

**แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักบริหารงานกลาง สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑	<p>๑. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๒. ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม</p> <p>๓. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๔. ประกาศนโยบาย No Gift Policy</p> <p>๕. การติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy</p>	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>๑. ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง และบุคลากรของสำนักบริหารงานกลาง ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖</p> <p>๒. ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง ได้ลงนามในประกาศสำนักบริหารงานกลาง เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใสและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักบริหารงานกลาง สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๖</p>	<p>ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลางและบุคลากรของสำนักบริหารงานกลาง ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และประกาศนโยบายต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>- ประกาศสำนักบริหารงานกลาง เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใสและประมวลจริยธรรม</p> <p>ข้าราชการรัฐสภาของสำนักบริหารงานกลาง สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>๑. สำนักบริหารงานกลางได้มีการประกาศเจตนารมณ์และนโยบายต่าง ๆ จำนวน ๔ ฉบับ ได้แก่</p> <p>- ประกาศเจตนารมณ์ในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมฯ</p> <p>- ประกาศสำนักบริหารงานกลาง เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรมฯ</p> <p>- ประกาศสำนักบริหารงานกลาง เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลฯ</p> <p>- ประกาศสำนักบริหารงานกลาง เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ฯ</p> <p>- การติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy</p>	<p>๑. ประกาศเจตนารมณ์ในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมฯ</p> <p>๒. รายมือชื่อร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ของผู้อำนวยการสำนักและบุคลากรสำนักบริหารงานกลาง ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๓. ประกาศสำนักบริหารงานกลาง เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรมฯ</p> <p>๔. ประกาศสำนักบริหารงานกลาง เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลฯ</p> <p>5. ประกาศสำนักบริหารงานกลาง เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ฯ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เพื่อประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม</p> <p>๓. ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง ได้ลงนามในประกาศสำนักบริหารงานกลาง เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๖ เพื่อประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๔. ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง ได้มีการลงนามในประกาศสำนักบริหารงานกลาง เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ เพื่อเป็นการเสริมสร้างค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม โดยไม่ผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ประกาศสำนักบริหารงานกลาง เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ประกาศสำนักบริหารงานกลาง เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ไตรมาสที่ ๒) 	<p><u>โดยบุคลากรสำนักบริหารงานกลางปฏิบัติตามนโยบายต่างๆ ร้อยละ ๑๐๐</u></p> <p>๒. สำนักบริหารงานกลางได้ประชาสัมพันธ์ประกาศ/นโยบายต่าง ๆ ในช่องทางดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักบริหารงานกลาง - Facebook สำนักบริหารงานกลาง - Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - Facebook เพจชมรม STRONG - ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-office) <p>๓. นำข้อมูลการประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ แสดงในช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th)</p>	<p>๖. การติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy</p> <p>๗. หลักฐานการเผยแพร่ประกาศนโยบายต่างๆ ในช่องทางที่กำหนด</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักบริหารงานกลาง - Facebook สำนักบริหารงานกลาง - Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - Facebook เพจชมรม STRONG - ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-office) - ช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th) 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๕. สำนักบริหารงานกลาง ได้ดำเนินการติดตามและรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy และหรือรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามมาตรา ๑๒๘ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ส่งสำนักนโยบายและแผนเป็นรายไตรมาส</p> <p>๖. สำนักบริหารงานกลางได้ประชาสัมพันธ์ประกาศ/นโยบายต่างๆ ในช่องทางทั้งภายใน -ภายนอกสำนัก</p>				
๒	<p>กิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา</p>	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>๑. ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง และบุคลากรสำนักบริหารงานกลาง ร้อยละ ๙๗ ร่วมกันทบทวน แสดงความคิดเห็น และกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของสำนักบริหารงานกลาง ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูสะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย</p>	<p>๑. ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลางและบุคลากรสำนักบริหารงานกลาง ร้อยละ ๙๗ เข้าร่วมกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของสำนักบริหารงานกลาง ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูสะท้อนถึงหลักธรรมทาง</p>	<p>๑. สำนักบริหารงานกลางมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ที่สอดคล้องหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยมีบุคลากรร่วมกันทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๙๗</p>	<p>๑. องค์กรความรู้ เรื่อง กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายของสำนักบริหารงานกลาง จำนวน ๑ เล่ม</p> <p>๒. หลักฐานการเผยแพร่ในช่องทางที่กำหนด</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักบริหารงานกลาง - Facebook สำนักบริหารงานกลาง - Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>+ พอเพียง หมายถึง พอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคมมีเหตุผล สร้างภูมิคุ้มกัน และใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้าน เพื่อให้สามารถรอดพ้นวิกฤติต่าง ๆ</p> <p>+ วินัย หมายถึง เคารพกฎหมาย ปฏิบัติตามกติกา ระเบียบ จริยธรรมขององค์กรและสังคม รับผิดชอบผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม</p> <p>+ สุจริต หมายถึง ซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่ยินยอม</p>	<p>วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>๒. การทบทวนคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของสำนักบริหารงานกลางดำเนินการโดยมีแนวคิด/หลักการสำคัญ และกระบวนการต่าง ๆ มาเป็นแนวทางในการดำเนินกิจกรรม ดังนี้</p> <p><u>๒.๑ แนวคิดและหลักการสำคัญ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - แนวคิดเกี่ยวกับพฤติกรรมมนุษย์ - แนวคิดเกี่ยวกับหลักคุณธรรม - แนวคิดการมีส่วนร่วม <p><u>๒.๒ กระบวนการ/ขั้นตอน</u></p> <p>๑. สำนักบริหารงานกลางได้มีการประชุมบุคลากรเพื่อระดมความคิดเห็นในการแก้ปัญหาของสำนัก และความดีที่อยากทำ</p> <p>๒. ให้แต่ละกลุ่มทบทวนและแสดงความคิดเห็นร่วมกันในการคิดวิเคราะห์ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ</p> <p>๓. ผู้อำนวยการสำนักและบุคลากรสำนักบริหารงานกลางร่วมกันสรุปประเด็นปัญหาที่อยากแก้ของสำนัก พร้อมทั้งร่วมกัน</p>	<p>ศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และเผยแพร่ให้บุคลากรรับทราบและถือปฏิบัติ</p> <p>๒. องค์ความรู้ เรื่อง กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายของสำนักบริหารงานกลาง จำนวน ๑ เล่ม</p>	<p>๒. สำนักบริหารงานกลางได้ประชาสัมพันธ์คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ในช่องทางดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักบริหารงานกลาง - Facebook สำนักบริหารงานกลาง - Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - Facebook เพจชมรม STRONG - ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-office) <p>๓. นำข้อมูลการประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ แสดงในช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Facebook เพจชมรม STRONG - ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-office) - ช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th) 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>พร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ</p> <p>จิตอาสา หมายถึง เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลายเพื่อประโยชน์สุขของสังคม</p> <p>กตัญญู หมายถึง สำนึก รู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อมองค์กรและผู้มีพระคุณบนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม</p>	<p>วิเคราะห์ แสดงความเห็นร่วมกันในการนำความดีมาแก้ไขปัญหา</p> <p>๔. นำประเด็นปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ มาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักบริหารงานกลางถึงพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don't) ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อให้บุคลากรสำนักบริหารงานกลางมีแนวปฏิบัติร่วมกัน และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน</p> <p>๕. จัดทำสื่อรณรงค์ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำของสำนักบริหารงานกลาง เผยแพร่ในช่องทางต่างๆ</p>				
๓	<p>การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนัก/กลุ่ม แบบมีส่วนร่วมและสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย</p> <p>องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมาย</p>	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>๑. สำนักบริหารงานกลาง โดย คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ดำเนินการจัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม</p>	<p>๑. สำนักบริหารงานกลาง มีแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>๑. สำนักบริหารงานกลางได้ดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยในไตรมาส</p>	<p>๑. แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ เล่ม</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>คุณธรรมที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร</p> <p>✚ แผนประกอบด้วยอย่างน้อย ๓ มิติ อาทิ มิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทย</p> <p>✚ มีกิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>	<p>สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยแผนฯ ดังกล่าวประกอบด้วยมิติด้านศาสนา มิติวัฒนธรรม มิติหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และมิติด้านการป้องกันการทุจริต รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๒. สำนักบริหารงานกลางได้มีการประชาสัมพันธ์แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้กับบุคลากรภายในสำนักทราบและปฏิบัติตามแผนภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>๓. สำนักบริหารงานกลางได้ประชาสัมพันธ์แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความ</p>	<p>จำนวน ๑ เล่มเพื่อเป็นกรอบการดำเนินงานตามที่กำหนด โดยมีจำนวนทั้งสิ้น ๓๘ กิจกรรม</p> <p>๒. แผนฯ ดังกล่าวมีการกำหนดผู้รับผิดชอบในการดำเนินกิจกรรม/โครงการ</p>	<p>ที่ ๒ ดำเนินกิจกรรม/โครงการทั้งสิ้นจำนวน ๑๗ กิจกรรม</p> <p>๒. สำนักบริหารงานกลางมีการประชาสัมพันธ์แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งภายในและภายนอกสำนัก ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักบริหารงานกลาง - Facebook สำนักบริหารงานกลาง - Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - Facebook เพจชมรม STRONG - ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-office) <p>๓. นำข้อมูลการประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ แสดงในช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th)</p>	<p>๒. หลักฐานการเผยแพร่ในช่องทางที่กำหนด</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักบริหารงานกลาง - Facebook สำนักบริหารงานกลาง - Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - Facebook เพจชมรม STRONG - ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-office) - ช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th) 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		โปร่งใสและป้องกันการทุจริตของ สำนักบริหารงานกลาง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในช่องทางต่าง ๆ		๔. บุคลากรของสำนักบริหาร งานกลางรับทราบและปฏิบัติ ตามแผนส่งเสริมฯ โดยการ เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ ตามแผนที่กำหนดไว้ทั้งใน ส่วนของสำนักบริหารงานกลาง และสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา		
๔	แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>๑. สำนักบริหารงานกลางได้มีการ แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อมอบหมาย บุคลากรสำนักทุกระดับเข้าร่วมเป็น คณะทำงาน ประกอบด้วย</p> <p>➡ <u>คำสั่งสำนักบริหารงานกลาง</u> ที่ ๑๓/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งประกอบด้วยคณะทำงานด้าน ต่าง ๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - คณะทำงานด้านแผนงานและ ติดตามประเมินผล - คณะทำงานด้านการจัดกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และ 	สำนักบริหารงานกลางมีการ แต่งตั้งคณะทำงาน จำนวน ๒ คณะ เพื่อขับเคลื่อนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริตฯ	๑. สำนักบริหารงานกลางมีการ แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน องค์กร STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนัก บริหารงานกลาง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และแต่งตั้งคณะทำงานสรรหา ข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/ สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงาน ด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสของสำนักบริหารงาน กลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยคณะทำงาน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการ สำนักประชาสัมพันธ์	๑. คำสั่งสำนักบริหารงานกลาง ที่ ๑๓/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้าน ทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสของสำนัก บริหารงานกลาง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๒. คำสั่งสำนักบริหารงานกลาง ที่ ๑/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้ง คณะทำงานสรรหาข้าราชการ รัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นและยกย่อง เชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/ หน่วยงานที่มีผลงานด้าน คุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักบริหารงานกลาง

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>การคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น และยกย่อง เชิดชูกลุ่มงาน/สำนักที่มีผลงาน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <ul style="list-style-type: none"> - คณะทำงานด้านการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ - คณะทำงานด้านการจัดทำผลสำรวจ ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม - คณะทำงานด้านการขับเคลื่อน กิจกรรมเศรษฐกิจพอเพียง และ สิ่งแวดล้อม - คณะทำงานขับเคลื่อนกิจกรรม จิตอาสา และแฟนพันธ์แท้ STRONG - คณะทำงานด้านการประชาสัมพันธ์ ผลงานการส่งเสริมตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและ ความโปร่งใส <p>➡ คำสั่งสำนักบริหารงานกลาง ที่ ๑/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้ง คณะทำงานสรรหาข้าราชการ รัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นและยกย่องเชิดชู กลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มี ผลงานด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>		<p>ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงาน และ บุคลากรทุกระดับ เพื่อให้ทุก คนได้มีส่วนร่วมในการ ขับเคลื่อนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตฯ ของสำนัก บริหารงานกลาง และ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๒. สำนักบริหารงานกลางมีการ ประชาสัมพันธ์คำสั่งแต่งตั้ง ทางช่องทาง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักบริหารงานกลาง - Facebook สำนัก บริหารงานกลาง - Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - Facebook เพจชมรม STRONG - ระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ (e-office) <p>๓. นำข้อมูลการประชาสัมพันธ์ ต่าง ๆ แสดงในช่องทาง ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและ ความโปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th)</p>	<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๓. หลักฐานการเผยแพร่ใน ช่องทางที่กำหนด</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักบริหารงานกลาง - Facebook สำนักบริหารงาน กลาง - Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - Facebook เพจชมรม STRONG - ระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ (e-office) - ช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th) 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๒. สำนักบริหารงานกลางได้ ประชาสัมพันธ์คำสั่งสำนักบริหาร งานกลางในช่องทางต่าง ๆ				
๕	จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผน ระยะที่ ๑ ตามแบบรายงาน	ผลการดำเนินการ สำนักบริหารงานกลาง ได้จัดทำ รายงานผลการดำเนินการตามแผน บูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมฯ ไตรมาสที่ ๒ จำนวน ๑๗ กิจกรรม ดังนี้ ๑. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นใน หลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถี วัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กร และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู/ ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษ สำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืน มาตรฐานทางจริยธรรม/ประกาศ นโยบายการบริหารทรัพยากร บุคคลตามหลักธรรมาภิบาล/ ประกาศนโยบาย No Gift policy/ การติดตามประเมินผลการปฏิบัติ ตามนโยบาย No Gift policy	รายงานผลการดำเนินงานตาม แผนระยะที่ ๑ (ไตรมาส ๒)	สำนักบริหารงานกลางได้นำ รายงานผลการดำเนินงานตาม แผนระยะที่ ๑ (ไตรมาส ๒) แสดงในช่องทางศูนย์เรียนรู้ คุณธรรมและความโปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th)	รายงานผลการดำเนินงานตาม แผนระยะที่ ๑ (ไตรมาส ๒) ตามแบบฟอร์มที่กำหนด	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒. กิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรมจาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗</p> <p>๓. กิจกรรมการจัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗</p> <p>๔. การจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน จำนวน ๒ คณะ</p> <p>๕. การจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนระยะที่ ๑ (ไตรมาส ๒)</p> <p>๖. กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗</p> <p>๗. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบระหว่างสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๘. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ป้องกันการทุจริตระหว่าง สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและ บริษัทโทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) ๙. กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตนตาม หลักศาสนา ๑๐. กิจกรรมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงมาประยุกต์ใช้ในสำนัก ๑๑. การสำรวจบรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรมฯ ๑๒. กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ๑๓. กิจกรรมจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงด้านความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของ สำนักบริหารงานกลาง ๑๔. กิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/ สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้าน คุณธรรมและความโปร่งใส ๑๕. กิจกรรมคลินิกคุณธรรม ๑๖. กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากร ปฏิบัติตามวินัย ๑๗. กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม				

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๖	กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>สำนักบริหารงานกลางได้ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยคณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งคณะทำงานฯ ได้มีการประชุมจำนวน ๓ ครั้ง เพื่อพิจารณาหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก และกำหนดวัน เวลาในการลงคะแนน โดยมีกระบวนการดังนี้</p> <p>๑. คณะทำงานพิจารณากำหนดคุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับการเสนอรายชื่อตามข้อ ๗ แห่งประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม</p>	<p>๑. สำนักบริหารงานกลางมีบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาครบตามประเภทที่กำหนด</p> <p>ประเภททั่วไป</p> <ul style="list-style-type: none"> ✚ พลอาสาสมัครสุเขตร อินทรสุด ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภาอาวุโส กลุ่มงานรักษาความปลอดภัย <p>ประเภทวิชาการ</p> <ul style="list-style-type: none"> ✚ นางสาวมัทนา รามพันธุ์ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กลุ่มงานบริหารงานบุคคล ✚ นางศรีจันทร์ ทรัพย์เกษตร ตำแหน่งพนักงานบริการ กลุ่มงานอาคารสถานที่ 	<p>๑. สำนักบริหารงานกลางได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ผลการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาผ่านทางช่องทางต่าง ๆ</p> <p>๒. บุคลากรสำนักบริหารงานกลางผู้ได้รับเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ได้รับมอบประกาศนียบัตรจากผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง เพื่อเป็นการยกย่อง และแสดงให้เห็นถึงการเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรสำนักบริหารงานกลางต่อไป</p> <p>๓. สำนักบริหารงานกลางได้ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา/ผลการคัดเลือกทางช่องทาง ดังนี้</p>	<p>๑. รายงานสรุปผลกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. หลักฐานการเผยแพร่ในช่องทางที่กำหนด</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักบริหารงานกลาง - Facebook สำนักบริหารงานกลาง - Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - Facebook เพจชมรม STRONG - ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-office) - ช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th) 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ข้าราชการรัฐสภาและความ โปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>๒. กำหนดให้แต่ละกลุ่มงานเสนอ รายชื่อบุคลากรภายในกลุ่มงานที่ มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด ผ่านช่องทางแอปพลิเคชัน ไลน์สำนักบริหารงานกลาง ภายในวันศุกร์ที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗</p> <p>๓. ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการเสนอ ชื่อแต่ละประเภทผ่านทาง Line สำนักบริหารงานกลาง /Facebook สำนักบริหารงานกลาง</p> <p>๔. กำหนดให้มีการลงคะแนนคัดเลือก ผ่านช่องทาง Google forms ในวันพุธที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา</p> <p>๕. ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากร สำนักบริหารงานกลาง ร่วม ลงคะแนนเลือกบุคคลที่มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นฯ ตามช่องทาง ต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกสำนัก</p> <p>๖. ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการ คัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของ สำนักบริหารงานกลาง</p>	<p><u>ลูกจ้างประจำ</u></p> <p>นายชัยอนันต์ พิมพ์ ทอง ตำแหน่งคนสวน กลุ่มงานอาคารสถานที่</p> <p>๒.รายงานสรุปผลกิจกรรม คัดเลือกบุคลากรผู้มี คุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่นตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาของสำนัก บริหารงานกลาง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักบริหารงานกลาง - Facebook สำนัก บริหารงานกลาง - Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - Facebook เพจชมรม STRONG - ระบบสารบรรณ - อีเล็กทรอนิกส์ (e-office) - ช่องทางศูนย์เรียนรู้ คุณธรรมและความโปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th) 		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p><u>ประเภททั่วไป</u></p> <p>✚ พลอาสาสมัครสุเขตร อินทรสูต ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตำรวจ รัฐสภาอาวุโส กลุ่มงานรักษา ความปลอดภัย</p> <p><u>ประเภทวิชาการ</u></p> <p>✚ นางสาวมัทนา รามพันธุ์ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ กลุ่มงานบริหารงาน บุคคล</p> <p><u>พนักงานราชการ</u></p> <p>✚ นางศรีจันทร์ ทรัพย์เกษตร ตำแหน่งพนักงานบริการ กลุ่ม งานอาคารสถานที่</p> <p><u>ลูกจ้างประจำ</u></p> <p>✚ นายชัยอนันต์ พิมพ์ทอง ตำแหน่งคนสวน กลุ่มงานอาคาร สถานที่</p> <p>๗. ประชาสัมพันธ์ผลการคัดเลือก ผ่านทางช่องทางต่าง ๆ</p> <p>๘. ผู้อำนวยการสำนักบริหารงาน กลางมอบประกาศนียบัตรให้กับ ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของสำนัก บริหารงานกลาง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๗	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก/ วิทยากรภายนอกสังกัด รัฐสภา	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>๑. ผู้อำนวยการสำนักบริหารงาน กลางได้มอบหมายให้บุคลากร สำนักบริหารงานกลาง ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> ✚ น.ส.พัทธนันท์ ลิ้มสกุลวานิจ เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส ✚ น.ส.สนิฎา วงศ์ยงศิลป์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ✚ น.ส.น้ำอ้อย รุ่งแจ้ง เจ้า พนักงานธุรการอาวุโส ✚ น.ส.เมชญา เมธาวริศากุล เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส ✚ น.ส.ปวันรัตน์ อุดมพร นักวิชาการเทคโนโลยีสารสนเทศ เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบกับกรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมใหญ่ ชั้น ๔ กองความปลอดภัยแรงงาน อาคารกรมสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงาน <p>๒. บุคลากรสำนักบริหารงานกลาง นำความรู้ ประสบการณ์ที่ได้รับ</p>	รายงานสรุปกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบกับกรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงานกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบกับกรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงาน	<p>๑. บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม สามารถนำความรู้ ประสบการณ์ แนวทางได้รับ จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ กับกรมสวัสดิการและ คุ้มครองแรงงานมาใช้ใน สำนัก ในเรื่องในการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๒. สำนักบริหารงานกลางมี เครือข่ายในเรื่ององค์กร คุณธรรมต้นแบบเพิ่มขึ้น ๓. สำนักบริหารงานกลางได้นำ รายงานสรุปกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบกับกรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงานเผยแพร่ ให้บุคลากรนำสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภารับทราบ ในช่องทางต่าง ๆ ตามที่ กำหนด</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักบริหารงานกลาง - Facebook สำนัก บริหารงานกลาง - Line ชมรม STRONG 	<p>๑. รายงานสรุปกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบกับกรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบกับกรม สวัสดิการและคุ้มครอง แรงงาน จำนวน ๑ เล่ม</p> <p>๒. หลักฐานการเผยแพร่ใน ช่องทางที่กำหนด</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักบริหารงานกลาง - Facebook สำนักบริหารงาน กลาง - Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - Facebook เพจชมรม STRONG - ระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ (e-office) - ช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส <p>www.Moral.Senate.go.th</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มาจัดทำรายงานสรุปกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๓. สำนักบริหารงานกลางได้นำ รายงานสรุปกิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบกับกรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงานกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบกับกรม สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เผยแพร่ให้บุคลากรในสำนักรับรู้ รับทราบ และนำมาปรับใช้ใน สำนักบริหารงานกลางในการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๔. สำนักบริหารงานกลางได้นำ รายงานสรุปกิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบกับกรมสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงานเผยแพร่ให้ บุคลากรนำสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภารับทราบในช่องทางต่าง ๆ ตามที่กำหนด</p>		<ul style="list-style-type: none"> - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - Facebook เพจชมรม STRONG - ระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ (e-office) - ช่องทางศูนย์เรียนรู้ คุณธรรมและความโปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th) 		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๘	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>๑. ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลางได้มอบหมายให้บุคลากรสำนักบริหารงานกลางประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> ✚ มว.ท.ฉัตรชัย ก่อเกิด นิตินกรชำนาญการพิเศษ ✚ น.ส.ณัชชา กิจยะกานนท์ นิตินกรปฏิบัติการ ✚ น.ส.ปณัสยา บุขบา นิตินกรปฏิบัติการ ✚ นายวิจิตรต์ จันทะโสสม เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส ✚ น.ส.คณินิต ย้วนบุญหลิม เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส ✚ นางพัชรินทร์ หันชนะนา เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส ✚ น.ส.ศุภรดา สวรรค์ราช นักวิชาการบริหารงานบุคคล <p>เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๑๔ อาคาร ๙ บริษัท</p>	รายงานสรุปกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)	<p>๑. บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมสามารถนำความรู้ ประสบการณ์ แนวทางที่ได้รับจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) มาปรับใช้ในสำนักในเรื่องความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต</p> <p>๒. สำนักบริหารงานกลางมีเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตเพิ่มขึ้น</p> <p>๓. สำนักบริหารงานกลางได้นำรายงานสรุปกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) เผยแพร่ให้บุคลากรนำสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภารับทราบในช่องทางต่าง ๆ ตามที่กำหนด</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักบริหารงานกลาง - Facebook สำนักบริหารงานกลาง - Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - Facebook เพจชมรม STRONG - ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-office) - ช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th) 	<p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)</p> <p>๒. หลักฐานการเผยแพร่ในช่องทางที่กำหนด</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักบริหารงานกลาง - Facebook สำนักบริหารงานกลาง - Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - Facebook เพจชมรม STRONG - ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-office) - ช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th) 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) สำนักงานแจ้งวัฒนะ</p> <p>๒. บุคลากรสำนักบริหารงานกลาง นำความรู้ ประสบการณ์ที่ได้รับจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) มาจัดทำเป็น รายงานสรุปกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)</p> <p>๓. สำนักบริหารงานกลางนำรายงานสรุปกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) เผยแพร่ให้บุคลากรในสำนักรับรู้ รับทราบ และนำมาปรับใช้ในสำนักบริหาร งานกลาง ในเรื่องความ โปร่งใสและการป้องกันการทุจริต</p> <p>๔. สำนักบริหารงานกลางได้นำรายงานสรุปกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) เผยแพร่ให้บุคลากรนำสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภารับทราบในช่องทางต่าง ๆ ตามที่กำหนด</p>		<ul style="list-style-type: none"> - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - Facebook เพจชมรม STRONG - ระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ (e-office) - ช่องทางศูนย์เรียนรู้ คุณธรรมและความโปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th) 		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๙	กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติ ตามหลักศาสนา	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>๑. สำนักบริหารงานกลาง ได้จัดกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา โดยมีบุคลากรสำนักบริหารงานกลาง เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๙๒</p> <p>๒. บุคลากรสำนักบริหารงานกลาง เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> พิธีถวายผ้ากฐินพระราชทาน ในนามวุฒิสภา วันพฤหัสบดีที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ วัดสามพระยา กรุงเทพฯ ร่วมทำบุญทอดกฐินสามัคคี ณ วัดเดิมบาง (คงคาราม) จังหวัดสุพรรณบุรี โครงการเสริมสร้างหลักธรรมนำทีมงานเพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน วันจันทร์ที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมกรรมาธิการ ๔๐๓-๔๐๔ กิจกรรม “ฟังธรรมเทศนา ถวายภัตตาหารปิ่นโต และ ถวายปัจจัยไทยธรรมเป็น 	<p>๑. บุคลากรสำนักบริหารงานกลาง เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตนตามหลักศาสนา คิดเป็นร้อยละ ๙๒</p> <p>๒. สำนักบริหารงานกลางจัดกิจกรรม ๑ ครั้ง คือ “ฟังธรรมเทศนา ถวายภัตตาหารปิ่นโต และถวายปัจจัยไทยธรรมเป็นสังฆทาน” วันศุกร์ที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐-๑๐.๓๐ น.</p> <p>๓. สำนักบริหารงานกลาง ส่งบุคลากรของสำนักเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนาที่จัดโดยสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๔. รายงานสรุปกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนาของสำนักบริหารงานกลาง</p>	<p>๑. จากการเข้าร่วมกิจกรรมทั้งที่จัดโดยสำนักบริหารงานกลาง และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาทำให้บุคลากรสำนักบริหารงานกลาง</p> <ul style="list-style-type: none"> สามารถนำหลักธรรมทางศาสนา มาเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวและเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตระหนักรู้เรื่องหลักศาสนา หลักธรรม พิธีกรรมทางศาสนา มีสมาธิ มองเห็นและเข้าใจปัญหาต่าง ๆ และสามารถแก้ไขปัญหาได้ โดยนำแง่คิดที่ได้จากการเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนามาเป็นแนวทางในการประยุกต์ปรับใช้ในการทำงานและการดำรงชีวิต <p>๒. สำนักบริหารงานกลางได้นำสื่อการเข้าร่วมกิจกรรมตามหลักศาสนาและรายงานสรุปกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติ</p>	<p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนาของสำนักบริหารงานกลาง จำนวน ๑ เล่ม</p> <p>๒. หลักฐานการเผยแพร่ในช่องทางที่กำหนด</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักบริหารงานกลาง - Facebook สำนักบริหารงานกลาง - Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - Facebook เพจชมรม STRONG - ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-office) - ช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th) 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สังฆทาน” วันศุกร์ที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น. ณ ห้องประชุม กรรมาธิการ ๔๐๔ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (วุฒิสภา)</p> <ul style="list-style-type: none"> กิจกรรม “สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข” เนื่องในวันสำคัญทางศาสนา อาทิ <ul style="list-style-type: none"> - เนื่องในโอกาสวันออกพรรษา วันจันทร์ที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ - เนื่องในวันพระแรกของปี วันพฤหัสบดีที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๗ - เนื่องในวันมาฆบูชา วันศุกร์ที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักบริหารงานกลาง ร่วมเป็นเจ้าภาพในพิธีเจริญพระพุทธมนต์ ในการอัญเชิญพระบรมสารีริกธาตุ และพระอรหันตธาตุฯ เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ มณฑลพิธีท้องสนามหลวง วันศุกร์ที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ 		<p>ตามหลักศาสนาของสำนักบริหารงานกลางเผยแพร่ในช่องทางต่าง ๆ ตามที่กำหนด</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักบริหารงานกลาง - Facebook สำนักบริหารงานกลาง - Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - Facebook เพจชมรม STRONG - ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-office) - ช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th) 		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๓. บุคลากรสำนักบริหารงานกลางได้เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนาหลากหลายรูปแบบ</p> <p>๔. สำนักบริหารงานกลางได้มีการจัดทำรายงานสรุปกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนาและเผยแพร่ให้บุคลากรสำนักบริหารงานกลางทราบและนำหลักคิดทางศาสนาที่ได้จากการเข้าร่วมกิจกรรมไปปรับใช้ในการทำงานและดำรงชีวิต</p> <p>๕. สำนักบริหารงานกลางได้ประชาสัมพันธ์กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนาในช่องทางต่าง ๆ ที่กำหนด</p>				
๑๐	กิจกรรมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่ม	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>๑. สำนักบริหารงานกลางได้จัดกิจกรรมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนักในหัวข้อ “วิธีการปลูกผักไฮโดรโปนิกส์จากอุปกรณ์เหลือใช้” ในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. ห้องโถงสำนักบริหารงานกลาง ซึ่งวิทยากรบรรยายคือ นายวิจิตต์ จันทะโสเม เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานอาคารสถานที่ โดยได้มีการสาธิตการปลูกผักไฮโดรโปนิกส์จากอุปกรณ์เหลือใช้</p>	<p>๑. บุคลากรสำนักบริหารงานกลางเข้าร่วมกิจกรรมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก คิดเป็นร้อยละ ๙๑</p> <p>๒. รายงานสรุปกิจกรรมขยายผลการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ภายในสำนัก หรือในวิถีชีวิตของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>๑. บุคลากรของสำนักบริหารงานกลาง ได้เรียนรู้และฝึกปฏิบัติวิธีการปลูกผักไฮโดรโปนิกส์จากอุปกรณ์เหลือใช้ ซึ่งการเรียนรู้และฝึกปฏิบัติดังกล่าวจะทำให้บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปทดลองปลูกผัก และผลผลิตที่ได้สามารถลดรายจ่าย เสริมสร้างรายได้ให้กับครอบครัวได้อีกทางหนึ่ง</p> <p>๒. บุคลากรของสำนักบริหารงานกลาง ยังได้ร่วมกันรณรงค์นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ</p>	<p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมขยายผลการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ภายในสำนัก หรือในวิถีชีวิตของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. หลักฐานการเผยแพร่ ในช่องทางที่กำหนด</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักบริหารงานกลาง - Facebook สำนักบริหารงานกลาง - Line ชมรม STRONG 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เพื่อให้บุคลากรของสำนักบริหารงานกลาง รู้จักนำอุปกรณ์เหลือมาใช้ให้เกิดประโยชน์ และนายวิจิตรต์ จันทะโสสม ยังนำผักไฮโดรโปนิกส์ที่เพาะปลูกเองจากอุปกรณ์เหลือใช้มาแบ่งปันให้บุคลากรสำนักบริหารงานกลาง ที่เข้าร่วมกิจกรรม</p> <p>๒. ผู้อำนวยการสำนักได้ส่งบุคลากรสำนักบริหารงานกลางเข้าร่วมโครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง กิจกรรม “ส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ณ ศูนย์ฝึกโรงเรียนจิตอาสา ๙๐๔ (บางเขน) กรุงเทพมหานคร</p> <p>๓. บุคลากรสำนักบริหารงานกลาง เข้าร่วมกิจกรรมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก ร้อยละ ๙๑</p> <p>๔. สำนักบริหารงานกลางได้จัดทำรายงานสรุปกิจกรรมขยายผลการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในสำนัก หรือในวิถีชีวิตของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>		<p>พอเพียงมาประยุกต์ใช้ในสำนัก โดยการนำผักที่ปลูกได้มาแบ่งปันซึ่งกันและกัน</p> <p>๓. บุคลากรของสำนักบริหารงานกลาง จะสามารถสร้างภูมิคุ้มกันให้กับตัวเองในการรับมือกับผลกระทบและการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ได้ จากการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - Facebook เพจชมรม STRONG - ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-office) - ช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th) 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๑	การสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>สำนักบริหารงานกลางมีการสำรวจการใช้กระดาษของบุคลากรสำนักบริหารงานกลาง ระหว่างวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ – ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ โดยการสำรวจมีกระบวนการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ความเป็นมาและสภาพปัญหา ๒. วัตถุประสงค์การดำเนินการ ๓. ขั้นตอนการดำเนินการ <ul style="list-style-type: none"> สำรวจสถิติการเบิกใช้กระดาษของบุคลากรสำนักบริหารงานกลาง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ซึ่งมีการเบิกใช้กระดาษจำนวนทั้งสิ้น ๔๑ ก่อ่ง เสริมสร้างบรรยากาศ/สภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมภายในสำนักด้วยการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ภายในสำนักบริหารงานกลางเพื่อลดการใช้กระดาษอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่เดือนธันวาคม ๒๕๖๖ ถึงเดือนมกราคม ๒๕๖๗ ผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ เช่น การจัดทำ 	<ol style="list-style-type: none"> ๑. สำนักบริหารงานกลางมีการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ที่เกี่ยวข้องกับการใช้กระดาษภายในสำนักบริหารงานกลาง โดยมีผลการดำเนินการร้อยละ ๑๐๐ มีพฤติกรรมลดการใช้กระดาษดีขึ้น ๒. บุคลากรของสำนักบริหารงานกลางจำนวน ๘๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ รับผิดชอบต่อการจัดกิจกรรมการลดการใช้กระดาษ นอกจากนี้ภายหลังจากมีการรณรงค์ประชาสัมพันธ์เพื่อลดการใช้กระดาษอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่เดือนธันวาคม ๒๕๖๖ ถึงเดือนมกราคม ๒๕๖๗ ผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ บุคลากรสำนักบริหารงานกลางจำนวน ๘๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ลดการใช้ 	รายงานการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมของสำนักบริหารงานกลางเกี่ยวกับพฤติกรรมลดใช้กระดาษ จำนวน ๑ เล่ม	<ol style="list-style-type: none"> ๑. รายงานการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมของสำนักบริหารงานกลางเกี่ยวกับพฤติกรรมการใช้กระดาษ ๒. หลักฐานการเผยแพร่ ในช่องทางที่กำหนด <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักบริหารงานกลาง - Facebook สำนักบริหารงานกลาง - Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - Facebook เพจชมรม STRONG - ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-office) - ช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th) 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>อินโฟกราฟิก หรือการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อสารภายในสำนักบริหารงานกลาง เพื่อรับทราบมาตรการและเป้าหมายในการลดการใช้กระดาษ และเพื่อถือปฏิบัติร่วมกันต่อไป</p> <p>📌 ภายหลังจากที่ได้มีการกำหนดมาตรการและเป้าหมายในการลดการใช้กระดาษแล้ว ตลอดจนการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรสำนักบริหารงานกลางลดการใช้กระดาษ จึงได้ดำเนินการเก็บสถิติการเบิกใช้กระดาษในระหว่างวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗</p> <p>📌 จัดทำแบบสำรวจ Google forms เกี่ยวกับการใช้กระดาษของบุคลากรสำนักบริหารงานกลาง เพื่อแสดงผลอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>📌 สรุปผลการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม</p>	<p>กระดาษใหม่ และใช้กระดาษซ้ำ (reuse) เพื่อลดการใช้กระดาษและเสริมสร้างสภาพแวดล้อมเอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่ดีขึ้นไปในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>๓. รายงาน</p>			

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๒	กิจกรรมจิตอาสาทำดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>๑. สำนักบริหารงานกลางได้ ดำเนินการกิจกรรมจิตอาสาทำดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ โดยมี บุคลากรสำนักบริหารงานกลาง เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๙๑.๙๕</p> <p>๒. บุคลากรสำนักบริหารงานกลาง เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ✚ กิจกรรมจิตอาสา “แบ่งปัน เพื่อการเปลี่ยนแปลง” โดยการ เป็นตัวกลางเปิดรับรับเสื้อผ้า และของใช้ต่าง ๆ ที่ยังอยู่ใน สภาพดี ส่งต่อให้มูลนิธิกระจกเงา ✚ จิตอาสาช่วยกันเพื่อ ช่วยเหลือบิดาบุคลากรของสำนัก บริหารงานกลาง เพื่อบริจาค โลหิตให้กับบิดาของนายปรีชา วงศ์สุวรรณ ที่ได้รับอุบัติเหตุต้อง เข้ารับการผ่าตัดโดยด่วน ✚ จิตอาสาบริการตรวจคัดกรอง มะเร็งเต้านม โดยเครื่องเอกซเรย์ เต้านมเคลื่อนที่ให้แก่สตรีกลุ่มเสี่ยง และด้อยโอกาสเนื่องในโอกาส วันนมวันนมทรมหาราช ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ บริเวณชั้น ๑ 	<p>๑. บุคลากรสำนักบริหารงาน กลาง เข้าร่วมกิจกรรมจิต อาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ร้อยละ ๙๑.๙๕</p> <p>๒. บุคลากรของสำนัก บริหารงานกลางมีความ ตระหนักรู้เกี่ยวกับการ ช่วยเหลือ และการมีจิต สาธารณะช่วยเหลือผู้อื่น</p> <p>๓. รายงานสรุปกิจกรรมจิต อาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ของสำนัก บริหารงานกลาง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>๑. บุคลากรสำนักบริหารงาน กลาง เข้าร่วมกิจกรรมจิต อาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ร้อยละ ๙๑.๙๕</p> <p>๒. บุคลากรสำนักบริหารงาน กลางเกิดความรัก ความ สามัคคีจากการร่วมกิจกรรม เพื่อสาธารณประโยชน์ มีจิต สาธารณะหรือจิตอาสาพร้อมที่ จะช่วยเหลือแบ่งปันสังคม และรู้จักการเสียสละในการ ช่วยเหลือสาธารณะต่าง ๆ</p>	<p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมจิตอาสา ทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. หลักฐานการเผยแพร่ ใน ช่องทางที่กำหนด</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักบริหารงานกลาง - Facebook สำนักบริหารงาน กลาง - Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - Facebook เพจชมรม STRONG - ระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ (e-office) - ช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส www.Moral.Senate.go.th 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>อาคารรัฐสภา สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ในวันอังคารที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๖</p> <p>✚ กิจกรรมจิตอาสา “เราทำ ความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” ถวายพระราชกุศลเนื่องในโอกาส วันปิยมหาราช ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ เพื่อถวายราชสักการะอนุสาวรีย์ รัชกาลที่ ๕ ณ ผาเสด็จ อ.แก่งคอย จ.สระบุรี และทำกิจกรรมจิตอาสา พัฒนาโรงเรียน ณ โรงเรียนบ้าน ชัยบอน อ.แก่งคอย จ.สระบุรี เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ โดยได้มอบอุปกรณ์กีฬา ซ่อมแซม ทาสีเครื่องเล่น ล้างขัดพื้นและ อ่างล้างหน้า และเลี้ยงอาหาร กลางวันนักเรียน</p> <p>✚ กิจกรรมทำความสะอาดพื้นที่ บริเวณริมแม่น้ำเจ้าพระยา เนื่องในโอกาสวันลอยกระทง</p> <p>✚ กิจกรรมจิตอาสา “เราทำ ความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” ครั้งที่ ๔๔ ณ โรงเรียนวัดท่าอู่ทอง อ.บางแพะ จ.พระนครศรีอยุธยา เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ซึ่งกิจกรรมประกอบด้วย</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑) กิจกรรมปลูกต้นรวงผึ้ง</p> <p>๒) กิจกรรมทาสีอาคารโรงเรียน และการเลี้ยงอาหารกลางวันเด็กนักเรียน</p> <p>🚩 กิจกรรมส่งมอบปฏิทินเก่า ในโครงการปฏิทินเก่าเราขอปีที่ ๔ เพื่อจัดทำสื่อการเรียนการสอนสำหรับผู้พิการทางสายตา</p> <p>๓. สำนักบริหารงานกลางได้มีการจัดทำรายงานสรุปกิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๔. สำนักบริหารงานกลางได้ประชาสัมพันธ์กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ในช่องทางต่าง ๆ ที่กำหนด</p>				
๑๓	<p>กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก โดยมีองค์ประกอบตามบริบทของแต่ละสำนัก อาทิ</p> <p>🚩 มิติการบริหารบุคคล (ทุกสำนัก)</p>	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>๑. สำนักบริหารงานกลางได้ให้แต่ละกลุ่มดำเนินการทบทวนแผนบริหารความเสี่ยงในมิติความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ของกลุ่ม</p> <p>๒. สำนักบริหารงานกลางได้มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง</p>	<p>ผู้อำนวยการสำนักสำนักบริหารงานกลางและบุคลากรสำนักบริหารงานกลางได้มีการทบทวนความเสี่ยงที่อาจเป็นเหตุให้เกิดการทุจริตและปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนัก</p>	<p>- แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักบริหารงานกลาง จำนวน ๑ เล่ม</p>	<p>๑. แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักบริหารงานกลาง จำนวน ๑ เล่ม</p> <p>๒. หลักฐานการเผยแพร่ ในช่องทางที่กำหนด</p> <p>- Line สำนักบริหารงานกลาง</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<ul style="list-style-type: none"> ✚ มิติการบริหารทรัพยากรบุคคลทางราชการ (ทุกสำนัก) ✚ มิติการบริหารจัดการโครงการ ✚ มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม ✚ มิติการจัดซื้อจัดจ้าง ✚ มิติการรักษาความลับทางราชการ 	ด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักบริหารงานกลาง เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗	<p>บริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยแผนบริหารความเสี่ยงฯ ดังกล่าวประกอบด้วย ๖ มิติ คือ</p> <ul style="list-style-type: none"> ✚ มิติการบริหารบุคคล ✚ มิติการบริหารทรัพยากรบุคคลทางราชการ ✚ มิติการบริหารจัดการโครงการ ✚ มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม ✚ มิติการจัดซื้อจัดจ้าง ✚ มิติการรักษาความลับทางราชการ 		<ul style="list-style-type: none"> - Facebook สำนักบริหารงานกลาง - Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - Facebook เพจชมรม STRONG - ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-office) - ช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th) 	
๑๔	กิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>สำนักบริหารงานกลางได้ดำเนินกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงานของสำนักบริหารงานกลาง โดยคณะทำงานสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งคณะทำงานฯ ได้มีการประชุมจำนวน ๓ ครั้ง เพื่อพิจารณาคุณสมบัติ</p>	<p>๑. สำนักบริหารงานกลางมีกลุ่มงานที่ได้รับการยกย่องเชิดชูให้เป็นกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คือ กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p> <p>๒. รายงานสรุปผลกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนัก</p>	<p>๑. หน่วยงานที่ได้รับการยกย่องเชิดชูให้เป็นกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คือ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักบริหารงานกลาง</p> <p>๒. สำนักบริหารงานกลางได้ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงานของสำนักบริหารงานกลาง ทางช่องทาง ดังนี้</p>	<p>๑. รายงานสรุปผลกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. หลักฐานการเผยแพร่ ในช่องทางที่กำหนด</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักบริหารงานกลาง - Facebook สำนักบริหารงานกลาง - Line ชมรม STRONG 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ของกลุ่มงานที่จะได้รับการยกย่อง เชิดชูว่าเป็นกลุ่มงานที่มีผลงานด้าน คุณธรรมและความโปร่งใส วิธีการ คัดเลือก และกำหนดวัน เวลาในการ ลงคะแนน โดยมีกระบวนการดังนี้</p> <p>๑. คณะทำงานพิจารณากำหนด คุณสมบัติของของกลุ่มงานที่จะ ได้รับการยกย่องเชิดชูว่าเป็น กลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ประกอบด้วย รายละเอียด คือ</p> <ul style="list-style-type: none"> ✚ มีจิตบริการ ต้อนรับและให้ ความสะดวกรับสมาชิกรัฐสภา และประชาชนผู้ติดต่อราชการอัน เกี่ยวกับหน้าที่ของตนโดย ไม่ ชักช้า และสุภาพเรียบร้อย ✚ อุทิศเวลาของตนให้แก่ ราชการ ไม่ละทิ้งหรือทอดทิ้ง หน้าที่ราชการ ✚ ปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไป ตามกฎหมาย ระเบียบของทาง ราชการ <p>๒. กำหนดเหตุผลในการยกย่องเชิดชู กลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส</p>	<p>บริหารงานกลาง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักบริหารงานกลาง - Facebook สำนัก บริหารงานกลาง - Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - Facebook เพจชมรม STRONG - ระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ (e-office) - ช่องทางศูนย์เรียนรู้ คุณธรรมและความโปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th) 	<ul style="list-style-type: none"> - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - Facebook เพจชมรม STRONG - ระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ (e-office) - ช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th) 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๓. กำหนดวิธีการลงคะแนนคัดเลือกผ่านช่องทาง Google forms ในวันที่พุธที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา</p> <p>๔. ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรของสำนักบริหารงานกลาง ให้ลงคะแนนเลือกกลุ่มงานที่สมควรได้รับการยกย่องเป็นกลุ่มงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลางตามช่องทางต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกสำนัก</p> <p>๕. ประกาศผลการคัดเลือก โดยกลุ่มงานที่ได้รับการยกย่องเป็นกลุ่มงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักบริหารงานกลาง คือ กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p> <p>๖. ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลางมอบประกาศนียบัตรให้กับกลุ่มงานบริหารทั่วไป ที่ได้รับการยกย่องเป็นกลุ่มงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส</p>				
๑๕	กิจกรรมคลินิกคุณธรรม	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ตัวแทนคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส</p>	<p>มีการจัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรม ๑ ครั้ง ในวันศุกร์ที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ ห้อง</p>	<p>๑. ตัวแทนคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนัก</p>	<p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมคลินิกคุณธรรม จำนวน ๑ เล่ม</p> <p>๒. หลักฐานการเผยแพร่ในช่องทางที่กำหนด</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และบุคลากรสำนักบริหารงานกลาง เข้าร่วมรับฟังการบรรยายให้ความรู้สร้างความเข้าใจ เรื่องการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบจาก นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ นางสาววรรณธร หงษ์จรรยา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในวันศุกร์ที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุม สำนักบริหารงานกลาง ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา เพื่อเป็นแนวทางขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>	<p>ประชุมสำนักบริหารงานกลาง ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา</p>	<p>บริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และบุคลากรสำนักบริหารงานกลางมีความรู้ ความเข้าใจ แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักบริหารงานกลาง</p> <p>๒. บุคลากรของสำนักบริหารงานกลางมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักบริหารงานกลาง</p> <p>๓. สำนักบริหารงานกลางได้ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักบริหารงานกลาง - Facebook สำนักบริหารงานกลาง - Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. 	<ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักบริหารงานกลาง - Facebook สำนักบริหารงานกลาง - Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - Facebook เพจชมรม STRONG - ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-office) - ช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th) 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<ul style="list-style-type: none"> - Facebook เพจชมรม STRONG - ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-office) - ช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th) 		
๑๖	กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>๑. สำนักบริหารงานกลางจัดกิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัยตามโครงการ “กลุ่มงานวินัยพบบุคลากร” เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักบริหารงานกลาง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ รัฐสภาสามัญ เพื่อรณรงค์ให้บุคลากรสำนักบริหารงานกลางตระหนักในเรื่องวินัย และปฏิบัติตามวินัย ป้องกันมิให้เกิดการกระทำผิดวินัย โดยบุคลากรของสำนักบริหารงานกลางเข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น จำนวน ๘๗ คน</p> <p>๒. มีการประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมเพื่อให้บุคลากรของสำนัก</p>	<p>๑. สำนักบริหารงานกลางจัดกิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย จำนวน ๑ ครั้ง ตามโครงการ “กลุ่มงานวินัยพบบุคลากร” เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักบริหารงานกลาง เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ รัฐสภาสามัญ เพื่อรณรงค์ให้บุคลากรสำนักบริหารงานกลางตระหนักในเรื่องวินัย และปฏิบัติตามวินัย ป้องกันมิให้เกิดการกระทำผิดวินัย โดยบุคลากรของสำนัก</p>	<p>บุคลากรของสำนักบริหารงานกลางนำความรู้ที่ได้จากการเข้าร่วมกิจกรรมมาเป็นแนวทางในการประพฤติตนและการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันและป้องปรามมิให้มีการกระทำผิดวินัย ซึ่งหากบุคลากรทุกคนสามารถปฏิบัติได้อย่างครบถ้วนและถูกต้อง ก็จะทำให้สถิติคดีวินัยของสำนักเป็นศูนย์ และทำให้บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานก็จะมีมากยิ่งขึ้น</p>	<p>๑. รายงานสรุปผลกิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัยของสำนักบริหารงานกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. หลักฐานการเผยแพร่ ในช่องทางที่กำหนด</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักบริหารงานกลาง - Facebook สำนักบริหารงานกลาง - Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - Facebook เพจชมรม STRONG - ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-office) 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		บริหารงานกลางเข้าร่วมกิจกรรม โดยพร้อมเพียงกันทุกคน	บริหารงานกลาง เข้าร่วม กิจกรรมทั้งสิ้น จำนวน ๘๗ คน ๒. รายงานสรุปผลกิจกรรม รณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติ ตามวินัยของสำนัก บริหารงานกลาง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		- ช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส (www.Moral.Senate.go.th)	
๑๗	กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>๑. สำนักบริหารงานกลางร่วมจัด กิจกรรมตามโครงการส่งเสริมการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยมิติวัฒนธรรม เนื่องในโอกาส วันลอยกระทง “ขอขมาพระแม่คงคา กราบบูชา จันทราคืนเพ็ญ” ครั้งที่ ๓ ในวันจันทร์ที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ บริเวณริมแม่น้ำเจ้าพระยา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดย สำนักบริหารงานกลางจัดกิจกรรม ในรูปแบบประเพณีวัฒนธรรมใน การถ่ายทอดความดี ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> 🚩 กิจกรรมสวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา 🚩 กิจกรรมกระทงคุณธรรม 🚩 กิจกรรมจิตอาสาทำความ สะอาดริมแม่น้ำเจ้าพระยา 	<p>๑. สำนักบริหารงานกลางได้ส่ง กระทงคุณธรรมเข้าประกวด ตามแนวคิด “บุญสมมา บุญชานาค”</p> <p>๒. สำนักบริหารงานกลาง ได้บุคลากรเข้าร่วมประกวด นางนพมาศ : ทูตแห่งความ ดี ซึ่งมาชุดสีขาว ภายใต้ แนวคิด “นาคผู้มีบทบาท บริหารต่อพระพุทธศาสนา” พร้อมทำหน้าที่ทูตแห่ง ความดี เผยแพร่การทำ ความดี แสดงออกถึงการ รักษาขนบธรรมเนียม วัฒนธรรมและประเพณี</p>	<p>๑. บุคลากรของสำนักบริหารงาน กลางได้เข้าร่วมกิจกรรมโดย พร้อมเพรียงกัน</p> <p>๒. จัดทำกระทงคุณธรรมภายใน แนวคิด “บุญสมมาบุญชานาค”</p> <p>๓. มีการรณรงค์เรื่องความ โปร่งใสและการต่อต้านการ ทุจริตผ่านนางนพมาศ : ทูต แห่งความดี และเผยแพร่การ ทำความดี แสดงออกถึงการ รักษาขนบธรรมเนียม วัฒนธรรมและประเพณี</p>	<p>๑. รายงานสรุปกิจกรรม ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ด้วยมิติวัฒนธรรมของสำนัก บริหารงานกลาง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. หลักฐานการเผยแพร่ ใน ช่องทางที่กำหนด</p> <ul style="list-style-type: none"> - Line สำนักบริหารงานกลาง - Facebook สำนักบริหารงาน กลาง - Line ชมรม STRONG - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - Facebook เพจชมรม STRONG - ระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ (e-office) 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<ul style="list-style-type: none"> ✚ กิจกรรมชวณคุณธรรม ✚ กิจกรรมประกวดนางนพมาศ ✚ กิจกรรมร่วมจัดซุ้มอาหาร ๒. สำนักบริหารงานกลาง ได้ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของ สำนักเข้าร่วมกิจกรรมผ่านทาง ช่องทางต่าง ๆ			- ช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส www.Moral.Senate.go.th	
	ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน ร้อยละ ๑๐๐			ดำเนินการแล้วเสร็จ ๑๗ แนวทาง อยู่ระหว่างดำเนินการ - แนวทาง		