


แบบรายงานผลการดำเนินการตาม  
แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน  
การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม  
ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของ  
กลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๗ (ไตรมาส ๒)



แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต  
 ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ไตรมาส ๒)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
๑.	<p>๑. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๒. ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม</p> <p>๓. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๔. ประกาศนโยบาย No Gift policy</p> <p>๕. การติดตามประเมินผลการปฏิบัติ ตามนโยบาย No Gift policy</p>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b>  <b>ร้อยละ ๑๐๐</b>  <b>การดำเนินการ</b>                      - ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มตรวจสอบภายในและบุคลากรภายในกลุ่มตรวจสอบภายในร่วมดำเนินการเกี่ยวกับการประกาศเจตนารมณ์และนโยบายต่างๆ ทั้งหมดจำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดยมีการดำเนินการดังนี้</p> <p>๑. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการทบทวนเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๒. จัดทำ (ร่าง) ประกาศเจตนารมณ์นโยบายต่างๆ ในการขับเคลื่อนองค์กร</p>	<p>ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรในกลุ่มตรวจสอบภายใน มีการดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. ร่วมประกาศเจตนารมณ์ คิดเป็น ๙๐% ขึ้นไป และทำเป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๒. ร่วมกันประกาศนโยบายต่างๆ</p> <p>๓. ติดตามประเมินผลการปฏิบัติ ตามนโยบาย No Gift policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน</p>	<p>๑. ประกาศเจตนารมณ์และนโยบายต่างๆ</p> <p>๒. รายงานติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift policy</p>	<p><b>● เอกสารที่ต้องจัดส่ง</b></p> <p>๑. ประกาศเจตนารมณ์พร้อมลายมือชื่อและรูปประกอบ</p> <p>๒. ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม</p> <p>๓. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๔. ประกาศนโยบาย No Gift policy</p> <p>๕. การประเมินผลและรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน</p> <p>๖. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่างๆ</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>คุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถี วัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและ คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๓. ระดมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการ ประกาศเจตนารมณ์ นโยบายต่างๆ ในการ ขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็น องค์กรต้นแบบ</p> <p>โดยมีการประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย ต่างๆ ดังนี้</p> <p>๑) จัดทำประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันใน การขับเคลื่อนฯ โดยผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และบุคลากรทั้งหมด ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และลงนามเป็นลายลักษณ์อักษร เห็นชื่อรับทราบ เพื่อขับเคลื่อนและรักษา มาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๒) จัดทำประกาศกลุ่มตรวจสอบภายใน เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อน และยกระดับมาตรฐานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๓) จัดทำประกาศกลุ่มตรวจสอบภายใน เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๔) จัดทำประกาศกลุ่มตรวจสอบภายใน เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๕) จัดทำนโยบายการงดรับ งดให้ ของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>๔. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ใน ช่องทางต่างๆ</p> <p>๕. จัดทำรายงานติดตามการประเมินผล การปฏิบัติ ตามนโยบาย No Gift policy ในการขับเคลื่อนของบุคลากรกลุ่ม ตรวจสอบภายใน โดยมีการรายงานผล การปฏิบัติตามนโยบาย No Gift policy คือ ๑) ไม่เคยเป็นผู้ให้ของขวัญ/ของกำนัล แก่ผู้อื่น คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒) ไม่เคยรับของขวัญ/ของกำนัลจากผู้อื่น คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๓) ไม่เคยแสดงท่าทีส่อไปในทางเรียกร้องทรัพย์สินฯ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๔) ไม่เคยแสดงเจตนาในทางที่จะใช้หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อการทุจริต คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๕) ไม่เคยรับทราบเกี่ยวกับพฤติกรรมของบุคลากรอื่นภายในกลุ่มฯ ที่เกี่ยวข้องกับข้อ ๓,๔ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>และมีการประเมินความพึงพอใจด้านความซื่อสัตย์สุจริตของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน บุคลากรมีความพึงพอใจมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๗๑</p> <p>บุคลากรมีความพึงพอใจมาก คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๒๙</p>				
๒	<p>กิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูสะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ</p>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p><b>ร้อยละ ๑๐๐</b></p> <p>รายงานผลกิจกรรม Do , Don't</p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>๑. ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายในมีการจัดประชุมระดมความคิดเห็นทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม โดยวิเคราะห์</p>	<p>๑. ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรในกลุ่มตรวจสอบภายใน ๙๐ % ขึ้นไป ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย</p>	<p>๑. มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้อง กับหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>●เอกสารที่ต้องจัดส่ง</p> <p>๑. องค์ความรู้ เรื่อง กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย จำนวน ๑ เล่ม ประกอบด้วย :-</p> <p>๑) ปก/คำนำ/สารบัญ</p> <p>๒) บทสรุปผู้บริหาร</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>เศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วม ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● องค์กรมีการกำหนดการ เป้าหมาย จาก“ปัญหาที่อยาก แก้ ความดีที่อยากทำ” ที่ สอดคล้องกับหลักธรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงวิถี วัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</li> <li>● พอเพียง หมายถึง พอประมาณ ไม่โลภไม่ เบียดเบียนผู้อื่น สังคม เหตุผล สร้างภูมิคุ้มกันและใช้ความรู้ อย่างรอบคอบและรอบด้าน เพื่อให้สามารถรอดพ้นวิกฤติ ต่างๆ</li> <li>● วินัย หมายถึงเคารพกฎหมาย ปฏิบัติตามกติกา ระเบียบ</li> </ul>	<p>จากปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำที่ สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๒. จัดทำองค์ความรู้กระบวนการสร้าง คุณธรรมเป้าหมาย โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” และสรุปผลแก้ไข/พัฒนา/ปรับปรุง โดยมี การปรับปรุงให้สอดคล้อง กับพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p><b>พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do’s)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- พอเพียง พอประมาณ</li> <li>- บุคลากรยึดมั่นในความถูกต้อง เที่ยงตรง นำเสนอข้อมูลบนฐานความ เป็นจริง</li> <li>- ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รู้รัก สามัคคี</li> <li>- ขยันหมั่นเพียร อุทิศเวลาให้งาน อย่างเต็มที่ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม เป็นสำคัญ</li> <li>- รักษาผลประโยชน์ของแผ่นดิน และองค์กร</li> </ul> <p><b>พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don’ts)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่โลภมาก ไม่เบียดเบียนผู้อื่น</li> </ul>	<p>๒. องค์ความรู้ กระบวนการสร้าง คุณธรรมเป้าหมาย</p>	<p>วิถีวัฒนธรรมไทย และ คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>	<p>๓) แนวคิดและความสำคัญ ของกิจกรรมทบทวนปัญหา ที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ๔) กระบวนการ/ขั้นตอนที่ ดำเนินการภายในกลุ่มฯ ๕) ปัญหาที่อยากแก้ ๖) ความดีที่อยากทำ ๗) สรุปการดำเนินการตาม แผนฯ ๘) ผลลัพธ์ที่ได้จากการจัด กิจกรรม ๙) ประโยชน์ที่เกิดขึ้นจาก การจัดกิจกรรม ๑๐) ภาคผนวก ๒. การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในช่องทาง ต่างๆ</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>จริยธรรมขององค์กรและสังคม รับผิดชอบต่อผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● สุจริต หมายถึง ซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่ยินยอมพร้อมต่อการทุจริตทุกรูปแบบ</li> <li>● จิตอาสา หมายถึง เสียสละ ประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลายเพื่อประโยชน์สุขของสังคม</li> <li>● กตัญญู หมายถึง สำนึกรู้คุณ และแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กรและผู้มีพระคุณบนหลักพื้นฐานของความถูกต้อง ดิงาม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- นำข้อมูลในการตรวจสอบไปแสวงหาผลประโยชน์เพื่อตนเอง</li> <li>- คดโกง คอร์รัปชัน</li> <li>- ไม่เสียสละ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตัว</li> <li>- ไม่รักษาผลประโยชน์ของแผ่นดินและองค์กร</li> </ul> <p>๓. รายชื่อลงนามร่วมกัน ระดมความคิด ทบทวนปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำ ทั้งหมด ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๔. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่างๆ</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
๓	<p>การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตของกลุ่ม ตรวจสอบภายใน แบบมีส่วนร่วม และสอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● องค์การมีการจัดทำ แผนการดำเนินงาน ตาม เป้าหมายคุณธรรมที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่าง มีส่วนร่วมของบุคลากร</li> <li>● แผนประกอบด้วยอย่างน้อย ๓ มิติ อาทิ มิติทาง ศาสนามิติทางหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรม ไทย</li> <li>● มีกิจกรรมเกี่ยวกับ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</li> </ul>	<p><u>ผลการดำเนินการ</u> <b>ร้อยละ ๑๐๐</b> แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตของกลุ่มตรวจสอบ ภายใน</p> <p><u>การดำเนินการ</u> ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มตรวจสอบภายใน แต่งตั้งคณะทำงาน มีการนัดประชุมเพื่อ จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ โดยให้แผน สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายกลุ่ม ตรวจสอบภายใน โดยดำเนินการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. การประชุมคณะทำงานฯ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมกลุ่ม ตรวจสอบภายใน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับการ จัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การมี ส่วนร่วมดำเนินงาน ตามคุณธรรม เป้าหมายของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และมีการ มอบหมายผู้รับผิดชอบและบุคลากร</li> </ol>	<p>แผนส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตของ กลุ่มตรวจสอบ ภายใน จำนวน ๑ เล่ม</p>	<p>มีการดำเนินการตาม แผนฯ ที่กำหนดไว้</p>	<p>● เอกสารที่ต้องจัดส่ง</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตของกลุ่ม ตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ เล่ม</li> <li>๒. การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในช่องทาง ต่างๆ</li> </ol>	



ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>รับผิดชอบการดำเนินงานตามแผนที่กำหนดไว้</p> <p>๒. คณะทำงานฯ ได้จัดทำแผนส่งเสริมเป็นรูปเล่มเสนอผู้บังคับบัญชา โดยในแผนการดำเนินการมีความสอดคล้องและเหมาะสมกับสถานการณ์ โดยประกอบด้วย ๓ มิติ ดังนี้</p> <p>มิติที่ ๑ การยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา</p> <p>มิติที่ ๒ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>มิติที่ ๓ วิถีวัฒนธรรมไทย</p> <p>๓. มีการดำเนินกิจกรรมตามแผนฯ ดังนี้</p> <p>๓.๑ หลักธรรมทางศาสนา คุณธรรม ๕ ประการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประกาศ No Gift Policy งดรับ งดให้</li> </ul> <p>๓.๒ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>คุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง”</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรม ยาไม่ใช่เราขอ</li> <li>- กิจกรรม ถูกรางวัลเราพร้อมยินดี</li> </ul> <p>ไม่ถูกรางวัลเราพร้อมทำบุญ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรม ปันสุข อิ่มท้อง</li> </ul>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๓.๓ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง คุณธรรม ๕ ประการ “สุจริต” - กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตาม วินัยข้าราชการ</p> <p>๓.๔ หลักวิถีวัฒนธรรมไทย คุณธรรม ๕ ประการ “จิตอาสา” - กิจกรรมจิตอาสาผ่านกิจกรรมบวร เยื่อนย่านกะดีจีน ตามกลิ่นอ้อเจ้า ๓ ศาสนา ๔ ความเชื่อ - กิจกรรมบริจาคสิ่งของในโอกาสต่างๆ - การบริจาคเลือด ให้คณะแพทย์ ศาสตร์วชิรพยาบาล</p> <p>๓.๕ หลักวิถีวัฒนธรรมไทย คุณธรรม ๕ ประการ “กตัญญู” - เข้าร่วมพิธีถวายผ้าพระกฐิน พระราชทานในนามวุฒิสภา ณ วัดสาม พระยา - ทำบุญทอดกฐินสามัคคี ณ วัดเดิมบาง (คงคาราม) จังหวัดสุพรรณบุรี - กิจกรรม “สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อย ปลา มีสุข” ในวันสำคัญต่างๆ</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>- กิจกรรมบวร เยือนย่านกะดีจีน ตามกลิ่นอ้อเจ้า ๓ ศาสนา ๔ ความเชื่อ</p> <p>- เข้าร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์ในการอัญเชิญพระบรมสาทิสริกธาตุและพระอรหันธาตุของพระสาโลบุตรและพระโมคคัลลานะ จากพิพิธภัณฑ์สถานแห่งชาติอินเดีย</p> <p>๔. นางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมล</p> <p>ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายในพิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว จึงได้ดำเนินการเผยแพร่แผนส่งเสริมฯ ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>				
๔	แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p><b>ร้อยละ ๑๐๐</b></p> <p>แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ</p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>กลุ่มตรวจสอบภายในมีการดำเนินการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบ ดังนี้</p> <p>๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน พร้อมทั้งกำหนดขอบเขตความรับผิดชอบ</p>	คำสั่งคณะกรรมการฯ และคำสั่งแต่งตั้งผู้รับเรื่องร้องเรียนฯ	มีการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ที่ได้รับ การแต่งตั้ง	<p>● <b>เอกสารที่ต้องจัดส่ง</b></p> <p>๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG ฯ</p> <p>๒. คำสั่งแต่งตั้งผู้รับเรื่องร้องเรียน</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		๒. คำสั่งแต่งตั้งผู้รับเรื่องร้องเรียน ของ กลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				
๕.	จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผน ระยะที่ ๑ ตามแบบ รายงาน	<b>ผลการดำเนินการ</b> <b>ร้อยละ ๑๐๐</b> รายงานผลการดำเนินงานตามแผน <b>การดำเนินการ</b> กลุ่มตรวจสอบภายในดำเนินการรายงาน ผลการดำเนินงานตามแผน ระยะที่ ๑ มี การระบุรายละเอียดของกิจกรรมต่างๆ	รายงานผลการ ดำเนินงานตามแผน ๑ ฉบับ	รายงานคณะกรรมการฯ เกี่ยวกับการดำเนินการ	● เอกสารที่ต้องจัดส่ง รายงานตามแบบ จำนวน ๑ ฉบับ	
๖	กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา	<b>ผลการดำเนินการ</b> <b>ร้อยละ ๑๐๐</b> คัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่น <b>การดำเนินการ</b> คณะทำงานฯ ดำเนินการพิจารณากำหนด หลักเกณฑ์และวิธีการในการคัดเลือก ข้าราชการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้ ๑. ตรวจสอบข้อมูล คุณสมบัติของ บุคลากร ๒. จัดทำบัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติ พร้อม เผยแพร่ให้บุคลากรภายในกลุ่มทราบ	๑. รายชื่อผู้ได้รับการ เสนอชื่อเข้ารับการ คัดเลือกเป็น ข้าราชการผู้มี คุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นของ กลุ่มตรวจสอบภายใน ๒. รายงานสรุป กิจกรรมฯ จำนวน ๑ ฉบับ	๑. ส่งรายชื่อผู้ได้รับ การเสนอชื่อเข้ารับการ คัดเลือกฯ ระดับ หน่วยงาน ๒. รายงานสรุปและ ขั้นตอน/กระบวนการ คัดเลือกภายในกลุ่ม ตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ ฉบับ	● เอกสารที่ต้องจัดส่ง ๑. รายงานสรุปรายชื่อ และ ขั้นตอน/กระบวนการคัดเลือก ภายในกลุ่มตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ ฉบับ ๒. การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในช่องทาง ต่างๆ	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๓. สรุปรายชื่อข้าราชการรัฐสภาและพนักงานราชการผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามฯ เพื่อรับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม</p> <p>๔. ดำเนินการคัดเลือกด้วยวิธีการลงคะแนนในแบบสำรวจผ่าน Google form และแจ้งสรุปผลการคัดเลือกฯ</p> <p>๕. รับรองผลการคัดเลือกและประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน</p> <p>๖. ทำการรวบรวมข้อมูลต่างๆ เพื่อจัดทำรายงานกระบวนการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญและพนักงานราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของกลุ่มตรวจสอบภายใน</p> <p>๗. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่างๆ</p>				
๗	<p>กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา</p> <p>- กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน</p>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p><b>ร้อยละ ๑๐๐</b></p> <p>กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ กับ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน</p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>๑. บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อน</p>	<p>๑. เข้าร่วมกิจกรรม</p> <p>๒. มีการนำองค์ความรู้มาถ่ายทอดให้กับบุคลากรทราบ</p> <p>๓. รายงานสรุปกิจกรรมฯ จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>บุคลากรได้นำองค์ความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น</p>	<p><b>●เอกสารที่ต้องจัดส่ง</b></p> <p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๑ ฉบับพร้อมภาพประกอบ</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>องค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เพื่อขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นต่อไป</p> <p>๒. นำองค์ความรู้มาถ่ายทอดให้กับบุคลากรภายในกลุ่มตรวจสอบภายในที่ไม่ได้เข้าร่วมรับทราบ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นต่อไป</p> <p>๓. จัดทำรายงานสรุปกิจกรรมการเข้าศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ฯ</p> <p>๔. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>			<p>๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่างๆ</p>	
๘	<p>กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา</p> <p>- กิจกรรมศึกษาดูงานองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตและความโปร่งใส ณ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT</p>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p><b>ร้อยละ ๑๐๐</b></p> <p>กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ กับ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT</p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>๑. บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก</p>	<p>๑. เข้าร่วมกิจกรรม</p> <p>๒. มีการนำความรู้มาถ่ายทอดให้กับบุคลากรทราบ</p> <p>๓. รายงานสรุปกิจกรรมฯ จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>บุคลากรได้นำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ฝ้าระวังการทุจริตและต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร</p>	<p><b>●เอกสารที่ต้องจัดส่ง</b></p> <p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมภาพประกอบ</p> <p>๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่างๆ</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT เรื่อง แนวทางการเฝ้าระวังการทุจริตและต่อต้านการทุจริตของ NT เพื่อให้บุคลากรเฝ้าระวังการทุจริตและต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร</p> <p>๒. นำองค์ความรู้มาถ่ายทอดให้กับบุคลากรภายในกลุ่มตรวจสอบภายในที่ไม่ได้เข้าร่วมรับทราบ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และเฝ้าระวังการทุจริตและต่อต้านการทุจริตของกลุ่มตรวจสอบภายใน และภายในองค์กร</p> <p>๓. จัดทำรายงานสรุปกิจกรรมการเข้าศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ฯ</p> <p>๔. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ</p>				
๙	<p>กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา</p> <p>- กิจกรรมบวร“เขื่อนย่านกะดีจิ้นตามกลิ่นออกเจ้า ๓ ศาสนา ๔ ความเชื่อ</p> <p>- การเข้าร่วมกิจกรรมที่สำนักงานฯ จัดขึ้น</p>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p><b>ร้อยละ ๑๐๐</b></p> <p>- กิจกรรมจิตอาสา ผ่านกิจกรรมบวร “เขื่อนย่านกะดีจิ้น ตามกลิ่นออกเจ้า ๓ ศาสนา ๔ ความเชื่อ</p> <p>- การเข้าร่วมกิจกรรมที่สำนักงานฯ จัดขึ้น</p>	<p>๑. ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม</p> <p>๒. รายงานสรุปกิจกรรมฯ จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>บุคลากรมีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมไปในทางที่ดีขึ้น</p>	<p>● เอกสารที่ต้องจัดส่ง</p> <p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา จำนวน ๑ ฉบับพร้อมภาพประกอบ</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>- กิจกรรม “สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข”</p>	<p>- กิจกรรม “สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข”</p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>๑. กลุ่มตรวจสอบภายใน ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑.๑ กิจกรรมจิตอาสา ผ่านกิจกรรมบวร “เยือนย่านกะดีจีน ตามกลิ่นออกเจ้า ศาสนา ๔ ความเชื่อ” กลุ่มตรวจสอบภายในร่วมกับสำนักกรรมธิการ ๓ สำนัก การต่างประเทศ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร และสำนัก การคลังและงบประมาณ ในวันเสาร์ที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ชุมชนย่านกะดีจีน เป็นกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลัก ศาสนา ในหัวข้อการนำหลักธรรมมาใช้ใน การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน</p> <p>๑.๒ การเข้าร่วมกิจกรรมที่สำนักงานฯ จัดขึ้น</p> <p>๑.๒.๑ บุคลากรเข้าร่วมพิธีถวายผ้าพระ กฐินพระราชทานในนามวุฒิสภา ประจำปี พุทธศักราช ๒๕๖๖ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ วัดสามพระยา แขวงวัดสามพระยา เขตพระนคร กรุงเทพมหานคร เพื่อเป็นการส่งเสริมให้</p>			<p>๒. การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในช่องทาง ต่างๆ</p>	



ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>บุคลากรมีความตระหนักรู้ในคำสอนตามหลักศาสนา มีจิตใจที่ดี มีความเสียสละ รู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อผู้อื่น</p> <p>๑.๒.๒ บุคลากรได้ร่วมถวายปัจจัยทำบุญทอดกฐินสามัคคี ณ วัดเดิมบาง (คงคาราม) จังหวัดสุพรรณบุรี เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากร มีจิตใจที่ดี มีความเสียสละ รู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อผู้อื่น</p> <p>๑.๒.๓ โครงการเสริมสร้างหลักธรรมนำทีมงานเพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการและความสุข</p> <p>๑.๒.๔ บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในเข้าร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์ในการอัญเชิญพระบรมสาทิสริกธาตุและพระอรหันธาตุของพระสาโลบุตรและพระโมคคัลลานะจากพิพิธภัณฑ์สถานแห่งชาติอินเดีย เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ มณฑลพิธีท้องสนามหลวง กรุงเทพมหานคร</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑.๓ บุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายใน พร้อมใจกันเข้าร่วมกิจกรรม “สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข” เพื่อเป็นการ ส่งเสริมให้บุคลากร มีจิตใจที่ดี มีความ เสียสละ รู้จักเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อผู้อื่น เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อประโยชน์ ส่วนรวม</p> <p>๒. การนำองค์ความรู้มาถ่ายทอดให้กับ บุคลากรภายในกลุ่มตรวจสอบภายในที่ ไม่ได้เข้าร่วมรับทราบ เพื่อสนับสนุนให้ บุคลากรเกิดการเรียนรู้และเสริมสร้าง ความเข้าใจกันมากขึ้น</p> <p>๓. จัดทำรายงานสรุปกิจกรรมฯ</p> <p>๔. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ใน ช่องทางต่างๆ</p>				
๑๐	<p>กิจกรรมนำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ ภายในกลุ่มตรวจสอบภายใน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรม ยาไม่ใช้เราขอ</li> <li>- กิจกรรม ถูกรางวัลเราพร้อมยินดี</li> </ul> <p>ไม่ถูกรางวัลเราพร้อมทำบุญ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรม ปันสุข อิ่มท้อง</li> </ul>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p><b>ร้อยละ ๑๐๐</b></p> <p>กิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในกลุ่ม ตรวจสอบภายใน</p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>คณะทำงานฯ ได้ดำเนินการตามแผน ส่งเสริมสนับสนุนฯ โดยมีกิจกรรม ดังนี้</p>	<p>๑. ได้รับความร่วมมือ จากบุคลากร สำนักงานฯ บริจาค ยาที่ไม่ใช้แล้ว สำหรับยาที่หมดอายุ แล้วส่งต่อให้บริษัท No๕ Technology หรือยาที่เหลือใช้ที่ไม่</p>	<p>บุคลากรมีการนำหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงมาประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงานและ การดำรงชีวิต</p>	<p>● <b>เอกสารที่ต้องจัดส่ง</b></p> <p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมนำ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงมาประยุกต์ใช้ ภายในกลุ่มตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ ฉบับ พร้อม ภาพประกอบ โดยมี รายละเอียด ดังนี้</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๑. กิจกรรม “ยาไม่ใช่เราขอ” เป็นกิจกรรมต่อเนื่องเพื่อรับบริจาคยาที่หมดอายุแล้วส่งต่อให้บริษัท No๕ Technology หรือยาที่เหลือใช้ที่ไม่หมดอายุส่งต่อให้โรงพยาบาลอุ้มผางต่อไป</p> <p>๒. กิจกรรมถูกรางวัลเราพร้อมยินดี ไม่ถูกรางวัลเราพร้อมทำบุญ รับบริจาคสลากกินแบ่งรัฐบาลที่ไม่ถูกรางวัล เพื่อบริจาคให้วัดห้วยหมู</p> <p>๓. กิจกรรม ปันสุข อิ่มท้อง โดยบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในได้นำผลผลิตจากการกลับภูมิลาเนาในช่วงเทศกาลสำคัญต่าง ๆ มาแลกเปลี่ยนร่วมกัน เพื่อส่งเสริมความสามัคคี หรือรู้จักแบ่งปัน เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ซึ่งกันและกัน</p> <p>๔. จัดทำรายงานสรุปกิจกรรมฯ</p> <p>๕. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่างๆ</p>	<p>หมดอายุส่งต่อให้โรงพยาบาลอุ้มผาง</p> <p>๒. ได้รับความร่วมมือจากบุคลากรสำนักงานฯ บริจาคสลากกินแบ่งรัฐบาลที่ไม่ถูกรางวัล เพื่อบริจาคให้วัดห้วยหมู</p> <p>๓. ได้รับความร่วมมือจากบุคลากรกลุ่มฯ ในการนำผลผลิตต่างๆ มาแลกเปลี่ยนร่วมกัน</p> <p>๔. รายงานสรุปกิจกรรมฯ จำนวน ๑ ฉบับ</p>		<p>- กิจกรรม ยาไม่ใช่เราขอ</p> <p>- กิจกรรม ถูกรางวัลเราพร้อมยินดี</p> <p>ไม่ถูกรางวัลเราพร้อมทำบุญ</p> <p>- กิจกรรม ปันสุข อิ่มท้อง</p> <p>๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่างๆ</p>	
๑๑	การสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p><b>ร้อยละ ๑๐๐</b></p> <p>การสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร</p>	๑. บุคลากรได้เข้าร่วมกิจกรรมฯ ทำให้เกิดความสามัคคี มีความเข้าใจ เข้าถึง มุมมองของเพื่อน	บุคลากรมีการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมไปในทางที่ดีขึ้น	<p>●เอกสารที่ต้องจัดส่ง</p> <p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และ</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>- กิจกรรมมุมนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของกลุ่มตรวจสอบ ภายใน</p>	<p>มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น                      อย่างเป็นรูปธรรม</p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>๑. บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในร่วมกัน จัดสถานที่ ตกแต่งพื้นที่เพื่อสร้าง บรรยากาศให้มีสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม และเอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมให้กับ บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน</p> <p>๒. กำหนดให้จัดกิจกรรมมุมนส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมของกลุ่มตรวจสอบ ภายใน ทุกวันอังคารและพฤหัสบดีของ สัปดาห์</p> <p>๓. บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมฯ โดยมีการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ พุดคุยต่อยอดความรู้ ต่อกัน บอกเล่าประสบการณ์ดีๆ และ ความภาคภูมิใจซึ่งกันและกัน</p> <p>๔. มีการสำรวจความพึงพอใจต่อ สภาพแวดล้อมหรือบรรยากาศภายในกลุ่ม ตรวจสอบภายใน</p>	<p>ร่วมงาน มีการพุดคุย หรือปรึกษาหารือกับ เพื่อนร่วมงานมากขึ้น</p> <p>๒. มีการสำรวจ สภาพแวดล้อมหรือ บรรยากาศในการ ส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>๓. มีการสำรวจการ เปลี่ยนแปลง พฤติกรรมของ บุคลากรไปในทางที่ดี ขึ้น</p> <p>๔. รายงานสรุป กิจกรรมฯ จำนวน ๑ ฉบับ</p>		<p>บุคลากร มีพฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น อย่างเป็นรูปธรรม จำนวน ๑ ฉบับ ประกอบด้วย</p> <p>๑) วิธีการสำรวจ</p> <p>๒) แบบสำรวจ</p> <p>๓) การส่งเสริมบรรยากาศ/ สภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริม คุณธรรมในกลุ่มตรวจสอบ ภายใน</p> <p>๔) บุคลากรมีพฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น</p> <p>๒. การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในช่องทาง ต่างๆ</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๕. จัดทำแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปตามคุณธรรมเป้าหมายของกลุ่มตรวจสอบภายในสามารถสรุปได้ดังนี้</p> <p>๕.๑ ด้านพอเพียง บุคลากรมีการเปลี่ยนแปลงที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๗.๗๖</p> <p>๕.๒ ด้านวินัย บุคลากรมีการเปลี่ยนแปลงที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๗.๖๒</p> <p>๕.๓ ด้านสุจริต บุคลากรมีการเปลี่ยนแปลงที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๙.๐๕</p> <p>๕.๔ ด้านจิตอาสา บุคลากรมีการเปลี่ยนแปลงที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๐.๐๐</p> <p>๕.๕ ด้านกตัญญู บุคลากรมีการเปลี่ยนแปลงที่เพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๙.๐๕</p> <p>๖. จัดทำรายงานสรุปกิจกรรมฯ</p> <p>๗. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่างๆ</p>				
๑๒	<p>กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์</p> <p>- กิจกรรมจิตอาสา ผ่านกิจกรรมบวร “เยือนย่านกะดีจีน ตามกลิ่นออกเจ้า ศาสนา ๔ ความเชื่อ”</p>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p><b>ร้อยละ ๑๐๐</b></p> <p>- กิจกรรมจิตอาสา ผ่านกิจกรรมบวร “เยือนย่านกะดีจีน ตามกลิ่นออกเจ้า ศาสนา ๔ ความเชื่อ”</p>	<p>๑. บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในมีความตระหนักรู้ในการทำจิตอาสา คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๔๓</p>	<p>บุคลากรมีความตระหนักรู้และมีจิตสาธารณะรู้ พร้อมทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม</p>	<p>● เอกสารที่ต้องจัดส่ง</p> <p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมภาพประกอบ</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>- กิจกรรมบริจาคสิ่งของในโอกาสต่างๆ</p> <p>- การบริจาคเลือด</p> <p>- กิจกรรม “สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลาหน้าเขียง ภายในองค์กร”</p>	<p>- กิจกรรมบริจาคสิ่งของในโอกาสต่างๆ</p> <p>- การบริจาคเลือด</p> <p>- กิจกรรม “สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลาหน้าเขียง</p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>กลุ่มตรวจสอบภายใน ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๗ กลุ่มตรวจสอบภายในได้ร่วมกิจกรรมจิตอาสาผ่านกิจกรรมบวร “เยื่อนย่านกะดีจีน ตามกลิ่นออกเจ้า ศาสนา ๔ ความเชื่อ” โดยมีสำนักกรรมมาธิการ ๓ สำนักการต่างประเทศ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และสำนักการคลังและงบประมาณ ณ ชุมชนย่านกะดีจีน ซึ่งเป็นกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา พร้อมสอดแทรกกิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาดพื้นที่ บริเวณหน้าวิหารพระพุทธไตรรัตนนายก หลวงพ่อชำปอกง และพื้นที่บริเวณวัดกัลยาณมิตรวรวิหาร และโรงเรียนกัลยาณมิตร</p>	<p>๒. บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในมีจิตสาธารณะรู้ในการทำจิตอาสา คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๑๔</p> <p>๓. รายงานสรุปกิจกรรมฯ จำนวน ๑ ฉบับ</p>		<p>๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่างๆ</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒. เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ เข้าร่วมกิจกรรมบริจาคสิ่งของในโอกาสต่างๆ และเข้าร่วมโครงการส่งเสริมเครือข่าย เผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต ณ โรงเรียนวัดประชาศรีรัตนธรรม โดยมีกิจกรรมถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) การละเล่น มอบของขวัญ และเลี้ยงอาหารกลางวันกับนักเรียน ของโรงเรียนวัดประชาศรีรัตนธรรม</p> <p>๓. เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในร่วมบริจาคเลือด กับคณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล ณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นการช่วยเหลือผู้อื่นโดยไม่หวังสิ่งตอบแทน</p> <p>๔. ร่วมกิจกรรม “สวมผ้าไทย ใส่บาตรปล่อยปลาหน้าเขียง ภายในองค์กร”</p> <p>๕. แบบประเมินความพึงพอใจต่อกิจกรรมจิตอาสา บุคลากรมีความตระหนักรู้และมีจิตสาธารณะรู้</p>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		๖. จัดทำรายงานสรุปกิจกรรมฯ ๗. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่างๆ				
๑๓	กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำกลุ่มตรวจสอบภายใน โดยมีองค์ประกอบตามบริบทของแต่ละสำนัก อาทิ <ul style="list-style-type: none"> <li>● มิติการบริหารบุคคล</li> <li>● มิติการบริหารทรัพย์สินทางราชการ</li> <li>● มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม</li> <li>● มิติการจัดซื้อจัดจ้าง</li> <li>● มิติการรักษาความลับทางราชการ</li> </ul>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p><b>ร้อยละ ๑๐๐</b></p> <p>จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตกลุ่มตรวจสอบภายใน ๑ เล่ม</p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>ผู้บังคับบัญชามีการแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนฯ เพื่อพิจารณาทบทวนจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต โดยมีการปรับปรุงประเภทความเสี่ยงและสถานะความเสี่ยงเนื่องจากมีความเสี่ยงน้อยลง โดยมีการเฝ้าระวังเพื่อป้องกันการทุจริต</p> <p>๑. มิติการบริหารบุคคล</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการรายงานผลการสแกนลายนิ้วมือในกลุ่มงานทุกวัน</li> <li>- มีนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล</li> </ul> <p>ในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานและปฏิบัติตามระเบียบวินัยอย่างเคร่งครัด</p>	๑. แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำกลุ่มตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ เล่ม ๒. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง จำนวน ๑ ฉบับ	บุคลากรมีความตระหนักรู้ถึงความเสี่ยงการทุจริตของการปฏิบัติงาน	<p><b>● เอกสารที่ต้องจัดส่ง</b></p> <p>๑. แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของกลุ่มตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ เล่ม</p> <p>๒. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๓. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่างๆ</p>	



ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒. มิติการบริหารจัดการทรัพย์สินของรัฐ</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- มีการมอบหมายผู้รับผิดชอบในการสอดส่อง ดูแล และสังเกตการณ์ไม่เพิกเฉย และรณรงค์การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และประหยัด</li></ul> <p>๓. มิติการเบิกจ่าย</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- มีการจัดทำทะเบียนคุมการเบิกจ่าย โดยนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาช่วยในการปฏิบัติงาน</li><li>- มีการสอบทาน กำกับดูแลจากผู้บังคับบัญชาและเฝ้าระวังอย่างต่อเนื่อง</li></ul> <p>๔. มิติการบริหารจัดการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- มีการศึกษาระเบียบและคู่มือและมีการเฝ้าระวังกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง</li><li>- มีการจัดทำองค์ความรู้เรื่องการป้องกันการทุจริตและเผยแพร่ให้บุคลากรในกลุ่มตรวจสอบภายในทราบ</li></ul> <p>๕. มิติการรักษาความลับทางราชการ</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- มีการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบในเรื่องข้อมูลข่าวสารลับของกลุ่มตรวจสอบภายใน ผู้บังคับบัญชามีการประกาศเจตจำนงสุจริต/ประกาศนโยบาย No Gift Policy ให้ทราบภายในสำนักงาน และบุคลากร</li></ul>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>กลุ่มตรวจสอบภายในทราบโดยทั่วกัน และมีการรายงานผลการดำเนินงานตาม แผนบริหารความเสี่ยงฯ</p>				
๑๔	<p>กิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/ หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส - กิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงาน/ สำนัก/ทีมตรวจสอบ/ข้าราชการ และพนักงานราชการที่มีผลงาน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส</p>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> <b>ร้อยละ ๑๐๐</b> กิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงาน/สำนัก/ทีม ตรวจสอบ/ข้าราชการและพนักงาน ราชการที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความ โปร่งใส <b>การดำเนินการ</b> คณะกรรมการได้ดำเนินการกระบวนการ ต่างๆ ในการคัดเลือกฯ ดังนี้ ๑. คณะทำงานฯ ดำเนินการประชุมเพื่อ กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกฯ ๒. ดำเนินการคัดเลือกหน่วยงาน/สำนัก/ ทีมตรวจสอบ/ข้าราชการและพนักงาน ราชการ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ๓. ประกาศยกย่องหน่วยงาน/สำนัก/ทีม ตรวจสอบ/ข้าราชการและพนักงาน ราชการ ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสดีเด่น และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ช่องทางต่างๆ ๔. จัดทำรายงานสรุปกิจกรรมฯ</p>	<p>๑. มีการยกย่องเชิดชู หน่วยงาน/สำนัก/ทีม ตรวจสอบ/ ข้าราชการและ พนักงานราชการที่มี ผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ดีเด่น ๒. รายงานสรุป กิจกรรมฯ จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>เกิดขวัญ กำลังใจและ แรงจูงใจของ ข้าราชการและ พนักงานราชการใน การปฏิบัติตามหลัก คุณธรรมและความ โปร่งใส</p>	<p>● <b>เอกสารที่ต้องจัดส่ง</b> ๑. รายงานสรุปกิจกรรมยก ย่องเชิดชูหน่วยงาน/สำนัก/ ทีมตรวจสอบที่มีผลงานด้าน คุณธรรมและความโปร่งใส จำนวน ๑ ฉบับ พร้อม ภาพประกอบ ๒. การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในช่องทาง ต่างๆ</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		๕. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่างๆ				
๑๕	กิจกรรมคลินิกคุณธรรม	<p><b>ผลการดำเนินการ</b>  <b>ร้อยละ ๑๐๐</b>                      กิจกรรมคลินิกคุณธรรม</p> <p><b>การดำเนินการ</b>                      กลุ่มตรวจสอบภายใน ดำเนินการร่วมกับสำนักการคลังและงบประมาณ จัดกิจกรรมคลินิกการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยเชิญ นางสาววรรณธร หงษ์จรรยา นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ จากสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมาเป็นวิทยากรถ่ายทอดความรู้เพื่อสร้างความเข้าใจในการจัดทำโครงการ/รายงานผลการดำเนินการ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสำนักการคลังและงบประมาณ ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา และดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่างๆ</p>	เข้าร่วมกิจกรรมสามารถนำความรู้มาใช้ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นต่อไป	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น	<p>● เอกสารที่ต้องจัดส่ง</p> <p>๑. ภาพประกอบพร้อมการบรรยายภาพ จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>๒. ลายมือชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ</p> <p>๓. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่างๆ</p>	
๑๖	กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย	<p><b>ผลการดำเนินการ</b>  <b>ร้อยละ ๑๐๐</b>                      กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย</p>	๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการรัฐสภาสามัญ	บุคลากรสามารถปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการรัฐสภา	<p>● เอกสารที่ต้องจัดส่ง</p> <p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		<p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>๑. เข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย โดยมีบุคลากรกลุ่มงานวินัย สำนักบริหารงานกลาง มาให้ความรู้ในเรื่องระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการรัฐสภาสามัญ เพื่อให้คำปรึกษาแนะนำและสร้างความรู้ความเข้าใจสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและเฝ้าระวังการกระทำผิดวินัย</p> <p>๒. จัดทำรายงานสรุปกิจกรรมฯ</p> <p>๓. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่างๆ</p>	<p>๒. รายงานสรุปกิจกรรมฯ จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>สามัญและเฝ้าระวังการกระทำผิดวินัย</p>	<p>ตามวินัย จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมภาพประกอบ</p> <p>๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่างๆ</p>	
๑๗	<p>กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม</p> <p>- กิจกรรมขับเคลื่อนให้บุคลากรรณรงค์วัฒนธรรมสำคัญๆ</p>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p><b>ร้อยละ ๑๐๐</b></p> <p>กิจกรรมขับเคลื่อนให้บุคลากรรณรงค์วัฒนธรรมสำคัญๆ</p> <p><b>การดำเนินการ</b></p> <p>๑. เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ กลุ่มตรวจสอบภายในได้เข้าร่วมกิจกรรม "ขอขมาพระแม่คงคา กราบบูชา จันทรา</p>	<p>๑. บุคลากรร่วมสืบสานวัฒนธรรมไทยให้คงอยู่สืบไป</p> <p>๒. รายงานสรุปกิจกรรมฯ จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>- มีการสืบสานวัฒนธรรมไทย</p> <p>- มีการรณรงค์การทำ ความดีในมิติต่างๆ</p>	<p>● เอกสารที่ต้องจัดส่ง</p> <p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมภาพประกอบ</p> <p>๒. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่างๆ</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>คืนเพ็ญ" ครั้งที่ ๓ ณ ริมน้ำเจ้าพระยา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มี รายละเอียด ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- กิจกรรมสวมผ้าไทย บุคลากรพร้อมใจ แต่งกายชุดผ้าไทยในสมัยรัชกาลที่ ๕</li><li>- กิจกรรมกระทรวงคุณธรรม โดยมีการส่ง ประกวดกระทรวงที่ทำมาจากวัสดุธรรมชาติ ในรูปแบบ “พอเพียง เพียงพอ” หลักคิด ของพ่อ</li><li>- กิจกรรมชบวนคุณธรรม เป็นการร่วมใจ สืบสานวัฒนธรรมไทยให้คงอยู่สืบไป ร่วม ริ้วชบวนคุณธรรม เพื่อเชิญกระทรวง คุณธรรม “พอเพียง เพียงพอ” หลักคิด ของพ่อ ไปยังจุดประกวด</li><li>- กิจกรรมการประกวดนางนพมาศ : ทูต แห่งความดีประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อสืบ สานวัฒนธรรมไทยให้คงอยู่สืบไปและร่วม รณรงค์การทำความดีในมิติต่างๆ</li><li>- การร่วมจัดซุ้มอาหารและขนม โดยใช้ วัสดุธรรมชาติหรือเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม</li></ul>				

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสารหลักฐาน	หมายเหตุ
		๒. จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจต่อกิจกรรมฯ เพื่อให้บุคลากรร่วมกันสืบสานวัฒนธรรมไทย ๓. จัดทำรายงานสรุปกิจกรรมฯ ๔. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่างๆ				

