

# การสำรวจบรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อม และการเปลี่ยนแปลง พฤติกรรมของบุคลากร สำนักภาษาต่างประเทศ



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพบเพียงด้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักภาษาต่างประเทศ

## คำนำ

สำนักภาษาต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้ความสำคัญกับการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต เพื่อรักษามาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมุ่งทบทวน ปรับปรุงแนวทางการดำเนินงาน หรือพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ โดยเน้นการมีส่วนร่วมและการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และบุคลากรทุกระดับ

**โครงการ/กิจกรรมสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม** บรรจุเป็นส่วนหนึ่งในโครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และสอดคล้องกับบริบทของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งเป็นองค์กรที่ส่งเสริมให้บุคลากรเป็นคนดี และคนเก่ง มุ่งมั่นดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต บนพื้นฐานของการปฏิบัติ ตามหลักศาสนาทั้งในชีวิตประจำวันและชีวิตการทำงาน การรักษาวินัยวัฒนธรรมไทย และการยึดหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

สำนักภาษาต่างประเทศ  
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

## สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
เกริ่นนำ	๑
วิธีการสำรวจ	๑
แบบสำรวจ	๕
การเสริมสร้างบรรยากาศ/สภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมภายใน	๑๐
สรุปผลการสำรวจการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรสำนักภาษาต่างประเทศ	๑๖

**โครงการ/กิจกรรมสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม  
และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม  
ของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗**

**เกริ่นนำ**

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นกลไกสร้างการมีส่วนร่วมให้ทุกภาคส่วนร่วมกันขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามเป้าหมายของ ยุทธศาสตร์ชาติในการพัฒนาคนให้เป็น คนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ เพื่อสร้างสังคมที่ปลอดการทุจริต สามารถพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนในมิติด้านคุณธรรม โดยกำหนดเป้าหมาย คือ “คนไทยมีพฤติกรรมที่ สะท้อนการมีคุณธรรม ”พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกัน ด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย ที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักภาษาต่างประเทศได้จัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อน การติดตาม และการรายงานผลให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น ซึ่งแผนฉบับดังกล่าวอยู่บนพื้นฐานของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และตระหนักถึงความสำคัญของการเป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดหลักธรรมทาง ศาสนา วิถีวัฒนธรรม และคุณธรรม ๕ ประการ อันได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ทั้งนี้ได้กำหนดให้มีโครงการ/กิจกรรมการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมเพื่อเป็นการประเมินผล การดำเนินการในด้านการส่งเสริมคุณธรรมที่ผ่านมา ทั้งในด้านบรรยากาศ/สภาพแวดล้อมและ พฤติกรรมของบุคลากรภายในสำนักภาษาต่างประเทศอันจะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาหรือปรับปรุง วิธีการในการดำเนินการซึ่งจะส่งผลต่อการพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น

**วิธีการสำรวจ**

การส่งเสริมการดำเนินการด้านคุณธรรมที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงทางพฤติกรรม อย่างเป็นรูปธรรมนั้นต้องอาศัยการสนับสนุนจากสภาพแวดล้อมภายในสำนักภาษาต่างประเทศด้วย คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักภาษาต่างประเทศ จึงได้กำหนดวิธีการสำรวจ โดยการจัดทำแบบสำรวจ มีรายละเอียด ดังนี้

๑) **ชื่อแบบสำรวจ การสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม และการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรสำนักภาษาต่างประเทศ**

๒) **วัตถุประสงค์** เพื่อทบทวนตนเองและรวบรวมความคิดเห็นของบุคลากรต่อการ พัฒนาหรือการปรับปรุงแนวทางการสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ให้เหมาะสมยิ่งขึ้นต่อไป

๓) เนื้อหาแบบสำรวจ แบ่งออกเป็น ๒ ส่วน

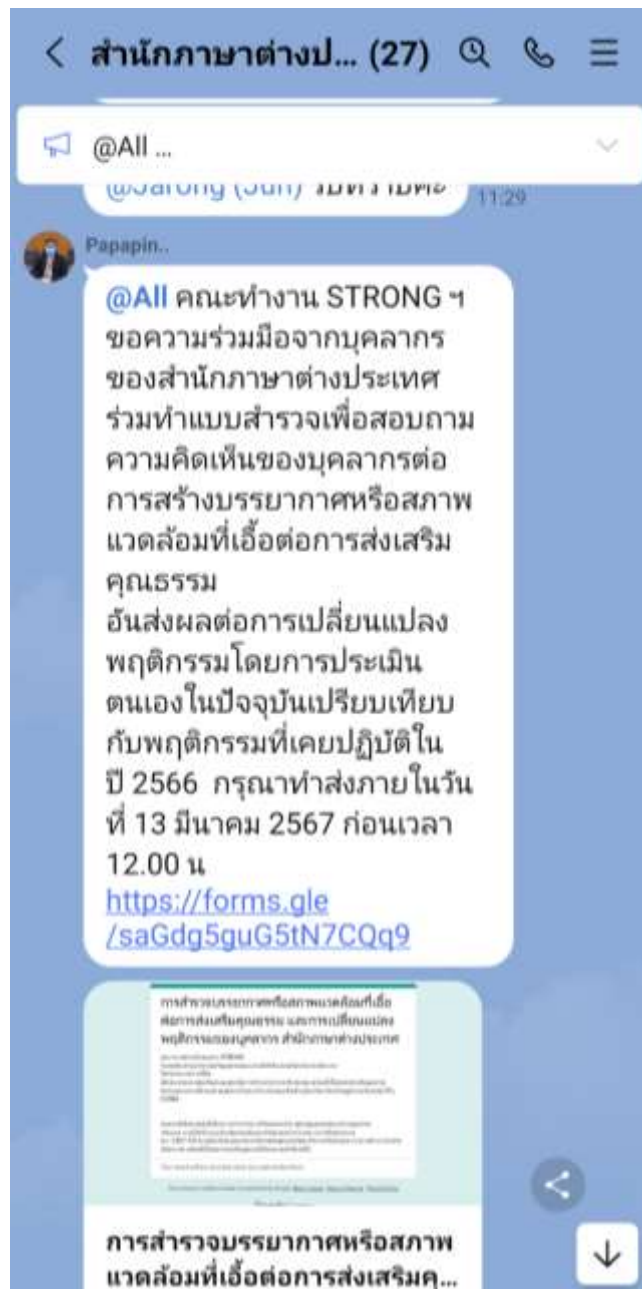
- ส่วนที่ ๑ การสำรวจระดับความคิดเห็นของบุคลากรต่อบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักภาษาต่างประเทศ โดยสอบถามปัจจัยสภาพแวดล้อมภายในสำนักภาษาต่างประเทศว่ามีส่วนส่งเสริมหรือมีความเหมาะสม เพียงพอ และเอื้อให้บุคลากรเต็มใจหรือมีกำลังใจในการดำเนินการด้านคุณธรรม

- ส่วนที่ ๒ การประเมินตนเองเพื่อสำรวจพฤติกรรมต่อการปฏิบัติตามหลักศาสนา วิถีวัฒนธรรม และคุณธรรม ๕ ประการ โดยให้บุคลากรประเมินตนเองว่าจากโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ของสำนักภาษาต่างประเทศมีส่วนส่งเสริมให้บุคลากรสามารถปรับเปลี่ยนพฤติกรรมทั้งในชีวิตจริงและชีวิตการทำงานให้ดีขึ้นได้หรือไม่ โดยประเมินด้านหลักศาสนา วิถีวัฒนธรรม และคุณธรรมหลัก ๕ ประการ ถือเป็นหัวใจสำคัญตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ซึ่งหน่วยงานภาครัฐควรยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ

๔) กลุ่มเป้าหมายผู้ตอบแบบสำรวจ บุคลากรของสำนักภาษาต่างประเทศทุกระดับตำแหน่ง จำนวนรวม ๒๗ คน

๕) ช่องทางการตอบแบบสำรวจ แบบสำรวจอิเล็กทรอนิกส์ โดยสามารถเชื่อมโยงสู่ลิงค์ <https://forms.gle/saGdg&guG&tN๗CQ๙>

๖) วันเวลาในการตอบแบบสำรวจ วันอังคารที่ ๑๒ - วันพุธที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗ โดยมีการประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรของสำนักฯ ผ่านแอปพลิเคชันไลน์กลุ่มสำนักภาษาต่างประเทศ ให้มีส่วนร่วมในการตอบแบบสำรวจ เพื่อนำกลับมาพัฒนางานด้านการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักฯ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น



การประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรสำนักภาษาต่างประเทศ  
ตอบแบบสำรวจ



การแสดงตนว่าได้มีส่วนร่วมในการตอบแบบสำรวจแล้ว

## แบบสำรวจ

### การสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากร สำนักภาษาต่างประเทศ

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักภาษาต่างประเทศ ได้จัดทำแบบสำรวจนี้ขึ้น เพื่อสอบถามความคิดเห็นของบุคลากรต่อการสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม อันส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมโดยการประเมินตนเองในปัจจุบันเปรียบเทียบกับพฤติกรรมที่เคยปฏิบัติในปี ๒๕๖๖

กิจกรรมนี้เป็นส่วนหนึ่งในโครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งนี้ ความคิดเห็นของบุคลากรจะมีส่วนสำคัญต่อการพัฒนาหรือการปรับปรุงแนวทางการสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมให้เหมาะสมยิ่งขึ้นต่อไป

แบบสำรวจ ประกอบด้วย

#### ส่วนที่ ๑ การสำรวจระดับความคิดเห็นของบุคลากรต่อบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักภาษาต่างประเทศ

ระดับความคิดเห็น แบ่งออกเป็น ๓ ระดับ

- ระดับคะแนน ๓ หมายถึง เห็นด้วยมาก
- ระดับคะแนน ๒ หมายถึง เห็นด้วยปานกลาง
- ระดับคะแนน ๑ หมายถึง เห็นด้วยน้อย

#### ส่วนที่ ๒ การประเมินตนเองเพื่อสำรวจพฤติกรรมต่อการปฏิบัติตามหลักศาสนา วิถีวัฒนธรรม และคุณธรรม ๕ ประการ

ระดับพฤติกรรม แบ่งออกเป็น ๓ ระดับ

- ระดับคะแนน ๓ หมายถึง ปฏิบัติเพิ่มขึ้น
- ระดับคะแนน ๒ หมายถึง ปฏิบัติคงที่
- ระดับคะแนน ๑ หมายถึง ปฏิบัติลดลง

.....



**ส่วนที่ ๑ การสำรวจระดับความคิดเห็นของบุคลากรต่อบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักภาษาต่างประเทศ**

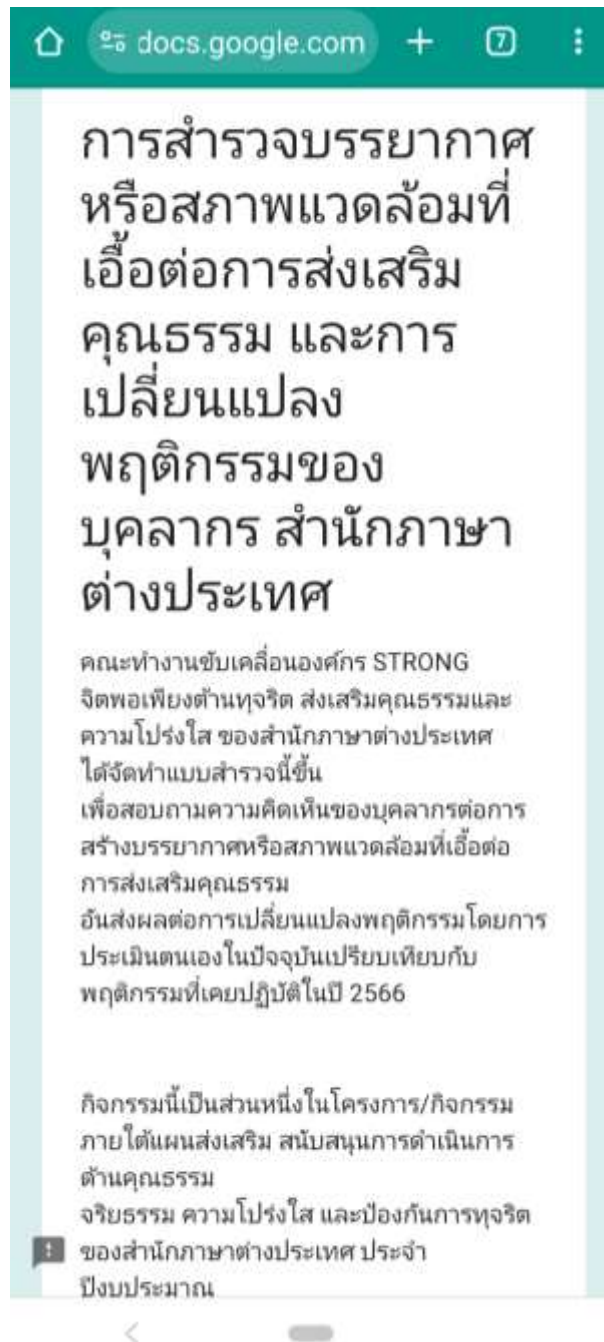
ระดับความคิดเห็นของบุคลากรต่อบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม	มาก	ปานกลาง	น้อย
	๓	๒	๑
๑) ผู้อำนวยการสำนักกำหนดเป้าหมายและถ่ายทอดนโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรมอย่างชัดเจน			
๒) แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครอบคลุมโครงการ/กิจกรรมด้านต่าง ๆ เช่น ด้านศาสนา วัฒนธรรม ความพอเพียง ความกตัญญู ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม การปฏิบัติตามกฎหรือข้อบังคับ ฯลฯ อย่างเพียงพอ			
๓) สำนักภาษาต่างประเทศกำหนดแนวปฏิบัติร่วมกัน เช่น เจตนารมณ์ร่วมกัน คุณธรรมเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้/ความดีที่อยากทำ ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม นโยบาย No Gift Policy ฯลฯ อย่างเป็นขั้นตอน โดยดำเนินการตั้งแต่ระดับบุคคล ระดับกลุ่มงาน และระดับสำนัก			
๔) คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ฯ ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมกับโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมฯ ของสำนักภาษาต่างประเทศ			
๕) คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ฯ ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมกับกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จัดขึ้น			
๖) การสื่อสาร เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ข้อมูลด้านการส่งเสริมคุณธรรม ดำเนินการผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างทั่วถึงและสม่ำเสมอ			
๗) สำนักภาษาต่างประเทศให้ความสำคัญกับผู้ทำความดีโดยมีการให้กำลังใจ ชมเชย ยกย่อง บุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม			

**ส่วนที่ ๒ การประเมินตนเองเพื่อสำรวจพฤติกรรมต่อการปฏิบัติตามหลักศาสนา วิถีวัฒนธรรม และคุณธรรม ๕ ประการ**

จากบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมข้างต้น (ตามส่วนที่ ๑) ส่งผลให้ท่านเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมในเรื่องต่อไปนี้อย่างไร

พฤติกรรมของบุคลากรต่อการปฏิบัติตามหลักศาสนา วิถีวัฒนธรรม และคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	ความถี่ของ การแสดงพฤติกรรม		
	เพิ่มขึ้น	คงที่	ลดลง
	๓	๒	๑
<b>๑) หลักศาสนา</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>• การเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา</li> <li>- ท่านได้เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาที่สำนักภาษาต่างประเทศหรือสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจัดขึ้น</li> </ul>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>• พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง</li> <li>- ท่านนำหลักคำสอนของศาสนามาใช้ในชีวิตประจำวัน เช่น การให้ทาน การให้อภัย การไม่เกี่ยวข้องกับอบายมุข การละอายต่อการกระทำผิด</li> </ul>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>- ท่านนำหลักคำสอนของศาสนามาใช้ในชีวิตการทำงาน เช่น การปฏิบัติหน้าที่ของตนเองอย่างเต็มกำลังความสามารถ ความขยันหมั่นเพียร ความเอาใจใส่รับผิดชอบงาน ความมีน้ำใจช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน ความไม่เห็นแก่ตัว การทำงานอย่างมีความสุข</li> </ul>			
<b>๒) วิถีวัฒนธรรม</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>• การเข้าร่วมกิจกรรมทางวัฒนธรรม</li> <li>- ท่านได้เข้าร่วมกิจกรรมทางวัฒนธรรมหรือกิจกรรมสืบสานประเพณีไทยที่สำนักภาษาต่างประเทศหรือสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจัดขึ้น</li> </ul>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>• พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง</li> <li>- ท่านมีส่วนสืบสานวัฒนธรรมไทย เช่น การใช้ผ้าไทยเพื่ออนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น การอนุรักษ์ประเพณีไทย</li> </ul>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>- ท่านรักษาลักษณะอันดีงามของคนไทย เช่น ความเป็นมิตร ความโอบอ้อมอารี ความอ่อนน้อมถ่อมตน ความเคารพต่อผู้มีอาวุโส</li> </ul>			
<b>๓) คุณธรรม ๕ ประการ</b>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>• การเข้าร่วมกิจกรรม</li> <li>- ท่านได้เข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ที่สำนักภาษาต่างประเทศหรือสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจัดขึ้น</li> </ul>			

พฤติกรรมของบุคลากรต่อการปฏิบัติตามหลักศาสนา วิถีวัฒนธรรม และคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	ความถี่ของ การแสดงพฤติกรรม		
	เพิ่มขึ้น	คงที่	ลดลง
	๓	๒	๑
• พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง <u>ด้านความพอเพียง</u> - ใช้จ่ายโดยพิจารณาถึงความจำเป็นและความคุ้มค่า - ก่อนลงมือทำเรื่องใด ๆ จะไตร่ตรองอย่างรอบคอบ ไม่ประมาท - เรียนรู้สิ่งใหม่ และพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต			
<u>ด้านวินัย</u> - ถือปฏิบัติตามกฎระเบียบ/นโยบายขององค์กร/ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมอย่างเคร่งครัด - ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักวิชาชีพ - ไม่ขาด ลา มาสาย โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร			
<u>ด้านความซื่อสัตย์สุจริต</u> - ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม - มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และ ตรวจสอบได้ - รักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัดและ คำนึงถึง ความคุ้มค่า ไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน			
<u>ด้านจิตอาสา</u> - มีทัศนคติที่ดีในการให้ความช่วยเหลือ หรือแบ่งปันผู้อื่น - เสียสละเวลา แรงงาน หรือเงิน เพื่อประโยชน์ส่วนรวม - เต็มใจปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายในการทำกิจกรรมสาธารณ ประโยชน์			
<u>ด้านความกตัญญู</u> - ให้ความสำคัญต่อการดูแลเอาใจใส่บุคลากร - เชิดชูองค์กร ไม่กระทำให้ตนให้เกิดความเสื่อมเสียต่อองค์กร - เติบโตบนสถาบันหลักของชาติ			



หน้าหลักแบบสอบถามออนไลน์  
สำนักภาษาต่างประเทศ

## การเสริมสร้างบรรยากาศ/สภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมภายใน

การสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการสร้างคุณธรรมภายในสำนักภาษาต่างประเทศดำเนินการบนพื้นฐานสำคัญ คือ ยึดมั่นหลักศาสนา วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยมีปัจจัยแห่งความสำเร็จที่ช่วยส่งเสริมคุณธรรม ประกอบด้วย

### ๑. บทบาทของผู้อำนวยการสำนักและผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน

ผู้อำนวยการสำนักซึ่งเพิ่งเข้ารับการดำรงตำแหน่งใหม่นัดประชุม ระดับสำนัก และประชุมร่วมกับผู้บังคับบัญชากลุ่มงานอย่างสม่ำเสมอเพื่อถ่ายทอดข้อมูล นโยบาย ทิศทางการดำเนินงาน และนำไปถ่ายทอดสู่ระดับปฏิบัติจนเกิดความเข้าใจตรงกัน นอกจากนี้ ผู้อำนวยการสำนักและผู้บังคับบัญชากลุ่มงานยังเป็นต้นแบบที่ดีในการมีส่วนร่วมดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาหรือของสำนักภาษาต่างประเทศ



**สำนักภาษาต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - BFL Senate**  
เผยแพร่โดย Nampung Pueng · 2 นาที · 🌐

วันจันทร์ที่ 4 มีนาคม 2567 นายเอกชัย บุตสินนท์ ผู้อำนวยการสำนักภาษาต่างประเทศ และบุคลากรสำนักภาษาต่างประเทศ เข้าร่วมงานนิทรรศการแสดงผลงานและมอบใบประกาศนียบัตร "การพิทักษ์และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์แก่ผู้สนับสนุนการดำเนินงาน" จัดโดยคณะกรรมการวิสามัญการพิทักษ์และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ วุฒิสภา ณ ห้องประชุมหมายเลข 402 - 403 ชั้น 4 อาคารรัฐสภา ในการนี้ นายเอกชัย บุตสินนท์ ผู้อำนวยการสำนักภาษาต่างประเทศ เป็นตัวแทนของสำนักฯ รับมอบประกาศนียบัตรจากประธานวุฒิสภา ในฐานะหน่วยงาน... ดูเพิ่มเติม

**สำนักภาษาต่างประเทศ**

สำนักภาษาต่างประเทศรับประกาศนียบัตรผู้สนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการวิสามัญการพิทักษ์และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ วุฒิสภา

เมื่อวันจันทร์ที่ 4 มีนาคม 2567 นายเอกชัย บุตสินนท์ ผู้อำนวยการสำนักภาษาต่างประเทศ และบุคลากรสำนักภาษาต่างประเทศ เข้าร่วมงานนิทรรศการแสดงผลงาน และมอบใบประกาศนียบัตร "การพิทักษ์และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์แก่ผู้สนับสนุนการดำเนินงาน" จัดโดยคณะกรรมการวิสามัญการพิทักษ์และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ วุฒิสภา ณ ห้องประชุมหมายเลข 402 - 403 ชั้น 4 อาคารรัฐสภา

ในการนี้ นายเอกชัย บุตสินนท์ ผู้อำนวยการสำนักภาษาต่างประเทศ เป็นตัวแทนของสำนักฯ รับมอบประกาศนียบัตรจากประธานวุฒิสภา ในฐานะหน่วยงานที่สนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการวิสามัญการพิทักษ์และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ วุฒิสภา

ดูข้อมูลเชิงลึกและโฆษณา [ไปรับทโพสต์](#)



สำนักภาษาต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - BFL Senate

2 วัน · 🌐

...

วันเสาร์ที่ 17 กุมภาพันธ์ 2567 เวลา 10.00 นาฬิกา ณ ศูนย์เทคโนโลยีการศึกษาเพื่อคนตาบอด มูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชินูปถัมภ์ นายเอกชัย บุคสีนนท์ ผู้อำนวยการสำนักภาษาต่างประเทศ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส และคณะทำงานหมวด 4 การจัดการของเสีย ร่วมมอบปฏิทินตั้งโต๊ะแก่ให้กับศูนย์เทคโนโลยีการศึกษา เพื่อใช้สำหรับประดิษฐ์เป็นสื่ออักษรเบรลล์ให้ผู้พิการทางสายตาสำหรับใช้ประโยชน์ในโครงการฯ ต่อไป

**สำนักภาษาต่างประเทศ**  
คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ingtonเนื่องต้านทุจริต  
และคณะทำงานหมวด 4 การจัดการของเสีย

**โครงการปฏิทินตั้งโต๊ะแก่สำหรับผู้พิการทางสายตาปีที่ 2**

วันเสาร์ที่ 17 กุมภาพันธ์ 2567 เวลา 10.00 นาฬิกา ณ ศูนย์เทคโนโลยีการศึกษาเพื่อคนตาบอด มูลนิธิช่วยคนตาบอดแห่งประเทศไทย ในพระบรมราชินูปถัมภ์  
นายเอกชัย บุคสีนนท์ ผู้อำนวยการสำนักภาษาต่างประเทศ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ingtonเนื่องต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส และคณะทำงานหมวด 4 การจัดการของเสีย ร่วมมอบปฏิทินตั้งโต๊ะแก่ให้กับศูนย์เทคโนโลยีการศึกษา เพื่อใช้สำหรับประดิษฐ์เป็นสื่ออักษรเบรลล์ให้ผู้พิการทางสายตาสำหรับใช้ประโยชน์ในโครงการฯ ต่อไป ทั้งนี้ สำนักภาษาต่างประเทศ ขอขอบคุณ สำนักเครือข่ายที่ร่วมมอบปฏิทินเพื่อนำมาบริจาคในครั้งนี้ด้วย

**Thank You**

เครือข่ายโครงการปฏิทินตั้งโต๊ะแก่

- สำนักกำกับและตรวจสอบ
- สำนักประชาสัมพันธ์
- สำนักต่างประเทศ
- สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- บริษัท ชาติโอทีบี จำกัด

👍 สำนักภาษาต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - BFL Senate และ คนอื่นๆ อีก 5 คน แพร่ 2 ครั้ง



## ๒. การกำหนดผู้รับผิดชอบชัดเจน

สำนักภาษาต่างประเทศได้แต่งตั้งคณะทำงานฯ ซึ่งมีการมอบหมายงานและประชุมติดตามงานอย่างสม่ำเสมอ โดยมุ่งขับเคลื่อนมิติทางศาสนา วัฒนธรรม และคุณธรรม ๕ ประการ เพื่อมีส่วนสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายขององค์กร



## ๓. การกำหนดและเผยแพร่ประกาศ/นโยบายต่าง ๆ

สำนักภาษาต่างประเทศส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการต่อต้านการทุจริต มีการปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมสุจริต การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเรียกรับผลประโยชน์ และไม่ยึดผลประโยชน์ส่วนตนมากกว่าผลประโยชน์ส่วนรวม เช่น การประกาศนโยบาย No Gift Policy



๔. การสนับสนุนส่งเสริมบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมที่ยึดโยงกับคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และกิจกรรมที่แสดงความรักต่อสถาบันหลักของชาติ

**ภาษา STRONG** SENATE STRONG CENTER SENATE TRONG

สำนักภาษาต่างประเทศรับเกียรติบทรอยองค์เชิญให้เป็นเป็นสำนักที่มีผลงาน  
ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓  
จากสำนักกรรมการฯ ๓

วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมอาคาร ๕ ชั้น ๕ ศาลาปฏิบัติ สำนักภาษาต่างประเทศ ได้จัดกิจกรรมการ  
"สนับสนุนคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" ของสำนักกรรมการฯ ๓ ซึ่งมีบุคลากรสำนักนี้ พศัตราภมา คุณศิริ สุทธิเมธ ผู้บัญชาการ  
สำราญและคณะ ได้มีพิธีมอบรางวัลคุณธรรม ๕ ประการ และการมอบโล่แก่คุณธรรมอันยอดเยี่ยมในการบริหารจัดการทุจริต เพื่อสนับสนุนและส่งเสริม  
สนับสนุน การดำเนินงานด้านคุณธรรมและทราวจิตใจของส่วนราชการสังกัดศึกษา  
ในภาพนี้ สำนักภาษาต่างประเทศได้รับเกียรติบทรอยองค์เชิญ รูปถ่าย ผู้เข้าร่วมการสัมมนาวิชาการ ๓ ในฐานะสำนักที่มีผลงานคุณธรรมและทราวจิตใจ  
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

ขอขอบคุณที่มอบรางวัลให้สำนักภาษาต่างประเทศ และขอขอบคุณที่สนับสนุนการดำเนินงานของสำนักภาษาต่างประเทศ ส.ศ. ๒๕๖๓



se

สำนักภาษาต่างประเทศ สำนักงานประชาสัมพันธ์ - BFL Senate

14 ม.ค. ๒๕64

วุฒิสภาจังหวัดสุราษฎร์ธานีพระพรหมเจ้าคุณพระศรีวิสุทธิรักษ์ เจ้าคณะจังหวัดสุราษฎร์ธานี ประธานวุฒิสภาฯ พร้อมด้วยคณะผู้บริหารและบุคลากรสำนักวิชาภาษาและการสื่อสาร ร่วมแสดงหนังสือถวายพระพรสมเด็จพระสังฆราชเจ้า กรมหลวงชินวราลงศพรวิสุทธิวงศ์ และพระพรหมเจ้าคุณพระศรีวิสุทธิรักษ์ โดยพิธีถวายพระพรสมเด็จพระสังฆราชเจ้าคุณพระศรีวิสุทธิรักษ์ และพระพรหมเจ้าคุณพระศรีวิสุทธิรักษ์ ณ ห้องประชุมวุฒิสภาฯ จังหวัดสุราษฎร์ธานี เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๔

**พิธีถวายหนังสือถวายพระพรสมเด็จพระสังฆราชเจ้าคุณพระศรีวิสุทธิรักษ์ และพระพรหมเจ้าคุณพระศรีวิสุทธิรักษ์**

พิธีถวายหนังสือถวายพระพรสมเด็จพระสังฆราชเจ้าคุณพระศรีวิสุทธิรักษ์ และพระพรหมเจ้าคุณพระศรีวิสุทธิรักษ์ โดยมีพระพรหมเจ้าคุณพระศรีวิสุทธิรักษ์ เป็นประธานในพิธี ณ ห้องประชุมวุฒิสภาฯ จังหวัดสุราษฎร์ธานี เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๔

สำนักวิชาภาษาและการสื่อสาร สำนักวิชาภาษาและการสื่อสาร สำนักวิชาภาษาและการสื่อสาร สำนักวิชาภาษาและการสื่อสาร

สำนักวิชาภาษาและการสื่อสาร สำนักวิชาภาษาและการสื่อสาร สำนักวิชาภาษาและการสื่อสาร

ทำบุญตักบาตร ป้อนยปลาหน้าเชิง

สำนักภาษาต่างประเทศ

วันพุธที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๗.๐๐ - ๐๘.๐๐ นาฬิกา ทางคณะ บุคลากร เจ้าหน้าที่สำนักวิชาภาษาต่างประเทศ และบุคลากรที่เกี่ยวข้องได้ร่วมกันทำบุญตักบาตร ป้อนยปลาหน้าเชิง เพื่อความเป็นสิริมงคลและเป็นสิริมงคลแก่ทุกคนในสังกัดสำนักวิชาภาษาและการสื่อสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ บริเวณหน้าเชิง

โครงการนี้ มีจุดประสงค์หลักเพื่อเป็นการส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักศาสนา และเป็นการจับคู่กันของกิจกรรมที่เป็นสิริมงคลและธรรมะตามแบบไทยแก่คนไทย

๕. การยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและกลุ่มงานฯ ที่มีการส่งเสริมด้านคุณธรรมโดยดำเนินการอย่างต่อเนื่อง



๖. การส่งเสริมการเรียนรู้และการสร้างเครือข่ายกับหน่วยงานภายนอก เพื่อขยายเครือข่ายการแบ่งปันความรู้หรือการทำกิจกรรมที่มีความสนใจร่วมกัน

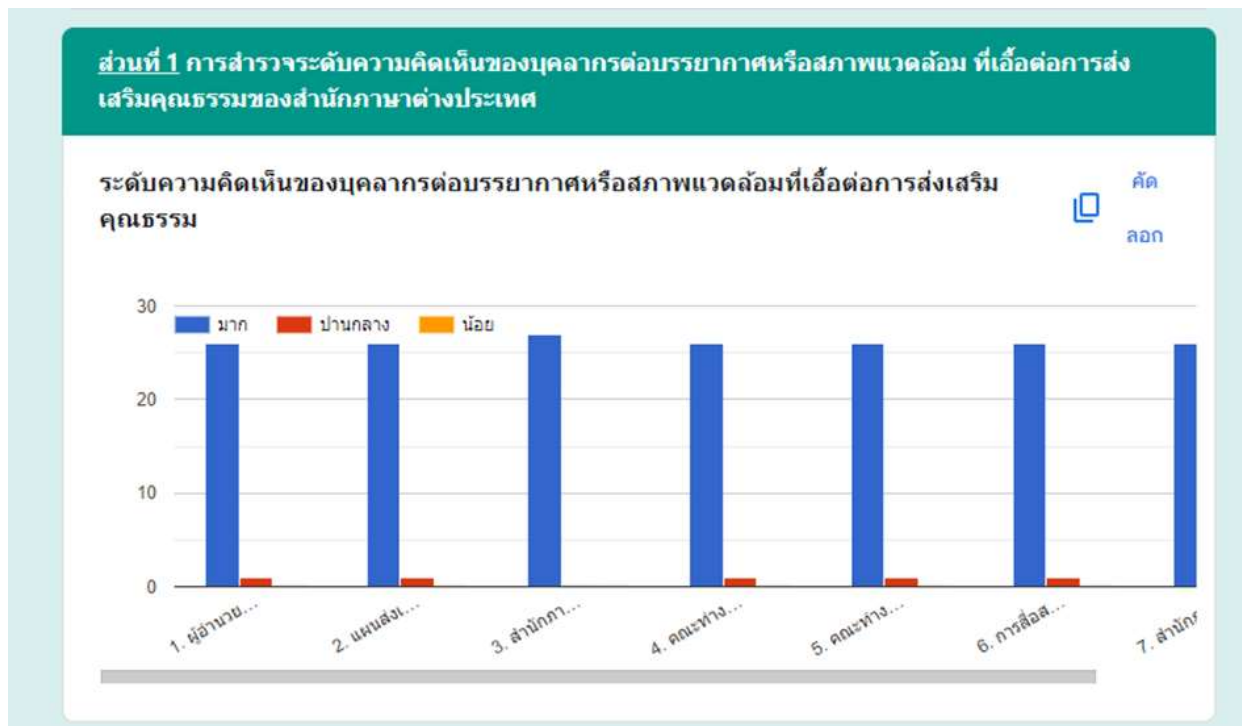


## ผลการสำรวจ

สำนักภาษาต่างประเทศได้ดำเนินการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมจากบุคลากรทุกคนทุกระดับ เมื่อวันที่ ๑๒ - วันพุธที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗ ซึ่งบุคลากรสำนักภาษาต่างประเทศจำนวน ๒๗ คน ได้ตอบแบบสำรวจครบทุกคน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยสามารถสรุปผลการสำรวจได้ดังนี้

๑) ผลการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมภายในสำนักภาษาต่างประเทศ

สำนักภาษาต่างประเทศได้สำรวจระดับความคิดเห็นของบุคลากรต่อบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักภาษาต่างประเทศ สรุปผลได้ดังนี้



ลำดับ	บรรยากาศหรือสภาพแวดล้อม	ระดับความคิดเห็น			คิดเป็นร้อยละ
		มาก	ปานกลาง	น้อย	
๑	ผู้อำนวยการสำนักกำหนดเป้าหมายและถ่ายทอดนโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรมอย่างชัดเจน	๒๖	๑	-	๙๖.๓๐
๒	แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครอบคลุมโครงการ/กิจกรรมด้านต่าง ๆ เช่น ด้านศาสนา วัฒนธรรม ความพอเพียง ความกตัญญู ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม การปฏิบัติตามกฎหรือข้อบังคับ ฯลฯ อย่างเพียงพอ	๒๖	๑	-	๙๖.๓๐
๓	สำนักภาษาต่างประเทศกำหนดแนวปฏิบัติร่วมกัน เช่น เจตนารมณ์ร่วมกัน คุณธรรมเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้/ความดีที่อยากทำ ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษ สำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม นโยบาย No Gift Policy ฯลฯ อย่างเป็นขั้นตอน โดยดำเนินการตั้งแต่ระดับบุคคลระดับกลุ่มงาน และระดับสำนัก	๒๗	-	-	๑๐๐
๔	คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ฯ ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมกับโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมฯ ของสำนักภาษาต่างประเทศ	๒๖	๑	-	๙๖.๓๐
๕	คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ฯ ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมกับกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จัดขึ้น	๒๖	๑	-	๙๖.๓๐
๖	การสื่อสาร เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ข้อมูลด้านการส่งเสริมคุณธรรมดำเนินการผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างทั่วถึงและสม่ำเสมอ	๒๖	๑	-	๙๖.๓๐
๗	สำนักภาษาต่างประเทศให้ความสำคัญกับผู้ทำความดี โดยมีการให้กำลังใจ ชมเชย ยกย่องบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม	๒๖	๑	-	๙๖.๓๐
<b>รวม</b>					<b>๙๖.๘๓</b>

จากการสำรวจ บุคลากรส่วนมากของสำนักภาษาต่างประเทศ คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๘๓ เห็นว่าสำนักภาษาต่างประเทศมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมภายในสำนัก ในระดับมาก ไม่ว่าจะเป็นในด้านผู้นำของสำนัก การวางแผน การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากร การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และการให้ความสำคัญกับผู้ทำความดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งในประเด็น เรื่องการกำหนดแนวปฏิบัติร่วมกัน เช่น เจตนารมณ์ร่วมกัน คุณธรรมเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้/ ความดีที่อยากทำ ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม นโยบาย No Gift Policy ฯลฯ อย่างเป็นขั้นตอน โดยดำเนินการตั้งแต่ระดับบุคคล ระดับกลุ่มงาน และระดับสำนัก ซึ่งบุคลากรสำนักภาษาต่างประเทศทั้ง ๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เห็นว่าเอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ภายในสำนักในระดับมาก

๒) ผลการสำรวจการเปลี่ยนแปลงทางพฤติกรรมของบุคลากรสำนักภาษาต่างประเทศ สำนักภาษาต่างประเทศได้ดำเนินการให้บุคลากรประเมินตนเองเพื่อสำรวจพฤติกรรมต่อการปฏิบัติตามหลักศาสนา วิถีวัฒนธรรม และคุณธรรม ๕ ประการ สรุปผลได้ดังนี้

มิติ	การเข้าร่วม/พฤติกรรม	ระดับความคิดเห็น		
		ปฏิบัติเพิ่มขึ้น (ร้อยละ)	ปฏิบัติคงที่ (ร้อยละ)	ปฏิบัติลดลง (ร้อยละ)
ศาสนา	ท่านได้เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาที่สำนักภาษาต่างประเทศหรือสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจัดขึ้น	๑๙ (๗๐.๓๗)	๘ (๒๙.๖๓)	-
	ท่านนำหลักคำสอนของศาสนามาใช้ในชีวิตประจำวัน เช่น การให้ทาน การให้อภัย การไม่เกี่ยวข้องกับอบายมุข การละอายต่อการกระทำผิด	๒๐ (๗๔.๐๗)	๗ (๒๕.๙๓)	-
	ท่านนำหลักคำสอนของศาสนามาใช้ในชีวิตการทำงาน เช่น การปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลัง ความสามารถ ความขยันหมั่นเพียร ความเอาใจใส่รับผิดชอบงาน ความมีน้ำใจช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน ความไม่เห็นแก่ตัว การทำงานอย่างมีความสุข	๒๒ (๘๑.๔๘)	๕ (๑๘.๕๒)	-
ร้อยละของการเปลี่ยนแปลงทางพฤติกรรม		๗๗.๗๘	๒๒.๒๒	
วัฒนธรรม	ท่านได้เข้าร่วมกิจกรรมทางวัฒนธรรมหรือกิจกรรมสืบสานประเพณีไทยที่สำนักภาษาต่างประเทศหรือสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจัดขึ้น	๒๑ (๗๗.๗๘)	๖ (๒๒.๒๒)	-
	ท่านมีส่วนสืบสานวัฒนธรรมไทย เช่น การใช้ผ้าไทยเพื่ออนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น การอนุรักษ์ประเพณีไทย	๒๔ (๘๘.๘๙)	๓ (๑๑.๑๑)	-

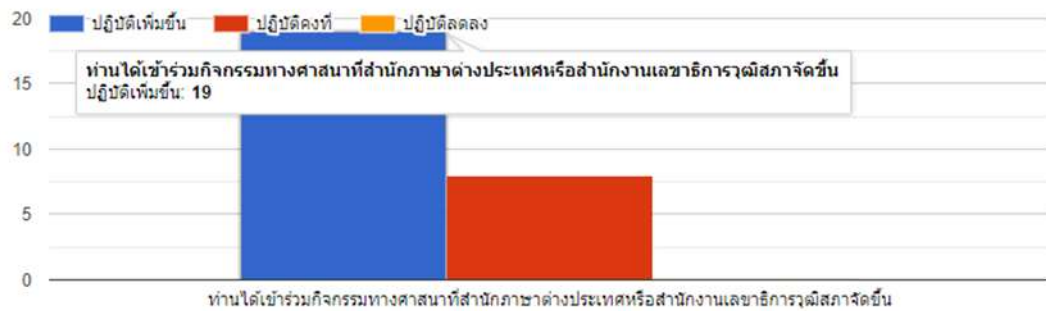
มิติ	การเข้าร่วม/พฤติกรรม	ระดับความคิดเห็น		
		ปฏิบัติ เพิ่มขึ้น (ร้อยละ)	ปฏิบัติ คงที่ (ร้อยละ)	ปฏิบัติ ลดลง (ร้อยละ)
	ท่านรักษาลักษณะอันดีงามของคนไทย เช่น ความเป็นมิตร ความโอบอ้อมอารี ความอ่อนน้อม ถ่อมตน ความเคารพต่อผู้มีอาวุโส	๒๑ (๗๗.๗๘)	๖ (๒๒.๒๒)	-
ร้อยละของการเปลี่ยนแปลงทางพฤติกรรม		๘๓.๓๔	๑๖.๖๖	
คุณธรรม ๕ ประการ	ท่านได้เข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ที่สำนักภาษาต่างประเทศหรือสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาจัดขึ้น	๒๓ (๘๕.๑๙)	๔ (๑๔.๘๑)	-
พอเพียง	ใช้จ่ายโดยพิจารณาถึงความจำเป็นและความคุ้มค่า	๒๑ (๗๗.๗๘)	๖ (๒๒.๒๒)	-
	ก่อนลงมือทำเรื่องใด ๆ จะไตร่ตรองอย่างรอบคอบ ไม่ประมาท	๒๒ (๘๑.๔๘)	๕ (๑๘.๕๒)	-
	เรียนรู้สิ่งใหม่และพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต	๒๔ (๘๘.๘๙)	๓ (๑๑.๑๑)	-
ร้อยละของการเปลี่ยนแปลงทางพฤติกรรม		๘๒.๗๒	๑๗.๒๘	
วินัย	ถือปฏิบัติตามกฎระเบียบ/นโยบายขององค์กร/ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด	๒๑ (๗๗.๗๘)	๖ (๒๒.๒๒)	-
	ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักวิชาชีพ	๒๑ (๗๗.๗๘)	๖ (๒๒.๒๒)	-
	ไม่ขาด ลา มาสาย โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร	๒๑ (๗๗.๗๘)	๖ (๒๒.๒๒)	-
ร้อยละของการเปลี่ยนแปลงทางพฤติกรรม		๗๗.๗๘	๒๒.๒๒	
สุจริต	ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม	๒๐ (๗๔.๐๗)	๗ (๒๕.๙๓)	-
	มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	๒๑ (๗๗.๗๘)	๖ (๒๒.๒๒)	-
	รักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด และ คำนึงถึงความคุ้มค่า ไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ ส่วนตัว	๒๑ (๗๗.๗๘)	๖ (๒๒.๒๒)	-
ร้อยละของการเปลี่ยนแปลงทางพฤติกรรม		๗๖.๕๔	๒๓.๔๖	

มิติ	การเข้าร่วม/พฤติกรรม	ระดับความคิดเห็น		
		ปฏิบัติ เพิ่มขึ้น (ร้อยละ)	ปฏิบัติ คงที่ (ร้อยละ)	ปฏิบัติ ลดลง (ร้อยละ)
จิตอาสา	มีทัศนคติที่ดีในการให้ความช่วยเหลือ หรือแบ่งปัน ผู้อื่น	๒๑ (๗๗.๗๘)	๖ (๒๒.๒๒)	-
	เสียสละเวลา แรงงาน หรือเงิน เพื่อประโยชน์ส่วนรวม	๒๑ (๗๗.๗๘)	๖ (๒๒.๒๒)	-
	เต็มใจปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายในการทำ กิจกรรมสาธารณประโยชน์	๒๑ (๗๗.๗๘)	๖ (๒๒.๒๒)	-
ร้อยละของการเปลี่ยนแปลงทางพฤติกรรม		๗๗.๗๘	๒๒.๒๒	
กตัญญู	ให้ความสำคัญต่อการดูแลเอาใจใส่บุพการี	๒๑ (๗๗.๗๘)	๕ (๑๘.๕๒)	๑ (๓.๗๐)
	เชิดชูองค์กร ไม่กระทำความให้เกิดความเสื่อมเสีย ต่อองค์กร	๒๑ (๗๗.๗๘)	๖ (๒๒.๒๒)	-
	เทิดทูนสถาบันหลักของชาติ	๒๑ (๗๗.๗๘)	๖ (๒๒.๒๒)	-
ร้อยละของการเปลี่ยนแปลงทางพฤติกรรม		๗๗.๗๘	๒๐.๙๙	๑.๒๓
ร้อยละของการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมในภาพรวม		๗๙.๑๐	๒๐.๗๒	๐.๑๘

## ส่วนที่ 2 การประเมินตนเองเพื่อสำรวจพฤติกรรมต่อการปฏิบัติตามหลักศาสนา วิถีวัฒนธรรม และคุณธรรม 5 ประการ

### 1. หลักศาสนา

#### การเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา



#### พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง

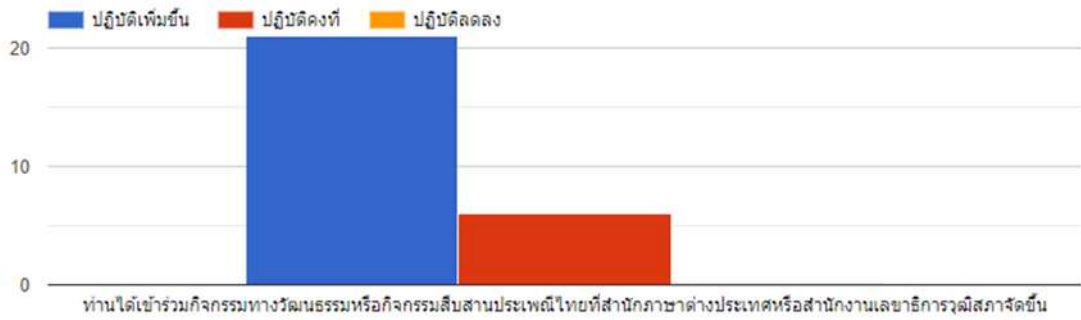




## 2. วิถีวัฒนธรรม

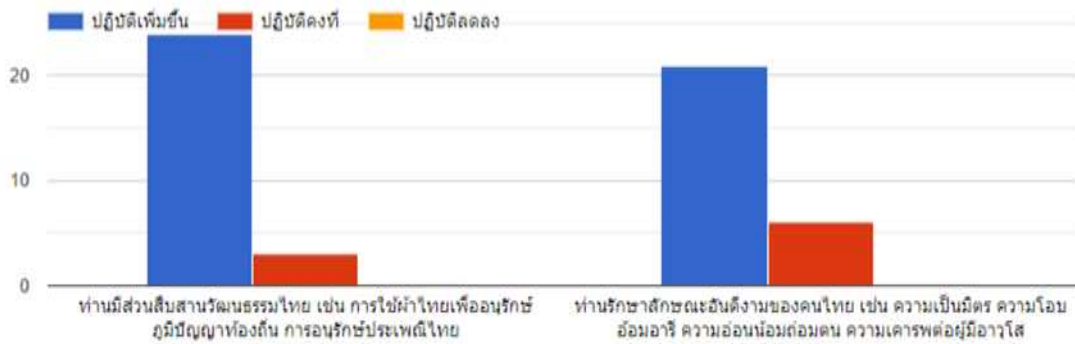
### การเข้าร่วมกิจกรรมทางวัฒนธรรม

 คัดลอก



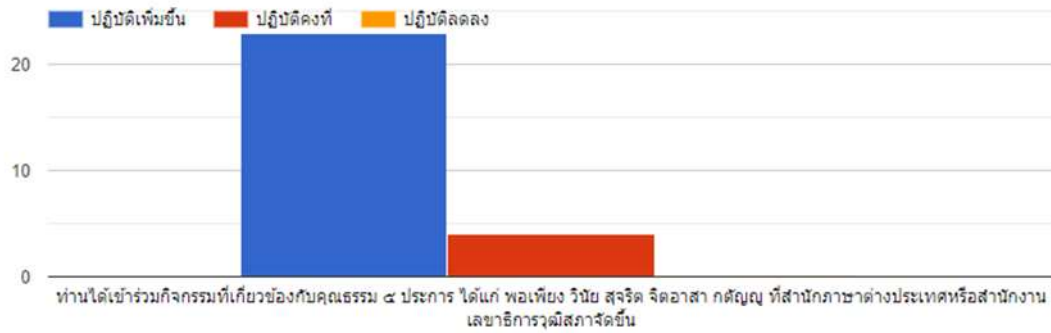
### พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง

 คัดลอก



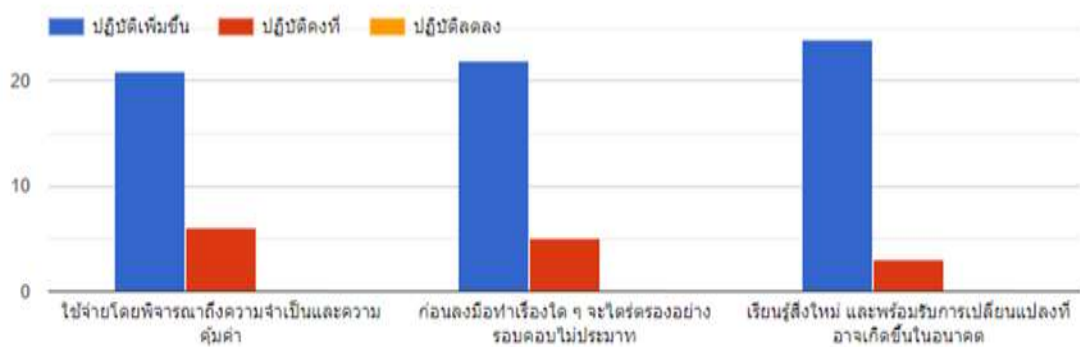
### 3. คุณธรรม 5 ประการ

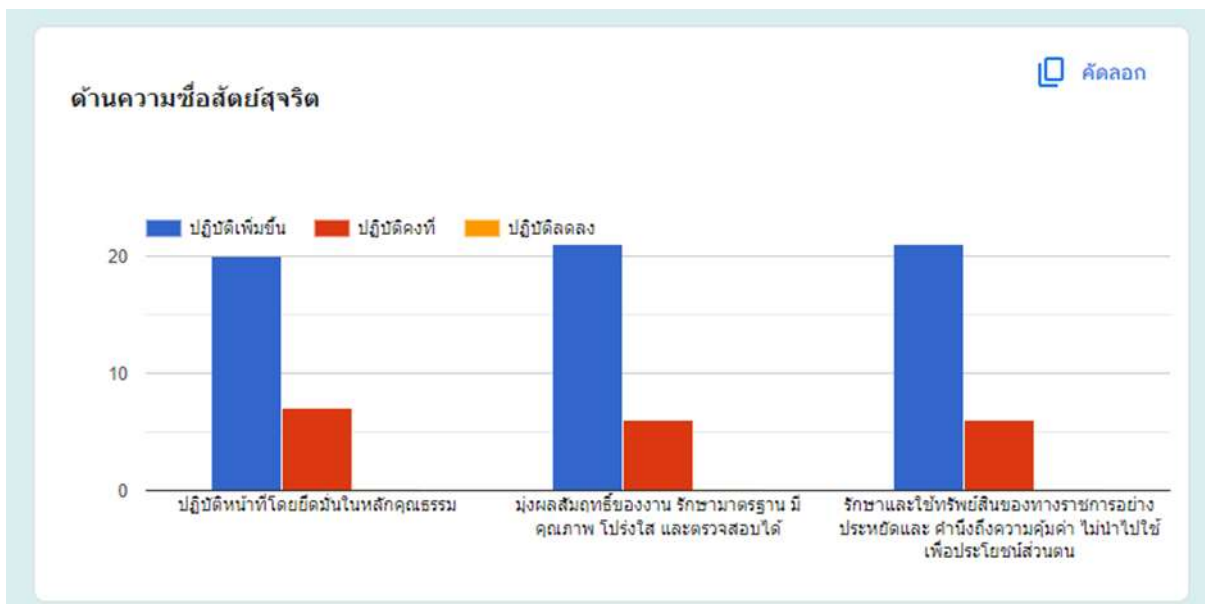
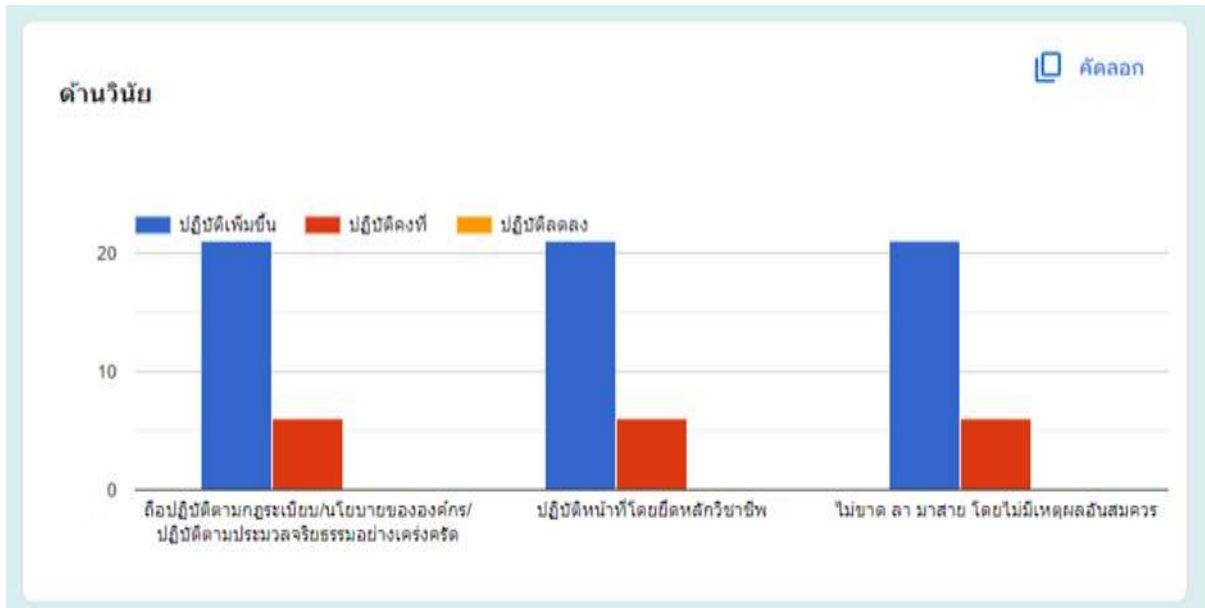
#### การเข้าร่วมกิจกรรม

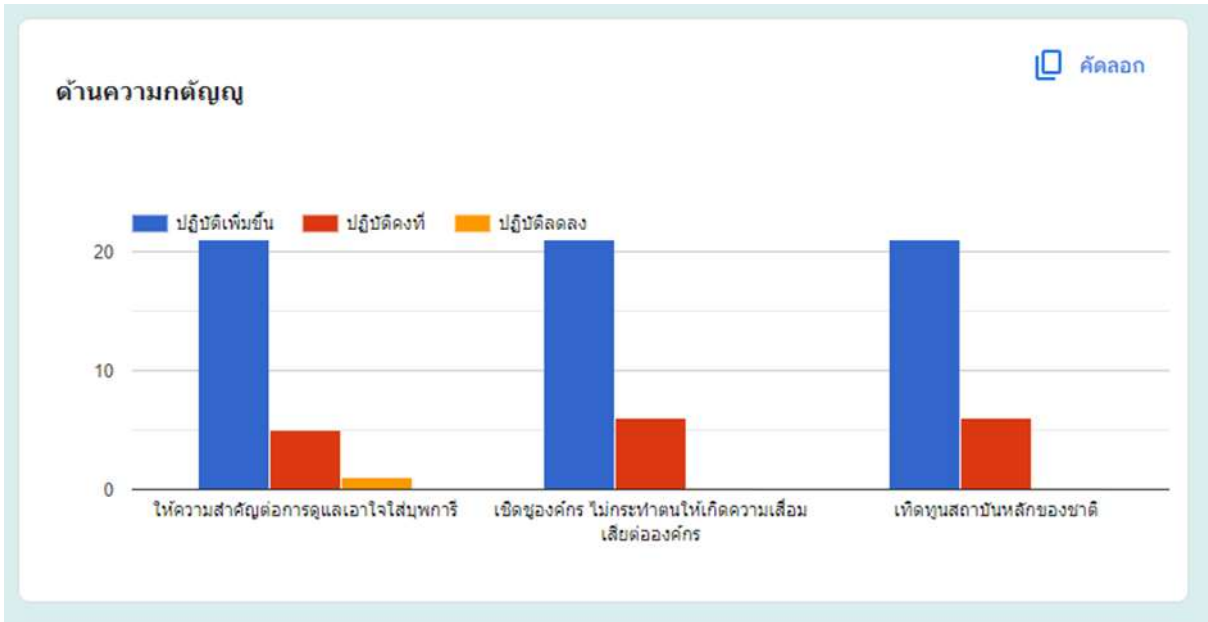
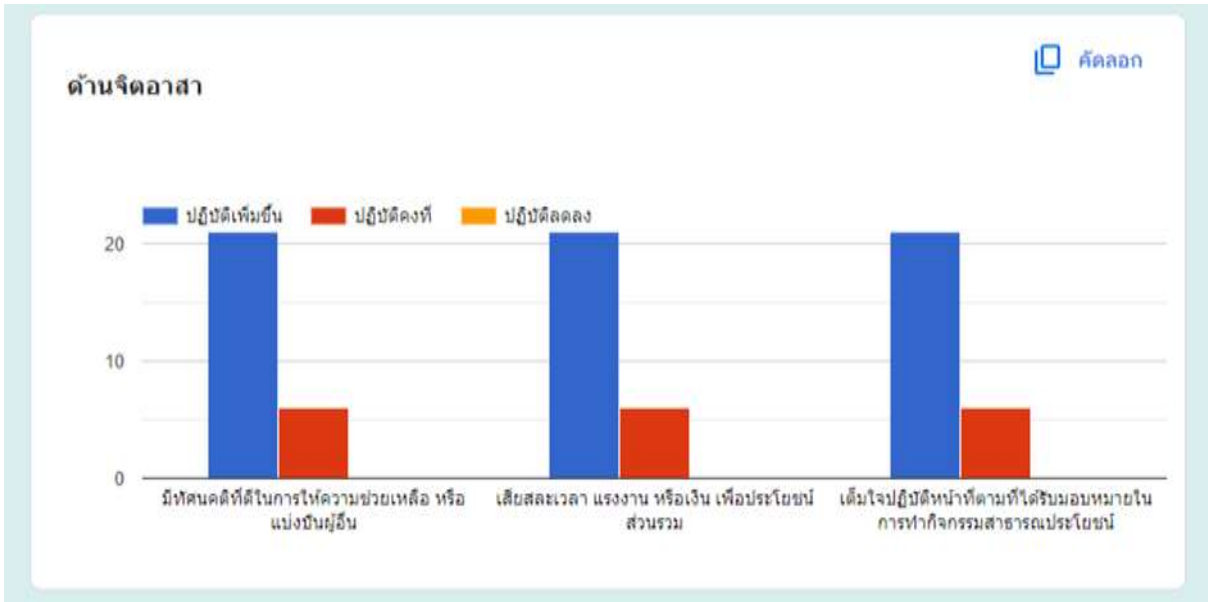


#### พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง

#### ด้านความพอเพียง







จากการสำรวจ บุคลากรส่วนมากของสำนักภาษาต่างประเทศได้เข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ มากขึ้น โดยบุคลากรมีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๑๐ โดยจำแนกตามมิติได้ดังนี้

- มิติด้านการปฏิบัติตามหลักศาสนา บุคลากรมีพฤติกรรมที่ดีขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๗๘
- มิติด้านวิถีวัฒนธรรม บุคลากรมีพฤติกรรมที่ดีขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๓๔
- มิติด้านคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย
  - พอเพียง บุคลากรมีพฤติกรรมที่ดีขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๗๒
  - วินัย บุคลากรมีพฤติกรรมที่ดีขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๗๘
  - สุจริต บุคลากรมีพฤติกรรมที่ดีขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๕๔
  - จิตอาสา บุคลากรมีพฤติกรรมที่ดีขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๗๘
  - กตัญญู บุคลากรมีพฤติกรรมที่ดีขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๗๘

บรรยากาศและสภาพแวดล้อมของสำนักภาษาต่างประเทศส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงทางพฤติกรรมของบุคลากร กล่าวคือ ทุกคนรับรู้ เข้าใจตรงกัน และให้ความสำคัญกับการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส พร้อมทั้งนำมิติด้านหลักคำสอนศาสนา มิติทางวัฒนธรรม และคุณธรรมหลัก ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน และในการทำงาน บรรยากาศและสภาพแวดล้อมของสำนักภาษาต่างประเทศที่เกิดขึ้นอย่างสม่ำเสมอ เช่นนี้ ช่วยให้บุคลากรทุกระดับตำแหน่งสามารถทำงานร่วมกันได้อย่างราบรื่น เนื่องจากมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน นอกจากนี้มีส่วนช่วยปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรให้ดีขึ้นแล้ว ยังมีส่วนสร้างองค์กรแห่งความสุข ซึ่งเป็นเป้าหมายสำคัญของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

---

