้าราชการ เพื่อให้เป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการดำเนินงานของทางราชการ การส่งเสริมการเพิ่มพูนประสิทธิภาพ และเสริมสร้างแรงจูงใจได้กำหนดนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และส่งเสริมการเป็น ข้าราชการที่ดีรวมทั้งมาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรมด้านความ โปร่งใสและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยกำหนดให้มีการมอบเกียรติบัตรเพื่อยกย่อง ส่งเสริม และสนับสนุนให้แก่บุคลากรผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนโดยยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม และมีความโปร่งใสใน การปฏิบัติราชการ รวมถึงประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ทั้งนี้ เพื่อให้สอดคล้อง และเป็นไปตามแนวทางของคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ส่งเสริมให้ บุคลากรภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมและยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการรัฐสภาผู้ปฏิบัติงานภายในสำนักนโยบายและแผน ที่เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาที่สมควรเป็นแบบอย่างที่ดี ในการประพฤติและปฏิบัติราชการ คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่นของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงได้ดำเนินการจัดกิจกรรม คัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีกระบวนการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นสำนักนโยบายและ แผน ตามลำดับขั้นตอน ดังนี้

### ๑. การแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อจัดกิจกรรม

ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน ได้มีคำสั่งสำนักนโยบายและแผน ที่ ๘/๒๕๖๖ เรื่องแต่งตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ สำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ (ภาคผนวก ก) โดยมีการแต่งตั้งคณะทำงานคณะย่อยจำนวน ๔ คณะ ได้แก่

- ๑) คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล
- ๒) คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานนโยบายและแผน
- ๓) คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส
- ๔) คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักงานนโยบายและแผน

โดยในคราวประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ โดยมีมติที่ประชุมมอบหมายให้คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานนโยบายและแผน ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักงานนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

## ๒. การเตรียมความพร้อมในการจัดกิจกรรม

คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานนโยบายและแผน ดำเนินการจัดประชุมคณะทำงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันอังคารที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักงานนโยบายและแผน โดยสาระสำคัญของการประชุมเป็นการพิจารณาหลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายชื่อข้าราชการผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ แผนการดำเนินงานคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และ (ร่าง) กำหนดวิธีการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักงานนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และมีมติเห็นชอบการดำเนินการ ดังนี้

๑ หลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (ภาคผนวก ข)

ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการสายวิชาการ จำนวน ๑ คน และสายทั่วไป จำนวน ๑ คน โดยพิจารณาจากมาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความ

โปร่งใสและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักงานนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อ ๑ เพื่อเป็นการส่งเสริมและเชิดชูบุคลากรของสำนักงานนโยบายและแผน ซึ่งมีคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ รวมถึงประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา จึงเห็นควรมอบประกาศนียบัตรให้กับผู้ซึ่งมีคุณสมบัติอย่างหนึ่งอย่างใด (ภาคผนวก ค) ดังต่อไปนี้

๑. เป็นผู้ที่มาปฏิบัติราชการโดยมีสถิติการลาป่วย ลาภิจ รวมกันไม่เกินสิบสองวัน ยกเว้นลาป่วย จำเป็น และมาปฏิบัติราชการสายไม่เกินหกครั้ง ในรอบปีงบประมาณ

๒. เป็นผู้ที่ได้รับการคัดเลือก เป็นผู้ที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาของสำนักงานนโยบายและแผน

๓. เป็นผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อยกย่องว่าเป็นผู้กระทำความดีเชิงประจักษ์โดยไม่หวังผลตอบแทน

๔. เป็นผู้มีความเสียสละ มีจิตอาสา มีส่วนร่วมในกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานนโยบายและแผนสูงสุดห้าลำดับแรก หรือกิจกรรมใดกิจกรรมหนึ่งที่กำหนดมอบเกียรติบัตรเป็นการเฉพาะ

๒. รายชื่อข้าราชการผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของ สำนักงานนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานนโยบาย พิจารณารายชื่อ ข้าราชการ ผู้มีคุณสมบัติตามมาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใสและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักงานนโยบายและแผน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ข้อ ๑) ได้รายชื่อดังต่อไปนี้

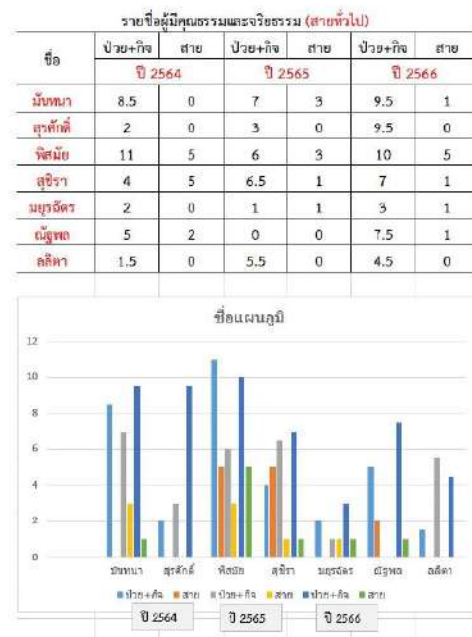
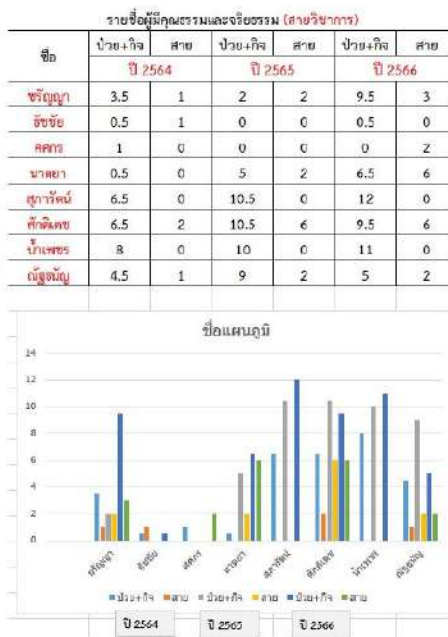
### ประเภทวิชาการ

|                                  |                                          |
|----------------------------------|------------------------------------------|
| ๑. นางชรัญญา ประสิทธินาวา        | ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานแผนงานและโครงการ   |
| ๒. นายรัชชัย แก้ววาริ            | ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานติดตามและประเมินผล |
| ๓. นางศศกร รอดโถม                | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ    |
| ๔. นางสาวนัตยา พ่วงพูล           | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ    |
| ๕. นายศักดิ์เดช รัตนประทีปพร     | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ         |
| ๖. นางสาวสุภารัตน์ มาตสวิง       | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ         |
| ๗. นางสาวน้ำเพชร ศรีวิจิตรโชค    | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ         |
| ๘. นางสาวณัฐนันท์ สุนทรกิตติพงศ์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ       |

## ประเภททั่วไป

- |                            |                                    |
|----------------------------|------------------------------------|
| ๑. นางมันทนา เอกถันนารัตน์ | ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป |
| ๒. นายสุรศักดิ์ มั่งคั่ง   | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส            |
| ๓. นางสาวพิสมัย วงละคร     | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส            |
| ๔. นายณัฐพล พวงเงิน        | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน        |
| ๕. นางสาวสุชีรา สิทธิจู    | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน          |
| ๖. นางสาวมยุรฉัตร อักษรถึง | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส            |
| ๗. นางสาวลลิตา โคตรสุวรรณ  | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน        |

## ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักงานนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



สถิติการลาของข้าราชการผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น  
ของสำนักงานนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๓. แผนการดำเนินงานคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



๔. ข้อกำหนดวิธีการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ดังนี้

- (๑) การคัดเลือกข้าราชการฯ ดีเด่นใช้วิธีการลงคะแนนผ่าน Google Forms
- (๒) การออกเสียงลงคะแนนเป็นการลับ โดยคณะทำงานผู้มีหน้าที่นับคะแนนจะไม่มีสิทธิ์เปิดเผยผลการลงคะแนนของผู้เข้าชื่อลงคะแนนรายบุคคล
- (๓) หากผลการคัดเลือกปรากฏว่ามีผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นข้าราชการฯ ดีเด่นสูงสุดมีคะแนนเท่ากัน ให้ดำเนินการจัดให้ลงคะแนนเสียงใหม่อีกครั้ง โดยให้ลงคะแนนคัดเลือกเฉพาะผู้ที่มีคะแนนเท่ากัน

- (๔) หากการลงคะแนนคัดเลือกข้าราชการผู้ที่ได้คะแนนเท่ากันตามข้อ (๓) ปรากฏว่าได้ผลคะแนนเท่ากันซ้ำอีกครั้งหนึ่ง ให้มีการตัดสินสิ้นสุดโดยวิธีการจับสลาก
- (๕) ผู้ที่มีคะแนนการคัดเลือกสูงสุดทั้งในสายวิชาการ และสายทั่วไป จะได้ถูกคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
- (๖) ผลการคัดเลือกเป็นที่สิ้นสุด หากมีผู้คัดค้านผลการคัดเลือกข้าราชการดีเด่นฯ ให้ดำเนินการยื่นหนังสือคัดค้านพร้อมเหตุผลมายังคณะทำงานฯ ภายใน ๓ วันทำการหลังจากประกาศผลการคัดเลือกและคณะทำงานฯ จะดำเนินการพิจารณาเหตุผลการคัดค้านและดำเนินการหาวิธีการตัดสินให้แล้วเสร็จภายใน ๕ วันทำการ

### ๓. ขั้นตอนการจัดกิจกรรมการคัดเลือก

๓.๑ คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานนโยบายและแผน ได้ดำเนินการประกาศแจ้งเวียนรายชื่อข้าราชการผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ ให้แก่บุคลากรของสำนักงานนโยบายและแผนทราบ ผ่านช่องทาง Line Application กลุ่มสำนักงานนโยบายและแผน พร้อมทั้งแจ้งเงื่อนไขในการลงทะเบียนการเข้ารับการคัดเลือกฯ โดยข้าราชการผู้นั้นต้องแจ้งลงทะเบียนยังฝ่ายเลขานุการคณะทำงานฯ ภายในวันศุกร์ที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

ส.นโยบายและแผน (38) · 30 มิถุนายน เวลา 09:30 น. ขอเชิญชวนข้าราชการใน 4 คณะ ร่วมใจ เด็ดงัด ด้วยดี เพื่อคุณสำนักงานนโยบายและแผน

12.02 น.

Ning

คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานนโยบายและแผน ขอประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ดังนี้

🌟 สายวิชาการ 🌟

- นางชนัญญา ปาริเยธินาวา
- นายชัยชัย แก้ววารี
- นางศศิก รอดโสม
- นางสาวศุภา พงษ์พล
- นางสาวสุภาวดี มาตศิริ
- นายศศิเดช รอดประทีปพร
- นางสาวนภาพร ศรีจิตติโชค
- นางสาวณัฐณิยา คุณกรกิตติพงศ์

🌟 สายทั่วไป 🌟

- นางณิชนา เอกศักดิ์รัตน์
- นายสุรศักดิ์ มั่งคั่ง
- นางสาวพิสมัย วงศ์ศรี
- นางสาวอรุณรัตน์ อักษรกิจ
- นางสาวสุชา ภิธิษฐ
- นายณัฐพล พวงเงิน
- นางสาวลลิตา โคตรสุวรรณ

ทั้งนี้ หากผู้มีสิทธิได้รับการคัดเลือกท่านใดมีความประสงค์จะลงทะเบียนเข้ารับการคัดเลือกฯ สามารถกรอกแบบฟอร์มแจ้งความจำนงค์และสิทธิได้ที่ นางสาวปญญิดา ไทยช่วย กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์ ภายในวันศุกร์ที่ 2 กุมภาพันธ์ 2567

ขอขอบคุณในความร่วมมือ

12.02 น.

รายชื่อผู้มีสิทธิ์ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการ  
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักงานนโยบายและแผน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



ประเภทวิชาการ



นางชรัญญา ประสิทธิ์นาสา  
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน  
(นักวิเคราะห์นโยบายและแผน)เชี่ยวชาญ



นายธีรชัย เมกวาศี  
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน  
(นักวิเคราะห์นโยบายและแผน)เชี่ยวชาญ



นางศศกร รอดโนม  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน  
ชำนาญการพิเศษ



น.ส.นัตยา พวงอพล  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน  
ชำนาญการพิเศษ



น.ส.สุทธาสิตา มาตวง  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน  
ชำนาญการ



นายศักดิ์เดช วัฒนประทีปพร  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน  
ชำนาญการ



น.ส.นัฬาพร ดอนวิจิตรโชค  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน  
ชำนาญการ



น.ส.ณัฐธัญญา สุจนารักษ์พิพจน์  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน  
ปฏิบัติการ

รายชื่อผู้มีสิทธิ์ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการ  
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักงานนโยบายและแผน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



ประเภททั่วไป



นางนันทนา เอกศักดิ์นาสา  
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน  
(เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส)



นายสุรศักดิ์ สิงห์ตัง  
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส



น.ส.พิศมัย วงศ์คช  
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส



น.ส.เมษชัย ดิศทอง  
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส



น.ส.สุธีรา สิตาธิ  
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส



นายณัฐพล พวงเงิน  
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติการ



น.ส.ณัฏฐา โดตธวัชวรรณ  
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติการ

๓.๒ ข้าราชการผู้มีสิทธิได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานโยบายและแผน ดำเนินการขอเสนอสิทธิการเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานโยบายและแผน เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ประเพณีวิชาการ จำนวน ๖ ท่าน และประเภททั่วไปจำนวน ๔ ท่าน มีรายชื่อดังต่อไปนี้ (ภาคผนวก ง)

#### ข้าราชการผู้เสนอสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ ประเภทวิชาการ

- |                                  |                                          |
|----------------------------------|------------------------------------------|
| ๑. นายธัชชัย แก้ววารี            | ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานติดตามและประเมินผล |
| ๒. นางศศกร รอดโณม                | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ    |
| ๓. นางสาวนิตยา พ่วงพูล           | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ    |
| ๔. นางสาวสุภารัตน์ มาตสวีน       | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ         |
| ๕. นางสาวน้ำเพชร ศรีวิจิตรโชค    | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ         |
| ๖. นางสาวณัฐธัญญา สุนทรกิตติพงศ์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ       |

#### ข้าราชการผู้เสนอสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ ประเภททั่วไป

- |                            |                                    |
|----------------------------|------------------------------------|
| ๑. นางมณฑา เอกกลิ่นรัตน์   | ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป |
| ๒. นายสุรศักดิ์ มั่งคั่ง   | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส            |
| ๓. นางสาวมยุรฉัตร อักษรถึง | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส            |
| ๔. นางสาวสุชีรา สิทธิจู    | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน          |

รายชื่อผู้เสนอสิทธิเข้ารับการคัดเลือก  
ข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานโยบายและแผน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

| ผู้ผ่านการคัดเลือก               |           |                                                                                      |
|----------------------------------|-----------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| ประเภทวิชาการ                    | เสนอสิทธิ | ลงนาม                                                                                |
| 1. นางขวัญญา ประสิทธิ์นาวา       |           |                                                                                      |
| 2. นายธัชชัย แก้ววารี            | ✓         |  |
| 3. นางศศกร รอดโณม                | ✓         |  |
| 4. นางสาวนิตยา พ่วงพูล           | ✓         |  |
| 5. นายศักดิ์เดช รัตน์ประทีปพร    |           |                                                                                      |
| 6. นางสาวสุภารัตน์ มาตสวีน       | ✓         |  |
| 7. นางสาวน้ำเพชร ศรีวิจิตรโชค    | ✓         |  |
| 8. นางสาวณัฐธัญญา สุนทรกิตติพงศ์ | ✓         |  |
|                                  |           |                                                                                      |
| ประเภททั่วไป                     | เสนอสิทธิ | ลงนาม                                                                                |
| 1. นางมณฑา เอกกลิ่นรัตน์         | ✓         |  |
| 2. นายสุรศักดิ์ มั่งคั่ง         | ✓         |  |
| 3. นางสาวพิสมัย วงละคร           |           |                                                                                      |
| 4. นางสาวมยุรฉัตร อักษรถึง       | ✓         |  |
| 5. นางสาวสุชีรา สิทธิจู          | ✓         |  |
| 6. นายณัฐพล ทวงเงิน              |           |                                                                                      |
| 7. นางสาวลลิตา โคตรสุวรรณ        |           |                                                                                      |

๓.๓ คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักนโยบายและแผน ดำเนินการประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีสิทธิ์ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นฯ (ที่ยืนยันสิทธิ์การเข้ารับการคัดเลือก) ประเภทวิชาการ ๒ ท่าน และประเภททั่วไป ๓ ท่าน ดังนี้

#### ข้าราชการผู้ยืนยันสิทธิ์ ได้รับการคัดเลือกฯ ประเภทวิชาการ

- |                              |                                        |
|------------------------------|----------------------------------------|
| ๑. นางชรัญญา ประสิทธินาวา    | ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานแผนงานและโครงการ |
| ๒. นายศักดิ์เดช รัตนประทีปพร | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ       |

#### ข้าราชการผู้ยืนยันสิทธิ์ ได้รับการคัดเลือกฯ ประเภททั่วไป

- |                           |                             |
|---------------------------|-----------------------------|
| ๑. นางสาวพิสมัย วงละคร    | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส     |
| ๒. นายณัฐพล พวงเงิน       | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน |
| ๓. นางสาวลลิตา โคตรสุวรรณ | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน |



๓.๔ คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักนโยบายและแผน ได้ประกาศเชิญชวนให้ข้าราชการสำนักนโยบายและแผน ดำเนินการลงคะแนนคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันศุกร์ที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ผ่านทางช่องทาง Line Group สำนักนโยบายและแผน โดยให้ทำการลงคะแนนผ่าน Google Form <https://forms.gle/hnpKamvKQaKRCD5dA> โดยเปิดระบบเวลา ๐๙.๓๐ – ๑๖.๐๐ นาฬิกา



ส่วนที่ 1 จาก 2

### แบบการลงคะแนนเพื่อคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มี คุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

คำอธิบายแบบฟอร์ม

...

**กลุ่มงาน \***

- ☐ กลุ่มงานบริหารทั่วไป
- ☐ กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์
- ☐ กลุ่มงานแผนงานและโครงการ
- ☐ กลุ่มงานติดตามและประเมินผล

ต่อจากส่วนที่ 1 ไปยังส่วนถัดไป

ข้าราชการประเภทวิชาการ ที่ท่านจะเลือกให้เป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและ  
จรรยาบรรณดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567  
ได้แก่

ข้าราชการประเภททั่วไป ที่ท่านจะเลือกให้เป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดี  
เด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้แก่ \*

- ☐ นางจริยา ปราณีธรรม ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานแผนงานและโครงการ
 
- ☐ นางสาวพัชฌี วรเศรษฐ์ เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส
 
- ☐ นายศักดิ์เดช รัตนประทีปพร นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
 
- ☐ นายฉัฐพล พวงเงิน เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน
 
- ☐ ไม่ประสงค์ลงคะแนน
 
- ☐ นางสาวลลิตา โคตรสุวรรณ เจ้าหน้าที่งานธุรการปฏิบัติงาน
 
- ☐ ไม่ประสงค์ลงคะแนน
 

การลงคะแนนคัดเลือกคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นของสำนักนโยบายและแผน  
ผ่าน ระบบ Google Form

๓.๕ คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานนโยบายฯ ดำเนินการประมวลผลการลงคะแนนคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันศุกร์ที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๗.๐๐ นาฬิกา มีผลคะแนนการคัดเลือก ดังนี้

#### ประเภทวิชาการ

๑. นางชรัญญา ประสิทธิินาวา                      ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานแผนงานและโครงการ  
ได้รับคะแนนการคัดเลือกร้อยละ ๕๕.๙
๒. นายศักดิ์เดช รัตนประทีปพร                      นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ  
ได้รับคะแนนการคัดเลือกร้อยละ ๓๕.๓
๓. ผู้ประสงค์ไม่ลงคะแนน ร้อยละ ๘.๘

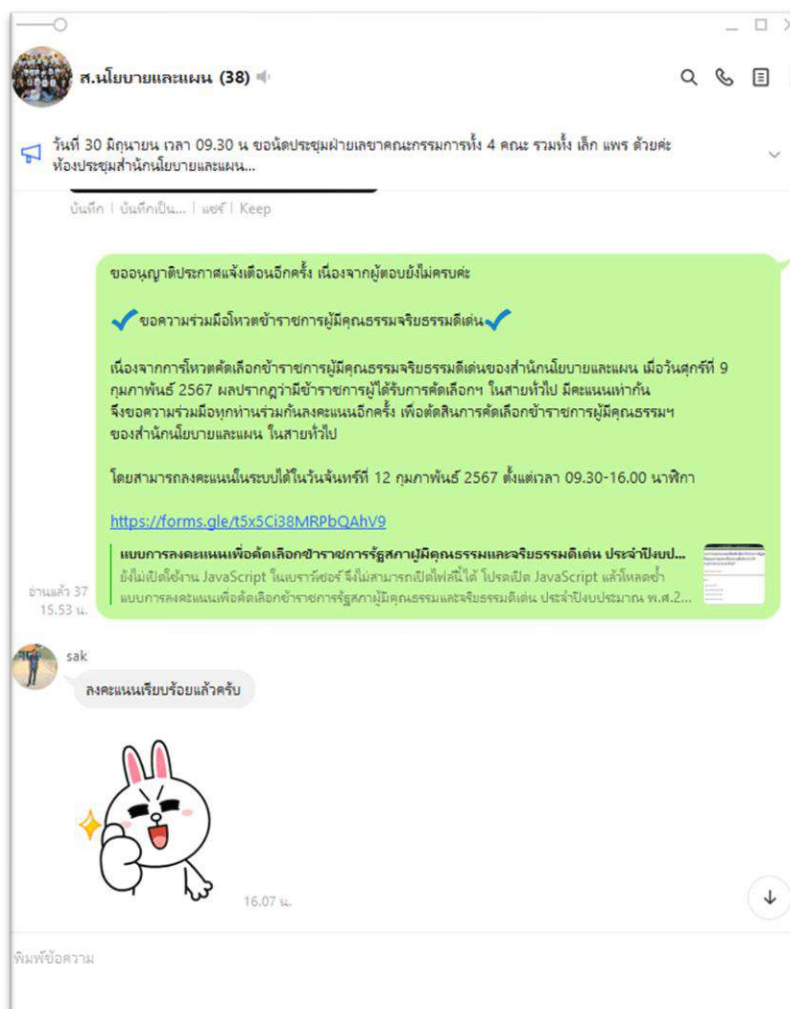
#### ประเภททั่วไป

๑. นางสาวพิสมัย วงละคร                      เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส  
ได้รับคะแนนการคัดเลือกร้อยละ ๔๑.๒
๒. นางสาวลลิตา โคตรสุวรรณ                      เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน  
ได้รับคะแนนการคัดเลือกร้อยละ ๔๑.๒
๓. นายณัฐพล พวงเงิน                      เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน  
ได้รับคะแนนการคัดเลือกร้อยละ ๘.๘
๔. ผู้ประสงค์ไม่ลงคะแนน ร้อยละ ๘.๘

ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาผลการคัดเลือกข้าราชการคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานนโยบายและแผน ดำเนินการประมวลผลการลงคะแนนคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พบว่า ข้าราชการที่มีคะแนนสูงสุดในประเภทวิชาการ ได้แก่ นางชรัญญา ประสิทธิินาวา ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานแผนงานและโครงการ และข้าราชการประเภททั่วไป มีคะแนนสูงสุดเท่ากันจำนวน ๒ ท่าน ได้แก่ นางสาวพิสมัย วงละคร เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส และนางสาวลลิตา โคตรสุวรรณ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน คณะทำงานด้านการคัดเลือก

ข้าราชการคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานนโยบายฯ จึงได้ดำเนินการตามข้อกำหนดวิธีการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักงานนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ข้อที่ (๓) ความปรากฏว่า หากผลการคัดเลือกปรากฏว่ามีผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นข้าราชการฯ ดีเด่นสูงสุดมีคะแนนเท่ากัน ให้ดำเนินการจัดให้ลงคะแนนเสียงใหม่อีกครั้ง โดยให้ลงคะแนนคัดเลือกเฉพาะผู้ที่มีคะแนนเท่ากัน

จากนั้น คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานนโยบายและแผนฯ จึงได้ดำเนินการเปิดระบบการลงคะแนนผ่าน Google Form อีกครั้งหนึ่ง เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานนโยบายและแผน ทำการลงคะแนนคัดเลือกเฉพาะข้าราชการผู้มีผลคะแนนเท่ากันเท่านั้น โดยทำการประชาสัมพันธ์ผ่าน Line Group สำนักงานนโยบายและแผน <https://forms.gle/t5x5Ci38MRPbQAhV9> ดังนี้



**ขอเชิญชวน**

**บุคลากรสำนักนโยบายและแผน**

คัดเลือกผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น  
ของสำนักนโยบายและแผน

**ลงคะแนน**

เพื่อมอบ คະແນວພູມີສິນອີກຄັ້ງ  
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น  
มี **ผลคะแนนเท่ากัน**  
จึงได้มีการลงคะแนนใหม่

ในวันจันทร์ที่ 12 กุมภาพันธ์ 2567  
เวลา 09.30 - 16.00 น.พ.ท.ก

ผ่านระบบ **Google Forms**

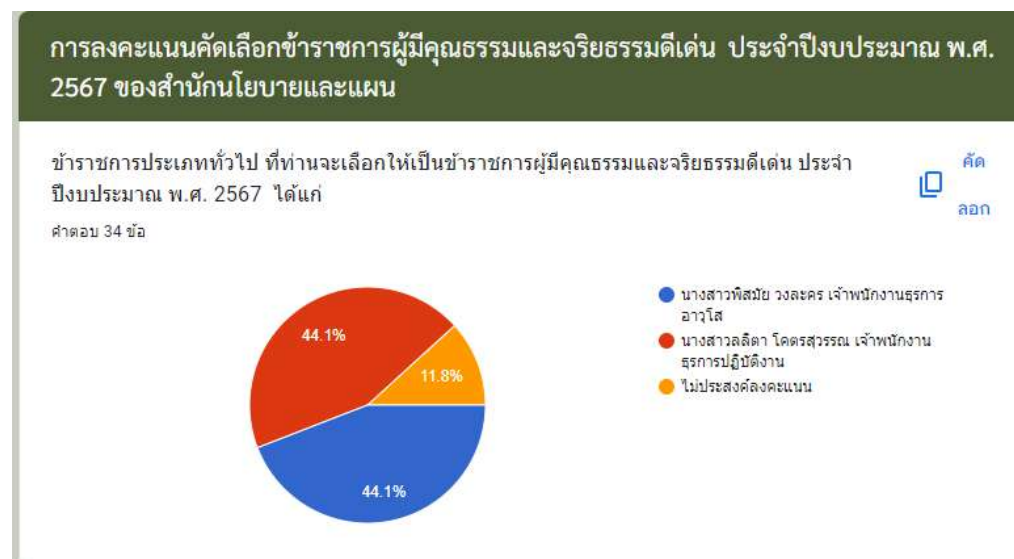
**ประเภททั่วไป**

น.ส.พิสมัย วงละคร  
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

น.ส.ลลิตา โคตรสุวรรณ  
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

**VOTE**

ผลการคัดเลือกปรากฏว่า นางสาวพิสมัย วงละคร เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส ได้คะแนนร้อยละ ๔๔.๑ และนางสาวลลิตา โคตรสุวรรณ ได้คะแนนร้อยละ ๔๔.๑ และผู้ประสงค์ไม่ลงคะแนนร้อยละ ๑๑.๘ ผลคะแนนการคัดเลือกของข้าราชการทั้งสองท่านจึงเป็นที่เท่ากันอีกครั้ง



ผลการลงคะแนนคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

คณะกรรมการด้านการคัดเลือกข้าราชการคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานนโยบายและแผนฯ จึงได้ดำเนินการตามข้อกำหนดวิธีการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักงานนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ข้อ (๔) หากการลงคะแนนคัดเลือกข้าราชการผู้ที่ได้คะแนนเท่ากัน ตามข้อ (๓) ปรากฏว่าได้ผลคะแนนเท่ากันซ้ำอีกครั้งหนึ่ง ให้มีการตัดสินสิ้นสุดโดยวิธีการจับสลาก โดยผลการจับสลากปรากฏว่านางสาวพิสมัย วงละคร เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส เป็นผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

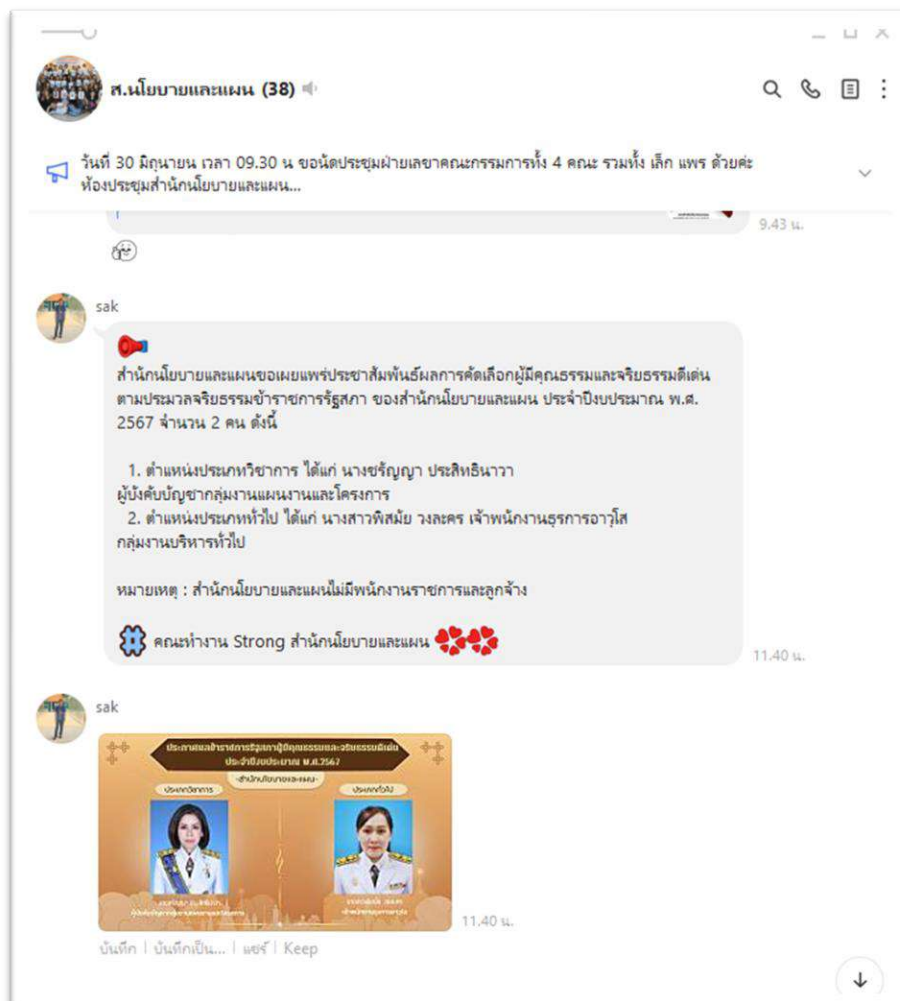
ดังนั้น ผลการคัดเลือกข้าราชการคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แก่

ประเภทวิชาการ นางชรัญญา ประสิทธิธนา ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานแผนงานและโครงการ  
ประเภททั่วไป นางสาวพิสมัย วงละคร เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

ภายหลังจากที่มีการประกาศรายชื่อข้าราชการคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ปรากฏว่าไม่มีผู้คัดค้านผลการคัดเลือก ภายใน 3 วันทำการหลังจากประกาศผลการคัดเลือก (ตามข้อกำหนดวิธีการคัดเลือก ข้อ (๖) ) ผลการคัดเลือกจึงเป็นที่สิ้นสุด

#### ๔. ขั้นตอนการประกาศผลการคัดเลือก

คณะกรรมการด้านการคัดเลือกข้าราชการคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานนโยบายและแผนฯ ประกาศผลการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันอังคารที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ผ่าน Group Line สำนักงานนโยบายและแผน ดังนี้



**๕. ขั้นตอนการเสนอรายชื่อข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานโยบายและแผน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานโยบายและแผนฯ ได้ดำเนินการเสนอรายชื่อข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานโยบายและแผนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แก่ ประเพณีวิชาการ นางชรัญญา ประสิทธิโนวา ผู้บังคับบัญชา  
กลุ่มงานแผนงานและโครงการ ประเพณีทั่วไป นางสาวพิสมัย วงละคร เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส  
พร้อมทั้งเอกสารแบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น (แบบ ๑)  
และแบบรายงานผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นสังกัดสำนัก  
นโยบายและแผน (แบบ ๒) ไปยังสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗  
(ภาคผนวก ฉ)



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของ

สำนักงานนโยบายและแผน โทร. ๐๒ ๘๓๑ ๔๓๓๓

ที่ สว๐๐๒๐.๒๐/ศ๑

วันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง ขอส่งรายชื่อข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานนโยบายและแผน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ตามบันทึกคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมฯ ที่ สว ๐๐๓๕.๑๕/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เรื่อง กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น กิจกรรมคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส และการส่งผลการดำเนินการรายไตรมาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยขอให้ดำเนินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นภายในสำนัก และจัดส่งรายชื่อไปยังกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ภายในวันพุธที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ นั้น

ในการนี้ สำนักงานนโยบายและแผน ได้แต่งตั้งคณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และได้ดำเนินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานนโยบายและแผนเรียบร้อยแล้ว จึงขอเสนอรายชื่อข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๒ ราย พร้อมแนบเอกสารแบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น (แบบ ๑) และแบบรายงานผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นสังกัดสำนักงานนโยบายและแผน (แบบ ๒) มาพร้อมด้วยรายละเอียดปรากฏ ดังนี้

### ข้าราชการรัฐสภาสามัญ

#### ตำแหน่งประภทวิชาการ

ชื่อ - สกุล นางขวัญญา ประสิทธิ์ินาวา

ตำแหน่ง ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานแผนงานและโครงการ

สังกัด กลุ่มงานแผนงานและโครงการ

#### ตำแหน่งประเภททั่วไป

ชื่อ - สกุล นางสาวพิสมัย วงละคร

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

สังกัด กลุ่มงานบริหารทั่วไป

๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พิจารณาต่อไป

ผู้กล่าว

(นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล)

ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผน

(แบบ ๑)



แบบประเมินการสำรวจข้าราชการรัฐสภาที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อผู้รับการประเมิน นางขวัญญา ประสิทธิ์นาวา ตำแหน่ง ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานแผนงานและโครงการ  
แผนงานและโครงการ  
กลุ่ม / กลุ่มงาน  
สังกัดสำนัก / สำนักงาน สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

☒ ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ☐ พนักงานราชการ ☐ ลูกจ้างประจำ

- ☒ ตำแหน่งประเภทวิชาการ  
☐ ตำแหน่งประเภททั่วไป

**คำชี้แจง**

การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้ประเมินจากแบบประเมิน  
การสำรวจฯ โดยให้คัดคะแนนตามรายการประเมิน ดังนี้

ดีที่สุด = ๕ คะแนน  
ดีมาก = ๔ คะแนน  
ดี = ๓ คะแนน  
ปานกลาง = ๒ คะแนน  
พอใช้ = ๑ คะแนน

แบบประเมินการสำรวจ ข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
๑๕๕ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เหตุผลสนับสนุนผู้มีคุณสมบัตินี้ที่จะได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น  
ของคณะทำงานประจำสำนัก

เป็นผู้มีคุณสมบัตินี้ ตามเกณฑ์ที่กำหนด และได้รับการคัดเลือกจากข้าราชการ

รัฐสภา ผู้มีคุณสมบัตินี้ และจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ทางราชการ

(ลงชื่อ)

นางขวัญญา ประสิทธิ์นาวา

ประธานคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STARS จัดตั้งเพื่อพัฒนาคุณ

ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ของสำนัก นโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประธานคณะที่สำนักมีคำสั่งแต่งตั้งให้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

แบบประเมินการสำรวจ ข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
๑๕๕ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(แบบ ๑)



แบบประเมินการสำรวจ ข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อผู้รับการประเมิน นางสาวพิสมัย วงละคร ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส  
กลุ่ม / กลุ่มงาน บริหารทั่วไป  
สังกัดสำนัก / สำนักงาน สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

☒ ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ☐ พนักงานราชการ ☐ ลูกจ้างประจำ

- ☐ ตำแหน่งประเภทวิชาการ  
☒ ตำแหน่งประเภททั่วไป

**คำชี้แจง**

การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้ประเมินจากแบบประเมิน  
การสำรวจฯ โดยให้คัดคะแนนตามรายการประเมิน ดังนี้

ดีที่สุด = ๕ คะแนน  
ดีมาก = ๔ คะแนน  
ดี = ๓ คะแนน  
ปานกลาง = ๒ คะแนน  
พอใช้ = ๑ คะแนน

เหตุผลสนับสนุนผู้มีคุณสมบัตินี้ที่จะได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น  
ของคณะทำงานประจำสำนัก

เป็นผู้มีคุณสมบัตินี้ ตามเกณฑ์ที่กำหนด และได้รับการคัดเลือกจากข้าราชการ

ข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณสมบัตินี้ และจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ทางราชการ

(ลงชื่อ)

นางขวัญญา ประสิทธิ์นาวา

ประธานคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STARS จัดตั้งเพื่อพัฒนาคุณ

ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ของสำนัก นโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประธานคณะที่สำนักมีคำสั่งแต่งตั้งให้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

แบบประเมินการสำรวจ ข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
๑๕๕ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

## ๖. ขั้นตอนการมอบเกียรติบัตร

นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน ได้มอบเกียรติบัตรเพื่อแสดงความยินดี ให้แก่ นางสาวรัชฎา ประสิทธิ์นาว่า ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานแผนงานและโครงการ และประเภททั่วไป นางสาวพิสมัย วงละคร เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส ข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสำนักนโยบายและแผน



## สรุปผลการดำเนินงานและประโยชน์ที่ได้รับ

คณะกรรมการด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานนโยบายและแผน ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานนโยบายและแผน ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการรัฐสภาผู้ปฏิบัติงานภายในสำนักงานนโยบายและแผนที่เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยมีกระบวนการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามขั้นตอน เริ่มต้นตั้งแต่การแต่งตั้งคณะกรรมการจัดกิจกรรมการจัดประชุมคณะกรรมการเพื่อเตรียมการจัดกิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นฯ การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการสายวิชาการ และสายทั่วไป โดยพิจารณาจากมาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใสและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักงานนโยบายและแผน ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ การจัดทำข้อกำหนดวิธีการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักงานนโยบายและแผน ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อย่างรอบด้านและแข็งแรงให้แก่บุคลากรภายในทราบทั่วกัน

ในส่วนของขั้นตอนการลงคะแนนคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานนโยบายและแผน ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คณะทำงาน ได้นำเอาเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ เพื่อลดการใช้ทรัพยากรกระดาษและเป็นการนำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อป้องกันการทุจริต อีกทั้งยังใช้ช่องทางสื่อออนไลน์ในการประชาสัมพันธ์การคัดเลือกในทุกขั้นตอน เป็นการส่งเสริมการทำงานยุคใหม่ที่นำเทคโนโลยีมาปรับใช้ให้เกิดประสิทธิภาพ

จากการดำเนินงานพบว่า ข้าราชการสำนักงานนโยบายและแผน จำนวน ๓๔ คน ให้ความร่วมมือในการจัดกิจกรรมอย่างยิ่ง สามารถทำการลงคะแนนเสียงการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานนโยบายและแผน ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ร้อยละ ๑๐๐ และมีส่วนร่วมในการเข้าร่วมกิจกรรมในทุกขั้นตอน ไม่เพียงแต่กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น แต่รวมไปถึงกิจกรรมอื่นๆ ของสำนักงานนโยบายและแผน การจัดกิจกรรมในครั้งนี้ นอกจากจะเป็นไปตามวัตถุประสงค์หลัก เพื่อเป็นการส่งเสริมและยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการที่เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และเป็นต้นแบบในการปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีให้แก่บุคลากรของสำนักงานนโยบายและแผนแล้ว ยังเป็นการส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดความรักสามัคคีภายในสำนักงานนโยบายและแผน และเป็นการส่งเสริมแนวทางการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรมจริยธรรมและความ

โปรงใสของสำนักนโยบายและแผนและบรรลุเป้าหมายของการรักษาและต่อยอดความเป็นองค์กร  
ต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปรงใสอย่างยั่งยืนของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ต่อไป

ภาคผนวก

**ภาคผนวก ก**

คำสั่งสำนักนโยบายและแผน ที่ ๘/๒๕๖๖ เรื่องแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG  
จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



## คำสั่งสำนักนโยบายและแผน

ที่ ๔ /๒๕๖๖

### เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต

ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ บัญญัติให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้เป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการดำเนินงานของทางราชการ ทั้งนี้ การดำเนินการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นไปตามบทบัญญัติดังกล่าว คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ได้เห็นชอบให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยบูรณาการเป็นตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อวัดระดับความสำเร็จในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ดังนั้น เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยการรักษาและต่อยอดการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างยั่งยืน สำนักนโยบายและแผน จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย

(๑) คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล มีภารกิจขยายจำนวนสมาชิกชมรม STRONG ภายในสำนัก และจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส แผนบริหารความเสี่ยงด้านการป้องกันการทุจริตประพจน์มิชอบของสำนักนโยบายและแผน และติดตาม ประเมินผล จัดทำนโยบายต่าง ๆ ของสำนัก พร้อมจัดทำรายงานรายไตรมาสเกี่ยวกับการดำเนินการของสำนักนโยบายและแผน เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน

ที่ปรึกษาคณะทำงาน

๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทุกกลุ่ม

ที่ปรึกษาคณะทำงาน

๓. ผู้บังคับบัญชา...

|                                       |                             |
|---------------------------------------|-----------------------------|
| ๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป | หัวหน้าคณะทำงาน             |
| ๔. นายศักดิ์เดช รัตนประทีปพร          | คณะทำงาน                    |
| ๕. นางสาวศุทธรา สิริภัทรนันท์         | คณะทำงาน                    |
| ๖. นายศุภกิตต์ มาเกิด                 | คณะทำงาน                    |
| ๗. นางสาวชนกนันท์ เกตุจรัส            | คณะทำงานและเลขานุการ        |
| ๘. นางสาวสุมิขานันท์ นิยมทรัพย์       | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

(๒) คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานนโยบายและแผน มีภารกิจด้านการคัดเลือก/สรรหา กำหนดวิธีการคัดเลือก/สรรหาภายในสำนักงานนโยบายและแผน พร้อมจัดทำรายงานเสนอให้ผู้อำนวยการสำนักกลางตามแบบรายงานผลการดำเนินการคัดเลือก/สรรหา เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง และดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนมอบหมาย ประกอบด้วย

|                                           |                             |
|-------------------------------------------|-----------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผน        | ที่ปรึกษาคณะทำงาน           |
| ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทุกกลุ่ม         | ที่ปรึกษาคณะทำงาน           |
| ๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานแผนงานและโครงการ | หัวหน้าคณะทำงาน             |
| ๔. นางสาวซัชพร แดงสำราญ                   | คณะทำงาน                    |
| ๕. นางสาวนาตยา พ่วงพูล                    | คณะทำงาน                    |
| ๖. นางสาวพิสมัย วงละคร                    | คณะทำงาน                    |
| ๗. นางสาวปญญนิศา ไทยช่วย                  | คณะทำงานและเลขานุการ        |
| ๘. นางสาวลลิตา โคตรสุวรรณ                 | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

(๓) คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส มีภารกิจจัดเตรียมความพร้อมการตรวจสำนัก จัดบอร์ดหรือจัดอื่นใดเพื่อแสดงผลงานของสำนักงานนโยบายและแผน รวมทั้งจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามหลักเกณฑ์คัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประกอบด้วย

|                                       |                   |
|---------------------------------------|-------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผน    | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทุกกลุ่ม     | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป | หัวหน้าคณะทำงาน   |
| ๔. นายสุรศักดิ์ มั่งคั่ง              | คณะทำงาน          |
| ๕. นางสาวสุกัญญา กิจตะคุ              | คณะทำงาน          |
| ๖. นางสาวสุมิขานันท์ นิยมทรัพย์       | คณะทำงาน          |

๗. นางสาวชนกนันท์ เกตุจรัส

คณะทำงาน

๘. นางสาวพิสมัย วงละคร

คณะทำงานและเลขานุการ

๙. นางสาวสุตารัตน์ ฮาเซะ

คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

(๔) คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักนโยบายและแผน มีภารกิจจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การเฝ้าระวังการทุจริตและการ ประชาสัมพันธ์การดำเนินการของสำนักนโยบายและแผน ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน

ที่ปรึกษาคณะทำงาน

๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทุกกลุ่ม

ที่ปรึกษาคณะทำงาน

๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป

หัวหน้าคณะทำงาน

๔. นายศักดิ์เดช รัตนประทีปพร

คณะทำงาน

๕. นางสาวมยุรฉัตร อักษรถึง

คณะทำงาน

๖. นางสาวชนิสรา แยมยืนยง

คณะทำงาน

๗. นายสุรศักดิ์ มั่งคั่ง

คณะทำงานและเลขานุการ

๘. นางสาวสุกัญญา กิจตะคุ

คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางสาวนุทยา ลิขิตหัตถศิลป์)

ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน

**ภาคผนวก ข**

หลักเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานนโยบายและแผน ประจำปี  
งบประมาณ ๒๕๖๗

**ข้อกำหนดวิธีการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักงานโยบายและแผน  
ประจำปีงบประมาณ 2567**

- (1) การคัดเลือกข้าราชการฯ ดีเด่นใช้วิธีการลงคะแนนผ่าน Google Forms
- (2) การออกเสียงลงคะแนนเป็นการลับ โดยคณะกรรมการผู้มีหน้าที่นับคะแนนจะไม่มีสิทธิ์เปิดเผยผลการลงคะแนนของผู้เข้าชื่อลงคะแนนรายบุคคล
- (3) หากผลการคัดเลือกปรากฏว่ามีผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นข้าราชการฯ ดีเด่นสูงสุดมีคะแนนเท่ากัน ให้ดำเนินการจัดให้ลงคะแนนเสียงใหม่อีกครั้ง โดยให้ลงคะแนนคัดเลือกเฉพาะผู้ที่มีคะแนนเท่ากัน
- (4) หากการลงคะแนนคัดเลือกข้าราชการผู้ที่ได้คะแนนเท่ากันตามข้อ (๓) ปรากฏว่าได้ผลคะแนนเท่ากันซ้ำอีกครั้งหนึ่ง ให้มีการตัดสินสิ้นสุดโดยวิธีการจับสลาก
- (5) ผู้ที่มีคะแนนการคัดเลือกสูงสุดทั้งในสายวิชาการ และสายทั่วไป จะได้ถูกคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
- (6) ผลการคัดเลือกเป็นที่สิ้นสุด หากมีผู้คัดค้านผลการคัดเลือกข้าราชการดีเด่นฯ ให้ดำเนินการยื่นหนังสือคัดค้านพร้อมเหตุผลมายังคณะกรรมการฯ ภายใน 3 วันทำการหลังจากประกาศผลการคัดเลือกและคณะกรรมการฯ จะดำเนินการพิจารณาเหตุผลการคัดค้านและดำเนินการหาวิธีการตัดสินให้แล้วเสร็จภายใน 5 วันทำการ

**ภาคผนวก ค**

มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใสและ  
ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักงานนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักนโยบายและแผน โทร. ๙๓๖๙

ที่ สว ๐๐๒๐.๒๐/ ว ๕๙๙ วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศ นโยบาย และมาตรการต่าง ๆ ของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน เลขาธิการวุฒิสภา ที่ปรึกษาฯ รองเลขาธิการวุฒิสภา ผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชา  
กลุ่มตรวจสอบภายใน และกลุ่มช่วยผู้อำนวยการนักบริหาร

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มุ่งมั่นในการดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม  
ภายในสำนักงานฯ และสร้างศูนย์เรียนรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมโดยใช้  
คุณธรรมสร้างสรรค์และพัฒนาให้เกิดความรู้รักสามัคคีเท่าทันการเปลี่ยนแปลง ใช้เทคโนโลยีสร้างสรรค์  
นวัตกรรม ความรู้และความคิดให้เกิดการพัฒนาทั้งมิติบุคคลและระบบ เป็นองค์กร “คนดี คนเก่ง คนกล้า”  
เพื่อส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม ตามที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณเป็นองค์กรคุณธรรม  
ต้นแบบองค์กร ต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต องค์กรสุขภาวะดีเด่น และองค์กรระบบการ  
บริหารงานคุณภาพอย่างยั่งยืนตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม  
แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติ  
มิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) นั้น

ในการนี้ เพื่อธำรงไว้ซึ่งองค์กรคุณธรรมต้นแบบและสังคมอุดมคุณธรรม สำนักนโยบาย-  
และแผน โดยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความ  
โปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงได้จัดทำประกาศ นโยบาย และมาตรการต่าง ๆ ดังนี้

๑. ประกาศสำนักนโยบายและแผน เรื่อง นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. ประกาศสำนักนโยบายและแผน เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการ  
ตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใสและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ของสำนัก  
นโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. ประกาศสำนักนโยบายและแผน เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตาม  
หลักธรรมาภิบาลของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งบุคลากรในสังกัดทราบต่อไป



(นางสาวนุทยา ลิขิตหัตถศิลป์)

ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน

เจ้าของเรื่อง : นายสุรศักดิ์ มั่งคั่ง

เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส



(นางมัทนา เอกลัตนารัตน์)

ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป

๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖



ประกาศสำนักนโยบายและแผน  
เรื่อง นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามประกาศสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งมุ่งมั่นในการดำเนินงาน โดยยึดมั่นและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเลขาธิการวุฒิสภาในฐานะหัวหน้าส่วนราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ให้คำมั่นในการบริหารราชการให้บรรลุผลสำเร็จด้วยการยึดถือความสุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาล และยึดประโยชน์ของราชการส่วนรวมเป็นสำคัญภายใต้แนวคิด CLEAN Senate องค์การวุฒิสภาใสสะอาด นั้น

ทั้งนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนแนวทางการปฏิบัติตนของบุคลากรภายในสำนักนโยบายและแผนไปสู่การเป็นองค์กรแห่งคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส มีความต่อเนื่อง จึงขอแสดงเจตจำนงสุจริตในการกำหนดนโยบายเพื่อขับเคลื่อนให้เกิดผลในทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน
๒. มีความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ โปร่งใสตรวจสอบได้ มีระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งพร้อมรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่
๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปลอดจากการทุจริตต่อหน้าที่ราชการและไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์ให้ตนเองหรือผู้อื่น
๔. มุ่งส่งเสริมและปฏิบัติตนตามค่านิยมหลัก ๖ วัฒนธรรมขององค์กร ยึดมั่นความซื่อตรง โปร่งใส และมีคุณธรรม
๕. มีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน มีการกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติที่ชัดเจนและเป็นธรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ
๖. ปฏิบัติต่อผู้รับบริการและประชาชนอย่างเสมอภาคและเท่าเทียม มีความเป็นกลาง ให้บริการอย่างโปร่งใสตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด รวมทั้งไม่เรียกรับเงิน ของขวัญและผลประโยชน์อื่นใดอันมิชอบด้วยกฎหมาย
๗. ใช้งบประมาณอย่างโปร่งใส คำนวณ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งจะถูกตรวจสอบจากหน่วยงานภายในและภายนอก

๘. ใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบของราชการ และไม่ใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตนและพวกพ้อง

๙. ใช้อำนาจอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และไม่ยินยอมให้มีการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ

๑๐. การสื่อสารมีประสิทธิภาพ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพื่อให้ผู้รับบริการและประชาชนเข้าถึงได้ง่าย มีการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงาน มีช่องทางการรับข้อร้องเรียน ความคิดเห็น และการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบอย่างทั่วถึง และเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๑๑. มีการปรับปรุงระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อลดขั้นตอนในการทำงาน และอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้รับบริการและประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และทันเวลา

๑๒. มีการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยดำเนินการตามนโยบายและแผนป้องกันการทุจริต กระทำผิดวินัยของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง อย่างเคร่งครัด เผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบในการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑๓. ร่วมกันขับเคลื่อนเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาในการรักษามาตรฐานและคุณภาพการเป็นองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต

๑๔. ยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางสาวนุทยา ลิขิตหัตถศิลป์)

ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผน



## ประกาศสำนักนโยบายและแผน

เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส  
และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักนโยบายและแผน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้จัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อใช้ขับเคลื่อนการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

สำนักนโยบายและแผน ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการดำเนินการตามนโยบายด้านความโปร่งใสและการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ดังนั้น เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติให้กับบุคลากรสำนักนโยบายและแผน ได้ยึดถือและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๒ วรรคสี่ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการฝ่ายรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบข้อ ๕ ของระเบียบรัฐสภาว่าด้วยพนักงานราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงเห็นสมควรให้มีประกาศ เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ เพื่อเป็นการส่งเสริมและเชิดชูบุคลากรของสำนักนโยบายและแผน ซึ่งมีคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ รวมถึงประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา จึงเห็นสมควรมอบประกาศเกียรติบัตรให้กับผู้ซึ่งมีคุณสมบัติอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นผู้ที่มาปฏิบัติราชการโดยมีสถิติการลาป่วย ลาภิจ รวมกันไม่เกินสิบสองวัน ยกเว้นลาป่วยจำเป็น และมาปฏิบัติราชการสายไม่เกินหกครั้ง ในรอบปีงบประมาณ

(๒) เป็นผู้ที่ได้รับคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักนโยบายและแผน

(๓) เป็นผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อยกย่องว่าเป็นผู้กระทำความดีเชิงประจักษ์โดยไม่หวังผลตอบแทน

(๔) เป็นผู้ที่มี...

(๔) เป็นผู้ที่มีความเสียสละ มีจิตอาสา มีส่วนร่วมในกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผนสูงสุดห้าลำดับแรก หรือกิจกรรมใดกิจกรรมหนึ่งที่กำหนดมอบเกียรติบัตรเป็นการเฉพาะ

ข้อ ๒ บุคลากรผู้ใดที่มีสถิติการมาปฏิบัติราชการสายเกินกว่าสิบห้าครั้งต่อรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน (PMS) ให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานหรือผู้รักษาราชการแทนผู้บังคับบัญชากลุ่มงานดำเนินการตักเตือนและทำความเข้าใจ พร้อมทั้งสอบถามสาเหตุเพื่อหาแนวทางในการแก้ไขและปรับปรุงพฤติกรรม หากบุคคลดังกล่าวยังคงมาปฏิบัติราชการสายโดยไม่มีเหตุอันจำเป็นหรือไม่มีเหตุอันสมควร ให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานหรือผู้รักษาราชการแทนผู้บังคับบัญชากลุ่มงานรายงานให้ผู้อำนวยการสำนักทราบ และมอบหมายให้บุคคลดังกล่าวเข้าร่วมกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์หรือจิตอาสา

ข้อ ๓ บุคลากรผู้ใดที่มีสถิติการมาปฏิบัติราชการสายเกินกว่ายี่สิบครั้งต่อรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน (PMS) ให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานหรือผู้รักษาราชการแทนผู้บังคับบัญชากลุ่มงานรายงานเหตุและข้อเท็จจริงให้ผู้อำนวยการสำนักทราบ และให้ผู้อำนวยการสำนักดำเนินการตักเตือนและทำความเข้าใจเพื่อกำหนดมาตรการในการแก้ไขปรับปรุงและเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม หากบุคคลดังกล่าวยังคงมาปฏิบัติราชการสายโดยไม่มีเหตุอันจำเป็นหรือไม่มีเหตุผลอันสมควร ให้นำเหตุดังกล่าวประกอบการพิจารณาในการประเมินผลการปฏิบัติงาน (PMS) ในรอบการประเมินนั้นด้วย

ข้อ ๔ บุคลากรผู้ใดที่มาปฏิบัติราชการในวันที่มีการประชุมวุฒิสภาโดยไม่แต่งเครื่องแบบราชการตามที่กำหนดไว้และมีสถิติการไม่แต่งเครื่องแบบดังกล่าวเกินกว่าสิบครั้งต่อหนึ่งสมัยการประชุมโดยไม่มีเหตุอันสมควร หรือไม่ได้รับอนุญาตจากผู้อำนวยการสำนัก แล้วแต่กรณี ให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานหรือผู้รักษาราชการแทนผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน กำชับและเน้นย้ำเรื่องการแต่งกายของบุคลากรภายในกลุ่มงานดังกล่าว ให้ผู้นั้นปฏิบัติตามธรรมเนียมปฏิบัติหรือนโยบายของราชการโดยเคร่งครัด หากบุคคลดังกล่าวยังไม่ปฏิบัติตาม ให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน หรือผู้รักษาราชการแทนผู้บังคับบัญชากลุ่มงานรายงานให้ผู้อำนวยการสำนักทราบ และมอบหมายให้บุคคลดังกล่าวเข้าร่วมกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์หรือจิตอาสาหรือกิจกรรมอื่นใดตามที่เหมาะสมก็ได้

ข้อ ๕ บุคลากรผู้ใดที่มีพฤติกรรมละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร ให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานหรือผู้รักษาราชการแทนผู้บังคับบัญชากลุ่มงานรายงานให้ผู้อำนวยการสำนักทราบ โดยด่วน เบื้องต้นผู้อำนวยการสำนักอาจเรียกพบและตักเตือนด้วยวาจา หากปรากฏพฤติกรรมลักษณะดังกล่าว เกิดซ้ำขึ้นอีก ผู้อำนวยการสำนักจะมีหนังสือตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษรและให้บุคคลดังกล่าวจัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติราชการต่อไป

ข้อ ๖ ผู้อำนวยการ...

ข้อ ๖ ผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน หรือผู้รักษาราชการแทนผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ต้องดำรงตนเป็นแบบอย่างตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และมีหน้าที่ควบคุมดูแลและป้องกันมิให้บุคลากรของสำนักนโยบายและแผน ฝ่าฝืนหรือไม่ประพฤติหรือปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ทั้งนี้ หากผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามให้ผู้ผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานหรือผู้รักษาราชการแทนผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน แล้วแต่กรณี ดำเนินการตักเตือน และทำความเข้าใจเพื่อหาแนวทางในการแก้ไข และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางสาวนุทยา ลิขิตหัตถศิลป์)

ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน



**ประกาศสำนักนโยบายและแผน**  
**เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลของสำนักนโยบายและแผน**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

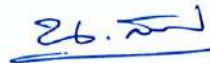
ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มุ่งมั่นในการดำเนินงานโดยยึดมั่นและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเลขาธิการวุฒิสภา ในฐานะหัวหน้าส่วนราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ให้คำมั่นในการบริหารราชการให้บรรลุผลสำเร็จด้วยการยึดถือความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาล และยึดประโยชน์ของราชการส่วนรวมเป็นสำคัญภายใต้แนวคิด “CLEAN Senate... องค์การวุฒิสภาใสสะอาด” นั้น สำนักนโยบายและแผน จึงขอประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. หลักนิติธรรม (The Rule Of Law) คือ การบริหารงานทรัพยากรบุคคลตามกฎหมาย กฎระเบียบต่าง ๆ รวมถึงการไม่เลือกปฏิบัติ การไม่ใช้อคติในการบริหารงาน และเคารพในสิทธิของบุคลากร
๒. หลักคุณธรรม (Morality) คือ การบริหารงานทรัพยากรบุคคลโดยยึดมั่นในความถูกต้อง มีความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ ตักเตือนและแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติและประพฤติตนให้ถูกต้อง
๓. หลักความโปร่งใส (Accountability) คือ การบริหารงานทรัพยากรบุคคลที่สามารถตรวจสอบได้ มีหลักฐานเชิงประจักษ์ในการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นที่ยอมรับของทุกฝ่าย
๔. หลักการมีส่วนร่วม (Participation) คือ การบริหารงานทรัพยากรบุคคล โดยคำนึงถึงการเปิดโอกาสให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ รวมทั้งรับฟังความคิดเห็นเพื่อนำมาใช้ประกอบในการจัดทำแผนงาน และประกอบกรปฏิบัติงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ ทั้งนี้ บนพื้นฐานการคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นหลัก
๕. หลักความรับผิดชอบ (Responsibility) คือ การบริหารงานทรัพยากรบุคคลโดยตระหนักถึงความรับผิดชอบในหน้าที่ของตนเอง ความรับผิดชอบในการกระทำของตนเอง รวมทั้งคำนึงถึงการใช้สิทธิและหน้าที่ของตนเองที่จะไม่ละเมิดต่อผู้อื่นและส่วนรวม

๖. หลักความคุ้มค่า...

๖. หลักความคุ้มค่า (Cost - Effectiveness) คือ การบริหารงานทรัพยากรบุคคลโดยการมอบหมายการปฏิบัติงานซึ่งคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของทางราชการ รวมทั้งให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความประหยัดในการใช้ทรัพยากรของสำนักงานที่มีอย่างจำกัดให้เกิดประโยชน์สูงสุดและมุ่งรักษาทรัพยากรธรรมชาติให้ยั่งยืนตามแนวทางสำนักงานสีเขียว (Green Office)

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางสาวนุทยา ลิขิตหัตถศิลป์)

ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน

### ภาคผนวก ง

รายชื่อข้าราชการผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

**รายชื่อผู้มีสิทธิได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น  
ของสำนักงานนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

**ประเภทวิชาการ**

- |                                  |                                          |
|----------------------------------|------------------------------------------|
| 1. นางชรัญญา ประสิทธิินาวา       | ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานแผนงานและโครงการ   |
| 2. นายธัชชัย แก้ววารี            | ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานติดตามและประเมินผล |
| 3. นางศศกร รอดโหม                | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ    |
| 4. นางสาวนิตยา พ่วงพูล           | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ    |
| 5. นายศักดิ์เดช รัตนประทีปพร     | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ         |
| 6. นางสาวสุภารัตน์ มาตสวิง       | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ         |
| 7. นางสาวน้ำเพชร ศรีวิจิตรโชค    | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ         |
| 8. นางสาวณัฐธัญย์ สุนทรกิตติพงศ์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ       |

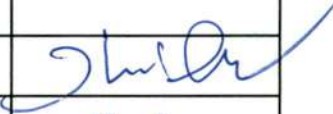
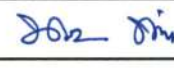
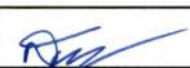
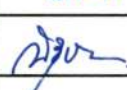
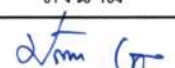
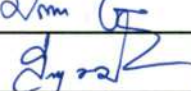
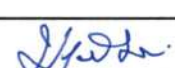
**ประเภททั่วไป**

- |                             |                                    |
|-----------------------------|------------------------------------|
| 1. นางมันทนา เอกลักษณ์รัตน์ | ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป |
| 2. นายสุรศักดิ์ มั่งคั่ง    | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส            |
| 3. นางสาวพิสมัย วงละคร      | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส            |
| 4. นายณัฐพล พวงเงิน         | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน        |
| 5. นางสาวสุชีรา สิทธิจุ     | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน          |
| 6. นางสาวมยุรฉัตร อักษรถึง  | เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส            |
| 7. นางสาวลลิตา โคตรสุวรรณ   | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน        |

## รายชื่อผู้ขอสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

ข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานนโยบายและแผน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

| ผู้ผ่านการคัดเลือก               |       |                                                                                       |
|----------------------------------|-------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| ประเภทวิชาการ                    | สิทธิ | ลงนาม                                                                                 |
| 1. นางชรัญญา ประสิทธิโนวา        |       |                                                                                       |
| 2. นายรัชชัย แก้ววารี            | ✓     |    |
| 3. นางศศกร รอดโฉม                | ✓     |    |
| 4. นางสาวนัตยา พ่วงพูล           | ✓     |    |
| 5. นายศักดิ์เดช รัตนประทีปพร     |       |                                                                                       |
| 6. นางสาวสุภารัตน์ มาตสวิง       | ✓     |    |
| 7. นางสาวน้ำเพชร ศรีวิจิตรโชค    | ✓     |    |
| 8. นางสาวณัฐณันท์ สุนทรกิตติพงศ์ | ✓     |    |
|                                  |       |                                                                                       |
| ประเภททั่วไป                     | สิทธิ | ลงนาม                                                                                 |
| 1. นางมณฑา เอกลัคณารัตน์         | ✓     |  |
| 2. นายสุรศักดิ์ มั่งคั่ง         | ✓     |  |
| 3. นางสาวพิสมัย วงละคร           |       |                                                                                       |
| 4. นางสาวมยุรฉัตร อักษรถึง       | ✓     |  |
| 5. นางสาวสุชีรา สิทธิจุ          | ✓     |  |
| 6. นายณัฐพล พวงเงิน              |       |                                                                                       |
| 7. นางสาวลลิตา โคตรสุวรรณ        |       |                                                                                       |

**ภาคผนวก จ**

แผนการดำเนินงานคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานนโยบายและแผน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

# แผนดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น<sup>๔๖</sup> ของสำนักงานโยบายและแผน พ.ศ. 2567



01

31 มกราคม 2567

ประกาศรายงานผู้ผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

02

1 - 5 กุมภาพันธ์ 2567

ข้าราชการผู้มีรายชื่อฯ แจ้งความประสงค์สละสิทธิ์ (ตามแบบฟอร์มที่กำหนด)

03

6-9 กุมภาพันธ์ 2567

ประชาสัมพันธ์รายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก และวันลงคะแนนคัดเลือก  
ข้าราชการฯ ดีเด่น

04

12 - 13 กุมภาพันธ์ 2567

ลงคะแนนคัดเลือกคัดเลือกข้าราชการฯ ดีเด่น ผ่านระบบ Google Form

05

14 กุมภาพันธ์ 2567

ประกาศผลผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการฯ ดีเด่น

06

16 กุมภาพันธ์ 2567

ประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ 2/2567 เพื่อพิจารณาแบบประเมินสรรหาข้าราชการฯ  
ดีเด่น (แบบ 1) และแบบรายงานผลการสรรหาข้าราชการฯ ดีเด่น (แบบ 2)

ส่งเอกสารกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม  
ดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ภายใน 20 มีนาคม 2567



### ภาคผนวก ฉ

เอกสารแบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น (แบบ ๑) และแบบ  
รายงานผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นสังกัดสำนักนโยบายและ  
แผน (แบบ ๒)



๔๘  
บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของ

สำนักงานนโยบายและแผน โทร. ๐๒ ๘๓๑ ๙๓๗๓

ที่ สว๐๐๒๐.๒๐/๘๑

วันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

เรื่อง ขอส่งรายชื่อข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานนโยบายและแผน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ตามบันทึกคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมฯ ที่ สว ๐๐๑๕.๑๕/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เรื่อง กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น กิจกรรมคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส และการส่งผลการดำเนินการรายไตรมาส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยขอให้ดำเนินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นภายในสำนัก และจัดส่งรายชื่อไปยังกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ภายในวันพุธที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ นั้น

ในการนี้ สำนักงานนโยบายและแผน ได้แต่งตั้งคณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และได้ดำเนินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานนโยบายและแผนเรียบร้อยแล้ว จึงขอเสนอรายชื่อข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๒ ราย พร้อมแนบเอกสารแบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น (แบบ ๑) และแบบรายงานผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นสังกัดสำนักงานนโยบายและแผน (แบบ ๒) มาพร้อมด้วยรายละเอียดปรากฏ ดังนี้

**ข้าราชการรัฐสภาสามัญ**

**ตำแหน่งประเพณีวิชาการ**

ชื่อ - สกุล นางชรัญญา ประสิทธิินาวา

ตำแหน่ง ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานแผนงานและโครงการ

สังกัด กลุ่มงานแผนงานและโครงการ

**ตำแหน่งประเภททั่วไป**

ชื่อ - สกุล นางสาวพิสมัย วงละคร

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

สังกัด กลุ่มงานบริหารทั่วไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรด...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ  
ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๗ พิจารณาต่อไป

*ศุภาวดี มงคลธรรมกุล*  
(นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล)  
ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน

เจ้าของเรื่อง นางสาวปุณณิศา ไทยช่วย  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

*จรูญ*  
.....  
(นางชรัญญา ประสิทธิ์ินาวา)  
หัวหน้าคณะทำงานฯ  
๒๘/ก.พ./๒๕๖๗

(แบบ ๑)



แบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นางชรัญญา ประสิทธิินาวา.....ตำแหน่ง.....ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานแผนงานและโครงการ  
แผนงานและโครงการ.....  
กลุ่ม / กลุ่มงาน.....  
สังกัดสำนัก / สำนักงาน.....สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา.....

๒) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ

○ พนักงานราชการ

○ ลูกจ้างประจำ

☒ ตำแหน่งประเภทวิชาการ☐ ตำแหน่งประเภททั่วไป**คำชี้แจง**

การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น ให้ประเมินจากแบบประเมิน  
การสรรหาฯ โดยให้ค่าคะแนนตามรายการประเมิน ดังนี้

|          |           |
|----------|-----------|
| ดีที่สุด | = ๕ คะแนน |
| ดีมาก    | = ๔ คะแนน |
| ดี       | = ๓ คะแนน |
| ปานกลาง  | = ๒ คะแนน |
| พอใช้    | = ๑ คะแนน |

| รายการประเมิน                                                                                                                        | ดีที่สุด | ดีมาก | ดี | ปานกลาง | พอใช้ |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-------|----|---------|-------|
| <b>ก. การครองตน (๒๕ คะแนน)</b>                                                                                                       |          |       |    |         |       |
| (๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และความรับผิดชอบ (๕ คะแนน)                                                                           | ✓        |       |    |         |       |
| (๒) การประหยัดและออม (๕ คะแนน)                                                                                                       | ✓        |       |    |         |       |
| (๓) การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย (๕ คะแนน)                                                                                    | ✓        |       |    |         |       |
| (๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา (๕ คะแนน)                                                                                           | ✓        |       |    |         |       |
| (๕) การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ (๕ คะแนน)                                                                     | ✓        |       |    |         |       |
| <b>ข. การครองคน (๒๕ คะแนน)</b>                                                                                                       |          |       |    |         |       |
| (๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้มาติดต่อกัน (๕ คะแนน) | ✓        |       |    |         |       |
| (๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม ความสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ (๕ คะแนน)                                     | ✓        |       |    |         |       |
| (๓) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อกันด้วยความเสมอภาค เน้นนำสิ่งที่ประโยชน์ (๕ คะแนน)                                                        | ✓        |       |    |         |       |
| (๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น (๕ คะแนน)                                                                         | ✓        |       |    |         |       |
| (๕) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ ทั้งในและนอกหน่วยงาน (๕ คะแนน)                                                 | ✓        |       |    |         |       |
| <b>ค. การครองงาน (๒๕ คะแนน)</b>                                                                                                      |          |       |    |         |       |
| (๑) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ (๕ คะแนน)                                                                                                | ✓        |       |    |         |       |
| (๒) ความรู้ ความสามารถและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)                                                                        | ✓        |       |    |         |       |

| รายการประเมิน                                                                                                                                                                                               | ดีที่สุด | ดีมาก | ดี | ปานกลาง | พอใช้ |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-------|----|---------|-------|
| (๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน (๕ คะแนน)                                                                                                                                                        |          | ✓     |    |         |       |
| (๔) ความภาคภูมิใจในการทำงานและมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ (๕ คะแนน)                                                                                                                                               | ✓        |       |    |         |       |
| (๕) การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน (๕ คะแนน)                                                                                                                                                       | ✓        |       |    |         |       |
| <b>ง. การประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (๒๕ คะแนน)</b>                                                                                                                                    |          |       |    |         |       |
| (๑) ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ยอมรับฟังและยอมรับความคิดเห็นของส่วนรวม รวมถึงคำนึงถึงสิทธิและหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตย (๕ คะแนน)                                   | ✓        |       |    |         |       |
| (๒) ยึดถือประโยชน์ของชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน (๕ คะแนน)                                                                                                                         | ✓        |       |    |         |       |
| (๓) ปฏิบัติงานโดยยึดมั่นเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เคารพสถานที่และช่วยกันรักษาความสงบเรียบร้อยภายในองค์กร (๕ คะแนน)                                                  | ✓        |       |    |         |       |
| (๔) มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตนอยู่ในหลักคุณธรรม มีความซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ไม่ประพฤติตนเป็นที่เสื่อมเสีย (๕ คะแนน)                                           | ✓        |       |    |         |       |
| (๕) ให้เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และไม่ก้าวก่ายสิทธิส่วนบุคคลหรือเรื่องส่วนตัวของผู้อื่น (๕ คะแนน) | ✓        |       |    |         |       |
| รวม                                                                                                                                                                                                         | ๑๕       |       |    |         |       |
| รวมคะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)                                                                                                                                                                              |          |       |    |         |       |

เหตุผลสนับสนุนผู้มีความสามารถที่ได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีความดีและจริยธรรมดีเด่น  
ของคณะทำงานประจำสำนัก

เป็นผู้มีคุณสมบัติ ตรงตามหลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกข้าราชการ  
รัฐสภา ผู้มีความดีและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
ทุกประการ

(ลงชื่อ).....

นางขวัญญา ประสิทธิ์นาวา

ประธานคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส/  
ของสำนัก.....นโยบายและแผน..... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(ประธานคณะที่สำนักมีคำสั่งแต่งตั้งให้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีความดีและจริยธรรมดีเด่น)

(แบบ ๑)



แบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อผู้รับการประเมิน นางสาวพิสมัย วงละคร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส  
บริหารทั่วไป  
 กลุ่ม / กลุ่มงาน.....  
 สังกัดสำนัก / สำนักงาน สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

☒ ข้าราชการรัฐสภาสามัญ

☐ พนักงานราชการ

☐ ลูกจ้างประจำ

☐ ตำแหน่งประเภทวิชาการ

☒ ตำแหน่งประเภททั่วไป

**คำชี้แจง**

การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น ให้ประเมินจากแบบประเมิน  
การสรรหา โดยให้ค่าคะแนนตามรายการประเมิน ดังนี้

ดีที่สุด = ๕ คะแนน

ดีมาก = ๔ คะแนน

ดี = ๓ คะแนน

ปานกลาง = ๒ คะแนน

พอใช้ = ๑ คะแนน

| รายการประเมิน                                                                                                                        | ดีที่สุด | ดีมาก | ดี | ปานกลาง | พอใช้ |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-------|----|---------|-------|
| <b>ก. การครองตน (๒๕ คะแนน)</b>                                                                                                       |          |       |    |         |       |
| (๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และความรับผิดชอบ (๕ คะแนน)                                                                           | ✓        |       |    |         |       |
| (๒) การประหยัดและออม (๕ คะแนน)                                                                                                       | ✓        |       |    |         |       |
| (๓) การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย (๕ คะแนน)                                                                                    | ✓        |       |    |         |       |
| (๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา (๕ คะแนน)                                                                                           | ✓        |       |    |         |       |
| (๕) การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ (๕ คะแนน)                                                                     |          |       |    |         |       |
| <b>ข. การครองคน (๒๕ คะแนน)</b>                                                                                                       |          |       |    |         |       |
| (๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้มาติดต่องาน (๕ คะแนน) | ✓        |       |    |         |       |
| (๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม ความสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ (๕ คะแนน)                                     | ✓        |       |    |         |       |
| (๓) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ (๕ คะแนน)                                                     | ✓        |       |    |         |       |
| (๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น (๕ คะแนน)                                                                         | ✓        |       |    |         |       |
| (๕) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ ทั้งในและนอกหน่วยงาน (๕ คะแนน)                                                 | ✓        |       |    |         |       |
| <b>ค. การครองงาน (๒๕ คะแนน)</b>                                                                                                      |          |       |    |         |       |
| (๑) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ (๕ คะแนน)                                                                                                | ✓        |       |    |         |       |
| (๒) ความรู้ ความสามารถและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)                                                                        | ✓        |       |    |         |       |

| รายการประเมิน                                                                                                                                                                                              | ดีที่สุด | ดีมาก | ดี | ปานกลาง | พอใช้ |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-------|----|---------|-------|
| (๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน (๕ คะแนน)                                                                                                                                                       |          | ✓     |    |         |       |
| (๔) ความพากเพียรในการทำงานและมีผลงานเป็นที่น่าสนใจ (๕ คะแนน)                                                                                                                                               | ✓        |       |    |         |       |
| (๕) การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน (๕ คะแนน)                                                                                                                                                      | ✓        |       |    |         |       |
| <b>ง. การประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา (๒๕ คะแนน)</b>                                                                                                                                   |          |       |    |         |       |
| (๑) ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ยอมรับฟังและยอมรับความคิดเห็นของส่วนรวม รวมถึงคำนึงถึงสิทธิและหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตย (๕ คะแนน)                                  | ✓        |       |    |         |       |
| (๒) ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน (๕ คะแนน)                                                                                                                  | ✓        |       |    |         |       |
| (๓) ปฏิบัติงานโดยยึดมั่นเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เคารพสถานที่และช่วยกันรักษาความสงบเรียบร้อยภายในองค์กร (๕ คะแนน)                                                 | ✓        |       |    |         |       |
| (๔) มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตนอยู่ในหลักคุณธรรม มีความซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ไม่ประพฤติตนเป็นที่เสื่อมเสีย (๕ คะแนน)                                          | ✓        |       |    |         |       |
| (๕) ให้เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และไม่ก้าวล้ำสิทธิส่วนบุคคลหรือเรื่องส่วนตัวของผู้อื่น (๕ คะแนน) | ✓        |       |    |         |       |
| รวม                                                                                                                                                                                                        | ๑๕       |       |    |         |       |
| รวมคะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)                                                                                                                                                                             |          |       |    |         |       |

เหตุผลสนับสนุนผู้มีคุณสมบัติที่จะได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น  
ของคณะทำงานประจำสำนัก

เป็นผู้มีคุณสมบัติ ตรงตามหลักเกณฑ์ และวิธีคัดเลือก

ข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรม และจรรยาบรรณดีเด่น ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๗ ทุกประการ

(ลงชื่อ).....



นางชรัญญา ประสิทธิินาวา

ประธานคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต

ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส/

ของสำนัก.....นโยบายและแผน..... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

(ประธานคณะที่สำนักมีคำสั่งแต่งตั้งให้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น)

(แบบ ๒)

แบบรายงานผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีความดีและจริยธรรมดีเด่น  
สังกัดสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน นโยบายและแผน

### ข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ

จำนวนข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด  
จำนวน.....คน ดังนี้

๑. ชื่อ - สกุล.....นางชรัญญา ประสิทธิ์ินาวา  
ตำแหน่ง.....ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานแผนงานและโครงการ สังกัด.....สำนักนโยบายและแผน
๒. ชื่อ - สกุล.....นายศักดิ์เดช รัตนประทีปพร  
ตำแหน่ง.....นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๓. ชื่อ - สกุล.....  
ตำแหน่ง.....สังกัด.....

ผลการพิจารณาผู้ที่ได้รับการสรรหา คือ

ชื่อ - สกุล.....นางชรัญญา ประสิทธิ์ินาวา  
เกิดวันที่.....๑๔.....เดือน.....สิงหาคม.....พ.ศ. ๒๕๑๒.....อายุ.....๕๕.....ปี  
วุฒิการศึกษาสูงสุด.....ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต.....จากสถาบันการศึกษา.....มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์  
เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่.....๒๔.....เดือน.....มกราคม.....พ.ศ. ๒๕๓๗  
ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ ๑ งานธุรการทั่วไป กองคลังและพัสดุ  
สังกัด.....สำนักการคลังและงบประมาณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานแผนงานและโครงการ  
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....

สังกัด.....  
สำนักนโยบายและแผน

โทร.....  
๐-๒๘๓๑-๙๓๗๔

เหตุผลสนับสนุนผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ ผู้มีคุณธรรมและ  
จริยธรรมดีเด่น ของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน..... นโยบายและแผน

ของสำนักนโยบายและแผน กลุ่มงานแผนงานและโครงการ

เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนในการที่ได้รับคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรม และจริยธรรม โดยเป็นผู้มีความขยัน  
ตั้งใจในการทำงาน กล้าแสดงออก ยอมรับความคิดเห็นของผู้อื่น ใฝ่ศึกษาหาความรู้ตลอดเวลา

#### ข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป

จำนวนข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภททั่วไปที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด  
จำนวน.....๓.....คน ดังนี้

๑. ชื่อ - สกุล.....นางสาวพิสมัย วงละคร

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส.....สังกัด.....กลุ่มงานบริหารทั่วไป

๒. ชื่อ - สกุล.....นายณัฐพล พวงเงิน

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน.....สังกัด.....กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์

๓. ชื่อ - สกุล.....นางสาวลลิตา โคตรสุวรรณ

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน.....สังกัด.....กลุ่มงานติดตามและประเมินผล



ผลการพิจารณาผู้ที่ได้รับการสรรหา คือ

ชื่อ - สกุล.....นางสาวพิสมัย วงละคร  
เกิดวันที่.....๒๙.....เดือน.....เมษายน.....พ.ศ.....๒๕๒๓.....อายุ.....๔๔.....ปี  
วุฒิการศึกษาสูงสุด.....บริหารธุรกิจบัณฑิต.....จากสถาบันการศึกษา.....สถาบันราชภัฏมหาสารคาม  
เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่.....๒.....เดือน.....มีนาคม.....พ.ศ.....๒๕๕๒  
ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ระดับ ๑ กลุ่มงานบริหารทั่วไป  
สังกัด.....สำนักงานโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา  
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานบริหารทั่วไป  
สังกัด.....สำนักงานโยบายและแผน  
โทร.....๐-๒๘๓๑-๙๓๗๑.....

เหตุผลสนับสนุนผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป ผู้มีคุณธรรมและ  
จริยธรรมดีเด่น ของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน.....สำนักงานโยบายและแผน

เป็นผู้ที่มีความขยันตั้งใจทำงาน และเป็นที่รักของเพื่อนร่วมงาน มีความเสียสละ อดทน  
ใฝ่ศึกษาหาความรู้ตลอดเวลา ขอบช่วยเหลือคนอื่น และมีความรับผิดชอบหน้าที่  
ได้เป็นอย่างดี

#### พนักงานราชการ

จำนวนพนักงานราชการที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด จำนวน.....คน ดังนี้

๑. ชื่อ - สกุล.....  
ตำแหน่ง.....สังกัด.....
๒. ชื่อ - สกุล.....

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต  
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ตำแหน่ง.....สังกัด.....  
 ๓. ชื่อ - สกุล.....  
 ตำแหน่ง.....สังกัด.....

### ผลการพิจารณาผู้ที่ได้รับการสรรหา คือ

ชื่อ - สกุล.....  
 เกิดวันที่.....เดือน.....ปี.....  
 วุฒิการศึกษาสูงสุด.....จากสถาบันการศึกษา.....  
 เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....  
 ตำแหน่ง.....  
 สังกัด.....  
 ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....  
 สถานที่ทำงาน.....  
 โทร.....

เหตุผลสนับสนุนผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นพนักงานราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

ของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน

.....  
 .....  
 .....  
 .....  
 .....  
 .....

### ลูกจ้าง

จำนวนลูกจ้างที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด จำนวน.....คน ดังนี้



๑. ชื่อ - สกุล.....

ตำแหน่ง.....สังกัด.....

๒. ชื่อ - สกุล.....

ตำแหน่ง.....สังกัด.....

๓. ชื่อ - สกุล.....

ตำแหน่ง.....สังกัด.....

### ผลการพิจารณาผู้ที่ได้รับการสรรหา คือ

ชื่อ - สกุล.....

เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี

วุฒิการศึกษาสูงสุด.....จากสถาบันการศึกษา.....

เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ตำแหน่ง.....

สังกัด.....

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....

สถานที่ทำงาน.....

โทร.....

เหตุผลสนับสนุนผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นลูกจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน

.....  
 .....  
 .....  
 .....  
 .....



(ลงชื่อ).....

(นางขวัญญา ประสิทธิ์ินาวา)

ประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของสำนัก.....นโยบายและแผน..... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
(ประธานคณะที่สำนักมีคำสั่งแต่งตั้งให้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น)

(ลงชื่อ).....  
นางสาวนัตยา พ่วงพูล  
(.....)

คณะกรรมการ

(ลงชื่อ).....  
(นางสาวชัชพร แดงสำราญ)

คณะกรรมการ

(ลงชื่อ).....  
นางสาวพิสมัย วงละคร  
(.....)

คณะกรรมการ

(ลงชื่อ).....  
นางสาวบุญนิศา ไทยช่วย  
(.....)  
คณะกรรมการและเลขานุการ

(ลงชื่อ).....  
นางสาวลลิตา โคตรสุวรรณ  
(.....)  
คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ



คณะกรรมการด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น  
ของสำนักงานโยบายและแผน