

**แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
ของกลุ่มตรวจสอบภายใน**

การรายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากร
กลุ่มตรวจสอบภายใน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ของหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
1	กลุ่มตรวจสอบภายใน	10 มกราคม 2567	กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมุ่งร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริต โปร่งใส ให้เกิดขึ้นในองค์กร มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ในทุกเทศกาล จึงขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพและสิ่งแวดล้อม และประกาศนโยบายการงดรับ งดให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติงาน โดยบุคลากรทุกคน จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ในทุกโอกาสและทุกเทศกาล เพื่อป้องกันหรือลดโอกาสในการรับสินบนและการกระทำที่อาจมีผลต่อดุลยพินิจและการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ที่จะนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม หรือเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่างๆ โดยผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ประพฤติตนอย่างถูกต้องและเคร่งครัดต่อไป

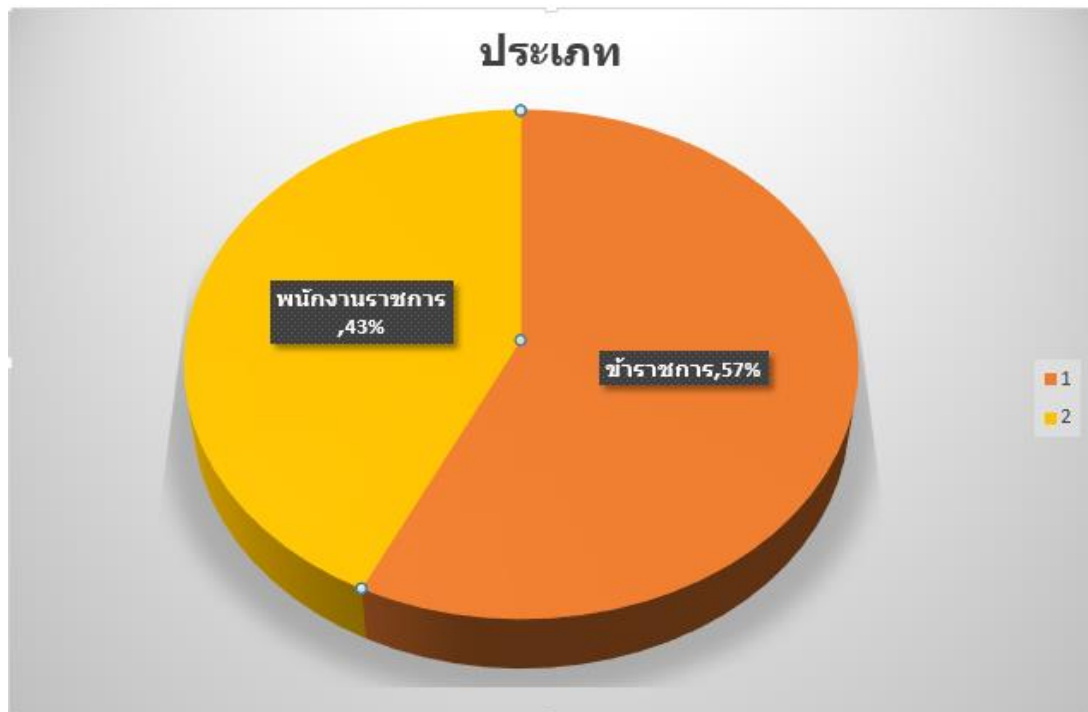
2. การปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
1	กลุ่มตรวจสอบภายใน	11 มกราคม - 20 มีนาคม 2567	มี ก า ร เ พ ย แ พ ร ่ ประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจและเป็นการปลูกจิตสำนึกแก่บุคลากรทุกระดับในการไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และ ก า ร ป ็ อ ง กั น ผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน	กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจและเป็นการปลูกจิตสำนึกแก่บุคลากรทุกระดับในการไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และ ก า ร ป ็ อ ง กั น ผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน โดยการเผยแพร่ดังกล่าวเป็นการยกระดับ การขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพและสิ่งแวดล้อม มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ก่อน/หลัง ปฏิบัติหน้าที่ ในทุกโอกาสและทุกเทศกาล เพื่อป้องกันหรือลดโอกาสในการรับสินบน และการกระทำที่อาจมีผลต่อดุลยพินิจ และการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ ที่จะนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม หรือเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่างๆ โดยผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ประพฤติตนอย่างถูกต้องและเคร่งครัดต่อไป

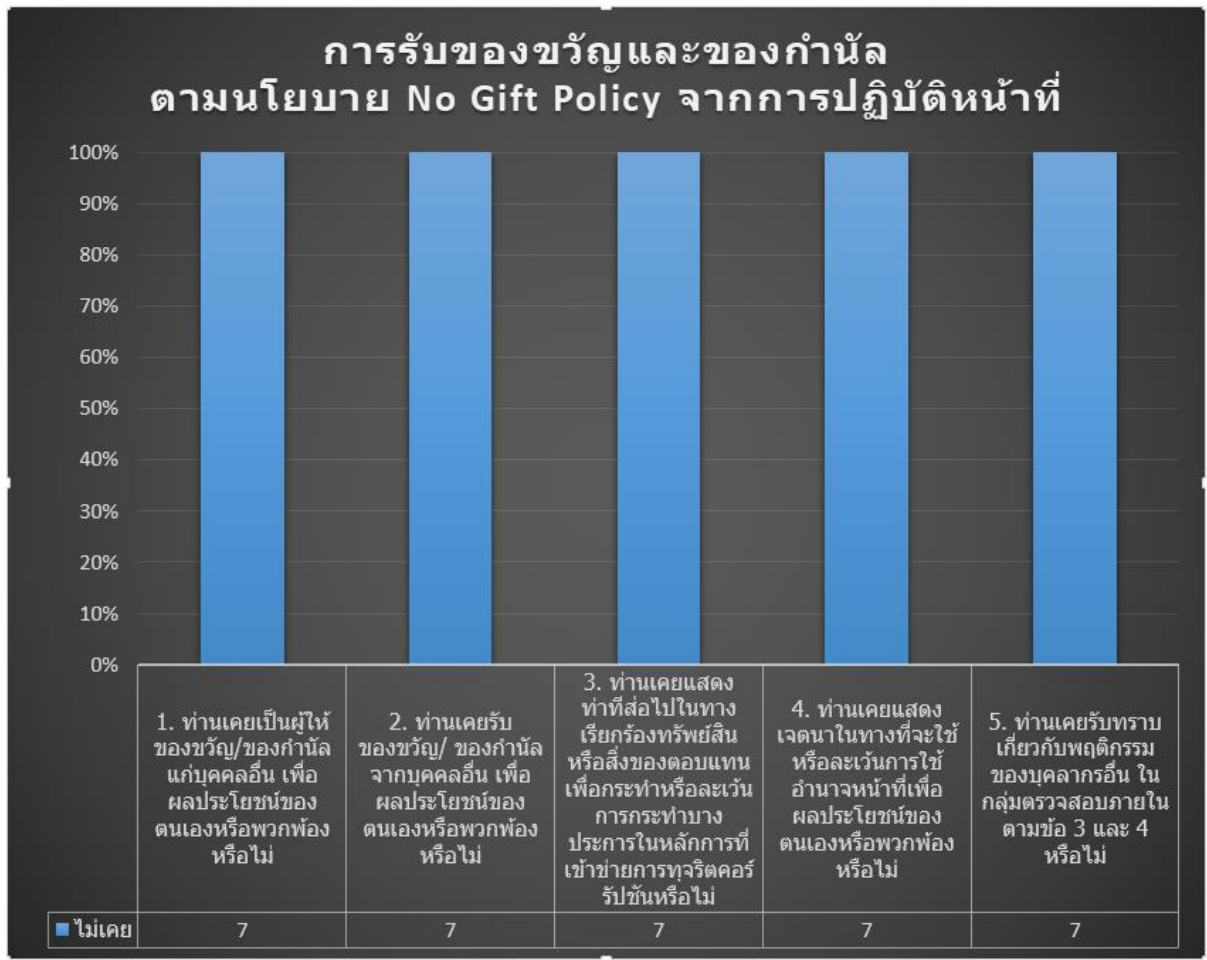
3. แบบสอบถามต่อความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน

3.1 ข้อมูลทั่วไป

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ประเภท
1	นางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมล	ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มตรวจสอบภายใน	ข้าราชการ
2	นางสาวหนึ่งฤทัย ปั้นรัก	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	ข้าราชการ
3	นางสาวจิราวรรณ สืบเหล่ารบ	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	ข้าราชการ
4	นางสาวกীরตยา หนูบุญ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	ข้าราชการ
5	นางสาวภารวี น้อยทวี	ผู้ช่วยงานตรวจสอบภายใน	พนักงานราชการ
6	นางสุทิสรา คำวงศา	ผู้ช่วยงานตรวจสอบภายใน	พนักงานราชการ
7	นางสาวสุชาดา ภิญโญยิ่งทรัพย์	พนักงานสนับสนุนการประชุม	พนักงานราชการ



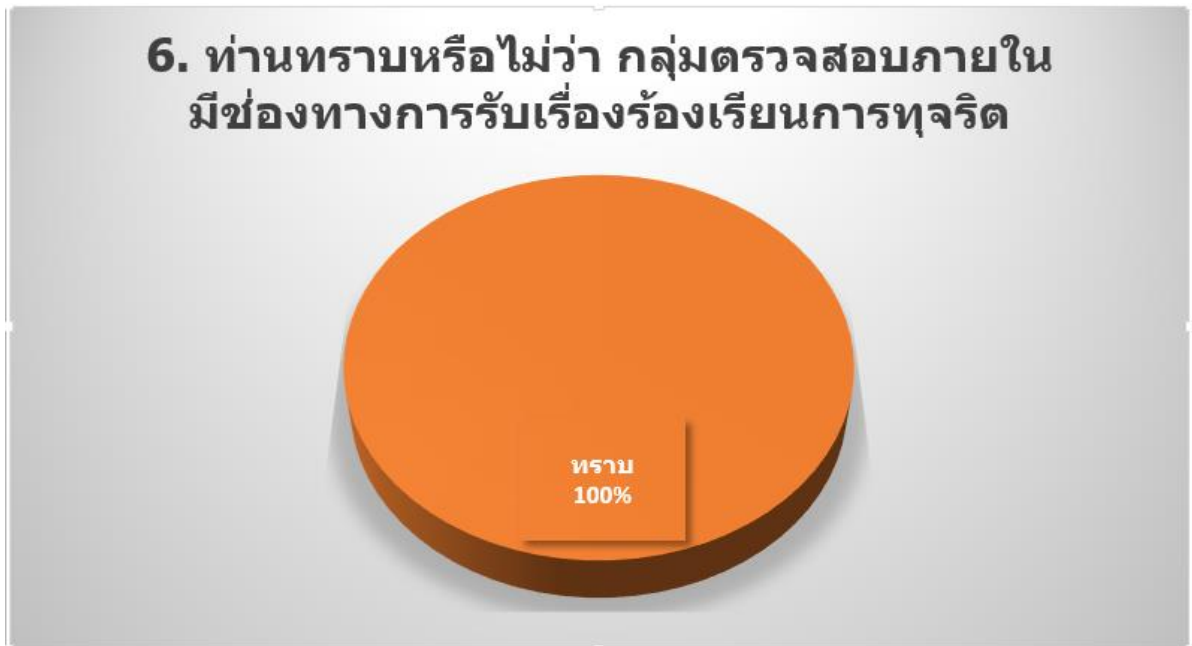
3.2 การรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่



ผลการประเมินการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 100 พบว่า บุคลากรทุกคนไม่เคยมีพฤติกรรมที่เข้าข่ายเกี่ยวกับการทุจริต โดยปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy

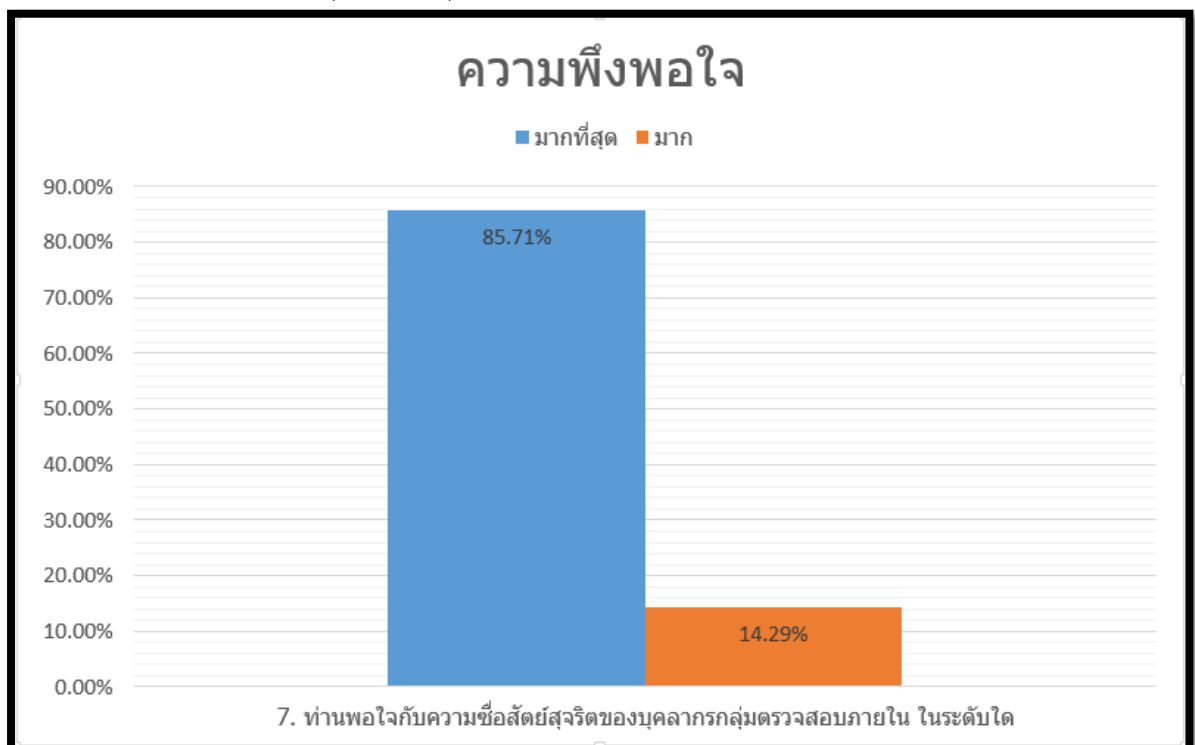
ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
1) หน่วยงานภาครัฐ	-ไม่มี-
2) หน่วยงานภาคเอกชน	-ไม่มี-
3) ประชาชน	-ไม่มี-
4) อื่นๆ	-ไม่มี-
รับของในนาม	
1) หน่วยงาน	-ไม่มี-
2) รายบุคคล	-ไม่มี-

3.3 ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน



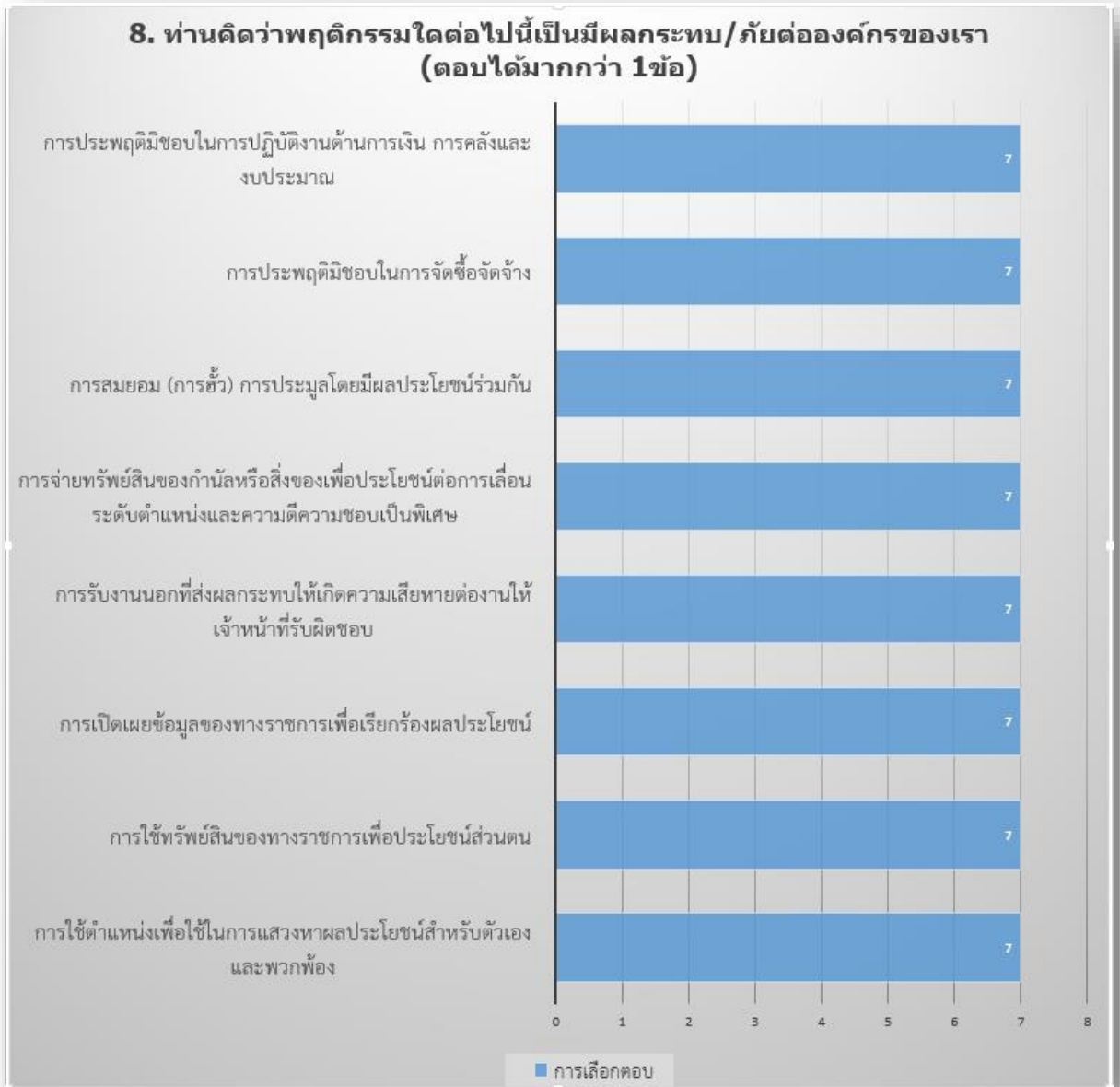
ผลการประเมินทำให้ทราบว่าบุคลากรทุกคนทราบว่ากลุ่มตรวจสอบภายในมีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตทุกประเภท

3.4 ความพึงพอใจของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน



ผลการประเมินความพึงพอใจความซื่อสัตย์สุจริตของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน พบว่าบุคลากรมีความพึงพอใจมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 85.71 บุคลากรมีความพึงพอใจมาก คิดเป็นร้อยละ 14.29

3.5 ความตระหนักรู้ถึงการส่งผลกระทบ/ภัย การทุจริต



ผลการประเมินทำให้ทราบว่าบุคลากรทุกคน คิดเป็นร้อยละ 100 ทราบและตระหนักรู้ถึงพฤติกรรมที่เข้าข่ายเกี่ยวกับการทุจริต โดยส่งผลกระทบ/ภัย ต่อการปฏิบัติงาน

รับรองรายงาน

(นางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมล)

ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน