

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต

ของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑	<p>๑. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันของสำนักนโยบายและแผน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๒. ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม</p> <p>๓. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๔. ประกาศนโยบาย (NO Gift Policy)</p> <p>๕. การติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift policy</p>	<p>การดำเนินการ</p> <p>๑. <u>เรื่อง การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน</u></p> <p>๑) ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน กำหนดจัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบที่โดดเด่น</p> <p>๒) ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน ลงนามประกาศ เรื่องเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖</p> <p>๓) ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนได้ รณรงค์ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรของสำนักนโยบายและแผนปฏิบัติตามเจตนารมณ์ร่วมกัน เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบ การบริหารงานคุณภาพและสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>๑. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน พร้อมด้วยบุคลากรในสำนักคิดเป็น ร้อยละ ๙๗.๐๖ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๒. มีประกาศนโยบาย มาตรการ/แนวทางในการขับเคลื่อนทางด้านคุณธรรมจริยธรรม การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรทางด้านคุณธรรมจริยธรรมและการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา จำนวน ๔ ฉบับ ได้แก่</p> <p>๑) ประกาศนโยบายคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖)</p>	<p>๑. บุคลากรสำนักนโยบายและตระหนักถึงความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม โดยใช้คุณธรรมนำพัฒนา สร้างความสามัคคี เท้าทันการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี ที่จะนำมาปรับใช้สร้างสรรค์นวัตกรรม ความรู้และความคิดให้เกิดการพัฒนาทั้งมิติบุคคลและระบบเพื่อสร้างเสริม "คนดี คนเก่ง และคนกล้า" ให้กับสังคมและองค์กรเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม</p> <p>๒. บุคลากรสำนักนโยบายและแผนมีความเต็มใจ มีความพร้อมในการปฏิบัติร่วมกันเพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน</p> <p>๓. บุคลากรสำนักนโยบายและแผนมีการขับเคลื่อน ผลักดันการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสใน</p>	<p>๑. ประกาศสำนักนโยบายและแผน เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. ประกาศนโยบายมาตรการ/แนวทางในการขับเคลื่อนทางด้านคุณธรรม จริยธรรมฯ จำนวน ๔ ฉบับ</p> <p>๓. ใบลงลายมือชื่อการเข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ฯ ของบุคลากรสำนักนโยบายและแผน</p> <p>๔. บันทึกแจ้งเวียนบุคลากรของสำนักฯ เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ฯ ในวันศุกร์ที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๔) ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน พร้อมด้วยบุคลากรของสำนักฯ คิดเป็น <u>ร้อยละ ๙๗.๐๖</u> เข้าร่วมกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ในวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมกรมการ หมายเลข ๓๐๑ ชั้น ๓ อาคารรัฐสภา</p> <p>๒. <u>เรื่อง การดำเนินการเรื่อง มาตรการ และนโยบายต่าง ๆ</u></p> <p>ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนพร้อมด้วยบุคลากรสำนักนโยบายและแผน ได้ร่วมกันประกาศแนวทางในการขับเคลื่อนทางด้านคุณธรรม จริยธรรมการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรทางด้านคุณธรรมจริยธรรมและการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ภายใต้แนวคิด CLEAN Senate องค์กรวุฒิสภา ใส่สะอาด ตามประกาศจำนวน ๔ ฉบับ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ บริเวณห้องโถงหน้าลิฟต์ โชนกลาง ชั้น ๙ อาคาร</p> <p>๓. <u>การติดตามการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift policy</u></p> <p>๑) ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน</p>	<p>๒) ประกาศมาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการด้านคุณธรรมตามนโยบายคุณธรรมจริยธรรมด้านความโปร่งใสและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖)</p> <p>๓) ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖)</p> <p>๔) ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๗)</p> <p>๕) รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงและป้องกันการทุจริตของสำนักนโยบายและแผน ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗</p>	<p>การปฏิบัติหน้าที่ และสร้างความร่วมมือในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งเป็นการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรด้านความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ และดำเนินการด้วยความสุจริตถูกต้อง</p> <p>๔. ผลจากการติดตามการปฏิบัติงานตามนโยบาย No Gift Policy รอบ ๖ เดือน พบว่าบุคลากรของสำนักนโยบายและแผน ไม่มีการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ที่เป็นการขัดต่อกฎหมายระเบียบ หรือประกาศต่าง ๆ ทั้งในก่อน ระหว่าง และหลังการปฏิบัติหน้าที่ และไม่มีการถูกร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบจากการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>๕. บันทึกแจ้งเวียนบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เรื่อง รับทราบประกาศเจตนารมณ์ของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๖. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงและป้องกันการทุจริตของสำนักนโยบายและแผน ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗</p> <p>๗. เอกสาร/หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด ดังนี้</p> <p><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนัก/กลุ่ม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - กลุ่ม Line ของสำนักนโยบายและแผน - facebook สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - Intranet ของสำนักนโยบายและแผน <p><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง</u></p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ได้ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยมีสาระสำคัญของการประกาศว่า สำนักนโยบายและแผนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดทั้งในก่อน ระหว่าง และ หลังจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒) ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน ได้ดำเนินการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy โดยดำเนินกิจกรรมในลักษณะของการประชุม การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการประชุม และการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน รวมถึงมีการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ อาทิ ไลน์ของหน่วยงาน และไลน์ชมรม STRONG เป็นต้น เพื่อเป็นการถ่ายทอดหรือมอบนโยบายในการปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓) ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน ได้มีการรณรงค์ส่งเสริมขยายผลให้ผู้บังคับบัญชา กลุ่มงานร่วมกันน่านโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ไปสู่การปฏิบัติของบุคลากรให้ทั่วทั้งหน่วยงาน</p> <p>๔) การดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ได้มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรที่มีการรับของขวัญ</p>			<p><u>ของสำนักงานฯ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - กลุ่ม Line ของชมรม STRONG สว. <p><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Social Media</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - facebook คุณธรรม ชำราชากร สว. - เฟจ ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ชำราชากร สว. <p><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Website ศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>และของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ อันเป็นการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์หรือ มีมูลค่ามากกว่าที่กฎหมายกำหนด ต้องมีการรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จาก การปฏิบัติหน้าที่ตามแบบฟอร์มที่กำหนดเสนอผู้บังคับบัญชาพิจารณาทุกครั้ง</p> <p>๔. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด</p>				
๒	<p>การจัดทำองค์ความรู้ เรื่อง กระบวนการสร้างคุณธรรม เป้าหมายของสำนักนโยบาย และแผน โดยมีการทบทวน และกำหนดเป้าหมายคุณธรรม จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สະທ້ອນถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย</p> <p>วิถีวิถีวัฒนธรรมไทย ร่วมของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา</p> <p>- องค์กรมีการกำหนดการ เป้าหมาย จาก “ปัญหา</p>	<p>การดำเนินการ</p> <p>๑. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน พร้อมด้วย บุคลากรของสำนัก (จำนวน ๓๓ คน) คิดเป็น ร้อยละ ๙๗.๐๖ เข้าร่วมแลกเปลี่ยน และระดมความคิดทบทวน “ปัญหา ที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวิถีวัฒนธรรมไทย วิถีวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมร่วม และคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ในวันศุกร์ที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมกรมราชการ หมายเลข ๓๐๑ ชั้น ๓ อาคารรัฐสภา</p> <p>๒. ที่ประชุมฯ มีการนำปฏิญญาคุณธรรมสำนักฯ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มาเปรียบเทียบปรับเปลี่ยนให้ตรงตามภารกิจในปัจจุบัน อีกทั้ง ได้เพิ่มเติมในเรื่องการดำเนินงานสำนักงานสีเขียว ซึ่งในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักนโยบายและแผน</p>	<p>๑. ผู้อำนวยการสำนักนโยบาย และแผนพร้อมด้วยบุคลากรของ สำนัก เข้าร่วมกิจกรรมระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” และกำหนด เป้าหมายคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (จำนวน ๓๓ คน) คิดเป็น ร้อยละ ๙๗.๐๖</p> <p>๒. มีการกำหนดคุณธรรม เป้าหมายของสำนัก จำนวน ๖ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ดังนี้</p>	<p>๑. บุคลากรสำนักนโยบายและแผนทุกคนมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนตามปฏิญญาคุณธรรม เป้าหมาย ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๒. ทุกกลุ่มงานมีการจัดประชุมก เพื่อทบทวนปัญหา/อุปสรรค/แลกเปลี่ยนความคิดเห็น และถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามปฏิญญาคุณธรรมของสำนัก</p> <p>๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และมีมาตรการควบคุม ดูแล ตรวจสอบ ว่ากล่าวตักเตือนผู้ที่ไม่ปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม นำไปสู่สังคมอุดมคุณธรรม</p>	<p>๑. บันทึกแจ้งเวียนให้บุคลากร สำนักนโยบายและแผนเข้าร่วม กิจกรรมฯ ในวันศุกร์ที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖</p> <p>๒. ใบลงลายมือชื่อการเข้าร่วม กิจกรรมฯ ของบุคลากรสำนัก นโยบายและแผน</p> <p>๓. บันทึกแจ้งเวียนบุคลากร สำนักนโยบายและแผน เพื่อรับทราบสรุปรายงานกิจกรรม การติดตามและทบทวนผลการ ดำเนินการฯ</p> <p>๔. เล่มองค์ความรู้เรื่อง กระบวนการสร้างคุณธรรม เป้าหมาย ของสำนักนโยบาย และแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>ที่อยากแก้ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริตจิตอาสา กตัญญู</p> <ul style="list-style-type: none"> - พอเพียง หมายถึง พอประมาณ ไม้โลภ ไม้เบียดเบียนผู้อื่น สังคมมีเหตุผล สร้างภูมิคุ้มกันและใช้ความรู้รอบคอบและรอบด้านเพื่อให้สามารถรอดพ้นวิกฤติต่าง ๆ - วินัย หมายถึง เคารพกฎหมาย ปฏิบัติตามกติกา ระเบียบ จริยธรรมขององค์กรและสังคม รับผิดชอบผลกระทบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม - สุจริต หมายถึง ซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม้ยินยอมพร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ - จิตอาสา หมายถึง เสียสละ ประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่ง 	<p>ได้รับการรับรองสำนักงานสีเขียว (Green Office) ในระดับดีเยี่ยม G ทอง</p> <p>๓. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน พร้อมด้วยบุคลากรของสำนัก ร่วมกันประกาศปฏิญญาคุณธรรม และปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันศุกร์ที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ โถงหน้าห้องประชุมกรมการ หมายเลข ๓๐๑ อาคารรัฐสภา</p> <p>๔. มีการแจ้งเวียนสรุปรายงานผลการดำเนินการตามปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้บุคลากรในสำนักนโยบายและแผนทราบเพื่อสร้างความตระหนักและนำไปปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด โดยมีผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฯ คอยติดตาม ตรวจสอบ ดูแล และประเมินผลการปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๕. มีการจัดทำแบบประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรมของบุคลากรในสำนักนโยบายและแผน และการรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ผ่านระบบ Google Form</p> <p>๖. มีการจัดทำเลมองค์ความรู้เรื่อง กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>ปฏิญญาคุณธรรม มุ่งมั่นทำดี มีวินัย ใส่ใจสังคม รักสิ่งแวดล้อม</p> <p>ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ</p> <p>Do’ ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. อุทิศตนให้กับการทำงาน ๒. ซื่อสัตย์สุจริตต่อหน้าที่ ๓. มีจิตอาสา ๔. กตัญญูรู้คุณแผ่นดิน ๕. ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า และพอเพียง ๖. ใส่ใจสิ่งแวดล้อม <p>Don’ts ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ไม่ละทิ้งหน้าที่ที่ตนเองรับผิดชอบ ๒. ไม่ทุจริตและประพฤติมิชอบต่อหน้าที่ราชการ ๓. ไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าส่วนรวม ๔. ไม่ละเลยวิถีวัฒนธรรมไทย ๕. ไม่ใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย ๖. ไม่ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยต่อการลดโลกร้อน ๓. มีสรุปรายงานการติดตามและทบทวนผลการดำเนินการตาม 	<p>๔. บุคลากรสำนักนโยบายและแผนมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม จนเป็นวิถีชีวิตประจำวัน อีกทั้งยังมีบรรยากาศ/สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและการปฏิบัติงาน</p> <p>๕. บุคลากรสำนักนโยบายและแผนได้ยึดถือและปฏิบัติตามปฏิญญาของสำนัก และคุณธรรมเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อย่างเคร่งครัด</p>	<p>๕. เอกสาร/หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด ดังนี้</p> <p><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนัก/กลุ่ม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - กลุ่ม Line ของสำนักนโยบายและแผน - facebook สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - Intranet ของสำนักนโยบายและแผน <p><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนักงานฯ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - กลุ่ม Line ของชมรม STRONG สว. <p><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Social Media</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจ ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตข้าราชการ สว. 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	ทั้งหลายเพื่อประโยชน์สุขของ สังคม - กัตัญญู หมายถึง สำนึกรู้คุณ และแสดงออกถึงความกตัญญู ต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อมองค์กร และผู้มีพระคุณบนหลักพื้นฐาน ของความถูกต้องดีงาม	๗. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อ ครบทุกช่องทางตามที่กำหนด	ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยาก ทำของสำนักงานโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๔. มีเลื่อมองค์ความรู้เรื่อง กระบวนการสร้างคุณธรรม เป้าหมาย ของสำนักงานโยบาย และแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		<u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ</u> - Website ศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th	
๓	การจัดทำแผนส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตของสำนัก นโยบายและแผน แบบมีส่วนร่วม และสอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมาย โดย - มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายคุณธรรมที่กำหนด ไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของ บุคลากร - แผนประกอบด้วยอย่างน้อย ๓ มิติ อาทิ มิติทางศาสนา มิติ ทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทย - มีกิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย	การดำเนินการ ๑. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนกำหนด ให้มีการจัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ในวันจันทร์ที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม กลุ่มงานที่ปรึกษา ชั้น ๙ อาคารรัฐสภา เพื่อ ร่วมกันพิจารณาแผนส่งเสริม สนับสนุน การ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งทุกกิจกรรม ที่กำหนดจะต้องสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย และสอดคล้องกับมิติทางศาสนา มิติทางหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรม ไทย และคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	สำนักนโยบายและแผนมีแผน ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความ โปร่งใสและป้องกันการทุจริตของ สำนักนโยบายและแผน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ แผน (๓๘ กิจกรรม) ตรงตาม แผนบูรณาการการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และตรงตามเป้าหมายที่กำหนด อย่างน้อย ๓ มิติ คือ มิติทาง ศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรม ไทย และคุณธรรม ๕ ประการ	๑. ผู้อำนวยการสำนักนโยบาย และแผน ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และบุคลากรของสำนักนโยบาย และแผนทุกคนมีส่วนร่วมในการ จัดกิจกรรม/โครงการตามแผน ส่งเสริมฯ อย่างมุ่งมั่น ตั้งใจ ตระหนักถึงการส่งเสริมด้าน คุณธรรม จริยธรรมฯ เพื่อ ยกระดับมาตรฐานในการเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบไปสู่ องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ๒. สำนักนโยบายและแผน ได้ส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการตามหลักธรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อ สาธารณประโยชน์อย่างต่อเนื่อง	๑. แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตของสำนัก นโยบายและแผน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. เอกสาร/หลักฐานการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางสื่อครบทุกช่องทาง ตามที่กำหนด ดังนี้ <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ของสำนัก/กลุ่ม</u> - กลุ่ม Line ของสำนักนโยบาย และแผน - facebook สำนักนโยบาย และแผน สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	สุจริต จิตอาสา กตัญญู	<p>๒. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนได้มอบหมายผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานแต่ละภารกิจชัดเจน โดยเน้นให้ทุกคนมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมตามแผนฯ ทั้ง ๓๘ กิจกรรม ให้สำเร็จลุล่วงตามเวลาที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๓. ฝ่ายเลขานุการคณะทำงานฯ มีการรายงานผลความคืบหน้าในการจัดกิจกรรม/โครงการให้ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนทราบอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๔. ทำการแจ้งเวียนแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้บุคลากรสำนักนโยบายและแผนทราบ และร่วมกันขับเคลื่อนภารกิจตามแผนฯ</p> <p>๕. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด</p>	ได้แก่พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	๓. สำนักนโยบายและแผน สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.	<p>- Intranet ของสำนักนโยบายและแผน</p> <p><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนักงานฯ</u></p> <p>- กลุ่ม Line ของชมรม STRONG สว.</p> <p><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Social Media</u></p> <p>- facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</p> <p>- เพจ ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p> <p><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ</u></p> <p>- Website ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th</p>	
๔	จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	<p>การดำเนินการ</p> <p>๑. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน ลงนามคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)</p>	มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีผู้บังคับบัญชาและผู้แทนจาก	๑. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (สั่ง ณ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๒. มีการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ในวันจันทร์ที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมกลุ่มงานที่ปรึกษา ชั้น ๙ อาคารรัฐสภา</p> <p>๓. มีการแจ้งเวียนคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาทราบ</p> <p>๔. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด</p>	<p>ทุกกลุ่มงานและทุกตำแหน่ง เข้าร่วมเป็นคณะทำงานฯ ประกอบด้วย ๔ คณะทำงาน ได้แก่</p> <p>๑. คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล มีหน้าที่ดำเนินการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส แผนบริหารความเสี่ยงด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติกรรมของสำนักนโยบายและแผน และติดตาม ประเมินผล จัดทำนโยบายต่าง ๆ ของสำนักฯ</p> <p>๒. คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักนโยบายและแผน โดยมีการกิจด้านการคัดเลือก/สรรหา กำหนดวิธีการคัดเลือก/สรรหาภายในสำนักนโยบายและแผน พร้อมจัดทำรายงานเสนอให้ผู้อำนวยการสำนักลงนามตามแบบรายงานผลการดำเนินการคัดเลือก/สรรหา</p> <p>๓. คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและ</p>	<p>๒. มีการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG เพื่อรับทราบกรอบการทำงานและทำการแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างชัดเจน มีการปรึกษาหารือร่วมกันอย่างต่อเนื่อง จนสามารถดำเนินการจัดกิจกรรม/โครงการได้ตามที่กำหนด</p>	<p>๒. บันทึกการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันจันทร์ที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมกลุ่มงานที่ปรึกษา</p> <p>๓. เอกสาร/หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด ดังนี้</p> <p><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนัก/กลุ่ม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - กลุ่ม Line ของสำนักนโยบายและแผน - facebook สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - Intranet ของสำนักนโยบายและแผน <p><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนักงานฯ</u></p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			<p>ความโปร่งใส มีภารกิจจัดเตรียมความพร้อมการตรวจสำนึกจัดบอร์ดหรือจัดอินไดเพื่อแสดงผลงานของสำนักนโยบายและแผนรวมทั้งจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามหลักเกณฑ์คัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส</p> <p>๔. คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตภายในสำนักนโยบายและแผน มีภารกิจจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การเฝ้าระวังการทุจริตและการประชาสัมพันธ์การดำเนินการสำนักนโยบายและแผน</p>		<p>- กลุ่ม Line ของชมรม STRONG สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Social Media</u></p> <p>- facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</p> <p>- เพจ ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ</u></p> <p>- Website ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๕	การจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักนโยบายและแผนตามแบบรายงาน ระยะเวลาที่ ๑	<p>การดำเนินการ</p> <p>๑. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน มอบหมายฝ่ายเลขานุการคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ของสำนักฯ รวบรวมข้อมูลองค์ความรู้ต่าง ๆ ที่ได้รับการจัดกิจกรรมฯ ตั้งแต่กิจกรรมที่ ๑-๑๗ รายงานผลตามแบบรายงานที่กำหนด และส่งภายในเวลาที่กำหนด (ภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗)</p> <p>๒. มีการแบ่งหน้าที่ในการจัดทำข้อมูลรายงานผลการจัดกิจกรรมฯ ดังนี้</p> <p>๑) ฝ่ายจัดเก็บข้อมูล</p> <p>๒) ฝ่ายออกแบบสื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรม/โครงการ</p> <p>๓) ฝ่ายเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ และนำเข้าข้อมูลตามช่องทางที่กำหนด</p> <p>๔) ฝ่ายตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วน ก่อนนำเสนอผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนเห็นชอบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง</p>	สำนักนโยบายและแผนจัดส่งแบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักนโยบายและแผน ครบถ้วน และทันตามเวลาที่กำหนด	<p>๑. บุคลากรสำนักนโยบายและแผนมีความมุ่งมั่น ตั้งใจที่จะขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบไปสู่โดดเด่น</p> <p>๒. บุคลากรสำนักนโยบายและแผนทุกคน มีความตระหนักรู้ถึงการทำความดี ทุกคนมีส่วนร่วม มีความเต็มใจที่จะดำเนินการจัดกิจกรรม/โครงการให้เป็นไปตามแผนฯ ที่กำหนด</p>	<p>๑. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักนโยบายและแผน</p> <p>๒. เอกสาร/หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด ดังนี้</p> <p><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนัก/กลุ่ม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - กลุ่ม Line ของสำนักนโยบายและแผน - facebook สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - Intranet ของสำนักนโยบายและแผน <p><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนักงานฯ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - กลุ่ม Line ของชมรม STRONG สว. <p><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Social Media</u></p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					<ul style="list-style-type: none"> - facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจ ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ</u> - Website ศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th 	
๖	สำนักนโยบายและแผน จัดกิจกรรมการคัดเลือกบุคลากร ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา	<p>การดำเนินการ</p> <p>๑. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน ได้มีคำสั่ง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีการแต่งตั้ง คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักนโยบาย และแผนด้วย</p> <p>๒. มีการประชุมคณะทำงานด้านการคัดเลือก ข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของ สำนักนโยบายและแผน เพื่อดำเนินการสรรหา/ คัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมฯ ตามหลักเกณฑ์ และกระบวนการที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กำหนด ในวันอังคาร ที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสำนักนโยบายและแผน เพื่อเตรียม</p>	<p>๑. มีข้าราชการสำนักนโยบายและ แผน ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของ สำนัก จำนวน ๒ ราย ได้แก่ <u>ตำแหน่งประเภทวิชาการ</u> นางสาวชรัญญา ประสิทธิ์นาวา ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานแผนงาน และโครงการ <u>สายงานประเภททั่วไป</u> นางสาวพิสมัย วงละคร เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p> <p>๓. ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่นของสำนักนโยบายและแผน เป็นบุคคลที่สร้างแรงจูงใจให้</p>	<p>๑. มีเล่มรายงานสรุปผลการจัด กิจกรรม ขั้นตอน/กระบวนการ คัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของสำนัก นโยบายและแผน</p> <p>๒. จากการดำเนินงานพบว่า ข้าราชการสำนักนโยบายและ แผน จำนวน ๓๔ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ให้ความร่วมมือ ในการจัดกิจกรรมอย่างดียิ่ง สามารถทำการลงคะแนนเสียง การคัดเลือกข้าราชการผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักนโยบายและแผน</p>	<p>๑. เล่มรายงานสรุปผลการจัด กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒. เอกสาร/หลักฐานการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางสื่อครบทุกช่องทาง ตามที่กำหนด ดังนี้ <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ของสำนัก/กลุ่ม</u></p> <p>- กลุ่ม Line ของสำนักนโยบาย และแผน</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ความพร้อมในการจัดกิจกรรม และกำหนดวิธีการคัดเลือก ดังนี้</p> <p>๑) เป็นผู้ที่มาปฏิบัติราชการโดยมีสถิติการลาป่วย ลากิจ รวมกันไม่เกินสิบสองวัน ยกเว้นลาป่วยจำเป็น และมาปฏิบัติราชการสายไม่เกินหกครั้ง ในรอบปีงบประมาณ</p> <p>๒) เป็นผู้ที่ได้รับการคัดเลือก เป็นผู้มีความดีและมีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักงานนโยบายและแผน</p> <p>๓) เป็นผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อยกย่องว่าเป็นผู้กระทำความดีเชิงประจักษ์โดยไม่หวังผลตอบแทน</p> <p>๔) เป็นผู้มีความเสียสละ มีจิตอาสา มีส่วนร่วมในกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กร STRONGฯ จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานนโยบายและแผนสูงสุดห้าลำดับแรกหรือกิจกรรมใดกิจกรรมหนึ่งที่กำหนดมอบเกียรติบัตรเป็นการเฉพาะ</p> <p>๓. มีการจัดทำแผนงานการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก</p> <p>๔. ดำเนินการประกาศแจ้งเวียนรายชื่อข้าราชการผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๗ ให้แก่บุคลากรของสำนักนโยบายและแผนทราบผ่านช่องทาง Line</p>	<p>บุคลากรในสำนักมีส่วนร่วม ในการกระทำความดี ประพฤติดี ปฏิบัติดี อันนำไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นได้</p>	<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>และมีส่วนร่วมในการเข้าร่วมกิจกรรมในทุกชั้นตอน ไม่เพียงแต่กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น แต่รวมไปถึงกิจกรรมอื่นๆ ของสำนักงานนโยบายและแผน</p> <p>๒. ข้าราชการที่เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และเป็นต้นแบบในการปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีให้แก่บุคลากรของสำนักงานนโยบายและแผนแล้ว ยังเป็นการส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดความรักสามัคคีภายในสำนักงานนโยบายและแผน และเป็นการส่งเสริมแนวทางการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานนโยบายและแผน บรรลุเป้าหมายของการรักษาและต่อยอดความเป็นองค์กรต้นแบบ</p>	<p>- facebook สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>- Intranet ของสำนักนโยบายและแผน</p> <p><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนักงานฯ</u></p> <p>- กลุ่ม Line ของชมรม STRONG สว.</p> <p><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Social Media</u></p> <p>- facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</p> <p>- เฟซ ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต</p> <p>ข้าราชการ สว.</p> <p><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ</u></p> <p>- Website ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>Application กลุ่มสำนักนโยบายและแผน พร้อมทั้งแจ้งเงื่อนไขในการ สละสิทธิ์การเข้ารับ การคัดเลือกฯ โดยข้าราชการ ผู้ยื่นต้องแจ้งสละ สิทธิ์มายังฝ่ายเลขานุการคณะทำงานฯ ภายใน วันศุกร์ที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗</p> <p>๕. แจ้งเวียนให้บุคลากรของสำนักนโยบาย และแผนทำการลงคะแนนคัดเลือกผู้มีคุณธรรม จริยธรรมฯ ผ่านระบบ Google Forms ในวันศุกร์ที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ โดยกำหนด ให้ทำการลงคะแนนคัดเลือกข้าราชการรัฐสภา ๒ ประเภทตำแหน่ง ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ ๑ คน - ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป ๑ คน <p>๖. คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการ คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักนโยบาย และแผน ประกาศผลการคัดเลือกเป็นข้าราชการ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักนโยบาย และแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ผ่าน Group Line สำนักนโยบายและแผน</p> <p>๗. จัดทำบันทึก ส่งรายชื่อข้าราชการผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พร้อมแนบ เอกสารประเมินการสรรหา ไปยังคณะทำงานด้าน การคัดเลือกข้าราชการฯ ของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗</p>		ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส อย่างยั่งยืน		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๘. นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน ได้มอบเกียรติบัตรเพื่อแสดงความยินดี ให้แก่ นางชรัญญา ประสิทธิินาวา ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานแผนงานและโครงการ และประเภททั่วไป นางสาวพิสมัย วงละคร เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส ข้าราชการผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสำนักนโยบายและแผน</p> <p>๙. มีการจัดทำเล่มรายงานสรุปผลการจัดกิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๑๐. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด</p>				
๗	<p>สำนักนโยบายและแผนจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบร่วมกับ ศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) อาคารวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยมหิดล ถนนวิภาวดีรังสิต เขตสามเสนใน พญาไท กรุงเทพฯ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗</p>	<p>การดำเนินการ</p> <p>๑. สำนักนโยบายและแผนร่วมจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับผู้บริหารและบุคลากรของศูนย์คุณธรรม (องค์การมหาชน) อาคารวิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยมหิดล ถนนวิภาวดีรังสิต เขตสามเสนในพญาไท กรุงเทพฯ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗</p> <p>๒. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน พร้อมด้วยผู้แทนสำนักนโยบายและแผน ร่วมรับฟังการ</p>	<p>สำนักนโยบายและแผนนำความรู้ที่ได้รับจากการจัดกิจกรรมฯ มาประยุกต์ใช้ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนัก ดังนี้</p> <p>๑. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน ประกาศปฏิญญาคุณธรรมสำนัก และคุณธรรมเป้าหมายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้บุคลากรสำนัก</p>	<p>ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน แสดงเจตนารมณ์ชัดเจนที่จะให้สำนักนโยบายและแผนเป็นสำนักที่ร่วมกันสร้างองค์กรคุณธรรม โดยมีเทคนิค วิธีการกลไกปฏิบัติ มีการสร้างความตระหนักรู้ สร้างทัศนคติที่ดีให้กับบุคลากรสำนักนโยบายและแผนเห็นถึงความสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม</p>	<p>๑. รายงานสรุปการนำองค์ความรู้จากหน่วยงานภายนอกมาประยุกต์ใช้ในสำนักนโยบายและแผน</p> <p>๒. เอกสาร/หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด ดังนี้ <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนัก/กลุ่ม</u></p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>บรรยายให้ความรู้จากผู้บริหารศูนย์คุณธรรม และร่วมสอบถาม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ถึงวิธีการกระบวนการ/ขั้นตอน เทคนิค กลไกต่าง ๆ ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบที่โดดเด่น</p> <p>๓. มีการจัดทำรายงานสรุปผลการจัดกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๔. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด</p>	<p>นโยบายและแผน ได้ตระหนักพร้อมที่จะเปลี่ยนแปลงร่วมกัน ดำเนินการไปในทิศทางเดียวกัน พร้อมกำหนดข้อตกลง โดยมีผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานคอยติดตาม สอดส่องดูแลอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๒. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบในการจัดกิจกรรมฯ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่ชัดเจน พร้อมทั้งลงมือปฏิบัติจริงให้เป็นวิถีชีวิต จากเรื่องง่าย ๆ ไปหาเรื่องยาก ๆ อย่างสม่ำเสมอ จนเป็นนิสัยที่ดี</p> <p>๓. มีการถอดบทเรียนเพื่อสร้างความรู้อย่างเป็นกระบวนการ โดยสรุปบทเรียนจากการปฏิบัติของบุคลากรของสำนักนโยบายและแผน ผู้มีส่วนได้เสียเพื่อค้นหา เรียนรู้ เจือ้นไข ปัจจัยของความสำเร็จ ปัญหาและแนวทางแก้ไข และสกัดเป็นความรู้ของสำนัก มีการจัดระบบการติดตามประเมินผลแบบมีส่วนร่วมที่มุ่งเสริมพลังผู้ปฏิบัติงานมากกว่าการวัดตามตัวชี้วัดเชิง</p>	<p>ต้นแบบ โดยมีผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เป็นผู้สร้างความสัมพันธ์อันดีในสำนักเป็นที่ยอมรับจากบุคลากรจนสามารถทำให้บุคลากรในสำนักมีส่วนร่วม มีความมุ่งมั่น ตั้งใจที่จะดำเนินการจัดกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด</p>	<ul style="list-style-type: none"> - กลุ่ม Line ของสำนักนโยบายและแผน - facebook สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - Intranet ของสำนักนโยบายและแผน <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนักงานฯ</u> - กลุ่ม Line ของชมรม STRONG สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Social Media</u> - facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจ ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ</u> - Website ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			<p>ปริมาณ โดยให้ความสำคัญกับการเปลี่ยนพฤติกรรมตนเองนำไปสู่การพัฒนา</p> <p>๔. ต้องมีการสร้างกิจกรรมชื่นชมยกย่ององค์กร และผู้ที่กระทำ ความดี สร้างขวัญ กำลังใจ เป็นการยกย่องเชิดชูบุคคลที่ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมเป้าหมาย (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) มีผลงานที่โดดเด่นเป็นที่ ยอมรับและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรในองค์กร</p> <p>๕. มีการสร้างเครือข่ายคุณธรรม ร่วมกัน เพื่อสร้างพลังในการขับเคลื่อนภารกิจ ทำความ เชื่อมโยงกันเป็นเครือข่ายองค์กร คุณธรรมเพื่อให้กำลังใจ ถ่ายทอด ความรู้พัฒนานโยบายร่วมกัน ได้แก่ โรงเรียน ท้องถิ่น หน่วยงาน</p> <p>๖. มีการจัดทำประเมินผลลัพธ์ ผลกระทบ ตามระบบและกลไก การประเมินเพื่อให้เห็นผลลัพธ์ การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นทั้งใน ส่วนการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม ที่ดีขึ้น และการสำรวจบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการ</p>			

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			ส่งเสริมคุณธรรม พร้อมทั้งนำไป ยกระดับขยายผลให้หน่วยงานอื่น รับทราบและดำเนินการด้าน คุณธรรมในลักษณะเดียวกัน			
๘	บุคลากรสำนักนโยบายและแผน เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ด้านการป้องกันการ ทุจริตกับ สำนักงาน ป.ป.ช.	การดำเนินการ ๑. สำนักนโยบายและแผนมีการจัดกิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการป้องกันการทุจริตกับ สำนักงาน ป.ป.ช. ในวันศุกร์ที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสำนักนโยบายและแผน ๒. มีการดำเนินการกิจกรรมต่าง ๆ ในสำนัก นโยบายและแผน ได้แก่ ๑) กำหนดแนวทางการประเมิน ๒) วิธีรวบรวมข้อมูล ๓) วิธีตอบแบบวัด ๔) วิธีจัดเก็บข้อมูล ๕) การเปิดเผยข้อมูล ๖) การให้บริการและติดต่อประสานงาน ๗) การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ๘) การประเมินความเสี่ยง ๙) การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ๓. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อ ครบทุกช่องทางตามที่กำหนด	๑. สำนักนโยบายและแผนจัด กิจกรรมบรรยายให้ความรู้และ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการ ป้องกันการทุจริตกับหน่วยงาน ภายนอก จำนวน ๑ ครั้ง ๒. มีรายงานสรุปการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต กับสำนักงาน ป.ป.ช. และการนำ องค์ความรู้มาประยุกต์ใช้ในสำนัก นโยบายและแผน	๑. จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ Integrity and Transparency Assessment จากสำนักงาน ป.ป.ช. ทำให้ทราบถึงข้อกำหนด และประเด็นสำคัญของการ ประเมิน ITA ในส่วนต่าง ๆ เพื่อ การนำไปสู่การกำหนดขั้นตอน หรือวิธีการดำเนินการในส่วนที่ จะต้องดำเนินการให้สอดคล้อง กับแนวทางที่กำหนดไว้ ๒. สำนักนโยบายและแผน ได้นำมาประยุกต์ใช้ โดยมีการ กำหนดสาระสำคัญและขั้นตอน การดำเนินการเป็น ๓ ขั้นตอน ได้แก่ ๑) ขั้นตอนก่อนดำเนินการ ๒) ขั้นตอนการดำเนินงาน ๓) ขั้นตอนหลังเสร็จการ ดำเนินการ	๑. รายงานสรุปการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต กับสำนักงาน ป.ป.ช. และการ นำองค์ความรู้มาประยุกต์ใช้ใน สำนักนโยบายและแผน ๒. เอกสาร/หลักฐานการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางสื่อครบทุกช่องทาง ตามที่กำหนด ดังนี้ <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ของสำนัก/กลุ่ม</u> - กลุ่ม Line ของสำนักนโยบาย และแผน - facebook สำนักนโยบาย และแผน สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา - Intranet ของสำนักนโยบาย และแผน <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ของสำนักงานฯ</u>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				๓. สำนักนโยบายและแผนได้ รับทราบสถานะของตนเองใน ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส ตลอดจนใช้ให้เกิดประโยชน์ใน การนำไปปรับปรุงพัฒนาตนเอง นอกจากนี้ ยังช่วยให้หน่วยงาน ในระดับสำนัก ระดับองค์กร สามารถนำผลการประเมินไปใช้ ประโยชน์ ในการพัฒนาการ บริหารงานภาครัฐภายใต้การ กำกับดูแลได้ โดยที่ผ่านมาการ ประเมิน ITA ก็ได้ส่งผลให้เกิด การพัฒนาและการเปลี่ยนแปลง ให้เห็นได้อย่างชัดเจนและเป็น รูปธรรม	- กลุ่ม Line ของชมรม STRONG สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Social Media</u> - facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจ ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ</u> - Website ศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th	
๙	สำนักนโยบายและแผนจัด กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมการ ปฏิบัติตามหลักศาสนา โดยแบ่ง การจัดกิจกรรมออกเป็น ๒ ส่วน ได้แก่ ๑. กิจกรรมที่สำนักนโยบายและ แผนดำเนินการเอง ๒. กิจกรรมที่ดำเนินการร่วมกับ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	การดำเนินการ สำนักนโยบายและแผนได้จัดกิจกรรมรณรงค์ ส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา รวมจำนวน ๗ กิจกรรม โดยแบ่งออกเป็น ๒ ส่วน ได้แก่ ๑. กิจกรรมที่สำนักนโยบายและแผนดำเนินการเอง จำนวน ๑ กิจกรรม ๒. กิจกรรมที่ดำเนินการร่วมกับสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๖ กิจกรรม โดยมี บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมฯ จำนวน ๓๔ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐) ดังนี้	๑. บุคลากรสำนักนโยบายและแผน จำนวน ๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ มีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรม ส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา เพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบไปสู่องค์กรคุณธรรม ต้นแบบที่โดดเด่น ด้วยความมุ่งมั่น ตั้งใจ โดยมีผู้อำนวยการสำนัก นโยบายและแผนเป็นแบบอย่าง ที่ดีในการส่งเสริมการปฏิบัติตาม หลักศาสนาทั้งในเรื่องของ การ	๑. บุคลากรสำนักนโยบายและ แผนทุกคนมีความตระหนักรู้ถึง ความสำคัญของศาสนา มีการ พัฒนาปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ที่ สะท้อนถึงการมีคุณธรรม อันได้แก่ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” มุ่งสู่สังคม อุดมคุณธรรม ส่งผลให้สำนัก นโยบายและแผนมีบรรยากาศ ที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน	๑. เล่มรายงานสรุปผลการจัด กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมการ ปฏิบัติตามหลักศาสนา ๒. เอกสาร/หลักฐานการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางสื่อครบทุกช่องทาง ตามที่กำหนด ดังนี้ <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ของสำนัก/กลุ่ม</u> - กลุ่ม Line ของสำนักนโยบาย และแผน	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p><u>กิจกรรมที่สำนักนโยบายและแผนดำเนินการ</u> <u>จำนวน ๑ กิจกรรม ได้แก่</u></p> <p>๑. กิจกรรม “ออมบุญวันละ ๑ บาท” ร่วมทำบุญงานปิดทองลูกนิมิต ผูกพัทธสีมา ณ วัดป้อมวิเชียรโชติการาม ตำบลมหาชัย อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสาคร ในวันที่ ๑๐-๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ โดยมี นางสาวนุทยา ลิขิตหัตถศิลป์ ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ เป็นผู้แทนนำเงินอมบุญไปมอบให้กับวัดป้อมวิเชียรโชติการาม</p> <p><u>กิจกรรมที่ดำเนินการร่วมกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๖ กิจกรรม ได้แก่</u></p> <p>๑. ร่วมกิจกรรม “ทำบุญตักบาตร เนื่องในโอกาสวันออกพรรษา (ตักบาตรเทโวโรหณะ) วันจันทร์ที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๗.๐๙ นาฬิกา ณ บริเวณริมน้ำเจ้าพระยา อาคารรัฐสภา</p> <p>๒. ร่วมกิจกรรม “ทำบุญตักบาตรเนื่องในโอกาสวันลอยกระทง” วันจันทร์ที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๗.๐๙ นาฬิกา เพื่อสืบสานประเพณีและรักษาธรรมเนียมของคนไทยไม่ให้สูญหายไป</p> <p>๓. ร่วมพิธีกรฐินพระราชทานในนามวุฒิสภา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ วัดสามพระยา แขวงวัดสามพระยา เขตพระนคร กรุงเทพฯ เพื่ออุปลัมภ์พระสงฆ์ที่จำพรรษาครบถ้วนไตรมาส ให้ได้รับอานิสงส์ตามพระวินัย</p>	<p>คดีดี พุดดี ทำดี จนสามารถเป็นแรงบันดาลใจให้กับผู้ได้บังคับบัญชานำไปปรับประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต</p> <p>๒. ผู้รับผิดชอบในแต่ละภารกิจมีการวางแผนการดำเนินงาน เช่น การจัดทำข้อมูลสื่อสาร การจัดทำค่าใช้จ่าย การกำหนดเวลา และเรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๒. บุคลากรของสำนักนโยบายและแผนได้ส่งเสริม รักษาคุณค่า วัฒนธรรมประเพณีไทยที่ต้งามอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๓. บุคลากรสำนักนโยบายและแผน กระทำสิ่งที่เป็นประโยชน์ เพิ่มพูนความดี กรรมดี กำจัดความเห็นแก่ตัว เอาความเห็นแก่ตัวออกไปจากใจ นำมาซึ่งความสุข ทำให้จิตใจแบ่งบานไปด้วยบุญ จิตใจผ่องใส บริสุทธิ์ ชีวิตมีความสุข พบเจอแต่สิ่งที่ดีงาม</p> <p>๔. บุคลากรสำนักนโยบายและแผนมีเป้าหมายร่วมกันคือ การทำความดี ความสำเร็จ ความรัก ความสามัคคี และการมีจิตสำนึกของการทำงานร่วมกัน</p> <p>๕. บุคลากรสำนักนโยบายและแผนมีการดำรงชีวิตที่เรียบง่าย ไม่ฟุ้งเฟ้อ ทุกคนยอมรับที่จะปฏิบัติได้</p> <p>๖. บุคลากรสำนักนโยบายและแผนมีขวัญกำลังใจ มีสติ มีสมาธิ ในการปฏิบัติงานส่งผลให้งานมี</p>	<p>- facebook สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>- Intranet ของสำนักนโยบายและแผน</p> <p><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนักงานฯ</u></p> <p>- กลุ่ม Line ของชมรม STRONG สว.</p> <p><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Social Media</u></p> <p>- facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</p> <p>- เฟซ ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต</p> <p>ข้าราชการ สว.</p> <p><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ</u></p> <p>- Website ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๔. ร่วมกิจกรรม "สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข" เนื่องในโอกาสขึ้นปีใหม่ ๒๕๖๗ (วันพระแรกของปี) วันพฤหัสบดีที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๗.๐๙ นาฬิกา เพื่อความเป็นสิริมงคลรับพรปีใหม่ เสริมสร้างความสุขความเจริญตามหลักพระพุทธศาสนา</p> <p>๕. ร่วมกิจกรรม "สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข" เนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา (วันมาฆบูชา) วันศุกร์ที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ประพฤติปฏิบัติตามหลักคำสอนพระสัมมาสัมพุทธเจ้า "ทำความดี ละเว้นความชั่ว ทำจิตใจให้บริสุทธิ์"</p> <p>๖. ร่วมกิจกรรม “ตักบาตร ปล่อยปลาหน้าเชิง” เนื่องในวันเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ วันศุกร์ที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ บริเวณริมน้ำเจ้าพระยา</p> <p>๗. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด</p>		ประสิทธิภาพ สำเร็จลุล่วงเป็นประโยชน์ต่อราชการ		
๑๐	สำนักนโยบายและแผนจัดกิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก จำนวน ๔ กิจกรรม	การดำเนินการ สำนักนโยบายและแผนได้จัดกิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาตนเอง ครอบคลุม องค์กร ประเทศชาติ ที่ดำเนินการเอง จำนวน ๔ กิจกรรม โดยมี	๑. สำนักนโยบายและแผนจัดกิจกรรมฯ โดยยึดความประหยัด ตัดทอนค่าใช้จ่าย ลดความฟุ่มเฟือย ยึดถือการประกอบอาชีพด้วยความถูกต้องและสุจริต	๑. บุคลากรสำนักนโยบายและแผนมีการพัฒนาตนเองมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กร สังคมและประเทศชาติอย่างเป็นประโยชน์ มีประสิทธิภาพ	๑. เล่มรายงานสรุปผลการจัดกิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก ๒. เอกสาร/หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมฯ จำนวน ๓๔ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐) ดังนี้</p> <p>๑. กิจกรรมบทบาทผู้นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก โดย นางสาว สุภาวดี มงคลธรรมกุล ผู้อำนวยการสำนักนโยบาย และแผน เป็นบุคคลต้นแบบในการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานของสำนักฯ และสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา โดยเน้นการประหยัดงบประมาณ การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร และการดำรงชีวิต ร่วมเสริมสร้างสภาวะแวดล้อมที่เอื้อต่อการอยู่ร่วมกันของคนในสังคม และอยู่ร่วมกับระบบนิเวศได้อย่างสมดุล ซึ่งปฏิบัติมาอย่างต่อเนื่องจนเป็นที่ประจักษ์</p> <p>๒. กิจกรรม “พื้บถุงใส่ยา” มอบให้โรงพยาบาล เฉลิมพระเกียรติ จังหวัดบุรีรัมย์ ซึ่งเป็นกิจกรรมที่ได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่อง โดยกิจกรรมดังกล่าว ใช้งบประมาณจาก Re-new จำหน่ายสินค้ามือสองของสำนักฯ และกิจกรรมเปลี่ยนขยะรีไซเคิลเป็นเงินเข้าสำนักฯ</p> <p>๓. กิจกรรม “การทำยาต้มจากสมุนไพร” ธรรมชาติ ซึ่งเป็นภูมิปัญญาไทยด้านเภสัชกรรม มาช้านาน</p> <p>๔. กิจกรรม การขายขยะรีไซเคิล (ขวดน้ำ) ของสำนักนโยบายและแผน เพื่อนำเงินไปจัดกิจกรรมสาธารณประโยชน์ต่าง ๆ</p>	<p>มีการพัฒนาความเป็นอยู่ของตนเองให้เหมาะสมอย่างสมดุล</p> <p>๒. บุคลากรสำนักนโยบายทุกคนมีความสามารถในการ</p> <p>๑) ปลูกพืชผักสวนครัวสำหรับนำไปปรุงอาหารเองได้</p> <p>๑) ทำยาต้มสมุนไพรไว้ใช้เอง และสามารถถ่ายทอดความรู้ให้กับผู้อื่นได้อีกด้วย</p> <p>๒) พื้บถุงใส่ยาเป็น และสามารถถ่ายทอดความรู้ให้กับผู้อื่นได้อีกด้วย</p> <p>๓) มีการคัดแยกขยะที่ถูกต้อง โดยนำขวดน้ำที่เป็นขยะรีไซเคิลไปจำหน่ายนำเงินเข้าสำนักฯ ไปจัดทำกิจกรรมสาธารณประโยชน์ต่าง ๆ</p>	<p>ประสิทธิผล ก่อให้เกิดความสุขอย่างมั่นคงและยั่งยืน</p> <p>๒. บุคลากรสำนักนโยบายและแผน ได้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ประยุกต์ใช้ในชีวิต โดยการจัดทำกิจกรรมต่าง ๆ ควบคู่ไปกับจริยปรัชญา เป็นการบูรณาการความคิดเชิงเศรษฐกิจและหลักการทางศาสนาจริยธรรมเข้าด้วยกัน กระทำการในสิ่งที่ดีงาม</p>	<p>ช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด ดังนี้</p> <p><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนัก/กลุ่ม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - กลุ่ม Line ของสำนักนโยบายและแผน - facebook สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - Intranet ของสำนักนโยบายและแผน <p><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนักงานฯ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - กลุ่ม Line ของชมรม STRONG สว. <p><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Social Media</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจ ชมรม STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว. <p><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ</u></p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๕. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อ ครบทุกช่องทางตามที่กำหนด			- Website ศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th	
๑๑	การสำรวจบรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร ที่มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไป ในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม	การดำเนินการ ๑. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน มอบหมายคณะทำงานด้านกิจกรรมรณรงค์ และส่งเสริมคุณธรรมฯ ทำการสำรวจระดับความ คิดเห็นและพฤติกรรมของผู้บริหารและบุคลากร ของสำนักนโยบายและแผนในทุกระดับ เกี่ยวกับ บรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม และพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ๒. มีการสำรวจสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรมและสำรวจพฤติกรรมของ บุคลากรฯ ผ่านระบบ Google Forms ระหว่าง วันที่ ๙-๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ โดยมีผู้เข้าร่วม ตอบแบบสำรวจฯ จำนวน ๓๔ คน (คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐) ๓. มีการจัดทำเล่มรายงานผลจากการสำรวจความ คิดเห็นและพฤติกรรมของบุคลากรที่เปลี่ยนแปลง ไปในทางที่ดีขึ้น ๔. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อ ครบทุกช่องทางตามที่กำหนด	๑. มีรายงานสรุปผลการสำรวจฯ สำรวจบรรยากาศหรือสภาพ แวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรมและบุคลากรที่มี พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไป ในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ๒. ผู้อำนวยการสำนักนโยบาย และแผนกำหนดให้มีการประชุม สำนักฯ ทุกวันจันทร์ของสัปดาห์ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา ณ ห้อง ประชุมสำนักนโยบายและแผน เพื่อให้บุคลากรได้ทักทาย พูดคุย ปรึกษาหารือร่วมกัน ทั้งในเรื่อง ของการปฏิบัติงาน และความ เป็นอยู่ที่จะส่งผลให้ทุกคนมี ความสุข ๓. สำนักนโยบายและแผน มีการ จัดมุมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้มีความรักชาติ ปฏิบัติตาม หลักศาสนา “คิดดี พูดดี ทำดี” และเคารพเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์ อีกทั้งมีการ เผยแพร่ประมวลจริยธรรม	๑. ผู้อำนวยการสำนักนโยบาย และแผนมีความมุ่งมั่น ตั้งใจใน การส่งเสริมให้บุคลากรสำนัก นโยบายและแผนเป็นองค์กร คุณธรรม ๒. ผู้อำนวยการสำนักนโยบาย และแผนและบุคลากรทุกระดับ มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบไปสู่ องค์กรคุณธรรมต้นแบบที่โดดเด่น ๓. สำนักนโยบายและแผน มีการวางแผนงาน/แนวทาง กระบวนการ/ขั้นตอนวิธีการ ดำเนินงานที่สอดคล้องกับ วัตถุประสงค์ในการส่งเสริม ให้สำนักนโยบายและแผนเป็น องค์กรคุณธรรม	๑. เล่มรายงานสรุปผลจากการ สำรวจฯ บุคลากรสำนักนโยบาย และแผนเกี่ยวกับพฤติกรรมที่ เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น รวมทั้งมีบรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อมในการทำงาน ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ๒. เอกสาร/หลักฐานการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางสื่อครบทุกช่องทาง ตามที่กำหนด ดังนี้ <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ของสำนัก/กลุ่ม</u> - กลุ่ม Line ของสำนักนโยบาย และแผน - facebook สำนักนโยบาย และแผน สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา - Intranet ของสำนักนโยบาย และแผน <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ของสำนักงานฯ</u>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
			ข้าราชการรัฐสภาปลุกจิตสำนึก การเป็นข้าราชการที่ดี ๓. บุคลากรสำนักนโยบายและ แผนมีการปฏิบัติตามเจตนารมณ์ ร่วมกันในการยกระดับการ ขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กร ต้นแบบด้านคุณธรรม ความ โปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการ บริหารงานคุณภาพ และ สิ่งแวดล้อม		- กลุ่ม Line ของชมรม STRONG สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Social Media</u> - facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจ ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว. <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ</u> - Website ศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th	
๑๒	สำนักนโยบายและแผนจัด กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ รวมจำนวน ๘ กิจกรรม	การดำเนินการ สำนักนโยบายและแผนได้จัดกิจกรรมจิตอาสา ทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ให้บุคลากรสำนัก นโยบาย และแผนทุกคนมีส่วนร่วม และสร้าง ความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการมีจิต สาธารณะ จำนวน ๘ กิจกรรม โดยแบ่งออกเป็น ๒ ส่วน ได้แก่ ๑. กิจกรรมที่สำนักนโยบายและแผนดำเนินการเอง จำนวน ๒ กิจกรรม ๒. กิจกรรมที่ดำเนินการร่วมกับสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๖ กิจกรรม	๑. บุคลากรสำนักนโยบายและ แผน จำนวน ๓๔ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ มีส่วนร่วมในการ จัดกิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ๒. บุคลากรสำนักนโยบายและ แผนมีความตระหนักรู้ เห็นถึง ความสำคัญ มีความมุ่งมั่น ตั้งใจ ที่จะดำเนินการจัดกิจกรรม/ โครงการตามแผนที่กำหนด	๑. บุคลากรสำนักนโยบาย และแผนทุกคนส่วนร่วมในการ ดำเนินโครงการที่เป็นประโยชน์ และแสดงออกถึงความ รับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และชุมชน ตลอดจนส่งเสริมให้ เป็นผู้มีจิตสาธารณะ ตระหนัก ถึงความสำคัญของการช่วยเหลือ และแบ่งปันผ่านการดำเนิน โครงการจิตอาสาเพื่อสังคมใน รูปแบบต่าง ๆ เพื่อร่วมกัน	๑. มีรายงานสรุปผลการจัด กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ๒. เอกสาร/หลักฐานการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางสื่อครบทุกช่องทาง ตามที่กำหนด ดังนี้ <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ของสำนัก/กลุ่ม</u> - กลุ่ม Line ของสำนักนโยบาย และแผน	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>โดยมีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมฯ จำนวน ๓๔ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐) <u>กิจกรรมจิตอาสาฯ ที่สำนักนโยบายและแผน ดำเนินการ จำนวน ๒ กิจกรรม ดังนี้</u></p> <p>๑. กิจกรรมจิตอาสา “ปันน้ำใจ ห่วงใย สิ่งแวดล้อม” โดยบุคลากรทุกคนร่วมแสดงพลังจิตอาสาเก็บขยะบริเวณสะพานปลาอาสนนท สวนริมน้ำเจ้าพระยา จุฬารวมพล และอาคารจอดรถชั้น B๑ เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมอาคารรัฐสภา ให้มีความสะอาด ปราศจากขยะเพื่อสิ่งแวดล้อมที่ดี เป็นการสร้างความตระหนักรู้ถึงการมีจิตสาธารณะ การเสียสละต่อสังคม” โดยร่วมจัดกิจกรรม ในวันศุกร์ที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ อาคารรัฐสภา (ฝั่ง สว.)</p> <p>๒. กิจกรรมจิตอาสา “ปันน้ำใจสู่น้อง ๆ บนดอยสูง ณ มูลนิธิศูนย์รวมมิตรเพื่อเด็กและเยาวชน (โครงการบ้านสานรัก) เลขที่ ๑๕๓ หมู่ ๕ บ้านแม่มะ ตำบลปากอ่อดำ อำเภอแม่ลาว จังหวัดเชียงราย</p> <p><u>กิจกรรมจิตอาสาฯ ที่สำนักนโยบายและแผน ดำเนินการ จำนวน ๒ กิจกรรม มีดังนี้</u></p> <p>๑. เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา “เราทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” ครั้งที่ ๔๐ ในวันอังคารที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา ในโครงการคัดกรองมะเร็งเต้านมด้วยเครื่องเอกซเรย์เต้านมเคลื่อนที่ (Mammogram) ในสตรีกลุ่มเสี่ยง</p>	<p>๓. บุคลากรสำนักนโยบายและแผนมีความรับผิดชอบในภารกิจที่ได้รับมอบหมาย มีการประชุมวางแผนการดำเนินงาน การจัดทำกระบวนการ/ขั้นตอน ตั้งแต่เริ่มดำเนินการจนสิ้นสุดกิจกรรมจนสามารถทำให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนด</p> <p>๔. บุคลากรสำนักนโยบายและแผนมีเป้าหมายร่วมกันคือ การทำความดี ความสำเร็จ ความรัก ความสามัคคี และการมีจิตสำนึกของการทำงานร่วมกัน</p> <p>๕. บุคลากรสำนักนโยบายและแผน มีความรับผิดชอบต่อสังคม การเป็นผู้ให้ มีความเสียสละ และมีความเอื้อเฟื้อต่อผู้อื่นต่อสังคม ต่อประเทศชาติ และสถาบัน</p>	<p>สร้างสรรค์ให้เกิดสังคมแห่งการช่วยเหลือ แบ่งปัน และสามารถคิด</p> <p>๒. บุคลากรสำนักนโยบายและแผนทุกคนมีส่วนร่วมในการกระทำความดี ที่เป็นประโยชน์เพิ่มพูนความดี กำจัดความเห็นแก่ตัว เอาความเห็นแก่ตัวออกไปจากใจ นำมาซึ่งความสุข ทำให้จิตใจแบ่งบานไปด้วยบุญจิตใจผ่องใส บริสุทธิ์ ชีวิตมีความสุขสงบสุข พบเจอแต่สิ่งที่ดีงาม</p> <p>๓. สอนให้รู้จักการปรับตัวให้เข้ากับผู้อื่น ลดความเห็นแก่ตัว และตั้งใจรับผิดชอบงานในบทบาทหน้าที่ของตนเองอย่างเต็มที่เพื่อประโยชน์ของส่วนรวม สิ่งนี้จะช่วยหล่อหลอมจิตใจแห่งการให้หรือสร้างจิตอาสาทำให้เป็นที่รักใคร่จากผู้รอบข้าง และได้รับความเมตตาอยู่เสมอ</p> <p>๔. เป็นการสร้างวินัยในตัวเอง ทำให้รู้จักหน้าที่ของตนเอง มีความรับผิดชอบต่อตนเอง และผู้อื่น มีความกระตือรือร้นที่จะมีส่วนร่วมในสังคมด้วยความเต็มใจ</p>	<p>- facebook สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>- Intranet ของสำนักนโยบายและแผน</p> <p><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนักงานฯ</u></p> <p>- กลุ่ม Line ของชมรม STRONG สว.</p> <p><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Social Media</u></p> <p>- facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</p> <p>- เฟซ ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต</p> <p>ข้าราชการ สว.</p> <p><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ</u></p> <p>- Website ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>และด้วยโอกาส ถวายเป็นพระราชกุศล เนื่องในโอกาสวันนวมิทรมาหาราช ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๖</p> <p>๒. เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา “เราทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” ครั้งที่ ๔๑ ในวันศุกร์ที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถวายพระราชกุศลเนื่องในโอกาสวันปิยมหาราช ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ โรงเรียนบ้านซับบอน อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี มอบอุปกรณ์กีฬา ซ่อมแซมและทาสีเครื่องเล่น ล้างขัดพื้นและอ่างล้างหน้า รวมทั้งเลี้ยงอาหารกลางวันนักเรียน</p> <p>๓. เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา เนื่องในโอกาสวันลอยกระทง โครงการส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม ในวันจันทร์ที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๐๐ นาฬิกา โดยร่วมกันทำความสะอาดบริเวณริมน้ำเจ้าพระยา (ฝั่งวัดนิสสา) ให้ปราศจากขยะให้มีบรรยากาศ ที่ดี น่าอยู่ เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงาน</p> <p>๔. เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา “เราทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์” ครั้งที่ ๔๒ ในวันจันทร์ที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ เพื่อถวายพระราชกุศลเนื่องในโอกาสวันคล้ายวันพระราชสมภพพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเวศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ โรงเรียนบ้านซับบอน ตำบลทับกวาง อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี โดยได้ร่วมกันทำ</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ทำสี่เสาเหล็กโรงเรียนสนามเด็กเล่นและแท้งค์น้ำ การทำความสะอาดห้องน้ำและพื้นถนน ในโรงเรียน และเลี้ยงอาหารกลางวันนักเรียน โรงเรียนบ้านซับบอน</p> <p>๕. เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา โครงการส่งเสริมการ ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาและการปฏิบัติ ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ในวันพุธที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ ระหว่างเวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ ศูนย์ฝึกโรงเรียนจิตอาสา ๙๐๔ (บางเขน) กรุงเทพมหานคร ในกิจกรรม “ส่งเสริมการปฏิบัติ ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยเข้าศึกษา ดูนานทฤษฎีและการฝึกปฏิบัติการจัดการเกษตร ทฤษฎีใหม่ตามแนวพระราชดำริ รวมถึงการสร้าง ความภูมิใจในวัฒนธรรมและภูมิปัญญาวิถีชาวไทย เพื่อสืบต่อกันมาตามบริบทของภูมิสังคมที่ ต่างกัน เข้าใจเป้าหมายของจิตอาสา สามารถ ประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน และขยายผลต่อ สังคม สามารถพัฒนาตนเองเป็นพลเมืองที่ดี รับผิดชอบต่อสังคมโดยรวม สามารถทำงานกับ ผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเรียนรู้พึ่งพา ตนเองได้ในสถานการณ์วิกฤติ</p> <p>๖. เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา "เราทำ ความดีเพื่อ ชาติ ศาสน์ กษัตริย์" ครั้งที่ ๔๔ ดำเนินโครงการที่ เป็นประโยชน์และแสดงออกถึงความรับผิดชอบต่อ ต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และชุมชน ตลอดจน ส่งเสริมให้เป็นผู้มีจิตสาธารณะ ในวันพฤหัสบดีที่</p>				

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ นาฬิกา ณ โรงเรียนวัดท้าวอุทอง อำเภอบ้านแพรก จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เพื่อเป็นการเฉลิม-พระเกียรติ เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เพื่อสนองปณิธานของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวต่อไป				
๑๓	มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักนโยบายและแผน โดยมีองค์ประกอบตามบริบทของแต่ละสำนัก อาทิ - มิติการบริหารบุคคล - มิติการบริหารทรัพย์สินทางราชการ - มิติการบริหารจัดการโครงการ - มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม - มิติการจัดซื้อจัดจ้าง - มิติการรักษาความลับทางราชการ	การดำเนินการ ๑. สำนักนโยบายและแผน ได้ทำการวิเคราะห์ความเสี่ยงและแนวทางการป้องกันที่อาจเป็นเหตุให้เกิดการทุจริต โดยให้เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานประจำ ซึ่งไม่ใช้การเพิ่มภาระงานแต่อย่างใด โดยมีจำนวนทั้งสิ้น ๕ มิติ ประกอบด้วย ๑) มิติการบริหารบุคคล อาทิ ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามระเบียบวินัย เช่น ขาด ลา มาสาย การสแกนลายนิ้วมือ ๒) มิติการบริหารทรัพย์สินทางราชการ ๓) มิติการบริหารจัดการโครงการ อาทิ ความชื่อตรงในการบริหารโครงการ การเบิกจ่ายงบประมาณ ๔) มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม ๕) มิติการรักษาความลับทางราชการ เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ซึ่งเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และการลด	สำนักนโยบายและแผนมีแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีการวิเคราะห์ การวิเคราะห์ ความเสี่ยงและแนวทางในการป้องกันรวมทั้งสิ้น ๕ มิติ ประกอบด้วย ๑. มิติการบริหารบุคคล ๒. มิติการบริหารทรัพย์สินทางราชการ ๓. มิติการบริหารจัดการโครงการ ๔. มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม ๕. มิติการรักษาความลับทางราชการ	๑. บุคลากรสำนักนโยบายและแผนสามารถดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน โดยนำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตมาใช้ในสำนัก เพื่อลดโอกาสที่จะประสบปัญหาและความเสียหายที่เกิดขึ้นจากการทุจริต เพราะได้มีการเตรียมการป้องกันล่วงหน้าไว้ โดยจะต้องมีการวิเคราะห์ถึงสาเหตุ การแก้ไขปัญหา และการป้องกันเหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริตล่วงหน้าเสมอ โดยเฉพาะในเรื่องการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมายหรือจริยธรรมด้วยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซง การใช้ดุลยพินิจใน	๑. แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. เอกสาร/หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด ดังนี้ <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนัก/กลุ่ม</u> - กลุ่ม Line ของสำนักนโยบายและแผน - facebook สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - Intranet ของสำนักนโยบายและแผน	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>การใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ</p> <p>๒. มีการแจ้งเวียนแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักนโยบายและแผน ให้บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาทราบโดยทั่วกัน (วันพฤหัสบดีที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗)</p>		<p>กระบวนการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่รับผิดชอบให้เป็นไปเพื่อประโยชน์ส่วนตนและพวกพ้อง ส่งผลกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวมสาธารณะ ก่อให้เกิดความเสียหายต่อภารกิจ ภาครัฐการให้บริการประชาชน และประเทศชาติ</p> <p>๒. ผู้บังคับบัญชาและบุคลากรของสำนักนโยบายและแผนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการและกระบวนการบริหารความเสี่ยงทุจริต ประพฤติมิชอบของสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๓. สำนักนโยบายและแผนมีเครื่องมือในการสื่อสารและสร้างความเข้าใจถึงกิจกรรมควบคุมความเสี่ยงในด้านต่างๆ ของสำนักนโยบายและแผน พร้อมนำแผนไปสู่การปฏิบัติ อันจะช่วยลดมูลเหตุหรือโอกาสในการเกิดความเสียหายทุจริตประพฤติมิชอบที่จะเกิดขึ้นกับองค์กรได้</p>	<p><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนักงานฯ</u></p> <p>- กลุ่ม Line ของชมรม STRONG สว.</p> <p><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Social Media</u></p> <p>- facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</p> <p>- เพจ ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p> <p><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ</u></p> <p>- Website ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
				<p>๔. สามารถติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามมาตรการ/กิจกรรมควบคุมความเสี่ยงทุจริตประพฤติมิชอบให้เป็นไปตามเกณฑ์ตัวชี้วัดที่กำหนด และนำผลที่ได้จากการติดตามมาเป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแผนฯ ในปีถัดไป</p> <p>๔. บุคลากรสำนักนโยบายและแผน มีการสร้างวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงทุจริตประพฤติมิชอบ โดยนำแนวทางการบริหารจัดการไปประยุกต์ใช้กับการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล</p> <p>๕. สำนักนโยบายและแผน มีขีดความสามารถและมาตรฐานการตามนโยบายการดำเนินงานที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กำหนด</p> <p>๔. สำนักนโยบายและแผน ได้กำหนดขอบเขตการวิเคราะห์ประเมิน และแนวทางป้องกันความเสี่ยง</p>		

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๔	สำนักนโยบายและแผน จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชู กลุ่มงาน/สำนัก/ที่มีผลงาน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	<p>การดำเนินการ</p> <p>๑. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนกำหนดจัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในวันศุกร์ที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ เพื่อจัดทำรอบระยะเวลา หลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีการ ในการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยมติที่ประชุมฯ กำหนดให้ดำเนินการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูให้กับสำนักที่อยู่ในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๒. มีประกาศสำนักนโยบายและแผนเรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ยกย่องเชิดชูสำนักที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส (ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๗) ให้ทุกคนรับทราบและทำความเข้าใจ</p> <p>๓. กำหนดให้บุคลากรสำนักนโยบายและแผน ลงคะแนนคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ผ่านระบบ Google Forms ในวันจันทร์ที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐-๑๕.๐๐ นาฬิกา</p> <p>๔. ผลจากการคัดเลือกฯ ได้แก่ สำนักประชาสัมพันธ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เนื่องจากเห็นว่าเป็นสำนักที่มีกระบวนการขั้นตอนการทำงานที่ชัดเจน มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในด้านจิตบริการทั้งงานเอกสารและการให้บริการที่ดี</p>	สำนักประชาสัมพันธ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นสำนักที่บุคลากรสำนักนโยบายและแผน ได้คัดเลือกให้เป็นสำนักที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เนื่องจากเป็นสำนักที่มีระบบการบริหารจัดการงานที่ดีโดยเฉพาะในเรื่องของจิตบริการที่เป็นธรรมและโปร่งใส มีความเที่ยงธรรม เช่น การอำนวยความสะดวกในงาน พิธีต่าง ๆ งานด้านโสตทัศนอุปกรณ์ มีคุณภาพเสร็จรวดเร็วตามเวลาที่กำหนด เป็นต้น	<p>๑. บุคลากรสำนักนโยบายและแผน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกันขับเคลื่อนกิจกรรมยกย่องเชิดชูสำนักที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>๒. เป็นการสนับสนุน ยกย่องเชิดชู และสร้างขวัญกำลังใจให้กับสำนักที่มีผลงานโดดเด่น เป็นที่ยอมรับและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรในองค์กรได้</p> <p>๓. บุคลากรสำนักนโยบายและแผนนำแบบอย่างที่ดีมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ รวมถึงการร่วมทำคุณประโยชน์ต่าง ๆ ให้กับสำนักงานฯ</p>	<p>๑. รายงานสรุปผลการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูสำนักที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>๒. เอกสาร/หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด ดังนี้</p> <p><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนัก/กลุ่ม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - กลุ่ม Line ของสำนักนโยบายและแผน - facebook สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - Intranet ของสำนักนโยบายและแผน <p><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนักงานฯ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - กลุ่ม Line ของชมรม STRONG สว. - <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Social Media</u> - facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. 	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๕. มีการประกาศสำนักนโยบายและแผน เรื่อง ผลการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสภายใต้กิจกรรมยกย่องเชิดชูสำนัก ในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗)</p> <p>๖. นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน พร้อมด้วยบุคลากร ทำการมอบประกาศนียบัตรยกย่องเชิดชูให้กับ สำนักประชาสัมพันธ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ในวันจันทร์ที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ นาฬิกา ณ ศูนย์เรียนรู้รังสรรค์ต้นแบบของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา บริเวณห้องโถง ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา (สว.)</p>			<p>- เพจ ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต</p> <p>ข้าราชการ สว.</p> <p><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ</u></p> <p>- Website ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th</p>	
๑๕	สำนักนโยบายและแผน จัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรม สร้างความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบไปสู่องค์กรคุณธรรม ต้นแบบโดดเด่น	<p>การดำเนินการ</p> <p>๑. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน กำหนดให้จัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรม สร้างความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้กับ บุคลากรสำนักนโยบายและแผน ในวันศุกร์ที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักนโยบายและแผน โดยได้เชิญ</p>	<p>๑. สำนักนโยบายและแผน จัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรม สร้างความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น จำนวน ๑ ครั้ง</p> <p>๒. บุคลากรสำนักนโยบายและแผน เข้าร่วมกิจกรรมคลินิกคุณธรรม จำนวน ๒๘ คน (คิดเป็นร้อยละ ๘๒)</p>	<p>บุคลากรสำนักนโยบายและแผน ได้รับรู้ และมีความเข้าใจถึงเจตนาธรมณ์และความมุ่งมั่น ในการดำเนินการจัดกิจกรรม/โครงการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>	<p>๑. รายงานสรุปผลการจัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรม สร้างความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบไปสู่องค์กรคุณธรรม ต้นแบบโดดเด่น</p> <p>๒. เอกสาร/หลักฐานการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด ดังนี้</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>นางสาววรรณธร หงษ์จรยา สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มาเป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้</p> <p>๒. มีบุคลากรสำนักนโยบายและแผน เข้าร่วมกิจกรรมคลินิกคุณธรรม จำนวน ๒๘ คน (คิดเป็นร้อยละ ๘๒)</p> <p>๓. วิทยากรได้ให้ความรู้ และสร้างความเข้าใจถึงแนวทางวิธีการจัดกิจกรรม/โครงการ และการจัดทำรายงานสรุปผลการจัดกิจกรรมให้บรรลุตามผลผลิต ผลลัพธ์ ที่กำหนด</p> <p>๔. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด</p>	<p>๓. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ของสำนักนโยบายและแผนมีการปรับโครงการ/ กิจกรรม บางกิจกรรมเพื่อให้ถูกต้องครบถ้วน เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด</p> <p>๔. มีรายงานสรุปผลการจัดกิจกรรมคลินิกคุณธรรมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น</p>		<p><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนัก/กลุ่ม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - กลุ่ม Line ของสำนักนโยบายและแผน - facebook สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - Intranet ของสำนักนโยบายและแผน <p><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนักงานฯ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - กลุ่ม Line ของชมรม STRONG สว. <p><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Social Media</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจ ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตข้าราชการ สว. <p><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ</u></p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					- Website ศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th	
๑๖	สำนักนโยบายและแผนจัด กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากร ปฏิบัติตามวินัย	การดำเนินการ ๑. สำนักนโยบายและแผนจัดกิจกรรมรณรงค์ ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัยในกิจกรรม “กลุ่มงาน วินัยฯ พบบุคลากร” โดยเชิญวิทยากรจาก กลุ่มงานวินัยและเสริมสร้างงานวินัย สำนัก บริหารงานกลาง บรรยายให้ความรู้ ในวันจันทร์ ที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักนโยบาย และแผน ชั้น ๙ อาคารรัฐสภา (สว.) ๒. วิทยากรบรรยายให้ความรู้ สร้างความเข้าใจ สร้างความตระหนัก และให้คำปรึกษาแนะนำ ในเรื่อง ดังนี้ ๑) เรื่อง อำนาจหน้าที่ของผู้บังคับบัญชา กลุ่มงาน ในหัวข้อ “ผู้บังคับบัญชาไม่ควบคุมการ ปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา...อาจผิดวินัย ร้ายแรง” ๒) ระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ รัฐสภาสามัญ ตามระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยการลา ของข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๕ ๓) โทษทางวินัยตามมาตรา ๖๑ แห่ง พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔	๑. บุคลากรของสำนักนโยบาย และแผน มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับระเบียบว่าด้วยการลา ของข้าราชการรัฐสภาสามัญ ตามระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยการลา ของข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๕ ๒. บุคลากรของสำนักนโยบาย และแผน มีความรู้ ความเข้าใจ ในสิทธิการลาอย่างถูกต้อง และ สามารถใช้สิทธิการลาได้อย่างเกิด ประโยชน์สูงสุด โดยไม่กระทบ วินัย ๓. บุคลากรสำนักนโยบายและ แผนทราบถึงสิทธิประโยชน์ที่จะ ได้รับเกี่ยวกับประเภทการลา ต่าง ๆ และมีแนวทางปฏิบัติ ไปในทางเดียวกัน	๑. บุคลากรสำนักนโยบายและ แผนมีความรู้ ความเข้าใจถึง ระเบียบการลาประเภทต่าง ๆ ทั้ง ๑๑ ประเภท และได้ยึดถือ นำไปปฏิบัติอย่างถูกต้อง ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน สามารถควบคุม ดูแล ตรวจสอบ ให้เป็นไปตาม กฎ ระเบียบ คำสั่งของทางราชการ และ ระมัดระวังไม่ให้เกิดความ เสียหายแก่ทางราชการไม่ว่าด้วย ประการใด ๆ ๓. ผู้บังคับบัญชามีการส่งเสริม และดูแลระมัดระวัง ให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามวินัย และดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ที่ กระทำผิด	๑. เล่มรายงานสรุปผลการจัด กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากร ปฏิบัติตามวินัย ๒. เอกสาร/หลักฐานการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางสื่อครบทุกช่องทาง ตามที่กำหนด ดังนี้ <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ของสำนัก/กลุ่ม</u> - กลุ่ม Line ของสำนักนโยบาย และแผน - facebook สำนักนโยบาย และแผน สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา - Intranet ของสำนักนโยบาย และแผน <u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ของสำนักงานฯ</u> - กลุ่ม Line ของชมรม STRONG สว.	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๓. มีการจัดทำรายงานสรุปผลการจัดกิจกรรม รณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย</p> <p>๔. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อ ครบทุกช่องทางตามที่กำหนด</p>			<p><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Social Media</u></p> <p>- facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>- เพจ ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.</p> <p><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง ต่าง ๆ</u></p> <p>- Website ศูนย์เรียนรู้คุณธรรม และความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th</p>	
๑๗	สำนักนโยบายและแผน จัดกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม เนื่องในโอกาสงานวันลอยกระทง	<p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักนโยบายและแผน จัดกิจกรรมขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม เนื่องใน โอกาสงานวันลอยกระทง ภายใต้ชื่อ “ขอขมา พระแม่คงคา กราบบูชาจันทราคืนวันเพ็ญ” (ขึ้น ๑๕ ค่ำ เดือน ๑๒) ครั้งที่ ๓ ในวันจันทร์ที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ ริมน้ำเจ้าพระยา ฝั่งสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยได้จัดกิจกรรม จำนวน ๕ กิจกรรม ดังนี้</p> <p>๑. กิจกรรม “สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข” ณ ริมน้ำเจ้าพระยา โดยมี นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและ</p>	<p>กิจกรรมประกวด “กระทง คุณธรรม</p> <p>สำนักนโยบายและแผน ได้ส่ง กระทงคุณธรรมเข้าประกวด ในนาม กระทงรุ่งอรุณแห่งสายน้ำ เจ้าพระยา (The Glory of CHAO PHRAYA River) โดยวัสดุที่ใช้ ในการทำกระทงทั้งหมดเป็นมิตร กับสิ่งแวดล้อม ได้แก่ ใยมะพร้าว ดอกไม้ ใบตอง และวัสดุธรรมชาติ ตกแต่งด้วยพืช ผัก ผลไม้ ใบตอง ดอกไม้ วัสดุเหลือใช้และอื่นๆ สื่อถึงวิถีชีวิตของคนไทยในสมัย</p>	<p>๑. บุคลากรสำนักนโยบายและ แผนทุกคนมีส่วนร่วมในการ จัดทำกระทงคุณธรรมฯ จำนวน ๓๔ คน (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐)</p> <p>๒. บุคลากรสำนักนโยบายและ แผนมีความตระหนักรู้ถึง ความสำคัญในการจัดกิจกรรม วันลอยกระทง ทุกกิจกรรมที่มี การสอดแทรกถึงคุณธรรม ลักษณะเฉพาะของคนไทย โดยแท้ เป็นสิ่งที่มีคุณค่าต่อ สังคม แสดงถึงความกตัญญู</p>	<p>๑. เล่มรายงานสรุปผลการ จัดกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม เนื่องในโอกาสงานวันลอย กระทง ภายใต้ชื่อ “ขอขมา พระแม่คงคา กราบบูชาจันทรา คืนวันเพ็ญ” (ขึ้น ๑๕ ค่ำ เดือน ๑๒)</p> <p>๒. เอกสาร/หลักฐานการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่าน ช่องทางสื่อครบทุกช่องทาง ตามที่กำหนด ดังนี้</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>แผนพร้อมด้วยบุคลากรของสำนักฯ เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญตักบาตรพระสงฆ์ ๙ รูป และปล่อยปลา มีสุข</p> <p>๒. กิจกรรมจิตอาสา ณ บริเวณริมน้ำเจ้าพระยา โดยมีผู้แทนบุคลากรสำนักนโยบายและแผน ร่วมกันทำความสะอาดพื้นที่บริเวณริมน้ำเจ้าพระยา (ฝั่งวุฒิสภา) เพื่อสาธารณประโยชน์ ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย</p> <p>๓. กิจกรรมประกวด “กระทงคุณธรรม” โดยสำนักนโยบายและแผน ได้ส่งกระทงคุณธรรมเข้าประกวด ในนาม กระทงรุ่งอรุณแห่งสายน้ำเจ้าพระยา (The Glory of CHAO PHRAYA River) โดยวัสดุที่ใช้ในการทำกระทงทั้งหมด เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม</p> <p>๔. กิจกรรมประกวดขบวนแห่คุณธรรม ณ บริเวณหน้าอาคารสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยทุกคนถือป้ายสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับปฏิญญาคุณธรรมของสำนักฯ ได้แก่ มุ่งมั่นทำดี มีวินัย ใสใจสังคม รักสิ่งแวดล้อม</p> <p>๕. ส่งผู้แทนสำนักนโยบายและแผนเข้าร่วมประกวดนางนพมาศ “ทูตแห่งความดี” โดยทำหน้าที่เป็นทูตสายสัมพันธ์ เชิญชวนให้บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ร่วมกระทำความดี ประพฤติปฏิบัติตนที่ดี มีวินัย รวมทั้งใสใจรักสิ่งแวดล้อม เพื่อให้องค์กร สังคม ประเทศชาติ นำอยู่ มีบรรยากาศที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน</p>	<p>โบราณที่มีวิถีชีวิตความเป็นอยู่ ริมน้ำ มีแนวคิด/สิ่งที่ต้องการสื่อ ในการประดิษฐ์กระทง : ย้อนวันวาน สืบสานวัฒนธรรมไทย ซึ่งเป็นที่ตั้งของสปปายะสภาสถาน ที่ถ่ายทอดเรื่องราวในอดีต ผ่านเรือเอี่ยมจุ่น พาหนะที่ใช้ในการเดินทางสัญจร และการใช้ชีวิตของผู้คนริมแม่น้ำ บ่งบอกถึงวิถีชีวิตที่อุดมสมบูรณ์ที่มีสายน้ำเจ้าพระยาให้ความอุดมสมบูรณ์ โดยถ่ายทอดผ่านประเพณีลอยกระทง เพื่อให้ทุกคนได้ระลึกถึงวิถีแห่งวันวานริมน้ำเจ้าพระยา ให้แรงบันดาลใจให้ทุกคนร่วมใจกันอนุรักษ์สายน้ำเจ้าพระยาให้สวยงาม สมบูรณ์ สืบไป</p> <p><u>กิจกรรมประกวดนางนพมาศ “ทูตแห่งความดี”</u> นางสาวพิสมัย วงละคร เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส เป็นผู้แทนของสำนักนโยบายและแผน เข้าร่วมประกวดนางนพมาศ “ทูตแห่งความดี” ซึ่งเป็นบุคคลที่กระทำความดีอย่างต่อเนื่อง จนเป็นที่ยอมรับและเป็นรักของ</p>	<p>รู้คุณ เกิดความรัก ความสามัคคี และมีความเอื้ออาทรต่อกัน</p>	<p><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนัก/กลุ่ม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - กลุ่ม Line ของสำนักนโยบายและแผน - facebook สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - Intranet ของสำนักนโยบายและแผน <p><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางของสำนักงานฯ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - กลุ่ม Line ของชมรม STRONG สว. <p><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Social Media</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจ ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต - ข้าราชการ สว. <p><u>ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ</u></p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๖. มีการจัดทำเล่มรายงานสรุปผลการจัดกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม เนื่องในโอกาสงานวันลอยกระทง ภายใต้อชชช “ขอขมาพระแม่คงคา กราบบูชาจันทราคืนวันเพ็ญ” (ขึ้น ๑๕ ค่ำ เดือน ๑๒)</p> <p>๗. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อครบทุกช่องทางตามที่กำหนด</p>	<p>เพื่อน ๆ มีการประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้ทุกคนทำความดี ดังนี้ “การทำความดีนั้นทำได้ไม่ยาก อยู่ที่ไหนเวลาไหนก็ได้ สิ่งที่ยากยิ่งกว่า คือการรักษาความดี และการทำความดีอย่างสม่ำเสมอ ถ้าชีวิตคนเราดำรงได้ด้วยความถูกต้องดีงามตามหลักสำคัญในการครองตน ครองคน และครองงาน ชีวิตเราก็จะมีแต่ความสุข มีสังคมที่ดีขึ้น พร้อมทั้งได้เชิญชวนให้ทุกคนรักษาสีงแวดล้อม เพื่อลดภาวะโลกร้อนด้วย</p>		<p>- Website ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส Website Moral.Senate.go.th</p>	