

การประชาสัมพันธ์กิจกรรมการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม
ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรม
ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม
ของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักงานประชุมได้จัดทำอินโฟกราฟิกส์กิจกรรมการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นผลการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรสำนักงานประชุมใน ๓ ประเด็น ได้แก่ ๑. บรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานประชุม ๒. การจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนัก ๓. พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมของตนเองหรือเพื่อนร่วมงาน และได้ประชาสัมพันธ์เผยแพร่กิจกรรมดังกล่าวผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ ดังนี้



อินโฟกราฟิกส์กิจกรรม



กิจกรรมการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากร ในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมของสำนักการประชุม

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสต่อการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เป็นการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรในสังกัดการประชุมเพื่อสภาพแวดล้อมและสถานที่ทำงานของสำนักงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมและศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อใช้ในการปรับปรุงและพัฒนาสภาพแวดล้อมและสถานที่ทำงานให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักการประชุม

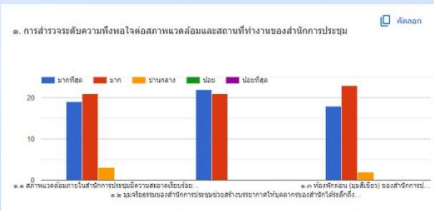
shg@si.mju.ac.th สำนักประชุม
* รายงานผลการสำรวจ



ผลการสำรวจ



1. ความพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อมหรือบรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม



พึงพอใจมาก ★★★★★

พึงพอใจมากที่สุด ★★★★★

พึงพอใจมาก ★★★★★



2. ความพึงพอใจต่อกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมของสำนัก

พึงพอใจมาก ★★★★★

พึงพอใจมากที่สุด ★★★★★

การประชุม ปีนี้ไม่ได้ตรงต่อเวลา และปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่เต็มที่ตามจุดประสงค์ของการประชุม

เวลาปฏิบัติงานตั้งแต่ เวลา 08.30 - 16.30 น. แต่มีจำนวนข้าราชการ 43 คน มาปฏิบัติงานตรงต่อเวลา รู้สึกดีที่และมีความรับผิดชอบของตนเอง ทำให้พอใจแก่การทำงาน

3. พฤติกรรมไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม เช่น มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมเพิ่มขึ้น จำนวนผู้ที่มาสาย และจำนวนครั้งของการมาสายลดลง

๓. จากบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักการประชุม ท่านมีความสนใจหรือมีส่วนร่วมในงานที่พฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นอย่างไรขอทราบ อย่างไรบ้าง

จำนวน 43 คน

ดีขึ้น

มีจิตใจที่เอื้อต่อการสนทนากับทุกคนในสังกัดมีความสุขในการทำงานร่วมกับทุกคน

ทำให้ตนเองระมัดระวังเรื่องคุณธรรม วัชระ และจริยธรรมมากขึ้น

มีสมาธิในการทำงานมากขึ้น

มีพฤติกรรมที่ดีขึ้น

ตนเองและเพื่อนร่วมงานมีสมาธิในการทำงานได้ดีขึ้น จึงใจลดมาบกั้น มาเข้าชดเชยค่าลดหย่อนได้ดี

ใจเย็นขึ้น

รู้สึกดีต่อหน่วยงานที่ตนเองดูแล

พึงพอใจมากที่สุด ★★★★★

แบ่งกันกิน

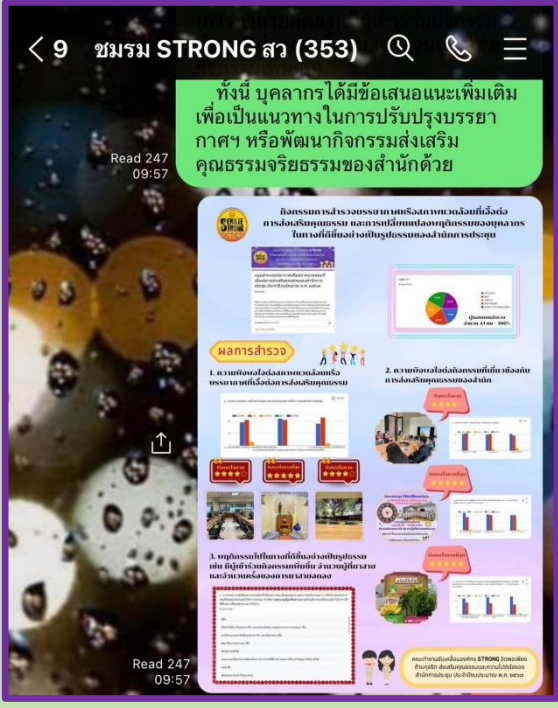
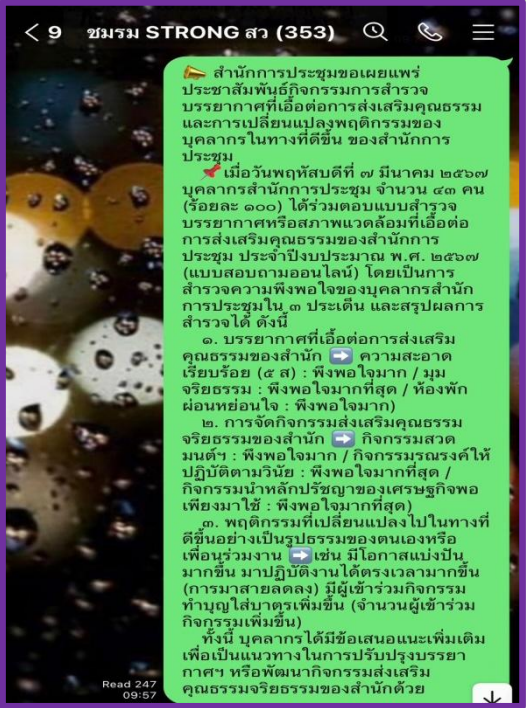


คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

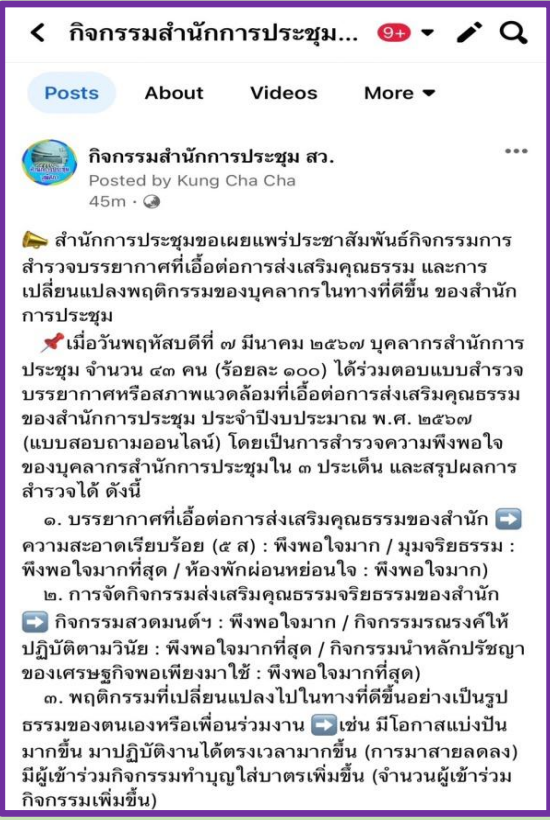
๑. เผยแพร่ทางแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักการประชุม
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



๒. แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



๓. เผยแพร่ทางเพจเฟซบุ๊ก (Facebook) กิจกรรมสำนักงานการประชุม สว.



๔. เผยแพร่ทางเพจเฟซบุ๊ก (Facebook)
ชมรม STRONG
จิตพอเพียงต้านทุจริตข้าราชการ สว.

๕. เผยแพร่ทางเพจเฟซบุ๊ก (Facebook)
คุณธรรมข้าราชการ สว.

ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.
1 นาที · 🌐

กิจกรรมสำนักการประชุม สว.
2 ชม. · 🌐

📢 **สำนักการประชุมขอเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมการสำรวจบรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และการเปลี่ยนแปลง... ดูเพิ่มเติม**

ในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมของสำนักการประชุม

ผลการสำรวจ

1. ความพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อมเชิงบรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม
2. ความพึงพอใจต่อกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมของสำนัก
3. พฤติกรรมในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม เช่น มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมเพิ่มขึ้น จำนวนผู้ทักท้วงและจำนวนครั้งของการมาสายลดลง

คุณธรรม ข้าราชการ สว.
1 นาที · 🌐

กิจกรรมสำนักการประชุม สว.
2 ชม. · 🌐

📢 **สำนักการประชุมขอเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมการสำรวจบรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และการเปลี่ยนแปลง... ดูเพิ่มเติม**

ในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมของสำนักการประชุม

ผลการสำรวจ

1. ความพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อมเชิงบรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม
2. ความพึงพอใจต่อกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมของสำนัก
3. พฤติกรรมในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม เช่น มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมเพิ่มขึ้น จำนวนผู้ทักท้วงและจำนวนครั้งของการมาสายลดลง

