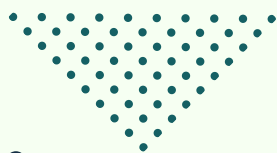




องค์ความรู้

เรื่อง กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย



ของสำนักการประชุม

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักการประชุม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คำนำ

องค์ความรู้ เรื่อง "กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย" ของสำนักการประชุมจัดทำขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวม วิเคราะห์ และสรุปกระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการประชุม ซึ่งเริ่มต้นจากการทบทวนและวิเคราะห์ "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ" โดยได้น้อมนำหลักการ เรื่องการระเบิดจากข้างในและการมีส่วนร่วมซึ่งเป็นหลักการทรงงานในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มหิตลาธิเบศรรามาธิบดี จักรีนฤพดินทร สยามินทราธิราช บรมนาถบพิตร และหลักความเป็นมืออาชีพ มาเป็นหลักสำคัญในการดำเนินการสนับสนุนให้บุคลากรทุกคนของสำนักการประชุมได้มีส่วนร่วมในการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยสาระสำคัญขององค์ความรู้เรื่อง "กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย" ของสำนักการประชุม ประกอบด้วย ที่มาและความสำคัญ แนวคิดที่เกี่ยวข้อง และกระบวนการหรือขั้นตอนของการจัดกิจกรรมทบทวน "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ" เพื่อจัดทำคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการประชุม รวมทั้งผลลัพธ์และประโยชน์ที่ได้รับจากการจัดกิจกรรม เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายให้แก่บุคลากรของสำนักการประชุมและผู้สนใจให้สามารถศึกษาองค์ความรู้และนำไปใช้ประโยชน์ในการดำเนินการจัดทำคุณธรรมเป้าหมายขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมทั้งแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ อันจะนำไปสู่การสร้างคนดี สังคมดี และเป็นพลังร่วมในการสร้างสังคมอุดมคุณธรรมอย่างยั่งยืน

สำนักการประชุม
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
มีนาคม ๒๕๖๗

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทสรุปผู้บริหาร	๑
ส่วนที่ ๑ ที่มาและความสำคัญของกิจกรรมทบทวน “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” เพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักการประชุม	๓
๑.๑ ที่มาของกิจกรรม	๓
๑.๒ ความสำคัญของกิจกรรม	๕
ส่วนที่ ๒ แนวคิดที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมทบทวน “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” เพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักการประชุม	๗
๒.๑ หลักการทรงงานในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหา ภูมิพลอดุลยเดช มหิตลาธิเบศรรามาธิบดี จักรีนฤพดินทร สยามินทรราชธิราช บรมนาถบพิตร	๗
๒.๒.๑ การระเบิดจากข้างใน	๗
๒.๒.๒ การมีส่วนร่วม	๗
๒.๒ ความเป็นมืออาชีพ	๗
ส่วนที่ ๓ กระบวนการ/ขั้นตอนในการทบทวน “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” เพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักการประชุม	๙
ขั้นตอนที่ ๑ การทบทวน “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” เพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมายในระดับคณะทำงาน	๙
ขั้นตอนที่ ๒ การทบทวน “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” เพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมายในระดับสำนัก	๑๒
ขั้นตอนที่ ๓ การวิเคราะห์และสรุปผลการทบทวน “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ในระดับสำนัก	๑๕
ขั้นตอนที่ ๔ การนำข้อมูลที่ได้วิเคราะห์แล้ว มาร่วมกันกำหนด คุณธรรมเป้าหมายของสำนักการประชุม	๑๖
ขั้นตอนที่ ๕ การกำหนดแนวทางปฏิบัติเพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์ ของการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย	๑๗

สารบัญ (ต่อ)

ขั้นตอนที่ ๖	การรณรงค์ส่งเสริมและสร้างความตระหนักรู้ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักการประชุม	๒๒
ขั้นตอนที่ ๗	การกำหนดกรอบเวลาในการประเมิน ผลการปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ของบุคลากร ในสำนักการประชุม	๒๗
ส่วนที่ ๔	ผลลัพธ์และประโยชน์ที่ได้จากการจัดกิจกรรมทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เพื่อกำหนด คุณธรรมเป้าหมายของสำนักการประชุม	๒๘
	๔.๑ ผลลัพธ์ที่ได้จากการจัดกิจกรรม	๒๘
	๔.๒ ประโยชน์ที่ได้จากการจัดกิจกรรม	๒๘
ส่วนที่ ๕	สรุป	๓๐
ภาคผนวก		
	- คำสั่งสำนักการประชุม ที่ ๑๙/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖	๓๓

บทสรุปผู้บริหาร

โดยที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร เนื่องจากบุคลากรของสำนักงานเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรให้ประสบความสำเร็จ ซึ่งบุคลากรแต่ละคนนอกจากจะต้องมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบแล้ว ยังต้องเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมอีกด้วย ซึ่งสำนักการประชุมในฐานะที่เป็นฟันเฟืองหนึ่งในการร่วมขับเคลื่อนภารกิจของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากรในสำนักให้เป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรม สำนักการประชุมจึงได้ร่วมกันทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” โดยได้น้อมนำหลักการเรื่องระเบิดจากข้างในและการมีส่วนร่วมซึ่งเป็นหลักการทรงงานในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มหาจักรีบรมราชูปถัมภ์ จักรีนฤพดินทร สยามินทราธิราช บรมนาถบพิตร และหลักการดำเนินงานอย่างป็นมีอาชีวะ มาเป็นหลักการและแนวคิดสำคัญในการดำเนินการสนับสนุนให้บุคลากรทุกคนของสำนักการประชุมได้มีส่วนร่วมในการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย รวมทั้งกำหนดให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งสอดคล้องกับแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งนี้ สำนักการประชุมได้วิเคราะห์ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” โดยพิจารณาจากพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do’s) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don’ts) ของสำนักการประชุม ในปีงบประมาณที่ผ่านมา และผลจากการระดมความเห็นดังกล่าว ที่ประชุมได้ร่วมกันกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้ ได้แก่ ๑. รับผิดชอบงานในหน้าที่ยังไม่เต็มที่ ๒. ยังมีความรู้ไม่กระจ่างแจ้งในบางเรื่องที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน และ ๓. ยังมีการใช้ทรัพย์สินราชการโดยไม่ประหยัด

ความดีที่อยากทำ ได้แก่ ๑. มาปฏิบัติหน้าที่ในห้องประชุมวุฒิสภาให้ตรงเวลาและรับผิดชอบงานในหน้าที่มากยิ่งขึ้น เพื่อให้งานสำเร็จตามเป้าหมาย ๒. หมั่นศึกษาและเพิ่มพูนความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานให้มากยิ่งขึ้น ๓. ใช้ทรัพย์สินราชการทุกชนิดและทุกประเภทอย่างประหยัดมากขึ้น และ ๔. รักษาวัฒนธรรมองค์กรของสำนักการประชุมที่ได้ร่วมกันปฏิบัติงานด้วยความสามัคคีให้คงอยู่สืบไป

เมื่อได้ร่วมกันกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” แล้ว สำนักการประชุมได้พิจารณากำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการประชุม โดยเห็นว่า ควรเพิ่มเติมคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการประชุมเดิมตามประเด็นที่ได้มีการวิเคราะห์ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ดังกล่าวข้างต้นคือ เพิ่มเติมให้บุคลากรของสำนักการประชุมต้องรอบรู้งานในหน้าที่เพื่อให้งานสำเร็จตามเป้าหมาย มีความสามัคคี และใช้ทรัพย์สินราชการอย่างประหยัด โดยได้ร่วมกันกำหนด **คุณธรรมเป้าหมายของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗** ดังนี้

๑. มีวินัย รอบรู้งานในหน้าที่ และอุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อให้งานสำเร็จตามเป้าหมาย

๒. ยิ้มแย้มแจ่มใส มีน้ำใจกับเพื่อนร่วมงาน และมีความสามัคคี เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข

๓. ดำรงตนอย่างพอเพียง ใช้ทรัพย์สินราชการอย่างประหยัด มีจิตอาสา ร่วมพัฒนาสังคม

๔. ปฏิบัติตามคำสอนของศาสนา และกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณ

จากนั้น สำนักงานการประชุมได้ร่วมกันกำหนด**พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)** ของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำหรับให้บุคลากรใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและในการใช้ชีวิตตามวิถีปกติอันจะส่งผลให้เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อตรง เปิดเผย และโปร่งใสตรวจสอบได้ ซึ่งเป็นผลดีต่อการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ของประชาชน องค์กร และประเทศชาติต่อไป ดังนี้

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) ได้แก่

๑. ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มีคุณธรรมและจริยธรรม

๒. ยึดมั่นในหน้าที่ สืบสานสามัคคี มีความรับผิดชอบ และหมั่นหาความรู้

๓. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อตรง เปิดเผย และโปร่งใสตรวจสอบได้

๔. ปฏิบัติตามคำสอนและทำนุบำรุงศาสนา รวมทั้งรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงาม

๕. พึ่งพาตนเองตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประหยัดอดออม และใช้ทรัพย์สิน

ราชการอย่างประหยัดและรู้คุณค่า

๖. ช่วยเหลือสังคมด้วยจิตอาสา

๗. สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณ

พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ได้แก่

๑. ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และขาดคุณธรรมจริยธรรม

๒. เกียจงาน ไม่มีความรับผิดชอบและความสามัคคี

๓. ละเมิดสิทธิผู้อื่นและแสวงหาประโยชน์อันมิชอบ

๔. ไม่สืบสานและรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงาม

๕. ใช้ทรัพย์สินราชการอย่างสิ้นเปลือง

๖. ขาดจิตสำนึกสาธารณะ

๗. ไม่สำนึกรู้คุณ และอกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณ

ทั้งนี้ การกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานประชุมดังกล่าว บุคลากรของสำนักงานการประชุมได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและตกลงใจที่จะร่วมกันนำไปปฏิบัติ โดยลงลายมือชื่อไว้จำนวน ๔๑ คน จากบุคลากรทั้งสิ้น ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๓๕ เพื่อให้การปฏิบัติงานของสำนักงานประชุมมีความเป็นมืออาชีพและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานประชุมให้บรรลุเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาโดยการรักษาและต่อยอดการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างยั่งยืนต่อไป

ส่วนที่ ๑

ที่มาและความสำคัญของกิจกรรมทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการประชุม

๑.๑ ที่มาของกิจกรรม

สำนักการประชุมในฐานะที่เป็นหนึ่งในหน่วยงานสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรมและการปฏิบัติภารกิจของสำนักการประชุมเพื่อตอบสนองเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้บรรลุผล ในการขับเคลื่อนภารกิจของสำนักประชุมนั้นมีปัจจัยสำคัญ คือ บุคลากรในสำนักซึ่งถือว่าเป็นทรัพยากรบุคคลอันมีค่าและเป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กร ดังนั้น การจะพัฒนาให้บุคลากรของสำนักการประชุมเป็นทั้งคนดีและคนเก่ง จึงมีนัยยะสำคัญต่อความสำเร็จของการปฏิบัติภารกิจของสำนักการประชุม

การที่จะทำให้บุคลากรของสำนักการประชุมเป็นคนดีได้นั้น ต้องอาศัยพื้นฐานแนวคิดของหลักคุณธรรม ดังนั้น สำนักการประชุมจึงได้ร่วมกันคิดและร่วมกันทำเพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักสำหรับใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติร่วมกัน และได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรของสำนักทุกระดับได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นอย่างเต็มที่ เน้นการระเบิดจากข้างในการมีส่วนร่วม และการทำงานอย่างมืออาชีพ เพื่อนำไปสู่การกำหนดปัญหาและหาทางแก้ไขปัญหาร่วมกัน เพื่อเสริมสร้างความเป็นมืออาชีพให้กับบุคลากรของสำนักการประชุม ซึ่งเป็นแนวทางที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กล่าวคือ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ได้กำหนดความหมายและระดับขององค์กรคุณธรรมไว้ ดังนี้

๑) ความหมายของ “องค์กรคุณธรรม”

องค์กรคุณธรรม คือ องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นองค์กรที่มีส่วนร่วมสร้างสังคมคุณธรรม โดยมีการบริหารจัดการองค์กรตามหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาล หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริม สนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินการและ ปฏิบัติงานและมีส่วนร่วม ผนึกส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชนและเครือข่ายขององค์กรคุณธรรม

๒) ระดับขององค์กรคุณธรรม แบ่งเป็น ๓ ระดับ คือ

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม คือ องค์กรที่แสดงเจตนารมณ์จะพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรม โดยมีการกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาคุณธรรม มีแผนการดำเนินการพัฒนาองค์กรคุณธรรม มีการจัดกลไกผู้รับผิดชอบ มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ซึ่งผลการดำเนินงานอาจเกิดขึ้น

บางส่วน แต่ผลการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนหรือปัญหาเชิงคุณธรรมที่ลดลงอาจยังไม่เห็นผลชัดเจน **ระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม** คือ องค์กรส่งเสริมคุณธรรมที่มีกระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรมที่ได้มาตรฐานขององค์กรส่งเสริมคุณธรรมและมีการจัดระบบภายในองค์กรที่เอื้อต่อการพัฒนาองค์กรคุณธรรม และมีการบริหารจัดการให้สามารถบรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนในองค์กร และส่งผลกระทบต่อให้การทำดีเพิ่มขึ้น ปัญหาเชิงคุณธรรมลดลง และมีแนวโน้มจะเกิดการพัฒนาที่ต่อเนื่อง เกิดความยั่งยืนได้ **และระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ** คือ องค์กรคุณธรรมที่ดำเนินการประสบความสำเร็จ ทั้งในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนที่สะท้อนการมีคุณธรรม คนมีความสุข องค์กรมีคุณภาพและคุณธรรมเชิงประจักษ์ มีองค์ความรู้สามารถกำหนดและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรต่าง ๆ ได้

โดยองค์กรคุณธรรมต้นแบบมีหลักเกณฑ์ ๙ ข้อ ดังนี้

๑) องค์กรมีการประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์/ธรรมบัญญัติ/ปฏิญญา) ร่วมกันของผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรที่จะพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม

๒) องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมขององค์กร หรือคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

๓) องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรม และจัดบุคลากร/ทีมงาน/ผู้รับผิดชอบการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามประเด็นคุณธรรมเป้าหมายองค์กร

๔) องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามคุณธรรมเป้าหมายและแผนงานที่กำหนดเป็นระบบและต่อเนื่องมากยิ่งขึ้น

๕) องค์กรมีการจัดระบบติดตาม รายงาน ประเมินผลและจัดกิจกรรมรณรงค์แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุง แก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่อง

๖) องค์กรมีกระบวนการยกย่อง เชิดชู การทำความดีหรือบุคคลผู้มีความดีในรูปแบบต่าง ๆ เช่น บุคคลคุณธรรม โครงการดีเด่นด้านส่งเสริมคุณธรรม ส่วนงานดีเด่นด้านคุณธรรม ฯลฯ

๗) องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงานขององค์กรตาม “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ตามคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพิ่มมากขึ้น

๘) องค์กรมีการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย ในมติการนำหลักศาสนา และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมากำหนดเป็นปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำเพิ่มเติมจากคุณธรรมอื่น ๆ อย่างชัดเจน

๙) องค์กรมีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้

ประกอบกับตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งได้จัดทำขึ้นตามกรอบของแผนที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ บันทึกข้อตกลง

ความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒ และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยแผนบูรณาการฯ ได้กำหนดนโยบายสำคัญของแผนไว้ ๓ ประการ คือ **ประการที่หนึ่ง** การยกระดับในการขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ **ประการที่สอง** การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรม และการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ **ประการที่สาม** การป้องกันการทุจริตเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

ดังนั้น เพื่อดำเนินการตามนโยบายด้านการยกระดับในการขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และเพื่อให้สอดคล้องกับการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงกำหนดให้แต่ละสำนักทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

สำนักงานการประชุมจึงได้จัดกิจกรรมทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ขึ้นเพื่อให้เป็นไปตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังกล่าว โดยจัดการประชุมระดมความคิดเห็นทบทวนในระดับสำนักเพื่อให้บุคลากรของสำนักงานการประชุมทุกคนได้มีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นอย่างเต็มที่เกี่ยวกับการวิเคราะห์ปัญหาและหาแนวทางการแก้ไขร่วมกันรวมทั้งเป็นการสร้างความเข้าใจร่วมกันตั้งแต่ระดับปัจเจกบุคคลในสำนัก ทั้งนี้ การดำเนินกิจกรรมดังกล่าวเป็นไปเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสให้บรรลุเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาในการการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างยั่งยืนต่อไป

๑.๒ ความสำคัญของกิจกรรม

กิจกรรมการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายโดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เป็นเจตนารมณ์ร่วมกันของบุคลากรในสำนักงานการประชุมที่ต้องการจะพัฒนาตนเองในประเด็นที่ได้ร่วมกันกำหนดขึ้น มิใช่พัฒนาเพราะถูกบังคับ และการพัฒนาตนเองดังกล่าวเกิดได้ขึ้นจริง เป็นพฤติกรรมเชิงบวก เป็นวิถีชีวิตของบุคลากรในสำนักงานการประชุมที่ต้องปฏิบัติอยู่เป็นนิจ

และมีความเหมาะสมกับภารกิจหน้าที่ของสำนักการประชุม เพื่อขับเคลื่อนให้สำนักการประชุมและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างแท้จริง ซึ่งสอดคล้องกับแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นอกจากนี้เป็นการดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

ส่วนที่ ๒

แนวคิดที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการประชุม

กิจกรรมทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการประชุมได้นำแนวคิดที่สำคัญมาปรับใช้ ดังนี้

๒.๑ หลักการทรงงานในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มหิตลาธิเบศรรามาธิบดี จักรีนฤพดินทร สยามินทราธิราช บรมนาถบพิตร

๒.๑.๑ การระเบิดจากข้างใน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชฯ ทรงมุ่งเน้นเรื่องการพัฒนาคน ดังพระราชดำรัสที่ว่า “ต้องระเบิดจากข้างใน” หมายความว่า ต้องสร้างความเข้มแข็งให้คนในชุมชนที่เราเข้าไปพัฒนาให้มีสภาพพร้อมที่จะรับการพัฒนาเสียก่อน แล้วจึงค่อยออกมาสู่สังคมภายนอก มิใช่การนำเอาความเจริญหรือบุคคลจากสังคมภายนอกเข้าไปหาชุมชนหมู่บ้านที่ยังไม่ทันได้มีโอกาสเตรียมตัวหรือตั้งตัว

๒.๑.๒ การมีส่วนร่วม

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชฯ ทรงเปิดโอกาสให้ทุกฝ่าย ทั้งประชาชนหรือเจ้าหน้าที่ทุกระดับได้มาร่วมกันแสดงความคิดเห็นหรือที่เรียกว่าประชาพิจารณ์ เพื่อรับทราบปัญหาและความต้องการของประชาชนโดยให้เอาชาวบ้านเป็นครู ดังพระราชดำรัสความตอนหนึ่งว่า “... สำคัญที่สุดจะต้องหัดทำให้กว้างขวาง หนักแน่น รู้จักรับฟังความคิดเห็น แม้กระทั่งการวิพากษ์วิจารณ์จากผู้อื่น อย่างฉลาด เพราะการรู้จักรับฟังอย่างฉลาดนั้น แท้จริงคือการระดมสติปัญญาและประสบการณ์อันหลากหลาย มาอำนวยการปฏิบัติบริหารงานให้ประสบความสำเร็จที่สมบูรณ์นั่นเอง ...”

๒.๒ ความเป็นมืออาชีพ

ความเป็นมืออาชีพ หมายถึง การมีความรู้ความเชี่ยวชาญและมีความชำนาญเป็นพิเศษ ในวิชาชีพของตน สามารถปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานอย่างถูกต้องและสามารถประกันคุณภาพของงาน ที่ทำได้ รวมทั้งมีไหวพริบในการจัดการแก้ไขปัญหาได้อย่างรวดเร็ว แม่นยำ และทำงานอย่างจริงจัง โดยมุ่งมั่นตั้งใจ ให้เกิดผลงานที่ดีที่สุด ซึ่งบุคคลที่มีความเป็นมืออาชีพจะต้องมีคุณสมบัติอย่างน้อย ๗ ประการ ดังนี้

๑. มีความรู้จริงในเรื่องที่ทำ โดยเฉพาะเทคนิคต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง หากอยู่ในสายงานใด ก็ต้องมีความรู้อย่างลึกซึ้งในสายงานนั้น คือ สามารถอธิบายขั้นตอนหรือรายละเอียดได้ และรู้ถึงจุดแข็ง จุดอ่อนในเรื่องนั้น ๆ อย่างแท้จริง

๒. มีความเชี่ยวชาญชำนาญเป็นพิเศษและมีประสบการณ์ในเรื่องที่ทำมาอย่างยาวนาน ทำให้สามารถทำงานได้คล่อง เร็ว และถูกต้อง

๓. มีความทุ่มเทและมุ่งมั่น โดยจะเป็นคนที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ มีเป้าหมาย และกลยุทธ์ที่ชัดเจน เป็นคนที่กระตือรือร้น และ "มุ่งมั่น จดจ่อ ต่อเนื่อง" จนงานสำเร็จโดยไม่ล้มเลิกกลางคัน

๔. มีคุณภาพและเป็นไปตามมาตรฐาน เมื่ออาชีพจะมีทักษะในการปฏิบัติงานเป็นอย่างดี ทำงานมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว แม่นยำ สามารถสร้างงานได้มีคุณภาพตรงตามมาตรฐานหรือสูงกว่า มาตรฐานจนเป็นที่ประจักษ์และได้รับการยอมรับ

๕. มีผลงานเป็นไปตามความคาดหวัง ถูกต้องแม่นยำตรงตามที่ประกาศไว้

๖. มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ชัดแจ้งตามเป้าประสงค์และต้องเป็นผลงานที่ดีเลิศ

๗. มีจริยธรรมและคุณธรรม โดยมีจิตสำนึกที่รู้ผิดชอบชั่วดีและมีคุณธรรมในการประกอบ วิชาชีพ

สำนักการประชุมได้นำสาระสำคัญของแนวคิดทั้ง ๓ เรื่องดังกล่าวข้างต้นมาเป็นหลักสำคัญ ในการดำเนินกระบวนการทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักการประชุม กล่าวคือ โดยที่สาระสำคัญของหลักการระเบิดจากข้างใน คือ ทุกสิ่งที่เกิดขึ้น ต้องเกิดจากความคิด ความรู้ และความต้องการภายในเป็นแรงผลักดันด้วยตนเองไม่ใช่เกิดจากผู้อื่น มากกระตุ้นให้ทำหรือส่งเสริมให้ทำ ดังนั้น บุคลากรของสำนักการประชุมจึงได้มาร่วมประชุมเพื่อสร้าง ความเข้าใจร่วมกันและค้นหาสิ่งที่ต้องการร่วมกัน ได้แก่ ปัญหาที่บุคลากรในสำนักเห็นร่วมกันว่าจะต้อง ได้รับการแก้ไข เพื่อนำมาสู่การแลกเปลี่ยนเรียนรู้และหาวิธีการในการแก้ไขปัญหาร่วมกัน ได้แก่ การพิจารณาหาความดีเพื่อนำมาใช้แก้ปัญหานั้นได้ร่วมกันค้นพบ ซึ่งการค้นพบปัญหาร่วมกัน จากการระเบิดจากข้างในจะนำไปสู่ความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับพื้นฐานของปัญหา

เมื่อบุคลากรในสำนักทุกคนมีความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับพื้นฐานของปัญหาแล้ว ต้องอาศัยการมีส่วนร่วมเป็นสิ่งสำคัญจึงจะสามารถนำความดีที่เห็นร่วมกันนั้นมาแก้ไขปัญหานั้นได้ ซึ่งสำนักการประชุมได้นำสาระสำคัญของหลักการมีส่วนร่วมมาใช้ โดยเปิดโอกาสให้ทุกคนได้มาร่วมกัน แสดงความคิดเห็นและรับฟังความคิดเห็นของทุกคนในทุกขั้นตอน ซึ่งความคิด ความร่วมมือ และความ ประสงค์ของคนในสำนักการประชุมจะช่วยผลักดันให้การปฏิบัติภารกิจของสำนักประสบความสำเร็จ เพราะทุกคนมีความเข้าใจร่วมกันและมีแนวทางที่จะร่วมผลักดันกิจกรรมต่าง ๆ ไปในทางเดียวกันจากการที่ ได้ร่วมกันค้นพบปัญหา วิเคราะห์ปัญหา หาทางแก้ไขปัญหา และทุกคนมีความมุ่งมั่นปฏิบัติร่วมกัน ซึ่งทำให้ การปฏิบัติงานของบุคลากรในสำนักการประชุมมีความเป็นมืออาชีพ กล่าวคือ บุคลากรสามารถปฏิบัติงาน ได้อย่างถูกต้อง ทำงานอย่างจริงจัง มุ่งมั่นตั้งใจให้ผลงานออกมาที่ดีที่สุด จัดการแก้ไขปัญหาได้ และเป็น ผู้มีคุณธรรมจริยธรรม

ส่วนที่ ๓

กระบวนการ/ขั้นตอนในการทบทวน “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” เพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการประชุม

สำนักการประชุมมีกระบวนการ/ขั้นตอนในการทบทวน “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” เพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก ทั้งในระดับคณะทำงานและระดับสำนัก ดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑

การทบทวน “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” เพื่อกำหนดคุณธรรม เป้าหมายในระดับคณะทำงาน

สำนักการประชุมได้มีคำสั่งสำนักการประชุม ที่ ๑๙/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยจำแนกเป็น ๖ คณะทำงาน ซึ่งกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายโดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” เป็นภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบของคณะทำงาน คณะที่ ๑ โดยคณะที่ ๑ ได้จัดการประชุมเมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสำนักการประชุม ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา เพื่อพิจารณา กำหนดรูปแบบกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยคณะทำงานได้ร่วมกันวิเคราะห์ “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” เพื่อมุ่งไปสู่การกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักและมีมติสรุปได้ดังนี้

๑. เห็นควรจัดกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการประชุม โดยให้ดำเนินการในระดับสำนัก (จัดประชุมสำนัก) เพื่อให้บุคลากรทุกคนได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นอย่างเต็มที่ และเป็นการระเบิดจากข้างในของบุคลากรในสำนักทุกคน เพื่อนำไปสู่การกำหนดปัญหาและหาทางแก้ไขปัญหาร่วมกันเพื่อเสริมสร้างความเป็นมืออาชีพให้กับการปฏิบัติงานของบุคลากรของสำนักการประชุม

๒. เห็นควรนำเสนอให้ที่ประชุมสำนักพิจารณากำหนด “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” โดยพิจารณาจากพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do’s) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don’ts) ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งมีจำนวน ๗ ข้อ

๓. โดยที่พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do’s) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don’ts) ของสำนักการประชุม และคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีความสอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ในบางเรื่องแล้ว ดังนั้น เห็นควรนำเสนอให้ที่ประชุมสำนักพิจารณา “ปัญหาที่อยากแก้ความดี ที่อยากทำ” โดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในเรื่องที่ยังขาดอยู่ คือ ความสามัคคี การรอบรู้งานสภา และการมุ่งงานสภาสัมฤทธิ์ เพื่อให้การกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีความสอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาอย่างครบถ้วน

๔. เห็นควรกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้สอดคล้องกับ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ตามที่ที่ประชุมสำนักจะได้ร่วมกันกำหนดขึ้นต่อไป

การประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คณะที่ ๑

**** ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ****

**วันพฤหัสบดี ๑๕ / ม.ค. / ๖๗
๑๓.๓๐ - ๑๕.๒๐ น.**







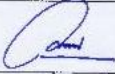

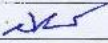
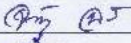







รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม
 คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
 ของสำนักงานการประมง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

คณะที่ ๑

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

วันพฤหัสบดีที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา
 ณ ห้องประชุมสำนักงานการประมง ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา (สว.)

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพระราชบัญญัติ (นายรพีพงศ์ ภูษฎาภิรมย์)	หัวหน้าคณะทำงาน	
๒.	นางสาวเทวินทร์ เกษตระกูล	คณะทำงาน	
๓.	นายเอกสิทธิ์ อ่ำพรมผล	คณะทำงาน	
๔.	นางสาวจินทนา ฉิมพสุทธิ์	คณะทำงาน	
๕.	นางสาวอารียา หมีนฤทธิ์	คณะทำงาน	
๖.	นางนیرชา ลียะวานิช	คณะทำงาน	
๗.	นางสาวนิภาพร ทมธนา	คณะทำงาน	
๘.	นางสาวกฤษณา สุภาวงศ์	คณะทำงาน	
๙.	นางสาวหทัยรัตน์ เนาวีพิริยวัฒน์	คณะทำงาน และเลขานุการ	

ขั้นตอนที่ ๒

การทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมายในระดับสำนัก

เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักการประชุมชน ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา (สว.) สำนักการประชุมชนได้จัดประชุมเพื่อระดมความคิดทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการประชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดย นายบรรหาร กำลา ผู้อำนวยการสำนักการประชุมชน และบุคลากรของสำนักได้เข้าร่วมประชุมและระดมความคิดเห็นในการทำกิจกรรมดังกล่าว จำนวน ๔๑ คน จากจำนวนบุคลากรทั้งสิ้น ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๓๕

โดยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการประชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คณะที่ ๑ ได้ชี้แจงที่มาของกิจกรรมให้ที่ประชุมทราบ และได้รายงานให้ที่ประชุมทราบผลการดำเนินกิจกรรมระดับคณะทำงาน ซึ่งที่ประชุมสำนักเห็นชอบด้วยกับมติของคณะทำงานที่ให้ดำเนินการทบทวนในระดับสำนักเพื่อให้บุคลากรทุกคนได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นอย่างเต็มที่ และเป็นการระเบิดจากข้างในของบุคลากรในสำนักทุกคน เพื่อนำไปสู่การกำหนดปัญหาและหาทางแก้ไขปัญหาร่วมกัน

จากนั้น ที่ประชุมสำนักการประชุมชนได้ร่วมกันพิจารณากำหนด “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” โดยพิจารณาจากพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do’s) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don’ts) ของสำนักการประชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ว่า การปฏิบัติตาม Do’s และ Don’ts ของบุคลากรตลอดทั้งปีงบประมาณที่ผ่านมา บุคลากรแต่ละคนมีปัญหาหรือพบปัญหาในประเด็นใดบ้าง ซึ่งบุคลากรในสำนักได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและพบปัญหาบางประการสรุปได้ ดังนี้

๑. พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do’s) เรื่องการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มีคุณธรรมและจริยธรรม (สอดคล้องกับเรื่องวินัย) **และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don’ts)** เรื่องการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และขาดคุณธรรมจริยธรรม

- ไม่มีผู้เสนอปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำในข้อนี้ เนื่องจากเห็นว่า บุคลากรของสำนักการประชุมชนได้ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือข้อบังคับในการปฏิบัติงานอยู่เป็นนิจ และปฏิบัติตนให้เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในวิถีชีวิตปกติอยู่แล้ว

มติ ที่ประชุมเห็นควรให้คง Do’s & Don’ts ไว้ตามเดิม

๒. พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do’s) เรื่องการยึดมั่นในหน้าที่และความรับผิดชอบ (สอดคล้องกับเรื่องวินัย) **และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don’ts)** เรื่องการเกียจงาน

- มีผู้เสนอปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ดังนี้

๒.๑) ปัญหาที่อยากแก้ ได้แก่

(๑) รับผิดชอบงานในหน้าที่ยังไม่เต็มที่ เช่น การไม่ตรงต่อเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ในห้องประชุมวุฒิสภา เนื่องจากเห็นว่า ยังมีบุคลากรของสำนักการประชุมชนมาปฏิบัติงานในห้องประชุม

ไม่ตรงตามเวลาที่กำหนดไว้ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการที่ต้องเริ่มปฏิบัติงานในห้องประชุมเวลา ๐๘.๑๕ นาฬิกา ซึ่งเป็นเวลาก่อนกำหนดการปฏิบัติราชการตามปกติ

(๒) ยังมีความรู้ไม่กระจ่างแจ้งในบางเรื่องที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน เช่น การจดจำใบหน้าและชื่อของสมาชิกวุฒิสภา (จำได้บ้าง ไม่ได้บ้าง)

๒.๒) ความดีที่อยากทำ

(๑) มาปฏิบัติหน้าที่ในห้องประชุมวุฒิสภาให้ตรงเวลาและรับผิดชอบงานในหน้าที่มากยิ่งขึ้น เพื่อให้งานสำเร็จตามเป้าหมาย ซึ่งความดีที่อยากทำในเรื่องนี้สอดคล้องกับเรื่องวินัยและวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเรื่องมุ่งงานสภาสัมฤทธิ์

(๒) หมั่นศึกษาและเพิ่มพูนความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานให้มากยิ่งขึ้นเพื่อการปฏิบัติงานในฐานะฝ่ายเลขานุการของที่ประชุมวุฒิสภาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเพื่อให้การบริการสมาชิกวุฒิสภาทำได้อย่างถูกต้องและรวดเร็ว ซึ่งความดีที่อยากทำในเรื่องนี้สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเรื่องรอบรู้งานสภา

(๓) รักษาวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานการประชุมที่ได้ร่วมกันปฏิบัติงานด้วยความสามัคคีให้คงอยู่สืบไป ซึ่งความดีที่อยากทำในเรื่องนี้สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเรื่องความสามัคคี

มติ ที่ประชุมเห็นชอบให้กำหนดเป็นปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำของสำนักงานการประชุมตามที่มีผู้เสนอ

๓. พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) เรื่องการปฏิบัติงานด้วยความซื่อตรง เปิดเผยและโปร่งใสตรวจสอบได้ (สอดคล้องกับเรื่องสุจริต) **และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)** เรื่องการละเมิดสิทธิผู้อื่นและแสวงหาประโยชน์อันมิชอบ

- **ไม่มีผู้เสนอปัญหาที่อยากแก้** ความดีที่อยากทำในข้อนี้ เนื่องจากเห็นว่า บุคลากรของสำนักงานการประชุมได้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อตรง เปิดเผย และโปร่งใสตรวจสอบได้ อีกทั้งไม่มีการประพฤติตนในลักษณะที่เป็นการละเมิดสิทธิผู้อื่นและแสวงหาประโยชน์อันมิชอบอยู่แล้ว

มติ ที่ประชุมเห็นควรคง Do's & Don'ts ไว้ตามเดิม

๔. พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) เรื่องการปฏิบัติตามคำสอนและทำนุบำรุงศาสนา รวมทั้งรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงาม (สอดคล้องกับเรื่องศาสนาและวัฒนธรรม) **และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)** เรื่องการไม่สืบสานและรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงาม

- **ไม่มีผู้เสนอปัญหาที่อยากแก้** ความดีที่อยากทำในข้อนี้ เนื่องจากเห็นว่า บุคลากรของสำนักงานการประชุมได้ปฏิบัติตามคำสอนและทำนุบำรุงศาสนา รวมทั้งได้รักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงามอย่างสม่ำเสมอ

มติ ที่ประชุมเห็นควรคง Do's & Don'ts ไว้ตามเดิม

๕. **พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)** เรื่องการพึ่งพาตนเองตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประหยัดอดออม และใช้ทรัพย์สินราชการอย่างรู้คุณค่า (สอดคล้องกับเรื่องพอเพียง) **และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)** เรื่องการใช้ทรัพย์สินราชการอย่างสิ้นเปลือง

- มีผู้เสนอปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้ ยังมีการใช้ทรัพย์สินราชการโดยไม่ประหยัด เช่น ขาดการตรวจร่างหนังสือในคอมพิวเตอร์อย่างรอบคอบก่อนส่งพิมพ์ ทำให้สิ้นเปลืองกระดาษ

ความดีที่อยากทำ ใช้ทรัพย์สินราชการทุกชนิดและทุกประเภทอย่างประหยัดมากขึ้น

มติ ที่ประชุมเห็นชอบให้กำหนดเป็นปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ของสำนักงานการประชุมตามที่มีผู้เสนอ

๖. **พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)** เรื่องการช่วยเหลือสังคมด้วยจิตอาสา (สอดคล้องกับเรื่องจิตอาสา) **และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)** เรื่องการขาดจิตสำนึกสาธารณะ

- **ไม่มี**ผู้เสนอปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำในข้อนี้ เนื่องจากเห็นว่า บุคลากรของสำนักงานประชุมมีการเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาหรือช่วยเหลือสังคมอย่างสม่ำเสมอ

มติ ที่ประชุมมีมติเห็นควรคง Do's & Don'ts ไว้ตามเดิม

๗. **พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)** เรื่องการสำนึกบุญคุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณ (สอดคล้องกับเรื่องกตัญญู) **และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)** เรื่องการไม่สำนึกรู้คุณ และอกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณ

- **ไม่มี**ผู้เสนอปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำในข้อนี้ เนื่องจากเห็นว่า บุคลากรของสำนักงานประชุมไม่มีพฤติกรรมที่ไม่สำนึกบุญคุณหรือไม่ตอบแทนผู้มีพระคุณ

มติ ที่ประชุมเห็นควรคง Do's & Don'ts ไว้ตามเดิม

ขั้นตอนที่ ๓

**การวิเคราะห์และสรุปผลการทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”
ในระดับสำนัก**

จากการที่บุคลากรในสำนักการประชุมได้ร่วมกันแสดงความคิดเห็นในกิจกรรมการทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก ส่งผลให้สำนักการประชุมค้นพบ “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” เพื่อนำมาแก้ไขปัญหาที่บุคลากรในสำนักได้ร่วมกันค้นพบ นอกจากนี้ สำนักการประชุมยังได้กำหนดให้นำเรื่อง “การปฏิบัติงานด้วยความสามัคคี” มากำหนดให้เป็นความดีที่อยากทำของสำนักด้วย แม้จะไม่พบว่าบุคลากรของสำนักการประชุมมีปัญหาเรื่องความสามัคคีในการปฏิบัติงานร่วมกัน เนื่องจากที่ประชุมสำนักเห็นว่าการปฏิบัติงานด้วยความสามัคคีเป็นวัฒนธรรมองค์กรของสำนักการประชุมที่ควรรักษาไว้ให้คงอยู่สืบไป ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้ของสำนักการประชุม	ความดีที่อยากทำของสำนักการประชุม
๑. รับผิดชอบงานในหน้าที่ยังไม่เต็มที่	๑. มาปฏิบัติหน้าที่ในห้องประชุมวุฒิสภาให้ตรงเวลาและรับผิดชอบงานในหน้าที่มากยิ่งขึ้น เพื่อให้งานสำเร็จตามเป้าหมาย ซึ่งต้องอาศัยหลักกฎหมาย กฎระเบียบ และวินัย
๒. ยังมีความรู้ไม่กระจ่างแจ้งในบางเรื่องที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงาน	๒. หมั่นศึกษาและเพิ่มพูนความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานให้มากยิ่งขึ้น ซึ่งต้องอาศัยหลักเรื่องวินัยและปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
๓. ยังมีการใช้ทรัพย์สินราชการโดยไม่ประหยัด	๓. ใช้ทรัพย์สินราชการทุกชนิดและทุกประเภทอย่างประหยัดมากขึ้น ซึ่งต้องอาศัยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และคุณธรรม ๕ ประการเรื่องพอเพียง
-	๔. รักษาวัฒนธรรมองค์กรของสำนักการประชุมที่ได้ร่วมกันปฏิบัติงานด้วยความสามัคคีให้คงอยู่สืบไป ซึ่งต้องอาศัยหลักความสามัคคีและการสืบสานวัฒนธรรมอันดีงาม

ขั้นตอนที่ ๔

การนำข้อมูลที่ได้วิเคราะห์แล้วมารวมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของ สำนักการประชุม

เมื่อสำนักการประชุมได้ค้นพบ “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่จะนำมาใช้แก้ไขปัญหาที่บุคลากรในสำนักได้ร่วมกันค้นพบแล้ว ได้มีผู้เสนอให้กำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยให้เพิ่มเติมจากคุณธรรมเป้าหมายเดิม (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖) ตามประเด็นที่ได้มีการวิเคราะห์ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ เนื่องจากเห็นว่า คุณธรรมเป้าหมายเดิมของสำนักการประชุมยังเป็นสิ่งสำคัญที่บุคลากรในสำนักยังจะต้องยึดถือปฏิบัติอยู่ต่อไป หากพบปัญหาที่ทุกคนเห็นร่วมกันว่าต้องแก้ไขก็ควรเพิ่มเติมจากของเดิมให้มีความสมบูรณ์ยิ่งขึ้น และสำนักการประชุมได้มีมติเห็นชอบด้วยกับข้อเสนอดังกล่าว ดังนั้น **สำนักการประชุมจึงกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยเพิ่มเติมจากคุณธรรมเป้าหมายเดิม (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖) คือ กำหนดให้บุคลากรของสำนักการประชุมต้องรอบรู้งานในหน้าที่เพื่อให้งานสำเร็จตามเป้าหมาย มีความสามัคคี และใช้ทรัพย์สินราชการอย่างประหยัด โดยได้ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ดังนี้**

คุณธรรมเป้าหมายของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	คุณธรรมเป้าหมายของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. มีวินัยและอุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต (สอดคล้องกับเรื่องวินัย/รอบรู้งานสภา/สุจริต)	๑. มีวินัย <u>รอบรู้งานในหน้าที่</u> และอุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต <u>เพื่อให้งานสำเร็จตามเป้าหมาย</u> (สอดคล้องกับเรื่องวินัย/รอบรู้งานสภา/สุจริต/มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์)
๒. ยิ้มแย้มแจ่มใส มีน้ำใจกับเพื่อนร่วมงานเพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข (สอดคล้องกับเรื่องวัฒนธรรมไทยอันดีงาม)	๒. ยิ้มแย้มแจ่มใส มีน้ำใจกับเพื่อนร่วมงาน <u>และมีความสามัคคี</u> เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข (สอดคล้องกับเรื่องวัฒนธรรมไทยอันดีงาม/สามัคคี)
๓. ดำรงตนอย่างพอเพียง มีจิตอาสา ร่วมพัฒนาสังคม (สอดคล้องกับเรื่องพอเพียง/จิตอาสา)	๓. ดำรงตนอย่างพอเพียง <u>ใช้ทรัพย์สินราชการอย่างประหยัด</u> มีจิตอาสา ร่วมพัฒนาสังคม (สอดคล้องกับเรื่องพอเพียง/จิตอาสา)
๔. ปฏิบัติตามคำสอนของศาสนา และกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณ (สอดคล้องกับเรื่อง หลักธรรมทางศาสนา/กตัญญู)	๔. ปฏิบัติตามคำสอนของศาสนา และกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณ (สอดคล้องกับเรื่อง หลักธรรมทางศาสนา/กตัญญู)

ขั้นตอนที่ ๕

**การกำหนดแนวทางปฏิบัติเพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์ของการกำหนดคุณธรรม
เป้าหมาย**

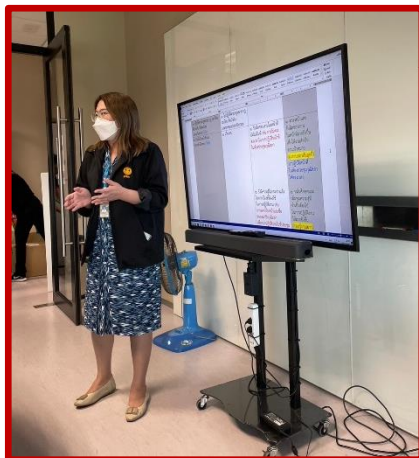
สำนักการประชุมได้ร่วมกันกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและในการใช้ชีวิตตามวิถีปกติอันจะส่งผลให้เป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรม มีความซื่อตรง เปิดเผย และโปร่งใสตรวจสอบได้ ซึ่งเป็นผลดีต่อการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ของประชาชน องค์กร และประเทศชาติต่อไป ดังนี้

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	หลักคุณธรรมที่เกี่ยวข้อง
๑. ปฏิบัติตามกฎหมาย กฏระเบียบ ข้อบังคับ มีคุณธรรมและจริยธรรม	๑. ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฏระเบียบ ข้อบังคับ และขาดคุณธรรมจริยธรรม	วินัย
๒. ยึดมั่นในหน้าที่ สืบสานสามัคคี มีความรับผิดชอบ และหมั่นหาความรู้	๒. เกียจงาน ไม่มีความรับผิดชอบและความสามัคคี	วินัย สามัคคี
๓. ปฏิบัติงานด้วยความซื่อตรง เปิดเผย และโปร่งใสตรวจสอบได้	๓. ละเมียดสีทิวอื่นและแสวงหาประโยชน์อันมิชอบ	วินัย สุจริต
๔. ปฏิบัติตามคำสอนและทำนุบำรุงศาสนา รวมทั้งรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงาม	๔. ไม่สืบสานและรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงาม	หลักธรรมทางศาสนา สืบสานวัฒนธรรม
๕. พึ่งพาตนเองตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประหยัดอดออม และใช้ทรัพย์สินราชการอย่างประหยัดและรู้คุณค่า	๕. ใช้ทรัพย์สินราชการอย่างสิ้นเปลือง	พอเพียง
๖. ช่วยเหลือสังคมด้วยจิตอาสา	๖. ขาดจิตสำนึกสาธารณะ	จิตอาสา
๗. สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณ	๗. ไม่สำนึกรู้คุณ และอกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณ	กตัญญู

ภาพกิจกรรมทบทวน “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ”
เพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ระดับสำนัก

เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๓๐ นาฬิกา
ณ ห้องประชุมสำนักงานการประชุม ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา (สว.)





รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมทบทวน “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ”
เพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๓๐ นาฬิกา
ณ ห้องประชุมสำนักงานการประชุม ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา (สว.)

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลงลายมือชื่อ
๑.	นายบรรหาร กาลา	ผู้อำนวยการสำนักงานการประชุม	
กลุ่มงานบริหารทั่วไป			
๒.	นางสาวณอมจิตร เอี่ยมไพโรจน์	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริการทั่วไป	
๓.	นางสาวกศติ เกษตระกูล	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๔.	นางชัชชนก เกตุจรัส	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๕.	นายณัทกฤษ เป็ลร์ศรี	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๖.	นายวิวัฒน์ ดวงประเสริฐ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๗.	นางสาวสุมาลีรัตน์ เติมพันธ์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๘.	นางสาวนิภาพร ทมดา	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
กลุ่มงานยุติ			
๙.	นางสาวพัชรี ธรรมปริษา	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานยุติ	
๑๐.	นางสาวอติติ คงสงค์	นิติกรชำนาญการ	
๑๑.	นางสาววันวิสาข์ ศิวะกุล	นิติกรปฏิบัติการ	
๑๒.	นางบุษป็น ปัญจบุรี	นิติกรปฏิบัติการ	
๑๓.	นางสาวสมพิศ เสนาพล	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๑๔.	นางอัจฉรา เทศทอง	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๑๕.	นางสาวอรจิรา ปู่เนร	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๑๖.	นางสาวฐิติมา เฉ็ดเฒ	นิติกรปฏิบัติการ	
๑๗.	นางสาววิมลมาศ คงสุข	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
กลุ่มงานกระตุ้ตาม			
๑๘.	นางสาวฐิติมา ประเสริฐ	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกระตุ้ตาม	
* ๑๙.	นายวรวัช คุภลิกษณ์	นิติกรชำนาญการ	
๒๐.	นายทรงวุฒิ ศรีธรรม	นิติกรชำนาญการพิเศษ	
๒๑.	นางสาววิรอร อีรพงศ์นากลัย	นิติกรปฏิบัติการ	
๒๒.	นางสาววรรณวิภา ศรีวิฒนพงศ์	นิติกรชำนาญการ	
๒๓.	นางสาวจันทนา นิมพสุทธิ์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๒๔.	นางธัญญา พลเสน	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๒๕.	นางสาวสาวิตรี แก้วบริสุทธิ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	

- ๒ -

กลุ่มงานพระราชบัญญัติ			
๒๖.	นายพิงศ์ ภูษาภิรมย์	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพระราชบัญญัติ	
๒๗.	นางสาวเทวีรินทร์ เกษตระกูล	นิติกรเชี่ยวชาญ	
๒๘.	นางสาวหทัยรัตน์ เนาว์พิริยวัฒน์	นิติกรปฏิบัติการ	น.น.จรต.ค.
๒๙.	นายเอกสิทธิ์ อ่ำพรมผล	นิติกรชำนาญการ	
๓๐.	นางสาวรุจิรา ยานุทัย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	รุจิรา
๓๑.	นางสุกัญญา แซ่เตี้ย	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	สุกัญญา
๓๒.	นางสาวกฤษณา สุภาวงศ์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	กฤษณา
๓๓.	นางสาวพัชรี สุชาติพงศ์	นิติกรชำนาญการ	พัชรี
๓๔.	นางสาวอารียา หมื่นฤทธิ์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	อารียา
กลุ่มงานระเบียบวาระการประชุมวุฒิสภา			
* ๓๕.	นางสาวนางเยาว์ ชัยวงศ์	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานระเบียบวาระการประชุมวุฒิสภา	เยาว์
๓๖.	นายปิยชน ธรรมชาติ	นิติกรชำนาญการ	ปิยชน
๓๗.	นายสมศักดิ์ วิเชียรกุล	นิติกรชำนาญการ	
๓๘.	นางสาวทิพพา จันทศรี	นิติกรปฏิบัติการ	
๓๙.	นางนිරชา ลียะวัฒน์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	นිරชา
๔๐.	นางสาวพวงเพชร กลั่นพจน์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	พวงเพชร
๔๑.	นางสาวณัฐณา ไชยน้อย	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	ณัฐณา
๔๒.	นางนราวดี คละโฮ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	นราวดี
๔๓.	นางสาวเบญจมาศ เอี่ยมประเสริฐ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	เบญจมาศ

ขั้นตอนที่ ๒

การรณรงค์ส่งเสริมและสร้างความตระหนักรู้เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตาม
คุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานการประชุม

สำนักงานประชุมได้จัดทำอินโฟกราฟิกส์เพื่อรณรงค์ส่งเสริมและสร้างความตระหนักรู้
เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานประชุมยึดถือและปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานประชุม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมถึงพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์
(Don'ts) และได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ ดังนี้



คุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

1

มีวินัย รอบรู้งานในหน้าที่ และอุทิศตน
ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อให้
งานสำเร็จตามเป้าหมาย

2

ยิ้มแย้มแจ่มใส มีน้ำใจกับเพื่อนร่วมงาน
และมีความสามัคคี เพื่อสร้าง
บรรยากาศที่ดีในการทำงานร่วมกัน
อย่างมีความสุข

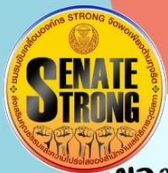
3

ดำรงตนอย่างพอเพียง
ใช้ทรัพย์สินราชการอย่างประหยัด
มีจิตอาสา ร่วมพัฒนาสังคม

4

ปฏิบัติตามคำสอนของศาสนา และ
กตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม
องค์กร และมีพระคุณ





พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)

และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)

ของสภานิติบัญญัติแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

✔ Do's

1 ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ
ข้อบังคับ มีคุณธรรมและจริยธรรม

2 ยึดมั่นในหน้าที่ สืบสานสามัคคี
มีความรับผิดชอบ และหมั่นหาความรู้

3 ปฏิบัติงานด้วยความซื่อตรง
เปิดเผย และโปร่งใสตรวจสอบได้

4 ปฏิบัติตามคำสอนและทำนุบำรุง
ศาสนา รวมทั้งรักษาไว้
ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงาม

5 พึ่งพาตนเองตามหลักปรัชญาของ
เศรษฐกิจพอเพียง ประหยัดอดออม
และใช้ทรัพย์สินราชการ
อย่างประหยัดและรู้คุณค่า

6 ช่วยเหลือสังคมด้วยจิตอาสา

7 สำนึกขอบคุณและแสดงออกถึงความ
กตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม
องค์กร และผู้มีพระคุณ

✘ Don'ts

1 ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ
ข้อบังคับ และขาดคุณธรรมจริยธรรม

2 เกียจงาน ไม่มีความรับผิดชอบ
และความสามัคคี

3 ละเมิดสิทธิผู้อื่นและแสวงหา
ประโยชน์อันมิชอบ

4 ไม่สืบสานและรักษาไว้
ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงาม

5 ใช้ทรัพย์สินราชการ
อย่างสิ้นเปลือง

6 ขาดจิตสำนึกสาธารณะ

7 ไม่สำนึกขอบคุณ และอกตัญญู
ต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม
องค์กร และผู้มีพระคุณ

การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์คุณธรรมเป้าหมาย
และพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)
ของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. เผยแพร่ทางแอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของสำนักงานประชุม สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



๒. แอปพลิเคชันไลน์ (Line) ของชมรม STRONG สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



ส่วนที่ ๔

ผลลัพธ์และประโยชน์ที่ได้จากกิจกรรมทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการประชุม

การจัดกิจกรรมทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เกิดผลลัพธ์และประโยชน์ ดังนี้

๔.๑ ผลลัพธ์ที่ได้จากการจัดกิจกรรม

๑. บุคลากรของสำนักการประชุมได้น้อมนำหลักการทรงงานในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มหิตลาธิเบศรรามาธิบดี จักรีนฤพดินทร สยามินทราธิราช บรมนาถบพิตร เรื่องการระเบิดจากข้างในและการมีส่วนร่วมมาเป็นหลักสำคัญในการร่วมทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย รวมทั้งได้ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติงานอย่างมีอาชีพอันจะส่งผลให้บุคลากรของสำนักให้ความร่วมมือต่อภารกิจของสำนักและมีความรักสามัคคียิ่งขึ้น

๒. บุคลากรของสำนักการประชุมมีคุณธรรมเป้าหมายสำหรับใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บรรลุเป้าหมายตามภารกิจของสำนัก และการใช้ชีวิตตามวิถีปกติ ได้แก่

๑) มีวินัย รอบรู้งานในหน้าที่ และอุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อให้งานสำเร็จตามเป้าหมาย

๒) ยิ้มแย้มแจ่มใส มีน้ำใจกับเพื่อนร่วมงาน และมีความสามัคคี เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข

๓) ดำรงตนอย่างพอเพียง ใช้ทรัพย์สินราชการอย่างประหยัด มีจิตอาสา ร่วมพัฒนาสังคม

๔) ปฏิบัติตามคำสอนของศาสนา และกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณ

๓. บุคลากรของสำนักการประชุมมีแนวทางปฏิบัติที่เป็นพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)

๔.๒ ประโยชน์ที่ได้จากการจัดกิจกรรม

สำนักการประชุมมีคุณธรรมเป้าหมายเป็นแนวทางให้บุคลากรของสำนักได้ยึดถือและปฏิบัติเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นแนวทางที่บุคลากรของสำนักได้มีส่วนร่วมกำหนดขึ้น อันจะส่งผลให้เป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรม มีความซื่อตรง เปิดเผย โปร่งใสตรวจสอบได้ และปฏิบัติได้อย่างเป็นมืออาชีพ รวมทั้งเพื่อรักษามาตรฐาน

การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการประมงให้บรรลุเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาโดยการรักษาและต่อยอดการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างยั่งยืน ตลอดจนสามารถนำองค์ความรู้ไปเผยแพร่ให้องค์กรภายนอกได้อันเป็นการร่วมขับเคลื่อนสังคมให้เป็นสังคมอุดมคุณธรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

ส่วนที่ ๕

สรุป

สำนักการประชุมได้น้อมนำหลักการทรงงานในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มหิตลาธิเบศรรามาธิบดี จักรีนฤพดินทร สยามินทราธิราช บรมนาถบพิตร เรื่องการระเบิดจากข้างในและการมีส่วนร่วม รวมทั้งหลักการของความเป็นมืออาชีพ มาเป็นหลักการสำคัญในการร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ซึ่งคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แก่

๑. มีวินัย รอบรู้งานในหน้าที่ และอุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อให้งานสำเร็จตามเป้าหมาย
๒. ยิ้มแย้มแจ่มใส มีน้ำใจกับเพื่อนร่วมงาน และมีความสามัคคี เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข
๓. ดำรงตนอย่างพอเพียง ใช้ทรัพย์สินราชการอย่างประหยัด มีจิตอาสา ร่วมพัฒนาสังคม
๔. ปฏิบัติตามคำสอนของศาสนา และกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณ

ในการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายได้มีการจัดกิจกรรมทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้มีความสอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งการจัดกิจกรรมดังกล่าวได้เปิดโอกาสให้บุคลากรของสำนักได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นอย่างเต็มที่ในทุกขั้นตอน โดยมีกระบวนการขั้นตอนในการทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” รวม ๗ ขั้นตอน ดังนี้

๑. การทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมายในระดับคณะทำงาน
๒. การทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมายในระดับสำนัก
๓. การวิเคราะห์และสรุปผลการทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ในระดับสำนัก
๔. การนำข้อมูลที่ได้วิเคราะห์แล้ว มาร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการประชุม
๕. การกำหนดแนวทางปฏิบัติเพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์ของการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย
๖. การรณรงค์ส่งเสริมและสร้างความตระหนักรู้เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการประชุม
๗. การกำหนดกรอบเวลาในการประเมินผลการปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ของบุคลากรในสำนักการประชุม

โดยบุคลากรของสำนักงานการประชุม จำนวน ๔๑ คน จากบุคลากรทั้งสิ้น ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๓๕ ได้เห็นชอบกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดและลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐานในการนำไปปฏิบัติร่วมกัน เพื่อสร้างพฤติกรรมที่ดีให้เป็นวิถีปฏิบัติอย่างยั่งยืนและป้องกันการเกิดพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ภายในสำนัก นอกจากนี้ โดยที่สำนักงานประชุมต้องการให้ “คุณธรรม” เป็นหลักปฏิบัติของบุคลากรอย่างยั่งยืน สำนักงานประชุมจึงได้จัดทำสื่อรณรงค์ส่งเสริมและสร้างความตระหนักรู้เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายดังกล่าว พร้อมทั้งเผยแพร่ตามช่องทางการสื่อสาร ทั้งช่องทางของสำนักช่องทางของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และช่องทางสื่อสารสาธารณะ โดยจะได้มีการติดตามผลการปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ในระยะต่อไป เพื่อให้องค์กรและบุคลากรได้ดำเนินการกิจอย่างมีคุณธรรมจริยธรรมและสุจริตโปร่งใส ซึ่งเป็นการส่งเสริมการสร้างคนดีและสร้างสังคมคุณธรรมให้เกิดขึ้นในสังคมไทยอย่างยั่งยืนสืบไป

ภาคผนวก



คำสั่งสำนักการประชุม
ที่ ๑๙ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการประชุม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ บัญญัติให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาทำหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการรัฐสภาสามัญ เพื่อให้เป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการดำเนินงานของทางราชการ ซึ่งการดำเนินการตามภารกิจดังกล่าวของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาประสบความสำเร็จโดยได้รับการประกาศเกียรติคุณเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ องค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต องค์กรสุขภาวะดีเด่น และองค์กรระบบการบริหารงานคุณภาพอย่างยั่งยืนตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประกอบกับคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ได้เห็นชอบให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยบูรณาการเป็นตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อวัดระดับความสำเร็จในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ดังนั้น เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักการประชุม เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยการรักษาและต่อยอดการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างยั่งยืน สำนักการประชุมจึงได้แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

คณะที่ ๑ ประกอบด้วย

- | | |
|----------------------------------------|-----------------|
| ๑. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพระราชบัญญัติ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. นางสาวเทวินทร์ เกษตระกูล | คณะทำงาน |
| ๓. นายเอกสิทธิ์ อ่ำพรผล | คณะทำงาน |
| ๔. นางสาวจันทนา ฉิมพสุทธิ์ | คณะทำงาน |
| ๕. นางสาวอารีญา หมื่นฤทธิ์ | คณะทำงาน |
| ๖. นางนรีชา ลียะวานิช | คณะทำงาน |
| ๗. นางสาวนิภาพร ทมถา | คณะทำงาน |

๘. นางสาวกฤษณา ...

- ๒ -

- | | |
|------------------------------------|----------------------|
| ๘. นางสาวกฤษณา สุภาวงศ์ | คณะทำงาน |
| ๙. นางสาวหทัยรัตน์ เนาว์พิริยวัฒน์ | คณะทำงานและเลขานุการ |

มีการกิจเกี่ยวกับการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมของสำนัก จัดทำรายงานตามไตรมาส เกี่ยวกับการดำเนินการของสำนัก รายงานผลการดำเนินการตามหลักเกณฑ์คัดเลือกสำนักที่มีผลงาน ส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส และรายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งจัดกิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา การสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถีดัตถิญา การสำรวจพฤติกรรม การปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก กิจกรรมรักษารักษา รักขโลก กิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนัก และจัดทำรายงานผลการจัดกิจกรรมดังกล่าว รวมทั้งดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการกิจข้างต้นตามที่ได้รับมอบหมาย

คณะที่ ๒ ประกอบด้วย

- | | |
|-------------------------------|----------------------|
| ๑. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานยุติ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. นายทรงวุฒิ ศรีธรรม | คณะทำงาน |
| ๓. นางบุษปิ่น ปัญจบุรี | คณะทำงาน |
| ๔. นางชัชชนก เกตุจรัส | คณะทำงาน |
| ๕. นางสาวพวงเพชร กลั่นพจน์ | คณะทำงาน |
| ๖. นางสาวอรจิรา ปู่เนร | คณะทำงาน |
| ๗. นางสาวรุจิรา ยานุทัย | คณะทำงาน |
| ๘. นางสาวอติ คงสงค์ | คณะทำงานและเลขานุการ |

มีการกิจเกี่ยวกับการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ประกาศนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ประกาศนโยบาย No Gift policy และการติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift policy รวมทั้งกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับประกาศและนโยบาย ดังกล่าว กิจกรรมคลินิกคุณธรรม การสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กิจกรรมการถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กิจกรรมแฟนพันธุ์แท้ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต และจัดทำรายงานผลการจัดกิจกรรมดังกล่าว รวมทั้งดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการกิจข้างต้นตามที่ได้รับมอบหมาย

คณะที่ ๓ ประกอบด้วย

- | | |
|------------------------------------|-----------------|
| ๑. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกระทุ่ถาม | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. นายสมศักดิ์ วิเชียรกุล | คณะทำงาน |
| ๓. นางสาววันวิสาข์ ศิวะกุล | คณะทำงาน |
| ๔. นางสาวภควดี เกษตรกุล | คณะทำงาน |
| ๕. นางสาวสมพิศ เสนาพล | คณะทำงาน |
| ๖. นางสาวเบญจมาศ เอี่ยมประเสริฐ | คณะทำงาน |

๗. นางธัญญา ...

- | | |
|-------------------------------|----------------------|
| ๗. นางธัญญา พลเสน | คณะทำงาน |
| ๘. นางสาววรรณวิภา ศรีวัฒนพงศ์ | คณะทำงานและเลขานุการ |

มีภารกิจเกี่ยวกับการจัดกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา กิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส กิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก กิจกรรมการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก กิจกรรมเรื่องเล่าความดี และจัดทำรายงานผลการจัดกิจกรรมดังกล่าว รวมทั้งดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย

คณะที่ ๔ ประกอบด้วย

- | | |
|------------------------------------------------------|----------------------|
| ๑. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานระเบียบวาระการประชุมวุฒิสภา | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. นางสาวพัชรี สุชาติพงศ์ | คณะทำงาน |
| ๓. นางสาววีรอร อีพงษ์นภลัย | คณะทำงาน |
| ๔. นายวิวัฒน์ ดวงประเสริฐ | คณะทำงาน |
| ๕. นางสุกัญญา แซ่เตีย | คณะทำงาน |
| ๖. นางสาวณัฐณา ไชยน้อย | คณะทำงาน |
| ๗. นางนราวดี คละโฮ | คณะทำงาน |
| ๘. นางสาวทิพพา จันทศรี | คณะทำงาน |
| ๙. นายปิยชน ธรรมชาติ | คณะทำงานและเลขานุการ |

มีภารกิจเกี่ยวกับการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา การจัดทำคลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใสโดยนำองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่น และจัดทำรายงานผลการจัดกิจกรรมดังกล่าว รวมทั้งดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย

คณะที่ ๕ ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------------------|----------------------|
| ๑. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. นายวรารุธ ศุภลักษณ์ | คณะทำงาน |
| ๓. นางสาวฐิติมา เฉ็ดโฉม | คณะทำงาน |
| ๔. นางสาวสุมาลีรัตน์ เฉลิมนพันธ์ | คณะทำงาน |
| ๕. นางอัจฉรา เทศทอง | คณะทำงาน |
| ๖. นางสาววิมลมาศ คงสุข | คณะทำงาน |
| ๗. นางสาวสาวิตรี แก้วบริสุทธิ์ | คณะทำงาน |
| ๘. นายณัทกฤษ เปล่งรัศมี | คณะทำงานและเลขานุการ |

มีภารกิจเกี่ยวกับการส่งรายชื่อบุคลากรในสำนักเข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว.) กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน การจัดมุมจริยธรรมของสำนักโดยอย่างน้อยต้องมีเนื้อหาเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากร ข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย รวมทั้งภาพสรุปกิจกรรมของสำนัก และจัดทำรายงานผลการจัดกิจกรรมดังกล่าว รวมทั้งดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย

คณะที่ ๖ ...

- ๔ -

คณะที่ ๒ ประกอบด้วย

- | | |
|------------------------------|----------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักการประชุม | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. นายวรารุช ศุภลักษณ์ | คณะทำงาน |
| ๓. นายสมศักดิ์ วิเชียรกุล | คณะทำงาน |
| ๔. นางบุษปิ่น ปัญจบุรี | คณะทำงาน |
| ๕. นางธัญญา พลเสน | คณะทำงาน |
| ๖. นางสาวนิภาพร ทมถา | คณะทำงาน |
| ๗. นายวิวัฒน์ ดวงประเสริฐ | คณะทำงานและเลขานุการ |

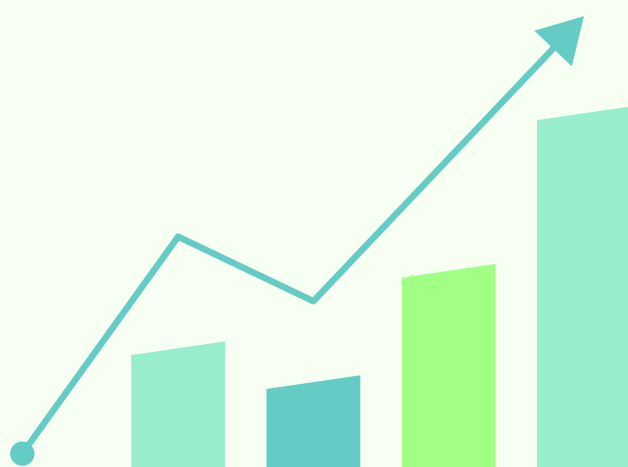
มีภารกิจเกี่ยวกับการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต กิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice และจัดประกวดคำขวัญการต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นคำขวัญของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กิจกรรมการเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติราชการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนัก และจัดทำรายงานผลการจัดกิจกรรมดังกล่าว รวมทั้งดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานข้างต้นตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายบรรหาร กำลา)
ผู้อำนวยการสำนักการประชุม



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการประชุม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

